



PETROL-İŞ SENDİKASI AKTİF ÜYE EĞİTİMİ

BAHAR 2014

ÜÇÜNCÜ KADEME

ÖDEVLER

Petrol İş Sendikası'nın tarihi boyunca en önem verdiği konulardan birisi de üyelerinin sendikal bilgi ve birikimini arttırmak için yürüttüğü eğitim çalışmalarıdır. Sendikamızda dönemin ihtiyaçlarına göre adı değişse de özü itibarı ile geleceğin aktif kadrolarını yetiştirmeyi hedefleyen eğitim programlarını 1979 yılından beri sürdürmektedir. Elinizde bulunan bu çalışma 2014 yılında yapılan bu programın ikinci kademedeki üçüncü kademeye geçiş ödevi olarak verilen daha iyi ve güçlü bir sendikal yapı yaratabilmek için yapılacak çalışmalar neler olmalıdır sorusuna verilen yanıtları içermektedir. Ödevin sorusu şu şekildedir.

“Sizin çalıştığınız işyerinizde sendikanın daha güçlü , işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için

- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

- İşyerinizde varsa Taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar

- İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimler-

de kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

- Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.”

Üyelerimizin verdiği yanıtlar incelendiğinde son derece öğretici noktaların bulunduğu görülecektir. Bu çalışmaların hem sendika yöneticilerimize hem de bu konuda akademik çalışma yürüten arkadaşlarımıza alanda faaliyet yürüten kişilerin görüşü olması nedeni ile yararlı olacağını ümit ediyoruz.

Ayrıca bu çalışmalarımıza katılan Kıbrıs Dev-İş Konfederasyonuna bağlı Petrol İşçileri Sendikasına çok teşekkür ederiz.

Katkıda bulunan ve emeği gecen tüm arkadaşlarımıza da sendikamız adına teşekkür ediyoruz.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

ADANA

ADI: ASİYE

06/05/2014

SOYADI: UÇAR

**İŞYERİ: ARTENİUS TÜRK PET
PETROLİŞ ADANA ŞUBESİ**

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalardan bence en önemlisi İLETİŞİM- ANLAYIŞTIR.

İnsan ne ister sorusuna cevap vermemiz gerekir herşeyden önce.

Sorunlarımız.....

Problemlerimiz...

Biz bunları tartıp anlamak ;ama önce kendimizi anlamak yorumlamak ,kendi içimizdeki özgüveni geliştirip çoğaltıp sonra çevremizdeki insanların güvenini kazanmamız gerekmektedir. Güvenini kazandığımız insanları anlamak-anlatmak anlamadıkları zaman başka bir yol bulup tekrar tekrar anlatmak gerekmektedir.karşımızdakini yadırgamadan ,korkutmadan onları dinleyip yapılacaklar listesi çıkartıp karşımızdaki insanın problemlerini çözümlemeye çalışmalıyız.

Taşeron işçiler, işyerinde her zaman korkarak çalışan aman işimden olmayayım , çoluk çocuğum var,bu yaştan sonra ne yapayım da nerde çalışırım durumundalar. Bu insanların sorunları da aslında bir noktada kendilerini ifade edememeleridir. Biz sendika olarak taşeron işçilere fırsat verip onların yolunu açıp hepsiyle tek tek konuşup çoğunluğu yolun sonunda hepsini biraraya getirip bombayı patlatmak. Sendikali yapmak Ne demişler bir elin nesi var, iki elin sesi var. Tek olduğu zaman hiçbirşey yapılamaz ama çoğul olduğu zaman dağları delersin .Amacına ulaşırsın.

işyerimizdeki kapsam dışı olan işçiler enaz bizim kadar hatta çoğu zaman bizden daha çok çalışan arkadaşlarımız oluyor. Kapsam dışı işçiler için sendika temsilci odaları kapıları sürekli açık olup, onlara hiçbir ayrımcılık yapmadan insan olarak, çalışan olarak sendikanın içinde olmalarını sağlamalıyız. Bu insanların ihtiyaçlarını ve bulundukları şartları gözden geçirip ona göre hareket etmeleri gerekmektedir. Bu arkadaşlarımızın en önemli sorunu asgari ücretle çalışıyor ve böyle devam edecek olmaları. Bunların sosyal hakları da yok, tek başlarına hiçbir şey yapamıyorlar. Onlara destek vermeli, hadi bakalım demeli sonrada onlar için her sözleşmede kota koyup onları sendikalı yapma yolunda ilk adımlarımızı atmalıyız. Gerekirse çalıştıkları alanları değiştirip örneğin; işletme-panel-paketleme gibi boşalan yerlere ilk onları yerleştirip yollarına devam etmelerini sağlamalıyız.

Kadın üyelerimizin sendikasal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için öncelikle eğitim verilmeli. Şunu bilmek ve anlamlandırmak zorundayız; kadın annedir, eştir, çalışandır ama her şeyden önemlisi insandır. Kadınlara fırsat eşitliği verildiği zaman, kadın gibi değil insan gibi bakıldığında işe, işte ozaman problemin çoğunu çözmekle başlayabiliriz. Kadın hayatta o kadar çok işle güçle uğraşıyor ki zamanının bir kısmını da sendikasal faaliyetlere ayırabilir. Seçimlerde kadınlarında adının listelere yazılmasını istiyoruz. Bu işin başlangıcı sayılabilir. İşyerlerine alımlarda kadınların yeteneklerini ve başarılarını görmeleri yeterli olur. Kadınların erkeğinin arkasında değil yanında hayat mücadelesiyle savaşmaya her zaman hazır olduğunu biz kadınlar olarak bilmenizi isteriz.

Sendikanın bulunduğu bölgelerde yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için ;öncelikle sendikanın saygın, anlayışlı ve yardımsever olması gerekir hamurunda. Biz Petrol iş sendikası olarak bu nları sağladığımızı düşünüyorum.

-Neden mi?

Bir örnek verelim.Kadın kollarını.Kadın kollarındaki üyeler kendi aralarında iş paylaşımı yaparak insanların içine kadar iniponların eğitim,sosyal,kültürel,işsizlik gibi problemlerini çözmeye çalışan bir guruptur.Tabiki tam derinlerine inemeselerde.Bence enazından da olsa yaraya merhem sürebiliyorlar.

Bende bu örnekte olduğu gibi sendikanın delegeleri, üyeleri,yönetim kurulu,disiplin kurulu..... ve bunların tamamını kapsayan YARDIM KOMİTESİ adı altındabir gurup gönüllü oluşturulmalı. Ben şuan adana bölgesini ele alayım.Mahale muhtarlarından yardım alıp her türlü yardıma ihtiyacı olan insanları öncelikle tesbit edip,sendika olarak bu insanlara,bizim maaşlarımızdan kesilen aidatlardan cüzü miktarda alıp ,devletdende her ay alınan belirli bir parayla bir fon oluşturulup ,canla başla çalışıp Petrol iş sendikası olarak bizde yaraya merhem olmak olmaktan çok daha büyük işler yapabiliriz.

Dökme suyla degirmen dönmez. Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için;bir çin atasözüyle güzelleştirmek isterim cümlemi. Sen onlara hergün balık yemeyi değil balık tutmayı öğretmeliyiz

Diyebilirim ki:SENDİKALAR halkın kaderini ,düşüncesini değiştirip ,çalışanını arkasına aldığında güçlü bir toplum oluşturacak ve yapamayacağı ,eğemeyeceği bilek kalmayacaktır.

Benim aklıma gelen bir düşünce var nedir o?

Biz Türkiye Petrol iş olarak çok değil 1 tl her çalışandan kesilip, toplanıp bir fon oluşturmak isterdim. Buradaki gelirden her ay yada her sene bir otel, bir restoran, bir işyeri, bir sosyal kütüpane, tiyatro, alışveriş merkezi açılarak çevremizdeki ihtiyacı olan,işten çıkartılan ya da kocasından dayak yiyen eziyet gören kadınlarımızın buralarda çalışarak geçimleri sağlanmalıdır.Biz çalışan işçilere ise bu yerlere gittiğimiz zaman çok az bir ücret karşılığında yararlanabilmemiz sağlanmalıdır.Kara geçen işyerlerinin karları ise başka bir fonda biri-

kip,tekrar 1 TL nin 100TL olarak geri dönmesini sağladığımız zaman sistemi tamamen değiştirip sendikaların ;halkın gözü önünde çok sevilen bir örgüt olmasını sağlayabiliriz.Bu değil 2 yıllık 100 yıl devamını sağlayabiliriz.Tabi ki çalmadan çırpmadan;mücadeleci ruhla güçlenecek istihdam artacak böylelikle gelecek nesillere içimiz huzurla bırakabileceğimiz yeni bir dünyada yaşam olanağı sunmuş olacağız.

Teşekkür ederim.

KONU: 2. KADEME DEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ

DUYGU DEMİR

SASA

ADANA ŞUBE

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi ve daimi olarak sürdürülebilmesi için yapılması gereken çalışmalar arasında ,

Sosyal medya aracılığı ile (FACEBOOK ,TİWETER) vb. Petrol iş üyelerinin birbirlerinden devamlı haberdar olmalarını sağlayabilmek adına bir sayfa oluşturulması ve bu sayfaya herkesin zorunlu olarak katılımının sağlanması veya teşvik edici faaliyetlerde bulunması gerekmektedir. Örneğin: Ben fabrika içerisinde bulunan bir arkadaşımın mesela ;düğün,doğum,ölüm vb gibi durumlarında birbirimizden haberdar olmamızı sağlar.

Haberleşme sağlandıktan sonra petrol iş üyelerinin sosyal faaliyetlerde bulunması;

Bu bir; geleneksel olarak düzenlen petrol iş üyelerinin ailelerinin de katılımı ile bir piknik, bir gezi, bir yemek ,bir eğlence veya bir konferans olabilir.

-İşyerimizde bulunan taşeron işçilerin işyeri içerisinde çalışmakta olan diğer kadrolu işçi sınıfındaki işçilerle aynı özlük haklara sahip olabilmeleri için sendikamız aracılığı le işverenle irtibata geçilmesi ve taşeron işçilerin kadroya alınması veya haklarının düzenlenmesi gerekmektedir. Taşeron işçiler ile diğer sendikalı işçiler arasında bir kutuplaşma ,sosyal ayrımcılık olmaması adına taşeron işçiliği sonlandıracak her türlü tedbirler alınmalıdır. Sendikalı olsun veya olmasın o arkadaşlarımızın da bir emeğinin olduğunu ve haklarının gasp edilmemesi gerek-

tiğini işverene bu konuda her zaman yanlarında olacağımızı hissettirmemiz bizi daha da çok yüceltecek ve güçlendirecektir . Çünkü emeğin sınıflandırılması olamaz olmamalı da .

-Kadın üyelerimizle olan diyalogumuzu arttırabilmemiz için; aktif olarak katılımını sağlamak aktif görevler verilmek ve daimi yardımcı ve destek olunması gerekmektedir.

Kadını sadece iş yerinde işçi olarak görmemeli` ; kadın evde çocuğuna anne, işinde işçi ve eşine mükemmel bir eş olmak zorundadır bu 3 şeyi bir arada götürmeye çalışan biz kadınların elbette bir destekçisi olmalıdır. Mesela bir bakım yuvaları açılabilir kadınlar işinde çalışırken çocuğuna bakılabilir eğitim ve öğretimde kadın üyelerin çocuklarının yararlanabileceği yada eşleri çalışan üyelerinde çocuklarının yararlanabileceği kreş okul servis düzenleri ayarlanabilir.

Verilecek olan görevlerin bu durumlarımızın da göz önünde bulundularak verilmelidir. Örneğin: Bir temsilcilik,delegelik, yönetimde söz sahibi , muhasebe gibi . Unutmayalım ki yuvayı dışı kuş yapar erkek istediği kadar çabalasın kadın içerde çeviremedikten sonra erkeğin neyi ne kadar yaptığının bir önemi yoktur.

-Sendikamız bulunmuş olduğumuz bölgede tekten olması;

Çevre ve işsizlik konusunda projeler üretmeli bölgedeki işsizlik oranını ve hangi iş gücüne ne kadar ihtiyaç olduğunu sivil toplum kurumları ve eğitim kurumları ile iş birliği yaparak bu iş kollarında çalışabilecek elemanlar yetiştirilmelidir. Örneğin bulunmuş olduğumuz bölgedeki işletme ve fabrikaların istifade edebileceği kalifiye elemanların oluşabilmesi için eğitim kurumlarından bölgeye özgü okul ve bölümlerin açılmasına öncülük edilmesi gerekmektedir. Bunun yararı hem işletmeci açısından kolay temin edilebilen eleman iş arayan kişi için kendi bölgesinde çalışabileceği bir iş.

- Aktif olarak sendikal faaliyetlerin tamamına katılıyor olması lazım, sosyal faaliyetlerinin yapılabilmesi lazım, aynı zamanda eğitimler önce-

likli olarak gitmeyen üyelerin eğitimlere katılması; bu gitmiş olan 1 üyenin en az 4 tane tanıdığı varsayılırsa daha da yaygınlaşıp daha çok insanın böyle faaliyetlerden haberdar olmasını sağlamak daha verimli olacaktır.

2 yıllık bir proje yapıyor olsam sendikalı üye sayısından başlarım ne kadar çok üye sendika için o kadar çok güç derim. Taşeron işçilerimizin de bizler gibi sendikalı olması sendikaların daha sağlam ve daha güçlü olması demektir. EN KÖTÜ SENDİKA SENDİKASIZLIKTAN İYİDİR.

Temel KUZİ

Botaş International Ltd.

ADANA

KONU: 2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Sizin çalıştığınız iş yerinde sendikanın daha güçlü, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için:

- Üyeler arasında dayanışma ve bir kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

- İş yerinde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

- İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

- Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

* Sendikalı olmak her iş yerinde ve dünya genelinde bir ayrıcalıktır. Öncelikle tüm çalışanlar bu ayrıcalığın farkında olmalıdır. Sendika üyesi olarak çalışmak, insanların birbirine güvenini, birlikteliğin gücünü ve dayanışmayı gerektirir. Üyeler bu özellikleri taşımazsa, beraber hareket etmek ve istediğini alabilmek adına mücadele edemezler. Bunu sağlamak için sloganımız “Hepimiz birimiz, birimiz hepimiz için” olmalı

ve tüm işçilerin bilinç altına bunu yerleştirmeliyiz. Dayanışma ve bir olmayı her zaman her yerde çalışan arkadaşlarımıza anlatmalı ve sendika çatısı altında bir olduğumuz zaman isteklerimizi işverene kabul ettirmemizin daha mümkün olacağını anlatmalıyız. Fakat bu her zaman mümkün olmayabiliyor. Şu an bizim iş yerinde olduğu gibi. Dayanışma olmazsa birlik ve beraberliğin olması mümkün değildir. Dayanışma olmazsa işçilerin söz hakkının olması ve işveren veya hükümetler karşısında taleplerinin gerçekleşmesi mümkün değildir. Dayanışma birlikteliği, birliktelik gücü, güç ise söz sahibi olmayı beraberinde getirir. İş yeri dışında da sendikalı arkadaşların sosyal alanlarda da bir araya gelmesini sağlamak gereklidir. Bunun için sosyal aktiviteler, sportif aktiviteler veya yarışmalar düzenlenerek sosyal birliktelik sağlanmalıdır.

* Sendikalı iş yerlerinde buluna taşeron firma çalışanlarının bilgisizliklerinden ve mecburiyetlerden fayda sağlamak isteyen sermaye sahiplerinin çalışanların haklarını gasp etmesine engel olunmaya çalışmak sendikaların insanlık ve hakkaniyet adına yapması gereken önemli görevlerden biridir. İş yerlerinde bulunan taşeron işçilere, iş kanunları ve işçi hakları konusunda bilgi verilmelidir. İş yeri yöneticilerine, taşeron işçilerin haklarını hem kanunlar çerçevesinde hem de hakkaniyet ve kul hakkının gözetilmesi bakımından korunması gerektiği beyan edilmelidir. Özellikle taşeron işçilerin en önemli kaybı olan kıdem tazminatı, izin hakları, sosyal güvenceli işçi çalıştırma gibi kanuni hakların korunmasını yasalar çerçevesinde sağlayacak ve taşeron işçileri güvence altına alacak ihale şartnameleri hazırlanması gerektiği ısrarcı bir tavırla kendilerine ifade edilmelidir.

* İş yerlerinde çalışan kapsam dışı personellere sendikanın önemini anlatmak gerekir. Kapsam dışı personellerle yapılan konuşmalarda sendikalı işçilerin kazandığı veya kazanacağı haklar anlatılmalıdır. Söz konusu kazanımlardan sendikasız olmalarına rağmen kendilerinin de belirli oranda yararlandıkları hatırlatılmalıdır. Toplu sözleşmenin toplu-

mun bütün çalışan kesimlerinin taleplerini etkilediğini ve bütün sendikal mücadelelerde temel amacın, çalışan egemenliğini sağlamak olduğu örneklerle açıklanmalıdır.

* Türkiye’ de kadın istihdamı, yetersiz olmakla birlikte neredeyse bütün iş yerlerinde mevcuttur. Bu nedenle kadın çalışanlar muhakkak sendikalarda aktif olarak görev almalıdırlar. Erkek çalışanların yoğunlukta olduğu iş yerlerinde sendika ve temsilciler tarafından kadın çalışanlara özel toplantılar ve özellikle anketler yapılarak sorunlarının yada taleplerinin neler olduğu yakından incelenmelidir. Hatta dönem dönem, kadın ve kadın sorunları konusunda araştırma yapmaları ve bu araştırmaları diğer üyelere sunmaları sağlanmalıdır. Kadınlara kesinlikle şu anlatılmalıdır: kadınlar sadece ev kadını değil, iş kadını ve hatta meydanlara çıkıp hakkını arama konusunda erkeklerden eksik hiç bir tarafı olmadığı. Bizim ülkemizde genelde kadınlar ikinci plana atılmak istendiği aşıkardır. Bu anlayışı kaldırmalıyız.

* Sendikalı işçilerin çalıştığı iş yerlerinin bulunduğu yerlerdeki bölge halkı sendikalı olarak çalışmanın ne demek olduğunu, sendikalı olmanın çalışanlara ne tür kazanımlar sağladığını bilmiyor olabilir. Özellikle kırsal kesimde yaşayan halk bu konularda bilgi sahibi olmamakla birlikte, bu faaliyetleri anarşik faaliyetler olarak nitelendirebilmektedir. Çünkü halk, sermaye sahiplerinin sahip olduğu basın – yayın organları aracılığı ile bu çalışmaları sadece çatışmalar ve eylemler yönüyle öğrenmektedir. Bu kötü intibayı halkın zihninden silmek ve doğruları, yani bunun bir hak arama mücadelesi olduğunu, haksızlığa karşı birlikte direnmek ve dur deme mücadelesi olduğu anlatılmalıdır. Burada görev bölgede yaşamını halk ile iç içe sürdüren bütün üyelere düşmektedir. Eğer halka doğruyu doğru yerde anlatırsan sorun kalmaz diye düşünüyorum. Mücadelenin bir hak mücadelesi olduğu, amacın haksızlığa, emek ve ekmek hırsızlığına karşı mücadele edilmeye çalışıldığı halka her yolla anlatılmalıdır. Zaman içerisinde bilinçlenen ve mücade-

leyi en temel düşünceleri ile öğrenen halkta bu mücadeleye gönülden katılmaya başlayacaktır. Bunun dışında sendika özellikle kırsal kesimde yaşayan halkın sorunlarını ve eksiklerini çalıştıkları kurum ve kurum yöneticileri ile bölge halkı arasında iletişimi sağlayarak gidermeye çalışmalıdır. Bölgede gerçek anlamda yardıma muhtaç insanlara üyelere gönüllü olarak giyecek veya gıda yardımında bulunmaları için çalışmalar yürütülmeli.

OSMAN KARACA

İSKENDERUN GÜBRE

ADANA ŞUBE

ÖDEV

Uluslar arası sendikal dayanışma içinde,Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkın ekonomik,sosyal ve kültürel gelişmesini artırıcı her türlü bilimsel çalışmaya öncelik tanıyarak, işçi haklarına örgütlülük bilinci ile sahip çıkmayı,



Tüm sendikal çalışmalarda tabanın söz ve karar sahibi olmasını,demokrasinin ve demokratik hukuk düzenin her alanda egemen kılınmasını sayar.



Sendikanın bulunduğu bölgede işçinin genel sorunlarını daha bilinçli bir şekilde aktarma konusunda eğitimli sendikacıların işçinin yanında olması direnişini güçlendireceğı gibi işçinin motivasyonunu üst safhada tutacağı bilinmelidir.

ADI SOYADI: FATİH EKER
TOROS TARIM
ADANA ŞUBE

SENDİKANIN GELİŞTİRİLMESİ

Sendikanın gelişmesi için öncelikle güven duygusu vermesi gerekir ki işçiler sendikayı benimsesin. Sendika hakları hakkında toplantılar düzenleyerek sendikalı işçileri bilinçlendirmek birlik beraberliği sağlamak ve haksız durumlarda hep birlikte hareket etmeyi sağlamak.

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılması gereken faaliyetler; toplu geziler, spor aktiviteleri, kaynaştırma yemekleri vs.

Taşeron işçileri için yapılması gereken çalışmalar; taşeron işçiye sendikanın önemini anlatmak taşeron işçi sorunlarıyla ilgilenmek taşeron işçilerden kadroya işçi alınmasını sağlamak ve taşeron işçileri sendikaya üye yapmak için örgütlemek.

Kapsam dışı işçiler ile sendikalı işçiler arasında köprü olmak olumsuzlukları ortadan kaldırmak için sosyal faaliyetler düzenlemek gerektiğinde kapsam dışı işçilerin sorunlarını da dile getirmek kapsam dışı işçilerin güvenini kazanmak.

Kadın üyelerimizi aktif üye olmaları için destekleyip kadın üyelerimizi baş temsilci olmaları sağlamak. Sendika birimlerin aktif olmaları için destek olmak.

Sendikanın bulundu bölgede itibarı olması için; hiçbir siyasi düşünceye yakın olmaması gerekir her kese eşit biçimde yaklaşması ve bölgedeki sorunlara kayıtsız kalmayıp işsizlik ve toplumsal olaylar da aktif rol oynamak gerekir.

Bence sendika faaliyetlerini yaparken kendisini iyi anlatmak ve siyasi güdüm gütmeksizin sadece işçi haklarını nasıl düzeltmek için çalışması

gerekir. Her Şeyden 6nce g6venilir olması iŐĉi haklarını sonuna kadar savunması haksızlık durumlarında iŐĉileri birlikte organizeli bir Şekilde hareket etmeyi sağlaması gerekir.

Halil ARI
BOTAŞ (CEYHAN)
ADANA

KONU : 2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Sizin çalıştığınız iş yerinde sendikanın daha güçlü, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için:

- Üyeler arasında dayanışma ve bir kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

- İş yerinde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

- İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

- Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

SENDİKALI OLMAK BİR AYRICALIKTIR, ÖNCELİKLE SENDİKA ÜYESİ OLARAK ÇALIŞANLAR BU AYRICALIĞIN BİLİNCİNDE OLMALIDIR.

Sendika üyesi olarak çalışmak, güveni, birlikteliğin gücünü, dayanışmayı, sömürüye karşı koymayı, kazanmak için mücadeleyi hissetmektir.

Dayanışmayı sağlamak, sendikanın şu anda ve gelecekte yürüteceği tüm faaliyetler ve sendikanın varlığının geleceğe taşınabilmesi için çok önemlidir. Dayanışma olmazsa birlik ve beraberliğin olması mümkün değildir. Dayanışma olmazsa işçilerin söz hakkının olması ve işveren veya hükümetler karşısında taleplerinin gerçekleşmesi mümkün değildir. Dayanışma -birlikteliği, birliktelik gücü, güç söz sahibi olmayı beraberinde getirir. İşverenin ve hükümetlerin baskısı veya işçi haklarına olan saldırılarına karşı koymak ancak ve ancak bu terimleri işçi kardeşlerimizin hissetmesini sağlamak, sonra bu her bir terimi hisleri ile birlikte bir zincirin ayrı ayrı duran halkaları gibi düşünüp bunu zaman içerisinde ve çeşitli yöntemlerle halkaları birleştirerek büyük bir zincir oluşturmak hedeflenmelidir.

İşçiler arasında dayanışma birliktelik önce yerelden yani iş yerlerinden başlayarak sağlanmalıdır. Burada en önemli görev sendikayı temsil eden iş yeri temsilcilerine düşmektedir. İzlenecek en önemli yol sürekli olarak üyeleri bilgilendirme toplantıları yaparak üyeleri bütün faaliyetlerden haberdar edip onların güvenini en üst seviyede kazanmaktır. Üyelerin bütün sorunlarının çözümünde aktif bir arayışı içerisinde bulunmakla samimiyet ve güven tahsis edilmelidir. İşçi arkadaşların, işverenlerden beklenti içerisinde şahsi çıkarlar doğrultusunda onlarla birlikte hareket etmek yerine sendikaları ve bütün işçilerin kazanımları için doğru hareket edilmesi gerektiği her toplantıda üyelere anlatılmalıdır. Sorunların ve çözümlerin üyelere doğru anlatılması ve kendilerine düşen görevler varsa onları ivedi olarak bu görevleri ve izleyecekleri yöntemleri kendilerine bildirmek gereklidir.

İş yeri dışında da sendikalı arkadaşların sosyal alanlarda da bir araya gelmesini sağlamak gereklidir. Bunu için piknikler, sportif aktiviteler veya yarışmalar düzenlenerek sosyal birliktelik sağlanmalıdır.

Sendikalı iş yerlerinde buluna taşeron firma çalışanlarının bilgisizliklerinden ve mecburiyetlerden fayda sağlamak isteyen sermaye sahiplerinin çalışanların haklarını gasp etmesine engel olunmaya çalışmak sendikaların insanlık ve hakkaniyet adına yapması gereken önemli görevlerden biridir. İş yerlerinde bulunan taşeron işçilere, iş kanunları ve işçi hakları konusunda bilgi verilmelidir. İş yeri yöneticilerine, taşeron işçilerin haklarını hem kanunlar çerçevesinde hem de hakkaniyet ve kul hakkının gözetilmesi bakımından korunması gerektiğini beyan edilmelidir. Özellikle taşeron işçilerin en önemli kaybı olan kıdem tazminatı, izin hakları, sosyal güvenceli işçi çalıştırma gibi kanuni hakların korunmasını yasalar çerçevesinde sağlayacak ve taşeron işçileri güvence altına alacak ihale şartnameleri hazırlanması gerektiği ısrarcı bir tavırla kendilerine ifade edilmelidir.

İş yerlerinde çalışan kapsam dışı personellere sendikanın önemini anlatmak için, kapsam dışı personellerle yapılan her konuşmalarda sendikalı işçilerin iş akdinde kazanılmış haklara işaret edilmelidir. Söz konusu kazanımlardan sendikasız olmalarına rağmen kendilerinin de belirli oranda yararlandıkları hatırlatılmalıdır. Bu nedenle sendikal mücadelenin, sendikalı veya sendikasız tüm çalışanların, haklarının mücadelesi amaçlanarak yapılmakta olduğu ve kazanımların dolaylı da olsa bütün çalışanları kapsadığı ifade edilmelidir. Toplu sözleşmenin toplumun bütün çalışan kesimlerinin taleplerini etkilemek, bütün sendikal mücadelelerde temel amacın çalışan egemenliğini sağlamak olduğu örneklerle açıklanmalıdır. Bu konularda bildiriler ve çalışmaların anlatıldığı ve düzenli yayınlana gazete ve dergi gibi yayın organları kapsam dışı personellere de dağıtılarak onların da bu yayınları okuması sağlanmalıdır.

Türkiye’ de kadın istihdamı, yetersiz olmakla birlikte neredeyse bütün iş yerlerinde mevcuttur. Bu nedenle kadın çalışanlar muhakkak sendikalarda aktif olarak görev almalıdırlar. Erkek çalışanların yoğunlukta olduğu iş yerlerinde sendika ve temsilciler tarafından kadın çalışanlara özel toplantılar ve özellikle anketler yapılarak sorunlarının yada taleplerinin neler olduğu yakından incelenmelidir. Hatta dönem dönem, kadın ve kadın sorunları konusunda araştırma yapmaları ve bu araştırmaları diğer üyelere sunmaları sağlanmalıdır. Kadınlara temsilcilik gibi görevler konusunda kolaylık sağlanmalı ve destek olunmalıdır. Çalışma hayatının yanında aile hayatını ve annelik görevini de sürdürmek zorunda olan kadınların sorunları muhakkak ki daha fazladır. Bu sorunların giderilmesi veya en asgari seviyeye indirgenmesini sağlamak, beklentilerini dikkatte almak sendikanın kadınlar üyelerine kendilerini daha fazla temsil etme olanaklarını sunmak sendikanın ve sendika temsilcilerinin temel ilkelerinden biri olmalıdır.

Sendikalı işçilerin çalıştığı iş yerlerinin bulunduğu yerlerdeki bölge halkı sendikalı olarak çalışmanın ne demek olduğunu, sendikalı olmanın çalışanlara ne tür kazanımlar sağladığını bilmiyor olabilir. Özellikle kırsal kesimde yaşayan halk bu konularda bilgi sahibi olmamakla birlikte, bu faaliyetleri anarşik faaliyetler olarak nitelendirebilmektedir. Çünkü halk, sermaye sahiplerinin sahip olduğu basın – yayın organları aracılığı ile bu çalışmalarını sadece çatışmalar ve eylemler yönüyle öğrenmektedir. Bu kötü intiba halkın zihnine bilerek enjekte edilmektedir. Burada görev bölgede yaşamını halk ile iç içe sürdüren bütün üyelere düşmektedir. Yani herkes yaşadığı bölgede bu mücadelenin bir hak mücadelesi olduğunu, bu mücadelenin bütün toplumun refahını etkileyebileceğini, kalkınmanın ve refahın İŞÇİ – HALK – DEVLET gibi sıralı basamaklardan meydana geldiğini oturduğu mahalleden başlayarak, bakkalda, markette , kahvehanede, camii avlusunda, restoranıta, parkta, her yerde ama her yerde bu propagandayı yapmalıdır. Halka SENDİ-

KASIZ OLMANIN KÖLELİKLE EŞDEĞER OLDUĞU anlatılmalıdır. Birlik olmazsa hiçbir şeyin olmayacağı ifade edilmelidir. Kurtuluş savaşından örnekler verilmelidir. Eğer HAKSIZLIĞA UĞRAYAN ve TOPRAKLARI (EMEĞİ ve EKMEĞİ) ELİNDEN ALINAN İNSANLAR ESARETE BOYUN EYSELER, YURDUN HER KÖŞESİNDEN BÜYÜK BİR BİRLİKTELİKLE, BU ÜLKENİN HER KARIŞ TOPRAĞI İÇİN SON NEFESİNE KADAR MÜCADELE VERMESELERDİ BUGÜN NE OLURDU diye sorularak kendilerini sorgulamaları sağlanmalıdır. Mücadelenin bir hak mücadelesi olduğu, amacın haksızlığa, emek ve ekmek hırsızlığına, insanlık adına boyun eğmemek için bir savaşla aynı nitelikte olmasına rağmen insanlık temelli olduğu ve İNSANLIK İÇİN İNSANCA mücadele edilmeye çalışıldığı halka her yolla anlatılmalıdır. Zaman içerisinde bilinçlenen ve mücadeleyi en temel düşünceleri ile öğrenen halkta bu mücadeleye gönülden katılmaya başlayacaktır.

Bunun dışında sendika özellikle kırsal kesimde yaşayan halkın sorunlarını ve eksiklerini çalıştıkları kurum ve kurum yöneticileri ile bölge halkı arasında iletişimi sağlayarak gidermeye çalışabilir. Bölgede gerçek anlamda yardıma muhtaç insanlara üyelerden gönüllü olarak giyecek veya gıda yardımında bulunmaları için çalışmalar yürütebilir. Yada bölgede yaşayan halka imkanlar doğrultusunda ve kurallı bir şekilde kolaylıklar sağlayabilir. Mesela ulaşımdan yararlanmaları, revir hizmetlerinden önemli olmayan durumlarda faydalanmaları, acil durumlarda ambulans ve itfaiye hizmetlerinden yararlanmaları gibi.

Sendikanın geleceği, gücü sürekliliği için en önemli konu SÜREKLİ - ETKİLİ EĞİTİM dir. Sendikal farkındalık ve sendikal mücadelenin güçlendirilmesi, toplumda çocukluk çağlarında iken bireylere doğru ve etkili yöntemler kullanılarak eğitim olarak verilmesi sağlanmalıdır. Milli Eğitim kitaplarında "sendika ve sendikalı olmak " konularının yer alması için ilgili kurum ve kuruluşlardan resmi taleplerde bulunulmalıdır. Belirli zamanlarda iş yerlerinden deneyimli ekipler okullara giderek

öğrencilere sunumlar yapmalıdır. Bu eğitimler yetişen bireyler gelecekte toplumda ve devlette önemli görev ve sorumluluklar aldıklarında hakkaniyetle karar vererek haksızlıklara ve sömürülere karşı koyabileceklerdir.

MENDERES LÖK

BOTAŞ

ADANA

İŞYERİMİZDE VE İŞYERİMİZİN BULUNDUĞU BÖLGEDE SENDİKAMIZI NASIL GÜÇLENDİRMELİYİZ.

-üyeler arasında dayanışma ve birliği artırmak için sık sık toplantı ve sosyal faaliyetler yapılmalıdır.

-işyerimizde taşeron işçilerine sendika üyesiymiş gibi davranmalıyız ve mümkün mertebe sorunlarını çözmek yolunda gayret vererek bu işçilere sendikayı sevdirmek gerekmektedir.

-birlikte çalıştığımız kapsam dışı personelleri zaman zaman toplantı ve sosyal faaliyetlerimize davet ederek çalışmalarımızla ilgili bilgi vermeliyiz.

-bulunduğumuz işyeri kamu olduğu için devlet kpss sınavları sonucunda personel alımı yapılmakta dolayısıyla sendika olarak bu konuya yapacak fazla bir şeyimiz yoktur.

-bulunduğumuz bölgede sendikamızın itibarını yükseltmek için sivil toplum örgütlerinin düzenlemiş oldukları faaliyetlere temsilciler bazında katılım sağlamak hatta mümkün ölçülerde çiçek çelenk vs.götürüp katılım sağlamak gerekir. Ancak şubelerimizin bu konuda ödenekleri yoktur.

ADI SOYADI: RAZİYE ÇETİN

SASA/ PETROL İŞ ADANA ŞUBESİ

- Şubelerin bağlı olduğu fabrikalarda şube başkanları ve temsilcileri birlik beraberlik içinde olması beklenir. Sendikalı çalışanların çocukları için sosyal yönlerini arttırmak için tiyatro eğitimi, santraç dersleri verilebilir. Çocuklar ve büyükler spor turnuvaları düzenlenebilir.

Aile içi iletişim seminerleri düzenlenip sendikalı çalışanları ve yakınlarının da katılımı sağlanır ve sendikanın önemini sendikalı olmanın faydaları anlatılır.

Şubelerimize bağlı diğer çalışanlarla gezi, piknik ve spor turnuvaları düzenlenebilir.

- Sendikalı olmayan taşeron işçilere sendikanın tanımı yapılmalı ve sendika ile sendika işçi arasındaki farkları anlatarak onları sendikaya üye yapmaya çalışılmalı. Sendikalı olursa iş güvencesi sendikalı haklarının sendika tarafından korunacağını anlatmak, çalışma ücretini iş verenin keyfine değil de toplu sözleşme ile alınacağını, çalışma saatlerini yıllık izinleri, kıdem tazminatını, iş yerindeki çalışma koşullarının sendika tarafından korunacağını anlatalım.

- Kadınların daha çok örgütlenmesi ve sendika yönetimlerinde yer alabilmesi için yapması gerekenler:

Kadınların sadece sendikal faaliyetlere evdeki sorumluluklar nedeniyle vakit ayıramama değil, aynı zamanda ailenin erkeklerini bu konuda ikna etme sorunu da vardır. Bu düşünceleri değiştirmek gerekmektedir

Sendikal faaliyetler erkek deneyimi ve iş merkezli olmaktan çıkartılmalıdır. Kadınları sendikal sorunlar ve kadınlara özgü sorunlar hakkında bilgilendirmek.

Sendikal katılım için gereken kendine güveni duymak, kalabalık önünde konuşmak, toplantılara katılmalarını sağlamak.

Kadın üyelere eşit haklar ve fırsatlar sağlanması, eşit davranışta bulunulması sendikanın temel politikası olmalı ve fiilen desteklenmelidir.

Kadınları sendikalara çekmek ve örgütlemek için sendika temsilcilerinin kadınlardan seçilmeli.

Kreş ve çocuk bakımevi gibi özel hizmetler sağlama yoluyla kadınların sendikalarda daha faal çalışmasının önü açılabilir.

- Şube başkanının bulunduğu illerdeki yerel yöneticilerle (vali, belediye başkanı vb.) iyi ilişkiler içerisinde olup üyelerin yaşadıkları alanlarda oluşabilecek olumsuzlukları daha hızlı çözerek sendikamızın ne kadar olduğunu anlatmak gerekmektedir. Kendi itibarımızı yükseltmek için sadece sendikal faaliyetler dağıl toplumu kucaklayıcı, destekleyici sosyal kültürel faaliyetlerde bulunulması gerekir. Sendika kendisine bağlı üyelerle kısıtlı değil o bölgede yaşayan tüm işçilerin, esnafın menfaatlerini üst düzeyde tutacak bir öncülük içerisinde olması gerekmektedir.

- Seçilecek sendika yöneticilerinin ve temsilcilerinin sendika hakkında bilgisi olan, insanlarla iyi diyalogu olan kendisiyle barışık çalışanlardan seçilmelidir.

Bu iş yerlerinde aktif sendikal faaliyetler yürütebilecek diğer çalışanlar tarafından benimsenmiş kişi ve kişiler bulunmalı bunlara aktif görevler verilmeli. Bölgedeki diğer şube çalışanlarıyla sendikalaşma yönünde çalışmalar yürütülmeli ,eğitimler verilmeli. Sendikalı olmanın getireceği avantajlar anlatılmalı.

meli üzerinde kalıcı sonuçlara ulaşmayı,

İrk, cins, inanç, din, mezhep, dil ve düşünce ayrımı yapmaksızın, tüm işçilerin, işyerlerinde, işkollarında, ulusal ve uluslar arası düzeyde birlik ve dayanışmasını sağlamayı,

AHMET KÖSE

27.04.2014 – 28.04.2014 EĞİTİM GRUBUNDAN

PETKİM MALZEME İKMAL MÜDÜRLÜĞÜ ENSTRUMAN AMBARI

SELAMLAR

SAYIN: ERHAN KAPLAN HOCAM

SAYIN: İSMAİL HAKKI KURT HOCAM

1. Üyeler Arasında Dayanışma ve birliğin geliştirilmesi: İş yerlerimizde bulunan temsilcilikler ve işyeri dışında bulunan şubelerimizde üyelerimize sendikanın ve sendikal faaliyetlerin nasıl yürütüldüğünü anlatan görsel yazılı ve eğitimciler tarafından verilen seminerler şeklinde düzenlenen faaliyetlere üyelerin katılımına teşvik edici programların geliştirilmesi amaçlanmalıdır. Bu eğitimlere katılan üyeler arasında doğal olarak tanışma ve dayanışmanın kendiliğinden ortaya çıkması sağlanacaktır. Geçmişteki yaşan tecrübeler yeni üyelere nasıl kazanıldığının ne gibi mücadeleler verilerek elde edildiği ağılsı tamam olarak aktarılabilirse bu bilinç herkesi tek bir çatı altında dayanışma ve birlikteliğe götürecektir. Bizim sloganımız olan Tek Başına Kurtuluş Yok Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz. bu amaç doğrultusunda sağlanacaktır.

2. Taşeron İşçiler için: Bu konu sendikaların kanayan yarasıdır yıllardır net bir çözüm elde edilememiştir ne yazık ki bunun en büyük nedeni hükümetlerin izlemiş oldukları acımasız politikalarının sonucunda ortaya çıkan kapitalist düzenin bir parçası olmasıdır. İş yerinde taşeron olarak çalışmaya sendikalar tarafından topluca bir karar alınarak hiçbir iş yerlerinde yani kamu ve özel kurumlarda taşeron olarak işçi çalıştırılmayacaktır diye devlet tarafından yasal düzenlemeler talep edilerek kanun çıkartılması sağlanmalıdır bunun için eylem grev ne yapılması gerekiyorsa sonuna kadar mücadele edilmesi için Türkiye ve dünya çapında ses getirecek yapının oluşturulması için gerekli çalışmalara

ivedi bir şekilde başlanmalıdır.

3. İşyerinde Çalışan Kapsam Dışı İşçiler için: Daha önce nasıl sendikalı olarak çalışıyorlarsa pektim de şimdi de sendikalı olarak çalışmaları için gerekli şartların sağlanması yapılmalıdır. Zaten kendilerinin de böyle bir istekleri yaptığımız sohbetlerde sendikalı olmak her zaman iyi çalışma şartları ve hak kazanmak için en güçlü dayanışma yeri olduğunu vurgulamaktadırlar. Kapsam Dışı personel yeniden sendika üyesi yapılabilir.

4. Kadın Üyelerimiz İçin: Kadın çalışanlarımız için uygun çalışma ortamları, şartları nereyi ve neyi gerektiriyorsa bunun ortamı sağlanmasıdır. Kadın üyelerimize aktif görevler vererek onlarında sendikada bir söz ve yere sahip oldukları kadın çalışanlarımıza bilgilendirilerek eğitim sağlanmalı özendirilmelidir. Nasıl Türkiye de Başbakan kadın olduysa sendikalarında bir Genel Başkanı olarak görev almalılardır.

5. Sendikanın Bulunduğu Bölgede Halkın Gözünde İtibarının Yüksek Olması için: Sendika şubelerinde nasıl ki işçi sorunlarını gündeme getirerek çözüm yolları bulmayı araştırıyor düzenlemeler eylemler ve grevler yapılıyorsa halkında sorunlarını dinlemeli onlarında sorunlarına çözümler bularak veya yol göstererek danışmanlık yaparak kendilerine sahip çıkılan halkında sendikası olduğunu halkında sorunlarını taleplerini gündeme getirerek sahip çıkıldıklarını önemsendiklerini gösterilip halkın sağduyusu kazanılmalıdır.

6. Sendikayı Güçlendirecek 2 Yıllık Çalışma: Sendika ilk olarak kendini ve üyelerini sürekli olarak güncellemeli çağın şartlarına ayak uyduracak gerekli donanımı ve istikrarlı rasyonel kararlar alarak faal şekilde çalışmalarını sürdürmelidir.Bu görevlere gelen arkadaşları bu işi gerçekten yapabileceklerine inandığımız kişilerin seçilmesi için gerekli alt yapı çalışmalarını üyelerine bilgilendirilmesi adil bir şekilde yapılmalıdır.Yani memleket mezhep sağcı solcu demeden kim iyi bir şekilde bu mücadeleyi yapacaksa bu kişiler seçilmelidir.Bunun içinde

üyelerin çok iyi bir sendikal eğitim faaliyetlerde bulundurulması sağlanmalıdır. Sendika olmazsa bir işyerinde nasıl bir çalışma şartları ve ortamları olduğu üyelere konferanslar seminerler düzenlenerek sürekli eğitimler verilerek Bilinçli bir üye alt yapısı oluşturularak üyelerin sendikalarına sahip çıkmaları sağlanmalıdır. Seçilen arkadaşlar koltuk ve maddi çıkarlar için değil gerçekten işçilerin hakkını savunan adil bir başkan potansiyeline sahip kişilerin seçilmesi sağlanmalıdır. İşçilerin sendikaya üye olur olmaz belirli eğitim saatleri ve periyotları belirlenerek bilinçli eğitimli üye olmaları sağlanarak daha aktif üye alt yapısı oluşturularak sağlam bir sendika anlayışı kazanmış örgüt yapısı oluşturulmuş olacaktır. Bölge Halkının güvenini sağduyusunu kazanmak içinde danışma görüşme günleri oluşturularak halkın sorunları istekleri dilenmeli bu çalışmaları yapmak için sendikadan eğitimli uzman kişiler görevlendirilerek gündeme taşınmalıdır ve net çözümler alınarak halkın desteğinin ve gücünün alınması sağlanabilir.

ADI SOYADI : ÇAĞLAYAN ATA
İŞYERİ : PETKİM PETROKİMYA
ŞUBESİ : ALİAĞA ŞUBESİ

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak olan çalışma : Üyeler arasında birlik beraberlik dayanışma çok önemlidir omuz omuza verildiğinde engeller daha çabuk aşılabılır üyelerin birbirleriyle daha sık görüşmeleri için sendikansal faaliyetler toplanılar yada geziler turlar düzenleyerek iç içe olmalarını sağlamalıyız-yaptığımız faaliyetlerde onlara her zaman birlik ve beraberliğimiz devam ettiği sürece hiçbir kuvvetin bizi durduramayacağını ayrıca üyelerin birbirinden destek bulacağını anlatmalıyız.

Sendika faaliyetlerinde üyelerimiz iş verenden çekinerek faaliyete katılmaması dayanışmayı sarsacağı gibi birlik ve beraberliğin de bitebileceği onlara tek yürek olarak devamızın sonuna kadar peşinden gideceğimizi anlatmalıyız.

İş yerinde taşeron işçiler için yapılacak çalışma : İlk etapta taşeron firma elamanlarının tespitini yapıp bu arkadaşlara sendikanın faydalarını anlatarak işveren tarafından hiç bir güvenceleri olmadan sömürüldükleri bilincini anlatmalıyız.T aseron işçilerinde işyerinde örgütlenmesini sağlamalıyız ve sendikalı olarak onları küçümseyerek yada dışlayarak onlara 2. insan muamelesi yapmamalıyız onlarında sorunları dinlemeli ve çözüm üretmeliyiz sendikalaşmanın faydalarını anlatıp arkadaşlarıda örgütlendirmeliyiz bizim bütün haklarımızın onlardada olacağını inandırmalıyız ve bunun için bilgilendirme semineri yapmalıyız. Gerekirse bu arkadaşlara mail sms yada telefon ederek hatta evlerine giderek bilinçlendirme yapmalıyız.

Taseron arkadaşların hiç bir iş güvenliği almadan yaptığı çalışmalar 3 de 2 si kazaların olmasıyla sonuçlanıyor ve bazen ölümle bu gidişata

dur demeli ve bu arkadaşlarında hakkını arayan bir örgüte üye olmalarını sağlamalıyız bizler bu işi inanarak yaparsak aramıza katılacak arkadaşlarında bizdeki heyecanı ve tutkuyu görerek inanmaları ve örgütlenmeleri bizi hedefimize ulaştıracaktır sloganlarımızdan 1 ide taseronlaşmaya son olmalıdır.

İş yerindeki kapsam dışı çalışan arkadaşlarımıza sendikanın çalışan için güven kapısı olduğunu kolay kolay yıkılamayacağını üye olduklarında 1 ken 1000 olacağını ve her zaman bir destek kapısı olduğunu belirtmeliyiz çalışma hayatında garantisi olmadan olumsuz bir nedenle işinin riske gireceğini bu durumda tutunacak dalı olmadığını ve sürekli bir boşlukta olduğunu anlatmalıyız sendikalı olduğunda ise hakkını rahatlıkla savunup gerektiği zaman eylem yaparak davasını mücadelesini sonuna kadar sürdürebileceğini her zaman arkasında bir güç olduğunu sendikanın birlik beraberlik dayanışma ve işçinin haklarını savunan bir topluluk olduğunu anlatmalıyız. unutulmamalı ki 1 elin nesi var iki elin sesi var

Kadın üyelerimiz sendikansal faaliyetlerde toplantılarda eylemlerde eğitimlerde aktivitelerde bulunması dayanışmanın kadın ve erkek ayrımı yapmadan birlik beraberlik dayanışma içinde omuz omuza tek yolda tek davada yürümemiz gerekir sendikada kadın üyelerimizin katılımı onların sıkıntılarını isteklerini mutluluklarını hüznlerini paylaşarak daha iyi bir bağ kurmamıza yardımcı olacaktır.

Temsilciliklerde en azından 1 kadın üyenin olması çok önemlidir yapılacak faaliyetlerde kadın üyelerimizin de katılımları onların konuşmacı ve sendikanın sözcüsü olduğunu beraberliğimizin gücünün bitmeyeceğini onlara hissettirmeliyiz.

Sendikamızın bölgede yaşayan halkın gözünde bir konuma gelmesi için öncelikle en büyük sorun işsizlik sorununu çözümlemek ve onlara elimizden geldiğince destek olmalıyız istenildiğinde yapılamayacak hiç bir şeyin olmadığını tek gereken yürekten istemek olduğunu bilinçsiz ve

güvencesiz çalışmaları engellemek için seminerler düzenlenmesi ve halkın bu konuda eğitim verilmesini sağlamalıyız bölgenin ileri gelen kişileriyle irtibata geçip nasıl bir yol izlemeliyiz bunu araştırmalıyız

Sıkıntılı olduklarında bizde bu dayanışmayı desteklemeliyiz ve onlara her zaman yanlarında olduğumuzu göstermeliyiz problemleri beraber çözüme ulaştırmalıyız yalnız olmadıklarını göstermeliyiz

Diğer bir yönden bölgede çevreye yapılacak faaliyetlerde gönüllü çalışma arkadaşları toplayıp ağaçlandırma çevre temizliği gibi örnek hareketlerde bulunmalı sendikanın sadece işçinin emekçinin dostu değil ihtiyacı olanın ihtiyaçlarını karşılayabilen yaşlılara ve engellilere yardım ederek evlerinde yada dışarıda onlara hizmet vererek ihtiyaçlarını karşılaması hem onları sevindireceği gibi toplumdada sınıf atlamamıza sebep olacaktır.

Sendikanın kendi içinde gösterimler yaparak halk oyunlarından orta oyununa kadar halkı hem neşelendiren hem bilinçlendiren oyunlar oynayarak bu tür faaliyetlerde kendimizi göstermeliyiz.Böylelikle sendikalı kişinin ne demek olduğunu nasıl olduğunu ve haklarını daha iyi anlatmış oluruz.

Sendikamızı daha ileri yıllara ulaştırmak ve daha verimli hale getirmek yapılacak olan çalışmaların planlı programlı olmasına özen göstermeliyiz.Temsilciliklerde oturarak beklemek yerine dolaşarak ünitelerdeki sıkıntıları yerinde inceleme yaparak olayı çözmeye çalışmalıyız.Sözleşme maddeleri hazırlanırken üyelerinde fikirlerinin sorulması maddelerin faydalarını zararlarını yada olumsuz etkilerini ileriye dönük olarak hazırlamalıyız.

Yapılacak görüşmeleri yazılı olarak vermektense temsilcilik önünde sözlü olarak yapılması üyelerin bu durumdan fikirlerinin ve görüşlerinin alınması gerekir.Sendika her zaman tarafsız kalmalı sağcı solcu davası olmamalı bu tür eylemlere toplu olarak katılmamalıdır.Tek amacı dayanışma birlik ve beraberlik olmalıdır.Çalışmalarında illaki üyelere

yönelik olmamalı taşeron çalışan arkadaşlarında yanında olunmalı onlara destek vermeliyiz. Sendikada maksadımız koltuk sevdasından çok işçi kardeşlerimize daha faydalı olmanın yollarını araştırmalıyız onların daha rahat ortamda iş güvenliği ve haklarının olduğu bir örgüt oluşturmalıyız.

En önemlileride

1 Sendikacı her hareketiyle üyelerine örnek olmalıdır

2 Çağdaş sosyal olmalı yeniliklere açık olmalıdır

3 Üyeleriyle uyum içinde olmalı

4 Yapmacık tavırlardan uzak durmalı

5 Olaylara işçinin gözünden bakmalı

6 Etkileyici ve akılcı konuşmalıdır

7 Üyeler arasında ne şekilde olursa olsun ayrımcılık yapılmamalıdır

8 Düşünceli ve aynı zamanda disiplinli çalışmalıdır

9 Sabırlı ve toleranslı olmalı olayları bağırmadan kalp kırmadan güler yüzlü çözüme ulaştırmalıdır

10 Üyelere daima haklarının arkasında olduğunu inandırmalı ve güven duygusu vermelidir

YAPTIĞI İŞİ ÇOK SEVMELİ VE BENİMSEMELİDİR BAŞARMANIN TEK YOLU İNANARAK YAPABİLMEKTİR

SAYGILARIMLA

HAKAN ÖZLÜ

ALİAĞA

PETKİM

2.KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

1. Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

Üyeler arasındaki birlik , beraber'lik, dayanışmanın gerçekleşmesi için sendikanın üzerine büyük görevler düşmektedir. Üyelerin birbirlerini daha iyi tanınması için sosyal etkinlikler düzenlenebilir. Çeşitli tiyatro gösterileri, halk oyunları, müzik aletleri hakkında kurslar verilebilir. Bu aktivitelere sadece üyelerin değil eş ve çocuklarının katılımı sağlayacak çalışmalar yapılabilir. Günümüzde bunları iş verenlerin düzenlediğini görüyoruz. İş verenin bu tür etkinlikler düzenlemesi sendika için çok ciddi tehlikelidir. Üyeleri sendikadan uzaklaştırma çalışmalarıdır bunlar. Bu tür faaliyetleri sendikanın düzenlemesini sağlayarak bu sıkıntıların önüne geçilir ve üyeler arasındaki birlik beraberlik ve dayanışma için güzel bir alt yapı oluşturulmuş olur. Ayrıca 1 mayıs işçi ve emekçiler bayramı birlik dayanışma ve haksızlıklarla mücadele günlerinde iyi organizasyonlarla birlik ve beraberlik sağlanmış olur.

2. İş yerindeki taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar.

Taşeron işçiler için yapılacak çalışmaların çok iyi planlanıp programlanması gerekir. Aksi takdirde bunun sonucu kötü neticeler doğurabilir. Öncelikle taşeron işçilerin bilinçlendirilmesi gerekir. Taşeron işçi ile kadrolu işçi arasındaki farkları güzel bir şekilde belirleyip bu farkları taşeron işçilere iyi bir şekilde anlatmak gerekir. Sendikasız tek ve yalnız olduklarını, sendikalı iken tek ve yalnız olmadıklarını işçinin emekçinin haklarını hakettiği insanca çalışmanın önemini iyi anlatmak gere-

kir. Sendikal mücadelenin çok hassas olduğunu ilk olarak gizli örgütlenme gerektirdiğini iyi bir şekilde anlatmak gerekir. Aksi halde bazı kayıpların olabileceği gerçeğininde göz ardı etmemek gerektiğini bu zorlu süreçte herkesi elini taşın altına koyması gerektiği anlatılmalıdır. Sendikal örgütlenmede kadrolu işçilerde sorumluluk alarak taşeron işçi arkadaşlarının yanında mücadele etmesi ve onlara sendikal konularda rehberlik etmesi ve taşeron ve sendikal işçi arasındaki farkı anlatmak açısından yardımcı olmalıdırlar. Sendikal örgütlenmede %50 üzeri sendikal işçinin toplu sözleşme hakkının olduğunu bu yüzdende 1 kişinin bile çok önemli olduğunu faaliyetlerin bu hassaslıkla sürmesi gerektiği konusunda bilgilendirilir.

3. İş yerindeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar.

İş yerinde kapsam dışı olarak çalışan işçilerde aynı taşeron işçiler için yapılan çalışmalar yapılır. Kapsam dışı işçi ile kapsam içi işçi arasındaki farklar , çalışma saatleri, fazla mesai , ikramiye , mazeret izin hakkı gibi konular üzerinden üzerinden bilgilendirme çalışması yapılır. Sendikası işçinin iş verenin keyfine göre esnek çalışma adı altında haklarından yoksun bırakıldığı gerçeğine vurgu yapılarak örgütlenme çalışması yapılır.

4. Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için yapılacak çalışmalar.

Türk kadını; dünyanın en aydın, en erdemli ve en vakur kadınıdır."

"Erkeklerle ilk öğüdü, ilk eğitimi veren ve onun üzerinde ilk analık nüfuz ve tesirini kuran kadındır."

Şuna inanmak lazımdır ki, dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir."

"Bizce, Türkiye Cumhuriyeti anlamında kadın, bütün Türk tarihinde olduğu gibi bugün de en muhterem yerde her şeyin üstünde yüksek ve

şerefli bir mevcudiyettir."

"Daha esenlikle, daha dürüst olarak yürüteceğimiz yol vardır.

Bu yol, Türk kadınına çalışmamıza ortak yapmak, ilmî, ahlâkî, sosyal, ekonomik yaşamda erkeğin ortağı, arkadaşı, yardımcısı ve destekleyicisi yapmak yoludur.

" M. Kemal ATATÜRK

Ulu önderimiz M.Kemal.Atatürk'ün türk kadınıyla ilgili söylediği bu sözleri kadın ve erkek üyelerimize hatırlatmak, kadın erkek eşitliği hakkında kadın şubesi, dergisi çalışanları ile kadın ve erkek üyelere eğitimler verilir. Bu eğitimlerde kadın üyelerin sendikamız açısından önemine vurgu yapılır. Ayrıca kadın üyelerimizin bulunduğu yerlerde yönetim ve denetim kurulunda kadın üye bulunması şartı konulabilir.

5. Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik,çevre,diğer problemler için) yapılacak çalışmalar.

Sendikanın bulunduğu bölgelerde sendikanın halkla iç içe olması , halkın gözünde itibarının her zaman iyi olması gerekmektedir. Bununla ilgili birçok faaliyet düzenlenebilir. Bunların başında işsizlikle ilgili mitingler düzenlenebilir. Basın açıklaması yapılabilir. Çevre ve insan sağlığı açısından paneller düzenlenebilir. Toplum ve halkın bilgilenmesi için afis, broşür bastırılabilir. Bu konularla eğitimciler getirilerek halka eğitim verilebilir. Halkın gözünde iyi itibar her zaman sendikanın önceliklerinden biri olmalıdır. Çünkü ilerde yapılacak eylem , miting ve grevlerde halkın desteğine her zaman ihtiyaç vardır.

SAYGILARIMLA

2014 BAHAR DÖNEMİ

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

İSMAİL CEYHUN TOPÇU

PETKİM A.Ş

ALIAĞA ŞUBE

Benim çalıştığım petrol-iş Aliağa şubesinin daha güçlü daha itibarlı daha saygın işçilerin barış içinde ve kardeşçe çalıştığı bir şube haline gelmesi için ben şube başkanı olsam;

Üyelerimin arasındaki birliği kardeşliği dayanışmayı arttırmak için ;öncelikle şube içi sosyal etkinlik komitesi kurarım.Bu komite bize çeşitli geziler düzenler.Hepbirlikte yurdumuzun tarihi ve turistik yerlere turlar yaparak üyeler arası bağları eş ve çocuklar düzeyinde sınımsıya bağlar insanlar yeni arkadaşlarla tanışır.Aynı komite sanatsal faaliyet ve beceri kursları kurar müzik,resim,folklor gibi.Bu sayede hem çocuklarımız hemde üyeler varolan becerilerini başkalarına aktarır hemde eş ve çocuklarımız yeni beceriler öğrenir.

Örgütlü olduğum işyerinde eğer varsa taşeron işçileri bilinçlendirip örgütledikten sonra sendikama üye yapmak için ekip olarak çok yoğun çabalar sarfederim.Sendikalaşmayı sağlayamazsam eğer onların yemek,ulaşım,kişisel koruyucu malzemeleri,çalışma şartlarının düzeltilmesi gibi konularda gerekli şartların sağlanması için işverenle görüşmeler yapar olumsuz durumda ise bu taşeron arkadaşlarım için üretimden gelen gücümüzü kullanırım.

İşyerimdeki kapsam dışı personel ile ilgili yapacaklarımız ise sınırlı olduğundan o statüdeki çalışan kapsam dışı çalışanlara sadece örgütlü olan işçilere baskı yapmamalarını ,işverenle imzalamış olduğumuz toplu sözleşmeye eksiksiz uymaları aksi takdirde huzursuzluğun daimi olaca-

ğı vurgusu kesin bir dille aktarılır.

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını sağlamak ve arttırmak için öncelikle örgütlü olduğum iş kolunda kadın çalışanların sayısını arttırmak için işverenle görüşmeler yapıp gerekirse kadın çalışanlar için uygun çalışma ortamları sağlamak için ortak çalışmalar yaptım. Daha sonra seçimli olağan kongrelerde aday listelerde ilk etapta %10 kadın çalışan barajı olması zorunluluğu koyarım. Ayrıca şube içerisinde sendikalı çalışan kadınların öncülüğünde çalışan erkek üyelerin eşlerinin de olacağı bir örgütlü kadın komisyonu kurarak kadınlarımızın daha aktif olmalarını sağlarım.

Sendikamın örgütlü bulunduğu ilçedeki yaşayan insanların itibarını korumak ve yükseltmek için bölgede “emek platformu” adı altında bir birlik kurarım ve bu birliğe bölgedeki diğer sendikal yapıları diğer sivil toplum kuruluşlarını basın ve yayın organlarını ve bölgemdeki duyarlı halkın katılımını sağlar ve bölgede çok geniş kapsamlı her kesimi kapsayan fakat tek düşüncesi emek barış kardeşlik demokrasi çevre bilinci ve toplumsal bilinç olacak olan bir platform kurarım. Bu platform sayesinde her olumsuz olan düşünceye , harekete kitlesel bir tepki koyarak bölgemdeki huzuru daimi kılmaya yapılacak olan yanlışlıklara engellemeye direkt katkı sağlarım

KONU : Mahmut KAYA

ŞUBE : İZMİR/ALİAĞA

İŞ YERİ : İZMİR ALİAĞA / PETKİM

DAHA GÜÇLÜ BİR SENDİKA OMURGASI NASIL KURULMALIDIR

Sendika insanların insanca yaşayabilmesi, çalışabilmesi ve kazanabilmesi için var olan bir örgüttür. Örgütün gücü çalışanların birlik ve beraberliğinden gelir. Bir örgüt içinde üyeler birbirlerine ne kadar sıkı bir şekilde bağlı ise örgütte işler o kadar yolunda gider. Bu birlikteliği sağlayabilmek için her üyenin farkındalığının en yüksek seviyeye getirilmesi, müşterek karar verme olgusunun yerleşmiş olması ve her üyenin katılımının sağlanması gereklidir.

Farkındalık oluşturabilmek her üyeye sağlıklı bir şekilde ulaşabilmekten geçer. Sendika üyelerini, iletişim açısından, ne kadar kitlesellikten uzaklaştırıp bireysel iletişime yakın bir politika ile izlerse üyeleri arasındaki örgüt kültürünü o kadar sağlam bir temelle oluşturur. Her üyenin sendika içinde fikirlerinin birebir alındığı katılımının sağlandığı bir çalışma şekli sendika yönetiminin çalışma prensibini oluşturmalıdır.

Taşeron işçi iş yerindeki çalışma kalitesinden ödün vermek demektir. Bunu en güzel detayları ile ele alıp,örneklemeli ve taşeronlaşmanın iş yerinin dış çevredeki görüntüsünü olumsuz etkileyeceği teması her zaman vurgulanmalıdır. Günümüzde iş dünyasında var olmanın en temel dayanağı Kalite'dir. Her firma piyasada kendi ürününün kalitesinden bahsederek pazarda var olmaya çalışır. Çin malının kötü imajını anlatmaya gerek yoktur. Taşeronlaşmayı çin malları ile bir kefedeyincelemek ve anlatmak gerekir. İşgücünü alelade sokaktan toplarcasına oluşturmak ucuza kaçmak kaliteyi etkileyen en önemli etken olacaktır.

Bunu her kesimde anlatmak temel görev olmalıdır. Unutulmamalıdır ki taşeronlaşmayı engellemenin en güzel yolu işçinin işine sahip çıkmasıdır. İşçi kendi işini yapmaktan imtina ettiği bu benim işim değil mantığıyla yaklaştığı durumda işveren daha ucuza ve daha kolay yaptıracığı seçenekleri tercih etme yoluna gidecektir. Bir iş işyeri ile ilgili ise o zaman her işçinin görevidir, iş bölümlemesi ve düzenlemesini ayrı bir ortamda ele alıp tartışmak gerekir.

Bayan üyelerin sendika içinde sesini mutlak surette duymak ve duyurmak gereklidir. Yönetimde bayan üyelere yer verip aralarında daha rahat iletişim kanalı oluşturmak doğru bir yaklaşım tarzı olacaktır.

Toplumda yüksek itibara ulaşmak, toplumun sorunları ile ilgilenmeyi, sosyal yardımlaşma ve dayanışmayı, çevreye katkının direk olarak sağlanmasını gerektirir. Bunu yapabilmenin yol haritası, sendikanın sosyal bir örgüt olduğunun her alanda gösterileceği faaliyetler gerçekleştirmekten geçer. Örnek olarak sendikanın bulunduğu çevrede ihtiyaç duyulan bir yere okul veya sağlık ocağı yaptırılabilir. Sendikanın isminin verileceği bu yerlerde sendikanın adı her alanda anılmış olacaktır. Ne kadar farklı çevreden olumlu açıdan sendikanın isminin anılması sağlanırsa itibar seviyeside o ölçüde yüksek olacaktır. Eğitimin sendika içerisinde yapılması gereken mecburiyet olduğu fikrinden uzaklaşıp, eğitimi bir yaşam tarzı haline getirmek sendikanın gelişimine yüksek katkı sağlayacaktır.

Sonuç olarak teknolojinin her gün geliştiği yeni buluşların anlık olarak arttığı günümüz dünyasında sendikanında gelişmeler paralelinde kendini yenilemesi, bunu yapabilmek içinde yapısını organik hale getirmesi gerekmektedir. İşgücü pazarının yöneticisi konumundaki sendikanın yeni teknolojilerle oluşan yeni işgücü ihtiyaçlarını araştırıp taleplerini o doğrultuda revize etmesi pazarlık gücünü arttıracaktır.

MEHMET ERKEŞLİ

PETKİM

ALİAĞA ŞUBE

Sendika insanların birlik ve beraberlik ortak paydaları insan ve emek olan kişilerin birlikte hareket ettiği bir işçi örgütüdür.

Sendika eski abilerimizin bizlere bıraktığı bu güzel örgüt bu güzel mücadele ruhu ve dayanışma örgütüdür.

Bizler bu dayanışma ruhunu günbe gün daha fazla artırarak kaynaşarak birlik olarak yaymalıyız.

Bizler onların gösterdiği bu yolu nasıl genişletiriz güzelleştiririz onun mücadelesini vermeliyiz ve bunun için çok okuyup araştırmacı olmalı kendimizin çitasını hep yüksek tutmalıyız bilgi bir hazine deryasıdır biz bu deryada damlayız biz birliğimizle dere olup akmalıyız.

Taşeron işçiler bilinçli olmalı haklarının peşinde olmalı haksızlığa karşı boyun eğmemelidir.Haklarını arayabilmeleri için çok okuyup araştırmacı olmalıdır yapılabiliyorsa sendika üyesi olmaları gerekiyor yoksa bile sendikayla aralarının iyi olması bilgi alışverişinde bulunmaları gerekmektedir.Bizim gayemiz amacımız emek ve emekçinin yanında olmaktır bu çizgimizden asla vazgeçmemeliyiz.

Kapsam dışı arkadaşlarımızda sendikadan gerektiğinde bilgi ve destek alabilirler iş veren yanlıları hainler hariç ama onlarıda sendikanın ne kadar gerekli güzel bir kurum olduğunu anlatabilirse ne mutlu bizlere işten atılma kolay olmayacağını işçi emekçinin yanında olduğumuzuda onlara hissettirmeliyiz.Kapsam dışı arkadaşlar maalesef bizim işyerinde işveren yanlısı olduğundan onların yanın sırlarımızı kararlarımızı pek konuşmamalıyız .Sadece sendikamız için güzel düşüncelere sahip arkadaşlarımız için çalışmalarımızı yapmalıyız.

Kadı üyelerimizin ilk önce aktif üye eğitimlerine gidip sonrada kademe olarak şube yönetimine kadar yükseltilmesini ben şahsım adıma

çok isterim kadın sendikacılarımıza ihtiyacımız var kadının olduğu yerde nezaket kibarlık düzen nizam vardır.İşvereninde bundan mutlu olacağını düşünmüyorum bizim düşünemediğimiz kadın emekçilerinin haklarını isteklerini onlar düşünüp dile getirebilirler .

Ben sendika başkanı olsam 2 yıl çalışma zamanım olsa haftayı bölecek olursak 4 günümü işyerlerinde 2 gün sendika binasında çalışmalarıma ayırırdım 1 günde emekçi kardeşlerimin sosyal faaliyetler düzenleyip onlarla kaynaşır eğlenirdim iş hayatından uzaklaştırıp kafalarını dağıtırdım .

Bizim en öncelikli dayanağımız birlik,birlik, birlik bir olamazsak hiçbir hiçbirşey olamayız siz değerli hocalarımızda dediği gibi komutan savaşı neden kaybettik oturun konuşalım demiş ya komutanın biri barut bitti deyince tamam konuşa bitti daha konuşmaya gerek yok demiş bizim de eğer bir değilsek birlik yoksa biz hiçbirşeyiz oyuzden biz bir olursa kimse önümüzde duramaz hiçbir engel bizi yolumuzdan çeviremez.

Sendika olarak kaymakam ,vali üst düzey makamları ziyaret edip biz burdayız bizi unutmayın izlenimi verip örgütlü mücadelemizin gücünü varlığı hissettirmeliyiz.Çalışan emekçi kardeşlerimizin veya dışarıdan eğitimde başarılı olan çocuklarımızın eğitim konusunda veya burs olarak destek sağlanmalıdır.

Son olarakta her şubemizde gönüllü bu işe sevdalı temsilcilerimizin dünya çapında bir eğitim alarak kendini geliştirip yetiştirmesi gerekmektedir .İşverenler boş durmamakta hergün sendikaları nasıl yıldırıyorum politikası izlemektedir nasıl zarar veririm işçiye nasıl daha fazla sırtına binerim hesabını yapmaktadır oyuzden bizim onlara karşılık donanımlı bu işe sevdalı insanları yetiştirmeliyiz.

MEHMET ERZİNCANLI

PETKİM

ALİAĞA

KONU : Sizin Çalıştığınız İşyerinizde Sendikanın Daha Güçlü, İşyerinin Bulunduğu Bölgede Daha İtibarlı, Tüm Çalışanların Gözünde (sendika üyesi olan veya olmayan tüm işçilerin) Daha Saygın ve Her Üyenin İyi ki Bu Sendikanın Üyesiyim Diyebileceği Bir Sendika Yaratabilmek İçin;

- Üyeler Arasında Dayanışma ve Birlik Kültürünün Geliştirilmesi İçin Yapılacak Çalışmalar:

Birlik ve dayanışma kültürünün geliştirilmesi için, üyelerin birbiriyle kaynaşması için, sosyal faaliyetlere önem vermeliyiz.

Çeşitli geziler düzenleyebiliriz.

Toplu tüm üyeye hitap eden piknik veya yemek yapabiliriz.

Turnuvalar düzenlenebilir(çeşitli spor dallarında).

Kurslar açabiliriz(halk oyunları, folklor,dil kursları,tiyatro).

Çocuklar için eğitici oyunlar yapabiliriz.

Tüm bunların yapılabilmesi için de üyenin sendikası ile barışık olması gerekir. Bunun için ise;

Mevcut yönetimler nasıl olsa koltuğa geçtik sorunu olan varsa bize gelsin dememeli sürekli olarak sahada olmalı(şube temsilciliklerle beraber).

Sorunları yerinde görmeli ve çözüme ulaştırmalı, çözemiyor ise bir üst makama yönlendirmelidir. Üye sorun ile ilgilenildiğini bilsin ve sendikası ile barışık olsun

Üyelerin hepsine eşit mesafede durmalı. Diline, dinine, ırkına, meshebine, tuttuğu takıma, tuttuğu partiye, göre ayrımlar yapmamalı ki üyeler arasında birlik, beraberlik ve dayanışmayı sağlayabilelim.

- İşyerinizde Taşeron İşçileri İçin Yapılacak Çalışmalar:

Taşeron (alt işveren) çalışanlarına sendikanın ne olduğunu, ne işe yaradığını anlatmak ve onların sendikaya karşı sempati duymasını sağlamak.

Ana işverene taşeron çalıştırmasının işin ve işçinin sağlığı açısından tehlike arz ettiğini söylemek ve yapılan işin kadrolu (sendikalı) işçinin görevi olduğunu defalarca tekrarlamak.

Ve bunun için taşeronda çalışan kadro kalifikasyonu uygun personelin kadroya yani sendikaya üyesi olmasını sağlamak.

Tabii ki tek dayanağımız olan yasalarında bize destek çıkması lazım ama ülkemizde bu böyle değil. Taşeronla ilgili yasada düzenleme yapılması için tüm konfederasyonlar birleşip hükümete baskı uygulayabiliriz. Güçlü olunursa eylemleri genel grevlere bile dönüştürülebiliriz. Eğer taşeron çalışması yasalarla sınırlandırılırsa sendikalarında gücü artmış olur.

- İşyerinizdeki Kapsam Dışı Personel İçin Yapılacak Çalışmalar:

Kapsam dışı personelde bir araştırma yapılarak kapsam içi (sendikalı) olmak gibi niyetlerinin olup olmadığı araştırılmalı.

Çalıştığım işyerinde kapsam dışı personel sürekli olarak ücretlerden, çalışma saatlerinden vb. bizim faydalandığımız onların faydalanamadığı konulardan şikayetçi oluyorlar. Kendilerine sendikalı olmaları için teklifte bulunuyorum. Çeşitli korkuları var;

Sendikaya üye olursam işten atılma ma gibi bir garantim olması lazım.

Kıdem ve ücretim de kayıp olmaması lazım.

Sendikaya üye olursam bunu işverene nasıl bildireceğiz.

Buna benzer kafalarda kalan soruların yanıtlarının verilmesi.

Öncelikle bu soruları cevaplamamız gerekli ve ondan sonra kapsam dışını sendikalı yapmak için çalışmalıyız.

- Kadın Üyelerimizin Sendikal Çalışmalara Katılımını ve Yönetimlerde Kadın Sayısını Artırmak İçin Ne Tür Çalışmalar Sürdürmeliyiz:

Sendikacılık gönüllük işi elinizi taşın altına koyma işidir. O yüzden kimseyi zorla sendikacı yapamazsınız. Ben kendi şubemiz ve işyerim adına konuşmam gerekirse kadınlarında erkeklerle aynı haklara sahip olduğunu düşünüyorum. Mevcut kurullarda bayan arkadaşlarında görevleri var.

Kadınların dilinden ancak kadınların anlayacağını söyleyerek onları bu konuya ilgi duymasını sağlayabiliriz. Kadınların yönetimlerde çok başarılı ve çok faydalı olduğunu, onlarında katkılarıyla kurumun daha gelişmiş ve daha başarılı olacağını anlatabiliriz.

- Sendikanın Bulunduğu Bölgede Yaşayan Halkın Gözünde İtibarının Yüksek Olması İçin Bölgedeki Sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için)

Sendikaların bulundukları bölgede örgütlü olduğu işyerlerinde çalışan işçilerin maddi ve manevi durumlarının iyi olması lazım ki halkın gözüne girebilsin.

İşsizlikle ilgili hükümete baskı uygulamalı, işsizliğin bitirilmesi veya en aza indirilmesi için siyasi yönetimlerle seçim zamanı çeşitli görüşmeler yaparak halkı doğru olan tarafa işçiden yana taraf yönlendirmeli(kesinlikle partizanlık yapmamalı). İşsizliğin giderilmesi ile ilgili çeşitli önerilerde bulunmalı ve bunu kamuoyu ile paylaşmalıdır.

Vatandaşın eğitim, sağlık, sosyal güvenlik ile ilgili sorunlarını çözmek ve kamuoyunu bilgilendirmek ve çözümünü halkla beraber aramak.

- Bunun Dışında Sendikayı Güçlendirecek Düşündüğünüz Başka Çalışmalar Varsa Bunları da Ayrıntılı İçeren İşyerinde ve Bölgede Sendika Olarak Yapılması Gereken Çalışmaları Ayrıntılı Olarak

Anlattığınız 2 Yıllık Bir Program Hazırlayınız.

Bölgemiz ve işyerimizin sorunları hakkında bir araştırma yapılarak önceliğine göre sıraya koyarız.

Bölgemiz açısından en büyük sorun çevre kirliliği.

Bulunan gemi söküm, demir çelik ve petrokimya fabrikalarına artı olarak kömürle çalışacak olan yedi adet daha termik santral eklenecek. Bunlarla ilgili ÇED raporları yerel yönetim tarafından onaylandı. Sendikamız termik santrale hayır mitingleri yaptı ama halkı ve yerel yönetimleri ikna edemedi. Enerji üretiminin sadece termik santrallerle değil farklı yöntemlerle de (güneş enerjisi, rüzgar gülleri vb.) olabileceğini ve bunun çevre kirliliğine yol açmayacağını insanlara anlatmak gerektiğine inanıyorum.

Diğer bir sorun taşeron

Bununla ilgili işverenle protokol imzalamak veya sözleşme maddesi olarak ekletmek ve takipçisi olmak.

Yeni üyeler yapabilmek için yeni işyerlerinde örgütlenmeye gitmek.

İnsanlara sendikal bilinci yaymak için broşür dağıtmak, brifingler vermek.

Taşerona karşı çıkacak olan yasaların takipçisi olmak.

İşyerine geldiğimizde ise mevcut sorunların çözümü ile uğraşmak.

İki yılda bir yapmış olduğumuz sözleşmeye en iyi şekilde hazırlanmak ve kayıp vermeden artılarla tamamlamak.

Değerli Hocalarım Bana Katlandığınız İçin Teşekkür Ederim.

BİRLEŞEN İŞÇİ ASLA YENİLMEZ.

YAŞASIN 1 MAYIS

YAŞASIN İŞÇİNİN EMEKÇİNİN BAYRAMI.

İYİ BAYRAMLAR.

MUAMMER İNCEKARA

TÜPRAŞ

ALİAĞA

Sendikanın daha güçlü bölgesinde itibarlı, çalışanların gözünde, sendika üyesi olsun yada olmasın daha saygın bir sendika olabilmesi üyeler arası dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesinde siyasi, dini, etnik konuların ön plana çıkmadığı her üyenin ve potansiyel üye olabilecek tüm kişilerin sendika çatısı altında özgürce fikirlerini sorunlarını paylaşabileceği bir yapıya sahip olması gerekmektedir.

Üyelerin sendikanın düzenlendiği faaliyetlerde katılımını sağlamak, düzenlenecek organizasyonlarla da sağlanabilir. Bu faaliyetler tiyatro, sempozyum, kültürel aktiviteler, ailelerle birlikte sendikanın düzenlediği gezi, doğa yürüyüşü, fotoğraf etkinliği, piknik gibi katılımın çok olmasının beklendiği organizasyonlar yapılarak birliktelik ve dayanışmayı tüm sendika üyelerine hissettire biliriz.

Taşeron işçiler konusunda sendika hükümet, diğer siyasi parti sivil toplum örgütlerinin ortak hareket planları hazırlanarak bu planlara fikirlerimizle dahil olarak ülkemizdeki taşeron işçilerin sıkıntı ve sorunları ortak paydalarda dile getirilip, toplumun tüm kesimlerine bu sorunlar gazete, dergi, televizyon, internet, sosyal paylaşım ağları ile bilinçlendirme ve konulardan, yapılanlardan haberdar olmaları sağlanabilir. Bu konunun çözümünde büyük yarar sağlayacaktır.

Şubelerde ise bu konuda taşeron işçilerin sosyal ve ekonomik haklarının alınmasında işverenle temaslar kurulup sorunlar dile getirilebilir. Çözümleri konusunda işverenin adımları takip edilebilir. Bunun yanında gerek şubelerde gerek yurt genelinde bu konularla ilgili eylemlerle bu konuya ve sıkıntılara daha fazla dikkat çekilecektir. Taşeron işçilerin ise sendika ve sendikacılık adına öğretici yayın ve forumlarla bilgilенmeleri donanımlı, haklarını bilen kişiler olmaları sağlanır.

Kapsam dışı işçiler içinde yukarıda yazdığım konuların birçoğu özellikle eğitim bilinçlendirme faaliyetleri geçerli olurken taşeron işçilerden kapsam dışı işçilerin farkı çok daha fazla işveren yanlısı olmaları ve işçiliklerinden daha fazla işveren gibi davranmalarındır. Bu algının yıkılması elbette ki kolay olmayacak toplu sözleşmelerde dahil bir çok konuda karşımıza işveren adına bu kişiler çıkmaktadır. Buda onlara müthiş bir özgüven vermektedir. Fakat unutulmaması gereken ve unutturulmayacak olan esas şudur. İsimlerinin önündeki sıfat ister mühendis, pilot, doktor, kimyager, tekniker, siyaset bilimci olsun ücretlerini işverenden aldıkları sürece işçi olduklarıdır. Bunun altı çizilerek defaten her ortamda hatırlatmaktır.

Sendikal çalışmalarda kadın üyelerimizin katılımının artması için delege ve temsilci seçimlerinde aday olan gruplarda kadın üyelerimizden işyerinde bulunan kadın çalışan sayısının belli kota koyarak daha fazla delege ve temsilci sayısı çıkarmaları sağlanır. Kadın üyelerinin sorunlarının anlatılması, çözüme kavuşturulmasında kadın çalışanların birçok platformda söz hakkının olması sağlanmalıdır. Kendi sorunlarını iş hayatındaki yaşadıkları sıkıntıları kendilerinin dile getirmeleri daha faydalı olacaktır.

Sendikanın bölgesindeki sorunlara kayıtsız kalmaması adına ödev alması gereken konular vardır. Bunlardan biri yerleşim yerindeki yaşayan kimselerden işsiz, eğitim seviyeleri yeterli kişileri sendikaya bağlı işyerlerine işçi olarak yerleştirebilir. En büyük sorunlardan biri olan işsizliğe bulunabilecek bir çare ile sendikanın hem itibarının artması hem de çevrede iş gücüne ve istihdama katkısı sağlanacaktır. Bunların yanında bulunduğu bölgedeki çevresel imza kampanyaları, miting, eylemlerle protesto ederek sorunlara kayıtsız kalmadığımızı belirtmek bunları yaparken toplumun her kesiminden insanları yaptığımızın haklılığını uygun şekilde anlatmalıyız.

Sendika olarak sadece bölgesel sorunlar değil yurt ve dünyadaki

sorunlar, iş ve işçi ile çıkacak olan yasalar yada yürürlükteki yasaların iyileştirilmesi konusunda diğer işçi sendikaları, işçi örgütleri ile koordineli faaliyetlere girmek sorunları basın, yayın organları ile toplumun tüm kesimlerine duyurmakta yapacağımız davranışlardan olacaktır.

MUSTAFA ERDEM

ALİAĞA

PETKİM

2014 Aktif Üye Eğitimi 2. Kademedен

3. Kademeye Geçiş Ödevi

Öncelikle bir emekçi olarak sendikalar içinde kendi adıma iyi ki petrol-işe bağlı bir üyeyim diyorum, çünkü diğer sendikaların petrol-işe gıpta ile baktığını biliyorum. Bir iş yerinde çalışanlar arasında ekonomik ve sosyal haklar olarak eşitlik sağlanmış ise dayanışma ve birlikteliğin daha kolay olacağı söylenebilir, mesela sendika sosyal aktiviteler düzenleyebilir. Örneğin futbol, voleybol ,satranç turnuvaları gibi veya belirli tarihi ve turistik yerlere gezi düzenlenebilir.Haftanın belirli günleri ünite ünite,kısım kısım bir program çerçevesinde toplantılar düzenlenip işçilerin sorunları dinlenip hüzneleri veya sevinçlerine ortak olunabilir ve varsa sorunlarına çare aranabilir.Teknolojinin bütün imkanları kullanılarak sosyal medya ve iletişimle sendikada bütün olup biten gelişmeleri işçilere birinci ağızdan ulaştırılarak objektif ve güven veren bir sendika hissi üyelere verilmelidir.

Taşeron işçi günümüzde her sektörde kanayan bir yaradır adeta.Taşeron işçilere yaklaşım şeklimiz yaradılanı severim yaradandan ötürü mantığıyla olmalıdır.Sendika üyesi olan her üyede bu mantık olmalı çalıştığımız işyerlerinde düzgün bir insan karakteri yansıtmalıyız taşeron işçilerle ikili ilişkilerde insancıl tavırlar sergilemeli her petrol-iş üyesinin böyle olduğu hissi verilmelidir.Onların çalışma şartlarının ve saatlerinin zor olduğu ücretlerin insanca yaşamaya uygun olmadığı sendikasız çalışmanın ölüme götürdüğünün bilinci sağlanmalı ve onları sendikaya üye olmaya teşvik etmeliyiz.

Kapsam dışı olarak çalışan personelin zaten iş güvence sorunu başta

olmak üzere ücret eşitsizliği,fazla çalışma vs. gibi bir çok sorunu bulunmaktadır.Sendika olarak kapsam dışı personel içinde sendikaya teşvik için çalışmalar yapılabilir.Kapsam dışı personelle gerek ofislerde gerek sendikalarda birebir veya guruplar halinde görüşmeler yapılarak sendikali olan işyerlerimizde olan iyi örnekler anlatılmalı onların sendikaya olan bakış açılarına yeni boyutlar katmalı ve onları sendikaya teşvik edici olmalıyız.

Sendikada kadınların katılımını sağlamak için iş erkek üyeler olarak bizlere düşüyor. Onlara bakış açımız bir arkadaş bir anne bir kız kardeş yol arkadaşı gibi olmalıdır.Delege seçimleri olsun veya sendikada diğer görevlerde veya örgütün diğer yönetsel işlerde bayanlara bir itici güç olmamız gerekli ,kadının isterse her şeyi yapabileceği bilincinin sağlanması gereklidir.Kadın üyelerin yanlışlar yapması durumunda onları kırmadan makul eleştirilerle eleştirip hatalardan ders çıkarmalarına yardımcı olmamız gereklidir.

Sendikalar bir sivil toplum örgütleri ise eğer bulunduğu çevre koşullarını çevre insanların yaşam şartlarını bilmeleri ve onların sorunlarına kulak tıkamaması gerekli aksine sorunlarına ortak olmalı her platformda ve sosyal medyada onların sesinin duyulmasının sağlanmasına yardımcı olunmalıdır. Sendika bulunduğu çevre insanıyla barışık olmalı sivil toplum örgütleriyle kadın kolları vs gibi ve belediyelerle muhtarlıklarla dirsek temasında bulunmalıdır. Sendika bulunduğu bölgede halkın kooperatifleri varsa desteklenmeli üyelerin o yörenin insanıyla ve esnafıyla kaynaşması sağlanmalı esnaf işçi birliği kurulup alışveriş ve manevi bağlar kurdurulmalıdır.İşçi ve sendikanın sorunları olduğunda da bölge halkına sorunları iyi anlatmak lazım ve onların bilinçlenmesinin sağlanması gereklidir.

2.KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

2014 BAHAR

Mustafa ÜNSARI

Aliağa -

Petkim

-Üyeler arasında dayanışma kültürünün sağlanması için öncelikle, işçi ve emek kültürünün çalışanlara iyi anlatılması gerekir. Sendikanın düzenlemiş olduğu toplantılara katılım sağlanmalı. Sendika toplantılarında çalışanlara hakları iyi anlatılmalı ve sürekli gündem politikaları yaratılmalı. Dayanışmanın sağlanması için gönüllü ve özverili bir şekilde hareket edilmeli. İnsanların sürekli olarak “sendika olmazsa biz ne oluruz” sorusu bilinç altında oluşturulmalı.

-Taşeron işçilerle sürekli beraber çalışmakta bulunuyoruz. Taşeron işçilere sürekli örgütlenmenin sağlayacağı yararlar anlatılmalı. Beraber hareket edilirse bazı güvencesiz ve sağlıksız ortamların düzeltileceği anlatılmalı. Taşeron çalışanları dışlayan bir tavır değil onları kucaklayan tavır sergilenmeli

-Kapsam dışı çalışanlara sendikanın faydaları anlatılmalı. Fakat kapsam dışı çalışanları işverenler ileride sizleri görevde yükselteceğiz diyerek sendikaya üye olmalarını engelliyorlar. Sendikanın her zaman kapsam dışı çalışanlar üzerinde gündem oluşturarak sendikaya üye olmaları sağlanmalıdır. Ayrıca sözleşme maddesine kapsam dışı azaltıcı maddeler eklenmeli.

-Kadın üyeleri öncelikle sendikal başarı sağlanması için sizlerinde aramızda olmanız gerekir diyerek aktif olmalarını sağlamalıyız. Delegates kadınlara yer vermeliyiz. Sendika toplantıları yapılırken bir toplantı da kadın işçileri üzerine yapılarak kadınların dikkati çekilmeli.

Kadın üyelerin sorunları temsilciliklere iletilmeli . Ayrıca kadınlara temsilcilik verilmeli.

-Sendika, bulunduğu bölgede sivil toplum örgütü olarak çalışmalı. Herhangi bir işyerinde işçi çıkarıldığında duyarsız kalmamalı, yada çevredeki halkın dikkatini çekebilmek için toplumsal olaylarda gerekli açıklamayı yapmalı.Çevrede yaşayan halkın sorunlarını sürekli gündeme getirmeli.

-Bizim bulunduğumuz bölge işçi sınıfının yoğun ve emekçilerin bir arada yaşadığı bölge. Sendika öncelikle bölgede yaşayan sendikasız çalışanları belirleyip bunlarla toplantılar düzenleyerek birlikte hareket edilirse başarılı olunacağı aktarılmalı. Sendika halk günleri düzenlemeli sürekli politikalar üretilerek, sendikal gündem oluşturulmalı. Bölgenin kadınlarına ,öğrencilerine ,çalışanlarına ayrı ayrı seminerler düzenlemelidir.Bölge halkının toplumsal sorunları üzerine anketler yapılmalıdır, sürekli olarak halkın yanında olduğu algısı oluşturulmalıdır. Sözleşmede yer alan maddeler korumalı. İş güvenliği tedbirleri artırıcı yeni maddeler eklenmelidir.

NECMETTİN AÇIŞ

PETKİM

ALİAĞA ŞUBE

Öncelikle bir yerde sendika varsa ve güçlü olunması için üyesi olduğu işçilere ve genelde tüm işçi sınıfına karşı hak arama mücadelesinde haklı olduğuna önce kendisinin inanması ve muhataplarını inandırmasıyla ve bu inançla ;sendikanın gücünün işçilerin birlik,beraberlik ve dayanışmasıyla oluşacağını işçilere ve kendilerinin iyice idrak edilmesi gerekli.Çünkü işçisinin gücünü arkasına alamayan sendika bırakın hak aramayı hak kayıplarına bile neden olabilir zayıflığından dolayı.

Sendika bir sivil toplum örgütüdür tabiki önceliği işçi ve işçi haklarıdır ama bunun yanında yaşadığı bölge ,ülke ve dünyada yaşanan olaylara kayıtsız kalmamalı ve kalamazda bu bağlamda çevre kirliliğinden,yeşile,siyasetten ,sağlığa kadarher alanda her alanda bulunduğu ülkede, bölgede halkı bilgilendirip yönlendirmelidir.Üyesi olduğum Petrol-İş yaşadığım bölgede bu tür olaylara öncülük etsede yeterli olmamıyor,kamuoyunun dikkatini toplamada başarılı olamıyor yapılan açıklamalarda yeteri kadar kitlelere ulaşamıyor ve bir işçi kenti olan Aliğa'da sosyal alanda yapılacak etkinliklerde örneğin;futbol turnuvalar,piknikler,geziler vs.projelerle hem halkın dikkatini çekebileceğine inanıyorum hemde kendi üyelerinden bile sıkı bir ilişki yaratamayan Aliğa Şubesinin bu tür projelerle başta kendi üyeleri olmak üzere sıkı bir ilişki ve halkıda kapsayacak projelerle toplumsal dikkati toplayacağına inanıyorum.Bu bahsettiğim projeler var ama ya çok az yada kısıtlı çevrelere yapılıyor.Bu tür etkinliklerde bütçe gerektirmeyecek veya çok cüzzı paralarla yapılabilir kanısındayım hem üyeler başka nasıl tanışıp kaynaşabilirki?

Anlattığım bu projelerde halkı arkasına alacak olan sendika örgütlü olduğu fabrika veya kuruluştta çalışan taşeron işçilerine derdini daha

rahat anlatabilir ve taşeronlaşmanın karşısında olmanın onların işsiz kalmalarını istemek olmadığını ve onların birlik ve beraberlikle örgütlü bir şekilde sendikalaşabileceklerini anlatabilirler.

Kanunda kapsam dışının sendikalı olması yönünde bir engel olmamasına karşı malesef çalıştığımız komplekste yüzlerce kapsam dışı var ve onları örgütleyemiyoruz .Bir program dahilinde çok gizli bir örgütlenme ile kapsam dışını sendikaya dahil etmek hayal değildir yeterki onları kapsayıcı kucaklayıcı bir dil kullanıp bu sendikanın sonuna kadar onların yanında duracağını (yani işçilerin) onlara inandırmak ve işverenin gözünde onların vazgeçilmez olmadıklarının ve bir dayanaklarının olmaması onlarıda fazlasıyla rahatsız ediyor ama sendikaya olan güvensizlikleri ve birbirlerine güvenmemeleri onları geride tutuyor ve tabi işinden olma korkusu bunlar bir program dahilinde olursa kapsam dışı sendikalı olması kaçınılmazdır.

Sendikal faaliyetlerde gönüllülük esastır,işin büyük bir kısmı bu gönüllülük ile yapılıyor.Bu faaliyetlerde kadın üyelerin aktif rolü çok önemlidir,öncelikle onları buna inandırmak ve toplumdaki kadın anlayışını kendi üyesi olduğumuz sendikada başta olmak üzere yaşadığımız bölgede anlayışın değişikliğiyle giderebiliriz .Bütün bunları başarabilen bir sendika anlayışı yaşadığı bölgede halk ve çalışan gözünde itibarını artırmakla kalmaz güçlenmesi için yoğun çalışmalarda bulunur.

Sendikaları canlı tutan işçilerdir örgütlü işçiler ve aileleri zaten aktif bir şekilde hayatın her alanında mücadele verirse işçi her alanda isteklerini kabullendirebilir.Sendikaların güçlülüğü işçisinin bağlılığıyla ve inancıyla olacak şeylerdir.Eminimki işçisiyle tamamıyla güvene dayalı sıkı bir ilişki (bu ilişki sosyal projelerle birbirini tanıyacak ve ilişki geliştirecek ve ortak menfaatleri için mücadeleye dönüşecektir.)kurabilen bir sendika ve bunu işçisine objektif yansıtabilirse ve adilane bir seçim süreciyle seçilmiş sendikacıların başaramıyacağı hiç bir şey olmaz .Son olarak delegasyon sisteminin değiştirilmesini istiyorum ben

bulunduğum fabrikamda delege seçiyorum delege benim yerime yönetimi seçiyor.Bunun değişmesi ve direk başkanlık yapmak istiyeni ben kendim direk seebilmeliyim böyle olursa daha adil bir yönetim olacağına inanıyorum .

NECMETTİN AÇIŞ ALİAĞA ŞUBE

Konu: Osman ÜNAL

Şube: İZMİR/Aliağa

İşyeri: İZMİR Aliağa / Petkim

Ödev : 2. Kademeden 3. Kademeye Geçiş Ödevi

Ödev Konusu: Sizin çalıştığınız iş yerinde Sendikanın daha güçlü, İş verenin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (Sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve üyenin iyiki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika oluşturabilmek için 2 yıllık program hazırlanması ve bu süre zarfında sendikanın çalışmaları- nın anlatılması.

Üyelerin arasındaki birlik ve dayanışmayla neler yapılabileceğinin anlatılması gerekmektedir. Çeşitli toplantılar ve konferanslarla birleşen işçilerin taleplerine göre ne tür hakların kazanılacağı anlatılması gerekmektedir. Taşeron işçilerin sendikaya kazandırılması için Sendikasız bir işyerinde olabilecek durumların anlatılması ve dayanışma ruhunun işçilere neler kazandıracağı ifade edilmesi gerekmektedir. Kapsam dışı personele gruplar halinde sendikayı anlatıp örgütlemek gerekmektedir. Hazırlanacak olan belirli bir program dahilinde onların da sendikalı olmaları konusundaki sorunları tespit edip bir sonuca bağlamak gereklidir. Bayan üyelerimizin sendikal faaliyetlerde daha fazla ön plana çıkarması ve onların kendini ifade edebilme ve hak arama konusundaki çalışmalarına destek vermek gereklidir. Başarılı olan bayan üyelerimizi de üst yönetimlerde görmek diğer bayan üyelerimizi cesaretlendirecektir. Sendikanın güncel olaylara daha duyarlı olması için basın açıklamaları yada toplantılarla hakları elinden alınmak istenen işçilere “ Biz sizin her zaman yanınızdayız “ düşüncesini benimsetmek gerekmektedir. Sorunlarla mücadele eden haksızlığa asla izin ver-

meyen, halkla sürekli diyalog kurup sıkıntıları müzakere etmek gereklidir. Sendikayı güçlendirmek için ve işçiler arasındaki dayanışma ruhunu geliştirmek için en az iki ayda bir dayanışma gezileri ve aktiviteler tertiplemek gereklidir. Hem işçilere moral-motivasyon hem de çalıştıkları ortamda yaşanan sıkıntıları uygun bir ortamda konuşmak etkili bir çalışma olacaktır.

Reşat ÖZKAN

Petkim

Aliağa

Konu: 2.Kademeden 3.Kademeye Geçiş Ödevi

Madde 1: Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

Üyeler arasında dayanışma olması için ilk olarak sendikamızın üyelerinin arasında hiçbir fark gözetmeksizin siyasi parti ve kuruluşlara ,din, dil, ırk kavramlarına bakılmadan üyeler arasında ayırım yapılmamalı ve üyeler dayanışma içinde olmaları için üyelerimize sosyal faaliyetler düzenlenebilir. Örnek olarak : Senede bir veya iki defa geziler düzenlenebilir , işçiler için belli zamanlarda yemekli toplantı yapılabilir , üyeler arasında her yıl halı saha turnuvaları düzenlenebilir.

Madde 2 : İş yerimizde varsa Taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar.

İş yerimizdeki taşeron arkadaşlarla aramızdaki mesafeleri ilk önce kaldırmamız lazım. Aramızda ast üst ilişkisi gibi davranışları engelleyip hepimizin birtopan ekmek için çalıştığımız ve ekmeğimize bir topan fazla ekmeği nasıl katabiliriz konusunda olduğumuzu göstermemiz bizim taşeron arkadaşlarımıza sendikali işçinin çalışma şartlarını ve ne gibi haklara sahip olduğumuzu anlatarak onları da bilinçlendirebiliriz ve taşeron arkadaşlarımızı yapılan bazı aktif üye eğitimlerine çağırabiliriz. Hepimizin çevresinde yakınında akrabasında taşeronda çalışan arkadaşlarımız var. Bir sohbet esnasında sendikanın işçi haklarında ve hakların korunmasında neler yaptığını konuşabiliriz.

Madde 3: İş yerimizde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar.

İş yerimizde ki bir olayı örnek vererek anlatayım; Mühendislerimiz ofis çalışanları kapsam dışı arkadaşlarımız normal günde saat 5'te iş

yerinden ayrılırken iş veren bunların çalışma saatini 1 saat uzatarak çalışma saatlerini fazlalaştırdı ve hiçbir ek ücret almamaktadırlar. Herhangi bir acil durumda geldiklerinde yine ek ücret almamaktadırlar. Kapsam dışı arkadaşlarımıza kanunda da yer aldığı gibi sendika üyesi olmaya hiçbir engelleri yoktur. Toplu iş sözleşmesine de kapsam dışı çalışanları istedikleri zaman girebilirler.

Madde 4: Kadın üyelerimiz sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütebilirsiniz.

Türkiyedeki sendikal faaliyetlere kadın üyelerin sendikal faaliyetlere katılımı için önce kadınlarımızın kendine olan güvenlerini ve sendikaya güvenlerini kazanmaları için sendikanın sosyal faaliyetlerinin içine (tiyatro , müzik , spor , müsabakaları ve folklor)içine katılımını sağlamak gerekir. Sosyal faaliyetleri yürütürlerken sendika binasına geleceklerinden erkek üyelerle sendikal anlamda kaynaşma ve sendika yöneticilerinin destekleriyle sendikanın anlamı ve önemi kavramları sağlanmış olur. Daha sonra onları diğer kadın üyelere göndererek hepsini sendikaya kazandırmış oluruz.

Madde 5: Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik , çevre , diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendikanın bulunduğu bölgede güçlü olması için ilk olarak büyük yerlerden değil küçük yerleşim yerlerinden sorun ve ihtiyaçların bilinmesi gerekir.Buna örnek verecek olursak bulunduğumuz bölgeden bir örneklerle açıklayalım . Aliağa bölgesinin köylerinin bir tanesinde bir köyümüzü çözülemeyen bir taş ocağı sorunu var. Sendika bu konuları araştırıp köy halkıyla konuşup konunun çözülmesinde önderlik yapabilir. Bu taş ocaklarının köy halkına zararı çevreye ekilen ürün ve mahsüllere zarar ve köy merasına zarar vermektedir. Bunun zararı merada hayvanların ekilen ürünün tozdan dolayı hastalık kapmaktadır. Bu yüzden köy halkı bu durumdan rahatsız olmaktadır. Sendikamız böyle konularda halkın

yanında olmalı kesin çözümler üreterek ve engel olursa o halkın gözünde itibarı artar.Ve saygınlık kazanmış olur.Diğer bölgelerde de bu yapılan çalışma duyulduğunda diğer köylerde ki muhtarlar sendikamıza gelerek yardım isteyebilirler ve sendikamızın yapmış olduğu bu konularda çalışmalar kesin sonuca ulaşırsa daha çok halkı arkasına alır ve sendikamız halkın gözünde yavaş yavaş büyür.

Madde 6 :Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Bir önceki madde de açıkladığım gibi sendikamız bölgedeki diğer sendikalara böyle çalışmalar yaptığını anlatırsa diğer sendikalarda çevredeki halkın başka sorunlarını da çözebilir.Sendikaların bu ortak çalışması halkın gözünde itibar kazandırır.

SERKAN ALTAY

PETKİM

ALİAĞA

Sendikalar neticede bir sivil toplum örgütüdür. Asıl amacı çalışanların haklarını korumak olsa da, hem kendini kabullendirmek hem de saygınlığını artırabilmek için sosyal faaliyetlere ve organizasyonlara ağırlık vermesi gerekmektedir. Çalışanlar ve aileleri ile yapılabilecek piknik organizasyonları, konserler, yeni evlenen yada çocuğu olan çalışanlara hediye yada ikramiyeler gibi örnekleri çoğaltılabilecek birliktelik çalışmaları rahatlıkla yapılabilir.

Yukarıdaki çalışmaları yaparak hem kapsam dışı çalışanlara örnek bir sendika hem de işveren gözünde daha kurumsal bir sendika ortaya çıkarmış oluruz. Birlik ve beraberliğin en yüksekte olduğu bir sendikanın saygınlığı da doğru orantıda büyümüş olur.

Kadın çalışanların bu büyük ailede daha aktif rol oynayabilmeleri için çalışmalar yapılabilir. Siyasi parti kurumsallığında aynı Kadın Kolları gibi bir oluşum yapılabilir. Böylelikle oluşturulan ekip kadın çalışanlar için neler gerekirse sendika yönetimi ile onlar arasında köprü oluşturulabilir. Bunun içinde sendika yönetiminde mutlaka kadın çalışan olmalıdır.

Daha öncede söylediğim gibi Sendika tabiki ana görevlerini yerine getirecektir. Ancak bir sivil toplum örgütü gibide çalışması gerekmektedir. Sadece işyerindeki gelişmelerle değil çevresindeki gelişmelerle de ilgilenmesi gerekmektedir. Örneğin işsizlik günümüzün en büyük problemlerinden bir tanesi. Genelde Milli Eğitim Bakanlığının açtığı “Çıraklık Okulları” yerine daha cazip bir isim ile birlikte sendika bir okul açabilir. Örneğin “Petrol-İş Meslek Akademisi”. Neticede sendikalar iş verenlere belli yaptırımları uygulatabilen kuruluşlardır. Bu akademiden çıkan öğrencilerin öncelik sıralamasında olması hem sendikanın hem akade-

minin saygınlığını daha da artırır.

Örnekler ve çalışmalar rahatlıkla artırılabilir. Bunun için yapılması gereken en büyük adım Sendika bünyesinde kesinlikle Ar-ge (Araştırma - Geliştirme) ekibi kurulmalı. Bunun için profesyonel destek alınmalı. Yani maaşlı çalışanlar olmalı. Diğer sosyal ve çevresel faaliyetler içinse çeşitli dallar oluşturulmalı ve bu gruplar çalışanlardan oluşturulmalı. Spor, Gezi, Sağlık, Kültür vs. gibi kollar ile faaliyetler ve çalışmalar artırılabilir. Bu oluşturulan kollar Ar-ge ekibi ile paralel çalışırlarsa ortaya çok ciddi çalışmalar çıkabilir.

“Sendikalı Olmak Ayrıcalıktır” sözünü bütün çalışanlara benimsetene kadar büyük bir gayretle çalışmalıyız. Kurumsal kimliğimizi yenilemeli ve en üst düzeye çıkarmalıyız. Ar-ge ekibini bir an evvel kurmalıyız. Böylelikle 2 yıllık değil daha uzun vadede büyük işler yapmış oluruz.

SERKAN BİTİR

ALİAĞA

PETKİM

Sendikamızın daha güçlü olabilmesi için üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi yapılarak sağlanabilir. Bunu yaparken tarafsız, işçi yararına ve şeffaf davranarak gerçekleştirilebilir. Seyehat ve geziler düzenlenerek çalışanlar ve ailelerinin bir araya getirilmesi sağlanabilir ortak kullanım olan lokaller, restoranlar yada sosyal tesisler yapılarak işçilerin bir arada bulunarak birlik ve beraberliği güçlendirebiliriz

Taşeron işçilerin çalışma saatleri , izinleri ve ücretleri kadrolu çalışanlara göre büyük farklılıklar göstermektedir. Adeta kölelik gibi bir yaklaşım söz konusudur.

Taşeron olarak işçilerin hakları, çalışma saatlerinden izinlerine, örgütlenmeye kadar ne yapılabileceği konusunda ben değil biz karar vereceğiz. Düzenlemeye mutlaka karar vermemiz gereken büyük bir sorundur. Bunun için sendikal üyelerin birlik ve beraberlik gücünü ortaya koyarak ne pahasına olursa olsun mutlak bir çözüm üretilmelidir.

Toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında bırakılmış olduklarından dolayı kapsam dışı personel olarak adlandırılan işçilere, uygulamada özel sektör işletmelerinde ve kamu sektörü işletmelerinde sıkça rastlanmaktadır. Kapsam dışı işçilerin sendika üyelikleri sağlanarak, ücretler ya da çalışma koşulları gibi konularda iş verenin direkt belirledikleri şartlarla değil, işçinin haklarını koruyan sendikanın belirlediği maddeler çerçevesinde gerçekleşmesi sağlanabilir

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak amacıyla, sendika yönetiminde en az bir kadın bulunması ve kadın bakış açısı ile bakılması gerektiğine inanıyorum . Örneğin; çocuğu olan bir kadının sendikada aktif çalışması için çocuğu-

nun emin ellerde oolacagını bilmesi lazım. Bunun için iş yerinde çocuk odası yada kreş saglanarak kadsın üyelerin sendikal çalışmalarda daha aktif görev almaları saglanabilir.

Sendikamızın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması bölgedeki sorunlar ,için bir çalışma yürütmesi gerekir. Örneğin; çalıştığımız bölgede yöre halkının ve petkim çalışanlarının yararlandığı Çayağızı adında bir sosyal tesis bulunuyor. Petkim yönetimi tarafından bu bölge için yıllardır bakım yapılmadığı için daha önceki senelerde bölgedeki halkın yoğun ilgisine sahipken şuan rabet görmemektedir.Sendika tarafından bu sosyal tesisin bakımının yapılması konusunda iş verene yaptırımlar yapılarak halkın gözünde itibar sağlanabilir. Ayrıca petkim çalışanları için düzenlenen gezilere tiyatrolara yöre halkının davet edilmesi saglanarak bölge halkının sendikaya ilgisi arttırılabilir

YUNUS ÜRÜN

PETKİM

ALİAĞA

üyeler arasında birlik ve dayanışmayı gezi ve piknikler düzenleyerek dayanışmayı sağlıya biliriz ;

/iş yerimizdeki taşeron işçilerle ilgili onlara önce birlik ve beraberlikle ilgili çalışma ve sendikanın onlara neler getirecekleriyle ilgili çalışmalar yapmalıyız .

/kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını sağlamak için öncelikle onlara önce resmi bir komite kurmalıyız ve üye bir iki kadın yönetimde yer vermeliyiz ;onlara hertürlü etkinliklerde yer almasını sağlamalıyız cinsiyet ayrımı yapmamalıyız.

/sendikanın halkın gözünde itibarının yükselmesi için halkla beraber gezi düzenlemek piknikler yapmak ;bölgede yaşaya işsiz insanlara meslek edinme kursları açarak onları yetiştirmek ;okuma yazma bilmeyen insanlara eğitim vererek onlara katkı sağlamak çocuklara sendikamızın konferans salonunda çizgi film gibi sosyal faaliyetlerde bulunmak sendikamızın itibarını ve halkın güvenini sağlamış oluruz.

Star rafineri

Aliağa şube İZMİR

FATİH DÜNDAR

1)Din, dil, ırk, renk ayrımı yapılmadan dayanışma kaynaşip farklı kültürlerin tanınması adına önce insan mantığıyla yaklaşip insanların çıkar beklemeden birbirlerini sevmesi ilk kuralımız olmalı. Bu ilk kural uygulamaya çalışırken üyeler arasında çeşitli organizasyonlarla işe başlarıyız. Mesela kısa seneler önce PETKİM Çalışanlarından değerli büyüğümüz sendikamıza senelerce hizmet sunan İrfan Mavuk' un yapmış olduğu illerimizi tanıyalım projesi tam manasıyla örnek alınacak bir projedir. Üyelerin ve Aile fertlerin katılımlarıyla gerçekleşen bu organizasyon farklı illerde olan üyelerin kendi memleketlerinin örf ve ananelerini, damak tatlarını, fokrörü'nü, türküsünü kısacası memleketini tanıtarak üyeler arasındaki birlik ve beraberliğin dayanışma ve kaynaşmanın en güzel örneği' dir. Bu organizasyonları futbol, iller arası halk oyunları; türkü, satranç, tavla gibi etkinliklerle de üyeler arasındaki birlik ve beraberliği daha da kaynaştırabiliriz. İnsanlar yeter ki birbirlerini karşılıksız çıkarsız sevsin ve görüşlerine saygı duysunlar. Aşılmayacak sorun kalmaz!

2)Taşeron işçiler ile yapılması gereken öncelikli konulardan biri alın terini döküp onların da bizim gibi insan olduklarını unutma dan biran önce sendikamıza bağlı bütün iş yerlerinde örgütlenerek haklarını aramak için temsilcilik şube ve genel merkez destekli çalışmaların başlaması gerekmektedir. Şunu belirtmem de fayda olacağına inanıyorum; kadrolu işçi kendi üzerine düşen işi yapmadığı sürece (beden gücü isteyen, sağlık açısın dan riskli) kendine yakıştıramadığı işi yapmadığı sürece ekmek kavgasında olan bu insan'lar hep çözemediğimiz yada çözmek istemediğimiz sorun olarak kalacaktır.

3)İş yerimizdeki kapsam dışı personel hakkında sendikalaşmak için

alışmalar devam etmektedir. Bu alışmalar doğrultusun da işverenin baskısına boyun eğmemekteyiz. Örgütlenme çabalarımız devam etmektedir.

4)Kadın üyelerinin temsilcilik şube genel merkez gibi yerler de sayıları nın artırabilmesi için öncelikle işyer-lerin' de çalışan kadın sayısı meslek grubuna göre orantılı bir şekilde çoğaltılmalıdır. Yapılan bu istihdam lar sonucun da kadın üyelerin daha etkin ve kalıcı bir çalışmalar sonucun da yönetimler de olmaları için gerekli desteği sunmamız gerekmektedir.

5)İş yeri temsilcileri şube yönetimi arasında kurulan güçlü temaslı çerçevesin de sivil toplum diyaloğun kurularak işyerleri resmi daireler sivil toplum kuruluşları üniversite ziyaretleriyle yaşanılan bölge halkı ile sürekli ve kesintisiz diyaloglar sayesinde yaşanılan bölgenin sıkıntı ve sevinçlerin de sendika olarak halkın yanında olduğumuzu göstermeliyiz. Bunun için sendika olarak insan'a ayırım yapmadan insan olduğunu unutmadan sürekli olarak sosyal ve kültürel diyaloglarımızı sağlam tutmalıyız. Bu ülke hepimizin barış ve dostluk içinde emeğimiz için hep beraber kol kola kardeşçe bölgeye ve insanına sahip çıkmalıyız.

6)Sendika'nın güçlenmesi açısın dan sendikal okul açılarak başlayabiliriz. Bu okul sendikalar arası işbirliği yapılarak ortak çalışma kültürü ile yaşamın getirdiği ortak değerler paylaşılarak sendikal faaliyet dersleri haricinde sosyal ve kültürel örf ve ananeler inşalarımızın hem kaynaşması hem de profesyonel sendika yöneticilerin yetiştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu açılacak sendikal okul daha bilinçli daha eğitimli daha çok okuyan ve en önemlisi işveren karşısında birlik ve beraberlik içinde birbirine kenetlenmiş üyelerin yetişmesine ışık tutacaktır.

TUNCAY ALTINAY

STAR RAFİNERİSİ

ALİAĞA ŞUBESİ İZMİR

1. Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve birlik kültürünü geliştirmek için öncelikle işçiler arasında güven ilişkisini oluşturmak gerekir. Aynı bölgelerden ayrı kültürden ayrı siyasi görüşten ayrı inançtan gelen işçiler birbirlerine saygıda sevgide kusur etmeden işçilerin ortak kültürünü oluşturmak zorunda olmalıdırlar. Onları bir araya getiren iş ve ekmek ihtiyacına doğru bakmak ve korumak örgütlü olmaktan geçtiğini bilmek ve anlatmak gerekir. Birlikte üretim yapan işçilerin her birisi tek tek sorun çözemeyeceğini ancak birlikte hareket ederlerse bir güç olduklarını her zaman hissettireceklerdir. Bir kişinin sorunu tüm çalışanların sorunu olarak gördüğümüzde sorun çözülebilir. Geçmiş yıllarda PETKİM tarihinde bu birlik beraberliği görmemiz mümkündür.

2. İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

İşyerlerimizde çalışan taşeron işçilerinin yaşadığı sorunları kendi sorunumuz olarak gördüğümüz, inandığımız anda sorun çözülmeye başlamıştır. Aslında bir işyerinde örgütsüz taşeron işçileri ile kapsam dışı çalışan örgütsüz yöneticilerimiz arasında özünde fark yoktur. Birisi daha ilkel diğeri daha iyi çalışma koşullarına sahiptir ama her ikisinde iş güvenliğinden yoksundur. Birisi az da olsa ücretini kaybedeceğim diye korkar diğeri de aynı korkuyu yaşar. Bizler örgütlü olmanın ayrıcalığını bilen işçiler olarak başta taşeron işçilerinin yaşadığı her sorunu kendi sorunumuz gibi görerek örgütlü işçi taşerona sahip çıkarsak aslında kendi geleceğimize sahip çıkmış oluruz. Onların örgütlü hale gelmesi Toplu İş Sözleşmeleri'nden yararlanabilmesi ve geleceğe daha emin adımlarda yürürmesi anlamına gelir. Benim işimi nasıl olsa taşeron

işçisi yapamaz diye düşünürsek en büyük hatayı yaparız. Sadece taşeron için değil kendimiz için iyi düşünerek iş hayatımızın her alanında en iyi şekilde örgütlenmek gerekir.

3. İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılan çalışmalar;

Bir işyerinde Genel Müdür ve üst düzey Yöneticilerin dışında tüm çalışanların sendika üyesi olmasına engel yoktur. Güven ile ilgili (birbirleriyle) yaşadıklarımızın bağlı bulundukları odaları (Makina Mühendisleri, Kimya odası, Elektrik odası) devreye sokarak onlarla birlikte program yaparak örgütlenme çalışması yapılmalıdır. İşyerimizde kapsam dışı kimyager ile sendikalı arkadaşlarımız şu anda aynı işi yapmaktadırlar. Kapsam dışı taşeron üst uygulamaları işçileri bölmek için yapılan uygulamalardır. Bunu gözardı etmeden örgütlenmeliyiz.

4 Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımı ve yönetimlerde kadın sayısını arttıracak çalışmalar;

Kadın üyelerimiz hayatın ve üretimin bir parçasıdır. İşyerlerimizde erkek çalışanlarımızın ağırlıklı olması aynı zamanda otoritel bir toplumun parçası olmamız kadın çalışanlarımızın sanki yokmuş gibi davranmak sendikal faaliyete ciddi zarara verdiğini bilmeliyiz. Kadın üyelerimizin kurum içerisinde görev alması aynı zamanda eşlemizinde örgütlenmesi halinde aynı duyguyu paylaşan ailelerin sendikal faaliyeti engelleyen değil de büyüten olur. Aynı işin bir parçası olan arkadaşlarımızı bilgilendirmeye birlikte yürütülen sendikal açıdan çok önemsenmelidir. Bayan arkadaşlarımıza daha yakınlaşarak ve sendikal faaliyetlerimizi arttırarak arkadaşlarımızı kurum içinde görev almalarına cesaretlendirmeliyiz. Bilmeliyiz ki kadınlarımızın sendikal mücadeleye katıldığı her alanda başarıya ulaşılmıştır. Seçeceklerimiz insanların yetenekleri mücadele inancı ve dürütlüğüdür. Ölçümüz cinsiyeti inancı bölgesi değil işin ehil olanı insiyatife göre değil yeteneğe göre belirlenmelidir.

5. Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (İşsizlik, Çevre, diğer problemler

için) konusunda yapılacak çalışmalar;

Sınıf sendikacılığı ilke edilen bir örgüt hem işyerlerinin bulunduğu bölgeye hemde ülkesine karşı sorumludur. Bu organlarda görev alan insanlar ile birlikte gönüllü üyeleri ile bu sorumluluklarını yerine getirmelidir.

a. Asgari ücretin yaşanılabilir ücret olmadığının kanıtı olarak bölgemizde sivil toplum kuruluşları ile mücadelemizi sürdürerek bölgedeki halkın gözünde şubemizin itibarını en üst seviye de tutmalıyız.

b. Aliağada sendikamız uyuşturucu ve madde bağımlılığına karşı aileleri uyarmak amacı ile paneller düzenlenmelidir.

c. Bölgemizde yaşanan olumsuzluklardan dolayı işlenen cinayetler sonrası doğulu batılı diye yaşanan provakasyonu önlemek için bütün siyasi partileri ve kitle örgütlerini yan yana getirerek toplumsal bir kaosun engellenmesi.

6. Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken bütün çalışmaları ayrıntılı olarak 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Öncelikle sendikal mücadelemize inanmak, inanan insan sayısını arttırmakla başlamak gerekir. İşyerimizi iyi tanımak ve daha önce sendika ve mücadele deneyimi olmayan arkadaşlarımızı fabrikamızın içinde vardiya vardiya işyeri komitesi kurmak, olumlu ve olumsuzlukları yakından takip ederek sendikamızı işçiler olarak sürekli denetleyerek delegeyi, temsilciyi, yönetimin çalışmalarını yakın takip ederek gelişmeleri gecikmeden arkadaşlarımıza haber vermek, alınan kararları sendikamızın talimatıyla hayata geçirmek bizlerin asli görevi olduğunu, bıkmadan anlatmak ve birlikte hareket etme yeteneğimizi geliştirerek, işyerimizi bölgemizi, ülkemizi hatta dünya işçi sınıfının parçaları olarak mücadelemizi göstermeliyiz. Yakın zamanda Aliağa da 104 işçinin belediyeden atıldığını ve bizim sendika olarak tutumumuzu öğrenmek için işçiden yana-

mıyız yoksa değilmiz, yaşanan olaylara karşı tepkinizin olup olmadığını bir göstergesidir.

Adaletli, hakkaniyetli üyesinin mutluluğu için siyasi olmayan tamamen işçi haklarına yönelik mücadelesini sonuna kadar sürdüren onurlu bir sınıf mücadelesi olması yönünde çalışmalarımız devam edecektir.

AHMET GÜNEŞ

TÜPRAŞ

ALİAĞA

Çalıştığımız işyerinde üyeler arası dayanışma ve birlik kültürünü geliştirmek için:

Sendikalı işçilerin öncelikle sendikayla olan birebir ilişkilerini artırmak gerekir şubeye sık sık gidip gelmesi sağlanmalıdır bunlar için öncelikle temsilci baş temsilci ve şube başkanlarının üyelerle arasındaki ilişkiyi iyi tutmalı ve onlardan üstün olmadıklarını anlamalı ve ona göre davranmalıdır.bu şekilde üyelere sendika birliği daha iyi anlatabilir ve sendikalılığı sevdirebiliriz.

İşyerinde taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar:

En başta taşeron işçilere sendikayı anlatmalı neden sendikalı çalışan olunmasını açıklamalıyız onların kötü olan çalışma şartlarının birlik ve beraberlikle daha iyi olucanı anlatmalı işsizlikten korkarak kötü ortamda çalışmanın insanlığa yakışmadığını ve bunun sadece patronlara yaradığını anlatmalıyız.

Kadın üyeler için:

İşyerim erkek ağırlıklı işyerioldugu için önce kadın çalışan sayısını artırmamız lazım bundan sora kadın üyelere ufakda olsa sendikal görevler verilmeli sendikal eğitimlere gönderilmeli böylece sendikanın ruhunu onlara aşılmalıyız. Bundan başka en az bir tane kadın temsilci olmalı ve bu temsilci diğer kadın üyelerin delege ve temsilci olabilmesi için onlara yol göstermelidir.

Sendikanın bulunduğu bölge halkında itibarı olması için:

İlk olarak fabrikaların çevreye verdiği zararları minumuma indirmek için çalışmalı halkın faydalanabileceği kültür merkezleri yapmalıdır bunun dışında halkın özel günleri ve bayramlarında devamlı aktif olması onların yanında yer alarak kendinden yana çekmelidir siyastten uzak

durmalı fakat halkın istek ve şikayetlerine kulak tıkamamalıdır

Sendikayı güçlendirecek şeyler dışında sendikanın parasal ve oranizasyon gücünü üyeler adına daha çok kullanması gerektiğini üyeleri daha sosyal olmaları için desteklemelerini düşünüyorum

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için; sosyal etkinlikler düzenlenmesi (tiyatro , piknik vs.) ve doğal felaketlerde ve aile fertlerinden birinde hastalık / vefat gibi durumlarda aileye para toplanarak maddi yardım yapılması ve ailenin yanında iş yeri temsilcisi / şube yöneticisi , üyelere çalışma durumları uygun olanların ailenin yanında bulunarak psikolojik ve manevi yardımda bulunması gerekmektedir. Böylelikle üyeler arasında birlik ve dayanışma kültürünün gelişmesi mümkündür.

- İşyerimizde bulunan taşeron işçi / kapsam dışı işçiler için yapılacak çalışmalar ; sendikamızın nasıl dayanışma ve birlik kültürünün bulunduğu anlatılması. Sendikamızın bize ne gibi faydalar ve ekstra haklar sağladığının anlatılması. Birlikten kuvvet doğar ilkesinin sendikalarca nasıl sağlandığı , çalışma hayatımızda bulunan haklarımızın birlik olduğumuzda nasıl korunduğu , sendikaların yasal bir örgüt olduğu, sermaye yükünün biz işçilerin sırtında bir yük olduğunun , sermayeye karşı gelebilmek ve sermayenin her dediğinin yapılmaması için birlik olup sermayeye karşı gelmemizin ne kadar etkili olacağı anlatılarak ve sendikal eğitimler verilerek anlatılması gerekmektedir. Taşeronlaşmanın hayatımıza nasıl girdiği (mevsimlik işçi vs.) ve günümüzde nereye gideceği (saatlik işçi vs.) anlatılarak taşeronlaşmanın ne kadar kötü bir şey olduğunun anlatılması.

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ; kadın üyelerimize çalışma hayatlarında

kazandıkları hakların sendikalarca nasıl alındığının ve sendikanın çalışma hayatımıza nasıl yön verdiğinin anlatılması , sendikal bilince ulaşabilmeleri için eğitimlerin verilmesi gerekmektedir. Yönetimlerde ise iş yeri delege / temsilci ve şube yönetimleri seçilirken eğitimlerle sendikal bilince ulaşmış kadın üyelerimizin aday gösterilerek seçim çalışmalarında kadınların hayatımızda nasıl yer edindikleri ve hayatımızın onlarla birlik olarak nasıl daha güçlü olacağını anlatarak seçilmelerinin sağlanması ve yönetimlere giribilmeleri sağlanabilir.

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için ; bölgedeki sorunların araştırılması ve bu sorunları gidermek için bir komisyon kurulması , bölgedeki işsizliğin azaltılması için bölgede bize bağlı bulunun şubelerle bölgedeki işsizlik oranının düşürülmesi için işe alımlarda işsiz sayısının belli bir oranında bölgeden işsiz olan kişilerin iş yerine alınması için toplu iş sözleşmelerinde bu konunun konuşulması ve kabul ettirilmesi gerekmektedir. Çevredeki düzensizlik , kirlilik , toplu taşıma araçlarının olmayışı , hastane ve doktor yetersizliği ,çocuk oyun alanları yoksa gibi vs. durumlarda ise bölgedi halktan kişiler seçilerek gerekli makamlarla bu konuların konuşulması ve bölgenin bu konulardan nasıl muzdarip olduğunun anlatılarak eksikliklerin ve sorunların giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmaları istenmelidir.

- Sendikaları güçlendirmek adına bölgede ve işyerlerimizde sendika ile ilgili seminerler, paneller ve daha eğlenceli olması için piyesler düzenlenebilir. İnsanların sendikalara bakışı değiştirilmelidir. Bölgede bulunan yoksul ailelerin çocukları oluşturulacak bir havuz sistemiyle burs verilerek okutturularak sempati kazanılmalıdır.

ÖZKAN GÖNÜL TÜPRAŞ ALİAĞA

Sendikal düşüncenin asıl amacı çalışan üyelerin ve ailelerinin yaşam kalitesinin artırılması, çalışma hayatımızda eşitliğin sağlanıp haksızlıkların giderilmesi, çalışma koşullarımızın iyileştirilmesi ve mevcut düzende sosyal ve ekonomik olarak haklarımızı almamıza önayak olmaktır.

Sendikacılık tek başına bir yönetim biçimi değildir. Yönetimin en üstündeki kişiden daha dün sendikamızın yeni üyesi olmuş kişiye kadar tüm üyelerin kolektif bir biçimde örgütlenmesi ile oluşmuş bir sonuç odaklı yaklaşım biçimidir.

Peki örgütlenmeyi daha da etkin kılmak için nasıl bir yaklaşım ortaya koymalıyız ?

Örgütlü bir sendika için örgütlü bir topluluğa, örgütlü işçi topluluğu için de örgütü bireylere ihtiyacımız vardır. İletişim ve etkileşimin örgütlü bir sendika üzerinde rolü çok büyüktür. Aynı işyerinde, toplumun farklı renklerinden, farklı kültürlerinden, farklı etnik kökenlerinden, farklı dil ve dinlerinden olan kişiler tek bir amaç için çalışıyor "evini geçindirmek, ailesine ekmek götürebilmek." Uzaktan birbirimize baktığımızda, birbirimizi o kadar farklı görsekte aslında tek ortak yanımız para kazanmak için aynı işyerinde çalışıyor olmanız değildir. İnsan olarak birbirimizi farklı gördüğümüzde, önyargılarımızdan dolayı düşüncelerimizle tavırlarınızla da birbirimize muhalefet olup kutuplaşıyoruz. Bu kutuplaşma birleşmemizin, örgütlenmemizin önündeki en büyük engel. Oysa ki birbirimizi tanımaya biraz gayret göstersek bir çok ortak yanımızın olduğunu fark edecek, birçok konuda önyargılarımızı yıkacağız. İletişim kurup birbirimizi tanıdıkça, konuştukça, tartıştıkça gitgide ortak bir paydada birleşeceğiz. Doğru bildiklerimizin aslında yanlış olabilece-

ğini, başkalarında yanlış gördüklerimizin doğru olabileceğini göreceğiz. Tıpkı askerlik hayatımızdaki gibi, ilk günlerde birbirine tamamen zıt, farklı görünen kişilerin, bir şekilde biraraya gelip, zamanla sohbet ettiğinde, birbirlerini tanımaya başladığında aynı dili konuşuyor, aynı duyguları paylaşıyor olduğunu gördük. Hatta ve hatta askerlik biterken kardeşçesine dostlukların yaşandığına şahit olduk. Demek ki insanları birarada tutan en güçlü şey etkileşim ve iletişimidir.

Bu açıdan bakıldığında sendikamıza düşen en önemli görevlerden biri de aktif üye eğitimleri kadar önemli olan etkileşimli bir işçi toplumu oluşturmaktır.

Neler yapılabilir? Sosyal ortamlar yaratılmalıdır. Mesela günübirlik geziler, çeşitli hobi toplulukları, ailece gidilebilecek kalabalık bir piknik organizasyonu, eşlerin ve çocukların da katılabileceği hobi, enstüman ve tiyatro kursları, halk oyunları ve dans çalışmaları, fidan dikme organizasyonu, Petrol-İş' e özgü gelenekselleştirilebilecek bahar şenlikleri düzenlenebilir.

Lokallerimizin yanısıra, kadın ve çocuklarımızın da kullanabileceği bir cafeterya oluşturulabilir.

Ayrıca sendikamızın şubesinin bulunduğu bölgede de toplumsal sorumlulukları ve özverili çalışmaları olmalıdır. Sendikalar toplumsal mücadelelerde, belli bir kesimin haksızlığı karşı sesini duyurmaya çalıştığı zamanlarda da, " biz de sizinleyiz" mesajını vermelidir. Topluma duyarlı, el uzatan bir sendika olmalıdır. Mesela üyelerin bağışladığı kitaplarla bir halk kütüphanesi kurulabilir. Boş değersiz bir araziye bir çocuk parkı yapılabilir. Ramazan aylarında küçük bir iftar çadırı kurulabilir.

Kadın üyelerimizi de bu tür organizasyonlarda yer almaları için teşvik edersek, onlar da bunlarla birlikte özgüvenlerini geliştirerek, ileride sendika yönetiminde aktif rol alma konusunda daha cesaretli olabileceklerdir. Aktif sendika, aktif üyeler yetiştirir. Aktif üyeler de aktif bir sendika oluşturur.

ALİAĞA

Volkan YEREBAKAN

Tüpraş

Aliağa

1.Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için; şeffaf temiz bir sendika kurmak tüm üyeleri sendikal konularda bilgilendirmek gerekmektedir.Herzaman sendikalarda kafalarda soru bırakan sorunlar olmuştur, bu sorunları en aza indirerek üyelerin güvenlerini kazanmak her zaman sendikayı güçlü bir kurum haline getirebilir.Üyelerin her zaman muhatap olabilecekleri sendika görevlilerinin hervardiya- da olması, bunlar mevcut delege veya komitelerin oluşturulup üyelerin sorunlarını dinleyip gerekli çalışmaları yapan arkadaşların olması ve bu arkadaşların sendika hakkındaki bilgileri kendi vardiyasında veya başka birde icra ederek sendikanın güçlenmesinde birlik,dayanışma ve sendikal kültürünün yaygınlaşmasında büyük önem arz etmektedir.Ayrıca sosyal alanlarda ne kadar çok faaliyetler yapılırsa (spor,gezi v.b)etkinlikler üyelerin birbirleriyle olan ilişkileri artacağına inanıyorum.

2.İşyerimizdeki taşeron işçileri için; sendika taşeron işçilerinin haklarını her zaman bilgilendirmesi gerekmektedir.Haklarını bilen taşeron işçileri daha az haksızlıklara uğrayacaktır.Üyesi olmadığı halde onlara destek vermelidir.Nekadar çok taşeron işçilerin sorunlarını çözersek okadar çok taşeron işçisi kazanmış oluruz. Sendikanın güçlü olduğunu gösterirsek taşeron işçilerinin sendikanın yanında olacağına inanıyorum.

3.Kapsam dışı için; sendika üyelerinden ayrı tutmamalıdır onlarada sendikal konularda bilgi verilmelidir.Etkinliklerde onlarıda bilgilendirmeli diğer konulardada yardım edilmelidir.Bu şekilde yardımcı olunursa kapsam dışınında sendikaya destek olacağını düşünüyorum.

4.Kadın üyelerimiz için; onların sendika için ne kadar önemli oldukları

biliçlendirmek ve onlara söz hakkı vermek kadınlara engel olmayıp her zaman yanlarında olduğunu ve onların özveri ile çalışmalarını sağlamak sendika ve tüm üyeleri için önem arz etmektedir. Sendika kadın arkadaşların çalışabileceği yerleri tespit edip buralarda kadın arkadaşların çalışması gerektiğini ve işçi alımlarında sendikanın bu kadar bayan arkadaş alınır diye talepte bulunması kadın çalışmalarımızı artırır. Sendikada görev alan kadın arkadaşlarımız için bu kadın deyip yönetimde yapamaz denmemelidir.

5. Sendikanın bulunduğu bölgede; sendika halka açık olmalıdır. Nasıl bir sendika üyelerine bilgilendirme yapıyorsa halkada belli konularda bilgilendirme yapmalıdır. İşsizlik konusunda işçi alımlarının olacağına dair bilgileri halkla paylaşması çevre konusunda halkla en az bir faaliyet yapabilmesi (ağaç dikmek gibi) sendika üyelerine sunulan etkinliklerin halkla paylaşılıp onların katılımlarını sağlamak her zaman sendikamızı güçlü kılar. Halkı yanına alan bir sendika her zaman güçlü bir sendikadır. Sendika elinden geldiği kadar halkın sorunlarını da çözmelidir. Ne kadar çok sorun çözerse o kadar çok sendikamız tanınmış olur.

ANKARA

AHMET KAPLAN ÖDEVİ

Ahmet KAPLAN

MKE Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası

ANKARA

Sendika; tüm emekçilerin, işçi sınıfının ekonomik, demokratik, siyasi, ideolojik çıkar ve taleplerini savunan işçi sınıfının mücadele kurumudur.

Biz işçilere düşen sendikanın önemini anlamak ve buna uygun davranmaktır. Öncelikle yapmamız gereken sınıf bilincinde olmaktır. Bu sınıf bilinci eksik olduğunda sendika kavramını anlamak zorlaşır ve hatta kendi kurumumuza (sendikaya) düşman hale gelebiliriz. Bu nedenle sınıf bilincini almak sınıfları öğrenmek birinci görevimizdir.

Sendikalar sırf sözleşmeden sözleşmeye yüzde zam alan kurumlar değildir. Buna ücret sendikacılığı denir. Oysa işçi sınıfının sınıf sendikacılığını sendikalar ise; işyerine sığmayan bölgenin ilçe, il ve de tüm ülkenin işçilerinin sorunlarını taleplerini ve ülkedeki iktidarların sınıf ve halk karşısı uygulamalarında, işçileri eğiten bilgilendiren yapılan saldırılara karşı işçileri örgütleyen ve işçi ile birlikte işçilere söz, yetki ve karar hakkı veren bir hat ile mücadele eden ve ettirendir.

Sendika üyeleri arasında birliği ve beraberliği işçileri eğiterek sınıf kavramını öğreterek, kişisel hırs, çıkar, derece, etiket(ustabaşı-şef) gibi ayrışma noktalarına karşı durup, işçiye de top yekûn yanına alarak sağlayabilir. İşçilerin kimisine ustabaşlık kimilerine derece vaadi ile işyerinde birlik ve beraberlik sağlanamaz.

Sendikacı tüm işçi arkadaşlarına eşit mesafede olmalıdır. İşçiler arasındaki etnik, dinsel, mezhepsel, cinsel ve bölgesel farklılıklardan bir tarafı tutup diğer tarafı ötekileştirmemelidir. Bu farklılıkların ayrıştır-

ma, sınıf düşmanlığı ve sınıfı bölen bir duruş olduğunu tüm işçi arkadaşlarımıza kavratmalıdır. Asıl olanın işçi sınıfı olduğu öğretilmeli ve buna göre tüm davranışlar sergilenmelidir. İşçilerin işyerinde birliğini ve beraberliğini sağlamanın koşulu bu bilinçlenmedir.

İşyerimizde taşeron var. Yemekhane ve garaj olmak üzere iki birimde taşeron güvencesiz düşük ücretle çalışan işçi kardeşlerimiz var. Bu arkadaşlarımız için birçok işyeri ve işkolunda demokratik siyasi ve hukuki mücadeleler verilmektedir. Bu doğrultuda hukuksal olarak yargı tayın işyeri işveren asıl işveren tanımıyla yaklaşık otuz üç ay önce verdiği "asıl işverenin (örneğin bizim işyerimiz için taşeron değil MKE olduğu) ve bu nedenle bu işçilerin kadroya geçirilmesi" kararını verdi. Bu bilgi taşeron arkadaşlarımıza bildirilip kendileri için mücadeleye katılmaları ve bizler gibi kadrolu kamu işçileri olmaları sağlanmalıdır. Ayrıca 2011 seçimleri öncesi ana muhalefet parti sininde seçim vaatlerinden bir tanesi kamuda çalışan taşeronluğa son verip şuan çalışan kadroya almaktı. Özü ise o arkadaşlarımızı eğitmek ve örgütlemektir. İşyerimizde kapsam içi dışı diye bir ayrışma yoktur. Memurlar ve işçiler vardır.

İşyerimizde kadın arkadaş sayısı çok azdır. Ama yinede her temsilcilik seçiminde temsilcilerden bir tanesinin kadın olması için sendika yöneticilerinin ve biz üye arkadaşlarımızın daha duyarlı olması gerekir. İşyerimizde bir kadın arkadaşımız işyeri tabldot yemekhane temsilcisidir. Kadın erkek eşitliğinin tüm üyelerimize her yönden anlatılması bilmeyenlere öğretilmesi gerekir. Sendika genel merkezi bu amaçlara eğitimler vermelidir.

Sendikanın itibarı içinde işyerinin bulunduğu bölgede herhangi bir fabrika kapatılmak istenmesi ya da bir çevre katliamı ve düşmanlığı yapıldığında hemen kurum olarak tavır alıp karşı koyup, demokratik kitle örgütlerini harekete geçirmelidir. Geçmişte bizim sendikamız öncülüğünde Elmadağ da bulunan Çaykur fabrikası 2004 yılında kapatılmak ve tezgâhları Rize ye götürülmek istendi. Ankara şube başkanının

inisiyatif alması siyasi partileri en sağdan en sola bir hedef doğrultusunda birleştirip, mitingler organize edilmesiyle aykur ay paketleme fabrikasının kapatılması engellenmiştir. Fabrika halen çalışmaktadır. Buda sendikamız için iyi bir intiba kazandırmıştır.

Sendika her yıl mutlaka en az bir kere olmak üzere sosyal faaliyetlerde bulunmalıdır. Yılda en az bir kere işçilerle ilgili bir sinemaya götürülmelidir. Yine bir tiyatro etkinliği düzenlenerek birliktelik ve işçi sendika bağlarını ve sahiplenmesini sağlanabilir. Turistik gezi faaliyetlerinde bulunulabilir. Sendika öncülüğünde piknikler düzenlenebilir. Bölgemizdeki sendikalarla birlikte işçilerle birlikte etkinlikler konserler düzenlenebilir.

yelerimizin sendikayı ikinci evi olarak görmesi bu etkinliklerin yapılmasıyla sağlanabilir. Kendiliğindenliğe son verilmelidir. Işilerin sendikayla bütünleşmesi sağlanmalıdır. IşİYİZ HAKLIYIZ KAZANACAĞIZ sloganı aslında her şeyi çok güzel anlatıyor. Haklıyız çünkü hayatı üreten bizleriz ama sınıf bilincimiz olmadığı için bir değiliz paramparayız. Artık sınıf bilincini kuşanıp hep beraber haykırmalıyız. BİRLEŐE BİRLEŐE KAZANACAĞIZ. Son sözüm IşİYİZ HAKLIYIZ KAZANACAĞIZ. YAŞASIN SINIF DAYANIŞMASI...

İBRAHİM SOLMAZ

BOTAŞ / ANKARA

İyi bir sendikacı olabilmek için ; temiz ahlaklı , vicdanlı olunması gerekmektedir. İşçiler arasında sevilen sayılan ve lider sıfatını taşıyabilecek biri seçilmelidir. Sendika başkanı seçilen kişi kendi menfaatlerini bir kenara bırakarak hareket etmeli ve öyle karar vermelidir. Her hareketinde işçilerin yanında bir duruş sergilemelidir. İşçileri siyasi görüşü toplumdaki yeri veya özel hayatı ile değerlendirmemelidir.

Temsilci organizasyonlar düzenlemeli işçilerin birbirleri ile kaynaşmalarını moral ve motivasyonlarını en üst seviyede tutmaya çalışmalıdır. Sosyal aktivitelere örnek, işçilerin beraber vakit geçirip rahatlayabilecekleri ve iş yaşamının stresini bir nebze atacakları sinema veya tiyatro gösterileri veya piknikler olabilmektedir.

İş yeri temsilcisi her ay toplantılar düzenlemeli ve işçilerin sorunlarını öğrenmelidir. Bu sorunlara çözüm üretmeye çalışmalı ve bir üst makama aktarmalıdır.

Sendika olarak işçilere din , dil , ırk ayrımı gözetmeden eşit seviye davranmalı ve kararlarını fark gözetmeden eşit olarak vermelidir.

Sendika temsilcilerinin ve sendika başkanlarına ulaşım ve iletişim en kolay düzeyde olmalıdır. Bu kişilerin telefonları 24 saat açık olmalı ve işçilerin sorunları her durumda ve ortamda dinlenmelidir. Sendika başkanları bilgileri ve kararları işçileri ile paylaşmalı ve ortak bir görüş hakim olmalıdır.

İş yerinde taşeron işçileri sendikalı yapabilmek için düzenlemeler ve çalışmalar yapılmalıdır. Taşeron işçilerin kadroya geçirildiği gibi yine bu tarz çalışmalar olmalıdır. Toplu sözleşme dönemlerin de işçilerinde görüşleri alınarak ortak bir taslak hazırlanmalıdır.

İşçilerin elinde olan haklar korunarak daha iyi bir düzeye gelecek şekilde iş hayatını düzenleyen daha fazla haklara sahip olabilmek için çalışmalar yapılmalıdır.

ERTUĞRUL KAMA
TPAO
ANKARA ŞUBE

KONU : 2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

A) Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

- Öncelikle işyerinde her üyeyi ziyaret ederek kendileriyle samimi şekilde konuşup isteklerinin neler olduğunu ve neleri yapıp neleri yapamayacağımız konusunda sorunlarımızı ve çözüm konusunda birlikte neler yapılacağını anlatırım.

- Aramızda herhangi bir şekilde din, dil, ırk, mezhep ayrılıklarının olmadığını ve hiçbir şekilde de böyle bir şeyin olmayacağını sendikada bulunan bütün üyelere anlayacakları şekilde dile getiririm.

- Toplu bir şekilde toplantı, piknik, şenlik, seminer, konser ve bunun gibi bir çok etkinlik yaparak, sadece bizimle alakalı hoşlarına gitmesini sağlamayı değil; üyelerin birbirleriyle sorunlarını ve iyi duygularını paylaşılabileceği bir sistem koordine ederdim.

B) İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

- Ülkemizin ağlayan yarası olan taşeron işçi mevzusu, hem sendikası hem de sendikasız arkadaşlarımızın canını en çok sıkan ve üzen konuların en başında geliyor, bu yüzden öncelikle taşeron firmayla çalışan arkadaşları toplayarak, temsilcilerimle beraber ve sendikamıza üyelerinden oluşan bir ekibi bu arkadaşlarla konuşup kendilerine ne şekilde yardımcı olabileceğimizi öğrenirdim.

- Konuları belirledikten sonra önce taşeron firmanın yetkilisi ile kendi çalıştığımız firmanın yöneticilerini biraraya getirerek işçi arkadaş-

larımızın daha insani şartlarda çalışmasını yada yapabilirsek sendikamıza katılımını sağlamak için çalışmalarda bulunurdum.

- Bu görüşmeden sonuç çıkmazsa gerekli yasal prosedürleri uygulayarak eylem hakkımızı kullanarak direnebiliriz.

C) İşyerinizde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

- Şirketimizde kapsam içi ve kapsam dışı olarak ayrılan bürokratik ayırım sendikanın elini kolunu bağlamakta olup yapabileceğim veya değiştirebileceğim bir şeyin olduğuna inanmıyorum.

- Eğer öyle bir imkanım olsaydı eğer. Eğitim seviyesine ve performans değerlendirmesine göre unvanlar arası geçişi sağlamak için çalışmalar yapardım.

D) Kadın üyelerin sendika çalışmalara katılımı ve yönetimlerde kadın sayısını arttıran çalışmalar;

- Kadın üyelerimiz her zaman sendikamızın modern ve uygar yüzünü yansıtır. Genel olarak diyeceğim şu ki yüce Atatürk 1930 yılında dünyanın hiç bir yerinde kadınlara herhangi bir hak tanınmazken ve ikinci sınıf insan muamelesi görürken onlara kutsal kitabımızda da yazdığı gibi eşitliği tanımıştır. Benim yönetimimde bulunan şubede kadınları ön planda tutarak bizim sadece erkeklerden oluşan bir sendika değil kadınlarında bulunduğu bir sendika olduğumuzu ülkemiz insanına gösterirdim.

- Kadın üyelerin bu aktif rolü sendikasız işçilerin ve taşeron işçilerin de dikkatlerini çekeceğinden en önemli rolü kadınların üstlendiği yadsınamaz.

- Yönetimde eğer mevcut kadın üye sayısı yeterliyse eşit bir yönetim kurulu oluşturup haksızlığa izin vermezdim.

- Kadın üyelerimizi bir araya getirerek işyerlerinde yaşadıkları sorunları birbirleriyle konuşup çözüm konusunda bilgi havuzu oluştur-

mayı isterdim.

E) Sendikanın mevcut bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yükseltilmesi için çalışmalar;

- İşsizlik : Şirketimizin iş ve işçi alımlarında bölge halkından vasıflı yada vasıfsız olsa bile öncelikli olarak seçilmesini ve yaşam şartlarını daha iyi gelmesi hakkında çalışmalar yapardım. Ayrıca sendikamızın etkinliklerini bölge halkına da sunarak birliği geliştirdim.

- Çevre : Fabrikamızın yada şirketimizin yeşili, insan sağlığını ve çevreyi ne kadar koruduğunu firmamız yetkilileri, yerel yönetim, genel yönetim yetkilileri ve halkı bir araya getirerek ortak platformda nasıl orta yolun bulunacağı ve elele neleri yapabileceğimizi konuşturdum.

- Diğer Problemler : Halkın tarım, hayvancılık gibi yerel düzeyde yaşadığı sorunlara dışardan bir el vermek imece usulü neler yapabileceğimizi üyelerimizle beraber neleri sunabileceğimizi tartıştım.

ADI VE SOYADI: MESUT YILMAZ

ÖDEVİ ANKARA PETROL İŞ BOTAŞ

1. Üyeler arasındaki ilişkilerin geliştirebilmesi için sosyal amaçlı faaliyet piknik gezi ve kültürel organizasyonların yapılarak iletişimin daha da kuvvetlendirilmesi sağlanmalıdır.

2. Taşeron işçi kardeşlerimizin sendikal haklardan yararlanmaları ancak onlara yönelik yasal alt yapının hazırlanması ile gerçekleşebilir. Bu konuda onların bilinçlenmesini sağlayarak her platformda şimdi olduğu gibi savunmaya devam edilmelidir. Bu konuda da onların sendikal hareketin tek çare olduğu bilincine ulaşabilmeleri için bilgilendirilmelidirler.

3. Kapsam dışı çalışan arkadaşlarımız bilmelidir ki biz var olduğumuz sürece onların var olmaya devam edecekleri bilincinde olmaları gerekmektedir. Özellikle yönetici ve kapsam dışı ayrımının en adil şekilde yapılarak belli bir sayının üye olmasının yolu açılmasıdır.

4. Sendika bir kesimin değil toplumun temel taşı olduğunun hak aramanın da ancak bu tür STK 'lar olduğu sürece anlamlı ve güçlü ve sürdürebilir olduğudur.

5. Sendika sadece seçilen yöneticilerin değil her üyesinden kurulu bir düzendir. Yöneticiler ancak işçiler arkasında olduğu sürece başarıyı ve daha güzel bir geleceği inşa edecektir. Sendikalar hareket her ne kadar zayıflamış gözüksede her zaman güçlenerek var olmaya devam edecektir.

MUSTAFA ASLAN

MKE

ANKARA

+ Bir ülkede,yada bir bölgede,sanayide,işyerlerinde sendikanın güçlü itibarlı güvenilir olması şöylece özetlene bilir.

+ Ülkesindeki,siyasi,ekonomik,sosyal politikalara yön veren gündem oluşturan çizgide duruşu buna paralel merkeziyle ve şubeleriyle güven veren yöneticileri olmalıdır.

+ Köklü kurulsallaşmış yapısı üye aidatlarını iyi kullanan güçlü ekonomik yönden sağlam yapısının olması lazım.

+ Geçmişçi temiz yöneticileri ve politikalarında iniş çıkışlar yaşamamalı

+ İşkolunda geçişte başarılı grevler,eylemler,basın açıklamaları,hem uluslar arası kurumlara hem de ülkemizdeki kurumlara kamuoyu yaratacak raporlar hazırlayıp sunmalı,yurt dışında 'Dünya'daki sendikalara üye olmalı oralarda neler oluyor,takip edip çalışanlar adına ülke kalkınması adına hayata geçirmek için uğraş vermeli.

- Toplu sözleşme politikalarını iş yerlerine,bölgeye,sektördeki işyerlerinin gücüne göre üyesiyle bütünleşerek akılcı ki işyerinin gücüne göre üyesiyle bütünleşerek akılcı bir biçimde yürütmeli.

- Üyesine güven vermeli bunun için iş yeri ziyaretlerini sık yapıp sorunları kısa,orta,uzun vadede diye gelişmeleri tekrar üyesine bilgi vererek aktarmalı.

- Bölgedeki diye sivil toplum örgütleriyle bütünleşmeli dayanışmalı örneği göstermeli.

- Bölge siyasilere ve bürokratlarını sık ziyaret edip sorunları ve çözüm önerilerini paylaşmalı.

- Üye eğitimlerine önem verilmeli üye olmayan taşeron işçilere sendikalı olmaları için sendikanın işçinin adeta evi olduğunu anlatmalı

onların halleriyle hallenip onlarla zaman geçirmeli sendikalı olmanın anayasal hak olduğunu anlatmalı,onları sendikal faaliyetlere çağırıp birlikte basın açıklamalarına,mitinglere toplantılara çağırılmalı buro-şürleri ve yaygınları yazılı ve görsel olarak onlarla paylaşmalı,ziyaretlerde bulunan sıcak sohbetleri paylaşmalıyız.

-İş yerimizde kapsam dışı işçi yok fakat memur personel var onlar içinde çalışma hayatının da beraber olacakları işçilerin hak ve menfaatlerini korumanın aslında kendilerini koruyacağı sendikal hakların kendi haklarını koruyacağını anlatan sendikal eğitimler onlar içinde verilmeli.

-Sendikal orğânlarda kadın üyelerimizin daha fazla çoğalması için kadın kotası konmalıdır.Sendika olarak kadın üyelerimize yönelik günlük yaşamlarını kolaylaştıracak seminerler kurslar düzenlenmeli onlara yönelik sosyal içerikli eğlenceler tiyatrolar,yarışmalar düzenlenmeli ve bu üyelerimizi sosyalleştirip sonra bu sürecin içine çekmeye çalışmalıyız.

-Kısaca sendika kamuoyunda ve üyesi nezninde politikaları,yöneticileri,yaptıkları ile eleştirilmeli gündemin peşinden koşan değil gündem belirleyen arkasında kitleleri sürükleyen olmalı bu anlamda kurumsal yapısı olan bünyesinde,hukuk servisi,uzmanları,basın yayın servisi iş sağlığı ve uzmanı,iletişim servisi,toplu sözleşme iş sağlığı ve uzmanı,iletişim servisi,toplu servisi,örgütlenme servisiyle köklü deneyimli yasaların kendine verdiği gücün yanında üyelerinin hak ve menfaatleri yeri geldiğinde de ülke menfaatlerini doğrultusunda her türlü kendi argümanlarını kullanmalı.

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

➤ Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Öncelikle işyerlerimizde mutlak suretle bir sendika odasının olması gereklidir, sendikalı işçilerin bir arada olabileceği problemlerinin rahatça konuşabileceği bir mekân olması işçilerin birlik kültürünü artıracaktır.

Bir sendikanın güçlü olabilmesi üye işçilerin birlik ve beraberliğinden kaynaklıdır. İşçiler üyesi olduğu sendikada söz sahibi olduğu ve sıkıntılarını rahatça aktarabildiği sürece sendikalarını benimseyecek ve bütün sıkıntılara karşı tek bir beden olarak karşı geleceklerdir. Bunun için işyerlerimizdeki sendika yöneticilerine büyük görevler düşmektedir, her işçiye eşit mesafede yaklaşmalı ve işçilere bu ruhu aşılmalıdır.

İletişim hayatımızın her alanın da çok önemlidir. İşçilerde birbirleriyle olan iletişimlerini her zaman korumalıdır, bunun için bir takım sosyal faaliyetler içerisinde olmalıdırlar, beraber yapacakları piknik, gezi ve hatta eylemler olsun dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesinde büyük önem taşımaktadır.

➤ İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

İşyerimizde taşeron işçilere sendikal haklarını ve faydalarını anlatmak, taşeron işçilerin de sendikal olma hakları yasal olarak belirlenmiş olup sendikal olduklarında şartlarının maddi, manevi daha iyi olacağı özlük haklarının iyi bir duruma geleceğini belirtmek gerekir.

Sendikalı işçilerin taşeron işçileri neden desteklemesi ve güven vermesi gerektiğini üyelere iyi anlatılması gerekir. Bunun yanında bir iş yerinde sendikalı ve daimi bir grup bir de taşeron firma çalışanları varken iş yerindeki gücün dağılacağı taşeron işçilerin kadroya geçerek ve özlük haklarının güvence altına alınacağı birlik olduğu zaman daha güçlü bir grup olunacağı taşeron işçilere de anlatılmalıdır. Bu güven onlara aşılmalıdır.

Bunun ardından da işverene yasal hakları ve dayanakları sunarak gerekli süreci bir an önce başlatması gerektiğini ve kararlılığımız göstermek için gereken neyse birlik ve beraberlik içinde yapılacağını göstermeliyiz.

➤ İşyerinizde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Kapsam dışı işçiler işyerlerinde yönetici sınıfı olarak görülmekte ve sanki işyerini 'in patronları gibi davranmaktadırlar. Mevcut düzen de kapsam dışı işleri verilen ufak tefek haklar sayesinde işçilerden farklı noktalara koymaktadır. Kapsam dışı işçileri patronlar bu şekilde işçilere karşı maşa gibi kullanmaktadır. Fakat bir işyerinde kapsam dışı işçilerde sendikalı olursa bağlı bulundukları işyerinde daha güçlü olurlar ve iki tarafta ufak tefek haklar yerine daha büyük haklara sahip olabilirler, bu bilincin kapsam dışı personele aşılması ve birlikten kuvvet doğar mantığında olmaları beklenmektedir.

Bu amaçla kapsam dışı çalışanlarında işyerinin maaşlı bir çalışan ve işçi statüsünde olduğunun farkındalığına vardırıp, önlerine Türk Sivil Havacılık Sendikası (HAVA-İŞ) gibi örgütlenme modellerini göstermek gerekir. Bir işyerinde Doktor, pilot, mühendis ve tesisatçı aynı gemide oldukları için bireysel sıkıntıları yerine genel sıkıntılarını birlik içinde çözmeleri başka işçilere olduğu kadarıyla kendilerine de faydalı olacaktır.

➤ Kadın üyelerin sendikal çalışmalara katılımı ve yönetimlerde kadın sayısını arttıran çalışmalar;

Kadınların sendika faaliyetlerine etkin katılımı için gerekli eğitimlerin düzenlenmesi eğitimlere katılımın maksimum seviyede olması gerekmektedir. Kadınların düşüncelerini özgürce paylaşabildikleri bir sendika kendi içinde daha güçlenir ve farklı bir renge kavuşur. Kadınlar toplumumuzun vazgeçilmesi bizler hayatımda annelerimiz ve eşlerimiz desteğini alıp doğru kararlar verebiliyor istediklerimize ulaşabiliyoruz bu bilinçle sendikalarımızda kadınlara olması için daha etkin çalışmalar yapmamız gerekir.

Kadınların sendika yönetimine katılmaları için işçilerin teşvikleri çok önemlidir. Kadınların işe kapanıklıklarını, tutukluklarını bir kenara bırak yönetimde bende varım demeleri gerekir. Eğer bir sendika yönetiminde kadınlar varsa kadın işçilerinde o sendikaya gelmeleri ve kendilerini rahat ifade edebilmeleri için bir cesaret olur. Kadınlarımızı topluda olduğu gibi sendikalarda görmezden gelemeyiz, onlarla beraber daha temiz sendikalar olmalı.

➤ Sendikanın mevcut bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yükseltilmesi için çalışmalar;

İşçilerin en büyük uğraşısı sermayeye karşı haklarını istemeleri ve emek mücadelesi yapmalarıdır. Dünyadaki en onurlu sınıf ekmeğinin peşinde olan işçi sınıfıdır. Bölgemizde yaşayan halka bunları gerekli ortamlarda anlatılması sempozyumlar yapılması gerekir, sonuçta bu ülkenin sendikalı olsun olmasın %90 işçidir ve işçiler herhangi bir siyasi partinin üyeleri değildirler.

Sendikaların eylemlerinin neden yapıldığı konusunda daha geniş bilgisi olan bölge halkı yapılan o eylemlere katılacağına ve işçilerin yanında olacağına inanıyorum. Her şeyden öte bilgilendirmek çok önemlidir hak ve emek mücadelesi herkes içindir, sınıf ayrımı olmaksızın daha iyi

bir yaşam standartlarına ulaşmanın yolu birlik ve beraberliktedir. Bölge halklarına bunların anlatılması gerekir.

➤ Sendikayı güçlendirmek için işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmalar ve 2 yıllık program;

Sendikamızı güçlendirmek için bütün üyeleriyle sahip çıkılması gereklidir. Üyeler olarak önce kendi içimizde anlaşmazlıkları giderip daha sonra işverene karşı güçlü ve bir duruş sergilemeliyiz. Herhangi bir üyemizin sıkıntısı için tek bir yürek olabilmek, düzenli eylemler yapabilmek ve görünür olmak sendikamızı güçlü kılar.

2 yıllık programı aşağıda belirttiğim şekil üzerinden anlatmak istiyorum. Çalıştığım kurum bir kamu iktisadi teşebbüsü olduğu için bütün aşamaların merkezinde devleti görmekteyiz. Diğer bütün aşamalarda birbirleriyle bağlantılıdır.

Sendika devlete karşı kararlı olmalı her ne kadar kamu kurumu da olsa gerektiğinde grev yapabilme hakkını eline almalıdır.

İşveren devlet olduğu için işçinin sıkıntıları ve isteklerini doğru anlatılmalı ve haklılığımız iyi anlatmak gerekir.

İşçi kendi hakkı ve emeğinin peşinde koşmalı, devletin başındaki kişilere tutarsızca bağlı olmamalıdır. Akıllı olmalı 1 verip 3 alan zihniyetlere karşı gerekli tavrını koymalıdır.

Taşeron işçilerin kadroya geçmeleri ve sendikalı olabilmesi için devletin gerekli yasal düzenlemeleri yapması gerekir, bunu için tüm işçi sendikalarının devlete baskı yapması şarttır.

TİS işçilerin onurudur, işçiler tis sürecinde devletle gerekli müzakereler yaparak emeklerinin karşılığını masada almaları çok önemlidir. Bu sürece sendika olarak iyi hazırlanmalı ve kazanılmış haklarımız kaybetmeden yerine yenilerini koymalıyız.

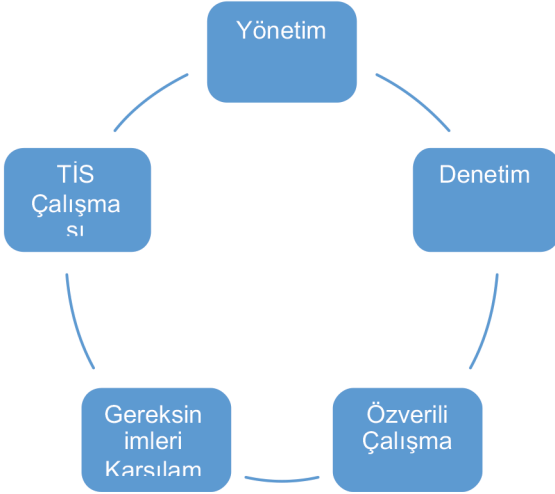
İş Kazaları çalıştığımız kurumlarda olması muhtemel kazalardır. İşveren bu kazaları önleyecek gerekli bütün önlemleri almalı ve işçile-

rin çalışma ortamını elverişli hale getirmekle zorunludur. Olası bir kaza sonrası da işçinin hukuki bütün haklarını alabilmesi için sendika gerekli baskıyı işverene yapması gerekir.

2 YILLIK ÇALIŞMA PLANI

Önümüzdeki iki yıllık dönemde neler yapılabilir, neler kazanılır, neler kaybedilir, neleri üyelerimize anlatmalı ve ne derece aktif olabileceğimizi anlatan 2 yıllık çalışma planı 3'üncü ve 4'üncü sayfalarda ayrıntılı anlatılmıştır.

1.YIL İÇİN HAZIRLANAN ÇALIŞMA PLANI



A) YÖNETİM

İlk olarak dünyanın neresinde olursak olalım birincil önceliğimiz insan olmalı. Neden dersenez insan merkezli toplumlar, hayat ve yaşam özelliklerini ortaya koyarak daha uzun ömürlü olurlar. Ne kadar çok birlik olunabilirse o kadar eliniz güçlü ve yürekli olursunuz. Hal böyle olunca yönetim olarak ikinci önceliğimiz şeffaflık olmalı, şeffaf yönetimler doğrularını da yanlışlarını da daha kolay görür ve dışardan müdahale

edilebilir olduğundan bunlardan tecrübe edinerek daha da büyür ve güçlenir.

B) DENETİM

Denetime açık olan yönetimimiz içinden seçeceği yada dışardan tarafsız olarak denetim yapılmasını sağlayabilecek bir sistem oluşturmam. Denetimler sırasında sorunsuz herşeyin denetlenmesi ve düzeltilmesi gerekenlerin neler olduğunu öğrenip daha iyi bir sendika ve sendika yönetimini düzeltecek şeylerin yapılmasını sağladım.

C) ÖZVERİLİ ÇALIŞMA

Sendikamıza üye olan ve bizi seçmiş olan üyelerimize karşı yapılması gereken şeyleri yaparak onlara bu görevi hakettiğimizi kanıtlamalı ve insani yaşam şartlarında neler yapabildiğimizi görerek gelecek nesillere nasıl örnek oluruz bunu daha iyi nasıl yaparız diye düşündüm.

D) GEREKSİNİMLERİ KARŞILAMA

Yapılan iyi veya kötü ne olursa olsun üyelerin başına kakmadan istenilen ve bizim başarabileceğimiz ve onların gereksinimlerini ne derecede karşıladığımızı görürdüm.

E) TİS ÇALIŞMASI

Önümüzdeki dönem daha geç çalışmaya başlamaması ve üyelerimizin mağdur olmamasını sağlamak amacıyla yeniden üyelerle ve sendikamız başkanı ile biraraya gelerek yeni sözleşmenin yol haritasını belirledim.

2.YIL İÇİN HAZIRLANAN ÇALIŞMA PLANI



A) TİS SÜRECİ

TİS Süreci boyunca yaşanan sorunları ve çözümlerini yapabilmek için bir ekip oluşturarak anlık kararları tek değil çoğunlukla beraber olarak en iyi şekilde TİS Sürecini tamamlamaya çalıştım.

B) EĞİTİM

Yeni başlayan üyelerimizin ve üyemiz olan çalışanların sendikal ve uygun ücretlerde eğitimleri için çalışmalar yapıp “güçlü sendika gülen işçi” sloganıyla kendilerine olan güvenlerini sağlatıp birlikteliğimizi güçlendirmek amacıyla çalışmalar yaptım.

C) BİLGİLENDİRME

Genelde sendikaların üyeleri ve ülke için neler yaptığı çok fazla paylaşılmaz ben ise bunu şeffaf yönetim çerçevesinde gerektiği oranda üyelerle paylaşıp en iyi şekilde mekanizmayı oluşturup bilgi alışverişini daha aktif kullanmak için çalıştım.

D) KAZANIMLAR

Temsilcilik ve şubenin kendi döneminden önce nasıl durumda olduğunu ve şu anda nasıl durumda olduğunu, ilerde ne durumda olabileceğini öngören çalışmalar yapıp kazanımları üyelere anlattırdım. Ardından TİS Süreci boyunca aldığımız başarıları üyelerimizle kutlardım.

E) YENİ DÖNEM HAZIRLIĞI

Bir sonraki seçimde gerek beni gerekse yeni seçilecek başkanı ve temsilcileri en iyi nasıl yönetebilecekleri ve üyelere ise kimi neye göre seçeceklerine göre doğru ve güçlü seçim yapabilecekleri konusunda yeni adayları tanıtır, üyelere isteklerini yeni aday olan arkadaşlara yüz yüze samimi bir şekilde anlatmalarını sağladım.

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Mustafa K. Canbolat

TPAO

ANKARA ŞUBE

DAHA İTİBARLI, DAHA GÜÇLÜ, BİRLİKTE DAHA DA BÜYÜYECEĞİMİZ BİR SENDİKA İÇİN:

- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için bağlı olduğu şube tarafından sosyal etkinlikler düzenlenebilir. Üyeler için sendikal eğitimler, üye eşleri için sosyal eğitimler ve üye çocukları için derslerine katkı verecek eğitim ve seminerler düzenlenebilir.

- İşyerlerindeki taşeron işçiler için bilinçli bir sendikal birey olması yönünde eğitimler verilebilir. Taşeron işçiler sendikalı değilse bir an önce örgütlenip sendikalı yapılmalı ve sendika hakkında bilinçli eğitimler verilmelidir. Bağlı oldukları şube tarafından her fırsatta ziyaret edilmeli, sorunları dinlenmeli ve bu sorunlar hakkında işverenle görüşülüp sorunları giderici yönde adımlar atılmalıdır. Daha ileri safhada ise gerek bağlı olduğu şube ve gereksede Genel Başkan düzeyinde işverenle ve bağlı olunan bakanlıkla daimi kadroya geçilmesi yönünde adımlar atılmalı ve çalışmalar yapılmalıdır.

- İşyerindeki kapsam dışı elemanların gözünde itibarlı olabilmek için her üyenin dik ve omurgalı bir duruş sergilemesi gerekmektedir. Amir pozisyonunda olan kapsam dışı elemanları karşı işimizi tam manası ile layiki ile yaptıktan sonra eğilip bükülmek sadece onur kırıcı bir davranış ve itibar kaybettiren bir duruş sergilemek olur. Ayrıca saygı ve sevgi çerçevesi ışığında kapsam dışı elemanlarla birlikte sosyal etkinlikler düzenlenebilir. Bunun için Şubenin onların katılımını sağlamak adına orijinal ve değişik fikirlerle sosyal etkinlikler düzenlemesi gerekmektedir.

- Kadın üyelerimizin sendikada daha aktif rol edinebilmeleri için sosyal etkinlikler düzenlenmeli aileyide içine alacak şekilde faaliyetler yapılmalıdır. (Eğitim, Sinema, Tiyatro ve Yemek organizasyonları.)
 - Sendikanın bağlı olduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için sosyal etkinliklere katılmalı, sosyal olaylara karşı duyarlı olunmalı, mitinglerde kavgacı değil yapıcı bir duruş sergilemeli, ayrıştırıcı değil birleştirici bir rol oynamalıdır.
 - Ainesi iştir kişinin lafa bakılmaz atasözünün de dediği gibi her sendikalı üyenin, aktif üyelerin ve yöneticilerin saygın ve dik bir duruşu olmalı, söyledikleri gibi yaşayıp gördükleri gibi bir hayat felsefesi edinmeleri gerekmektedir. Ağzınız ne kadar iyi laf yaparsa yapsın; söylediklerinizi yaşamıyor ve yaşantınıza yansıtmıyor iseniz, ne lafınız dinlenir ne de kitleleri peşinizden yürütebilirsiniz.
- Saygılarımla;

BANDIRMA

ADI : ABDULLAH

SOYADI :ÇALTI

İŞYERİ :ETİ MADEN BANDIRMA

ŞUBE : BANDIRMA

2. KADEME ÖDEVİM

1. Üyeler arasında dayanışa ve kültürün geliştirilmesi için çeşit faaliyetler düzenlenmeli, üyelerin birbirleri arasında kaynaşmaları ve bir bütün halinde gelmelerini kolaylaştırmak gerekir. Örneğin; Dayanışma yemekleri, Futbol turnuvası, Halkoyunları, Tiyatro, Geziler vb. Organizasyonlar düzenlenmelidir. Bu sayede üyeleri ve aileleri tanışmış, daha büyük bir güç haline gelmiş oluruz. Üyeler arasında bir fon oluşturup isteğe bağlı kesintiler yaparak düğünü, cemiyeti, cenazesi olanlara yardım yapılmalıdır. Kısacası her konuda bütün üyeler birbirimizi bir aile gibi görmeli, sıkıntılarımızı ve sevinçlerimizi paylaşmamız gerekmektedir.

2. Taşeron işçiler konusunda, taşeron çalışanları ile ilgili yeni düzenlenen yasa ile çalışma süreleri 3 yıl olarak yapılması, kıdem tazminat haklarının elde edilmesi ve sendikalı olarak çalışmaları sağlanmalıdır. Bizde sendikalı olarak bu arkadaşlara sahip çıkmalı ve onları örgütlemek için cesaretlendirmeliyiz. İşveren karşısında haklı olduklarında dik durmalarını örgütlü bir güç ile kendilerini güçlü hissetmelerini sağlamalıyız. Her konuda sendikamızın kapısının açık olduğunu ve arkalarında destek olduğumuzu kendilerine anlatmalıyız.

3. Kapsam dışı olan işçiler için sözleşmeden yararlandırılmalı ve kapsam içi olmaları için çalışmalar yürütülmelidir.

4. Kadın üyelerimizin cesaretlendirilmeli ve sendikal faaliyetlerde aktif olmaları sağlanmalı, sendika organlarında kadın üyelerimize görevler verilmelidir. Ayrıca da şubeler bazında her bölgede kadın kol-ları kurulmalıdır. Bu sayede 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü etkin-likleri düzenlemesinde kendilerine destek olarak hep birlikte kutlama-mız gerekmektedir.

5. Sendikamız bulunduğu bölgede aktif olmalı ve her türlü sosyal sorumluluk projesinde kendini iyi tanıtmayı sağlanmalıdır. Üyemiz olsun veya olmasın tüm kesimin sorunlarına yol göstermeliyiz. Bunlara da örnek verirsek; bölgemizde işyerlerinde sendikasız çalışan işçilere işve-ren tarafından yapılan her türlü baskı ve işten çıkarmalarda kendilerine sendikamız tarafından yol göstermeli ve gerekli bilgi verilmelidir. Bandırma bölgesinde çalışmakta olduğum için bölgemizde işçi sendika-sı sadece Petrol-İş kaldı. Tekel özelleşti, Liman özelleşti ve sendikaları kapanmak zorunda kaldı. Ve buralarda ve diğer işletmelerde çalışan taşeron ve sendikasız hiçbir güvencesi olmadan çalışanlara sendikamız Petrol_İş her konuda ve her türlü etkinlikte kapısı sonuna kadar açık olduğunu bilmelidirler ve benim gözlemlerime istinaden de biliyorlar. Bunuda aklıma gelen bir sloganla tamamlamak istiyorum. Yağma Yok, Petrol-İş Var!.

Saygılarımla,

ADI SOYADI: BERKAY MERT ŞEN
ÇALIŞTIĞI YER : ETİ MADEN / BANDIRMA
ŞUBE : BANDIRMA

Öncelikle merhabalar, henüz 20 yaşındayım işimde ve sendika hayatında çok yeniyim. Benim burada sizlerle olmamın sebebi içerisinde bulunduğum ortamı tam anlamıyla tanımak. Buna fırsat veren başta kendi şubem ve siz olmak üzere çok teşekkür ederim.

Kısa sürede sezinlediğim durumlardan yola çıkarak verdiğiniz sorulara cevap bulmaya çalışacağım.

-Bence dayanışma, birlik ve beraberliğin sağlanmasında en başta tarafsız olmak geliyor. Kürdü, Çerkezi, Lazı, Türkü, Müslümanı, Alevisi, CHPlisi, AKPlisi diye kimseye farklı gözle bakılmamalı. Bu şekilde gösterilen bir tavrın sonucu ayrılıklaşmalar ve kutuplaşmalar olucaktır. Bunun dışında işçilerin birbirlerini sadece iş yerinde görmemesi gerekir, bunun içinde lokallere yatırım yapılabilir kişileri çekmek adına, sporaktif turnuvalar, piknik ve geziler yapıp işçilerin kendi çalıştığı birimler dışındaki işçilerle de kaynaşabilmesi sağlanmalı.

-Taşeronlaşma çekilen en büyük sıkıntılardan biri bu bir gerçek 'Ucuz ücret, Çok İş' işverenin elindeki en güzel kart. Bu taşeron arkadaşlarımıza sendikanın öneminden bahsediceğimiz sempozyum veya konferanslar kurulabilir. Onların arkasında olduğumuzu hissettirmemiz gerekir. Çünkü onlar kendilerini yalnız hissettiği sürece zenginlerin himayesi altında köle olmaya devam edeceklerdir, İşverenin 'Kapıda senin yerine bekleyen 500 kişi var' sözünden korkmaya da . Bize katılıp daha güçlü olabilceklerini hissettirmeliyiz, işverenin bizziz yani işçisiz HİÇ olduğunu hissettirmeliyiz.

-Ekmeğini kazanma kutsallığı ile çalışma hayatında görevini en iyi şekilde yaparak iş yaşamında ve akabinde sosyal yaşamda varolmak onların da hakkı. Bir asker somurtkanlığında değil, ancak bir anne şef-

kati ve kadın nezaketinde çevremizde bir sevgi halesi oluşturmak için çalışan kadınlar olarak sivil ve sosyal alanda varolmalarını sağlamalıyız. Demokrasinin her geçen gün geliştiği ülkemizde kadının değerleriyle özgürce yaşayabileceği bir dünya için bir olmaya, birlik olmaya ve aldığımız her kararı istiare ile almaya, ülkemizi kadınların üretimden ve evdeki huzurdan elde ettikleri güçle daha ileri götürmeye çağırmalıyız.

-Tabi bu konuda da dikkat edilecek en önemli nokta bana kalırsa en başta söylediğim gibi tarafsız olmak, provokasyonlara gelmemek, sürekli halk ile iç içe olmak, halka sendikanın ne olduğunu muhabbetle anlatmak, hafızalarda kalmak adına konserler, tiyatrolar ve çeşitli eventler düzenlemeli. Şahsen başkan olsam yoksullara yemek verirdim sendikada üye-halk tan eski kıyafetlerini toplar ihtiyac sahiplerine verirdim. Bu tür eventler halkımızla bizi etle tırnak gibi yapacaktır eminim.

HALİL GÜVEN BOĞUK

BANDIRMA

ETİMADEN

1: Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için, sendikanın organize ettiği piknik, gezi, spor, eğlence vb. aktiviteler düzenlenir. İşçilerin beraber vakit geçirmeleri sağlanır.

2: Taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar ilk önce sendikaya üye olmalarını sağlamaktan geçer.

3: Kapsam dışı personel;sendika üyesi olamayan ya da üyeliğine herhangi bir engel olmamakla birlikte taraflarca sözleşme dışı tutulan personeli ifade etmektedir. Bu kişileri sendikaya üye yapmak için çalışmalar yapılmalıdır.

4: Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımı için ilk önce sendikanın kadın komitesi kurması ve mevcut kadın işçilerin katılımı sağlanmalıdır. Yönetimde kadın sayısını arttırmak içinse bir kota konulması ve en az iki kadın yönetim üyesi olması şart aranmalıdır.

5: Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için üye olsun olmasın her kesimin sorunlarına değinilmeli sivil toplum örgütlerin le beraber çalışmalı eylemlerde bulunulmalıdır

6: Bunların dışında sendikamızı güçlendirecek en büyük unsur Birlik ve beraberlikten geçer. Yaşam alanında oldukça önemli bir olgudur. Başarının ve yükselmenin anahtarlarından biri olan birlik ve beraberliktir. Atasözümüzde de anlatıldığı gibi “Birlikten kuvvet doğar. Zaten bu unsur sağlanırsa gerisi kendiliğinden oluşur. Hem sendika kazanır hemde işçi.

Mehmet AYDIN

Eti Maden İşletmeler

Bandırma Şube

1- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar ;

İşçi arkadaşlarımızın işe girdikleri gün itibari ile sendikalı olduklarını iyi benimsemeleri gerekir ve bunun bilincinde olmalıdırlar.

Sendikaya üye olan arkadaşlarımızı eski üyelerle tanıştırmamız gerekir. Bunun için yeni üyelerimizi sendikaya davet etmemiz gerekli aramıza alarak ilk günden itibaren sendika ile aralarını sıcak tutmalıyız. Sendikamızda olan sosyal faaliyetlerden haberdar edilmeli yeni üyelerden bu faaliyetler hakkında geçmiş olan bir kimse örnek verecek olursan folklör oynamış ise ve sendikanın folklör olarak sosyal faaliyeti varsa o üyeyi sendikaya yaklaştırmakta bir adım daha önde oluruz. Geçtiğimiz günlerde 1 Mayısı atlattık. 1 Mayıs için üyelerimizi örgütlersek ekmeğimiz için meydanlarda toplanıp sesimizi duyuracağımızı söyleyip daha kalabalık kitlelerle hem sesimizi duyurmuş hemde üyelerin birbiri ile kaynaşmalarını birbirini daha iyi tanımalarını sağlamış oluruz. Bu organizasyonu temsilciler yapmalı üyeleri bilgilendirmeli onları organize etmeli ki üyeler arası dayanışma en iyi şekilde gelişsin. Bu toplumsal mücadele günlerinde ki gibi birlik ve beraberliği sağlarsak farklı kültürlerden oluşan topluluk arasındaki bağlar da güçlenmiş olur. Bahar geldi bu aylardan sonra sendika geziler düzenleyebilir tarihi yerlere gidebilir topluca piknikler düzenlenebilir bu sayede hem gezilmiş görülmüş olunur hemde üyeler birbirleri ile kaynaşmış birlik beraberliği artmış olur. Sendika yaz aylarında tatil yörelerine cazip fiyatlı tatil ayarlayabilir buda birlik ve beraberliği artırır üyelerin birbirini daha yakından tanıma fırsatı sunar.

2- İşyerimizde varsa Taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar ;

İşyerimizde kamuda özel sektörde olsa artık taşeron işçiler çalışmaktadır. Taşeron işçiler sendikasız oldukları için yaşadığı sorunlar oldukça fazladır. Normal çalışma yapılan yerlerde sorun bile gözükmeyen çalışma şartları taşeron işçiliğinde büyük bir sorundur. İşyerimizde taşeron işçi çalıştırılmaktadır. Taşeron işçilerin günlük sorunlarını tespit etmek ve onlarla bir şekilde iletişime geçmek durumundayız. Çalışma şartları ve işkolu koşulları incelenip bizim çalıştığımız iş koluna girip girmediği saptanmalıdır. Bu çalışmadan sonra taşeron işçileri ile birlikte sendikal örgütlenme çalışmalarına başlanabilir. Taşeron işçilerin işyeri sorunlarına göre sendika geliştirdiği politikalarla yardımcı olmalıdır. Yaşanan deneyimler göstermiştir ki sendikalar örgütlülük temelinde başarılı olmuşlardır ama örgütledikten sonraki hukuki süreç sendikal mücadeleyi aksatmaktadır. Bu sebeptendir ki sendikalar işçi sınıfının yanında mücadele eden avukatlarla hukuk bürolarıyla iletişime geçmelidirler.

3- İş yerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Bu sorun öncelikle özel sektörde yaşanan sorunların başında gelir. Özel sektörde sendikalaşmanın önündeki önemli engellerden biridir. Eğer sendika yetkili sözleşme yapma imkanına sahipse sözleşmeden kapsam dışı personel uygulamasını kaldırılması mücadelesini vermelidir. Aksi takdirde bu madde var oldukça sendikanın varlığında uzun olmayacaktır, yada sendika güçlü bir şekilde kapsam dışı personeli üye yapamayacaktır. Özel sektörün sendikasızlaştırmada en çok uyguladığı yöntem kapsam dışı personel uygulamasıdır.

4- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz;

Kadın üyelerimizi sendikaya gelmeleri için davet etmeliyiz. Kadın üye-

lerimizin sayısı az ancak az olmaları onların sendika ile mesfeli olmaları anlamına gelmiyor. Onları sendikaya davet edip sendikal konular faaliyetler hakkında bilgi verilmelidir. Aktif üye eğitimlerine gitmeleri konusunda bayan üyelerimizde teşvik etmeliyiz. Eğitim aldıktan sonra eminimki onlarda yönetimde yer almak isteyeceklerdir. Bizlerde onlara ayırım yapmadan güvenmeliyiz çünkü onlarda üyemiz onlarda bizden. Bizler ne işek kadın üyelerimizde o aynı şartlara sahibiz eşitiz eminimki kadın üyelerimizde sendikaya çok büyük yardımları dokunacaktır.

5- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (İşsizlik, çevre diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendikaların yıllardır yaşadığı sorunlardan birisidir. Bu soruna hakim olan zihniyet yıllardan beri sendikaları sadece kendi sorunları ile ilgilenen örgütler olarak göstermiş ve bu olayı yıllarca insanlara bu şekilde aksettirmiştir. Bunun sonucundaki özelleştirme saldırılarında halk işçilere yeterli desteği göstermemiştir yalnız bırakmıştır. Bu sonuçta sadece hakim zihniyetin yaptıkları kadar sendikaların da hataları, eksiklikleri olmuştur. Çünkü sendikalarda hükümetlerin, işverenlerin el sürmüş alternatif bir politika geliştirmemiştir. Sadece işçilerin sorunlarıyla hemde örgütlü işçilerin sorunlarıyla sınırlı kalmışlardır. Yapılması gereken sendikalar çevredeki her toplumsal olaya müdahale etmelidirler. Sendikalar çevre kirliliğine nükleer santrallere ,yoksulluğa,yolsuzluğa , hak ihlallerine aklınıza gelebilecek her soruna müdahale etselerdi bu sonuç oluşmazdı. Yine bir örnek verecek olursak Bandırma Petrol-iş şubesinin yaşadığı bir olayda Bandırmada fırıncılar odası 2001 yılında ekmeğe zam yapmışlar. Petrol-iş sendikasının öncülüğünde Bandırmada bir hafta sonra ekmek zammı eylemi sonucunda fırıncılar odası ekmek zammını geri almıştır. Sendika ile Bandırma halkının ilişkilerini güçlendirmiştir. Yine güzel bir örnek verecek olursak 2002 yılın-

da ekonominin kötü gidişatından esnafta etkilenmiş ve harekete geçmiştir. Esnafın örgütlenmesine destek vererek sendikamız esnafa seminerler vermiş ve büyük mitingelere onlarla birlikte katılmıştır. Kısa bir süre içinde borların özelleştirilmesi hükümet tarafından ele alınmıştır. Bu aşamada borların özelleştirilmesi sürecinde Petrol iş Bandırma şubesi en büyük desteği Bandırma esnaf odalarından almıştır. İşte o yanlış algı sendikaların doğru politikaları ile yerle bir olur. Sendikalar kendi kabuklarından çıkmalı toplumun bütün katmanlarıyla birlikte mücadele etmelidirler.

6- Sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren iş yerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığımız iki yıllık kalkınma planı ;

Sendikanın işçilerin sendikal bilincini güçlendirmek için görsel materyallere ihtiyaç vardır.

Örneğin ; dünya işçi sınıfı mücadelesi tarihinin belgeselleri izletilebilir. Sinemalar izletilebilir, örneklersek Tohum Yeşerince Germinal 1993 filmi gibi toplumsal olaylardan bahseden filmler bu mücadeleyi ele aldığı için büyük örnek olacaktır. Sendikal mücadeleyi anlatan tiyatrolar düzenlenip işçilere izletilebilir. Bunlar işçiler üzerinde büyük etki yaratır ve gerçek yaşanmış olayları anlattığı için etkisi tam olur. Sendika işçilerinde oluşan sanat etkinlikleri oluşturulmalıdır. Korolar ,tiyatrolar folklör ekipleri kurulabilir. Spor dalında işçilerin ilgisini çekebilecek spor etkinlikleri düzenlenebilir. Masa tenisi ,futbol ,voleybol,güreş gibi müsabakalar düzenlenebilir. Sendika geleceğimiz olan çocuklarımıza yönelik politikalar üretmeli onların gelişmesini sağlayacak etkinlikler düzenlemelidir. Sendikalar işçi sınıfının hukukunu temsil edecek avukatlarla iletişime geçmeli seminerler düzenlemeli işçilerin bu bilir kişilerle bilgilendirmelidirki işçilerde kendi haklarını yapması gerekenleri daha iyi bilir ve mücadelesini ona göre sürdürür.

Rafet SARI

BANDIRMA

ETİ MADEN

Konu : Sizin çalıştığınız işyerinizde sendikanın daha güçlü işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için;

1. Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

2. İşyerinizde varsa Taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar

3. İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

4. Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

5. Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik çevre diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

6. Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Türkiye nin çeşitli bölgelerinde semtlerinde çalışıyoruz belki farklı görüşlere siyasi partileri destekliyoruz. Ancak hepimizin ortak bir noktası var yaşamak için çalışmak ve emek gücümüzü satmak zorundayız. Hayatımızı yalnızca ücretle kazanıyoruz. İşyerimizde sendika çalışmamızı sendikal faaliyetler kapsamında yürütecek hiçbir siyasi ideolojik oluşumun öncesi ve sonrası olmayacağız. Tüm siyasi oluşumlara eşit uzaklıkta eşit yakınlıkta olmalıyız. Sendikamız için doğru ve güzel adımları kim atarsa atsın desteklemeliyiz. Yanlış ve çirkin adımları kim atarsa atsın eleştireceğiz. Sendikamızın, bulunduğumuz bölgede yapacağı yasal

düzenlemeleri ve tüm idari işlemleri, çalışanların mesleki, sosyal ve ekonomik şartlarını iyileştirilmesine yönelik olması için stratejik çalışmalar yaparak idareye önerilerde bulunarak olumsuz gelişen durumlarda müdahil olmalıyız.

Milletimizin ve çalışanların zararına olan düzenlemelere karşı tüm üyelerimizle tepkimizi göstermeliyiz ancak hiçbir zaman kendi haklarımızı elde etmek için başkaların hakkını ihlal etmemeliyiz. Eylemlerimiz başkalarını mağdur etmemeli kimseye zarar vermemelidir. Sendika bir yandan okul gibidir bu okulda çalışan işçiler ortak çıkarlarını korumak ve geliştirmek bakımından en doğru yol ve yöntemlerin ne olduğunu burada öğrenirler. Üyeler arasındaki birlik ve beraberliği sağlamak için sendika içi demokrasi kurallarına saygılı olmalıyız. Değişik görüşler ve tezler içinde doğrunun bulunması sendikal pratik içinde kazanılan deneyimlerle ve sendika çatısı altında sağlanan karşılıklı etkileşim sonucu öğreniriz. Okula gitmeden her şeyi öğrenmek mümkün olsaydı okula ne gerek vardı. Üyeler arasındaki dayanışmayı güçlendirmek için ortak dili ortak kültürü bulup sorunlarımızın çözüm yollarında ortaklıkları sağlayabildiğimizde sorun çözülecektir

Taşeron işçilerde esas sıkıntımız ücret dağılımındaki adaletsizliktir bu da almış başını gidiyor. Herkesin almış olduğu ücret farklı ve buda iş barışını etkiliyor. Taşeronda çalışan arkadaşlarımızın yalnızca ücret açısından değil sendikal noktada da rahata ulaşması lazım Sendikaların önünün açılması gerekiyor ve bu zorunlu hale getirilmeli aksi takdirde sağlıklı ortam ve ücret adaletsizliği devam eder. İşyerimizde kapsam dışı işçiler sürekli artmaktadır Sözleşmeli işçilere göre ücret ve diğer sosyal hakları yönünden geride bırakılmaktadırlar.Kapsam dışı işçileri örgütleyip sendikaya üye yapmalıyız ama işveren fabrikada çalışan işçi sayısına bu kapsam dışı personeli dahil ederek işyerinin yetki almasını engellemeye çalışmakta, sendikacılar bu oyuna ses çıkarmamaktadırlar. Her geçen gün bu kapsam dışı işçilerimiz artmaktadır bunun önüne

ancak işçilerin ücret karşılığı çalışanların birlik ve beraberliğiyle dur diyebiliriz

Kadının toplumsal yaşamındaki yerine baktığımızda yaşamın yarısını oluşturan kadınlar hangi alanda olursa olsun söz söylemekten kaçınmışlar yada korkutulmuşlardır.

Kadın istihdamı arttırılmalı, kadınların eğitime katılımlarını teşvik etmeliyiz.Yasalarda ve anayasada kadınların hakları güçlendirilmelidir. Sendikanın sağladığı yasal hakları çeşitli kampanyalarla kadınlara anlatarak bilinçlendirmeliyiz. Kadın sendikacılar iş yerlerini ziyaret ederek çalışan kadınlarla şikayetçi oldukları konular başta olmak üzere kendilerini ilgilendiren konularda görüş alış verişinde bulunmalıdırlar. İş yeri düzeyinde sendikacı kadınlar sendika üyeliğine özendirici çalışmalar yapmalılar. Eğitimler verilmeli sendika bünyesindeki tüm birimlerde kadınların yer almasına yönelik sayısal hedefler konmalıdır. Sendikanın bütün etkinliklerinin karar mekanizmasında organizasyon ve uygulanmasında kadınların yer alması teşvik edilmeli, kadın üyelere eşit haklar ve fırsatlar sağlanmalı eşit davranışta bulunulması sendikanın temel politikası olmalı ve desteklenmelidir. Sendikal hayatın her alanında toplumsal cinsiyet boyutunu göz önüne alarak eylemlerde dolaylı ayrımcılığa dikkat ederek kadınlarla erkekler arasındaki eşitliğin sağlanmasını teşvik etmeliyiz. Sendikanın bulunduğu bölgede Toplumsal olaylar karşısında tek ses olmalı, mağdur olanlara da elini uzatmalıdır. Bölgedeki sorunlara vakıf olmalı, her kesime eşit uzaklıkta olmalıdır. Sendikanın önemini halkına aşılmalıdır. Sendikaların, toplumun demokratikleşmesi için iyi bir sivil toplum örgütü olma yolunda ilerlemelidir

Sendikayı güçlendirmek için işçiler yaşadıkları günlük sorunlardan hareket ederek konuları kavrayabilirler. Eğitimin önemi ve gereği her geçen gün artmakta işlerin kötü gittiği ve daha kötü gideceğini düşünürsek bu zamanda eğitimde zorlaşacaktır. Ancak eğitimin yapılması gereklidir Eğitimci, işçinin yaşadığı sorunla ve kafasındaki soruyla

özmler arasında baē kurabilirse iēçinin dēnme yeteneēini geliētirir. Bilgi edinme ihtiyacını iēiye hissettirir. Sendikayı gclendirmek için sendikacılık okulları kurulmalıdır. Okunulabilecek dergi, gazete ve broērler yayınlanmalı. Ortaaēdaki iēi sınıfı ile burjuva arasında baēlayan mcadele bugünde sürmektedir. Bu mcadele baēlangıtaki gibi deēildir. eēitlenmiētir, boyutları deēiēmiētir ama özü hep aynıdır iēi ve iēverenin çıkarları temelden farklıdır. İēiler ancak bir bütün olarak ve örgütlü olarak hak elde edebilirler, hakları koruyabilirler. Kamu alıēanları olarak bizlerde bu mcadelede iē gücünü satarak geinenlerdenez. İēi sınıfının hak alma mcadelesi tek boyutlu deēildir. Ekonomik boyutu, demokratik boyutu, politik ve sosyal boyutu vardır. Sendikayı gclendirmek için dünyada ve Türkiye de sendikacılık hareketini yakından takip edip geliētirip diēer iē kollarıyla btnleētirmek için çaba harcamalıyız.

RAMAZAN DEMİR

ETİMADEN İŞLETMELERİ

BANDIRMA ŞUBE

Öncelikle sendikaların bulundukları çevrede saygın bir yere gelmesi için sendikalar bulundukları bölgelerde doğusu ile batısı ile ayırt etmeden Siyaset yapmaması gerekir hiçbir şekilde siyasi olaylara fikir beyan etmemelidir çünkü sendikalar siyaset yapmaz işçinin hak ve özgürlüklerini korumalıdır.

Üyeler arasındaki dayanışmanın ve kültür birliğinin sağlanması için öncelikle işçilerin sendikaya olan güvenlerini artırmamız gerekir. Eylemlerde 1 Mayıs'ta sendika olarak önderlik yapmamız gerekir ve insanları ayırt etmemeli ve hiçbir şekilde Eylemlerde 1 Mayıs'ta alanlarda siyasi ideoloji güden hiçbir örgüte ve topluma taviz vermemeli. İşçileri işçi oldukları için bir çatı altında toplamalı. Eğer ki bir sendika Siyaset yapmaya başlamışsa o sendika işçi haklarını kollayamaz ve SARI sendika olma yolunda ilerlemeye başlar.

İş yerindeki taşeron işçiler için sendika örgütlenmeli onları sendikaların faydalarını anlatmalı sendikalı işçilerin hakları hakkında eğitimler verilmeli.

Sendikalarda bayan üyelere aktif rol verilmeli. Yönetim kadrolarında yer verilmeli ve kadınlara seslerini duyurmaları için imkanlar sağlanmalı. Erkeklerin istekleri ile kadınların istekleri aynı değildir. Bir erkek kadının istek ve ihtiyaçlarını anlayamaz. Kadınlara da söz hakkı verilmelidir.

Öncelikle sendikalar bulundukları çevrede işçiliği çok iyi bir şekilde hakla anlatmalı. Sendikayı anlatmalı. Sendikalı olan işçilerin haklarından bahsedilmeli bahsetmeli ki bölge halkının desteyi hep sendikanın yanında olmalı. Bölgede yaşayan insanların sorunlarını dile getirmede sendika önderlik yapmalı. Hakkını aramak isteyen sendikasız halka yol

gösteren olmalı.

Bence öncelikle sendikayı bölgede saygın bir hale getire bilmek için, Türkiye Cumhuriyetinde yaşayan bütün herkesi kucaklamalı. Bugün siyasetten uzak bir sendika nasıl yaparız baskı kurmak isteyen işverene nasıl dik dururuz. Bunları üyelerine güzelce anlatmalı. Sendika iyisi ile kötüsü ile eleştirilere açık olmalı. Açık olmalı ki yanlış yaptıklarını görsün ve düzeltsin. Unutmamalıyız insanlar gelip geçicidir. Baki olan SENDİKAMIZDIR. Koltuğa oturan kişi 4 sene vardır. Kötü şey yaparsa kendi gider sendika kötü olur. İnsanlar üzerinde kaybedilen itibar kolay kolay tekrar kazanılmaz.

Selçuk ENGİN

Eti Maden İşletmeleri

Bandırma Şube

1. Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Her şeyden önce işçi çalışacağı iş yerinde çalışmaya başladığı andan itibaren sendikalı bir işçi olmanın farkındalığını hissetmek ve yaşamak zorundadır. İşçi olma bilincine ulaşmaya başladığında sendikalı olmanın da fakına varacaktır. Bu sebeple sendikanın olacağı ve olmayacağı adımlar belirleyici olacaktır. Sendika bütün organlarıyla işçiler arasındaki diyalogu sağlamaksa görevlidir. Örneğin ; bütün toplumsal ve sosyal olaylarda işçilerin yan yana getirilmesi gibi düğün,ölüm,,iş kazası,piknik,eylem,şehir dışı dayanışma ziyaretleri grevler eylemler vs. iş yerinde sorunların çözülebilmesi için iş yeri komitesi oluşturulmalıdır. Bütün işçilerin bütün olaylardan haberdar olmaları sağlanmalıdır. Sosyal aktiviteler sendikaların olmazsa olmazıdır. Bir örnek verirse 23 Nisanda bütün üyelerin eş ve çocuklarının da katılacağı 23 Nisan uçurtma şenliği gibi bir etkinlik, aynı organizasyonu 1 Mayısada katılım sağlanabilir. Mümkün olduğunca üyeleri bir araya getirebilmek için etkinlikler oluşturulmalıdır. Örneğin eğlencede,piknikte,maçta,düğünde yan yana gelen işçiler sınıfsal sendikal çıkarları içinde birlikte güçlü olacaktır.

2-İş yerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar ;

Taşeron işçilere önce sendika nedir? Sendikacılık nasıl yapılır gibi sorular sorulup onları sendikalaşmaya yöneltmek. Yani bu işçilerde sonuçta insan bunlarda çalışan neden onları birleştirmek varken ayırıştırıyoruz. Kısacası bu işçi kardeşlerimizide sendikacılığa teşvik etmemiz gerekir. Ne kadar kalabalık olursak o kadar sendikalarımız güçlü olur. Bu işçileri sendikaya yaklaştırmak için bir hukukçu getirip bunları bilgi-

lendirip durumu ölçmek gerekir yani işçilerin ekonomik durumları da ele alınması gerekir.

3-İş yerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Kapsam dışı işçi demek işverenin bu işçileri sendikaya üye olmasını yasaklaması demek yani işçileri ayrıştırmak demek. Onun için sendikalar bu düzeni bozmak için üzerine gitmeli sendikalar kapsam dışı işçileri üye yapmak için sözleşmelerinde onları üye yapmak gibi ibir madde koymalıdırlar ve arkasında durmalıdırlar.

4-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz;

Hayatın her alanında kadınların müdahalesi gerekmektedir. Ne demiş şair ;ekmeğin yarısı bizimse kavganın yarısı da bizim hakkımız. Ne yazık ki erkek egemen toplumda yaşamın he alanında bu sorunla karşılaşırız. Siyasette ,soakakta ,evde,okulda,her yerde kadırlar geri plana itilmişler geride kalmışlardır. Ama araştırmaların sonucu bizi bir gerçeğe götürür. Kadınların içinde olduğu her platformda başarı üst düzeydedir. Sendikalarda da durum farklı değil kadın üyeler geride pek aktif değiller, bilinçli yada bilinçsiz görev verilmemiştir. Türkiye işçi sınıfı tarihine bakıldığında bir çok eylem direniş toplumsal olayda kadınların başarısı küçümsenemez. Bu sebeple sendikalar kadın üyelerimize ayrı bir özen göstermeli,onların sendikal sınıfsal bilincini geliştirmek için politikalar üretmelidir. Sendikal eğitime katılımını sağlamalı,iş yeri temsilcisi ,delege ,yönetim kurulu,üyeliği gibi sendikal yönetim organlarında görev verilmelidir. Ayrıca iş yerinde kadın komiteleri kurulmalıdır. Sendikanın kadın komitesi yaşamın her alanına müdahale edebilir. Kadın işçilere yönelik etkinlikler düzenlenmeli, teşvik edilmelidir. Toplumsal öğeimin içibnde olan kadınlar sendikal mücadeleye büyük bir güç katacaklardır. Israrcı bir sendikal çalışmayla kadın işçiler

sendikal mücadele içinde olurlar.

5- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (İşsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendika olan bir yerleşim yerinde önce halkın sendikaya bakış açısına yani ön yargısını kırmak gerekir. Yani etrafımızda biz üyeler olarak sendika hakkında işçi hakkında yüzeysel bilgi vermek gerekir. Kendi bulunduğumuz yeri örnek verirse bizim bor madenleri ile ilgili özelleştirme yasası çıkmaya başladığında biz eyleme giderken halkın duyarsız kalması gibi bunun için halkı yanımıza almak için onları nasıl bize yaklaşması gerektiğini biz göstermeliyiz. Sendika olarak sadece kendi sorunları ile ilgilenmemelidir. Toplumsal olaylarada duyarlı olmalıdır. Böyle olursa halkın bizim sendikaya yaklaşımı daha duyarlı olur. Örneklere verecek olursak çevre kirliliği nükleer santraller ve aşırı yapılan zamlar gibi bu olumsuzluklara müdahale etse sendikalar halk sendika nasıl bir şey olduğunu daha iyi anlar. Daha önce özelleştirmeye hayır mitingi yapmak için karar alan sendikamız üyelere broşür hazırlayıp bütün esnafa dağıtmaları görevi verilmiş. Bir üyemiz broşür dağıtırken tüp firması broşürü camına asmamış olup bunun üzerine üyemiz hemen sendika yönetimine durumu bildirmiştir. Daha sonra yönetim toplanarak bir karar almış bütün üyelerine o tüpçüden tüp almaması konusunda karar almıştır. Tabi o esnaf durumu fark edince hemen sendikaya gelerek özür dilemiş, ama sonuçta o esnaf az da olsa sendikanın gücünü görmüştür.

6-Sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunlarıda ayrıntılı içeren iş yerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlatığımız 2 yıllık program ;

Sendikayı güçlendirmek tabii ki bütün üyeler ve yönetim olarak yapılacak faaliyetler. Yönetim yapılacak faaliyetleri belirleyip üyelerine yapıl-

ması gerekenlerini aktarmalıdır. Örneğin sendika toplu geziler piknik konser gibi faaliyetleri arttırıp bu faaliyetleri sadece üyelere ibaret olmamalıdır. Bütün bulunduğu yerleşim yerindeki halkıda kapsamalıdır. Mesela bir konser düzenlenip bütün halkı o konsere çekmek gibi. Bunun içinde broşürler hazırlanıp dağıtılmalı,ilanlar verilmelidir. Kısacası sendikalar ne kadar olumsuz yapılan işlerin karşısında duruyorsa olumlu yapılan işlerinde önünde olması gerekir. Yani sendika sürekli üyeler ve halk ile hep iç içe olmalıdır. Bunu sağlarsa sendikanın gücü hep aktif kalır.

2.KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

TALİP GANBAŞ

Eti Maden

Bandırma Şubesi

Sizin çalıştığınız işyerinizde sendikanın daha güçlü, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyiki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için

- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Üyeler arasında çalışma saatleri dışındaki boş zamanlarda sendikaya giderek daha fazla arkadaş ile tanışarak onlarla bir araya gelip kaynaşmalıyız. İşyerinde çalışırken de mesai arkadaşlarımızla boş zamanlarımızda ne yapıyorsun, sendikaya gelsene. Biz boş zamanlarımızda sendikada oturup çay içiyoruz, muhabbet ediyoruz diyerek sendikaya az gelen arkadaşlarımızı daha sık gelmeleri için teşvik etmeliyiz.

Sendika yönetimi olarakta, birliği ve beraberliği daha iyi pekiştirmek için sosyal aktivite olarak futbol turnuvaları, turistik ve tarihi yerlere gezi düzenlenmesi, dayanışma yemekleri gibi organizasyonlar düzenleyip sendikamızdaki dayanışma ve birliği sürdürmeliyiz.

- İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

Taşeronlaşma Maalesef türkiyenin en büyük sorunu. Bünyemizde taşeron işçiler var ve zaman zaman onlarla konuşuyoruz. Onlar aslında bize özeniyorlar, imreniyorlar ama ellerinden bir şey gelmiyor. Devlet yani kanun koyucu kanunları yaparken hep kendi yandaşlarını düşünmüş. Kanunlar onlardan yana. Taşerondaki işçinin iş garantisi yok, maaşı düşük, asgari ücret. Taşeron işçilerini çok iyi bir şekilde örgütle-

yip sendikalı olmalarını sağlamalıyız.

- İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Biz kamuda çalışıyoruz. Benim çalıştığım fabrikada kapsam dışı işçi yok. Bu kapsam dışı işçiler beyaz yaka diye tabir edilen işçiler posta başı, vardiya amiri, teknisyen, mühendis vb.'lerdir. Bu kapsam dışı olan işçilere işçi olmadan üretim olamayacağını fabrikanın işçi olmadan bir hiç olduğunu çok iyi bildirmemiz gerekiyor. Biz var isek onlar var, biz yoksak onlarda yok olur. Bu beyaz yakalılar karar verirler iken patron-
dan yana değilde önce işçinin hakkını gözeterek işe başlamalıdır. Buda bizim birlik ve beraberliğimiz, bir bütün oluşumuz, onurlu ve dik duruşumuz sayesinde çözülür.

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz;

Ben Asit Fabrikasında çalışmaktayım. Benim çalıştığım fabrikada kadın üyemiz yok. Boraks fabrikada çalışan kadın üyelerimiz var. bizim çalıştığımız işkolu biraz ağır, beden gücüne dayalı olduğu için kadın üyelerimiz beden gücü bakımından yana biraz daha hafif işlerde çalışıyorlar. Hiç kadın üyemiz ile tanışmadım, daha doğrusu hiç bir araya gelmedim. Sendika lokalinde gelmedikleri için tanımıyorum. Bizim şube üye sayımız 700 civarı ve bunun sadece 10 tanesi kadın. Kadın üyelerimiz ile temsilci ve baştemsilci arkadaşlarımız görüşüp sendikal çalışmalarda onlarında desteğini almamız gerektiğini düşünüyorum.

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmektedir;

Birkere sendika olarak birlik ve beraberliğimizi asla yitirmemeliyiz. Küçük çıkarlar uğruna, bir aferim için veya koltuk sevdası için birbirimizi satmamalıyız. Bölgemizdeki fabrikalarda özel sektörde çalışan işçileri örgütlemeli onları sendikalı yapmak için mücadele vermeliyiz. Çevremize ve topluma örnek insan olmalıyız.

- Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunlarıda ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız iki yıllık bir program hazırlayınız;

Sendikalı olmaktan gurur duyuyorum. Örgütümden memnunum, çalışmalarını beğeniyorum. Bizim aldığımız bu eğitimi daha fazla üyemize ulaştırmamız gerektiğini düşünüyorum. Bence aktif üye eğitimini yıl boyunca yapmalı ve daha fazla üyemizin katılımını sağlamalıyız. Bu eğitim CD'ye çekilip izlettirilerek veya kitap haline getirilip okutturularak faydalı olacağını zannetmiyorum. Eğitimin şu anki şekli çok güzel, bu eğitim daha sık ve daha fazla üyemize verilmeli diye düşünüyorum. Halkımızın gözünde sendikamızı daha iyi tanıması gözüyle yapacağımız en ufak ve ilginç eylemler ile örneğin bunları sıralayacak olursak; benzin ve mazot'a yapılan zamlar, hastanelerde alınan muayene katkı payları, yeşil alanların imara açılması vb. yapacağımız eylem ve imza standları ile halkımızın gözünde sendikaların önemini ve sendikalara olan güvenlerini sağlamış olacağız, diye düşünmekteyim.

21.04.2014

Saygılarımla,

VELİ SAĞKOL

ETİ MADEN İŞLETMELERİ

BANDIRMA ŞUBESİ

Toplu iş sözleşmesi ve yasaların tanıdığı haklarla ilgili ihlaller göz ardı edilmeden yerinde ve zamanında gereken müdahaleler gerek sendika temsilcileri,yöneticileri ve üyeler tarafından yapılarak hak mahrubiyetleri engellenmeli.Bu tür müdahaleler yerinde yapılırsa üyeye güven gelir. TİS lerle kazanılacak yeni haklar sendika üyesini motive ederken üye olmayan çalışan işçileride sendika üyeliğine özendirir.

Üyeler arasındaki dayanışma ve birlik kültürünü geliştirmek için iş yerinde veya iş saatleri dışında üyelerin birlikte zaman geçirecekleri sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmelidir.Bunun yanı sıra sendikal etkinliklerde birlik kavramı çalışanlara aşılanmalıdır.

Yapıla biliyorsa öncelikle örgütlenme çalışmasına gidilerek sendikallı olmanın yararını ve gücünü taşoron işçilere aşılama olmalıdır.Eğer örgütlenmek zor ise onların çalışma süreleri,şartları,koruyucu malzemeleri vb.kısacası insanca çalışabilecekleri ortamlar için elimizden gelen çabayı sarf etmeliyiz.

Kadın üyelerimizde biz erkek üyeler kadar fedakar olması gerekir.Sendikal çalışmalarda veya eylemlerde olması lazım.Bu çalışmalara, eylemlere ve faliyetlere katılarak kendilerini geliştirmelidirler ve bu şekilde yönetimlerde görev almalıdırlar.Yönetimde görev verilerek kadın üyelerimizde yavaş yavaş sayısını artırmış oluruz..

Sendikanın halkın gözündeki itibarı artırmak için sendikanın bulunduğu yerdeki işsizlik,çevre ile ilgili olaylarda ses getirecek eylemler ve basın açıklamaları yapmak lazımdır.Yapacağımız bu eylemler ve basın açıklamaları göstermelik değil yapıcı ve kalıcı nitelikte olmalıdır.yapmış olduğumuz bu yapıcı ve kalıcı eylemler sayesinde halkın gözünde sendikamızın itibarını ve bakış açısını değiştirir.

Sendikayı güçlendirmek için:

1,ÖRGÜTLENME

2:BİLİNÇLİ ÜYE YETİŞTİRME

3:SES GETİRECEK TOPLU İŞ SÖZLESİ

4:YAPICI VE SES GETİRECEK FALİYETLERDE BULUNMAK Bana göre
bu etkenleri doğru ve zamanında yapmak sendikamızı güçlendirir.

BATMAN

ABDURRAHMAN ALTUN

T. P. A. O.

Batman

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

Üyeler arasında dayanışma ve haberleşmeyi sağlamak gerekir. Kültürel ve sosyal alanda da iş birliği sağlanmalıdır. Örneğin yardıma ihtiyacı olan bir üye için ekonomik anlamda bütün üyelere haber verilip destek alınarak para toplanabilir. Başka bir örnek daha verecek olursak sendika yönetimi bütün bütün üyeleri ve ailelerini dahil ederek bir piknik veya şenlik düzenleyebilir. Bu şekilde yapılan sosyal etkinlikler hem dayanışmayı hem birlikteliği pekiştirir. Ayrıca birlik ve dayanışma kültürünün pekişmesi için üyelere sendikal bilincin pekişmesi gerekir.

-İşyerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

İşyerimizde taşeron işçiler var. Taşeron işçilerin çalışma saatlerinin düzenlenmesi gerekliliği, izin kullanma hakkı, örgütlenme hakkı ve tazminat hakkı sağlanmalıdır. Çalışma koşullarının iyileştirici yasal haklarla güvence altına alınması gerekir. Bu konuda biz sendikaların onlara dair gerekli çalışmayı yapması gerekir.

-İş yerimizde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

İşyerimizde kapsam dışı olan işçiler işverene bağlı olarak çalışmaktadırlar ve bu konuda herhangi bir güçleri yoktur. Örgütlenerek bir sendika bünyesinde olmaları gerekir. Kapsam içi ve kapsam dışı ayrımı ortadan kaldırılmalıdır. Bütün çalışanlar sendikanın çatısı altında olmalıdır.

-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz.

İşyerimizde erkek çalışanların çoğunlukta olmasından ötürü daha çok erkek egemen bir işyeri kültürüne sahibiz. Bu konuda kadın arkadaşlarımıza da gereken özen ve desteği göstermemiz gerekir. Arkadaşlarımızı sendikal etkinliklerde teşvik etmemiz gerekir. Onları aktif olmaları için cesaretlendirmeliyiz. Öncelikle Aktif Üye Eğitimiyle başlamak gerektiğini düşünüyorum. Batman Petrol İş özellikle şimdiki yönetim daha önceki yönetimlere göre çok daha iyi bir tablo sergilemekte . Şuan yönetimde iki kadın arkadaşımız temsilcilikte de bir kadın arkadaşımız görev almıştır. Tabi bu sayının daha da çok artması gerektiğini düşünüyorum.

-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendika topluma karşı duyarsız kalmamalıdır. Üyeleri toplumun bir parçası olduğuna göre üyelerden yola çıkarak topluma inmelidir. Sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli iletişim halinde olmalı ve ortak çalışmalar yapmalıdır. Sadece bulunduğu şehirle sınırlı kalmamalıdır. Ülke ve dünya sorunlarına karşıda duyarlılık gösterilmeli ve destek içerisinde olmalıdır. Örneğin Batman'daki işsizliğe karşı bir çözüm üretebilmeli, taşaron işçilerin sorunlarına sahip çıkılmalı, çevre kirliliğine karşı duyarlı olmalı, Hasankeyf sular altında kalmamalı, Suriye'deki savaşa ve İrandaki idamlara karşı duyarsız kalmamalı.

-Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunlarıda ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Öncelikle yönetimin kendi içinde birlik ve uyum içerisinde olması gerekir. Üyelere biz kavramını benimsetmeli ve kocaman bir aile oldu-

ğuna inandırmalı üyelerini. Yönetim inandığı şeyler üzerinden hareket etmelidir. Üyelere sendikal bilinç aşılanmalıdır.. üyelerle sosoyal alanda ortak hareket edilmelidir. Üyelere destek olduğunu hissettirmelidir. Yönetim ve temsilciler yoğun iletişim içerisinde olmalıdır. Örneğin toplu iş sözleşmesinde sendika kararlı olmalıdır ve işçilerin haklarını sonuna kadar savunmalıdır. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde kadınların yanında olduğunu vurgulamalıdır. 1 Mayıs İşçi Bayramında bütün üyelerle alanlarda olmalıdır. Ve diğer toplumsal olaylara duyarlı olmalıdır.

Filiz BALCI

Türkiye Petrolleri A.O.

Batman Şubesi

----İş yerimizde çalışan sendika üyelerinin dayanışma ve birlik kültürünü geliştirebilmeleri için bağlı bulunduğu sendika şubelerini sık sık ziyaret ederek çeşitli toplantılar düzenlemeleri bilgi alışverişinde bulunarak diğer üyelerle ilişkilerini geliştirmeleri ve birlikte mücadele etmeleri ve güçlerini kullanmaları sendika yöneticileri tarafından yapılan toplantılarla anlatılmalıdır. Sendika yöneticilerinin iş yerlerini ziyaret ederek üyelerle bire bir görüş alışverişinde bulunmaları ve de yılda bir olsa dahi Dayanışma Geceleri düzenleyerek üyeleri arasındaki diyalogu kuvvetlendirir melidir.

---- İşyerlerimizde çalışan taşeron işçilerini hiçbir şekilde dışlamadan küçümsemekten her türlü şekilde yanlarında olduğumuzu hissettirmeli ve sendikal çalışmalara onları da davet ederek sendikal olmalarını sağlamalıyız

---- İşyerimizde çalışan kapsam dışı personelleri de TİS'e bağlamak eşit haklara sahip olmak sendikaların yapması gereken işlerden biri olmalı.

----İşyerinde bulunan kadın üyelerin daha aktif çalışmaları sendikal faaliyetlere katılımı sağlamalı, eğitimler vererek ön yargıları boşa çıkarmalıyız. Kadın üyeler her alanda olmalı, yönetimde de bulunmalıdırlar. Fakat kadın üyeleri bağlayan çeşitli etkenler bulunduğundan (aile, çocuk v.b) kadın üyeler maalesef bu tür sendikal çalışmaları ikinci plana atabilmekteler. Oysaki kadın her alanda etkili olmalı bu tür etkenler kadını bağlayıcı unsurlar olmamalı kadın gücünü göstermeli sendika bu yönde çalışmalar yapmalı kadını daha etkin konuma getirmek için eğitimler ve seminerler düzenlenmeli tabi ki kadın üyelerde bu tür sendikal faaliyet içerisinde bulunmalıdır.

----Sendikaların yaşadığımız bölgelerde halkında sorunlarına duyarlı olması sivil toplum örgütleriyle ilişkilerini geliştirmesi mücadelelerinde yanlarında bulunması gerekir sivil toplum örgütlerini de yanına alarak alanlara çıkabilmeli

----Sendikalar yöneticiler işyeri temsilcilerini ve üyelerini kapsayan çeşitli eğitim faaliyetleri gerçekleştirmeli bununla beraber iç örgütlülüklerini güçlendirmek ve örgütlenme eğilimini destekleyecek üyeler yaratmayı amaçlamalı sendikalar sözleşme dönemine girmeden önce tüm hazırlıklarını yapmalı her türlü olumsuz koşullar göz önüne alınmalı ve işçilerin çıkarları düşünülerek programlar yapılmalıdır. Yıllık programlar düzenlendiğinde sendikalar işyerlerinde üyelerle bir araya gelerek birlikte programlar düzenlenmelidirler.

Tüm sendika üyeleri gücü birleştirerek alanlarda kendini göstermelidir gücünün farkına varmalı ve gücünü kullanabilmelidir.

HAŞİM POLAT

TPAO

BATMAN

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

Dayanışmanın geliştirilmesi için çalışanların bir araya gele bilmelerinin alt yapısı sendika şubeleri tarafından hazırlanmalıdır.Örneğin işçi lokalları her kesimden işçiye hitap etmeli ve işçinin buluşma noktası haline gelmelidir.üyelere dayanışma ruhunu artıracak eğitimler verilmelidir.Bunlara örnek olarak aktif üyelik eğitimi verilebilir.Ayrıca üyeler arasında geziler düzellebilir.gazete ve dergi gibi iletişim araçları ile haftalık ve aylık değerlendirmeler üyeler arasında çeşitli turnuvalar ve etkinlikler yapılabilir

İş yerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

İş yerinde çalışan taşeron işçilerinin bir an önce sendikalaştırılması sağlanmalıdır.Onlar için şikayet kutuları oluşturulmalıdır.sorunlarının tespit edilip çalışma hayatına aktarılması,iş güvenlik kurallarının neler olduğu çalışma sistemlerinin ne olduğu ve varsa aksaklıkların giderilmesi için neler yapılması gerektiği anlatılmalıdır.Kadrolu personel ile taşeron işçiler arasındaki ilişkilerinin daha da kaynaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.Kadrolu personelin etkinliklere taşeron işçilerinin de katılmaları sağlanmalıdır.

Sendikalı olmalarının faydaları,sendikasız çalışmanın da zorlukları da iyi anlatılmalıdır.

Sendikasız çalışmadan dolayı iş güvencesinin olmadığı dolayısıyla iş hayatının iş verenin dudakları arasında olduğundan dolayı endişe yaşayacağın dan kendisi ve ailesinin mutsuz olacağı bu durumun iyi anlatılması gerekir.

İş yerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

Öncelikle hem kapsam içi hemde kapsam dışının ortak noktasının emek sınıfı için mücadele edilmesi gerektiği anlatılmalıdır. Ayakta dura bilmek için kapitalizme ye karşı tek vücut olmamız gerektiği söylenmelidir. Bir kapsam dışının ailesinde birisi işçi olmuş ola bilir ve bir kapsam içinin ailesinden biri kapsam dışı olabilir. Bu kadar iç içe olduğumuz ve beraber çalıştığımız kişilerle kapsam içi ve kapsam dışı ayrımı yapılmaması gerektiği kapsam dışına hissettirilmelidir.

İş güvenliği kurallarının düzeltilmesi ve uygulanması gerektiği kapsam dışı personelle paylaşılmalıdır.

Sendika üyeleri arasında yapılacak olan etkinliklere katılmaları sağlanmalıdır. İşçilerin ne şartlarda çalıştığı, aylık çalışma programı düzenlenerek ortak hareket etmeleri gerekmektedir. İşçilere işleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi sağlanmalı ve bu eğitimlere önem verilmelidir. İşçilerin sorunlarıyla ciddi bir şekilde ilgilenmeleri sağlanmalıdır. İşçilerin motivasyonunu yükseltmek için kapsam içi ve kapsam dışı ayrımı yapılmaksızın her ay başarılı bir eleman seçilmelidir.

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

Kadınlar toplumun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu yüzden toplumda yapılan işlerde onların payının olması gerekir. Kadınları evde çalışan bir hizmetçi veya çocuk bakıcısı olarak görmemeliyiz. Erkekler ile bir çok konuda rekabet edebileceklerini kadınlara anlatmalıyız. Sendikaların bir hak savunucu mercii olduğunu kadınlara anlatmalı, kadınlarında bu anlamda hak savunucusu olabilecekleri kapasiteye sahip oldukları söylenmelidir. Böylesi bir durumda kadınların kendilerine olan güvenleri artar ve sendikal harekette daha fazla görev ve sorumluluk almaları için kendilerine fırsat verilmesi sağlanmalıdır.

Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütmelidir.

Sendikanın olduğu bölgede bir sorun varsa halkla beraber o sorunun çözümüne ortak olunmalıdır. Bölgedeki yerel yönetim ve mülki amirlerle bölgenin kalkınması için neler yapılabileceği, Bölgenin sorunlarının çözümü hakkında istişare edilip beraber hareket edilmelidir. Sendika bölge hakkındaki çalışmalarına ve bölge sorunlarını ciddi bir şekilde önemser, çözüm üretirse ve bölgeye faydalı olursa halkın gözünde itibarı yükselir saygınlığı artar.

Sendikalar halka meslek edindirme kursları açarak o bölgede yaşayan insanların meslek sahibi olmalarına vesile olmalıdırlar. Sendika olarak tiyatro sinema ve gezi programlarını halka yönelik olarak yapmalıdırlar.

Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunlarıda ayrıntılı içeren iş yerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Sendikaların güçlendirilmesi için basın ve yayından faydalanmak yoluyla, halk sendikal anlamda bilgilendirilmelidir. Sendikalar ise yaptıkları ile halka güven vermelidirler. Sendikalar üretenin işçi olduğunu ve üreteninde bu ülkede söz sahibi olması gerektiğini, sivil toplum kuruluşu olarak siyasi vesayetin içinde yer almasada sivil toplum kuruluşu olarak siyasi mercilere her fırsatta görüşlerini bildirmeleri , ve bu görüşlerin siyasi arenada dikkate ve ciddiye alınması gerektiği söylenmelidir. Sendikaların halkın gözünde siyasetin arka bahçesi olmaktan çıkıp siyasete yön veren sivil toplum kuruluşu olduğu kanıtlanmalıdır.

Herhangi bir yerde emeğe saldırı varsa çalışanların arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın bu saldırılara tepki gösterilmesi gerekir. Bütün federasyonların işçi hakları ve menfaatleri konusunda hareket etmeleri ve ortak kaderlerinin işçi sorunu olduğu kabul etmeleri gerekmektedir.

Bu anlamda kendi aralarında uzlaşma sağlayıp sağlıklı,akıllı ve işçi

menfaatlerinin ön planda olduğu bir yol izlemelidirler.

Biz üyelerde senkalı olmanın gereklerini yerine getirmeliyiz. Onurlu ve dik durmalıyız. Dürüst ve kararlı davranışlarımızla farklı olduğumuzu yansıtmalıyız. Haksızlığa ve yolsuzluğa karşı olduğumuzu adaletten yana olduğumuzu yaşantımızla göstermeliyiz. Bunu gören insanlar çalıştığımız iş yerinde sendikanın daha güçlü olduğunu, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı olduğunu tüm çalışanların gözünde daha saygın olduğunu kabul ederler.

2.KADEMEDEN 3.KADEME GEÇİŞ ÖDEVİ

HAZIRLAYAN: LOKMAN DİNLER
TPAO BATMAN ŞÜBESİ

KONU: SENDİKAL ÇALIŞMALARDA 2 YILIK BİR PROGRAM HAZIRLAMA

Aslında nasıl başlayacağımı bilmeden ama örgütlü bir yapının içinde olmanın nasıl bir duygu olduğunu neler sunduğunu ne gibi katkıları olduğunu toplumsal dinamiklerdeki rolü dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi ve ya sizden olmayanı sizdenmiş gibi algılamak(taşeron).karşı cinsin sorunlarına karşı duyarlı olma hakkaniyet ve eşit statüyü onlar için de istemek hata pozitif ayrıcalığı benimsemek olduğunu düşünüyorum.

Bir sendikanın aktif üyesi olarak 2 yıllık bir sendika programın da neler olması gerektiğini kısaca değinelim.

Birincisi sendika çok iyi bir örgütlenmeye sahip olması lazım bunun için yapılması gereken teorik ve pratikte bir olması gerektiğidir. Üyelerle sürekli dirsek temasında olması sorunlarını iyi bilmesi seçilecek temsilcilerin kriterlerinin üyeler tarafından belirlenmesi ve seçilmesi, alınan kararlarda bir sınıfın değil de bir bütünü temsil edilmesi gerekir. Eylemlilikte dayanışma ve birliktelik kültürünün ancak bu şekilde geliştirilebileceği, akıbetinde ise aynı iş yerinde çalışan Taşeron işçilere yapılacak çalışmalarda onların haklarının hatırlatılması; öğretilmesi gerektiğini örgütlü yapı içerisinde hakların temini konusunda daha bilinçli bir şekilde elde edileceğini, kendilerinin öteki bir sınıf olmadığını aynı sınıftan ve emek sömürücülüğün çok daha yoğun yaşanıldığını anlatılması ve sendikal yapının onlar için olmazsa olmaz koşullardan olduğunu aktarmak lazım çünkü sistemde güçlü iradeli ve dayanışma içerisindeysen

çok az sömürülsün tabii ki sonunda katmak gerekirse bizimle birlikte çalışan kapsam dışı personeline bizden farkı olmadığını aslında temel yaklaşımında onlarda bizim gibi statüye sahip olduğunu dile getirmek lazım ve onların örgütlü yapıya dahil edilmesi gerektiğini dile getirmekte lazım yöneticiliğin verdiği rahatlığı onları bu örgütlü yapıya ikna etmek zor ama sorumluluk bakımından ele alındığında aslında iş verenin bütün yükünü sırtladıklarını ve çalışma alanında bizimle aynı olduklarını dile getirmemiz örgütlü yapının ayrıcalıklarını dile getirmek ve göstermek gerekir çünkü aralarından ki yegane bağ bu yapı içerisinde olabilir.

diğer bir hususta ise en önemli olan kadın çalışanlarına yönelik pratik adımlar bunlar örgütlü bir yapının olmazsa olmaz koşullarıdır kısaca değinirsek aynı statü eşitlik ve hakkaniyet ilkelerini göz önünde bulundurularak hatta pozitif bir ayrımcılığa tabi tutarak konuya yaklaşmak gerekir en alt kademedен en üst kademeye kadar erkeklerle aynı şekilde hakların verilmesi gerektiğini kadına yönelik eğitim seminerleri düzenleyerek karşı Cinsi eğitmek ataerkil düşüncelerini kırmak iş yerindeki sorunlar farklı bir yaklaşım biçimi sergilemek onların sendikal çalışmalarından ön ayak olması gerektiğini dile getirmek kısacası iş hayatında değil yaşamın geleninde aynı şekilde aynı statüye sahip olduğunu dile getirmek pratikte göstermek lazım bu şekilde toplum nezdinde de daha güçlü ve itibarlı bir sendika olunabilir bence kadın çalışanlarına biraz daha fazla değinilmesi ve yönetim kademesinde yer alınması gerektiğini düşünüyorum. Ancak bu şekilde bulunduğumuz bölgede itibarlı bir sendika oluruz eşit bir bakış açısıyla değerlendirilmediğinde toplumun bütün katmanlarıyla kabul görüleceği toplumla entegre olan bir sendikanın toplum içinde işsizlik çevre kadına olan baskı eğitimdeki söz sahipliği yani toplumu oluşturan bütün dinamikleri arısından yer alabilir söz sahibi olabilir ve geliştirilebilir ancak bu şekilde güçlü

bir sendika güçlü bir kadın güçlü bir toplum oluşturulabilir sorunlar karşısında çözüm üretilebilir ilkin sendika olarak çok iyi bir tüzük ve en iyi bir şekilde bir TİS hazırlanması gerekir kendi işçi sınıfının sorunlarıyla değil toplumun sorunlarıyla da ilgilenen üretimden gelen örgütlü gücünü toplumun sorunlu alanlarının iyileştirilmesinde kullanılması gerekir ayrıca düzenli bir biçimde topluma dönük eğitim çalışmalarının yapılması gerekir bir toplumu oluşturun bütün katmanlarıyla birlikte eş güdüm halinde ve diyalog içerisinde olması gerekir onların sorunlarıyla ilgilenmesi pratik zeminde onlarla birlikte olması gerekir. Tabii ki toplumu oluşturan ve insan oğlu için en değerli olan çocuk eğitime de sendikanın yer alması gerektiğini düşünüyorum eğitim çocuk yaşta başlar sözüyle ele alındığında çocukların bilimsel yöntemlerle gelişmesinde ön ayak olması toplumun değer yargılılarını en iyi şekilde dile getirmek onları demokrasiyi aşlamak bu bilinçle yetiştirmek toplumu daha da ileri ve refah seviyesi yüksek bilimsel bir eğitimi olan bireyler yetiştirmek bizim sendikal görevimiz olması gerekir.

kısacası iki yıllık programı özetlemiş olduk bu çerçeveye ile bu eğitimde katkı sağlayan değerli hocalarıma ayrıca teşekkür eder işçi arkadaşlarım bu eğitim sürecinde sağlamış olduğu maddi ve manevi destekten dolayı teşekkür ederim.

Melek BAYTAR

TPAO

BATMAN

SENDİKA NEDİR

İşçilerin, çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için kurdukları örgütlere sendika denir.

Sendika, diline, dinine, rengine, siyasi görüşüne bakmaksızın bütün işçileri kapsayan bir kitle örgütüdür. Sendika, çalışanların ortak hak ve çıkarlar uğruna birliğinin ifadesidir.

Sendika, işçilerin ekonomik ve demokratik örgütlerdir. Sendika, sadece işçilerin örgütü olduğu için bir sınıf örgütüdür. Sendika, devlete, siyasi iktidara, partilere karşı bağımsız bir örgüttür.

Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde, çeşitli semtlerindeki işyerlerinde çalışıyoruz. Belki farklı görüşlere inanıyor, farklı siyasi partileri destekliyoruz. Ancak hepimizin ortak bir noktası var: Yaşamak için çalışmak ve emek-gücümüzü satmak zorundayız. İster fabrikalarda ya da bürolarda, ister devlet işletmelerinde, ister özel şirketlerde, isterse belediyelerde, kooperatiflerde olsun, hayatımızı yalnızca ücretle kazanıyoruz. Dertlerimiz aynı, sorunlarımız ortak! İş garantisi istiyoruz!

Çünkü bizim için işsizlik açlık demektir.

Ücret zammı istiyoruz! Çünkü patronlar, hergün herşeye zam yaparak, zaten düşük olan ücretlerimizi sürekli eritiyorlar. Çalışma koşullarının iyileştirilmesini istiyoruz! Çünkü her yıl binlercemiz iş kazalarında ölüyor. Gürültü, zehirli gazlar, sakatlanmak ve ölmek tehlikesi olmadan çalışmak bizim en doğal hakkımızdır. Çalışma sürelerinin kısaltılmasını istiyoruz! Çünkü kendimize ve ailemize daha fazla zaman ayırmak, oku-

mak, gezmek, eğlenmek bizim de hakkımız. Biz, sürekli üretim içinde olan bir makina değil, insanız.Sosyal haklar istiyoruz!

Çünkü yıllarca ödediğimiz primlerin ve vergilerin karşılığını almak, bizim en doğal hakkımızdır. Vergi ve primlerimizin patronlara ucuz kredi olmasını değil; ucuz konut, hastane, bakımevi ve okul olarak bize dönmesini istiyoruz.Kısacası Biz,Bütün zenginlikleri ve değerleri üretenler olarak, bu değerlerden, refah ve gelişmeden hakkımız olan payı istiyoruz

Peki alabiliyor muyuz?

Hayır!

Anayasa ve yasalardaki haklarımızı, toplu sözleşme haklarımızı kullanabiliyor muyuz?

Hayır!

Peki Ama Neden?

Çünkü önemli yanlışlar yapıyoruz

Peki yanlışlarımız neler?

Yasaların bizi koruyacağını sanıyoruz. Yasalar yeterli değil.

Ayrıca, patronlar tarafından kolayca çiğneniyor.

Sorunlarımızın çözümünü `bizi düşündüğünü` söyleyen patronlardan, `sendika da olsa daha fazla veremem` diyen işverenlerden bekliyoruz.

Ya da tek başımıza hak aramaya kalkıyoruz.

Aynı koşullarda yaşıyor, birlikte üretiyoruz.

Ama haklarımızı tek başımıza elde etmeye çalışıyoruz.

Başaramıyoruz.

Neden?

Çünkü Örgütlü Değiliz

Patronların dernekleri, sendikaları, birlikleri ve siyasi partileri var.

Patronların, bizim kafamızı karıştıran, gerçekleri bizden gizleyen gazeteleri, radyoları ve televizyonları var.

Patronlar, hem ekonomiye hem de siyasete egemen. Patronlar güçlü , Çünkü Onlar Örgütlü

Bütün zenginlikleri biz üretiyor, Biz Yaratıyoruz. Ama payımızı alamıyoruz.

Haklarımızı almak ve geliştirmek için güçlü olmamız gerek.

Patronlar karşısında güçlü olmanın yolu, en az onlar kadar örgütlü olmaktan geçer.

ÖRGÜTLENMEK, ortak çıkarlar temelinde, ortak hedefler için birleşmek demektir.

Yüzlerce, binlerce işçi YENİLMEZ BİR GÜÇTÜR.

1-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için yapılacak çalışmalar

Sendika yönetiminin birlik ve dayanışmayı arttırması için çeşitli sosyal etkinliklerde bulunması gerekir. Üyelerin hem sevincini hem de üzüntüsünü paylaşması gerekir. Örneğin hastalık ve ölüm durumlarında gereken desteği vermelidir. Yada üyelere ve ailelerine yönelik piknik yada şenlik gibi organizasyonlar düzenleyebilir. Bu tür faaliyetler birlikteliği güçlendirir.

2-İşyerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

Taşeron işçilerinin maaşları asgari ücretin üzerine çıkarılması sözleşmeden faydalanıp az da olsa maaşlarına zam yapılması, senelik izin hakları, doğum izinleri, rapor v.s. gibi haklarına kavuşmaları

Kıdem tazminatları olması gibi iş sağlığı ve güvencesine dikkat edilmesi , taşeron istediği anda çalışanlarını çıkarmaması gibi durumların yaşanmaması için gereken çalışmalar yapılmalıdır.

3-İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

İşyerimizde kapsam dışı olan işçiler işverene bağlı olarak çalışmak-

tadırlar. Onlarında bir sendika bünyesi altında olmaları gerektiğine inanıyorum. Toplu iş sözleşmesinden faydalanarak güvence altında olmaları gerekir.

4-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmeliyiz.

Kadınların sendikal çalışmaya ilgi duymalarını sağlamak gerekiyor çünkü çalışma yaşamında var olan ayrımcılıkla mücadele etmek için de temel örgütlenme biçimleri sendikalardır. Kadınlar sendikalara üye olmanın ötesinde sendikanın içinde aktif ve faal bir şekilde var olmalıdır. Sadece sınıf ve katman olarak çıkarlarını değil cins olarak çıkarlarını korumak zorundadır. Çünkü özellikle petrol iş sendikasının üyelerinin büyük bir çoğunluğu erkek üyelerden oluşmaktadır kadın üyelerin azınlıkta olması onları pasif hale getirmektedir. Bu durumda erkek üyelerinde kadınlara gereken desteği vermesi gerekir yönetimlerde yer alabilmeleri için. Nitekim sendikalarda daha aktif olmak isteyen daha aktif bir kadın potansiyelinin olduğuna inanıyorum.

5-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar(işsizlik, çevre ve diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendikalar bulundukları bölge ile bir bütün halinde olmaları gerekiyor. Çünkü üyelerin tamamı bulundukları toplumun birer parçasıdır. Toplumun sorunları üyelerin sorunlarıdır da bu durumda sendika üyelerinin yanında olduğunu hissettirerek toplumdaki itibarını artırır. Sendika ayrıca Sivil Toplum Kuruluşlarıyla da ortak hareket edip çalışmalar yapmalıdır. Örneğin batman'da işsizlik büyük bir sorundur. Tüpraştan kaynaklı uzun yıllar çevre kirliliği yaşandı . bu durum eskiye göre daha iyi şimdilik.

Ayrıca Suriye'de ki savaştan kaynaklı bir çok Suriye vatandaşı

Batmana gelmiş durumda. Bu göçten kaynaklı hem gelenlerin sorunu var hem de onlardan kaynaklı kente bir çok sorun yansıdı. Bu tip konularda sendika toplumsal sorunlara karşı nispeten de olsa çözüm üretmeye çalışmalıdır.

6-Sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren iş yerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Sendika yönetiminin kendi içinde birlik ve uyum içerisinde olması gerekir. Sendikal ile bir aile kavramı içerisinde olmak gerekir.iki yılda bir yapılan toplu iş sözleşmesi için iyi bir çalışma yapılması gerekir. İşçilerin beklentileri ve istekleri ön plana alınmalıdır. Bütün maddeler tek tek değerlendirilmelidir. Toplantı sırasında kararlı ve inatçı bir tavır içine girmek gerekir. Yönetim temsilciler ve üyeler tek vücut halinde olmalıdır ki iyi bir sonuç alınabilsin.

METİN ZEMİN

TPAO

BATMAN

ÜYELER ARASINDA DAYANIŞMA VE BİRLİK KÜLTÜRÜ

Çok uzun bir zamandan beri ülkemizde ve dünyada sendikal hareketin sorunları, sendikaların bir “varlık-yokluk” sorunu olarak tartışılmaktadır.

Hele sendikalı olmak isteyen milyonlarca işçi olduğu ve bunların azımsanmayacak bir bölümü sendikalaşmak için işten atılmayı, kara listelere girmeyi göze alarak eyleme geçtiği halde, sendikalı işçi sayısının yüzdesin düşmüş olması; sendikal hareketin bir “kriz” içinde olduğunun açık işaretidir. Bunun temel sebebi ise işçiler çalışanlar arasında birlik beraberliğin eskiye nazaran kalmamasıdır. Durumun bu şekilde olmasında bir çok etken vardır tabi patronların korku yıpratma çalışmaları işten kovulma korkusu, İş verenin zayıf halkayı secim işçiler arasında isteyerek nifak tohumları ekerek işçileri böl parçala yönet sistemiyle ayrıştırmak istemesi yatmaktadır. Çünkü biz birlik beraberliğin bizi ne kadar güçlendireceğini biliyorsak patronlarda parçalanmamızın onların elini güçlendireceğini çok iyi biliyorlar. Çalışan işçileri sendika çatısı altında örgütlemek, üyeleri arasında birlik ve dayanışmayı sağlamak, bizim ana hedefimiz olması gerekmektedir. Sendikanın amaçları doğrultusunda her türlü eğitim çalışması yapmalıyız demokrasi ve sınıf bilincini geliştirerek yoldaşlarımıza sendikal bilgilerle donatmak, kültür düzeylerini yükseltmek, mesleki bilgilerini arttırmak, bu amaçla panel, kurs, seminer ve konferanslar, kültürel ve sanatsal içerikli toplantılar düzenlemek, eğitim araçları sağlamak, yayınlar yapmak, eğitim ve öğretim tesisleri, enstitüler, sağlık, spor ve dinlenme tesisleri kurmak, sosyal ilişkilerin geliştirilmesine yardımcı olmak, kütüphaneler, lokaller açmak ve bu alanlarda üyelerin birlikte zaman geçirmesini sağlayarak bizim büyük bir aile olduğumuzu tüm üyelere hissettirerek daya-

nışmayı ve birlik kültürünü tüm üyelerimize yayabiliriz.

TAŞERON

-Ülkemizde son zamanlarda gerçekleşen özelleşmeler nedeniyle şuanda büyük bir sorun haline gelmeye başlayan bir meselede taşeron işçilerin durumu. En büyük korkuları tabi ki işsizlik. Bizler sendikalı olarak taşeron çalışan arkadaşlarımıza göre daha şanslı olanlardanız bu meselleri düşünürken aklıma hep Kemal Sunalın o repliği gelir. Sendikalı ile Harranlı. Ben kamuda çalışan bir işçiyim 2 yıldır çalışıyorum ve maalesef bizim işçi arkadaşlarımızda da bazı hadsizler var kendilerini her zaman taşeron çalışanların üstünde görme gibi bir eğilimleri var saygı duymuyorlar öncelikle biz sendikalılar olarak bunun önüne geçmeliyiz bu şekilde davrananları bir şekilde uyarmalı tepkimizi ortaya koymalıyız. En büyük temelimiz tabi ki de onlarında kadroya geçirilmeleri bu uzak bir ihtimal olarak gözüксе de bizim sahip olduğumuz haklara iyi kötü yaklaşımları için sendikanın önemini birliğin bütünlüğün onlara neler kazandıracağını,onlara yapılacak bir haksızlıkta onların yanlarında olacağımızı hissettirmeliyiz ki onlarda yalnız olmadıklarını bilip sendikalaşmaktan korkmasınlar Aynı sınıftan olduğumuzu bilmeliler ve bilmeliyiz biz aynı takımdanız.

KAPSAM DIŞI İŞÇİLER

-Özel sektörde açıkçası kapsam içi ile kapsam dışı arasında çok bir uçurum yok iş veren tarafı olarak Müdürler G.Müdürler vb.hariç tabi. Özeldede adı değişiyor Beyaz yaka Mavi yaka mesele başlarda bahsettiğim ayrımcılık meselesine geliyor buda Hükümetlerin iş verenlerin ayrımcılık politikalarından kaynaklanıyor işçileri iki ayrı sınıfmış gibi hissettirmekten kaynaklanıyor ve insanların en büyük belalarından olan ego kapsam dışı personelini okadar sarıyor ki işçi oldukların unutupyorlar. İş verenler kapsam dışısını öyle bir örgütleyiyorlar ki sosyal haklar olarak iş

yerindeki imkanları sınırsız kullandırma hakkını öyle bir veriyor ki otomatik men kapsam dışılar iş veren moduna kolaylıkla giriyorlar hepsi diğildir tabî ki aralarında emeğe işçiliğe aynı sınıftan olduğumuza inanlarda vardır ama maalesef bunun sayısı çok ve çok azdır bu sayı hıraşeyi bozmadan artırmalı aynı sınıftan olduğumuzu işin özüne geldiğinde bizim basımıza gelecek haksızlıkların bir gün onlarında başına gelebileceğini birlik bütünlük sağlamamız gerektiğini anlatmalıyız. bilmiyorum ama işin temelinde sınıf kavramı ortaya çıkıyor aynı sınıftan olduğumuz aynı yolda ilerlediğimizi bir şekilde ortaya koymalıyız.

KADIN ÜYELERİMİZ

Bildiğimiz gibi iş dünyasında kadın ve erkek işçi oranları arasında büyük farklar vardır buda otomatikmen kadın sendika üyelerinin azlığına ve katılımın azalmasına sebep olmaktadır toplum tabusunda işin içine girince vede erkek egomanyası baskılar kadın üyelerin sendikal faaliyetlerde yer almasının önüne geçen faktörler olarak öne çıkıyor. Ayıplamalar baskılar kadınların kendilerini geri planda tutmalarına sebebiyet vermektedir. Oysaki kadınların her kulvarda her alanda önlerini açmalıyız eşitlik hakkaniyet olgusuna topluma kabul ettirmeliyiz bunların zamanla düzeleceğine inanıyorum güçlü kadınlar çıkıp beklide biz erkeklerin vermedikleri hakları kendileri söke söke alacaklar. Hepimizin bildiği gibi eskiden kız çocukları okula dahi gönderilmiyordu şükürki bu zamanları aştık aşıyoruz. Kadın üyelerimizi cesaretlendirmeliyiz bizimle aynı haklara sahip olduklarını yansıtmalı hissettirmeyiz. Bu sayede hem aktif birer üye olacaktır aktif kadınlar arttıkça yönetimlere girip söz sahibi olup kadın haklarını biz erkeklerin anlamadı algılamadığı şekillerde savunup kollaya bilsinler.

ÇEVRE

Çevremizdeki semtlerindeki işsizlik, yoksulluk, çevre, konut, imar,

kültür, eēitim, saēlık sorunları ve yaşı-emekli, kadın, gençlik ve çocuklara dair sorunlar ve belediye ve hükümetlerin halk yaşıamını etkileyen zam, vergi ve halk aleyhtarı yeni yasa vs girişimlerinin, semtlerdeki bu işçi kurumları ve işçilerin olduēu kadar, sendikaların da gündemine gelip oturması gerekmektedir .Bu gibi konularda sendikamızın aktif rol alması gerekmez biz bu konulara ne kadar duyarlı olursak halkın gözünde itibarımız okadar yükselecektir.

---Sendikal parçalanmışlık ve rekabet, bugün sendikal hareketin en önemli zaaflarındanr

Oysa sendikalar arasında, işçiler ve işçi hareketinden yana birlik ve dayanışmaya büyük ihtiyaç vardır. Ve bu birlik ve dayanışma ancak, iş yerleri ve şubelerdeki ileri gler, gerekse örgütsüz ama örgütlenme çalışması yapılan işletmelerde oluşan bilinçli işçi ve sendikacı kitlesinin ısrarlı bir birlik ve ortak mücadele tutumuyla gerekleēebilir. Bugün ileri her işçinin, temsilcinin, şube ve şubeler platformunun, örgütsüz işçilerin örgütlenmesine yardım için, sendika ve konfederasyon farkı gözetmeksizin dayanışma ve iş birliēinin bir militanı ve odaēı olarak hareket etmesi, işçi hareketinin ve sendikaların en önemli ihtiyaçlarından biridir.

ADI SOYADI: Musa ERPOLAT

İŞYERİ: TPAO. BATMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

ŞUBE: BATMAN

SORU 1: Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar?

CEVAP : İlk gelişmesi gereken duyguların başında “Karşılıklı Güven” duygusu gelmektedir. İşçinin sendikaya olan güven duygusunun artması ve sendikanın da, bu güven duygusunu işçiye yansıtması gerekmektedir.

Emek ve sendika tarihine bakıldığında sendika işveren ve iktidarlar oluşum ve bu algının oluşması, güven duygusunu kırmıştır. Elbette sendika siyaset ile uğraşacak ve hayatta söyleyecek bir sözü olacak. İşçilerin, emekçilerin dünya görüşünü yansıtacak. Asıl işi olan siyasi iktidardan işçi haklarını isteyecek kazanımları canı pahasına koruyacak ve şeffaf davranarak siyaseti siyasilerden kazanımları ve hakları almak için kullanacak. Güven duygusunu pekiştirmek için sosyolojik bir zemin hazırlayacak.

SORU 2: İşyerinizde varsa, taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar?

CEVAP: Bugün işyerimizde taşeron işçiliği resmen bir ızdırap haline gelmiştir. Taşeron işçileri her işi yapmaktadır. Kaynak işlerinden, mekanik işlerine, temizlik işlerinden, kazma kürek işlerine kadar her işi yapmaya mükellef görürler. Kendilerini, anlayıp anlamaması, yapabiliş yapamaması önemli değil ve en önemli kazanım olan mesai saatlerini ihlal edip hafta sonu dâhil günde 12 saat çalıştırılmak sureti ile emekçilerin kanları ile kazandıkları kazanımları ızdırapla ihlal etmektedir.

SORU 3: İşyerimizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar?

CEVAP: İşyerimizde işverene vekâleten kapsam dışı personel işvere-

nin işini yapacak olan kapsam içi personel diye iki sınıf vardır. Ortak payda ise işveren olan TPAO Şirketinin işini yapmaktır. Bugün oluşturulmak istenen sistemde, kapsam dışı personel, kendini işverenden daha işveren görüp, TPAO. nun mirasına oturmak ve hatta çocuklarına miras olarak bırakacak kadar ileri gitmiştir.

Kendileri için 2 yılda bir kadro açıp yükselmek sosyal haklardan kendileri için inisiyatifine açmak, bölge tazminatını alarak kendi canlarını öncelemişlerdir. Oysa işçi arazide gece gündüz kalmakta bölge tazminatı almamaktadır. Oluşturulan sistemde işçi kendini savunmasının önüne geçmiştir. Mesai, saha değişikliği gibi bütün kozları, elinde tutmaktadır. Ücret arasındaki uçurum Kaf dağına geçmiştir. Sosyal tesisler bile işçi ve işçi ailelerine çok görülüp ücretlendirilmiştir. Sosyal alan bütünü ile işveren vekili olan kapsam dışı personele geçmiştir.

İşçi yüksekokul mezunu olmasına rağmen herhangi bir kadro almamaktadır. İşçinin önü tıkatılıp kapsam dışı personelin önü açılmıştır.

Oysa kapsam içi ve kapsam dışı personel ikisi de TPAO. nun personelidir. Sadece tek fark statü farkıdır. Eşit sosyal haklar eşit ücret olmalıdır. Bence sendikanın bunun için bir çalışma başlatması gerekmektedir.

SORU 4: Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara, katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını artıracak çalışmalar?

CEVAP: Bugün kadınların ötekileştirildiği ve cinsel obje olarak görüldüğü, erkek egemen bir toplumda yaşadığı için buna alt zemin oluşturmak, sosyolojik tahlille cesur ve güçlü adımlar atmak gerekmektedir. Sendika irtibatı sağlayacak köprü konumunu sağlam yaparsa kadınlar kendini işçi ve sendika ortamında görür. Sendikalarımızda kadın ortamları mevcut değildir. Bunların ötekileştirme duyguları artmıştır. Bu ortamların sağlanması, işçilerin orda sohbet edebilecek yerler oluşturması yukarıda ifade ettiğim irtibat maddesinin bir gereğidir. Bu ortamlarda kadınlar da erkekler gibi kendini işçi görür ve geleceği için yönetimde yer alır.

SORU 5: Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde, itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar konusunda yapılacak çalışmalar?

CEVAP: Sendika bulunduğu bölgeyi çok iyi sosyolojik bir tahlilden geçirmesi gerekmektedir. Bölgenin inançlarını sevinçlerini, dürtülerini, kederlerini, kültürlerini çok iyi bilmek zorundadır. Buna göre bölgeden insanlar yönetimde olmalıdır.

Sendikanın bölge insanları ile kenetlenmesi gerekmektedir. Kendini çok net ve iyi ifade etmesi gerekir. Örnek verecek olursak bölgede taziye çadırları ve düğünler vardır. İşçiler ve sendika beraber giderek işçinin özel gününde kültürel ve örf adetleri yerine getirdiğinde halkta kendisi ile yükselecektir.

SORU 6: Bunun dışında sendikayı güçlendirecek, düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da içeren, işyerinde ve bu bölgede sendika olarak yapılması gereken bütün çalışmalar?

CEVAP: Sendika öncelikle kendi sahasına çekilerek siyasilerden işçi haklarını almak ve kazanımlara sahip çıkmak için enerjisini tüketecek. Halkın inançlarına sahip çıkacak. Her ideolojiye eşit mesafede olacak. Emegin dünya görüşünü genişletecek bunu diklenmeden, dik durarak haykırarak işçileri ile el ele omuz omuza olacak. İşçilerin hüznlerinde eğlenmelerinde yanlarında olacak şeffaf olacak güven verecek işçiler arası köprü olacak. Vizyonunu ve misyonunu işçiler ile paylaşacak yönetime ehil kimseler getirilecek. Bir an önce başkan seçme sistemi değiştirilecek. Şeffaf doğrudan demokratik bir seçimle başkan seçilecek. Yönetim kurulu ehil ve seçimle gelecek. Yumruğu masaya vuran temsilciler olacak, bunlar motive edilecektir. Küçük ve büyük sorun yoktur, sorun vardır anlayışını benimseyecek. Uygar ve medeni olacak çağı iyi okuyacak adil olacak, sendikal hakları tamamı ile özümseyecek bir sendika olması, sendikayı güçlendirecek ve halk bunu görecektir. Halkla büyüyecektir.

ADI:ÖZCAN
SOYADI:KARAKAS
TPAO BATMAN SUBESİ

Bir bölgede kurulmuş olan fabrikalar ve sanayiler o bölgenin kalkınmasını ve gelişmesini sağlar. Bir çok şehirler sanayi şehirleridir yani o bölgeden çıkan metal, maden, petrol, doğalgaz vb. bunun gibi ürünlerin işletilmesi halkın ve emekçilerin sayesinde olmaktadır. Meydana gelen bu aktiviteden üretimden dolayı o bölge ekonomik bakımdan gelişir ve para girdisi oluşur. Hem işçi hem orda bulunan halk kazanır. Bu kazanım işçinin halkın esnafın ekonomi bakımdan gelişmesini sağlar. Bu kavram içerisinde sendika sadece işçileri değil orda bulunan halkın ve esnafın bir temsilcisi konumunda olmalıdır. Bu gerçeğin en büyük eksikliği bunu halka anlatılmaması, gerçek manada yansıtılmaması. Çünkü işçini kaybetmesi kazanımlarının yitirmesi o oranda halkın ve esnafında zarar görmesi ön planda olur. Halkı arkasına almayan bir görüş, fikir, ideoloji gerçek manada bir güç bulamaz, yok olmaya ve zayıflamaya mahkum olur.

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün sağlanması geliştirilmesi için yapılması gereken en önemli unsur; Emekçinin dini, dili, ırkı, mezhebi, soyu sorgulanamaz ve eleştirilemez. Emekçilerin birlik bütünlük içerisinde hareket etmeli, bu hareket doğrultusunda daha çok güç ve kuvvet bulmalıdırlar. Bunun aksine mezhep, dil, din ayrımına tabi tutulan hareketler güç ve kuvvet yitirir. İşveren karşısında aciz, zavallı bir konuma düşerler.

Taşeron işçileri için yapılması gereken en önemli unsur; Sendika kapsamı içine alınması gerekmektedir. Emekçinin onursal bir biçimde yaşamalı ve bir üretim sağlanmalıdır. Taşeronlaşmanın önüne geçilmesi ve işçi kıyımına taviz verilmemelidir.

İşyerlerinde yapılan kapsam içi, kapsam dışı, çağ dışı bu ayrımlardan

uzak durulmalı. Çünkü emekçi emekçidir. Bunun kapsam içi kapsam dışı gibi bir kavram olmamalıdır. Bu işveren tarafından çıkarılan bir handicap her zaman her yerde emekçi birlik ve beraberlik içinde hareket etmelidir.

Üretimde kadın ve erkek diye cinsiyet kavramı olmaz. Birlikte çalıştığımız üretimde bulunduğumuz gerek kadın gerek işçi arkadaşlarımızın cinsiyetlerinden dolayı hiçbir zaman ayrıma tabi tutulmamalı bu bizi böler ve parçalar. Kadın emekçilerimize sendikada en üst düzeyde görev verilmeli(göstermelik olmayan) ve birlikte çalışma şerefine erişilmeli.

Sendikanın bulunduğu bölgede sadece işçilerin değil o bölgede bulunan halkın sorunlarıyla ilgilenmeli işsiz ve mesleksiz olan insanlara meslek öğretilmeli iş bulunma imkanı sağlanmalıdır. Çünkü ne kadar emekçi o oranda üretim kazanım güç ve kuvvet sağlar. Ayrıca üretim yapılan bölgede jeofiziksel ve çevre kirliliği doğayı tahribattan korumalı tabiatın en güzel bir şekilde yaşanır halde gelecek kuşaklara bırakılmalıdır. Sendika görsel ve yazımsal yoluyla sivil halk kuruluşlarıyla birlikte hareket etmeli esnaf ziyaretleri gerçekleştirilmeli, ayrıca halka sendikal konuda brifing verilmelidir. İlkokullarda, liselerde, üniversitelerde konuşmalar yapılmalı bildiriler dağıtılmalı konferans verilmeli. Sendika sadece işçilerin değil o bölgede bulunan sivil kişileri kendi üyesi yapmalı onlara bir kimlik dağıtılmalı. Sosyal aktiviteler gerçekleşmeli spor karşılaşmaları görsel sanatsal resim, müzik el sanatları gibi aktiviteler gerçekleştirilmeli ve halkın buna katılımını sağlanmalıdır. Burda sendika öğrencilere burs yoksul ailelere yardım etmeli ve böylece halkla birlikte birlik beraberlik kavramını pekiştirerek işverene karşı daha güçlü bir konuma gelmelidir. Bu en çok yapılacak işlerden biridir. Çünkü halktan kopuk bir hareket bir oluşum yok olmaya mahkumdur olur en büyük ispatı tarihtir. Çünkü tarih boyunca halktan kopuk bir yaşam uzun süreli olmamıştır.

DÜZCE

EREN PARLAK

STANDART PROFİL A.Ş

DÜZCE ŞUBE

2. KADEMEDEN 3.KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ 2014 BAHAR

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için yapılacak çalışmalar;

Üyeler arasında birlik ve dayanışmanın gelişebilmesi için sendikal eğitimlerin imkanlar doğrultusunda daha çok kişiye verilmesi uygun olur diye düşünüyorum.Bunun yanında her bölgede şube ile yürütelecek sosyal aktiviteler, mesela bir futbol turnuvası veya petrol iş ailesi olarak geleneksel bir şenlik, iyi bir organizasyon ile yapılacak bir piknik v.b gibi organizasyonlar üyelerimizi sadece toplu sözleşme sürecinde değil, herşey yolundaykende bir araya gelip birlik olduğumuzu, bir güç olduğumuzu, hepimizin bir olduğunu benimsetecektir diye düşünüyorum.

-İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

İşyerimizde taşeron işçiler çalışmakta ve bunlar gerçekten mağdur edilmektedir.Bu arkadaşlarımız sendika olan bir işyerinde koz olarak kullanıldığı halde, çoğu zaman sendikalı kadrolular için her türlü fedakarlığı yaparak bizlere destek oldukları bilinmektedir. Bizde bu konuda gücümüzü en iyi gösterdiğimiz süreç olan sözleşme sürecinde, olmazsa olmaz diye benimseyerek kadro talebinde bulunabilir ve bu süreçten sonraki içi alımları için kısa bir deneme süresi sonrası her işe alınan işçi bu süreden sonra kadroya alınacaktır diye bir madde olabilir düşüncesindeyim.

-İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Çalıştığım işyerinde kapsam dışı olan arkadaşlarımızın çoğunluğu kendilerini fabrikada işveren, patron vekili, işyeri memuru, amirler, üst sınıf gibi düşüncelerde olduklarını gördüğüm için, bu arkadaşlar her ne kadar durumlarından memnun olmasalarda bu düşünceleri ağır bastığından sendikalara patron gözüyle bakmaktadırlar.Bu nedenle gerçekten çok çabaladığımız ama sonuç alamadığımız bu işçi arkadaşlarımız için bir çözüm yolu aklıma gelmediğini üzgün olarak belirtmek isterim.

-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttıracak çalışmalar;

İşyerimizde çalışan kadın üyelerimizin sendikal çalışmalarda her zaman ön saflarda olduğunu ve katılımın tam olduğunu bildiğim için çoğu zaman erkek çalışanlara örnek olduğunu da biliyorum.Genel olarak konuşmak gerekirse onlarda toplumun bireyleri olduğuna göre ben ne kadar bilgi sahibiysem kadınlarında o kadar bilgilendirilmesi, onlarında bu katılımda önemli bireyler olduğunu hissettirerek, temsilci arkadaşlarımıza bu konuda eğitimler verilerek kadınları seçilecek olan yönetsel kısımlarda ön planda olmaları için ikna kabiliyetini geliştirmek kadın üyelerimizi aramızda arttıracaktır diye düşünüyorum.

-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik,çevre,diğer problemler için) konusunda yapılacak çalışmalar;

Sendikanın bulunduğu bölge, sendikalı çalışanların bölgesi olduğuna göre ben ne kadar sendikanın itibarını yüksek tutup güveniyorsam evdeki ailem de benim anlattığım kadar sendikanın itibarına güvenecektir.Sendika olan bir yerde gerek çalışma şartları gerek ekonomik şartları ferahlık seviyesinde olduğu sürece bölgede yaşayanlar için itibarının en yüksekte olacağı düşüncesindeyim.

Bunların dışında sendikayı güçlendirecek düşüncelerimi söylemek gerekirse, önce şeffaflıktan bahsedebilirim, sendikanın üyeleri ile daha

şeffaf herkesin gelişmelerden ortak bilgilendirildiği bir kurul veya bir dergi olabilir. Sendikamız ile birlikte sosyal faaliyetler yürüterek yerel medya aracılığıyla bölgede olumlu düşünceler toplayabiliriz. Her üyeye ait petrol-iş üye kartı verilerek bölgede anlaşma yapılmış alışveriş mağazalarında bir yüzde (%) verilmiş özel indirimler, ayrıcalıklar sunulabilir, bu sayede bölgede çalışanlar ne kadar sendikaya bağlı özverili olursa bölge halkı da sendikalara o kadar özenerek bakar sendikacılığı güçlendirebiliriz diye düşündüm.

Teşekkürler..

GÖKHAN ATALAY

STANDARD PROFİL

DÜZCE ŞUBESİ

Sendika, işçilerin kendi hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için kurdukları ve örgütlendikleri sınıf örgütleridir.

- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

- a. Sosyal olaylara duyarlı olmak gerektiği zaman gerektiği yerde tepki göstermek gerekir.

- b. Sosyal medya aracılığıyla olsun sms ile olsun toplu iletişim araçları sık sık kullanılmalı.Özellikle sosyal olaylar facebook,twitter gibi sosyal siteler kullanılarak güncel konular özellikle işçiler için olan haberler gündemde tutulmalı.

- İş yerimizde taşeron işçi zamanla azalmakta mevcut yerler için sendikali işçilerin bilgilendirilmesi,bilinçlendirilmesi yerinde olacaktır.

- Kapsam dışında olan işçi kardeşlerimizin bize katılmaları için onların bilinçlenmesi birlik ve beraberliğin ne kadar güzel olduğu önemli olduğu hayatta hiçbirseyin paradan,makamdan ve mevkiden ibaret olmadığını birlikte yapabilme gücümüzü anlatmalıyız.

- Kadın üyelerimizi sendikanın her alanında ön planda tutmak gerekir.Vitrinde kadınlarımız olursa diğer kadın üyelerimiz bundan cesaret alacaklardır.Her platformda mutlaka kadına görev verilmelidir.Bunu da sağlayacak olan şube yönetimidir.

- Sendika olarak bölgede yaşayan halka yaptığımız faaliyetleri çeşitli afişlerle anlatılmalı. Sosyal mesajlar verilmeli.Sadece iş yeri için değil yaşadığımız çevremizi sosyal sorunlarıyla da alakadar olunmalı.

Sendikanın güçlü olması yönetim ve temsilcilerin koordineli çalışmasıyla olur. Bu koordineli çalışma mükemmel bir iş dağılımı ile perçinlenebilir.

1. Yılda özellikle işçi ve aileleri için sosyal etkinlikler tertiplenmeli milli bayramlarda özel günlerde etkinliklere katılım sağlanmalı
2. Yılda görsel ve yazılı medya aracılığı ile yaşanan bölgenin sorunlarına değinilmeli çözüm yolları sunulmalıdır.

AD SOYAD : Gürhan SAYEBAN
İŞYERİ : STANDARD PROFİL
ŞUBE : DÜZCE

Sendika üyelerimiz arasındaki dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için üyelerimizin sendikamız tarafından yapılan etkinliklere toplanırlara ve eğitimlere katılımını sağlayıp üyelerimizle ilişkilerimizi iyi tutma açısından sık sık işyeri ziyaretleri yapıp üyelerimizin var olan sıkıntılarının sebeplerini araştırıp sendika yöneticileri olarak sorunlarını çözmeliyiz üyelerimizin cemiyetlerine kesinlikle katılıp daima yanlarında olduğumuzu göstermeliyiz.

İşyerimizdeki taşeron işçi arkadaşlarımızı kesinlikle dışlamadan onları korumak zorundayız örneğin toplu iş sözleşmemizde işverenin yıllık belli bir sayıyı kadroya alması gibi maddeler koyabiliriz veya taşeron sayısını belli bir miktarda sabitleyip yeni işçi alımlarında eski taşeron işçilerin kadroya ve sendika üyeliğine alınmasını sağlayabiliriz.

Kapsam dışı olan arkadaşlarımızın sendikaya üye olmamalarının en büyük sebebi işveren tarafından iş aktinin fes edilme korkusudur, bu korkuyu kapsam dışı olan arkadaşlarımıza sendikanın varlığını işverenin onları sendika varken işten atamayacağını eğer bu türden bir eyleme kalkışırsa üye arkadaşlarının onlar için yapacağı eylemlerle iş akitlerinin fes edilemeyeceğini bu durumda sendikanın avukatlarının işveren hakkında gerekli yasal işlemi başlatacaklarını anlatmalı ve onları sendikaya üye yapmalıyız.

Kadın işçi arkadaşlarımızın sendikal çalışmalara katılımını sağlamak için onlara görevler vermeliyiz muhakkak kadın arkadaşlarımızın arasından temsilciler seçmeliyiz onlara görevler vererek faal olmalarını sağlamalıyız.

Sendikanın halkın gözünde itibar kazanabilmesi için sendikanın var olduğu işyerlerindeki üyelerin yaşam standartlarının yüksek seviye-

lerde olması gerekiyor halkın keşke bizde bu işyerinde çalışabilsek demesi gerekiyor bunun için toplu iş sözleşmeleri çok önemli yöneticilerin yerel yönetimlerle iyi ilişkiler kurması gerekiyor gerekli seminerler vererek bölge halkının bilinçlenmesini sağlamak sendika yöneticilerinin görevleri arasında yer alması gerekiyor.

Öncelikle sendikanın güçlü olabilmesi için üyelerin parmakla gösteriyor olması gerekiyor. Tüm bölge halkının bilgilendirilmesi gerekirse ev ev gezip toplumun bilinçli hale getirilmesi halkın gözündeki sendika kötüdür işinizden eder ibaresinin tamamen yalan olduğunu halka ıspatlaması gerekiyor 1 Mayıs işçi bayramına halkında katılımını sağlaması gerekiyor şube başkan ve başkan yardımcılarının işyerlerinde çalışan arkadaşlara azami olarak aylık ziyaretlerde bulunması işçi arkadaşların problemlerini çözmeleri şube yönetiminin kendi aralarında haftalık durum değerlendirme toplantıları yaparak iş ve işçi sorunlarını değerlendirmeleri gerekiyor işyerinde bulunan tüm personele işveren ve sendika arasında süre gelen ilişkileri hakkında bilgilendirmesi çalışanların sorunlarının dinlenmesi ve çözümler üretilmesi gerekiyor.

LEVENT ETYEMEZ

STANDART PROFİL

DÜZCE

2.KADEMEDEN 3.KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

- İşyerimizin bulunduğu bölgede daha itibarlı olması ve sendikalı olmayan diğer işyerlerindeki çalışmaları özendirmek ve teşvik etmek için ilk başta çok iyi bir reklamını yapmak gerekir. Reklam adına aklıma gelen ilk olay fabrikamızın yola bakan kısmına büyük bir reklam afişi asmaktır.sendikamızın daha önce kullandığı bilbordlarda yayınladığı gülen bir işçi olan 'sendikalıyım mutluyum' sloganlı afişi güzel ferahlatıcı bir reklamdı. buna benzer bir afiş asılabilir işyerlerinin dışına. Bu hem özendirici hem de oradan sürekli işyerlerine gitmekte olan işçilerin sürekli hatırlamasına sebep olur.

- Üyeler arasındaki birlik bütünlüğü sağlamak için aynı sendikaya bağlı işyerlerindeki üyeler birbirlerinin işyerlerine küçük gruplar halinde ziyaret etmesi farklı bir deneyim olur yeni arkadaşlıklar kurulabilir.

- Kadın işçilerin sendikal çalışmalara katılımını arttırmak için eğitim programlarına her iş yerinden en az bir kadının katılması zorunlu hale getirilebilir.

- Sendika şubelerinin sanayi sitelerinin giriş yada en çok kullanılan yol üzerinde olması gerekir. çalışanların sürekli sendikayı görmesi hafızalarında sürekli taze tutmasına sebep olur. Buda mutlaka acaba üye olsam mı sorusu akıllara getirir. şubelerin için de sendikalı işyerleri hakkında kanuni hukuki bilgiler verebilecek donanımlı kişiler sürekli bulunmalı. bir nevi çağrı merkezleri gibi.

- Şahsen benim eskiden sendika denince aklıma sürekli eylemler, kavga,polis gibi şeyler aklıma gelirdi malesef. Artık bunu değiştirmeli

insanların gözünde. bunun için de farklı tanıtımlar insanların bu algılarını değiştirecek reklamlar gerekir.

- SAYGILARIMLA

LEVENT ÜNVE

STANDART PROFİL

DÜZCE

Çalıştığımız işyerimizde sendikamızın; özellikle temsilcilerimiz ve yönetim kadrosu sendikal faaliyetlerle ve iş kanunuyla ilgili gerekli bilgi ve donanıma sahip, karakter olarak sağlam, soğukkanlı ve farklı düşüncelere her zaman açık olmalıdır. İnsana üyesi olduğu için değil insan olduğu için değer vermeli ve bunu bütün üyelerine aşılmalıdır. Üyesi olan işçi gurubunun gerektiğinde gerektiğin de önünde durup doğruya ve iyiliğe yönlendirmeli gerektiğinde de arkasında durmalı iyisiyle kötüsüyle büyük bir aile olduğumuz vurgulanmalı. Üyesi olan Standart Profil çalışanlarına ulaşabildiği gibi ailelerine ve çevrelerine ulaşmalıdır. Yerel basın organları kullanılarak sendikanın düşünceleri ve hedefleri bu bölge halkına anlatılmalıdır. Bunların yanı sıra ailelerle bir araya gelebilecek ve kaynaşmaların sağlanacağı farklı organizasyonlar yapılmalıdır. Çalışanların eşlerin ve çocukların iş ve günlük yaşamda faydalana- bileceği kültür ve sanat, spor, el becerilerini geliştirebilecek eğitimler, gezi turları ve piknik gibi çeşitli aktiviteler yapılmalıdır. Yıl içinde bulunan özel günlerde devamlı iletişim kurulmalı hele de bayanlara mutlaka ulaşılmalıdır. Bulunduğumuz ilde var olan sosyal sorumluluk projelerine dâhil olmalı yoksula ihtiyaç sahibine ulaşabilmelidir. Bu sayede çalışanların ve ailelerinin güvenini kazanacağı gibi bulunduğu il halkının da güvenini kazanıp her zaman desteğini alacaktır. Bizim davamız hak davası ise insan gibi yaşamak her insanın hakkıdır.

Yukarıda belirttiğimiz bu çalışmalar iyi güvenilir bir sendika olmanın gereği olduğu kadar üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi açısından çok önemlidir. Yapılacak her iyi organizasyondaki kalabalık birliği ve dayanışmayı gösterir. İstedığımız her yere sesimizi duyurur dikkatlerini çekeriz.

İşyerimizde çalışan taşeronlarla ilgili işverene baskı yamalı ve onların hakları içinde mücadele etmeliyiz. Ayrıca bizler için çok önemli olan bir bayramımız var. 1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI. Bu gün alanlara hep beraber çıkmalı kendi taleplerimizle beraber taşeron işçilerinde ücret ve sosyal hakları için talepte bulunmalıyız.

İşyerimizde kapsam dışı olan çalışanlara ulaşmalı ve onların örgütlenmelerini sağlamalıyız.

İş hayatımızda ve özel hayatımızda cinsiyet ayrımı yapmaktan vazgeçmeli toplumdaki tabuları yıkmalıyız. Bayan çalışanlarımızı el üstünde tutmalı desteklerimizle ön sıralara gelmelerini sağlamalıyız. Mücadelemiz hepimiz için ortak olduğundan kadın erkek ayrımı yapmadan insan olduğu için değer vermeliyiz.

Bulunduğumuz bölgede işsizlikle ilgili öncelikle kendi işyerimizdeki işçi değişimini durdurmalı çevre firmalarda çalışanlar için de şirketlere gerekli toplumsal baskıları yapmalıyız. İşyeri kurmak için dışarıdan gelecek dışarıdan gelecek firmalara ulaşmalı sağlam ve uzun vadeli yatırımlar yapmalarına yardımcı olmalıyız. Kendi işyerimizde ve bulunduğumuz bölgede faaliyet gösteren firmalar çevre konusunda gerekli önlemleri almalı ve bu konuda duyarlı olmalıdır. İlimizin kalkınması açısından yapılacak projelerde yer almalıyız.

Bu çalışmaları gerçekleştirdiğimizde çalışanların, ailelerinin ve bulunduğumuz ildeki halkın sendikamıza ve bize olan güveni, saygısı tam olacaktır. Bulunduğu bölgede itibarı olacaktır. Saygı ve itibarı olduğu sürece gücüde olacaktır.

Kurallara ve hukuka uyum sağlayan, yaptığı işlerde adaletli olan, hak mücadelesini en iyi şekilde veren insan odaklı bir sendika olursak üyesi olan herkes iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyecektir.

Mahmut AK

Standard Profil

DÜZCE

Şuan çalışmakta olduğum standartprofil fabrikasında 12 senelik bir çalışma geçmişim bulunmaktadır, ve sendikamız petroliş,fabrikamızda çalışan emekçi mavi yaka arkadaşlarımızla beraber yoğun emekler ve çabalar sayesinde 13.12.2012 tarihi itibariyle toplu sözleşme yaparak her birimiz sendikalı çalışan olduk. Sözleşmeninde yeni olduğundan anlaşılacağı gibi sendika hakkında bilgi eksiği olan bir iş yeri ve çalışanları bulunmaktadır, bu nedenle her fırsatta işçi arkadaşları bilgilendirmeliyiz seminerler yaparak ,eylence faaliyetleri yaparak, piknikler, geziler ve bunlar gibi daha bir çok faaliyetlerle üyeler arasındaki dayanışmayı ve birlik kültürünü uygulamalı olarak üye arkadaşlar kazandıra biliriz. İş yerinde çalışan taşarön işçilerinde birer emekçi olduğunu unutmayıp onları her fırsatta birlik kültürünün ve dayanışmanın gücünü anlatmalıyız ve sendikanın bize verdiği gücü öğretmeliyiz, onlarında haklarını araya bileceğini anlatmalıyız, sendikal onlarla daha da artırmalıyız. Taşarön işçilere sendikanın gücünü faydalarını anlatırken kapsam dışı çalışan işçileri de ayırt etmeden onları da bilgilendirmeli ve sendikanın gücünü hedeflerini öğretmeli anlatmalıyız: bu faaliyetlerde işin büyük çoğunluğu aktif üye arkadaşlara düşmektedir. Ayrıca iş yerinde çalışan üye kadın işçilerimizi de sendika yönetiminde yer almalarını sağlamak için onlara destek olmalıyız kadın erkek eşitliğini asla unutmayıp kadın işçi arkadaşlarımıza öz güven sağlamalıyız ve her zaman destek olmalıyız. Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarını yükseltmek için sendikanın işçinin, emekçinin, ve her zaman halkın sesi olduğunu bunlar için var olduğunu göstermeliyiz. Bölgedeki halkın iş sorunlarıyla ilgilenip işsizliği en az seviyeye indirmeye çalıştığımızı göstermeliyiz halkında katılımını sağlayacağımız konferanslarla eğitimlerle

halkı daha da bilgi hale getirmeliyiz halka hitap eden reklamlarla basın-
la sesimizi en çok duyura bileceğimiz yollarla halka hitap etmeliyiz.
Hastanelere, eğitim kuruluşlarına yapacağımız bağışlarla sportif faaliyet-
lerle halka daha yakınlaşıp iç içe olacağımız faaliyetlere de katılmalıyız
halkla içi içe olup kendimizi ne kadar ifade edip benimsetirsek o kadar
saygı ve itibar kazanırız. Ne kadar bilgili ve bilinçli bir toplum oluşturur-
sak okadar güçlü ve saygın bir sendika oluruz.

Mustafa EMEL

Standard PROFİL A.Ş.

DÜZCE

İşçi kardeşlerimizle birlikte sendikal örgütlenmeyi uzun ve zor günlerin ardından sınırları aşmayı başardık. Şimdi işimiz daha yeni başlamak-tadır. Daha ve daha ileriye düşünmeliyiz.

Sendika yöneticileri üyeleri olarak toplumda sendika bilinci yer edin-dirmeliyiz. Kanunları,haklarımızı nasıl hareket edeceğimizi birlik bera-berlik olduğunda ZAFER'in her zaman bizim olacağını hep birlikte öğrenmeli ve öğretmeliyiz.

Toplamda birlik beraberlik duygusunu canlandırmak için ilk önce fab-rikadaki kardeşlerimiz arasında dayanışma ve birlik kültürünü bunun için geliştirmemiz gerekir. Öncelikle bütün kardeşlerimizi iyi tanımalı sıkıntı veya ihtiyacı olduğunda bize gelmeden biz ona gitmeliyiz. Gitmeliyiz ki iyi ve kötü günde dayanışma içerisinde her türlü zorluğu eylemleri ve güzel günleri beraber paylaşarak omuz omuza olduğumu-zu yaşamalı ve hissettirmeliyiz.

Dayanışma ve birlik kültürünün gelişiminde yapılacak çalışmalarımız üyelerimiz arasında futbol turnuvası gibi organizasyonlar,eğitim,semi-ner,piknik,gezi gibi eğitici öğretici ve eğlenceli organizasyonlar birlikti-ğimizi ve kültürümüzü arttırır.

Dayanışma en önemli en güzel ve bir o kadar da zor olan bir iştir. Bir arakadaşımızın başına bir olay geldiğinde yangın,sel,deprem ve benzeri gibi olaylar başa geldiği zamanlar maddi ve manevi ne gerekiyorsa yap-malıyız. İyi dost kara günde belli olur. Maddi olarak üyelerimizden para toplayıp maneviyatta ise yanında olup ilgilenmemiz yetecektir.

İş yerinde taşeron işçiler için işverenle görüşüp,her işçinin insan olduğunu aynı işi yapıp farklı muamele gördüğünü ezildiğini ve istendiği takdirde hemen iş akdi fesedilebileceği gibi haksız hareketlere maruz

kaldığını ve bunların kadroya alınmasını sağlamaya çalışırız. İsteğimiz olmaması halinde taşerön şirket üzerinde örgütleyerek toplu hareket etmeye sağlayarak birliğin beraberliğin önemini birkez daha kanıtlamış oluruz.

İşyerimizde kapsam dışı olan işçiler örgütlü mücadelemizde yanımızda olmayı isterlerse, kapsam içine almak için işverenle görüşme yapar sonuç alınmaz ise; yeni sözleşmeye madde koyarak ilave ederiz ve bir sonraki sözleşmede kapsam içine alırız.

Kadınlarımız sendikal çalışmalara katılımını sendikal bilinci arttırmak için toplantı,seminer ve eğitimlere davet edeceğiz. Anneler günü,kadınlar günü gibi özel günlerde veya bir organizasyonla hediye vermekle daha da teşvik edebiliriz. Ayrıca kadın üyelerimize yönetimde görevler vererek kadın erkek eşitliğini ve sendika kültürünü öğrenmeleri ve tam bir sendikacı olmalarını sağlarız.

Sendikamızın bulunduğu bölgede itibarını yükseltmemiz için birlik beraberlik ve dayanışma içinde hareket ederek bölgemizde yapacağımız kıdem tazminatı taşerönleşme ve asgari ücretliden vergi alınmaması için yapacağımız eylem miting, broşür ve standlar kurarak halkı bilgilendirir sendikamızın ve sendikaların itibarı artarak sendikalara güven duyulmasını sağlarız.

Sendikamızı ve sendikalaşmayı güçlendirecek olan “hakk’ı hak eden alır” dayanışma aidatı ödeyen değil. Bunun için millet vekilleri Ç.S.G. Bakanlığıyla görüşülmeli ve bu yasanın değişmesi için miting ve eylemler yaparak sendikalaşma çabası içindeki işçi kardeşlerimiz “yanımda olamayanlar soframda da olmayacak” diyerek hırslanacak ve mücadele için daha çok çalışacaktır.

MUSTAFA KÖKSÖKEN

STANDART PROFİL

DÜZCE

Çalıştığımız işyerinde sendikanın daha güçlü olabilmesi için çeşitli sosyal aktivite olması bununla beraber iletişimin daha etkin yapılması gerekmektedir. Sendikalı çalışan yerlerde taşeron sistemini daha adaletli olması gerektiği gibi çalıştığımız fabrikada da arkadaşın sendikal konu hakkında her fırsatta bilgilendirilmesi gerekmektedir. Sendikalı çalışan üyelerimizin halkın gözünde itibarlı ve saygın görünmesi konusunda bulunduğumuz bölge halkının bilgilendirilmesi konusunda toplantı salonlarında seminerler verilmelidir.

Üyelerimiz ve bölge halkımız sosyal etkinliklerle kaynaşmalıdır. Aynı zamanda kadın üyelerimizin sayısını arttırabilmek için temsilcilikte ve disiplin kurulunda ve diğer faaliyetlerde eşit haklara sahip olmaları yönünde çalışma yapmak ve kadın kolları oluşturulmalıdır.

Halkın gözünde dayanışma ve birlik düşüncesi yerleştirmemiz için maddi manevi değerlerini sendikalı olarak ayrı fikirlerde olsa gözetmemiz ve sahip çıkmamız gerekmektedir. Ön yargılı olmayı engelleyip çevre ve diğer problemlere özverili yaklaşmayı sendikalı çalışanlarımızı ve bölge halkımıza verilecek eğitimlerle anlatmalıyız.

Bana göre eğitimli bir toplum bilinçli ve özverili toplumdur. Bunun için öncelikle sendikalı çalışanları ve halkımızı eğitimli birey haline getirmek için eksik olduğumuz konularda eksikliklerimizi gidermek için eğitim uzmanlarının vereceği eğitim ve seminerlerle yaşantımızdaki daha iyi girebilmesini sağlarız. Böylece sendikal faaliyetlerimizi güçlendirmiş olur ve sendikanın doğru yararlı bir örgütlenme olduğunu çalışan işçi taşeron ve halkımıza anlatmış oluruz.

UĞUR YILDIZ

STANDART PROFİL

DÜZCE

Madde:2.Kademeden 3.Kademeye gecis odevi

Sizin calistiginiz isyerinizde sendikanin daha guclu,is yerinin bulundu-
gu bolgede daha itibarli,tum calisanlarin gozunde (sendika uyesi olan ve
olmayan tum iscilerin) daha saygin ve her uyenin iyi ki bu sendikanin
uyesiyim diyebilecegi bir sendika yaratabilmek icin

Calistigim is yerinde sendikanin daha guclu,isyerinin bulundu-
gu bolgede daha itibarli,tum calisanlarin gozunde (Sendikali-sendikasiz) tum
iscilerin daha saygin ve her uyenin iyiki bu sendikanin uyesiyim diyebile-
cegi bir sendika yaratabilmek icin yapilabilecek calisma icin benim icin-
den gecen fikir ve dusuncelerim asagidaki gibidir.

*Uyeler arasinda dayanisma ve birlik kulturunun gelistirilmesi icin
yapilacak calismalar.

Sube catisi altinda aylık

uyeleri bilgilendirme amaci ile bir isyeri dergisi cikartilmasi.Cikacak
dergide aylık sendikanin isyerindeki gelismeler,genel merkezdeki prog-
ramlar ve her ay bir sozlesme maddesinin uyeler arasinda genisletile-
bilmesi icin neler yapilabilirililigini tartisabilinmesi icin calismalar yapil-
labilir.

*Isyerimizde taseron isciler icin yapilacak calismalar.

Bilindigi uzere taseron isci kadrolu calisan icin bir tehdit.Isyerinde
taseron isci ile yapilacak calisma sozlesme maddeleri hazirlanirken iki
yillik sozlesme suresince taseron isci sayisinin mevcut sayisi belirlene-
rek ve uc ayi gecmemek kaydi ile kadroya gecme sarti koyularak kadro-
ya gecisleri saglanmasi.Taseron isci alimlarinda stajyer[is]egitimleri ali-
nirken sendikal faaliyetler hakkında egitimlerinin alınmasi saglanmasi
ve sendika hakkında bilgilendirmeleri saglanmasi gerekmektedir.

*Kadin uye calisanlarini sendikal calismalara katilimini ve yonetimlerde kadin sayisini arttirmak icin yapilacak calismalar.

Kadin calisanlarin sendikal calisma faaliyetlerinde katilimini arttira- bilmek icin sendika aidatlarından kadin calisanlarini muaf etmek,calisan kadin yuzdesine gore katilimleri arttirabilinir.Kadin calisanlarin sendikal faaliyetler hakkında bilgilendirme konuya daha hakim olabilmeleri icin aylık 8saat eğitim ve seminerler verilebilir.Bu eğitim ve seminerler dogrultusunda kadin uyelerin yonetimlerde olabilmeleri saglanabilir.

*Sendikanin bulundugu bolgede yasayan halkin gozunde itibarinin yuksek olmasi icin bolgedeki sorunlar (issizlik,cevre,diger problemler icin) nasıl bir calisma yurutulmelidir.

Oncelikle sendikanin gecmisine bakildiginda isci sinifinin isveren- e bas kaldirmasi,ayaklanmasi gibi gecmisten gelen bir algı halkın kafasın- da yer etmis.Bir isyerine sendika girecek veya sendikal faaliyetler bas- ladigi fisiltıları ciktiginda isverenin isciyi cikarma tehdidi ile karsi karsi- ya kaldiginda o bolgedeki halkın sendikanın o is yerindeki huzuru kacir- digini ve bolge genelindeki is yerlerinin bak oraya sendika girmeye cali- siyor,is verenin isciyi isten atiyor seklinde halk dilinde sendikanın kotu ve is huzurunu kaciriyor seklinde dedikoduların dolastigi bilinen bir gercek- tir.Sendika subelerinin burada bolge halkini bilinclendirmek anlaminda yerel tv ve yerel basında sendikaların isci haklarını korumak ve bolge gene- linde isverenlerin isciyi kole gibi kullanmamaları hakkında bilgilendirmek icin programlar hazirlanmasini saglamasi gerekmektedir.

*Sendikayı guclendirecek baska calismalar iceren is yerinde ve bol- gede yapılması gereken calismalara gelince.

Sendikanın isyerinde ve bolgede itibarını guclendirecek sosyal etkin- likler adi altında(piknik gezileri,futbol,voleybol turnuvaları vb.) gibi akti- vitelerde bulunarak sendikanın calisan ve bolge halkının bilgilendirilme- sinde bir yol izlenmesi.Isci ve emekci calisanlarının calistikları isyerin- deki yıllık zam ortalamaları sirketin senelik kar cirosu hesaplanarak ve

yillik enflasyon % desi hesaplanarak sozlesme masasina oturulursa calisanlarin sendikaya ve sendikal faaliyetlere daha sicak bakmasi saglanir.Isci ve emekcinin sozlesme masasindan alacagi pay bolgede daha ilgi ve alaka ole karsilanir.

GEBZE

15.05.2014

HAZIRLAYAN: Beria PEHLİVAN

ŞUBE: GEBZE

İŞYERİ: PLASCAM A.Ş

**KONU: 2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ
2014 BAHAR**

13 Mayıs 2014 tarihinde Soma maden ocağında sayısız sınıf kardeşimizi, patronların daha fazla kar hırsı uğruna güneşe gömdük. Patronların açgözlülüğü, hükümetin suç ortaklığı, alınmayan önlemler yüzlerce işçi kardeşimizi aramızdan aldı. Yaşamını kaybeden işçilerin acısı yalnızca ölen maden işçilerinin ailelerinin değil tüm işçi sınıfının acısıdır. Başta yaslı ailelerin ve tüm işçi sınıfımızın başı sağ olsun.

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Dayanışma ve Birlik kültürü aslında bizim gibi toplumlarda çok güçlü bir gelenek olmasına rağmen, patronlar sınıfı tarafından sistemli bir şekilde gözden düşürülmekte ve anlamsızlaştırılmaktadır. İşverenler bunu boşuna yapmamaktalar. Kendi karşılarında işçilerin daha dağınık ve örgütsüz olmasını isterler. Bunun nedeni ise daha fazla kar hırsıdır. İşverenlerin tüm saldırılarına karşı işçilerin dayanışma ve birlik olmaktan başka çareleri yoktur. Bu kültürü oluşturmak ve işçi sınıfını daha duyarlı kılmak ise çok kolay olmasa gerek. Sendikamızın içerisinde bu anlayışın ve kültürün geliştirilmesi ortak anlayış, bakış tarzı ve ilkesel davranmakla mümkün olduğunu düşünmekteyim.

İşyerlerimizde dayanışma ve birlik olmanın önemini kavratmak ve geliştirmek için yapılması gerekenleri şu şekilde olabileceğini düşün-

mekteyim. Her ne kadar sendikalı bir işyeri olsak ta bütün işçilerin aynı düzeyde örgütlü olma bilincini kavradığını söyleyemeyiz. Sendikamızın bağlı bulunduğu her fabrikada, Sendika şubemizin öncülüğünde, ileri atılmış ve sendikalı olma bilincini kavramış yâda daha duyarlı işçileri bir araya getirip, ne yapılması konusunda tartışmalar yürütmeli ve belirlenmiş konularda ortaklaşmalı. Bu oluşturulan gruba iş yeri komitesi diyebiliriz. Bu komitelerden seçilmiş işçiler bir üst komiteyi oluşturmalı, sınıfımızın tarihini, acil taleplerini konu alarak, düzenli bir eğitim çalışması yapmalı. Bu komitelerin, belirli sürelerle hazırladığı konu başlıkları (taşeronluk, iş kazaları vs) diğer işçilerinde katıldığı panel, seminer vs toplantılarının yapılması. Aynı zamanda bölgemizde varsa grev ve direniş ziyaretleri güçlü bir şekilde organize edilmeli ve sınıf dayanışmasının önemi kavratılmalı. İşçi arkadaşlarımıza fabrikada birlikte ve örgütlü olmanın gücünü de gösterebiliriz. Bunun yanı sıra işçi sınıfının sorunlarını konu alan tiyatro, müzik dinletileri, piknik ve futbol turnuvası yapılabilir. Asıl önemli olan sendikamızın canlı bir organizmaya dönüştürerek, taban örgütlülüğünü güçlendirmek olduğunu düşünüyorum.

- İş yerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

Bizim işyerimizde taşeron bulunmamakta. Bir dönem kalite bölümünde yüzde yüz yapan taşeron işçiler vardı. Ve işveren bu taşeron işçilerin sayısını artırmak istediğinde temsilci arkadaşlarımızın tepkisi ile karşılaştığında geri adım attı.

Taşeron işçilik, güvencesiz çalışmadır. Biz sendikalı işçiler sınıfımızın bir parçası olan taşeron işçilere karşı düşmanca bir tutum almayıp, onları da sendikalı yani güvenceli çalışma için ikna edip sendikamıza örgütlemeliyiz. Taşeron olan işyerlerinde ise, sendikamız ağırlığını koyup taşeron işçilere kadro verilmesi talebi etrafında mücadele etmelidir.

- İşyerinizde ki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;
- Kapsam dışı çalışanlarda bizim gibi işçi ama işverenler kapsam dışı

diyerek, işçi sınıfının “en eğitimli” kısmını sınıftan ruhen kopartıyorlar. Böl, parçala ve yönet! Onlarında bu sınıfın bir parçası olduğunu hatırlatarak, dayanışma aidatı ödeyerek sendikamızın çatısı altında birleştirebiliriz.

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını artıracak çalışmalar;

İşçi kadınlarımızın ciddi anlamda morale ihtiyacı var. Bu morali de ancak hak ederek mücadele ile kazanabiliriz. Kadın üyelerinin olduğu fabrikalarda birincisi ister seçilmiş ister seçilmemiş olsun bir kadın temsilcisinin olması gerekiyor. Fabrikalarda genel ağırlık erkek kardeşlerimizin olmasından kaynaklı bazı sorunlarımız konuşulmamakta ve anlaşılmamakta. Sendikamızın kadın işçilere dönük hedefleri olmalı. Bazı konular artık yalnız kadın işçilerin sorunu olmaktan çıkmış genel bir sorun haline gelmiştir. Örneğin Kreş sorunu, emzirme odaları, doğum izni vs. aynı zamanda işçi kadınların sağlık-hijyen ve çok sık karşılaştığımız meme kanseri ile ilgili uzmanların eğitim verdiği seminerler düzenlenmeli. Anket hazırlanmalı ve kadın işçilerin hangi sorunlara duyarlı olduğu ve hangi taleplerinin olduğunun saptanması.

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgede ki sorunlar konusunda yapılacak çalışmalar;

Sendikamız tüm demokratik taleplere duyarlı olmalıdır. Elbette insanlığın geleceğini ilgilendiren konulara da (çevre, doğanın tahribi vs) duyarsız olmamalı.

Gebze koca bir işçi kenti. Sendikamız bizleri en çok ilgilendiren; iş kazaları, işsizlik, asgari ücret, taşeronluk, kıdem tazminatı konusunda işçileri duyarlı kılmak ve sokak yâda salon etkinlikleri düzenlemek. Her mahallede ücretsiz kreş kurulması için diğer sendika ve demokratik kurumlarda da duyarlılık yaratılması. Bu konuda ortak bir çalışma yürütülmesi.

Saygılarımla,

Gökhan ALTINTAŞ

POLİFEN

GEBZE ŞUBESİ

- Çalıştığımız iş yerinde sendika'nın daha güçlü, iş yerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendika'nın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için şunları yapmamız gerekmektedir;

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için, üyeler ve aileleriyle beraber sosyal aktivitelerde bulunmak gerekir. Buna örnek verecek olursak piknik, sinema, gezi vb. düzenlemelerde bulunmak. Bağlı olduğumuz sendikayı kendi yuvamız evimiz gibi görmeliyiz. Dayanışma ve birlik kültürünün, yukarıda vermiş olduğumuz örneklerle göre çalışma yapılırsa istediğimiz seviyeye ulaşmış oluruz.

- İş yerinizde varsa Taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar şunlardır;

Çalışan Taşeron işçilere sendika'nın faydalarını ve getirilerini anlatarak onları da örgütlemeye çalışmalıyız. Sendikanın üyelerine vermiş olduğu çay,şeker ve deterjan yardımıdan 2 ay da bir de olsa onlara verilebilir. Bunlarla onları sendikaya teşvik etmiş oluruz.

- İş yerimizdeki kapsam dışı olan işçiler için şu çalışmalar yapmalıyız;

İş yerinde işçiye bilinçlendirmek için yapılan toplantılara kapsam dışı olan işçileride çağırıp onların da sendikanın bilinçlendirme toplantılarında bulunmalarını sağlamak için bölümlerinden izin alıp onların da orda ki toplantıda olmalarını sağlamalıyız.

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için şu çalışmaları yürütmeliyiz;

Kadın kolları kurulup ev ziyaretlerinde bulunulabilir. Kadınların kendi aralarında ki kadın günlerinde hediyeler dağıtılabilir.

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgede ki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) şu çalışmalar yürütülebilir;

Özellikle üye olan arkadaşlarımızın akrabalarına, eşlerine, dostlarına sendikayı ve sendikalı olmanın yararlarını en ayrıntılı bir biçimde anlatmalı. Değişik illerde sendikanın yapmış olduğu faaliyetleri örnek gösterip, pankartlarla eylemlerle sendikanın nasıl olduğunu onlara göstermelidir. Sendika sayesinde iş verenin işçiye daha iyi bir şekilde yaklaşmasını anlatmak ve hissettirmesi gerekir. Sendikanın bulunduğu bölgede gece düzenleyip aileleri bir arada toplayabiliriz. Halkın gözünde itibarının yüksek olması için.

- Bunlar dışında şu çalışmalarda yapılabilir;

Sosyal faaliyetleri sık sık yapmak. Dini ve diğer Bayramlarda Bayramlaşmak zorunlu hale getirilmeli. Spor organizasyonu yapılabilir. Sendikanın desteklediği bir spor kulübü de kurulabilir. Sendikayla ilgili Ödüllü bilgi yarışması düzenlenebilir. Turlar düzenlenmelidir. Sendikanın iş yerlerini en az 2 hafta da bir ziyaret etmeleri zorunlu hale getirilmelidir. 1 Mayıs işçi bayramında tüm işçilerin 1 Mayıs kutlamalarında zorunlu hale gelmelidir. Temsilci seçimleri yıl da bir olmalıdır. Sendika evli olan üye eşlerine hediyeler gönderebilir. Okula giden çocuklarına sendika etiketli çantalar dağıtılabilir.

Mehmet TAŞ

BASF Türk kimya

Gebze

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar:

Önemli olan işçiler arası iletişimin oluşturulabilmesi. İşçiler arası ilişkileri arttırmak ve vakit bulundukça deneyim aktarmak çok önemli. Bu sayede karşılıklı, güçlü bir tepki koyulabileceğine inanıyorum. İşçi sınıfının gelecekteki kurtuluşu için tek çare dayanışma.

Dayanışma ve birlik kültürü, eğitimlilikten geçmelidir. Toplu halde (Eşler de dahil) piknikler veya geziler düzenlenmeli, sendika destekli (profesyonel eğitimci) bu organizasyonlar da eğitimler, seminerler düzenlenmeli işçi ve işçi ailelerin bilgilendirilmesi gerekmektedir. Sendikalı olmanın faydalarını anlatmalıyız.

-İşyerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar: İş yerimde çalışan Taşeron çalışan işçiler bulunmaktadır. Bu işçilere vakit buldukça sendika ve sendikalı olmanın faydalarını elimden geldikçe anlatırım.

Örneğin: Çay saatlerimiz uyuşmasa da bazen bakım günlerinde uyuşmaktadır. Burada, yapacağın kısa bir konuşma şöyle olabilir;

“Türkiye”nin çeşitli bölgelerinde ve semtlerindeki iş yerlerinde çalışıyor ve çalışmak zorundayız, Belki farklı görüşlere inanıyor farklı siyasi partileri destekliyorsunuz, fakat hepimizin ortak noktası, yaşamak için çalışmak ve emek gücümüzü satmak zorundayız. Hangi sektörde ve sektörün hangi iş kolunda olursak olalım hayatımızı yalnızca ücretle kazanıyoruz. Dertlerimiz aynı sorunlarımız ortaktır. Hal böyle iken: iş garantiniz yok, aynı işte farklı ücret alıyorsunuz, sosyal yardımlarınız yok, Sendikal yaptırımınız yok, ücretlerinizin ne zaman ve ne kadar olacağını bilmiyorsunuz gelin organize olun. Unutmayın birlikten güç doğar.”

Diye konuşmalar yaparım. Örgütlenmeleri için telkinlerde bulunurum.

-İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar: Bu çalışmalar için, sendikalı işçilerin sendikal haklarının kapsam dışı personelden daha iyi olması gerekir. Bunun için de sıkı bir birliktelik, bağlılık bir bütünlük sağlanmalıdır.

-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttıracak çalışmalar:

- Çalışan kadınlar, ağırlıklı olarak kamu sektörü, sanayi sektörü ve kayıt dışı sektörde yoğunlaşıyor. Bunların istihdam edildiği alanlar ise daha çok beceri gerektiren, bilgi gerektirmeyen iş alanlarıdır. Kol gücü ve el yeteneği gerektiren oyuncak, evde yapılan dikiş, nakış, örgü gibi işlerdir. Bu alanlarda kadınlar, iş güvencesiz, sigortasız ve yarım zamanlı çalıştırılıyorlar. İş ve sosyal güvenlik ise tamamen kaosa döndürülmüş durumda. Kayıt dışı sektör ise tamamen güvenceden yoksundur. Ücretsiz aile işinde kadınlar, örgütlenme hakkından, sosyal haklardan ve güvenceden yoksundurlar. Bu işlerin ücretli olanları ise asgari ücretin bile altındadır. Bu durumu tüm kadın çalışanlara eğitim olarak verilmelidir. Kadın işçi kardeşlerimizi bilinçlendirmeliyiz.

Kadınlarımızın da her alanda çalışacağı gibi yönetimlerde de aktif rol alacakların benimsetmektir.

-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için bölgedeki sorunlar konusunda yapılacak çalışmalar: Sendikamızın bulunduğu bölge bir sanayi organize bölgesidir. Sendikalı çalışan işçilerin yoğun olduğu bir yer ama muhakkak ki burada yaşayan ve çalışan insanların da sendikasız olanları vardır. Arasındaki farkları inanın bizden daha iyi biliyorlar.

Esnafın yürüyüşüne destek vermek veya yaya geçidi olmayan bir yerde eylem yapan birine destek vermek hem insani görevimiz hem de sendikalı olmamızın bir görevidir. Hasta olan ve kan"a ihtiyacı olan

insanlara yardımcı olmak gibi... Bu tür yardımlaşmalar sendikamızın itibarını yükselteceğine inanıyorum. “Bir avuç kömüre bir ömür vermeme-
liyiz”

OKTAY DEMİRCİ

GEBZE

ÜPERLAS

Üyeler arasında dayanışma birlikte olmakla başlar bunun içinde sendikali üyeler bir birine sıkı sıkıca kenetlenmeli,güvenmeli.Bunun yanı sıra sürekli bilgilendirilmeli ve eğitim verilmelidir. Sendikali arkadaşlar sürekli kendilerini geliştirmeli.Örnek vermek gerekirse sendikanın düzenlediği seminerlere katılmalı.Yeni üyeler edinmeli sendikali olmanın faydalarını sendikanın ne kadar güçlü olduğunu ve biz çalışanlara neler kazandırdığını öğretmeli vede öğrenmeliyiz..

Taşeron çalışan işçi bizim iş yerinde de mevcuttur ama sayıları çok değildir.Bu çalışan emekçi kardeşlerime üzülüyoruz.Aynı işi yapıyoruz. Aynı yemeği yiyoruz aynı havayı soluyoruz ama aynı parayı alamıyoruz.Biz sendikalıların kıdem tazminat hakkı var ama taşeron kardeşlerimizin böyle bir hakkı yok malesef.Bunun için taşeron arkadaşlarımızı en kısa zamanda sendikali yapıp aynı şartlarda aynı parayı kazanmalarını sağlamalıyız. Bu çalışan arkadaşlarımıza sendikanın ne kadar iyi bir şey olduğunu bizlere neler kazandırdığını birlikte neler başardığımızı anlatmalı ve taşerona son vermeliyiz.Çalışan hiç kimse sedikasız çalışmasın.

Kapsam dışı çalışan arkadaşlar toplu iş sözleşmesine den yararlanmayan sendikaya üye olmayan kişilerdir. Sendikali çalışanlar olarak böyle arkadaşları aramızda barındırmamalıyız.Bu gibi kişiler her zaman işverenden yana olup sendikanın iyi bir şey olmadığını zannederler.İşçi mücadelelerin gerilediği bu dönemde genişletilmeye çalışan kapsam dışı uygulamalarına sendikali işçiler ve sendikacılar olarak bundan böyle suskun kalmamalıdır. Hangi işi yapıyor olursak olalım,iş gücümüzü sattığımız sürece bizleer işçiyiz.Mücadele içinde dayanışma ve kaynaşmaya ihtiyacımız vardır.Bunun için sendikali olalım birlik olalım

güçlü olalım.

Çalışan bayan arkadaşlarımızı sendikaya üye etmeli sosyal faaliyetlere katılmalarına yardımcı olmalıyız.Kadın erkek eşitliğini sağlamalı ve bunu dengede tutmalıyız.Çalışan bayan arkadaşlarımızı mitinklere,eğitilere,seminerlere ve buna benzer etkinliklere katılmalarını sağlamalı.

Kadın üyelerden yönetim kuruluna almamız gerekir.Çünkü bir kişi arkasından bin kişiyi götürür bir nevi kadın dayanışması yapılabilir.Kadınların yanında olmalı onlara destek olmalıyız korumalı ve kollamalıyız.Hiç bir zaman arka planda bırakmamalıyız.İş faaliyetlerinde bulunmalı kendi parasını kazanmasına yardımcı olmalıyız.

Yaşayan halk olarak sendikalı çalışan emekçi kardeşlerimize maddi manevi her konuda yanında bulunmalıdır.Örneğin bir miting düzenlendiği zaman esnaf arkadaşlarını yanına alıp mitinglere katılabilirler.Bunun yanısıra greve çıkmış kardeşlerimize yanında bulunarak bununla birlikte maddi destekte buluna bilirler.Senkika çalışanlara neler kazandırıyor nasıl katkıda bulunuyor nasıl koruyor kolluyor bunları esnaf çevrede yaşayan halk kesinlikle bilmelidir.Yeni işe girerken sendikasız yerlerde çalışmasınlar.Sendika konusunda herkes duyarlı olmalıdır işsizlere iş bulmaya çalışmalıdırlar.Bir birimize daima destek olmalı sendikayı daha güçlü hale getirmeliyiz.Bunun için elimizden ne geliyorsa halk olarak çalışan olarak esnaf olarak gerekeni yapmamız lazım.

Sendikayı bugünkünden daha güçlü hale getirmemiz gerekmektedir.Bunun içinde her türlü zorluğa karşı birlik ve beraberlik içinde olmalıyız. çalışan emekçileri sendika koruyor kolluyor ise bize düşen görevde sendikayı en tepeye taşımak olacaktır.Maddi manevi ne gerekiyorsa taşın altına herkes elini koymalıdır.

Çalışanlar Olarak:

*Sendikayı daha güçlü hale getirmeliyiz.

*Herzaman yanında olmalıyız

*Sendikasız iş yeri sendikasız çalışan işçi olmamalıdır.Taşeron'a son verilmelidir.

*Sendikanın aldığı kararların arkasında durmalıyız.

ÖNDER İNAN GEKOÇ

ŞUBE: GEBZE

İŞYERİ: ENPLAST

Öncelikle daha güzel ve işçilerin dayanışma içinde olacağı bir sendika için işçilerin birbirlerini daha iyi tanıyabileceği ve kaynaşmaları için piknik tiyatro ve geziler düzenledim ara ara ve bu tiyatrolarda işçi sınıfının daha önce verdiği mücadeleleri anlatan bir konu sunardım bu şekilde sendikamızın bugünlere ne zorluklarla geldiğini işçi arkadaşlarıma daha iyi anlatabilirdim kazandığımız şuanda ki mevcut haklarımızın gerçekte ne kadar uğraşlar sonucu ve birçok işçi arkadaşımızın canına mal olduğunu göstermek isterdim kadın üyelerin fazlalaşması içinde birçok çalışma yapılabilir birçok iş yerinde kadın işçi çalıştırılmıyor çalışanlar çoğuda sendikasız olarak çalıştırılıyor bunun için öncelikle kadınların çoğunlukta çalıştığı iş yerlerini bulup diğer sendikalı bayan arkadaşlarımızla beraber onları sendikalı olmanın ne kadar güzel kazanacakları hakları onlara anlatmaya çalışabilirdik birçok kadın işçini sadece işveren ve işten atılma korkusundan değil kocalarının korkusundan bile sendikalı olmadığını söyleyebilirim bu yüzden bence önce böyle bayanların öncelikle eşlerine anlatmak lazım sendikanın faydalarını bulunduğum ortamda birçok işsiz var ne iş olsa yaparım tarzında bir çoğu ve bunların geneli sendikayı ve ne işe yaradığını dahi bilmiyor çünkü daha önce anlatan bu insanları dinleyen olmamış ve ben bu insanları toplayıp dinlerdim ve daha sonra bu insanlara sendikalı bir işçi ile sendikasız bir işçi arasındaki farkı anlatırdım bu şekilde toplumsal çalışmaların sendikalar tarafından hiçbir şekilde yapılmadığını görüyorum şu zamanda ve üzülyorum gerçekten bunu daha önce dile getirdim ama ne kadar dinlediler tartışılır sendika ne demek sendikacılık nedir bunları insanlara anlayabilecekleri şekilde anlatırdım sendikalı işçinin

işten rahat bir şekilde atılamadığını 8 saatten fazla çalıştırılmadığını ve sosyal haklarının olduğunu insan yerine konulduğunu anlatırdım bence sendikacılıkta diğer işlerde olduğu gibi kadın elinin değdiği yer güzelleşir derdi annem ve bence sendikalarda ve birçok yerdede bence kadınların artık aktif olması lazım bende bu çizgide sendikada birçok göreve bayan arkadaşları getirerek sendikamızıda güzelleştirdim cehaletin en büyük düşmanı kadındır demiş bir yazar çünkü kadın bilirse çocukları-nada aşılabilir o yüzden kadınların daha aktif olabileceği bir sendika kurardım yeni baştan çünkü kadınlar ne kadar fazla olursa sendikada veya herhangi bir yerde o zaman daha çok ses getirir yaptığınız iş

Şu zamanlarda hiçbir sendika etkinlik düzenlemiyor diğer fabrikalardan habersiz herkes ben dayanışma piknikleri düzenlerdim insanları kaynaştırmak için çünkü her grevde yalnız kalıyor insanlar bunların olmaması için insanları daha önceden dediğim gibi pikniklerle tiyatro gösterileriyle ve söyleşilerle kaynaştırırdım eğitim bence çok önemli düzenli eğitim planlaması yapardım işçiler arasında geleceğin sendikacılarını yetiştirmek için ve daha fazla insan kazanmak için eski sendikacıları dinlerdim hep babamdan ve şimdikiileri görünce iyi iş yapanları da var tabi aralarında ama bence kazanılan haklara sevinip daha fazlasını alamadığım için hep üzülürdüm ve burada herkese aşıldım hak verilmez alınır işçi sınıfının en rahat şekilde yaşabilmesi ve kendisine sosyal aktivitelerden uzak kalmaması için daha az ve daha fazla ücret alabilmesi için çalışırdım

TUFAN KOÇ

CAMBRO ÖZAY

GEBZE

*Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

Üyeler arasında birlikteliği sağlamak için öncelikli hedefimizin şubelerimiz de ve fabrikalarda çalışan arkadaşları birleştirici aktiviteler toplantılar ve eğitimler verilmesidir. Sosyal amaçlı sportif faaliyetler ,kültürel geziler,hafta tatillerinde ortak piknik ,ev ziyaretleri konserler ve benzeri etkinlikler dayanışma ve kültürel gelişmeler sağlanır.Örgütlülüğümüzün ve birlikteliğimizin bizlere neler kazandıracaklarını birlikte olursak neleri başara bileceğimizi hissettirmemiz lazım. Üyelerimize ayrıca sınıf bilincini aşmak ve yer yüzünde iki sınıfın olduğunu bunların birincisinin biz işçiler ikincisinin ise bizleri sömüren kapitalist patronlar sınıfının olduğunu anlatmamız gerekiyor.Bizler öncelikle din, dil, ırkçılığı , toprakçılığı kaldırmamız gerekiyor .

İşveren bizlere bu şekilde bölüyor bizim ise bu oyunlara gelmemiz ve arkadaşlarımıza çalıştığımız alanlarda emeğimizin karşılığını birlikte hareket ederek ve sınıf bilinci ile hareket edersek alacağımızı sendikamızın da bizim bu mücadelemizde sonuna kadar bizlerle olduğunu ve her konuda üyelerimize birlik beraberliğimizi aşılammamız gerekiyor..

İşçilere gerek işyerlerinde gerek şubelerimizde işçi sınıfının dünyada ve ülkemizdeki tarihi

hakkında eğitimler verilebilir.Sendikal mücadele ve sendikamızın önemi ve mücadelecisi olduğu demokratik bir yapı olduğumuzu üyelerimize anlatmamız gerekiyor .İnsanların aklındaki sendika ne işe yarar önyargısını yıkmak ve sendika biziz , biz çalışanlar olduğumuzu anlatmamız gerekiyor.

*İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar.

Sendikanın amacı yapılan ortak kültürel ve sosyal dayanışmalara katmak sendikalılara verilen yardımlardan, gıda,temizlik ,servis ve benzeri haklardan taşeron işçilerinde faydalanması kolektif ve dayanışma çalışmalarında bu ortak ruhu hissettirmek gerekir.

Bizim çalıştığımız fabrikada taşeron işçilerden ziyade sözleşmeli çalıştırılan işçiler var.toplu sözleşmede bu konu üzerinde durulması gerekiyor.Çözüm olarak benim düşüncem kadrolu işçi sayısı biz ilk örgütlendiğimiz sene 160 kişiydik memurlar hariç zamanla işten ayrılanlar olunca ve işveren kadroya işçi almadı ve kendi çıkarı için sözleşmeli personel almaya ve çalıştırmaya başladı burada biz kadrolu sayısını minimum seviye olarak 160 kişi ve üstü olarak sabitlemeli fakat üretimin devamlı artması ve yeni makinalar alınacak olması,tabîi ki ilerde bu sayıyı artırmamız gerekecek.Bunu da göz önünde bulundurursak ve sözleşmeye çalışan sözleşmelilerin hepsi kadroya alınacak ve kadro sayımızı tespit etmemiz ve tespit ettiğimiz sayıyı daima korumamız gereklidir.

*İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar.

İşyerimizde kapsam dışı çalışan arkadaşlarımıza ilk önce işçi olduklarını hatırlatmalıyız ve patronların bizim aramıza koyduğu mesafeyi kaldırmalıyız. Siz değerli hocalarımızın öğrettiği gibi ister mimar, ister mühendis ister fabrikada beyaz yakalı olsunlar sonuçta maaş alıyorlarsa onlarında birer işçi olduklarını hatırlatmamız gerekiyor. Bizler tezgah başında onlar ise masa başında çalışıyorlar tek farkımız bu ama sonuç ne olursa olsun işçiyiz. Bu arkadaşlarımızı da sendikal bilinci aşılmalıyız ve bizimle birlikte mücadele etmeye davet etmeliyiz.Çalışma alanlarının ortak duygusunu yaşanacak her türlü gelişmelerde ortak etkilenmenin ve bir geniş aile duygusunu hissettirmemiz gerekiyor.

Sendikamızın sosyal ve kültürel faaliyetlerine katılımlarını sağlamak gerekiyor.

*Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını artırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz.

Sendikanın eğitim çalışmalarında kadın arkadaşlara görev ve sorumluluklar verilerek güven duygusunu kazanmak.

Söz ve yetki mekanizmasını çalıştırarak.Dünya üzerinde erkeği tamamlayanın kadın olduğunu ve onları önemseyerek her daim dünyamıza ve sendikamıza yenilikleri kataabileceklerini bilmeliler.

Kadın çalışanların en büyük sıkıntıları çalıştıkları işyerlerinde ve kentlerde kreş olmamasıdır .Sendikamızın kadın üyelerimize ve diğer çalışan kadın işçiler için kreş açması bu sorunu çözersek kadınlar da sendikal çalışmalara katılırlar.Çünkü çocuğu olanlar çocuklarını gönül rahatlığıyla bırakacakları yerleri yok

Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre ,diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

Sendikalı olan işçiler sadece kendi çalıştığı fabrikanın içine kapanarak hayatını sürdüremez bu nedenle çevresi, ülkesi, dünyada, yaşanan her türlü olumlu yada olumsuz gelişmelerde gerekli tepkileri göstermelidir.Yapılacak bu tepkilerede ortak duygu yaratılarak var olduğunu göstermelidir.Sosyal dayanışmalara da yardımcı olmak yaşanacak gelişmelerde orda olmak ortak paylaşımı göstermek çevremizdeki halkı,birlik ,ve dayanışma eylemlerinde gösterilecek hareketlerde bulunmalıdır.

Sendikanın bulunduğu kesimlerde yapılacak olan her türlü etkinliklere üyeleriyle destek verir ve her zaman halkın yanında ve göz önünde olursa etkisi de büyük olur.Yapılacak olan üyelerimiz düşünleri ,konserler panel , çevre ve kültürel etkinliklerde bulunmak sendikamızı olumlu kılar.

Yani kısacası bir ağaç gibi tek ve hür ,bir orman gibi kardeşçesine birlikteliğimizi yaşatmalıyız.

*Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalış-

malar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Diğer iş kollarında yer alan sendikalı çalışan emekçilerle ortak bir platformda yer almak.

Ülke genelinde yaşayan tüm insanlarla sınıf dayanışması içinde olmak gerekli.

Ülke genelinde yaşanacak önemli gelişmelerinde yapılacak olan sosyal ve kültürel etkinliklerde ortak değerlerin yaşatılması ile birlik olmanın önemini ve güçlülüğü gösterir

Dünyada ve ülkemizde önemli günlerde ortak inançsal kültürel ve benzeri aktivitelerde birlik ve dayanışma içinde olmak

Yaşanacak sel ,deprem ,kazalarda ve doğal afetlerde ekonomik ,sosyal yardımlaşma ve dayanışma içinde olmak.

Sendikalı çalışanların ortak yaşamında kooperatiflerin kreşlerin ,okuyanlar için kurs açılması ve buda sendikaların ve sendikamızın itibarını artırır..İnsanların sendikalara bakışlarını değiştirir ve dayanışmalarını gösterir.

İnsanları din ,dil ,ırk ,mezhep ayrılığı gözetmeden farklılıklarımızın bizim zenginliğimiz olduğunu bilmemiz ve bir birimizi saygı sevgi çerçevesinde birlik ve beraberliğimizin tek amacı işçi sınıfı için mücadele edelim.

İSTANBUL-1

ÇETİN ÇORUM

BAYER İLAÇ İSTANBUL 1. NOLU ŞUBE

MADDE1:ÜYELER ARASINDA DAYANIŞMA VE BİRLİK KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR:

Üyeler arasında birlik beraberlik ve dayanışma kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalarda sosyal aktivitelerin en önemli unsur olduğunu düşünüyorum.Mesela üyeler arasında piiknikler şubeler arası maçlar olabilir.mesela işverenimiz her sene işyeri piknigi düzenliyor biz ki otuz bin üyesi olan bir sendika olarak neden bizde böyle aktiviteler yapmıyoruz yapılması lazım diye düşünüyorum.Bu yaz mesela temsilci arkadaşlara bir fikir olarak sunmayı düşünüyorum.

MADDE2:TAŞERON İŞÇİLER İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR:

Evet övünerek belirtmek istiyorum ki işyerimizde taşeron işçi yok ve türkiyede ilaç firmaları arasında taşeron olmayan tek ilaç fabrikası tabiki bu yıllardır verilen mücadelenin bir sonucudur.hersene taşeronla tehdit edilsekde mücadeleye devam ediyoruz.keşke diğer firmalarda bu taşeronu engelleyecek güce ve örgütlülüğe sahip olsalardı ne yazıkki o güce sahip olsanızda yasalar sizden yana olmayınca yapabilecek hareket manevralarınızda o kadar kısıtlı oluyor.bu yasaların çıkartılması için de ayrı birşeyler yapılması lazım

MADDE3: KAPSAM DIŞI OLAN İŞÇİLER İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALR

Kapsam dışı olan arkadaşlar için sitematik olarak çalışmalarımız devam ediyor her üye bilinçli bir şekilde arkadaşlara sendikanın önemini anlatıyor sendikalı olmanın avantajlarını anlatıyoruz ve bununda meyvelerini alıyoruz mesela daha önceki yıllarda 6 arkadaş sendikaya katıl-

mıştı aslında daha fazla katılmak isteyen arkadaş var ama ne yazıkki işverenin baskısından çekiniyorlar bunu bişekilde aşacağımıza inanıyorum.

MADDE 4:KADIN ÜYELERİMİZİN SENDİKAL ÇALIŞMALARA KATILIMINI VE YÖNETİMLERDE KADIN SAYISINI ARTIRACAK ÇALIŞMALARIN YAPILMASI

Önceikle şunu belirtmek istiyorum bayan arkadaşlarımızın hepsi sendikalı fakat sayıları maalesef çok az ama bunun nedeni işverenin izlediği politikalardan kaynaklanıyor bu birazda çalıştığımız işkoluyla alakalı.Bununda şu şekilde çözümleneceğini düşünüyorum kadınların eğitim kalitesini yükseltmek yani şunu demek istiyorum çocuğu kız diye okula göndermeyen insanlar var bu memlekette bunları aşmalıyız öncelikle gerisinin geleceğini düşünüyorum

MADDE5:SENDİKANIN BULUNDUGU BÖLGEDE YAŞAYAN HALKIN GÖZÜNDE İTİBARININ YÜKSEK OLMASI İÇİN BÖLGEDEKİ SORUNLAR KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR:

Evet bence türkiyede işçi sınıfını en büyük ama en büyük sorunu bu maalesef türkiyede sendikalara bakı ş açısı çok ama çok kötü bunu bir örnekle anlatmak istiyorum konunun daha net bir şekilde anlaşılması açısından ben sendikasız bir firmadan geldim 1 mayıs ve sendikalara acı ama terör örgütü gözüyle bakılırdı 1 mayısa gidenler işsiz ve terör örgütü üyesi olarak görülürdü acı ama gerçekler malesef böyle.yine böyle düşünen bir arkadaşla sendikanın böyle olmadığını sadece işçilerin haklarını savunan bi kurum olduğunu sendikalı olarak çalışanların haklarının daha iyi olduğunu örneklerle anlattığımda şoka girdi ve imrendi.Ama bu konu üzerinde önemle durulması gereken bir konu bu algıyı değiştirmemiz lazım.Bıkmadan usanmadan anlatarak herkese ulaşarak çözüleceğine inanıyorum.Yine ayrı bir husustan bahsetmek istiyorum sendika-

lar keşke fabrikaların haricinde kobilere ve daha küçük işyerlerine ulaşabilselerdi mesala.bu bence çözemedigimiz diger bir konu olan vergi adaletsizligi gibi.

PETROL-İŞ İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

AD:HASAN

SOYADI:TEKBIYIK

ÇALIŞTIĞI ŞİRKET: BAYER İLAÇ FABRİKASI

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

1-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar:

Eğitim ve toplantılar daha sık ve düzenli hale getirilmesi gerekmektedir.İşyeri içinde üyelere belirli görevler verilip sendikal faaliyetlerin içerisine çekilip diğer arkadaşlarla sohbetlerinin pekiştirilmesi ve sendikal bilinci üst seviyeye çekmek gerekmektedir.Bölüm komiteleri oluşturulup bire bir üyeler birbirleriyle olağan sıkıntılarını paylaşmalı ve çözüm arayışını birlikte yürüterek yalnız olmadığı hissini algılamalıdır.

2-İşyerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar:

Çalıştığım işyerinde taşeron işçi bulunmamaktadır.Fakat;taşeron çalıştırılan fabrikalarda işçi arkadaşların sorunlarıyla bire bir ilgilenmeli sıkıntılarını çözüme ulaştırma yetisine sahip olmalıyız. Onlara yaklaşımımız haydi sendikalı ol demekten öte bilinçliliğimizi göstermeli insanların birlik içerisinde neler başarabileceği hangi haklara sahip olacağı hissini yaşatmalıyız. Örgütlenme kültürünü önce kendimize aşılmalı ve bu yaklaşımımızı etrafımıza yaymalıyız.

3-İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar:

Kapsam dışı çalışan arkadaşlara sendikaların işleyiş tarzını ve çalışma düzenini anlatarak işinin güvence altında olduğunu ve bulunduğumuz ülkenin şartlarından dolayı işten çıkarmaların çok olduğunu ,bir ülkede haklarını savunabilecek tek yetkili makamın sendikalar olduğunu düşünmesini sağlayarak onların birer üye haline getirmeliyiz.

4-Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde

kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz:

Aktif görev vererek daha etkin hale getirilip sendikadaki sayılarının artması sağlanabilir.Örnek olarak;temsilcilik şube ve merkezdeki çeşitli görev ve etkinliklerde bulundurulmalıdırlar.

5-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik,çevre,diğer problemler için)konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir:

Sendikal propagandalar yapılarak insanların gözünde sendikanın değeri arttırmamız gerekmektedir.Bunun içinde tanıtım ve reklam yapılması gerekmektedir.

6-Bunun dışında sendikayıgüçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız:

Öncelikle kendimizi eğitilmiş ve çözüm odaklı yetiştirip bu bilgileri paylaşmalıyız.Bölgemizde doğal komiteler oluşturmamız insanları birbirlerinin sorunlarıyla ilgilenen dayanışma kültürü içerisinde sorunlarımıza ortak çözümler bulmalıyız.Devletin yönetim sistemindeki çarpıklıkların hepimizin temel sorunu olduğunu bir siyasi çatı dışında tutup insanların asıl sorunun iş güvencesi çalışma şartları ve işçi sağlığı gibi sorunların etrafında birleştirmeliyiz.Bilinçlenen insanın çevreye doğaya ve en önemlisi insana bakış açısının nasıl değiştiğini göstermeli ve öğretmeliyiz.

KADİR KOÇAK

POLİMER

İSTANBUL-1

-üyeler arasında birlik beraberlik dayanışma hep var olmalı sıkılaştırılmalı ve üyeler ciddi bir şekilde bilgilendirilmelidir.

-işyerinde taşeron veya yeni işe başlamışları da topluma kazandırmak bilgilendirmek bizlerin görevi olup bu görevi korkusuzca yerine getirmeliyiz.

-işyerinde kapsam dışı olan işçiler kanuni hakları neyi gerektiriyor haklarını aramak bizlerin vazifemizdir uzman kişilerle görüşüp kapsam dışı arkadaşlarımızlada ilgilenmemiz doğru olacaktır diye düşünüyorum.

-kadın üyelerimizin bu görevleri sendikal çalışmaları üstlenmesi önemli konulardan biridir bu görevi onların da çok iyi başaracağını onlarla paylaşmalıyız ve görevler vermeliyiz.bu doğrultuda kadın arkadaşlarımıza bu konuları daha iyi başarabilecekleri ve kadın erkek eşitliğini sağlanması gerektiğini vurgulamamız lazım.öyle olduğunda kadın erkek aynı eşitte temsil ederse daha iyi birliktelik olacağını düşüncesindeyim.yani onları daha iyi bilgilendirmeliyiz ve onların görüşlerini dikkate almalıyız beraber çalışmalıyız. -sendikanın bulunduğu bölgelerde halkın işsizlik ve sendikasız süreçte tam anlamıyla bilgilendirilmeli işsizlik yoksulluk taşeron ve sendikasız bir bölge için imkanlar denemeli halk bilinçleştirilmeli halka hertürlü yoldan haberdar edilmeli hükümeti de baskı altına alacak bir çalışma yürütülmeli örneğin seçimlerde sık sık işçi hakları yoksulluk taşeron gibi konular gündeme getirilmeli ve taviz vermeden sürdürüle bilmeli.örneğin ABD hükümetlerine ermenilerin soykırımı tanınmaları azınlık diyer guruplara da söz verilmesi bizimde seçimler öncesinde sık sık ekranlarda gündeme getirilmesi söz alınması en hükümetlerin seçim vaatlerinde yol tünel yapacağım

deyilde işçileri sendikalı kadrolu asgari ücreti endüşük memur maaşı yapmayı gündeme getirtmemiz lazım bu nedenle halkımız ve çalışanlarımız çok dikkatli birlik içinde destek vererek çözmeleri sağlanmalı.yani hükümetin devamlı gündeminde olmalı.

-sendikayı güçlendirilmesi çalışanların halkın birlik olması sendika-
nın buna kulak vermesiyle olur örneğin sendika konfederasyonlarıda birlikte hareket etmeleri gerekmektedir mesela hak iş hükümetin emrinde böyle durumda işçilerin zararı sözkonusu halkın işçilerle birlik olup siyasilerden söz alıp parlamentoya söz verilmeli yani zengin fakir eşitsizliği taşeronları sendikalı yapmak kadın erkek eşitliği ve işçilerin hakları her zaman gündemde olmalı halkın hükümetin üzerinde baskısı her zaman sürmelidir.

1.üyeler arasında dayanışma vebirlik kültürünün geliştirilmesi.üyeler arasında ciddi şekilde daysnışma birliktelik olunmalı ve üyeler ciddi bilgilendirilmelidir.bu nedenle işçiler arasında birlik kültürü geliştirilmiş olmalıdır.

2.işyerindetaşeron işçiler için yapılacak çalışmalar.taşeron işçilere sendikal faaliyetler hakkında bilgi vermek görevimizdir.taşeron işçileri bilgilendirip bizlere katarsak daha güçlü olacağız..onun için taşeron işçilerin yasalar uygun görürse hemen bir sendika uzmanı veye avukatıyla görüşüp bünyemize katmalıyız.ve onları bünyemize kattığımızda hem biz daha güçlü oluruz onlarda haklarına kavuşmuş olur ve daha güçlü oluruz.

3.işyerinde kapsamdışı olan işçiler için yasaların öngördüyü kanunları öğrenip hemen onları sendikal haklara kavuşturmalıyız.bu nedenle kişileri doğru bilgilendirilmeli cesaret verilmeli ve yardımcı olmalıyız.

4.kadın üyelerimizin onlara olmazsa olmaz söylemini açıklamalıyız ve birlikte hareket etmeliyiz.örneğin ülkemizde kadınlar ve kadın üyelerimiz sınıfta kalmıştır.kadın üyelerimizin sendika ve aktif üyeleri ve temsilciler tarafından bilgilendirmeleri gerekmektedir ve onların görüşleri dikkate alınmalıdır kadın üyelerimiz her zaman sendikal çalışmalara

katılmaları incelemeleri başarı sağlayacakları onlara söylenmeli.

5.sendikalarının olduğu bölgede sendikaya çok görevler düşmektedir.bu konuda sendika çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir.bölgedeki sorunlar işsizlik ve diğer problemler ilgili halkı çok iyi bilgilendirmek geliyor.halkımıza işsizle onlarla bu sorunu nasıl çöze bileceyimizi onarlada konuşmamız ve onların görüşünü alarak ortak çalışma yapmalıyız.bu konuları bölge kamu yönetimleriyle çalışma yürütülmeli siyasi partilerle görüşüp çözüm alınmalıdır.bunun en mantıklı yönünü şöyle sıralarsak eyer halkın siyasi partiler üzerinde baskısı her zaman olmalı yoksulluk işsizlik taşeron gibi konular hükümetin gündemine getirilmelidir her zaman hükümetin gündeminde olmalıdır.bu gibi konular halkın bütünlüğüyle sağlanacağı gibi daha fazla ağırlığını hissettirecektir.günümüz ülkemizde şu an hükümete sessiz kalmamız bu gibi sonuçları doğurur ve doğurmaktadır ve doğuracaktır.

6.sendikayı güçlendirmemiz bölgemiz halkımız açısından önemlidir.sendikanın halkı işçileri arkasına alıp sesini gür çıkarmalıdır siyasi baskılara boyun eğmemelidir ve siyasete yön vermelidir.siyasi partilerle temas kurup sendika personelinde parlamentoya vekil göndermeli böylece sorunları sendikaların daha güçlü aktif hale gelmesi sağlanmalıdır.örneğin her milletvekili seçimlerinde sendikacılık hükümetin siyasi liderlerin ve idari yöneticilerin gündeminde olmalıdır.buda halkın sendikaya daha fazla destek vermesiyle olur.örneğin işçiler ve sendikası taksime gitse görüşlerini açıklasa siyasi baskılara karşı tek başına kalıyor ve başarılı olamıyor.sendikal gösterilerde halk sendikadan ve işçilerden kopuk vaziyette siyasi hükümet sendikayı ve işçileri bastırarak halka medya yoluyla anlatarak halkı kendini haklı çıkarmaya çalışıyor ve çıkarıyor ama halkımız bilinçsiz olduğu için işçilerinde hepsi destek vermediyi için bu başarı sağlanamıyor.bu nedenle birlik olmalıyız güçlü olmalıyız halkı esnafı gençleri bilgilendirmemiz ve onları bize destek olmalarını sağlamalıyız.

2.kademeden 3. Kademeye geçiş ödevi

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Belirli aralıklarla eğitim programları düzenlenmesi,işyerinde üyelerin birbirini daha iyi tanınması için sosyal aktiviteler düzenlenmesi(piknik , gezi vs),üyelerin işyeri dışı sorunlarında bütün üyelerin toplu desteği sağlanması

İşyerinizde varsa Taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

İşyerinde taşeron işçiler yokfakat geçici işçiler var. Onlarında çalışma şartlarıyla ilgilenilmeli,işgüvenliği eğitimleri verilmeli,işgüvenliği eğitimi almayan geçici işçilerkadro işçilerin yaptığı işlerde çalıştırılmamalı

İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Kapsamdışı çalışanların sorunlarınada eğilmeli,kapsamdışı ve sendikalı üyelerin birbirleri arasındaki diyaloglar sağlamlaştırılıp güçlendirilmeli,üyelerin kazanılmış haklarından kapsamdışılarında faydalanmasının mücadelesi verilmei

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını veyönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz;

Kadın üyelerin sorunlarına daha fazla önem verilmeli,kadınların işyerinde ve toplumdaki yerlerinin önemi vurgulanmalı,işyerinde ve yönetimde yeralmaları içinteşvik edici uygulamalar yapılmalı

Sendikanın bulunduğu bölgelerde yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre,diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışmalar yürütülmelidir;

Sivil toplum toplum kuruluşlarıyla devamlı diyalog halinde olacak bir ekip kurulmalı, bu ekip bölge sorunlarıyla birebir ilgilenip araştırmalar yapmalı ve diğer üyelerin bu sorunlara destek vermeleri sağlanmalı,toplumsal duyarlılığın sağlanması için bölge insanlarıyla birebir toplantılar düzenlenmeli,kurulan ekip basın yayın yoluyla bölge

sorunlarını diğer kitlelere duyurmalı, sendikanın sadece işçilerle ilgili sorunlara uğraşmadığı toplumun sorunlarıyla da ilgilendiği vurgulanmalı gerekirse çevre duyarlılığı açısından sivil savunma ekipleri kurulmalı ve bu ekipler bölgedeki insanlara eğitimler vermeli

Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız iki yıllık bir program hazırlayınız;

Toplumda sendika üzerinde geçmişten kalan bir önyargı mevcut bu önyargıyı kırmak için sendikalar kendilerini çok iyi anlatmalı,

Sendikaların bir siyasi düşünceyi temsil etmediği aksine her görüşten çalışan emekçinin haklarını arayan kuruluşlar olduğu gösterilmeli,

Sendikalar arası mutlak birlik sağlanmalı,

Bölgede sendikayı ve işçi haklarını tanıtan mikrobirimler kurulmalı, bu birimler bütün işçi gruplarıyla birebir görüşmeler yapmalı,

Sendikal faaliyetleri topluma aktaracak televizyon ve gazeteler kurulmalı,

Sendikaların siyasi partilerle ve hükümetlerle işçi sorunlarını rahatlıkla görüşebilmelerini sağlayacak yapılanmalara gidilmeli,

Sadece sendikalı üyelere değil sendikasız işçilerde destek sağlanmalı fabrikalar arası işçi destekleri arttırılmalı

Sendikal konularda sendikalı sendikasız bütün işçilerin faydalanabileceği hukuk büroları kurulmalı,

Özellikle SSK sız birtek işçi kalmaması için hükümete ve işverenlere yönelik kamuoyu oluşturmaları,

Siyasi düşüncesi ne olursa olsun tüm işçilerin hepsinin eğitilmesi ve hükümetlere işverenlere karşı düşünce birliği içinde sadece haklarının savunucuları olmaları sağlanmalı,

En alttan başlamak kaydıyla çok güçlü ve dürüst yöneticilerin önderliğinde mücadele ruhuna sahip olunacak teşkilatlanmalara gidilmeli,

Getirilen her eleştiri ve sorunu ciddiye almalı ve giderilme yoluna gidilmeli,

Üyesi olunan işyerlerine periyodik ziyaretler yapılmalı bunlar eğitimlerle desteklenmeli,

Belirli günlerde sportif faaliyetlerle bütün sendika üyelerinin birbirlerini tanımaları ve birlik beraberliği sağlanmalı hatta sosyal aktivitelerle desteklenmeli,

Sendikal faaliyetlerde işçinin zararına olan uygulama ve davranışlarda bulunan üyeler için disiplin kurulu daha aktif çalıştırılmalıki işyerlerinde çalışan üyelerin sendikaya olan bağlılığı artsın,

Her bölgede üyelerin eğitim ve dinlenmelerine olanak verecek tesislerin yapılması,

Üyelerin sorunlarında kullanılmak üzere fon oluşturulması,

Toplumsal algıların güçlenmesi açısından sendikalarla sanatçılar arası diyalog güçlendirilmeli,

Sendikal faaliyetlerin reklamlarla desteklenmesi sağlanmalı

RAMAZAN AKSU

1 NOLU ŞUBE

BAYER İLAÇ

ÜYELER ARASINDA DAYANIŞMA VE BİRLİK KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ.

Üyeler arasında ırk, cins, din, mezhep, dil ve düşünce yapmaksızın tüm işçilerin iş yerlerinde daha ferah bir düzeyde birlik ve dayanışmayı sağlamak için ayrı kültürden, ayrı siyasi görüşten bir araya getirerek sorunları çözerek daha adil ve hakkaniyetli sendikal örgütün üyeleri olduğumuzu hep birlikte hareket edersek daha güçlü bir örgüt olacağımızın ve çevremizdeki diğer sendikalara örnek olarak birlik beraberliğimizi göstermiş oluruz..

TAŞERON İŞÇİLER İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Taşeron çalışanlar daha adil bir düzen getirerek iş yerimizde bizim aldığımız hakların onların da alabilmesi için çaba göstermeliyiz..Yani sendikalı bir işçinin yılda üç-dört ikramiye alıyorsa, maaş durumu düşükse, saat ücretleri üst seviyeye çekilmelidir. Ayrıca ikramiyelerin ve haklarının bizlerle aynı seviyede olması gerekmektedir.Bunu yapamadığımız takdirde bizlerinde taşerondan farkımızın kalmayacağı kapitalist bir düzenin sömürgesi altına girip köleleşiriz. İş yerimizde çalışan taşeron işçilerin sorunları kendi sorunlarımız olarak görmeye başladığımızda sorunlar çözülmeye başlayacaktır..

KAPSAM DIŞI OLAN İŞÇİLER

İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da kuruluşların kısmen ve ya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar toplu iş sözleşmesine hükümlerinden yararlanamayan, kapsam dışı bırakılan

işçiler sayısal anlamda giderek artması, onların işletmenin dışlanmaları konumuna yetmiştir. Bence sendika üyesi olsun ve ya olmasın işletmelerin üretim, yönetim ya da denetim birimlerinde genelde üst düzeyde müdür yardımcısı, şef, ustabaşı gibi görevlerde bulunan toplu iş sözleşmesinden üye olarak yararlanmaları önlenen işçilerin kapsam içine alınarak emekçinin yani sendikaların daha güçlü olmaları sağlanmalıdır..

KADIN ÜYELERİMİZİN SENDİKAL ÇALIŞMALARI

Türkiyede sendikalar genelde erkeklerin egemenliğinde ve denetiminde kurumlar olarak faaliyet gösterdi ve göstermekte. Kadınların sendikal katılımını arttırmayı ve yönetim organlarında daha fazla temsil edilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kadınların daha yüksek oranda temsilini sağlamak, yaratıcılıklarını ve beklentilerini sendika çalışmasına katabiliyorlar bunun için şube yönetimlerinde, genel kurullarda, delegeliklerde, merkez kurullarında aktif hale getirilmelidir. Daha çok kadın aday olmalı teşvik edilmesi ve kadınları ilgilendiren konularda cinsiyet ayrımı yapmaksızın toplantılar yapılmalıdır. Böylelikle kadın istihdamını artırmış oluruz.

SENDİKANIN ÇEVREDE İTİBARI

Yaşadığımız toplumsal çevre ile ilişkilerin geliştirilmesi sendikal etkinliklerin iş yeri sınırlarını aşarak tüm toplumu ve toplumsal sorunları kuşatması, doğal çevrenin korunması, eğitim, aile, çocuk, sivil toplum örgütleri ile ortak hedefleri güç birliği imkanlarını geliştirmek için bilgilendirme toplantıları sağlanmalıdır. Çevremizde ki toplumu sendikalar hakkında bilinçlendirmek adına sendikaların saygınlığını artırmak için özel programlar hazırlanmalı ve destek olunmalıdır.

SENDİKAYI GÜÇLENDİRECEK ÇALIŞMALAR

A) Başta üyeler olmak üzere tüm çalışanların ortak ekonomik sosyal

özlük mesleki sendikal hak ve çıkarlarını koruyup geliştirerek onları daha saygın bir hayat düzeyi sağlamak için yenilikçi, ilkeli, kararlı mücadeleyi amaç olarak saymalıyız.

B)Üyelerin yaptıkları işi uygun ve insan haysiyetine yaraşır ücret ve diğer hakları temin etmek için çalışmak.

C)Evrensel temel hak ve özgürlüklerin kazanılıp korunmasını ve geliştirilmesini amaç edinmek.

D)Üyelerin hayatın her anlamda etkin olmasını sağlayacak sosyal, mesleki ve kültürel niteliğe ulaşmasına destek olmak.

Adı soyadı: Tuna AYDOĞAN

Çalıştığı iş yeri: NOVARTİS İLAÇ SANAYİ

Şube: 1.Nolu şube

1.Madde:Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar:

Üyeler arası birlik beraberliğin sağlanması için öncelikle adalet, hakkaniyet, demokrasi içinde davranıldığı zaman üyeler arası birlik kültürü benimsenir olacağını düşünüyorum.Çünkü üyeler arası birlik saygı sevgi çerçevesinde olmalıdır.Birinin başına bir şey geldiği zaman kendi başına gelmiş gibi düşünmesi gerektiğini düşünüyorum.Birlik tekdüzelik ve tektiplik demek olmadığına göre farklılıklarımızı kucaklayarak birlik hedefine ulaşılacağını düşünüyorum.Ayrıca insanlar arasında en önemli nokta güven duyulmasıdır.Eğer güven olmasa birlik sağlanamaz.Kısaca çalışan herkese eşit bir şekilde davranılması gerekir.Kimse kimseden üstün değildir.Önemli olan insan olmasıdır.Bir işyerinde başına gelecek olayları açık iletişim ile bilgilendirilmesi nelerle karşılabileceklerini eğitimlerle bilgi verilmesi, ve sürekli iletişim halinde olunması sosyal faaliyetler yapılması gerekir.Örn:piknik,futbol turnuvaları,gezi vs.

2.Madde:İşyerinde varsa taşeronişçileri için yapılacak çalışmalar:

Öncelikle taşeron çalışan arkadaşların birlik beraberliğini sağlamamız gerekir.Onlara taşeronluk hakkında bilgi vermemiz, neleri kaybettiklerini sürekli olarak bilgilendirmeliyiz.Taşeron çalışan arkadaşlara taşeron çalışmanın olumsuzluklarını anlatmamız onlarıda bu şekilde birleşmelerini sağlamamız gerekir.Bir çok arkadaşımız geçen yasaların kimin aleyhinde olduğunu bilmiyor.Bizim görevimiz bu yasaları en ince ayrıntılarına kadar araştırıp bilmeyen arkadaşlara bilgi aktarmalıyız.İş yerimizde bir boşluk olduğunda onları yönlendirip birlik içinde taşeron

alışmalarını engellememiz gerekir.Bunuda bir olursak çözeriz.

3.Madde:Kadın yelerimizin sendikal çalışmalara katılımı ve yöne-
timlerde kadın sayısını artıracak alışmalar:

Kadın yelerimiz bu ülkede sendikal çalışmalara katılımı zor bir
durum.çünkü bizim kültürümüzde kadın çalışamaz çalışsa bile eve gel-
diğinde evin işleri ile ve uklara bakar.Birde eşi genellikle bu tür faa-
liyetlerde bulunmasını istemez.Genellikle sendikanın itibarı bizim ülke-
mizde kötü olarak gösterilmektedir.Yönetimlerde kadın sayısını artır-
mak için yasaları değiştirmek gerekir.Yasalar değişmediği sürece yöne-
tim kadın çalışmalarına sıcak bakmıyor.Bununla birlikte bizim toplumu-
muzda erkeğin yapacağı iş farklı kadının yapacağı iş farklı gözle bakılı-
yor.Bu durum biraz haklılık payı hem var hem yok.Bunuda nereye bak-
sak yasalarla akışıyoruz.Yasalarıda çok iyi araştırıp evremizide bilgi-
lendirmeliyiz.şu anda çıkan yasaya göre kadınlar doğum izinleri uzatıl-
dı.Bu durum bir yandan iyi diğer yandan kötü.Kadının ğunu byt-
mesi iyi.Ama kötü olan bir çok noktası var.a-Ben işveren olsam bu yasa-
ya göre kadın çalıştırmam.b-Bu yasayı böyle değiştireceğine çalışma
sistemini kadınlara göre ayarlasa,kadın hem çalışıp hem ğunu
bytse olmaz mı?Onlara göre kreşler kursa,ğu olduğu zaman
Çalışma saatlerini belli dönem düşürse,iş yerlerine belli sayıda kadın
alışmalrını mecburi kılsa kadınların sayısı artar.Biz aslında yasaların
mahkumuyuz.Bunuda BİRLEşE BİRLEşE KAZANACAğIZ.

4.Madde:Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde iti-
barınını yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik,evre diğer prob-
lemler için) konusunda yapılacak alışmalar:

Halkın gözünde sendikaya biraz kötü olarak lanse ediliyor.Bu da
gerek devletin yandaş medyası gerek yasalarla önünü kesmesi gerekse
hakkaniyet içinde davranılmaması için insanları ürküterek, korkutarak,
yaptırım gücü olduğu için halka kötü olarak hissettiriyorlar.şu anda bu
yazıyı yazarken SOMA'daki olaylar bunun özetidir.Kimse hatasını kabul-

lenmiyor.İnsanları bu şekilde bile sindirmeye çalışıyorlar.Yalan haberlerle aklanmaya çalışıyorlar.Tv den 1800 yıllardaki çindeki ölen 1500 kişiyi örnek gösteriyorlar, normal olarak gösteriyorlar.Ama Almanya da son 40 seneden beri hiç kimsenin ölmediğini söylemiyorlar.Bizi Türkiye'de insanların iletişim aracı genellikle tv ler olduğu için bir çok insan bunlara inanıyorlar.Ama biraz araştıran insanlar bunların doğru olmadığını biliyorlar.Bunlarda genellikle sendikalı olanlar.Türkiye'de Sendikalı az olduğu için sendikalıları kötü biliyorlar.Sendikalı olarak çevremize bilgiler veriyoruz,ama herkese hitap edemiyoruz.Biz durumu düzeltmek için yasaları değiştirip Adalet,hakkaniyet,demokrasi içinde insanlara doğru bilgilerle iletişime geçilirse bu durumların önüne geçileceğine inanıyorum.

BİR İŞ YERİNDE İKİ YILLIK PROGRAM

Öncelikle bir iş yerinde üyeler arası güveni sağlamak önemlidir.Eğer birbirine insanların güveni olmazsa bir iş yerinde hiç başarılı olamazsınız.Bunuda İnsanlarla sürekli iletişim halinde bulunmamız gerekir.Bunuda insanlarla bir ekip grup mesala 200 kişilik bir iş yerinde 20 kişilik bir grup kurup insanlarla iletişimi artırıp doğru bilgileri aktarmak ve belli zamanlarda toplantılar yapıp iletişim halinde bulup içinde bulunduğumuz sıkıntıları paylaşıp bunları ortadan nasıl kaldırabiliriz diye araştırmalar yapıp bunları ortadan kaldırabiliriz.Ortada bir sorun varsa hep beraber doğru bir şekilde sahiplenmemiz gerekir.Yani insan çocuğuna nasıl sahipleniyorsa bizde birbirimizin çocuğu gibi davranmalıyız.İnsanlar çocuğuna kızsada kötü düşünmez.Bu şekilde insanların birliğini sağladığımız zaman üstesinden gelinmiyecek bir sorun olmaz.Bizim en büyük gücümüz birlik olmak.Birlik olduktan sonra geri si tefarruattır.

SAYGILARIMLA

Teşekkür ederim.

İSTANBUL-2

SENDİKANIN İŞ YERİNDE VE SOSYAL ÇEVREDEKİ ÖNEMİ

Arif

Neşe

İstanbul 2 Nolu Şube

GELİÇ

Plastik

Çalışmış olduğumuz iş yerinde, sendikanın bulunduğundan daha güçlü bir duruma getirmenin yolu nedir ?

Sendika: İşçilerin kendi hak ve çıkarlarını, korumak ve geliştirmek için kurdukları sosyal sınıf örgütüdür. Sendika sosyolojik bir kurumdur. Bu topluluğu oluşturan bireyler farklı etnik yapılaraya sahip olsada bu kurumun içinde gönüllü, bilinçli olarak yer alır. Böyle bir sosyal örgüt kurulduğu zaman, kurulan örgüt bireylerini birbirine sıkı bir bağ ile bağlamalıdır. Bu bağın sağlanması için insanların içinde bulunduğu vasıfsızlık, cinsiyet farkı, eğitim ve toplumdan dışlanma korkularını hakkaniyet çizgisi içinde yenebilecek ve birlikteliğin neler kazandıracağını aşılabilmektedir. Birliktelik biz toplum olarak insanlara çok faydalı kültürel, dini ve mimari eğitici medeni kazanımlar sağlayan büyük bilimadamları bu tür örgütlerin kaynaşmasında büyük rol oynar. Örneğin bir soruna ben merkezci olarak değilde bütün canlıların gözünden bakabilmektedir.

Bizim sendikamız, bünyesinde bulunan topluluğun, neler yapacağını öğrettikten sonra almış olduğu hakların üzerine sürekli olarak toplumsal haklar eklediği zaman şundan eminimki üyeler çok mutlu olacaktır. Üyelerinin haklarını tamamıyla savunup mutlu ediyorsa çevredeki bütün sosyal örgütlerin veya bireysel halkın saygınlığını kazanacağına inanıyorum.

Üyesi olduğumuz sendikanın dışında bir iş yerinden örnek vermek isitiyorum. Sıradan bir iş yeri düşünürsek, bu işyerinde sadece maaş olsun asgari ikramiye olmasın, sosyal yardımlar olmasın, yakacak yardımı olmasın, mesai yaparsan, Pazar, bayram ve tüm mesailer sadece

%50 olsun, işten çıkarmalarda ihbar olmasın, kıdem tazminatı olmasın, çalışma saatleri uzun olsun bu durumda bu çalışanlar köle değildir ? Böyle bir iş yerinin çevredeki itibarını ve işçi sınıfının güveni derecelendirmeye girermi ? Oysa bu iş yeri örgütlü bir kurum olsa bütün haklarını alıyor olsa verilmediği zaman hep beraber eylem yapsa, grev yapsa, her istediğini direne direne alsın bu birlikteliğe saygı duymayacak, şapka çıkarmayacak bir çevre düşünemiyorum. Güvenini kazanamayacak bir sosyal kurum-kuruluş olasılığını bile aklımdan geçiremiyorum.

Sonuç olarak sendikal örgütlenmeyi güçlendirmenin yolu üyelerin psikolojik ve sosyolojik eğitimciler tarafından eğitilmesi tutarlılığı artıracığına gönülden inanıyorum. Bu eğitimleri veren yada verecek kişiler örneğin, PROF. DR. ÜSTÜN DÖKMEN gibi kişiler neden olmasın ? Saygılarımla arz ederim.

Engin BEDİR

Mutlu Akü

İstanbul 2 No lu Şube Kartal

Sendikamız öncelik le bir toplayıcı tek bilek olan adaletli haksızlığın karşısında duran para bende güç bende diyen iş verenlere dur diyen bir sendika yaratmalıyız ve bunu insanlara çok iyi anlatmamız lazım. Topluma sendikamızın sadece işçiler in sıkıntılarını deyil tüm toplumu ilgilendiren sorunlarında karşısında olduğunu insanlara anlatmalıyız .

Sendikamız toplumsal olaylara daha da girmelidir çevreci olmalıdır ve sendikayı insanlara sevdirmelidir bunu yapa bilmek için öncelikle kendi bulunduğu üyelerden başlamalıdır.

Üyeler arasında birliği sağlamak için bir birleriyle arkadaşlık kura bilmesiyle onlara geziler, piknikler, toplantılar bir birleriyle arkadaşlık kur bilmeleri için sosyal aktifeler düzenlemek lazım.

İş yerlerinde geçici iş ci almalarını durdurmak lazım bu işçi için iş verenin eline verilmiş en büyük koz tur. Kadın işçilerimizi öncelikle bilinçlendirmek lazım işsizliğin bu kadar çok olması .

Kadın işçilerin ucuz ve daha çok çalışarak yaptıkları hatadan dolayı artıyor . Bunun için sendikamız kadın işçilere eğitim vermelidir .

Sendika öncelikle insanları daha rahat ve çağdaş bir yaşam yaşamaları için kurulduğunu anlatmalıyız

Sendika çevresinde her türlü toplum için yapılan eylemlere yürüyüşlere pikniklere toplantılara katılmalı aktif bir görev almalıdır .

Okullarda çocuklara kitap kalem v.b gibi hediyeler dağıtılmalıdır O çevresindeki bütün olumsuzlar karşısında her zaman haklının yanında olmalıdır .

Sendikamız sanayi bölgelerinde kitapçıklar dağıtılmalı . Sendikamız sanayi bölgelerine yakın olmalıdır .

Sendikamız işçiler için danışma hattı kurmalıdır. Sendikamız insan-

larımızın haklarını daha iyi anlatabilmek için radyo kanalı kurmalıdır.

Sendikamız üyeler için resturat, hastane, tatil yerleriyle anlaşma li üyelere indirim yapmalıdır.

Sendika, yi insanlara öyle anlatmalıyız. İyi günde değil zor gününde yastığın altına koyduğun altın gibi zor gününde arkanı döğdüğünde sendika olduğunu bilmelidir.

KORKMAZ BEKTAŞ MUTLU AKÜ İSTANBUL- 2

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Çalıştığımız işyerinde sendikanın daha güçlü olabilmesi için öncelikli olarak birlik ve beraberliği sağlayabilmek bizim öncelikli hedefimiz olması gerek,zaten bu birlikteliği yakalayabilirsek eğer haliyle güç kendiliğinden gelecektir,birlik kültürünü yakalayabilmek için yılmadan yıkılmadan çalışmak gerekse bile bunu yapmak için mücadelecilik olmak gerek,bunu yaparken ötekileştirmeden,her bireyin bir işçi sınıfı üyesi olduğunu gözeterek bu dayanışmayı sağlamak gerek din,dil,ırk ve renk ayrımı yapmadan kişileri ayırtırmadan herkese eşit mesafede ve hakkaniyet çerçevesinde yaklaşırsak eğer sağlam temeller atmış oluruz,buda bizi gideceğimiz yolda,başarıya taşıyacaktır.

Kadın işçilere sendikanın bir güç birliği olduğunu farkında olmasalar da(bir çoğununun) aslında sendikanın onlarında haklarını koruyabilmek için mücadele ettiğini anlatmak la başlamak gerek,sendikanın aslında bir işçinin olmazsa olmazı olduğunu anlatabilmek ve bilinçlendirmek,kadın işçilerinde toplumda hak ettiği değeri yavaş,yavaş kazandığı ülkemizde onlara özgüvenlerini aşlamak ve gerektiği yerde yönetim kadrolarında yer verebilmek için mutlaka eğitim desteği vermek gerek ve hatta sendikamızın çıkarmış olduğu kadın dergisine abone ederek ilk adımı atabiliriz.

Çevremizde,bulunduğumuz bölgede yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için birlik ve beraberliğin yoğun oluşuyla birlikte,haliyle çevreye de pozitif elektrik vermiş oluruz,toplumumuz gücü sever ve hatta güçlüünün yanında yer almayı hep arzu eder,işte bunu da göz ardı

etmeden hareket etmek gerek,işsizlik sorunu için bir sonraki paragraf-taki planımda yer vereceğim,bütün bunların dışında çevreye duyarlı bir sınıf olduğumuzu gösterebilmek için çeşitli etkinlik ve sosyal projeler yapmak veya yapılan sosyal projelerde yer almak gerek,bütün bu yapı-lanlar bizlerin halkın gözünde var olan itibarın artmasına ve yükselme-sine yardımcı olacağını umut etmekteyim.

Sendikayı güçlendirmek için öncelikli olarak bilinçli olmak,eğitimli olmak gerek eğitimin ne kadar önemli olduğunu kendi işyerimde tespit etmiş bulunmaktayım,her üyenin olmasa da mutlaka eğitim alabilmesi,bilinçlenmesiyle başlamak isterim.Çevremizde iş sıkıntısı çeken ,yaşayan dostlarımız mutlaka vardır,bunun için farklı birimlerde çalışan dostlarımız vasıtasıyla iş bulmak onları yönlendirmek gerek,bunu bir yıl gibi kısa bir süre zarfında daimi hale getirip,sırf bunun için bir grup kurup,çevremizde ne kadar işsiz varsa elimizden geldiğin-ce işe yerleştirmeliyiz,varsa iş ve işçi bulma kurumunda dostlarımız onlardan mutlaka yardım alınmalı,eğer bunu başarabilirsek sendikanı-zın ne kadar güçlü olduğunu onlara kanıtlamış oluruz,ve toplumun bize olan güvenini artırırız,sonraki yıllarda ise sendikamızın gücünün farkına varan bu dostlarımızı sendikaya üye etmeye davet edip üye yapmamız gerek,zaten gücün farkına varan toplum haliyle gücü tercih edecektir,ama bizler yılmadan,yıkılmadan bu çalışmalarımıza devam etmemiz gerek,birlikten kuvvet doğar mantığını,sendikamıza üye olan,olmayan herkese empoze etmek gerek.

Yaklaşmak ta olan 1 MAYIS işçi bayramımızı kutlarım,bu uğurda veri-len şehitlerimizi rahmetle anıyor ve saygılar sunuyorum...

OĞUZ TOPCU

MUTLU BAKÜ

İst-2 nolu şube

hocam bitaraftan somada olanları izliyor biyandan yazmaya çalışıyorum yzacak çok şey var aslında ancak bu kazanın oduğı yerinde sendikalı oldunu düşünürsek sendikalarında yeniden yapılandırma yapılmalı hocam aslında işçi bilinçli ama sendikalar işveren taraflı çok moralim bozuk bu olanları gördukce kinim nefretim katlanıyor 400 ün üzerinde ölüm ne olacak hocam bu işin sonu bunlar gitmezse daha beter olacak hala savunanlar var yazıklar olsun kzanın olduğu madenin hemen yanında ki maden de aynı firmanın kaza olduğunda yardıma göndermeyip gece 23 e kadar çalıştırmışlar ve aynı sendika var şimdi ben ne yzayım hocam özürdilerim içimden gelmiyor

İŞİĞİM SÖNDÜ

Karıcığım hoşçakal, işiğim azalıyor,

Yanımda ölü arkadaşlarım.

Artık kömür kokulu ekmekler getiremeyeceğim sanırım.

Buraya kadarmış çocuklarım, hoşçakalın,

Hakkınızı helal edin; anacığım, babacığım.

İşğim azalıyor, hoşçakalın..

Üstüme değil içime çöken ocağın sessizliğinde

Tek tek seslerinizi duyuyorum, yüzlerinizi görüyorum,

İşğim azalıyor, soluğum azalıyor, biliyorum,

Yavaş yavaş dünyanın kara kalbine gömölüyorum.

İşğim söndü, işte gidiyorum..,

Ah, en çok da şimdi, bir bilseniz

Nasıl da bulutları, ağaçları, gökyüzünü özlüyorum.

İşğim söndü.. hoşçakalın, arkadaşlarım çoktan gitti,

Artık ben de gidiyorum...

Ş.Erginbay
mekanları cennet olsun

SUAT YALÇIN

Teknik Plastik

2. şube

^^bir elin nesi var, iki elin sesi var^^

üyelerimiz arasında dayanışmayı küvvetlendirmek için sosyal faaliyetlerin artması üyelerimiz arasında evlenecekler, çocuğu olan, maddi zarar gören, vb... gibi maddi manevi kimin ihdiyacı varsa cinsiyet, din, ırk ayırtmaksızın gidermek gerekir bizim işyerinde çok sayıda taşören işçilerimiz var bunlar için ne gibi çalışmalar gerekir aklıma gelmedi bizimde petrol iş sendikamıza yeni sayılacak kadar yeni üyeyiz evet bazı kapsam dışı işçilerimiz var bunlar için de birlik ve beraber çerçeve içerisinde onların sendikanın ne kadar iyi olduğunu ve bizim ve geleceğimiz için çok faydalı olduğunu tatlı dille anlatmak gerekir ve bunun içinde uğraşıyoruz. bizim işyerinde kadın işçimiz az sayıda ve az sayıda olmasına rağmen katılım son derece iyi yönetim içinde onların bize olan güveni artırmak yeni oldumuz için sosyal faaliyetlerde nasıl gidiyor bilmiyorum imkanımız varsa ailelerinde bu katılımlarda çağırmamız çevremizin gözünde artı puan fabrikalara işçi alımlarında sendinin haberi olması kendi çevremizden işsizlere iş bulmak işyerimizde olmasa bile diğer üye olduğumuz fabrikalara iş vermek güzel olur

KIRIKKALE

AHMET OK PETLAS A.Ş. KIRIKKALE

KONU: Sizin çalıştığınız iş yerinizde sendikanın daha güçlü,işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı,tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için

- Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

- İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar.

- İşyerimizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar.

- Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmeliyiz.

- Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl çalışma yürütülmelidir.

- Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları ayrıntılı olarak anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız.

Sendikalı üyelerin eğitimden geçmesi sendikalı işçiliğin ve sendikanın gücünün anlatılması gerekir. Bütün üyeler ile aktif olarak görüşülerek birlik ve beraberliğin dayanışma içerisinde faaliyetlerde bulunulması. Örnek olarak bir mayıs işçi bayramı göz önünde bulundurursak birlik kültürü en büyük örnektir.

Taşeron işçileri sendikaya yönlendirmek ve haklarını savuna bilmek

için eğitimler verilerek sendikanın önemini taşıyan işçinin her zaman yanlarında olduğumuzu ve onlara sahip çıkmalıyız. Taşeron işçileri sendikalı yaparak sendikanın gücünü ve sesini daha iyi duyura biliriz.

İşyerinde güçlü olan bir sendika her zaman el üstünde tutarlar. Zayıf olan sendika ise işçide itibarsızlık yaratır. İşçiler arasında birlik ve beraberliğin güçlü olduğu işyerlerinde kapsam dışı olan işçilerimiz imrenerek keşke kapsam dışına çıkmasaydım da sendikalı olsaydım derler güçsüz olan bir sendika ise ikide kapsam dışına çıkmışım derler. Çünkü insanların sendikadan bir beklentisinin olduğunu iş yerlerinde sesini duyura bilmek, toplu sözleşmede istenilen zammı ve haklarını alabilecek bir sendika istiyor, istenilenler olmayınca işçilerde kopukluk bir kapsam dışı merakı doğuyor.

Çalıştığımız ortamlar ağır sanayi olduğundan dolayı çalışma saatlerinin 45 saatten 40 saate indirilmesi iş yükünün insan eli ile değil makine gücü kullanılması gerekir. Kadın çalışanlarımıza yer verilmesi. Kadın üyelerimizin sendikal eğitimler verilerek onlara sendikanın önemi anlatılıp bilgilendirilir. Kadın üyelerimizi yönetimlerde görmek isteriz. Çünkü yuvayı dışı kuş yapar sözünü örnek vererek sendikada bir kadın elinin sendikamızı güçlendirecektir.

Çalışılan işyerinde sendikalının olması işçinin ve işçiliğin kaliteli olması ve işçiler arasında birlik ve beraberliğin olması bu olayların dışarı yayılması sosyal etkinliklerin olması işçiler arasında birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde olması bölgede sendikalı işçiliğe özentiği artırır.

Yeni giren işçilere sendikayı aşılama sendikal eğitimden geçirmek bir Mayıs işçi bayramını sadece sendikalı üyeler değil bütün çalışan işçilere yayılmasını sağlamak işçinin gücünü her kesime yaymak gerekir. Sendika olarak bölgede tanınmış firmalar ile işbirliği içerisinde bulunarak mesela bir market ile petrol iş sendikalılarına 100 TL alışverişinde % 25 indirim yapılacaktır diye çalışmalarda bulunmak bu örneği birçok firmalarda kullanabiliriz. İşçiler arasında sendikanın gücünü ve bölgede sendikanın tutkunluğunu ifade eder.

ADI: BEKİR

SOYADI: ŞAHİN

ŞUBU: KIRIKKALE PETLAS

Üyeler arasında dayanışma birlik ve beraberliği sağlamak için öncelikle sendika temsilcilerinin çalışanların yanlarında oldukları güvenini vermeleri gerekmektedir onların bu kararlılığını gören çalışanların kendilerine öz güvenleri gelecektir ve birbirlerine daha da yakınlaşacaklardır bunun haricinde toplu tatil günlerin de düzenlenecek sosyal faaliyetlerle çalışanların birbirlerini tanımaları sağlana bilir lokallerdeki imkanlar en üst seviyeye çıkarılarak çalışanların boş zamanlarında lokallere gelmeleri sağlanır ve birbirlerini tanımaları sağlanır.

İşyerindeki taşeron işçiler için yapacağımız en önemli çalışma onları sendikalı yapmaktır bunu yapa bilmek içinde onları bir araya getirerek toplu hareket etmelerini sağlamalıyız bölünmelerini engellemeliyiz her zaman onların yanlarında olduğumuzu hissettirmeliyiz çalıştığımız ünitelerde onları hor görmemeliyiz.

Kadın çalışanlarımızın sendikal faaliyetlerde bulunmalarını sağlamak için öncelikle çalıştığımız iş yerlerinde onların çalışma bilecekleri pozisyonlar oluşturmaliyiz bunu yaptığımız zaman kendilerine güvenleri gelecektir ve sendikal faaliyetlere katılacaklardır.

Sendikaların bulundukları bölgede halkın gözündeki itibarının yüksek olması için çalışanların duruşuyla hal ve hareketleriyle halka örnek olması gerekir işyerleri hakkında olumsuz söylemlerde bulunmamaları gerekir sendikanın çevre kirliliğine dikkat çekmek için konferanslar düzenlemesi gerekir temiz bir çevre için afişler düzenleyip dağıtmalı bu çalışmaları gören bölge halkı sendikayı takdir edip her zaman sendikanın arkasında olacaklardır .

Bütün bunların dışında sendika çalışanların menfaati için bölge esnafıyla bir takım anlaşmalar yapmalı bunun sonucunda hem esnafın hem

de çalışanların refahı sağlanacaktır bütün bunları yapan sendika hem iş yerinde hem de bulunduğu bölgede çok güçlü olacaktır

ADI: DAVUT

SOYADI: UÇAN

İŞ YERİ: PETLAS

ŞUBE: KIRIKKALE

-Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar;

Üye bilgilerinin tam kayıt altına alınması, doğum günleri, cenazeler ve düğün gibi özel günlerde üyelerin hatırlanarak değer verildiğimin hissettirilmesi, üyelerin kendi arasındaki iletişimlerinin tam sağlanarak sıkı dostluklar kurulması ortamının sağlanması, her konuda bilgi sahibi olabilmeleri için seminer ve toplantı düzenlenmesi, üyeler arasında birlik ve beraberliği sağlamak için kültür gezileri spor turnuvaları v.b organizasyonların yapılması.

-İşyerinizde varsa taşeron işçileri için yapılacak çalışmalar;

Taşeron işçilerin sendikal faaliyetlerden yararlanmasını sağlanması, taşeron işçilerin sendika konusunda bilgilendirilip sendikaya üye yapmaya çalışılması, taşeron işçilerle sendikalı işçilerin kaynaşmasının sağlanması.

-İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar;

Kapsam dışı alınan işçilerin haklarını savunarak, sendikaya güvenliğini artırıp sendikal faaliyetlere dahil etmek.

-kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını artıracak çalışmalar;

Cumhuriyetimizin kurucusu ulu önder Atatürk'ün kadınlara verdiği hak ve hürriyetlerin bilinmesi, kadınların erkeklerle kanun önünde eşit olması nedeniyle iş konusunda ayrım yapılmaması, sendikal faaliyetlerde kadınların yönetici kademesinde olmalarının sağlanması, sendikal faaliyetlerde kadınların teşvik edilmesi için onlara özel görevler yükleyip güven hissi verilmeli, onlara saygı konusunda diğer üyeler bilgilendirilmeli.

dirmeli.

-Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda yapılacak çalışmalar;

Bulunan bölgedeki tüm sosyal ve kültürel olayların bir şekilde içinde olup halkla birlikte hareket edildiğinin gösterilmesi, bölgedeki tüm iş alanlarındaki işçi ve sendikalılarla gerekli koordinasyon sağlanıp işbirliği içerisinde olunması, çevredeki değişimlerin bölgede yaşayan halk ve işçilerin menfaatleri yönünde olması için tavır alması.

-Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak bütün çalışmalar.

Sendika başkanı ve temsilcilerin kültürel ve sosyal yönlerinin iyi olması ve çevresi tarafından sevilen insanlardan seçilmesine dikkat edilmesi, işçilerle iletişimin sendika yöneticileri tarafından sürekli sıcak kalmasının sağlanması, iş ortamlarının sendika yöneticileri tarafından denetlenerek sorunların dinlenip çözüm üretilmesi ve aksaklıkların giderilmesi hususunda hassas olunması.

Konu: Ersan Atasoy Petlas Kırıkkale

1. Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar.

Sendika üyeler arasında dayanışma birlik ve beraberliği sağlamayı temel hak ve özgürlükleri kurumsallaştırmayı sağlar. Kaynağını anayasadan ve emeğini gücünü işçiden alan sendika için dayanışma halinde olmalıyız. İşçi sınıfına her türlü baskıda üyeler arasında birlikte mücadele etmeliyiz. İş kolunda çalışan işçileri toplantılar düzenleyerek sendika çatısı altında örgütlemeliyiz. Üyelerimizi sendika bilgilerle donatmak sendikal bilinci geliştirmesini sağlamak bu amaçla seminer, toplantı düzenlemek üyeler arasında birliği sağlamlaştırabilir.

2. İş yerimizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar.

Taşeron işçilerin daha ileri sosyal ekonomik haklara ulaşılması ücretin daha iyileştirici olması gereklidir. İş kazası ve hastalıklara karşı gerçekçi önlemler alınması sosyal güvenlik hakkını çağdaş düzeye getirebilir. Aynı işi yapıp da daha düşük para almaları ve iş verenin altında ezilmelerindense onları da sendikalı yapıp bilgilendirmeliyiz. Taşeron işçilerin keyfi bir şekilde işten çıkarılmasının önüne geçilmeli taşeron işçileri dışlamamalıyız. Sosyal hakları iyileştirilmeli taşeron işçilerin yıllık izinleri ödenmeyen ücretleri de güvence altına alınmalıdır.

3. İş yerimizde kapsam dışı işçiler için yapılacak çalışmalar.

İş kanunundaki iş güvencesine ilişkin düzenlemede bazı iş yerleri ve işçiler kapsam dışı bırakılmışlardır. Kapsam dışı işçiler toplu iş sözleşmesinden yararlanması gerekir. Kapsam dışı bırakılmanın geçerli sayılabilmesi için bunun haklı nedenlere dayanması ve işçiler arasındaki eşitliğin bozucu nitelikte olmaması gerekmektedir. Kapsam dışı bırakma hakkı ve objektif nedenlere dayanmalıdır. Kapsam dışı personelin

işçi dışında farklı bir statüde görev yapan ve sözleşmeli personel ile bir tutulan çalışan olarak kabul edilmesi sorunlar yaratmaktadır. Sonuçta kapsam dışı çalışanlarda bir işçi olduğunu unutmamalıdır.

4.Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz.

Örgütlü olmak zordur. Örgütlü kadın olmak ise daha da zor. Türkiye'deki kadın hareketi kadınların sendikalarda kendi çıkarlarını korumak üzere örgütlenmesi seslerini duyurması gereklidir. Kadının sendikal çalışmalara katılabilmesi için eşinden destek ve anlayış görmesi ve yaşamını ailesinin diğer bireyleriyle birlikte iyi biçimde örgütle-yebilmesi gerekiyor. Kadın başarılı kocaların örgüt başkanlarının ardında mutfakta durmayı kabul etmemeli. Evde, okulda, işte, siyasette ata-erkil sistemden beslenenler yerleri değiştirmek için kadın hareketi ile sendikal alanda da önemli bir mücadele gerekiyor.

5. Sendikanın bulunduğu yerde yaşayan halkın gözünde itibarın yüksek olması için bölgedeki sorunlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışılma yürütülmelidir.

İnsanların barış ve huzurlu bir ortamda kimseye muhtaç olmadan yaşaması için birtakım çalışmalar yürütülmelidir. İnsanların eşit bir şekilde ihtiyaçlarının giderilmesi gözetilmesi gerekmektedir. Üzerinde yaşadığımız yeraltı ve yerüstü zenginliklerinden yararlanmak gibi... Sendikanın işçinin haklarını savunduğu gibi işverenden sosyal ve maddi haklarını söke söke alması işveren karşısında işçinin dik durmasını ve arkasında güçlü bir sendikanın olduğunu görmesi halkın gözünde itibarı oldukça yüksek olacaktır.

6. Sendikayı güçlendirecek çalışmalar.

İşçilerin karşı karşıya olduğu sorunlara çözüm üretilmelidir. İşçilerin

hak ve çıkarları ciddi biçimde tahrip edilmektedir. Sendika ise bu süreçlere müdahale etmelidir. Sendika sadece çalışanların hakları ve özgürlükleri için değil işsizliği önleyici şeyler içinde mücadele vermelidir. Çalışan işçilerin hak ve özgürlüklerine saygılı hukukun üstünlüğüne dayalı her türlü inanç ve düşüncenin özgürce ifade edebilmelidir. Mücadele veren işçilerimize dayanışma ve ortak mücadele içinde bulunmalıyız. Gelişen durumlarda da bir araya gelerek çözüm üretmeliyiz. Bilgilendirme yapmak işbirliğini güçlendirecek çalışmalar yapmalıyız toplantılar, seminerler vs. Birbirimizi sahiplenerek işçi hareketinin güçlü ve farklı sesi olarak değişime açık bir anlayış sergilemeliyiz.

ADI: FATİH

SOYADI: IRMAK

SUBE: KIRIKKALE

İŞYERİ: PETLAS

Güçlü bir sendika emekçilerin birleşmesi beraber hareket etmesi ve sendikanın sube başkanına ve baş temsilcisine tam anlamıyla güvenmesiyle güçlü olur

Sendika üyeleriyle basında bulunan sorumlu kişiler devamlı iç içeolmalı çeşitli etkinliklerle(turnuvalar düzenlemeyerek eğlence gibi) etkinliklerle birbiriyle bağlarını güçlendirebilirler sendikanınbirlik ve beraberlikle yaşayabileceğini eğitimler vererek işçilere aşılmalılar ancak böyle olursa canı acımasız patronlardan istediğimiz çalışma ortamlarını ve aylık ücretlerimizi istediğimiz seviyede alabiliriz

Eğerki işyerimizde taşoron işçi varsa onlar içinde o işçilerede sendikayı anlatarak sendikalı olurlarsa negibi hakları olur bunları anlatarak ve sendikalı emekçilerinde tam destek vererek tsero işçileri sendikalı yapmak için uğrasmalıdırılar

Kapsamdısı olarak çalışan işçilerede: onların işçi olduğu hatırlatılmalı hernekadar yönetici konumunda olsada birgün gelip patronun zulmüne uğrayacağı anlatılmalı sende bizim kardeşimisin denilerek onları kırmadan incitmeden gönüllerini hoş tutarak yanımıza çekebiliriz böylelikle zalim patronlara karşı birlik beraberliğimizi güçlendiririz isteklerimizi kolaylıkla alabiliriz

Sendikanın bulunduğu ilde itibarını arttırmak için yapmış olduğu alışverişlerden dürüst olması verdiği sözü zamanında yerine getirmesi düğün ve cenazelerde bazı sosyal etkinliklerde çevreye karşı duyarlı olmasıyla halkın gözünde örnek teşkil edecektir bu sayade sendikanın ne kadar önemli olduğu ve nekadar faydalı olduğu herkesçe bilinecek ve halkın gözünde dağ gibi büyüyecektir

Sendikanın güçlü olması için kendi üyesi ve sosyal kuruluşlardan destek alması gerekir buda şöyle mümkündür bir sendikacı her hareketiyle örnek olmalı işçilerin seçmiş olduğu kişinin kendi tabakasını asla yalan söylememeli bişeyi yanlışta yapsa emekçi kardeşleriyle bunu paylaşmalı onların güvenini kazanmalıdır ayrıca sendikaya ilgiyi arttırmak için emekçilerin iyi ve kötü günlerinde yanlarında olunmalı onların asla yalnız olmadıkları emekçilere gösterilmeli buda şöyle olabilir sendika şubelerinde emeklerden az miktarda maaşlarından para kesilerek bunların bir kasada toplanması emekçi kardeşlerimizin başına bir iş geldiğinde düşününde ve cenazesinde bazı masrafların bu toplana paradan karşılanarak emekçi kardeşlerimizin her zaman yanında olduğunu sendikanın nasıl bir işe yaradığını sadece para anlaşmasını yapan bir örgüt olmadığını emekçilerin her zaman her şartta yanında olduğunu hastalıkta ve sağlıkta yanlarında olduğunu iyi ve kötü gününü asla yalnız geçirmeyeceğini eğer anlatabilirsek fve bunu başara bilirsek işte ozaman sendikaların önünde dağ olsa duramaz bu cani hep bana hep bana diyen patronlarda karşımızda diz çöküp eğilmek zorunda kalırlar son olarak MANİSA'nın soma ilçesinde şehit olan emekçi kardeşlerimize allahtan rahmet kalanlarına baş sağlığı ve sabır diler saygılarımı sunarım.

MEHMET DOĞAN

PETLAS A.Ş

KIRIKKALE

Benim çalışdığım sendikanın güçlü olması, iş yerinin bulunduğu bölgede itibarlı olması sendikaya üye olanlar iyiki bu sendikadayım demesi için ilk önce bu kişiyi mutlu etmemiz gerekiyor.Bu mutluluğunda en önemli ayağı sendika olduğunu düşünüyorum. Bir işçi ilk önce çalıştığı işyerinde sendika üyesi olması gerekiyor. Tabiki bu benim iş yerimde böyle. Sendika üyeliği başladıktan sonra iki tarafında sorumluluğu artmaktadır.iyi bir sendika, üyesi olduğu işçilerin çıkarlarını korumak için mücadele eder.ama bununlada görevleri bitmez. Üyeler arasında da dayanışma ve kültürü geliştirmesi gerekmektedir. Bunu yapması içinde bazı etkinlikler ve o bölgeye ait kültürleri canlandıracak ve yaşatacak birlik ve beraberlik çatısı altında çalışmalar yapılması gerekmektedir.mesela bütün üyeleri kapsayacak bir yemek veya konser birliğimize yardımcı olacaktır.ama ben 8 senedir petrol iş sendikasına üyeyim bizim bölgede böyle bir etkinlik olacağını ve olduğunu görmedim .çoğu işçiler bazı detayların farkında değiller. çünkü ben birebir şait olduğum için yazıyorum. Birlik ve beraberlik içinde olalım diye konuştuğumuzda bazı arkadaşlarımız ne birliği ne beraberliği deyip hemen sendikanın temsilcisi arkasından konuşmaya başlaması veya bu sendika varya bu sendika adamı satar demesi bazı kişilerde sendikaya olan güveni sarsıyor.tabikide bu birliğimizi ve beraberliğimizi zedelemeye başlıyor.bunu önlemek için keşke imkanlarımız el versede bütün üyelerimizi bizim gibi eğitime gelip bazı şeylerin farkında olmalarını sağlasak.ama bunu yapamıyorsak biz eğitime katılan arkadaşlarımızın üzerine’de sorumluluklar düşüyor.biz sizlerden aldığımız eğitimi kendi çapımızda diğer arkadaşlara aktarmamız gerekmektedir. ben şahsen bunu yapıyorum.birlik ve beraberlik konusunda benim de bir önerim olacak.

işçi arkadaşlarımız en az 2 seneliktir. Ve çoğu da evlidir. Temsilciler tarafından öncülük edilip iş yerinde çalışan arkadaşlarımızın birbirlerine ev ziyaretlerine ailece gidilmesini sağlamak bu birlikteliğimizde çok önemli rol oynayacağına inanıyorum. Ama bunu sadece sendikalı diye ayırt etmemek gerekiyor. İyi bir üye olmamız için bence sendikasız arkadaşlarımıza da sahip çıkmamız gerektiğini düşünüyorum. Onları da sendikalı veya sendikasız diye değilde işçi, emekçi diye sahiplenmemiz gerekmektedir. sendikasız arkadaşlarımıza sendikalı olduğunuzda daha çok haklarınızın olduğunu bu hakların dahada çok artabileceğini sendikanın bir işçiye ne kadar faydalı olduğunu anlatmamız gerektiğini düşünüyorum. sendikasız işçilerimize bu yüzden her zaman yanlarında olduğumuzu belirterek onları sahiplenmemiz onları sendikasız bir işçinin hiçbir hak talep edemeyeceğini belirtmemiz gerekmektedir. Sendikasız işçileri küçük düşürücü kelimelerden kaçınmamız gerektiğini bütün sendikalı üyelerimizin bilmesi gerekmektedir. bu yüzden bütün üyelerimize bununla ilgili bazı eğitimler verilmesi gerektiğini düşünmekteyim. bizim iş yerimizde formenler ve diğer kapsam dışı olan arkadaşlar sendikalıydı. Ama şu anda kapsam dışındalar sendikasızlar. bunuda kendi istekleriyle değilde bizim sendikanın onayıyla olduğunu biliyorum. Bunuda neden yaptığını anlıyorum bazı sendikasız yerlere sendikalı yapmak için bir pazarlık olduğunu söylediler. Benim kendi şahsi düşüncem doğru olduğunu düşünüyorum. çünkü kapsam dışına gecen arkadaşlar taseron işçiyle aynı konumda değil imkanları çok çok daha iyi olduğu için kapsam dışı arkadaşların burada mağduriyeti söz konusu değil ama sendikasız olan ve zor şartlarda çalışan arkadaşlarımızın sendikalı olması onlar için bir fırsat olduğunu düşünmekteyim.

Benim iş yerinde kadınlarda çalışmaktadır. Ama sendikalı bir kadın işçimiz yok. Taşeron firmada ve kapsam dışı kadınlar çalışmaktadır. bizim konum itibariyle diğer batı şehirlerine göre biraz

daha kadınlara bakış acımız daha geri olduğu için kadınlarımızın sendikaya üyeliği ve kendi haklarını araması bizlerde nedense iyi bir anlayışla karşılanmamaktadır. Bununda en büyük nedeninin kadınlarımızın bir namus simgesi olması olduğunu düşünmekteyim.burada en büyük sorumluluk tabiki sendikaya düşüyor ama sadece sendikanın sorumluluğunu söylemek çok büyük yanlışlık olur.toplumun kadınlara olan kötü düşüncelerini değiştirmek, Bütün sivil toplum kuruluşların görevidir.yani burada herkese bir görev düşmektedir. Genellikle büyüklerimizin kadınlara olan katı düşüncelerini değiştirmek için burada herkes el ele verip kadının sadece bir namus simgesi değilde, insan olduğu için onunla erkeklerin aynı eşit haklara sahip olduğunu söylemek gerekir.bunu toplumumuza anlattığımız taktirde bir işçi kadın bir iş yerindeki haklarını daha çok sorgulayacak ve bağlı bulunduğu sendikaya daha çok sahip çıkarak kendini benimsetip daha üst yönetimlerde olacaktır.ve buda sendikanın bulunduğu bölgede itibarını kesinlikle artıracaktır. Bunları yapacak bir potansiyelimizin olduğunu düşünüyorum.inşallah bu aldığım eğitimler ve bana yol gösterdiğiniz hakkaniyetli ol sözünüz burada bitmez bunu yaşayarak ve yaşatarak bütün topluma yaygınlaştıırırız.bizim sendikanın tabiki eksikleri olacaktır. Ama bu eksiklikleri görüp tartışıp daha iyi nasıl oluruz diye görüş birliğine varıp uygulamaya geceriz.

Hocam buradan her ikinizde çok teşekkür ederim.benim düşüncelerime çok güzel şeyler eklediniz. İnşallah bu gördüğümüz akılcı düşünceleri en kısa zamanda topluma yayarız.ben şimdiden çok sabırsızlanıyorum. Sizleri seviyorum .

SAMİ BİÇER

KIRIKKALE

PETLAS

İş yerini taşeron işçileri sendikalı yapılması için ilk önce sendikalı işçilerin daha güçlü çalışması gerekir taşeron işçilerin sendikaya bir cazibiyet ile bakması gerekir eğer sendikaya bir hevesle bakmıyor ise yani sendikalı olmaya heveslenmiyorsa o taşeron işçiler sendikalı olmak için elinden geleni yapacaktır birde gerek maddi gerek manevi olarak sendikalı işçilerin farklı olmalıdırlar .

Kapsam dışı olan işçiler içinde yapılacak şeyler ise bir defa sendikalı işçilerin kapsam dışı işçilerden daha fazla maaş ve sosyal yardım alması gerekir veya çalışma saatleri ve çalışma süreleri daha iyi olması gerekir.

İlk önce iş yerlerinde kadın üye sayılarını artırmak gerekir çünkü kadın üye sayısı arttığında mutlaka seçimle yönetime katılan bayan işçilerimiz olacaktır.

Sendikaların bulunduğu bölgede yaşayan halkın itibarının yüksek olabilmesi için önce kendi üyeleri sendikalı olduğundan dolayı ekstra farklılıkları olmalıdır ve sendikalıların halkın gerekli olarak yaptığı eylemlerde sendikalı çalışanların ve sendikanın yanlarında bulunması gerekir.

Öncelikle sendikanın iş yerinde dik durması gerekir herhangi bir şeyin altını imzalarken öncelikle yapması gereken işçilerin Haklarını koruması sağlanmalıdır işçilerin daha iyi yaşam şartları sunması gerekir taşeron işçiliği ortadan kaldırmak için taşeron işçilerin direk sendikalı olarak işe başlamaları gerekir

TUGAY ZORLU

PETLAS

KIRIKKALE

öncelikle merhabalar hocam..geride kalan işçi bayranızı kutluyorum..biz işçiler olarak daima bu günlerin daha da çoğalması işçilere daha çok değer verilmesi için mücadele edeceğiz..cevremizde görülen olumsuzluklar bizi asla yıldırmamalı..evet zor bir iş insanlara sendikali olmaya tesfik etmek..onlara sendikanın onlar için yararlı olduğunu anlatamak sadece yeterli olmayacaktır.o yüzden sadece sözlü anlatımlar taseron işçiyi veya kapsam dışı işçileri ikna etmek için bazen yeterli olmayabilir.ben bir sendikali olarak diyorum ki yaptığımız sosyal faaliyetlerde veya herhangi bir etkinlikte sadece sendikali işçileri değil bütün işçi kardeşlerimizi oraya davet edelim..onları içimize çekip onlara faaliyetlerle aslında sendikali olmanın ne kadar avantajlı olduğunu gösterelim ki işçi kardeşlerim de sendikaların faydalı bir şey olduğunu öğrensinler.geçtiğimi haftaya işçi bayramıydı 1 Mayıs..sendikaların olduğu bir çok işyerinde tatil edildi bayram günü işçiler için..ama ne yazıkki sendikasız olan işçi kardeşlerim çalıştılar..vegördüler ki sendikali işçinin hakları onlardan fazla..bence 1 Mayıs gibi keşke bir kaç değişik faaliyet daha olsa işçi için daha cazip hale gelir belki sendikalaşma isteği işçi arkadaşlarım için..ben kendi çalıştığım ortamda her fırsatta sendikali olsun olmasın bütün işçi arkadaşlarıma bunu söylüyorum..arkadaşlar bizler işçiyiz ama köle değiliz unutmayın haksızlıklara göz yumarsak kendi kişiliğimizden şüphe dymalıyız.çünkü biz onurumla çalışan insanlarız.biz ne kadar dürüt doğru karakterde olursak bizden sonraki nesiller de öyle olur..işçilik dünyanın en zor mesleği çünkü sen ömrünü verdiğin iş yerin sen sendikasız olsan seni bir kalmeye siler.ve sen hakkını asla alamazsın..ben bunları işçi arkadaşlarımla konuşuyorum daima..kendi iş yerim basta olmaz üzere girdiğim bütün ortamlarda bunu söylerim tek bir

yumruk olmak her zaman ses getirir.bu yüzden menfaatlerimizi bireysel olarak bir kenara atıp bütün insanlık işçi kardeşlerimiz için sendikalaşmaları için uğrasmak lazım..sendikalarımızı cazip hale getirmemiz lazım basta..tabi cazip derken basit yöntemleri ele alarak değil..ben sendikalarda aslında ayda bir toplantı olsun isterim ki her ay değerlendirmeler yapıp acaba taseron işçi kardeşlerimize nasıl sendikaya teşfik ederiz nasıl onlara bunu anlatırız diye konuşmalar yapmalıyız.cünkü biz sendikalar olarak onlara ışık tutcaz birlik olcaz ki onlar bize imrensin desinki bak sendikalı arkadaşlara ne güzel bir oluyolar derler.

ben kendi fikrimi bu konuda söyle örneklerndirmek istiyrm.her yıl sendikamız bize senede bir kere hediye dağıtıyor..ve biz sendikalı işçiler onları aldığımız zaman taseron işçi arkadaşlarımız imreniyor bizlere.hediye sonucta maddi değeri önemli olmayan ama neticede işçiyi mutlu eden küçükte olsa bir katkı..taseron arkadaşlarımız bu olayı görece bizediyolar ki vay sendikalı adamlar diye imreniyorlar..ama burdan ben şunu çıkarıyorumküçükte olsa insanlara onları teşfik edecek hediyeler vermek onları çekmek lazım.demem o ki benbi daha ki seneye hediyem gelirse sendikamndan taseron işçi arkadaşımıza vercem o da bilsin ki aslında paylaştığım şeyin sadece hediye değil kardeşiliğimi olduğunu..

sevgili hocalarım ben görüşlerimi bildirdim bu konuda.ins.bir gün dünyada bütün işçileri sendikalı olduğu günler gelir.duygu ve düşüncelerimi belirttim.ins.tekrar görüşmek üzere. saygılar .

2.KADEMEDEN 3.KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

ALPER GÜLEÇ

TÜPRAŞ /KIRIKKALE ŞUBE

1) Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

2) İşyerinizde varsa taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar

3) İşyerinizdeki kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar

4) Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını ve yönetimlerde kadın sayısını arttırmak için ne tür çalışmalar yürütmelisiniz

5) Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için bölgedeki unsurlar (işsizlik, çevre, diğer problemler için) konusunda nasıl bir çalışma yürütülmelidir.

6) Bunun dışında sendikayı güçlendirecek düşündüğünüz başka çalışmalar varsa bunları da ayrıntılı içeren işyerinde ve bölgede sendika olarak yapılması gereken çalışmaları anlattığınız 2 yıllık bir program hazırlayınız

2.KADEMEDEN 3.KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

ALPER GÜLEÇ

TÜPRAŞ /KIRIKKALE ŞUBE

Çalıştığım işyerinde sendikanın daha güçlü, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanların gözünde (sendika üyesi olan ve olmayan tüm işçilerin) daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika yaratabilmek için aşağıda ki hususların gerçekleştirilmesini öngörmekteyim.

1 – Öncelikle üyelerimizin sendika örgütlenmesinin, gerek kendi çıkarları ve gerekse içinde bulundukları toplumun çıkarları açısından zorunluluğuna inanması gerekmektedir. Bunun için üyelere sık sık sendika içi eğitimler verilmeli, işyeri temsilciliği, delege seçimleri sürecinde mevcut yöneticilerin üyeler üzerinde sözlü veya fiili baskılar oluşturması engellenmelidir.

2- Her işyerinde olduğu gibi çalıştığımız Tüpraş Kırıkkale Rafinerisinde de taşeron işçiler çalışmaktadır. Sendika yönetimimiz taşeronlaşmanın önünü açan yasal düzenlemelere karşı duruş sergilemeli, bu durumun emekçinin emeğinin bir sömürü aracı olarak kullanıldığı toplumun tüm kesimlerine iyi anlatılmalı, konu oyu oluşturulmalıdır.

3- İşyerimizdeki kapsam dışı personelin sendika üyesi olması hususunda toplu iş sözleşmesi dönemlerinde başta kapsam dışı personel olmak üzere tüm çalışanların mevcut uygulamanın sendikalaşmayı etkisiz hale getirdiği, sendikaların üye sayılarının düşmesine bağlı olarak etkinliğinin azalması halinde kapsam dışı personel de dahil olmak üzere tüm çalışanların aleyhine olacağı iyi anlatılmalı, çalışanlar ikna edilmelidir.

4- Kadının olduğu her yerde ciddi ve başarılı çalışmaların yapıldığı

herkesçe bilinmektedir. Sendika yönetimimiz mutlaka bir tüzük değişikliğine gitmeli ve kadın çalışanların sayısal oranına göre mutlaka şube yönetimlerinde ve işyeri temsilciliklerinde gerekli sayıda bayan bulundurulmasını kararlaştırmalıdır.

5- Ülkemizin içinde bulunduğu ortamda sendikaların ve sendika üyesi işçilerin toplumun diğer katmanlarından (memur, köylü, esnaf, serbest meslek sahipleri, emekli vb.) yeterli desteği gördüğü söylenemez. Bunun gerçekleşmesinin öncelikli yolu ise sendikaların toplumu oluşturan diğer katmanların çıkarları söz konusu olduğunda duyarlılık göstermesi, sahiplenilmesi ve onların örgütleriyle işbirliği yapması gerekmektedir. Ayrıca iktidar mümessillerinin toplumun genelini ilgilendiren maddi ve manevi konularda yaptıkları yasal çalışmalara karşı doğrudan sendikaları ilgilendirmese dahi olumlu ya da olumsuz tavır koymalı, bu tavırlarında ideolojik yaklaşımlardan çok halkın çıkarlarını ön planda tutmalı, toplumsal bilinç oluşturulmasına katkı sağlamalıdır.

6- Sendikalar demokrasilerde en etkin ve vazgeçilmez sivil toplum kuruluşlarındandır. Ancak ne var ki ülkemizde sendikaların geçmişte ideolojik yaklaşımlarda bulunması nedeniyle başta kendi üyeleri de olmak üzere toplumun genelinde gerektiği kadar destek bulmadığı da aşıkardır. Türkiye’de sendikalaşmanın tarihi ,bilindiği gibi yaklaşık 67 yıldır. Ve o günden bu yana işçi sınıfının ülkemizde yaşadığı tüm sorunların temelinde uygulanmakta olan kapitalist sistem yer almaktadır.

Sendika yönetimimiz, tüm üyelerine ve halkımıza Kapitalist iktisadi sistemin ne olduğunu, ne olmadığını çok iyi anlatması, yaşanan tüm siyasi, sosyal, kültürel sorunların arka planında bu sistemin olduğunu çok iyi anlatması gerekmektedir. Öncelikle de halkımızın genelinde oluşturulan ‘Antikapitalist olmak için komünist olmak gerekir’ algısının yok edilmesi, meselenin tamamen insan hakkı olduğu, doğru kişiler tarafından, doğru zamanlamayla ve inatla anlatılmalıdır.

Mustafa DEMİREL

TÜPRAŞ

Kırıkkale Şube

KONU: Çalıştığım işyerinde sendikanın daha güçlü, işyerinin bulunduğu bölgede daha itibarlı, tüm çalışanlar gözünde daha saygın bir yaratabilmek için yapılan çalışmalar.

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için üyelerin bağlı oldukları sendikaya karşı bakış açıları ve tutumunu olumlu yönde olması birlik ve beraberliğimiz perçinlenmesi açısından önem taşımaktadır. Bununda sağlanabilmesi için öncelikle sendika görevine seçilmiş kişilerin, insanlar arasında kıyaslama yapmadan eşit mesafede olması gerekir. Sendikal konularda bütün üyelerin zamanında ve doğru bir şekilde seçilebilmek için oy, kariyer gibi durumlar gözetilmeksizin tam ve bir bilgiyle iletişim kurulmalıdır. Dayanışmamızın ve birlik kültürümüzün gelişmesi işveren karşısında daha dirayetli durabileceğimizin göstergesidir.

İşyerimiz de taşeron işçiler için yapılacak çalışmaların başında öncelikle taşeron işçi arkadaşlarımıza sendikalı ve sendikasız işçiler arasındaki fark anlatılarak sendikalı olmanın önemini ortaya çıkartmak ve işveren karşısında çaresiz tek başına bir işçi değil de bulunduğu sendika üyesi kadar işçiyle işveren karşısında durabilmenin ne kadar önemli olduğunu vurgulayarak taşeron işçilerinde örgütlenip toplu iş sözleşmesini imzalayacak zemin hazırlamak gerekir.

İşyerimizde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalarda kapsam dışı işçilere örgütlü işçilerin işveren karşısında kendilerinin değil güçlü bir sendikanın muhatap alındığını anlatmamız gerekir. Sendikalı işçilerin birlik içinde geleceklerini planlaya bildikleri daha sağlam güçlü, gelecekten umutlu, yarınlara umutla bakabilmek için örgütlü olmanın

farkını fark etmelerini sağlamak, kapsan dışı işçilerin sendikalı olmak için imrendiği bir işyeri yaratmaktır.

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımı ve yönetimde kadın artırmak için sendikamızın öncelikle işyerlerinde kadın üyeleri toplayıp sendikal konularda, sendika görevi ve işleyişi hakkında detaylı bir bilgi verilmesi gerekmekte olup işyerlerinde temsilciliklere bağlı bir kadın kolu oluşturulup kadın üyelerimizin de sendikal faaliyetlere katılımları sağlanabilir. Ayrıca kadın üyelerden de temsilciler seçilebilir, seçilemezlerse bile temsilcilikler de oluşturulan kadın kollarında kadın üyelerimizin sendikal konular hakkında detaylı ve doğru bir bilgi aktarılması konusunda daha başarılı olacaktır.

Sendikamızın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibar kazanması için öncelikle sendikamızın üyelerine karşı sorumlulukları olduğu kadar toplumsal olaylara karşı da sorumlulukları vardır. Her toplumsal olaylar da yer alarak ismini bulunduğu çevreye duyurarak çevre insanının sempatisini kazanması gerekir. Bulunduğu çevrede işsizlik istatistikleri yapmalı ve bu işsizlik oranının azaltılması yönünde girişimlerde bulunarak çevrede itibar kazanmalıdır.

Bunların dışında sendikamızı güçlendirecek çalışmalar için işyeri temsilcileri rutin olarak üye arkadaşları ziyaret ederek sendikal konular hakkında bilgi aktarmaları daha iyi olacaktır. Temsilci arkadaşlara ihtiyacımız olduğu zaman ulaşmak yerine onların rutin ziyaretleri biz üye arkadaşların sendikasına bakış açısını ve tutumunu olumlu yönde etkilerken birlik ve dayanışmamız güçlenmiş olur.

Ayrıca sendikamız çeşitli sosyal etkinlikler düzenleyebilir. Konserler, gezi vb. organizasyonlar yaparak üyelerini bir araya getirerek hep beraber kaynaşa bileceği bir ortam hazırlanır. Gerekirse bu sosyal etkinliklere çevre halkıda davet edilerek çevre halkının gözünde dayanışması bol bir sendika olduğunu ortaya koyarak itibar kazanabilir.

KIRIKKALE TÜPRAŞ ŞUBESİ

-ÜYELER ARASINA DAYANIŞMA VE BİRLİK KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Üyeler arasında dayanışma daha çok kişinin vermiş olduğu karar deil çoğunluğun istediği yönde olmalıdır.Çünkü dayanışma kelimesi bizlere birlik beraberlik kişilerin zaferle noktalanması istediği sonuçlardır.kendi aramızda dayanışmayı sürekli öğrenmek sormak ve tartışıp iyi bir uzlaşma yakalayarak karara varmaktır.

-Birlik kültürünün gelişmesi için,iş yerimizdeki mevcut sayımızın çoğunluğuna ulaşmamız gerekir.Şubemizdeki yetkililerle belirli zaman dilimleri ile bekirlenen yerlerde gerek gündem gerek işçilerin problemi şubemizin işleyişi hakkında konuşup yorum ypmalıyız.İletişim kopukluğunu ortadan kaldırmak için mesajlar gönderebiliriz.sendikal yayınlarımızı birim kısım ve ünitelerimize ulaştırıp işçi kazanımının nasıl olacağını açıklamalıyız.

-İŞYERİMİZDEKİ TAŞERON İŞÇİLERİ İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Öncelikle işverenin taşerona karşı bakış açısını değiştirmeliyiz.Kadrolu çalışanın özlük haklarını sahip olabileceklerini bildirmeliyiz.asgari ücret ile ne zamana kadar ilerleyeceklerini dünya şartlarında yaşamın zorlaştığını anlatmalı bu yaptıklarının resmen kölelik olduğunu eğer isterlerse ilk önce kendilerini sonrada sistemi değiştirebileceklerini anlatmalıyız.

-KAPSAM DIŞI OLANLAR İÇİN ÇALIŞMALAR

Bulundukları görev yerinde sadece işveren açısından gerekli olan

kararı deil asıl olan hakkaniyetliliğ elden bırakmamalıdır.işçi psikoljisi- nin ve çalışma şevkinin ne kadar önemli ve hayata drekt etki edeceğini bildirmeliiz.Kapsam dışı olma ile sadece iş hayatında etkili olabileceği- ni her zaman böyle olmayacağını izah etmeliyiz.

- KADIN ÜYELERİMİZİN KATILIMI İÇİN

Hayatta işçi kelimesini duyunca sadece akla erkeklerin gelmeyeceği kadınlarda çeşitli sektörlerde çalıştığını hatırlatmalıyız kadın üyeleri- mize belirlenen faliyetlerde rezervasyon yapmalı onlara özel oldukları- nı bildirmeli topluma örnek kadın işçi portresi çizmeliyiz.Özel gün gecelerde aralarından belirledikleri birini konusmaci yaparak kazanım- lari ve atmış oldukları adımların değerini anlatmalıyız.

YÖNETİMDE KADIN SAYISINI ARTIRMAK İÇİN

Şube ve temsilciliklerde yerlerinin olduğunu dünya genelinde de avu- katların kadın çoğunlukta aolduğunu anlatmalıyız.Rakamsal yönde iler-lemek için kadınların ağırlıklı olarak çalıştıkları sektörleri tercih ettir- meliyiz.kısa zaman içerisinde ilerlemenin şartları nasıl olursa olsun kazanımını kadın erkek ortaklığından doğacağına inandirmalıyız.bu konuda eğilim verilerek yönetimde adı sayısının artırılması mümkün olcaktır.

- SENDİKANIN BULUNDUĞU BÖLGEDE HALKIN GÖZÜNDE İTİBARI- NI YÜKSELTMEKİÇİN

Şube ve merkezlerimizin bulunduğu il ve bölgelerimizin civarındaki yakınındaki belediye ağır sanayi tekstil organize sanayi gibi bölgelere eğilim verilerek malum sorunların basında gelen işsizlik problemine eğitim eksikliğine çevre kirliliğine el atarak insanlığın nelerden geri kaldığını hakkı olanı korkmadan istemesinin hiç bir srun olmayacağını bilmeliler.

-SENDİKAYI GÜÇLENDİRMEK İÇİN

Yayınlarımızı halkın ulaşabileceği noktalara servis etmek.Seminerler

toplantılar tiyatro gibi eğlencelerle halkla bulusmak halka karşı şeffaf olmak gerektiğini zamana karşı deil zamanın ruhunu okuyarak teknolojiyi kullanarak daha sağlıklı planlar yapmalıdır.

Selami Özcan

Tüpraş Rafinerisi

Kırıkkale

1.İşçi sınıfının tarihi, bir varoluş üzerine şekillenmiştir. İnsan bir makinanın parçası kendisine hizmet etmekle sorumlu bir robot olarak bedeninin bütünlüğünü ve sağlığını sermaye birikim sürecine katkısı oranında ele alan bir sistem içerisinde yaşıyor. Bu yüzden de sendikalı olmak yani örgütlenmek gerekiyor. Güçlü itibarlı ve saygın olabilmenin yolu sendikalı olabilmekten geçiyor. Sendikal yapı parçalı ideolojik nedenle, konjektürel nedenler, yerel nedenler, politik nedenleri sendikal hareketle birleştiremezsek büyüyemeyiz işsizliğin tehdit olarak durmasını ortadan kaldırmalı. Kayıt dışı ve güvencesizlerin örgütlenmesi kamusal alanı genişletmeli sınıf ve kitle sendikal anlayışı egemen kılmalıyız üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün gelişmesi için . Eğitim seminerinin daha çok üyeye yayılması sınıf bilincinin kalıcı kılınması sosyal kültürel etkinlikler yapılması sendika yöneticilerinin mücadele ruhunun sınıf bilincinin egemen olduğu üyelerden seçilmesi birlik sempati kültürünün egemen kılacaktır.

2.Taşeron işçiler için yapılacak çalışmalar; Taşeronlar ölüm saçıyor. Resmi rakamlara göre 2002-2011 tarihleri arasında 378 bin , 2014 yılında 3 milyon olarak ifade ediliyor. Ölen işçiler içerisinde Taşeron işçisi çalışanlarının oranı % 94 resmen ülke taşeron cenneti haline getiriliyor. Taşeron işçilerinin örgütlenmesi işyerlerindeki farklı istihdam biçimlerinin yarattığı parçalanmayı ortadan kaldıracak sınıf bileşenlerini örgütleyecek bunları mücadeleye katacak bir örgütlenme stratejisi belirlenmelidir. Hizmetin kamulaştırılması kadrolu işi güvenceli istihdam insanca yaşayacak ücret sınıf birliği buna uygun tüzükler ve mekanizmalar üretilmelidir. Sınıf ve kitle sendikal anlayışla birleşik emek hareketi bu soruna çözüm bulmazsa hep beraber kendi sonumuzu hazırlamış oluruz.

3. İş yerinde kapsam dışı olan işçiler için yapılacak çalışmalar; Son zamanlarda kamudan özel sektöre kayan iş yerlerinde kamudan kalan eski işçiler kapsam dışı statüsüne kaydırıldı. Farklı isimler adı altında istihdam ediliyorlar. Buna bugüne kadar seyirci kalındı bu yanlış bir uygulama idi. Burada amaç neden niçin belli yine işi geliyor sınıf kültüründen yoksun sendikal yapılara kilitleniyor. Siyasi çekişmeler bizlerin bölünmesine farklılaşmalara yol açıyor, bunu biliyoruz. O halde yapılacak şey ortada, bunları yapması gereken kurumlar kendi iç hesaplaşmalarıyla meşguller bundan sıyrılmak bireyse çıkarları bizden öncekiler gibi bir kenara bırakmak gerekiyor. Yoksa bütün bunları boşuna konuşuruz. Sendikalar öz eleştirisini vermeli.

4.Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılması; Yönetimlerde kadın sayısının arttırılabilmesi içi adı üstünde demokratik kitle örgütü olan sendikalarda demokrasiyi bir nebze işletebilirsek erkek egemen feodal yapıdan kurtulursak kadın üyelerinde bu çalışmalara katılacağı kesin. Yönetimlerde kadın sayısına gelince sendikal anlayışın bugün bulunduğu nokta sermayenin egemenlerin tavrından hiçte farklı olmadığını görüyoruz. Onların lütfetdiği kadar sendika yönetiminde olabilirsiniz. Sendikacılık meslek haline gelmiş sorun burada bence bu yapı anlayışının değişmesi toplumsal yaşama olumlu katkı sunacaktır. Toplumun bütün katmanları bu yapı içerisinde kendine yer bulacaktır.

5.Sendikaların bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için; Bölgesel sorunlar işsizlik çevre. Sen bana aidatını ver sus sendika üyesinin kapısını vurarak girdiği o sendika ne kadar işçinin sendikasıdır. İşverenin odasından çıkmayan işçi sorunlarını hatırlamayan ne kadar işçiyi temsil eder. İşçi kimlik olarak sendikalılığını gururla taşımıyorsa hayatının bir parçası haline getirmiyorsa soruyorum sendikalar var mıdır. Sahip çıkılmıyorsa tepki vermeme kimsesiz hissettirme. Halk böyle düşünüyor gelinen nokta bu. Her yeni gün bir şeyler dayatılıyor. Kuralsız güvencesiz bunun gibi nedenler işçi ruhunu çürütü-

yor. Sendikal ayrımcılık yandaş sendika çabası halkın bütün katmanları bu olumsuzlukları yaşıyor. İtibarın yüksek olması için toplumun bütün katmanları bu olumsuz düşüncelerden arındırılmalı. Yaşamı olumsuz yönde etkileyen bütün durumlara sendika tavrı koymalı sadece kendi işyerindeki olumsuzluklara değil.

6. Sendikayı güçlendirmek emekçilerin katılımının sağlanmasıyla mümkün , çalışanların bir çoğu sendikanın öneminin farkında bile değil. Ekonomi senin yaşamından ve insanlığından aldığı şeylerin yerine sana zenginlik ve para verir. Peki bu nasıl olacak dayanışma birlik ve mücadele yaşamın her alanında sermaye gibi uluslar arası işçilerin dayanışması ve baş kaldırarak kimi açlık işsizlik sefalet bize dayatanlara karşı tavrı koymak birlikte hareket etme erdemini yaratarak. Üretim ve tüketimden gelen gücünü kullanarak. Halkın itibarını kazanmak ve saygın hale gelmek için aspirin tedavisi değil somut ve karalı adımlar atmamız lazım. Çok güçlü bir sendika olmamıza rağmen dağınık durumdayız. Kendimizi çaresiz hissediyoruz. İşsizleri , çiftçileri, esnafı taşeron çalışanını, mevsimlik işçiyi, gençleri ve öğrencileri örgütlemeli bilinçli ve programlı mücadele yürütmeliyiz.

SERKAN GÜRSOY

KIRIKKALE

TÜPRAŞ

öncelikle sözlerime başlarken bu ödevimi hazırlarken şunun tabikide bilincinde olmak gerektiğini çok iyi biliyorum. şimdi amac ne sendikamızı nasıl daha güçlü hale getirebiliriz? birazdan buna yanıt bulacağız lakin sendikamızı güçlendirmeden önce sendikasız olarak çalışan taşeron kardeşlerimize öncelikle sendikalı olmanın önemini bir kez daha vurgulamak istiyorum. sendika candır emeğini alın teriyle satarak ücret kazanan kesimin hak ve çıkarlarını korumak kollamakla mükellef olan demokratik kurumlardır.bu bağlamda sendikalı olmanın önemi büyüktür. şimdi gelelim sendikamızı güçlendirmeye,

petrol iş sendikası üyesi olarak ve aktif üyelik gibi onurlu bir sınıfa yükselme arifesinde olarak kendime çok iş düşeceğini biliyorum ve sorumluluk kavramım sendikamızın daha iyi daha çağdaş emekçilerimizin haklarını daha aktif savunan bir gönüllü olacağını biliyorum.

ilk önce görevime sendikasız olarak çalışan küçük şirketlere gidip onlarla söyleşi yaparak sendikasız çalışanların nabzını yoklamayla bu göreve başlamalıyım.. onlara bulunduğum iş yerinde olan zorlukları ve bu zorlukları nasıl aştığımızı ve bu zorlukları aşmamıza yardımcı olan o büyük sendikamızı ve sendikamızın onurlu temsilcilerinin yaptığı onurlu mücadeleyi kazanılan hakların nasıl kazanıldığı kendilerine anlatırım. sendikasız iken sizler bu tür bizim kazandığımız hakları kazanabilir misiniz sorusunu da onlara sorarım.. gelecek cevap çok manidar olacak çünkü sendikasız bir şekilde emeğini satan o kardeşlerimiz patronun verdiğiyle yetinmek zorundalar itiraza bile hakları olmayacak.çünkü patron iş veren emekçiye ekmekle tehdit edecek onları susturacak.ama sendikalı olsalardı iş veren için bu tür acı söylemler tehditler kolay olmayacaktı.

işte sayın hocam sendikamızın güçlenmesi için taşeron kardeşlerimize bunları bıkmadan usanmadan dile getirirdim imkanlarım doğrultusunda.

daha sonra üyelerimiz arasında dayanışmaya büyük önem verirdim 1 mayısımız da ilimizde yapacağımız etkinliği farklı sanatçılar getirerek süsleyebilir halkın sendikalı sendikasız farketmez onları oraya çekip sendikalı olmayı aşılıyabiliriz gönüllü üyeler oluşturabiliriz. gönüllü üye derken bi doktoru mesela oraya çekebilir ve ona sembolik üyelik kaydı yapabiliriz buda dayanışmamızın en büyük örneği olur sanırım.

kadın üyelerimizle birlikte çalışıp çeşitli aktivitasyonlar hazırlayabiliriz. ailelerimizle birlikte kır gezileri, piknikler düzenleyebiliriz bu aktivitelere taşeron kardeşlerimizide çağırabiliriz onlarla söyleşiler yapabiliriz dertlerimizi sevinçlerimizi ileriye dönük umutlarımızı ve bu umutlarımızı sendikamızın bize aşıladığını onlara anlatabiliriz.

bölgemizde işsizlikle ilgili olarak valilik belediye başkanlığı ve sivil toplum liderleriyle birlikte çalışmalarımızı tezlerimizi hazırlayıp bunları şube başkanımıza sunup bölgemizdeki işsizliği azaltacak önlemler alabiliriz.kısacası sendikal elimizden geleni yapmalıyız. sendikamız güzel bir sendika bunu el birliğiyle çok çalışarak gerçekleştireceğiz inancımız doğrultusunda bu hedefe yakın olduğumuzu düşünüyorum bu 2yıllık program doğrultusunda halk oylamamızı iyi yapmamız gerektiğini ve taşeron kardeşlerimize sendikalı oluşumuzun avantajlarını anlatmamız gerektiğini düşünüyorum saygılarımı sunuyorum hocam.

KOCAELİ İBRAHİM KESKİN TÜPRAŞ ALİAĞA

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar

İlk önce üye arkadaşlarımıza aşağıdaki bilinci Toplantılarda,Sempozyumlarda,Konferanslarda ve iş yerlerimizde anlatmamız gerekiyor.

İş yerlerimizde her şeyden önce emek ve alın terimizin karşılığı her türlü siyasi düşünce ve ideoloji davalardan önce geldiğini tüm üyelerimizin bilmesi ve bu idrak altında çalışma ve hertürlü sendikal direnişlerimizde rehber olduğunu ayrıca ekmek davamızda gücümüzü pekiştirme-ve işverene karşı hep birlikte tek vücut duruşumuzu sergileyecektir.

Bu güç aynı zamanda birlikte hareket etmenin getireceği güç ,dostluk ve kardeşlikle beraber ileride yapılacak olan kültür ve kaynaşma odaklı gezi ve toplantılarda,eylemlerde birlikte paylaşma ve hareket etmeyi de beraberinde getirecektir.

Şubeler kendi iş yerlerindeki üyelerine çeşitli etkinlikler düzenleyebilirler.Örneğin çocuk bayramlarında çocuklara bayramla ilgili resim,şiir yarışmaları,oyunlar ve geziler düzenleyebilirler.

Temsilciler ve baştemsilci her ayın belirli günlerinde üniteleri gezip istek ve sorunlar konu başlıklı ziyaret yapabilirler.(çalışma koşulları,fiziksel ve psikolojik sorunlar vb)

Sendikacılar interneti ve benzeri haberleşme araçlarını etkin olarak kullanmalıdırlar.Örneğin her türlü sendikal ve iş yeri ile ilgili gelişmeler birbirleriyle paylaşmalıdırlar.en basit olarak yemek menüsü hakkındaki düşünceler

Şubeler çalışanlarla birlikte birlik ve beraberlik yemekleri gezileri

,üyelerin birbirlerini tanımaları açısından ayrıca emeklilerde çağrılmak
koşuluyla etkinlikler ve konserler geziler,piknikler yapılmalıdır.

Sendikacılar ve başkanların herkese eşit ve hakkaniyetli davranması
dilek ve temennilerimle .bu arkadaşlarıma görevlerinde başarılar dilerim.

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Çalıştığımız iş yerinde sendikanın daha güçlü, bulunduğumuz bölgede daha itibarlı, sendikalı olan olmayan yada başka bir sendikaya üye olan işçilerin gözünde daha saygın ve her üyenin iyi ki bu sendikanın üyesiyim diyebileceği bir sendika için, ilk etapta sendikamıza üye olan yada daha önceden üye olmuş arkadaşlarımıza belli periyotlarda eğitimler düzenleyerek sendikanın çalışması, sendikaların geçmişi, sahip olduğumuz haklar gibi bilgilerin verilmesini sağlamalıyız. Çalıştığımız işyerlerinde birlik ve beraberliğimiz arttırmak için sendika temsilcilerinin öncülüğünde sosyal ilişkilere önem verilmelidir. Çalışan arkadaşlarımızın olası bir sorunları yada bilgi paylaşımlarında diğer arkadaşlar olarak destek vermeliyiz.

İşyerlerimizde sendikalara üye olmayan yani taşeron işçiler var ise bu arkadaşlarımızla gerekli toplantılar yapılarak sendikanın yararları, sendikal haklar ve neden sendikalı olmaları gerektiğini anlatılmalıdır.

İşyerlerimizde kadın çalışanlarımızın olduğu düşünülerek sendika yönetiminde kadın kolları oluşturulmalıdır. Burada ki yetkililer işyerlerinde sendikalara üye olan kadın çalışanlara gerekli eğitimler vererek sendikada kadın haklarının anlatılması sağlanır. Gerekirse bir dergi çıkartılarak tüm kadın çalışanlara ulaştırılması hedeflenir. Tabi ki işyerlerinde kadın çalışanların azlığından dolayı sendikalara üye olan kadın sayısı da az olmaktadır. Her ne kadar kadın çalışan fazla olursa üye sayısı da fazlalaşmaktadır. Üye olan kadın çalışanların sendika yönetiminde olması teşvik edilir. Kadın çalışanlarımıza yönetimde yer verilmesidir.

Sendikamızın bulunduğu bölgede yada çevre bölgelerde yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için o bölgede ki sorunlara destek çıkılmalı, sorunun nasıl çözülebileceğine dair çalışmalar yürütülmelidir. Örneğin bölge yapılması istenmeyen bir çalışma için eylem yapılacak ve ses duyurulacaksa sendika olarak o halkın yanında olunmalıdır. Sendika sadece üyesi olduğu çalışanlara destek vermeyi değil o bölgede yada yurt genelindeki sorunlara da destek vermelidir.

İlave olarak sendika üyelerinin sadece çalıştığı sendika temsilcilerinin seçilmesinde değil, il yönetimi seçimlerinde de söz sahibi olması sağlanır. Toplu iş görüşmeleri başlamadan tüm çalışanların fikirlerine başvurulmalı, görüşme süresince meydana gelen tüm gelişmelerden haberdar edilmelidir.

TEŞEKKÜRLER

MERSİN

İBRAHİM COCİ ATAŞ MERSİN ŞUBE

* Üyeler arasındaki birlik beraberlik ve dayanışmayı başta temsilci ve şube başkanı bu konuda en etkin kişiler olacaktır.Üyelerle sık sık toplantılar halinde olup,yemek gezi piknik organizasyonları yaparak her bir üyenin birbirine kenetlenmesi çok doğru olacaktır.Gerekli iletişim ve bilginin doğru aktarılması gerekmektedir.İş yerinde alınan kararların olumsuzluğunuda göze alıp gerektiğinde grev söz konusu olduğunda hiçbir üye hiç bir arkadaşını yarı yolda bırakmadan kendi aile bireyi gibi görüp kesinlikle satmayacaktır.Üyeler arasında küslük vb konular olmayacaktır.BİRİMİZ HEPİMİZ HEPİMİZ BİRİMİZ İÇİN sözü tam olarak yerini bulmalıdır.Yapılan sözleşmelerde işverenden alınan en iyi haklara sahip olma niteliğine ulaşmış kişiler aldığımız her hakkımızın üstüne koyarak işimize devam eden kişiler iyiki ben bu sendikanın üyesiyim diyeceklerdir.

* Bizler iş yerimizdeki mevcut taşeron çalışanları için bu çalışmayı sürekli yapıyoruz.Ama malesef gerekli bir sonuca varamadık.Ham petrol sahamızdaki arkadaşlarla böyle bir çalışma yaptık örgütlenmeleri için kendilerine gerekli bütün bilgileri verdim çoğu tamam diyerek yanımdan ayrıldı ama malesef işsizlik korkusu arkadaşları korkuttuğu için kendilerinde bu cesareti gösteremediler.İçlerinden sadece Kazım isimli arkadaşımız tek başına internet üzerinden üye olmuş olup onunda sonrasında üyeliği genel mekez tarafından iptal edilmiştir.

* İş yerinde kapsam dışı olarak sadece beyaz yaka yöneticilerimiz mevcut olup onlarında iş veren statüsünde oldukları için malesef bununla ilgili bir açıklamamız olamayacaktır.

* Kadının halinden en iyi kadınlar anlar sloganıyla yola çıkarsak kendi eşlerimiz başta olmak üzere örgütleyip onlarında kendi arkadaşlarını örgütlemeleri gerekmektedir.gerektiğinde sendika toplantıları ve seminerlerine katılmaları için gerekli çalışmalarda bulunursak bu faydalı olacaktır.Sendikamızın mevcut kadın dergilerini daha çok kullanıp bunları bütün üye arkadaşların eşlerinede dağıtmamızda fayda olacaktır.unutmayalımki örgüt bir netwörktür.Bunun için ise gerekli bütün ekipmanların kullanılması gerekmektedir.

*En kötü sendika sendikasızlıktan daha iyidir sözüyle başlayarak, her yerde sendika adına çalışmalar yapıp bunun üzerine sürekli örgütlenmeler gerekmektedir.Sendikanın olduğu illerde sendikalı yaşam ile sendikasız yaşam arasındaki farkları gözden geçirdiğimizde bunları o insanlara aktardığımızda kalite standartlarının üzerinde bir yaşam sunacağını hepsine aktarmamız,ve o insanın sendikalı bir insanın yaşam tarzını gösterme fırsatını bulmamız gerekmektedir.Kısacası çevredeki insanlar kaliteli yaşam ile kalitesiz yaşam arasındaki farkı göreceklerdir.

* Sendika üyelerimizi teşvik edecek engüzel şeylerden biri onlar için kurulmuş bir sosyal tesis otel konaklamaları ve benzeri tesisler benim gözümde üyelerin teşvik edileceği bir durumdur.İnsanların sendikal haklarının yanı sıra imkanlarının da yüksek olduğu bir ortamda birde bu yazdıklarımız eklenirse çok daha iyi olacağını kanaatindeyim.Sizlerde bilirsinizki üyelerimizin çoğu bu durumu fazla dile getirmekle birlikte her eğitim ve toplantıda bu konuları açmaktadırlar.Eğer sendikamızın gücü var ise üyelerimizin yazın ailecek ucuza konaklayabilmeleri için uygun tesisler gerekmektedir.Buda engüzel teşviktir.

EVREN ADANALI

KROMSAN

MERSİN ŞUBESİ

Sendikanın daha güçlü işyerinde daha itibarlı ve daha saygın olabilmesi için öncelikle işe alınan kişilerin işveren yakını ve akrabası olmasına özen gösterilmeli işyerinde işçiler kesinlikle sınıflandırılmamalı siyasi görüşü ne olursa olsun işçi için mücadele etmeliyiz işçi sınıfı için birlik beraberliği bir görev bilmeliyiz.İşyerindeki taşeron zihniyeti bitirmemiz için işyerinde mümkün oldu kadar örgütlenmeli ve sendikanın artılarını anlatmalıyız en azından taşeron'da çalışanların sayısını TİS de sınırlandırma getirmeliyiz ki örgütlenme mekanizması daha kolay çalışabilsin.Kapsam dışı olan işçilerin kapsama dahil edilmesi iş kanunu derki kanunun 4 üncü Maddeki istisnalar dışında kalan bütün işyerlerine bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine ve işçilerine faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.İşyerleri işverenler işveren vekilleri ve işçiler 3 üncü maddeki bildirim gününe bakılmaksızın bu kanun hükümleri ile bağlı olurlar.İşyerinde sayısal üstünlüğün her zaman baki kalabilmesi için örgütlenmenin sürekliliği şarttır. Yukarıda yazdığım gibi yasa genelmüdür hariç herkesin sendikaya üye olabılme hakkını tanımıştır.Bizim her toplu iş sözleşmesinde iş verenin önüne bu madde konulmasına rağmen takdir edersinizki günümüzün şartlarında para daha önemli olduğu düşünüldüğü için yetkimizin düşme tehlikesine rağmen kapsam meddesi işçi arkadaşlarımız tarafından çok dikkate alınmamıştır.Şu bir gerçektirki bir sendikanın yetkisi olmadığı bir işyerinde ücret zammının pazarlığının yapılabilmesi söz konusu bile değildir.işçi arkadaşlarımızın ciddi bir sendikal eğitimden geçirilip bilinçlendirilmesi gerekir.Aslında greve çıkılması gerekiyorsa bu gibi önemli maddeler için çıkılmalıdır.işçiye bu bilinci aşılıp bu bilinçle hareket etmelerini sağlamak gerekmektedir.Kadın üyelerimizin sendikal çalış-

malara katılım göstermesini sağlamak ve yönetimde kadın sayısını arttıracak faaliyetlerin başında örgütlü işyerlerinde mutlaka temsilcilerden biri ve şube yönetiminde bir yönetici mutlaka kadın olmalıdır.Kadın yelerimizin kendisini sendikaya yabancı ve uzak hissetmemesi için bu unsura mutlaka dikkat edilmelidir.Sendikada mutlaka bulunduğu bölgede çevrenin ve halkın nabzını tutacak arkadaşların görevlendirilmesi gerekiyor işsizliğin sayısını minimuma indirmenin ve çevrenin daha temiz olabilmesi için örgütlenmeyi aşılamalıyız itibarımızın yüksek olması için de samimi ve kazançsız sosyal aktiviteler yapılmalı.Sendikanın güçlenmesi içinde işyerinde birlik ve beraberliğin artması için ötekileştirmeyi ortadan kaldırmak için seni,beni hepimize çevirmek için sosyal faaliyetlerin sayısını artırmak ve ailelerle katılımını sağlamak gerekir.

SOMADA MADEN OCAĞINDA HAYATINI KAYBEDEN EMEKÇİ KARDEŞLERİMİN MEKANI CENNET OLSUN AİLELERİNE VE YAKINLARINA BAŞ SAĞLIĞI DİLERİM...

ADI :FERUDUN

SOYADI: MİL

İŞYERİ:SODA-TUZ İŞLETMESİ

ŞUBE:MERSİN ŞUBE

GÜÇLÜ BİR SENDİKANIN ÖNEMİ

Bir işyerinde çalışıp emek verip ömrümüzü harcıyorsak karşılığını da alabilmemiz gerekir. Eğer alamıyorsak güçlü bir sendikanın olması ve bizim haklarımıza sahip çıkması gerekir. Bu güçlü sendikayı da nasıl oluşturabiliriz? Bunun için bütün çalışan işçilerin el ele vererek birlik ve beraberlik içinde olarak, örgütlü olarak emeklerinin karşılığını korkmadan cesurca isteyebilen bir sendika olması gerekir. İşveren karşısında haklarımızı isteklerimizi taleplerimizi daha net bir şekilde ifade edebilir ve isteyebiliriz.

Üyeler arasında birlik ve beraberlik kültürü için; fabrikada çalışan işçi arkadaşlarımızın bir kısmı daimi gündüzcü bir kısmında vardiyalı olarak çalışmaktadırlar, dolayısıyla da hafta tatilleri farklı günlerde ve çalışma saatleri değişik olmaktadır. Bundan dolayıdır ki üyeler birbirlerini görmemekte ve çoğu birbirini tanıyamamaktadır. Bunun için birlik beraberlik ve paylaşımcılığı oluşturmak için, aktiviteler oluşturmak gerekir ve sosyal faaliyetler gerçekleştirmek gerekir. Bunlar spor olur müzik olur gezi olur seminerler olur vs.. Bu sayede ailelerin tanışması ve paylaşımcılığı sağlamak gerekir. Maalesef işverenlerin bu tür faaliyetleri istemedikleri için ellerinden gelen gayreti göstermektedirler. Bunu fabrika

ortamında yapamıyorsa sendika olarak bu tür faaliyetlere öncü olarak bu yönde de, çalışmalar yapılabilir.

İşyerlerinde çalışan taşeron ve kapsam dışı çalışan işçi arkadaşlara sendikayla ilgili bilgilendirme yapılması gerekir, Sendikalı olunursa daha iyi şartlarda ve koşullarda çalışabilme ortamının olacağını, oluşabilecek her türlü haksızlığa karşı işçileri savunabilecek bir sendikanın olacağını sendikalı haklardan faydalanacağını anlatmak gerekir. Toplu iş sözleşmesiyle ilgili bilgiler verilerek örgütlenmeye gidilmesi gerekir.

İş yerlerinde kadın işçilerin sayısını arttırabilmek için çalışan kadın sayısını arttırmak ve istihdam yaratmak gerekir, kadın işçilere yönelik sendikayla ilgili bilgiler vermek gerekir. Onlarında işçi sınıfının bir bireyleri olarak sendikalarda yönetimde olmalarını teşvik etmek gerekir.

Sendikanın bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması ve sendikayı güçlendirebilmek için sendikaların ve sendikanın ne iş yaradığını ve ne gibi faydaları olduğunu anlatabilmek için belirli bölgelerde Platformlar oluşturmak gerekir, bilinçlendirmek için bildiriler dağıtmak gerekir, herkesin görebilmesi için reklam panolarına afişler asarak halka sendikayı tanıtıcı bilgiler vermek gerekir.

Çalışan her işçinin sendikanın bir hak olduğunu sendikalı çalışmanın faydalarını ve yararlarını anlatmak gerekir. Her çalışan emekçinin emeğinin karşılığını alabilmesi için birliğin beraberliğin çalışılan her iş yerinde hakları korunabilmesi için sendikanın, önemini anlatmak ve herkese ulaştırmak gerekir

SEDAT OĞUL

SODA SANAYİİ

MERSİN

İş yerinde taşeron işçiler için:

1-Kadrolu işçilerin çalıştığı yerlerde taşeronlaşmaya izin verilmemesi.

2-Taşeron işçilerin çalıştığı yerlere kadrolu çalışanlar yerleştirilmeye çalışılmalı.

3-Taşeron işçilerin kadroya geçmesi sağlanmalı.

4-Taşeron işçilerin en azından yasal haklarının alabilmeleri konusunda işin takipçisi olunmalı.Unutmayalım ki taşeron işçilerin haksızlığa uğraması işveren için bir örnektir.Kadrolu işçilerde aynısı yapılmak istenebilir.

Kapsam dışı işçiler için:

1-Kapsam içine alınmaya çalışılmalı

2-Kapsam dışı çalışanların sayısının artması önlemeye çalışılmalı.

Üyelerin birlik ve beraberliği için:

1-Üyeleri kaynaştıracak sosyal faaliyetlerin yapılması.

2-Üyelerin ortak çıkarları konusunda sık sık bilgilendirme yapılarak beraberlik duygusunu canlı tutunması.

3-Üyelerin düğün,sünnet,hastalık,ölüm gibi yaşadıkları olayları diğer üyelere internet,telefon,sms,pano gibi iletim araçları ile haber vererek üyelerin birbirlerinden haberdar olması sağlanmalı.

4-Sendikanın üyeleri için eğitim,kurs,yarışma gibi faaliyetler düzenlenmesi.

5-Küçükte olsa yardımlaşma kampanyaları düzenlenmesi.

6-Üyelerin beraberce oturup çay içip,gazete okuyup internete girebileceği sohbet edebileceği yerlerin çoğaltılması.

7-Üyeler için firmalar ile indirimli ürün ve hizmet için anlaşmalar

yapılması.

Kadın üyelerin sendikal çalışmalara katılımı ve yönetimde yer almasının sağlamak için:

1-Yönetimde kadın kontenjanının olması.

2-Kadınlara yönelik sosyal faaliyetler ile sendikaya ilgilerinin artırılması

Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için:

1-O bölgedeki sosyal eğitim kültürel ekonomi gibi sorunlar ile sendikanın görüşünü söylemesi

2-Bölgenin sorunları ile ilgili çalışmalar yapılması

3-Bölge insanını önemli günlerinde yanında olunması

4-Bölge insanının yasal hak ve sorumlulukları konusunda eğitici bilgiler verilmesi

Sendikamızı güçlendirmek istiyorsak her şeyden önce birlik ve beraberliği sağlamalıyız

Sendikanın mutlaka üyelerine güvenirliliğini kanıtlaması gerekir.Sendika yöneticilerin olaylar ve akışı konusunda bilgilendirme yapmaması sorulan sorulara kaçamak cevap vermesi güven ortamını zedeler.Sendika yöneticilerinin işçi ücretlerinden kat kat yüksek maaş alması insanlara koltuk sevdalılığını teşvik etmektedir.Sendikanın bir rant kapısı olduğu izlenimi ve gerçeği ortadan kaldırılmalıdır.Yapılan sözleşmeler konusunda eksik bilgilendirme yapılmamalı bu konuda tek-lonojiden de faydanlılılmalı mesela sözleşme oturumunu neden canlı olarak izlemiyelim?.Sendikal konularda tecrübeli işçilerin teknisyen olarak sendikadan ayrılması bizim için bir kayıptır ayrıca teknisyen olmak isteyen işçiler işverene iyi görünme ihtiyacı hissediyorlar.

PETROL-İŞ MERSİN ŞUBESİ

SODA SANAYİİ

SÜLEYMAN SALTİK

DAHA VERİMLİ BİR SENDİKA İÇİN

Sendikanın bulunduğu işyerlerinde üyelerin birbiriyle dayanışması ve birliğin geliştirilmesi için işyerine yeni başlayan üyenin öncelikle sendikal bilincini arttırmak için daha önce iş hayatı, tecrübesi ne olursa olsun gerek işyeri baş temsilcisi gerek şube yöneticileri yada şube başkanı tarafından 1 gün süreyle sendikanın varlık sebebi olmadığı durumdaki iş ortamı hakkında bilgilendirilmeli ayrıca yeni işçi alımlarında sendikanın yapması gerekli bir husus 1. 2. Ve 3. Derece akrabaların işe alınmaması hususunda çok net sözleşme maddesi eklemesidir. Bunun gereği şu şekilde kısaca açıklanabilir çalışan kendinden sonra yada kendisiyle aynı anda bir yakınının aynı işyerinde çalışması için kapsam dışı amirlerine yada işverene tavizlerde bulunmasıdır.

Sendikanın var olduğu işyerinde taşeron varsa eğer kısa süreli bir iş için gelmişse en az bir sendikalı işçinin refakat etmesi yada sürekli çalışıyor ise sendikalı bir işçi olması için bilinçlendirilmeli gerekli işlemler ve denetimler için çalışma bakanlığı ile irtibata geçilmeli ve yapılması gerekenler yapılmalı fakat günümüzde yasalarda bulunan açıklar sebebi ile sürekli çalışan taşeron işçiler mevcut olabilir bu durumlarda taşeron işleyişini

zorlaştırmak için farklı taşıma aracı farklı yemekhane farklı çalışma alanı ve farklı banyo soyunma yerleri istenmeli ve hiçbir şekilde taşeron ve sendikalı çalışan beraber çalıştırılmamalı.

Kadın üyelerin çalışmalara katılımını arttırmak için işyerindeki sorunlar ve çözümler için görüşleri alınmalı sendikal görevlerde yer

almaları için çağrılarda bulunulmalı.

Sendikanın itibarının yükseltilmesi ve güçlendirilmesi için üye işçilerin birlikte önemli toplumsal günlerde anma, kutlama ve tebriklerde bulunmasını sağlamak. Çevrede yeni açılan yada önceden açılmış sendikanın olmadığı işletmelerin çalışanları ile iletişime geçip sendikal olmaları için örgütlenme çalışması ayrıca sendikanın bulunduğu bölgede değişik zamanlarda halkı bilgilendirmek için çarşı alışveriş merkezleri gibi insan topluluklarının bulunduğu merkezlerde sendika tanıtım günleri ve üye çalışanların yardımıyla çalışan aileleri arkadaşları ve çevresindeki diğer insanları kapsayacak şekilde toplu ağaç dikme günleri geziler ve çocuklar için meslek tanıtım günleri düzenlenmeli.

Yukarıda anlatmaya çalıştığımız olmasını istediğimiz sendikal yapının gerçekleşmesi gerekli için yasal prosedürlerin araştırılması ve yapılabiliyorsa bunları üyelere görev paylaşımı yapılarak sorumlulukların sadece sendikal görevdekilerin değilde tüm çalışanların bu sorumlulukların farkında olması sağlanmalı ve bu çalışmaların bütün üyeler tarafından bilinmesi sağlanmalıdır.

TRAKYA

Ad Soyadı: Ergin Arslanpay

Adres: Zentiva İlaç San. İşyeri

Lüleburgaz Trakya Şubesi

Öncelikle çalışmalarımızın işçiliğin bilincinde olması ve dayanışmanın öneminin hayatımızda ne kadar önemli olduğunun farkındalığının kazandırılması için eğitimlerin sürekli olması gerekmektedir. Eğitimler sadece gruplar halinde belli periyotlarla değil sürekli olması gerekmektedir. Şube salonunda, temsilcilik odasında olabilir. İş hayatının her adımının bir eğitim olduğunu unutmamak gerekir. Dayanışma için genelde iyi günde, kötü günde bir arada olabilmek insanı daha da ayakta tutan, hayata bağlayan güzel şeylerdir. Cenazemiz olduğunda çalışan arkadaşlarımızın ve şube yöneticilerimizin yanımızda oluşu, bir taziyede bulunması bizlerin acısını nebze azaltır. Düşünlerimizde yine dostlarımızı aramızda görmek bizleri mutlu eder. Emeklilik dolayısıyla ve ya başka nedenlerle aramızdan ayrılan arkadaşlarımıza yaptığımız Veda yemeklerinde ailelerimizle birlikte bir araya gelmek mutluluğun en güzelidir.

Şube yöneticilerimizin hafta sonları çocuklarımıza yönelik yaptığı kurslar (Santraç, Müzik, Resim, Folklor, Hobi kursları) kapasitemiz dahilinde üye olmayan çocukların ve ailelerin bu kurslardan faydalanmasını sağlamak bakış açılarının değişmesini sağlar.

Bölgemizin belli yerlerinde tanıtım stantları açarak, örgütlenmenin önemini anlatmak, dergi ve ya tanıtım broşürü dağıtmak, küçük hediyeler sunmak ayrıca gücümüze güç katar. Taşeronlar hayatımızın bir gerçeğidir, kurtulmak için elimizden gelenin en iyisini yapmak gerekir.

İşyerlerimizde çalışan(Yemekhane, Çamaşırhane, Temizlik şirketi, Taşıma şirketi)iş kolumuzda olmayışlarından dolayı örgütleyemesekte

onların haklarının aranmasında, bilgilerimizin paylaşımında, sorunların olduğunda asıl işverenle konuşulmasında yardımlarımızı eksik etmemeliyiz.

Bayan arkadaşlarımızın hayatımızın her aşamasında vazgeçilmezin olması dolayısı ile Sendikal çalışmalarımızda onların görevlendirmeye teşvik etmeliyiz. Seçimlerde sandık görevi vermek, Anneler günü, Kadınlar gününün organizasyonu onlara bırakmak, eğitimlere göndermek, Delege seçimlerinde, temsilcilik seçimlerinde destek vermek gerekir. Bulunduğumuz bölgede seminerler düzenleyip işsizlik, çevre dayanışma hakkında halkımızı bilinçlendirmek gerekir, ayrıca çalışanlarımızın fazla kullanmadığı eşyaları organize edip ihtiyaç sahiplerine ulaştırmayı sağlamak.

GÖKHAN KALAYCI

JOTUN TOZ BOYA

TRAKYA

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ

Üyeler arasında bir kişinin herhangi bir problemi olduğunda diğer üyelerin bir araya gelip o kişiye yardımcı olması gerekir.Bu o kişinin kendisine değer verildiğini ve sendikanın gerçekten varoluşunun önemini kavramasına neden olur. Birlikte yapılacak olan çeşitli etkinlikler ve sosyal faaliyetler üyeler arasındaki birlik kültürünün gelişmesine neden olur.

İşyerinde taşeron işçilerin diğer kadrolu işçilerden kendilerini küçük görmemesi için onlara yakın davranılmalıdır, dışlanmamalıdır.Diğer kadrolu işçilerin sahip oldukları haklara kısmen de sahip olunması için birtakım çalışmalar yapılmalıdır.Onları en kötü işlerde çalıştırmak haksızca bir yönetim anlayışıdır. Onların çalışma esnasında iş güvenliği konusunda yeterli eğitim verilmelidir.

Kapsam dışı işçilerin sendikal haklara sahip olması için sendikayla görüşmeler yapılarak bu işçilerin sendikanın bünyesine alınması sağlanmalıdır. Verilecek olan sendikal eğitimler bu kişilerin eğitilmiş bir sendika çalışanı olması sağlanmalıdır.

Kadın üyeler sendikal çalışmalarda görevler verilerek onların kendine olan özgüvenleri sağlanmalıdır. Kadınların birşeyleri başardığını gören diğer kadın üyelerde sendikal faaliyetlere katılacaktır. Bir kadını bir erkekten hiçbir farkı olmadığı kadın üyelere hissettirilmelir ki o kadın üyeler yönetimde yer alma konusunda bir amaç gütmelidir.

Sendikanın bulunduğu bölgede yaşanacak olan işsizlik,çevre ve diğer problemlerde sendikanın en üst seviyesindeki yöneticilerin ve sen-

dika üyelerinin bulunduğu kişiler sorunun bulunduğu bölgeye topluca giderek ilgilerin göstermeleri gerekmektedir. Soruna ilgili davranıldığında çözümün daha kolay sağlanacağı bilinmelidir. Gerek afiş gerek sloganlarla sendikanın sesinin ve etkinliğinin daha güçlü olması sağlanmalıdır.

Sendikanın ilk aylarında sendika tüzüğü ve içeriğı iyice okunarak anlaşılmamıştır. Sendika konusunda gerekli bilgi birikimi sağlanmalıdır. Daha sonraki zamanlarda bu bilgileri gerek işyerinde gerekse yaşadığımız bölgede çevremizdeki insanlara aktarmalıyız ve onları sendikanın varolusunun gerekliliğine inandırmalıyız. Sendika çevresinde birleşmenin bir çok sorunu ortadan kaldırdığını onlara benimsetmeliyiz. Hiçbir sorun güçlü bir iradenin karşısında duramaz bu unutulmamalıdır. Bilmeliyiz ki çevresel ve genetik etkiler çok güçlü olabilse de denetimimiz onların elinde değildir. Yaşadıklarımız seçimlerimizin sonucudur ve her davranışımızdan sorumluyuz. Ancak irademizi güçlendirerek kendimizin lideri, rehberi olabiliriz...

SERTAÇ ŞİRİN

ZENTİVA İLAÇ FABRİKASI

TRAKYA ŞUBE

Üyeler arasında dayanışma ve birlik kültürünün geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar arasında sosyal faaliyetler(etkinlikler) üyelerimiz arasında futbol turnuvası, tavla, bowling, basketbol, voleybol, tenis, yüzme, dans, doğa, sporları daha birçok etkinlik gibi üyelerimizi bir araya getirerek eğlenmelerini sağlamak, iletişimlerini geliştirmek amacıyla yıl içerisinde çeşitli zamanlarda bahar şenlikleri , piknik, tiyatro organizasyonu, tarihi yerlere gezi düzenleyerek üyelerimizin kenetlenmesini sağlamak sendikamızın ne şartlarda bugünlere geldiğini üyele-remize bilgilendirerek daha birlik olmamızı sağlamak. Tabanın harekete geçirilmesi ev ziyaretleri, örgütlenme komiteleri, üyeler arasından örgütçüler yetiştirilmesi ve küçük toplantılar yapılması gibi tabana dayalı taktikler uygulayan sendikaların kazanması olasılığı daha fazladır

Sendikayı bütün işçilere açmak iş yerlerindeki taşeron işçilerin sendikanın önemini anlatarak onları sendikamıza kazandırmak geçmişten örnekler vererek taşeron işçinin birliğinin kazanmasını sağlamak, taşeron işçilerin sendikal çalışmaya katılımını özendirmek , gerektiğinde taşeron işçilerin sendikaya katılmasını sağlayacak şekilde sendika kural-larını değiştirmek, gerektiğinde taşeron işçilerin çıkarlarını iş yerinde savunmak taşeron işçiğe eğitim, sosyal yardım, iş sağlığı iş güvenliği. Sözleşmelerde taşeron işçiler için yardım paketlere hazırlamak

İş yerindeki kapsam dışı işçiler bizler olduğumuz işçiler arasında birlik bareberliğin bozulmamasını sağlamak

Kadın üyelerimizin sendikal çalışmalara katılımını sağlamak için kadın üye sayısını artırarak kadın örgütçüler kadın temsilciler belirlemek kadınlara sendikanın verdiği önemi anlatarak sendikal çalışmalara katılımını sağlamak.

Sendikamızın itibarının yüksek olması için bulunduğumuz bölgelerde sendikal tiyatrolar düzenleyerek geçmişten bugünüme nasıl geldiğimizi anlatacak tiyatrolar düzenlemek. Birlik ve beraberlikte neler olabileceğini anlamak.

Sendikal hareketi canlandırmak için her düzeyde etkinlik gerekiyor. Kendilerini işçi sınıfının çıkarlarına adanmış kişileri yetiştirmek Sendikal kadrolarda görev almak ya da işyerlerine girerek oraları içeriden örgütlemek, bunların her ikisi de değerli çabalar. Sınıf bilincini güçlendirmek ve tabanda işçi liderleri yetiştirmek gerekiyor. Bulunduğumuz bölgelerde seminerler işsizlikle ilgili seminerler düzenleyerek halkımızı bilinçlendirmek. Tabana inmek birlik beraberliği sağlayacak seminerler düzenlemek. Hak ve özgürlüklerden yana olmak örgütlenmek Sendikalar, örgütlenmenin başlangıcından itibaren tabana dayalı stratejiler kullanarak, sendikal örgütsel yapıları güçlendirerek ve bir sendika gibi davranarak atak ve yaratıcı kampanyalar örgütlediklerinde yetki oylaması kampanyalarını kazanma ihtimalleri artacaktır. Böylece, öncü kadroları ve sendikal bilinci geliştirmek için sendikanın teke tek temasa, ev ziyaretlerine ve küçük grup toplantılarına odaklandığı ve işçileri işverenin sendika karşıtı stratejisine karşı uyanık tuttuğu kampanyalar, esas olarak kapıdan bildiri dağıtma ve basılı malzeme postalama yöntemlerinin, yığinsal toplantıların kullanıldığı geleneksel kampanyalardan çok daha başarılı sonuçlar vermektedir

SONER ÇİFT

TRAKYA

JUTON BOYA

Üyeler arasında dayanışma,birlik kültürünün geliştirilmesi için öncelikle çalışanlar arasında birbirine güven tam olmalıdır.Herkes işverene karşı çalışma ortamında yaptığımız hataları deşifre etmek yerine hatayı kendi aramızda telafi etmenin yollarını aramalıdır.

Taşeron işçilere karşı kendilerinin sömürüldüğünü ,kendilerinin emekleri üzerinden para kazanıldığını,birlik olmamızı ,amacımızın aynı olduğunu gücümüzü birlikte kullanırsak amacımıza ulaşmanın mümkün olabileceğini önemle vurgulamalıyız.

Diğer taraftan sendikamızın daha güçlü gözükmesi için benim kanaatimce öncelikli olarak sendika temsilci odasının yenilenmesi gerekir.Eskiden güzel bir odamız vardı,işveren mevcut odayı sağlık personeline vererek sendika odasını 2 metrekare olan yangın merdiveni çıkışı altına göstermelik bir oda vererek buraya taşıttırdı.Adeta merdivan altı sendikası gibi.Sendikalı bir çalışan olarak bu durumdan son derece rahatsızım,rahatsızlığımı temsilci arkadaşlara defalarca söyledim ancak dört yıldır değişen yok.Bu durum aynı zamanda işverenin sendikaya verdiği değeri gösteriyor bence.

Kapsam dışı olan işçileride sendikalı yapıp ,tüm haklardan onlarından yararlanıp gücümüzü birleştirmeliyiz,bunu yaparken ne taşeron işçileri nede kapsam dışı işçileri ürkütmeden sendikaya sempati duyarak kafalarındaki soru işaretlerini çözerek bu geçişi sağlamalıyız.Önce davaya inanacaklar.

Kadın üyelerimizinsendikal çalışmalara katılımını artırmak için biz erkekler kadınların olduğu ortamlarda kelimelerimizi seçerek ,temkinli konuşmalıyız,kendilerinin rahat olmasını sağlamalıyız.Yönetime katılmalarını sağlamak içinde onların görüşlerini her zaman dinlemeli dikka-

te almalıyız.Duydukları rahatsızlıkları anket yoluyla araştırıp olumsuzlukları hep birlikte ortadan kaldırmak için elimizden geleni yapmalıyız.

Sendikanın bulunduğu bölgede yaşayan halkın gözünde itibarının yüksek olması için mesela sendikaya ait yeşil alanlar oluşturarak,çocuk parkları,sosyal aktivite alanları oluşturulabilir. Satın almış olduğu lokalde kadınların rahatça vaktini geçirebileceği alanlar oluşturulabilir hatta çalışan kadınların çocuklarını teslim edebileceği belli bir ücret karşılığında kreşler açılıp tüm işçi kesiminin buradan faydalanması sağlanabilir.

Sendikalı çalışanlar olarak sendikasız çalışan arkadaşlarımızı bilindirmeli sendikanın faydasını anlatmalıyız.Bunun için herkese iki yıl süre içerisinde en az 10 kişi olmak koşuluyla sendika bilinci gelişmiş yeni üyelerin ikna edip sendikaya katma konusunda görev verilmesi sendikanın gücünün artması yönünde iyi olacağını düşünüyorum.

UMUT TOPALOĞLU

ELBA BANT

TRAKYA ŞUBE

• İŞYERİ SENDİKA İTİBARI ÜST DÜZEYE TAŞINMASI GÜÇ VE HİZMET PROJESİ TASLAK HAZIRLANMASI 2014

MADDE 1 : ÜYELER ARASINDA DAYANIŞMA VE BİRLİK KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

Bulunduğumuz bölgede üyelerimizi sıcak ve aktif tutabilmemiz için sendikal bahar etkinlikleri spor , eğitim ve eğlence projelerimiz olmalıdır .Örneğin ; Futbol turnuvaları , mesire piknik alanları ya da tiyatro veya konserler düzenlenerek petrol iş adı altında bu çalışmalara yön verilmelidir.

MADDE 2 : İŞYERİNİZDE VARSA TAŞERON İŞÇİLER İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Bilindiği gibi taşeron emekçi örgütlü ve sendikalı çalışanlarımızdan çok daha fazla emek kaybı yaşamaktadırlar her çalışan birey yalnız olduğunu çok iyi biliyor.Fakat örgütlü çalışanların desteğini ve gücünü arkalarına almadan kendi değerlerini savunamazlar gerek temsilci arkadaşlarımız gerek çalışan üyelerimiz taşeron işçi kardeşlerimize kucak açıp desteğimizi ve kendilerinin yanında olduğumuzu dile getirmeli birçok sektörde taşeron işçi eylemlerine hafif hafif hız verip başkaldırmalar başlanılmalıdır .

MADDE 3 : İŞYERİNDEKİ KAPSAM DIŞI OLAN İŞÇİLER İÇİN YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Sendika üyesi olmayan arkadaşlarımıza sık sık sendika bilgileri hakları ve avantajları patron yandaşı olunmayacağı hiçbir işverenin

işçisine işi dışında kişisel saygısı olmayacağı , iş garantisinin patronunun iki dudağının arasında olacağını sendikalı örgütümüzün tek yürek tek bilek olduğunu üyemiz olmayan arkadaşlarımıza anlatmamız bir görevdir.

MADDE 4 : SENDİKANIN BULUNDUĞU BÖLGEDE YAŞAYAN HALKIN GÖZÜNDE İTİBARININ YÜKSEK OLMASI

Sendikamız yaşayan halkla iç içe olması zorunludur.Birçok sosyal , kültürel ve yardımlaşma ile bunu aşabilir , mesela ; halk arasında özürlü ya da bedensel özürü olan vatandaşlara ihtiyaç görebilecekleri araç ve gereçleri yardımlaşma adı altında hediye sunabilir(özürlü sandalyesi , motorlu araçlar , koltuk değnekleri mümkünse fizik tedavi merkezleri) olarak yakınlaşmayı hedefleyebilir .Bunun yanı sıra hayata dahim bölgede oluşan iyi yada kötü olayları medyatik bilgilendirmeler ile vatandaşa bildirebilir , cep telefonu operatörleri , bilgi mesajları , gazete , bilbourg ilan ve yayınları , spor dalları sponsorluğu , cenaze düğün toplumsal cemiyetlerde var olduğunu halka varlığını tanıtmalıdır.

MADDE 5 : SENDİKAYI GÜÇLENDİRECEK DİĞER ÇALIŞMALAR VE FAALİYETLERİMİZ

Bölgemizde yapacağımız amatör kermesler , seminerler , sergiler, sivil toplum faaliyetleri , üyelerimiz ve vatandaşlar ile iç içe olarak paylaşılmalıdır.Amatör hobilere sahip olan genç ve dinamik üyeler her daim sahada olup gündemi ayakta tutmalıdır, geleceğe dönük planlı programlar , yabancı dil eğitimleri mesleki bilgi ve beceriler dönem dönem kurslar için bütçeler ayırıp bu gibi alanlarda kullanılmalıdır.

KIBRIS

PETROL İŞ SENDİKASI DEV İŞ FEDARASYONU MUSTAFA SOYKAN

Yaşamakta olduğumuz dünyamız insanların hayatları işçi ve işveren diye ikiye ayrıldığı net bir şekilde görülmektedir. Dünyada işçi haklarının her zaman geriye götürüldüğü görülmektedir. Ne yazık ki bir diğer gerçek ise her devlet sermayedar kesimin destekçisi olurken, işçi kesimi ise adeletsiz bir şekilde ezmeye devam etmektedir. Bu noktada dünyamızda ve ülkemizde işçinin, emeğin yak sayıldığı ve işverenin desteklendiği, bu yapıya dur diyebilmek biz işçilerin ve sendikaların birlik beraberliğine dayanmaktadır.

Ve işçilerin adeletsiz yapıya karşı siyah, beyaz demeden dil, din ve ırk gözetmeden insan oğlu haklarını savunmak adına bir güç birliği yaparak sendikaların doğmasını sağlamışlardır. Şahsen çalıştığım işyerimde ilk 2,5 yıl hiçbir sosyal hakkım olmadan sendikasız bir şekilde çalışmanın acısını unutmam mümkün değildir. Sendikanın önemini sendikalı olduğum dönemde dahada fazla anlamaya başladım. Sendikalar gücünü 1. Olarak üyesinden 2, ise yasalardan 3, ise kamoyunda bıraktığı izden almaktadır. Bir işyerinde üyelerin birlik beraberliğini sağlayacak kişilerin başında yönetim kurulu üyelerinin geldiğini düşünmekteyim. Çalıştığım işyerinde sendikanın sekreteri olarak görev yapmaktayım. Sendika yönetiminde yeni olmama rağmen birlik ve beraberliği sağlamanın yolu herkese eşit ve adaletli davranmak ve daha önemlisi özverili çalışmak gerekmektedir. Yönetimin yardımlaşarak görev bölümü yapması ise üyeler üzerinde otorite kurarak üyeler arasında sapmaya açık kişilerinde önünü tıkayacağına inanmaktayım. İşveren karşısında üyelerinin hak-

kını savunan ben demeyip biz diyebilecek kişilerin aday olması gerekmektedir. Üyelerin devamlı olarak gelişen olaylar karşısında bilgilendirmek veya önümüze çıkabilecek problemlere karşı hazırlamak gerekmektedir.Üyeleri yılda bir organize edilen ve geleneksel hale getirilen bahar pikniği düzenlemek ve bunun gibi organizasyonlar bağları güçlendirip zor günlerde birliğin bozulmamasını sağlamak gerekmektedir.

Sendikalı çalışan herkes sendika yönetim kurulundan hakkaniyet çerçevesinde kendilerine davranılmasını beklemektedir. Zaten üyelere hakkaniyet çerçevesinde yaklaşılmaycaksa ne sendikaya nede yönetim kuruluna girme gibi düşüncesi olmaması gerekir. Üyelerin hakkını savunan, siyasi görüşü ne isterse olsun adeletli bir fikir ve duruş sergileyen her işçinin yönetim kurulunda bulunması gerekmektedir. Bunun yanında bayanlarında yönetim kurullarında görev alması olayları birde bayan gözünden yorumlayıp bayan üyelerle bağ kurmanın daha kolay olacağından faydalı olacağı inancındayım.

Sendikaları gücünü ilk olarak elbetde üyesinden almaktadır, ancak göz ardı edemeyeceğimiz 2 nokta daha vardır bunlar mali güç ve sendikanın bulunulan bölgedeki itibardır. Üye gücünüm en üst düzeyde olduğu sendikalar uzun süreli grev ve eylemlerde psikolojik olarak yıprandığı ve bu noktada kopmaların yaşandığı yaşadığım ülke şartlarında yaşanmışlar arasındadır. İşyerinin bulunduğu lokasyonda çıkılan grevde kamoyu desteğininde olmazsa olmazlar arasında olduğunu düşünüyorum.Sendika yönetimi yakın çevfedeki işyerlerine ziyaret ve bölge esnafını destekler iş dağılımını sağlaması kamoyu desteğinin alınmasını sağlayacaktır.Yaşadığımız dünyanın nimetlerinden herkes eşit şartlarda faydalandığı bir düzen olsa, insanların aç yaşamadığı herkesin adil ve adeletli bir şekilde yaşadığı dünyamız olmasını temmeni etmekteyim. Ama ne yazık ki işveren yani sermaye kesimi işçisini hiç saydığı bu dönemde bizlere yani sendikalara işçilerin hakkını sonuna kadar korumak düşmektedir.

2. KADEMEDEN 3. KADEMEYE GEÇİŞ ÖDEVİ:

TANER AYDIN

DEV İŞ FEDARASYONU

KKTC

K.K.T.C de sendikacılık yasalarla özleşmiş ve yasalarla yürütülen bir konum olmuştur.Bugün için sendikaların en önemli sorunu belirli,sürekli ve kapsamlı bir örgütlenme stratejisinin bulunmamasıdır.Pek çok sendika ,faliyetlerini günlük ,rutin işlerle uğraşarak sürdürmekte, sendikal faaliyetin sadece bu işlerle sınırlı olduğuna inanmaktadır.Oysa sendikal faaliyetin temelinde örgütlenme yatar. Dolayısıyla örgütlenme stratejisi olmayan bir sendikanın ne büyümesi ne de sınıf mucadelesinde söz sahibi olması mümkündür.Kıbrıs türk petrol işçileri sendikası profesyonel sendika olan DEV –İŞ e bağlandıktan sonra yenini bir ivme kazanmıştır. Ayrıca işçiler arasında da sendikaya bir güven gelmiştir.bizim petrol –iş sendikanın açısından söz konusu yaklaşım ve anlayışlar (sürece müdahale) veya (sonuca itiraz) biçiminde iki şekilde ortaya çıkar.Oluşturulacak örgütlenme stratejisini, bu iki secenekten birinine dayandırmak söz konusu olduğunda (SÜRECE MÜDAHALE) seçilmek durumundadır.Diğer yaklaşım , sendikaların bugünkü çokuş sürecine girmelerine neden olan pasif tutumun bir yansımasıdır.Etkin sendikal stratejilerin,toplumsal gelişmeler dogru algılanarak oluşturulabildiği gözden uzak tutulmamalıdır.

Dünya ve ülkemiz sınıf mücadeleleri tarihine bakıldığında,toplumsal döşümümle ve sosyal kazanımlara yol açan tüm başarılı emekçi eylemlerinin işyerlerinde yapılan çalışmalaradayandığı ,bu olguyu dışta tutan sendikaların temel işlevlerini yitirerek bürokratikleştikleri görülür. Mücadeleci bir sendikal yönelimi olmayan ,işyeri çalışması üzerinden

yükselmeyen sendikaları bekleyen son ,dünyanın hemen her yerinde aynıdır.Sendikaların emekçiler için bir çekim merkezi olması her şeyden önce üyeleri ile bütünleşmesine bağlıdır.Üyeler ise hizmeti işyerlerinde bir araya gelmektedir. İşyerleri aynı zamanda emek-sermaye çelişkisinin en açık şekilde gerçekleştiği yerlerdir.bu nedenle,işyeri çalışması-temel alınmadan önerilecek her çalışma ve örgütlenme tarzının başarızlığa mahkum olduğu söylenebilir.İşyerlerinde karşılaştığımız (sendikar bir şey yapmıyor)eleştirisi çok sık rastlanan bir eleştiridir.Kitleler sendikarda, ancak maddi bir çıkar sağladıkları ,orada birleşmiş olmanın gücünü hissettikleri ölçüde toplanır, sendikal örgüt içinde mücadele edebilir.Bu gerçekleşmediği zaman mevcut mesleki biliçlerinin dogal bir sonucu olarak umutsuzluğa kapılabilir.

Üyelerin sendika ile bütünleşmeleri sağlamaya ve kimlik edindirmeye ayrı bir önem verilmelidir. Sayılan tüm bu hedeflere varmak için genel ve özel eğitimler, tiyatro çalışmaları ,resim ,müzik ,futbol gibi vs faaliyetler önemli bir işlev görecektir.

ÖRGÜTLÜ OLUNAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN YAPILACAKLAR:

İşyerlerinde çalışanların sayısı (işçi- memur) ve bunların örgütlülük oranı belirlenmelidir.

Eğitim çalışmaları çeşitlendirerek ve bir plan dahilinde yapılmalıdır özellikle işyeri temsilcilerinin eğitimi yaygınlaştırılmalıdır.

Örgütlülüğü koruma ve geliştime yönünde Kurumidari Kurulları hükümleri geliştirilmeli, uygulaması için kamuoyu yaratılmalı

Basın ve eğitim çalışmaları ile tüm bu sayılan faaliyetlerin bütünleşmesini sağlayıcı organizasyonlar yapılmalıdır.

2, KADEMEDEN 3, KADEMEYE GEÇİŞ

YAKUP AKSÜT PETROL İŞ

Yaşadığım ülkenin farklı bölge ve değişik iş kollarında işlemekteyiz. Fakat herkesin ortak bir noktası ekmek parasını kazanmak için mücadele etmemiz ve bu mücadeleyi verirken işyerlerimizde ve diğer iş yerlerinde çalışan işçilerin ortak hareket ederek güç birliğinde bulunması gerekmektedir. KKTC ve diğer Dünya Devletleri arasında işçi kavramının hiçbir farkı yoktur. Yani dünyanın neresinde istersek yaşayalım eğer işçiysen her zaman için sermaye kesimi tarafından sömürölmek için uğraşılacağımızı bilmemiz gerekmektedir.

Sömürölmekten kurtulmak için, çocuklarımızın yaşamaya hakkı olduğu gibi eğitim, sosyal haklarının devamını sağlamak uğruna eğer işçiler sendikalı olmaz ise bilinmesi gereken sermaye kesimi her zaman için işçi haklarını sömürmekten çekinmeyecektir.

Neden sendikalı olmalıyız? İşçiler haklarını tek başına koruyamaya bilmektedir. Yasal hakları konusunda bilgisi olmayacaktır. İşveren tarafından istendiğı zaman işten keyfi olarak çıkarılacaktır. İşveren işçinin vasfı ve uygunluğu gözetmeden iş verebilecektir. Ve buna benzer birçok iş hayatında huzursuzluk ve kesintilerden kaçınılmaz olacaktır.

Tüm bunların yaşanmaması için sendikalı olmamız en doğal işçi hakkı olduğu esasında işverenlerde bilmektedir ama daha fazla kazanç uğruna işçileri köle gibi görmektedir. Bu yüzden İş yerimizdeki sendikanın daha itibarlı olması için hiçbir üyemizi dışlamadan her türlü problemlerine çözüm bularak üyeleri kazanmak adına elimizden geleni yapmalıyız. Son eğitimde siz hocalarımızın üzerinde ısrarla durduğu sendikanın hakkaniyetden yana tavır sergilememiz tüm üyelere karşı başımızın dik ve açıklayamayacağımız hiçbir nokta kalmaması üyelerimizi ve

sendikamızı daha itibarlı kılacaktır.

Sendikalar üyelerini aidat ödeyen para olarak görmemelidir. Üyesini para olarak gören sendikalar her zaman kaybetmeye mahkum olacaktır. Bundan dolayı sendikalar işyerlerinin maddi gücünü iyi bilerek gerektiğinde siyasilere gerektiğinde işverenlere tavır alabilmelidir. Sendika yönetim kurulu olarak 2 yıllık bir gelişim planı hazırlayacak olsam:

1-Üyelerin ileriye dönük iş ve sendikal konularda eğitimlerini tamamlamak.

2-Üyelerin ödediği aidatların belli bir plan çerçevesinde yönetilmesi.

3- Üyelerin işyerindeki gidişat ve iş potansiyeline öngörü yaparak taşeron işçi alımını engellemek.

Kısaca yasal haklarımızı korumak, emeğe saygı, insanca yaşamak, işyerinde söz ve iş güvencesini sağlamak adına sendikalı olmak olmayanları ise teşvik etmek gerekmektedir.

