

## PETROL-İŞ 28. GENEL KURUL KARARLARI

1. Petrol-İş Sendikası, faaliyetleri ve mücadelesiyle, yoksulluğu ortadan kaldırmayı, sömürüyü sınırlandırmayı amaçlar. Yüzyılı aşkın bir süredir insana ve doğaya zarar veren küresel kapitalizmin yol açtığı, yoksulluk, gelir dağılımı adaletsizliği, açlık, ırkçılık, çocuk işçiliği ve göçmen emeği sömürüsüne karşı mücadele eder. Uluslararası sermayenin ve emperyalist ülkelerin daha fazla kâr ve güç elde etmek uğruna gündeme getirdikleri savaş, işgal ve yıkım politikalarına karşı çıkar. Bu politikaların bir parçası olan ve insan yaşamını doğrudan hedef alan terörün her türlüünü lanetler. Sendikamız, dünya barışından yanadır ve komşu ülkelerle barış, dostluk ve kardeşlik temelinde politikalar benimsenmesi gerektiğini savunur.

2. Petrol-İş, yurttaşların düşünce, inanç ve kimliklerinden dolayı dışlanmadığı, ayrımcılığın ortadan kalktığı, hak ve özgürlüklere dayalı, toplumsal barışın hakim kılındığı, özgür, adil ve demokratik bir Türkiye istemektedir. Sendikamız, 12 Eylül askeri darbesinin ürünü olan mevcut Anayasanın değiştirilmesi gerektiğini savunurken, demokratik, laik, özgürlükçü, eşitlikçi ve sosyal yeni bir Anayasa talep eder.

3. Petrol-İş, kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığa karşıdır, toplumsal cinsiyet eşitliğine kararlılıkla bağlıdır. Sendikamız kadın işçilerin hem evde hem işte kadın olmalarından kaynaklanan farklı bir ezilme pratikleri olduğunun bilincindedir.

4. Petrol-İş, sendikaların emeğin hak ve çıkarlarını korumak ve genişletmek için siyasete müdahil olmalarını, siyasete yön vermeleri gerektiğini savunur. Bu anlamda ülkemizde uygulanan başta ekonomik ve sosyal politikaların işçi sınıfından ve genel olarak emekçilerden yana olması için toplumsal muhalefete öncülük ederek her türlü çabayı sarf eder.

5. Petrol-İş, dışa bağımlı olmayan, çevreyi ve doğayı tahrip etmeyen yenilenebilir enerjiden yanadır. Bu bağlamda nükleer enerjiye, ülkenin derelerini ve ekolojik alanlarını tahrip eden HES'lere, madencilik yatırımlarına, GDO'lu gıdalara doğayı ve ekolojik dengeyi bozan her girişime karşıdır.

6. Ülkemizde ekonomiyi yeniden kriz koşullarına sürükleyerek işsizliğin artmasına ve yoksulluğun derinleşmesine yol açan, yerli ve yabancı sermayeye kaynak aktarmayı merkeze alan iktisadi politikaların derhal terk edilmesi gerekmektedir. Petrol-İş, üretimin dışa bağımlı yapısını ortadan kaldıracak, yeni bir yatırım hamlesinin kamu öncülüğünde gerçekleştirilmesini savunur. Bu hamlede yurtiçinde yüksek katmadeğerli üretim hedeflenirken istihdamın artırılmasına, ulusal

gelirin adil bir biçimde dağıtılmasına, vergi adaletinin sağlanmasına, asgari ücretin insanca yaşanacak bir seviyeye çıkarılmasına ve sosyal devletin yeniden tesis edilmesine dönük uygulamalar merkeze alınmalıdır.

7. Petrol-İş, kamu-özel işbirliği projeleri, yap-işlet-devret, işletme hakkı devri vb. yöntemlerle sürdürülen özelleştirme uygulamalarının hemen durdurulmasını savunur. Bu doğrultuda, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı lağvedilmeli, toplumsal ve iktisadi ihtiyaçlar doğrultusunda kamulaştırmalar gündeme getirilmelidir. Geçtiğimiz dönemde, kamu kuruluş ve varlıklarını büyük bir risk altına alan Türkiye Varlık Fonu kurulmuş, Petrol-İş'in örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden dahil olmak üzere birçok önemli KİT bu fona devredilmiştir. Varlık Fonu'nun yurtdışından borçlanmasını kolaylaştıran düzenlemelerden sonra bünyesindeki kamu kuruluşlarının resmen ve fiilen ipotek altına alınmasının önü açılmıştır. Petrol-İş, Türkiye ekonomisinin kaynak ihtiyacının zor şartlar altında halkımızın birikimleriyle kurulmuş TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden başta olmak üzere kamu kuruluşlarını ipotek altına sokabilecek girişimlerle giderilmeye çalışılmasına karşıdır. Sendikamız, uğruna savaşların çıkarıldığı petrol ve doğalgaz gibi son derece stratejik bir sektörde faaliyet gösteren TPAO ve BOTAŞ; dünya bor rezervlerinin %73'ünü elinde bulunduran ve dünyaya yüzlerce yıl yetecek bor kaynaklarına sahip olan Eti Maden'in, Türkiye Varlık Fonu'ndan çıkarılması gerektiğini savunmaktadır.

8. Petrol-İş, sendikal hareketin siyasetten bağımsızlığını ödünsüz biçimde savunur. Siyasete bağımlı sendikal yapı oluşturma girişimlerini reddeder. Bu girişimlere zemin oluşturan ve sendikal mücadeleye 12 Eylül'de getirilmiş çeşitli engelleri muhafaza eden sendikal mevzuatın gözden geçirilmesi gerektiğini savunur. Çalışma mevzuatı, 12 Eylül'ün getirdiği yasakçılık ve denetimcilikten tümüyle arınmış değildir. Yapılacak yasaların ve yasal değişikliklerin felsefesini işçi sınıfının evrensel ve ulusal düzeydeki hak mücadeleleriyle geliştirilmiş olan insan hakları standartları oluşturmalıdır. ILO normları, Avrupa Sosyal Şartı vb. uluslararası çalışma hukuku düzenlemeleri oluşturulurken asgari düzeyi belirlemelidir.

9. Petrol-İş, bütün çalışanların sendikalı olma hakkını savunur. Grev ve sendikalaşmaya yönelik barajların, yasal ve fiili engellerin, yasakların ortadan kaldırılması, çalışanların sendikalarını serbestçe seçebilmesi için mücadele eder. Bu doğrultuda, 6356 sayılı Kanun'da yer alan işkolumuzdaki "doğalgaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işlerinde" grev yasağının kaldırılmasını talep eder. Grevlerin fiili olarak yasaklanması anlamına gelen grev erteleme kararlarına son verilmesi ve yasalarda iktidarların müdahalesine izin vermeyecek özgürlükçü bir anlayışın hakim kılınması gerektiğini savunur.

10. Örgütlenmenin önündeki en önemli engellerden biri, gerçek anlamda iş güvencesinin yokluğudur. Petrol-İş, işten çıkarılmalar sonucunda mahkemenin işe iade kararında, nihai kararın işverene değil işçiye verilmesini talep eder. Petrol-İş, örgütlenme yetkisi konusunda sadece sendikalar arası oluşturulacak kurulların söz hakkı olmasını, ILO tarafından da savunulan, işçilerin iradesini ortaya çıkaran referandum kurumunun yasalaştırılmasını savunur. Dayanışma grevi, hak grevi ve genel grevin çalışanlara hak olarak tanınması için mücadele eder.

11. Petrol-İş, kıdem tazminatının fona devredilmesi veya kıdem tazminatını sadece mevcut hak sahiplerinin yararlanabileceği bir şekilde büründürülmesi veya süresinin azaltılması gibi hiçbir olumsuz düzenlemeyi kabul etmeyeceğini duyurur. Kıdem tazminatında 1 yıl çalışma şartı ile tavan limiti kaldırılmalı, her türlü işten çıkarma ve işten ayrılmalarda kıdem tazminatı ödenmelidir. Kıdem tazminatının ödenmesi devlet ve Hazine güvencesine alınmalıdır. Sendikamız, kıdem tazminatının fona devredilmesi ile ilgili her türlü düzenlemeye şiddetle karşı çıkacaktır. Bu hakkımızda kayba neden olacak herhangi bir düzenleme karşısında, konfederasyonumuzun “genel grev” kararı doğrultusunda üretimden gelen gücümüzü kullanmak dahil her türlü mücadele verilecektir.

12. Ülkemizde tasarruf düzeyinin yükseltilmesi ve çalışanlara emeklilikte ek gelir sağlanması gerekçesiyle başlatılan zorunlu BES uygulaması asıl olarak, çalışanların zaten yetersiz olan ücretlerinden yapılan kesintilerle ekonomiye yeni kaynak yaratılması amacını taşımaktadır. Kıdem tazminatı fonu ile entegre edilmesi planlanan zorunlu BES uygulaması, kamusal bir hak olan emeklilik ile sosyal güvenlik sisteminin piyasaya açılmasının önemli bir adımındır. Petrol-İş, bu zorbalığa ve söz konusu uygulamanın yaygınlaştırılması girişimlerine karşı çıkar. Bu çerçevede kamuoyunda EYT olarak bilinen ve kanunun geriye işlemesi sebebiyle kazanılmış hakları ellerinden alınan 1999 yılından önce sigortalı olarak çalışanların sorunları derhal çözülmelidir. Sendikamız, emeklilik sistemi ve yaşının yeniden düzenlenmesi gerektiğini, mesleklere ve yapılan işin niteliğine uygun, gerçekçi ve uygulanabilir emekliliğe hak kazanma yaşlarının ayrı ayrı değerlendirildiği bir yaklaşımı savunur.

13. İşsizlik Sigortası Fonu, sadece işsiz kalan işçilerindir. Petrol-İş “İşsizlik Sigortası Fonu” yönetiminin işçilere devredilmesini, alınacak idari kararlarda işçi temsilcilerinin kesin veto yetkisine sahip olmasını ve bunun için gereken yasal düzenlemelerin yapılmasını talep eder.

14. Petrol-İş, çalışma hayatında işçiler için esas olanın kadrolu, güvenceli ve ömür boyu sürecek bir istihdam politikası olması gerektiğini savunur. Müteahhit, taşeron, 4/C, 4/B, geçici, yarı zamanlı, esnek ve benzeri isimler altında işçilerin sosyal haklarını tırpanlayan, işsizlik korkusuyla özgüvenlerini yok eden, geleceğe kaygıyla bakmalarına yol açan tüm istihdam biçimlerinin ortadan

kaldırılması için mücadele yürütür. Sendikamız, Özel İstihdam Bürolarını geçici iş sözleşmesi yapma yetkisine kavuşturan “kiralık işçilik” uygulamasına karşıdır ve örgütlü olduğumuz işyerlerinde gündeme gelmesi halinde bu uygulamaya karşı üretimden gelen gücümüz dahil her türlü mücadeleyi verecektir. Diğer yandan kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınması ile ilgili düzenleme, ne yazık ki, beklentileri karşılamaktan oldukça uzaktır. Kamuda farklı statülerde ve koşullarda çalışan işçi kesimleri yaratılmış, kamu istihdamında eşitsizlik ve ayrımcılık had safhaya çıkmıştır. KİT’lerde çalışan taşeron işçiler, başta bu düzenlemeye dahil edilmemiş, daha sonra yapılan KİT’lerdeki taşeron işçileri ilgilendiren ek düzenleme ise belirsiz kalmış, uygulamada herhangi bir sonuç sağlamamıştır. Kamuda taşeron işçilerle ilgili, 4857 Sayılı ve 6356 Sayılı Yasalardaki hakları koruyan ayrımsız ve istisnasız bir düzenleme yapılmalıdır. Kamuda ve yerel yönetimlerde taşeron işçiler, kadrolu çalışanlarla eşit hak ve koşullara sahip hale getirilmelidir. Taşeron çalışma, insan onuruna aykırı bir istihdam biçimidir. Sadece kamuda değil özel sektörde de tümüyle ortadan kaldırılmalıdır.

15. İş cinayetleri, ülkemizin en acil toplumsal sorunu haline gelmiştir. Petrol-İş, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının engellenmesi için işverenlikler tarafından gerekli önlemlerin alınması, yasal düzenlemeler kapsamında gerekli denetimlerin devlet kurumları tarafından etkin şekilde yapılması, toplumun tüm kesimlerinin, güvenlik kültürünün yerleştirilmesine yönelik olarak eğitim alma imkanına kavuşturulması gerektiğini düşünür. Eğitim, örgütlenme, toplu iş sözleşmesi başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna öncelik verir. İş cinayetlerinin önlenmesi için, örgütlü olduğu işyerlerinden başlayarak araştırmalar yapar, sendikal politikalar geliştirir, toplu iş sözleşmelerini bu amaca uygun düzenler ve bu doğrultuda faaliyet gösteren diğer kurumlarla işbirliği içerisinde olur.

16. Türkiye işçi hareketinin en geniş birlikteliğinin savunulması Petrol-İş’in temel ilkelerindedir. Petrol-İş, Türkiye emekçilerinin tek çatı altında toplandığı bir sendikal düzeni savunur. Türk-İş’in güçlü mücadelecisi, demokratik bir yapıya kavuşmasını sağlamak öncelikli hedeflerindedir. Petrol-İş siyasi partilerin ve iktidarın güdümünde olmayan ama siyasete müdahale eden, siyasi alanı sermaye temsilcisi odaklara terk etmeyen bir sendikal yapının ve yaklaşımın gerekliliğine inanır. Petrol-İş, Türk-İş’in ve emek hareketinin değişim, demokrasi ve dayanışma temelinde güçlenmesi ve yeniden yapılanması için öncelikle konfederasyona bağlı sendikalar olmak üzere tüm sendikalarla her türlü dayanışma ve mücadele ortaklığı içerisinde olmayı savunur. Emeğin ortak çıkarları doğrultusunda sendikalar arasında işbirliği, deneyim aktarımı ve ortak çalışmalar yapmayı hedefler.

17. Petrol-İş, faaliyetlerinde örgütlenmeye stratejik öncelik tanır. Maddi ve insani kaynaklarını,

örgütsel enerjisini ve birikimini örgütlenme faaliyetlerinde kullanır. Örgütlenme öncelikli bir yapı ve kültürü geliştirmek için gerekli araştırmaları, eğitimleri, yapılanmayı oluşturmayı, ihtiyaç duyulan istihdamı sağlamayı ve uygun araçlarla örgütlenme çalışmalarının güçlendirilmesini hedefler. Yenilikçi bir anlayışla, sendikal örgütlenme kampanyalarında yeni araçları, söylemleri, olanakları, eylemleri gündemine alarak diğer emek örgütleriyle dayanışma içerisinde faaliyetlerini sürdürür. Bu konuda ihtiyaçlar doğrultusunda, sendikal örgütlenmenin önündeki başta hukuki olmak üzere engellerin kaldırılması ve sendikal örgütlülüğümüzün güçlenmesi için yeni stratejiler belirler. Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde sendikal dayanışmaya önem verir. Yürütülen örgütlenme çalışmaları ile toplumun her kesimine ulaşmayı, sendikal bilinç ve duyarlılık geliştirmeyi hedefler. Sendikamız, sendikal mücadelenin etkili ve sonuç alıcı hale gelmesi, sendikal örgütlülüğün güçlenmesi ve verilen haklı mücadelenin meşruluğunun geniş halk kesimleri tarafından kabul edilmesi amacıyla araştırma ve yayın faaliyetleri yürütür. Bu çalışmalarda, bilimsel yaklaşımı benimser ve toplumsal bilincin arttırılmasını hedefler.

18. Petrol-İş eğitimleri, sendikamız üyelerini kapitalist sistemin yıkıcı etkilerine karşı her açıdan donatmayı hedefler. Petrol-İş eğitimleri, örgütlü, bağımsız bir kuvvet olmadan sermaye sistemine karşı başarılı olmanın mümkün olmadığı bilincini oluşturmak üzere programlanır. Bireyci ve bencil bir sisteme karşı ortaklaşmayı içeren bir dayanışma kültürünü geliştirmeyi ilke olarak kabul eder. Sendikamızın eğitimleri, farklı fikirlere ve dünya görüşlerine saygılı, insanlar arasında asla din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmayan; emekçi olmanın birleştirici gücüne inanan üyeler yetiştirmeyi hedefler. Eğitim programlarının çerçevesini, bu bağlamıyla insan hakları ve çevreye saygı ile ezilenlere duyarlılık oluşturur.

19. Petrol-İş, küresel kapitalizmin emek hareketine yönelik saldırılarına karşı, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasının büyük önem taşıdığını düşünür. Bu anlayıştan hareketle Petrol-İş, küresel ve bölgesel işbirliklerinin daha etkin çalışmasına öncelik verir. Bağlı olduğu işkolu federasyonu IndustriALL Küresel Sendika ile olan ilişkisine özel bir önem verir. Federasyonun çalışmalarına katkı sunmak ilkesel bir önceliktir. IndustriALL'un faaliyetlerini tüm gücüyle destekler. Sendikamız örgütlenme ve eğitim alanlarında uluslararası araçları ve imkanları yetkin bir biçimde kullanmayı hedefler. Farklı ülke sendikaları ve federasyonlarla deneyim paylaşımı ve işbirliğine özel bir önem verir.

20. Petrol-İş, toplu iş sözleşmelerini, hakları geliştirmeye yönelik en doğru politikalarla, akılcı taleplerle ve gerçekleştirilebilir hedeflerle yapma koşullarını yaratır. Petrol-İş Sendikası, toplu iş sözleşmelerini, merkez yöneticileri, toplu sözleşme uzmanları, şube yöneticileri ve işyeri sendika temsilcileriyle birlikte yürütür. Üyeleri ile kurduğu ilişkinin açık, şeffaf ve güven duygusu temelinde

olması için gerekli tüm tedbirleri alır. İşverenlerin, küresel rekabet gerekçesiyle, ucuz işgücü yaratmak için toplu iş sözleşmelerindeki müktesep haklar üzerinde yapmak istediği değişiklikleri reddeder. Toplu iş sözleşmeleri müzakere süreçlerinde, örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde şube ve işyeri farkı gözetmeksizin yüksek dayanışma duygusu ile sorunlara sahip çıkılması konusunda, Petrol-İş Sendikası çatısı altında olma sorumluluğu ile çalışmalar sürdürülür. İşyerlerinde aynı işi yapan, aynı kalifikasyona sahip işçiler arasında adaletli ücret dağılımını sağlamak için bilimsel temelli iş değerlendirmesi çalışmalarının yapılmasını destekler. Toplu iş sözleşmelerinde çevrenin korunması, kadın erkek eşitliği, mobbinge karşı koruma, engelli işçilerin çalışma koşullarına ilişkin düzenlemelerin yer almasını sağlar.

21. Petrol-İş, son dönemlerde iyice artan kadın cinayetlerine ve şiddete karşı mücadele edilmesi gerektiğini savunur, cinayetlerin bertaraf edilmesi için sendika olarak üzerine düşen her türlü görevi yerine getirmeyi amaçlar. Petrol-İş Sendikası, geçmiş dönemlerde sendika tüzüğünü toplumsal cinsiyet açısından gözden geçirerek, kadın üyelerimizin sendikada, işyerlerinde yolunu açmak ve kadın erkek eşitliğini temin etmek için pozitif ayrımcı uygulamaları gündemine almıştır. Sendikamız üyeleri arasında kadına yönelik, şiddet, taciz ve mobbing suçu işleyenlere yönelik çeşitli yaptırımlar söz konusudur. Sendikamız kadınların örgütlenerek güçlendiğini, güçlenen kadınların da sendikayı güçlendireceğini bilmektedir. Sendikaların daha demokratik kurumlar haline gelmesi, kadın örgütlenmesine önem vermekle mümkün olabilir. Petrol-İş olarak "örgütlü kadın, güçlü sendika" şiarını benimsiyor, bunu örgütlenme politikalarımıza da yansıtıyoruz. Sendikamız kadın üyelerin işyerlerinde ve sendikal görevlerde eşit temsilinden yanadır. Kadınların sayıları oranında sendika yönetimlerinde karar alma süreçlerinde yer almaları ve temsiliyetlerinin artması için yürüttüğümüz toplumsal cinsiyet ile kadın ve eşitlik eğitimlerini önemsiyor, geliştirerek devam ettirmeyi amaçlıyoruz. Petrol-İş, küresel federasyonumuz IndustriALL'un işyerinde ve sendikada kadına yönelik şiddet ve tacize karşı yayımladığı taahhünameyi 7 Mart 2018 tarihinde imzalamıştır. Sendikamız, işyerinde kadına yönelik şiddeti, işçi haklarını, güvenliğini, sağlığını ve onurunu etkileyen temel bir sorun olarak gören bu taahhünamenin gerektirdiği her türlü faaliyetin, küresel ve yerel dayanışmanın içerisinde olacaktır.