



04.01.2013

## Değerli Botaş çalışanları, Değerli Üyelerimiz

Kamuda çalışan işçilerin ücret ortalamalarını aşağıya çekmeye yönelik izlenen strateji doğrultusunda, Botaş'ta düşük tutulan ilk giriş ücretleri ile kademe ilerlemesinin 1999 yılı haziran ayında kaldırılması nedeniyle, hem ücret ortalamamız gerilemiş hem de ücretler arasında ciddi bir ücret dengesizliği oluşmuştur. Bu durum ücretlerin adil ve sürdürülebilir olmamasına neden olduğu gibi kurumun nitelikli işgücü istihdamında zorluk çekmesine de neden olmuştur.

Sendikamız Botaş'ta yıllardır ücret dengesizliklerinin giderilerek, genel anlamda ücretlerin iyileştirilmesini, ücret sisteminin güncellenerek eşit adil ve sürdürülebilir bir ücret yapısının oluşturulmasını talep etmektedir. Bu talebini gerek TİS görüşmelerinde gerekse diğer dönemlerde sürekli gündeme getirmiş, her türlü diplomasiyi yürütmüş ilgili kişi ve kurumlarla defalarca görüşmüştür. Bu konuda ciddi bir tavır ortaya konmuş, çeşitli eylemler yapılmıştır. Hatırlanacağı gibi sırf bu amaçla 2009 yılındaki TİS imzalanmayarak çeşitli riskler de göze alınarak sözleşme Yüksek Hakem Kurulu'na gönderilmiştir.

Bu talebin gerçekleşmesi için kurumumuzun geçmiştekiler de dahil genel müdürleri ve yöneticileri de yoğun çaba harcamışlardır. Gerek sendikamızın gerekse genel müdürlerimizin çabaları sonucu talebimiz zaman zaman gerçekleşme aşamasına gelse de çeşitli nedenlerle şu ana kadar bir türlü gerçekleşmemiştir. Hatta Kapsamıçi Yönergenin 4.maddesine istinaden terfi eden veya ünvan değişikliği yapılan üyelerimizin ücret intibaklarının yapılmasına dair 2011 kasım ayında alınan Yönetim Kurulu Kararı'nın uygulanmayarak 2012 ocak ayında kaldırılmasını da anlamış değiliz.

Benzer bir talep hemen hemen aynı gerekçelerle eş zamanlı olarak TPAO da da dile getirilmiştir. TPAO Yönetim Kurulu güncellenen iş unvan ve görev tanımlarını da gerekçe göstererek, ücret dengesizliğini gidermeye yönelik, aynı zamanda genel bir ücret artışını da sağlayan yeni bir ücret skalasını yılın son günlerinde aldığı Yönetim Kurulu Kararıyla yürürlüğe koymuştur.

TPAO daki gelişmelere sevinirken, Botaş'ta henüz bir gelişme olmamasına üzülmekteyiz. Bir çoğumuz meskun mahaller dışında çok zor koşullarda fedakarca çalışmamıza rağmen, ücret adaletinin sağlanamaması ve ücretlerin iyileştirilememesinden dolayı moral bozukluğu yaşamaktayız. Bu durum hem işverimliliğini düşürmekte hem de iş barışının giderek bozulmasına neden olmaktadır.

Kurum yönetimimizin TPAO'daki gelişmeleri de dikkate alarak acilen bu iş için çok yoğun bir çaba sarfetmesini arzu ediyoruz. Taleplerimizin TİS öncesi hayata geçirilmesi, TİS görüşmesinin seyrini olumlu yönde etkileyeceği gibi, aksi durumda TİS görüşmelerinin çok zorlu geçeceğini de şimdiden ifade ediyoruz. Olumsuz bir durum aynı zamanda ortaya koyacağımız her türlü tavrın da meşruiyetini oluşturacaktır. Botaş'ta çalışan üyelerimizin geçmiştekenden daha duyarlı bir tavrı ortaya koymaları bu talebin seyrini de belirleyecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle bütün Botaş çalışanlarına sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu adına  
Mustafa Öztaşkın  
Genel Başkan