



DOSYA IndustriALL Küresel Sendika Kongresi

Hazırlayan: Dış İlişkiler Servisi

Merhaba

Metal, kimya ve enerji, tekstil ve deri işçilerinin temsilcisi olan üç küresel federasyon sonunda güçlerini birleştirerek IndustriALL Küresel Sendika'yı kurdu. Küresel Sanayi İşçileri Federasyonu IndustriALL, “maden, enerji ve imalat sektörlerindeki tedarik zincirlerinde çalışan işçileri küresel düzeyde temsil ediyor”. People's World yazarlarından Scott Marshall bu oluşumu şöyle değerlendiriyor: “Bu adım dünya sendikal hareketinin tarihinde önemli bir dönüm noktası olabilir.”

Küresel kapitalizm aşamasında kapitalizmin yapısı değişmiş olmasına rağmen genelde sendikalar hâlâ eski Fordist dönemin sendikal yapılarını sürdürüyor. Oysa mevcut sendikal yapılar küresel kapitalizmin gerçekliğini yansıtmıyor. Aynı şey küresel federasyonlar için de geçerli.

Ama farklı işkollarındaki küresel federasyonlar arasındaki sınırlar gitgide belirsizleşiyor. Çünkü uluslararası şirketler kurdukları küresel tedarik zincirlerinde sözgelimi maden, enerji ve imalat sektörleri arasında artık ayırım gözetmiyor. IndustriALL işte kapitalizmin bu yeni gerçekliğini dikkate alarak atılmış önemli bir tarihsel adımdır ve 50 milyon işçinin örgütlü gücünü çatısı altında toplamaktadır.

ABD ve Kanada Birleşik Çelik İşçileri Sendikası'nın Başkanı Leo Gerard bu konuda şu stratejik sap-tamayı yapıyor: “[Küresel Sanayi İşçileri Federasyonu IndustriALL] Açgözlü uluslararası şirketlere, dünyanın neresinde olursa olsun, işçilerin hakları ayaklar altına alınırken bir kenarda durup seyirci kal-mayacağımız mesajını veriyor. Dayanışmamız ülke sınırlarıyla, dil engelleriyle ya da kültür farklılıklarıyla sınırlı değil. Bizleri bölen her engeli yerle bir etmeye kararlıyız. Saldırıları mücadeleyle yanıtlayabilmek için gerekli küresel altyapıyı kurmamız önem taşıyor.”

Küresel Hizmet İşçileri Federasyonu UNI Küresel Sendika'nın Genel Sekreteri Philip Jennings ise şu sözleriyle tabloyu tamamlıyor: “Kardeş küresel federasyonlarımızdan üçünün IndustriALL Küresel Sendika'nın çatısı altında birleşmesini memnuniyetle karşılıyoruz. IndustriALL'un üyeleri için dinamik ve güçlü bir ses, küresel sendikal harekette ise güçlü bir müttefik olacağına inanıyoruz.”

Bu perspektifi gözetmek her ülkedeki IndustriALL üyesi sendika gibi Petrol-İş'in de önünde stratejik bir görev olarak duruyor.

Dosyamızda IndustriALL'un Kopenhag'da yapılan Kuruluş Kongresi'nde kabul edilen Eylem Planı'nın tam metni de yer alıyor.

Dostça selamlar.



Kongre sona erdi, IndustriALL'un tarihi başladı

Küresel Sanayi İşçileri Federasyonu IndustriALL'un kuruluş kongresi 19 Haziran-20 Haziran 2012 tarihleri arasında Kopenhag'da yapıldı. Kongreye 140 ülkeden 1400 delege katıldı. 50 milyon işçinin gücünü çatısı altında toplayan yeni bir küresel federasyon, 'küresel bir sendikal süper güç' kuruldu.

Kongrenin açış konuşmasını yapan İsveç sanayi işçilerinin sendikası IF Metall'in eski yöneticisi Stefan Löfven, "Nerede politik bir tartışma varsa, işçilerin sesi duyulmalı ve saygı görmelidir" dedi.

Eylem Planı'yla ilgili tartışma çerçevesinde örgütlenmeden sendikaların güçlendirilmesine, sendikal haklardan neoliberal kapitalizme karşı mücadeleye, kadınların temsilinden sendika içi demokrasiye ve sendikal harekette gençlerin rolüne kadar bir dizi konu ele alındı.

Britanya sendikası UNITE'tan Tony Burke, "Üye sayımızı iki katına çıkararak 100 milyon yapmayı he-

deflemeliyiz" dedi.

Birleşik Çelik İşçileri Sendikası'ndan (USW) Leo Gerard şöyle dedi: "Saldırıları mücadeleyle yanıtlayabilmek için gerekli küresel altyapıyı kurmamız önemlidir."

Namibya Metal İşçileri Sendikası'ndan (NUM) John Ndeutepo, bir gün önceki tartışmalara atıfla şunları vurguladı: "Küresel dayanışma zayıf olanlara -güç kazandıracak şekilde- daha fazla önem verilmesi demektir. IndustriALL'un birlik yönünde çalışması çok önemlidir."

Kongre'de güvencesiz çalışmaya karşı ve ayrıca İspanya'daki madencileri ve Fiji'deki sendikacıları desteklemek üzere kararlar alındı. Delegeler yeni küresel sendikanın kurulmasıyla ilgili Eylem Planı'nı, anafütüğü ve politik mutabakat belgesini oybirliğiyle kabul ettiler.

Böylece, IndustriALL'un tarihi başladı.



IndustriALL Genel Sekreteri Raina'nın Kuruluş Kongresi'ndeki konuşması

Sanayi işçilerinin küresel sendikal merkezi IndustriALL Küresel Sendika'nın Genel Sekreteri Jyrki Raina örgütün Kuruluş Kongresi'nde yaptığı konuşmada, sanayi sektöründeki üç küresel federasyonun birleşmesiyle birbirine kenetlenmiş yeni bir aile oluştuğunu vurguladı.

Kuruluş Kongresi'ne katılan delegelerin yüzde 18'inin sendikal çalışma nedeniyle tutuklandığını ya da hapse girdiğini, yüzde 25'inin tehdit edildiğini ve şiddet tehdidi altında olduğunu, yüzde 16'sının sendikal çalışma nedeniyle şiddete maruz kaldığını vurguladı. Bu nedenle bu Kongre'nin gerçek kahramanlardan oluştuğunu belirtti.

Yeni küresel sendika IndustriALL'un kritik bir zamanda kurulduğunu söyleyen Raina şöyle devam etti:

“IndustriALL küresel sermayenin bütünleşmesi gerçeğinin kabulüdür. Farklı sanayi kollarında birbiriyle bağlantılı tedarik zincirlerinin varlığı, sendika üyelerinin daha güçlü bir küresel sese ihtiyaç duyması anlamına geliyor.

Bu nedenle, özetle:

► Sermaye küresel;

► Enformasyon ve iletişim küresel;

► Piyasal küresel.

Onun içindir ki işçiler küreselleşmelidir.

İşverenler her yerde hareket halindeyken, saldırıya geçerken, zorlukla kazanılmış hakları geri almak isterken, IndustriALL'u kurduk.

İşverenler kârlarının tehdit altında olduğunu gördükçe, küresel piyasalara hâkim olma düşlerinin küresel kriz nedeniyle dağıldığına tanık oldukça, daha da saldırganlaşıyorlar. Ne var ki işçilerin hiçbiri, sendikalarımızın tek bir üyesi bile krizden sorumlu değil. Buna rağmen üyelerimizin, her yerdeki işçilerin krizin bedelini ödemesi isteniyor.

İşverenlerin saldırganlığının yeni bir kanıtını daha bu ay Uluslararası Çalışma Örgütü'nde gördük.

1926'dan beri ILO Konferansı çalışma ilişkilerindeki ihlal olaylarını düzenli olarak görüşmüştür. Ama bu yıl, ilk defa, işveren temsilcileri ihlal olaylarının görüşülmesini engelledi.

Bu yıl ILO Konferansı'ndaki işveren temsilcileri, işçilerin

haklarını geri alma stratejisi çerçevesinde, grev hakkını bu-
dama kararı aldılar. BM'nin uzmanlık kuruluşunun hak ih-
lalleri üzerinde durmasını, işçi hakları üzerinde durması-
nı istemiyorlar.

Nereye baksak işçilere yönelik bu saldırıları görüyoruz:

► Sendika karşıtı uygulamalar gelişmiş ve gelişmekte olan
ülkelere yayılıyor;

► Güvencesiz istihdam biçimleri -kayıt dışı, sözleşmeli,
taşeron- yaygınlaşıyor;

► İşsizlik korkunç bir şekilde artıyor, tarihteki en yüksek
düzey olan 200 milyona yükselmiş durumda;

► Bir avuç uluslararası şirketin elindeki sermaye ve gücün
küreselleşmesi artıyor;

► Sosyal diyalog modeli doğrudan saldırı altında ve bu
dünyadaki en güçlü sendikalardan bazılarının gücünü tah-
rip ediyor;

► Üye tabanı adına demokratik karar alma süreci güçlü
küresel şirketler ve kurumlar tarafından dışlanıyor; IMF,
Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü ve G20 gibi kurum-
ların bazılarında tartışma götürür demokratik uygulamalar
gözleniyor.

İşçilere yönelik bu saldırı aslında demokrasiye yönelik bir
saldırıdır, yüzde 1'in bütün kararları yüzde 99'un çıkarla-
rını göz ardı ederek almasına olanak yaratma girişimidir.

Güçlü, demokratik, bağımsız, özgüvene sahip sendikaları-
mız yüzde 99'un haklarının en etkin güvencesidir.

Bu mücadelede etkin olabilmemiz ancak IndustriALL'la
birlikte yeni bir küresel dayanışma çağı başlatmakla müm-
kündür.

Demokratik sivil topluma saygı duyulmasını, sendikalara
kulak verilmesini talep etmeliyiz.

IndustriALL'un emek insanlarının sesinin her yerde duyul-
ması için verilen mücadelenin ön saflarında olacağını te-
min ederim.

Bu sesin gür ve net çıkmasını sağlamak için, eldeki bütün

araçları kullanarak güçlü bir yeni kampanya kapasitesi ya-
ratmamız gerekecek.”

Genel Sekreter Raina 140 ülkeden 50 milyon sendika üye-
sini kapsayan birleşik küresel sendikanın kurulmasıyla,
yeni bir küresel dayanışma çağı başlatılacağını belirtti.

Raina Kongre’de kabul edilen 10 maddelik Eylem Planı’nın
gerçekleştirilmesi için IndustriALL kadrolarına yardımcı
olunmasını istedi.

Genel Sekreter sözlerini şöyle bitirdi:

“Örgütlenme, birlik ve ulusal sınırların ötesinde ortak kam-
panyalar bizi güçlendirecektir.

İşçiler küresel olarak güçlenebilir, küresel olarak güçlen-
melidir.

Küresel dayanışma bizlere daha iyi bir dünya sağlayabilir.”

IndustriALL Eylem Planı’nda öngörülen on ana hedef:

- Sendikaları güçlendirmek
- Örgütlenmek ve sendikaların üye sayısını artırmak
- Sendikal haklar için mücadele etmek
- Güvencesiz çalışmaya son verilmesi ve insana yakışır
çalışmanın sağlanması için mücadele etmek
- Küresel sermayeye karşı koyabilmek için sendikal hare-
keti güçlendirmek
- Sanayi politikalarının geliştirilmesini ve sürdürülebilir-
liği sağlamak
- Küreselleşme koşullarında sosyal adaleti sağlamak
- Eşit haklar için ve her tür ayrımcılığa karşı harekete
geçmek
- Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaya yönelik
kampanyaları desteklemek
- Sendikalarda demokratik, şeffaf ve katılımcı uygulama-
ların gelişmesini sağlamak

INTERPRETATION CHANNELS

LANGUAGE	CH	LANGUAGE
ARABIC	5	ITALIAN
DANISH	14	JAPANESE
ENGLISH	10	POLISH
FINNISH	9	RUSSIAN
FRENCH	4	SPANISH
GERMAN		SWEDISH
HUNGARIAN		



Sanayi işçilerinin küresel sendikal merkezi IndustriALL Küresel Sendika'nın Kuruluş Kongresi güvencesiz çalışmaya DUR DEMEK için karar aldı

Kuruluş Kongresi'nin ikinci gününde oybirliğiyle kabul edilen karar, Endonezya'dan giyim ve tekstil işçilerinin sendikası Garteks, Bangladeş'ten Ulusal Giyim İşçileri Federasyonu ve Kamboçya'dan Giyim İşçileri Demokratik Sendikası'nın ortak önergesiydi.

Kongre'de yaptığı konuşmada Garteks Başkanı Elly Rosita Silaban şöyle dedi: "Güvencesiz işçilerin durumu insana yakışır olmaktan uzaktır. Endonezya'da, Adidas ve Nike gibi çokulusluların tedarik zincirleri de dahil, şirketler işçileri üç ila altı aylık kısa süreli sözleşmelerle çalıştırıyor. Bu işçilerin ücretleri düşük, sosyal güvenceleri ve sosyal hakları yok. Hiçbiri iş yasasının korumasından yararlanamıyor."

Güvencesiz çalışma IndustriALL'un bütün sektörlerinde yaygınlaşıyor, sürekli ve doğrudan istihdamın yerini alıyor. Güvencesiz işlerdeki milyonlarca işçi iş yasalarının korumasından, sosyal güvenlik ve emeklilik haklarından yararlanamıyor ve sürekli işsizlik tehdidi altında.

IndustriALL üyesi sendikalar güvencesiz çalışmaya DUR demek için küresel bir kampanya yürütmeye karar verdi. Kampanya güvencesiz işçilere eşit davranılmasını sağlamak amacıyla ITGLWF, ICEM ve IMF'nin yürütmekte

olduğu kampanyaları birleştiriyor.

Üye sendikalar güvencesiz işçileri örgütleyecek, onların sendikalaşma hakkının güçlenmesine katkıda bulunacak ve IndustriALL'un öbür küresel federasyonlarla birlikte güvencesiz çalışmaya karşı küresel kampanya yürütmeye çalışmasını destekleyecek.

IndustriALL üyesi sendikalar, güvencesiz çalışmaya DUR demeye yönelik küresel kampanya çerçevesinde, Dünya İnsana Yakışır Çalışma Günü olan 7 Ekim'de üyelerini harekete geçirecek.



KÜRESEL SANAYİ İŞÇİLERİ FEDERASYONU'NUN EYLEM PLANI

Küresel sanayi işçileri federasyonunun (IndustriALL Küresel) kurucuları yeni bir küresel dayanışma çağına cesur bir adım atıyor. IMF, ICEM ve ITGLWF uluslararası şirketlerin gücüne karşı koyabilen ve bu şirketlerle küresel düzeyde müzakere edebilen bir küresel örgüt kurmak için güçlü yönlerini ve en iyi geleneklerini birleştiriyor. IndustriALL bir başka küreselleşme modeli için mücadele edecek. Hükümetlerin ve küresel kurumların yön verdiği neoliberal politikalara karşı koyacak ve ülkeler içinde ve arasında insana öncelik veren, demokrasiye, sosyal ve ekonomik adalete dayanan yeni bir ekonomik ve sosyal model için mücadele edecek.

IndustriALL petrol, gaz ve maden sektörlerinden, elektrik üretimi ve dağıtımından, metal ve metal ürünleri imalatına, gemi yapımına, otomotive, uzay endüstrisine, makine mühendisiliğine, elektroniğe, kimya, lastik, selüloz ve kâğıt, inşaat malzemeleri, tekstil, giyim, deri ve ayakkabı sektörleri ile çevre hizmetlerine kadar uzanan geniş bir işkolları yelpazesinde çalışan işçileri temsil ediyor. Üye tabanı üretimde çalışan işçilerin yanı sıra büro çalışanlarını, teknik, araştırma ve meslek personelini de kapsıyor. IndustriALL'ın gücü ve etkinliği, bu stratejik üretim zincirlerindeki işçileri dayanışma içinde birleştirmesinden kaynaklanıyor.

IndustriALL ulusal ekonomilerin motoru, sürdürülebilir ve kaliteli istihdamın yaratıcısı olarak temel imalat işkollarının gelişmesini sağlayacak güçlü sanayi politikalarını savunuyor. Federasyon hükümetlerin -insana yakışır ücret ve çalışma koşulları, sosyal koruma, eğitim ve becerilerin geliştirilmesi ve tanınması, fırsat eşitliği, iş sağlığı-güvenliği, işçilerin haklarına ve çevrenin korunmasına saygı içeren- istihdam yaratmak için dünya ölçeğinde politikalar benimsemesini talep etmek üzere birleşik gücünü kullanacaktır. IndustriALL küresel kuzey ile güney arasındaki açığın kapatılmasında bu tür politikaların oynayabileceği rolün farkındadır.

IndustriALL mevcut ekonomik sistemden kaynaklanan eşitsizliğe, yüksek düzeylerdeki işsizliğe ve yoksulluğa karşı mücadele etmeye, eşitlik, demokrasi, sosyal ve ekonomik adalet hedefleri için harekete geçmeye ve daha iyi bir dünya umudunu beslemeye yönelik birleşik bir güç olacaktır.

Misyonunu yerine getirmek üzere IndustriALL aşağıdaki hedefler doğrultusunda çalışacaktır:

Sendikaları Güçlendirmek

- ▶ Güçlü sendikaları pazarlık gücümüzün ve meşruluğumuzun temeli olarak kabul etmek
- ▶ Bütün dünyada güçlü, demokratik, bağımsız, özgüvene sahip ve sürdürülebilir sendikalar yaratmak
- ▶ İşçilerin haklarını ve çıkarlarını savunma gücümüzü ve kapasitemizi artırmak için sendikal hareketteki bölünmeleri aşmak ve birliği sağlamak
- ▶ Baskıcı hükümetlerle karşı karşıya bulunan sendikalara özel ilgi ve destek sağlamak
- ▶ Küresel güneydeki sendikaların gelişmesine ve güçlenmesine yardımcı olmak ve bu sendikaların küresel sendikal çalışmaya katılma kapasitesini artırmak
- ▶ Aynı ülkedeki üye sendikalar arasında birliği güçlendirmeye yönelik süreçleri ittifaklarla, birleşmelerle, ulusal/bölgesel konseyler kurmak suretiyle desteklemek
- ▶ Güçlü, demokratik sendikalar kurmada ana mekanizma olarak işçi eğitiminin gelişmesini sağlamak

Örgütlenmek ve Sendikaların Üye Sayısını Artırmak

- ▶ Tedarik zincirlerindeki işçilerin tümünü sendikalarda örgütleyerek sendikaları güçlendirmek
- ▶ IndustriALL'ın yaptığı her şeyde (uluslararası şirketlerdeki sendikal ağlar, dayanışma kampanyaları ve sendikaları güçlendirme projeleri dahil) örgütlenmeyi, üye kazanımını ve sendikal büyümeyi ana tema haline getirmek
- ▶ Kadınların, genç işçilerin, göçmen işçilerin, beyaz yaka-lıların ve güvencesiz çalışan işçilerin sendikalaşmada ve sendikalara aktif olarak katılımında hiçbir engelle karşılaşmamasını sağlamak için, gerektiğinde, sendikal yapının ve kültürlerin değişmesini teşvik etmek
- ▶ Uluslararası şirketlerdeki sendika ağlarını ve küresel çerçeve sözleşmeleri kullanmak suretiyle sınır ötesi örgütlenme kampanyaları düzenlemek



Sendikal Haklar İçin Mücadele Etmek

- ▶ Sendikal hakları geliştirmek ve savunmak için mevcut bütün araçları kullanarak kampanya kapasitesini güçlendirmek
- ▶ Yeni küresel ekonomik ve sosyal modelin gerektirdiği uluslararası çalışma standartlarının tanınması ve uygulanması yönünde öbür küresel sendikalarla birlikte çalışmak
- ▶ İşçilerin örgütlenme özgürlüğüyle, toplu sözleşme ve grevle ilgili haklarının genel olarak tanınmasını talep etmek
- ▶ Tedarik zincirlerindeki işçiler dahil, bütün işçilerin geçinmesini sağlayacak bir ücret talep etmek
- ▶ Hükümetlerin ve şirketlerin insan haklarına ve sendikal haklara yönelik saldırılarına karşı üye sendikaları ve işçileri yaratıcı küresel kampanyalarla harekete geçirmek
- ▶ Tedarik zincirlerinde taşeron uygulamasının insana yakışır çalışmaya ve sağlıklı çalışma ilişkilerine yol açacak şekilde işlenmesini talep etmek
- ▶ Dünya Ticaret Örgütü'nün temel çalışma standartlarını teşvik etmesini ve bu standartların ikili ve çok yönlü ticaret anlaşmalarına girmesini talep etmek
- ▶ Çocuk işçiliğinin bütün dünyada ortadan kaldırılmasına yönelik kampanyaları desteklemek
- ▶ Bizim değerlerimizi ve hedeflerimizi paylaştan sivil

toplum örgütleriyle ve diğer örgütlerle sosyal ittifaklar kurmak ve birlikte çalışmak

Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Etmek

- ▶ Dünyanın bütün bölgelerinde kaliteli sanayi istihdamı için ve güvencesiz çalışmanın bütün biçimlerine karşı mücadele etmek
- ▶ Güvencesiz işçi kullanımını düzenlemek ve kısıtlamak ve istihdam statüsü ne olursa olsun eşit ücret ve çalışma koşullarını, sosyal yardımları ve bütün işçilerin sendikalaşma hakkını yasalarla, toplu sözleşmelerle ve [uluslararası şirketlerle yapılacak] anlaşmalarla güvence altına almak için kampanya düzenlemek
- ▶ Güvencesiz işçilerin sendikalaşmasını teşvik etmek
- ▶ Esnek işgücü piyasaları yaratan politikaların etkisizleştirilmesini ve güvencesiz işçileri sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarından yoksun kılan tüm yasal ve diğer engellerin kaldırılmasını hükümetlerden talep etmek
- ▶ Güvencesiz işçilerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarını kullanabilmesini sağlamak için ILO'nun yetkisi dahilindeki her şeyi yapmasını talep etmek
- ▶ Uluslararası finans kuruluşlarının ve OECD'nin işgücü piyasalarını esnekleştirme ve böylece güvencesiz çalışmayı yerleştirme yönündeki politikalarını değiştirmesi için baskı yapmak

Küresel Sermayeye Karşı Koyabilmek İçin Sendikaları Güçlendirmek

- ▶ Uluslararası şirketlerin gücüne karşı işçileri -küresel düzeyde şirket kampanyaları dahil- dayanışmaya ve ortak eyleme yönelik ağlarda birleştirmek suretiyle işçilerden yana gerçek bir güç oluşturmak
- ▶ Tedarik zincirlerinde sendikal haklara ve insana yakışır çalışma koşullarına saygı gösterme konusunda sorumluluk üstlenmesi için uluslararası şirketlere baskı yapmak
- ▶ Bilgi alışverişi, ortak girişimler, ortak platformlar, ulusal toplu pazarlığın koordinasyonu ve uluslararası şirketler ile onların tedarikçilerinin işçi haklarını ihlali halinde eyleme geçilmesi gibi konularda uluslararası şirketlere yönelik bir ağ stratejisi geliştirmek
- ▶ Resmiyet kazanmış Dünya İşletme Konseylerinin ve ağların işverenlerce tanınması için çaba harcamak
- ▶ Küresel çerçeve sözleşmeler ve OECD İlkeleri dahil

mevcut bütün araçları kullanmak

- ▶ Küresel düzeyde müzakerelere yol açacak yapıcı çalışma ilişkilerini mümkün kılmak için küresel ve/ya bölgesel düzeyde düzenli sosyal diyalog mekanizmaları kurmak amacıyla uluslararası şirketlerle anlaşmalar yapmaya çalışmak
- ▶ Küresel sermayenin hareketliliğine karşı çıkmak ve uluslararası şirketlerde ve onlara bağlı tedarik zincirlerinde işçilerin haklarının korunmasından bütün yatırımcıları sorumlu tutmak
- ▶ Şirketlerin yönetim biçimini ve yatırımlarını etkilemek ve uluslararası çalışma standartlarının uygulanmasını sağlamak üzere, emekli fonlarının daha iyi kullanılmasını öngören stratejiler geliştirmeye devam etmek
- ▶ Uluslararası şirketlerle küresel çerçeve sözleşmeler ötesinde anlaşmalar bağlatılmasını sağlamaya yönelik örgütsel prosedürler oluşturmak

Sanayi Politikalarının Geliştirilmesini ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

- ▶ Ulusal ekonomilerin gelişmesinde imalatı itici güç olarak gören güçlü sanayi politikaları oluşturmak



- ▶ Sürdürülebilir sanayi üretimi ve uzun vadeli istihdam olanakları sağlamak üzere araştırma ve geliştirmeye ve eğitime yatırımı özendirmek
- ▶ Çevrenin korunmasını gözetmek suretiyle sanayileşmeyi hızlandırmak ve kaliteli istihdam yaratmak üzere gelişmekte olan ülkelere beceri ve teknoloji transferini desteklemek
- ▶ Dünya ölçeğinde sanayi üretiminin temelini oluşturan güvenliği ve sürdürülebilirliği sağlayacak proaktif (aktif yönlendirici) bir enerji politikası geliştirmek
- ▶ İklim değişikliği konusunda adil, iddialı ve bağlayıcı bir küresel antlaşma yapılmasını desteklemek; bu antlaşmanın sosyal etkileri dikkate alması, çevreye yönelik (yeşil) istihdam yaratmaya yönelik olması, Adil Geçiş ilkelerini içermesi, böylece düşük karbonlu topluma geçişin adil olmasını sağlaması gerekiyor
- ▶ Sanayi politikalarının geliştirilmesi ve uygulanmasıyla ilgili bütün çalışmalara sendikaların katılımını gözetmek



Sosyal Adalet ve Küreselleşme

- Ülkeler içinde ve arasında fırsat ve zenginlik eşitsizliklerinin üstesinden gelecek yeni bir küresel ekonomik ve sosyal model için mücadele etmek
- Sürdürülebilir gelişmeyi, sosyal ve ekonomik adaleti ve demokratik küresel yönetimi sağlamak üzere, ILO, OECD, Dünya Ticaret Örgütü, uluslararası finans kuruluşları ve G20 dahil, küresel kurumlarda sanayi işçilerinin sesinin duyulmasını sağlamak
- Hükümetlerin ve uluslararası finans kuruluşlarının yoksullukla, işsizlikle, eşitsizlikle ve sosyal adaletsizlikle mücadele etmeye yönelik somut önlemleri almasını sağlamak için öbür küresel sendikalarla birlikte çalışmak
- İstihdamda büyümeyi desteklemek, sosyal korumayı geliştirmek, temel işçi haklarını, çevre standartlarını, insan haklarını ve demokrasiyi sağlamak suretiyle yaşam standartlarını yükseltmek için, ticaretin adalet ve hakkaniyet ilkelerine dayanmasında ısrar etmek
- ILO temel çalışma standartlarının bütün ticaret anlaşmalarına ve uluslararası finans kuruluşlarının mekanizmalarına girmesini sağlamak için harekete geçmek
- Piyasanın serbestleşmesinin istihdam ve işçi hakları üzerindeki olumsuz etkilerine karşı üye sendikalar arasında dayanışma oluşturmak
- Mali spekülasyonun reel ekonomiyi bir başka felakete sürüklemesini önlemek için, küresel finans piyasalarının

kurallara bağlanmasını talep etmek

- Uluslararası finans işlem vergisinin uygulanmasını talep etmek
- Bizim savunduğumuz değerleri ve hedefleri paylaşan sivil toplum örgütleriyle ittifaklar kurmaya çalışmak ve üye sendikaları da öyle davranmaları için teşvik etmek

Eşit Haklar ve Kadınların Katılımı

- Ayrımcılığın bütün biçimlerine karşı harekete geçmek için üye sendikalarla çalışmak
- Kadınların sendikalarda her düzeyde katılımının ve temsilinin önündeki engelleri saptamak ve kaldırmak için üye örgütlerle birlikte çalışmak
- Yönetim görevlerindeki kadınlara yardımcı olmak amacıyla sendikalara özel destek vermek
- IndustriALL'in çalışmalarının bütün alanlarında kadınların temsilini ve katılımını sağlamak için önlemler almak
- Bölgelerde ve küresel düzeyde sendikalı kadınların kurduğu ağları desteklemek
- İstihdamda hak ve fırsat eşitliğinin ve eşit ücretin gerçekleşmesi için çalışmak
- Kadınların ve erkeklerin işgücü piyasasında daha adil temsili ve insana yakışır çalışma koşulları için hükümetlere ve işverenlere baskı uygulamak üzere stratejiler geliştirmek

İşyerlerinin Güvenliği

- Bütün işçiler için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamak amacıyla çalışmak
- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ILO sözleşmeleri ve ulusal mevzuat hakkında daha etkin bilgi verilmesi ve çalışma ortamını iyileştirmek amacıyla toplu pazarlığın geliştirilmesi konusunda hükümetlere, işverenlere ve sendikalara yardımcı olması için ILO'ya çağrıda bulunmak
- İşçilerin işyerindeki tehlikeleri bilmesini, işin güvenli bir şekilde nasıl yapılacağı konusunda eğitilmesini, güvenlikten yoksun işi reddetmesini ve durdurmasını, işye-

ri politikaları ve prosedürlerinin belirlenmesi ve uygulanması sürecine katılmasını sağlayacak en etkin araç olarak ortak iş sağlığı ve güvenliği komiteleri kurulması için müzakere etmek

- Küresel çerçeve sözleşmelere ve uluslararası şirketlerle küresel düzeyde yapılan diğer anlaşmalara iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili hükümlerin girmesini sağlamak
- Küresel iş sağlığı ve güvenliği kampanyalarını (asbestin ve kot taşlamanın yasaklanması, HIV/AIDS'e karşı mücadele ve Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliğiyle ilgili 176 nolu ILO Sözleşmesi'nin onaylanması dahil) sürdürmek

Demokrasi ve Katılımcılık

- Federasyonun çalışmalarında ve üye sendikalar arasında demokratik ve katılımcı sendikal pratikleri özendirmek
- Federasyonun politikalarının üye sendikalar tarafından demokratik ve şeffaf bir süreç içinde belirlenmesini sağlamak
- Üye aidatlarının IndustriALL'un ve onun faaliyetlerinin ana finansman kaynağı olmasını sağlamak
- IndustriALL'ın gelirlerinin yönetim organlarının kararlarına dayanarak gerektiği gibi yönetilmesini sağlamak



- Örgüt içi demokrasiyi güçlendirmek ve karar alma süreçlerini -örgütün küresel politikalarını uygulayan ve bölgeye özgü sorunları ele alan- bölge örgütleriyle ve dünyanın farklı yerlerindeki ofislerle mümkün olduğu kadar üye tabanına yaklaştırmak
- Küresel kuzeyden ve güneyden sendikaların federasyonun yapıları içinde adil temsili ve çalışmalarına katılımını sağlayacak önlemler almak
- Federasyonun programlarında ve projelerinde, üye örgütlerde demokrasinin yerleşmesini sağlayacak ve özellikle gençler ile kadınların katılımını özendirecek unsurların yer almasını sağlamak
- Federasyon ile üye örgütler arasında iki yönlü sürekli alışveriş sağlayacak dinamik iletişim politikaları ve araçları geliştirmek

Küresel sanayi federasyonu, bütün işçileri ve sendikaları, yeni bir küresel dayanışma hareketi oluşturmak için güçlerini birleştirmeye çağırıyor. Dünyanın her yerinde işçilerin hakları ve herkesin yaşam koşullarının iyileştirilmesi için birlikte kararlılıkla mücadele etmeyi amaçlıyoruz.



Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

Adres: Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No: 23 34662 Üsküdar - İstanbul **Tel:** (0216) 474 98 70 (Pbx) **Faks:** (0216) 474 98 67

e-mail: basin@petrol-is.org.tr **Web:** www.petrol-is.org.tr **Petrol-İş Dergisi'nin ekidir.** **Grafik Tasarım ve Uygulama:** Zeynep Altun

Baskı: Ezgi Matbaası Sanayi Caddesi Altay Sokak No:10 Çobançeşme/Yenibosna - İSTANBUL **Tel:** 0212 452 23 02

Baskı Tarihi: Şubat 2013

