

2025/1

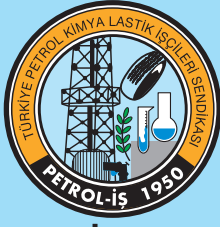
petrol-iş



“

**Mücadele
Devam
Ediyor**

”



Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Mehmet KAYA
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ali Haluk KOŞAR
Genel Yönetim Sekreteri

**Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş**

Adına Sahibi

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın
e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: EGE BASIM
Ege Plaza
Esatpaşa Mah.
Ziyapaşa Cad. No:4 34704
Ataşehir/İSTANBUL
Baskı Tarihi:01.08.2025

İÇİNDEKİLER

3 Genel Başkan'ın Mesajı

4 1 Mayıs

26 Başkanlar Kurulu

31 Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

38 Batman Şube Genel Kurulu

41 Düzce Şube Genel Kurulu

44 Adıyaman Şube Genel Kurulu

48 Grev/Temel Conta

52 Grev/Portakal Plastik - Porvil Çatı

56 Grev/DYO Boya

60 Grev/TPI

65 Grev/ Toros Tarım

70 Grev / Reckitt Benckiser

74 Grev / Gübretaş

78 Eğitimlerimiz Sürüyor

90 TİS

99 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

105 Uluslararası İlişkiler

111 Vefat ve Başsağlığı

Genel Başkan'dan



Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Ülkemizde yaşam koşullarının emekçiler açısından her geçen gün daha da zorlaştığı bir dönemden geçiyoruz. Uzun süredir enflasyonun yüksek seyretmesi nedeniyle alım gücü düşen emekçiler, geçim sıkıntısı çekmekte ve geleceğe dair giderek daha umutsuz hale gelmektedir. İki yılı aşkın bir süredir uygulanan “kemer sıkma” programının tüm yükü işçi sınıfının sırtındadır. Ücretleri reel olarak gerileyen emekçiler, bir de vergi sistemindeki adaletsizlikler nedeniyle “bordro mahkûmu” haline gelmiştir. Bu cendereden çıkış yolu, işçi sınıfının tüm engellere rağmen örgütlenerek hakkını ve hukukunu savunmak için mücadeleye etmesidir. Emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta bu yıl, sorunlarımızı dile getirmek ve taleplerimizi yükseltmek için yine meydanlardaydık. Konfederasyonumuz Türk-İş'in merkezi 1 Mayıs Mitingi'nde İstanbul'da Marmara Bölgesi'ndeki şubelerimizin katılımıyla en kitlesel korteji oluşturan Petrol-İş Sendikası, mücadele kararlılığını ortaya koyarken emekçilere örgütlenme çağrısı yaptı. Diğer şubelerimiz ise bulundukları il ve ilçelerde 1 Mayıs kutlamalarının öncülüğünü yaparak işçi sınıfının sesinin tüm Anadolu'da yankılanmasını sağladı.

Sermaye yanlısı uygulamaları içeren ekonomik programın emek karşıtı özünden cesaret alan işverenlerin son dönemde, toplu iş sözleşmesi süreçlerinde kazanılmış haklara göz diktiği ve alım gücü kayıplarımızın telafi edilmesi noktasında daha dirençli oldukları görülüyor. Bu nedenle yürütmekte olduğumuz toplu iş sözleşme süreçlerimizde zorlu ama bir o kadar da kararlı mücadeleler veriyoruz. Dergimizin bu sayısında, kazanımla sonuçlandırdığımız Portakal-Porvil, Reckitt-Benckiser ve DYO Boya grevlerimiz ile halen sürmekte olan Temel Conta, TPI, Toros

Tarım ve Gübretaş grevlerimize ilişkin haber ve değerlendirmeleri bulabilirsiniz.

Ülkemiz ekonomisinin lokomotifi niteliğindeki kamu işletmeleri ve kuruluşlarında çalışan 600 bin işçiyi ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü müzakere sürecinde uzun süre işçi tarafının sesine ve taleplerine kulak tıkanmış. Sendikamız Petrol-İş'in de içerisinde yer aldığı Türk-İş Kamu Koordinasyon Kurulu olarak Şubat sonunda verdiğimiz teklife aylarca yanıt dahi verilmedi. Hükümetin aylar sonra verdiği teklifler ise alım gücünü bir nebze olsun telafi etmek bir yana kamu işçilerine daha fazla “kemer sıkın” mesajı taşıyordu. Sefalet ücretine karşı çıkan kamu işçileri, Türk-İş öncülüğünde kent meydanlarında ve işyerlerinde eş zamanlı eylemlerle tepkilerini gösterdiler. Kamu işyerleri TPAO, BOTAŞ, Eti Maden, MKEK ile kamu iştirakleri TPIC ve BİL'de örgütlü olan Petrol-İş, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve yükseltmek amacıyla bu eylemlere kararlı bir şekilde katılım gösterdi. Dergide, kamu işçilerinin eylemlerine ve kamu işyerlerimizdeki mücadelemize de yer vermekteyiz.

Petrol-İş Sendikası, emek mücadelesinin her zaman en diri unsuru olmuş ve sendikal harekette öncü bir rol oynamıştır. 75 yıllık tarihimiz boyunca üyelerimizin iradesi, sendikal politika ve stratejilerimizin oluşturulmasında hep belirleyici olmuştur. Bunun için demokratik işleyişimizden ödün vermeden örgütsel yapımızı güçlendiriyor, 30. Faaliyet Dönemimizde de şube genel kurullarımızı yapmaya devam ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz şube genel kurullarımızın yanı sıra, geçtiğimiz aylarda yürüttüğümüz çeşitli faaliyetlerin de yer aldığı dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimizi ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz



1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Kartal'da binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. Hayat pahalılığı, adil ve eşit bir yaşamın sağlanması, vergide adalet, demokrasi ve özgürlük taleplerinin yükseldiği Kartal Meydanı'nda, sendikamız Petrol-İş coşkusu ve katılımıyla mitingde öne çıktı.

Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz

Emeğimiz İçin Geleceğimiz İçin 1 Mayıs'ta Kartal Meydanındaydık

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Türkiye'nin dört bir yanında yüzbinlerce emekçinin katılımıyla kutlandı.

Bu seneki 1 Mayıs kutlamalarında hayat pahalılığı, adil ve eşit bir yaşamın sağlanması, vergide adalet, demokrasi ve özgürlük talepleri öne çıktı.

Sendikamız Petrol-İş de Türk-İş'in çağrısıyla binlerce üyesinin katılımıyla merkezi düzeyde İstanbul - Kartal'da 1 Mayıs'ı kutladı. 1 Mayıs mitingine Türk-İş'e

bağlı sendikaların yöneticileri ve binlerce emekçi katıldı. Çevre illerden de katılım oldukça yoğun oldu.

Sendikamız Genel Merkez Yönetimi, Bandırma, Bursa, Gebze, İstanbul 1, İstanbul 2 ve Kocaeli Şube Yönetimi ve şubelerimizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz de 1 Mayıs'ı kutlamak için Kartal Meydanındaydılar.

Saat 11.00'da başlayan miting konuşmaları öncesinde sabah erken saatlerde Kartal-İstMarina önünde kortejler oluşmaya

başladı. Kortejlerin oluşmasının ardından binlerce üyemiz coşkulu bir şekilde, 1 Mayıs ruhuyla yürüyüşe geçti. Yürüyüş boyunca üyelerimizin coşkusu, disiplini ve enerjisi öne çıkarken Petrol-İş kortejlerinde "Dünya yerinden oynar işçiler birlik olsa", "İş, aş, adalet Petrol-İş'e emanet", "İşçiler açken, patronlara huzur yok", "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek", "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz", "Birleşe birleşe kazanacağız", "Vergide adalet istiyoruz" sloganları yükseldi.



Adalet ve Hukuk Talebi Vurgusu

Yaklaşık 2 km'lik yürüyüşün ardından miting alanına ulaşıldı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından ise Türk-İş Başkanı Ergün Atalay meydanı dolduran emekçilere seslendi.

Konuşmasında, ülkemizde yaşanan hayat pahalılığının altını çizen Atalay, vergi adaletsizliğinin çözüm bekleyen en önemli problemlerden birisi olduğunu söyledi. Vergide adalet isteyen Atalay, devam eden Kamu Toplu İş Sözleşmeleri müzakerelerinin bir an evvel sonuçlanması gerektiğini ifade etti. Genel ücret düzeyinin düşük kalmasından dolayı binlerce işçinin emekli olmak zorunda kaldığını belirten Atalay, Türk-İş'in asgari ücretin tespiti konusunda yasal düzenlemeler yapılması gerektiğini aksi takdirde asgari ücret görüşmelerine katılmayacağını söyledi.

İşçilerin iş kazalarında hayatlarını kaybettiklerine ya da sakat kaldıklarına dikkati çeken Atalay, bunun kaza değil, iş cinayeti olduğunu söyledi. İş kazalarında çocukların da hayatını kaybettiğini hatırlattı ve çocukların okuması gerektiğinin altını çizdi.

Atalay, "Bu ülkede adalet istiyoruz, son günlerde tutuklamalar var, mahkeme kesinleşmeden kimse kimseyi tutuklamasın. Gazeteci de siyasetçiye herkes özgürce fikrini açıklasın, kimse şiddet yoksa, hakaret yoksa özgürce herkes derdini her yerde anlatsın" dedi.



Geç gelen adaletin ve hukukun önemli olmadığını, işçilerin de öğrencilerin de sıkıntılarını diledikleri gibi dile getirebilmeleri gerektiğini ifade etti.

Atalay, "Siz neredesiniz biz de

oradayız, Türk-İş Başkanı, Yönetim kurulu ve Başkanlar Kurulu; demokrasiden yana, emekten yana, emekçiden yana tavrını sonuna kadar sürdürecektir" diyerek sözlerine son verdi.

Yoğun yağış altında yapılan



konuşmaların ardından 1 Mayıs mitingi başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.

1 Mayıs 2025; Petrol-İş Dinamik, Örgütlü ve Güçlü

İşçi sınıfındaki huzursuzluğun had

safhada olduğu bir dönemde 1 Mayıs 2025'i kutladık. Bu huzursuzluğun ana etmeni elbette ekonomik koşullardı. İşçi sınıfı özellikle son iki yıldır benzeri görülmemiş ekonomik baskı altında hayatını sürdürmeye çalışıyor. Yüksek enflasyon, aza-

lan alım gücü, ağır vergi yüküne karşı açlık sınırının altında ve genel ücret seviyesine dönüşmüş asgari ücretle yaşamını idame ettirmeye çalışan milyonlar.

Ekonomik koşulların yanı sıra adalet duygusunun azalması ve siyaseten artan baskı 2025 1 Mayıs'ının pandemi ve sonrasındaki en yoğun, tek merkeze odaklanmamış ve yoğun katılımlı 1 Mayıs kutlamalarının yapılmasında etkili oldu. İşçi sınıfı açısından her ne kadar iklim ortak mücadeleyi gerekli kılıyor olsa da Türk-İş, DİSK ve Hak-İş başta olmak üzere emek örgütleri farklı meydanlarda 1 Mayıs'ı kutlamaya devam ediyor. Petrol-İş ise özellikle son yıllarda acil bir ihtiyaç olarak Emek Platformu'nun yeniden tesis edilmesi gerektiğini dile getiriyor.

Türk-İş, bağlı sendikaları ve konfederasyon Genel Merkez Yönetiminin de katılımıyla İstanbul Kartal'da, DİSK Kadıköy'de, Hak-İş ise Rize'de 1 Mayıs'ı merkezi düzeyde kutladı. Petrol-İş Sendikası bu sene hem Kartal'da hem de şubelerinin olduğu bütün alanlarda kutlamalara yoğun katılım gösterdi, örgütleyicisi oldu. Kartal'da 5 bini aşkın üyemiz büyük bir disiplin ve enerjiyle yürüdü. Şubelerimizdeki katılım da göz önüne alındığında örgütümüzün dörtte birinden fazlası 1 Mayıs'a katıldı. Petrol-İş özelinde bu kadar yoğun katılımın olması hem yukarıda bahsettiğimiz genel koşullara hem de 1 Mayıs süresince yoğun bir şekilde devam eden toplu müzakere süreçleri ile doğrudan bağlantılı olduğunu söyleyebiliriz. Grev uygulama tarihinin sabahına kadar devam eden müzakereler ile Mayıs ve Haziran ayı içerisinde başlayan TPI, DYO, Portakal Plastik ve Porvil Çatı, Toros Tarım ve Reckitt Bencikser Grevleri bu durumu teyit eder nitelikte.

SENDİKAL HAKLAR VE DEMOKRASİ İÇİN, ADİL BİR ÜCRET VE ONURLU BİR GELECEK İÇİN YAŞASIN 1 MAYIS!

1 Mayıs, insanca yaşamak ve daha güzel bir gelecek için çalışan, evine ekmek götürmek için alın teri döken milyonlarca emekçinin bayramıdır. İşçisi memuru, kadını erkeği, genci emekli ile tüm emekçilerin birlikte taleplerini ve sınıf dayanışmasını yükselttiği gündür.

Sömürüye karşı 8 saatlik iş talebiyle 150 yıl önce başlayan mücadele, bugün meydanlarda, grev çadırlarında, direniş alanlarında tüm coşkusuyla devam ediyor.

İşçi sınıfının nice bedellerle elde ettiği kazanımları korumak için örgütlenmekten ve mücadele etmekten başka yolumuz yok.

Bugün ülkemizin dört bir yanında 1 Mayıs meydanlarında, emeğin taleplerini yükselteceğiz...

İşsizliğe ve taşeron çalışmaya dur diyeceğiz. Yoksulluğa ve kayıt dışılığa karşı güvenceli çalışmayı ve insanca yaşam ücretini savunacağız. Hayat pahalılığına ve vergide adaletsizliğe hayır diyeceğiz...

Ekonomik sıkıntıların faturasının her defasında bizlere kesilmesine itiraz ediyoruz. İşler yolunda giderken kasalarını dolduranlar, şimdi bizden fedakârlık yapmamızı istiyorlar. Kriz fırsatçılığı yapıyorlar.

Daha fazla kemer sıkamayız...

Temel ihtiyaç ürünleri ve gıda fiyatları alıp başını gitti. Fiyatlar günlük artarken, ücretlerimiz yıllık veya 6 aylık artıyor. Asgari ücret enflasyonun da altında düşük bir oranda yükseltildi ve sefalet düzeyinde bırakıldı. Ücretler sabit kalırken, harcamalarımız her geçen gün büyüyor. Emekçiler borç batağına saplandı. İşçinin, memurun, emeklinin borçları sürekli katlanıyor.

Bu durum yetmezmiş gibi ücretten yapılan vergi kesintileri yıl ortasından itibaren yükseliyor. Gelir vergisi dilimleri adaletsiz biçimde belirleniyor. Gelir vergisi dilim sınırları, enflasyonun dahi altında arttırılıyor. Ücretlilerden daha fazla vergi almak için her şeyi yapıyorlar. Yılda 2-3 aylık ücretimiz, vergiye gidiyor.

Bir yanda işverenler diğer yanda hükümet, tüm kazanımlarımıza göz dikmiş durumda... Kıdem tazminatımızın tartışma konusu yapılmasından bıktık. En temel hakkımızı vermeyeceğimizi defalarca

meydanlardan haykırdık, uğruna büyük mücadele verdik.

Esnek istihdam, taşeron çalışma ve kiralık işçilik ile sömürüyü derinleştirmeyi hedefliyorlar. Sendikalaşmanın ve sendikal hakların önüne birçok engel çıkartılıyor. Sermaye, örgütsüz işçi ve sendikasız işyeri istiyor. Grev yasakları ve grev ertelemeleri ile toplu sözleşme hakkımız da elimizden alınıyor. Fabrikalarda, madenlerde, atölyelerde iş cinayetlerinde her gün biz ölüyoruz. Bedeli canımızla, kararan yaşamlarımızla ödüyoruz.

Artık yeter! Alın teri döküyor, onurumuzla çalışıyoruz. Çocuklarımıza güzel bir gelecek bırakmak istiyoruz.

Petrol arama ve üretiminde, tarımda, madenlerde, metal, kimya, tekstil fabrikalarında, ilaç sektöründe, kamuda ve hizmet işlerinde, yani hayatın her alanında çarkları döndüren bizleriz.

Emeğimizin karşılığını almak en doğal hakkımız. Düşük ücret dayatmasını kabul etmiyoruz. Çalışma koşullarının iyileştirilmesini ve insan onuruna yakışır bir iş talep ediyoruz.

Ülkemize yıllarca vergisini vermiş, SGK primini ödemiş emeklilere, 14 bin 500 TL aylık reva görülüyor. Açlık sınırının neredeyse yarısı kadar bir paraya geçinmeye mecbur bırakılan emeklilere, insanca yaşayabilecekleri şartlar oluşturulmalıdır. Aylık bağlama oranları ve aylık düzeyi derhal yükseltilmelidir.

İşçiye düşük ücret dayatılırken, kamuda hem memurlara hem de kamu işçilerine ise "kemer sıkma" programının bedeli ödetiliyor. Yüksek risklerle zor şartlarla çalışıp, ülkemizin enerjide bağımsız olması, yüksek katmadeğerli bor madenciliğinin gelişmesi ve stratejik savunma sanayisi için ter döken işçiler ve üyelerimiz, emeklerinin karşılığını almalıdır. Kamu işçi kesimini kapsayan Çerçeve Protokolü ve müzakere sürecinde bu haksızlıklar giderilmelidir.

Ekonominin bu halde olmasının sorumlusu emekçiler değil, sermaye yanlısı programları uygulayanlardır. Ülkemizin en önemli varlıklarını yıllardır özelleştirmelerle peşkeş çekenlerdir. Bugün enerji KİT'lerinin yeniden yapılandırma, halka arz ve hisse satışı gibi yöntemlerle özelleştirilmesi gündeme

getirilmektedir. Özelleştirme yanlısı tekrarlanmamalı, örgütlü olduğumuz Türkiye Petrolleri ve BOTAŞ gibi enerji KİT'leri ile Eti Maden'in yapısı güçlendirilmelidir.

Siyasi ve sosyal baskılar arttığında önce işçi sınıfının haklarını kaybettiğini, darbelerden, olağanüstü halden ve sıkıyönetim dönemlerinden biliyoruz. Seçme ve seçilme hakkı dahil temel haklarımız ile örgütlenme ve sendikal hakların birbirini tamamladığının farkındayız. Sendikal örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır. Sendikal güvenceler arttırılmalıdır. Grev, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkımızı sınırsız kullanmak istiyoruz. Eğitim ve sağlık başta olmak üzere temel insani ihtiyaçlarımız ve sunulan hizmetler, tüm yurttaşlara eşit ve parasız sağlanmalıdır.

Güvenceli koşullarda, iş cinayetlerinde daha fazla işçi kardeşimizi kaybetmediğimiz güvenli bir çalışma ortamı istiyoruz.

Vergi sistemi adil hale getirilmeli, sermayeye aktarılan kaynaklar kesilmeli, bütçeden emekçilere ve sosyal harcamalara daha fazla pay ayrılmalıdır. İşçi daha fazla kazanırsa, ülke kazanır, refah artar. Ülkemize, demokrasiye, haklarımıza ve işimize bunun için sahip çıkıyoruz.

Petrol-İş olarak, İzmir Kemalpaşa'da yeni örgütlendiğimiz Temel Conta işyerinde başlattığımız grevde 143. gündür sendikalaşma hakkımızı savunuyoruz. Özel sektörde ve kamu işletmelerinde, Tüpraş'ta, TPAO'da ve diğer tüm işyerlerimizde ekonomik haklarımızda uğradığımız kayıpları telafi etmek için mücadele veriyoruz.

Emeğin birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs'ta taleplerimizi haykırıyor, daha güzel bir gelecek hayalimizin gerçek olması için emeğin mücadele bayrağını yükseltiyoruz, yükseltmeye de devam edeceğiz.

Tüm emekçilerin ve üyelerimizin, birlik, dayanışma ve mücadele gününü kutluyoruz.

Yaşasın 1 Mayıs! Yaşasın sınıf dayanışması!
Yaşasın emeğin onurlu hak mücadelesi!

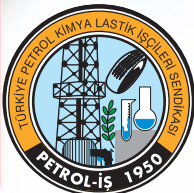
**Merkez Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan
Süleyman Akyüz**



HAYIR DEMEK İÇİN



MAYIS'TA ALANLARDAYIZ!



petrol-ış





İstanbul 2 Nolu Şube 1 Mayıs'ı Kartal'da Kutladı

Türk-İş'in çağrısıyla İstanbul/Kartal'da merkezi düzeyde yapılan 1 Mayıs kutlamalarına sendika-mız Petrol-İş binlerce üyesiyle katıldı. Kartal'daki 1 Mayıs kutlamasına çevre illerden de oldukça yoğun katılım oldu.

İstanbul 2 Nolu Şubemiz de ev sahibi rolüyle 1 Mayıs'a kitlesel bir şekilde katıldı. Şube Yönetici-lerimiz, şubelerimizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz 1 Mayıs kutlamasına yoğun bir katılım gösterdiler. Sabah 08.30'da oluşmaya başlayan kortejlerin ardından Kartal meydana sloganlarla yüründü. İstanbul 2 Nolu Şubemizin oluşturduğu kortej oldukça renkliydi. Mitinge katı-lan üyelerimiz taşıdıkları renkli dövizlerle talepleri-ni bir kez de 1 Mayıs Meydanı'ndan haykırdılar.





Bandırma Şube 1 Mayıs'ta Kartal'daydı

Sendikamız Petrol-İş Türk-İş'in çağrısıyla binlerce üyesinin katılımıyla merkezi düzeyde İstanbul-Kartal'da 1 Mayıs'ı kutladı. 1 Mayıs mitingine Türk-İş'e bağlı sendikaların yöneticileri ve binlerce emekçi katıldı. Çevre illerden de katılım oldukça yoğun oldu.

Bandırma Şubemiz de 1 Mayıs'ı kutlamak için Kartal Meydanı'nda yerini aldı. Bandırma Şube Yöneticilerimiz ve üyelerimiz sabah erken saatlerde kortejlerin olduğu bölgede yerini alarak yürüyüşle Kartal Meydanı'na ulaştı. 2 Km'lik yürüyüş boyunca üyelerimiz taleplerini ve sorunlarını bir kez de 1 Mayıs Meydanı'ndan haykırdılar.





Bursa Şube 1 Mayıs'ta Kartal'daydı

Petrol-İş, Türk-İş'in çağrısıyla binlerce üyesinin katılımıyla merkezi düzeyde İstanbul - Kartal'da 1 Mayıs'ı kutladı. 1 Mayıs mitingine Türk-İş'e bağlı sendikaların yöneticileri ve binlerce emekçi katıldı. Çevre illerden de katılım oldukça yoğun oldu.

Bursa Şubemiz de 1 Mayıs'ı Kartal Meydanı'nda Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimizin yoğun katılımıyla kutladı. Sabah 09.00 kortejlerin oluştuğu İstMarina önünde bir araya gelen üyelerimiz, yaklaşık 1 saat sonra 1 Mayıs'ın yapılacağı Kartal Meydanı'na sloganlarla yürüyüşe başladılar. 2 Km'lik yürüyüş sırasında üyelerimiz taleplerini ve sorunlarını bir kez daha 1 Mayıs mitinginde haykırdılar.





Gebze Şube 1 Mayıs'ı Kartal'da Kutladı

Sendikamız Gebze Şubesi bu sene 1 Mayıs'ı yönetici ve üyelerinin kitlesel katılımıyla İstanbul/Kartal Meydanı'nda kutladı. Gebze Şubemiz İstanbul Kartal Meydanı'nda yapılacak miting öncesi saat 08.30'dan itibaren kortejlerin oluşmaya başladığı yer olan İstMarina önünde bir araya gelmeye başladı. Kortejlerin oluşmasının ardından ise coşkulu bir şekilde miting meydanına sloganlarla yüründü. Gebze Şube Kortejlerinde sıklıkla "Dünya yerinden oynar işçiler birlik olsa", "İş, aş, adalet Petrol-İş'e emanet", "İşçiler açken, patronlara huzur yok", "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz", sloganları yükseldi.





İstanbul 1 Nolu Şube 1 Mayıs'ı Kartal'da Kutladı

Sendikamız Petrol-iş Türk-iş'in çağrısıyla binlerce üyesinin katılımıyla merkezi düzeyde İstanbul - Kartal'da 1 Mayıs'ı kutladı. 1 Mayıs mitingine Türk-iş'e bağlı sendikaların yöneticileri ve binlerce emekçi katıldı. Çevre illerden de katılım oldukça yoğun oldu.

İstanbul 1 Nolu Şubemiz de bu yıl 1 Mayıs'ı Türk-iş'in çağrısıyla Kartal'da yapılan mitingde kutladı. İstanbul 1 Nolu şube yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz 1 Mayıs'a yoğun katılım gösterdiler. Oldukça coşkulu bir kortej ile sloganlar eşliğinde yürüyen üyelerimiz buradan miting meydanına ulaştılar. Saat 11.00'da başlayan miting konuşmaları yaklaşık 1 saatin ardından coşkulu bir şekilde sona erdi.





Kocaeli Şube 1 Mayıs'ı Kartal'da Kutladı

Sendikamız Kocaeli Şubesi 1 Mayıs'ı Kartal'da Türk-İş'in merkezi çağrısıyla Kartal'da yapılan mitingle kutladı. Mitinge Kocaeli Şube Yöneticilerimiz ve Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden yoğun katılım vardı. Sabah 09.00'da kortej toplanma alanında bir araya gelen üyelerimiz, "Zordayız Geçinemiyoruz" ve "Gübretaş Vatandır" pankartlarıyla yürüyüşü sürdürürken, sıklıkla Tüpraş'ta verilen mücadeleyi selamlayan sloganlar attı. Yaklaşık 2 km'lik uzun bir kortej yürüyüşünün ardından Kocaeli Şubemiz coşkulu bir şekilde miting alanına ulaştı. Saat 11.00'da başlayan miting konuşmalarının ardından 1 Mayıs programı, başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.



Adana'da 1 Mayıs Mitingi

Sendikamız Adana Şubesi 1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Gününü Türk-İş 4. Bölge Temsilciliği'nin koordinasyonunda Arif Nihat Asya Parkı'nda düzenlenen kutlamaya katıldı. Sabah erken saatlerde Türk-İş Bölge Temsilciliği önünde bir araya gelen yüzlerce emekçi buradan sloganlarla miting meydanına bir yürüyüş gerçekleştirdiler. Adana mitinginde vergide adalet, adil ve geçinilebilir bir ücret, güvenceli iş talepleri öne çıktı. Yoğun yağış sebebiyle genel katılımın az olduğu 1 Mayıs mitinginde Adana Şubemiz grevlerine devam eden Temel Conta işçilerinin mücadelesini de taşıdıkları "Temel Conta İşçisi Yalnız Değildir" pankartıyla destek verdiler.





Aliağa Şube: Yaşasın 1 Mayıs, İşte Alanlardayız!

Sendikamız Aliağa Şubesi örgütlü olduğu işyerleri Petkim, Tüpraş, Star, Ravago, Airliquide, Solu-Fert ve Saybolt çalışanı üyelerimiz, Aliağa'da kurulu sendika, sivil toplum örgütü temsilcileri ve siyasi partilerin katılımıyla 1 Mayıs'ı kitlesel bir şekilde coşkuyla kutladı. Sabah erken saatlerde Aliağa Şube önünde toplanan kitle, taşıdıkları pankart ve güçlü sloganları ile Demokrasi Meydanı'na yürüdü. Petrol-İş Korteji "Emek Bizim Söz Bizim" "Madem Aileyiz, Biz Neden Bu Haldeyiz!" "TüpraşİşçisiDireniyor", "Tükeniyoruz; Enerjimiz Bitmek Üzere #Tüpraş" pankartlarıyla yürüdü.

Sendikamız Aliağa Şube Başkanı Hasan Toptan kitleye hitaben yaptığı konuşmasında, "1 Mayıs işçisi, çiftçisi, memuru, kadını, erkeği, genci, emeklisiyle tüm emekçilerin taleplerini yükselttiği gündür. Daha fazla kemer sıkamayız. Asgari ücret yoksulluk sınırının üzerine çıkarılmalı, emekli maaşları insanca yaşam koşullarına uygun seviyelere yükseltilmelidir" dedi. Toptan konuşmasında İzmir Kemalpaşa'daki Temel Conta işyerinde 143 gündür devam eden greve, Tüpraş, Ravago Petrokimya ve diğer iş yerlerinde ekonomik hak kayıplarını telafi etmek için verdikleri mücadeleye değinen Toptan, "Emeğin birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs'ta taleplerimizi haykırıyor, emeğin mücadele bayrağını yükseltiyoruz" diyerek sözlerini tamamladı.

Demokrasi Meydanında yapılan basın açıklaması boyunca emekçiler, "Biz çocuklarımıza onurlu bir gelecek bırakacağız, ya siz?", "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbiri" ve "Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" gibi sloganlarla taleplerini haykırdı. Aliağa'daki 1 Mayıs kutlamaları, sınıf dayanışması ve mücadele ruhuyla dolu bir atmosfer sonrasında Gündoğdu Meydanında devam etti.





Ankara'da 1 Mayıs Kutlaması

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü başkent Ankara'da coşkulu bir şekilde kutlandı. Türk-İş'in çağrısıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde yapılan kutlamaya sendikamız Ankara Şube Yöneticileri ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz yoğun katılım gösterdi. Sabah erken saatlerde Ankara Şube önünde bir araya gelen yönetici ve üyelerimiz kortejler halinde Hazine ve Maliye Bakanlığı önüne kadar sloganlarla yürüdü. Petrol-İş kortejinden "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz", "Birleşe Birleşe Kazanacağız", Yaşasın 1 Mayıs Alanlardayız" sloganları yükseldi.

Türk-İş Konfederasyonuna bağlı şubelerin katılımı ve Türk-İş II Temsilciliği koordinasyonunda yapılan 1 Mayıs mitinginde ortak bir açıklama da yapıldı. Açıklamada "Biz işçiler, dil, din, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce ayrımı olmaksızın, emek gücüyle yaşam mücadelesi verenler olarak, ortak taleplerimizi yüksek sesle dile getirmek için bugün burada bir kez daha bir araya geldik." denildi. Sendikamız üyeleri taşıdıkları pankartlar, attıkları sloganlar ve coşkularıyla 1 Mayıs mitingine renk kattı.



Batman'da 1 Mayıs Binlerce Emekçiyle Kutlandı

2025 1 Mayıs'ı Batman'da coşkulu bir şekilde kutlandı. Batman Şubemiz de 1 Mayıs alanında şube yöneticilerimiz ve üyelerimizin yoğun katılımıyla yer aldı. Batman Emek ve Demokrasi Platformu koordinasyonunda yapılan 1 Mayıs, 'Emek, Barış, Demokrasi, Adalet' temasıyla düzenlendi. Kutlamalara Batman Şubemiz, KESK, DISK, SES, TTB, İHD, Teksif, TMMOB'un yanı sıra birçok sivil toplum örgütü ve siyasi parti de katıldı. Basın kavgasında kortejler halinde başlayan yürüyüş, Atatürk Parkı Yılmaz Güney Sineması önünde son buldu. Yürüyüşü boyunca Petrol-İş kortejinden "Zafer Direnen Emekçinin Olacak", "Direne Direne Direnişten Zafere", İşçilerin Birliği Sermayeyi Yenecek" sloganları yükseldi. Taşınan pankartlar, atılan sloganlar ve davul-zurna eşliğinde çekilen halaylar da kutlamalara renk kattı.





Çankırı Şubemizde Coşkulu 1 Mayıs

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Çankırı'da şubemiz tarafından yapılan mitingle kutlandı. Kucaklama taşı mevkiinde toplanan Çankırı Şube Yönetimi ve yüzlerce üyemiz belediye önüne kadar sloganlar ve ellerinde pankartlarla yürüyüş yaptı. Mitinge siyasi partiler, sivil toplum örgütleri ve vatandaşlar da katıldı. Üyelerimiz ellerinde bayraklar ve davul-zurna eşliğinde "Vergide adalet istiyoruz" ve "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz" sloganlarıyla yürüyüşü gerçekleştirdiler.

Burada konuşma yapan Çankırı Şube Başkanımız Halil İbrahim Topcu, "1 Mayıs işçi ve emekçilerin bayramı kutlu olsun. Daha güzel bir gelecek için çalışan, alın teri döken milyonlarca işçinin bayramıdır 1 Mayıs. Bizler meydanlardayız." dedi.

Konuşmaların ardından vatandaşlara, kurulan "İkram Çeşmesi'nden" çorba dağıtıldı. Kutlamalar, katılımcıların müzik eşliğinde halay çekmesiyle devam etti ve başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.





Düzce'de Ortak, Kitlese1 1 Mayıs

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Düzce'de coşkulu bir şekilde kutlandı. Düzce Sendikalar Platformu'nun koordinasyonunda yapılan 1 Mayıs Kutlamasına sendikamız Düzce Şube Yöneticileri ve üyeleri yoğun bir şekilde katıldı. Emekçiler, Düzce Belediyesinin önünde toplanarak Anıtpark Meydanı'na yürüdü. Düzce Sendikalar Platformu adına ortak açıklamayı Türk-İş Düzce Temsilcisi ve sendikamız Düzce Şube Başkanı Ali Işık yaptı. Açıklamada, "Hayat pahalılığına ve vergide adaletsizliğe 'hayır' diyeceğiz... Kamusal hakların gasp edilmesine eğitim ve sağlık hizmetlerinin ticarileştirilmesine karşı eşit ve parasız hizmet hakkı istiyoruz" denildi.



İzmir Şube 1 Mayıs'ı Gündoğdu Meydanı'nda Kutladı

İzmir'de bu sene de 1 Mayıs ortak mitinginin adresi Gündoğdu Meydanı oldu. Binlerce işçi ve emekçi 1 Mayıs'ı kutlamak için meydanlara çıktı. Sabah saatlerinde ilçelerden başlayan kutlamalar, kent merkezinde yürüyüş için toplanılan alanlarda devam etti. Sendikamız İzmir Şubesi de Gündoğdu Meydanı'ndaki kutlamalara yönetici ve üyeleri ile yoğun katılım gösterdi. Alsancak Liman bölgesinde toplanan İzmir Şubemiz buradan sloganlarla, davul-zurna eşliğinde 1 Mayıs Meydanı'na yürüdü. Mitingde genel olarak vergide adalet, insanca yaşayacak ücret ile örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması talebi ile birlikte yaşanan hukuksuzluklara ve hayat koşullarının iyileştirilmesi talebi öne çıktı. Sözleşme süreci devam eden TPI ve Dyo Boya Fabrikalarında çalışan üyelerimiz de taleplerini bir kez daha 1 Mayıs meydanından dile getirdiler.





Kırıkkale Şubemiz İki Meydanda 1 Mayıs'ı Kutladı

Sendikamız Kırıkkale Şubesi bu sene 1 Mayıs'ı Kırıkkale ve Kırşehir'deki meydanlarda kutladı. Kırıkkale'de TÜPRAŞ, MKE Barut ve BOTAŞ işyerlerinde çalışan üyelerimiz saat 11.00'de şube önünde toplanarak Kırıkkale Cumhuriyet Meydanına kortejler halinde sloganlarla yürüdü. Yürüyüş boyunca üyelerimiz TÜPRAŞ'ta devam eden toplu pazarlık süreci başta olmak üzere taleplerini ve beklentilerini dile getiren sloganlar attı. Cumhuriyet Meydanı'nda saat 12.00'da başlayan mitingde ise yapılan açıklamada emekçilerin yaşam şartlarının her geçen gün zorlaştığına dikkat çekildi. Saat 12.00'da başlayan miting tertip komitesi adına yapılan konuşmaların ardından başladığı gibi halaylar ve sloganlarla sona erdi. Kırşehir'de 1 Mayıs'ı kutlamak isteyen yurttaşlar ise Lise Caddesi boyunca yürüyerek Cacabey Meydanına ulaştılar. Kırıkkale Şubemizde örgütlü Petlas işçileri sabahın ilk saatlerinde Petrol-İş Kırşehir İl Temsilciliği bir araya gelmeye başladılar. Şube Başkanımız Mehmet Doğan'ın 1 Mayıs'ın önemine dair yaptığı konuşmanın ardından üyelerimiz sloganlarla, davul-zurna eşliğinde meydana doğru yürüyüşe geçti. Kortej boyunca, "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber, Ya Hiçbirimiz" sloganları atıldı.





Mersin’de Kitlesele 1 Mayıs Mitingi

Mersin Emek ve Demokrasi Platformu'nun öncülüğünde gerçekleşen 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü kutlamaları bu yıl binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. Saat 12.00 itibarıyla Eski Tevfik Sırrı Gür Stadyumu Meydanı'nda toplanan kitle, saat 15.30'da kortejler oluşturarak Cumhuriyet Meydanı'na yürüdü.

Sendikamız Mersin Şube Yönetimi ve üyelerimiz de 1 Mayıs'a katılarak taleplerini bir kez daha dile getirdiler. Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden Şişecam Grubu'na bağlı Soda, Kromsan Fabrikaları, Tuz İşletmeleri ile Toros Tarım işyerinde çalışan üyelerimiz katıldı. Yürüyüş boyunca devam eden toplu iş sözleşmeleri ile ilgili sloganlar atıldı, birlik, mücadele mesajı verildi. Miting yapılan konuşmaların ardından coşkulu bir şekilde sona erdi.





Trakya'da Kitlesele 1 Mayıs Kutlaması

Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesinde 1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü Lüleburgaz Emek ve Demokrasi Platformu'nun koordinasyonunda, sendikaların yoğun katılımı ile coşkulu bir şekilde kutlandı. Sabah saatlerinde Eski Hükümet Konağı önünde toplanan sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşlar, Kongre Meydanı'na sloganlarla yürüyüş gerçekleştirdiler.

Sendikamız Trakya Şubesi de şube yönetimi ve örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerinin yoğun katılımı ile mitingde yerini aldı. Sloganlarla miting meydanına yürüyen Petrol-İş Korteji canlılığı ve enerjisiyle mitinge renk kattı. Miting tertip komitesi adına konuşmacılar arasında yer alan Trakya Şube Başkanımız Ümit Çetintaş da kitleye hitaben bir konuşma yaptı. Konuşmasında özelleştirmelerden vazgeçilerek kamucu yönetim ve yeni istihdam alanlarının açılması gerektiğini ifade eden Çetintaş, işçi ve emekçilerin, emeklilerin açlık sınırının altında çalışmaya ve yaşamaya zorlandığını belirtti. Ümit Çetintaş, "Bugün ülkede coşku ile kutladığımız 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramımız kutlu olsun. Bizler haklarımızı ve alın terimizin karşılığını ancak birlik ve mücadele içinde hareket ederek alırız. Kurtuluş yok yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz" dedi. Lüleburgaz mitingi başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.





30. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu Toplantısı Sona Erdi

Zor Koşullara Rağmen Büyümeye ve Güçlenmeye Devam Ediyoruz

Petrol-İş 30. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu 18 Şubat 2025 tarihinde toplandı. Sendikamız Genel Merkezinde yapılan toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündeminde öne çıkan başlıklar ile Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısına ilişkin gelişmeler ele alındı.

Sendikamız 30. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu 18 Şubat Salı günü sendikamız Genel Merkezinde toplandı. Toplantı Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları ile Şube Başkanlarının katılımıyla yapıldı.

Olağan Başkanlar Kurulu toplantısı sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz'ün açış ve emeğin gündeminde öne çıkan gelişmeleri ele aldığı çerçeve konuşmasıyla başladı. Konuşmasının ilk bölümüne Kartalkaya'da yaşanan faciada hayatını kay-

beden vatandaşlarımızı anarak başlayan Genel Başkan, maliyetten kaçınmak için insan hayatının hiçe sayıldığını, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında görevini ihmal eden ya da kötüye kullanan tüm yetkililerin hukuk önünde hesap vermesi gerektiğini belirtti. Genel Başkan konuşmasının devamında sendikal gelişmelere ilişkin şu değerlendirmelerde bulundu, "Sendikal haklar ve üyelerimizin menfaatlerini arttırma konusunda oldukça zor bir yıl bizleri bekliyor. Pandemi ve sonrasında oldukça iyi sözleş-

melere imza attık ve atmaya da devam ediyoruz. Ama küresel ekonomideki gelişmeler ve ülkemizdeki ekonomik göstergeler 2025 yılında sıkıntıların devam edeceğini gösteriyor. İzlenen ekonomik programlar sebebiyle örgütlü olduğumuz işyerlerinde daralma, küçülmeler yaşanıyor; bu sebeple üyelerimizin haklarını korumada stratejik davranmalı, ona göre bir sözleşme stratejisi izlememiz gerekiyor" dedi. Yaklaşık 55 işyerinde toplu sözleşme prosedürlerinin farklı aşamalarda devam ettiğini belirten Genel



Başkan gelecek aylarda yoğunluğun artacağını bu sebeple yapıcı bir tutumla ve işçinin menfaatini koruyarak bir an önce süreçlerinin nihayetlendirilmesi gerektiğini belirtti. Konuşmasının devamında işkolumuzdaki örgütlenme oranının yüzde 10 dolayında olduğunu ve bu sayının mutlaka artırılması gerektiğini, Petrol-İş Sendikası'nın son yıllarda örgütlenme anlamında ciddi atılımlar yaptığını ancak örgütlülüğümüzü sürdürdüğümüz birçok işyerinde yaşanan daralmalar sebebiyle üye sayısında belirgin bir artış olmadığına dikkat çekti. Ancak önümüzdeki yıllarda bu durumun tersine döneceğini de sözlerine ekledi.

Genel Başkan konuşmasının sonunda uluslararası ilişkilerin mutlak suretle geliştirilmesi gerektiğini çünkü Petrol-İş'in örgütlü olduğu 63 işyerinin uluslararası

sermayeli bir yapıya sahip olduğunu, kamu sözleşmelerinin başladığını ve bu sözleşmelerde başarıya ulaşmak için ortak hareket etmenin önemine dikkat çekti. Çayırhan'da emekçilerin özelleştirmeye karşı verdiği mücadelenin önemli olduğunu, kamuda örgütlülüğü güçlü olan ve kamu kurumlarının güçlendirilmesini ilkesel olarak benimsemiş Petrol-İş'in bu konuda gerekli desteği vereceğini belirtti.

Ülke ve emek gündemindeki genel değerlendirmelerin ardından Genel Başkan Akyüz konuşmasını Başkanlar Kurulu'nun Petrol-İş Sendikası'na ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması dileğiyle sonlandırdı.

Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Merkez Yöneticilerimizin kendi sorumluluk alanlarına ilişkin bilgilendirmesi ve Şube Başkanlarının

konuşmalarıyla devam etti. Konuşmalarda ülkedeki ekonomik sorunlara ve emekçilerin yaşadığı geçim sıkıntısına dikkat çekildi. Ücretlerin baskılandığı, alım gücünün düştüğü ve asgari ücretli bir toplum yaratıldığına dikkat çekildi.

Bir diğer öne çıkan başlık da toplu sözleşmelerle ilgili oldu. Özellikle 2025 yılının zor olacağı, var olan ekonomik koşullar sebebiyle örgütlü olduğumuz işyerlerinde de daralmalar yaşandığı belirtildi. Ancak bu durumun üyelerimizin ve genel olarak işçi sınıfının var olan kazanımlarını tırpanlamaması gerektiğine işaret edildi.

Vergide adalet konusunun asli bir problem olarak ortada durduğu toplantıda üzerine en çok değerlendirme yapılan konulardan bir diğeri oldu. Türk-İş'in başta vergide adalet olmak üzere başlattığı





ve üç aya yayılan eylem zincirinin Ankara'da yapılan görkemli bir mitingle taçlandırılmasının olumlu olduğu belirtildi. Ancak vergi adaletsizliğine ilişkin sorunlar çözülmemişken, emekçilerin üzerindeki vergi yükü her geçen gün artıyorken bu eylem pratiklerinin sonlandırılmaması gerektiği aksine Türk-İş'in ve sendikaların bu sorunu sürekli kamuoyunun gündeminde tutmasının önemli olduğuna vurgu yapıldı.

Devam eden kamu işyerleri toplu sözleşme görüşmelerinde ortak bir mücadele hattı örülmesi ve kamu işyerleri arasındaki farklılıkların ortadan kaldırılması gerektiğine dikkat çekildi. Özellikle son yıllarda örgütlü olduğumuz kamu işyerlerinde uygulanan politikalarla kademeler arasındaki dengenin bozulduğu ve bu durumun bir an önce düzeltilmesi gerektiğine dikkat çekildi.

Konuşmalarda toplu sözleşmelerden, örgütlenme çalışmalarına, sendikal eğitimlerin yoğunlaştırılmasından örgütün idari yapısı ve mali tabloya kadar son dönemde yaşanan gelişmeler ayrıntılı bir şekilde ele alındı.

30. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu toplantısı saat 18.00'da sona erdi.

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Petrol-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, 18 Şubat 2025 tarihinde İstanbul'da toplanarak ülkemizde emeğe ilişkin güncel gelişmeleri ve örgütsel çalışmalarını değerlendirmiştir.

Tarihi boyunca soykırım suçu işlemiş olan İsrail devleti, ateşkes anlaşmasına varılmış olmasına karşın saldırılarına devam etmektedir. Cesaretini ABD ve müttefiklerinden alan İsrail, Suriye'deki iktidar değişiminden ve yaşanan gelişmelerden faydalanmış, işgal ettiği toprakları genişletmiştir. Ortadoğu'da emperyalist paylaşım kavgasında yeni bir perde açılırken, ABD Başkanı Gazze'ye çökme planını hiç çekinmeden açıklayabilmiştir.

Suriye, Irak ve Filistin topraklarına yönelik müdahalelerin, Doğu Akdeniz ve Ortadoğu'da enerji kaynaklarını ve yollarını tutma amacı taşıdığı artık alenen ortaya çıkmaktadır. Ortadoğu'da barış ve huzur, emperyalistlerin ülkeleri parçalama niyetleri ve kâr hırsıyla hareket eden tekellerin ekonomik vaatleriyle değil bölgede emekçilerin birlikte kardeşçe yaşama iradesi ile gelecektir.

Bolu Kartalkaya'da bir otelde 21 Ocak günü çıkan yangın sonucu 78 yurttaşımız hayatını kaybetmiştir. Facianın ihmaller, tedbirsizlik ve denetim eksiklikleri nedeniyle adeta göz göre göre gelmiş olması acımızı bir kat daha artırmıştır. İş cinayetlerinde sık sık karşılaştığımız bu tablo, hangi sektörde olduğu fark etmeksizin işletmelerde gerekli önlemlerin, maliyet

gerekçesiyle alınmadığı gerçeğini bir kez daha gözler önüne sermiştir. Bugün yetki tartışması yaparak sorumluluğu üzerinden atmaya çalışanlar, görevlerini yerine getirmiş olsalar 4'ü otel çalışanı, 36'sı çocuk 78 yurttaşımız yaşıyor olacaktı. Benzer ihmaller nedeniyle, işkolumuzda Balıkesir'de faaliyet gösteren bir patlayıcı fabrikasında yaşanan patlama sonucu 11 işçi yaşamını yitirmiştir. Bilirkişi raporunda, işletmede daha önce tespit edilmiş olan ve patlamayı destekleyecek eksikliklerin giderilmediği görülmektedir. Deprem, yangın ve iş cinayetlerinde, ihmali, eksikliği ve sorumluluğu olanlar hukuk önünde hesap vermelidir. Başkanlar Kurulu olarak bir kez daha vurguluyoruz, İSG ile ilgili mevzuat piyasacı anlayıştan çıkarılıp geliştirilmeli, eksiksiz uygulanmalı, denetimler nitelikli hale getirilerek

arttırılmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı ve sendikaların işyerlerinde denetim yapabilmesinin yasal güvenceleri sağlanmalıdır.

Enflasyonla mücadele gerekçe- siyle gündeme getirilen ekonomik programın asıl amacının ücretlerin baskılanması olduğu açıkça görülmektedir. Önce asgari ücret yılda bir kez belirlenmeye başlanmış ardından da gerçekleşen enflasyonun oldukça altında bir oranda arttırılmıştır. Amaç bellidir, asgari ücretten başlayarak tüm ücretler, sermayenin kârlılığını korumak adına reel olarak düşürülmekte ve halkın alım gücü zayıflatılmaktadır. Memurlara enflasyonun altında zam yapılırken, emekliler sefalet içinde yaşamaya mahkûm edilmektedir. Diğer yandan ücretlilerin vergi yükü ağırlaştırılmakta ve işçiden toplanan vergi işverenlere teşvik olarak dağıtmaktadır. Gelir vergisi dilim alt sınırları 2025 yılında enflasyonun altında arttırılarak işçiden yine daha fazla vergi almanın yolu açılmıştır. 25 yıl önce gelir vergisi ilk dilimi, aylık brüt asgari ücretin 21 katı iken bugün 6 kata kadar gerilemiştir. Vergi dilimleri, o dönemden bu yana sadece yeniden değerlendirme oranı kadar arttırılmış olsaydı dahi ilk dilim sınırı bugünkü seviyesinin 3 katı kadar olacaktı. Asgari ücretin baskılanması da, gelir vergisinde bile isteye büyütülen adaletsizlik de bir soygundur. İşçinin ekme-

ğinden ve geleceğinden çalan bu politikalar terk edilmeli, derhal üretimi ve ücretleri destekleyecek uygulamalar gündeme alınmalıdır. Baskılanan sadece ücretlerimiz değil “kırmızı çizgimiz” olarak ilan ettiğimiz kıdem tazminatımızdır. Tavan uygulaması ile sınırlanan kıdem tazminatı, memur maaş artışına bağlı olarak belirlenen tavanın asgari ücrete yaklaşması sonucu güvence niteliğini yitirmiştir. Darbe koşullarında brüt asgari ücretin 7,5 katı olan kıdem tazminatı tavanı bugün 2 katın dahi altında kalmıştır. Kıdem tazminatı bu yolla yavaş yavaş düşürülmektedir. Bu hakkımızın tasfiye edilmesinin bir başka yolu ise istihdamın esnekleştirilmesi olmaktadır. Şubat ayı başında ilan edilen Ulusal İstihdam Stratejisi’nde işgücünün ucuzlatılması için esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Stratejide uzaktan çalışma, kısmi zamanlı çalışma ve çağrı üzerine çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin teşvik edilmesi amaçlanmakta; bu yolla düşük ücretli, kıdem tazminatından ve iş güvencesinden yoksun bir istihdam yapısı oluşturulmak istenmektedir. Görüldüğü üzere kıdem tazminatı, tavanın düşük tutulması ve esnekleşmenin yaygınlaştırılması ile dolaylı yoldan adım adım tasfiye edilmektedir. Bu hesap bozulmalı, konfederasyonlar ve sendikalar ücretlerin baskılanmasına, vergide adaletsizliklere, kıdem tazmi-

natının tasfiyesine ve esnekleşmeye karşı ortak, acil ve kapsamlı bir mücadele yükseltmelidir. Türk-İş bu konuda inisiyatif almalıdır.

Stratejik enerji ve madencilik sektöründe faaliyet gösteren KİT’ler, ekonomik bağımsızlığın ve yerli kaynaklarla kalkınmanın başlıca teminatıdır. Sendikamızın da örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden gibi KİT’ler asla zayıflatılmamalı aksine entegre bir yapıya kavuşturulmalıdır. Geçtiğimiz dönemde enerji KİT’lerinin halka arz edilebileceği açıklanırken, Çayırhan Termik Santrali ve bağlı maden sahalarında özelleştirme ihalesine çıkmıştır. Ülkemizde birçok sanayi kuruluşunda özelleştirme sürecinin, halka arz yöntemiyle başladığı bilinmektedir. Enerji sektöründe özelleştirme yanlışından bir an evvel dönülmelidir. Başkanlar Kurulu olarak Çayırhan’da “Enerji vatandır, vatan satılmaz” şiarıyla verilen mücadeleyi destekliyor, enerji KİT’lerinin kamusal niteliklerinin korunması, “enerjide bağımsızlık” hedefiyle güçlendirilmeleri gerektiğini düşünüyoruz.

Demokratik bir toplumda sendikalar, işçilerin haklarını savunmak, çalışma koşullarını iyileştirmek ve gerektiğinde toplumsal farkındalık yaratmak için vardır. Bu kapsamda Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış sendikal haklar,





işçilerin örgütlenme özgürlüğünün temel bir parçasıdır. Ancak son dönemde, sendika yöneticilerinin sadece işçilerin haklarını savunduğu ve eylemlerine öncülük ettiği için çeşitli baskılarla karşı karşıya kaldığını görmekteyiz. İşverenlerin sendikal haklara yönelik müdahaleleri cezasız kalırken, işçilerin ve sendika yöneticilerinin mücadeleleri engellenmeye çalışılmaktadır. Bu durum, hukukun ve demokrasinin temel ilkeleriyle bağdaşmaz. Sendikal haklar, demokratik bir toplumun vazgeçilmez unsurlarındandır ve hiçbir baskı mekanizması bu hakları ortadan kaldıramaz. İşçilerin ve sendikaların özgürce örgütlenebildiği bir çalışma hayatı sağlanmalı, sendikal mücadeleye yönelik her türlü baskıya son verilmelidir.

Yüzbinlerce işçiyi ilgilendiren 2025-2026 dönemi kamu işçi kesimi toplu sözleşmeleri, ülkemizde

ücretlerin “enflasyonla mücadele” bahanesiyle baskılandığı bir dönemde yürütülecektir. Merkez Bankası’nın enflasyon hedeflerini sürekli yukarı yönlü revize ettiği koşullarda, ücret zammı müzakerelerinin gerçekleşen değil “hedef enflasyon” rakamları baz alınarak sürdürülmesini kabul etmiyoruz. Kamu işçisinin alım gücü azalmış, ekonomik kayıpları artmıştır. Ayrıca kamu işyerlerinde ücret dengesizlikleri had safhaya çıkmıştır. Çerçeve Protokolü’nün tüm bu sorunlar dikkate alınarak bağıtlanması ve TİS sürecinde işyerlerine özgü sorunların ilgili sendikalarla çözümünün esas olması gerekmektedir.

Sendikamızın Ekim ayındaki Genişletilmiş Başkanlar Kurulu’ndan sonra, altısı yeni örgütlenilen olmak üzere 13 işyeri/işletmemizde başarılı sözleşmelere imza atılmıştır. Halihazırda bir işyerimizde

devam eden grevle birlikte kamu dahil 54 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi prosedürleri devam etmektedir. Ekonomideki sıkıntıların faturasının ücretli kesimlere yüklenmeye çalışıldığı bir dönemde, işyerlerimizde hak ve kazanımlarımızı koruyup genişletmeyi hedefleyen, müzakere ve mücadeleyi birleştiren sendikal politikalarımızı sürdüreceğiz. Gebze Şubemize bağlı Tarkett işyerinde 153 gün süren grevimiz dün (17 Şubat 2025) bağıtlanan sözleşmeyle başarıyla sonuçlanmıştır. Aliğa Şubemize bağlı Temel Conta’da ise 71. gününe ulaşan ve çoğunluğu kadın üyelerimizden oluşan grevimiz tüm kararlılığıyla devam etmektedir. Başkanlar Kurulu olarak örgütlenme mücadelesini yılmadan sürdüren grevdeki üyelerimizi selamlıyor, mücadelelerinde sonuna kadar yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

Ülkemizin dört bir yanında hakları için örgütlenen, direnen ve mücadele eden işçi kardeşlerimizle dayanışma duygularımızı iletiyoruz. İşten çıkarmalara, sendikasızlaştırmaya, iş cinayetlerine, düşük ücret ve kötü çalışma koşullarına karşı tüm sendikaları sınıf dayanışmasını yükseltmeye, işçileri ise örgütlenmeye çağırıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**PETROL-İŞ SENDİKASI
BAŞKANLAR KURULU ADINA
GENEL BAŞKAN
SÜLEYMAN AKYÜZ**





30. Dönem 5. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı

PETROL-İŞ ÖRGÜTLÜ GÜCÜYLE MÜCADELESİNİ SÜRDÜRÜYOR

Sendikamız 30. Dönem 5. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplandı. 30 Haziran – 1 Temmuz tarihinde Diyarbakır’da gerçekleşen toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ile Petrol-İş’in idari ve örgütsel yapısı ele alındı.

Sendikamız 30. Dönem 5. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 30 Haziran – 1 Temmuz tarihinde Diyarbakır toplandı. Toplantı Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları ile Şube Başkan ve Başkan Yardımcılarının katılımıyla yapıldı. İki gün süren Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 30 Haziran Pazarı günü saat 09.30’da sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz’ün açış konuşmasıyla başladı. Son Başkanlar Kurulu’n-

dan bugüne Batman, Düzce ve 29 Haziran tarihinde Adıyaman’da gerçekleşen Şube Genel Kurullarının üyelere ve Petrol-İş Sendikasına hayırlı olmasını dileyen Genel Başkan, seçilmiş tüm yöneticilerin görevlerini Petrol-İş kültürüne yakışır bir şekilde yapacağına inandığını belirtti.

Kuruluşundan bugüne Türkiye’nin dört bir yanında örgütlenmiş, neredeyse her köşesinde izi olan



Petrol-İş'in tarihinde Diyarbakır'ın da önemli bir rolünün olduğunun altını çizen Akyüz, "Diyarbakır Şubemiz 1962 yılında kurulmuş ve 2001 yılı sonuna kadar, yaklaşık 40 yıl faaliyet göstermiştir. Diyarbakır kamu işyerimiz TPAO'nun katkılarıyla petrol açısından sürekli gelişiyor. 2025 yılının ilk yarısında ülkemizde keşfedilen 41 milyon varillik yeni petrol rezervinin %58'i Diyarbakır sahalarından elde edildi. TPAO, bugün Diyarbakır'da 307 aktif kuyuda, günlük 16 bin 400 varil petrol üretiyor." dedi.

Genel Başkanımız çerçeve niteliğindeki konuşmasının devamını dünya ve Türkiye gündemindeki ekonomik ve siyasal gelişmelere dair yaptığı değerlendirmeler oluşturdu. Küresel ekonomideki durgunluğun Türkiye'de etkisini daha da artırdığını belirten Akyüz, Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu işyerlerinde de krizin etkilerinin daralma, kapanma, taşınma şeklinde yoğun bir şekilde hissedilmeye başladığını belirtti. Örgütlü olduğumuz birçok işyerinde son aylarda tensikata ilişkin çıkarmaların yaşandığını ancak özellikle böy-

lesi kriz dönemlerinde etraflica düşünenin önemli olduğunu belirten Akyüz, "Emeğimizin hakkını korumaya devam edeceğiz bununla birlikte örgütlü olduğumuz işyerleriyle de iyi endüstriyel ilişkiler kurmaya gayret göstereceğiz. Çünkü Petrol-İş mücadele ve müzakere geleneğini tarihsel olarak en iyi şekilde ortaya koyan sendikadır." dedi.

İsrail tarafından İran'a başlatılan ve 12 gün süren savaşın şimdilik sona erse de etkilerinin yoğun bir şekilde devam ettiğini belirten Akyüz, Ortadoğu'da ABD'nin desteği ve başta İsrail olmak üzere işbirlikçi devletlerin de katkısıyla yeni bir düzenin oluşturulmaya çalışıldığını, her geçen gün de bu düzenin yaygınlaştırılması için savaşların etki ve kapsamının genişlediğini belirtti. "Savaşın birçok masum insanın canını alması dışında ekonomiyi ve üretimi etkilediğini, işçi sınıfını sefaletle sürüklediğini belirten Genel Başkan, "O yüzden sendikalar barışın tarafındadır." dedi. Devam eden Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne ilişkin görüşlerini açıklayan Akyüz, "Hükümet ka-

nadından ilk teklif ise neredeyse 4 ay sonra 13 Haziran'da, ilk 6 ay %16 ve ikinci 6 ay %8 olarak verildi. Beklentilerin çok altında olan bu teklif Cuma günü revize edildi. Kamu işçisinin alım gücü kaybının telafi edilmesi gerekir, Türk-İş olarak bir eylem takvimi açıklandı. Bizler de bu eylemlere olağanca gücümüzle katılıyoruz. Taleplerimize yakın oranlarda bir an önce Çerçeve Protokolü'nün imzalanmasını istiyoruz" dedi. Toplu sözleşme süreçlerinde bir önceki Başkanlar Kurulundan bu yana 42 işyeri/işletmede TİS imzalandığını ve yapılan sözleşmelerdeki başarılarla Türkiye'de adından söz ettirdiğini belirten Genel Başkan, sözleşme sonrasında da endüstriyel ilişkilerin en iyi şekilde korunmasının da önemine dikkat çekti. Temel Conta, TPI Kompozit, Toros Tarım ve Dyo Byo'da grevlerin devam ettiğini, Portakal Plastik, Porvil Çatı ve Reckitt Benckiser işyerlerinde başarıyla sona erdiğini belirten Akyüz, Petrol-İş Sendikası'nın her zaman üyesinin yanına olduğunu söyledi.

Genel Başkan konuşmasının sonunda örgütlenme, dış ilişkiler,

eğitim başta olmak üzere idari birçok başlıkta da değerlendirmeler yaptı. Başarılı, Petrol-İş ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı bir toplantı olması dileğiyle sonlandırdı.

Genel Başkan Süleyman Akyüz'ün konuşmasının ardından Genel Merkez Yöneticileri emek gündemi ve kendi sorumluluk alanlarına ilişkin konuşmalarını yaptı. Sonrasında ise şube başkanları işyerlerinde yaşadıkları sorunları, yoğun geçen toplu sözleşme dönemine ilişkin fikirlerini, Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısındaki gelişmelere dair görüşlerini paylaştılar. Yapılan değerlendirmelerde; Ortadoğu başta olmak üzere genel olarak dünyada devam eden savaş ve gerilimlerin bedelini işçi sınıfının ödediği belirtilerek, emekçilerin barış istediğine vurgu yapıldı. Kalıcı barışın Ortadoğu'da ve Türkiye'de tesis edilmesinin işçi sınıfı için acil bir ihtiyaç olduğu belirtildi.

Kamu sözleşmelerinde hükümetin verdiği teklifin kabul edilebilir olmadığı, kamu emekçilerine sefalet dayatması anlamına geldiğini söyledi. Devam eden sürecin sadece kamu işçisini ilgilendirmediği, Türkiye işçi sınıfının meselesi olduğu belirtildi. Türkiye'de ücretli çalışanların kazançlarının doğrudan



ve dolaylı vergilerle emekçilerin elinden alındığı, herkesin bordro mahkumu haline geldiğine dikkat çekildi.

Portal – Porvil ve Benckiser işyerlerinde grevlerin kazanımla sonuçlandığı; Temel Conta, TPI Kompozit, Toros Tarım, Dyo Boya'da grevlerin farklı gün ve aşamalarda devam ettiği belirtildi. Petrol-İş Sendikası'nın uzun yıllar sonra ilk kez aynı zamanda, binlerce üyesiyle greve çıktığına vurgu yapıldı. Petrol-İş Sendikası'nın mücadeleden çekinmediği, geleneğinde sayısız direniş ve grevin olduğunun altı çizilirken, grevin bir araç olduğu vurgusu da yinelenildi.

Hükümet tarafından uygulanan ekonomi politikaları ile hayatın

her geçen gün emekçiler için daha da zor bir hale geldiği belirtilirken, son dönemde Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu birçok işyerinde kapanma, taşınma ve daralmaların yaşandığına dikkat çekildi. Küresel tikanıklığın işyerlerinin kapanmasına neden olduğu bu sebeple sermayenin kendine daha avantajlı coğrafyalar arayışına girdiği belirtildi. Endüstri ilişkilerin sadece sözleşme imzalayarak tamamlanmadığı, sonrasında da sürecin dikkatlice takip edilmesi gerektiğine dikkat çekildi.

2025 yılında sözleşme imzalanın 45 farklı işyerine dair kazanımlar ayrıntılı bir şekilde ortaya konuldu. Petrol-İş Sendikası'nın toplu sözleşme alanında örnek sözleşmelere imza attığı belir-



MERKEZ DENETİM KURULU



MERKEZ DİSİPLİN KURULU



ADANA ŞUBE



ADIYAMAN ŞUBE

tildi. Ancak daha güçlenebilmek adına sözleşme müzakereleri öncesinde ve müzakereler süresince üye, temsilci, şube ve genel merkezin ortaklaşmasının, ahenk ve koordinasyonun sağlanmasının toplu sözleşme masalarında kurumsal kimliği daha da güçlendireceğine dikkat çekildi.

Eğitimlerin tercih değil, mecburiyet ve “olmazsa olmaz” olduğu belirtildi. Yeni üyelerin sendikayı daha çok tanınması gerektiği; üyenin, temsilcinin, şubenin görevlerinin ayrıntılı olarak anlatılmasının ihtiyaç olduğuna vurgu yapıldı. Şubelerin eğitim konusunda talepkâr ve ısrarcı olması, ancak bu şekilde örgütsel kapasitenin

genişletilebileceği vurgusu yapıldı. Petrol-İş Sendikasının her yıl ortalama 50 sözleşme müzakeresi yürüttüğü ve bu durumun daha da yoğunlaşacağı belirtilerek, sözleşme ve eğitim programlarının birlikte yürüyeceği bir düzenin kurulması gerektiğine dikkat çekildi.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 30 Haziran-1 Temmuz 2025 tarihlerinde Diyarbakır'da toplanarak ülkemizde emeğe ilişkin güncel gelişmeleri ve örgütsel çalışmalarını değerlendirmiştir.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU, toplantıda yapılan değerlendirmeleri ve bu doğrultuda almış olduğumuz kararları aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur:

Dünyanın en önemli petrol ve doğalgaz kaynaklarına sahip bulunan Ortadoğu, acımasız bir rekabet halindeki emperyalist ülkelerin kaynak savaşlarının geçmişten bugüne başlıca adresi olmaktadır.

Daha fazla kâr elde etmek isteyen tekellerin çıkarlarını korumak ve enerji yollarını kontrol etmek isteyen ülkeler, bütün bir coğrafyayı Irak'ta olduğu gibi işgal, Gazze'de soykırım, Lübnan'da çatışma ve



ALİAĞA ŞUBE



ANKARA ŞUBE



BANDIRMA ŞUBE

Suriye’de istikrarsızlıkla yeniden şekillendirmeye çalışmaktadır. Şimdi sıra İran’a gelmiş, emperyalizmin temsilcisi İsrail bölgede çok uzun bir süredir “haydut devlete” dönüşmüştür. Ortadoğu’da emperyalist planları gerçekleştirmek üzere yapılan tüm saldırıları kınıyor, soykırımcı İsrail’i lanetliyoruz. Ülkemizin de içinde olduğu bölgemizde; işgal, çatışma ve istikrarsızlıkların emekçi halkların kardeşlik ve dayanışma temelinde “yurtta ve dünyada barış” ilkesinin hâkim kılınması ile son bulacağını vurguluyoruz. Ülkemizde silahların susması ve hoşgörü ikliminin tesisi için başlayan süreci önemsiyor, işçi sınıfının tarafının her zaman huzur, demokrasi ve barıştan yana olduğunu belirtiyoruz.

Üretimde küresel tedarik zincirlerini olumsuz etkileyen geliş-

melere her geçen gün bir yenisi eklenmektedir. Ortadoğu’da savaş, petrol fiyatlarında hızlı bir harekete neden olmakta ve bu kısa oynaklık dahi fiyatlara doğru yansımaktadır. İşkolumuzda gübre vb. sektörlerin girdi fiyatlarını yükselmekte, lojistik maliyetler genelde artmakta, küresel yavaşlama otomotiv başta olmak üzere birçok sektörü vurmakta ve bağlantılı faaliyetlerde krize neden olmaktadır. Bu koşullara, ABD tarafından başlatılan tarife savaşı da eklenince belirsizlikler derinleşmektedir. Koruma duvarlarının ve enflasyonun yeniden yükseleceği, bununla birlikte dünyada büyümenin hız kaybedeceği bir dönem kapıdadır. Petrol-İş’in üyesi bulunduğu küresel sendikal federasyonların da uyardığı üzere, tarife savaşlarının ve tedarik zincirlerindeki sorunların faturası-

nın işçilere çıkarılmak istenmesine itiraz ediyoruz. Olası krizlerden, sermayenin programıyla değil üretim ve istihdam desteklenerek, işçi sınıfının kazanımları korunarak daha hızlı çıkılabileceği bilinmelidir.

Dünyada böylesi gelişmeler yaşanırken, ekonomide devlet kontrolünün ve kamu işletmelerinin önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Enerji ve maden gibi tüm sektörleri besleyen faaliyetlerde Petrol-İş’in örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ, Eti Maden ve savunma sanayi kuruluşumuz MKEK asla özelleştirilmemeli aksine kamu yatırımları ile güçlendirilmelidir. KİT’lerde ve bağlı iştiraklerde ağır koşullarda ve yüksek risklerle özveriyle çalışan işçilere hakkı verilmeli, istihdam arttırılmalıdır. Ancak ekonominin belkemiği nite-



BATMAN ŞUBE



BURSA ŞUBE



ÇANKIRI ŞUBE



DÜZCE ŞUBE

liğindeki KİT'ler ve kamu kuruluşlarında çalışan işçiler enflasyona ezdirilmiş, Kamu TİS Çerçeve Protokolü sürecinde aylarca teklif dahi verilmemiştir. Nihayetinde geçtiğimiz günlerde hükümet tarafından verilen iki teklif, 600 bin kamu işçisine sefalet ve açlığın reva görüldüğüne işaret etmektedir. Alım gücü sürekli düşen kamu işçisinin artık dayanacak hali kalmamıştır. İki yıldır uygulanan "kemer sıkma" programının bedeli işçiye ödetilemez. Tasarruf yapılacaksa, kamu işçisinin ekmeğiyle oynayarak değil sermayeye akıtılan kaynaklar kesilerek yapılmalıdır.

Kamu işçisi haklarına ve geleceğine sahip çıkacak, "hedef enflasyon" dayatmasına boyun eğmeyecektir. Petrol-İş olarak konfederasyonumuz Türk-İş'in ilan ettiği eylem takvimi uyarınca mücadelemizi daha da yüksel-

teceğimizi vurguluyor, kamu işçilerinin mücadelesinin tek tek işyerlerine sıkıştırılmadan toplumsallaştırılması ve kamuoyuna anlatılması gerekliliğinin altını çiziyoruz. 1 Temmuz'da tüm yurttaki meydanlara çıkan kamu işçilerinin sesi Diyarbakır'da da yükselmiş, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu heyetimiz ve Diyarbakır'daki üyelerimizle Türk-İş Diyarbakır İl Temsilciliği tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasına katılmıştır.

Ülkemizde vergi sisteminin yükünü ücretliler yani zaten geçim sıkıntısındaki emekçiler çekmektedir. Bordro mahkûmu haline gelen ücretliler daha kaynaktan gelir vergisi ödemekte, şirketler ise vergi ödemekten kaçınmanın yollarını aramaktadır. Üretirken de tüketirken de vergi ödeyen emekçiler ağır bir cendere altında ezilmektedir. Vergi sistemi ile ilgili taleplerimizi Genişletilmiş Baş-



GEBZE ŞUBE

kanlar Kurulumuz'da tekrarlıyoruz: Vergi dilimleri adaletli bir şekilde belirlenmeli, vergi dilimi ilk maddesi mutlaka asgari ücretin yıllık kazancı altında olmalı, ilk vergi dilimi %10'dan başlatılmalı, zorunlu temel harcamaların tüketiminden alınan KDV oranı %1'e düşürülmelidir.

Demokratik toplumun vazgeçilmez unsuru olan sendikal haklar, nüfusun büyük kısmını oluşturan emekçilerin haklarının savunulması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi vasıtasıyla toplumsal refah ve huzurun sağlanmasının da anahtarı niteliğindedir. Aynı nedenle çalışma hayatında, Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış sendikal hakların tam anlamıyla uygulanması, sendikaların özgürce örgütlenebilmesi, grev yasaklarının kaldırılması ve grev erteleme kararlarına son verilmesi zaruridir.



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE



KIRIKKALE ŞUBE



MERSİN ŞUBE

Bu çerçevede ülkemizde, işçiyi ve sendikaları koruyan, bu başlıkta temel hak ve özgürlükleri güvence altına alan bir yaklaşıma ihtiyaç bulunmaktadır.

Ancak bu ihtiyacın aksine son dönemde medyada ve kamuoyu nezdinde grevler, işçinin hak arama mücadelesi ve sendikalar itibarsızlaştırılmaya, işçilerle toplum sistematik olarak karşı karşıya getirilmeye çalışılmaktadır. Bu olumsuz şartlara rağmen Petrol-İş Şubat ayındaki Başkanlar Kurulu'ndan itibaren 3'ü yeni örgütlenilen olmak üzere 42 işyeri/işletmede başarılı sözleşmeler imzalamıştır. Ekonomik programın emek karşıtı özünden güç alan ve sektörel gelişmeleri bahane eden işverenlere karşı toplu sözleşme

süreçlerinde müzakere ve mücadeleyi birleştiren Sendikamız, üyelerinin hak ve menfaatlerini her koşulda yükseltmeye devam edecektir.

1 Temmuz itibariyle Temel Conta grevimiz 204, TPI 50, Toros Tarım 42 ve DYO Boya grevimiz ise 41. gününde üyelerimizin coşku ve kararlılığıyla devam etmektedir. Haklarına ve geleceğine sahip çıkarak günlerdir mücadele azmini hiç yitirmeden direnen üyelerimizi Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına selamlıyor, er ya da geç kazanacaklarına dair inancımızla onurlu mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

Süren grevlerimizde olduğu gibi Petrol-İş Sendikası 75 yıldır, iş-

yerlerindeki hak ve ekmek mücadelesini, adaletsizliğe ve eşitsizliğe karşı duruşuyla birleştirmiş, ülkemizin birçok işçi havzasında sendikal mücadeleye öncülük etmiştir. Geçmişinden ve geleceğinden aldığı güçle Sendikamız, önümüzdeki aylarda gireceği 75. yılında da emeğin mavi bayrağını yeni işyerlerine taşımaya kararlıdır ve sınıf dayanışmasını daha da yükseltecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**PETROL-İŞ SENDİKASI
GENİŞLETİLMİŞ
BAŞKANLAR KURULU
ADINA**

**GENEL BAŞKAN
SÜLEYMAN AKYÜZ**



TRAKYA ŞUBE





Batman Şube 19. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Lokman Akkuş Şube Başkanı Oldu

Sendikamız Batman Şubesi 19. Olağan Genel Kurulu 23 Şubat Pazar günü yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Lokman Akkuş, Başkan Yardımcıları M. Azat Alptekin ve Mesut Okay (Mali) oldu.

Sendikamız Batman Şubesi 19. Olağan Genel Kurulu 23 Şubat Pazar günü şube konferans salonunda gerçekleşti. Genel Kurula Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, sendikamızın Şube Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu Üyeleri, şubelerimize bağlı işyerlerinden delege, temsilci ve üyeler ile Batman'da faaliyetlerini sürdüren sendika, siyasi parti, demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri ve basın emekçileri katıldı.

Kongre saat 10.00'da şube eski başkanı Veysel Kartal'ın açış ve hoş geldin konuşmasıyla başladı.

Katılımcıları selamlayarak konuşmasına başlayan Kartal, geçen dört yıllık süreçte bulundukları her alanda mücadelelerini sürdürdüklerini ve işçileri ezen kapitalist sisteme karşı mücadelelerini bundan sonra da devam ettireceklerini belirtti. Eleştiri ve özeleştiri geleneğinden geldiğini belirten Kartal, aday olmayacağını ancak konuşmasını da bir veda konuşması olmadığının altını çizdi. Aktivist olarak alanlarda olmaya, emek adına, barış adına mücadelesine devam edeceğini, baskı ve zorluklara boyun eğmeyeceğini belirtti. Kartal, konuşmasını Batman Kongresi'nin toplumsal

barışa, sendikal ve sınıfsal mücadeleye katkı koymasını dileyerek sonlandırdı.

Divan Oluştur

Batman Şube 19. Olağan Genel Kurulu Yönetmek üzere sunulan önerenin ardından divan oluştu. Kabul edilen önerge sonucu Divan Başkanı sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Baranlı olurken, Divan Üyelikleri ise Adana Şube Başkanı Bülent Kılıçcioğlu, Adıyaman Şube Başkanı Mehmet Karaman, Aliaga Şube Başkanı Hasan Toptan ve Gebze Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek'ten oluştu.



Genel Sekreter Ahmet Baranlı'nın Genel Kurul gündemini oylamasının ardından Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları, vatan uğruna şehit olan ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden tüm emekçiler için Saygı Duruşu yapıldı ardından İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkan Kürsüde; İradenin Hakimi Üyelerdir, Üyelerin Seçtiği Yönetimlerdir

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından ülke ve dünyadaki gelişmeleri değerlendirmek, sendikal ve sınıfsal mücadelede Petrol-İş Sendikası'nın konumunu aktarma-

sı için Genel Başkanımız Süleyman Akyüz kürsüye davet edildi.

Genel Başkan Süleyman Akyüz kongre katılımcılarını selamlayarak konuşmasına başladı ve ardından Petrol-İş'in emek hareketi ve sendika mücadele içerisindeki kimliğine dair şunları söyledi: "Petrol-İş Sendikası Türkiye sendikal hareketinde demokrasinin, çok renkliliğin ve kültürel mozağin temsilcisidir. Petrol-İş Sendikası'nın iradesi ve bu iradenin hakimi üyeleridir, üyelerinin seçtiği delegasyon ve yönetimlerdir. Dolayısıyla bu denli demokratik, insan haklarına önem veren, sınıf mücadelesinde öncü olan, tarihi

boyunca hiçbir iktidarın arka bahçesi olmayarak varlığını devam ettiren bir sendikaya kimse müdahale edemez, buna yeltenebilir. Batman'ın önemini anlamadan, Batman'ın sınıf mücadelesi içindeki önemini anlamadan kimse hesap yapmamalı. Siyasi görüşleri, farklılıkları bu sendika hiçbir zaman ayırmamıştır, ayırmayacaktır da. Bu sendikayı, bu sendikanın üyesini kimse işiyle, aşısıyla, görüşüyle korkutamaz, tehdit edemez çünkü biz yanlış ya da eksik yapmıyoruz. Bir usta başından tedirgin olan ve korkan nasıl sınıf mücadelesini verecek? Dolayısıyla korkuya ve tehdide kimse aldırış etmesin, bunlara karşı nasıl mücadele edeceğimizi öğrenelim. Eğer bir ustabaşından ya da amirden sınıfsal tercihlerimize müdahale etmesine razı gelirsek bizler daha büyük sorunlara karşı nasıl mücadele vereceğiz. Eğer sınıfsal, sendikal iradenizi birilerine ihaleye verirken haklarımıza sahip çıkamayız." dedi.

Kamu Kurumlarını Güçlendirelim

Genel Başkan Akyüz konuşmasında Batman Şubenin Petrol-İş Sendikası'nın en eski şubelerinden olduğunu, 67 yıldır kesintisiz bir şekilde üyelerinin haklarını savunduğunu belirtti. Petrolün





başkentinin Batman olduğunu belirten Akyüz, "Petrol aracılığıyla, petrol işçileri sayesinde bir köy konumunda olan Batman kenti yıllar içerisinde koca bir şehre dönüşmüştür." dedi.

Konuşmasının devamında kamu kurumlarının bütüncül ve entegre yapıda olmasını belirten Akyüz, "Türkiye'nin en stratejik işkolunda örgütlüyüz. Kamu kuruluşumuz Türkiye Petrolleri öncülüğünde enerjide bağımsızlık yolunda önemli işler yapılıyor. Bu önemli işlerde Petrol-İş üyelerinin, kalifiye TPAO işçisinin büyük emeği var. Enerjide bağımlılığımızın azalmasını, cari açığımızın düşmesine en başta bizler isteriz. Ancak petrol ve doğalgaz kaynaklarımızın devlet şirketimiz TPAO tarafından çıkarılması gerekiyor. Gelin TPAO, TPIC, BOTAŞ ve tüm kamu kurumlarını daha da güçlendirelim, istihdam açığı giderilsin, istihdamı arttıralım.

Vergide

Adaletsizliğe Hayır

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasının son bölümünü vergi dilimlerindeki adaletsizliğin her geçen gün derinleştiğini belirterek işçi sınıfının mağduriyetini gidermek için çalışmalarının devam ettiğini belirtti. Yüzbinlerce kamu işçisini ilgilendiren

kamu toplu sözleşme sürecinin başladığını, Petrol-İş'in de örgütlü olduğu işyerleri için taslaklarını yaparak Türk-İş'e "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü" için öneri ve taleplerini ilettiğini belirtti.

Sendikal örgütlenme, uluslararası ilişkiler ve kıdem tazminatındaki kayıplara ilişkin görüşlerini de açıklayan Akyüz, Batman Şube Kongresinin Petrol-İş Sendikası'na ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması dileğiyle konuşmasını sonlandırdı.

Genel Başkanın konuşmasının ardından Batman Şubemizin son dört yılda öne çıkan faaliyetlerinin bir video slayt ile gösterimi yapıldı ve ardından şube başkan adayları konuşmalarını gerçekleştirdiler.

Yeni Yönetim Seçildi

Batman Şube 19. Olağan Şube Genel Kurulu'nda iki liste yarıştı. Lokman Akkuş, M. Azat Alptekin ve Mesut Okay'ın bulunduğu listeye karşı Faruk Karakuş, Süleyman Kaya ve M. Mehdi Sevim'den oluşan liste yer aldı.

Genel Kurulda TPAO, BOTAŞ, TÜPRAŞ, TPIC, Dixstone, BOTAŞ International ve TEMİ işyerlerinden 150 delege oy kullandı.

Genel Kurul'da yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Lokman Akkuş, Başkan Yardımcıları M. Azat Alptekin ve Mesut Okay (Mali); Yönetim Kurulu Üyeleri ise Ramazan Adsız ve Erdoğan Kavak oldu. Şube Denetim Kurulu Ahmet Asutay, İdris Bilgin ve Murat Tiryaki'den; Şube Disiplin Kurulu ise Figen Turan, M. Emin Kırşan ve Vedat Eksin'den oluştu.





Düzce Şube 4. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

Ali Işık Yeniden Şube Başkanı Seçildi

Sendikamız Düzce Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu 14 Haziran Cumartesi günü yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Ali Işık Yeniden Şube Başkanı seçildi.

Sendikamız Düzce Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu 14 Haziran Cumartesi günü Düzce/Hizel Otel'de gerçekleşti. Saat 10.00'da başlayan Genel Kurula sendikamız Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, 17 Şubemizin Başkan ve Başkan Yardımcıları, Düzce Şubemizin örgütlü olduğu Standard Profil işyerinden delege, temsilci ve üyelerimiz, Yol-İş, Sağlık-İş, Koop-İş ve Çimse-İş Sendikalarının temsilcileri ile basın emekçileri katıldı.

Genel Kurul saat 10.00'da Şube Başkanı Ali Işık'ın selamlama ve hoş geldin konuşması ile başladı. Kongreye katılanları selamlayan Işık, ülke ve emek gündeminde öne çıkan konulara ilişkin değerlendirmesinin ardından Genel Kurulun,

başta şubede örgütlü üyeler olmak üzere Düzce Şubeye, Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması diledi.

Ali Işık'ın konuşmasının ardından

Divan seçimi yapıldı. Düzce Şube 4. Olağan Genel Kurulunu yönetmek üzere oluşan Divan Kurulu'nun Başkanlığını sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Baranlı, Divan Üyeliklerini Ankara Şube Başkanı Murat Yıldız-





rim, Batman Şube Başkanı Lokman Akkuş, İzmir Şube Başkanı Cem Turan, Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu yaptı.

Divan Başkanı Ahmet Baranlı katılımcıları başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere vatan savunmasında şehit düşenler ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler için saygı duruşuna davet etti ve ardından İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkan Kürsüde

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Katılımcıları selamladıktan sonra konuşmasına başlayan Genel Başkan Akyüz, Türkiye ve emek gündemi üzerine değerlendirmelerde bulundu. Düzce Şube'nin hem kurulduğu bölge hem de potansiyeli ile önemli bir işçi havzası olduğunu belirten Akyüz, örgütsüz çalışan işçilere ulaşılmasının önemine dikkat çekti. Türkiye'de özellikle son yıllarda yaşanan ekonomik zorlukların üstesinden örgütlü mücadeleyi büyüterek gelinebileceğini söyleyen Genel Başkan, sınıf bilincinin yaratılmasına da dikkat çekti. Özellikle sendikal mücadele içerisinde faaliyetlerde bulunan emekçilerin mutlak

surette sınıfsal bilince sahip olması gerektiği, aksi takdirde sendikal birlik ve bağlılığın azalacağını belirtti.

Konuşmasının devamında İsrail'in İran'a yönelik başlattığı saldırıları da değinen Akyüz, Büyük Ortadoğu Projesinin devam ettiğini, ABD ve İsrail'in Ortadoğu'yu yeniden dizayn ettiğini belirtti. Türkiye'nin ekonomisi ve izlediği siyaset ile oynanmak istenen oyunlara karşı dikkatli olması gerektiğini, işçi sınıfının savaşa karşı olduğu belirtti, "Bu savaş halinin getirdiği faturayı bizler, yani işçi sınıfı ödüyoruz." dedi.

Devam eden kamu sözleşmelerinde TÜHİS'in verdiği teklife ilişkin

de görüşlerini açıklayan Genel Başkan, "Petrol-İş Sendikası olarak en iyisini yapmaya devam edeceğiz. Süreci takip ediyor, görüşmelerimizi gerçekleştiriyoruz. Ancak mevcut siyasal anlayışın tek merkezden tüm olaylara müdahalesi, birçok kurumu ve makamı etkisiz hale getiriyor. Konunun dahilindeki bürokratlar kendi başlarına karar veremiyor, muhatap olamıyor. Ancak tüm olumsuzluk ve zorluklara rağmen gayretlerimizi gösteriyoruz, üyelerimiz için en iyisini yapmaya devam ediyoruz." dedi.

Genel Başkanımız konuşmasının devamında toplu sözleşmeler ve devam eden grevlerimize ilişkin bilgi verdi. "Bu olumsuz koşullarda devam eden toplu iş sözleşme





müzakerelerinde başarılı sözleşmeler imzalıyoruz. Aldığımız ücret zammı oranları belli ve Türkiye’de hiçbir sendikanın almadığı oranları yakalıyoruz. Ancak bazı işverenlerin uzlaşmaz tutumu nedeniyle müzakerenin bittiği yerde mücadelemizi vermekten çekinmiyoruz.” dedi. Temel Conta, TPI Kompozit, Toros Tarım, Dyo Boya ve Reckitt Benckiser işyerlerinde grevlerimizin devam ettiğini belirten Genel Başkan, Petrol-İş’in bütün örgütüyle üyesinin yanında olduğunu bir kez daha yineledi.

Genel Başkan konuşmasını Düzce Şube 4. Olağan Kongrenin başta Düzce Şube olmak üzere Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını, mücadeleye değer katmasını dileyerek sonlandırdı.

Seçim Sonuçlandı

Gündemde belirtilen sıraya uygun olarak Çalışma, Hesap ve Denetim Kurulu Raporları ile Kurulların ibrası delegelerin oyları ile aklandı. Düzce Şube 4. Olağan Genel Kurulunda tek liste ve bağımsız adaylar yarıştı. Ali Işık, Galip Ardiç ve Serkan Demirhan’dan oluşan listeye karşı; bağımsız adaylardan Mustafa Emel Şube Başkan Yardımcılığına (İdari), Fırat Ay ve Murat Işıkan ise Başkan Yardımcılığı (Mali) görevlerine adaylıklarını açıkladılar. Denetim ve Disiplin

Kurulu Üyelikleri için de bağımsız adaylar yarıştı. Sadece Şube Yönetim kademesine değil, Denetim ve Disiplin Kurullarına için de seçim yarışının olması Petrol-İş’in demokratik ve özgür yapısı, bağımsız ve özgür seçim sisteminin zenginliğine iyi bir örnek oldu.

Genel Kurulda Şube Başkan Yardımcılığına (Mali) bağımsız adaylığını açıklayan Fırat Ay’ın konuşmasının ardından Düzce Şube Başkanı adayı olarak Ali Işık konuşmasını gerçekleştirdi. Işık, konuşmasına kendisini Şube Başkanlığı makamına bir kez daha aday gösteren üye ve delegelere teşekkürlerini sunarak başladı.

Düzce Şubesinin kurulduğu 2013 tarihinden bugüne emin adımlarla yoluna devam ettiğini, kentin dokusunda ve hafızasında yer ettiğini belirten Ali Işık, Düzce’de ve bölgede Petrol-İş bayrağını daha fazla işyerinde dalgalandırmak için çalışmalarının yoğunlaşarak devam edeceğinin altını çizdi. Son yıllarda yaptıkları örgütlenme çalışmalarından, 1 Mayıs kutlamalarına, eylemler ve mitinglere dair detaylı panoramasını aktaran Işık, var olan zorlukların da ortak ve birlikte hareket ederek aşılabileceğini mesajını verdi. Ali Işık konuşmasını Genel Kurulun Petrol-İş Düzce Şubesine, Petro-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması dileğiyle sonlandırdı.

Aday konuşmalarının ardından seçime geçildi. Şube Genel Kurulunda 125 delege oy kullandı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Ali Işık, Şube Başkan Yardımcıları Galip Ardiç ve Serkan Demirhan (Mali); Şube Yönetim Kurulu Furkan Çağ ve Hakan Özdemir’den; Şube Denetim Kurulu Murat Çelik, Ergün Çalışkan ve Hüseyin Gürel’den, Şube Disiplin Kurulu ise Hacı Ömer Kadan, Ufuk Çalık ve Mustafa Çelikkaya’dan oluştu.

Düzce Şube 4. Olağan Genel Kurulumuzun örgütümüze ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz.



Adıyaman Şube Genel Kurulu Sonuçlandı

Mehmet Karaman Yeniden Şube Başkanı Oldu

Sendikamız Adıyaman Şube 9. Olağan Genel Kurulu 29 Haziran 2025 tarihinde yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Mehmet Karaman, Başkan Yardımcıları Mustafa Çetinkaya ve Abdulkerim Fırat (Mali) oldu.

Sendikamız Adıyaman Şubesi 9. Olağan Genel Kurulu 29 Haziran Pazar günü Adıyaman'da Dede-man Otel Konferans salonunda yapıldı. Genel Kurula Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, sendikamızın Şube Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu Üyeleri, şubemize bağlı işyerlerinden delege, temsilci ve üyeler ile Adıyaman'da faaliyetlerini sürdüren sendika, demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri ve basın emekçileri katıldı.

Genel Kurul Şube Başkanı Mehmet Karaman'ın açış ve hoş geldin konuşması ile başladı. Katılımcıları selamlayan Karaman, 9. Olağan Genel Kurulun sendikal ve sınıfsal mücadeleye katkı koymasını diledi.

Divan Oluştur

Adıyaman Şube 9. Olağan Genel Kurulu Yönetmek üzere sunulan önerenin ardından divan oluştu. Kabul edilen önerge sonucu Divan Başkanı sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Baranlı olur-

ken, Divan Üyelikleri ise Adana Şube Başkanı Bülent Kılıçcıoğlu, Batman Şube Başkanı Lokman Akkuş, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Erkan Zorlu ile Kırıkkale Şube Başkan Mehmet Doğan'dan oluştu.

Genel Sekreter Ahmet Baranlı'nın Genel Kurul gündemini oylamasının ardından Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları, vatan uğruna şehit olan ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden



tüm emekçiler için Saygı Duruşu yapıldı ardından İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkan Kürsüde

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından ülke ve dünyadaki gelişmeleri değerlendirmek, sendikal ve sınıfsal mücadelede Petrol-İş Sendikası'nın konumunu aktarması için Genel Başkanımız Süleyman Akyüz kürsüye davet edildi.

Konuşmasına kongre katılımcılarını selamlayarak başlayan Akyüz, Adıyaman Şube'nin Petrol-İş içerisindeki yeri, Türkiye'de emek hareketinin güncel durumu ve Petrol-İş'in sendikal mücadeledeki konumuna dair şunları söyledi:

“Adıyaman, yarattığı değer ile ülkemizde her geçen gün daha da önemli bir şehir haline geliyor. Yaklaşık 70 yıl önce Amerikalı şirketin, 1971 yılında milli şirketimiz TPAO'nun ilk petrol keşfi ile birlikte Adıyaman petrol alanında giderek daha da önemli bir hale gelmiştir. TPAO'nun artan saha faaliyetlerine paralel olarak 1992 yılında Adıyaman Bölge Müdürlüğü kurulmuş, 1993 yılında da sendikamız Adıyaman Şubeyi kurmaya vermiştir. Bugün Adıyaman Şubemiz sadece Adıyaman'da değil, başka şehirlerdeki çalışmalarıyla da her geçen gün daha da büyüyor.”

Konuşmasının devamında kamu

kurumlarının güçlü olması gerektiğini belirten Akyüz, Petrol-İş Sendikası'nın işkolu itibarıyla stratejik işyerlerinde örgütlü olduğunu söyledi. Son dönemde TPAO ve TPIC öncülüğünde enerjide dışa bağımlılığı azaltmak adına olumlu adımlar atıldığını ancak daha fazla çalışma gerektiğine dikkat çekerek TPAO, TPIC, BOTAŞ gibi enerji kurumlarının entegre ve bütüncül bir yapıda olması gerektiğini ifade etti.

Devamında, “Sendikalar sadece işverenlere karşı mücadele vermiyorlar. Aynı zamanda dünyada ve ülkemizdeki gelişmelerin faturası dönüp dolaşıp emekçiye çıkarılıyor. İsrail İran'a saldırdı, 12 gün süren bir savaş yaşandı. Suriye'de yaşananları zaten izliyoruz... Gazze'de İsrail barbarlığı da devam ediyor. Savaşın birçok masum insanın canını alması dışında ekonomiyi ve üretimi (tedarik zincirlerini) etkilediğini en iyi bizler biliyoruz. O yüzden sendikalar barışın tarafındadır.” dedi.

Kamu toplu sözleşme süreçleri ile ilgili, “600 bin kamu işçisini ilgilendiren kamu toplu sözleşme sürecinde Türk-İş olarak aylar öncesinden teklif vermiştik. Ancak aylar süren sessizliğin





ardından hükümet kanadından ilk teklif 13 Haziran'da ilk 6 ay için %16 ve ikinci 6 ay için %8 olarak verildi. 27 Haziran Cuma günü ise hükümetin teklifi yeniden revize edilerek ilk 6 ay için yüzde 17, ikinci 6 ay için yüzde 10 olarak düzenlendi. Ancak bu oranlar kamu işçisini mutlu etmeyeceğini, yoksulluğa iteceğini biliyoruz. Türk-İş eylem planını açıkladı, işyerlerimizde güçlü bir şekilde katılım gösteriyoruz, eylemlerimiz her geçen artarak devam ediyor.” dedi.

Genel Başkan Akyüz konuşmasının devamında devam eden grevlerimiz, toplu sözleşme ve örgütlenme çalışmalarımıza yer verdi. Devam eden grevlerimizle ilgili, “Uygulanmakta olan ekonomik program ve hükümetin

emek karşıtı politikaları işverenleri cesaretlendirmektedir. Ancak bu duruma rağmen devam eden toplu iş sözleşme müzakerelerinde başarılı sözleşmeler imzalıyoruz. Aldığımız ücret zammı oranları bellidir ve Türkiye’de hiçbir sendikanın almadığı oranları yakalıyoruz. Müzakereyi etkili şekilde kullanıyoruz ama eğer anlaşma koşulları sağlanmazsa da mücadele vermekten kaçınmıyoruz; Temel Conta, TPI, DYO Boya ve Toros Tarım’da grevlerimiz farklı aşamalarda sürüyor. Üyelerimizin yanında, onların haklarını geliştirmek için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.” dedi.

Genel Başkan Süleyman Akyüz konuşmasını Adıyaman Şube 9. Olağan Genel Kurulunun Türkiye işçi sınıfına, Petrol-İş Sendikasına

ve emek hareketine hayırlı olması dileğiyle sonlandırdı.

Yeni Yönetim Oluştur

Kongreye yaklaşık 300 kişi katıldı. Saat 10.00’da başlayan Genel Kurul’u takip etmek üzere gelenler son ana kadar salondan ayrılmadı, konuşmaları dikkatli bir şekilde dinledi. Saat 13.00’a kadar devam eden ve kimi zaman gerilimin de arttığı konuşmaların ardından seçime geçildi.

Genel Kurulda TPAO, TPIC, BOTAŞ, BOTAŞ International, Süperfilm işyerlerinden toplam 125 delege oy kullandı ve iki liste yarıştı. Mevcut başkan Mehmet Karaman, Mustafa Çetinkaya ve Abdülkerim Fırat’ın olduğu listeye karşı 2009-2013 yılları arasında Şube Başkanlığı yapmış olan Zeynal Eroğlu, Berat Gazi Eren ve İbrahim Halil Bozkurt’tan oluşan liste yer aldı.

Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Mehmet Karaman, Başkan Yardımcıları Mustafa Çetinkaya ve Abdülkerim Fırat (Mali); Yönetim Kurulu Üyeleri ise Ferhat Akdağ ve Hasan Doğan oldu. Şube Denetim Kurulu Hüseyin Özbey, Eyyup Göğüş ve Halil Sönmez’den; Şube Disiplin Kurulu ise Mustafa Başeğmez, Önder Ülgen ve Batuhan Gökhan’dan oluştu.



Türkiye'nin Dört Bir Yanında Mücadele Ateşi Yanmaya Devam Ediyor

Petrol-İş Sendikası, 2025 yılının ilk yarısını yoğun bir toplu sözleşme süreci ve kararlı bir mücadeleyle tamamladı. Ocak ayından itibaren başlayan yaklaşık 50 toplu iş sözleşmesi müzakeresinin büyük bir kısmı, üyelerimizin taleplerinin karşılanmasıyla başarıyla sonuçlandı. Bu başarıda, Petrol-İş'in 75 yıllık müzakere deneyimi ve üyelerimizin kararlılıkla ortaya koyduğu birlik ruhu belirleyici oldu.

İçinden geçtiğimiz ekonomik kriz ve işçi sınıfına artan yük, birçok müzakerenin yalnızca masada değil, sahada da yürütülmesini zorunlu kıldı. Bu nedenle çok sayıda işyerinde eş zamanlı yapılan eylemler, toplu sözleşme süreçlerine güç kattı ve mücadeleyi sonuçlandırmada önemli rol oynadı.

Ancak yaklaşık 8 aydır süren Temel Conta grevi dışında, 7 işyerinde daha toplu sözleşme görüşmelerinin tıkanması üzerine grev kararı alındı. Bu gelişmelerle birlikte, Petrol-İş tarihinin en kitlesel grev dönemlerinden biri yaşandı. 1987 yılında 63 işyerinde 10 bin üyeyle gerçekleşen büyük grev dalgasından sonra, bu yıl yaşanan grevler sendikamız tarihine bir kez daha mücadele yılı olarak geçti. Temel Conta, Portakal Plastik, Porvil Çatı, TPI, Toros Tarım, DY0 Boya, Reckitt Benckiser ve Gübretaş işyerlerinde yaklaşık 3.700 üyemiz grev silahına başvurdu.

Bu kadar yaygın bir grev süreci, elbette ki ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve siyasal koşullardan bağımsız değerlendirilemez. Uygulanan politikalar ve yaşanan krizler, işçilerin taleplerinin görmezden gelinmesini olağanlaştırırken, Petrol-İş üyeleri bu gidişata karşı ortak bir irade ortaya koymayı başardı.

Geride bıraktığımız dönemde Portakal Plastik, Porvil Çatı, DY0 Boya ve Reckitt Benckiser grevleri zaferle sonuçlandı. Ancak bu satırlar yazılırken Temel Conta, TPI, Toros Tarım ve Gübretaş işyerlerinde grev ve müzakere süreci tüm kararlılığıyla devam ediyordu.





Aylara Yayılan Bir Haysiyet Mücadelesi

Temel Conta Grevimiz Devam Ediyor

Sendikamız Petrol-İş uzun mücadele deneyimlerinden birini daha yaşıyor. Tarihinde aylar boyunca sürmüş olan onlarca mücadele pratiğine sahip olan Petrol-İş, bugün İzmir Kemalpaşa'da, Temel Conta işyerinde yine benzer bir deneyimi yaşıyor. Ancak biliyoruz ki üyelerimizin iradesi ve kararlığı ile kendilerinin "Onur Mücadelesi" olarak adlandırdığı bu mücadeleden de zaferle ayrılacağız.

Temel Conta işyerinde 10 Aralık 2024 tarihinde başlayan grevimiz 8. ayını geride bırakıyor. Aliğa Şubemiz öncülüğünde devam eden grev, başladığı günden bugüne gösterdiği direnç ve kararlılık ile Türkiye işçi sınıfı mücadelesi tarihinde yerini almış durumda.

Temel Conta işyeri 1974 yılından bugüne İzmir'de faaliyetlerini sürdüren bir firma. Yerli sermaye yapısıyla çalışmalarını sürdüren bu firmanın İzmir/Pınarbaşı'ndaki tesisinde Conta üretimi, paketleme, depo, AR-GE ve yönetim bölümleri yer alırken, Kemalpaşa'da kurulu Petrol-İş'in örgütlü olduğu entegre tesiste ise contalık malzeme üretimi gerçekleştiriliyor. Temel Conta gerçekleştirdiği üretiminin yüzde 70'den fazlasını ihraç ederken BMC, Türk Traktör, Ford ve Tesla gibi önemli otomotiv firmalarına da parça üretiyor.

Bir önceki dergimizde Temel Conta işyerinde prosedür takvimine ayrıntılı bir şekilde yer vermiş, işverenin müzakere masasına gelmeyerek de çalışanlarının sesine ve taleplerine kulaklarını tıkadığını belirtmiştik. Nihayetinde toplu sözleşme döneminde karşılaştığımız bu uzlaşmaz tavır ve hak tanımaz yaklaşım nedeniyle 10 Aralık 2024 tarihi

itibariyle Aliğa Şubemiz öncülüğünde çoban ateşini İzmir/Kemalpaşa'da yakmıştık.

Geçen süre zarfında Temel Conta işçileri mücadelelerinden hiç vazgeçemediler, aksine her gün iradeleri daha da güçlendi. Çünkü haklı olduklarının farkındalar. Temel Conta işçileri bu mücadeleye kötü çalışma koşullarına, düşük ücretlere, işçi sağlığını hiçe sayan üretim sürecine karşı geldikleri için başladılar. Ancak geline aşamada sendikal haklara dönük saldırılara örgütlenmenin önündeki engellere, işçilerin iradesinin tanınmamasına, grev kırıcılığına, işverenlerin saldırı ve yıldırma politikalarına karşı "izin veremeyeceğiz." diyorlar.

Mücadele Grev Alanını Aştı

Dergimiz hazırlanırken grevimiz 8. ayını geride bırakıyor. Örgütlülüğün neredeyse hiç olmadığı bir havzada olmasına rağmen Temel Conta Grevi aylardır emek gündeminde yer almayı başarıyor. Kuşkusuz ki bu durum üyelerimizin kararlılığı ve dayanışmanın her geçen gün büyümesiyle doğrudan ilgili.

Geçen zamanda mücadelemiz sadece



grev alanıyla sınırlı kalmadı. Temel Conta işçileri seslerini duyurmak için hak mücadelesinin verildiği her alanı kendi mücadelesiyle ortaklaştırmayı bildi. Yine sendikamızın örgütlü olduğu ve greve çıktığımız DYO Boya ve TPI Kompozit işyerleri başta olmak üzere İzmir'de emeği için direnen işçiler ile sınıf kardeşliğinin güzel bir örneğini ortaya koydular. Ortak eylemler yaptılar, işverenlerin pervasızlığına karşı sesleri hep bir ağızdan daha gür çıktı.

Temel Conta emekçileri grev süresince işçi sınıfı için en anlamlı günlerden olan 8 Mart ve 1 Mayıs'ı da meydanlarda binlerce işçiyle birlikte kutladılar. 8 Mart'ta grev alanında "Dayanışma Yaşatır", 1 Mayıs'ta ise "Yaşasın Onurlu Mücadelemiz" pankartlarıyla Temel Conta işçileri, grevlerindeki ana motivasyonu da ortaya koymuş oldular.

sözleşme hakkını tanımıyor, açıkça suç işliyor. Bunun yanı sıra yine yasalarca açık bir suç olan grev kırıcılığına kesintisiz bir şekilde devam ediyor. Grev süresi içerisinde üretim araçlarını fabrika dışına çıkarmaya çalışıyor, yine grevci çalışanların yerine işçi olarak grevi bitirmeye çalışıyor. Sendikamızın bu konuyla ilgili açtığı dava devam ediyor. Ancak biliyoruz ki işveren bu güvenceyi sermaye sınıfına gösterilen sınırsız imtiyaz ve müsamahadan alıyor.

16 Mayıs 2025 tarihinde ise Temel Conta grevimizin 159. gününde, işverenin grev kırıcı politikaları ve işçilere yönelik fiziksel ve sözlü saldırıları sonrasında Temel Conta işvereni, Aliğa Şubemiz tarafından düzenlenen kitlesel basın açıklamasıyla protesto edildi.

Aliğa Şube Şube Başkanımız Ha-

san Toptan konuya ilişkin grev alanında yaptığı açıklamasında, "Bu saldırı grevdeki işçilerin birliğini kırmaya yönelik açık bir provokasyondur. İşveren grevimizin ilk gününden bu yana grev kırıcılığı yaparak işçileri birbirine karşı kışkırtmış ve suç işlemiştir. Bu hukuk dışı tutumu şiddetle kınıyoruz," dedi.

Hasan Toptan konuşmasının devamında grevin yalnızca Temel Conta işçilerinin değil, tüm emekçilerin insanca çalışma koşulları, adil ücret ve sendikal hak taleplerinin ortak sesi olduğunu vurguladı. "İşverenin baskı, tehdit ve provokasyonları, kararlılığımızı perçinliyor. Grevimiz, emeğin onur mücadelesidir ve hiçbir engel bizi durduramayacaktır" açıklamasında bulundu.

Grevimiz her geçen gün büyüyerek ve güçlenerek devam ediyor.

İşveren Grev Kırıcılığı Yapıyor: "Tek Pişmanlığımız Daha Önce Ses Çıkarmamamız"

Temel Conta işvereniyle prosedür süreleri de dahil olmak üzere geçen 1 yıllık zaman diliminde temas kurulamadı. Ancak kendilerinin Anayasa ve yasaların işçi sınıfına tanıdığı hakları nasıl ihlal ettiğine şahit olmaya devam ediyoruz. Temel Conta işvereni işçilerin örgütlenme hakkını, sendika hakkını, grev hakkını, toplu



Grevci Üyelerimiz Anlatıyor

Temel Conta'nın üretimine devam ettiği ve Petrol-İş'in örgütlü olduğu Kemalpaşa'daki tesisin kurulu olduğu bölgede neredeyse örgütlü işyeri yok. Bu anlamıyla sendikal deneyim bölgede eksik durumda. Ayrıca işyerinde greve çıkan üyelerimizin birçoğunun eşi, kardeşi, babası, akrabası kısacası aileden bir yakınının yolu Temel Conta'dan geçmiş. Bugün grevde olan üyelerimizin birçoğu Temel Conta'ya yıllarını vermiş ve yine üretim sürecinin her aşamasına hâkim, bilgi ve deneyim sahibi çalışanlar. Ancak ağır ve uzun çalışma saatleri, kimyasal bir iş yapılmasına rağmen işçi sağlığına dair herhangi bir önlemin alınmaması sebebiyle üyelerimizin neredeyse tamamında kronik baş ağrısı, solunum yolu hastalıkları, bel ve boyun fıtığı gibi hastalıklar ortaya çıkmış. Bölgedeki örgütsüzlük, sendikal deneyimin olmayışı, aile ilişkilerinin kullanılması gibi birçok etken işverenin yıllara yayılan ve bu tarz ilişkileri kullanarak bir sömürü düzenini kurmasını kolaylaştırmış.

Şadiye Gülbahar

20 yıldır Temel Conta çalışanıyım ve 1 çocuk sahibiyim. Eşim de Temel Conta'da çalışıp emekli oldu. Daha önce kısa süreli başka yerlerde çalışmış olsam da ilk işyerim Temel Conta'dır diyebilirim. Daha önce hiç sendika deneyimim olmadı, ilk kez burada sendikayla tanıştım. Greve ilk çıktığımızda çevremde olumsuz tepkiler oldu elbette ama başta eşim ve kızım olmak üzere destek verenler de çok oldu. Eşim de çalışma koşullarımızı bildiği için hiç tereddüt etmedi. Şunu söylemek istiyorum; kimse sendikalaşmadan korkmasın, benim ilk deneyimim ama keşke daha önce bu yola girseydim. Artık baş ağrım yok, sırt ağrım yok, daha rahatım. Sonuna kadar devam edeceğim.



Sinem Kaya (Temsilci)

11 yıldır Temel Conta'da pres operatörü olarak çalışıyorum. Evliyim ve 1 çocuk sahibiyim. İşçi bir aileden geliyorum. Buraya başlamadan önce iki farklı işyerinde çalıştım ama sendika deneyimim olmadı. Gördüğümüz gibi hepimiz deneyimli, kıdemli işçileriz. Ama ücretlerimiz çok düşüktü. Bir şey yapmamız lazım diyerek yola çıktık. Şubeyle iletişime geçtik, onların öncülüğünde yürüdük. Her zaman yanımızda oldular. Şube bize sendikalaşma sürecini, neyle karşılaşabileceğimizi anlattığında, bizim zaten kaybedecek bir şeyimiz yoktu. Zaten asgari ücretli ve kötü koşullarda çalışıyoruz. Düşünün bizlerin izin alması yasak, hastalanması yasak, tatile çıkması yasak. Yıllık izin 1 haftadır bizde. Hiç 2 hafta kullanamayız. En son sendikaya üye olduktan sonra 2 hafta kullanacağım dedim bundan geri atmadım. Sendikanın adı bile bizi içeride güçlendirdi. İş sağlığı ve güvenliği yok, koruyucu ekipman yok, iş yeri doktoru zaten buraya gelmiyor. Deli gibi ağrı kesici kullanıyoruz çünkü havalandırma yok. Birçoğumuzda baş ağrısı, yorgunluk, nefes darlığı oluştu. Maske istiyoruz o da göstermelik, olur da bir teftiş olursa diye. Kısacası Temel Conta bizi psikolojik olarak tüketti.

Ailemiz tam destek verdi. Çünkü onlar da çok yorulmuştu. Çevre fabrikalardan mücadelemizi merak eden çok oluyor, çünkü onlar da aynı koşullarda çalışıyor. Bu çevre genel olarak böyle. Biz greve çıktığımız ilk gün dedik ki "biz bu işe daha önce niye kalkışmadık". Tek pişmanlığımız daha önce sesimizi çıkartmamamız, susmamız. Her gün bunu konuşuyoruz. Buradaki mesele sadece para değil, onurumuz için mücadele ediyoruz. Sendikal haklarımız için ediyoruz. Çünkü çocuklarımıza güzel bir gelecek bırakmak istiyoruz. Biz artık güçlüyüz, çocuklarımıza anne ve babalarının ne kadar güçlü olduğunu şu an izletiyoruz.





Yücel Korkmaz

Evli, 3 çocuk babasıyım. 45 yıldır işçilik yapıyorum, 13 yıldır Temel Conta'dayım. Aldığımız maaş asgari ücret ve herhangi bir sosyal hakkımız yok. Ben formenlik yapıyorum. İçeride ağır işimiz var. Eve gittiğim zaman ilk önce 2 saat dinleniyorum. Baş ağrısı sürekli, vücut yorgunluğu çok fazlaydı. Greve çıkınca kendime geldim. İçeride ne yaşadığımızın ben de farkında değildim. Formen olduğum için yukarıdakiler benden baskı yapmamı istiyor. Ama ben de baskı yapamam çünkü herkes asgari ücret alıyor, buna karşılık çok çalışıyor. İlk sendikalaşmaya başladığımızda, "bu yaştan sonra ne yapacaksınız sendikayı" diye soruyorlardı. Ben de çocuklarım için, gençler için mücadele ediyorum. Asgari ücretle çalışmasınlar, haklarını bilsinler diye. Bana "sen formensin" dediler "ne işin var" dediler. Ben onların yüzüne nasıl bakacaktım, onlar benim arkadaşım. Kimseyi de yarı yolda bırakmadım, bırakmam da. "Aldığın para yetmiyor mu" diyorlardı. Asgari ücretin az üstünde alıyorum ben de. İşverenin parası olabilir, gücü olabilir ama direnen biziz. Bu grevi ne zaman bitireceğimize biz karar vereceğiz. Arkadaşlarımın yanındayım, hep birlikte kazanacağız.

Kemal Eraydın (Dede)

68 yaşındayım. Evliyim, 3 çocuk babasıyım, 6 torunum var. 45 yıldır çalışma hayatındayım, işçilik yapıyorum. 35 yıldır da Temel Conta'dayım. Hammadde üretimi bölümünde çalışıyorum. Burada çalışan herkes 5 kişinin yaptığı işi tek başına yapar. Beni de zaten en çok bu yıldır. Ben buraya başlamadan önce sendika varmış ama bitirmişler. Biz sendikanın sosyal haklarından 2007 yılına kadar yararlandık. 4 ikramiye vardı. Ama 2007'den sonra bizim ikramiyeleri maaşın içine yedirdiler sonra da asgari ücrete düştük zaten. Ben Petrol-İş Sendikası'na 4 sene evvel kayıt oldum 3-4 kişi ile birlikte. Onlar işten ayrıldı bir ben kaldım. Biz o dönem sendikalı olunca, niye sendikalı oldunuz diye bizi burada rencide ettiler, hakaret ettiler bize. Ben de dava açtım, hâlâ işverenle davalığım, mahkeme devam ediyor.



Portakal Plastik ve Porvil Çatı İşyerlerinde Mücadele Kazandı



Sendikamız Gebze Şubasının örgütlü olduğu ve aynı işverene ait Portakal Plastik ile Porvil Çatı işyerlerinde 7 Mayıs 2025 tarihinde başlayan grevimiz 3 Haziran Salı günü kazanımla sona erdi. 28 gün kararlılıkla ve yılmadan devam eden grevde üyelerimizin talepleri kabul edilerek büyük bir başarıya imza atılmış oldu.

Portakal Plastik Üretim Pazarlama ve Tic. A.Ş. ile Porvil Çatı Malzemeleri Üretim Pazarlama Sanayi ve Tic Ltd. Şti işyerleri Kocaeli Çayırova'da faaliyetlerini sürdürüyor; Portakal Plastik pvc kenar kenar bantları; Porvil Çatı ise pvc çatı malzemeleri üretimi yapıyor. İkinci dönem sözleşme görüşmelerinin yürütüldüğü bu işyerlerinde grev tarihi itibarıyla 153 üyemiz çalışıyordu. (Portakal Plastikte 130, Porvil Çatı'da 23 üye.)

Portakal Plastik ve Porvil Çatı işyerleri ile sendikamız arasında ikinci dönem toplu pazarlık sürecinin ilk oturumu 3 Ocak 2025 tarihinde yapılmıştı. Müzakere sürecinin son günü yapılan 10. oturumdan da sonuç alınamaması üzerine gece vardiyasında

çalışan üyelerimiz üretimi durdurdu ve 7 Mayıs sabahı erken saatlerde fabrika önünde yapılan açıklamayla da grevimiz kamuoyuna ilan edilmiş oldu. Sözleşmenin idari ve sosyal maddelerinde yeni haklar elde edilmiş, birtakım maddelerde uzlaşa sağlanmış olsa da ücret oranı konusunda üyelerimizin taleplerinin karşılanmamasıyla grevimiz başladı.

Mücadele Zamanı

Sabah saat 08.00'da Portakal ve Porvil'de çalışan üyelerimiz, sendikamız Genel Mali Sekreteri Mehmet Kaya, Gebze Şube Yönetimi ile şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci arkadaşlarımızın katılımıyla fabrika önünde bir açıklama yapıldı. "Zafer Direnen Emekçinin Olacak" sloganlarının yükseldiği alanda



mücadele ve kararlılık vurgusu yapıldı.

Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Kaya burada yaptığı konuşmasına, grevin zaferle sonuçlanacağına

inandığını belirterek başladı. Devamında, "Ülke olarak zor bir dönemden geçtiğimizi biliyoruz ancak işveren hiçbir zaman çok kazandığı zaman çok zam yapma gayretinde olmadı. Bugün idare etme zamanı

işverendedir. Bu mücadele devam edecek ve zaferle sonuçlanacaktır. Dün yapılan toplantıda da gördük ki işverenin anlaşmaya niyeti yok. Bizi açlıkla terbiye etmeye çalışıyorlar. Biz burada mücadele ederek zaferle ayrılacağız. Kimse karamsarlığa kapılmasın, herkesin yüzü gülsün, bugün bizim bayram günümüz" dedi.

Gebze Şube Başkanımız Şivan Kırmızıçiçek de yaptığı açıklamada, "Biliyorsunuz iki yıl önce burada bir örgütlenme çalışması başlatmış, işveren yetkimize itiraz etmişti. Aradan iki yıl geçti masaya oturduk. Ocak ayından beri on tane görüşme yaptık. Dün de son görüşmemizi yaptık. Bu işi masada çözelim dedik. Ama işveren masayı devirdi. Şimdi bizler için mücadele zamanı. Bu grevimiz Türkiye işçi sınıfının grevi olacak. İşverene sesleniyoruz. Gelin bu işi masada çözelim. Biz bu grevi zafere taşıyacağız" dedi.

Zorluklara Rağmen Grev Kararlılıkla Devam Etti

Grev devam ettiği süre boyunca üyelerimizin mücadeleden taviz vermedi. Sendikamız Genel Merkez Yönetimi ve Şubeleri grev alanına yaptığı ziyaretlerle üyelerimize mücadelelerinde yanlarında oldukları mesajını verdiler. Gebze Şube Yönetimi, şubemizde örgütlü temsilci ve üyelerimiz, siyasi partiler, sendikalar da grevin zaferle sonuçlanması için grev alanını boş bırakmadılar, üyelerimizle birlikte gece-gündüz mücadeleye devam ettiler.

Hayat pahalılığın zirvede olduğu bir dönemde ve henüz ikinci dönem sözleşmelerinin yürütüldüğü Portakal-Porvil işyerlerinde çalışan üyelerimiz 28 gün boyunca ekonomik zorluklara göğüs gerdiler. İnsanca yaşayacak bir ücret ve onurlu





Sendikamız Gebze Şubesi de grevin başarıyla sonuçlandırıldığını duyurduğu açıklamasında şu ifadelerle yer verdi:

“Bu grev; sadece ücretlerin artışıyla değil, kapıda tutulan nöbetle, kurulan sofrayla, paylaşılan çayla, söylenen marşla, direniş alanında büyüyen dayanışma ruhuyla kazanılmıştır. İşte bu nedenle, bu zaferin adı yalnızca “parasal kazanım” değildir. Bu başarının adı: Hak verilmez, alınır! Birlik varsa kazanılır!

Sözünün ete kemiğe bürünmesidir. 28 gün boyunca kapıda yaşanan örgütlenme pratiği, Omuz omuza verilen mücadeleyle kurulan kolektif bilinç ve sınıf kardeşliğidir. Bu süreçte bizimle omuz omuza duran, temsilci kadrolarımıza ve üyelerimize, kardeş sendikalara, demokratik kitle örgütlerine, basın emekçilerine ve her mesajıyla direnişimizi büyüten tüm dostlarımıza yürekten teşekkür ederiz.”

28 gün süren Portakal-Porvil grevi yürütülen mücadele grev alanındaki birliktelik, tüm zorluklara rağmen birarada durarak işçi sınıfının başa-rabileceğine güzel bir örnek oldu.

bir gelecek için verilen mücadele, dayanışma ve yardımlaşmayla her geçen gün daha da güçlendi. Grev alanı her gün dayanışma ziyaretleri ile şenlendi, grev çadırında yapılan eğitimler ile üyelerimiz politik olarak da güçlendi. Üyelerimiz, çocukları ve aileleri ile grev alanını kendi evleri gibi benimsediler. Grev alanının sahiplenilmesi, grev çadırının bir ortak yaşam haline getirilmesi Portakal-Porvil grevindeki kararlılığı daha da yükseltti.

Grev devam ederken işverenin rakip firmalar da dahil olmak üzere farklı firmalara iş vererek üretimi devam ettirmeye çalıştığı tespit edildi. Bu durum Gebze Şube Yönetiminin eylem ve girişimleri ile boşa çıkarıldı. İşveren ayrıca bitmiş ürünleri fabrikadan çıkarma girişimlerinde bulundu. Ancak üyelerimiz ve Gebze Şube Yönetimi yaptıkları eylem ve açıklamalar ile bu durumun grev kırıcılık olduğunu ve grev kırıcılığının da suç olduğunu belirterek izin vermediler, emeklerine ve alın terine sahip çıktılar.

28. Günde Kazanım Geldi

İşverenle grev süresi boyunca görüşmeler devam etti. Son olarak 3 Haziran tarihinde sen-

dikamız Genel Merkezinde Genel Merkez yöneticileri, Gebze Şube Yönetimi ve işyeri sendika temsilcileri ile Portakal Plastik patronu ve fabrika yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda imzalanan sözleşmeye göre ücretlere ilk yıl için ortalama yüzde 66,5 oranında zam yapıldı. Daha önce 2 olan yıllık ikramiye sayısı sözleşmeyle birlikte birinci yılda 3'e, ikinci yılda 4'e çıkarıldı. Hafta içi mesaisi %100'e, hafta sonu ve bayram mesaisi 4 yevmiyeye çıkarıldı. Ayrıca işveren grevde geçen sürelerle karşılık işçilere 11 gün tutarında net ödeme yapılması imza altına alındı.







43 Gün Süren DYO BOYA Grevimiz Kazanımımızla Bitti

Sendikamız Gebze ve İzmir Şubelerinin örgütlü olduğu DYO Boya İşletmesine bağlı iki işyeri için 22 Mayıs tarihinde başlayan grevimiz 43 gün süren uzun mücadelenin ardından 4 Temmuz günü sona erdi. DYO Boya'nın Dilovası ve Çiğli'deki fabrikalarında grev tarihi itibarıyla 564 üyemiz çalışıyordu.

Petrol-İş, Yaşar Holding bünyesindeki DYO Boya Fabrikalarında 50 yılı aşkındır örgütlülüğünü sürdürüyor. DYO Boya bu bağlamda sendikamızın örgütlü olduğu özel sektör işletmeleri arasındaki en eski işyerlerinden. Son olarak 1987 yılında greve çıktığımız DYO Boya'da bugün Gebze ve İzmir Şubelerimiz örgütlü durumda.

DYO Boya Fabrikaları San ve Tic. A.Ş. işletmesi ile Petrol-İş arasında yeni dönem toplu iş sözleşme görüşmeleri 15 Ocak 2025 tarihinde yapılan görüşme ile başladı ve grev gününe kadar heyetler arası resmi 8 görüşme gerçekleşti. Yapılan görüşmelerde kısmen ilerleme kat edilse de ücret konusunda anlaşma

sağlanamaması üzerine 22 Mayıs 2025 tarihinde grevimiz başladı. Grev tarihi itibarıyla DYO Boya'nın İzmir-Çiğli ve Kocaeli-Dilovası'ndaki fabrikalarında 564 üyemiz çalışıyordu.

Grev Sabahı Çiğli ve Dilovası'nda Sloganlar Yükseldi

Sabah 08.00'da Çiğli ve Dilovası'nda kurulu iki fabrikanın önü de grev heyecanı ile bayram yerine döndü. Şube Yöneticileri, şubelerimizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler de DYO Boya emekçileri ile dayanışmak için grev alanında yerlerini aldılar. "İş, Ekmek Yoksa Barış da Yok!", "Zafer Direnen Emekçinin Olacak" "İş, Aş, Adalet Petrol-İş'e Emanet" sloganları

hep bir ağızdan çıkarken, türküler ve halaylarla grev alanındaki coşku daha da yükseldi.

Grevin ilk saati günün anlamı, greve çıkış sebebi ve kararlılık üzerine yapılan konuşmalara ayrıldı. Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mehmet Kaya Gebze Şubemizin örgütlü olduğu Dilovası'ndaki fabrikada üyelerimizle bir araya geldi. Konuşmasına Çiğli'de ve Dilovası'nda haklı talepleri için yeni bir mücadele ateşi yakan DYO Boya emekçilerini selamlayarak başlayan Kaya, DYO Boya'da sadece ücret ve sosyal haklar konusunda değil, yönetsel anlamda da sıkıntıların olduğunu belirtti. Devamında "Toplu sözleşme inşa edilirken işveren tarafının yönetim anlayışını değiştirmesi



gerekiyor. Sendikayı tanımayan, sendika ile görüş alışverişi yapmayan bir yönetim şeklini kabul etmiyoruz, bunun değişmesi gerekiyor.” dedi. Mehmet Kaya ülkemizde var olan ekonomik koşullar ve işçi sınıfının mevcut durumuna ilişkin de şu açıklamalarda bulundu, “Ülkemizin ekonomisi alt üst olmuş durumda. Var olan ekonomik koşullar ve geleceğin öngörülememesi bizim bu toplantıda çok net kararlar almamıza yol açtı. Firmalar çok kazanırken kârını bizimle bölüşmezken, en küçük kriz ortamında faturayı kimse bizlere çıkartmasın. Dün masada bu sözleşmeyi bitirmek için tüm çabayı gösterdik. Bugün tekrar bir araya gelebiliriz, Petrol-İş Sendikası olarak her zaman da müzakereye açığız. Bizim için grev hiçbir zaman amaç olmadı ama haklı taleplerimiz için de en etkili şekilde bu aracı

kullanırız. Dün masada da çok net ifade ettik, belirli bir seviyede de durmaya devam ediyoruz. O seviyeye de ulaştınca da Dyo Boya’nın en iyi sözleşmelerinden birini yapmış olacağız.” dedi.

Gebze Şube Başkanımız Şivan Kırmızıçiçek ve İzmir Şube Başkanımız Cem Turan da grev alanında yaptıkları konuşmalarda grevin, Petrol-İş Sendikası’na ve DYO emekçilerine hayırlı olmasını dilediler. İki Şube Başkanımız da konuşmalarında üyelerimizi süreç hakkında bilgilendirdiler, iki fabrikada çalışan işçilerin tek yumruk olduğunun altını çizdiler. Konuşmalarda Petrol-İş Sendikası’nın her zaman müzakereye açık olduğu bir kez daha vurgulandı, grev süresince birlik olmanın ve ortak hareket etmenin önemine değinildi.

Grev Alanları Ortaklaştı

2025 yılında prosedürü başlayan 50’yi aşkın toplu sözleşme müzakerelerimizin 8’i greve evrildi. Bu anlamda Petrol-İş tarihinin 1987 yılında 63 işyerinde 10 bin üyesiyle çıktığı grevlerden sonraki en büyük grev zinciri bu sene yaşandı. Temel Conta, Portakal Plastik ve Porvil Çatı, TPI, Toros Tarım, DYO Boya, Reckitt Benckiser ve Gübretaş işyerlerinde ardı ardına ve neredeyse aynı içerisinde başlayan grevlere yaklaşık 3700 üyemiz katıldı. Kuşkusuz ki bu denli çok sayıda grev yaşanması ülkemizdeki mevcut ekonomik konjonktür ve uygulanan politikalardan bağımsız düşünülemez. Her geçen gün daha fazla yoksulluğa itilen emekçiler bu darboğazdan çıkabilmek adına ellerindeki en güçlü silah olan greve başvurdular.





DYO Boya'da çalışan üyelerimizin günlerce süren grevindeki ana motivasyon var olan adaletsiz koşullara karşı geçinebilir bir ücret ve adil bir yaşam talebidir. Grevimizi güçlü kılan bir diğer husus da yakın lokasyonlarda sendikamızın farklı işyerlerindeki grevlerinin de olması oldu. Bu durum üyelerimiz arasındaki dayanışmayı ve paylaşımı çoğalttı. Yapılan dayanışma ziyaretleri ile grev alanlarının ortaklaşması kararlılığımız daha da arttı.

DYO Boya'da 43 sürdürülen grev başından itibaren coşkusuyla dikkat çekti. Grevin kazanımla sonuçlanmasında kuşkusuz ki iki fabrikadaki uyum ve koordinasyon etkili oldu. İzmir'de ve Gebze'deki üye, temsilci ve yöneticilerimiz başından itibaren grevin zafere evrilmesinde tek yumruk olarak hareket edilmesini bilerek mücadelelerini sürdürdüler. Sendikamız Genel Merkez Yönetiminin koordinasyonu, iş birliği ve sürece yaptığı katkı da mücadeleyi her geçen gün daha da güçlendirdi.

Bir grevi güçlü yapan, grevci üyelerin moralini yükselten en önemli etkenlerden biri kuşkusuz ki dayanışmadır. Sendikamız Genel Merkez ve Şube Yönetimleri ile temsilci ve üyelerimiz de DYO Boya'da devam eden grevlerimizi ziyaret ederek destek ve dayanışmayı eksiltmediler. Genel Merkez Yöneticilerimiz yaptıkları ziyaretlerde var olan

koşulların zorluklarına değinerek, mücadelenin kaçınılmaz olduğuna dikkat çektiler. Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle üyelerinin yanında olduğunu her fırsatta dile getirdiler.

İşverenle de grev süresince müzakereler belirli aralıklarla devam etti. Bazı görüşmelerde sonuca çok yaklaşılsa da DYO Boya Yönetimi ile şirketin bağlı olduğu Yaşar Holding arasında ortak bir tutum geliştirilebilseydi grev daha erken bir tarihte sona erebilirdi.

Grev 43 Gün Sürdü

Son olarak 1987 yılında 63 işyerinde aynı anda greve çıktığımız işyerlerinden biri olan DYO Boya'da 38 yıl sonra yeniden mücadele kazandı. 43 gün süren grevimiz üye, temsilci, şube ve genel merkezimizin kararlılığı ve özellikle iki şubemizin ortak tutumu sonucunda başarıyla sonuçlandı.

3 Temmuz günü sendikamız Genel Merkezinde yapılan ve uzun süren görüşmelerin neticesinde taraflar arasında anlaşma sağlandı ve yeni dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı. 4 Temmuz sabahına kadar süren yoğun görüşme sonucunda imzalanan sözleşme toplantısında Genel Başkanımız Süleyman Akyüz, Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Kaya, Genel Yönetim Sekreterimiz Ali Haluk Koşar, DYO Boya İşveren Vekili Veli Akyıldız, KIPLAS Av. Deniz Nazlı Okcu, Çalışma

ve Endüstri İlişkileri Uzmanı Onur Gözütok, Gebze Şube Başkanımız Şivan Kırmızıçiçek, İzmir Şube Başkanımız Cem Turan, Gebze Şube Başkan Yardımcılarımız Dursun Karataş, Dönmez Aytekin (Mali), Toplu iş sözleşmesi Uzmanımız Tuğçe Kalyoncu, işyeri temsilcilerimiz Ramazan Yüksel, Gökhan Karakoç, Süleyman Doğan, Kazım Barış Tan yer aldı.

İmzalanan sözleşme neticesinde 1. yıl için yüzde 73 + 7 bin 500 TL seyyanen zam alındı. Bu artışla ücret artış oranı ortalama yüzde 92,64 seviyesine geldi ve ortalama ücret: 73 bin 559 TL oldu. 2. yıl için ise enflasyon oranı + yüzde 5 refah payı uygulanması imza altına alındı. Vergi kesintilerinden kaynaklı kayıplar için, mevcut sosyal haklara ek olarak net 30 bin TL ekleme yapılması ve 20 bin TL "eğitim ödemesi" adı altında tek seferde ödeme yapılması kararlaştırıldı. Diğer sosyal haklara yüzde 68 ile yüzde 290 oranında artışlar yapıldı. Sözleşmenin üyelerimize, DYO Boya işyerine, sendikamıza ve işçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz. Grev süresince dayanışma gösteren sendikalara, şubelerimize, demokratik kitle örgütlerine, siyasi partilere, Gebze-İzmir'de üyelerimizi yalnız bırakmayan emek dostlarına, üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

**Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz,
Yaşasın Sınıf Dayanışması**



TPI GREVİMİZ DEVAM EDİYOR



İlk sözleşmenin 2013 yılında imzalandığı TPI Kompozitte 6. dönem toplu pazarlık görüşmeleri sürdürülüyordu. İlk toplantının 16 Ocak 2025 tarihinde yapıldığı müzakerelerde toplam beş oturum yapıldı ve taraflar arasında anlaşma sağlanamayınca 13 Mayıs tarihinde grevimiz başladı. 2300 TPI İşçisi emeklerinin karşılığı için grevlerine devam ediyorlar.

Sendikamız İzmir Şubesinin örgütlü olduğu dünyanın en büyük rüzgar türbini kanadı üreticilerinden olan TPI Kompozit işyerlerinde 13 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla grevimiz başladı. İzmir Sasalı'da kurulu TPI Kompozit Kanat Sanayi ve Tic. A.Ş işyerinde 455, Menemen'de kurulu TPI Kompozit Kanat 2 Üretim Sanayi ve Tic. Ltd. Şti işyerinde ise 1860 üyemiz çalışıyor.

Amerikan sermayeli ve merkezi Arizona'da bulunan TPI Kompozitin ABD, Meksika, Türkiye ve Hindistan'da fabrikaları; Danimarka, Almanya, Fransa, Birleşik Krallık ve İspanya'da da mühendislik geliştirme ve servis eğitim merkezleri bulunmakta. Türkiye ve Meksika'daki fabri-

kalarında sendikal örgütlülüğün olduğu TPI firmasının küresel düzeyde ise 14 bini aşkın çalışanı mevcut.

TPI İşçilerin Emeğiyle Büyüyor Ama Emeği Hiç Sayıyor

2012 yılında İzmir/Sasalı'da ilk fabrikanın kurulması ve 165 üyeyle başlayan örgütlülüğümüz her geçen gün daha da güçlendi ve bugün Sasalı ve Menemen'de kurulu fabrikalarda yaklaşık 2300 üyemiz çalışıyor.

TPI her yıl işçilerin emeği üzerinden daha da büyüyor. Firmanın küresel merkezinden yapılan açıklamalar da büyümenin düzenli olarak gerçekleştiğini ortaya koyuyor. Ancak TPI işçileri bu büyümeden pay almıyor

OR



aksine her geçen gün daha fazla yoksulluğa mahkum ediliyor.

Bugün 2300 TPI işçisi emeğinin karşılığını, yarattığı değere denk bir ücret ve sosyal haklar talep ediyor.

Grevimiz Coşkuyla Başladı

İlk sözleşmenin 2013 yılında imzalandığı TPI Kompozitte 6. dönem toplu pazarlık görüşmeleri sürdürülüyordu. İlk toplantının 16 Ocak 2025 tarihinde yapıldığı müzakerelerde toplam beş oturum yapıldı. Petrol-İş Sendikası ve TPI Heyetleri arasındaki son resmi toplantı ise arabulucu nezinde Mart ayının sonunda gerçekleşti.

İşverenin toplu pazarlık sürecinde verdiği yüzde 30'luk teklifi aylar boyunca artırmaması ve çalışanlarının taleplerine kulak tıkaması sonucunda 13 Mayıs gününün erken saatlerinde, gece vardiyası itibarıyla iki fabrikada da üretim durdu. Sabah erken saatlerde yüzlerce üyemizin katılımıyla Sasalı'da yapılan basın açıklamasıyla da grevimiz kamuoyuna ilan edilmiş oldu. Basın açıklamasına üyelerimiz ve İzmir Şube Yöneticilerimizin yanı sıra sendikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinden Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Niyazi Recepkethüda, Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar, Türk-İş Bölge Başkanı Hayrettin Çakmak, sendikamız Aliğa ve Düzce Şube Yöneticileri, Genel Maden İşçileri Sendikası, Basın-İş Sendikası, Çimse-İş Sendikası, Tezkoop-İş Sendikası, Tekgıda-İş Sendikası, Toleyis ve TEKSİF sendikalarının İzmir'deki yöneticileri, İzmir Şubemizin örgütlü olduğu Tetrapak işyerinde üye ve temsilciler, Aliğa Şubemizin örgütlü olduğu TÜPRAŞ ve PETKİM işyerlerinden temsilciler, aylardır sendikalaşma ve işe geri dönme mücadelesi veren Digel Tekstil işçileri, 155 gündür sendikamız Aliğa Şubesi öncülüğünde grevlerini devam ettiren Temel Conta işçileri ile siyasi parti temsilcileri ve demokratik kitle örgütleri de katılarak destek verdi.

Sendikamız İzmir Şube Başkanı Cem Turan'ın okuduğu basın açıklamasında, "Sesimiz ve taleplerimizi sadece işveren değil tüm Türkiye duyacak. Var olan koşullarda TPI işçisinin talepleri hak kayıplarını gidermek ve alım gücündeki kayıpları gidermek üzerine olmuştur." denildi. Enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında işçi sınıfının alım gücünün yok olduğunu, TPI işçilerinin





de yaşam standartlarını makul düzeye çıkarmak, insana yakışır çalışma koşullarında çalışmak için greve çıktıklarını belirten Cem Turan işverene de çağrı yaparak “Gelin, üzerinde anlaşabileceğimiz bir teklif verin ve müzakere masasını yeniden kuralım. Greve başladığımız bugün, burayı coşku ve kararlılıkla nasıl bayram yerine çevirdiysek, anlaşma sağlayıp davulla zurnayla işbaşı yapalım. İşimize özveriyle sahip çıkacağız ama hakkımızı da sonuna kadar savunacağız.” dedi.

Basın açıklaması boyunca grev alanından “İşçilerin Birliği Sermayeyi Yenecek”, “Temel Conta

İşçisi Yalnız Değildir”, “Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz”, “Sefalet Ücreti İstemiyoruz”, “Zafer Direnen Emekçinin Olacak” sloganları yükseldi.

Cem Turan’ın basın açıklamasını okumasının ardından Türk-İş İzmir 3. Bölge Başkanı Hayrettin Çakmak bir konuşma yaptı. Grev alanını selamlamaya başladığı konuşmasında Çakmak, “Ben buradan yönetime sesleniyorum, değerli TPI Yönetimi bu işletmeyi yaşatmak istiyorsanız taleplerimize cevap verin. Bu işletmeler bizim, bu ülke bizim. Türk-İş olarak Petrol-İş’i

yanında olacağız, bu işin çözülmesi için elimizden gelen her şeyi yapacağız” dedi.

Akyüz, “İnsanca Yaşayacak Ücret ve Hak Vermek Sizin Görevi”

Grev alanındaki son konuşma ise Genel Başkanımız Süleyman Akyüz tarafından yapıldı. TPI Grevini selamlayan Genel Başkan, dayanışma için alanda bulunan Digel Tekstil ve Temel Conta işçilerini de unutmadı. Konuşmasının devamında “Bugün hak arama mücadelesinin son noktasına gelmiş bir günü yaşıyoruz. TPI Grevimizi başlatıyoruz. Petrol-İş Sendikası’nın 75 yıllık mücadele tarihi var. Bizi hiç kim-





se sinamасыn, biz müzakereyi de mücadeleyi de iyi biliriz. Petrol-İş Sendikası işçi sınıfına yön veren, emek mücadelesinde yol gösteren, mücadele bayraktarlığını yapan bir sendikadır bundan da gurur duyuyoruz.” dedi. İşverene de çağrı yapan Genel Başkan, “Bir mesaj vermek istiyorum, TPI işçisi el emeği ile beden gücü ile çalışıyor. Bu işçilerin hakkı ödenemez. Birileri niçin greve çıkılıyor, neden yüzde yüzün üstünde istiyorsunuz diyor. 16 Ocak’tan bugüne beş oturum yapıldı, teklif hala yüzde 30. Ücretlerimiz ortada. Müzakere masası açık, tekliflerinizi geliştirin, revize edin ve gelin. Bizi kimse kapatmakla, gitmekle tehdit etmesin. Petrol-İş Sendikası olarak bu ülkeye katkı koyan, üreten, değer yaratanlara, emeğin karşılığını verenlere minnettarız. Ancak insanca yaşayacak bir ücret ve hak vermek sizlerin görevi. Bu işçide aidiyet duygusunu nasıl geliştireceksiniz. Bu işçilerin emeğinin karşılığını vermek zorundasınız. Katma değeri yüksek bir iş yapılıyor. Bunu yapan da TPI işçisi ve hakkını almak zorunda.” dedi. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasının sonunda Petrol-İş Sendikasının tüm örgütüyle TPI işçisinin yanında olduğunu belirterek, grevlerinde başarılar diledi.

Mücadelemiz Daha Güçlü

Dergimiz yayına hazırladığı süre

zarfında TPI grevimiz 3. ayına yaklaşıyordu. Geçen süre içerisinde TPI işçileri mücadeleden hiç vazgeçemediler aksine grevi daha da büyütmek için, kamuoyunun desteğini çoğaltmak için eylem ve etkinliklerini arttırdılar. Temel Conta ve DYO Boya grevleri ile mücadelelerini ortaklaştırarak birbirlerine güç verdiler. Mücadelelerini Meclis aracılığıyla emek dostu vekillerin desteği ile Türkiye’nin gündemine taşıdılar. Grev alanında yaptıkları dayanışma geceleri ile moral buldular. Sokak sokak dolaşarak, toplu taşıma araçlarında, fabrikalarda bildiri dağıtarak yaptıkları eylem ve etkinliklere halkı davet ettiler. 15-16 Haziran Direnişinin yıldönümünde yürüyüş gerçekleştirdiler, fabrikada açıklama yaptılar. Direniş ruhunun devam ettiği mesajını verdiler. TPI işçileri kırsacası 3 aylık grevlerine çok şeyi

sığdırdılar. Ortak hareket etmeyi, birlikte yürümeyi, dayanışmanın güçlendirdiğini bir kez daha tüm işçi sınıfına anımsattılar.

Sandık Kuruldu

Grev devam ederken işverenle de görüşmeler devam etti. Grev başladıktan sonra Petrol-İş ve TPI Heyetleri arasında resmi 3 görüşme yapıldı. Bu görüşmelerde işveren, müzakere süresince yüzde 30 olarak dayattığı ve hiç artırmadığı ücret teklifini ilk toplantıda yüzde 50’ye, ikincisinde yüzde 70’e çıkardı. Son olarak 21 Temmuz’da sendikamız Genel Merkezinde İzmir Şube, Genel Merkez Yöneticilerimiz ve temsilcilerimizin katılımıyla saatler süren bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede işveren teklifini yüzde 80’e çıkardı. Bunun üzerine sendikamız heyeti bu teklifi üyelerimize sorma kararı aldı ve sandık yoluyla TPI işçisinin iradesini açıklamasına karar verildi. 23 Temmuz Çarşamba günü TPI Sasalı Fabrikasında sandık kuruldu. Sabah 08.00 ile akşam 19.00 arasında yapılan oylamada 1800’ü aşkın üyemiz oy kullandı ve yaklaşık 1250 üyemiz “Hayır” oyu kullanarak işverenin teklifini reddetti ve greve devam kararı verildi.

Dergimiz yayına hazırlandığı tarih itibarıyla TPI Kompozit grevimiz olağanca kararlılığıyla devam ediyor.





Toros Tarım'da İki İşyerinde Mücadelemiz Kararlılıkla Sürüyor



Sendikamız Adana ve Mersin Şubelerinin örgütlü olduğu ve grev tarihi itibarıyla 213 üyemizin çalıştığı Toros Tarım işletmesine bağlı Adana ve Mersin işyerlerinde uzun süren müzakere görüşmelerinden anlaşma sağlanamaması üzerine 21 Mayıs Çarşamba günü grevimiz başladı.

Sendikamız Adana ve Mersin Şubelerinin örgütlü olduğu Toros Tarım Sanayi ve Tic. A.Ş. İşletmesinin Adana/Ceyhan ve Mersin/Akdeniz'de kurulu işyerlerinde 21 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla grevimiz başladı. Toros Tarım'a bağlı Ceyhan üretim tesisinde 96, Mersin-Akdeniz tesisinde ise grev başlangıç tarihi itibarıyla 117 üyemiz çalışıyordu.

Temel olarak bitki besin maddesi (gübre) üretimine odaklanan Tekfen Tarımsal Sanayi Grubu'nun çatı şirketi konumundaki Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş., mineral gübrelerin yanı sıra suda eriyebilen özel gübreler ve organik/organomineral gübre üretimi yapıyor.

Sendikamız Petrol-İş, 1981 yılında kurulan ve o dönemki adıyla Toros Gübre ve Kimya Endüstrisi A.Ş.'de ilk olarak 1984 yılında örgütlenme çalışması yürütmüş ve yaklaşık bir buçuk yıllık prosedür sürecinin ardından 1986 yılı Haziran ayında 01.10.1985-31.12.1987 yıllarını kapsayan 1. dönem toplu iş sözleşmesini imzalamıştır.

Toros Tarım yine sendikamızın örgütlü olduğu ve Mersin'de bulunan Akdeniz Gübre'yi 1989 yılında alarak yıllık fiili üretim kapasitesini 1,5 milyon tona yükseltmiş ve Türkiye'nin en büyük gübre üreticisi olmuştur. Böylece başlangıçta sektörünün en küçük şirketi olan Toros, kurulu-



şunun üzerinden 10 yıl geçmeden liderlik koltuğuna oturmuştur.

Türkiye’de gübre sektörünün en büyük kuruluşu olan Toros Tarım, 2024 yılında imza attığı 28.2 milyar TL’lik üretimden satış ile İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan Türkiye’nin 500 büyük Sanayi Kuruluşu 2024 Araştırması’nda listenin 56. sırasında yer aldı. 2023 yılında 64. sırada yer alan Toros Tarım, 8 basamaklık yükselişin yanı sıra “Gübre Sektörü” kategorisinde ilk sıraya yerle-

şerek birinciliği elde etti. Şirket, 2022 İSO 500 listesinde ise 46’ncı sırada yer almıştı.

Yukarıdaki verilerden de anlaşıldığı üzere Toros Tarım işletmesi Petrol-İş üyesi işçilerin emeği üzerinde 40 yıllık bir süreçte Türkiye’nin sanayi devi haline gelmiştir. Ancak grevde olduğumuz bu günlerde Toros Tarım’da farklı dinamikler işlemektedir. Hâlâ Tekfen Holding bünyesinde olan Toros Tarım’ın yıllardır sahibi olan hissedarlarının hisselerini

yakın zaman önce satması şu anda firmanın geleceği ile ilgili bir belirsizlik yaratmış durumda. Toros Tarım hisselerinin bir kısmının Can Holding ve ARY Holding’e satılması ve yeni ortaklar arasında başlayan yönetim gerilimi kısa sürede mahkemeye taşındı. Şu an Rekabet Kurulu’na intikal etmiş süreç olsa da, Tekfen yönetiminin idaresinde şirket yönetilmeye devam ediyor. Ancak bu belirsizlik şirketin asıl sahiplerinin yani Toros Tarım emekçilerinin geleceğini de tayin ediyor.





Süreç Nasıl İlerledi

Toros Tarım işletmesi ile sendikamız arasında yeni dönem toplu pazarlık süreci 10 Ocak 2025 tarihinde yapılan görüşme ile başlamıştı. Geçen süre zarfında toplam 8 oturum yapıldı. Son olarak 20 Mayıs 2025 tarihinde yapılan görüşmeden de ücret ve sosyal haklar başlıklarında anlaşma sağlanamaması ve işverenin üyelerimizin taleplerinin çok gerisinde teklif vermesi ile 21 Mayıs günü Mersin ve Adana'daki işyerlerinde grevimizi kamuoyuna ilan ettik.

Sabah 08.00'da iki fabrikanın önü de grev heyecanı ile bayram yerine döndü. Şube Yöneticileri, şubelerimizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler de Toros Tarım emekçileri ile dayanışmak için grev alanında yerlerini aldılar.

Adana Şube Başkanımız Bülent Kılıççıoğlu Ceyhan'da, Mersin Şube Başkanımız Erdem İyim de Akdeniz ilçesindeki tesislerde yaptıkları konuşmalarda üyelerimize süreç hakkında bilgi verdiler. Grev süresince birlik

olmanın ve ortak hareket etmenin önemine vurgu yaptılar. İki Şube Başkanımız da Petrol-İş'in mücadeleye dolu tarihinden kesitler anlatarak Petrol-İş Sendikası'nın hiçbir zaman mücadeleden korkmadığını, üyelerinin hakkı için ellerinden gelen bütün çabayı göstereceklerini belirtti. Sendikamız Genel Merkez Yönetimi, şube yönetimi, Adana ve Mersin Şubelerimizde örgütlü işyerlerinden üye ve temsilcilerimiz de grev alanına yaptıkları ziyaretlerle grevci üyelerimizi yalnız bırakmadılar. Sendikamız





Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri grev alanını yaptıkları ziyaretlerde Toros Tarım emekçilerinin haklı mücadelesinde Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle gerekli desteği sonuna kadar vereceklerini belirttiler.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de grev alanına gerçekleştirdiği ziyaret esnasında yaptığı konuşmasında, "Biz sendika olarak hiçbir zaman grevi amaç olarak görmeyiz. Petrol-İş 46 bine yakın üyesiyle, yöneticisiyle şubeleriyle

arkanızdadır. Türkiye'nin şu an ki durumu itibarıyla sizlerin büyük bir dayanışma ve cesaret ile greve çıkmanızı yürekten kutluyorum. Bu büyük ailenin kalpleri burada, tüm örgütün selamları var. Petrol-İş tüm grevlerini başarı ile tamamlamıştır. Bizler verdiğimiz emeğin karşılığını almak istiyoruz. İnşallah Toros Tarım işyerinde de başarılı olacağız." dedi. Konuşmasının sonunda işverene çağrı yapan Akyüz, "Çalışanlarınıza çifte bayram yaptırın. Burası büyük bir holdinge bağlı.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları sıralamasında güzel bir yerde. Bizler de böylesi güzel bir yerde çalışanların da güzel bir şekilde yaşaması için mücadele veriyoruz. Siz de çalışanlarınızın memnuniyetine önem veriyorsanız, aidiyet duygusunu geliştirmek istiyorsanız taleplerine kulak verin ve bu iş çözülsün" dedi.

Dergimiz baskıya hazırlanırken Toros Tarım'da devam eden mücadele üçüncü ayına yaklaşıyordu.







Reckitt Benckiser Grevimizde Mücadele Kazandı

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şubesi'nin örgütlü olduğu Reckitt Benckiser'de 27 Mayıs günü başlayan grevimiz 30. gününde kazanımla sonuçlandı. İstanbul/Tuzla'daki fabrikasında üretimini sürdüren Benckiser'de grev tarihi itibariyle 80 üyemiz çalışıyordu.

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu ve İstanbul-Tuzla'da üretimini sürdüren Reckitt Benckiser Ev ve Hijyen Ürünleri A.Ş. işyerinde 27 Mayıs Salı günü grevimiz başladı. Reckitt Benckiser sağlık, hijyen ve ev ürünleri malzemeleri üreten İngiltere merkezli çok uluslu bir şirket ve dünya genelinde 40 binden fazla çalışanı mevcut.

Sendikamız Petrol-İş'in yaklaşık 30 yıldır örgütlü olduğu ve ilk kez greve çıktığımız Benckiser'de grev tarihi itibariyle 80 üyemiz çalışıyordu.

Petrol-İş ile Benckiser arasında yeni dönem toplu iş sözleşme görüşmelerinin ilki 17 Ocak

tarihinde yapılan toplantıyla başlamıştı. Yaklaşık 5 aydır devam eden müzakere sürecinde taraflar arasında sonuncusu 22 Mayıs Perşembe günü olmak üzere dokuz görüşme yapıldı. Ancak son yapılan toplantıda da işverenin ücret ve sosyal haklar konusundaki teklifinin üyelerimizin taleplerini karşılamaması sonucunda 27 Mayıs günü grevimizi coşkulu bir şekilde kamuoyuna ilan ettik.

Sabah 08. 00'dan itibaren Benckiser'de çalışan üyelerimiz, İstanbul 2 Nolu Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilcilerimiz fabrika önünde bir araya geldi. Genel Merkez



Yöneticilerimizden Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda da üyeleriyle birlikte grev alanındaydı.

Petrol-İş Bütün Örgütüyle Üyesinin Yanında

Niyazi Recepkethüda grev alanında yaptığı konuşmasına üyelerimizi selamlayarak başladı. Petrol-İş'in hiçbir zaman mücadeleden imtina etmediğini belirten Recepkethüda, müzakereyi de mücadeleyi de en iyi şekilde yürüteceklerini söyledi. Benckiser işçisinin fazlasını değil, var olan hayat şartlarına karşı geçinebilecek adil bir ücret ve haklar talep ettiğini, ancak işverenin yapıcı olmayan tutumuyla sürecin greve evrildiğini belirtti. Niyazi Recepkethüda Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle Benckiser emekçisinin yanında olduğunu belirterek, işvereni de çalışanlarının taleplerini dikkate alarak müzakere masasına davet etti. Recepkethüda, grevin başarıya ulaşması temennisiyle konuşmasını sonlandırdı.

İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Engin Bedir de yaptığı konuşmasında birlik olmanın, ortak hareket etmenin önemine vurgu yaptı. Var olan ekonomik koşullara karşı Benckiser işçilerinin haklı talepleriyle yeni bir yola çıktığını belirten Bedir, bu mücadelenin dayanışmayla daha da büyüyeceğini belirtti. "Açlıktan Ölmeyiz Biz

Bu Yoldan Dönmeyiz", "Teklifler Masada İşveren Nerede", "Reckitt İşçisi Direnişin Simgesi", "Bırakın Sömürge İngiltere'de Kalsın" sloganları eşliğinde yapılan coşkulu konuşmaların ardından fabrikaya "Bu İşyerinde Grev Var" pankartı asıldı.

Benckiser Grev alanı ilk gününde heyecanlı ve coşkulu geçti. Bu coşku grev sürdüğü 30 gün boyunca hiç eksilmedi. Üyelerimiz kararlılığı, mücadele azminde 30 gün boyunca hiçbir eksilme olmadı. İstanbul 2 Nolu Şube Yöneticilerimizin koordinasyonu ve grev alanındaki varlığı, Sendikamız Genel Merkez ve Şubeleri ile örgütlü olduğumuz işyerlerindeki üyelerimizin dayanışması ile mücadelemiz her geçen gün büyüdü.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de grev alanına yaptığı dayanışma ziyareti sırasındaki konuşmasında "Günün koşul ve şartları, dayatmalar mücadeleyi zorunlu hale getiriyor. O yüzden son yıllarda benzerine sık rastlanmayan bir şekilde grev ve eylem süreci yaşıyoruz. Bu durum Türkiye ekonomisinin gerçeğini, alım gücümüzün ne kadar düştüğünü, geçinebilmenin ne kadar zor olduğunu gösteriyor. Bizler,





çalışanlar olarak bir nebze de olsa nefes almak için, geçinebilmek için çalışıyoruz ama yine yetmiyor. Aylara yayılan müzakere yürüttük ama anlaşmazlık sonucunda bugün burada 7. grevimizdeyiz. Biz hiçbir zaman grevi bir amaç olarak görmedik. Ama koşullar bunu dayatıyorsa mücadele etmekten kaçınmayız. Petrol-İş Sendikası olarak hak mücadelesi vermeye devam edeceğiz, yol gösteren, öncü bir sendika olarak grevi araç olarak kullanmaya devam edeceğiz. Ama her zaman söylediğimiz gibi müzakereye, diyaloga da açığız.” dedi.

30. Günde Zafer Geldi

Grev devam ederken işverenle de temaslar sürdü, anlaşma

zeminine dönük adımlar atıldı. Son olarak 24 Haziran Salı günü Grevimizin 30. gününde İstanbul 2 Nolu Şubemizde gerçekleşen ve akşam geç saatlere kadar devam eden yoğun görüşme neticesinde anlaşmaya varıldı ve toplu iş sözleşmesi taleplerimizin karşılanması ile imzalandı.

İstanbul 2 Nolu Şubemizde gerçekleşen sözleşme toplantısında İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Engin Bedir, Başkan Yardımcılarımız Muhammet Kayar, Fikret Tiftik (Mali), Reckitt Benckiser Genel Müdürü Tarık Bayar, KIPLAS Genel Sekreteri Av. Z. Ulaş Yıldız, Reckitt Benckiser işyeri temsilcilerimiz Serkan Gülsuyu ve Oğuzhan Okur yer aldı.

İmzalanan sözleşmeye göre ücretlere ilk 6 ay için %50, ikinci 6 ay için %25, diğer 6 aylar içinse enflasyon +5 puan zam alındı. Sosyal haklar ise %67 ile %165 oranında artırıldı. Bunların yanı sıra tamamlayıcı sağlık sigortası, ulusal bayram ve genel tatil günleri, doğal felaket avansı, özel mazeret izinleri gibi birçok maddede iyileştirmeler yapıldı. Anlaşma sonrası şubemiz tarafından yapılan açıklamada, “30 gün süren mücadelemiz kazanımla sonuçlandı. Grev süresince dayanışma gösteren sendikalara, şubelerimize, demokratik kitle örgütlerine, siyasi partilere, üyelerimize ve tüm sınıf dostlarına bir kez daha teşekkür ediyoruz.” denildi.





GREV



3 TEMMUZ'DA BAŞLAYAN GÜBRETAŞ GREVİMİZ SÜRÜYOR

Sendikamız Kocaeli Şubesi'nin örgütlü olduğu Gübretaş işyerinde 3 Temmuz 2025 tarihi itibariyle grevimiz başladı. Kocaeli/Körfez'de kurulu bulunan fabrikada yaklaşık 240 üyemiz çalışıyor.

Sendikamız Kocaeli Şubesi'nin örgütlü olduğu GÜBRETAŞ (Gübre Fabrikaları Türk A. Ş.), tarım sektörüne kimyevi gübre girdisi tedarik ederek "ülke tarımındaki kalite ve verimliliği arttırmak" amacıyla 6 Kasım 1952 tarihli Bakanlar Kurulu kararıyla kuruldu. Türkiye'nin ilk kimyevi gübre fabrikası olan İskenderun'daki tesisi 1954 yılında, Kocaeli Yarımca'daki ikinci fabrikası da 1961 yılında faaliyete başladı.

Petrol-İş Sendikası ile Gübretaş arasındaki kurumsal ilişki 60 yılı

aşkındır devam etmektedir. Bu anlamıyla Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu en eski işyerlerinden biri de Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'dir. Petrol-İş ile Gübretaş arasında ilk sözleşme 1964 yılında imzalanmıştır.

Bugün ana hissedarının Tarım Kredi Kooperatifleri'nin olduğu Gübretaş İstanbul Sanayi Odası'nın her yıl açıkladığı İSO 500 listesine göre 2024 yılında üretimden satışlar(net) kategorisinde Türkiye'nin en büyük 229. sanayi kuruluşu olarak kayda geçmiştir.

İşveren Çalışanın Taleplerini Görmezden Geldi

Sendikamız ile Gübretaş arasında yeni dönem toplu iş sözleşme müzakere görüşmeleri 21 Ocak 2025 tarihinde başladı ve grev tarihine kadar belirli periyotlarla toplantılar devam etti ancak Gübretaş Yönetimi bu toplantılarda yüzde 30 ücret artışı dayatmasını sürdürdü.

Sendikamız Kocaeli Şubesi ve üyelerimiz de bu teklifin kabul edilebilir olmadığını, Gübretaş emekçisini sefaletle sürükleyeceğini yaptığı eylem ve açıklama-



sözleşmeyi müzakere masasında bitirelim. Gübretaş işçisi bugüne kadar sağduyu ile fabrikasına, emeğine, ekmeğine sahip çıktı, bugünden sonrada sahip çıkacak. Buradan bir kez daha Tarım Kredi Genel Müdürü ve Gübretaş Genel Müdürü'ne sesleniyorum; Gübretaş işçisinin sesine, taleplerine cevap verin, iş barışı zedelenmeden gelin sözleşmeyi masada bitirelim" diyerek sözlerini tamamladı.

Ancak işverenin bu taleplerin hepsine kulak tıkaması ve görmezden gelmesi sonucunda 3 Temmuz tarihinde Gübretaş'ta grevimizi başlattık. Grevin ilk saatlerinde grev yeri heyecanlı ve üyelerimiz kararlıydı. Dayanışma için Gübretaş emekçileri ile bir araya gelen yüzlerce üyemizle birlikte grev alanı bayram yerine döndü.

larla defalarca dile getirdi. Son olarak 25 Haziran'da "Gübretaş'ta Hak Arama Mücadelemiz Sürüyor" başlıklı yapılan açıklamada Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu, Gübretaş emekçisinin taleplerini duyurmak için yaptığı konuşmada; "Türkiye'nin ilk

yerli ve milli gübre fabrikası olan Gübretaş işyerimizde çalışmaktan onur duyuyoruz. Ancak Gübretaş emekçisi zorda. Enflasyon düşüyor diyorsunuz, enflasyon sadece kâğıt üzerinde düşüyor, biz sadece ve sadece geçinebilir bir ücret istiyoruz. Greve 7 gün kaldı, gelin

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de sabah saatlerinde üyelerimizle birlikte grev alanındaydı. Grev pankartının fabrikaya asılmasının ardından işçilere seslenen Genel Başkanımız Süleyman Akyüz, Petrol-İş Sendikasının verdiği mücadelenin üyelerimizin





ve işçi sınıfının umudu olduğunu söyledi. Akyüz, "Gübretaş emekçisi mücadelesine alınının aklıyla devam ediyor. Bu ülkede hangi işçi, hangi emekli memnun, bize yaşanan enflasyonu bile reva görmeyen anlayışa karşı direncimizi ortaya koyuyoruz. Biz önce müzakereyi öne koyuyoruz, biz üzüm yemek istiyoruz, bağcıyı dövmek istemiyoruz. Bizi kimseye benzetmesinler. Kamu sözleşmeleri ile bizi karıştırmassınlar. Bizim derdimizle dertlenip en azından işçiyi tebessüm ettirsinler. Bu işçiler artık sadece geçinmek istiyor. Biz çalışmazsak hayat durur. Ama hep bizim üzerimize çöktüler. Bizi işsizlikle, açlıkla tehdit ettiler. Bizim partimiz yok. Bizim partimiz ekmeğimizdir, sendikamızdır. Kimsenin

arka bahçesi değiliz. Bizi başka sektörlere benzetmesinler, biz bu ülkeye değer katıyoruz, katma değer üretiyoruz. Bu sömürü düzenini ortadan kaldırmanın tek yolu mücadele ve örgütlülüktür" dedi.

Genel Başkanımız ayrıca Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle Gübretaş emekçisinin yanında olduğunu belirterek işvereni de çalışanlarının taleplerini dikkate alarak müzakere masasına davet etti. Akyüz, grevin başarıya ulaşması temennisiyle konuşmasını sonlandırdı.

Grev sürerken sendikamız Genel Merkez ve şubeleri grev alanına ziyaretler gerçekleştirerek üyelerimize güç ve moral verme-

ye devam ettiler. Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz de farklı tarihlerde yaptıkları ziyaretlerde Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle Gübretaş emekçisinin yanında olduğu mesajını verdiler. Bunun yanı sıra sendikamız uzmanlık birimleri de grev alanını ziyaret ederek üyelerimize bilgilendirmelerde bulundular. Eğitim Servisi ve Hukuk Servisi Uzmanlarımız grev alanında yaptıkları eğitimlerde grevin önemi ve anlamı, birlik ve dayanışmanın gücü, grev, lokavt, grevin kapsamı ile grev sürecindeki hukuki konular hakkında bilgi verdiler.

Dergimiz yayına hazırlandığı tarih itibarıyla grevimiz kararlılıkla devam ediyordu.





BAHAR DÖNEMİ EĞİTİMLERİMİZ

Bahar döneminde eğitim çalışmalarımıza önceliği Yeni Temsilci Eğitimlerine vererek başladık. Sonbaharda yoğunlaştığımız Yeni Üye Eğitimlerinin ardından bu defa yeni temsilcilerimizi merkeze koyduk.

Ramazan boyunca yaptığımız hazırlıklarının ardından, şubelerden gelen yeni temsilci listeleri doğrultusunda eğitim içeriklerimizi güncelledik. Nisan ve Mayıs'ta iki gruba beşer günlük Yeni Temsilci Eğitimleri düzenledik.

Aynı dönemde Eğitim Servisi olarak grev ziyaretlerine devam ettik, şube yönetimlerinden gelen açıklama, bildiri ve diğer içerik taleplerini karşıladık, 1 Mayıs hazırlık süreçlerinde aktif rol aldık. Bu süreçte Portakal-Porvil işyerinde, DYO Boya'da, Gübretaş işyerlerinde grev eğitimi gerçekleştirdik; ayrıca uluslararası bir ziyaret kapsamında Rusya'da dost sendika ROGWU ile bir araya geldik. Ay sonunda Bandırma'da düzenlediğimiz Yeni Üye Eğitimi ile dönemi tamamladık.

Önümüzdeki süreçte devam eden grevlerimizi, ziyaretlerimiz ve eğitim çalışmalarımızla desteklemeyi sürdüreceğiz. Sendikamızın sürdürdüğü grev mücadeleleri kararlılıkla devam ediyor. 12 Temmuz 2025 itibariyle 4 işyerinde grev devam ediyor:

- **Temel Conta- Aliağa Şube**
- **TPI- İzmir Şube**
- **Toros Tarım- Adana ve Mersin Şube**
- **Gübretaş - Kocaeli Şube**



Düzce'de Eğitimle Daha Güçlüyüz!

Düzce Şubemizin kuruluşundan bu yana ilk kez gerçekleştirilen Yeni Üye Eğitimi, dört oturum halinde yaklaşık 300 üyemizin katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi. Üyelerimizin sendikal bilinç ve örgütlülüğünü güçlendirmek amacıyla düzenlenen bu eğitimler, üyelerimizin Petrol-İş çatısı altında haklarını ve mücadelede yöntemlerini daha iyi kavramalarını sağladı.

11-12 Şubat tarihlerinde, günde iki oturum halinde gerçekleştirilen bu eğitim programına Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Düzce Şube Yönetimi, Standard Profil işyeri temsilcileri ve üyelerimiz katılım sağladı. Düzce'nin Petrol-İş için taşıdığı önemi vurgulayan Recepkethüda, sendikanın bu bölgede varlığını pekiştirdiğini belirterek şu ifadeleri kullandı:

"Geçmişte burada büyük zorluklar yaşadık ama artık Petrol-İş'in varlığı net bir şekilde hissediliyor. Sendikamızın 75 yıllık mücadele birikimini daha da ileriye taşımak için bir eğitim seferberliği başlattık. Yeni üyelerimizin sendikanın işyerindeki varlığını bilmesi ve anlatması gerekiyor."

Eğitimlerde; iş güvencesi, toplu sözleşme süreci, sendikal hakların kazanımı ve korunması, sınıf mücadelesinin gerekliliği gibi başlıklar detaylıca işlendi. Eğitim programı boyunca işçiler, kendi deneyimlerini paylaşarak eğitimi daha interaktif hale getirdi.

Bir Üyenin Gözünden: Bilinç ve Sorumluluk

Eğitime katılan bir üyemizin sözleri, eğitim programının önemini ortaya koydu:

"Daha önce sendikaya üye olmak bir prosedür gibi görünüyordu. Ama burada sendikanın sadece bir yapı değil, işçilerin ortak mücadelesi olduğunu anladım. Artık daha bilinçliyim ve arkadaşlarımı da bu mücadeleye katmak için daha fazla çaba göstereceğim."

Düzce Şube Başkanı Ali Işık ise bu eğitimlerin devamlı hale getirileceğini belirterek şunları söyledi:

"Başarılı olmanın yolu birlikte mücadele etmekten geçiyor. Düzce'de sendikal hareketi daha güçlü hissettirmek için eğitim programlarını artıracamız."

Daha Örgütlü Bir Geleceğe Doğru

Petrol-İş'in Düzce'deki ilk Yeni Üye Eğitimi, katılımcıların memnuniyeti ve birlik duygusunun pekişmesiyle tamamlandı. Ancak bu bir son değil, aksine yeni bir başlangıç! Önümüzdeki dönemde Petrol-İş, eğitime daha fazla ağırlık vererek yeni üyelerimizin bilinçlenmesi ve örgütlü mücadelenin güçlenmesi için çalışmalarını sürdürecektir. Çünkü biliyoruz ki; bilinçli işçi, güçlü işçidir; güçlü işçi, kazanan işçidir!



Yeni Temsilciler İçin Yoğun Eğitim Programı Gerçekleştirildi



Bu bahar, Yalova'da iki grup halinde gerçekleştirdiğimiz Yeni Temsilci Eğitimleri, sendikal eğitimin en temel ve en heyecanlı halkalarından biri olarak geride kaldı.

Her biri sendikamızın farklı şubelerinden gelen yeni temsilciler, ilk kez bu beş günlük eğitim programına katıldılar. Ama bu sadece bir eğitim değildi; temsilcilik görevine atılan ilk ciddi adımdı, yeni bir yolculuğun başlangıcıydı.

Bu yıl da eğitimler Genel Merkez binamızda değil geçen sene olduğu gibi, Yalova'daki bir otelde yapıldı. Katılımcılar hem gündelik sorumluluklardan uzaklaştı hem de birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurdu. Sabah 09.00'dan akşam 16.45'e dek süren derslerde yoğun bir bilgi aktarımı vardı ama bir o kadar da tartışma, paylaşım, fikir üretimi...

Temsilcilik nedir? Etkili bir iletişim nasıl kurulur? Sendikamızın tarihsel mirası, işçi sınıfının geçmiş mücadeleleri bize bugün ne söylüyor? Kamucu ekonomi neden önemli? Toplumların dönüşümü bize nasıl bir yön gösteriyor?

Bütün bu sorulara birlikte yanıt aradık. Eğitim Servisi olarak hem bu içerikleri hazırladık hem de sendikamızın diğer uzmanlık birimleriyle ortaklaşa yürüttüğümüz programla çok yönlü bir deneyim sunmayı hedefledik.

Eğitimin en dikkat çekici bölümlerinden biri ise grup çalışmalarıydı. Eğitimin ikinci günü temsilcilerimiz gruplara ayrılarak kendilerine verilen sorular ve sorunlar üzerine kısa sürede ortaklaşa düşündüler, tartıştılar, çözüm önerileri geliştirdiler. Ardından bu önerileri kürsüye çıkararak sundular. Gelen sorular, katkılar ve yorumlarla birlikte bu oturumlar oldukça interaktif,

çok yönlü ve renkli bir hal aldı. Katılımcılar hem düşüncelerini ifade etme fırsatı buldu hem de diğer gruplardan yeni bakış açıları edindiler.

İlk grup 14-18 Nisan'da, ikinci grup ise 5-9 Mayıs'ta eğitim aldı. Her iki grup da Merkez Yönetim Kurulu'nun katıldığı kapanış ve sertifika töreniyle eğitimlerini tamamladı. Katılımcılar bu beş gün boyunca yalnızca bilgi edinmekle kalmadı; Türkiye'nin farklı şehirlerinden, farklı işyerlerinden gelen temsilciler olarak birbirlerinin deneyimlerini, karşılaştıkları sorunları ve çözüm yollarını dinlediler. Bu sayede temsilcilik görevine daha geniş bir perspektifle bakma, farklı bakış açılarıyla düşünme fırsatı yakaladılar. Yeni temsilcilerimizle çıktığımız bu yolculuk, sendikal mücadelemizin geleceğine önemli bir katkı sağlayacağına inanıyoruz.



100. Gününde Temel Conta İşçileriyle Birlikteydik

19 Mart 2025'te, İzmir'de bulunan ve sendikamızın Aliğa Şubesi'ne bağlı Temel Conta işyerinde grevde olan üyelerimizi, grevlerinin 100. gününde ziyaret ettik.

Temel Conta işçileri, sendikamıza üye olup işyerinde çoğunluğu elde etmelerine rağmen, işverenin toplu sözleşme sürecine katılmayı reddetmesi nedeniyle 10 Aralık 2024 tarihinde greve çıktılar. Grev süresince işverenin baskılarına ve provokasyonlarına boyun eğmeyen Temel Conta işçileri, kararlı duruşlarıyla mücadeleyi büyütme ve devam ediyor.

Ziyaretimizde, Eğitim Servisi olarak sendikamızın dayanışma duygularını grevci üyelerimize ilettik; mücadelelerinde yalnız olmadıklarını bir kez daha hissettirdik. Büyük çoğunluğunu kadın işçilerin oluşturduğu Temel Conta direnişi, emek ve eşitlik mücadelesine güç katmaya devam ediyor.



Temel Conta işçilerinin sürdürdüğü grev, aynı zamanda adil ücret ve sağlıklı çalışma koşulları talebinin de bir ifadesi. İşyerinde tüm işçiler – işe yeni başlayanlar da, 35 yıldır emek veren usta işçiler de – asgari ücret düzeyinde maaş alıyor. Uzun yıllarını bu fabrikada geçirmiş, uzmanlığıyla üretime değer katmış emekçilerin dahi en düşük ücretle çalıştırılması, emeğin karşılığını bulmadığı çarpıcı bir tabloyu gözler önüne seriyor.



Portakal-Porvil'de Grev Eğitimle Güçlendi

Sendikamız Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu Portakal Plastik ve Porvil Çatı işyerlerinde başlayan grev, üyelerimizin kararlı duruşu ve büyüyen dayanışmayla sürüyor. Grev alanı yalnızca fiili mücadelenin değil, aynı zamanda bilinçlenmenin, öğrenmenin ve ortaklaşmanın mekânı olmaya devam ediyor.

17 Mayıs tarihinde grev çadırında gerçekleştirilen Grev Eğitimi, mücadele deneyimlerinin paylaşıldığı, birlikte düşünmenin ve örgütlü hareket etmenin öneminin öne çıktığı verimli bir buluşma oldu. Eğitim boyunca birlik ve dayanışmanın, parçalanmadan, yan yana durarak hareket etmenin grevin başarısındaki belirleyici rolü vurgulandı.

Pulver Direnişi'nden Tarkett Grevi'ne uzanan direniş mirasını taşıyan grev çadırı, Portakal-Porvil işçilerine ev sahipliği yaptı. Geçmişin deneyimiyle bugünün kararlılığı birleşerek ortak mücadeleye güç kattı. Eğitim süresince yalnızca teknik bilgiler değil; aynı zamanda adalet, emek ve onur duygusu da paylaşıldı.

Grev alanında uzun süredir işçi sınıfına dayatılan yoksulluk, güvencesizlik ve geleceksizlik karşısında örgütlü mücadelenin kaçınılmazlığına dikkat çekildi. Eğitim sonrasında grev alanında halaylar çekildi, sloganlar yükseldi; coşku ve kararlılık bir kez daha büyüdü.

Bandırma'da Yeni Üye Eğitimi



Bandırma Şubesi'nin örgütlü olduğu işyerlerinden katılan üyeler, iki oturum halinde gerçekleşen eğitimde sendikanın yapısı, işleyişi ve birlikte hareket etmenin önemi gibi temel konular hakkında bilgi edindi. Yeni üyeler için düzenlenen bu eğitim, sendikal bilgilenmenin yanı sıra ortak bir deneyime dönüşen bir paylaşım alanı sundu.

Eğitim, Şube Başkanı Tuncay Topuz'un kısa açılış konuşmasıyla başladı. Geçmişte kendilerinin de eğitim aldığını belirten Topuz, eğitimcilik yapan Süleyman Üstün'ü anarak bu güçlü geleneğin sürdüğünü vurguladı.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recep-kethüda ise "Petrol-İş'e hoş geldiniz" diyerek başladığı konuşmasında, sendikanın gücünü üyelerinden aldığını ifade etti ve "Petrol-İş Sendikası sizsiniz." dedi.

Katılımcıların aktif katılımıyla gerçekleşen eğitim, sadece bilgi aktarımıyla kalmayıp birlikte öğrenme ve bilinçlenme ortamı oluşturdu. Bandırma Şubesi'nin geçmişten bugüne süren köklü geçmişi ve birikimi, yeni üyelerle yeniden hayat buldu.

Özka Ambalaj'da Yeni Üyelerle İlk Eğitim Programı Gerçekleştirildi

Petrol-İş Sendikası Kırıkkale Şubesi'nin yakın zamanda örgütlediği işyeri olan Kayseri'deki Özka Ambalaj'da 23 Haziran Pazartesi günü Yeni Üye Eğitimi ve İSG Eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim programına Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recep-kethüda, Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Doğan, Başkan Yardımcıları Fatih Küşüm, Mesut Güdük, Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Uzman Yardımcısı İbrahim Polat, İSG Uzmanı Ceyhan Gürpınar, işyeri temsilcileri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

İşyerinin yemekhane salonunda başkanların üyelerimizi selamlamasıyla başlayan programın açılış konuşmasını Şube Başkanı Mehmet Doğan yaptı. Doğan konuş-

masında, Özka Ambalaj işyerinde üyelerimizle birlikte olacaklarını, sorunların birlikte aşılabileceğini ve hep birlikte daha iyi noktalara ulaşacaklarını belirtti. Ayrıca eğitimin üyelerimiz açısından verimli geçmesi temennisinde bulundu.

Ardından Niyazi Recep-kethüda, üyelerimize hitap ederek sendikalaşma sürecine değindi. Mücadeleyle elde edilen bu örgütlenme başarısının kıymetli olduğunu vurgulayarak üyelerimizi Petrol-İş Sendikası'na hoş geldiniz diyerek selamladı. Aynı zamanda üyelerimizden gelen sorular da cevaplandı.



Daha sonra uzmanlarımızın eğitimine geçildi. Eğitimde temel sendikal bilgiler, sendikaların yapısı ve işleyişi ile Petrol-İş Sendikası'nın köklü tarihi ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konuları ele alındı.

Eğitim, üyelerimizin alkışlarıyla sona erdi.

Özka Ambalaj, sendikamızın

Kayseri'de örgütlendiği ilk işyeri olma özelliğini taşıyor. Gerçekleştirdiğimiz bu ilk eğitim programının hem işyeri açısından hem de bölgedeki sendikal çalışmalar açısından önemli bir başlangıç olmasını, örgütlü mücadelenin gelişmesi için anlamlı bir ilk adım teşkil etmesini diliyoruz.



Gebze DYOBAYA'da Grev Eğitimi: Birlik, Mücadele, Dayanışma

DYOBAYA Boya'nın Gebze Şubesinde devam eden grevin 36. Gününde, 26 Haziran Perşembe günü grev eğitimi gerçekleştirildi. Grev eğitimine 120'ye yakın üyemiz katıldı. İşyeri önündeki grev çadırında düzenlenen eğitim saat 14.00'te başladı ve yaklaşık bir buçuk saat sürdü.

Grev eğitimine; Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Gebze Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, Başkan Yardımcıları Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin'in yanı sıra şube yönetimi, Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Uzman Yardımcısı İbrahim Polat, temsilcilerimiz ve Gebze Şubesi'nin farklı işyerlerinden üyeler ve

temsilciler de katıldı.

Eğitim programı, Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek'in katılımcıları tanıtmasıyla başladı. Kırmızıçiçek, yaptığı değerlendirmede grevin geldiği noktayı aktararak sendikamızın kararlılıkla grev alanında olduğunu vurguladı; en kısa sürede haklarını alarak işbaşı yapmak istediklerini dile getirdi.

Ardından sözü alan Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Merkez Yönetim Kurulu adına selamlarını ileterek konuşmasına başladı. Eğitimin önemine değinerek, bu tür çalışmaların işçi sınıfına ve sendika üyelerine katkı sunduğunu belirtti. Sendikamızın temel

amacının, emekçilerin geleceğini güvence altına almak olduğunu dile getiren Recepkethüda, Petrol-İş'in her zaman bu doğrultuda hareket ettiğini, üyelerinin yanında olduklarını ve her koşulda en güçlü şekilde destek vermeyi sürdüreceklerini söyledi.

Yapılan konuşmaların ardından eğitim oturumuna geçildi. Yoğun ve coşkulu bir katılımın olduğu eğitimde, birlikte hareket etmenin önemi ile Petrol-İş tarihindeki yol gösterici grev ve direnişler ele alındı. Alkışlarla sona eren eğitimin ardından hataylar çekildi, sloganlar atıldı. Grev alanı, işçilerin coşkulu sesiyle yankılandı.

Gübretaş'ta Grev Eğitimi Yapıldı

Sendikamız Kocaeli Şubesi'nin örgütlü olduğu Gübretaş'ta 9 Temmuz Çarşamba günü grev 7. gününde kararlılıkla devam ederken üyelerimizi güçlendirmek, birliğini sağlamlaştırmak için grev eğitimi gerçekleştirildi.

Saat 11.30'da grev alanında yapılan eğitim yaklaşık bir buçuk saat sürdü ve 150 üyemiz katıldı. Petrol-İş Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda ve Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu, Başkan Yardımcıları Kamil Keskin ve Teoman Aydınoglu katılımıyla yapılan eğitim, sendikamız Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan ve Uzman Yardımcısı İbrahim Polat tarafından verildi.

Eğitim programı, Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu'nun konuşmasıyla başladı. Yetişoğlu, altı aydır sürdürülen müzakerelere sürecinin ardından grevin yedinci gününe ulaşıldığını ve bu sürecin kararlılıkla devam edeceğini ifade etti. Merkez



Yönetim Kurulu adına sözü alan Niyazi Recepkethüda ise, "Yüzde 30 teklif ederek işçiyi greve çıkaran Gübretaş işverenidir. Petrol-İş, grevin ne anlama geldiğini ve bu mücadeleyi nasıl yürüteceğini en iyi bilen sendikalardan biridir" diyerek, haklar alınana dek grevin süreceğini vurguladı. Eğitimde grevin önemi ve anlamı, birlik ve dayanışmanın gücü üzerinde duruldu, "Alın terimizin hakkını alarak üretmek

istiyoruz" vurgusu yapıldı.

Eğitimde tarihsel deneyimlere de yer verildi.

1987 yılında Petrol-İş'in 63 işyerinde greve çıktığı, yaklaşık 10 bin işçinin mücadeleden ödün vermeden kazanım elde ettiği hatırlatılarak,

"Geçmiş mücadeleler yolumuzu aydınlatıyor. Aynı kararlılıkla bugün de kazanacağız" denildi.



ROGWU ile İkili İlişkiler Güçlü Bir Şekilde Sürüyor

Petrol-İş ile Rusya Rogwu Sendikası arasında 2023-2027 yılları arasında geçerli Eğitim ve Kültürel İş Birliği anlaşması kapsamında 19-24 Mayıs tarihlerinde bir ziyaret gerçekleştirildi.

Rusya/Rogwu Sendikası ile Petrol-İş arasında çok uzun yıllara dayanan ilişkimiz, iki dönemdir imzalanan eğitim ve kültürel iş birliği anlaşmaları sayesinde daha kurumsal hale geldi ve ileri boyutlara taşındı. Geçen yıl sendikamızı ziyaret eden Rogwu heyetinden sonra, bu yıl 19-24 Mayıs 2025 tarihleri arasında Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Ankara Şube

Başkanı Murat Yıldırım, Trakya Şube Başkanı Ümit Çetintaş ve Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan'dan oluşan Petrol-İş heyeti, Moskova ve Tataristan Özerk Cumhuriyeti başkenti Kazan'ı ziyaret ederek sendikal temaslarda bulundular.

Ziyaretin ilk günü Moskova ROGWU Genel Merkezinde iki sendikanın heyetleri bir araya geldi ve iki ülke ilişkilerinde öne çıkan toplumsal,





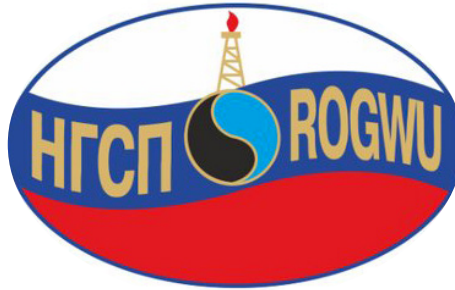
askeri ve siyasal gelişmeleri, ayrıca her iki sendikanın üyelerinin ortaklaştığı alanları ele aldılar.

Süleyman Akyüz sendikamız adına ülkemizdeki son gelişmeleri, Rusya ile Ukrayna arasındaki gerilimin yansımalarını, Petrol-İş'in savaşılar karşı tutumunu, halklar arasında dostluk vurgusundan, petrol ve gaz işçilerinin durumuna, Türk Akımı ile Mavi Akım boru hatlarından, Türkiye işçi sınıfının ve Petrol-İş üyelerinin ülkemizin yeni dönemde oluşturulması düşünülen doğalgaz merkezi olma planlarını ele aldı.

Rogwu heyeti adına konuşan Genel Başkan Aleksandr Korçagin ise Rusya işçilerinin durumunun detaylı bir analinizi yaptı. Rusya'nın ve benzer şekilde Rogwu Sendikasının giderek artan oranda Orta Asya ülkeleri ile iş birliğini geliştirdiklerini, Çin'in de ilişki geliştirilen ülkeler arasında olduğunu aktardı ve yakın gelecekteki dönemin muhtemelen bu çerçevede şekillenmesinin de mümkün olduğunu söyledi. Kendi tanımlamaları ile Ukrayna'daki "özel askeri operasyona" dair görüşlerini paylaştı. Sonrasında Petrol-İş Sendikası ile kurdukları ve bugüne dek başarıyla devam eden karşılıklı işbirliğine verdikleri önemi anlattı ve bu eğitim işbirliğinin farklı alanlarda,

daha büyük üye grupları ile de yapılabilmesinin yol ve yöntemlerinin aranması gerektiğini belirtti.

Her iki heyetin vurguları arasında Industrial Sendikasının hem küresel hem Avrupa örgütlerinin tutumları da gündeme getirildi.



Petrol-İş ile Rogwu Sendikalarının yetkilileri karşılıklı faaliyetlerin daha düzenli ve istikrarlı gelişimi için

ortak bir çalışma heyeti kurulmasını, karşılıklı olarak genç işçilere, işçi kadınlara ve her iki ülkede de faaliyet yürüten şirketlere dönük çalışmalar yürütülmesini, işçi sağlığı ve güvenliği alanlarında işbirliği yapılmasını da gündemlerine aldılar.

Korçagin, son olarak Petrol-İş Genel Başkanı Akyüz'ü 2025 Aralık ayında yapılacak olan Rogwu Genel Kuruluna davet etti.

Çarşamba günü Moskova'dan ayrılarak Tataristan Özerk Cumhuriyeti'ne gidildi. Bir önceki yıl Tataristan'dan gelen sendikacı dostlarımızın daveti ile gerçekleşen bu ziyaret ile Petrol-İş tarihinde ilk kez Tataristan'a ve Kazan'a resmi bir ziyaret yapılmış oldu.

Petrol-İş heyeti sabah ilk olarak Tataristan Cumhuriyeti İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Burada Federasyon Genel Başkanı Kuzmiçeva Elena Ivanovna ile bir yuvarlak masa toplantısı yapıldı.

Süleyman Akyüz, Tataristan ziyaretinin temel amacının Rus ve Tatar meslektaşlarıyla ikili temaslar kurmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek ve gençlik politikası,





emeğin korunması ve sendika üyelerinin sağlıklı alanlarında deneyim alışverişinde bulunmak olarak belirtti. Ayrıca Petrol-İş üyelerinin güncel durumundan ve elde edilen başarılarından bahsetti.

Süleyman Akyüz başkanlığındaki Petrol-İş heyetini çok sıcak bir şekilde karşılayan Elena İvanovna da benzer şekilde Tataristan gaz, petrol ve inşaat işçilerinin güncel verilerini aktardı ve meslektaşlarına kuruluşlarının faaliyetleri hakkında detaylı bilgi verdi.

Bu ziyaret esnasında, Federasyonun Basın Dairesi, Genel Başkan Süleyman Akyüz'den kendi TV kanalları için bir demeç vermesini rica ettiler ve Akyüz ile Türkiye'yi ve ziyaretin amacını anlattırdıkları bir röportaj yaptılar.

Türk ve Tatar heyetlerinin yuvarlak masa toplantısı, karşılıklı iyi niyet dilekleri ile sona erdi.

Öğleden sonra Kazanorgsintez PJSC'nin (Sibur petro kimya tesisi) önemli sosyal ve sanayi tesisleri ziyaret edildi. Petrol-İş heyetine, SIBUR Sendikası Başkanı Vyacheslav Kharitonov, Kazanorgsintez Genel Müdürü Airat Safin, KOS Organizasyonel Gelişim Direktörü Yulia Merc-

hina, İşletme Sendikası Başkanı Alexander Prokofiev ile Rusya heyetinden Başkan Yardımcıları Vladimir Kosovich ve Vladislav Zotov'un yanı sıra Tataristan Cumhuriyeti Sendika Örgütü Başkanı Rafis Khasanov eşlik etti.

İşletmenin Sağlık Merkezi ziyareti sırasında delegelere işletme çalışanlarına yönelik modern hastalık önleme yöntemleri gösterildi. Konuklara ayrıca Rehabilitasyon Merkezi, Fabrika Laboratuvarı ve kantin gezdirildi.

Süleyman Akyüz, tesisin dahili video kanalı için burada da bir röportaj verdi.

Görüşmeler, Türk sendika temsil-

cilerinin Kazanorgsintez çalışanlarının sosyal refahı için mevcut destek sistemini tanımalarına ve taraflar arasında daha fazla deneyim alışverişi ve iş birliği için bir temel oluşturmalarına olanak sağladı.

Son gün Tataristan tarihi açısından önemli tarihi ve kültürel yerler ziyaret edildi. Bu çerçevede Kazan'da bulunan Kremlin Kalesi ile İslamiyetin ilk kez kabul edildiği Bolgar adlı bir eski kent kalıntısına gidildi. Bu ziyaretler sayesinde Rusya ve Tataristan halkının günlük yaşayışlarına dair bir fikir edinme imkânı bulundu.

Heyetler, ziyaretin çok verimli geçtiğini, iki ülke halklarının ve işçilerinin bu sayede birbirlerini daha yakından tanıdıklarını, kimi önyargıların ikili temaslar sayesinde ortadan kalktığını belirttiler ve ziyaretlerin daha kapsamlı ve iki sendikanın üyelerinin çok daha fazla yararına olacak şekilde yapılandırılmasının önemine dikkat çektiler.

Türkiye'de tarihte ilk kez uluslararası ilişki kurmuş bir sendika olarak Petrol-İş, benzer iş birliklerini geliştirmek yolunda çalışmalarına devam edecektir.



İŞÇİLERİN SÜLEYMAN'I 98 YAŞINDA...

Erhan KAPLAN
Eğitim Uzmanı

Bugün Süleyman Üstün'ü, işçilerin bildiği isimle "Süleyman Hoca"yı, İşçilerin Süleyman'ını anlatmak istiyorum.

1927 yılında, henüz Cumhuriyetimizin ilk dönemlerinde doğan Süleyman Üstün, tek partili hayatı, sonrasında çok partili hayatı gördü. Kepirtepe Köy Enstitüsü mezunu olarak öğrenciler yetiştirmeye başladı. Askeri yönetimleri, demokratik yönetimleri, işçilerin, sendikaların güçlendiğini, zayıfladığını, tekrar etkili olup tekrar etkisizleştiklerini gördü.

Dönem geldi 1 Mayıs alanlarında kortej yönlendirdi, başka bir dönem geldi yurtdışına zorunlu olarak göçmek durumunda kaldı. Ülke yeniden daha rahat bir yönetime kavuşunca, kendince simgesel bir tarihte, 19 Mayıs 1991 tarihinde tekrar çok sevdiği ülkesine döndü.

Süleyman Hoca'yı hem eski hem yeni kuşak işçilerin bilmemesi, duymaması mümkün değil. Eski Maden-İş'te, sonrasında Birleşik Metal-İş'te, sonrasında Harb-İş'te ve en sonunda yedi buçuk yıl boyunca sendikamızda işçi eğitimciliği

yaptı. Ömrü boyunca eğitimcilik yapan, 1970'lerin başında sendikalarda çalışmaya başlayarak Süleyman Hoca haline dönüşen bir insandan bahsediyoruz. Ölümünden bir hafta öncesine kadar eğitimlere devam eden, işçi sınıfına aşık, ömrünü işçilerin eğitimine adanmış bir güzel insan.

Bu güzel insanı, yine simgesel bir günde, 2007 yılının 19 Mayıs gününde kaybetmiştik.

Onu kaybettiğimiz tarihten beri, her 19 Mayıs'ta, başta sendikamız üyeleri olmak üzere, Hocanın çok önem verdiği kimya, metal işçileri, temsilciler, yöneticiler, gençler, kadınlar, yol arkadaşları, dostları, öğrencileri ve elbette 22 Mart 2022'de hayatını kaybettiği güne kadar saygıdeğer eşi Fatma Hanım ve Hocanın ailesi Zincirlikuyu'da mezarı başında buluşmaya devam ediyorlar.

Her 19 Mayıs'ta Süleyman Hoca'nın mezarı her görüşten, her inançtan emekçiyle dolar. Kimisi ellerini göğe kaldırır sessizce dua eder; kimisi yumruğunu sıkar, saygıyla havaya kaldırır. Hepsinin de Süleyman Hoca'yla bir anısı, bir anlatacağı vardır.

Anlatırlar. Anılarını paylaşırlar. Güzel insanların eksikliğini duyarlar. Dünyamızı zenginleştiren, dünyamızı rengârenk hale getiren güzel insanların giderek nasıl da azaldığından yakınırırlar.

Ama, sonuçta, hayatta er ya da geç alın terinin, iyi insanların kazanacağını, güzelliklerin, eşitliğin, kardeşliğin, özgürlüğün kazanacağını bilen insanların

huzuruyla, umutlarını tazelemiş olarak oradan ayrılırlar.

Süleyman Hoca'yı, hayatını kaybetmesinin 10. yıl dönümünde, kendisine yakışır bir şekilde, işçi eğitimi çalıştay da hazırlamıştık. "Sendikal Eğitim ve İşçi Sendikalarının Eğitim Politikaları" başlığı altında, adını "Süleyman Üstün İşçi Eğitimi Çalıştay" olarak belirlediğimiz sempozyumu, tümüyle gönüllü emekle, Petrol-İş Sendikası bünyesinde yapmış ve kitaba çevirerek yeni kuşakların işçi eğitimlerine ilgisini arttırmaya çalışmıştık. O sempozyumda, Süleyman Hoca'nın ömrünü verdiği işçi eğitimciliğini halen aktif olarak devam ettiren onlarca yerli ve yabancı uzmanımız, arkadaşımız bir araya gelmiş ve hem hocayı anmışlar hem de işçi eğitimciliğinin ne anlam taşıdığını dile getirmişlerdi.

Süleyman Hoca için ne söylesem ne yapam eksik kalacak hissinden kurtulmak zor. Ne şekilde anlatsam eksik bıraktım hissinden kurtulmak daha da zor. Süleyman Üstün'ü bu yıl anlattığı öykülerden birini -aklımda kaldığı şekliyle- yazarak anmak istedim.

Aklımda kaldığı şekliyle diyorum, çünkü, o Anadolu'nun sözlü geleneğini sahiplenen bir kuşağı temsil ediyordu. Anlattığı öykülerin birçoğu yazıya dökülmeden kalmıştı. Çok anlattı, ama az yazdı. Bu nedenle, ne yazık ki, yazdıkları, anlattıklarının karşısında ancak denizde bir damla ile tasvir edilebilir.

Rahat uyu Hocam.
Anıların ışığı olsun.



KAYA BALIĞININ ÖYKÜSÜ'NÜ BİR DE SÜLEYMAN HOCA'DAN DİNLEYİN.

Urfa'da Balıklı Göl vardır. Bilenler bilir. Hazreti İbrahim'le birlikte anılan bir öykünün merkezindeki bir göldür burası. Bu gölde “kutsal” sayılan binlerce balık yaşar. Kutsal sayıldığı için avlanmaları, yenilmesi yasaktır bu balıkların. İnsanlar gelirler. Balıkları beslerler. Kimi zaman ekmek, kimi zaman simit atarlar balıklara.

Balıklar her zaman yiyecek bulurlar bu gölde. Rahatları yerindedir. Kavga yoktur. Didişme yoktur. Huzursuzluk yoktur balıkların arasında.

Fakat günlerden bir gün Belediye gölün sularında bir azalma olduğunu tespit eder. Acilen çözüm bulmaya çalışır Belediye. Suların yeniden artması için gölün fiziki yapısını değiştirir. Gölü kıyıdan derinlere doğru gittikçe daha taraçalı, daha kademeli, bir kısmını da küçük şelâlelerden oluşan bir yapıya benzetir. Yani, göle kenarları sığ, ortasına doğru giderek derinleşen bir şekil verir.

Bu yeni şekil göl için iyi olur. Gölün suyu artar.

Ama balıkların hayatı olumsuz değişir. Gölün bu yeni haliyle derinlerdeki, gölün ortasındaki bir balığın kıyıya ulaşması giderek zorlaşır. İnsanların yakın teması engellenir. Artık insanlar ellerindeki ekmeği, simidi hemen oracığa bırakarak balıkların almasını sağlayamaz olur. Ancak güçlü, kuvvetli insanlar... Ekmeği, simidi uzağa atabilenler ancak balıklara ulaştırır olur ondan sonra.

Bu durum göldeki balıkların hayatında büyük zorluklara yol açar. Çünkü çok az kişi yemekleri gölün ortasına, kayaların, taraçaların ötesine kadar atmaktadır, atabilmektedir. Çoğunlukla kıyıya, taraçaların, şelâlelerin üzerine şöylesine bırakıverip gitmektedir insanlar.

Hele de çocuklar...
Hele de mini minnacık çocuklar...
En çok onlar yaşar en büyük zorluğu...
Küçük, mini minnacık elleriyle, güçleri

yetmediği için hemen ayacıklarının dibine atabilirler o ekmekleri. Balıklar yese mutluluktan gözleri dolacaktır hepsinin de...

Ve fakat...

Aksine, ağlamaklı gözlerle balıkların simit parçalarını, ekmek kırıntılarını yiyeceklerini anlatırlar annelerine.

Yemek için mücadele bilmeyen, yemek bulmak için bu yollardan hiç geçmemiş balıklar, kaderlerine razı bir şekilde yorgun, bezgin, aç biilaç gayesizce salınıp gezmektedirler orada burada, ta gölün ortasında. Dünün açlık nedir bilmeyen, huzurlu, mutlu balıkları, giderek zayıflamaya, güçten düşmeye başlarlar. Bütün balık topluluğuna kasvet ve ölüm sessizliği hâkim olmuştur.

Tek tek ölümler başlar...

Her geçen gün daha da zavallı hale gelir ve acizleşir balık topluluğu... Hepsi teslim olmuş gibi sonlarını beklemeye başlamış gibidirler...

Fakat bir gün bir şeyler olur!

Bir şeyler değişir!

Bir gün Belediye, balıkların arasına bir grup Kaya Balığı koyar. Dışarıdan getirmiştir Belediye bu Kaya Balıklarını. Kaya Balıkları öyle diğerlerine benzer.

Bunlar yerinde duramayan... Kıpır kıpır gezinen... Gözü sürekli insanlarda olan; insanların elindeki ekmekte, simitte, elinde yiyecek her ne varsa gözü onlarda olan...

Taraçayı, çukurları, derinleri, şelâleleri gözleyen, sürekli etrafı kolaçan eden dipdiri balıklar imiş...

Fark etmez ki kıyıdan bir kadın...

Kıyıda bir genç... Kıyıda bir çocuk...

Kıyıda bir bebek... Kim olursa olsun hiç fark etmez!

Elindeki ekmek olsun, simit olsun.

Daha bir parça kopartıp suya atar atmaz, kaya balığı sıyrılıverip olduğu yerden, yayından atılmış bir ok gibi ileriye fırlar.

O miskin, o uyuşuk balıkların arasından, onların gövdesini yalayarak taraçadır, kayadır, şelâledir demeden zıplayıp ekmeği, simidi kapar.

Sonra bir daha zıplar. Yine kapar.

Sonra bir daha.

Bir daha.

Bir daha.

Önceleri, şimşek gibi fırlayıp gidip yemeğini alan kaya balıklarına korkuyla, garipseyerek, şaşkınlıkla bakan ölgün göl balıkları arasında her seferinde kıpırdamalar olur.

Yılgın balıklarda önce ufaktan başlar kıpırdamalar.

Miskin topluluk önce ürke ürke, çekine çekine kaya balığı gibi zıplamaya çalışır. İleriye atılmaya çalışırlar hep birlikte. Acemice başlarlar. Gayretleri vardır amma ha.

Bir tanesi. Sonra bir tanesi daha. Sonra bir diğeri. Sonra birkaçı birden.

Kaya balıkları gibi mahirce yapamamaları da sıyrılırlar uyuşuk hallerinden.

Sonunda bütün göl balıkları bir o yana bir bu yana koşturup duran dinamik, cevval bir topluma dönüşür.

Bütün göl balıkları, bütün kaya balıkları, insanların elindeki en küçük bir ekmek kırıntısını bile görmeye başlarlar.

Çukur demez, taraça demez, şelâle demez, daha suya değmeden bütün gövdeleleriyle ileriye atılıp kaparlar ekmeği de, simidi de.

Balıklar değişir. Bütün topluluk değişir! Bundan sonra hiçbir göl balığı, hiçbir göl balığının çoluğu çocuğu aç kalmaz. Ekmek bir kovuğun içine bile girse, elinden kurtulmaz, çeker alır oradan.

İşte benim güzel üye, temsilci, yönetici işçi arkadaşlarım!

Sizler bu toplumun
KAYA BALIKLARISINIZ.

Sizler en öne atılacaksınız. Sizler miskinleşmiş bu toplumu değiştireceksiniz.

Yolunuz açık olsun.



YOĞUN GEÇEN MÜZAKERE SÜREÇLERİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI

Ocak 2025 sayımızdan bu yana sendikamız toplu sözleşme servisimizde, 3'ü yeni örgütlenilen olmak üzere toplam 49 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeler Tablo 1'de yer almaktadır.

OCAK-TEMMUZ 2025 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	STANDARD PROFİL (EGE) OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DÜZCE	09.01.2025	01.01.2025-30.06.2027
2	ATAŞ ANADOLU TASFIYEHANESİ A.Ş.	MERSİN	17.01.2025	01.01.2025-30.06.2027
3	AS SILVERCUP PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	TRAKYA	29.01.2025	01.01.2025-30.06.2027
4	ARILI PLASTİK SANAYİ A.Ş.	İST(2)	30.01.2025	01.01.2025-30.06.2027
5	ÇEKİSAN DEPOLAMA HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.	MERSİN	31.01.2025	01.01.2025-30.06.2027
6	TARKETT TURKEY ZEMİN KAPLAMALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	17.02.2025	01.01.2025-30.06.2027
7	PAS SOUTH EAST EUROPE SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	TRAKYA	25.02.2025	01.01.2025-31.12.2026
8	POLİMER KAUKÇUK SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş.	İST(1)	26.02.2025	01.01.2025-31.12.2026
9	ÖZKA AMBALAJ KAĞIT VE PLASTİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	KIRIKKALE	26.02.2025	01.01.2025-31.12.2027
10	PO LIGHTING TURKEY ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER İMALAT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	İST(2)	01.03.2025	01.01.2025-31.12.2026
11	BAYER TÜRK KİMYA SANAYİ LTD. ŞTİ.	GEBZE	13.03.2025	01.01.2025-31.12.2026
12	MEFAR İLAÇ SAN. A.Ş.	İST(2)	13.03.2025	01.01.2025-31.12.2026
13	BASF TÜRK KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	GEBZE	25.03.2025	01.01.2025-31.12.2026
14	SERİOPLAST AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	03.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
15	İZOCAM TİCARET VE SANAYİ A.Ş.	GEBZE	09.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
16	FAURECIA POLİFLEKS OTOMOTİV SANAYİ VE TİC A.Ş.	BURSA	11.04.2025	01.01.2025-31.12.2026

17	OKSA KİMYA SANAYİ A.Ş.	İST(2)	11.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
18	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AFYON ALKALOİDLERİ FABRİKASI İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	BURSA	14.04.2025	01.02.2025-31.01.2027
19	AYPOL SOLVENT KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST(2)	16.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
20	GENVEON İLAÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST(1)	17.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
21	DURDEN PLASTİK ÜRÜN. VE YAPIŞKAN FİLM TİC. VE SAN. A.Ş.	GEBZE	22.04.202	01.01.2025-31.12.2026
22	SANOFL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	TRAKYA	24.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
23	NOVARTİS SAĞLIK GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	İST(1)	25.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
24	3M İNOVASYON ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	İST(1)	29.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
25	CAMBRO ÖZAY PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GEBZE	30.04.2025	01.01.2025-31.12.2026
26	SANDOZ GRUP SAĞLIK ÜRÜNLERİ İLAÇLARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (1)	05.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
27	CONTA ELASTİK ÜRÜN SAN. VE TİC A.Ş.	GEBZE	06.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
28	ELASTRON KİMYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	GEBZE	06.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
29	PULVER KİMYA SAN. TİC. A.Ş.	GEBZE	06.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
30	AUTONEUM ERKURT OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	BURSA	06.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
31	TÜPRAŞ TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.	KOCAELİ, ALIAĞA, KIRIKKALE, BATMAN	07.05.2025	01.01.2025-31.12.2027
32	İSTANBUL ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (2)	07.05.2025	01.03.2025-31.12.2026
33	SOLAR PATLAYICI MADDELER SAN. A.Ş.	BURSA	07.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
34	TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.	MERSİN	08.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
35	NEDEX KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GEBZE	08.05.2025	01.01.2025-31.12.2027
36	PLASCAM KALIP OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ .	GEBZE	15.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
37	PLASCAM PLASTİK OTO CAM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GEBZE	15.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
38	EGE KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KOCAELİ	16.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
39	EGESİL KİMYA SANAYİ VE TİC.A.Ş.	KOCAELİ	16.05.2025	01.01.2025-31.12.2026

40	CARPENTER TEKNİK SÜNGER İZOLASYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST(2)	16.05.2025	01.01.2025-31.12.2026
41	BETEK BOYA VE KİMYA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	GEBZE	26.05.2025(hukuki imza tarihi 18.07.2025)	01.01.2025-31.12.2026
42	PORTAKAL PLASTİK ÜRETİM PAZARLAMA SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	03.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
43	PORVİL ÇATI MALZEMELERİ ÜRETİM PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	GEBZE	03.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
44	VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS OTOMOTIV SANAYİ TİCARET A.Ş.	BURSA	04.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
45	RAVAGO PETROKİMYA ÜRETİM A.Ş.	GEBZE, İZMİR	17.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
46	RBS RAVAGO İNŞAAT YALITIM ÜRÜNLERİ A.Ş.	GEBZE	17.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
47	RECKITT BENCKISER EV VE HİJYEN ÜRÜNLERİ A.Ş.	İST(2)	25.06.2025	01.01.2025-31.12.2026
48	DYO BOYA FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET AŞ	GEBZE	04.07.2025	01.01.2025-31.12.2026
49	SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ADİYAMAN	23.07.2025	01.05.2025-31.12.2026

2025 YILI SÖZLEŞMELERİ

A) Özel Sektör İşyeri/İşletmeleri

2025 Ocak yürürlük başlangıçlı 6 kamu işyeri/işletmesinde, 5 özel sektör işyeri/işletmemizde, yürürlük başlangıcı ara dönem olan 2 özel sektör işyeri/işletmemizde, ve 1 yeni örgütlenilen işyeri/işletmemizde prosedür süreci farklı aşamalarda devam etmektedir. Bu işyeri/işletmelerden; grev uygulaması devam edenler tabloda paylaşılmaktadır:

	İŞYERİ/İŞLETME	ŞUBESİ	GREV KARAR TARİHİ ve GREV UYGULAMA TARİHİ
1	TEMEL CONTA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ALIĞA	Grev Karar Tarihi:13.11.2024 Grev Uygulama Tarihi:10.12.2024
2	TPI KOMPOZİT KANAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İZMİR	Grev Karar Tarihi:18.04.2025 Grev Uygulama Tarihi:13.05.2025
3	TPI KOMPOZİT KANAT 2 ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	İZMİR	Grev Karar Tarihi:18.04.2025 Grev Uygulama Tarihi:13.05.2025
4	TOROS TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ADANA, MERSİN	Grev Karar Tarihi:22.04.2025 Grev Uygulama Tarihi:21.05.2025 Lokavt Karar Tarihi:07.05.2025
5	GÜBRE FABRİKALARI T.A.Ş.	KOCAELİ	Grev Karar Tarihi:16.05.2025

Ayrıca Gebze şubemize bağlı Portakal Plastik Ürt. Paz. San. Tic. A.Ş ve Porvil Çatı Malz. Ürt. Paz. ve San. Tic. Ltd. Şti. işyerlerinde 07.05.2025 tarihinde grev uygulanmasına başlanmış, 28 gün devam eden grev sürecinin ardından 03.06.2025 tarihinde, yine Gebze şubemize bağlı Dyo Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret AŞ işyerinde 22.05.2025 tarihinde grev uygulanmasına başlanmış, 43 gün devam eden grev sürecinin ardından 04.07.2025 tarihinde, İstanbul 2 No'lu şubemize bağlı Reckitt Benckiser Ev ve Hijyen Ürünleri A.Ş. işyerinde 27.05.2025 tarihinde grev uygulanmasına başlanmış, 30 gün devam eden grev sürecinin ardından 25.06.2025 tarihinde, kazanımlarla toplu iş sözleşmeleri imzalanmıştır.

2025 Yılında İmzalanan Özel Sektör Sözleşmelerinde Alınan Ücret Zammı Oranları¹

1. Yıllık Zam Alınan İşyeri/İşletmeler:

Yıllık zam alan; brüt ücretle çalışan 19, net ücretle çalışan 11 olmak üzere toplam 30 işyeri/ işletmenin sözleşme öncesi aylık ortalama brüt ücreti 39.057.- TL iken, imzalanan sözleşmeler ile 1. yıl için aylık ortalama brüt ücret 68.470.-TL olmuştur.2 Böylece 2025 yılı Ocak ayında açıklanan yıllık enflasyon oranı %44,38 iken, yıllık zam modelinde imzaladığımız 30 işyeri/işletme toplu iş sözleşmesinde 1. yıl için ortalama %75,31 oranında ücret zammı artışı sağlanmıştır.

2. Altı Aylık Zam Alınan İşyeri/İşletmeler:

Altı aylık zam alan; brüt ücretle çalışan 12, net ücretle çalışan 4 olmak üzere toplam 16 işyeri/ işletmenin sözleşme öncesi aylık ortalama brüt ücreti 49.421.-TL iken, imzalanan sözleşmeler ile 1. yıl birinci altı ay için aylık ortalama brüt ücret 69.786.-TL olmuştur.3 Böylece 2025 yılı Ocak ayında açıklanan altı aylık enflasyon oranı %15,75 iken, altı aylık zam modelinde imzaladığımız 16 işyeri/işletme toplu iş sözleşmesinde 1. yıl birinci altı ay için ortalama %41,21 oranında ücret zammı artışı sağlanmıştır. Ayrıca 18 işyeri/işletmede vergi adeletsizliğine karşı taleplerimiz karşılık bulmuştur. Bu işyerlerinden 8'inde (Plascam Plastik, Plascam Kalıp, Nedex, Ravago, Conta, Pulver, Elastron, RBS Ravago) net ücret sistemine geçilmiş; diğerlerinde ise ek ödeme, denge ödemesi, geçim destek ödemesi, ilave prim uygulamaları gibi kazanımlar elde edilmiştir.

B) Kamu İşyeri/İşletmeleri

Kamu işyerlerimizde toplu iş sözleşmesi prosedürü olarak son aşamalara gelinmiş; BOTAŞ, BOTAŞ INTERNATIONAL, TPAO ve TPİC işletmelerinde, sözleşme prosedürü gereği Yüksek Hakem Kuru-

lu'na başvuru yapılmıştır. Makine Kimya, Eti Maden işletmelerinde ise 25.07.2025 Tarihi itibarıyla grev kararı ve grev uygulama kararı alınmış olup, grev uygulama tarihi 22.08.2025 olarak belirlenmiştir.

Bursa Şubemiz kapsamında bulunan ve üyemizin bulunmadığı TMO Genel Müdürlüğüne Bağlı Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü işyerinde toplu iş sözleşmesi 14.04.2025 tarihinde imzalanmıştır. İmzalanan sözleşme ile birlikte 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünde belirlenecek esasların kabul edilmesi konusunda mutabakata varılmıştır.

Kamu işyerlerinin prosedür süreci olarak son aşamalara gelmiş olmasına rağmen TÜHİS ilk teklifini ancak 13.06.2025 tarihinde yapılan 5. toplantıda sunmuştur. 2025 yılı için ilk 6 ay %16, ikinci 6 ay %8; 2026 yılı için ise ilk 6 ay %7, ikinci 6 ay %5 oranında ücret artışı teklif edilmiştir. Yalnız enflasyon oranını baz alan bu teklif, sendikalarca müzakere edilebilir bir teklif olarak görülmemiştir. Ayrıca Türk-İş bu teklife karşı ortak bir eylem planı kararı almıştır. 27.06.2025 tarihinde Çalışma Bakanı tarafından açıklanan 2. teklifle ise 2025'in ilk 6 ayı için % 16 olarak teklif edilen oran %17'ye, ikinci 6 ay için ise %8 teklif edilen oran %10'a çıkarılmıştır. 18.07.2025 tarihinde yapılan toplantıda ise 3. teklif verilmiş bu teklif ile ilk altı ay için zam oranı %24'e çıkarılmıştır.

2025 Yılı Kamu Koordinasyonu Ortak Talepleri :

27.02.2025 tarihinde Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları, yürürlük başlangıç tarihleri 2025 yılı içinde olan kamu işyerleri toplu iş sözleşmeleri için ortak taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletmışlerdir . Talep konuları aşağıdaki gibidir.

I. TABAN ÜCRET

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 1.800,00 TL'nin altında olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretleri 1.800,00 TL'ye çekilmiştir (Ücretlerin net olarak ödendiği işyerlerinde bu tutarın neti dikkate alınır).

Taban ücret düzenlemesi yapıldıktan sonra, derece-kademe (skala) olan işyerlerinde ücretler arasındaki yüzdelik fark korunur. Ancak bu fark derece-kademeler arasında 1,00 TL'den aşağı olamaz.

II. KIDEM ZAMMI

İşçilerin ücretleri (I) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra işyerinde çalıştıkları her bir hizmet yılı için (işye-

¹ Bu hesaplama üye sayısı ile ağırlıklandırılarak yapılmıştır.

rinde alt işveren nezdinde geçen süreler dahil) ücretlerine net 15 TL/Gün kıdem zammı ilave edilir.

(Kıdem zammı; ikramiye, fazla çalışmalar, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılan çalışmalar, akdi tatil ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışması, yıllık izin ücretleri, iş primi, vardiya primi ve tazminatlar gibi ücrete endeksli tüm ödemelerin hesabında dikkate alınacak şekilde aylık/günlük/saatlik ücrete ilave edilir.)

III. ÜCRET ZAMLARI

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ücretleri (I). fıkradaki taban ücrete çekildikten ve (II). fıkradaki kıdem zammı uygulandıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için %50 oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl ikinci altı ayının birinci gününde aldıkları brüt çıplak ücretlerine, birinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %25 oranında ücret zammı yapılacaktır. Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli, Haziran 2025 indeks sayısının Aralık 2024 indeks sayısına değişim oranının %25'i aşması halinde, aşan kısmın tamamı birinci yıl ikinci altı ay ücret zammına ilave yapılarak, bu şekilde belirlenen ücret zammına ayrıca %10 oranında refah payı da ilave edilecektir.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününde aldıkları brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %25 oranında ücret zammı yapılacaktır. Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli, Aralık 2025 indeks sayısının Haziran 2025 indeks sayısına değişim oranının %25'i aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl birinci altı ay ücret zammına ilave yapılarak, bu şekilde belirlenen ücret zammına ayrıca %10 oranında refah payı da ilave edilecektir.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününde aldıkları brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %25 oranında ücret zammı yapılacaktır. Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli, Haziran 2026 indeks sayısının Aralık 2025 indeks sayısına değişim oranının %25'i aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammına ilave yapılarak, bu şekilde belirlenen ücret zammına ayrıca %10 oranında refah payı da ilave edilecektir.

Ayrıca, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli, Aralık 2026 indeks sayısının Haziran 2026 indeks sayısına değişim oranının tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

e) İşe Giriş Ücreti:

Yeni işe giren işçilerin sendika üyesi olması halinde ücretleri, işyerindeki mevcut en düşük ücretin %95'inin altında olamaz (skala olan yerlerde işçinin pozisyonu dikkate alınarak belirlenir).

YÜRÜRLÜK SÜRELERİ İLE İLGİLİ DÜZENLEME;

1- Yukarıda belirlenen zam oranları 01.01.2025

yürürlük süreli toplu iş sözleşmeleri içindir. Her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç süresi esas alınarak madde metinleri ayrıca düzenlenecektir.

2- Ocak ve Mart yürürlük süreli toplu iş sözleşmelerine uyumlu hale getirmek isteyen sendikalar için toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç süresi esas alınarak madde metinleri ayrıca düzenlenecektir.

a) Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük sürelerini 01.01.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmeleri ile uyumlu hale getirmek isteyen sendikalar, toplu iş sözleşmelerinin ilk dönemi 30.06.2025 tarihine kadar olacak, "Taban Ücret", "Kıdem Zammı" ve "Ücret Zamları" maddesinin "a" fıkrasında belirlenen ücret zamları bu sözleşmeler için de aynen uygulanacaktır. Diğer altışar aylarda ise 01.01.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmelerine uygulanan ücret zamları ve uygulama dönemlerine göre işlem tesis edilecektir.

b) Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük sürelerini 01.03.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmeleri ile uyumlu hale getirmek isteyen sendikalar, toplu iş sözleşmelerinin ilk dönemi 31.08.2025 tarihine kadar olacak, "Taban Ücret", "Kıdem Zammı" ve "Ücret Zamları" maddesinin "a" fıkrasında belirlenen ücret zamları bu sözleşmeler için de aynen uygulanacaktır. Diğer altışar aylarda ise 01.03.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmelerine uygulanan ücret zamları ve uygulama dönemlerine göre işlem tesis edilecektir.

IV. İKRAMIYE

İş bu toplu iş sözleşmesinin uygulandığı tüm işyerlerinde ödenmekte olan ikramiye gün sayısı 112 gündür; bunun altında kalanlar var ise 112 güne tamamlanacaktır. Belediye şirketleri ve il özel idare şirketlerinde çalışanların ikramiye gün sayısı 112'den az ise ikramiye gün sayısı 112'ye tamamlanacaktır.

V. HİZMET ZAMMI:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında çalıştıkları her bir hizmet yılı için (işyerinde alt işveren nezdinde geçen süreler dahil) Net 200 TL/Ay hizmet zammı ödenir. Bu tutar iş bu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü, dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibari ile arttırılarak ödenir.

(Hizmet zammı; ikramiye, fazla çalışmalar, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılan çalışmalar; akdi tatil ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışması, yıllık izin ücretleri, iş primi, vardiya primi ve tazminatlar gibi ücrete endeksli tüm ödemelerin hesabında dikkate alınacak şekilde aylık/günlük/saatlik ücrete ilave edilir.)

VI. SOSYAL YARDIMLAR

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında Net 7.500 TL/Ay sosyal yardım ödenecektir. Bu tutar iş bu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü, dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibari ile arttırılarak ödenir.

VII. EK ÖDEME

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere; her yıl Nisan ve Ekim aylarında ek ödeme yapılır.

Bu ödeme sözleşmenin ilk yılındaki Nisan ayında Net 15.000 TL (on beş bin) tutarında ödenir. Bu tutar, ikinci, üçüncü, dördüncü altı aylık dönemlerde ücrete yapılacak zam oranında arttırılarak ödenir. İlk defa toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerlerinde de aynı tutarda ödeme yapılır.

VIII. HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ ve FİİLİ ÇALIŞMA SÜRESİ

Kamu işyerlerinde haftalık çalışma süresi en çok 40 saat olarak uygulanır. Bu süre en çok 5 gün üzerinden uygulanır. Pazar hafta tatili ve Cumartesi akdi tatildir.

854 Sayılı Deniz İş Kanununa tabi işyerlerinde haftalık çalışma süresi 45 saat olarak ve en çok 6 gün üzerinden uygulanır. Pazar hafta tatilidir.

Fiili çalışmaya bağlı yapılan ödemeler aylığa dönüştürülerek düzenli olarak ödenir.

IX. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Haftalık 40 saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin %100 fazlasıyla ödenir.

854 Sayılı Deniz İş Kanununa tabi çalışanların haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin %70 fazlasıyla ödenir.

Resmi ve dini bayramlar ile genel tatil günlerinde yaptırılan fazla mesailerden günlük normal çalışma süresini geçen kısmı %200 zamlı olarak ödenir.

Mevcut uygulamanın bu oranların üzerinde olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

X. KIDEM TAZMİNATI

Bütün işçilere çalıştıkları her tam yıl için 35 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

Mevcut uygulamanın bu miktarın üzerinde olması durumunda yüksek olan uygulanır.

XI. MAKTU ÖDEMELER

Yemek Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere fiili çalışmaya bakılmaksızın sözleşmenin ilk altı aylık döneminde Net 10.000 TL/Aylık yemek yardımı ödenir. Bu tutar, ikinci, üçüncü, dördüncü altı aylık zam oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenir. Günlük çalışma süresi ara dinlenme dahil 12 saat olan işçilere yemek yardımı %100 zamlı ödenir. Günlük çalışma süresi ara dinlenme dahil 12 saat olan işçilere aynı yemek verilmesi halinde 2 öğün verilir. Mevcut uygulamanın bu miktarların üzerinde olması durumunda uygulama aynen devam ettirilir.

İşçi dilediği takdirde nakdi yemek yardımı almayı veya işyeri tarafından sağlanan yemek hizmetinden faydalanmayı tercih edebilir. Bu kapsamda işçi Ocak ve Temmuz (yürürlük süresine göre uyarlanır Mart-Ağustos) aylarında tercih beyanını yenileyebilir.

Giyim Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere işveren tarafından sözleşmenin birinci yılında yazlık ve kışlık olarak yılda iki defa giyim yardımı ödenir. Yazlık (Mart) Net 10.000 TL, kışlık (Eylül) Net 15.000 TL giyim yardımı ödenir. Bu tutar, ikinci, üçüncü, dördüncü altı aylık zam oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenir. Ayrıca işin niteliği gereği kullanılması gereken iş kıyafetleri de işveren tarafından sağlanır.

Aile ve Çocuk Yardımı:

Anayasamıza göre aile, Türk toplumunun temelidir. Devlet, ailenin huzur ve refahı için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür. 2025 yılının "Aile Yılı" olarak ilan edildiği de dikkate alınarak, aile yardımı olarak yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin %10'u Net, çocuk yardımı olarak da her bir çocuk için yürürlükteki aylık brüt asgari ücretin %3'ü Net olarak kapsamdaki tüm işçilere ödenir.

Doğum Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere doğan birinci çocuk için Net 8.000 TL, ikinci çocuk için Net 10.000 TL, üçüncü çocuk için Net 12.000 TL doğum yardımı ödenir. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir. Üç çocuktan fazlası için üçüncü çocukta ödenen miktar ödenir.

Evlenme Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere evlenme yardımı ilk altı ay Net 25.000 TL'dir. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

Ölüm Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere Borçlar Kanunu'na göre yapılan ödemelerin haricinde kalmak kaydıyla işçinin;

- Kendisinin ölümü halinde kanuni varislerine Net 40.000 TL
 - İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde mirasçılarına toplam Net 90.000 TL
 - Eşinin, çocuğunun, ana veya babasının herhangi birinin ölümü halinde işçiye Net 20.000 TL
- ölüm yardımı yapılır. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

Yol Yardımı:

İşçilerin işyerlerine işverence sağlanan imkanlar ile götürülüp getirilmesi esastır. Bunun sağlanamadığı durumlarda sözleşme kapsamında çalışan tüm işçilere, fiili çalışmaya ve mesafeye bakılmaksızın aylık olarak vasıta (ulaşım) yardımı ödemesi yapılacaktır.

Aylık vasıta (bilet) bedeli günlük Net 4 bilet bedeli x 26 gün esas alınarak hesaplanır ve aylık olarak ödenir. Günlük vasıta (bilet) bedeli, işçinin görev yaptığı büyükşehir belediyesi veya il belediyesi toplu taşıma tarifesine göre belirlenecek ve aktarmalar dikkate alınmayacaktır.

İşçi, dilediği takdirde nakdi vasıta yardımı almayı veya işyeri tarafından sağlanan servis hizmetinden yararlanmayı tercih edebilir. Bu kapsamda işçi, her yıl Ocak ve Temmuz (yürürlük süresine göre uyarlanır Mart-Ağustos) aylarında vasıta kullanımına ilişkin beyanını güncelleme hakkına sahiptir. İşyerindeki mevcut servisi kullanan işçilere, servis güzergahına gelebilmek için ulaşımında kullandığı büyükşehir belediyesi/belediye otobüs bileti bedeli net olarak ayrıca ödenir.

Toplu iş sözleşmelerinde bu tutarın üzerinde bir ödeme

var ise bu ödemeler ücret zammı oranında (birinci yıl birinci altı ay dahil) ve ücretin zamlandığı tarih itibarı ile artırılarak ödenecektir.

Toplu taşıma uygulaması bulunmayan il belediyelerinde ise toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayında Net 1.500,00 TL/Ay yol parası verilir. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

Vardiya başlangıç ve bitiş saatlerinin büyükşehir belediyesi/belediye toplu taşıma araçlarının hizmet vermediği zaman dilimine denk gelmesi halinde işçiler işe işveren tarafından götürülüp getirilirler veya ayrıca işçilerin ulaşım bedelleri işveren tarafından ödenir.

Doğal Afet Yardımı:

Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işçilere Net 15.000 TL doğal afet yardımı ödenir. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

Mevcut uygulamanın bu tutardan fazla olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

İş Primi:

Toplu iş sözleşmelerinde tüm işçilere kadrosuna bakılmaksızın fiilen yaptığı işler dikkate alınarak, üç kategoride düzenleme yapılacak ve en nitelikli gruptan başlayarak, birinci gruptaki işçilere (en nitelikli işçilere) aylık brüt çıplak ücretinin %17'si, ikinci gruptaki işçilere aylık brüt çıplak ücretinin %15'i ve üçüncü gruptaki işçilere ise aylık brüt çıplak ücretinin %13'ü oranında iş primi ödemesi yapılacaktır.

Toplu iş sözleşmelerinde farklı adlar altında tüm işçilere ödenen yüzdeli veya maktu prim olan yerlerde mevcut miktarların bu oranların altında olması halinde bu orana veya bu oranın emsali miktarına yükseltilecektir. Toplu iş sözleşmelerinde bir grup işçiye prim ödemesi yapılıyor ise mükerrer uygulamaya sebebiyet verilmeyecek şekilde sadece ödeme yapılmayan işçilere bu iş primi üçlü grup düzenlemesi esas alınarak yapılacaktır. Maktu prim ödemesi yüzdeliğe çevrildikten sonra ayrıca maktu prim ödemesi yapılmayacaktır.

Toplu iş sözleşmelerinde gruplama yapılmamış ise toplu iş sözleşmesinin tarafları önceki dönem toplu iş sözleşmelerinde yapılan gruplamayı esas alarak üç kategoride düzenleme yapılacaktır.

Mevcut uygulamanın bu oranların üzerinde olması durumunda nitelikli gruplar arasında ücret farkının oluşması için, bu protokolle işçiler arasında belirlenen yüzdelik oran ve üç kategoride olmak şartı ile toplu iş sözleşmelerinde yeniden düzenlenir.

Gazi, Terör Mağduru ve Şehit Yakını Ek Primi:

Şehit ve iş kazalarında hayatını kaybeden işçilerin yakını veya gazi, terör mağduru olarak istihdam edilen işçilere aylık çıplak brüt ücretinin %10'u tutarında ek prim ödemesi yapılır.

Gece Zammı:

Toplu İş Sözleşmelerinde gece zammı ile ilgili düzenleme bulunmayan yerlere aşağıdaki metin eklenecektir. Bu oranın altında olanlar bu orana yükseltilecek; toplu iş sözleşmesinde daha yüksek bir oran belirlenmiş ise bu oranın uygulanmasına devam edilecektir.

"Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre gece dönemidir. 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenir. Gece döneminde (güvenlik işçileri dahil) çalışan işçilerin çalıştıkları sürelerle ait ücretleri %30 zamlı olarak ödenir."

Tehlikeli İş Primi:

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin Ek-1 İşyeri Tehlike Sınıfları listesinde yer alan işlerden, az tehlikeli işlerde çalışanlara aylık çıplak brüt ücretin %10'u, tehlikeli işlerde çalışanlara %15'i ve çok tehlikeli işlerde çalışanlara %20'si oranında Tehlikeli İş Primi ödenir. İşbu ödeme işçinin fiilen çalıştığı işyeri sınıfına göre ödenir. İşçinin geçici olarak görevlendirildiği durumlarda yapılacak ödeme, işçinin görevlendirildiği işyeri sınıfına göre belirlenir. Toplu iş sözleşmelerinde daha yüksek oranda bir ödeme belirlenmiş ise bu uygulamaya devam edilir. Bu prim gün içinde kaç saat çalışıldığına bakılmaksızın günlük olarak ödenir.

Teknik Hizmet ve Sorumluluk Tazminatı:

İşyerinde çalışan birim sorumlusu, mimar, mühendis, öğretmen, tekniker, teknisyen, uzman, mal ve muayene kabul yetkilileri, satın alma ve ihale komisyon üyesi ve mutemet gibi nitelikli ve teknik işlerde çalışan işçilere aylık çıplak brüt ücretin %25'si oranında Teknik Hizmet ve Sorumluluk Tazminatı ödenir.

Vardiya Zammı:

Vardiya çalışması yapılan işyerlerinde; ikili vardiya yapan işçilere %20, üçlü vardiya ile 12 saat üzerinden ikili vardiya yapan işçilere %25 oranında vardiya zammı ödenir. Mevcut uygulamanın bu oranların üzerinde olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

Bayram Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere Ramazan Bayramından önce Net 10.000 TL/Yıl, Kurban Bayramından önce Net 15.000TL/Yıl bayram yardımı ödenir. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

Öğrenim Yardımı:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilerin her bir çocuğu için Eylül ayında;

- Kreş, anaokulu, ilkököl ve ortaokul için Net 5.000 TL/Yıl,
 - Lise ve dengi için Net 6.000 TL/Yıl,
 - Ön Lisans ve Lisans için Net 8.000 TL/Yıl,
 - Yüksek Lisans ve Doktora için Net 10.000 TL/Yıl,
- öğrenim yardımı yapılır. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

İlk defa toplu sözleşmesi imzalanan işyerlerinde de aynı tutarda ödeme yapılır.

Isınma Desteği:

Toplu iş sözleşmesinin kapsamındaki işçilere sözleşmenin birinci yılında ısınma desteği olarak Net 1.000 TL/Ay ısınma desteği ödenir. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

Kira Yardımı:

İşçilere, sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında Net 10.000 TL/Ay kira yardımı ödenir. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

İletişim Yardımı:

İşçilere, sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında Net 300 TL/Ay iletişim yardımı ödenir. Bu tutarlar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

Eğitim Zammı:

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilerin aylık çıplak brüt ücretlerinin; Lise ve dengi Okul mezunlarına %5, Ön Lisans Mezunlarına %6, Lisans Mezunlarına %8, Yüksek Lisans Mezunlarına %10 oranında eğitim zammı ilave edilerek ödenir. Mevcut uygulamanın bu oranların üzerinde olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

Silah Tazminatı:

Görevini ateşli silahlarla icra eden güvenlik görevlilerine, toplu iş sözleşmesinin birinci yılının ilk altı ayında Net 50 TL/Gün silah tazminatı verilir. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

Direksiyon Primi:

Şoför, operatör ve yardımcılara toplu iş sözleşmesinin birinci yılının ilk altı ayı Net 40 TL/Gün direksiyon primi

verilir. Bu tutar, işbu protokol ile belirlenen ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

İşin Gerektirdiği Belgeler:

İşçilerin görev tanımlarındaki işleri yapmaları için gerekli olan tüm sertifika ve belge maliyetleri ile gerekli olan izinler işverence karşılanır.

XII. İŞYERİNE/İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR

İşyeri/işletme/işkoluna özgü idari ve mali konular (yatay ve dikey skaladaki farkın korunarak ayarlanması, iş riski ve sorumluluk zammı, yıpranma-üretim-kampanya primi, işyerindeki günlük yevmiye farklılığı vb.) ile çalışma şartları sorunları, toplu iş sözleşmelerinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan veya naklen/açıktan atanarak ya da kanunla geçiş yapan işçilerin toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü hak ve menfaatleri (intibakın) gittikleri işyerlerindeki benzer işçilerin seviyesine, geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak getirilir.

XIII. KAMUDA ALT İŞVEREN (TAŞERON) İŞÇİSİ OLARAK ÇALIŞMAYA DEVAM EDEN İŞÇİLERİN VE EK DERS KARŞILIĞI ÇALIŞANLARIN DAİMİ KADROYA GEÇİRİLMESİ

KİT'ler dahil kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren (taşeron) işçisi olarak çalışmaya devam eden işçilerin daimi kadroya geçirilmesi ile ilgili çalışmalar ivedilikle sonuçlandırılacaktır.

Kamuda ek ders karşılığı çalışan: Öğretmen, Sosyolog, Psikolog, Hemşire, Çocuk Gelişimi, Sağlık Teknikeri, Sosyal Hizmet Uzmanı vb. çalışanların daimî kadroya geçirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

XIV. GEÇİCİ VE MEVSİMLİK İŞÇİLER

05.04.2023 tarihli ve 31154 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7447 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanunun 14. Maddesiyle 5620 sayılı Kanuna eklenen Ek madde 3-(1) 1. Madde hükmü gereğince geçici ve mevsimlik işçilerin çalışma süreleri 11 ay 29 güne kadar uzatılır. Boş bulunan norm kadrolar, kanunda belirtilen usul ve esaslara uygun olarak aynı kurumda çalışan ve durumları yasada aranan şartları taşıyan geçici ve mevsimlik işçiler tarafından doldurulur.

XV. 696 SAYILI KHK İLE KADROYA GEÇEN İŞÇİLERİN ÖZLÜK HAKLARI

İşçilerin iş ve işyeri değişikliği ile özlük hakları (hastalık, engellilik, sağlık, eş durumu vb. zorunlu nedenler) konularında mevcut mevzuattaki sınırlandırıcı hükümlerin kaldırılması çalışmaları ivedilikle sonuçlandırılacaktır.

İşçilerin kadroda belirtilen iş unvanları ile fiilen yaptıkları işler dikkate alınarak iş/görev tanımları toplu iş sözleşmesinin eki olarak ilave edilir. İşçilerin fiilen yaptıkları iş ile SGK'ya bildirilen meslek kodları uyumlu hale getirilecektir.

XVI. YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ

Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere işbu "Çerçeve Anlaşma Protokolü" ile belirlenen ücret zamları ve sosyal yardımlar avans niteliğinde uygulanır. İmzalanacak olan toplu iş sözleşmesi farklarından mahsup edilir.

XVII. FARKLARIN ÖDENME ZAMANI

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar en geç 1 (bir) ay içerisinde ödenir.

XVIII. GELİR VERGİSİ DÜZENLEMESİ

Gelir vergisi yükünü hafifletmeye yönelik olarak ücretlerdeki gelir vergisinin %15'i aşması halinde aşan kısım işveren tarafından karşılanır.

XIX. GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN İŞ GÜVENCESİ

Güvenlik görevlisinin, yüz kızartıcı suçlar hariç, ceza alması durumunda, işçinin yapabileceği ve işverenin de uygun göreceği bir başka göreve geçirir. Sağlık sorunları nedeniyle görevini yapamayacak duruma gelirse, başka bir işte çalıştırılmasına devam edilir.

XX. REFAKAT İZNİ

İşçinin eş, çocuk, ana ve babası ile kardeşinin hastalığı nedeniyle refakat edilmesi gerekliliğinin sağlık raporuyla belgelenmesi halinde işçiye yılda 3 aya kadar ücretli refakat izni verilir. Bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

XXI. KAMUYA İŞÇİ ALIMI

İş sözleşmesi emeklilik ya da herhangi bir nedenle sona eren işçilerin yerine işçi statüsünde ve tam süreli istihdam esastır. Boşalan işçi kadrolarındaki işler taşeron eliyle gördürülemez.

KİT'lere işçi alınacağı zaman, işletmelerde taşeron işçisi olarak çalışan işçilere öncelik verilir. Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler de kurumunca ihtiyaç duyulması halinde daimi işçi kadrolarına geçirilirler. İşçi eliyle gördürülebilecek işler sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kişilere yaptırılamaz.

NOT: Konfederasyonlarımız, müzakereler sırasında gerektiğinde madde çekebilecek veya yeni madde teklifinde bulunabilecektir.



İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

CEYHUN GÜRPINAR
Petrol-İş İSG Uzmanı

TEKERLER DÖNERKEN HAYATLAR DURMASIN

Personel Servisleri Güvenli mi?

Trafik kaza oranlarının ülkemize göre çok düşük olduğu İsveç, Norveç, Hollanda, Japonya ve Almanya örneklerine baktığımızda, öncelikle toplumsal davranış tarzındaki bazı hususlar dikkat çekiyor. Buralarda trafik kurallarına uymak bir “tercih” değil, “sorumluluk” olarak görülüyor. Sürücüler sadece ceza korkusuyla değil, “başkalarının hakkını gözetme” anlayışıyla hareket ediyorlar.

Her gün on binlerce üyemiz, evinden işine, işinden evine personel servisleriyle gidip geliyor. Peki her gün kullandığımız bu araçlar ne kadar güvenli? Bu soru, ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan trafik kazaları gerçeğiyle birleştiğinde daha da önem kazanıyor.

TÜİK verilerine göre Türkiye’de her yıl ortalama 6.300 kişi trafik kazalarında ölmekte, yaklaşık 300 bin kişi ise yaralanmaktadır. Trafik kazala-

rı, tıpkı iş kazaları gibi çoğunlukla genç yaştaki bireyleri hayattan koparmaktadır. Ülkemizdeki tüm ölümlerin dörtte üçü 65 yaş ve üzerindeki, trafik kazalarında bu oran tersine dönmekte; ölümlerin yaklaşık yüzde 80’i 0-64 yaş arasında gerçekleşmektedir. Engelli kalan, hayat boyu tedavi görmek zorunda kalan bireyleri ve onların ailelerini de düşündüğümüzde, trafik kazalarının önemli bir sosyolojik sorun olduğu açıktır.

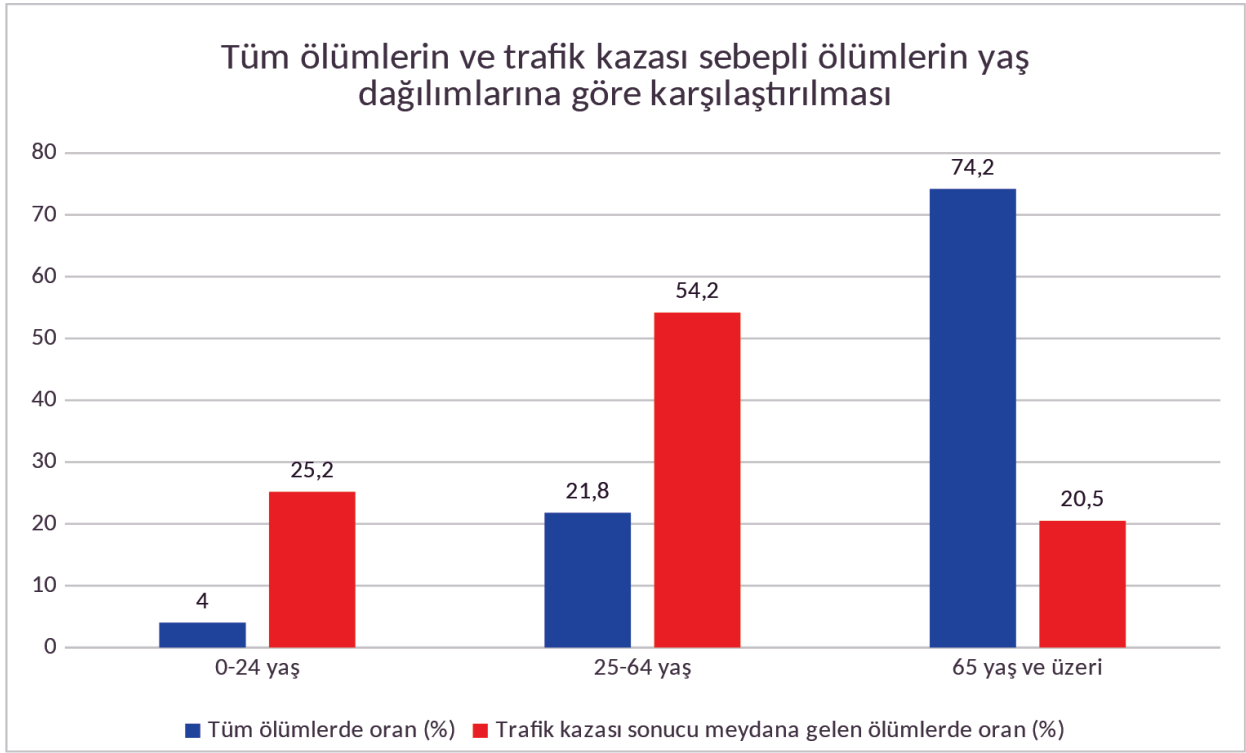
Trafik kaza istatistikleri, 2015-2024

Yıl	Toplam kaza sayısı	Ölümlü yaralanmalı kaza sayısı	Maddi hasarlı kaza sayısı	Ölü sayısı			Yaralı sayısı
				Toplam	Kaza yerinde	Kaza sonrası ⁽¹⁾	
2015	1 313 359	183 011	1 130 348	7 530	3 831	3 699	304 421
2016	1 182 491	185 128	997 363	7 300	3 493	3 807	303 812
2017	1 202 716	182 669	1 020 047	7 427	3 534	3 893	300 383
2018	1 229 364	186 532	1 042 832	6 675	3 368	3 307	307 071
2019	1 168 144	174 896	993 248	5 473	2 524	2 949	283 234
2020	983 808	150 275	833 533	4 866	2 197	2 669	226 266
2021	1 186 353	187 963	998 390	5 362	2 421	2 941	274 615
2022	1 232 957	197 261	1 035 696	5 229	2 282	2 947	288 696
2023	1 314 136	235 071	1 079 065	6 548	2 984	3 564	350 855
2024	1 444 026 ^(r)	266 854 ^(r)	1 177 172	6 351 ^(r)	2 713	3 638 ^(r)	385 117

(1) Trafik kazasında yaralanıp sağlık kuruluşuna sevk edilenlerden kazanın sebep ve tesiriyle 30 gün içinde ölenleri kapsamaktadır.

(r) Veriler revize edilmiştir.

Kaynak: TÜİK Trafik Kaza İstatistikleri, 2024



*Kaynak: TÜİK Ölüm ve Ölüm Nedeni İstatistikleri, İl ve Yaş Grubuna Göre Ölümler, 2022
TÜİK Trafik Kaza İstatistikleri, 2024*

İstatistiklere göre trafik kazalarının yüzde 90'ı sürücü hatalarından kaynaklanmaktadır. Aşırı hız, trafik ışıklarına uymama, kavşaklarda geçiş önceliğini ihlal etme, bu hatalarının başında gelir. Yollarda hız sınırlarına uyararak, yağışlı, rüzgârlı ve buzlanma olabilecek koşullarda hızımızı azaltarak ve kavşaklardaki geçiş kurallarına uyararak ölümlü kazaların yüzde doksanına yakını önlemek mümkün. Bununla birlikte, tıpkı iş kazalarında olduğu gibi trafik kazalarında da insanları güvensiz davranışlara iten sistemsel faktörler vardır. Hatalı kavşak tasarımları, yetersiz sinyalizasyon, suyu tahliye edemeyen yol yapıları, yoğun trafik yüküne yetersiz gelen yollar bu duruma örnek verilebilir. Bu nedenle hem bireysel farkındalık hem de altyapı düzenlemeleri birlikte ele alınmalıdır.

Trafik Kazası mı, İş Kazası mı?

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda, iş kazasının tanımını şu şekilde yapmıştır:

MADDE 13- İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

Kanun'un 13'üncü maddesinin "e" fıkrası gereği, işçi servislerinin karıştığı kazalar, iş kazası niteliği taşımaktadır. Benzer şekilde, işveren tarafından tahsis edilen bir otomobilin karıştığı kazalar da iş kazası sayılacaktır. Dolayısıyla, trafik kurallarına uymak, dikkatli ve bilinçli araç kullanmak vatandaş olarak herkesin görevi iken, işverenler açısından iş kazasına karşı önlem çerçevesinde ilave yükümlülükler doğmaktadır.

Mevzuatta Servis Araçlarına İlişkin Hükümler

Ülkemizde yürürlükte olan mevzuat hem servis araçları hem de bunların sürücüleri için bazı düzenlemeler getirmektedir. Örneğin, Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliği, personel servis taşıtlarının yaşının 21'den

küçük olması gerektiğini belirtmiştir. Karayolu Taşıma Yönetmeliği, ticari taşımacılık faaliyetinde bulunacak araçlardan, D1, D2 ve D3 türü yetki belgesi alacak araçlar için 15 yaşından büyük olmaması koşulunu getirmektedir. Okul servis araçları için ise maksimum yaş sınırı 12'dir. Karayolları Trafik Yönetmeliği, araçlarda emniyet kemeri bulundurulmasını zorunlu kılmaktadır. Özellikle M2 (minibüs) ve M3 (otobüs) kategorisi araçlarda, yani ticari yolcu taşımacılığının temelini oluşturan araçlarda, tüm koltuklarda emniyet kemeri bulundurulması ve yolcular tarafından kullanılması gerekmektedir. Ticari amaçla yolcu taşıyan araçların sürücüleri, yolcuları emniyet kemeri takmaları konusunda uyarmakla yükümlüdür. Uyarı, yolculuk başlamadan önce sözlü olarak veya görsel-işitsel materyallerle yapılabilir. Bu kural servis araçları için de geçerlidir. Ayrıca okul servis araçları için üç nokta emniyet kemeri ve her koltukta oturmaya duyarlı sensörlü sistem zorunluluğu da bulunmaktadır.

Araç sürücüleri açısından da bazı kısıtlama ve kurallar bulunmaktadır. Karayolu Taşıma Yönetmeliği'ne göre minibüs ve otobüs kullanan servis sürücülerinin 24 yaşını tamamlamış, 66 yaşından gün almamış olmaları gereklidir. Ayrıca şoförlük mesleği bakımından bedeni ve psiko-teknik açıdan sağlıklı olduklarını gösteren bir sağlık raporunu, yetkili sağlık kuruluşlarından her beş yılda bir almaları ve SRC2 tipi mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmaları gerekmektedir.

Petrol-İş Sendikasının Örgütlü Olduğu İşyerlerinde Durum

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde de maalesef zaman zaman iş kazası niteliğinde trafik kazaları yaşanmaktadır. 2012 yılından, 2025 yılı Ocak ayına kadar altı üyemiz veya alt işveren çalışanı, iş kazası niteliği taşıyan trafik kazalarında hayatını kaybetmiştir:

- 4 Haziran 2014 tarihinde, görev gereği TPAO'ya ait araçla seyahat halindeyken Mardin-Diyarbakır yolunda trafik kazası geçiren alt işveren çalışanı güvenlik görevlisi Ayhan Arı hayatını kaybetmiştir.
- 10 Ocak 2020 tarihinde, kullandığı itfaiye kamyonuyla rafineri sahasında kaza yapan Tüpraş İzmir Rafinerisi çalışanı üyemiz Murat

Erem yaşamını yitirmiştir.

- 2 Ocak 2022 tarihinde, TPAO Batman Bölge Müdürlüğünde çalışan aynı zamanda Batman Petrolspor Güreş Takımı Baş Antrenörü olan üyemiz İbrahim Halil Kay, görevli olarak güreş kafilesiyle birlikte Çorum'a giderken Amasya yakınlarında geçirdiği trafik kazası sebebiyle vefat etmiştir.
- 19 Ocak 2022 tarihinde, Kırıkkale Tüpraş taşeron çalışanı Hasan Taplaktepe, servis midibüsünün şarampole yuvarlanması sonucu hayatını kaybetmiştir. Bu kazada ayrıca 15 üyemiz yaralanmıştır.
- 19 Nisan 2023 tarihinde, TPIC'te taşeron firma çalışanı olan Fatih Turan, TPIC'e ait servisin Adıyaman'da geçirdiği kaza neticesinde yaşamını yitirmiştir.
- 11 Ocak 2025 tarihinde, TPIC çalışanı üyemiz Hasan Arı, kullandığı sondaj kamyonunun kaza yapması sonucu vefat etmiştir.

İş kazası niteliğindeki bu acı kayıpların yanı sıra, özel hayatlarında geçirdikleri trafik kazalarıyla birlikte son on yılda toplam 24 üyemizi bu sebeple yitirdik. Trafik kazaları, üyelerimiz arasında; kalp-damar hastalıkları (42 ölüm) ve kanserden (32 ölüm) sonra en fazla ölüme sebep olan üçüncü faktördür.

Ayrıca son yıllarda yaralanmalara sebebiyet veren, önemli personel servisi kazaları da meydana gelmiştir. Örneğin;

- 13 Ekim 2023 tarihinde Ravago Enplast çalışanı üyelerimizi taşıyan servis minibüsüne başka bir aracın arkadan çarpması sonucu gerçekleşen kazada dördü üyemiz, toplam altı kişi yaralanmıştır.
- 19 Ekim 2023 tarihinde Sumitomo işyerine ait dört servis aracı, trafik ışıklarında birbirine çarpmıştır. Kaza sonucu 36'sı üyemiz olmak üzere toplamda 41 kişi yaralanmıştır.
- 4 Nisan 2025 tarihinde Sumitomo işyerine ait servis aracı, sürücünün direksiyon hakimiyetini kaybetmesi sonucunda yan yatmış, kaza sonucunda tamamı üyemiz 32 kişi yaralanmıştır.



Personel Servislerimiz

2023 yılının sonunda şubelerimize bir yazı yazmış ve personel servislerimizin durumuyla ilgili detaylı bilgi istemiştik. Dokuz şubemizden 22 işyerimiz için, 471 personel servis aracı ve 526 sürücüyü dair veri geldi. Özetle;

- Servis araçlarının ortalama yaşı 6,7. En yaşlı araç 18 yaşında. Araçların ortalama kilometresi 360 bin. En fazla yol yapmış araç 2,5 milyon kilometrede. Araçlar eskidikçe teknik sorun yaşama ihtimali artar. Yeni araçlarda ise aktif güvenlik sistemleri (adaptif hız kontrolü, otomatik frenleme sistemleri vb.) kaza riskini azaltırken, pasif güvenlik sistemleri (üç nokta emniyet kemeri, korumalı yolcu kabini vb.) yaşanan bir kazanın sonuçlarını hafifletir.
- Servis araçlarının yaklaşık dörtte üçünde belden bağlanan iki nokta emniyet kemeri mevcut. Üç nokta emniyet kemeri, araçların sadece dörtte birinde var. Oturmaya duyarlı sensörlü sistem ise araçların ancak yüzde 6'sında mevcut. Üç nokta emniyet kemeri ve oturmaya duyarlı sensörlü sistem şu anda sadece okul servisleri için zorunlu olsa da kaza anında hayat kurtardığı defalarca ispatlanmış bu sistemlerin tüm araçlarda standart olması beklenir. Bir geçiş süreciyle birlikte önümüzdeki yıllarda, bu donanımlar standart hale gelecektir.

• Araç sürücülerinin yaş ortalaması 48,7. En genç sürücü 21, en yaşlı sürücü 71 yaşında. Yasal sınır olan 65 yaşın üzerinde 13 sürücü, 24 yaşın altında dört sürücü mevcuttur. Bir seviyeye kadar sürücü yaşı arttıkça tecrübe ve olgunluk seviyesi de artacağından, bu bir güvenlik avantajı oluşturabilir. Ancak çok ileri yaşlarda, yaşlılığın getirdiği handikaplar öne çıkacaktır. Benzer şekilde çok genç yaştaki sürücüler de tecrübesizlik ve gereksiz risk olarak araç kullanmaları sebebiyle sorun teşkil edebilmektedir. Çok yaşlı ve çok genç, özellikle yasal yaş sınırının dışındaki sürücülerin servislerde görevlendirilmesi kabul edilebilir bir durum değildir.

- 12 sürücünün mesleki yeterliliğini kanıtlayan SRC belgesi, 14 sürücünün ise stresi yönetme ve ani durumlarda doğru karar verme yeteneğini ölçen psiko-teknik raporu bulunmuyor. Ayrıca 19 sürücünün hafta tatili yapmadığı belirtilmiştir. Bunlar da potansiyel risk oluşturan yasal eksikliklerdir.

Neler Yapılabilir?

Ülkemizde trafik kazalarının ne denli ağır sonuçlara yol açtığı ve Petrol-İş Sendikası üyeleri olarak bizlerin de gerek özel hayatımızda gerekse çalışma hayatımızda bu durumdan etkilendiğimiz ortadadır. Peki bu durum nasıl düzeltilecek?

Toplumsal Kültürün Değişimi ve Eğitim

Trafik kaza oranlarının ülkemize göre çok düşük olduğu İsveç, Norveç, Hollanda, Japonya ve Almanya örneklerine baktığımızda, öncelikle toplumsal davranış tarzındaki bazı hususlar dikkat çekiyor. Buralarda trafik kurallarına uymak bir “tercih” değil, “sorumluluk” olarak görülüyor. Sürücüler sadece ceza korkusuyla değil, “başkalarının hakkını gözetme” anlayışıyla hareket ediyorlar. Toplumsal baskı ve utanma duygusu ön planda. Örneğin, kırmızı ışıkta geçmek veya sıkışık trafikte başkalarının yol hakkını çalmak toplum nezdinde ayıp karşılanıyor. Araç kullanırken yayaya, bisikletliye, yaşlı ve çocuğa; kısacası “incinebilir” olarak tarif edilen gruplara öncelik tanımak yaygın ve içselleştirilmiş. Sürücüler, “diğerlerinin de eve sağ salim dönmesini sağlamak” bilinciyle hareket ediyorlar. Trafikte sabırlı olmak, agresif davranmamak, korna çalmamak gibi davranışlar kültürel norm haline gelmiştir. Ölümlü kazaların yüzde doksanınin sürücü hatalarından kaynaklandığını göz önüne alırsak, bu örneklerin ne denli etkili olduğunu anlayabiliriz.

Trafik kültürünün yerleşmesi her şeyden önce bir eğitim meselesidir. Bu çerçevede ülkemizde sürücü eğitimleri çok daha ciddi, uzun ve kapsamlı olmalıdır. Ayrıca çocuklarımıza trafik kültürünü okullarda benimsetmeliyiz. Ancak eğitim yoluyla kültür oluşturmak bir veya iki nesil sürebilir. Bu noktada katı denetim ve cezalar, doğru trafik kültürünün yerleşmesini hızlandırıcı bir rol oynayabilir.

Kamu Otoritesinin Sorumlulukları

İnsan hatasını tolere edebilen, hata yapıldığında dahi ölüm oranını azaltan altyapılar önemlidir. Örneğin, motosiklet sürücüleri için yol hizasına kadar döşenmiş alçak seviyeli bariyerler, freni tutmayan ağır vasıtalar için kaçış rampaları veya yol ayrımlarındaki refüj başlarına yerleştirilen darbe emici mekanizmalar yaygınlaştırılmalıdır. Ayrıca, trafikte sürücü ve yayaları kurallara uymamaya veya güvensiz davranışa iten faktörler giderilmelidir. Örneğin; dört şeritli bölünmüş bir yolda sırf idari olarak şehir merkezinden geçiyor diye hız sınırı 50 km/s olarak belirlenirse, bu, trafiğin olağan akışına aykırı bir uygulama olacağından sürücüler hız sınırına uymayacak, uyan az sayıda

kişi de kazaya sebebiyet verebilecektir. Benzer şekilde üç yüz metre mesafe içerisinde hız sınırını beş defa değiştirmek, uyulması neredeyse imkânsız bir kural olacaktır. Sürücülerden bu tür kurallara uymalarını beklemek, uymayanlara da ceza kesmek, kazaları azaltmaya dönük bir sonuç vermeyecektir. Kavşaklarda yolun bir yönü boş olmasına rağmen eşit süreli yanan trafik ışıkları, bir istikamette çok fazla yoğunluğa sebebiyet vermekte bu da sürücülerini kırmızı ışık ihlaline yönlendirmektedir. Halbuki günümüzde kamera veya farklı sensör teknolojilerini kullanarak akıllı kavşaklar inşa etmek çok kolaylaşmıştır. Bunlara benzer şekilde kazaya doğrudan sebebiyet veren veya sürücülerini güvensiz davranışlara iterek dolaylı olarak kazaya sebebiyet veren yol koşulları düzeltilmeli, tüm altyapı tasarımları bu bakış açısıyla yapılmalıdır.

İsveç’te 1997 sonrasında uygulanan, 2020’ye kadar ölüm ve ciddi yaralanmaların sıfıra indirilmesini hedefleyen Vizyon Sıfır (Vision Zero) politikası incelenmelidir. Bu politikada amaç, trafik kazalarını sıfırlamak değil; yapılacak düzenleme ve geliştirmelerle trafik kazası sonucundaki ölümleri sıfırlamaktır. Yapılan çalışmalar ölümleri tümüyle önleyemese de yüzde 70 oranında azaltmayı başarmıştır.

Yine ITF (Uluslararası Taşımacılık Forumu) tarafından 2016 yılında yayınlanan *Sıfır Trafik Ölümü ve Ciddi Yaralanma: Güvenli Sistem Yaklaşımına Doğru Paradigma Değişimi* başlıklı raporda; insanların hata yapacağı vurgulanmış, hata yapmayan insan varsayımıyla sistem kurmanın gerçekçi olmadığı tespiti yapılmıştır. Bu bağlamda kurgulanan *Güvenli Sistem* yaklaşımı özetle şu unsurlardan oluşmalıdır:

- Güvenli yollar ve yol kenarları (çarpışma enerjisini emen bariyerler, kavşaklarda hız azaltma tasarımları vb).
- Güvenli araçlar (şerit takip sistemi, acil frenleme, hava yastığı vb).
- Güvenli hızlar (şehir içinde 30 km/s sınırlaması vb).
- Güvenli yol kullanıcıları (ehliyet eğitimleri, alkol kontrolleri, yaya geçidi önceliği vb).
- Kaza sonrası müdahale (ambulans sürelerinin azaltılması, hastane koordinasyonu vb).

İşveren Yükümlülükleri: Daha Güvenli Servisler İçin Standartlar

Personel servisleri açısından bakacak olursak; servis araçlarının mümkün olduğu kadar yeni olması, konforu ve daha önemlisi güvenliği artıracaktır. Yeni nesil araçlarda aktif ve pasif güvenlik önlemleri daha üst seviyededir. Araçların belli bir yaşın altında olması, tüm koltuklarda üç nokta emniyet kemeri ve oturmaya duyarlı sensörlü sistem gibi ekipmanlar bulunması, servis hizmeti ihale şartnamelerine eklenmelidir.

Araçların düzenli bakım ve muayenelerinin yapılması, yazlık ve kışkık lastiklerin zamanında değiştirilmesi, lastiklerin yıpranmamış olması önemlidir.

Ayrıca servis sürücülerinin yaş ve sağlık durumu da önemlidir. Servis şoförlüğü emekli olduktan sonra yapılacak bir meslek gibi görülmemelidir. İlerleyen yaşla birlikte reflekslerin zayıfladığı, görüşün azaldığı unutulmamalıdır. Gerek şoförlerin gerekse araçların yeterliliği işveren tarafından görevlendirilen birimlerce düzenli olarak değerlendirilmelidir.

Sendika Üyeleri Olarak Bizim Sorumluluğumuz: O Kemer Takılacak!

Üyelerimiz servislerde emniyet kemeri kullanma konusunda mutlak hassasiyet göstermelidir. Örgütlü olduğumuz işyerinde yaşanan son servis kazasında, araç durmaya yakın bir hızda yan devrilmesine rağmen 32 kişi yaralanmıştır. Çok yavaş bir süratte meydana gelen kazada dahi bu kadar fazla yaralımızın olması, emniyet kemeri kullanımının alışkanlık haline getirilmemesi sebebiyledir. Ayrıca bu konu sadece servis araçlarıyla sınırlı değildir. Özel hayatımızda da emniyet kemeri takmalı ve diğer trafik kurallarına uymalıyız. Böylelikle kendi güvenliğimizi sağlamanın ötesinde, çocuklarımıza örnek olarak; yeni yetişen neslin trafik güvenliğini bir kültür haline getirmesine katkı vermiş olacağız.

İşyeri sendika temsilcilerimiz bu konuda tüm üyelerimize örnek olmalı, ayrıca sürecin aktif takipçisi olmalıdır. Servis araçlarının bakım durumlarını hem güvenlik hem de konfor açısından denetlemeli, sürücülerin yetkinliklerini kontrol etmeli, gördüğü uygunsuzlukları işyeri

İSG Kurulu'nda gündeme getirerek işveren tarafından düzeltilmesi için çaba sarfetmelidir.

Sonuç Olarak

Personel servislerinde trafik güvenliği, basit bir ulaşım sorunundan ibaret değildir. Bu konu, yasal olarak bir işçi sağlığı ve iş güvenliği meselesi, insani olarak bir yaşam hakkı meselesidir. Hem üyelerimizin can güvenliği hem de çocuklarımızın geleceği için bu konuda azami hassasiyetle hareket etmeliyiz. Devletin denetim, işverenin önlem, bizlerin ise bireysel sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirdiği bütüncül bir yaklaşımla, tekerlerin her zaman güvenle dönmesini sağlamak; her kurum ve bireyin topluma borcudur.

Kaynaklar:

TÜİK Karayolu Trafik Kaza İstatistikleri, 2024 <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Karayolu-Trafik-Kaza-Istatistikleri-2024-54056> (Erişim: 11.06.2025)

TÜİK Ölüm ve Ölüm Nedeni İstatistikleri, 2023 <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Olum-ve-Olum-Nedeni-Istatistikleri-2023-53709> (Erişim: 11.06.2025)

Karayolları Trafik Yönetmeliği, RG: 18.07.1997, 23053 mükerrer

Karayolu Taşıma Yönetmeliği, RG: 08.01.2018, 30295

Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliği, RG: 25.02.2004, 25384

Okul Servis Araçları Yönetmeliği, RG: 25.10.2017, 30221

Vision Zero Academy <https://bransch.trafik-verket.se/en/startpage/> (Erişim: 11.06.2025)

Zero Road Deaths and Serious Injuries: Leading a Paradigm Shift to a Safe System <https://www.itf-oecd.org/sites/default/files/docs/zero-road-deaths.pdf> (Erişim: 11.06.2025)

Petrol-İş Sendikası İSİG Servisi, Servis Güvenliği Araştırma Çalışması, 24.10.2023, 00675



IndustriALL Küresel Sendika Yürütme Kurulu Toplantısına Katıldık

Petrol-İş Sendikası Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse 10-11 Haziran tarihlerinde İsviçre'nin Cenevre kentinde gerçekleştirilen IndustriALL Küresel Sendika Yürütme Kurulu toplantısına katıldı. Bu önemli etkinlik, dünya genelinde IndustriALL Küresel Sendika'ya üye sendikaların temsilcilerini bir araya getirerek, küresel imalat sektörlerinde çalışan işçilerin karşılaştığı güncel sorunları ele aldı.

Toplantı süresince Petrol-İş heyeti, işçi hakları, dünyada ve Avrupa'da sanayinin geleceği ve küresel dayanışma çabaları hak-

kında stratejik tartışmalarda yer aldı. Toplantıda dünya sendikal hareketinin temsilcileri, örgütlen-

me, toplu pazarlık ve işçi haklarını savunma konularında yürütülen sendikal çalışmaları paylaştı.



IndustriAll Avrupa Sendikası Dördüncü Kongresi Yapıldı

IndustriAll Avrupa Sendikası'nın 4. Kongresi 3-5 Haziran 2025 tarihlerinde Budapeşte'de, 35 Avrupa ülkesini temsilen 126 sendikadan 500'ü aşkın delegenin katılımıyla yapıldı.

Toplantıya Petrol-İş Sendikası'ndan Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Katılımcı sanayi sendikalarının liderleri, işçi haklarını savunma, üretim odaklı sanayileri yeniden inşa etme ve Avrupa genelinde



artan baskılara boyun eğmeme ve demokratik değerleri savun-

ma konusundaki kararlılıklarını bir kez daha teyit ettiler.

Delegeler, IndustriAll Avrupa'nın dört temel öncelik etrafında yapılandırılan 2025-2029 yıllarını kapsayan yeni Stratejik Planına büyük destek verdi.

Kongre aynı zamanda açık ve hararetti tartışmalar için bir forum işlevi gördü. Delegeler, işçiler ve sendikaların genellikle acil sosyal ve çevresel talepler arasında kaldığı, devam etmekte olan endüstriyel dönüşümde iş kayıplarına ilişkin yaygın korkulara ilişkin endişelerini dile getirdiler. Birçok kişi hükümetleri ve şirketleri adil bir geçiş sağlayamadıkları veya yeşil dönüşüme anlamlı bir yatırım yapmadıkları için eleştirdi.

Uluslararası dayanışmanın güçlü bir göstergesi olarak Kongre, Gazze konusunda acil bir önergeyi kabul ederek devam eden şiddeti kınadı ve AB ile üye ülkelerini savaşı sona erdirmeye, rehine-lerin serbest bırakılmasını sağlama ve adil bir barış ve iki devletli çözüm için çalışma çabalarını artırmaya çağırdı.

Kongreye Petrol-İş Sendikası Bulgaristan, Yunanistan ve Hırvatistan enerji işçileri sendikaları ile birlikte bir önerge verdi. Avrupa merkezli çokuluslu şirketlerin özellikle Balkanlar'da ve Türkiye'de işçi haklarına saygı göstermelerini talep eden önerge Kongre'de oybirliği ile kabul edildi. Petrol-İş Sendikasının önergesinin sunumunu Genel Başkan Süleyman Akyüz kürsüden yaptı. 500'ü aşkın delegeye seslenen Akyüz konuşmasında: *"Çok uluslu şirketlerin, hükümetlerle birlikte işçi hakları ve sendikalar üzerindeki baskılarını artırdığı gerçeğini dikkate alarak, sendikalaşmak isteyen işçilere yönelik tehdidi, gözdağını, tacizi ve haksız işten çıkarmalara karşı mücadele edeceğiz. Bu bağlamda, Avrupa merkezli çok uluslu şirketleri, faaliyet gösterdikleri her yerde işçi haklarına saygı göstermeye çağırıyoruz."* dedi.



Bosna Hersek Kimya ve İlaç Sendikası Kongresine Katıldık



Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz ve Petrol-İş Sendikası Uluslararası İlişkiler Uzmanı

Rıza Köse davet üzerine 16 Mayıs 2025 tarihinde Bosna Hersek'in Tuzla kentinde düzenlenen Bosna Hersek Kimya ve İlaç Sendikası Kongresi'ne katıldı.

IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriAll Avrupa Sendikası'ndan da katılımcıların olduğu toplantıda Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz bir konuşma yaparak delegelere ve katılımcılara hitap etti. Konuşmasında Güneydoğu Avrupa bölgesindeki sendikalar arasındaki dayanışmaya dikkat çeken Akyüz, bölgedeki sendikaların işçi hakları için mücadele özellikle şirketler düzeyinde daha fazla iş birliği yapması gerektiğine vurgu yaptı.



Kongre sırasında ve sonrasında IndustriALL Küresel Sendika, IndustriAll Avrupa Sendikası ve Bosna Hersek'ten katılan başta enerji sendikası olmak üzere diğer sendikalarla görüşmeler yapıldı. Kongrede mevcut Genel Başkan Ilvana Smajlović' yeniden Bosna Hersek Kimya ve İlaç Sendikası Başkanlığına yeniden seçildi.

Ortadoğu Petrol ve Gaz Sendikaları İstanbul'da Toplandı

IndustriALL Küresel Sendika Ortadoğu ve Kuzey Afrika (MENA) Bölgesi Petrol ve Gaz Sendikaları 27 Nisan 2025 Pazar günü İstanbul Taksim'de bir araya geldi

Toplantıya Bahreyn, Fas, Filistin, Irak, Lübnan ve Tunus'tan petrol, gaz, kimya ve petrokimya sektörlerinde örgütlü sendikalar katıldı. Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda Ortadoğu ve Kuzey Afrika Bölgesinde petrol işçilerinin çalışma koşulları ve sektördeki gelişmeler değerlendirildi. Toplantı

IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, IndustriALL Ortadoğu ve Kuzey Afrika Bölge Başkanı Habib Hzemi ve Petrol-İş Genel Başkanı

Süleyman Akyüz'ün açılış konuşmaları ile başladı. Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz konuşmasında Petrol-İş Sendikası'nın yapısını ve faaliyetlerini sundu.



Toplantıda Petrol-İş Genel Mali Sekreteri Mehmet Kaya ise Petrol-İş Sendikası'nın sektördeki faaliyetlerini adil dönüşüm ve rafinerilerdeki iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde sundu.

Shell, Total, BP başta olmak üzere Ortadoğu ve Kuzey Afrika Bölgesinde faaliyet yürüten şirketlerdeki sendikal gelişmeler tartışıldı. Toplantıda bütün katılımcı ülkeler kendi ülkelerindeki siyasi, ekonomik ve sosyal konular başta olmak üzere çalışma koşullarını sundular.



Retunsee Başkanlar Kurulu ve Yönetim Kurulu Toplandı: Yasalar Emekten ve Emekçiden Yana Olmalıdır!

Retunsee Başkanlar Kurulu ve Yönetim Kurulu 23-24 Nisan 2025 tarihlerinde Slovenya'nın Ljubljana kentinde yapıldı. İlk toplantı 23 Nisan 2025 tarihindeki Retunsee Başkanlar Kurulu toplantısıydı. Bu toplantıda bir araya gelen 5 kişilik Retunsee Başkanlar Kurulu ertesi gün yapılacak Yönetim Kurulu hazırlıklarını görüşüp tartıştı, hazırlıkları tamamladı. Retunsee Başkan Yardımcısı ve Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz ve Petrol-İş Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse her iki toplantının da katılımcıları arasındaydı.

İkinci toplantı 24 Nisan 2025 tarihinde yapıldı. Toplantıya Hırvatistan'dan Türkiye'ye, Yunanistan'dan Bosna Hersek'e Güneydoğu Avrupa ülkelerinden yaklaşık 50

sendikacı ve uzman katıldı. Enerji alanında sadece dönüşüm istemiyoruz, adil bir dönüşüm istiyoruz!

Toplantıda Güneydoğu Avrupa'da petrol, kimya ve maden

sektöründe örgütlü sendikaların karşılaştıkları sorunlar tartışıldı. Enerji alanında adil bir dönüşümün tamamlanması gündeme alındı. Bu konuda sendikaların daha aktif rol alması gerektiği üzerine duruldu.



Güneydoğu Avrupa sendikalarına yönelik baskılar, yasal kısıtlamalar, bazı ülkelerde yasaların işverenler lehine değiştirme girişimleri eleştirildi. Bu tür girişimlere karşı Retunsee'nin bütün üyeleri ile birlikte dayanışma içinde mücadele edeceğinin altı çizildi.

Güneydoğu Avrupa bölgesinde 13 ülkeden 25 enerji sendikasının bu çerçevede görüşlerini sunması ve

ortak bir çalışma programı çıkarmasının önemi vurgulandı. Sendikalar olarak yaşadığımız en büyük sorunlardan birinin bölgemizde hükümetler tarafından yapılan ve çalışma ilişkilerini düzenleyen yasaların işçiler lehine değil, işverenler lehine olduğunun altı çizildi. Bu durumun kabul edilemez olduğu belirtilerek Retunsee'nin bu alanda mücadelesini sürdüreceğine değinildi.

Akyüz: Dayanışma yaşatır!

Yönetim Kurulu toplantısında bir konuşma yapan Retunsee Başkan Yardımcısı ve Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz bölgede karşılaştığımız zorlukların üstesinden ancak ve ancak dayanışma ile gelinebileceğini belirtti. Bölge ülkeleri sendikalarının yaşadığı sorunların benzer olduğunu belirten Akyüz, Retunsee'nin bu çerçevede çok değerli olduğunu ve Bulgaristan'dan katılan üyelerimizle Retunsee'nin daha da güçlendiğini söyledi.

Toplantıya davetli olan Slovenya Enerji, Çevre ve İklim Bakanı Müsteşarı da katıldı. Slovenya'da enerji alanında yaşanan gelişmeleri hükümet gözünden sundu. Slovenya'da enerji sendikaları ile hükümet arasındaki toplu sözleşmelerin önemine vurgu yaptı.

Toplantı katılımcı diğer ülkelerin sunumlarını yapmaları ile sona erdi.



Petrol-İş Sendikası'ndan Arap Petrol Maden ve Kimya İşçileri Federasyonu'na Ziyaret

Arap Petrol Maden ve Kimya İşçileri Federasyonu 11 Şubat 2025 tarihinde Kuveyt'te toplandı. Toplantıya Türkiye, Bahreyn, Cezayir, Fas, Filistin, Irak, Lübnan, Tunus, Libya, Moritanya, Mısır, Suudi Arabistan, Sudan, Yemen, Umman, Ürdün'den petrol, maden ve kimya sektörlerinde örgütlü olan sendikalar katıldı. Toplantıda Petrol-İş Sendikası'ndan Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse yer aldı.

Toplantıda bölgedeki petrol ve gaz arama, çıkarma, rafinaj dağıtım alanında çalışan işçilerin çalışma koşulları görüşüldü. Sektör işçilerinin karşılaştıkları zorluklar tartışıldı. Yine aynı şekilde kimya işçilerinin bölgedeki örgütlülüğü ve sorunları

üzerine görüşmeler yapıldı. Toplantıda konuşulan ve toplantının gündem başlıklarından birisi de Filistin ve Suriye'deki durum ve bu ülkelerin işçilerinin karşılaştıkları olağanüstü zorlu koşullardı. Toplantıda konuşma yapan Petrol-İş

Genel Başkanı Süleyman Akyüz sözlerine şöyle başladı: "Yaşadığımız coğrafyadan petrol, maden ve kimya işçilerinin temsilcileri olarak bir araya geldiğimiz bu toplantı tek başına düşündüğümüzde elbette sınırlı bir faaliyettir.



Ancak, bölgemiz işçileri ve halklarımız açısından düşündüğümüzde önemli bir toplantı yapıyoruz. Hepimiz bölge işçilerinin hakları için mücadele eden sendikaların temsilcileriyiz. Ülkelerimizde temsil ettiğimiz işçilerin çalışma koşullarının daha da iyileştirilmesi için mücadele ediyoruz. Başta temsil ettiğimiz işçiler olmak üzere ülkelerimizdeki ve bölgemizdeki emekçilerin haklarını savunmaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı devam ettirmeyi umut ediyoruz”.

Akyüz, konuşmasının devamında Filistin’de ve Suriye’de emperyalizmin müdahaleleri konusunda şunları vurguladı:

“Sendikalar olarak elbette temsil ettiğimiz işçilerin haklarını savunmak ve ilerletmek için mücadele ediyoruz, etmeye de devam edeceğiz. İşçi

hakları için mücadele ederken çevremizde olan bitenlere kayıtsız kalamayız. Bugün Filistin’de yaşanan zulüm ve yıkıma hiç kimse kayıtsız kalamaz. İsrail saldırganlığı Filistin topraklarını yakıp yıktı. Binlerce insan katledildi. On binlerce insan yaralandı. Yüz binlerce Filistinli evsiz kaldı. Bugün İsrail Siyonizmi, Filistin’i açık bir hapishaneye çevirmiş durumda. Filistin’de işçi hakları da temel insan hakları da ayaklar altına alınmış durumda. Emperyalist saldırganlar Filistin halkını Filistin topraklarından sürmek istiyor. Buna hiç kimse sessiz kalamaz. Filistinli kardeşlerimizin özgürce yaşayacağı barış ortamının bir an önce sağlanması gerekir. Yine İsrail bölgemizdeki saldırılarını sadece Filistin ile sınırlı tutmuyor. Suriye topraklarını da işgal etmeye çalışıyor. Siyonizmin bu saldırganlıkları kabul edilemez. Yaşadığımız

coğrafyada bir an önce barışın tesis edilmesi gerekir. Bunda biz sendikalara da önemli görevler düşüyor. Biz sendikalar olarak her zaman barışın ve kardeşliğin yanında olmalıyız. Sendikal haklar ve işçi hakları sadece barışçıl bir ortamda gelişebilir.”

Akyüz sözlerini bölge işçilerinin ortak mücadelesi, birlik ve dayanışması ile bütün zorlukların üstesinden geleceğini vurgulayarak sonlandırdı. Toplantı sırasında ve sonrasında Genel Başkan Süleyman Akyüz, Cezayir, Filistin, Irak, Kuveyt, Mısır, Tunus, Ürdün petrol ve kimya sendikaları başkanları ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

Toplantı bölge sendikalarının aralarındaki iş birliği ve dayanışmayı daha da geliştirmesi dilekleri ile sonlandırıldı.

IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikası ile Türkiye’den Üye Sendikalar Ortak Toplantıda Buluştu

IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreteri Atle Hoie, Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ve IndustriALL Avrupa Genel Sekreteri Judith Kirton Darling’in katıldığı toplantıda Türkiye’den 17 sendika ile birlikte Genel Başkan Süleyman Akyüz yer aldı.

Toplantıda Türkiye sendikal hareketinin önünde bariyer olan örgütlenmenin önündeki engeller, enflasyon, asgari ücretin temel ücret haline gelmesi, vergi sistemindeki adaletsizlik gibi konular tartışılırken, bu sorunların çözümünün ancak örgütlenme ile aşılabileceğine vurgu yapıldı. Bu noktada IndustriALL Küresel Sendika ve Avrupa Sendikası ile ortak atılacak adımların çok önemli olduğuna vurgu yapıldı. Toplantıda, Türkiye’de örgütlenme çalışmasının yürütüldüğü firmaların birçoğunun çokuluslu yapısı olduğuna dikkat çekilirken, küresel çerçeve sözleşmelerin ve küresel düzeyde yasal düzenlemelerin bağlayıcılığına dikkat çekildi.

Genel Başkan Süleyman Akyüz de burada yaptığı konuşmasında Petrol-İş adına görüşlerini paylaştı, önerilerini sundu.



Akyüz konuşmasında yüksek enflasyon, düşük alım gücü, 7 milyon gibi bir kitleyi bulan asgari ücretle çalışan sayısı ve asgari ücretin ortalama ücret haline dönüşmesi, vergi dağılımındaki adaletsizlik, vergi yükünün işçi sınıfına ve orta sınıfa yüklenmesi, sendikal örgütlenme önündeki yasal ve fiili engeller, toplu sözleşmelerde karşılaşılan zorluklar gibi temel sorunların işçi sınıfının önünde durduğunu, bu sorunların temel çözümünün de örgütlenmeden ve işçilerin sendikalaşma oranlarını artırmaktan geçtiğini belirtti.

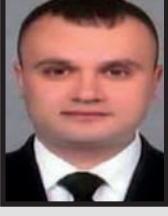
Akyüz konuşmasında sendikal örgütlülüğün güçlendirilmesi ve kolaylaştırılmasını sağlayacak önerileri de katılımcılarla

paylaştı. Bunlardan ilki küresel düzeyde sektörlerde faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin ve sendikal örgütlülük durumunun envanterinin çıkarılması ve güncellenmesine dönük bir çalışmanın yapılması ve Türkiye’deki bileşenlerle paylaşılması oldu. Böyle bir envanterin küresel şirketlerin ve tedarik zincirlerinin örgütlenmesinde stratejik bir avantaj sağlayacağını belirten Akyüz, aynı zamanda toplu sözleşmeler açısından

da sendikalara önemli avantajlar sağlayabileceğini söyledi. Bunun da Küresel Sendikanın uygulamaya sokacağı küresel bir ağ üzerinden yapılabileceğine dikkat çekti. Bir diğer öneri de şirketlerin küresel tedarik zincirlerinde özenli davranma yükümlülüğü düzenlemeleri çerçevesinde oldu.

AB’nin ve AB’deki ilgili ülkelerin hangi şirketlerinin özen yükümlülüğü yasaları tarafından kapsandığı, bu şirketlerin envanterinin oluşturulması ve bunların bir envanter olarak sunulmasının sendikal hareketin gelecekte ayağını basacağı yeni bir zemin oluşturabileceğine dikkat çekti.

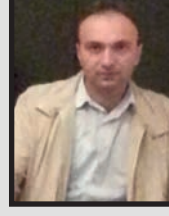
VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



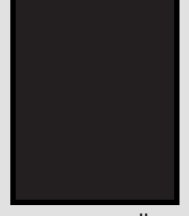
Samet KALAYCIOĞLU
BOTAŞ
Ankara Şube



Çetin ÇAKIR
TPIC
Batman Şube



Erhan GÖKDAĞLI
TPAO
Trakya Şube



Tamer ERGÜL
Neşe Plastik
İstanbul 2 Nolu Şube



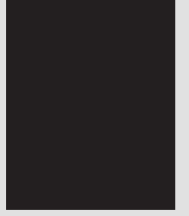
Gaffari REÇBER
TPAO
Adıyaman Şube



Barış AKBAL
DYO Boya
Gebze Şube



İnan AYDIN
TPI 2
İzmir Şube



Tolga ER
Petlas
Kırıkkale Şube



Yasin SERT
Ege Kimya
Kocaeli Şube



İlker ŞAN
Hidrojen Peroksit
Bandırma Şube



Ali Cihan İMSAK
TPI 2
İzmir Şube

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Bülent KILIÇÇIOĞLU

Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KARAMAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Hasan TOPTAN

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı Murat YILDIRIM

Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı Tuncay TOPUZ

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Lokman AKKUŞ

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE

Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU

Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Ali IŞIK

Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Şivan KIRMIZIÇİÇEK

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Erkan ZORLU

Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Engin BEDİR

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı Cem TURAN

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet DOĞAN

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaeli@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Erdem İYİM

Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İN İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin Tel: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

Şube Başkanı Ümit ÇETİNTAŞ

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

Misafirhanelerimiz

Ankara: Adakale Sok. No: 6 Yenışehir- Telefon: 0312 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74