

24-26 Kasım 2011' de Buenos
Aires' te (Arjantin) yapılacak ICEM
5. Olağan Kongresi' ne sunulacak
Eylem Planı

İçindekiler

1. Giriş
2. Örgütlenme
3. Sendikal haklar ve işçi hakları
4. Küresel Çerçeve Sözleşmeler/Şirket Kampanyaları
5. Küresel Ekonomi
6. Sürdürülebilirlik/İklim Değişikliği
7. Taşeron İşçiliği (CAL)
8. İş Sağlığı ve Güvenliği
9. Kadınlar
10. Sektörler
 - Enerji Sektörü
 - Kimya Sektörü
 - Madencilik ve Kıymetli Taşlar Sektörü
 - Kâğıt ve Selüloz Sektörü
 - Lastik Sektörü
 - Seramik Cam Çimento Sektörü
11. Bölgeler
 - Asya Pasifik Bölgesi
 - Sahra Altı Afrika Bölgesi
 - Batı Avrupa ve İskandinavya Bölgesi
 - Orta Avrupa
 - Doğu Avrupa, Orta Asya ve Kafkaslar
 - Ortadoğu/Kuzey Afrika Bölgesi (MENA)
 - Latin Amerika ve Karayipler Bölgesi
 - Kuzey Amerika Bölgesi
12. Proje Çalışmaları
13. Örgüt İçi Yapılar/Mali Konular/İletişim
14. İşbirliği

1. Giriş

ICEM' in 2007' de Bangkok' ta yapılan 4. Dünya Kongresi' ni izleyen dönemde küresel ekonomi, 1920-30' lardaki Büyük Bunalım' dan bu yana yaşanan en ağır krize girdi. Kriz dünyanın dört bir yanındaki ICEM üyesi örgütleri vurdu, sendika üyelerine ve genelde emekçi halka muazzam zarar verdi. İşlerini kaybeden, işlerini korumak için büyük özverilerde bulunan işçilerin uğradığı ekonomik yıkımın yanı sıra, daha yüz milyonlarcasının kriz yüzünden sosyal güvenlik sistemlerinin çözümlenmesine tanık olması, kurbanların kimler olduğunu ortaya koyuyor. Krize neoliberal politikaların başarısızlığı yüzünden bankalar ve finans tacirleri neden oldu. Kuralsızlaştırma, özelleştirme, sosyal koruma sistemlerinde kısıntı ve işgücü esnekliği ilkelerine dayanan sistemin bütünüyle çökmesini önlemek için bankalar ve piyasalar büyük miktarlarda para pompaladı.

Böylece, küreselleşmenin toplumsal boyutunu görmezden gelen dünya liderleri ve finans kurumları ülkeler arasında ve ülkelerde eşitsizliğin artmasına zemin hazırladı. Bu ise daha krizin etkileri hissedilmeden işçilerin haklarının budanmasına yol açtı. Ama bunu asıl ağırlaştıran neoliberal politikadaki aşırılık (bankaların, *hedge* fonlarının ve finans kurumlarının işi gemi azıya almış bir kumara dönüştürmesi) oldu. Bu durum işçiler üzerindeki baskının artmasına yol açtı ve sonunda işçiler aileleriyle birlikte bir felaketle karşı karşıya kaldılar.

Dizginsiz finansal araçların açgözlü bir tavırla kullanılması sonucunda hızlanan küresel ekonomik ve sosyal kriz ağır bir gıda ve enerji krizine yol açtı. Bu ise yaşam koşullarını son derece kötüleştirdi ve dünyanın birçok yerinde milyonlarca insanı daha da yoksullaştırdı.

Sonuç olarak, dünyanın birçok yerinde sosyal huzursuzluğun artması demokrasi ve politik haklar hareketinin, artan yoksulluğa ve işsizliğe karşı mücadelenin yükselmesine yol açtı. Özellikle Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkelerinde ortaya çıkan bu hareket aşırı eşitsizlikten, politik kayırmacılık ve yolsuzluktan kaynaklanıyor.

Sosyal adaletle doğrudan bağlantılı, istikrarlı ve sürdürülebilir bir küresel ekonomik sisteme ulaşma fırsatı şimdilerde var. Sosyal adalet, bugünkü servet dengesizliğinin daha çok insanın yararlanacağı şekilde aşağı çekilmesini gerektiriyor. Bu bağlamda, gezegenin ısınması ve sürdürülebilirlik ICEM' in ve ona üye örgütlerin ciddiye aldığı sorunlardır. Bir örnek vermek gerekirse, ICEM' e göre, Meksika Körfezi' ndeki kazadan kaynaklanan petrol sızıntısı felaketinin altında yatan neden sıkı bir yasal düzenlemenin bulunmayışıdır.

Keza ICEM' e göre, sürdürülebilirlik, küresel bir sorun olan AIDS salgınının önünü almak için yapılan çalışmayla da ilgilidir. ICEM' in ilgilendiği bir başka sorun ise iş kazaları sonucu her yıl gerçekleşen çok sayıdaki ölümler ve

yaralanmalardır. İş kazaları sonucu her yıl 2,3 milyon insan ölmekte, 160 milyon insan ise meslek hastalığına tutulmakta ve hayatını kaybetmektedir. Haiti, Pakistan, Avustralya, Yeni Zelanda ve Japonya'da insanlar büyük acılara yol açan doğal afetlerin sarsıntısını yaşarken, Fukuşima Daiçi nükleer enerji tesisinde depremin ve tsunaminin yol açtığı trajik kaza, küresel enerji tüketimi üzerinde yeniden düşünmemize yol açtı.

Bu olaylar, sanayi ülkelerinde çoğu sendika üye kaybetmişken, gelişmekte olan ülkelerde ve yükselen ekonomilerde ise sendikalar genellikle hâlâ zayıf ve kapasite geliştirme ihtiyacı içindeyken gerçekleşiyor. ICEM'in proje çalışmaları bu ihtiyacı karşılıyor. Bu bağlamda sorun, çok sayıda örgütsüz işçiyi sendikalara çekecek yapılar ve politikalar geliştirmektir. ICEM ekonomide kadınlarla ilgili ayırıcılığın hâlâ sürdüğü ve sendikalarda kadınların katılımının hâlâ yetersiz olduğu kanısındadır ve bunu tersine çevirmeye çalışmaktadır.

Özellikle ICEM'in faaliyet gösterdiği sektörlerde iktisaplar, birleşmeler ve pazar hakimiyeti yoluyla şirketlerin küresel gücü artıyor. Maden sektöründe mineral fiyatlarının birkaç çokuluslunun elinde olması böyle bir duruma yol açmıştır. Petrol sektöründe de, çokuluslu taşeron firmalarının belli işleri elinde toplaması ve hissedarlarını zenginleştirmesi nedeniyle, aynı durum söz konusudur. Bu kauçuk, kâğıt ve ürün işleme (proses) sektörleri için de geçerlidir. Birçok çokuluslu şirketin sendikal diyaloga karşı olması, şirket sosyal sorumluluğuyla ilgili temel standartlara gölge düşürüyor. Nasıl ki dünyada işçiler ve sendikalar krizin hafifletilmesine yardımcı olmak için müdahalede bulundularsa, çokuluslu şirketler de adil ve sürdürülebilir işyerleri ve sanayiler yaratılmasında küresel sendikaların oynadığı rolü kabul etmelidir.

Üye örgütler ekonomik krizin etkilerine farklı biçimlerde karşılık verdiler. Kimi sendikalar sosyal diyalog olanaklarını kullandılar, ulusal sosyal paktlara yöneldiler, kimileri ise istihdamın korunması ve sosyal güvenlik hakları için ve acımasız kemer sıkma önlemleri uygulayan hükümetlerin saldırılarına karşı güçlü bir şekilde harekete geçtiler. ICEM hepsine bilgi alışverişi sağlayarak ve sınır ötesi kampanyalar düzenleyerek destek verdi.

Küresel şirketlerin gücünün orantısız artması ve ICEM'in faaliyet gösterdiği birçok sektöre sadece birkaç şirketin hakim olması karşısında, işçilerin haklarının ve onları koruyan sendikaların tanınmasına yönelik tutarlı bir küresel politika uygulamak gerekiyor. ICEM bazılarına şirket yönetimlerinin de katıldığı işçi ağları kurmayı başardı. Bu ağlarda çetrefil sorunlar ortaya konuyor ve gerçek anlamıyla sosyal diyalog hayata geçiyor. Tedarik zincirlerinde taşeron işçiliğiyle ve diğer yöntemlerle sömürü hâlâ yaygın bir uygulama ve sendikal örgütlenmeye direnmek zaman zaman resmi şirket politikası haline geliyor.

İş yasalarının yeterli bir düzeyde olduğu ve yerleşik bir sosyal diyalog geleneğine sahip ülkelerde bir değer taşıyabilecek *şirket sosyal sorumluluğu* politikaları, dünyanın başka yerlerinde genellikle gerçek sendikalardan kurtulmak için uygulanıyor.

ICEM sosyal sorumluluğu geliştirme aracı olarak küresel çerçeve sözleşmeleri etkin bir şekilde kullandığı gibi, *OECD Kuralları'nı*, *BM Küresel İlkeler Anlaşması'nı* ve ILO belgelerini de kullanmalıdır. Uyuşmazlıklarda bütün bu araçlar önemli olmakla birlikte, küresel şirketlerin muazzam gücüne karşı koymada asıl önemli olan, küresel sendikal kapasitenin sürekli geliştirilmesidir.

Haziran 2010'da Toronto'da (Kanada) yapılan *Küresel Sürdürülebilirlik Konferansı*'nda, ICEM-IMF-ITGLWF istihdam krizinin üstesinden gelmeyi, ekonomiyi yeniden inşa etmeyi ve köklü bir değişimi sağlayacak talepleri dile getirdi. Konferans, G8 ve G20'nin politik liderlerinin toplantısına da iklim değişikliğiyle ilgili ne yapılması gerektiği konusunda güçlü bir mesaj verdi. Küresel sürdürülebilirlik konusunda işçilerin kaygı ve görüşlerini yansıtan bir tutum geliştirmiş olan ICEM, adil ve bağlayıcı bir küresel iklim değişikliği anlaşmasıyla ilgili tartışmaya doğrudan katılıyor ve alınacak önlemlerin toplumsal ve istihdam boyutlarının göz ardı edilmemesi gerektiğinde ısrar ediyor.

Küresel kriz ve sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalar, Küresel Sendikalar Konseyi'nin, ITUC'un ve TUAC'ın işbirliği ile, IMF ve ITGLWF ile koordine bir şekilde yürütülüyor. IMF ve ITGLWF ile ortak çalışma yürütülen alanlar arasında şunlar da yer alıyor: örgütlenme, sendikaların güçlendirilmesi, sendikal haklar, dayanışma kampanyaları, küresel çerçeve sözleşmeler ve güvencesiz çalışma. ICEM taşeron işçiliği ve AIDS'le ilgili, kadın/toplumsal cinsiyetle ve İSİG'le ilgili küresel kampanyalarını da yoğunlaştırıyor. Proje çalışmasının ICEM'in genel politikasına ve çalışmalarına yaptığı önemli katkıyı da vurgulamak gerekiyor. İskandinav ülkelerindeki, Hollanda, İspanya, Almanya, ABD ve Kanada'daki mali destek kuruluşlarına, ILO'ya ve değişik ülkelere bize destek veren üye örgütlerimize teşekkür borçluyuz.

ICEM'e üye sendikalar arasındaki dayanışma ruhu, ortak eylemlere ve küresel kampanyalara katılmaya hazır olmak anlamına geliyor. Sektör içi ve sektörler arası işçi ağlarının kurulmasıyla birlikte, aynı çokuluslu şirkette ortak eylemler düzenlenmesi, sendikaların tanınması açısından zorunludur.

ICEM Cenevre'de, Brüksel'de ve Johannesburg'da kendini işine adanmış ve çalışkan kadrolara sahip olduğu için talihli sayılır. Aynı özellikleri taşıyan proje koordinatörlerimiz de gündemi yönlendiriyor ve o gündemi yaptıkları çalışmaya taşıyorlar.

Eski Dünya Sanayi İşçileri Federasyonu'nun ICEM'e katılması örgütümüzü güçlendirdi ve özellikle Batı Afrika ve Latin Amerika'da dayanışma çalışmalarımıza yeni ve geniş olanaklar açtı.

Son olarak, IMF ve ITGLWF ile işbirliği güçlendi ve daha sistemli hale geldi. IMF ve ITGLWF ile birlikte, üye örgütlerin de aktif katılımıyla, bir dizi ortak girişim ve kampanya düzenledik. İşbirliği sayesinde ortak bir tavır çevresinde birlikte davrandık ve kamuoyunda etki yarattık.

ICEM'i kadınlar ve erkekler birlikte dinamik ve ilerici bir küresel federasyon haline getirdiler. Ama hâlâ yapılması gereken çok şey var. IMF ve ITGLWF ile birlikte güçlerimizi birleştireceğimiz yeni bir küresel sendikada kadınlar ve erkekler daha da büyük bir fark yaratacaktır.

ICEM:

- Örgütlenme ve sendikaların güçlendirilmesi yoluyla sendikal etkinliği artıracaktır.
- İşçilerin haklarını ve sendikal hakları savunacak ve ilerletecek ve hükümetler ile şirketlerin saldırılarına karşı küresel bir sendikal tavır alacaktır.
- Küresel şirketler ve işveren örgütleriyle mümkünse sosyal diyalog kurmaya çalışacak, sendikalara karşı çıkan ve saldıran şirketlere küresel dayanışma ve ortak kampanyalarla karşılık verecektir.
- Farklı bir küreselleşme modeli, yasal düzenleme ve küresel ekonominin daha iyi yönetilmesi için harekete geçecektir.
- Küresel sürdürülebilirlik, iklim değişikliğine karşı yeterli önlemlerin alınması ve adil bir geçiş için çalışmaları yoğunlaştıracaktır.
- Bütün ülkelerde iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesi için çalışacaktır.
- Toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edecek ve kadınların sendikal yapılarda daha fazla katılım ve temsilini sağlamaya çalışacaktır.
- Sektörel çalışmayı, sendikal ağları ve bölge düzeyindeki çalışmalarını güçlendirecektir.
- Genel politik hedeflerimize yönelik bir araç olarak proje çalışmalarını daha da geliştirecektir.
- Örgüt içi yapıları güçlendirecek ve sağlam bir mali temel oluşturacaktır.
- Küresel Sendikalar Konseyi içindeki işbirliğini güçlendirecektir.
- IMF ve ITGLWF ile birlikte yeni bir küresel sendika kurma sürecini sonuçlandıracaktır.

2. Örgütlenme

Çoğu sanayi ülkesinde özellikle yeniden yapılanma, üretimin taşınması ve sermaye kaçışı dolayısıyla sendika üyelerinin sayısı düşerken, birçok ülkede işverenler sendikalaşma ve toplu sözleşme meşru hakkını ayaklar altına almak için iş

yasalarındaki boşlukları kullanıyor. Birçok gelişmekte olan ülkede ise, sendikaların zayıflığı ve şirketlerin ağır saldırısı nedeniyle, üye sayısında düşme ya da duraklama yaşanıyor.

Bütün dünyada, hükümetler sendikal örgütlenmeyi -güvencesiz istihdam ilişkilerini de kullanarak- çeşitli yöntemlerle baskı altında tutuyor. Öte yandan, sendikaların daha etkin örgütlenme araç ve yöntemleri geliştirmesi, kadınların ve genç işçilerin örgütlenmesine yönelik politikalar uygulaması gerekiyor.

ICEM şirketlerin sendikasızlaştırma yöntemlerine maruz kalan sendikalara çeşitli biçimlerde dayanışma ve destek veriyor. İşçilerin seçtikleri sendikalarda örgütlenme hakkının, yasaların yetersizliği ya da hükümetlerin kusuru nedeniyle, yaygın bir şekilde ihlali karşısında, ICEM'in elinin altındaki bütün araçları (ILO'nun, uluslararası finans kurumlarının ve OECD'nin şikâyet mekanizmaları dahil) kullanması gerekiyor. Küresel şirket ağları sayesinde sınır ötesi dayanışmanın olanağı ve etkinliği artıyor. Bu tür faaliyetlerin görüşülmesi ve planlanması ICEM seksiyon konferanslarının ve bölge toplantılarının ana konusu haline geldi.

Örgütlenme ve toplu sözleşme hakları küresel çerçeve sözleşmelerde ana unsur oluşturmaktadır. ICEM proje çalışmalarının ana hedefi, üye tabanının güçlendirilmesi ve pazarlık gücünün artırılması için sendikal kapasitenin geliştirilmesidir.

Örgütsüzlerin örgütlenmesi en büyük önceliği taşımaktadır.

Örgütümüz:

- Üye örgütleri yeni üye kazanma konusunda teşvik etmelidir.
- Şirketlerin ve hükümetlerin direnişini kırmaya yönelik ulusal örgütlenme kampanyalarının ve ortak kampanyaların desteklenmesine en büyük önceliği vermelidir.
- Üye örgütlerin çalışma yasalarının iyileştirilmesi ve sendikaların tanınması için verdikleri mücadeleye destek vermelidir.
- ILO'nun, uluslararası finans kurumlarının ve OECD'nin şikâyet mekanizmalarını kullanmaya devam etmelidir ve bu kurumları standartların uygulatılmasında daha aktif olmaya çağırmalıdır.
- Güvencesiz istihdama karşı ve özellikle güvencesiz ve kısa süreli taşeron işçilerine sendikal haklar tanınmamasına karşı mücadele etmelidir.
- Serbest Ticaret Bölgeleri'ne yönelik özel kavramlar geliştirmelidir.
- Kadınların ve genç işçilerin sendikalara kazanılmasına engel olan örgütlenme kültürlerinin aşılmasında üye örgütlere yardımcı olmalıdır.
- Bir şirketle küresel çerçeve sözleşme bağlarken sendikaların tanınması ve toplu pazarlık konularında özellikle ısrarcı olmalı ve üye örgütleri

küresel çerçeve sözleşmeleri örgütlenme aracı olarak kullanma konusunda teşvik etmelidir.

3. Sendikal Haklar ve İşçi Hakları

ILO'nun örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğüyle ilgili 87 ve 98 nolu sözleşmelerinde, zorla çalıştırmayla ilgili 29 ve 105 nolu sözleşmelerinde, ayırıcılıkla ilgili 100 ve 111 nolu sözleşmelerinde, çocuk işçiliğiyle ilgili 138 ve 182 nolu sözleşmelerinde ve 1998 tarihli *Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklarla İlgili ILO Bildirgesi*'nde öngörülen hakların ihlali yaygın bir hal almış bulunuyor.

Bütün dünyada ICEM üyesi sendikalar bu temel hakların ağır ihlallerine karşı mücadele veriyor.

Örnek vermek gerekirse:

- Meksika'da hükümetin ve şirketlerin üyemiz Los Mineros'a ve diğer demokratik ve ilerici sendika kurma girişimlerine yönelttiği saldırılar
- Belarus hükümetinin bağımsız sendikaları baskı altına almaya yönelik saldırıları
- Irak'ta Saddam Hüseyin döneminden devralınan ve işçilerin yüzde 90'ının sendikalaşmasını engelleyen yasaların hâlâ yürürlükte tutulması
- Zimbabve, Zambiya ve diğer Afrika ülkelerinde hükümetlerin sendikaların işişlerine müdahalesi
- Kore'de, Tayland'da ve diğer Asya ülkelerinde ve dünyanın her yerinde işçileri sendikaların dışında tutmak için taşeron işçiliğinin yaygın kullanımı
- ABD'de, Türkiye'de, Avustralya'da, Yeni Zelanda'da ve diğer ülkelerde işçilerin toplu sözleşme hakkının gaspedilmesi
- Romanya, Macaristan ve Arnavutluk gibi Avrupa ülkelerinde bile hükümetlerin sendika ve toplu sözleşme haklarını kısıtlamaya çalışması
- Kolombiya'da ve Latin Amerika, Afrika ve Asya'daki diğer ülkelerde madenlerde çocuk işçiliğinin kullanılması
- Bütün dünyada şirket yönetimlerinin çalışma yaşamında kadınlara açık ya da örtülü ayırıcılık uygulaması
- Sendikalaşmak isteyen ya da diğer temel haklarını talep eden işçilere taciz, tehdit ve ayırıcılık uygulanması

ICEM üye örgütlerin temel işçi hakları için mücadelesinde onlara çeşitli biçimlerde dayanışma sundu. Meksika'da Los Mineros'u, Irak'taki üye sendikaları desteklemeye yönelik küresel kampanyalar bunun örnekleri arasındadır. Filistin ve Burma halklarıyla, yüzlerce sendika aktivistinin öldürüldüğü ve başkalarının da ölüm tehditleri aldığı Kolombiya'da işçilerle ve sendikalarla sürekli dayanışma örgütlendi. Birçok olayda, ICEM üye örgütlerin desteğini harekete

geçirdi, hükümetlerle ve şirket yönetimleriyle doğrudan temasa geçti, ihlal olaylarını kınadı ve küresel kamuoyuna duyurdu.

ICEM şu çalışmaları sürdürecektir:

- Bağlayıcılık taşıyan evrensel işçi haklarını yeni bir küreselleşme modelinin ana unsuru haline getirmek için uluslararası sendikal hareketin bir parçası olarak kampanyalar düzenleyecektir.
- ILO'nun, OECD'nin ve uluslararası finans kuruluşlarının denetim sisteminin güçlendirilmesini ve bu sistemin standartlarının etkinleştirilmesini sağlayacaktır.
- Hükümetlerin veya şirketlerin saldırısı altındaki üye örgütlere, gerektiğinde etkin küresel kampanyalar dahil, destek verecektir.
- Meksika, Irak, Türkiye, Tayland, Kore, Kolombiya ve ABD'de sendikal haklar için küresel kampanyalar ve dayanışma eylemleri düzenlemeye özellikle devam edecektir.
- Ortadoğu ve Kuzey Afrika halklarını, Burma'daki ve dünyanın diğer ülkelerindeki halkları demokrasi, özgürlük ve sosyal adalet mücadelesinde destekleyecek ve Filistin halkına özel dayanışma vermeye devam edecektir.
- Dünyada çocuk işçiliğinin kökünün kurutulması için küresel sendikaların yürüttüğü ortak kampanyayı destekleyecektir.

4. Küresel Çerçeve Sözleşmeler/Şirket Kampanyaları

Çokuluslu şirketlerle küresel çerçeve sözleşmeler bağitlanması on küsur yıldır ICEM'in politikası oldu. Bu kongre dönemindeki deneyim gösterdi ki şirketler başka ülkelerdeki yerel yöneticilerin küresel çerçeve sözleşmelerdeki yükümlülüklerine gerekli anlayış ve saygıyı göstermesini sağlamak için hâlâ daha çok çaba harcamak zorunda.

Öte yandan, küresel çerçeve sözleşmelerin işçiler için değerli bir araç olduğunu gösteren olumlu örnekler de var. Şirket merkezleri, sözleşme yükümlülüklerinin yerel düzeyde ihlali halinde ya doğrudan ya da ICEM'le birlikte olaya müdahale ediyor.

Özellikle sendikaların tanınmasıyla ilgili sözleşme hükümlerinin açıklığa kavuşturulması ve pekiştirilmesi yönünde başarılı adımlar atılıyor. Taşeron işçilerini kapsayan maddeler öneriliyor ve bazan kabul ediliyor. Bazı şirketler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki işçileri temsil eden küresel sendika ağı kurması konusunda ICEM'le anlaşılıyor.

Kongre döneminde iki yeni küresel çerçeve sözleşme bağitlandı, bir dizi şirketle görüşmeler de sürüyor.

Bu sosyal diyalog politikası bazı şirketler tarafından kabul görmüştür. Buna karşılık birçok şirket ise işçi haklarına ve sendikal haklara karşı saygısız davranarak bu tür bir iyiniyetli tutumu reddetmiştir.

Brezilya maden şirketi *Vale* ve *Grupo Mexico*'ya karşı yürütülen kampanyalar, ICEM'in IMF ile birlikte bu tür şirketlere karşı küresel tutumunun iki örneğidir. Bu konuda başka örnekler de vardır.

ICEM:

- Bangkok'taki 4. Dünya Kongresi'nde kararlaştırıldığı üzere, küresel çerçeve sözleşmeler ve şirket kampanyaları ile ilgili ilkeleri teyit etmektedir.
- Küresel çerçeve sözleşmelerle ilgili çalışmalarını daha da yoğunlaştıracaktır.
- Küresel çerçeve sözleşmeler imzalanmadan önce ilgili üye örgütlere mümkün olduğu kadar danışacak ve onların bağışlanma ve uygulama sürecine katılımını sağlayacaktır.
- Üye sendikalara örgütlenme olanağı yaratmak amacıyla, sendikaların tanınması yükümlülüğünün etkin bir şekilde uygulanmasını sağlayacaktır.
- Küresel sözleşmelerle ilgili ortak eğitimler düzenlemek ve küresel veya bölgesel düzeyde düzenli diyalog mekanizmaları kurmak üzere şirketlerle anlaşmaya çalışacaktır.
- *Vale* ve *Grupo Mexico* politika değişikliğine gidene kadar bu şirketlere karşı küresel kampanyaları sürdürecektir.
- Üye örgütlerden biri bir şirketin saldırısına uğradığında federasyon içi etkin dayanışmayı harekete geçirecektir.
- Bu tür durumlarda ICEM'in doğrudan müdahalesini sağlayacaktır.

5. Küresel Ekonomi

Küresel krizin patlamasından bu yana, az sayıda sanayi ülkesinin yanı sıra, yükselen piyasaların önemli bir bölümünde ekonomi genelde iyileşme gösterdi. Ama toparlanma bütün dünyada hâlâ kırılganlığını koruyor ve eşitsiz bir seyir izliyor. Birçok ülkede yüksek işsizliğin sürmesi ve çalışma koşullarının kötüleşmesi nedeniyle, toparlanma belirtilerinin daha da güçlendirilmesi gerekiyor.

OECD ülkelerinde, işsizlik hâlâ 2008'dekinden yüzde 50 daha yüksek. Mali canlandırma paketlerinden kemer sıkma politikalarına kayma sonucunda, işçiler işlerini kaybetmenin ve sosyal güvenlik sistemlerindeki ağır kısıntıların yıkıcı etkilerini hissediyorlar.

Krizin patlamasıyla birlikte küresel politik liderlerin öğrenmiş görüldüğü derslerin hepsi unutuldu. Finans piyasaları düzenlenemedi ve yıkıcı krize yol açan politikalara yönelik bir trend var.

Sosyal koruma ve işgücü piyasaları sarsılıp güç kaybederken, kârlar tekrar hızla tırmanıyor ve bankerlerin ve şirket tepe yöneticilerinin toplam yıllık gelirleri tekrar rekor düzeylere ulaşıyor. Finans piyasalarını ellerinde tutanlar kamu çıkarına aykırı politikaları uygulama gücünü yeniden ele geçirdi. Bunun en çarpıcı örnekleri Yunanistan ve Portekiz.

Kirizin üstesinden en iyi şekilde gelen ülkelerin en güçlü sosyal sisteme sahip ülkeler olduğu kabul edilmiş olmasına rağmen, bugün Avrupa'daki hükümetler bile bu dersi görmezden geliyor. ABD'de ise, sağcı politikacılar, işçilerin sendikal haklarını budamak için bütçe açığınının aşağı çekme bahanesini açıkça kullanıyorlar.

ICEM sosyal standartları ve işçi haklarını savunmak için mücadele eden üye örgütlere dayanışma kampanyaları örgütledi. İşçileri sorumlu olmadıkları bir krizin mağduru haline getirme girişimlerine karşı hazırlıklı olacağız.

Dahası, bütün dünyada işçileri vuran felaketin bir daha asla tekrarlanmamasını ve kurallara bağlanmamış küreselleşmenin aşırılıklarının üstesinden gelinmesini uluslararası sendikal hareketle birlikte sağlamamız gerekiyor.

Kongre ICEM-IMF-ITGLWF'nin 19 Haziran 2010'da Toronto'da düzenlediği Sürdürülebilirlik Konferansı'nda kabul edilen Bildirge'yi teyit ediyor ve dünya politik liderlerini:

- Küresel finans piyasalarının düzenlenmesini sağlamaya,
- Reel karşılığı olmayan finansal araçların oluşturulmasını ya da kullanılmasını yasaklamaya,
- Uluslararası finansal işlemler konusunda bir vergi sistemi uygulamaya,
- ILO'nun temel çalışma standartlarında öngörülen temel işçi ve sendika haklarına saygı göstermeye çağırıyor.

6. Sürdürülebilirlik/İklim Değişikliği

Küresel çevre çeşitli yöntemlerle bozuluyor. Etkin önlemler alınmadığı takdirde, özellikle dizginlenmeyen iklim değişikliği toplum ve küresel ekonomi ile canlı türleri ve yaşam ortamları açısından yıkıcı sonuçlar doğuracak. Sendikaların iş sağlığı aktivistleri ilk çevrecilerdi. ICEM istihdamla çevre arasındaki ilişkiyi görüyor. Dünyanın gündeminde insana yakışır istihdamı artırırken çevreyi koruma yükümlülüğü yer alıyor.

Sürdürülebilirlik, çevrenin ve doğal kaynakların tükenmesiyle ilgili sorunlara yalıtılmış bir biçimde değil, ekonomik ve toplumsal bağlamı içinde bakmamızı gerektiriyor. Sendikalar özellikle sürdürülebilirliğin toplumsal boyutuna odaklanmalıdır. Ekonomik gelişme, zenginliğin adil dağılımı, sosyal refah, eşitlik, barış ve insan hakları gibi sorunlar sürdürülebilirlik çerçevesi içinde

yer almaktadır. Çevreyi korumanın maliyeti ve yararları adil bir şekilde paylaşılmalıdır. İklim değişikliğiyle ilgili düzenleyici kurallar (mevzuat) “karbon sızıntısı” nı önlemek için eşit şartlar sağlamalıdır. Mevcut istihdam alanlarımız daha sürdürülebilir hale getirilebilir ve getirilmelidir. Çevreye yönelik bir ekonomide insana yakışır yeni istihdam olanakları yaratılmalıdır. Bu alandaki tartışmaya katılmaz ve alınacak kararları etkilemezsek, bunun sonuçlarından hem çevre hem de üyelerimiz zarar görecektir.

ICEM çevre ve sürdürülebilirlik konusundaki tartışmalara uzun süredir katılıyor. Konu ister dar anlamda kirlilik isterse en geniş anlamda sürdürülebilirlik olsun, ICEM politika üretmeye yönelik çalışmalar yapıyor ve karar makamlarını etkilemeye çalışıyor. ICEM’ in özellikle etkin olduğu alanlardan biri, iklim değişikliğiyle ilgili çalışmalardır. ICEM, işçiler, ama özellikle enerji üreten ve enerji yoğun işkollarındaki sanayi işçileri açısından taşıdığı önem nedeniyle, iklim müzakerelerini izliyor.

Şu yöndeki çalışmalarımızı sürdürmeliyiz:

- Adil ve hukuken bağlayıcı bir küresel iklim antlaşmasını desteklemeliyiz
- Karar makamlarının iklim değişikliğiyle ilgili kararların sosyal boyutunu dikkate almasında ısrar etmeliyiz. Mevcut istihdam alanlarının sürdürülebilirliği artırılmalı, yeni, “çevreci” iş alanları yaratılmalı ve insana yakışır çalışma sağlanmalıdır. Bu ise ulusal sanayi stratejileri geliştirilmesini gerektiriyor.
- Aileleriyle birlikte işçileri ve onların toplumsal çevrelerini koruyacak “Adil Geçiş” sağlamaya yönelik güçlü sosyal programlar için verilen mücadeleden üye örgütleri desteklemeliyiz.
- Finansal düzenlemelerde ve küresel ekonomide köklü yapısal değişimler gerektiğini dünyaya hatırlatmalıyız. Son finans krizi göstermiştir ki çevreyi tehlikeye atan basiretsiz yaklaşım ekonomik istikrarı da tehdit etmektedir.
- Bütün ticaret ve yatırım faaliyetlerinin sürdürülebilirlik üzerindeki etkisi bakımından incelenmesini sağlamalıyız.
- İnsana yakışır istihdam yaratan ve Birleşmiş Milletler’ in gelişme hedeflerini gerçekleştiren *sürdürülebilir bir gelecek* kurmak için çalışmalıyız.
- İleri çevre teknolojilerinin ve örnek uygulamaların (sözgelimi karbon yakalama ve tutma teknolojileri, çevre dostu kimya, ağaç dışı elyaf kullanımı, çevre dostu ormancılık, enerji verimliliği sağlayan malzemeler, sürdürülebilir nakliyat sistemleri) araştırılması, geliştirilmesi, uygulanması ve aktarılması konusunda hükümetleri ve işverenleri

zorlamalıyız.

7. Taşeron İşçiliği

Taşeron işçiliği, düzensiz istihdam, taşerona verme, atipik çalışma, geçici çalışma, işçi simsarlığı, danışıklı/muvazaalı serbest çalışma, bireysel sözleşmeler... Bunların hepsi dünyanın dört bir yanındaki işçilerin karşısına sorun olarak çıkan terimlerdir. Taşeron işçiliği bütün sektörleri ve her tür işi etkiledi. Her yerde işçiler - özellikle kadınlar, genç işçiler ya da göçmenler - işlerinin taşeron şirketlere verildiğine tanık oluyorlar. Taşeron şirketler işçileri çok kötü koşullarda istihdam ediyor. Kimi zaman ise sürekli iş sözleşmeleri feshediliyor, iş yine aynı işçiler tarafından kısa süreli sözleşmelerle yapılıyor, ama devreye özel istihdam şirketleri sokuluyor. Ya da istihdam ilişkileri muvazaalı bir şekilde ticari iş ilişkisine dönüştürülüyor. Ne şekilde yapılmış olursa olsun, sonuçta, çok daha fazla risk işverenlerden işçilere aktarılıyor.

Böylece, hemen hemen bütün ülkelerde iki işçi kategorisi yaratılmaktadır: sayıları giderek azalan çekirdek işçiler ve taşeron işçileri ya da güvencesiz işlerdeki işçiler. Taşeron işçileri sayısız sorunla karşı karşıyadır: istihdam güvenceleri yoktur; ücretleri çok düşüktür; emeklilik, analık, tatil ve çalışma süreleriyle ilgili sorunları vardır; iş sağlığı ve güvenliği konusunda zorluklarla karşı karşıyadırlar; aşağılanmakta ve kötü muamele görmektedirler.

İstihdamda güvencesizliğin artmasının bir başka sonucu ise sendikaların üye sayısının düşmesidir. İstihdamın güvencesiz nitelik taşımasından ötürü, taşeron işçileri genellikle sendikalaşmaktan korkmaktadırlar. Bu itibarla, güvencesiz çalışma genellikle sendikal örgütlenmeden caydırma yöntemi olarak kullanılmaktadır. Sendikal koruma olmaması, doğrudan ve sürekli istihdam edilenler de dahil bütün işçilerin koşullarının kötüleşmesine, bu ise sarmalın aşağı doğru işlemesine yol açmaktadır.

ICEM' in taşeron işçiliği konusunda yürüttüğü kampanya çerçevesinde, ulusal ve uluslararası toplantılar, seminerler ve atölye çalışmaları, kampanyalar ve eylem günleri düzenlendi. ICEM, ayrıca, taşeron işçiliği konusunda hazırladığı çok sayıdaki araştırma materyalini çeşitli dillerde yayımladı. Bu kampanya ve proje çalışması sayesinde, ICEM üyesi birçok sendika az da olsa yeni üyeler kazandı. Ayrıca, ICEM' in çalışması, birçok taşeron işçisinin çalışma koşullarının iyileşmesine ve çok sayıda taşeron işçisinin toplu sözleşmeyle ya da yasa değişikliği sonucu sürekli işçi statüsüne geçmesine yardımcı oldu.

Güvencesiz çalışmaya karşı kampanya sadece ICEM düzeyinde sürdürülmedi; IMF, ITGLWF ve diğer küresel federasyonlar ile TUAC ve ITUC' un da katılımıyla, *Küresel Sendikalar Konseyi* düzeyinde de sürdürüldü. Bütün bu etkinliklerde deneyim alışverişi ana unsur oldu.

Örgütümüz şu çalışmalarını sürdürecektir:

- Taşeron işçiliğine ve güvencesiz çalışmanın diğer biçimlerine karşı mücadele sürmelidir. Taşeron işçiliği nedeniyle üye kaybeden sendikalar taşeron işçilerini savunacak en önemli örgütlerdir.
- ICEM'in taşeron işçiliği kampanyası taşeron işçiliğine ve istihdam ilişkilerinin yozlaştırılmasına karşı küresel düzeyde mücadele vermek için sürdürülmelidir. Böylece, sendikalar sürekli ve doğrudan istihdamı koruma mücadelesinde desteklenmiş olacaktır. Öte yandan, kampanya, taşeron işçilerinin çalışma koşullarının ve iş güvencesinin gelişmesini sağlayacaktır.
- ICEM taşeron işçiliği ve güvencesiz çalışmayla ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelerin daha etkin hale getirilmesi, taşeron işçilerinin sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme kapsamına alınması için çalışmaya devam edecektir.
- ICEM Uluslararası Para Fonu'nun, Dünya Bankası'nın, OECD'nin ve diğer finans kurumlarının işgücü piyasalarının daha da esnekleştirilmesi yönündeki politikalarını değiştirmesine yönelik çalışmalarını sürdürecektir.
- ICEM, taşeron işçiliği ve güvencesiz çalışma konusundaki çalışmalarını, IMF ve ITGLWF ile birlikte, Küresel Sendikalar Konseyi'nin desteğiyle sürdürecektir.

8. İş Sağlığı ve Güvenliği

ILO'nun resmi verilerine göre, yaptığı iş sonucunda küresel düzeyde her yıl 2,3 milyon işçi ölüyor. Milyonlarca insan ise sakat kalıyor ya da meslek hastalıklarına yakalanıyor.

ICEM üyeleri gezegendeki en tehlikeli ve zehirli işyerlerinde çalışıyorlar. Medyanın ancak bir süreliğine dikkatini çeken petrol tesislerindeki patlamalar ve yangınlar, nükleer enerji tesislerindeki kazalar ve madenlerdeki göçükler sistemle ilgili bu sorunun ancak küçük bir bölümünü oluşturmaktadır. Ölümler, sakatlıklar ve hastalıkların sayısındaki dizginsiz artış kabul edilemez.

ICEM, ayrıca, HIV/AIDS'in de sendikal bir sorun olduğu kanısındadır. Bunun nedeni, sadece hastalığın işçiler ve aileleri üzerindeki ürkütücü etkisi değil, aynı zamanda dünyanın bazı yerlerinde ve bazı işkollarında işyerinin hem virüsün ana yayılma noktası olması hem de eğitim ve önleme çalışmalarına olanak vermesidir.

ICEM iş sağlığı ve güvenliği konusunu küresel çerçeve sözleşmelere girmesinde öncülük yaptı. Madenlerde güvenlikle ilgili 176 nolu ILO sözleşmesinin onaylanması için bir kampanya ve HIV/AIDS konusunda uzun vadeli bir proje yürütüyor.

ICEM' in bu konudaki talepleri şunlar:

- Devletler, sendikaların iş güvenliğini artırdığını ve işyerindeki iş sağlığı ve güvenliği programının en önemli unsuru olduğunu göz önünde tutarak, ILO'nun temel çalışma sözleşmelerine, özellikle örgütlenme özgürlüğünü, sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarını koruyan sözleşmelere saygı göstermelidir.
- İşçilerin iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili temel hakları şunlardır:
 - (i) İşteki tehlikeleri bilme, işi güvenli bir şekilde yapma konusunda eğitim görme hakkı
 - (ii) Güvenliği olmayan işi reddetme -ve durdurma- hakkı
 - (iii) İşyerindeki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının, programlarının ve prosedürlerinin belirlenmesine ve uygulanmasına katılma hakkı. Bu hak en etkin şekilde Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aracılığıyla gerçekleştirilebilir.
- İşverenler iş güvenliğini artırmaya yönelik çabalarını yoğunlaştırmalıdır. Bu ise proses güvenlik yönetimi, eldeki en iyi teknolojilerin kullanılması, sanayi hijyeni, ergonomi, meslek hastalığının saptanması ve araştırılması, kimyasal, biyolojik, fiziksel ve diğer tehlikelere önleyici bir yaklaşım demektir.
- İşverenlerin, ana amacı mağdurları suçlamak ya da kaza bildirimlerini gizlemek ve istatistiklerle oynamak olan araç ve yöntemleri kullanmasına izin verilmemelidir.

ICEM:

- Üye sendikaların iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sorunlarını ele alacaktır.
- Özellikle Afrika'da, işyerlerindeki HIV/AIDS salgınlarına çözüm getirmek üzere üye sendikalarla, öbür uluslararası örgütlerle ve hibe kuruluşlarıyla yaptığı çalışmaları sürdürecektir.
- ILO'nun madenlerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili 176 nolu sözleşmesinin onaylanmasına ve 183 nolu tavsiye kararının benimsenmesine yönelik kampanyayı sürdürecektir.

9. Kadınlar

ICEM çatısı altındaki kadınlar sistemdeki eşitsizliğe karşı mücadele ediyorlar. Gelişmiş ülkelerde bile varlığını sürdüren eşitsizlik, sözgelimi, bugün birçok ülkede kadınlara şirket yönetim kurullarında kota konulması tartışmalarında kendini gösteriyor. Ekonomik kriz önceleri kadınlardan çok erkekleri etkiliyormuş izlenimi verdi, ama birçok ülkede uygulanan kemer sıkma önlemleri kadınlara karşı kesin bir toplumsal cinsiyet önyargısı içeriyor. Oysa, kadınların iş ve aile yaşamını bağdaştırmasına yardımcı olacak politikalar ailelere ekonomik esneklik kazandıracak, ekonomik büyümeye katkıda bulunacak ve vergi gelirlerinin artmasını sağlayacaktır. Bununla birlikte, *Düşler ve Kazanımlar* sloganı altında düzenlenen son *Dünya Kadın Konferansı*'nda

vurgulandığı gibi, kadınlar çok şey kazandı. Ama kadınlarla erkekler arasında gerçek eşitliğin sağlanması için daha yapılacak çok şey var ve ICEM çatısı altındaki kadınların buna katkısı olacaktır.

2007 Kongresi toplumsal cinsiyet perspektifini ICEM çalışmasının her alanında güçlendirme politikasını bir kez daha vurguladı. 2009 yılında, ICEM Yönetim Kurulu, Kongre kararının ne ölçüde uygulandığını değerlendirdi. Belli alanlarda gelişmeye ihtiyaç var ve hâlâ dikkatli olmak gerekiyor.

2007 Kongresinde Afrika'daki kadınlarla ilgili bir karar da kabul edildi. Sahra Altı Afrikası Bölge Örgütü (SSARO) kadın komitesi, diğer yapıların ve erkeklerin de katkısıyla, son kongre döneminde, özellikle Afrika'daki emekçi kadınlarla ilgili bir bildiri hazırlanmasında ve bildirgenin uygulamasının izlenmesinde başarılı bir çalışma yürüttü. Afrika'daki kadınlarla ilgili kararın hükümleri hâlâ geçerli ve bu alandaki çalışmaların sürdürülmesi gerekiyor, ama SSARO bölgesi elde ettiği kazanımlarla gurur duyabilir.

Kadınların etkin temsil hakkına sahip olması sadece sözde kalmamalı. Toplumsal cinsiyet gündemini hayata geçirecek kadınların seçilmesi gerekiyor. Seçilen kadınların ise ICEM çalışmalarına katılmasını sağlayacak olanaklara ve donanıma kavuşturulması gerekiyor. Bölgelerdeki mevcut kadın komitelerinin güçlendirilmesi ve bulunmadığı yerlerde kurulması gerekiyor. Kadınlar Prezidyum'daki ve Yönetim Kurulu'ndaki temsilcilerin sorunlarını ciddiye almasını bekliyor.

Kadın komitesinde belli konular tekrar tekrar ele alınıyor. Bunlardan ikisi, şiddet ve özsaygıdır. Kadınların katılımı söz konusu olacaksa, birbiriyle bağlantılı bu iki konu üzerinde daha fazla durulması gerekiyor. Kadın haklarının ağır ihlali bakımından Kongo Demokratik Cumhuriyeti çarpıcı bir örnektir. Kadın komitesi bu ve diğer örnekler üzerinde, şiddete çözüm bulmak amacıyla çalışılmasını öneriyor.

Tekrar tekrar gündeme gelen bir diğer konu ise kadınların yöneticiliğidir. Son kadın konferansında vurgulandığı üzere, ICEM'in faaliyet gösterdiği işkollarında gitgide daha çok kadın çalışıyor ve ICEM sendikalarına üye oluyor. Ne var ki bu durum uluslararası düzeye yansımıyor. ICEM'in etkinliğini koruması için, kadınların ICEM'in çalışmalarında adil temsilini sağlamak üzere daha çok çaba harcanması gerekiyor. ICEM'in taşeron işçiliğiyle, çokuluslularla ve diğer konularla ilgili etkinliklerine kadınların katılımının artması gerekiyor. ICEM'in erkeklerden çok kadınların bulunduğu kayıtdışı ekonomiyle ve HIV/AIDS'le ilgili çalışmalarını da sürdürmesi gerekiyor. AIDS'le ilgili çalışma, kadın prezervatifinin daha yaygın kullanılması konusunda bir kampanyayı da kapsayacak. Üye sendikalarımızın yönetimlerini, bütün bu kampanyalara daha fazla kadının katılımını sağlamaya çağırıyoruz.

Bir şeyler değişiyor, ama yavaş değişiyor. Bunun sonuçta erk sorunu olduğunu anlamış bulunan kadınlar mücadelelerini kararlılıkla sürdürüyorlar.

ICEM:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğine kararlılıkla bağlı olduğunu teyit etmektedir.
- ICEM kadın seksiyonunun başarılı çalışmalarını sürdürecektir ve genişletecektir.
- Bölgelerdeki kadın komitelerini güçlendirecektir.
- Kadınlara yönelik şiddete karşı kampanya yürütecektir.
- Kadınların katılımıyla ilgili veri toplama çalışmalarını geliştirecektir.
- Kadınların ICEM' in örgütsel yapılarına ve karar organlarına katılımını ICEM' deki üyelikleriyle orantılı bir düzeye getirecektir.
- Kadınların toplu sözleşme ve yöneticilik konusunda eğitilmesini sağlayacaktır.
- Kadınların kıtasal düzeyde ağ kurmasını destekleyecektir.
- Bu alanlarda kaydedilen ilerlemeyi ve alınan sonuçları izleyecektir.

10. Sektörler

Hizmet veya imalat sektörleriyle ilgili sorunları ele alan yapılar çok sektörlü küresel bir federasyonda önemli bir rolü yerine getirir. ICEM 1995' teki kuruluş Kongresinden bu yana düzenli dünya sektör konferansları yaparak bu işlevini sürdürüyor. Bu konferanslarda sektördeki spesifik zorluklar ve gelişmeler tartışılıyor, düzenli bilgi akışı, yardımlaşma, ortak örgütlenme ve şirket kampanyaları ve küresel çerçeve sözleşmeler üzerine çalışmalar sürdürülüyor. Bu faaliyetler çerçevesinde ortaya konulan eylem planı kararlaştırılıyor.

Sekretaryada görev yapan sektör sorumluları sektördeki faaliyetlerin ve ortak girişimlerin koordine edilmesi, alanlarındaki spesifik deneyimleri ve yeterlilikleri ile birebir işverenlerle, ILO, OECD, UNEP, DTÖ gibi uluslararası örgütlerle, uluslararası finans kuruluşlarıyla ve sektörle ilgili standart belirleyen kuruluşlarla olan ilişkilerde temsil görevlerini yürütürler.

ICEM Yönetim Kurulu sektör çalışma planının onaylanmasıyla sektördeki temel sorunlar ve ihtiyaçlarla ilgili inisiyatif geliştirmek için kampanyalarla destek yaratmaya yönelik harekete geçer. Bir sektörde sendikalar arasında kurulan ağ toplumsal cinsiyet, sürdürülebilirlik ve taşeron işçilik gibi genel de ICEM' in öncelikli olarak belirlediği konularda harekete geçilmesi için eşzamanlı olarak güçlü ve sürekli bir temel oluşturur.

ICEM sektör çalışmalarına büyük önem veriyor. Bu çerçevede bu çalışmaların sürdürülmesi gerekiyor. Ortak çıkar çerçevesinde birden çok sektörde faaliyet yürüten ICEM üyeleri arasındaki koordinasyon hali hazırda sürdürülürken,

oluşturulacak yeni bir küresel federasyon tedarik zinciri alanında ortak hareket edilmesine yönelik dikkate değer bir sinerji yaratacaktır.

Enerji Sektörü

Enerji sektörü ICEM'in imalat sektörlerindeki ana faaliyet alanlarından biridir. ICEM'in IMF ve ITGLWF ile birlikte kuracağı yeni küresel imalat federasyonu dikkate değer bir sinerji yaratacaktır. Kömür ve uranyum işçileri elektrik üretimine yönelik hammadde temin ediyor. Sektörde üretilen petrol ve gaz aynı tekstil endüstrisindeki sentetik fiber üretimi gibi kimya ve ilaç endüstrilerinin ana hammaddesini oluşturuyor. ICEM ürün işleme endüstrileri enerji yoğunluklu endüstriler ve enerji politikaları ve fiyatları üretim maliyetleri ile sıkı sıkıya ilişkilidir. Ana metal üretimi ve eritme de olduğu gibi metal sektöründe kullanılan üretim yöntemlerinin bir çoğu enerji yoğunluktur. Yeni oluşturulacak küresel federasyonun enerji politikası imalat endüstrileri ile birlikte mamul maddeleri kullanan endüstrilerin de işin içine katıldığı bir işbirliği ve planlama çerçevesinde kurulmasına ihtiyaç var.

Yeni küresel federasyon giderek gelişen derin deniz sondajı ve yeni sondaj kuleleri, gemi yapım becerisi ve muazzam metal kullanımı gerektiren yüzer üretim depolama ve boşaltma birimleri (FSPO) alanında gelişen petrol ve gaz operasyonları ile artan çalışma açısından da bir çok fırsat yaratıyor. Elektrik enerjisinde olduğu gibi belirli özel şirketler tarafından yeni geleneksel elektrik santralleri ve nükleer santraller kurulumu (bunların büyük bir bölümü metal işçileri sendikalarında örgütlü) yeni işbirliği alanları yaratacak. Bu süreç zaten AREVA ile olası bir küresel çerçeve sözleşme ile ortak müzakerelerle başlamıştı. Yeni küresel federasyonun yenilenebilir enerji teknolojilerinde örgütlenmeye odaklanması önemli.

Eş zamanlı üretim sağlayacak sürdürülebilir gelişme ICEM çalışmalarının merkezinde yer alacak. Enerji politikalarının belirlenmesine yönelik politikalar oluşturulacak. Karbon yakalama ve depolama belirsizliğini sürdürüyor. Petrol ve gaz üretiminde iş güvenliği ve çevresel konulardaki kaygılar, yenilenebilir teknolojilerde olacağı gibi, öncelik taşımaya devam edecek. Japonya'nın Fukushima kentinde meydana gelen nükleer kazadan sonra küresel çapta nükleer güvenliğe odaklanılacak. Yeni küresel federasyon bu sektörlerde sendikaları güçlendirmeye yönelik bütün çabalara kayda değer bir destek vermeye ihtiyaç duyacak ve değişken ve dengeli ulusal enerji politikalarını teşvik etmeye devam edecek.

ICEM Dünya Enerji Konferansı 6-8 Eylül 2010 tarihlerinde Norveç'in Stravanger kentinde yapıldı. Sektörde iş güvenliği, Derin Deniz Ufku Kazası (Meksika Körfezi'ndeki kaza), Nijerya ve Irak konusunda kararlar alındı. Ayrıntılı bir eylem planı tartışıldı ve geliştirildi. ICEM-ITF Petrol ve Gaz İşçileri İttifakı altında Uluslararası Nakliyat Federasyonu ITF ile mümkün olan her yerde işbirliğine devam ediyoruz. Bu işbirliği, Irak'ta üyelerimizin çıkarına olan çalışmaya Dayanışma Merkezi'nin desteği ile pekala devam ediyor. Küresel çerçeve

sözleşmeler, bölgesel ağlara dair Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgelerinde daha ileriye yönelik gelişmeler var.

Önümüzdeki dönem aşağıdaki konularda çalışmalar yapılacaktır:

- Sürdürülebilirlik ve eş zamanlı üretim
- Enerji ihraç eden ve ithal eden ülke sendikaları arasında dayanışmayı ve enerji üreticileri ve tüketicileri arasında sektörel işbirliğini de içerecek demokratik enerji politikalarının teşvik edilmesi
- Küresel çerçeve sözleşmeler konusunda sürekli çalışma
- ICEM-INWUN Nükleer Enerji İşçileri Ağına sürekli destek ve bölgesel ve altbölgesel düzeyde sektörel ağlara yoğunlaşma
- Özellikle Irak, Kolombiya, Meksika ve Nijerya'da hükümetlerin ve işverenlerin saldırıları ile karşı karşıya gelen üye sendikaların desteklenmesine yönelik etkili kampanyalar başlatma / Sektördeki sendikal örgütlenmeyi destekleme

Kimya Sektörü

ICEM kimya sektöründe birçok araç vasıtasıyla küresel sektörel ilişkiler ve etkin dayanışma oluşturarak üye sendikalara olanaklar yarataran güçlü bir sektörel çalışma geleneğine sahip. 27-28 Ekim 2011 tarihlerinde Türkiye'nin İstanbul kentinde yapılan ICEM Dünya Kimya Konferansında ICEM gelecek dönem önceliklerini belirleyerek rotasını çizdi.

ICEM kimya sektör çalışması küresel çapta güçlü ve gelişmiş çalışma ilişkilerini sürdürmeye öncelik veriyor. Bu çerçevede ICEM, küresel çalışma ilişkilerini ICEM ve üye sendikaları ile işveren örgütleri ve çokuluslu şirketlerin yapıcı ilişkiler kurduğu genel bir çerçeve olarak değerlendiriyor. Bu ilişkideki ana ilkelerden biri sektörde ve ilgili şirketlerde örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesini sağlamaktır.

Küresel işveren örgütleri ve şirketler ile küresel sosyal diyalogun geliştirilmesi ICEM'in gelecekte kimyasallara yönelik eylem planında öncelik taşımaya devam edecek. Uluslararası Kimya İşverenleri 'Çalışma İlişkileri Komitesi' LRC ile 26 Mayıs 2011'de yapılan toplantı gelecekteki çalışma planı için bir temel oluşturacak.

Küresel sosyal diyalog ILO toplantılarındaki çalışmalara yansıtılacak. ICEM, 24-28 Ekim 2011 tarihlerinde Cenevre'de yapılacak yeniden yapılanmada sosyal diyalogun teşvik edilmesi ve bunun kimya ve ilaç sanayi istihdamına etkileri üzerine yapılacak üçlü toplantıda LRC ile işbirliği yapacak. 2012-2013 döneminde yapılması öngörülen kimya sanayide insana yakışır çalışmanın teşvik edilmesine yönelik girişimlerin ele alınacağı ILO Küresel Diyalog Forumu'nda da aynı çaba

gösterilecek.

Bununla birlikte, ICEM Kimya sektörü farklı olanakları kullanarak tek tek işverenlerle sosyal diyalogun teşvik edilmesine yönelik çalışacak. BASF ile bölgesel sosyal diyalog çabaları buna bir örnek. Yine Rhodia ile 'Küresel İşgüvenliği Platformu' bir diğer örnek model.

Tarafsızlık ve işyerine giriş gibi sendikal örgütlenme faaliyetlerini kolaylaştıracak hükümler içeren daha fazla küresel çerçeveye sözleşme bağıtlanması kimya sektöründe önceliğini koruyor. Rhodia, Evonik ve Umicore ile yapılan küresel çerçeve sözleşmelerle üye sendikaların izleme süreçlerine aktif katılım olanağı güçlendirilmiştir. Küresel sözleşmelerde yer alan taşeron işçiliği, güvencesiz çalışma, geçici istihdam gibi özel konularla birlikte iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel standartlar güçlendirilecek.

Önde gelen ve yeni ortaya çıkan çokuluslu şirketler hedeflenerek küresel, bölgesel ve ulusal çapta şirket düzeyinde ve sektörel düzeyde ağlar oluşturma ICEM'in önemli bir çalışma alanı olacak. ICEM özellikle sosyal medya iletişim araçlarının kullanılmasıyla daha etkin yönetimler oluşturmak için üye sendikaların aktif katılımı yöntemiyle varolan ağ faaliyetlerinin geliştirilmesine öncelik verecek.

Mevcut sektörel ve altsektörel ağlar olarak adlandırılan 'Küresel İlaç Sanayi Sendikaları Ağı, Asya-Pasifik İlaç Sendikaları Ağı, Orta ve Doğu Avrupa Kimya ve İlaç Sendikaları Ağı ve Ortadoğu/Kuzey Afrika İlaç Sendikaları Ağı güçlendirilecek. Aynı şekilde küresel, bölgesel ve ulusal şirket ağları olarak adlandırdığımız Latin Amerika Akzo Nobel, Unilever (IUF ile birlikte), Dupont, ExxonMobil, Novartis, BASF, Solvay, Bayer, Sanofi Aventis, Lanxes, Dupont, Dow Chemicals ağları; BASF ve Linde Asya Pasifik Bölge Ağları güçlü bir şekilde desteklenecek. Bu ağların çalışma kalitesinin artırılması amacıyla yeni kaynak araştırması yapılacaktır.

Bu bağlamda ICEM Avrupa İşletme Konseyleri ve Avrupa Forumları, Avrupa Sosyal Diyalogu ve ilgili toplu pazarlık çerçevesinde Avrupa Maden Kimya ve Enerji Sendikaları Federasyonu EMCEF ile yakın işbirliğini derinleştirecek.

ICEM diğer örgütlerle (ILO, UNEP ve OECD gibi diğer BM kuruluşları, standart oluşturma ve izleme kuruluşları, forumlar, çok taraflı gruplar ve sivil toplum kuruluşları) olan ilişkilerini azami düzeye çıkarmak için kimya sektör çalışmalarını artıracak.

Sektörde önem verilecek diğer konular ise sürdürülebilir gelişme, güvencesiz istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal cinsiyet ve kampanyalar ve iletişimler.

İş sağlığı ve güvenliği alanlarında şirket ve sektör düzeyinde en iyi örneklerin belirlenmesi ICEM kimya sektörü için önemli bir alan olacak. İşletme ve şirket düzeyinde sendikal katılımın desteklenmesine özel önem verilecek. Gelişmekte olan nanoteknoloji üzerinde durulacak ve bu konuda ILO ile işbirliğine gidilecek. ICEM, Uluslararası Kimyasal Madde Yönetimine Stratejik Yaklaşım SAICM, Üçlü Sorumluluk, Genel İş Sağlığı ve Güvenliği, Kimyasal Maddelerin Sınıflanması ve Etiketlenmesine İlişkin Küresel Uyum Sistemi GSH, Kimyasal Maddelerin Tescili, Değerlendirilmesi ve İzne Bağlanması REACH ve ILO araçlarının kullanılmasını özendirilecek.

ICEM kimya sektöründe kadın işçilere ve genç işçilere özel bir önem veriyor ve toplumun bu kesimlerine çeşitli olanaklar sunuyor.

Madencilik ve Kıymetli Taşlar Sektörü

Madencilik sektörü küresel sendikal hareketi güçlendirmek ve Güney’de yoğunlaşmış kaynak zengini ülkelerin sürdürülebilir gelişmesine katkıda bulunmak noktasında stratejik bir öneme sahip. Büyük ölçüde Çin ve Hindistan’ın büyümesi sonucu dizginlenemeyen üretim kömür, mineral kaynakları ve kıymetli taşlara yönelik eşi görülmemiş bir talep yarattı. Madencilik sendikaları gelişmekte olan birçok ülkede sendikal hareketin ve sivil toplumun gelişmesini büyük oranda etkileyen stratejik öneme sahip. Bu etki Zambia, Gana, Peru, Meksika ve Moğolistan gibi ülkelerde açıkça görülebilir.

Küresel maden endüstrisinin büyük bölümü özel sektörde. Büyük çokuluslu madencilik şirketleri kârlılıkta petrol şirketleri ile yarışıyor. Güney Afrika, Avustralya, Kanada ve ABD ülke içinde ve dışında gelişen kayda değer bir madencilik sanyine sahiptir. Her ne kadar batılı madencilik şirketlerinin hakimiyeti olsa da Brezilya, Rusya, Hindistan ve Çin’den büyük çokuluslu işletmeler sektörde küresel aktör haline geliyorlar.

Madencilik gelişmekte olan bir çok ülkede doğrudan yabancı yatırımın ve ihracatın başlıca kaynağı durumunda. Sektörde kârların çok küçük bir bölümü işçilerle ve toplumla paylaşılıyor. Madencilikle ilişkili çevre ve insan hakları ihlalleri yaygınlığını sürdürüyor. Önemli bazı madencilik ülkelerinde rüşvet ve yolsuzluk hammaddeleri ele geçirmede kullanılıyor. Özellikle Çin madencilik şirketleri şeffaflık ve işçi hakları, çevre ve insan hakları ihlalleri konusunda göze çarpıyor.

Madencilik sektöründe, özellikle kömür madenlerinde, önlenemez ölümcül kazalar dünyanın dört bir yanında devam ediyor. Güçlü maden sendikalarına karşı işveren muhalefeti madencilik sektöründeki kazalarının ana nedeni olmayı sürdürüyor.

Küresel sendikal hareketin örgütlenmesine yönelik kampanyalar ve girişimler ICEM Madencilik sektörü açısından büyük önem taşıyor. Sendikalar ile ortak işveren örgütleri arasında daha yakın bağlar oluşturma ve yeterli kaynaklara

sahip madencilik sendikaları ile gelişmekte olan sendikalar arasında doğrudan ilişkiler kurma ICEM çalışma gündeminde önemli bir yer tutuyor. *Grupo Mexico, Vale, Rio Tinto, BHP ve Xstrata şirketleri* ICEM kampanyalarının hedefindeler. ILO'nun madenlerde iş sağlığı ve güvenliğine dair 176 nolu sözleşmesinin onaylanması yönünde çaba harcanması ICEM'in çalışmalarının merkezinde yer alıyor. ICEM, Sorumlu Madencilik Güvencesi Girişimi IRMA'ya sivil toplu örgütleri ile daha derin ilişkiler geliştirmek ve madencilik şirketleriyle küresel düzeyde iletişim kanalları açmak ve daha yüksek standartlar ve üçüncü taraf onayı vasıtasıyla sürdürülebilir madencilik uygulamalarını hayata geçirmek için dahil oldu. ICEM bazı ülkelerde işverenler karşısında sendikaların etkinliğini azaltan sendikal bölünmelerin üstesinden gelmek için önemli bir çaba sarf etti. Madencilik sürdürülebilir gelişmesi ve şeffaflık konularında kapsamlı tartışma ve müzakereler desteklendi. Afrika'da radyasyona maruz kalma konusunda iki seminer düzenlendi.

Önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmalar:

- İşe alma ve sözleşme kampanyalarını desteklemek üzere büyük çokuluslu şirketlerde güçlü küresel ağlar örgütlemek
- Yanlış raporlama ve kabul edilemez uygulamaların ortaya konması için stratejik olarak seçilmiş bir madencilik şirketine bir pilot çalışmayı desteklemek ve maden şirketlerinin hesap verme yükümlülüğü altında olması için yeni bir proaktif yaklaşıma dikkat çekmek
- Sınırlı sayıda maden sendikası üyesi bulunan IMF ile madencilik konusunda düzenli bir çalışma grubu kurmak
- Hükümetin şeffaflığını artırması ve maden şirketinin hammaddelere ulaşımında sendikaların doğrudan müzakerelere katılımı için maden sendikalarının girişimlerini desteklemek
- Madencilikte sürdürülebilir gelişme konusunda ortak bir gündem geliştirmeye yönelik belli başlı hükümet dışı kurumlar ile ICEM'in sektör sendikaları arasında olanaklar araştırmak
- Sorumlu Madencilik Güvencesi Girişimi IRMA'ya katılmaya devam etmeyi taahhüt etmek
- Madencilik ve Denizcilik Sendikaları Ortak Girişimi vasıtasıyla ITF üyesi sendikalarla ilişkileri güçlendirmeye çalışmak
- 176 nolu ILO Sözleşmesinin onaylanmasına yönelik kampanyayı yenilemek, ILO'yu bu sözleşmenin onaylanmasına yönelik zorlamak, sözleşmeyi onaylayan ülkelerin sözleşmeye uymasını sağlamak, belli başlı çokuluslu şirketlerin faaliyet yürüttüğü ülkelerde ilgili sözleşmenin imzalanmasına yönelik kamuoyuna taahhütte bulunmalarını talep etmek
- Madencilerle ilgili küresel iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel belirli konularla ilgili daha fazla ayrıntıya vurgu yapabilecek Kömür Madenciliği Danışma Komitesi oluşturmanın yollarını araştırmak
- Önemli madencilik ülkelerinde maden sendikaların parçalı durumunun ve bölünmelerinin üstesinden gelebilmek için üyelerle uyumlu çalışmak

- Maden sendikalarının Güney'deki sivil toplumun ve sendikaların gelişmesine yönelik oynadıkları kritik rolü dikkate alarak maddi dayanışma gösteren örgütler ve yeterli kaynaklara sahip madencilik sendikalarını desteklemek ve yeni kurulan sendikaların desteklenmesine yönelik eşgüdüllü programlar geliştirme ve mali kaynak artırımını konusunda bu sendikaları yüreklendirmek
- Afrika'daki madenlerde radyasyon konusunda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitim çalışmasına devam etmek ve INWUN üyeleri ve uranyum madenciliği sendikaları arasında daha yakın ilişkileri desteklemek
- Grupo Mexico ve Vale'e karşı mevcut küresel kampanyaları güçlendirmek ve böylece ICEM'in bütün sektörde şirketlerin gücüne karşı koyabileceğine ve kazanabileceğine dikkat çekmek
- Kıymetli taşlar sektöründe işçilerin karşı karşıya kaldığı konuları ICEM'in nasıl ele alabileceğine yönelik öneriler yapmak

Kâğıt ve Selüloz Sektörü

Herhangi bir küresel federasyonun güçlü sektör çalışması örneği 2007'de Bangkok'ta yapılan ICEM'in 4. Kongresi öncesinde yapılan bir toplantıda Çalışma Grubu oluşturulmasıyla başlanan ICEM'in Kâğıt ve Selüloz sektöründe görülebilir. Güçlü bir başkanın yönetimindeki bu çalışma grubu yılda bir defa toplanıyor. Bu çalışma grubu bu toplantılar arasındaki zamanlarda toplu pazarlık, iş sağlığı ve güvenliği ve maalesef toplu işten çıkarmalar ve fabrika kapatmalar gibi durumlarda ortaya çıkan farklı konuları koordine ediyor. Bölgesel denge gözetilerek oluşturulan çalışma grubunun arkasında ulusal ve yerel düzeyde faaliyet yürüten ya da yaklaşık 350 aktivist faaliyet yürütüyor. Bu aktivistler internet üzerinde sürekli dayanışma veya protesto mesajı göndermeye hazır. Sektörde bu çeşit faaliyetler 2007'den bu yana düzenli olarak yapılıyor.

ICEM'in Kâğıt ve Selüloz sektörü çalışma planı dört önemli konuyu içeriyor: Toplu pazarlık, daralma yaşayan Kuzey sendikalarına yardım ve destek, küresel çerçeve sözleşmeler ve özel zorluklar anlamına gelen Mercusor ülkeleri içerisinde bir Latin Amerika projesi. Fakat bu belirtilen noktaların her birinde bir çok farklı konuyu sektörün dikkatine sunabilecek genel bir serbestlik var. ICEM Finlandiya, İspanya, İsveç, Fransa, Hollanda, İngiltere, ABD ve Kanada'da kâğıt, selüloz ve paketleme sektörlerinde toplu sözleşmelerde karşılaştığı bir çok engelle yönelik farkındalık yaratarak eylem yaptı. ICEM Latin Amerika ve Karayipler, Türkiye ve Asya Pasifik bölgesindeki üyeleri ile sendikal yapıların güçlendirilmesi ve şirketlere karşı sendikaların saygınlık kazanması için ilişkilerini geliştiriyor.

ICEM istihdamı korumak için dünyanın en büyük gazete kâğıdı üreticisi AbitibiBowater ile iflas toplu pazarlığında (iflas edeceği belirtilen bir şirket) Kuzey Amerikalı üyelerin stratejik tercihlerini dünya kamuoyuna taşıdı. ICEM eski bir hükümetin bireysel iş sözleşmelerini devam ettirmeye çalışan Avustralya'lı bir işletme ile yapılan toplu pazarlıkta çoğunluğun örgütlenmesine destek oldu. Avrupa'daki ICEM üyesi örgütlerin devam eden zorlu toplu pazarlık

sürecine veya şirketlerin işçi çıkarmalarına yönelik yetkili kuruluşlara mektup yazma veya Latin Amerika'da şirketlerin uyması gereken ilkeler ICEM'in bu bağlamdaki diğer dayanışma ve destek faaliyetleri arasında yer alıyor.

ICEM kâğıt ve selüloz sektöründeki küresel çerçeve sözleşmeler, bu sözleşmelere yönelik söylenen 'kızağa çekilmiş' gibi durgunlaştıkları söylemlerinin aksine KÇS'lerin 'yaşayan, nefes alan' birer sosyal diyalog forumu olarak nasıl kullanıldıklarına iyi birer örnek oluşturuyorlar. Bir KÇS imzacısı şirketin küresel operasyonlarının her hangi bir bölümü içindeki farklı konuları hayata geçirmek ICEM sektörel çalışma planında öncelik taşıyor. Bahsi geçen konu Yeni Zelanda'da Norske Skog'un bir kâğıt fabrikasının bir bölümünde ciddi bir iş uyuşmazlığı. Şirket kimsenin kazanmasına izin vermedi ve bu çerçevede KÇS'nin bütünlüğü savunulmak zorunda kalındı. Eğer hiç bir kazanç olmadıysa bunun nedeni ICEM ve ev sahibi Norveç sendikası Fellesforbundet'in KÇS içindeki hükümleri korumak zorunda olmalarındandı. Kâğıt ve selüloz sektöründeki diğer KÇS imzalanan Svenska Cellulosa Aktiebol SCA'da işverene sürekli baskı yapılarak KÇS'nin hükümlerinin kullanılmasına yönelik açık fırsatlar ortaya çıkarıldı. Bu, İsveç şirketinin Türkiye ve Latin Amerika'daki ortaklıklarında gözlemlendi. Bu durum ICEM'in araştırdığı ulusal bir sendikal yapıya sahip olan Meksika'da farklı eyaletlerdeki sanayi sektörlerinde şirket düzeyinde örgütlenen sendikalarda süreklilik arz ediyor.

Küresel çerçeve sözleşmelerin diğer bir özelliği her biri içerisinde aktif bir sendikal ağ geliştiriliyor olunması. İmzacı şirketin farklı operasyonlarını düzenli olarak sorgulamak ve yine şirket hakkında çalışma ve iş süreçleri ile ilgili (genellikle dışa doğru fakat ortak bilgi ve yorumlardan oluşan bir forum yaratarak) düzenli bilgi akışını sürdürmek temel olacak. Bu faaliyet, belirlenen şirkete işçi liderlerinin doğrudan girişi ile tam olarak yerine getirilmiş olacak. Sendikanın olmadığı çevrelerde işyeri liderlerine ve bilgiye ulaşmada olduğu gibi üye olmayan sendikalardan bilgi akışında da engeller var. Ancak, her şeye rağmen 'yaşayan, nefes alan' bir KÇS çerçevesinde doğal görevin yerine getirilmesi bir sendikal ağ oluşturmadan gerçekleştirilemez.

Sektör çalışmasını da kapsayan yeni bir çalışma planı 2007'nin kâğıt ve selüloz sektör çalışma planını da kapsamalıdır. Kısa ve özlü olmalı, dayanışma eylemlerine kısa sürede etkili bir şekilde internet ağında cevap verebilecek personel esnekliği sağlanmalı. Sektörde çalışma grubu etkili faaliyet yürütmek için belli aralıklarla yeniden şekillendirilmelidir. Sürekli dönüşümlülük ve sürekli etkinlik sürdürülmelidir.

ICEM aşağıdaki çalışmaları sürdürecektir:

- Kâğıt ve selüloz sektöründe bir çalışma grubunun faaliyetleri koordine etmesini desteklemek

- Sektördeki sendikaları birleşmeler ve yeniden yapılanmalara yönelik ve işveren baskılarına karşı desteklemek
- Latin Amerika'daki sektör sendikalarını birleştirmek için çalışmak
- Küresel çerçeve sözleşmelerdeki taahhütleri izlemek ve KÇS'leri hem her yerdeki sosyal koşulları geliştirmek hem de bir örgütlenme aracı olarak kullanmak

Lastik Sektörü

Lastik sektörü yıllardır yeniden yapılanıyor ve köklü bir değişim geçiriyor. Sektörde egemen olan çokuluslu şirketler gelişmiş pazarlardaki fabrikalarını kapatarak üretimi düşük maliyetli ve düşük ücretli yerlere kaydırıyorlar. Bu gelişme doğrultusu otomotiv sektörünün çok olumsuz bir şekilde etkilenmesi nedeniyle küresel ekonomik kriz sürecinde yeniden tetiklendi. Bu doğrultuda bazı bölgeler, özellikle Çin'in ve Hindistan'ın itici güç olduğu Asya, sektörde önemli bir yer edindi.

ICEM lastik sektöründe çoktandır faaliyet gösteriyor. ICEM Dünya Lastik Konferansı 12-13 Mayıs 2009 tarihleri arasında ABD Nashville'de yapıldı. Geçen dört yıl içinde bir dizi çalışma gerçekleştirildi.

Lastik sektöründe sendikal haklar ve sendikal örgütlenmenin budanması yadsınamaz bir gerçeklik olduğu için ICEM temel sendikal hakları savunmak ve gelişmesini sağlamak için etkin küresel eylemler ve dayanışma etkinlikleri örgütledi. İşverenler ve-veya hükümetlerin ihlallerine karşı kampanyalar bu amaca yönelik önemli bir araç olacak. Bu süreçte işyerlerinin kapatılması ve toplu işten çıkarmalarla karşı karşıya kalan işçileri ve sendikaları desteklemek için etkin dayanışma eylemleri yapıldı.

Şirket düzeyinde mevcut ağ faaliyetlerinin geliştirilmesi (Goodyear ve Bridgestone küresel ağları, Pirelli Latin Amerika Ağı ve Goodyear Asya Pasifik Bölge Ağı), bölgesel düzeyde varolan ağların geliştirilmesi (Asya Pasifik Lastik Sendikaları Ağı, Orta Avrupa Lastik Sendikaları Ağı, Latin Amerika Lastik Sendikaları Cephesi FUTINAL, hedeflere ulaşabilmek için etkili bir yönetim bakışıyla önemli çalışma alanları olacak. Birçok ülkedeki toplu pazarlık süreçleriyle ilgili zamanında yapılan bilgi ve deneyim aktarımı sektör sendikaları arasında iletişim sağlanması için önemli bir araç olacak.

Önde gelen ve yeni ortaya çıkan çokuluslu şirketlerde lastik işçilerinin lastik veya lastik dışı segmentlerde yeni ağlar oluşturması ICEM'in önceliği olacak. Sektörler arası ağlar oluşturulmasına özel önem verilecek. Özellikle de aynı otomotiv üreticileri ağları ve lastik şirket ağları gibi otomotiv ve otomotiv tedarik endüstrileri arasında sektörler arası ağ oluşturma büyük önem taşıyor. Bu bağlamda IMF ve ITGLWF ile oluşturulacak yeni küresel federasyon çok geniş olanaklar sunuyor.

Güvencesiz istihdam yerine insan onuruna yakışır çalışma ve istihdam ilişkileri için sektör çapında standartlar oluşturulmasına yönelik kampanya yürütülmesi ICEM' in bir diğer hedefi olacak. ICEM toplu sözleşmelerin işçilere eşit davranılması ve işçi haklarının garanti altına alınması, eşit ücret taleplerinin gerçekleştirilmesi ve eşit çalışma koşullarının sağlanması görüşüyle herkes için insana yakışır iş sağlanmasına yönelik üye sendikalarını yüreklendiriyor.

Tarafsızlık ve işyerine giriş gibi sendikal örgütlenme faaliyetlerini kolaylaştıracak hükümler içeren daha fazla küresel çerçeve sözleşme bağıtlanması lastik sektöründe önceliğini koruyor. Freudenberg ile yapılan küresel çerçeve sözleşmeyle üye sendikaların izleme süreçlerine aktif katılım olanağı güçlendirilmiştir. Küresel sözleşmelerde yer alan taşeron işçiliği, güvencesiz çalışma, geçici istihdam gibi özel konularla birlikte iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel standartlar güçlendirilecek. Küresel çerçeve sözleşmelerle birlikte çokuluslu şirketlerle ve/veya sektörel düzeyde işveren örgütleriyle anlamlı bir diyalog kurma olanakları araştırılacak.

Seramik Cam Çimento Sektörü

Sektörün ana gündem konuları çokuluslularda sendikaların oluşturduğu ağ ve örgütlü işçilerin taşeronlaştırılması. Imerys, Lafarge ve Holcim gibi şirketlerdeki işçilerinin kurduğu ağlar faaliyetlerini sürdürüyor. Latin Amerika ve Asya çimento endüstrilerinde yerel ağlar faaliyet yürütüyor.

Fransız ulusal sendikal merkezi, CFDT' ye bağlı FCE sendikasının ve ABD Çelik İşçileri Sendikası USW' nin desteğiyle Saint Gabon (Kuzey Amerika ve Asya Pasifik), Corning (Küresel) şirketlerinde yeni ağlar kurulması kararlaştırıldı.

Endonezya, Hindistan, Malezya ve Filipinler' de çimento endüstrisindeki taşeronlaşmayı incelemek için bir araştırma yapılacak ve sendikal haklara uygunluk ve adil davranmaya yönelik baskı kampanyaları yürütülmesi çerçevesinde kaynak olarak kullanılacak. Düzensiz istihdam edilen işçilerin korunmasının sağlanması için çalışma mevzuatının gözden geçirilmesi amacıyla adı geçen ülkelerde işverenler ve hükümetlerin de katıldığı bir sosyal diyalog toplantısı düzenlenecek.

Düzensiz işçileri üye kaydetme konusunda sendikaların özendirilmesi ve toplu sözleşme masalarında taşeron konularının da ele alınması için sektörde eğitim programları devam edecek.

ICEM, Holcim, Saint Gobain ve Asahi Glass ile yeni KÇS' ler imzalanmasına yönelik diyalogu ilgili evsahibi ülke sendikalarının (UNIA İsviçre, CFDT-FCE/CGT Verre-Ceramique Fransa, Kakaku Soren Japonya) desteğiyle sürdürecektir.

11. Bölgeler

ICEM’de canlı ve dinamik bölgesel çalışma bölgesel sorunlara ve ihtiyaçlara etkin bir yaklaşımın temelidir. Bölgesel çalışma, ayrıca, ICEM’in genel politik gündeminin ve kongre kararlarınının bölge düzeyinde etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar.

Düzenli bölge konferansları ve diğer toplantılar ICEM faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlayan forumlardır. Bölgelerdeki güçlü sendikalar güçsüz sendikalara değişik alanlarda bölgesel dayanışma sağlar.

Bölge irtibat sorumluları ile ICEM’in genel merkez (ve Johannesburg’daki bölge ofisi) kadroları ve alan çalışması yapan proje koordinatörleri bu çalışmalara yardımcı olur.

Yeni küresel federasyonun kurulmasıyla bölge çalışmalarının güçleneceğini ve daha etkin hale geleceğini düşünüyoruz.

Asya Pasifik Bölgesi

Asya Pasifik Bölgesi dünyada en fazla nüfusa ve en geniş mineral rezervlerine sahip bölgedir. Ayrıca, ekonomik büyüme hızı en yüksek, sendikalı işçi oranı en düşük ve gelir eşitsizliği en yüksek bölgedir. Bu özellikler bölgede bütün işkollarındaki sendikal hareketi etkilemektedir. Asya Pasifik Bölgesi’nde çokuluslular ve taşeron işçilerini örgütlenme sorunu gündemde öncelikli konu olmaya devam edecek. Özellikle Hindistan ve Çin’de sendikaların örgütlenme konusunda stratejik planlama yapması gerekiyor.

Fortune 500 listesine giren Asya Pasifik kökenli çokulusluların sayısı 2005’te 89 iken 2011’de 147 oldu. Bunlardan 27’si ICEM sektörlerinde faaliyet gösteriyor. Bu sayınının sektörler arasında dağılımı şöyle: kimya (5), elektrik enerjisi (6), petrol ve gaz (9), maden ve mineraller (5), kauçuk (2). Bunlardan ancak dördte biri sendikalarda örgütlüdür. Asya kökenli çokuluslular Afrika’da çok sayıda maden ve doğal kaynak tesisi satın alıyor, ama temel çalışma standartlarının ihlali ve temel sendikal hakların görmezden gelinmesi ciddi bir sosyal rahatsızlık yaratıyor ve işçilerin protesto eylemlerine yol açıyor.

Asya Pasifik Bölgesi, 2007 Dünya Kongresi’nden bu yana, petrol ve gaz, elektrik enerjisi, ilaç, lastik ve malzeme sektörlerinde çokuluslularla sosyal diyalogun geliştirilmesi ve sendika ağları kurulması konularına odaklanmış bulunuyor. Özellikle beş ülkede (Tayland, Hindistan, Endonezya, Kore ve Vietnam’da) 12 çokuluslu hedeflendi. En önemli çalışma 2009’da Tayland’da düzenlenen Üçlü Sosyal Diyalog Konferansı oldu. Konferansa çokuluslulardan 23 insan kaynakları yöneticisi de dahil 239 kişi katıldı. ICEM’in bir anketine göre, çokuluslularda toplam istihdamın yarısından fazlasını taşeron işçileri oluşturuyor ve taşeron işçilerinin ücretleri sürekli işçilerin ücretlerinin üçte biri ila dördte biri

arasında değişiyor. ICEM bölgede düzensiz istihdama tabi işçilerin örgütlenmesine yönelik projesini uygulamaya devam edecek. Üye örgütler için en iyi yöntem *düzensiz işçilerin* mevcut sendikaların çatısı altına çekilmesidir. Bir seçenek de düzensiz işçilerin sendikalarının ICEM ağına katılmasını desteklemektir. Sendikaların ve örgütlenme çalışmalarının güçlendirilmesi ve etkinleştirilmesi için, ICEM, Hindistan'daki, Endonezya'daki ve Tayland'daki üye sendikalara yönelik ulusal koordinasyon konseyleri kurmaya çalışıyor.

ICEM şu çalışmalarını sürdürmelidir:

- Çokuluslularla sosyal diyalogun geliştirilmesi ve çokuluslularda sendikal ağlar kurulması programına kaynak sağlamak Asya Pasifik Bölgesi için öncelik taşıyor.
- ICEM küresel ağının bir parçası olarak sektör (elektrik enerjisi, lastik, petrol ve gaz, seramik, çimento ve cam) ve şirket (Goodyear, Bridgestone, Lafarge, Holcim, BASF, Rhodia, Linde ve Novartis) ağlarının faaliyetlerinin sürdürülmesi gerekiyor. Saint Gobain, Corning, Owen Corning, Asahi Glass, Bayer, and LG Chemical için ise yeni ağlar kurulması planlanıyor.
- Endonezya, Malezya ve Hindistan'da, işverenin kurduğu "sarı" sendikaların hakim olduğu petrokimya sektöründeki şirketlerde örgütlenme kampanyalarını desteklemek gerekiyor. Bu ülkelerde ICEM ulusal konseylerinin yardımıyla acilen sanayi federasyonları ya da ağlar kurulması gerekiyor. Maden şirketlerinin yatırımlarını hızla genişlettiği Pasifik Adaları, Moğolistan ve Laos'taki sendikalara ICEM'in yardımda bulunması zorunludur. Avustralya İnşaat Orman Maden Enerji Sendikası (CFMEU), Yeni Zelanda'daki sendikaların yardımıyla, çokulusluların izlenmesinde ve sendikal örgütlenmede ICEM'e destek veriyor.
- Burma'da demokrasinin yeniden kurulmasına yönelik küresel kampanyayı sürdürmek gerekiyor. ITUC ve küresel federasyonlarla ortak eylem ve Fransa'dan, Güney Kore'den, Tayland'dan ve İtalya'dan çokuluslular üzerindeki uluslararası baskı devam edecek.
- Asya Pasifik Bölgesi, ICEM'in politikası uyarınca, Çin Sendikalar Federasyonu (ACFTU) ile -çokuluslu şirketlerde örgütlenme, sendikal ağlar kurma ve izleme gibi- sınırlı alanlarda işbirliği yapacaktır. Hindistan ICEM Sendikalar Konseyi, ICEM'in desteğiyle, bunu sürdürmelidir.
- Asya kökenli şirketlerle (*Asahi Glass, Takeda ve LG Chemical* gibi) yeni küresel çerçeve sözleşmeler yapılması için çalışmak gerekiyor.

- Kadın temsilcilerin yıllık bölge toplantısını düzenlemek, adil temsil kampanyasını desteklemek ve üye örgütleri bu çalışmalarını desteklemeye teşvik etmek için çaba harcanmalıdır.

Sahra Altı Afrika Bölgesi

Bölgenin bazı kesimlerinde bugün politik bir istikrar hakim, ama Fildişi Kıyısı, Zimbabve, Svaziland, Somali ve son olarak Nijerya'da ciddi sorunlar gözleniyor. Kuzey Afrika ve Ortadoğu'da ise kaygılandırıcı bir durum var.

Sahra Altı Afrika Bölgesi muazzam maden yataklarına sahip olmasına rağmen hâlâ gelişmemiş durumda ve bölge halkı dünyadaki en yoksul halk. Bölge halkının ithal mamuller tüketiyor olması imalat sanayisinin çökmesine yol açmış durumda.

Yatırımların ekonomik büyümeye ve istihdam yaratılmasına katkıda bulunması için hükümetlere çağrıda bulunmalıyız. Maden kaynaklarından yararlanılması bölgedeki ekonomik politikaların ana unsurlarından biri olmalıdır.

Ülke yöneticilerinin kendi halkına askeri baskı ve polis baskısı uygulamasını önlemeye çalışmalıyız ve Afrika'daki politik ve ekonomik durumu Batı'nın yararına etkilemeye çalışan BM'nin ve uluslararası topluluğun rolünü eleştirel bir tavırla izlemeliyiz.

Bölgedeki sendikalar üyelik, aidat toplama, üyelerin temsili ve korunması, mali sürdürülebilirlik ve karar süreçlerine işçi katılımı bakımından yetersiz olma özelliği taşıyor:

Örgütsel Gelişme projemiz çerçevesinde, örgütsel gelişme planları geliştirip uygulamak üzere bütün katılımcı sendikalarla ortak çalışma yürütüyoruz. Bölgedeki üye örgütlerimize yönelik eğitim çalışmalarının yürütülmesine yardımcı olmak için eğitimcileri eğitiyoruz. Tanzania ve Zimbabve'deki üye örgütlerimizin güçlendirilmesi çalışmalarına yardımcı oluyoruz. Gine, Sierra Leone ve Senegal'de sendikaların bölünerek çoğalmasının üstesinden gelmeye ve üye yapısını güçlendirmeye yönelik stratejiler oluşturmak için ilgili sendikalarla toplantılar düzenliyoruz.

Doğrudan yabancı yatırımlarla karşı karşıya olan üye örgütlerimizin bu alandaki sorunların üstesinden gelmesine yardımcı olmak üzere atölye çalışmalarını düzenledik. Bölgenin doğal kaynakları konusunda yapılması gerekenleri belirlemek amacıyla, Batı Afrika'da madencilik ve petrol konulu bir atölye çalışması düzenledik.

Maden güvenliğiyle ilgili 176 nolu ILO sözleşmesinin onaylanması konusunda bir kampanya düzenliyoruz. Kampanyaya Gana Maden İşçileri Sendikası öncülük ediyor.

Afrika'da uranyum madenciliği yaygınlaşmakta olduğu için, radyasyon güvenliği üzerinde duruyoruz. Bu alandaki çalışmalarımız artacak. İkinci atölye çalışmamız Namibya'da gerçekleştirildi; Kanadalı meslektaşlarımıza bu konudaki desteklerinden ötürü teşekkür ederiz.

AngloGold Ashanti (AGA) küresel sözleşmesinin uygulanmasıyla ilgili çalışmamız hızlanıyor. İlk AGA işyeri temsilcileri konseyimiz Mart ayında Johannesburg'da yapıldı.

Batı ve Kuzey Avrupa Bölgesi

Batı ve Kuzey Avrupa ülkelerinde ICEM'in resmi bölge yapıları yok. Batı ve Kuzey Avrupa ülkelerindeki, Orta Avrupa ve Türkiye'deki üye sendikalar, AB yönetimi ve Avrupa işveren kuruluşları nezdinde işçileri temsil eden kardeş örgütümüz EMCEF'e bağlıdır. EMCEF, aynı zamanda, Avrupa sosyal diyalogunun itici gücüdür.

Öte yandan, bugün EMCEF'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki 450 şirkette Avrupa İşletme Konseyleri vardır. EMCEF'in diğer başlıca görevleri arasında şunlar da var: Avrupa işletme konseylerinin çalışmalarının koordinasyonu, toplu sözleşme konusunda sınır ötesi ortak stratejiler geliştirilmesi ve iş sağlığı-güvenliği ve çevre alanlarında girişimlerde bulunulması. EMCEF, ayrıca, şirketler ve hükümetlerle anlaşmazlık halinde dayanışma örgütlemekte ve Avrupa'daki şirketlerin yeniden yapılanması, taşeron iş vermesi ve taşınması hallerinde koordinasyon görevi üstlenmektedir.

EMCEF, sosyal harcamaları kısıtlayan ve işçi haklarını baskı altında tutan hükümet politikalarına karşı Avrupa ölçeğinde koordine eylemin önemli bir unsurudur. Sanayi politikası federasyonunun gündeminde önemli bir yer tutmaktadır. Son dönemde ise Avrupa imalat sanayisinin geleceğiyle ilgili olarak Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF) ve Avrupa Tekstil Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF/TCL) ile aktif işbirliğine girmiş bulunuyor. ICEM'in IMF ve ITGLWF ile küresel düzeydeki girişimi gibi, bu üç Avrupa federasyonu da ortak bir federasyon çatısı altında birleşme süreci başlattı. Kuzey Avrupa ve Baltık ülkelerinde faaliyet gösteren Kuzey Avrupa Sanayi İşçileri Federasyonu (Nordic-In)ise, IMF, ITGLWF ve ICEM üyesi sendikaları çatısı altında toplayan bir alt-bölge federasyonudur.

ICEM'in küresel çerçeve sözleşmeleriyle, ağlarıyla ve bölge sendika ağlarıyla küresel sosyal diyalog kurulmasının yararı konusunda şirketlerin ikna edilmesinde Avrupa'daki üye örgütlerimiz önemli bir faktör olmuştur. Avrupa sendikalarımız -örgütlenme, sendikal haklar, AIDS ya da düzensiz istihdam gibi- çeşitli alanlardaki küresel kampanyalara da aktif katkıda bulunmaktadır. Gelişmekte olan ülkelerdeki ve yükselen ekonomilerdeki üyelerimizle ilgili proje çalışmalarına Batı ve Kuzey Avrupa ülkelerindeki ICEM sendikaları önemli katkılarda bulunmaktadır. Güneydoğu Avrupa ve Türkiye'deki projelerde EMCEF'le doğrudan işbirliği yapılmaktadır. Türkiye'de, Orta ve Güneydoğu Avrupa'da

şirketlere karşı sendikal haklar için verilen mücadelede sendikalara düzenli koordine destek verilmektedir.

EMCEF ve kurulacak birleşik imalat federasyonu ile işbirliği sürmelidir. Her yerde, ama özellikle sendikalaşma hakkının çığnendiği Türkiye gibi ülkelerde ya da sendikal kapasitenin geliştirilmesine büyük ihtiyaç duyulan Orta ve Doğu Avrupa'da sendikal hakların desteklenmesi konusundaki ortak potansiyelimizi daha iyi kullanmalıyız. Orta ve Doğu Avrupa'da üye örgütler arasında düzenli diyalog kurulması ve sektör ağları konusundaki işbirliğinin genişletilmesi gerekiyor. Küresel çerçeve sözleşme imzalamış şirketlerin yükümlülüklerine faaliyet gösterdikleri her yerde saygı göstermesinin sağlanmasında Avrupa'daki üyelerimizin ve Avrupa İşletme Konseyleri'nin desteği önem taşıyor. Türkiye, yükselen bir ekonomi olması nedeniyle, ICEM'in gündeminde öncelikli bir ülke olmuştur. Balkanlar'a, Ortadoğu'ya, Kuzey Afrika'ya, Kafkaslar ile Orta Asya'ya, Karadeniz'e ve Akdeniz'e coğrafi yakınlığı Türkiye'ye büyük ekonomik avantajlar sağlıyor. AB'ye üyelik görüşmeleri süren aday ülke olmasına rağmen, Türkiye'de sendikal özgürlükler ve işçi haklarının var olduğunu söylemek zordur. Türkiye ILO'nun 87 ve 98 nolu sözleşmelerini onaylamış olmakla birlikte, yürürlükteki mevzuat sendikal örgütlenmeyi engelleyici bir işlev görmektedir. Memur statüsündeki kamu çalışanlarının toplu sözleşme ve grev hakları yoktur.

ICEM'in ülkedeki üye örgütlerle çalışmalarını uyumlu hale getirmeye yönelik bir *Türkiye Koordinasyon Kurulu* var. Hollanda sendikasının desteklediği *Örgütlenme ve Sosyal Diyalog* konulu ICEM projesi son derece başarıyla uygulandı ve ICEM son dört yılda Türkiye'de üç sektör konferansı düzenledi.

ICEM, Türkiye'deki üye örgütlerle birlikte, Küresel Sendikalar Konseyi'nin, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) ve diğer küresel federasyonların da katılımıyla, ülkedeki çalışma yasalarının ILO normları ve AB kriterlerine uygun olarak değiştirilmesi için aktif bir kampanya yürütecek. ICEM uluslararası kurumlar, işverenler ve kamuoyu nezdinde kapasitesini harekete geçirmek suretiyle, Türkiye'deki üye örgütlerin yürüttüğü örgütlenme çalışmalarına verdiği desteği de sürdürecektir. ICEM, ayrıca, Türkiye'de maden sektöründe taşeronlarla ve eğitimle ilgili düzenlemelerin yetersizliğini de dikkate alarak, maden güvenliğiyle ilgili 176 nolu ILO sözleşmesini onaylaması için Türkiye hükümetine baskı yapacak. Kayıt dışı ekonominin genişliği ve güvencesiz çalışmanın niteliği göz önünde bulundurulacak olursa, ICEM'in *Taşeron İşçiliği Kampanyası* Türkiye açısından önem taşıyor.

Orta Avrupa Bölgesi

Sosyalist ekonomilerin çöküşünden sonra yaşadıkları ekonomik dönüşüm nedeniyle istihdam kaybına uğrayan bölge ülkeleri, küresel ekonomik kriz sonucunda ikinci büyük darbeyi aldı. O zamandan bu yana çoğu Orta Avrupa ülkesinde azımsanmayacak bir büyüme gözleniyor, fakat işgücü piyasalarındaki toparlanma hâlâ yavaş seyrediyor. Bölgede hükümetlerin uyguladığı sert kemer sıkma önlemleri ekonomik

toparlanma ve gelişmeyi tehdit ediyor, ücretler ve sosyal haklar üzerinde yıkıcı bir etki yaratıyor. Romanya’da, Arnavutluk’ta ve öbür ülkelerde sendikalar işçi haklarını ve sendikal hakları savunmak için işçileri harekete geçiriyor.

ICEM bu mücadelede üye örgütlere EMCEF’le birlikte destek ve dayanışma veriyor. Hemen hemen bütün Orta Avrupa ülkeleri AB’ye üye olduğu veya aday statüsünde bulunduğu için, bu ülkelerin sendikalarına entegrasyon sürecinde EMCEF yardımcı oluyor ve onları AB kurumlarında temsil ediyor. Ama bölge küresel ekonomiyle giderek daha çok bütünleştikçe, ICEM ile EMCEF, somut sorunları ele almak ve işkolu ölçeğinde bölge ağları kurmak için birlikte ortak toplantılar düzenliyor.

ICEM özellikle Doğu Avrupa, Türkiye, Kafkaslar ve Ortadoğu’yu kapsayan bölgedeki üye sendikalarla işbirliği ve ortak eylem oluşturulmasını hedefliyor. ICEM’in RETUNSEE’ye verdiği destek, bu bölgenin Batı Avrupa’ya enerji naklindeki köprü rolünü yansıtıyor. Özelleştirmeye ilgili çalışmalarda bilgi alışverişine ve koordinasyona yardımcı olmak ise ICEM’in bölgedeki politikasının bir diğer alanıdır.

Esas olarak ekonomik dönüşüm ve şirket yeniden yapılanması ve şirketlerin sendika karşıtı saldırıları nedeniyle, sendikalılık oranı bütün bölgede düştü. Bazı ülkelerde ise bu süreç sendikaların konumunu ve etkinliğini zayıflattı. Sendikalardaki parçalanma ve bölünme trendi zaman zaman durumu daha da kötüleştiriyor. ICEM’in IUF ve IMF ile birlikte, Zagreb’deki ortak proje ofisinin koordinasyonunda yürüttüğü proje çalışması sendikal birliğe ve sendikal kapasitenin güçlendirilmesine katkıda bulunuyor.

ICEM:

- Bölgesel ekonomik ve sosyal sorunlar konusunda bilgi alışverişi yapmaya devam edecek ve sendikal ağların kurulmasına EMCEF’le birlikte destek verecektir. Doğu Avrupa ve Türkiye’deki üye örgütlerle işbirliğine özel önem vermeyi sürdürecektir.
- Küresel şirketlerin saldırısına uğrayan üye sendikalarla dayanışma örgütlemeye devam edecektir.
- Sendikalar arasında birliği güçlendirme yönündeki çalışmaları sürdürecektir ve yeni küresel federasyonun kurulması sürecinin sağladığı olanaklardan yararlanacaktır.
- Güneydoğu Avrupa’da sendikaların güçlendirilmesine yönelik çalışmaları sürdürecektir.

Doğu Avrupa, Orta Asya ve Kafkas Bölgesi

ICEM 1990’ların başlarından beri Doğu Avrupa, Orta Asya ve Kafkaslar’da aktif bir politika izliyor. Şu an bu bölgede 11 ülkeden 32 sendika ICEM’e üye. Sovyet sonrası dönemde bölgede siyasal, mali ve sosyal alanlarda istikrarsızlık hakim. Toplumsal çalkantılar, ulusal ve uluslararası ekonomik kriz, yüksek işsizlik,

istikrarlı bir sosyal ve hukuki yapının olmaması gibi faktörler işçilerin yaşamlarını ve günlük çalışma koşullarını olumsuz biçimde etkiliyor.

ICEM üye örgütlere destek ve dayanışma vererek, projelerle, delegasyon alışverişleriyle ve küresel çerçeve sözleşmeler imzalayarak bölgede etkinliğini sürdürüyor. Bu yöndeki olumlu örneklerden biri, Lukoil ile imzalanan küresel çerçeve sözleşmedir. Hâlâ yürürlükteki bu sözleşmeyle, şirket, 42 ülkedeki işletmelerinde sosyal sorumluluk taahhüdünde bulunuyor. ICEM bölgedeki başka şirketlerle ilişkilerde de sosyal hakları, çalışma koşullarını, özellikle iş sağlığı ve güvenliği standartlarını güvence altına almaya çalışıyor.

ICEM:

- Bölgedeki ICEM üyesi sendikaları güçlendirmek için çaba harcamaya devam etmelidir.
- Baskıya karşı ve bağımsız sandikalar için mücadele etmelidir.
- ILO, ITUC, PERC (ITUC'un Avrupa seksiyonu) ve diğer uluslararası sendikal kurumlarla işbirliğini güçlendirmelidir.
- Birleşik küresel sanayi sendikaları federasyonu çatısı altında IMF ve ITGLWF üyeleri ile ilişkileri güçlendirmelidir.
- Bölgedeki üye sendikaların toplumsal cinsiyet ve gençlerle ilgili girişimlerini desteklemelidir.
- Üye örgütlerin 176 nolu ILO sözleşmesinin onaylanması vb. konulardaki kampanyalarıyla ilgili ortak eylemlerini desteklemelidir.
- Doğu ve Orta Avrupa'daki üye sendikalar arasında bağları güçlendirmelidir.

Ortadoğu/Kuzey Afrika Bölgesi (MENA)

Köklü değişimler Ortadoğu ve Kuzey Afrikayı silip süpürüyor. 'Arap Baharı'yla gelen değişimin nasıl sona ereceğini söylemek imkansız olsa da bu raporun yazımı sırasında devam eden halk ayaklanmaları dalgası bölgenin artık eskisi gibi olmayacağını gösteriyor. Mısır ve Tunus'taki diktatörlük rejimleri düştü. Bahreyn, Yemen ve Suriye'deki ayaklanmalar hükümet baskısıyla karşılaştı. Libya'daki durum topyekün bir savaş olarak tanımlanabilir. Yoğun katılımı ve her yerde yapılan gösterilerle demokrasi, iş, daha iyi hayat standardı ve yaygın yolsuzluklara bir son verilmesi talep ediliyor.

Bölge küresel bağlamda büyük önem taşıyor. Dünya petrol arzının büyük bölümü bölgeden sağlanıyor. Petrol çıkarımının en ucuz olduğu kaynaklar bu bölgede yer alıyor. Yükselen petrol fiyatları sektörde küresel çapta büyük yatırımcılar olan Körfez'in petrol zengini ülkelerinin 'Devlet Fonları'ndaki kaynaklarını son derece artırdı. Bölgedeki bu türden bütün fonlar şeffaf değil ve her yerde sendikalar açısından bir engel yaratıyor. Bölgede göçmen işçilerin emeği sömürülüyor ve göçmen işçiler baskı altında tutuluyor. Son derece yüksek jeopolitik öneme sahip olan bölge dikkate değer bir dış müdahaleye maruz kalıyor.

Ortadoğu ve Kuzey Afrika ICEM'in en zayıf örgütsel yapıya sahip bölgesidir. Diğer iki küresel federasyon IMF ve ITGLWF'nin de bölgedeki durumları pek farklı değil. Üç küresel federasyon da bölgede istikrarlı bir varlık gösteremiyor ve günlük çalışmada Arapça'yı yeterince kullanamıyor.

Bölgede sendikal hareket büyük farklılık gösteriyor. Tunus, Bahreyn ve bir dereceye kadar Yemen'de sendikalar değişimde ön plandalar. Diğer ülkelerde sendikal yapılar devletin tahakküm ve denetimi altındalar. Mısır'daki cesur girişimler bağımsız yeni bir sendikal yapı oluşturmak için yapıldı. İran'da benzer girişimler hemen baskıya ve sendika liderlerinin hapsedilmesine yol açtı. Irak'ta hükümetin Saddam Hüseyin dönemi mevzuatı işçilere karşı kullanmaya devam etmesi sendikaları örgütlenmede büyük zorluklarla karşı karşıya bıraktı. Birçok Körfez ülkesinde her çeşit sendikal örgüt tamamen yasa dışı. Kâğıt üzerinde olan diğer hakların da uygulanamaz olduğu kanıtlandı. Yeni federasyonun bölgede sendikaların güçlenmesine yönelik elinden gelen çabayı göstermesi ve kayda değer bir destek sağlamasına ihtiyaç olacak. Bölgede üye sayısının artması ve artan proje çalışması ihtiyaca yönelik dikkate değer bir potansiyeli ortaya çıkardı.

MENA bölgesinde ICEM'in ana hedefi görece ICEM'e yeni katılan sendikaların desteklenmesidir. ICEM Kongrede onayladığı ve Küresel çerçeve sözleşmeleri de içeren örgütlenmeye yardımcı çeşitli uluslararası araçları sendikaların hizmetine sunan bir bölgesel yapı oluşturdu. ICEM sendikal mücadelelerin desteklenmesi ve kamuoyuna duyurulması gibi alanlarda, IMF ile birlikte, Irak petrol ve nakliyat sendikaları ile kapsamlı çalışmalar yaptı. MENA bölgesindeki çalışmamızda üye sendikalarımızla iletişimi kolaylaştırmak için Ahmet Kemal ile ICEM'e bu konuda yardımcı olması için bir part-time sözleşme yaptık. Bu konuda ITF Amman Bürosu , Dayanışma Merkezi ve Friedrich Ebert Vakfı'ndan destek aldık.

Önümüzdeki dönem faaliyetlerimiz:

- Bölgedeki proje ve sendika güçlendirme çalışmalarının artırılması
- Irak ve Filistin sendikalarına özel çalışmaların sürdürülmesi
- Bölgede, özellikle Irak'ta petrol ve gaz sektöründe küresel çerçeve sözleşmelerin kullanılması
- Bölgenin, ICEM'in küresel faaliyetlerine entegrasyonunun artırılması

Latin Amerika/Karayip Bölgesi

Latin Amerika'nın çehresi değişiyor. Brezilya son elli yıldaki en düşük eşitsizlik düzeyinde. BRICS grubunun (Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin ve Güney Afrika'dan oluşan, yükselen pazarlara sahip ülkeler grubunun) başını çeken Brezilya yeni bir güç olarak ortaya çıkıyor. Bununla birlikte, Arjantin ve Brezilya'da tırmanan enflasyon riskinin yanı sıra bölgede, özellikle Kolombiya ve Meksika'daki uyuşturucu trafiği nedeniyle hâlâ güvenlik sorunu var.

“Multilatinas” denen, genel merkezleri bölgede bulunan çokuluslular büyüyor ve aynı zamanda dünyanın başka bölgelerine yatırım yapıyor. Bu özellikle Brezilya petrol devi *Petrobras* için geçerli. Kolombiya ulusal petrol şirketi *Ecopetrol* gibi diğer şirketler de çokuluslu şirket (multilatinas) haline gelmiş bulunuyor. Bölgede öne çıkan bir diğer konu ise biyo-yakıtlar. Enerji özellikle Brezilya, Arjantin, Şili ve Peru’ya akın etmeye başlayan Çinli yatırımcılar için önem taşıyor.

Bölgede ağ çalışmaları öncelik taşıyor. Sözelimi BASF ağı on küsur yıldır başarıyla çalışıyor. Brezilya ve Kolombiya’da, proje çalışmaları nedeniyle, sendikalara katılan gençlerin sayısı artıyor. Toplumsal cinsiyet alanında, Nisan 2011’de yeni bölge komitesinin seçimiyle, kadınların komitede yüzde 30 oranında temsili hedefi aşıldı.

Bölgede ICEM’i zorlayan en önemli sorun, sendikaları zaaf uğratan parçalanmış yapılarıdır. Kolombiya’da ICEM sendikaları ilgili işkollarında tek bir ulusal sendika kurmak için çaba harcıyor. Şili’de ise bu yöndeki çabalar IMF ile birlikte sürdürülüyor. Ulusal düzeydeki birlik çabaları sürmedikçe, yeni küresel federasyon kurulması sendikal hareketin gücünü artırmayacaktır.

Bölgede IMF ile işbirliği iyi gidiyor. Özellikle maden sektöründe IMF ile bir araya gelmek ICEM’in bölgedeki gücünü artıracaktır. Kaynakların birleştirilmesiyle Latin çokulusluları ve serbest ticaret bölgeleriyle ilgili çalışmaların etkinliği artacak, şimdiye kadar ihmal edilmiş olan Karayipler’de yürütülecek çalışmalar da kolaylaşacaktır.

ICEM Latin Amerika ve Karayip bölgesindeki dinamik ve ilerici sendikal hareketten memnuniyet duyuyor. 2007’den bu yana bölgedeki gücümüz arttı, ama bu bizi rehavete düşürmemeli.

ICEM:

- Bölgede ağları ve sosyal diyalogu desteklemeye devam etmelidir.
- Latin çokuluslularıyla ilgili çalışmayı sürdürmelidir.
- Ulusal sendikaların gelişmesini ve güçlenmesini desteklemeye devam etmelidir.
- Genç işçileri örgütlemek için daha fazla çalışmalıdır.
- Çin’in bölgedeki yatırımlarını dikkatle izlemeye devam etmelidir.
- Toplumsal cinsiyetle ilgili çalışmalarını etkinleştirmeli ve genişletmelidir.
- Kolombiya ve Meksika’da ve insan hakları ile sendikal hakların ihlal edildiği her yerde sendikaları desteklemeye devam etmelidir.

Kuzey Amerika Bölgesi

Kuzey Amerika ekonomik bakımdan dünyanın en önemli bölgesi olmaya devam ediyor. Bu bölgedeki sendikal hakları geriletme, sosyal güvenlik sistemini dağıtma ve sağlık reformunu önleme girişimleri, dünyanın diğer bölgelerindeki işçileri de olumsuz etkiliyor.

Kuzey Amerika ICEM'in en önemli bölgelerinden biri. Ekonomik gücüne rağmen, bölgenin derin yapısal ve toplumsal sorunları var. Kanada doğal kaynaklarının egemenliğini teslim ettiği ABD'nin "enerji sömürgesi" durumunda.

Ekonomik yönden ABD'ye bağlı ama kültürel yönden Latin Amerika'nın bir parçası olan Meksika giderek askerileşmiş bir devlet haline geliyor. Ülkede ABD'nin finanse ettiği "uyuşturucuyla savaş", insan hakları ile sendikal hakları çiğnemek için bahane olarak kullanılıyor. ABD sosyal programlara yapılan harcama bakımından 34 OECD ülkesi arasında sonuncu (ama askeri harcama bakımından dünya birincisi). Gelir düzeyi yüksek ülkeler arasında gelir eşitsizliği en büyük ülke olan ABD en yetersiz iş yasalarına sahip. Ayrıca ülkedeki çalışma ilişkilerinde sosyal diyalog değil, çatışma geleneği hakim.

ICEM Kuzey Amerika bölgesindeki politik ve sendikal eylemlerde önemli bir rol oynuyor. Bunun son örnekleri arasında şunlar sayılabilir: Meksika'da sendikal haklar için "Eylem Günleri", sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık aracı olarak ICEM küresel sözleşmelerinin kullanılması, kıta düzeyinde enerji, finans ve ticaret sorunlarının görüşülmesi ve Wisconsin'de sendikal hakların budanması girişimlerine karşı protesto eylemlerinin desteklenmesi.

ICEM Kuzey Amerika'da:

- Kıta düzeyindeki ekonomik bütünleşmede ana faktör olan ve hükümetlerin iklim değişikliğinin üstesinden gelmesinin başlıca engeli durumundaki enerji politikalarına karşı çıkmaya devam edecektir.
- Politik ve sendikal eylemleri destekleyecek, bölgede çalışma yasalarında olumlu değişiklikler yapılmasını sağlamak için Wisconsin eylemlerinin ivmesinden yararlanacaktır.
- Meksika'da bağımsız sendikalara baskıyı sona erdirmek ve insan haklarını korumak için verilen mücadeleyi aktif olarak desteklemeye devam edecektir.
- Bölge içi sorunlar arasındaki ve bu bölgeyle dünyanın diğer bölgeleri arasındaki etkileşim konusunda diğer bölgelerin sendika yönetimlerinin bilgilendirilmesine yardımcı olacaktır. ICEM, özellikle, ABD'de başlayıp küresel ekonomiyi nerdeyse çökerten şirketlerin iktidarının ve finans sektörünün dizginsiz kâr hırsının ve yolsuzluklarının ya da sosyal programlardaki kesintiler ile son haddine varmış askeri harcamalar arasındaki bağlantının tartışıldığı bir forum olabilir.
- Yoksulluğun azaltılmasının sendikal bir sorun olduğunu dikkate alarak, sosyal programların korunması ve uygulanması talebiyle harekete geçmek suretiyle potansiyel üyelere ulaşacaktır.

- Gerektiğinde, şirket kampanyalarını koordine etmek için küresel ilişkilerini kullanacaktır.
- Örgütlenme kampanyalarını desteklemek ve güçlendirmek için küresel çerçeve sözleşmeleri kullanacaktır.
- İnsana yakışır çalışma koşulları sağlayan sürdürülebilir istihdam yaratma talebini aktif olarak destekleyecektir.

12. Proje çalışması

ICEM üyelerinin uluslararası destek için talep ve beklentileri-çoğu kez ve giderek artan oranda- ICEM' in sadece üye aidatları ile karşılayamayacağı bir düzeydeyse ICEM, ek(dış) kaynak kullanımını (bağış) ile günlük düzenli faaliyetlerine ek olarak stratejik öneme sahip gördüğü alanlarda faaliyet yürütür.

ICEM bu proje çalışmasını ulusal ve uluslararası alanda yürütülen sendikal faaliyetlerin bütünleyici bir parçası olarak görüyor ve bu projelerin ICEM' in günlük çalışmasıyla bağlantılı ve bu çalışmalarını destekleyici bir şekilde planlanması gerektiğini düşünüyor. ICEM projelerinin hedefleri ICEM Kongresinde belirlenen öncelikleri gerçekleştirme kapasitesi esas alınarak saptanır. Projeler sadece tüzüksel yükümlülüklerini düzenli olarak yerine getiren üyelerle yürütülür.

Her ne kadar teoride bir proje her hangi bir ülkede veya bölgede özel ya da bir düzine öncelikli konular üzerine çalışma biçiminde oluşturulabilse de, pratikte bağış fonları genellikle ağırlıklı olarak OECD üyesi olmayan ülkelerdeki desteğe en çok ihtiyacı olan üye sendikalarla kampanya ve faaliyetler için kullanılıyor. ICEM bu faaliyetleri yürütürken 'bağışçıya bağımlılıktan' kaçınır. Amaç ICEM üyelerinin daha güçlü ve bağımsız kılınması olduğu için proje çalışması ICEM üyelerini sürekli desteğe muhtaç haline düşürmeden gerçekten bağımsız olmaları için desteklemeli.

Son bir kaç yıldır ICEM' in dahil olduğu proje sayısı bu amaç doğrultusunda kullanılan fonların miktarı gibi önemli bir artış gösterdi. ICEM bugün 17 ülkede 23 proje kordinatörü ve proje danışmanı ile çalışıyor. Bunların 16' sı tam gün, 4' ü ise yarı zamanlı çalışıyor. Bölgesel ve yerel proje koordinatörleri ile ICEM' in yürüttüğü bu çalışma sistemi genellikle -ICEM, ICEM üyesi örgütler ve hibe kuruluşları tarafından- iyi işleyen bir sistem olarak görülmektedir.

ICEM' in ana faaliyetlerini yürütürken hiçbir hibe fonuna bağımlı olmamasını vurgulamak gerekiyor. Hibe fonu ICEM' in gündemindeki önemli çalışmalarını destekleyecek şekilde kullanılır.

ICEM:

- Günlük alışma faaliyetlerine ek olarak proje çalışmalarını sürdürecektir. Uygun ve mümkün olduğu yerde özellikle yeni başlayan projeler IMF ve ITGLWF ile işbirliği içerisinde yapılacaktır.
- Bölgesel ve yerel ICEM proje koordinatörleri ICEM ile çok yakın temas içinde ve ICEM' in kontrolünde ulusal ve uluslararası proje çalışmalarına devam edecektir.
- Aşağıdaki ncelikleri göz önünde tutarak sendikal alandaki proje çalışmasına devam edecektir.

- (i) Sendikal kapasitenin geliştirilmesi / sendikaların modernizasyonu
- (ii) rgtlenme ve yeni ye kazanma
- (iii) Ulusal ve bölgesel düzeyde işkolu sendikaları oluşturarak şirket sendikacılığının terk edilmesi
- (iv) Ulusal düzeyde sendikaların güçlendirilmesi
- (v) Temel sendikal hakların savunulması
- (vi) Küresel ereve sözleşmeler ve özellikle de küresel ağlar konusunda çokuluslu şirketlerle ilgili eğitim ve çalışma
- (vii) Toplu sözleşme ve sosyal diyalogun gelişmesinin sağlanması
- (viii) İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir gelişme ve HIV-AIDS
- (ix) Müteahhit ve taşeron işçilik ve diğer güvencesiz çalışma biçimleri
- (x) ICEM' in bütün projelerinde önemini koruyan toplumsal cinsiyet boyutu
- (xi) Madenlerde iş sağlığı ve güvenliğine dair ILO' nun 176' nolu sözleşmesi çerçevesinde yürütülen kampanya gibi sektöre özgü konular

13. Örgüt İçi Yapılar/Mali Durum/İletişim

2007 Bangkok Kongresi'nde kararlaştırıldığı üzere genel merkezin Brüksel'den Cenevre'ye taşınması ICEM kadrolarını biraz zorladıysa da bu sorunun aşılmasıyla, IMF ve ITGLWF' yle ortak bir küresel federasyon kurmaya yönelik bir işbirliği platformu oluşturuldu. Ayrıca, BWI, INI, IUF ve PSI ile süregelen ortak çalışmalar daha da güçlendi, ILO ile ilişkilerdeki etkinliğimiz arttı.

ICEM' in kadrolarından bir kısmının Cenevre'ye gelememesi nedeniyle personel sayısında kayda değer bir azalma oldu. Buna karşılık, çalışma gündemimiz daha karmaşıklaştı ve yoğunlaştı. Fazlalaşan iş yükünün üstesinden Cenevre, Brüksel ve Johannesburg' daki ekiplerin özverisi ve çalışkanlığı sayesinde gelebildik.

Genelde ICEM yesi sendikaların aidatlarını düzenli ödemesi ve federasyonun mali işlerinin iyi yönetilmesi nedeniyle, ICEM' in mali durumu bugün istikrarlı bir seyir izliyor. Cenevre'ye taşınmamızdan bu yana bütçemizde kayda değer bir yıllık fazla sağladık.

ICEM deneyimli ve özverili kadroları ve sağlam mali durumuyla, IMF ve ITGLWF'yle ortak bir federasyon kurmaya hazır.

Üç federasyon ortak bülten çıkarıyor, ortak basın açıklamaları yapıyor. Şimdi sıra küresel tedarik zincirlerinde ortak eylemlere geldi.

Kongre şu konuları karar altına almıştır:

- ICEM'in hedeflerine ve üye sendikaların ihtiyaçlarına kararlı bağlılığından dolayı, ICEM kadrolarına, proje koordinatörlerine ve danışmanlara takdirlerini belirtiyor.
- ICEM kadrolarının kurulacak yeni federasyonun kadroları arasında etkin rol oynamasını sağlamak gerekiyor.
- Sağlanmış olan mali istikrarın gelecekte de sürmesi için mali durumun dikkatle izlenmesi ve giderlerde gerekli düzenlemelerin anında yapılması gerekiyor.
- Üye sendikalara ve genel olarak sendikal harekete düzenli ve sürekli bilgi sağlamaya devam etmek gerekiyor.

14. İşbirliği

Son on yıldır uluslararası sendikal harekette birliğin ve işbirliğinin güçlendirilmesi yönünde genel bir trend var. ITUC'un kurulması, Uluslararası Hür Sendikalar Konfederasyonu (ICFTU) ile Dünya Emek Konfederasyonu (WCL) arasındaki tarihi bölünmeyi gidermekle kalmadı, somut girişimlere odaklanan canlı bir örgüt de yarattı. Küresel Sendikalar Konseyi'nin kurulması ise küresel federasyonlar ile ITUC ve TUAC arasındaki ilişkileri somut işbirliği, ortak girişim ve koordine eylem düzeyine taşıdı.

Bunun bir örneği, ICEM Genel Sekreteri'nin başkanlığını yürüttüğü çalışma ilişkileri grubudur. Grup güvencesiz istihdama karşı mücadelede bütün küresel sendikaların güçlerini bir araya getiriyor ve değişik ülkelerde somut eylem planları oluşturuyor.

ICEM'le birlikte öbür küresel sendikalar, ITUC ve TUAC Meksika, Irak, Türkiye, Kolombiya ve diğer ülkelerde sendikal hakların kazanılması için mücadele ediyor. *Vale* kampanyasında geniş işbirliğine ve ortak eylemlere gidildi ve ILO'nun 176 nolu madenlerin güvenliği sözleşmesinin onaylanmasıyla ilgili ICEM girişimi büyük destek aldı.

Öte yandan, çimento, kâğıt ve ormancılık sektörlerinde Uluslararası İnşaat ve Ağaç İşçileri Federasyonu'yla (BWI) ve petrol ve gaz sektörlerinde Uluslararası Nakliyat İşçileri Federasyonu'yla (ITF) kurulan işbirliği çerçevesinde bir dizi ortak girişim gerçekleşti.

En önemlisi ise, 2007 Bangkok Kongresi'nden bu yana, IMF ve ITGLWF ile geliştirdiğimiz işbirliği oldu. Her girişim, kampanya ve eylem IMF ve ITGLWF ile koordinasyon sağlanarak gerçekleştirildi. Küresel krizin etkilerine karşı çıkışlarda, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında, sendikal haklarla ilgili kampanyalarda ve çokuluslu şirketlerin saldırısına uğrayan sendikalarla dayanışmada ICEM, IMF ve ITGLWF birlikte davrandı. Taşeron işçiliği ve güvencesiz istihdam konusunda da ortak stratejiler geliştirdik. ICEM üyesi bir sendika etkin desteğe ihtiyaç duyduğunda, IMF ve ITGLWF hemen üyelerinin desteğini harekete geçirdi.

Bu işbirliği ve ortak eylemin sağladığı itici güçle, IMF ve ITGLWF ile ortak bir küresel federasyon kurma görüşmeleri ilerliyor.

Bangkok Kongresi'nin tavsiyeleri doğrultusunda, güçlerimizi tek bir küresel federasyon çatısı altında birleştirmek suretiyle şu olanaklardan yararlanabileceğiz:

- Tedarik zincirlerinde işçileri harekete geçirme ve örgütsüz işçileri örgütlenme kapasitemiz artacak.
- Çokuluslu şirketler karşısındaki gücümüz artacak.
- Çokuluslu şirketlerde etkin sendika ağları kuracağız.
- Nitelikli istihdam için ve güvencesiz çalışmaya karşı mücadelemizi güçlendireceğiz.
- Sendikal hakları ihlal edenlere karşı daha güçlü kampanyalar düzenleyebileceğiz.
- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konusundaki küresel görüşmelerde ve kararlarda sanayi işçilerinin etkinliği artacak.
- Toplumsal cinsiyet ve iş sağlığı-güvenliği alanlarındaki çalışmaların etkinliği artacak.
- Bütün dünyada sendikaların gücü ve bağımsızlığı artacak.
- Bölgesel düzeydeki gücümüz artacak.

Kongre:

- ITUC, TUAC ve öbür küresel federasyonlarla ve Küresel Sendikalar Konseyi içinde işbirliğini desteklemeye ve ortak eylem olanağından en iyi şekilde yararlanmaya,
- IMF ve ITGLWF ile ortak eylemin yarattığı etkiyi ve sağladığı başarıyı onaylamaya,
- IMF ve ITGLWF ile ortak bir küresel sendika kurulmasını sağlamaya ve süreci sonuçlandırmak üzere yeni örgütün kuruluş kongresini 2012'de yapmaya,
- ICEM üyesi örgütleri, IMF ve ITGLWF üyesi örgütlerle işbirliği fırsatlarını değerlendirme ve ulusal düzeyde sendikal birliği güçlendirme konusunda teşvik etmeye karar vermiştir.

Bu nedenle, 5. Olağan Kongre:

- ICEM' in bu eylem planını geleceğe yönelik politikası olarak izlemesine karar vermiştir.

one together

todas y todos

tous ensemble

alle gemeinsam

alla tillsammans

B C E B M E C T E!