2019-1
petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

28. Dönem Genel Temsilciler Kurulu:

Krize Karşı Birlik, Mücadele, Örgütlülük!

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Turgut Düşova
Genel Mali Sekreter

Mustafa Mesut Tekik
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ünal Akbulut
Genel Yönetim Sekreteri

Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası Petrol-İş Adına Sahibi
Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Yayın Koordinatörü
Emre Kalu

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Grafik Tasarım ve Uygulama
Zeynep Altun

Baskı: HEM Tanıtım
Kirazlıtepe Mah. Malkoç Caddesi
No: 1 Üsküdar-İSTANBUL

Baskı Tarihi: 30 Ocak 2019

İÇİNDEKİLER

4 Genel Temsilciler Kurulu
11 Flormar Direnişi Sürüyor
16 Recticel Sendikalı Olacak!
19 Gripin'de Greve Çıktık
21 Ürosan'da Grev
22 Kale Kayışları Mücadele Sürecek
24 Standard Profil'de Petrol-İş Bayrağı
25 Kıdem Tazminatı Kırmızı Çizgimizdir!
26 Başkanlar Kurulu
30 İzmir Şube Genel Kurulu
32 Adana Şube Genel Kurulu
34 Kırıkkale Şube Genel Kurulu
36 Ankara Şube Genel Kurulu
38 Bandırma Şube Genel Kurulu
40 Kocaeli Şube Genel Kurulu
42 Asgari Ücret Geçim Ücreti Mi?
45 Röportaj/ Ekonomik Kriz Üzerine Bir Söyleşi
51 Toplu İş Sözleşmesi
52 Uluslararası Sendikal Gündem
60 Çalışma Yaşamına Dair Temel Rakamlar
62 Anlaşmalı Kurumlar ve Vefatlar

Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Petrol-İş Sendikasını emek hareketi içerisinde daha iyi bir konuma getirebilmek, üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruyabilmek ve geliştirebilmek adına çalışmalarımız son hız devam ediyor.

Bildiğiniz üzere son aylar, Petrol-İş ailesi için oldukça yoğun ama bir o kadar da verimli bir şekilde geçti. Her dönemde yaptığımız Genel Temsilciler Kurulunu, Kasım ayında Petrol-İş'e yakışır bir şekilde yapmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Türkiye'nin dört bir yanından gelen, Petrol-İş mücadelesini sırtlamış beş yüzü aşkın üyemizle iki gün süren verimli bir toplantı yaptık.

Genel Temsilciler Kurulumuz aracılığıyla Türkiye kamuoyuna, Petrol-İş'in güncel sorunlara yaklaşımını da iletme fırsatını bulduk. Öncelikle içinde bulunduğumuz kriz koşullarının sebebinin biz işçiler olmadığını bir kez daha belirtmek isterim. Kriz dönemlerinde ancak ve ancak emekten yana politikalar izlenerek krizden kalıcı olarak çıkılabileceği bilinmelidir.

Petrol-İş olarak yaptımız açıklamalarda, asgari ücretin yükselen enflasyon nedeniyle yaşanan kayıpları telafi edebilecek şekilde düzenlenmesini talep ettik. Aralık ayındaki asgari ücret tespit çalışmalarında baz alınacak seviyenin 2 bin TL olmasını ve yeni zam oranının da bu seviyeye eklenmesini açıklamalarımızla tüm kamuoyuna ilettik. Ancak Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun yaptığı son düzenleme ile asgari ücret, 2 bin 20 TL olarak belirlendi.

Her dönem emekçilerin karşısına çıkarılan kıdem tazminatı düzenlemesi yeniden raftan indirildi. Petrol-İş'in bu konuya bakış açısı nettir. Türk-İş'te aldığımız karar gereği, kıdem tazminatı ile ilgili düzenleme Meclis'e geldiği gün, tüm sendikaların profesyonel kadrolarıyla Ankara'da olacağız, mücadele fitilini ateşleyeceğiz.

EYT'lerin sorunları devam etmektedir. Bulunduğumuz noktada; yıllarca prim ödediği halde, Kanun'daki değişiklikler sebebiyle bir türlü emekliliği hak edemeyen yüzbinlerce arkadaşımız var. Bu mağduriyetin bir an evvel tespit edilmesi ve giderilmesi gerekmektedir.

Son 5 aylık süreçte Sendikamızın altı şubesinde Genel Kurul heyecanı yaşandı. İzmir, Adana, Kırıkkale, Ankara, Bandırma ve Kocaeli Şubelerimizde yeni şube yönetimlerimiz oluştu. Petrol-İş Sendikasının demokratik geleneklerine bağlı kalınarak yapılan bu seçimlerin, tüm üyelerimize ve Petrol-İş ailesini hayırlı olmasını diliyorum.

Petrol-İş bütün gücüyle haksızlık ve hukuksuzluklara karşı durmaya devam ediyor, üyelerinin menfaatleri için mücadelesini sürdürüyor. Örgütümüz, halihazırda 47 işyerinde örgütlenme mücadelesine devam ediyor.

Standard Profil Ege'de yıllardır sürdürülen mücadelede sona yaklaşılıyor. 2000 bini aşkın çalışanın olduğu fabrikada, işçilerin %80'inden fazlası Düzce Şubemizin büyük bir gizlilik ve titizlikle yürüttüğü çalışmalar sonucu sendikamıza üye oldu. Yereldeki arkadaşlarımızın da desteği ile her geçen gün üye sayımız artmaya devam ediyor.

Bazı işyerlerinde mücadelemiz fiili olarak, bazıların da ise hukuki süreç olarak devam ediyor. Flormar mücadelemiz 250 günü geride bıraktı, Recticel'de hukuki sürecin işveren tarafından sürekli uzatılmasına karşı Recticel işçisi işyerinde eylemlerini sıklaştırdı. Yıllardır sendikamızın örgütlü olduğu Gripin İlaç ve Ürosan Kimya işyerlerinde toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine greve çıktık ve her iki grevimiz de başarıyla sonuçlandı. Sendikamız her mücadelede, üyesinin yanında ve onunla birlikte yürümeye devam edecektir.

Petrol-İş olarak, üyelerimizin ve bütün emekçilerin insani koşullarda yaşaması ve daha güzel bir gelecek kurabilmesi için elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Daha iyi yarınlar dileğiyle, üyelerimizi saygı ve sevgi ile selamlıyorum.

Ali Ufuk Yaşar

28. DÖNEM GENEL TEMSİLCİLER KURULU 17-18 KASIM TARİHLERİNDE ANTALYA'DA TOPLANDI

Türkiye'nin dört bir yanından gelen Petrol-İş üyeleri Genel Temsilciler Kurulu'nda, Türkiye emek gündemi ve işçi sınıfının içinde bulunduğu koşulları değerlendirdi. Petrol-İş'in örgüt içi gündemlerinin de ayrıntılı bir şekilde ele alındığı toplantıda, emeğin gündemini oluşturan birçok konuda örgütsel tepki verilmesi konusunda karar alındı.

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem GENEL TEMSİLCİLER KURULU, 17-18 Kasım 2018 tarihinde Antalya'da, 500'ün üzerinde üyenin katılımıyla toplandı. Her faaliyet döneminde yapılan ve Petrol-İş'in merkez yöneticilerini, merkez denetim ve disiplin kurulu üyelerini; sendikamızın 16 şubesinin örgütlü olduğu işyerlerindeki tüm temsilcileri, şube yöneticilerini, denetim ve disiplin kurulu üyelerini bir araya getiren Genel Temsilciler Kurulu, dünya ve Türkiye'deki gelişmeleri, emeğin ve sendikal hareketin gündemini, sendikamızın örgütsel konularını değerlendirdi. Sendikamızın genel merkez yöneticileri, şube başkan ve yöneticileri ile örgütlü olduğumuz tüm işyerleri baştemsilci ve temsilcilerinin, sendika uzmanlarının, gazetecilerin katıldığı toplantıda, dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasi, sosyal ve ekonomik gelişmeler, dünya ve Türkiye sendikal hareketinin bugünkü durumu ve atılması gereken adımlar üzerinde ayrıntılı tartışmalar yürütüldü. Genel Temsilciler Kurulu, örgütlü olduğumuz işyerlerinde yaşanan sorunları da gündemine alarak izlenecek politika ve stratejileri saptadı. Sendikalaştıkları için işlerinden atılan ve altıncı ayını geride bırakan Flormar Direnişi de toplantıda ayrıntılı olarak değerlendirilirken, Flormar işçileri de söz alarak direnişteki kararlılıklarını yinelediler.

Toplantı 17 Kasım Cumartesi günü 09.30'da, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca'nın toplantıya katılanları Türkiye Cumhuriyetini'nin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları ile iş cinayetlerinde kaybedilen emekçiler için bir dakikalık saygı duruşuna davet etmesiyle başladı. İstiklal Marşının okunmasından sonra, 28.

Dönem'de Petrol-İş Sendikası'nın öne çıkan faaliyetleri bir slayt gösterisiyle üyelere aktarıldı.

Slayt gösterisinin ardından kürsüye çıkan Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açış konuşması ile Genel Temsilciler Kurulu devam etti. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına küresel ölçekte ekonomik eşitsizlikler ve işçi sınıfının uluslararası gündemini değerlendirerek başladı. Yaşar, "2008 krizinin etkileri henüz sarılmamışken bugün yeni bir durgunluk dalgası adım adım tüm ülkelere yayılıyor, ABD ve Çin'in başını çektiği ticaret savaşları, dünya ekonomisi üzerindeki riskleri arttırıyor. Krizi bertaraf etmek isteyen emperyalist ülkelerin ekonomik ön alma ve paylaşım kavgası, yeni insanlık trajedilerine zemin hazırlıyor." dedi.

Ekonomik kriz konusuna da değinen Ali Ufuk Yaşar; "Türkiye'nin daha derin bir krize sürüklenmesinin nedeni, ekonomimizin dışa bağımlı olmasıdır. Dışa bağımlılık, cari açığa neden olmakta ve ülke ekonomisi borçla döndürülmeye çalışılmaktadır." diyerek bağımlı ekonomik yapının sonucuna vurgu yaptı. Bazı işverenlerin de kriz fırsatçılığı yapacağını belirten Genel Başkan, "İşyerlerinde işverenlerin önce işçilik maliyetlerinde tasarrufa gitmesi ve emekçilerden fedakârlık istemesi kabul edilemez. Bu tür girişimlere karşı tutarlı ve sağduyulu bir tavır geliştirmeli, haklarımızı ve örgütlülüğümüzü korumaya dönük bir yaklaşım geliştirmeliyiz." dedi.

Konuşmasının devamında asgari ücret miktarının az olduğunu belirten Yaşar, asgari ücretin hemen 2000 TL olmasını, yeni dönemde de "Asgari ücret tespit çalışmalarında baz alınacak seviye 2 bin TL olmalıdır" dedi. Vergi sisteminde yaşanan adaletsizlikler, emeklilikte yaşa takılanlar(EYT) ile ilgili başlıkları da değerlendirdikten sonra Genel Başkan, emekçilerin gündemini tekrar meşgul etmeye başlayan kıdem tazminatının fona devredilmesine ilişkin ise "Kıdem tazminatı çalışanların elinde kalan en son ve en önemli kazanımdır. Bu hakkın geriye götürülmesi asla kabul edilemez. Geriye götürülmeye çalışılması konfederasyonumuz Türk-İş'in son genel kurulunda alınan karar gereğince genel grev sebebidir." dedi.

Genel Başkan konuşmasını temsilcilik kurumunun Petrol-İş Sendikası açısından önemine vurgu yaparak sonlandırdı. Temsilcilik kurumunun, Petrol-İş'in demokratik idari yapısının en önemli bileşenlerinden biri olduğunu belirten Genel Başkan; "Petrol-İş sendikasının en çok övündüğü konulardan birisi budur. Tüm kademelerde seçim olur, tüm kademelerde demokratik seçimler olur. Tabanın, üyenin sözü ve kararı nihai karardır, son sözdür. Hiçbir merci, hiçbir makam, tabanın kararı üzerine yeni bir karar almaz, bu kararı değiştirmez, değiştiremez." dedi.
Genel Başkan konuşmasına, Genel Temsilciler Kuruluna katılan bütün temsilci ve yöneticilerin Petrol-İş'e yaraşır bir şekilde toplantıyı sürdürmelerini ve başarılı bir şekilde sonlandırılması temennisi ile son verdi.

Genel Başkanımızın ardından sendikamız Araştırma Servisi Aşkın Süzük Türkiye ekonomisi ve kriz üzerine bir sunum yaptı.

Kriz başlıklık sunumun akabinde temsilciler söz aldı. Genel Temsilciler Kurulu boyunca 16 Şubemizden 31 işyeri baş temsilcisi ve temsilcisi konuşma yaparak görüş ve düşüncelerini diğer üyelerle paylaşma fırsatı buldular. Konuşmacılar Türkiye emek gündemi, işyerlerinde yaşadıkları sorunları, Petrol-İş'in örgütsel ve idari yapısı üzerine değerlendirmelerde bulundular.

Abdulkadir Eligür
Aliağa

Kadir Yeni
Bursa

İbrahim Köse
Mersin

M. Mehdi Sevim
Batman

Semih Küçükgöksel
Trakya

Ali Naim Demirel
Düzce

Ebru Er
Aliağa

Mustafa Ar
Bursa

Battal Yalçın
Mersin

Lokman Akkuş
Batman

Nasip Ok
Trakya

İsmail Üzümcü
Adıyaman

Teoman Aydınoğlu
Kocaeli

Hüseyin Öztürk
Aliağa

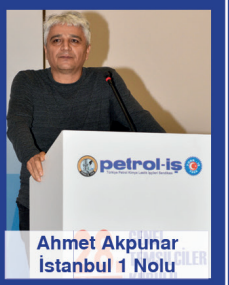
Muharrem Emeklioğlu
Ankara

Ersin Güneri
İstanbul 2 Nolu

Erdem Çağlın
Gebze

Faruk Güldalı
Bandırma

Beytullah Akcin
İzmir


Ahmet Akpunar
İstanbul 1 Nolu

Selçuk Ulutaş
Adana

Kemal Kaya
Aliağa

Erdal Aydın
İstanbul 2 Nolu

Selim Demir
Gebze

İlyas Akın
İstanbul 1 Nolu

Aykut Yüksel
İzmir

Yunus Emre
Gönülkırmaz
İstanbul 1 Nolu

Hüseyin Arık
Adana

Ali Temiz
Mersin

Kemal Karakaya
Kırıkkale

Emrah Daşdan
Gebze

Gürkan Yoldaş
İstanbul 1 Nolu

Cemal Çakmaz
Kocaeli

PETROL-İŞ SENDİKASI 28.DÖNEM GENEL TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Petrol-İş Genel Temsilciler Kurulu, dünya ve Türkiye'deki gelişmeleri, emeğin ve sendikal hareketin gündemini, sendikamızın örgütsel konularını değerlendirmiştir. Kurul, bu değerlendirmeler ışığında, aşağıda yer alan karar, görüş ve önerileri kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur:

1- Küresel sermaye ve emperyalizm, kendi çıkarları uğruna başta Ortadoğu olmak üzere dünyanın pek çok coğrafyasına istikrarsızlık taşımakta ve çıkardığı savaşlardan nemalanmaktadır. Sermayenin kârlılığını koruyabilmek adına tüm dünyada uygulanan vicdan ve insanlık dışı politikalar, yeni trajedilere zemin hazırlamaktadır. Emperyalizmin bu saldırgan politikaları ile emekçilerin kazanımlarının geri alınması süreci bir bütündür. Dünya halklarına daha fazla sömürü, kan ve gözyaşı getiren bu sürece karşı çıkabilecek yegane güç, ezilen mazlum halklar ve işçi sınıfıdır. Dünya emekçilerinin en temel hakları için farklı ülkelerde verdiği mücadeleler, aynı zamanda dünya barışının da anahtarı olacaktır. Petrol-İş Sendikası olarak, dünyada kapitalizmin yol açtığı yıkım karşısında hakları için mücadele eden tüm emekçileri selamlıyor, emperyalist politikaları lanetliyoruz.

Petrol-İş Sendikası yıllardır, dünyada gelir dağılımını bozan, sosyal adaleti ortadan kaldıran, işsizlik ve yoksulluğu derinleştiren sermaye yanlısı uygulamalara karşı emeğin küresel mücadele ve dayanışmasına güç vermektedir. Sendikamız, küresel federasyonumuz, örgütlenmesinde ön ayak olduğumuz bölgesel sendikal ağlar ve farklı ülkelerde mücadelesini sürdüren sendikalarla kurduğumuz dayanışma ilişkileri aracılığıyla emeğin haklarını küresel düzeyde savunmaya devam edecektir.

2- Ülkemiz bugün, ekonomide yıllardır uygulanan sermaye yanlısı yanlış politikaların ve artan dış bağımlılığımızın faturasını ödemektedir. Emperyalist merkezlerin müdahaleleriyle hızlanan TL'de değersizleşme süreci, arkasından yükselen enflasyon ve faizler, ekonomideki yapısal sorunları bir kez daha gözler önüne sermiştir. Sıcak para ve dış finansmana dayalı, ithal hammadde ve ara malına bağımlı üretim yapısı artık sürdürülemez duruma gelmiştir. Yüksek dış borçlanma ve finansman ihtiyacı nedeniyle bugün ekonomi, küresel ser-

mayenin insafına terk edilmiştir. Bu süreçte, üretim ve yatırım durma noktasına gelmekte, kriz koşulları olgunlaşmaktadır. Krizden çıkış, durgunluğun aşılabilmesi için talebi canlandıracak emekten yana kapsamlı bir programla mümkün olacaktır. Üretim ve istihdam teşvik edilmeli, dışa bağımlılığın azaltılması için acil önlemlere başvurulmalı, özelleştirmelere son verilmeli ve gereken sektörlerde kamulaştırmalar gündeme alınmalıdır.

Kriz döneminde hükümet, bir kez daha "kemer sıkma" politikalarının uygulanması ve sermayenin kârlarından ettiği zararların karşılanması yanlışına düşmemelidir. Bu yanlış, ekonomideki yapısal sorunları ve emekçiler üzerindeki sömürüyü arttıracaktır. Krizin sorumlusu biz değiliz, bedelini biz ödemeyeceğiz. Krizin faturası emekçilere kesilemez. Bu girişimlere karşı Petrol-İş, örgütlü olduğu işyerlerinde ve ülkede kriz fırsatçısı uygulamalara karşı duracak ve kriz döneminde tüm emekçilerin hak ve hukukunu koruyabilmek için her türlü mücadeleyi verecektir.

3- Kriz, en fazla ve öncelikle emekçileri vurmaktadır. Enflasyon artışı sonucu, emekçilerin alım gücü düşmekte ve ücretler üzerinde baskı artmakta, sermayeye yeni bir kaynak transferi gerçekleşmektedir. İşverenler, işçi haklarını tırpanlayarak, işten çıkarma, ücret zamlarının ertelenmesi, ücretsiz izin gibi uygulamaları devreye sokarak krizin maliyetini emekçiye yıkmaya çalışmaktadır. İşsizlik artmakta ve yoksullaşma dalgası yayılmaktadır. Petrol-İş Sendikası, krizin emekçilerin yaşam koşullarında yol açtığı tahribatın giderilmesi noktasında,

- Kriz döneminde toplu işten çıkarmaların yasaklanmasını,

- Reel ücretlerdeki kaybı telafi edecek ve alım gücünü destekleyecek politikalar izlenmesini,

- Asgari ücretin derhal 2 bin TL'ye çıkarılmasını, Aralık ayındaki asgari ücret artışının bu seviye baz alınarak belirlenmesini,

- İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı doğrultusunda kullanılarak sermaye ve hükümete kaynak aktarılmamasını, işsiz kalanların fondan yararlanma koşullarının kolaylaştırılmasını, fonun yönetiminde işçi temsilcilerine yer verilmesini,

- Ücretlerden vergi ve sosyal sigorta primi kesintilerinde düzenleme yapılmasını, vergi diliminin ücretliler için %15'e sabitlenmesini, dolaylı vergilerin azaltılması ve vergi sisteminin bir bütün olarak daha adil hale getirilmesini,

- Emekçilerin tükettiği temel tüketim mallarının fiyatları kontrol altına alınmasını,

- Emekçilerin gelir düzeyine dolaylı etkilerde bulunan, eğitim ve sağlık gibi temel hizmetlerin tamamen ücretsiz hale getirilmesini, talep eder.

Petrol-İş Sendikası, bu talepleri yükseltmek ve krizin emeğe fatura edilmesine karşı, tüm sendikalar ve emek örgütleri ile birlikte dayanışma içerisinde ortak bir mücadele verilmesi için inisiyatif alacaktır. Konfederasyonumuz Türk-İş, asgari ücretin belirlenmesi sürecinden başlayarak krize karşı müca-

dele programı oluşturmalı, emeğin taleplerini tüm Türkiye'ye etkili bir kampanya ile duyurmalıdır.

4- Kıdem tazminatı reformu, hükümet tarafından bir kez daha gündeme getirilmiştir. Program hedefine göre, 2019 yılı sonuna kadar bu reformun hayata geçirilmesi ve kıdem tazminatında bireysel hesaba dayalı fon sistemi getirilmesi amaçlanmaktadır. Sendikaların ve emekçilerin net biçimde karşı çıktığı bu düzenlemenin yeniden tedavüle sokulması, kriz fırsatçılığının bir başka örneğidir. Kıdem tazminatı hakkı, işçi sınıfının kırmızı çizgisidir. Bu hakkımızın, kriz koşullarında "fedakârlık" söylemleriyle elimizden alınmasına asla izin vermeyeceğiz.

Kıdem tazminatına hak kazanma koşullarını zorlaştıracak ve gün sayısını düşürecek herhangi bir düzenlemeye karşıyız. Fon oluşturulmasına ve bu fonu oluşturan bireysel hesapların piyasa şartlarında nemalandırılmasına dayanan bir sistemi istemiyoruz. Kıdem tazminatı hakkımızda herhangi bir geriye gidişin, sendikalar açısından genel grev nedeni olduğu gerçeğinin altını çiziyoruz.

Kıdem tazminatında bir düzenleme yapılacaksa, gün sayısının korunmasını, tavanın kaldırılmasını, bir yıldan az süreli hizmetler için de kıdem tazminatının çalışılan süreyle orantılı ödenmesini, işyeri iflası durumunda tazminatın işçiye ödenmesinin garanti altına alınmasını ve her türlü işten ayrılmada ödenmesini istiyoruz.

5- Açıklanan programlarda, hükümetin yıllardır uyguladığı özelleştirme politikalarının sürdürüleceği ve KİT'lerde yeniden yapılanma çalışmalarının hızlandırılacağı anlaşılmaktadır. Diğer KİT'lerle birlikte örgütlü olduğumuz TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden'in Varlık Fonu'na devredilmesinden sonra bu kuruluşların özel sektör mantığı ve verimlilik esası doğrultusunda yeniden yapılandırılması, kamusal varlıklarının ve entegre niteliklerinin zayıflatılması gündeme getirilecektir. TPAO'da saha hizmetlerinin TPIC'e devredilmesi, bu niyetlerin en açık göstergesi olmuştur. Petrol-İş, önceki özelleştirme mücadelesinde ve TPIC'e devir sürecinde olduğu gibi, kuruluşlarımızı zayıflatacak, kamu yararına aykırı ve üyelerimizin haklarını tırpanlayacak her türlü uygulamaya karşı mücadele edecektir. Ülkemizin gözbebeği bu kuruluşlar, derhal Varlık Fonu'ndan çıkarılmalı, kamusal nitelikleri korunmalı ve yeniden entegre yapıya kavuşturulmalıdır.

6- Sendikaların itiraz ettiği 1999 ve 2008 yılındaki düzenlemelerle, önce "mezarda emeklilik" yasası çıkarılmış ardından emekli olma koşulları daha da zorlaştırılmıştır. Yıllarca prim ödediği halde, Kanun'daki yaş kriteri nedeniyle bir türlü emekliliği hak edemeyen yüzbinlerce vatandaşımız büyük bir mağduriyet yaşamaktadır. Emeklilikte yaşa takılanların (EYT) sorunları derhal çözülmelidir. Emeklilik bir haktır ve sermayeye teşvik adı altında büyük kaynaklar aktarıldığı bir dönemde emeklilikte yaşa takılanların sorunlarının sadece bütçeye getireceği yük üzerinden tartışılması yanlıştır. Petrol-İş, EYT sorununun çözülmesi konusunun takipçisi olacaktır. Diğer yandan

Sendikamız, emeklilikte yaşa takılanların mağduriyetinin giderilmesinin ötesinde, ülkemizde genel olarak emeklilik yaşını yeniden düzenleyecek, adil bir yaklaşım geliştirilmesi gerektiğini savunmaktadır. Sabit bir emeklilik yaşı yerine, çalışanların yaptıkları işe ve mesleklerine göre, gerçekçi ve uygulanabilir bir emeklilik yaşı belirlenmesi, daha adil bir çözüm olacaktır.

7- Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair ihlaller sürmektedir. 2012 yılı ve sonrasında çıkartılan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına rağmen yaşanan iş kazaları ve bu kazalar sonucunda görülen ölümlerde maalesef bir düşüş görülmemektedir. Mevzuattaki ertelemeler ve denetim eksikliği, mevzuatın etkinliğini sınırlamaktadır. Diğer yandan istatistikler, örgütsüz ve taşeron çalışmanın iş kazalarını artırıcı bir sonuç doğurduğunu göstermektedir. Konu bu yönüyle ele alınmalı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde sendikaların rolü görülmeli, sendikal örgütlenme teşvik edilmeli ve taşeron çalışma biçimine son verilmelidir.

8- Sendikalar sadece emekçilere karşı değil tüm topluma karşı sorumludur. Sendikalar, demokrasinin en büyük güvencesi, sosyal hak ve özgürlüklerin teminatıdır. Bu açıdan, işçilerin haklarının tırpanlandığı dönemlerde, emekçiler ve emek mücadelesi üzerindeki baskıların had safhaya çıkması asla tesadüf değildir. Yasalar, bu baskıları kolaylaştıran bir niteliğe sahiptir. Sendikal mevzuatta 2012 yılında yapılan değişikliklere rağmen, grev yasakları ve işverenlere sömürüde kolaylık sağlamak için örgütlenme önündeki engeller korunmaktadır. Bütün çalışanların sendikalı olma hakkı savunan Petrol-İş, grev ve sendikalaşmaya yönelik barajların, yasal ve fiili engeller ile yasakların ortadan kaldırılmasını savunmaktadır. Sendikal mevzuat, bu doğrultuda uluslararası normlar göz önüne alınarak özgürlükçü bir anlayışla yeniden düzenlenmelidir.

9- Petrol-İş, emeğin bayrağını daha fazla sayıda işyerinde dalgalandırmak için faaliyetlerini tüm kararlılığıyla sürdürmektedir. Halen 47 farklı işyeri/işletmede örgütlenme çalışması yapan sendikamızın Gebze OSB'de Flormar örgütlenmesi, 188. gününe ulaşan ve tüm emekçilere umut olan bir direnişe dönüşmüştür.

Genel Temsilciler Kurulumuz, 6 ayı aşkın bir süredir onuruyla direnen Flormar işçilerini selamlamakta ve bu direnişin başarıya ulaşması için Petrol-İş'in tüm örgütüyle seferber olacağının bir kez daha altını çizmektedir. Flormar ile aynı dönemde direniş ve eylemlerine devam eden Cargill, Tariş ve 3. Havalimanı işçileri ile hakları için mücadele veren tüm emekçilerle dayanışma içerisinde olduğumuzu belirtiyoruz. Petrol-İş, işçi sınıfının çeşitli işkolu ve havzalarda sürdürdüğü mücadelelerin başarısı için sınıf dayanışmasının yükseltilmesi çağrısı yapmaktadır.

10- Petrol-İş, tarihinden, sınıf bilincine sahip yüzlerce temsilcisi ve on binlerce üyesinden aldığı güçle emeğin birliğini sağlamak, örgütlü-örgütsüz tüm işçilerin temsilcisi olarak sendikaların ayağa kalkması ve emeğin haklarının korunup genişletilmesi için verilen mücadelenin öncüsü olacaktır.

Kamuoyuna
saygılarımızla duyurulur.

Genel Temsilciler Kurulu adına

Genel Başkan
Ali Ufuk Yaşar

FLORMAR SENDİKALI OLACAK!

Örgütlenme sürecinin filizlendiği ilk andan bugününe dek Flormar işçilerine Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi, şubeleri, yüzlerce temsilci ve binlerce üyesi ile destek oldu, olmaya da devam edecek.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan ve ülkemizin önde gelen kozmetik firmalarından biri olan Flormar'da (Kosan Kozmetik) Petrol-İş'in örgütlenme çalışmaları 2018 yılının Ocak ayında başlamıştı. Flormar işçisi, Anayasa ve yasalarda belirtilen en temel hakkını kullanarak Petrol-İş Sendikası'na üye olmuş ve kısa süre içerisinde işyerinde çalışan işçilerin çoğunluğu Petrol-İş Sendikası'nda örgütlenmişti.

Gebze Şubemiz öncülüğünde örgütlenen Flormar işçilerinin sendikalaştığı bilgisini alan fabrika yöneticileri ve üretimde şef pozisyonundaki bazı çalışanlar, işçilere yoğun bir baskı uygulamaya başlamış ve sendikalaşmayı engellemeye çalışmışlardı. Geçen süre zarfında da toplam 132 işçi işten çıkarılmıştı.

15 Mayıs tarihinden bugüne Gebze Şubemiz öncülüğünde Flormar Direnişimiz bütün kararlılığıyla devam ediyor. 250 günü geride bırakan bu mücadale Petrol-İş Sendikasının bütün örgütü ve gücüyle, dayanışmayı bırakmayan emek dostu kurum ve kişilerin desteği ile yılmadan sürüyor.

Dayanışma Umudu Büyütüyor

Flormar direnişçileri direniş içerisinde, direnişle birlikte yürütülen her mücadelenin dayanışma olmaksızın sürdürülebileceğinin çok zor olduğunu biliyor. Kendilerinin, iradeli ve kararlı duruşlarının yanı sıra dayanışmanın kendilerini yenilediklerinin her fırsatta dile getiriyorlar. Direniş alanını ziyaret eden her kişi ya da kurumun direniş alanını terk ederken Flormarcıların tek ses "Güle güle dostlar, yine bekleriz" sloganı esasen ihtiyaç duydukları bu dayanışmanın da dışavurumu.

Flormar işçileri bir yaz ve kış mevsimini, vardiyaya gelircesine düzenli ve kararlı bir şekilde fabrika önüne gelerek, haklılıklarını tüm Türkiye'ye duyurmak mücadelelerinde asla pes etmeden geçirdiler. Bu uzun yürüyüşlerinde asla yalnız yürümediler. Örgütlenme sürecinin filizlendiği andan direnişin bugününe dek Flormar işçilerine başta Petrol-İş Gebze Şubesi olmak üzere, Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi, şubeleri, yüzlerce temsilci ve binlerce üyesi ile katkı koydu, koymaya devam ediyor.

Direniş başlangıcından bugüne dek Petrol-İş Sendikası dışında onlarca kurum ve binlerce kişi direniş alanınında Flormar işçilerini yalnız bırakmadı. Bu kurumların ya da kişilerin isimlerini tek tek saymak elbette mümkün değil, ancak dayanışma için yaptıkları her katkı, Flormar işçilerine güç verdi. Siyasi parti temsilcileri, sivil toplum örgütleri, sanatçılar, sendikalar, Gebze Organize Sanayi Bölgesinde çalışan sendikalı ya da sendikasız

işçiler ya da emek mücadelesine ortak olan herkes bu direnişi içselleştirip, ortak oldu.

Flormar direnişi başladıktan sonra 2018 Genel Seçimleri yapıldı, yerel yönetim seçimleri ise 31 Mart tarihinde yapılacak, ancak işçiler, sadece seçim dönemlerinde kendilerinin potansiyel bir oy olarak görülmesini değil, mücadelelerinin zafer sonuçlandırılabilmesi için gerekli girişim ve katkının da sunulmasını bekliyor.

Cargill ve TAYAŞ İşçileri ile Dayanışma

Türkiye'nin ve dünyanın her yerinde direnişler mücadeleyi ortaklaştırıyor. Direnen işçiler haklılıklarının farkında olarak, her işyerindeki mücadeleyi kendi mücadelesi olarak görüyor, dayanışma göstermekten imtina etmiyor. Flormar mücadelesi başladıktan sonra Türkiye'nin ve dünyanın birçok yerinde dayanışma mesajları gönderildi, kampanyalar düzenlendi. Flormar emekçileri de aynı duyarlılığı başka işyerlerinde haksızlığa ve hukuksuzluğa uğrayan emekçiler ve onların mücadelesi için gösterdi.

Türkiye'nin her yerine gitmek mümkün olmasa da bazı direnişler fiziki ortamda birleşebiliyor. Bunun en güzel örneği Flormar, Cargill ve TAYAŞ işçilerinin mücadele pratiklerinde görüldü. Cargill Gıda şirketinde sendikalaştıkları için işten atılan işçiler fabrika önündeki direnişlerini 150. gününde farklı bir boyuta taşıyarak İstanbul'a yürüyüş kararı aldılar. Yürüyüşlerinin 4. gününde Cargill işçilerini, Gebze'de Flormar işçileri karşıladı. Flormar işçileri ve Cargill emekçileri Topçular İskelesinde buluşarak, buradan Gebze Kent Meydanı'na doğru yürüyüşe geçtiler. Kent Meydanı'nda direnen Flormar ve Cargill işçilerini siyasi partiler, sendikalar ve emek örgütleri karşıladı.

Flormar işçileri direnişlerinin 190. gününde ise işten atılan Tayaş Gıda işçileri ile biraraya geldi. Anayasal haklarını kullanıp sendikalı olan ve Gıda-İş Sendikası'nda örgütlenen Tayaş Gıda işçileri haksız bir şekilde işten atıldı. 20 Kasım Salı günü bu haksızlığa karşı işten atılan işçiler ve Gıda-İş Sendikası, fabrika önünde basın açıklaması gerçekleştirdi.

Flormar işçileri basın açıklamasına katılmak için, Flormar işyeri önünden Tayaş Gıda işyerine; Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik'in de katıldığı bir yürüyüş gerçekleştirdi.

Dayanışma Gecesi

23 Ekim Salı günü Flormar işçileri ile dayanışma amacıyla Petrol-İş Sendikası ve Nazım Hikmet Kültür Merkezi tarafından yüzlerce kişinin katılımıyla dayanışma gecesi düzenlendi.

Onlarca sendika, emek dostu kurumun yanısıra yüzlerce kişinin de dayanışma gösterdiği bu etkinlik, direnişlerinde 162 günü geride bırakan Flormar işçileri için hem moral kaynağı hem de mücadelelerinin kitleselleşmesi bağlamında yeni bir soluk oldu.

Sendikamızdan da bu etkinliğe katılım yüksekti. Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik de etkinlikteydi. Ayrıca Aliağa, İzmir ve Kocaeli Şube yöneticileri de bu etkinlik de Flormar işçilerini yanlız bırakmadılar.

Etkinliğin yapıldığı salona direnişteki işçiler "Flormar işçisi tarih

yazıyor"sloganlarıyla giriş yaptı. Direniş belgeselenin gösteriminin ardından onlarca aydın ve sanatçının Flormar işçileriyle dayanışma mesajları video halinde yayınlandı.

Sendikamız Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz de burada bir konuşma yaptı. Konuşmasında Gebze Organize Sanayide bulunan bütün işverenlerin Flormar direnişine karşı çıktığını söyleyerek "Eğer Türkiye işçi sınıfı ve emek dostları başarıya ulaşmak istiyorsa Flormar'daki mücadeleye destek olmalıdır" dedi. Flormar işçilerine yapılan ziyaretlerin önemli moral desteği sağladığını söyleyen Akyüz, aynı zamanda direnişteki işçilerle yapılan maddi yardımların da gerekli olduğunun altını çizdi. "Seçimler sırasında bütün partiler flormar önüne gelmiştir, fakat seçimlerden sonra bunların bir kısmı Flormar direnişini unutmuştur" diyen Petrol-İş temsilcisi, dayanışmaya devam eden bütün kuruluşlara teşekkür etti.

Kemal Kılıçdaroğlu Flormar'da

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu 13 Kasım tarihinde Flormar işçilerini ziyaret etti. Kılıçdaroğlu, daha önce 2 Ekim tarihinde, TBMM'de CHP Grup toplantısında ağırladığı Flormar işçilerine, direnişlerinin 213. gününde bir nevi iade-i ziyaret yaparak bir kez daha mücadelelerinde başarı diledi.

Burada yaptığı konuşmada, kendisinin her zaman işçilerin yanında olacağını söyleyen Kılıçdaroğlu, "Herkes şunu çok iyi bilsin. Ben fakirin, emekçinin, alın teri dökenin yanındayım. Hakkı, hukuku ve adaleti savunanların yanındayım. Siyasi görüşü ne olursa olsun, kimliği ne olursa olsun, yaşam tarzı ne olursa olsun emek en yüce değerdir. Kim alın teri döküyorsa, kim çalışıyorsa, kim öğretiyorsa, kim evine helal ekmek götürüyorsa, benim başımın üstünde yeri vardır. Biz parti olarak her zaman, her yerde, her ortamda sizin yanınızda olacağız. Sizin haklarınızı savunacağız. Biz patronlarla konuştuk. Konuşmaya devam edeceğiz. Sendikacı arkadaşlarımız diyorlar, 'Fransa'ya ulaştık'. Biz de ulaşmaya çalışacağız. Size haklarınız teslim edilinceye kadar sizin mücadelenizin yanında olacağız" diye konuştu.

Krize Karşı Miting

22 Aralık Cumartesi günü Bakırköy'de, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipler Birliği (TTB) öncülüğünde İstanbul Bölge Mitingi düzenlendi. "Krizin Bedelini Ödemeyeceğiz" şiarı ve binlerce kişinin katılımıyla ile İncirli Caddesi'nden Bakırköy Özgürlük Meydanı'na yürüdü.

Mitinge Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Gebze Şube Başkan Yardımcımız Şivan Kırmızıçiçek ve Flormar direnişçileri de katılarak destek verdi. Miting organizasyonunda yer alan 72 kurumun hazırladığı ortak açıklamayı Flormar direnişçisi Nurhan Güler ve Dev Yapı-İş

Sendikası Genel Başkanı Özgür Karabulut okudu.

Direnişte Yasaklar Dönemi

Flormar emekçileri, haksız gerekçelerle ve yasalara aykırı bir şekilde işten atılmalarının 200. gününde, direnişlerini tüm zorluklara karşın sürdürürken Flormar emekçilerine işveren tarafından yapılan haksızlığın yanı sıra, mülki idarelerce de yasaklar konuldu. Gebze Kaymakamlığı 30 Kasım tarihinde direnişteki Flormar işçilerinin direniş alanında soba yakmasını, çadır kurmasını ve ses aracından müzik çalmasını yasakladı. Flormar emekçilerinin ses aracı 19 Kasım tarihinde Kaymakamlık tarafından bir kez daha yasaklanmıştı.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik de 28 Kasım günü direniş alanına giderek Flormar işçilerine yapılan hukuksuzluğa karşı bir konuşma yaptı. Tekik konuşmasında "Biz elbette yasaları dikkate alan bir noktadan direnişimizi sürdüreceğiz ancak bu sebeplerle direnişin sonlanacağı ya da mücadelemizin zayıflayacağı duygusunu besleyenler, hayal kırıklığına uğrayacaklar" dedi. Direniş alanının ne Flormar emekçileri ne de Petrol-İş Sendikası tarafından terk edilmeyeceğini belirten Tekik, "Flormar emekçisinin mücadelesinden kimlerin rahatsız olduğunu biz iyi biliyoruz; Gebze Organize Sanayi bölgesi sermayesinin, Flormar mücadelesini görmezden gelen kimi siyasilerin bu mücadeleyi sönümlendirmek istediğinin farkındayız" dedi. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz konuşmasını, hiçbir şekilde Flormar emekçisini yanlız bırakmayacaklarını belirterek sonlandırdı.

4 Aralık tarihinde ise sabahın erken saatlerinde direniş alanlarına giden Flormarcılar, Fabrikanın giriş kısmındaki bankların kaldırıldığını ve işçilerin mola yerlerinin de değiştirilmiş olduklarını gördüler. Flormar Direnişçisi kadın işçi bu yasağı şöyle değerlendirdi "Daha önce işçiler mola verdiklerinde güvenlik kulubesinin olduğu yere geliyorlardı. Biz de yeşil çitlerin arasında içeriyi biraz olsun görebiliyorduk. Ama şimdi mola yerlerini fabrikanın arka kısmına taşımışlar, girişteki bankları da kaldırmışlar. Bizim sesimiz onlara ulaşmasın diye yapıyorlar bunu" dedi.

Direniş çadırının herhangi bir sebeple yasaklanmasının direnişi sönümlendirme amacına hizmet ettiğini bilen Flormar emekçileri, hava şartlarının zorluğu ve ısınma ihtiyacının giderilebilmesi için Aralık ayı başından bugüne, direnişin her sabahı 20 metre uzunluğunda bir çadır kuruyor. Gün içerisinde hem direniş alanını ziyaret eden misafirlerini ağırlayan direnişçiler, hem de yeme-içme-ısınma ve sohbetlerini çadır içerisinde yapıyorlar. Direnişin 249. gününde soba yakmanın yasak olduğu çadırda, tüplü ısıtıcı ile ısınmaya çalışan Flormarcıların ısıtıcıları da yangın çıkarabilme ihtimaline karşı yasaklandı. Ancak Flormar emekçileri, tüm yasaklara, zorluklara inat mücadelelerinde geri atmıyor, aksine her yeni günde, yeniden, yüzlerce fabrikanın on binlerce emekçinin çalıştığı bir bölgede çoban ateşini yakmaya devam ediyorlar.

Uluslararası Destek Büyüyor

Flormar direnişi başladığı ilk günden bugüne sadece Türkiye'de değil, Dünya'da da yankı uyandırmaya devam ediyor. Mücadelenin bu denli yaygınlaşması ve kitleselleşmesinin altında birden fazla neden var. İşten atılanların çoğunluğunun kadınlardan oluşması, Flormar isminin medya aracılığıyla toplumun hafızasında yer ediyor olması, doğrudan tüketicilere dönük üretim yapıyor oluşu ve firmanın büyük hissesinin Fransız firması Yves Rocher'e ait olması bu sebeplerden birkaçı. Petrol-İş Sendikası da dış ilişkiler servisi aracılığıyla kurduğu ağlar ile Flormar mücadelesinin uluslararası gündem olmasında büyük paya sahip. Özellikle Küresel Sendika IndustriALL direnişin ilk gününden itibaren direnişçi işçilerle dayanışmayı her fırsatta gündemine alıyor. Sadece IndustriALL değil, diğer birçok uluslararası sendika, federasyon ve konfederasyon da direnişçi işçilerin yanına gelerek, mesaj göndererek bu sürece katkı koymaya çalışıyorlar.

Cenevre ve Paris Ziyareti

Petrol-İş Sendikası Genel Merkez Yöneticileri Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreter Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut Tekik; Petrol-İş Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz; işten atılan işçiler Ayşe Güley Kahveci, İlknur Arslan, İsmail Balıkçi ve Petrol-İş Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse direnişin128. gününde direnişle uluslararası dayanışmaya yönelik Paris'te çeşitli ziyaretler gerçekleştirdi.

Yönetici ve üyelerimiz toplamda 2 gün süren görüşmelerde merkezi Cenevre'de bulunan IndustriALL Küresel Sendika ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nü (ILO) ziyaret ederek, kurum temsilcileri ile Flormar direnişi hakkında değerlendirmelerde bulundular. Daha sonra Fransa'ya geçen Petrol-İş Heyeti, Fransa'da Yves Rocher'de örgütlü olan Fransız sendikalarıyla da temasta bulunup, uluslararası sürecin nasıl yürütüleceğine ve işveren üzerinde hangi baskı mekanizmlarının kurulmasına dair fikir alışverişinde bulundular.

ITF Heyeti Flormar'da

ITF Kara ve Demiryolu Taşımacılığı Kıdemli Bölüm Yardımcısı Deniz Akdoğan, Örgütlenme ve Kampanyalar Direktörü Lee Cash, Sivil Havacılık Bölüm Yardımcısı Eoin Coates 28 Eylül 2018 sabah Gebze Organize Sanayi'de bulunan Yves Rocher/Flormar fabrikasının önünde direnen üyelerimizi ziyaret etti. ITF Örgütlenme ve Kampanyalar Direktörü Lee Cash konuşmasında bütün ITF ailesinin Yves Rocher/Flormar işçilerine dayanışma selamlarını getirdiğini belirtti. Cash, ITF'in her zaman mücadele eden işçilerle dayanışma içinde olduğunu belirtti. Dünyanın her yerinde direnişlerin dayanışma ile büyüdüğünü belirten Cash konuşmasını, bu direnişin yanında olacaklarını belirterek sonlandırdı.

IndustriALL'dan Ziyaret

27 Kasım Perşembe günü Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik ile IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan direniş alanını ziyaret etti.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına, Flormar işçileri ve Flormar direnişinin başladığı günden bugüne verdiği destek sebebiyle IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan'a teşekkürlerini sunarak başladı. Genel Başkan Yaşar, IndustriALL Küresel Sendikanın manevi desteklerinin yanı sıra bu ziyaretlerinde maddi dayanışmalarını da sunmalarının Flormar emekçileri ve Petrol-İş için çok anlamlı olduğunu, Flormar direnişinin 227 gündür devam etmesinin çok önemli olduğunu ve Petrol-İş'in hiçbir şekilde bu mücadeleden yılmayacağını belirtti. Petrol-İş'in Flormar ve birçok direnişi başarıyla sonuçlanadırabilmesi için yaptığı onlarca girişime rağmen mevcut yasalar sebebiyle hukuki sürece müdahale etmenin imkansız olduğunu belirten Yaşar, bu sürecin de işverenler tarafından suistimal edildiğine değinerek konuşmasını sonlandırdı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın ardından Kemal Özkan söz alarak Flormar direnişçilerine seslendi. Kemal Özkan, "En son geldiğimde 87. gündü şimdi 227. güne ulaştınız. Bizi test ediyorlar. Ancak bilmiyorlar, bizleri sıcakla, soğukla, açlıkla, zorla, polisle terbiye edemezler. Biz buradayız, çünkü bizim sermayemiz umudumuz, bizim sermayemiz direnme inancımız." diyerek konuşmasına başladı. Konuşmasının devamında, direnen emekçilerin inancı, umudu olmadan bu mücadelenein yürütülemeyeceğini söyleyen Özkan, Flormar'da devam eden sürecin hem işveren açısından, hem de mevcut yasalar bakımından utanç verici olduğunu belirtti. Başta Fransa olmak üzere birçok yerde Yves Roche şirketinin protesto edildiğini ve protestolara devam da edileceğini belirten Özkan, yeni yılla birlikte şirketin ana sahiplerini hedef alan kampanyaların organize edileceğini ve bütün dünyada bir utanç kampanyasını başlatıp, yaygınlaştılacağının altını çizdi.

RECTICEL SENDİKALI OLACAK!

Recticel işyerindeki üyelerimiz, Petrol-İş çatısı altında örgütlü çalışmak istiyor. Çoğunluk tespiti sendikamız lehine verilmiş olmasına, mahkemelerin de bu kararı onaylamasına rağmen işveren hukuki süreci tanımamaya devam ediyor. Recticel'de aylardır devam eden mücadelemiz, işverenin, sendika karşıtı tutumunu değiştirene dek sürecek.

İstanbul Tuzla'da faaliyet gösteren Recticel Teknik Sünger İzolasyon San. Ve Tic. A.Ş.'de işçiler demokratik haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular. Türkiye'de yaptığı sünger üretimi ile birçok firmanın sünger ihtiyacını karşılayan Recticel'de şu anda çalışanların %90'ı sendikamızda örgütlü durumda. Ancak yaklaşık 4 yıl önce İstanbul 2 Nolu şubemizce gerçekleştirilen sendikal örgütlenme, işverenin işçinin örgütlü olma iradesine saygı göstermemesinden dolayı hala tamamlanamadı.

Bakanlık kararında ve yargı sürecinin birçok kademesinde Recticel işyerinin işkolu, sendikamız işkolunda olmasına rağmen işveren hukuki süreci uzatma girişimlerini sürdürmekte ısrar ediyor.

Ülkemizde işçilerin sendikada örgütlenmesi ve işyerinde yetki alınması süreci, oldukça zordur. Bu durumun temel nedeni, sendikal mevzuatta işçi aleyhine boşluklar olması ve işverenlerin sendika düşmanı tutumlarıdır. Recticel'de benzer bir durum yaşanmaktadır.

İşveren dayanaksız itirazlarla, örgütlenmeyi yokuşa sürmek istemekte ve bu sırada işçinin örgütlenme iradesinin kırılmasını beklemektedir. Sendikal mevzuattaki boşluklardan yararlanan işverenler, böylece sendikalaşma hakkını engellemektedirler.

Ancak Recticel'de işverenin hesabı bu kez tutmadı, işçinin örgütlenme iradesi yok edilemedi. Recticel işçisi, geçen 3 yıl boyunca sendikalaşma hakkına sahip çıkarak ve örgütlenme mücadelesinden vazgeçmedi.

İşyerinde Eylemler Sıklaştı

Recticel işçileri, seslerini daha da gür duyurabilmek için işyeri içinde ve dışındaki eylemlerini son aylarda sıklaştırdı. İşyeri içinde yapılan yemek yememe, yemekhane boykotu, işyerini terk

etmeme eylemlerininin yanı sıra fabrika kapısı önünde de kitlesel eylemler organize edildi.

27 Kasım tarihinde Recticel işyerinde çalışan üyelerimiz ve İstanbul 2 nolu şube yöneticilerimiz, işverenin bu tutumuna karşı işyerinde bir eylem yaptı. "İş ekmek yoksa barış da yok", Sendika hakkımız engellenemez" sloganlarının sıklıkla atıldığı eylemde, Şube Başkanımız Niyazi Recepkethüda da bir konuşma yaptı. Niyazi Recepkethüda konuşmasında, işverenin yargı sürecini uzatarak çalışma barışına zarar verdiğini, işçilerin sendikalı olma iradesine saygı duymadığının altını çizdi.

Sendikalar Anayasal Kurumlardır

5 Aralık'ta Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın katılımıyla bir eylem daha yapıldı. Genel Başkanımız konuşmasına; zor koşullar altında, örgütsüzlüğün bu denli fazla olduğu bir ortamda örgütlendikleri ve örgütlenme kararlılıklarını sürdürdükleri için hem Recticel de çalışan üyelerimizi hem de İstanbul 2 No'lu şube yönetimini tebrik ederek başladı. Konuşmasında Recticel işverenine de seslenen Ali Ufuk Yaşar sendikaların, işverenler ve toplumun birçoğu nezdinde yanlış tanıtıldığını söyledi. Konuşmasının devamında "Biz sendikalar olarak, iş verimini arttırmak, daha düzenli çalışmayı sağlayacak önemli kurumlarız. Karşılıklı olarak birtakım şeyleri yönetmeye talibiz. Biz sendika olarak, sizlerin işinizi bozmak değil aksine daha iyi yapmanızı sağlayacak önemli Anayasal kurumlarız." dedi.

18 Aralık'ta şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz yeniden fabrikada eylem yaptı. Recticel işverenin, sendikamızın örgütlülüğünü kırabilmek için fabrikada taşeron işçi çalıştırma girişimi, üyelerimiz ve yöneticilerimizin fabrikadaki eylemiyle boşa düşürüldü. Aynı süreçte öğlen yemeği ve çay molalarını boykot eylemi de devam etti.

22 Aralık'ta ise Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Recticel işyerine giderek üyelerimize bir kez daha desteklerini sundular. Üyelerimiz ve yöneticilerimiz bu buluşmada Recticel'de devam eden süreç ve neler yapılması gerektiği noktasında fikir alışverişinde bulunup, değerlendirmeler yaptılar.

Kitlesel Basın Açıklaması

7 Aralık tarihinde tüm hukuksuzluklara karşı, Recticel Fabrikası önünde kitlesel bir basın açıklaması organize edildi. Basın açıklamasına Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut Tekik, İstanbul 2 Nolu Şube Yönetimi, Recticel'de çalışan üyelerimiz ve İstanbul 2 Nolu şubemiz kapsamında olan işyerlerinden birçok üye ve temsilci de katılarak destek verdi.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut Tekik basın açıklaması eyleminde bir konuşma yaptı. Mustafa Mesut Tekik konuşmasında, Recticel işverenin, işçilerin sendikalı olma iradesini boşa çıkarma girişimlerine devam ederek uluslararası çalışma normlarına, Anayasa'ya ve yasalara aykırı davrandığını

belirtti. Ancak tüm bu koşullara rağmen Petrol-İş Sendikası'nın her zaman diyaloğa ve müzakere açık olduğunu belirten Tekik, işverene de çağrı yaparak bir an önce masaya oturması gerektiğinin altını çizdi. Basın açıklaması sloganlarla ve mücadele kararlılığının sürdürüleceği vurgusuyla sona erdi.

Recticel'e Uluslararası Destek

Petrol-İş Sendikası Recticel işçilerinin haklarını almalarına yönelik bir taraftan basın açıklamaları ve eylemler yaparken diğer taraftan da uluslararası alanda sorunun çözümü için girişimlerde bulunuyor. Petrol-İş Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse IndustriAll Avrupa Sendikası Toplu Sözleşme ve Sosyal Politikalar Konferansı sırasında Belçika Sendikaları ABVV/ FGTB Centrale General Federal Sekreteri Sebastien Dupanloup, Avrupa ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Julie Blondel ve ACV/CSC BIE Sendikası Yönetiminden Justin Daerden ile görüştü. Görüşmede sorun Belçikalı sendikacılara aktarıldı. Belçikalı sendikacılar Recticel'deki durumu firmanın Avrupa İşletme Konseylerine aktaracaklarını ve Petrol-İş ile bu konuda her türlü dayanışmaya hazır olduklarını belirttiler.

Recticel Mücadelesi Uluslararası Bir Mücadeledir

27 Aralık tarihinde direnişte olan üyelerimize destek olmak için Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, İstanbul 2 Nolu şube yöneticilerimiz ve şube kapsamındaki temsilcilerimizin yanı sıra IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter yardımcısı Kemal Özkan da Tuzla'da kurulu fabrikaya dayanışma ziyaretinde bulundu.

Recticel emekçileri ziyaretçilerini, "Yaşasın sınıf dayanışması", "Recticel İşçisi Yanlız Değildir", Siz Orada Biz Burada Omuz Omuza" sloganlarıyla karşıladılar. IndustriALL'un selamlarını getirdiğini belirterek başladığı konuşmasında Kemal Özkan, örgütlenme hakkının ulusal ve uluslarası yasa ve sözleşmelerle temel insan hakkı olduğu, bu anlamda bu hakkını kullanan hiçbir emekçinin cezalandırılamayacağını belirtti. Konuşmasının devamında Recticel Mücadelesinin uluslarası bir mücadele olduğunu belirten Özkan, bu mücadelenin nihai olarak zaferle sonuçlanacağını belirtti.

Recticel'de Petrol-İş Bayrağı Dalgalanacak

Petrol-İş Sendikası hakkında da Özkan, "Petrol-İş Sendikası gerek Türkiye'de, gerek uluslarası alanda sendikacılığın yüzakı bir sendikadır. Girdiği her mücadeleyi sonuna kadar yılmadan yürütür. Bu nedenle sizler, çok kıymetli ve saygın bir sendikayı tercih ederek bu direnişi zafere dönüştüreceksiniz. Petrol-İş sendikası, sendika bayrağını bu işyerine dikene kadar mücadelesini sürdürecektir." dedi.

GRİPİN GREVİMİZ 10 GÜN SÜRDÜ

Sendikamızın yıllardır örgütlü olduğu Gripin İlaç işyerinde, toplu sözleşme görüşmelerinden sonuç alınamaması üzerine 28 Kasım tarihinde tüm üyelerimizin katılımıyla greve çıkıldı. 10 gün süren grev başarıyla sonuçlandı.

İstanbul 1 Nolu şubemiz kapsamında olan Gripin İlaç A.Ş. işyerinde Haziran ayından beri süren toplu sözleşme görüşmelerinden sonuç alınamaması üzerine 28 Kasım Çarşamba günü greve çıkıldı.

İstanbul-Avcılar'da faaliyetlerine devam eden ve yıllardır Petrol-İş'in örgütlülüğünü sürdürdüğü Gripin İlaç'ta grev günü itibariyle 83 üyemiz çalışıyordu. Yaklaşık 5 ay süren toplu sözleşme görüşmeleri, son güne kadar devam etmesine rağmen, bu görüşmelerden sonuç alınamadı. Bunun üzerine 28 Kasım Çarşamba günü sabah 8.00'da coşkulu bir şekilde grev başladı. Davul zurna eşliğinde halaylar çeken işçiler, fabrika kapısına "Bu işyerinde grev vardır" pankartı astı.

Genel Başkanımız Grev Alanında

Üyelerimizin, İstanbul 1 Nolu Şube yöneticilerimizin sabahın ilk saatlerinden itibaren hazır bulundukları grev yerine ilk andan itibaren destek ve dayanışma ziyaretleri yapıldı. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar da grevin ilk saatlerinde grev alanındaydı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar grev alanında işçilere seslendi. Konuşmasında Gripin İlaç işyerinde greve çıkmanın hak ve hukuk davası olduğunu belirten Genel Başkan, "İşveren böylesi zor ekonomik koşullar altında, bizleri adeta greve davet etti" dedi. Konuşmasının devamında işverenle görüşmelere kapılarının her zaman açık olduğunu belirten Yaşar, "Bizlerin talep ettiği %25'lik rakam, açıklanan enflasyon oranıdır. Hatta gerçek enflasyonun altında bir rakamdır. Dolayısıyla biz bu konuda da taviz verecek değiliz." dedi. Genel Başkan konuşmasının sonunda işverenle müzakerelere hazır olduklarını belirterek, grevin hayırlı olması diledi.

"Haklı Olan Mutlaka Mücadeleyi Kazanır"

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ve Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova da grevin ilk gününde, fabrika önünde grevci işçilerle biraraya gelerek, grevlerinde ba-

şarılar dilediler.

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca burada grevci işçilere seslendi. Konuşmasına grevde olan işçileri selamlayarak başlayan Genel Sekreterimiz, 4 aylık zorlu bir müzakere sürecinin ardından, işverenle yapılan tüm görüşmelerden sonuç çıkmamasının var olan ekonomik koşullarla ilişkili olduğunu belirterek, Petrol-İş Sendikası'nın her zaman üyeleri ile birlikte olduğunu ve kendilerini asla yalnız hissetmemeleri gerektiği noktasının altını çizdi.

Konuşmasının devamında işverene seslenen Kabaca "Biz işveren tarafından olumlu adımlar atıldığı takdirde bu grevi bitirmeye hazırız. Aksi durumda ise bu grevi devam ettirme iradesi hepimizde var" dedi. Genel Sekreter Kabaca konuşmasını "Bu grev başarıya ulaşıncaya kadar, birlikte; ne gerekiyorsa, verilmesi gereken mücadele neyse verilenceye kadar sürdürmeye devam edeceğiz" diyerek ve başarılar dileyerek sonlandırdı.

"Haklıysak Direneceğiz"

Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova konuşmasına grevci işçileri selamlayarak ve kardeş işyerlerinden selamlar getirdiğini söyleyerek başladı. Ekonomik koşulların kötü olduğu, alım gücünde %50 oranında kayıpların yaşandığı böylesi bir dönemde bazı taleplerin işveren tarafından karşılık görmediğini belirtti. Konuşmasının devamında "Biz taleplerimizde çok haklıyız, haklıysak da direneceğiz ve haklı olan mutlaka mücadeleyi kazanır" dedi. Düşova konuşmasını grevci işçilere "Asla yanlız değilsiniz, Petrol-İş Sendikası maddi ve manevi olarak ve 40 bin üyesiyle bu grevin arkasındadır." diyerek sonlandırdı.
Grev sürerken grev alanına da ziyaretler devam etti. Genel Merkez Yöneticilerimiz, sivil toplum kuruluşları, siyasi partiler ve emek dostu kurumlar da grevle dayanışmak için 10 gün boyunca grevci işçilerle dayanışarak, onları hiç yalnız bırakmadılar.

Grev uygulaması boyunca işverenle temas kuruldu, sendikamız ve işveren arasında görüşmeler de devam etti. 7 Aralık Cuma günü ise tarafların sendikamız Genel Merkezinde biraraya gelip anlaşmasıyla Gripin Grevimiz 10. gününde kazanımla sona ermiş oldu.

ÜROSAN KİMYA'DA MÜCADELE KAZANDI

Tekirdağ Çorlu'da faaliyetlerini sürdüren Ürosan Kimya Sanayii A.Ş. işyerinde toplu sözleşme görüşmelerinden sonuç alınamaması üzerine 18 Aralık tarihinde greve çıkıldı. Grevin 7. gününde tarafların tekrar görüşme masasına oturmasıyla grev sona erdi.

Sendikamız İstanbul 1 Nolu şubemiz kapsamında olan Ürosan Kimya Sanayii A.Ş. işyerinde 18 Aralık tarihinde grev uygulamasına başlandı. Petrol-İş'in kırk yılı aşkın bir süredir örgütlülüğünü sürdürdüğü Ürosan işyerinde grev günü itibariyle 34 üyemiz vardı.

Ürosan Kimya işyeri ile Ağustos ayı başlarında başlayan toplu sözleşme görüşmeleri yaklaşık beş ay sürdü. Artan hayat pahalılığı ve alım gücünün yüksek enflasyon karşısında her geçen gün daha da eridiği bir dönemde sürdürülen toplu pazarlık görüşmelerinde, pazarlığa konu olan birçok maddede uzlaşı sağlanmasına rağmen ücretler ve aile zammına ilişkin maddelerde ise taraflar arasında yapılan uzun süreli görüşmelerden sonuç alınamadı.

17 Aralık gecesine kadar yürütülen müzakerelerden de sonuç alınamaması üzerine, 18 Aralık sabahı grev uygulamasına başlandı. Ürosan'da çalışan üyelerimiz ve şube yöneticilerimiz sabahın ilk saatlerinde fabrika önünde toplanması ve davul zurna eşliğinde grev halayının çekilmesi ile greve fiili olarak başlanmış oldu.

Grevin ilk günü grevci işçileri Genel Merkez Yöneticilerimiz de yalnız bırakmadı. Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik'in yanı sıra Trakya Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyeleri de grevin ilk günü Ürosan işçilerinin yanındaydılar.

Zorlu hava şartlarına rağmen, grev bir hafta boyunca kararlılık ve coşkuyla sürdürüldü. Grevin 7. gününde ise taraflar tekrar birarada gelerek yeniden müzakerelere başladı. Uzun süren görüşmelerden sonra, taraflar arasında uzlaşmazlığa sebep olan maddelerde işverenin teklifini yükselterek yeniden revize etmesi ile anlaşma sağlandı. Böylece grevin 7. gününde, 24 Aralık Pazartesi günü Ürosan Grevi başarıyla sonuçlandırılmış oldu.

ÖRGÜTLENMEK İŞÇİNİN EN TEMEL HAKKIDIR!

PETROL-İŞ SENDİKASI KALE KAYIŞLARINDA MÜCADELESİNİ SÜRDÜRECEK

İşçilerin büyütüp zenginleştirdiği Kale Kayışları adlı firma, ne yazık ki işçilerin en temel yasal ve Anayasal haklarına saygı göstermeyerek, Petrol-İş'in işyerindeki örgütlenme faaliyetlerini engelleme yolunu seçti.

İstanbul-Silivri'de kurulu bulunan Kale Kayışları Fabrikası'nda Temmuz ayında Trakya Şubesi tarafından örgütlenme faaliyetleri başlatılmıştı. SGK verilerine göre 300 kişinin çalıştığı bu işletme türü firmada, yasanın öngördüğü sayının çok üzerinde işçi örgütlenme haklarını kullanarak sendikamız Petrol-İş'e üye oldu. Çalışma Bakanlığı da Kale Kayışları adlı firmada, Petrol-İş Sendikasının yetkili sendika olduğuna dair yetki belgesini 12 Ekim 2018 tarihinde sendikamıza verdi.

Ancak, kendilerini web sayfalarında "Tecrübeli kadrosuyla, yüksek teknoloji kullanılarak imal ettiği ürünlerinin arkasında duran ve müşterilerine güven veren Kale Kayışları" diye tanıtan bu firma, müşterilerine güven verirken, işyerini var eden çalışanlarının haklarını yok saydı.

Bu süreçte her zaman işyeri barışını esas alan Petrol-İş, Trakya şubesi ve Genel Merkez yöneticileri aracılığıyla defalarca işverenle görüşmek ve uzlaşmak istedi. Ancak, işveren bu süreçte hem sendikamızın uzattığı barış elini havada bıraktı hem de iki üyemizi işten atarak bizleri istemediğimiz halde kavgaya davet etti.

Petrol-İş Sendikası işverenin kendi çalışanlarına yönelik geliştirdiği hukuksuzluk ve kural tanımazlığın karşı 30 Kasım Cuma günü, saat 17.00'de kitlesel bir basın açıklaması yaparak, işvereni sağduyulu davranmaya davet etti.

Basın Açıklamasına Kitlesel Katılım

Kale Kayışları Fabrikası önünde geniş katılımlı yapılan basın açıklaması, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Trakya Şube Yöneticilerimiz, Batman Şube Başkanımız Şehmus Kaygusuz, Trakya Şube temsilci ve üyeleri, siyasi parti temsilcileri, CHP Kırklareli Milletvekili Türabi Kayan ile basın mensuplarının da katılımıyla yapıldı. Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik de katılarak destek verdiler.

Basın açıklamasının açılış konuşmasını Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz yaptı. Ercan Yavuz konuşmasında, “İşveren, işçilerin en temel haklarını kullanarak sendikaya üye olma haklarını tanımamış, bizlerin taleplerini göz ardı etmiştir. İşverenin amacı, mahkeme sürecini uzatıp sendikal örgütlülüğü bitirmektir. Ancak Petrol-İş Sendikası her zaman üyesinin yanında ve haklarına sahip çıkacaktır.” dedi. Konuşmasını sendikaların çalışma hayatındaki düzenleyeci rolüne dikkat çekerek bitiren Yavuz, basın açıklamasına katılan herkese teşekkürlerini sundu.

İşçiler Ağır Koşullara Karşı Petrol-İş’e Üye Oldular

Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz’un ardından Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova söz aldı. Turgut Düşova bir işçinin neden sendikalı olmak istediği sorusunu sorarak konuşmasına başladı. Konuşmasının devamında “İşçiler ağır çalışma koşulları, daha iyi ücret, haksızlığa uğradığı ve onurlu bir çalışma için sendikalı olurlar. Kale Kayış işçileri de 12 saat çalışmaya, neredeyse hergün yaşanan iş kazaları ve düşük ücretlere HAYIR demek için sendikaya üye oldular” dedi. Petrol-İş olarak çalışma barışının öncelikli olduğunu söyleyen Düşova, işverene seslenerek bir an önce uzlaşı masasının kurulması çağrısı yaptı. Düşova konuşmasını, 200 günden fazladır direnişlerini sürdüren Flormar emekçileri ve Gripin İlaç grevini selamlayarak sonlandırdı.

Basın açıklamasında son konuşmayı Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yaptı. Kabaca konuşmasında “Kale Kayış işçileri kurallı çalışabilmek için Petrol-İş’i tercih etmiş ve sendikamıza üye olmuşlardır. Kale Kayışlarında insanca çalışma koşullarının sağlanabilmesi için Petrol-İş Sendikasını tercih etmişlerdir. Anayasal haklarını kullanılarak sendikaya üye olmak suç değildir” dedi. Konuşmasında Petrol-İş Sendikasının diyalogtan yana bir sendika olduğunu belirten Kabaca, işverene de sendikayı tanıması çağrısını yaptı.

Geniş katılımlı ve coşkulu bir şekilde devam eden basın açıklaması, güvenlik güçlerinin de agresif tutumu sebebiyle, olası bir sorunun yaşanmaması için sloganlar eşliğinde sona erdi.

Mücadele Devam Edecek!!!

Petrol-İş Sendikası’nın üyesi olduğu Küresel Sendika IndustriALL’un Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan 3 Ocak tarihinde Silivri’de Kale Kayışları Fabrikasın’da, fabrika yöneticileri ile biraraya geldi. Kemal Özkan görüşmede Petrol-İş ve sendikal hayata dair Kale Kayış işverenini bilgilendirerek, yapılan hukuksuzluğun bir an önce sonlandırılması talebini yineledi.

Petrol-İş Sendikası’nın Trakya Şube ve Genel Merkez düzeyinde Kale Kayışları işyerindeki mücadelesi hem hukuksal hem de pratik anlamda devam ediyor.

MANİSA STANDARD PROFİL'DE PETROL-İŞ BAYRAĞI

Sendikamız, yıllardır örgütlenme mücadelesini sürdürdüğü Standard Profil Ege işyerinde sona yaklaşıyor. Türlü zorluk ve engellemelere rağmen son aylarda yürütülen yoğun çalışmalarla Standard Profil Ege işyerinde çalışanların büyük bir kısmı sendikamızda örgütlendi.

Sendikamız, Manisa'da kurulu bulunan Standard Profil Ege işyerinde 2013 yılından bu yana örgütlenme çalışması yürütmekteydi. Manisa'da faaliyet gösteren Standard Profil Ege fabrikasında işçiler, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, haklarının genişletilmesi ve güvenceli çalışma için Petrol-İş'te örgütlenmeye başlayıp, Anayasal haklarını kullanarak sendikalı olmuşlardı. Yoğun ve tempolu bir çalışmanın sonucunda işyerindeki üye sayımız oldukça artmış olmasına rağmen, çoğunluk tespiti için yeterli sayıya ulaşılamamıştı. Bu duruma ek olarak, özellikle 2015 yılında, Standard Profil Ege işyerinde toplu istifalar yaşanmış, üye kayıplarımız da artmıştı. Böylece sendikamız bu süreçta Standard Profil işyerinde gösterdiği çaba ve mücadelenin yanı sıra mali anlamda da kayıp yaşamıştı.

Ancak son aylarda Düzce Şubemiz ve Genel Merkezimizin uzun bir süre planlamasını yaptığı ve örgütlenme çalışmalarına da hız verdiği Standard Profil işyerinde dergi yayına hazırlandığı tarih itibariyle tüm çalışanların %80'i sendikamıza üye oldu. İki binden fazla çalışanın olduğu Standard Profil Ege işyerinde Petrol-İş'in kararlı duruşu ile fabrikada çalışan işçilerin tamamının Sendikamızın bir parçası olacağını umuyoruz.

24 Ocak Perşembe günü, Manisa'da yürüttükleri çalışmaları takiben Merkez Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Genel Merkezimize gelen Düzce Şube Başkanımız Muzaffer Işık ve Şube Başkan Yardımcımız İbrahim Çelik, örgütlenme sürecinde yaşananlar ve sürecin geldiği noktayı merkez yöneticilerimize aktardılar.

Düzce Şube Başkanımız Muzaffer Işık; Manisa Standard Profil örgütlenmesinde, Standard Profil çalışanlarından Emrah Saruhanlı ve ekibinin çok önemli katkı ve emek sahibi olduğunu ifade etti. Büyük çoğunluğu sendikamıza üye olan ve üyelik işlemleri halen devam eden Manisa Standard Profil işçileriyle birlikte, her türlü mücadeleye hazır olduklarını ifade eden Işık, Merkez Yöneticilerimize de vermiş oldukları destekten ötürü teşekkür etti.

Toplantıya katılan Merkez Yöneticilerimiz de; bu başarılı çalışmanın mimarı olan Düzce Şubemizi ve Emrah Saruhanlı ile ekibini tebrik etti. Petrol-İş Sendikası'nın bütün örgütüyle Standard Profil işçilerinin mücadelesinde yanlarında olacaklarının altını bir kez daha çizdiler.

AÇIKLAMA

KIDEM TAZMİNATIYLA İLGİLİ HESAPLARDAN VAZGEÇİLMELİDİR!

27 Ekim 2018 tarihinde yayımlanan 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda kıdem tazminatının reformuna ilişkin gündem yer aldı. Bunun üzerine Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar Merkez Yönetim Kurulumuz adına, 1 Kasım 2018 tarihinde kıdem tazminatı hakkı ile ilgili Sendikamızın görüşünü vurgulayan bir basın açıklaması yayınladı.

Ülkemizde işçi sınıfının en temel haklarından birisi, 12 Eylül Darbesi ile budanmış olsa da, kıdem tazminatıdır. Kıdem tazminatı, yoğun sömürü altında çalışan ve yıllardır çeşitli hak gasplarına uğrayan işçilerin en büyük güvencelerinden birisidir.

Buna karşılık, sermaye kesimi 60 yılı aşkın bir süredir işçilerin bu hakkını elinden almak için çabalamaktadır. Sermayenin talepleri doğrultusunda hükümetler, kıdem tazminatı konusunu belli aralıklarla gündeme getirmektedirler.

Ekonomide kriz koşulları yaşanırken geçtiğimiz günlerde, iktidar tarafından kıdem tazminatı bir kez daha gündeme getirilmiştir.

27 Ekim 2018 tarihinde yayımlanan 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda İstihdam ve Çalışma Hayatı bölümünde yer verilen politika ve tedbirlerden birisi yine kıdem tazminatı ile ilgilidir. Buna göre, tüm işçilerin erişilebilirliğini güvence altına alan bireysel hesaba dayalı bir kıdem tazminatı reformu yapılacağı belirtilmektedir.

Programda söz konusu reformun 2019 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Görüldüğü üzere krizin faturası, emeğin hakları tırpanlanarak işçiye çıkarılmak istenmektedir. İşçi sınıfının temel hakkı olan kıdem tazminatında, bireysel hesaba dayalı bir sisteme geçilmesiyle kurulacak fon ile kriz içindeki ekonominin finansmanında yeni bir araç oluşturulacak ve sermayeye yeni kaynak yaratılacaktır. Kıdem tazminatı ile ilgili yapılacak düzenlemede "sosyal tarafların mutabakatı" şartı koyulması gelecek tepkileri azaltmak için ifade edilmektedir ve herhangi bir karşılığı yoktur. Zira, hükümet ve sermaye kesimi çok iyi bilmektedir ki, sendikaların ve işçilerin kıdem tazminatında fon sistemine ve haklarında herhangi bir geriye gidişe rızası yoktur.

Kıdem tazminatı hakkı, işçi sınıfının kırmızı çizgisidir. Bu hakkımızın, kriz koşullarında "fedakarlık" söylemleriyle elimizden alınmasına asla izin vermeyeceğiz. Krizin bedeli emekçilere ödetilemez!

Gündeme getirilecek yeni sistemle kıdem tazminatına hak kazanma koşullarının zorlaşacağı ve gün sayısının düşeceği neredeyse kesindir. Fon sistemi ile aslında ücretin bir parçası olan kıdem tazminatının işçinin aldığı son ücretle bağı da kesilecek ve bu hakkımız piyasanın insafına bırakılmış olacaktır. Kıdem tazminatının iş güvencesi sağlayan işlevi ortadan kaldırılacaktır.

Kıdem tazminatı çalışanların elinde kalan en son ve en önemli kazanımdır. Bu hakkın geriye götürülmesi asla kabul edilemez. Geriye götürülmeye çalışılması konfederasyonumuz Türk-İş'in son genel kurulunda alınan karar gereğince genel grev sebebidir.

Petrol-İş Sendikası, kriz fırsatçılığına izin vermeyecek, kıdem tazminatı hakkını sonuna kadar savunacaktır.

Kıdem tazminatı reformu derhal gündemden düşürülmeli, kriz döneminde emeğin hakları üzerinden yapılan hesaplara son verilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur
Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan
Ali Ufuk Yaşar

28.Dönem 10. Olağan Başkanlar Kurulu Toplandı

BAĞIMSIZ, GÜÇLÜ ve HALKÇI BİR EKONOMİ OLUŞTURULMALI!

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem 10. Olağan Başkanlar Kurulu, 11 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da, Petrol-İş Sendikası Ankara Şube toplantı salonunda gerçekleştirildi. Başkanlar Kuruluna, Petrol-İş Sendikası Merkez Yöneticileri, Merkez Denetim Kurulu üyeleri ve Şube Başkanları katıldı. Başkanlar Kurulu'nda ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emeği ve emekçileri ilgilendiren başlıklar ve Petrol-İş'in örgütsel gündemleri değerlendirildi.

Toplantı, Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın Başkanlar Kurulu'nu selamlaması ile başladı. Genel Başkanımız selamlamanın ardından, kriz koşulları ve işçi sınıfına olası etkileri konuları ağırlıklı olmak üzere bir değerlendirme girişi yaptı. Genel Başkan "Kriz koşullarınnın her gün daha da ağırlaştığı bir dönemde toplanmış bulunuyoruz. Kriz şimdiden çeşitli işyerlerinde hissedilmeye ve işverenler de kazanılmış hakları tırpanlamaya başladılar. Bu koşullarda sendikaların örgütlülüğü korumak ve güçlendirmek için doğru politikalar geliştirmesi son derece önemli. Aynı zamanda sendikaların ve emek örgütlerinin krize karşı ortak bir anlayış ve dayanışma içerisinde hareket etmeleri de gerekmektedir." dedi.

Son ekonomik gelişmelere ilişkin ise Ali Ufuk Yaşar, "TL'nin değer kaybetmesiyle derinleşen kriz şartlarında ABD'nin Türkiye'ye yönelik ek gümrük vergileri düzenlemesi ve yaptırım kararları alması sıkıntıları bir kat daha arttırmıştır. ABD ile yaşanan ve sonuçlarını ekonomide gördüğümüz gerilim, ülkemizin dışa bağımlılığının ağır faturasını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Dışa bağımlı ve sıcak paraya dayalı Türkiye ekonomisi, dış müdahahalere son derece açık ve riskli bir görünüm segilemektir. ABD'nin ve emperyalistlerin dayatmalarına boyun eğmemek için bağımsız, güçlü ve halktan yana bir ekonomik sistem kurmak zorundayız. Ekonomik kriz yayılırken, sermaye de işçilere daha zor koşullar dayatmaktadır. Krizin sorumlusu sermaye yanlısı

politikalardır ve yıllardır uygulanan bu politikalar iflas etmiştir. Ancak, bu dönemde bir kez daha emek yanlısı taleplerin görmezden gelineceği anlaşılmaktadır. Hükümet tarafından açıklanan Yeni Ekonomik Program IMF'siz bir IMF programını anımsatmaktadır." diyerek mevcut gidişata ilişkin eleştirilerini ortaya koydu.

Genel Başkan konuşmasının sonunda "İşverenlerin kriz dönemlerinde aklına ilk gelen işçilik maliyetlerini oluşturan ücretler, sosyal yardımlar vb. hakların kısılması olmaktadır. Bizler, sendikalar olarak bu durumlara hazırlıklı olmalıyız. Bu süreçte önceliğimiz örgütlüğü korumak ve krizin faturasının işçi sınıfına ödetilmesine karşı durmak olmalıdır. İşvrenlerin de kriz fırsatçılığı yapmalarına izin vermeyeceğiz." diyerek işçi sınıfının bu süreçte örgütleriyle beraber güçlü durmaları gerektiğine dikkat çekti. Genel Başkan, Başkanlar Kurulunun hayırlı ve verimli geçmesi temennisi ile konuşmasını sonlandırdı.

Başkanlar Kurulu'nun sonraki bölümünde, Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanları ve Yardımcıları söz alarak çeşitli değerlendirmelerde bulundu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi

Krize Karşı Sendikalar ve Emek Örgütleri Ortak Tavır Geliştirerek Dayanışmayı Yükseltmeli

28. Dönem 10. Olağan Başkanlar Kurulumuz, ekonomik kriz koşullarının giderek ağırlaştığı ve krizin faturasını işçi sınıfına çıkarma niyetlerinin belli edildiği bir dönemde toplanmaktadır. Ülkemizde emekçi kesimlere, bir kez daha sorumlusu olmadıkları krizin bedelinin ödetilemeyeceğini belirtiyor ve bu konuda haklarımızın tırpanlanmasına dönük dayatmaları asla kabul etmiyoruz.

Ekonomide yaşanan son gelişmeler, dışa bağımlı, cari açık veren ve sıcak para akışına dayalı yapının krizlere davetiye çıkardığını göstermektedir. Bu yapısal sorun nedeniyle ekonomi, başta ABD olmak üzere emperyalist müdahalelere de açık durumdadır. Nitekim, döviz kurlarındaki artış ABD ile yaşanan gerilimlerle tetiklenmiştir. Emperyalist ülkelerin bölgemizdeki dayatmalarına boyun eğmemek için bağımsız, güçlü ve emekten yana bir ekonomik sistem kurulması gerektiği görülmüştür. Aynı merkezlerin yönlendirdiği terör saldırılarında şehit olan Mehmetçiklere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.
10 Ekim 2015 tarihinde Ankara'da

emek ve meslek örgütlerinin çağrısıyla gerçekleştirilen “Emek, Barış ve Demokrasi” başlıklı mitinge düzenlenen hain terör saldırısı sonucu hayatını kaybeden 103 vatandaşımızı, katliamın 3. yılında saygıyla anıyoruz.

Ekonomik krizin sorumlusu sermaye yanlısı politikalardır ve yıllardır bu doğrultuda uygulanan politikalar iflas etmiştir. Ekonomik durgunluk ve yüksek enflasyon birlikte yaşanırken, ülkemiz emekçilerinin her geçen gün reel ücretleri azalmakta, alım güçleri düşmekte ve hızlı bir yoksullaşma yaşanmaktadır.

Hal böyleyken, bir kez daha emek yanlısı taleplerin görmezden gelinmekte ve enflasyonla mücadele için günü kurtaran bir yaklaşım geliştirilmektedir. Açıklanan Yeni Ekonomik Program ile tasarruf adı altında emekçi kesimler kemer sıkmaya çağrılmakta, sermayeye ise yeni kaynaklar yönlendirilmektedir. Programda yer alan kıdem tazminatı reformu, bireysel emeklilik sisteminin yaygınlaştırılması ve istihdamda esnekleşme hedefleri, işçi sınıfına yeni saldırıların habercisidir. Yine programdaki kamuda tasarruf ve KİT’lerde yeniden yapılandırma hedefi, kamu kuruluşlarının zayıflatılması ve sermayeye peşkeş çekilmesinden başka anlama gelmeyecektir. Petrol-İş’in örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden’in Varlık Fonu’na devredilmesi ile birlikte daha önce gündeme gelen yeniden yapılandırma planlarının, YEP çerçevesinde ete kemiğe bürünmesi beklenmektedir. Ülkemiz sanayisinin gözbebeği olan bu kuruluşların kamusal niteliği ve entegre yapıları korunmalı, TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden Varlık Fonu’ndan çıkarılmalıdır.

Özelleştirme yanlışında yine ısrar edilmekte ve üç yılda 48 milyar TL tutarında özelleştirme planlanmaktadır. Öte yandan hükümetin ek vergiler ve dolaylı vergilerin arttırılmasını, sosyal güvenlik harcamalarında emekçilere yeni yükler getiren tasarrufları gündemine alacağı anlaşılmaktadır. Sermayenin çıkarlarını korumak adına gündeme gelecek tüm bu uygulamalara karşı sendikalar ve emek örgütlerinin ortak tavır geliştirmesi, dayanışmayı yükseltmesi ve etkili bir mücadele yürütmesi gerekmektedir. Bu konuda, en büyük işçi konfederasyonu olan Türk-İş’i acilen inisiyatif almaya çağırıyoruz. Petrol-İş Sen-

dikası, kriz nedeniyle emekçilere yeni bedeller ödetilmesine izin vermeyecek ve emeğe saldırılara karşı mücadelenin öncüsü olacaktır.

Krizde istihdamı ve talebi canlandıran önlemler alınmalı, işten çıkarmalar yasaklanmalıdır. Reel ücretlerdeki kaybı telafi edecek ve alım gücünü destekleyecek politikalar izlenmelidir. Asgari ücret enflasyonun daha üzerinde bir oranda ve insanca yaşanacak bir düzeye çıkarılmalıdır. Ücretlerden kesilen vergi ve sosyal sigorta primlerinde düzenleme yapılmalı, vergi sistemi ücretliler lehine daha adil hale getirilmelidir. Dolaylı vergiler azaltılmalıdır.

Emekçilerin harcama kalemlerinde büyük yer tutan temel tüketim mal ve hizmetlerin fiyatları kalıcı olarak kontrol altına alınmalıdır. Eğitim ve sağlık gibi temel hizmetler tamamen ücretsiz hale getirilmelidir. Sendikal örgütlenme ve iş güvencesi hakkı genişletilmeli, bu hakların uygulanması garanti altına alınmalıdır. Üretimi teşvik eden politikalar geliştirilmeli, üretimde dışa bağımlılığa son vermek için kapsamlı adımlar atılmalıdır. Ekonomide bugünkü sağlıksız yapıya yol açan özelleştirme politikalarından vazgeçilmelidir.

Emeklilikte yaş kriterine takılan yüzbinlerce kişiyi ilgilendiren yasal düzenleme, yasama döneminin açılması ile TBMM'ye sunulmuştur. 1999 yılında yürürlüğe giren "Mezarda Emeklilik" düzenlemesi ve ardından sosyal güvenlik reformu ile emeklilik hakları ötelenen mağdur emekçilerin bu mağduriyetleri bir an önce giderilmelidir.

TPAO'da saha hizmetlerinin TPIC'e devredilmesinden sonra, TPIC'e geçmeyi reddeden 500

üyemiz atıl istihdam haline getirilmiştir. TPIC'e geçmeyi istemedikleri için adeta cezalandırılan bu statüdeki TPAO çalışanı üyelerimiz, kuruluşun üretim faaliyetlerinde değerlendirilmelidir.

Emek üzerindeki baskıların arttığı bu dönemde, tüm zorluklara rağmen hakları için örgütlenen ve mücadele eden tüm işçileri Başkanlar Kurulu olarak selamlıyoruz. Sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan Flormar işçilerinin yaklaşık 5 aydır devam eden direnişi, bu işyerine Petrol-İş bayrağı dikilene kadar sürecektir. Flormar ile aynı dönemde direnişlerine devam eden Cargill ve BBS Metal işçileri ile insanlık dışı çalışma koşullarına karşı mücadele eden 3. Havalimanı işçileriyle dayanışma içerisinde olduğumuzu belirtiyoruz.

Petrol-İş Sendikası, önümüzdeki günlerde oldukça yoğun bir sözleşme sürecine girmektedir. Yürürlüğü 2019 yılında başlayacak olan 36 adet özel sektör işyeri/işletmesinde ve 6 adet kamu işyeri/işletmesinde olmak üzere toplam 42 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi prosedürleri başlayacaktır. Sözleşme süreçlerinde, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi kazanımlarımızı arttırmayı ve haklarımızı genişletmeyi amaçlayan mücadeleci bir strateji benimseyecek, işyerlerimizde işverenlerin kriz fırsatçılığına ve dayatmalarına izin vermeyeceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası

Başkanlar Kurulu adına
Merkez Yönetim Kurulu

İZMİR ŞUBENİN 16. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

1 Eylül Günü yapılan İzmir Şubemizin 16. Olağan Genel Kurulunda, Şube Başkanlığına Orhan Zengin seçilirken, Şube Başkan Yardımcılıkları ise Mustafa Örgen ve Caner Yıldırım'dan (Mali) oluştu.

İzmir Şubemizin 16. Olağan Genel Kurulu 1 Eylül 2018 tarihinde İzmir'de yapıldı. Şubemiz Genel Kurulunu yönetmek üzere Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yürütürken, Divan üyelikleri ise Kocaeli Şube Başkanı Salih Akduman, Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz, Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz ve Mersin Şube Başkanı Erçin Çulcu'dan oluştu.

İzmir Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Türk-İş'e bağlı sendikaların temsilcileri, sendikamız Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler katıldılar.

Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanlığına Orhan Zengin seçilirken, Başkan Yardımcılıklarına ise Mustafa Örgen ve Caner Yıldırım(Mali) seçildi. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Hakan Zaptiyeoğlu ve Mürsel Katrancı'dan oluştu.

Denetim Kurulu Üyeleri; Osman Çetin, Yusuf Uygur, Cüneyt Arslan olurken, Disiplin Kurulu Üyelikleri ise Altay Özgür, Yusuf Akdemir ve Muzaffer Ekiz'den oluştu.

İzmir Şubemizin 16. Olağan Genel Kurulunun açış konuşmasını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yaptı.

Emperyalizm Bölüyor

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca kongre katılımcılarını selamladıktan sonra, İzmir Şube Genel Kurulunun İzmir ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması temennisi ve başarılı bir kongre geçirilmesi dileğinde bulundu. Konuşmasına emperyalizmin ve kapitalist düzenin tüm dünyada ve özellikle Ortadoğu'da yarattığı yıkıma değinerek başlayan Kabaca, "Dünya ve Türkiye kapitalist düzenin küreselleşmesiyle birlikte kötü günler geçiriyor. Küreselleşmeyle birlikte kapitalizmin acı ve gerçek yüzü ortaya çıkıyor. İşçi sınıfı ve emekçiler bu süreçte şöyle gerçeklerle yüzleşebiliyor, bir yandan obezite bir yanda ise yiyecek bulamadığı için açlıktan ölen insanlar. Bu durumu kapitalizmin bitmek bilmeyen kar hırsının en yıkıcı halidir" dedi. Konuşmasının devamında Kabaca, "Bizler ABD tarafından öne çıkarılan Büyük

Ortadoğu Projesini siyasetçiler ve vatandaşlar olarak sorgulamadık. Oysa ki bu projenin amacı petrol zengini ülkeleri fiziki açıdan bölüp, yönetilmesini kolaylaştırarak, sömürü düzenine mahkum etmektir." dedi. Ahmet Kabaca, "Emperyalizmin Irak'ta başlattığı Suriye'de devam ettirdiği kaos Türkiye'yi de büyük bir çıkmaza sürükledi. Türkiye özellikle Suriye savaşından sonra 4 milyonu aşkın göç almak durumunda kaldı. Bu göç yeterince demokrasisi olmayan ülkemizin dengesini bozmaya yetti. Yaratılan bu savaşın Türkiye açısından sonucu büyük bir işsizlik ve ekonomik darboğaza sebep oldu. Ülkeyi yönetenler de tüm bu sürece seyirci kaldı." dedi.

Her Koşulda Fatura İşçi Sınıfına

Konuşmasında 15 Temmuz darbe girişimine de değinen Ahmet Kabaca, "Sağduyulu halkımız ve silahlı kuvvetlerimiz sayesinde bunun da üstesinden geldik. Fakat yine olan işçi sınıfına oldu. Olağanüstü hal ilan edilip grevlerimiz engellendi. Ülkemizde örgütlenmenin önünde yeterince engeller varken, bir de OHAL gerekçesi ile eylemlerimizin kısıtlanması, grevlerimizin ertelenmesiyle karşılaştık. İktidarın 16 yıllık döneminde 15 grev ertelenmiş bu ertelemeler 200.000 işçiyi ilgilendirmiştir. Biz bu süreci de yaşadık ve bu süreçte olması gerektiği kadar örgütlenme mücadelesi veremedik yani OHAL süreci ile fatura yine sadece kazanılmış haklarını geri kazanmak için eylemlilik göstermek isteyen emek dünyasına kesildi." diyerek işçi sınıfının her durumda mağdur edildiğinin altını çizdi.

Türkiye'nin en büyük sorunun işsizlik olduğunu belirten Genel Sekreter, Petrol-İş'in yaptığı araştırmalarda bu oranın gerçeği yansıtmadığı, gerçek işsizlik oranının %17 düzeylerinde, kadınlarda ise bu oranın çok daha yüksek olduğunun altını çizdi. Konuşmasının devamında Kabaca, Türkiye'de örgütlü çalışan sayısının %12, ancak gerçek örgütlülüğün toplu iş sözleşmesi düzeninde çalışma ve sendikal güvenceyi hissedebilmek olduğu esas alındığında, bu oranın %10'un altına indiğini belirtti.

Ahmet Kabaca konuşmasına gündemde olan birçok konuya değinerek devam etti. Asgari ücretin sefalet ücreti olduğunu belirten Kabaca, mevcut şartlarda hatırı sayılır bir iyileşme yapılamadığı takdirde asgari ücretin ölüm ücreti anlamına geldiğini söyledi.

Vergideki adaletsiz düzenin de işçi sınıfı üzerindeki yükü katmerlediğini belirten Genel Sekreter, sadece işçi sınıfı ve sendikaların değil, işverenlerin de mevcut düzenden rahatsız olduklarının altını çizdi.

Ahmet Kabaca konuşmasının sonunda, zorunlu arabuluculuk uygulaması ve özel istihdam büroları konularına da değindi. Zorunlu arabuluculukla işçilerin kazanılmış haklarının olası bir işten çıkarılma durumunda, arabulucunun araya girmesiyle daha da azaldığının altını çizen Kabaca, özel istihdam bürolarının amacının ise ülkede kadrolu ve sürekli çalışma sistemini kaldırmak olduğunu belirtti.

Ahmet Kabaca konuşmasını başarlı bir Genel Kurul geçirilmesi dileğiyle sonlandırdı.

ABDÜL MECİT DÖNMEZ YENİDEN ADANA ŞUBE BAŞKANI

Adana Şubemizin 14. Olağan Genel Kurulu 15 Eylül Cumartesi günü Adana'da yapıldı. Genel Kurul'da şube başkanlığına Abdül Mecit Dönmez yeniden seçilirken, şube başkan yardımcılıkları ise Cemalettin Çetinkıran ve Hüseyin Cahit Çimen'den (Mali) oluştu.

Sendikamız Adana Şubesi'nin 15 Eylül Cumartesi günü Adana Sürmeli Otel'de gerçekleştirilen 14. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yürüttü. Divan üyeliklerini ise Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan, eski Bandırma Şube Başkanımız İsmail Kayan, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Niyazi Recepkethüda, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan yaptı.

Adana Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü, Türk-İş Bölge Temsilcisi Edip Gülnar, Türk-İş'e bağlı sendikaların Adana Şube Başkanları, Petrol-İş Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler katıldı.

Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanı Abdül Mecit Dönmez yeniden başkan seçilirken, şube başkan yardımcılıkları ise Cemalettin Çetinkıran ve Hüseyin Cahit Çimen'den(Mali) oluştu. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Osman Nuri Akkuş ve Asar Şimşek'ten oluştu.

Denetim Kurulu üyeleri İbrahim Altuntop, Ahmet Araz, Ömer Sayıca olurken, Disiplin Kurulu Üyeleri ise İbrahim Yorulmazer, Fatih Tantanar ve Mehmet Ateşçi'den oluştu.

Adana Şubemizin 14. Olağan Genel Kurul açış konuşmasını Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı.

Krizin Sorumlusu Biz Değiliz

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına, kongreye katılan tüm Petrol-İş ailesini ve misafirleri selamlayarak başladı. Özellikle katılımcıların Petrol-İş Sendikası'nı daha yakından tanımaları için örgüt

hakkında bilgi veren Genel Başkan, Petrol-İş'in düzenli aralıklarla yapmış olduğu Şube Genel Kurulları, Başkanlar Kurulu ve Temsilciler Kurullarının Petrol-İş'in demokrasi geleneğini oluşturan önemli istişari organları olduğunu belirtti.

Genel Başkan konuşmasının büyük çoğunluğunu ülke ekonomisi ile ilgili değerlendirmelere ayırdı. Özellikle döviz kurundaki artışın ekonomiyi kötü etkilediğini belirten Yaşar, 2018'in birinci ve ikinci çeyreğinde gerçekleşen büyüme rakamlarının sonraki dönemlerde gerçekleşmesinin mümkün gözükmediğini bu sebeple de var olan kriz ortamının daha da derinleşeceği değerlendirmesinde bulundu.

Ekonomide büyüme rakamlarının rekor kırdığı ya da daralmaların gerçekleştiği evrelerde işçi sınıfı adına bir kazanımdan söz etmenin mümkün olmadığını belirten Yaşar, ancak kriz ortamlarında krizin sorumlusu işçiler olmadığı halde, krizin bedelinin işçi sınıfına ödetilmek istendiğini belirtti.

Birlikte Hareket Etmek Zorunluluk

Yaşar, "Her kriz döneminde bazı işverenler kendilerini etkilemese dahi hemen işçi çıkartmaya, hak ve menfaatlerimizi geriye götürmeye çalışıyor. Özellikle böylesi kriz dönemlerinde işçi haklarının geriye götürülmesinin engellenmesi için birlikte hareket çok önemli bir hale geliyor. Türkiye işçi hareketinin en önemli kurumlarından olan Türk-İş Konfederasyonu'nun yürüteceği mücadele ve yüksek akreditasyonu sebebiyle

geliştireceği yöntemler krizden etkilenme derecesini azaltmak için önemli bir çıkış yolu sunacaktır." dedi.

Genel Başkan itibari hizmet uygulaması ile ilgili Petrol-İş Sendikası'nın çalışmalarını, yürüttüğü mücadeleyi ve ne tür girişimleri olduğunu ayrıntılı bir şekilde ele aldı. Petrol-İş Sendikası'nın işkolu olarak tehlikeli bir sınıfta yer almasının ve işkolunda vardiyalı çalışmanın çok yaygın olması sebebiyle itibari hizmet uygulaması kapsamı içine alınması gerektiğini söyledi. Yıllarca prim ödediği halde, Kanun'daki yaş kriteri nedeniyle bir türlü emekliliği hak edemeyen yüzbinlerce vatandaşın olduğunu belirten Genel Başkan, emeklilikte yaşa takılanların (EYT) sorunlarının bir an önce çözülmesini, emekliliğin bir hak olduğu ve bu hakkın sadece bütçeye getireceği yük üzerinden tartışılmasının yanlış olduğuna vurgu yaptı.

Genel Başkan konuşmasını Petrol-İş'in son dönemde yapmış olduğu toplu sözleşmeler ve izlediği örgütlenme politikaları hakkında değerlendirmeler yaparak ve başarılı bir genel kurul geçirme dileğiyle sonlandırdı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın konuşmasını sonlandırmasının ardından, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü bir konuşma yaptı. Sözlü, yaptığı konuşmada Türkiye gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunarak, Petrol-İş Adana Şube kongresinin başarılı bir şekilde sonuçlanmasını diledi.

KIRIKKALE ŞUBE OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Kırıkkale Şubemizin 13. Olağan Genel Kurulu 13 Ekim Cumartesi günü yapıldı. Genel Kurul'da Şube Başkanlığı'na Murat Kaya, Başkan Yardımcılıklarına ise Osman Çakıl ve Osman Aslan (Mali) seçildi.

Sendikamız Kırıkkale Şubesi'nin 13. Olağan Genel Kurulu 13 Ekim Cumartesi günü, Kırıkkale Beyaz Saray Otel'de yapıldı. Şubemiz kongresini yönetmek üzerek Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yürüttü. Divan üyelikleri ise Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, İzmir Şube Başkanımız Orhan Zengin, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan'dan oluştu.

Kırıkkale Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler katıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanı Murat Kaya olurken, Başkan Yardımcılıklarına ise Osman Çakıl ve Osman Aslan (Mali) seçildi. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Tuncay Şentürk ve Levent Alan'dan oluştu.

Denetim Kurulu Üyeleri Deniz Koçak, Harun Reşit Ceran ve Sabit Altıntop'tan oluşurken, Disiplin Kurulu Üyeleri ise İbrahim Kara, Saffat Yürekli ve Hızır Kılıçlı'dan oluştu.

Kırıkkale Şubemizin 13. Olağan Genel Kurulu'nun açış konuşmasını Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı. Genel Başkan konuşmasında emek ve ülke gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Emekçiler Büyümeden Pay Almadı

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına kongre katılımcılarını selamlayarak başladı. Başarılı bir kongre geçirilmesi temennisi ile başladığı konuşmasında Genel Başkan, Petrol-İş tarihinin her döneminde seçim süreçlerinin demokratik ortam içerisinde sürdürüldüğünü ve yeni dönemde yapılan her kongrenin de Pet-

rol-İş'in tarihsel mirasının devamı niteliğinde olduğunu belirtti.

Konuşmasının devamında ekonomideki gelişmelere de değinen Yaşar, sermayedarların, siyasilerin açıklamalarında sıklıkla başvurdukları "krizi birlikte aşalım", "yerli sermayeyi koruyalım" söylemlerinin altının dolu olmadığını vurguladı. Yaşar, "Milli ve yerli sermayenin desteklenilmesi, yerli ve milli sermayenin yanında bir pozisyon almamız isteniyorsa, STK'lara mutlaka kulak vermek zorundasınız." diyerek siyasilere, sermaye ve sermaye örgütlerine seslendi. Yaşar, "Bu yılın ilk çeyreğinde %7,4 büyüme, ikinci çeyreğinde %5,2. Geldiğimiz noktada biz çalışanlar olarak ne kadar pay almışız. Bunu sormak gerekiyor. Emekçiler çalışanlar maalesef büyümeden payını alamıyor. Öyleyse söylememiz gerekiyor. Bu krizin sebebi biz değiliz." dedi.

Kriz ortamının olmadığı, büyümenin tarihi zirve yaptığı dönemlerde sermayedarların kazandıklarından emekçilere pay vermeyip kriz dönemlerinde ise krizin bedelini işçi sınıfına ödetilmek istenmesinin haksızlık olduğunu belirten Genel Başkan, var olan koşulların işçi sınıfı açısından daha da kötüleşmesi, emekçilerin işlerini ya da iş güvencelerini yitirmeleri durumunda Petrol-İş'in bütün gücüyle elinden gelen mücadeleyi ortaya koyacağını belirtti.

Örgütsüz Toplum Öldürüyor!

Genel Başkan konuşmasının devamında işçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna da oldukça ayrıntılı bir şekilde yer verdi. Konuşmasında iş yerinde çalışırken hayatını kaybeden Emre Özcan ve Halil Hurşut'u da anan Yaşar, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclis raporlarına göre 2018'in ilk 8 ayında 1292 emekçinin iş cinayetlerinde hayatını kaybettiğinin altını çizdi. Hayatını kaybeden işçilerin %2'sinin sendikalı olduğunu belirten Yaşar, "Örgütsüz toplum işçi sınıfını öldürüyor." dedi.

Fiili Hizmet süresi zammına ilişkin tartışmalara da değinen Genel Başkan, Petrol-İş üyelerinin büyük bir çoğunluğunun çok tehlikeli işler sınıfında çalıştığını belirterek, itibari hizmet sürelerine ilişkin düzenlemelerin yapılabilmesi için gerekli görüşmelerin yapıldığı ve Petrol-İş olarak TBMM'ye bu konu hakkında da bilgi verildiğini belirtti.

Kamuoyunun son aylarda gündemini meşgul eden emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) sorununa da değinen Genel Başkan, Petrol-İş'in, EYT sorununun çözülmesi konusunun takipçisi olacağını ve emeklilikte yaşa takılanların mağduriyetinin giderilmesinin ötesinde, Türkiye'de genel olarak emeklilik yaşını yeniden düzenleyecek bir politikanın izlenmesi gerektiğine işaret etti.

Genel Başkanımızın konuşması Petrol-İş'in tarihsel gelenekleri-ne bağlı, demokratik çerçeve içerisinde, sağlıklı bir kongre geçirilmesi temennisi ile sonlandı.

ANKARA ŞUBENİN YENİ BAŞKANI ALİ HALUK KOŞAR

Ankara Şubemizin 25.Olağan Genel Kurulu 10 Kasım Cumartesi günü Ankara'da, Ankara Şubemizin toplantı salonunda yapıldı. Genel Kurul'da Şube Başkanlığı'na Ali Haluk Koşar, Başkan Yardımcılıklarına ise Sabri Polat ve Adem Demirgan (Mali) seçildi.

Sendikamız Ankara Şubesi'nin 10 Kasım Cumartesi günü Ankara Şube toplantı salonunda gerçekleştirilen 25. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, divan üyeliklerini ise Adana Şube Başkanı Abdülmecit Dönmez, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Baranlı, Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz ve Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz yaptı.

Ankara Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler katıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanı Ali Haluk Koşar olurken, Başkan Yardımcılıklarına ise Sabri Polat ile Adem Demirgan (Mali) seçildi. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Erol Güntutmaz ve Engin Pekşen'den oluştu.

Denetim Kurulu Üyeleri Tevekgül Güçlütürk, Muharrem Emeklioğlu, Mehmet Karaaslan; Disiplin Kurulu Üyeleri ise İsmail Kondu, Mahmut Çakır ve Tayfun Çeliktürk'dan oluştu.

Ankara Şubemizin 25. Olağan Genel Kurulu'nun açış konuşmasını Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı.

Sendikaların Talepleri Dikkate Alınmalı

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına, şube genel kurulunun 10 Kasım tarihinde olması sebebiyle Mustafa Kemal Atatürk'ü anarak başladı. Konuşmasının devamında Yaşar, Türkiye'nin ekonomik olarak zor bir süreçten geçtiğini ve her geçen gün daha da derinleşen krizin etkilerinin işçi sınıfı tarafından ağır bir şekilde hissedildiğine dikkat çekti.

"Artan hayat pahalılığı ve alım

gücünün daha da düşmesi ile işçi sınıfı hayatını idame ettirebilmek için elinden gelen her şeyi yapmaya çalışıyor" diyen Yaşar, kriz koşulları altında sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin seslerinin hem daha çok çıkması gerektiğine hem de yetkili merciilerin bu sese kulak tıkamamalarının çok önemli olduğuna vurgu yaptı. Genel Başkan, "Sendikalar ve Sivil Toplum Örgütlerinin kriz sürecinin bir an önce atlatılabilmesi için sundukları çaba ve katkılar siyasiler tarafından göz ardı edilmemeli, özellikle işçi sınıfının örgütü olan sendikaların mutlak surette dinlenilmesi gerekiyor." dedi.

İşveren kesiminin her kriz döneminde, krizi atlatabilmek için işçilik maliyetletlerinden kesintilere gitmelerini ve krizin bedelinin işçi sınıfına ödetilmek istenmesini kesinlikle yanlış bulduğunu belirten Yaşar, "Kriz koşullarında işçi sınıfının daha da çok desteklenmesi gerekiyor, ancak bu koşullarda çarklar dönebilir" dedi.

EYT Asıl Gündemlerimizden Biri

Genel Başkanımız Ali Ufuk

Yaşar kıdem tazminatı ile ilgili de değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkan Türk-İş'in kıdem tazmita ile ilgili yaptığı, "30 günün altına düşecek, mevcut uygulamadan farklı bir yere gidilebilecek her türlü duruma karşıyız; bu bizim kırmızı çizgimizdir" ifadesinin Petrol-İş için de geçerli olduğunu belirterek, "Petrol-İş Sendikası kıdem tazminatı fonu ve kıdem tazminatında gün sayısının azaltılması ile ilgili tartışmaların günyüzüne çıktığı her dönem, tavrını net bir şekilde ortaya koymuş, mevcut uygulamadan daha kötü bir senaryonun Petrol-İş'in kırmızı çizgisi olduğunu belirtmiştir." dedi. Konuşmasının devamında Genel Başkan emeklilikte yaşa takılanlar ile ilgili de değerlendirmelerde bulundu. Yaşar, "Emeklilikte Yaşa Takılanlar için, biz de çalışmalar yaptık, siyasiler ile temasa geçtik, basın açıklaması ile bu sürece destek olduk. Emeklilikte yaşa takılanlar Petrol-İş'in asıl gündemlerinden biri. Çünkü üye işçilerimizin birçoğu çok tehlikeli sınıf iş grubunda ve vardiyalı çalışarak bu konunun asıl muhataplarını oluşturuyor. Bu yüzden EYT bizim çok önemli gündemlerimizden birini oluşturuyor. Bu meselenenin takipçisi olacağımızı buradan belirtiyorum." dedi.

Genel Başkan konuşmasının sonunda iş cinayetleri konusuna değindi. İş cinayetlerinin Türkiye'nin kanayan bir yarası olduğunu belirten Genel Başkan, örgütsüz toplumun iş cinayetlerine yol açtığını; iş cinayetlerinde hayatını kaybedenlerin %98'inin örgütsüz olduğu gerçeği de bu durumu teyit ettiğini belirtti.

Aylardır direnişlerini sürdüren Flormar emekçilerine, sendika olarak her zaman desteklerini sunacaklarını belirten Genel Başkan, Flormar emekçilerine selam göndererek konuşmasını sonlandırdı.

BANDIRMA ŞUBE'NİN YENİ BAŞKANI İLYAS SATIRLI

Bandırma Şubemizin 19. Genel Kurulu 15 Aralık 2018 Cumartesi günü Bandırma'da yapıldı. Genel Kurul'da Şube Başkanlığına İlyas Satırlı, Başkan Yardımcılıklarına ise Ayhan Çetin ve Gökhan Yavaş(Mali) seçildi.

Sendikamız Bandırma Şubesi'nin 15 Aralık 2018 tarihinde 19. Genel Kurulu yapıldı. Kongre Bandırma Grand Asya Otel'de gerçekleştirildi. Kongreyi yönetmek üzere Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yürütürken, divan üyeliklerini ise Adana Şube Başkanı Abdül Mecit Dönmez, Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz, Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz, Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan ve Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay yaptı.

Bandırma Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Bandırma Belediye Başkanı Dursun Mirza, Sivil Toplum Örgütleri temsilcileri, Petrol-İş Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler katıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanı İlyas Satırlı olurken, Başkan Yardımcılıklarına ise Ayhan Çetin ve Gökhan Yavaş(Mali) seçildi. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Kadir Yenel ve Aydın Gevgin'den oluştu.

Genel Kurul'da Denetim Kurulu Üyeleri Kadir Altın, Adem Şeremet ve İsmail Tok, Disiplin Kurulu Üyeleri ise Recep Durgut, Murat Önbaş ve Günay Demir olarak belirlendi.

Bandırma Şubemizin Olağan Genel Kurul açış konuşmasını Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı.

Asgari Ücret Sefalet Ücreti Olmasın!

Genen Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına Bandırma Şubemizin yıllardır örgütlülüğünü sürdürdüğü Eti Maden Kurumu'nun dönem dönem özelleştirilmesinin gündeme gelmesi ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak başladı.

Genel Başkan Eti Maden Kurumu'nun ve bor madeninin hem Petrol-İş hem de Türkiye ekonomisine olan katkılarını rakamlarla genel kurul katılımcılarına aktardıktan sonra "Dünya rezervlerinin büyük çoğunluğu Türkiye'de olan bor madeni stratejik bir maden olup, birilerine peşkeş çekilme-

sine asla müsaade edilmemelidir.” dedi. Petrol-İş'in özelleştirmelere karşı en çok mücadele etmiş sendika olduğunu hatırlatan Genel Başkan, bor madenlerinin de olası bir özelleştirme kapsamına alınması durumunda Petrol-İş'in buna izin vermeyeceğini belirtti.

Genel Başkan konuşmasının devamında, asgari ücretin geçinebilir bir ücret olmadığını, mevcut koşullar altında asgari ücretin alım gücünün açlık sınırının dahi altında kaldığını belirtti. Türk-İş'in yıllardır düzenli aralıklarla açıkladığı açlık ve yoksulluk rakamları üzerinden değerlendirmelerde bulunan Yaşar, asgari ücretin 2000 TL üzerine çıkması durumunda dahi var olan enflasyon rakamlarının bu rakamı anlamsızlaştırdığının altını çizdi. Görüşmelerini sürdüren Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun da mevcut koşulları göz önünde bulundurarak asgari ücret oranını tayin etmesi gerektiğini belirten Yaşar, asgari ücretin insan onuruna yaraşır bir seviyede olmaması durumunda işçi sınıfı sefalet koşullarına sürükleneceğini belirtti.

Vergi Adaletsizliği Son Bulmalı!

Ekonomik krize de değinen Genel Başkan, ekonominin büyüdüğü dönemlerde işçilerin büyümeden pay almadığı, görmezden gelindiğini; küçülme dönemlerinde ise krizin bedelinin işçilere ödetilmek istendiğine dair bir algı oluşturulduğunu söyledi. Yaşar “Krizin sebebi biz değiliz, o yüzden biz bedel ödemeyeceğiz. Bizlerden fedakarlık bekleyenlere verecek cevabımız budur. Hatta zorlaşan ekonomik koşullara göğüs gerebilmek adına ilave ücretler ödenmeli ki daha rahat geçinebilelim.” dedi.

Ali Ufuk Yaşar konuşmasında çalışanların üzerindeki vergi yükünün çok fazla olduğu ve vergi dilimindeki adaletsizliğe de dikkat çekti. Petrol-İş olarak üyelerinin kayıplarını önelemek için çaba sarf ediyoruz. Kamu işletmeleri ile yaptığımız sözleşmelerde vergi dilimleri sebebiyle yaşanabilecek kayıpları telafi etmeye çalışsak da özel sektör işyerlerinde sıkıntılar yaşayabiliyoruz. Ancak yeni dönem sözleşmelerde bu konu ile ilgili de çalışmalarımız sürüyor.” dedi.

Kamuoyunda daha çok yıpranma payı olarak bilinen fiili hizmet süresi zammı konusuna da parantez açan Genel Başkan, Petrol-İş Sendikası’nın bu konu ile ilgili akademisyenlerin ve uzmanların da katıldığı ayrıntılı çalışmalar yaptığını belirtti. Bu çalışmalarının yapma sebebinin Petrol-İş’in örgütlü olduğu işkolunda yıpranma payı kapsamına girecek çalışan sayısının oldukça fazla olmasından kaynaklandığını belirten Genel Başkan, tehlikeli işler statüsünde ve vardiyalı olarak çalışanların Petrol-İş üyeleri arasında oransal olarak büyük bir yer tuttuğunu da belirtti.

Ali Ufuk Yaşar kıdem tazminatı ile alakalı “Türk-İş başkanlar kurulu açıklamasında kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir demişti. Biz de bu karara uyduğumuzu sürekli tekrar ediyoruz. Kıdem tazminatının fona devredilmesi ya da mevcut haklarından en ufak bir geriye gidiş olabilecek tüm ihtimal ve durumlara karşıyız, bu konunun tartışılacak bir durumu yoktur.”- dedi.

Genel Başkan konuşmasını örgütlenmenin önündeki engeller, Petrol-İş'in devam eden toplu sözleşme prosedürleri ve iş cinayetleri ile ilgili de değerlendirmelerde bulunarak sonlandırdı.

SALİH AKDUMAN YENİDEN ŞUBE BAŞKANI

Kocaeli Şubemizin 22. Olağan Genel Kurulu 5 Ocak Cumartesi günü Kocaeli'de yapıldı. Genel Kurulda Şube Başkanlığı'na yeniden Salih Akduman seçilirken, Başkan Yardımcılıkları ise Nesimi Yetişoğlu ve Teoman Aydınoğlu'ndan (Mali) oluştu.

Kocaeli Şubemizin 22. Olağan Genel Kurulu 5 Ocak Cumartesi günü Kocaeli'nin Gölcük ilçesinde yapıldı. Şubemiz Genel Kurulunu yönetmek üzere Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yaptı. Divan üyelikleri ise İzmir Şube Başkanı Orhan Zengin, Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan, Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz ve Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz'dan oluştu.

Kocaeli Şubemizin Olağan Genel Kuruluna Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, CHP Milletvekili ve İzmit Belediye Başkan adayı Fatma Kaplan Hürriyet, İYİ Parti İlçe Başkanı Pelin Coştur Filiz ve ilçe yöneticileri, Türk-İş İl Temsilcisi Yakup Yıldız ve Türk-İş'e bağlı sendikaların temsilcileri, sendikamız Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilciler ile Kocaeli Şubemizde görev yapmış eski yönetici, temsilci ve çalışanlar katıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanlığına yeniden Salih Akduman seçilirken, Başkan Yardımcılıklarına ise Nesimi Yetişoğlu ile Teoman Aydınoğlu(Mali) seçildi. Yönetim Kurulu üyelikleri ise Kamil Keskin ve Necmettin Özgül'den oluştu.

Denetim Kurulu Üyeleri; Sinan Horo, Gökhan Özön, Muhammet Aka olarak belirlenirken, Disiplin Kurulu Üyeleri ise Erdal Erol, Vedat Demir ve İbrahim Keskin'den oluştu.

Ankara Şubemizin 25. Olağan Genel Kurulu'nun açış konuşmasını Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yaptı.

Emperyalizm Barış Getirmiyor!

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca konuşmasına, Kocaeli Şubenin 22. Olağan Genel Kurulunun başta Kocaeli Şube olmak üzere, tüm Petrol-İş camiasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileyerek ve Türkiye'nin birçok yerinde örgütlenme mücadelesi veren işçileri selamlayarak başladı. Kabaca devamında, Flormar, Recticel, Cargill ve Türkiye'nin dört bir yanında iş, ekmek, demokrasi mücadelesi veren işçilerin mücadelesinin Petrol-İş'in mücadelesi olduğunu belirtti.

Genel Sekreter konuşmasında küresel siyaset ve Ortadoğu üzerine de değerlendirmelerde bulundu. Kabaca, “Emperyalistler çıkarlarını, enerji kaynaklarını ve kendi varlıklarını sürdürebilmek ve daha fazla sömürebilmek için sürekli savaşlara ve gerilimlere yol açıyor, başta Ortadoğu olmak üzere Dünya'nın birçok yerinde büyük bir yıkıma sebep oluyor; bu sürecin tamamında ise milyonlarca insanın hayatını kaybediyor ve yerinden ediliyor.” dedi. Ahmet Kabaca konuşmasının devamında; emperyalist ülkelerin Ortadoğu'da birçok ülkeye “Demokrasi getireceğiz” şiarı ile müdahale etttiğini ancak bu müdahalelerin sonunda hiçbir ülkede demokrasi kurumunun inşa edilemediğinin altını çizdi. Türkiye'nin ise bu müdahaleler gerçekleşirken, süreci ayrıntılı bir şekilde tartışamadığını ve tahlil edemeğini belirten Kabaca “Geldiğimiz noktada yıllardır devam eden Suriye savaşının faturasını Türkiye olarak bizler ödüyoruz. Biz bunun Büyük Ortadoğu Projesi'nin bir parçası olduğunu görmedik, görmek istemedik.” dedi.

“Ekonomik Krizin Olduğu Kabul Edilmelidir”

Genel Sekreter konuşmasının devamında ekonomik krize ilişkin ayrıntılı değerlendirmelerde bulundu. Suriye'de devam eden siyasal gerilimin sonuçlarının, komşu ülke olması sebebiyle Türkiye ekonomisi üzerinde de etkileri bulunduğunu belirten Kabaca, özellikle kayıt dışı çalışmanın çok daha fazlalaştığının altını çizdi. Türkiye'deki mevcut şartlarda yaygın olan kayıt dışı çalışmanın, Suriyeli emekçilerin de işgücü piyasasına katılmasıyla çok daha yaygınlaştığını söyledi. Halihazırda devam eden ekonomik krizin çok ağır şartlarda geçeceği ve işçi sınıfına etkisinin büyük olacağını belirten Kabaca, ancak siyasi iktidarın bu krizi, kriz olarak dillendirmediğini, ekonomik kriz söylemini kullanamadığının altını çizdi.

Ahmet Kabaca asgari ücrete yapılan zam oranı ile ilgili tartışmalara da değinerek, enflasyon oranının kaç çıkması gerekiyorsa ona gör hesap edildiğini, gerçek enflasyonun ise daha fazla olduğunu, iyi gibi gözükse de asgari ücreti, mevcut yeni haliyle dahi sefalet ücreti olarak tanımlayabileceklerini söyledi. Türk-İş'in asgari ücret için, 2000 TL + enflasyon rakamı bir nebze olsun emekçileri rahatlatabileceğini belirten Kabaca, ancak Türk-İş Başkanı Ergün Atalay'ın yaptığı açıklama sonrası lince maruz kaldığını ve susturulduğunu söyledi.

Kıdem Tazminati ile alakalı da Kabaca;“Bugünlerde tekrar ısıtılıp önümüze konulacağına ilişkin duyumlar alıyoruz. Türk-İş Genel Kurulu; 'Kıdem tazminatının olası geriletilmesi durumunda genel grev sebebidir.'diyor, biz de bütün örgüt olarak bu kararı destekliyoruz.” dedi.

Kabaca konuşmasının sonlarına doğru, Türkiye'de örgütlenmenin zorluğu, emeklilikte yaşa takılanlar için acilen düzenleme yapılması, özelleştirilmesi gündemde olan Sakarya’daki Milli Savunma Bakanlığı’na ait Tank Palet Fabrikası'na ilişkin hatadan bir an önce dönülmesi çağrısını da yaptı.

Ahmet Kabaca konuşmasını, Kocaeli Şube Kongresinin Petrol-İş'in birlik ve beraberliğini güçlendirmesi ve sağlıklı geçmesi dileği ile sonlandırdı.

ASGARİ ÜCRET DEĞİL SEFALET ÜCRETİ

Asgari ücret, sendikalar için bir mücadele konusu olmalıdır. Asgari ücretin, insan onuruna yakışır bir düzeye çıkarılması ve sefalet ücreti niteliğinden kurtarılması mücadelesi, sendikaların asli görevlerindendir.

ARAŞTIRMA SERVİSİ

Bir ülkede genel ücret seviyesini ve ortalama ücret düzeyini belirleyen en önemli unsurlardan birisi asgari ücrettir. Bu nedenle asgari ücretin seyri, işçi ücretlerindeki gelişmelere ilişkin önemli bir göstergedir.

TÜİK verilerine göre ülkemizde asgari ücret ve asgari ücretin altında çalışanların sayısı 8,5 milyon kişi dolayındadır. Bu sayıya asgari ücretin çok az üzerinde kazanan kesimler dahil değildir. Onlar da dahil edildiğinde rakam 9 milyonun üzerine çıkmaktadır. Dolayısıyla asgari ücret, 9 milyon çalışanı doğrudan ilgilendiren, ama diğer tüm çalışanların da ücretini etkileyen bir konu olarak öne çıkıyor.

Asgari ücretin düzeyi ve asgari ücretteki artış, tüm ücretlileri doğrudan etkiliyor. Dolayısıyla asgari ücret görüşmeleri, ülkemizin en büyük ve kapsamlı ücret pazarlığı/müzakeresi durumundadır.

Ülkemizde asgari ücret, Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 4. maddesinde: "İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücreti ifade eder." olarak tanımlanıyor.

Bilindiği gibi Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 2013 yılında almış olduğu 2013/1 Nolu kararıyla, ulusal düzeyde geçerli olacak tek bir asgari ücret seviyesi belirlenmeye başlandı. Böylece 16 yaşını doldurmamış işçilerin ücretleri, 16 yaşını doldurmuş işçiler ile aynı seviyeye çekildi. Yani ülkemizde, 2014 Ocak ayı itibariyle tek bir asgari ücret seviyesi belirleniyor.

Asgari ücret tanımı gereği, işçinin insanca yaşaması için emeğinin karşılığı olarak alması gereken gelirdir. Ancak ülkemizde asgari ücret değil insanca yaşamak, yoksulluk sınırının çok altında bir seviyede belirlenerek bu işlevinin çok uzağında bir görüntü sergiliyor. Patronlar, asgari ücreti mümkün olduğunca baskılayarak, genel ücret seviyesinin yükselmesini engellemeye çalışıyorlar.

Açlık Sınırında Asgari Ücret

Asgari ücret 2019 yılında geçerli olmak üzere, (bekar ve çocuksuz işçi için) net 2 bin 20 TL'ye çıkarıldı. Artış %26,06 oranında gerçekleşti. Her ne kadar asgari ücretteki artış, 2018 yılı enflasyonu olan %20 ,30'un üzerinde gerçekleşmiş de olsa, bu miktar asgari ücretliyi, insanca yaşayabilecek ve geçindirebilecek bir seviyeye çıkarmaya yetmedi. Asgari ücret yine sefalet ücreti seviyesinde belirlendi.

Türk-İş'in hesaplamalarına göre ülkemizde açlık sınırı 2018 Aralık ayı itibariyle 1.941 TL düzeyindedir. Asgari ücretin, açlık sınırının çok az üzerinde tespit edildiği görülürken, yoksulluk sınırının aynı dönemde 6.323 TL olduğu da gözden kaçmamalıdır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçileri temsil eden Türk-İş'in, müzakereler öncesinde

önerdiği asgari ücret artışının çok altında belirlenen asgari ücret kararına şerh koymaması ve yeni asgari ücret seviyesinin işçi-işveren ve hükümet temsilcilerinin tamamının oy birliği ile belirlenmesi ise bu görüşmelerde dikkat çeken bir husus oldu. AKP'li yıllarda, asgari ücret düzeyi belirlenirken daha önce 2007, 2008 ve 2011 yıllarında olmak üzere 3 kez oy birliği sağlanmıştı.

Ülkemizde hükümetler, asgari ücret konusunda açlık ve yoksulluk sınırı ile karşılaştırma yapıldığında, asgari ücretin tek kişinin ücreti olduğunu, buna karşılık açlık ve yoksulluk sınırının dört kişilik aile için hesaplandığını belirtiyorlar. Fakat bu yaklaşımla dahi, bir ailede asgari ücretle çalışan iki kişinin aylık kazancı, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının yaklaşık %65'i kadar bir gelirle yaşayacağı gerçeğini gizleyemiyor.

Öte yandan asgari ücret düzeyinin belirlenmesi sırasında TÜİK'in hesapladığı bir işçinin asgari geçim tutarı da yıllardır dikkate alınmıyor. Asgari ücret, bir devlet kurumu olan TÜİK'in Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na sunduğu asgari geçim tutarının altında belirleniyor. Önceki dönemlerde olduğu gibi asgari ücret düzeyi, AKP hükümetinin işbaşına geldiği 2003 yılından bu yana TÜİK'in komisyona sunduğu asgari ücret önerisinin altında kalıyor.

Ancak 2019 yılında geçerli olacak asgari ücretin belirlenmesi sırasında TÜİK, bazı yıllarda yaptığı üzere Komisyon'a üç ayrı tutar sundu. Buna göre TÜİK, bir işçinin asgari geçim tutarını ağır statüdeki işlerde 2.213 TL, orta statüdeki işlerde 1.978 TL, hafif statüdeki işlerde 1.841 TL olarak belirledi. Sunulan bu meblağlar, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na getirilen eleştirileri adeta boşa düşürmek üzere hesaplanmıştı. Çünkü açıklanan asgari ücret düzeyi 2.020 TL ile orta statüdeki işler için belirlenen 1.978 TL'lik geçim tutarının biraz üzerinde belirlenmişti. Fakat bu kez sorun, TÜİK'in yayınladığı rakamlardaydı. TÜİK'in, geçen yıl komisyona sunduğu tek düzeyli asgari geçim tutarı olan 1.894 TL, bu yıl sunduğu orta statüdeki işlerde 1.978 TL'ye yükselmişti. Böylece TÜİK, enflasyonun %20,30 olarak gerçekleştiği 2018'de asgari geçim tutarını sadece %4,4 oranında arttırarak komisyonu sunmuş oldu!

Hesaplardaki tüm bu çelişkiler bir yana sonuç olarak, belirlenen asgari ücret insanca yaşanabilecek bir geçimlik ücret olmanın çok uzağında kaldı. Milyonlarca işçiye ise yine sefalet ücretine talim etmek düştü.

Asgari Ücretin Gerçek Düzeyi 1.829 TL

Ülkemizde asgari ücretin düzeyi, Asgari Geçim İndirimi (AGİ) dahil edilerek telaffuz ediliyor, yani işçinin eline geçen net asgari ücretin içerisinde AGİ tutarı da bulunuyor. AGİ, işçinin bakmakla yükümlü olduğu kişileri gözeterek ödediği gelir vergisinin devlet tarafından işçiye geri verilen kısmıdır. Yani işçinin kazandığı gelirin bir kısmının vergi dışı bırakılmasıdır.

Bu nedenle, 2019 yılı için açıklanan 2 bin 20 TL'lik asgari ücretin içerisinde AGİ de bulunuyor. 2019 yılı için 191,88 TL olarak hesaplanan AGİ çıkarıldığında, yeni belirlenen asgari ücret aslında bin 829 TL oluyor. Bir asgari ücretlinin işverene maliyeti de bu tutar üzerinden hesap ediliyor.

Asgari ücret artışlarının işverenlere getireceği yeni maliyetler ise çeşitli prim indirimleri ve teşviklerle devlet tarafından üstleniliyor. Kısacası, bütçeden ve vatandaşın cebinden çıkıyor.

Hükümet 2016 yılından bu yana işverenlere, asgari ücretli çalışan başına SGK prim

Hükümet 2016 yılından bu yana işverenlere, asgari ücretli çalışan başına SGK prim desteği veriyor. Asgari ücret için işverene verilen ek desteğin maliyeti devlet tarafından üstlenilmiş olduğundan, asgari ücretteki artışın maliyeti de dolaylı olarak asgari ücretliden geri alınmış oluyor.

desteği veriyor. Son olarak bu desteğin 2019 yılında 12 ay boyunca uygulanacağı, 500'den az sigortalısı olan işyerleri için aylık destek tutarının her sigortalı için 150 TL, 500'den fazla sigortalısı olan işyerleri için ise aylık 101 TL olacağı açıklandı.

Asgari ücret için işverene verilen ek desteğin maliyeti devlet tarafından üstlenilmiş olduğundan, asgari ücretteki artışın maliyeti de dolaylı olarak asgari ücretliden geri alınmış oluyor.

Asgari Ücret Artışı Vergi Kesintisine Gidecek

2018 yılında 14 bin 800 liraya kadar gelir elde edenlerden %15 vergi kesiliyordu. 2019 yılında bu tarife %21,6'lık artışla 18 bin liraya çıkarıldı. İkinci grupta da 34 bin liraya kadar gelir elde edenlerden kesilecek vergi %20 olarak belirlenmişti. Bu tarifedeki 34 bin lira olan sınır %17,6 oranında arttırılarak 40 bin liraya çıkarıldı.

Gelir vergisi dilimlerinde ki artış, görüldüğü gibi asgari ücret artışının altında gerçekleşti. İkinci dilimdeki artış ise enflasyonun da altında oldu. Bu artış oranlarının yetersiz kalması nedeniyle, ücretliler ve özellikle asgari ücretliler yıl içerisinde daha erken aylarda bir üst vergi dilimine girecekler. Ülkemizde gelir vergisi dilimlerinde çalışanlar aleyhine bir durum var. Ne yazık ki, 2019 yılı tarifeleri belirlenirken bu adaletsizlik giderilmek bir yana daha da katmerlendi.

Eline aylık net 2 bin 20 TL geçen asgari ücretli, Eylül ayından itibaren bir üst vergi dilimine giriyor. Daha önceki yıllarda yapılan düzenlemelerle bekar asgari ücretlilerden (AGİ dahil asgari ücret tabanında kazananlardan) üst dilime geçilmesi nedeniyle vergi kesintisi yapılmıyordu. Bu düzenleme yapılmadığı takdirde bekar asgari ücretlilerden de kesinti yapılacak. Ancak bir düzenleme yapılsa ve asgari ücret tabanı yıl boyunca net 2 bin 20 TL'ye sabitlense dahi evli ve çocuk sahibi asgari ücretliler, Eylül ayından itibaren daha fazla vergi ödeyecekler ve böylece sefalet ücreti düzeyindeki asgari ücret daha da düşecek. Asgari ücretlinin net geliri, Eylül ayından itibaren 108 TL azalacak.

Asgari Ücret Bir Mücadele Konusu Olmalıdır!

Asgari ücret ülkemizde yıllardır emek kesiminin beklentilerinin çok altında ve her defasında işverenleri memnun edecek şekilde belirleniyor. Dünyadaki birçok ülkeye kıyasla geniş bir nüfusun asgari ücret ve altında kazandığı Türkiye'de, asgari ücretin baskılanması ve sefalet düzeyinde belirlenmesi sermayenin emek maliyetlerini baskılama stratejisinin bir parçasıdır.

Avrupa Birliği İstatistik Kurumu (Eurostat) tarafından yayımlanan verilere göre, Türkiye'de asgari ücretlilerin tüm çalışanlara oranı Avrupa'daki tüm ülkelerin kat be kat üzerindedir. En son derlenen 2010 yılı verileri, Türkiye'de tüm çalışanların %43'ünün asgari ücret veya altında bir ücretle çalıştığını ortaya koyuyor. Avrupa'da bu oranın Türkiye'den sonra en yüksek olduğu ülke %19,2 ile Slovenya'dır.

Bu veri ve oranların, yıllar içerisinde olumlu yönde değişmediği açıktır. Dolayısıyla ülkemizde çok büyük bir emekçi nüfus, asgari ücret dolayında kazanıyor ve asgari ücret tüm çalışanların ücret seviyelerini doğrudan etkiliyor.

Bu nedenle, asgari ücret yalnızca asgari ücretlilerin sorunu değildir. Asgari ücret, sendikalar için bir mücadele konusu olmalıdır. Asgari ücretin, insan onuruna yakışır bir düzeye çıkarılması ve sefalet ücreti niteliğinden kurtarılması mücadelesi sendikaların asli görevlerindendir. Bu mücadelede, yıllar içerisinde asgari ücret artışının milli gelir artışının altında kaldığı ve asgari ücretlilerin refah kaybına uğradığı gerçeği unutulmadan, asgari ücretin sadece enflasyon dikkate alınarak değil, milli gelir artışı ve refah payı göz önüne alınarak belirlenmesi talep edilmelidir. Asgari ücret tek işçiyi değil ailesini de kapsayacak şekilde belirlenmelidir. Ayrıca, asgari ücret vergide adalet gözetilerek vergi dışı bırakılmalıdır.

Ali Rıza Güngen: Sermaye açısından iki yol var: birincisi IMF tarzı bir kuruma gidilmesini sağlamak ve onların programını uygulamak. Bir diğeri ise resmi IMF programı olmaksızın krizin bedelini bütün topluma yaymaya çalışmak...

Dr. Ali Rıza Güngen, içinde bulunduğumuz krizi Türkiye ve Arjantin başta olmak üzere daha ziyade Küresel Güney ülkelerine has bir çalkantı olarak tanımlıyor. Türk Sosyal Bilimler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Ali Rıza Güngen ile enflasyonun yüksek, işsizliğin her geçen gün arttığı bir dönemde Türkiye ekonomisine dair bir söyleşi gerçekleştirdik.

Emre KALU

Kriz her geçen gün daha da derinleşiyor. Bu kriz sadece gelişmekte olan; Arjantin, Türkiye, Güney Afrika gibi ülkelerde mi var; yoksa küresel boyutta bir krizden mi söz ediyoruz?

Şu an dünya ekonomisinde bir kriz olduğunu ya da uluslararası bir kriz olduğunu söylemek uygun değil. Ancak 2008-2009'da Türkiye'de büyük bir çöküşe neden olan uluslararası finansal kriz ve bu krize karşı kriz sonrasında bir çıkış yolu koyma yani istikrarlı, uzun erimli bir birikim modeli koyma bağlamında merkez ülkelerde de bir sıkıntı var. Ancak gerçekleşen şey aslında dünya kapitalizminin merkezlerinde zayıf bir ekonomik toparlanma olarak özetlenebilir.

Nasıl bir toparlanmadan söz ediyoruz? 2008 krizi yaralarını sarmaya devam mı ediyor?

2008-2009 sonrasında hemen gerçekleşen bir toparlanmadan söz etmiyorum. ABD için bu toparlanmanın 2010-2011'den itibaren ilk emarelerinin görülmeye başlandığı söylenebilir. Euro Bölgesi için 2015 sonrasıdır aslında bence. Yunanistan krizi tam olarak çözülebilmiş değilse de İtalya ve İspanya'da çeşitli sorunlar vs. olsa da yine de bir toparlanma söz konusu. Ama şunu söylemek lazım tarihin başka dönemlerinde olduğu gibi, bu kriz sonrasında iktisadi politikada değişim, başka bir makroekonomik çerçevenin oluşturulması gibi bir şey görmedik. Bu krizin daha önceki büyük ölçekli, küresel kapitalist krizlerden farkı herhalde bu olsa gerek.

Türkiye için ne söylenebilir?

Türkiye özellikle 2010-2011 yıllarında sermaye girişlerinden çok faydalandı, çok yüksek büyüme oranları sergiledi. Türkiye gibi ülkeler sermaye girişleri nedeniyle yüksek performans sergilemiş olabilirler ama bu temel yapısal sorunların ve çevre ülke olmaktan kaynaklanan sorunlarının geride kaldığı anlamına gelmemeli. Nitekim 2015'ten itibaren merkez ülkelerde faiz yükselmeye başladı, bu faiz yükselişine eşlik eder bir şekilde aralarında Türkiye'nin de bulunduğu ülkelerden sermaye çıkışlarının görülebileceği ya da bu ülkelere daha az sermaye girebileceği 2017 yılında ayrıntılı bir şekilde yazıldı uluslararası kuruluşların raporlarında.

Bunun adına da küresel finansal sıkılaşma denildi. Bu finansal sıkılaşma cari açık veren, özel sektörü borçlu olan ülkeleri çok hızlı bir şekilde etkileyecekti. Türkiye de etkilenen ülkelerin başında geliyor.

Türkiye dünya kapitalizmine bağımlı bir bütünleşme sergiliyor. Bağımlı derken şundan bahsediyorum, Türkiye'deki yurttaşların yurtdışındaki varlıkları, yurtdışına yaptıkları yatırımlar 1990'larda ve 2000'lerde artıyor ama Türkiye'nin neoliberal dönemde yaşadığı serbestleşme ve dönüşüm yurtdışından çok daha fazla yatırımın Türkiye'ye gelmesi ve Türkiye'nin aslında dışarıya kaynak aktaran bir ekonomik yapıya tam olarak yerleşmesini getiriyor. Bağımlı bütünleşme bakımından Türkiye diğer çevre

ülkelere göre daha kötü bir durumda. Dolayısıyla rekabetçi olmayan, emek gücünün piyasa fiyatının bastırılmasına dayalı, ihracat gerçekleştirebilmek için ithalat etmeye zorunlu olan, ara malı ithalatına bağımlı olan bir ekonomik yapı küresel finansal koşullar sıkılaşırken, merkezi sermaye çağrılırken ister istemez zorluk yaşayacaktır.

Peki 2008'le 2018 krizlerini kıyaslarsak, ikisinin de çıkış noktasını bağımlı bütünleşmeden kaynaklandığını söyleyebilir miyiz?

Merkeze sermayenin gitmesi bağlamındaki benzerlikler elbette iki krizinin de ortak noktasını oluşturuyor. Farklılık ise; 2007'de aslında bakarsanız ABD'de tam anlamıyla baş gösteren krizin, merkezde faiz yükselişi gibi bir duruma yol açmamasıydı. Tam tersine, finansal sektörü kurtarma planı sırasında krize verilen tepki, faizleri indirmekti. Ancak krizin yarattığı öngörülemezlik nedeniyle uluslararası finansal sermaye yine de merkez ülkelere gitmeyi tercih ediyordu. Dolayısıyla böyle bir farklılık var. Ama işleyiş ve etki bakımından, Türkiye'de yarattığı benzerdir. Türkiye gibi bir ülkeye yabancı sermaye girişi daha az gerçekleşirse bu ülkede ekonomi durma noktasına geliyor. Sermaye çıkışları görülürse kredi hacminin genişlemesi ortadan kalkıyor, kredi hacmi daralmaya başlıyor ve bir ekonomik daralma gerçekleşiyor.

Erinç Yeldan bir yazısında "Türkiye ekonomisini sürükleyen iktisadi ve idari yönetim kliği, kapitalizmin içinde bulunduğu yapısal nitelikli birikim ve yönetim sürecinin yerel ölçekteki uzantısıdır." yorumunu yapıyor. Siz buna katılıyor musunuz?

Ben biraz daha farklı ifade etmek gerektiğini düşünmekteyim. Kapitalizm 2008 uluslararası finansal kriz sonrasında yeni bir model önerememiş, bu anlamda krizini tam anlamıyla atlatamamış olabilir ama 2018'deki krizin başta Türkiye ve Arjantin olmak üzere daha ziyade Küresel Güney ülkelerine has bir çalkantı olduğunu da görelim. Kapitalizmin merkezleri aynı durumda değiller. ABD ekonomisinde işsizlik oranına bakın mesela. Muhtemelen on yılın en düşük işsizlik rakamları var şu anda. Avrupa ekonomisinde başka sıkıntılardan kaynaklı olabilir ama yine de 2008-2009 seneleri ile karşılaştırıldığında çok daha parlak bir performans var.

Ancak, IMF'nin açıkladığı Dünya Ekonomik Görünüm Raporunda özellikle Almanya ve Fransa ekonomilerinde de ciddi daralmalar olduğu gözlemlenebilir. İşsizliğin azalmasında kısmi süreli işsizlik, güvencesiz istihdam biçimleri, mevsimsel etkiler vb. birçok unsur etki etmiş olamaz mı?

Elbette bunlar etki ediyor. Biz büyümenin niteliğini, istihdamın niteliğini konuşabiliriz ama yine de ekonomik büyüme olup olmadığı üzerinden ya da istihdamın; her ne kadar parçalı veya güvencesiz de olsa olup olmadığı üzerinden konuşmalıyız. Yani yarı zamanlı olabilir, güvencesiz olabilir ama istihdam var mı, var. Büyüme yeterince istihdam yaratmıyor olabilir ama büyüme var mı, var. Ve bu ekonomiler on ya da beş yıl öncesinden daha

iyi durumdalar mı, öyle. Yoksa haklısınız, elbette ki merkezdeki en büyük sorun üretkenlik kaybı. Bir birim emek başına elde edilen çıktının artış temposu, 1970'lerle 1980'lerle karşılaştırılamayacak kadar düşüyor. Bu üretkenlik artışında tempo kaybı nedeniyle de aslında sermaye yeni değerlenebileceği alanlar peşinde daha fazla koşuyor.

Genel bir çerçeve sunmuş olsanız da daha da derinleştirebilmek adına şu anki kriz için öne çıkan bir tetikleyiciden bahsedebilir miyiz?

Türkiye bağlamında meseleyi bir siyasi iş bilmezlik vs. gibi bir noktaya bağlamak şeklinde yorumlanmasın ama yine de biz bir tetikleyiciden bahsedecek olursak bu tetikleyici ilk olarak Mayıs ayında Merkez Bankası'nın faizlere yaptığı müdahaleye dair en üst düzeyde yapılan açıklamalardır. İkincisi 2017'de Türkiye'nin uzun yıllardır görmediği kadar, eşi benzeri pek rastlanmayacak bir devlet destekli kredi genişlemesiyle büyümeyi ittirmeye çalışmasıdır. %7,4'lük büyüme oranı, 2010-2011 yıllarındaki kadar yüksek bir büyüme oranı olmayabilir ama devletin olanaklarının bu kadar kullanıldığı, KOBİ'lere vs. bu kadar uygun koşullarda kredi verildiği bir ortamda gerçekleşen bir büyüme. Bu büyüme cari açığı, özel sektörün borçlarını patlattı. Dolayısıyla halihazırda zaten taşınan mevcut kırılganlıkları da derinleştirdi. Bunun 2018'de sürdürülemeyeceği belliydi. Uluslararası finansal sermayenin kolay kolay sindiremeyeceği, kabul edemeyeceği tarzda siyasi açıklamalar da işin tuzu biberi oldu. Dolayısıyla tek bir tetikleyiciye işaret etmiyorum ama bir süreç ve bunun hızlandırıcılarından bahsetmenin daha uygun olacağını düşünüyorum.

Türkiye için ekonomik krizlerin baş gösterdiği yılların bir öncesinde, muazzaman bir büyüme de görüyoruz. 2017 yılı da 2007 yılı da böyleydi. Sizce bu durum tesadüf mü?

Tesadüf değil. Borsanın rekor üstüne rekor kırdığı zamanlarda bir "eyvah" dememiz gerekli. İnsanlar, ekonomi basını, uzmanlar, çeşitli iktisatçılar bunun büyük bir başarı olduğunu anlatıyor olabilirler ama aslına bakarsanız borsanın yapısından kaynaklı olarak da %60'tan fazlası yabancıların elinde olan bir pay piyasası var, sıcak paranın buraya hızlı bir şekilde girmesi ve şirketlerin piyasa değerinin bu anlamda hızlı bir şekilde artması ufak bir beklenti bozulmasında hızla bir değer kaybına yol açacağı için aslında fırsatını buldukları zaman çıkmalarını da koşullandıran bir şey.

Yazılarınızda da sıklıkla IMF'ye gidileceğini, IMF'nin zorunlu bir kapı olduğunu belirtiyorsunuz. Hâlâ aynı görüşte misiniz?

Zorunlu değil ama bu gidişat IMF gidişatı. Eleştirel iktisatçılar ya da eleştirel sosyal bilimciler IMF'yi çağırmıyorlar. Bu anlamda sermaye, işveren örgütleri gibi bir konumda değiliz ama bu tarz bir yönetim anlayışı ve Türkiye'nin finansman ihtiyacının ağırlığı, mevcut uluslararası sistemde tek bir kapıyı işaret ediyor. Kamu sektörü ve özel sektörün bir yıl içerisinde çevrilmesi gereken borçlarını topladığınızda 180 milyar dolarlık bir rakama ulaşıyoruz.

Çin'den, Katar'dan, Rusya'dan tarihte görülmemiş ölçüde bir yatırım gelmediği müddetçe, Türkiye'nin bu tarz bir darboğazdan kurtuluşunun yolu yine Batı'ya giderek oradaki yatırımcılara, fon yöneticilerine güvence vermeye çalışmak oluyor.

Bu borç hemen ödenemeyecek, kısmen ödenecek, büyük oranda çevrilecek ama daha yüksek maliyetle çevrilecek ve üstelik Türkiye ekonomisinde daralma görüldüğünde özel sektörün borcu ya da toplam borç stokunun milli gelire oranı da artacak. Yani genelleşmiş bir borç krizinin işaretlerini de ekonomi veriyor zaten. Ben net bir rakam vermekten imtina ediyorum ama Türkiye ekonomisinin acil sıcak paraya, yeni kaynaklara ihtiyacı var.

Para ihtiyacı çoğunlukla batılı ülkelerden gelen sermaye ile karşılanıyor. Ancak yine aynı batı ülkeleri ile sık sık köprüler de atılıyor. Önümüzdeki dönemde nasıl bir tablo ortaya çıkar?

Uluslararası doğrudan yatırım verileri AKP iktidarı boyunca neredeyse hiç değişmedi. Türkiye'ye doğrudan en fazla yatırımı yapan ülkeler; sırasıyla Hollanda, Almanya, ABD biraz daha geriden geliyor. Uluslararası doğrudan yatırımların %75-80'i Avrupa ülkelerinden ve ABD'den geliyor. Yani "Ey Batı" söylemi hamaset olarak karşımızda duruyor. Türkiye, özellikle batılı yatırımcılara, mekanizmanın işlemesini sağlamak için güvence vermek

İşverenlere verilen teşvikler, sigorta primlerinin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonu aracılığıyla ödenmesi, işveren maliyetlerinin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonu aracılığıyla karşılanması, fonun kullanım alanının daha da yaygınlaştığını gösteriyor.

zorunda. Çin'den, Katar'dan, Rusya'dan tarihte görülmemiş ölçüde bir yatırım gelmediği müddetçe, Türkiye'nin bu tarz bir darboğazdan kurtuluşunun yolu yine Batı'ya giderek oradaki yatırımcılara, fon yöneticilerine güvence vermeye çalışmak oluyor. Dolayısıyla biz iç siyaset malzemesi yapılan söylemle, gerçekte olanları birbirinden ayırmalıyız. McKinsey meselesi de bununla ilgilidir. IMF ile anlaşmanın siyasi olarak bedeli çok yüksek, bu siyasi bedel dediğimiz şey de aslında "oy deposu" olarak görülen yerlerin IMF programı altında inim inim inleyecek olmalarından ve bizzat bu programın uygulayıcısını cezalandıracak olmalarından kaynaklanıyor.

Bir de IMF'ye borç vermekle, IMF'yi kapı dışarı etmekle övünen siyasi bir hat var. Ancak siyasi bedeli ağır da olsa, küresel sermayeye güvence vermeleri gerekiyor. Dolayısıyla yapılması gereken şey aslında Mehmet Şimşek'in Londra'ya gitmesi, Merkez Bankası Başkanı'nın Londra'ya gitmesi, Berat Albayrak'ın Londra'ya, New York'a gitmesi, sürekli olarak fon yatırımcıları ile görüşmeleri oluyor. Sürekli olarak bu kişi ve kurumlara sermaye kontrollerinin uygulanmayacağını, Türkiye'nin piyasa ekonomisine bağlı bir ülke olduğunu, Türkiye'de mülkiyet hakkına saygı duyulduğunu söylemek zorunda kalıyorlar.

IMF'ye gitmeme konusunda sizce direnilecek mi peki? O kadar kötü durumda ki Türkiye... Ben şimdi size 2019 Nisan'ında gidecekler desem, üç hafta ya da birkaç ay sonra yalanlanabilirim. Türkiye ekonomisine çok yüklü miktarda para girmek zorunda. Görünüşe bakılırsa sermaye açısından iki yol var, birincisi IMF tarzı bir kuruma gidilmesini sağlamak, onların programını uygulamak ki bu son seçenek, bir diğeri ise bu kadar kötü olan bir seçenek. Resmi IMF programı olmaksızın krizin bedelini bütün topluma yaymaya çalışmak, özel sektörün kayıplarını toplumsallaştırmak ve belki beklenenden daha uzun süreli bir daralma yaratarak ama bunu siyaseten yöneterek, yeni bir birikim evresine geçmek.

Krizin faturasının işçi sınıfına, emekçilere yükleneceğini söylüyorsunuz?

Şimdiden başlamadı mı? İşsizlik Sigortası Fonunun 10,8 milyar lirasının kamu bankalarına alınması, aktarılması bunun bir örneği değil midir mesela?

Asıl amacının dışında, daha da mı fazla bu fona başvurulacak?

Elbette 124 milyar lira var orada. Bu fonun %90'ı devlet tahvillerine yatırılmış olarak duruyor. 12 milyar lira civarında da bir mevduat var gibi görünüyor. Bunu şimdiye kadar yaptıkları açıklamalardan anlıyoruz. Böyle bir para varken bu para yoğun bir şekilde kullanılacak, halihazırda kullanılmaya başlandı. İşverenlere verilen teşvikler, sigorta primlerinin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonu aracılığıyla ödenmesi, işveren maliyetlerinin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonu aracılığıyla karşılanması, fonun kullanım alanının daha da yaygınlaştığını gösteriyor. Krize müdahale etme biçimleri ve toplumsallaştırma yöntemlerinden biri de bu.

İşverene yapılan teşvikler aslında işverenin sınırlı katkısı olduğu fondan sağlanıyor?

Yani işsizlik ödeneğinin bilançolarına bakalım, tablolara bakalım, işsizlik ödeneğinin payı, aktif iş gücü programları, teşvikler vs. gibi paylarla karşılaştırıldığında daha geride kalıyor. Yani doğrudan doğruya işsiz kalanlara ayrılan ödenekle doğrudan doğruya sermayeye aktarılan kısımlar karşılaştırıldığında yıllardır işsizlere verilen kısım daha az kalıyor. Zaten yapıyorlar, dolayısıyla bu mekanizmayı daha fazla kullanmaları beklenir eğer karşı konulamazsa.

Şu an yaşadığımız en büyük problem sanırım enflasyon. İlk olarak enflasyon nedir? Uzun bir dönem sonra enflasyon rakamlarında rekor kırıldı ancak Kasım ayı itibariyle %21,62 olarak gerçekleşti ve Aralık ayında %20'ler öngörülüyor, bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Enflasyon kabaca mal ve hizmetlerin fiyatlarının artışı ama bunu sadece parasal bir olguymuş ve para arzıyla ilişkili bir olguymuş gibi algılamak biraz sıkıntılı. Bazı hâkim sermayelerin, finansal

alana yatırım yapmış olanların daha avantajlı bir konum elde edebileceği bir öngörülemezlik yaratabilen bir olgu. Bu öngörülemezlik nedeniyle aslında enflasyonla mücadele 1990'lardan itibaren küresel ölçekli bir mesele haline geldi ve Merkez Bankalarının görev tanımları değiştirildi ve öncelikli hedefleri finansal istikrarı sağlamak ve enflasyonla mücadele etmek olarak belirlendi.

Çok garip bir şey yaşadık biz, 20 Eylül'de Yeni Ekonomi Programı açıklandığında 2018 sonu enflasyon hedefi %20,8 olarak açıklandı. 3 Ekim 2018'de ilk 9 aylık enflasyon oranı %19,3 olduğu açığa çıktı. Daha 13 gün içinde yazmış oldukları beklenti ortadan kalktı. Ekim ayından itibaren bunun önce %26-27'ler sonrasında belki de %30'lara çıkması beklenebilirdi çünkü üretici fiyatlarının %46 olduğu bir yerde bunun tüketici fiyatlarına yansıması beklenirdi. Ama işte tam da bu anda aslında krizi siyaseten yönetme mantığı, onun uzantısı olarak da enflasyonla topyekûn mücadele programı gibi bir program devreye giriyor. Bu nedenle fiyat artışları devletin imkanları kullanılarak engellenmiş oluyor. Ama Ocak ayından itibaren o zamlar geri gelecek.

Neden 2,5 ay boyunca ertelemeyi düşündüler?

Çünkü ücret artışlarını belirleyecek olan yıl sonu enflasyonu çok önemli. Asgari Ücret Tespit Komisyonu yıl sonu enflasyon rakamlarına da bakarak asgari ücret artışı gerçekleştiriyor. Sadece memur ücretlerinde değil aynı zamanda birçok sektördeki toplu sözleşmelerde de yılsonu enflasyon rakamları baz alınıyor. Bir enflasyon döngüsü yaratmayı engellemek için zorla bir fiyat indirimi ve erteleme yolu seçiliyor.

Bununla beraber stagflasyondan söz ediliyor. Stagflasyon nedir?

Stagnasyon ve enflasyon kelimelerinin birleştirilmiş hali yani ekonomik durgunluk ve yüksek enflasyonun bir arada görülmesi hali. Bunu, ekonomik durgunluğu sıfır büyüme olarak algılamayalım. Türkiye ekonomisi gibi bir ekonomide %1'lik, %0,5'lik bir büyüme de ekonomik durgunluk demektir. Bu tarz bir büyüme ile birlikte aynı kategorideki ülkelere göre daha yüksek bir enflasyon %20 -30-40'lar gibi bir enflasyon bir arada görüldüğünde aslında bir stagflasyon dönemi yaşanıyor demektir.

Hangi ekonomilerde daha çok görülüyor bu durum?

Gelişmekte olan ülkeler diyebileceğimiz küresel Güney ülkelerinde çok daha sık görülen bir durumdur.

Enflasyonun ve stagflasyonun yaratacağı sonuç aynı mıdır? Ya da bunlar zaten bir sonuç mudur?

Onu söylemeye çalıştım. Bunu sadece parasal bir olgu olarak almayalım. Enflasyonun en büyük etkisi nedir? Gelir dağılımını bozmasıdır. Finansal varlıkları olan kesimlerin daha avantajlı duruma geldiği bir ortam yaratır. Stagflasyon durumunda büyüme kaynaklı olarak bir zenginlik artışı, bir refah artışı da ortadan kalktığı için daha ağır bir durumdan söz etmek lazım. Yani geniş toplumsal kesimler için çok daha ağır bir bedel söz konusu. Nitekim TÜİK'in yayınlamış olduğu Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırma-

> Özel sektörün herhangi bir yatırım yapmadan, istihdam yaratmadan, sadece kâr amaçlı hizmet ürettiğini ve Türkiye ekonomisinin rekabetçi olmasının önünde aslında bu tarz bir iş yapma kültürünün de bulunduğunu görelim.

larına baktığımız zaman son on yılda en zenginlerin gelirinin, yoksulların gelirine göre çok daha fazla arttığını görüyoruz. Şimdi ama kriz ortamında şunu göreceğiz büyük ihtimalle: en zenginlerin geliri ya artmaya devam edecek ya da yerinde sayacak ama yoksulların geliri azalacak.

Tüm bu tabloya bakıldığında, önümüzdeki dönem için nasıl bir ekonomi öngörünüz var?

Siyasi irade farklılaşmadığı durumda ağır bir ekonomik daralma göreceğiz ve görünen o ki 2019'da işlerin düzelmesini bekliyorlar. Yapılması gereken nedir diye sorduğunuzda krizin neden kaynaklandığını hatırlarsak yapılması gerekenlerin nerede yattığını da görürüz diye düşünüyorum. Neden kaynaklandığına cevap, bağımlı ekonomik yapı ve neoliberal ekonomik politikalar üzerinden verilebilir.

Bağımlılığı nasıl aşacağız peki?

Bağımlılığın aşılması için stratejik sektörlerden başlayarak kamu mülkiyetinin gündeme getirilmesi ve tartışılması gerekiyor. Özel sektörün herhangi bir yatırım yapmadan, istihdam yaratmadan, sadece

Türkiye'de haneler her ne kadar ağır bir şekilde borçlandırılmış olsa da hanelerin borçları, kredi borçları KOBİ'lerin kredileriyle ve ticari kredilerle karşılaştırıldığında hâlâ çok küçük bir oran. Dolayısıyla bunun maliyeti düşük.

kâr amaçlı hizmet ürettiğini ve Türkiye ekonomisinin rekabetçi olmasının önünde aslında bu tarz bir iş yapma kültürünün de bulunduğunu görelim. Kamusal işletmelerin aslında bir zenginlik yaratabileceğini görelim. Bu tek başına söylendiğinde bugünden yarına yapılabilecek olan bir şey değil. Bunun bir program olarak koordine edilmesi gerekiyor. Bu program elbette ki emekten yana bir program olmalı ve Türkiye ekonomisinin sorunlarına dair kapsamlı çözüm önerileri sunmalı. Yani demokratik planlamaya dayanan teşvik politikası öngörmeli, kamusal mülkiyeti yaygınlaştırmalı, bu dönem zarfında Türkiye'nin sermaye giriş- çıkışları nedeniyle yaşadığı çalkantıları minimize edecek bir sermaye kontrolü politikası da hayata geçmeli. Bu, hiçbir şekilde sermaye gelmesin ya da çıkmasın demek değil, hangisinin ne kadar kontrol edileceği ve hangisinin nasıl vergilendirileceği üzerinde bir program ortaya konmalı.

Bunun gittikçe yaygınlaşan bir şekilde işçilerin söz sahibi olduğu, işçilerin denetlediği alternatif mülkiyet biçimlerinin yaygınlaştığı bir ekonomiye doğru yol alması gerekli. Stratejik sektörlerde kamusal mülkiyetin yaygınlaşması gerekli, planlı teşvikler ve sermaye kontrolleri ve aynı zamanda basitçe ifade etmek gerekirse az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınan bir adil vergi sistemi yaratılmalı. Bunun için geniş kitlelerin söz sahibi olduğu ve demokratik bir çerçeve içinde tartışıldığı yatırım programlarının biçimlendirildiği bir mekanizmanın tasarlanması gerekir. Aksi takdirde giderek halk yığınlarının politika yapma sürecinden dışlandığı, dar bir kadronun ve uzmanların politika yapmaya başladığı ve bunların da doğrudan doğruya sermaye çıkarlarını önceliğini bir politika yapmaya başlandığı çerçeveye gireriz.

2001 ve 2008 krizlerini deneyimlediniz, emekçiler açısından yarattığı yıkıma da tanık oldunuz. Bu dönem için ne söyleyeceksiniz, işçi sınıfını nasıl bir yıl bekliyor?

Çok zor bir dönemden geçeceğiz. Esasen kemer sıkma politikası açıklandı ancak tek mesele sadece kamusal harcamaların kısıtlanması, kamusal yatırımların askıya alınması değil, parelel olarak sosyal güvenlik alanında da kesintiye gidilecek olunması. Şu an görüldüğü üzere İşsizlik Sigortası Fonu, bizzat işçilerin kaynaklarıyla da oluşturulmuş olan fon asıl amacının dışında kullanılıyor. İşsizlik Sigortası Fonunun işsizler ve halihazırda çalışanlar için kullanılmasını önceleyen, İşsizlik Sigortası Fonunun kullanım koşullarını acilen gevşeten bir kampanya düzenlenmesi gerekiyor.

Hanelerin borç çevirme sorunları var, işçi sınıfının muazzam bir şekilde borçlandırılması gibi bir süreci deneyimliyoruz. Şirket kurtarma programları değil hane kurtarma, işçi sınıfını kurtarma programları gerekli. Asgari ücretlilerin kredi kartı borçları silinmeli örneğin, asgari ücretlilerin uygun koşullarda tüketici kredileri, konut kredileri vs. borçlarını yapılandırmaları için bir düzenleme yapılabilir. Bu çok kolaylıkla yapılabilecek bir şey ve Türkiye'de haneler her ne kadar ağır bir şekilde borçlandırılmış olsa da hanelerin borçları, kredi borçları KOBİ'lerin kredileriyle ve ticari kredilerle karşılaştırıldığında hâlâ çok küçük bir oran. Dolayısıyla bunun maliyeti düşük. Bu aynı zamanda talebi canlandıracak olan bir şey. Dolayısıyla talep kaynaklı olarak ekonomik daralmanın birkaç çeyreğin ötesine geçmesini engelleyecek olan bir politika olabilir.

Bunun varması gereken başka bir nokta da aslında acilen bir vergi reformu. Yani dolaylı vergilerin %70'e vardığı bir düzende, sürekli olarak gelir dağılımı adaletsizliğini derinleştiren bir vergi düzeni var demektir. Tüm bunlar karşısında mümkün olduğunca birlikte mücadele etmek lazım. Bir siyasi temsil sorunu olduğunun farkındayım, bunu görüyorum ve parçalı direnişlerin herhangi bir sonuç üretmediğini ya da çok kısmi kazanımlar ürettiğini de görüyorum. Siyasi temsil sorununun aşılabileceğini düşünmüyorum ama mümkün olduğunca sektörel birliktelikler, sendikalar arasında dayanışma ağlarının kurulması ve ortak kampanyalar düzenlenmesi gerekiyor ki içinde olduğumuz krizi en az hasarla, daha az bedel ödeyerek atlatalım hatta mümkün kılabilirsek işçi sınıfının kazanımlarını çoğaltabilelim.

2019 YILI TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE SÜREÇ BAŞLADI

Bir önceki sayımızdan bu güne dek toplu sözleşme servisimizde toplam 7 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeler ekteki tabloda yer almaktadır.

Eskiden beri örgütlü bulunduğumuz toplu iş sözleşmelerinden yürürlük başlangıcı 01.01.2019 olan 37 işyeri/işletme, yürürlük başlangıcı 01.03.2017 olan 1 işyeri/işletme ve yeni örgütlendiğimiz 1 işyeri/ işletme olmak üzere toplam 38 işyeri/işletmede TİS prosedürleri başlamış bulunmaktadır.

2014 yıllarından bu güne dek yeni örgütlenilip işveren tarafının Bakanlığın gönderdiği olumlu tespitlere dava açtığı veya olumsuz tespitlere karşı sendikamızın dava açtığı 23 işyeri/işletmede yargı süreci devam etmektedir.

Yürürlükleri 01.09.2018 olan 1 işyeri/işletme de ise 06.02.2019 tarihi için grev uygulama kararı alınmış bulunmaktadır.

Kamu İşyerleri

BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, Botaş International Limited ve bağlı işyerleri, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü işletmelerinde yetki tespiti için Aile Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığına 28.12.2018 tarihinde başvurulmuştur. TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü işyeri grev yasağında olmayıp yürürlüğü 01.02.2019 olduğundan, yetki başvurusunun en geç Ocak 2019 sonu itibarı ile ana grubunun örgütlü bulunduğu sendikanın başvurusunu müteakip yapılması kararlaştırılmıştır.

TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi ile Botaş International Limited işletmeleri kamu toplu iş sözleşmeleri hazırlıkları için 17-18 Ocak 2019 tarihinde Merkez yöneticilerimiz, ilgili şube yöneticilerimiz, toplu sözleşme uzmanlarımız ve kamu işletmelerindeki tüm temsilcilerimizin katılımıyla Ankara'da toplantı organize edilmiştir. Bu toplantıların birinci gününde TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi yeni dönem toplu sözleşme tis teklif tasarısı, ikinci gününde ise BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi ve Botaş International Limited işletmeleri tis teklif tasarıları hazırlanmıştır

MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü işletmesi taslağı 23.01.2019 tarihinde İstanbul'da hazırlanacaktır.

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü işletmesi taslağı ise 25.01.2018 tarihinde, İstanbul'da Genel Merkezimizde hazırlanacaktır.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi Türk-İş Genel Başkanlığı'na, yeni dönem kamu işyerleri toplu iş sözleşmeleri teklif tasarılarına ortak olarak konulmasını önerdiğimiz hükümler ile kamu çerçeve anlaşma protokolünde yer almasını istediğimiz temel yaklaşımlarımızı ifade eden yazı gönderilecektir.

KASIM 2018-OCAK 2019 TARİHİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	ELBA BANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş	TRAKYA	01.11.2018	01.07.2018-30.06.2020
2	GRİPİN İLAÇ A.Ş	İSTANBUL (1)	07.12.2018	01.06.2018-31.05.2020
3	AKTAŞ HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş	BURSA	18.12.2018	01.07.2018-30.06.2020
4	ÜROSAN KİMYA SAN.A.Ş	İST (1)	24.12.2018	01.09.2018-31.08.2020
5	MEHMETÇİK VAKFI TURİZM PETROL İNŞ.SAĞ.GIDA VE TİC. LTD.ŞTİ.	İSTANBUL(2), ANKARA	25.12.2018	01.10.2018-30.09.2020
6	TETRA PAK PAKETLEME SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ	İZMİR	26.12.2018	01.01.2019-31.12.2021
7	SODAŞ SODYUM SANAYİİ A.Ş	İZMİR	07.01.2019	01.01.2019-31.12.2021

FİLİSTİN SENDİKALARI İLE DAYANIŞMA VE İŞBİRLİĞİ SÜRÜYOR

Filistin halkı ve sendikaları ile varolan ilişkileri daha da ilerletmek için Petrol-İş Genel Merkezinde “Barış, Demokrasi, Temel İnsan ve İşçi Hakları İçin Uluslararası Dayanışmayı Güçlendirme Semineri” yapıldı.

Petrol-İş'in Filistin halkı ve sendikaları ile ortak çalışmaları devam ediyor. Bu bağlamda 26 Mart tarihinde Petrol-İş Heyetinin Filistin ziyareti ile başlatılan “Eğitim ve İşbirliği Anlaşması'nın” ikinci toplantısı 24 Eylül tarihinde, Petrol-İş Sendikası Genel Merkezinde yapıldı.

Seminere; IndustriALL Küresel Sendika adına Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ve yardımcıları, Filistin'den; Filistin Genel İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Sekreter Yardımcısı Rasem Bayari, Petrokimya İşçileri Kamu Sendikası Genel Başkanı Mohamed Abu Adwan, Genel Elektrik ve Enerji İşçileri Sendikası Genel Başkanı Bassam Yaeesh başkanlığında, toplamda 12 sendikacıdan oluşan heyet katıldı. Konuk olarak davet edilen Filistin İstanbul Başkonsolosu AbdalKarim Al-Khatib geçirdiği bir rahatsızlık dolayısıyla seminerde yer almadı.

Filistin Halkı Davasından Vazgeçmeyecek

Seminerin açılış konuşmasını Petrol-İş Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar yaptı. Genel Başkan konuşmasına, toplantı katılımcılarına teşekkür ederek ve siyonizmin işgali altından, direniş bölgelerinden gelen Filistin sendikalarından temsilcilere hoş geldiniz diyerek başladı. Petrol-İş'in daima işçilerin, ezilenlerin, yoksulların, mazlum milletlerin yanında saf tuttuğunu belirten Yaşar, Petrol-İş ile Filistin Sendikaları arasındaki dayanışma ilişkilerinin 1970'lere dek uzandığını belirtti.

Konuşmasının devamında Ali Ufuk Yaşar, siyonist İsrail'in Filistin halkına karşı uyguladığı baskı ve sindirme politikalarının Filistin halkını haklı davalarından vazgeçirmeye yetmeyeceğini, emperyalist ABD'nin de Kudüs'ü gayri meşru biçimde işgalci İsrail'in başkenti olarak tanımasının da Filistinlilerin ve Filistinlilerle dayanışma içinde olan herkesin direniş azmini daha da güçlendirdiğininin altını çizdi. Yaşar konuşmasını, Filistin sendikaları ile Petrol-İş arasındaki işbirliğinin sadece sendikal anlamda bir işbirliği olmadığını belirtip, Filistin'de haklı davaları için mücadele verenleri selamlayarak sonlandırdı.

“Biz Filistiniz, Filistin de Biz”

Ali Ufuk Yaşar'ın konuşmasının ardından IndustriALL Küresel Sendika adına Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan söz aldı. Özkan konuşmasına, Petrol-İş tarafından düzenlenen bu seminerin Filistin halkı ve işçi sınıfıyla dayanışma gösterme noktasında çok anlamlı olduğunu belirterek başladı. Filistin'e yaptıkları ziyarette Filistin halkının ve işçi sınıfının yaşam koşullarının İsrail tarafından adeta ablukaya alındığını belirten Özkan, göründüğünden çok daha zor şartlar altında insanların hayatlarına devam ettiklerini belirtti.

Filistin'in işgalinin insanlık tarihinde kara bir leke olduğunu belirten Özkan, özellikle Trump'ın ABD'nin Başkanı olması ile başlayan sürecin Filistin halkı için çok daha zorlu bir döneme-ce girildiğini gösterdi. Kemal Özkan konuşmasını, Filistin Genel İşçiler Federasyonu ve bağlı sendikalarla nasıl bir ilişki geliştirilebileceği, toplumsal yapının önemli bir ayağı olan sendikaların güçlü olması durumunda Filistin Devletinin de güçlü olacağı vurgusunu yaparak, “Biz Filistiniz, Filistin de Biz” şiarı ile her zaman Filistin halkının yanında olacağını belirterek sonlandırdı.

Filistin Direnişi Ancak Mücadele ile Büyütülebilir

Filistinli sendikacılar tarafından yapılan açıklamalarda da Türkiye ile Filistin halklarının ortak geçmişinden bahsedilerek, Filistin halkının direnişinin ancak dayanışma ile büyütüleceğine vurgu yapıldı. Hiçbir işgalci ve emperyalist devletin Filistin halkı üzerinde söylecek sözünün olmadığı, Filistin için ancak Filistin halkının söz söyleme yetkisinin olduğunu belirten katılımcılar, toplu şekilde mücadele edildiği sürece başarıya ulaşılacağına vurgu yaptılar.

Toplantı, uzun görüşmeler ve fikir alışverişinin ardından ortak bir bildirinin kabul edilmesiyle son buldu. Filistinli sendikacılar yoğun toplantı gündemlerinin ardından İstanbul'u da gezme ve tanıma fırsatı buldular. Filistin sendikaları ile Petrol-İş arasındaki işbirliği bundan sonra Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği bünyesinde yürütülecektir.

Flormar Direnişi Sınırları Aşıyor!

Petrol-İş Sendikası Genel Merkez Yöneticileri ve işten atılan Flormar işçileri, Flormar direnişi için uluslararası dayanışmanın güçlendirilmesi amacıyla Paris'te çeşitli ziyaretler gerçekleştirdiler.

Fransız Kozmetik şirketi Yves Rocher/Flormar'da sendikamız Petrol-İş'in kararlı mücadelesi uluslararası alanda devam ediyor. Petrol-İş Sendikası Genel Merkez Yöneticilerinden Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreter Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut Tekik; Petrol-İş Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz; işten atılan işçilerden Ayşe Güley Kahveci, İlknur Arslan, İsmail Balıkçi ve Petrol-İş Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse Flormar Direnişinin 128. gününde uluslararası dayanışmayı güçlendirmek amacıyla Paris'te çeşitli ziyaretler gerçekleştirdiler.
Petrol-İş Heyeti'nin ilk durağı İsviçre'nin Cenevre kentinde bulunan IndustriALL Küresel Sendika Genel Merkeziydi. Petrol-İş Heyeti Cenevre'de IndustriALL Küresel Sendika Genel Merkezinde IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreteri Valter Sanchez, Genel Sekreter Yardımcıları Atle Hoie ve Kemal Özkan, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Koordinatörü Armelle Sheeby, Örgütlenme ve Kampanyalar Direktörü Adam Lee, Basın Yayın Sorumlusu Walton Pontland ve Gençlik ve Projeler Sorumlusu Sarah Flores ile bir araya geldi.

IndustriALL Genel Sekreteri Valter Sanchez, IndustriALL'ın bütün dünyada işçi hakları için mücadele ettiğini, bu çerçevede Yves Rocher/Flormar işçilerini de Gebze'de ziyaret ettiklerini ve IndustriALL'un bu konuda elinden gelen desteği ilerleyen dönemlerde de göstereceğini belirtti.
Daha sonra söz alan Petrol-İş Genel Sekreteri Ahmet Kabaca, Yves Rocher/Flormar işçilerinin taleplerini, Petrol-İş'in üyeleri ile birlikte neden 128 gündür direnişte olduklarını ve işçilerin taleplerini anlattı. Uluslararası dayanışmanın önemine vurgu yapan Kabaca, IndustriALL Küresel Sendika'dan dayanışma talep etti.

Gebze Şube başkanı Süleyman Akyüz ise işverenin diyaloğa yanaşmadığını belirterek, sorununun bu hale gelmesinde işverenin uzlaşmaz tutumunun olduğunun altını çizdi. Akyüz, böylesine uzun direnişlerin hem işçiler açısından hem de sendika açısında çeşitli zorlukları da beraberinde getirdiğini söyleyerek Petrol-İş'in direnen

işçilerle birlikte her türlü güçlüğe göğüs gererek mücadeleyi zafere ulaştıracağını vurguladı.

Daha sonra söz alan işten atılan direnişçi işçilerden İlknur Arslan, 8 yıldır Yves Rocher/Flormar'da çalıştığını ve fabrika içindeki zorlukları çalıştığı dönemden verdiği örneklerle anlattı. İşverenin işyerinde şefler aracılığıyla baskı ve yıldırma politikaları uyguladığını belirten Arslan, bütün bu baskılara ve yıldırmalara göğüs gererek direnişe devam edeceklerini belirtti.

Direnişçi işçilerden Ayşe Güley Kahveci ise Yves Rocher/Flormar'da 15 yıllık emeğinin olduğunu, patronun ise bunu hiçe sayarak bir gece vardiyası sonrasında arkadaşları ile birlikte kendisini işten attığını belirtti. İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili sürekli sorunlar yaşadığını belirten Güley Kahveci, çalışma koşullarının kötü, ücretlerin ise az olduğunu; bu yüzden Petrol-İş Sendikası'nda örgütlendiklerini söyledi.

Direnişçi işçilerden İsmail Balıkçi ise 10 yıldır Yves Rocher/Flormar'da imalat bölümünde çalıştığını belirtti. Sendikaya üye olduktan sonra işveren tarafından kendisine sendikadan istifa etmesi karşılığında daha iyi imkanlar sağlanacağına dair sözler verildiğini ancak bunu kabul etmediğini belirtti. Her zaman "Biz bir aileyiz" diyen patronun işçileri işten attığını belirten Balıkçi, iş sağlığı ve güvenliği uzmanının bile dayanamayıp istifa ettiğini söyedi.

Toplantının sonunda konuşan IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreteri Valter Sanchez, Petrol-İş ile Küresel Federasyon arasındaki dayanışma ilişkisinin devam edeceğini belirtti. Sanchez, IndustriALL'un "Birimize yapılan haksızlık hepimize yapılan haksızlıktır" şiarı ile hareket ettiğini ve bundan sonra da bu ilke ile hareket etmeye devam edeceğini belirtti.

Toplantıdan sonra Petrol-İş heyeti ve IndustriALL çalışanları Cenevre'de Rive ve Verdarine sokaklarının kesiştiği köşede bulunan Yves Rocher mağazası önünde bir eylem yaparak Cenevre halkını Yves Rocher ürünlerini boykot etmeye çağırdılar ve yaklaşık 30 dakika boyunca bildiri dağıtıp slogan attılar.

Eylem sonrası Petrol-İş Heyeti Uluslararası Çalışma Örgütü'nun (ILO) merkezine geçti. Burada ILO İşçi Faaliyetleri Bürosu ACTRAV Direktör Yardımcısı Anna Biondi, Victor Rico ve Enrico Cairola ile görüştüler. Yaklaşık bir saat süren görüşmede Petrol-İş Heyeti Flormar'da yaşadıkları sorunları dile getirerek, Yves Rocher/Flormar'da gelinen noktada uluslararası daynışmanın ve desteğin önemini vurguladılar.
Görüşmede sorunları dinleyen ACTRAV Direktör Yardımcısı Anna Biondi, ILO açısından bu durumun kabul edilemez olduğunu, her ne kadar yakın gelecekte büyük bir baskı olamasa da ILO'nun şikayet mekanizmasını çalıştırmanın işveren üzerine gelecekte baskı oluşturacağını belirtti. ILO Heyeti, IndustriALL ve Petrol-İş'in, Yves Rocher'in örgütlenme özgürlüğünü ihlal ettiğine dair bir şikayet mektubu yazmalarını ve ILO'ya başvurmalarını talep etti. ILO Heyeti ayrıca, işveren üzerinde baskının özellikle Fransa sendikaları üzerinden kurulabileceğini; öncelikle bu alanın denenmesinin önemli olacağını belirtti.

Toplantı sonrasında Petrol-İş heyeti Fransa'nın Paris kentinde hem Fransa Kimya İşçileri Sendikası(F-CE) ile görüşmek hem de Paris'te bulunan Yves Rocher'in önemli ofislerinden birinin önünde eylem yapmak için Paris'e geçti.

Petrol-İş Sendikası Heyeti 20 Eylül 2018 tarihinde, Paris'te, Fransa Demokratik İşçi Sendikaları Konfederasyonu üyesi FCE temsilcileriyle bir araya geldi. FCE, Fransız kozmetik devi Yves Rocher'de en örgütlü sendika. Toplantı da Petrol-İş Heyeti, Yves Rocher'in Gebze'deki işyerinde örgütlenmeden dolayı karşılaştıkları sorunları detaylı bir şekilde anlattı.

FCE Sendikası yöneticileri meseleyi takip ettiklerini, işvereni Gebze'de yaşananlar konusunda bilgilendirdiklerini belirttiler. Konuyu Fransız basınına taşıyan FCE, kamuoyu duyarlılığını bir baskı oluşturmak için kullanacaklarının altını çizdiler.

IndustriALL Lastik ve Kauçuk Konferansı Yapıldı

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Kırıkkale Şube Başkanımız Murat Kaya ve Uluslararası İlişkiler Uzmanız Rıza Köse 18-19 Aralık 2018 tarihinde Hindistan'ın Mumbai kentinde gerçekleşen IndustriALL Küresel Sendika Kauçuk/Lastik Sendikaları toplantısına katıldı.

IndustriALL Küresel Sendika Kauçuk/Lastik Sendikaları toplantısı 18-19 Aralık 2018 tarihinde Hindistan'ın Mumbai kentinde yapıldı. Toplantıya, Meksika'dan İtalya'ya Vietnam'dan Şili'ye onbeşin üzerinde ülkeden kırka yakın temsilci katıldı.

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, Kırıkkale Şube Başkanı Murat Kaya ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse de toplantıya katılanlar arasındaydı. Toplantı, kauçuk ve lastik sektöründe IndustriALL Küresel Sendikanın bütün dünyada yürüttüğü eylem ve etkinliklerin sunumu ile başladı. Sektörde sendikal hakların kazanılması, kazanılmış hakların sağlamlaştırılmasına yönelik yürütülen politikaların geliştirilmesi tartışıldı.

Dünyanın farklı ülke ve sendikal anlayışlarından gelen, sendikal mücadele gelenekleri farklı olan, ancak asıl amacı işçi sınıfının haklarını ilerletmek olan delegeler ülkelerinde sektörün durumunu ve sektördeki sendikal mücadeleye ilişkin sunum yaptılar.

"Petrol-İş Otomotiv Tedarik Zincirlerini de Örgütlüyor"

Türkiye raporunu Petrol-İş Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar sundu. Yaşar, Türkiye'de kauçuk ve lastik sektörünün durumunu ve sektörde sendikal örgütlenme faaliyetlerini aktardı. Konuşmasının başında geçtiğimiz günlerde işyerindeki bir işçi tarafından saldırıya uğrayarak hayatını kaybeden Lastik-İş Sendikası Genel Başkanını da anan Yaşar, sunumunda ithal ham maddeye bağımlı olan sektörün bugün Türkiye'de önemli bir dönemden geçtiğini belirterek, Petrol-İş'in kauçuk ve lastik sektöründe önemli bir örgütlülüğünün olduğunun altını çizdi.

Ali Ufuk Yaşar konuşmasının devamında, Petrol-İş sendikasının örgütlü olduğu Petlas, Polimer Kauçuk ve Standard Profil firmalarının, sektörde istihdam ettikleri işçi bakımından Türkiye'nin en büyük firmaları arasında olduklarını belirtti. Yaşar, kauçuk ve lastik sektöründeki örgütlülük oranının Türkiye ortalamasının hayli üzerinde olduğunu, ülke düzeyinde sendikal örgütlülüğün % 12 olmasına rağmen kauçuk ve lastik sektöründe bu oranın %50'nin üzerinde olduğunu vurguladı. Yaşar, Petrol-İş'in lastik firmalarının yanında otomotiv tedarik zincirlerini de örgütlediğini belirti.

Toplantıda Dördüncü Sanayi Devrimi ve sendikalara etkileri konusunda da sunum yapıldı. Bu alanda sendikaların küresel dayanışmaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyacağı belirtildi. Yine sektörde küresel çerçeve sözleşmeler, küresel sendikal ağlarının etkinlikleri ve yeni şirket ağlarının oluşturulması tartışılan konular arasındaydı.

IndustriAll Avrupa: Sosyal Bir Avrupa İçin Mücadeleye!

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu toplantısı 21-22 Kasım 2018 tarihlerinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de yapıldı. Toplantıya 38 Avrupa ülkesinden 177 sendikayı temsil eden delegeler katıldı.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu toplantısına sendikamızdan IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu üyesi Ali Ufuk Yaşar, Petrol-İş Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Toplantı öncesinde 2019 yılı Mayıs ayı içerisinde yapılacak Avrupa Parlamentosu seçimleri için özel bir oturum düzenlendi. Oturumda Avrupa'nın da geleceği tartışıldı. Ancak toplantıya katılan sendikalar daha çok Avrupa'da sosyal ilerlemenin geldiği nokta, işçiler arasında dayanışmanın güçlendirilmesi, herkesin yaşamını etkileyecek nitelikli istihdam yaratılmasına yönelik politikaların geliştirilmesi ve uygulanması başlıklarını tartıştı. Avrupa Birliği'nin performansına bakıldığında işçilerin ve Avrupa vatandaşlarının artık AB'ye şüpheyle baktığı ve beklentilerinin tükenmekte olduğunun altı çizildi. Bu oturumdaki konuşmalarda mali krizin, yeniden yapılandırma adı altında neoliberal politikaların, terörizmin, Brexit'in, göçmen krizinin ve Avrupa'daki sosyal dışlama ve ayrımcılığın dünyanın bu bölgesinde son zamanlarda popülizm, yabancı düşmanlığı ve ırkçılığı artırdığı vurgulandı.

Avrupa'nın geleceği başlığı altında yapılan sunum ve konuşmalarda barış ve demokrasi, adalet, özgürlük, eşitlik, kardeşlik, insan onuruna saygı, insan haklarına saygı, herkesin eğitim hakkını kolayca kullanabileceği, örgütlenme özgürlüğü, ifade özgürlüğü, daha yaşanabilir emeklilik ödentileri, adil bir vergilendirme sistemi gibi hak ve uygulamaların Avrupa'da büyük bir saldırı altında olduğunun altı çizildi.

Toplantının devam oturumlarında Aralık ayında yapılacak Toplu Sözleşme Konferansından, sürdürülebilir kalkınma politikasına, Avrupa'daki ücret politikasından Avrupa'da çalışma sürelerine bir çok konu hakkında görüş bildirildi. Bu oturumlarda en çok üzerinde durulan konu ise Avrupa'da ücret eşitliğinin sağlanması konusuydu. Aynı şirketlerin Almanya ve Fransa'daki iş yerlerinde işçilere verdiği ücret ile Romanya ve Bulgaristan'daki iş yerlerinde verdiği ücretin çok farklı olduğu, bu durumun da satın alma gücü açısından büyük farklılıklar oluşturduğu vurgulandı.

Son dönemde Avrupa'da uygulanan politikalarla mevcut işçi haklarına saldırılar, Avrupa toplu sözleşme sistemine karşı şirketlerin ve hükümetlerin saldırıları ve emeklilik alanında uygulanan yanlış politikalara karşı sendikalar daha sosyal bir Avrupa talebinde bulundular.

Hazar Bölgesi Petrol ve Gaz Sendikaları Toplandı

Petrol-İş'in üye olduğu üst örgüt IndustriALL Küresel Sendika tarafından düzenlenen Hazar Bölgesi Petrol ve Gaz Sendikaları Ağı toplantısı yapıldı. Toplantı 3 Ekim 2018 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleşti.

Petrol-İş'in üye olduğu üst örgüt IndustriALL Küresel Sendika tarafından düzenlenen Hazar Bölgesi Petrol ve Gaz Sendikaları Ağı toplantısı yapıldı. Toplantı 3 Ekim 2018 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleşti.

Toplantıya IndustriALL Küresel Sendika adına Enerji Sanayi Sektör Direktörü Diana Junkuera katıldı. Azerbaycan Petrol ve Gaz Sanayi İşçileri Sendikası Başkanı Cihangir Aliyev ile Rusya Petrol ve Gaz İşçileri Sendikası (ROGWU) Başkanı Alexander Korchagin toplantının diğer katılımcıları arasındaydı.

Sendikamız Petrol-İş'ten toplantıya Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

"Yenilenebilir Enerji Arzı Artıyor"

Toplantıda IndustriALL Küresel Sendika Enerji Sektörü Direktörü Diana Junquera, Dünyada ve Hazar Bölgesinde enerji sektörünün durumu ile sektördeki sendikaların çalışmalarındaki gelişmeleri sundu. Junquera konuşmasında dünyada yenilenebilir enerji arzının arttığını ancak petrol ve doğalgaza olan talebin de yükseldiğini belirtti.

Daha sonra sırayla Petrol-İş Başkanı Ali Ufuk Yaşar, ROGWU Başkanı Aleksandır Korchagin ve Azerbaycan Petrol ve Gaz sanayi İşçileri Sendikası Başkanı Cihangir Aliyev kendi ülke raporlarını sundular.

"Uluslararası Sendikal Dayanışmaya Önem Veriyoruz"

Sendikamız Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar da burada bir sunum yaptı. Yaşar, sunumunda Tüpraş'tan Petkim'e; Botaş'tan Star Rafineri'ye; Perenco'dan Thrace Basin'e; Temi'den Mehmetçik Vakfı'na Petrol-İş'in petrol ve gaz alanında örgütlü olduğu işyerlerindeki durumu ayrıntılı bir şekilde katılımcılara anlattı. Buralarda karşılaşılan sorunlara ve mücadele yöntemlerine değinen Yaşar, Petrol-İş'in yaklaşık bir yıldır üzerinde çalıştığı "Yıpranma Primi" konusuna da değindi.

Hazar petrollerinin Avrupa'ya aktarılmasında birçok boru hattının Türkiye üzerinden geçtiğini belirten Yaşar, bu alanda ise Petrol-İş Sendikası'nın çalışma yürüttüğünün altını çizdi. Yaşar, Hazar Bölgesi'nde ve Türkiye'de faaliyetleri bulunan SOCAR işyerinde, hem Petrol-İş'in hem de Azerbaycan Petrol ve Gaz Sanayi İşçileri Sendikası'nın örgütlü olması sebebiyle Azeri Sendikayla ikili ilişkilerinin yağun bir şekilde devam ettiğinin de altını çizdi.

Bu çalışmanın daha etkin hale getirilmesi gerektiğine değinen Yaşar, sözlerini uluslararası sendikal dayanışmanın önemine vurgu yaparak sonlandırdı.

Toplantı sonunda bir konuşma yapan IndustriALL Küresel Sendika Enerji Sektörü Direktörü Diana Junquera Ağ'ın gelecekte izleyeceği stratejiyi belirtti. Bu konuda daha sonra bir sonuç deklerasyonu yayınlanacağını belirten Junquera, bu deklerasyonun toplantıya katılamayan sendikalara da gönderileceğini ve gelecek toplantıya ağa üye sendikalarının tamamının katılımı için çalışmalar yürütüleceğini belirterek sözlerini sonlandırdı.

RETUNSEE RAFİNERİ SEKRETERYASI TOPLANDI

Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı (Retunsee) Prezidyumu ve Retunsee 2. Petrol Rafinerisi Sekretaryası 7-8 Kasım 2018 tarihlerinde Romnaya'nın Braşov kentinde toplandı. Toplantıya petrol sektöründe faaliyet yürüten Retunsee üyesi sendikalardan temsilciler katıldı.

Toplantıya Türkiye, Yunanistan, Sırbistan, Hırvatistan, Romanya, Slovenya, Karadağ, Makedonya ve Bosna Hersek petrol sendikalarından temsilciler katıldı. Petrol-İş'ten toplantıya Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, Denetim Kurulu Başkanı Yusuf Ziya Kahyaoğlu ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Retunsee Prezidyum toplantısında Retunsee'nin yaklaşan Kongresi ve tüzük değişiklikleri, örgütün her yıl bir ülke işçileri için düzenlediği "Dayanışma ve Eylem Günü" ve mali konular görüşüldü.

Prezidyum sonrasında Petrol Rafinerisi Sekreterliği ikinci toplantısı yapıldı. Toplantıda petrol sektöründe ve özellikle de Güneydoğu Avrupa bölgesinde bulunan rafinerilerde genel gelişmelerin yanında işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları ile toplu sözleşme konuları üzerine görüşüldü.

Her ülke temsilcisi işçi sağlığı ile iş güvenliği ve toplu sözleşmeler alanında karşılaştığı sorunları dile getirdi. Bu çerçevede bir sunum yapan Petrol-İş Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, her iki alanda da sendikaların başarılı olmaları için örgütlenmeye önem vermeleri gerektiğini belirtti. İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından "Örgütsüzlük öldürür" diyen Yaşar, toplu sözleşme sistemleri karşılaştırıldığında her ülkenin şartlarının zor olduğunu, prosedürlerin ise benzer olduğunu belirtti.

Toplantının kapanış bölümünde de bir konuşma yapan Yaşar, özellikle İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği açısından ülkelerde uygulanan sistemlerin farklılık gösterdiğini, bu uygulanan sistemlerin hangisinin iş cinayetlerini önlemede daha başarılı olduğuna dair bir çalışma yapılmasını önerdi.

Toplantı önerinin kabul edilmesinin ardından yapılan değerlendirmeler sonrasında sona erdi.

2019 YILI ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN TEMEL RAKAMLAR

01.01.2019–30.06.2019 tarihleri arasında geçerli olan, kıdem tazminatı tavanı, çocuk ve aile zammı miktarları ile 01.01.2019-31.12.2019 tarihleri arasında geçerli olan asgari ücret, sigorta tavan rakamı, vergi dilimi matrah tutarları, yemek-çocuk-aile yardımlarında sigorta muafiyeti ve asgari geçim indirimi tutarları belirlenmiştir. Bu veriler aşağıda yer almaktadır.

08.01.2019 tarih ve 27998389.010.06.02-87 sayılı T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Mali ve Sosyal Haklar konulu genelgesiyle belirlenen rakamlara göre;

01.01.2019 – 30.06.2019 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, memur maaşlarına uygulanan aylık katsayı **(0,130597)**, taban aylığı katsayısı ise **(2,044187)** olarak yeniden belirlenmiştir.

Buna göre;

01.01.2019 – 30.06.2019 tarihleri arasında geçerli ;

KIDEM TAZMİNATI TAVANI ;

(1500 göst.+ 8000 ek göst.) X **0,130597** katsayı	=	1.240,672
(1500 göst.+ 8000 ek göst.) X **0,130597** X %215	=	2.667,443
1000 tab.ay.göst. X **2,044187** tab.ay katsayı X %100	=	2.044,187
500 kıd.göst. X **0,130597** X %100	=	65,299
TOPLAM	=	**6.017,60 TL**

ÇOCUK ZAMMI :

01.01.2019 – 30.06.2019 tarihleri arasında;
250 göst. X **0,130597** (katsayı) = **32,65 TL**

*(Bilindiği üzere; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 202. maddesi gereğince verilmekte olan Çocuk Yardımındaki sayı sınırlaması; 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 28/4 maddesi gereğince 15/01/2010 tarihinden itibaren kaldırılmıştır. Mevzuat gereği 0-6 yaş (72 ay dahil) grubundaki çocuklar için bu miktar bir kat artırımlı uygulanacaktır.)

AİLE ZAMMI :

01.01.2019 – 30.06.2019 tarihleri arasında;
2134 göst. x **0,130597** (katsayı) = **278,69 TL**

olarak yeniden belirlenmiştir.

YEMEK, ÇOCUK, AİLE YARDIMLARINDA SİGORTA MUAFİYETİ (01.01.2019– 31.12.2019)

Günlük Yemek Muafiyeti	: **5,12 TL**
Aylık Aile Muafiyeti	: **255,84 TL**
Aylık Çocuk Muafiyeti (2 Çocuğa kadar çocuk başı)	: **51,17 TL**

1 OCAK 2019 - 31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA UYGULANACAK SİGORTA TABAN - TAVAN RAKAMLARI ;

Sigorta Tavanı: Aylık **19.188,00 TL**,	Günlük: **639,60** TL
Sigorta Tabanı: Aylık **2.558,40 TL**,	Günlük: **85,28** TL

1 OCAK 2019 - 31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET ;

Aylık 2.558,40 TL Brüt, 2.020,90 TL Net ***
***Net ele geçen ücrete işçinin bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak; 191,88 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	2.558,40
SGK PRİMİ %14	358,18
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ %1	25,58

GELİR VERGİSİ %15 (*)	134,32
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	191,88
DAMGA VERGİSİ %0,759	19,42
KESİNTİLER TOPLAMI	537,50
NET ASGARİ ÜCRET (**)	**2.020,90**

İŞVERENE MALİYETİ (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	2.558,40
SGK PRİMİ %15.5 (İşveren Payı) (***)	396,55
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA PRİMİ %2	51,17
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	**3.006,12**

Not 1: 28/01/2004 tarih ve 5083 Sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir yeni kuruşa tamamlanır; yarım yeni kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

(*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32. maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(**) Net ele geçen asgari ücrete (191,88) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir."

2019 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ HESAPLANMASINA İLİŞKİN TABLO

(Asgari ücret; 2019 yılı için aylık brüt 2.558,40 TL olarak alınmıştır.)

Ücretlinin Medeni Durumu	AGİ /aylık tutar
Bekar	**191,88 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan	**191,88 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan, Bir Çocuk	**220,66 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan, İki Çocuk	**249,44 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan, Üç Çocuk	**287,82 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan, Dört Çocuk	**307,01 TL**
Evli, Eşin Geliri Olan, Beş Çocuk/Fazlası	**326,20 TL**
Evli, Eşin Geliri Olmayan	**230,26 TL**
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Bir Çocuk	**259,04 TL**
Evli, Eşin Geliri Olmayan, İki Çocuk	**287,82TL**
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Üç Çocuk/Fazlası	**326,20 TL**

2019 YILINDA GELİR VERGİSİNE TABİ GELİRLERİN VERGİLENDİRİLMESİNDE ESAS ALINACAK TARİFE (GVK TEB.320);

18.000.-TL'ye kadar ..... **% 15**
40.000.-TL' nin 18.000.- TL'si için, **2.700.- TL**, fazlası..... **% 20**
98.000.- TL' nin 40.000.-TL'si için, **7.100.- TL**,
(Ücret gelirlerinde 148.000 TL'nin 40.000 TL'si için 7.100 TL), fazlası..... **% 27**
98.000.- TL' den fazlasının **98.000**.-TL' si için, **22.760.**-TL,
(Ücret gelirlerinde 148.000.- TL'den fazlasının 148.000.- TL'si için 36.260.- TL), fazlası..... **% 35**
nispetinde vergilendirilir.

ÜCRETLİLERDEN KESİLEN DAMGA VERGİSİ ORANI: ‰ 7,59

2019 YILINDA UYGULANACAK ENGELLİLİK İNDİRİMİ TUTARLARI (GVK Tebliğ 305);

Birinci derece engelliler için **1.200.-TL**,
İkinci derece engelliler için **650.-TL**,
Üçüncü derece engelliler için **290.-TL** olarak tespit edilmiştir.

ÜYELERİMİZ İÇİN KURUMLARLA HİZMET ANLAŞMALARI YAPIYORUZ

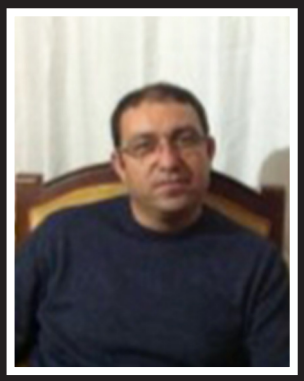
THNESS
Thermal - Spa - Convention Center

Halen devam etmekte olan, Genel Merkez ve Şubelerimiz tarafından yapılmış olan tüm kurumsal anlaşmaların listesine ve detaylarına, web sayfamızdaki "ANLAŞMALI KURUMLAR" bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

http:// www.petrol-is.org.tr/anlasmali-kurumlar

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Turgay Kırış
Gebze Şube
Tekno Kauçuk



Orhan Baran
Ankara Şube
BOTAŞ

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE
Şube Başkanı Abdül Mecit DÖNMEZ
Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE
Şube Başkanı Ali TİRPAN
Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet OKTAY
Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE
Şube Başkanı A. Haluk KOŞAR
Adakale Sok. No:6 Yenişehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE
Şube Başkanı İlyas SATIRLI
Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE
Şube Başkanı Şehmuz KAYGUSUZ
Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE
Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN
Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE
Şube Başkanı Muzaffer Işık
Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE
Şube Başkanı Süleyman AKYÜZ
Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet BARANLI
Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No:22/1 Aksaray - İstanbul
Tel: (0212) 589 13 12 Fax: (0212) 589 13 15
e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Niyazi RECEPKETHÜDA
Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE
Şube Başkanı Orhan ZENGİN
Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90
Fax: (0232) 484 25 34 e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE
Şube Başkanı Murat KAYA
Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE
Şube Başkanı Salih AKDUMAN
Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İşmerkezi No:3 K:4
D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 -

MERSİN ŞUBE
Şube Başkanı Erçin ÇULCU
Hastane Cd. Mer-İn İşmerkezi B Blok Kat.4 No.31 Mersin
Tel: (0324) 336 54 42 Faks: (0324) 336 22 25
e-mail: mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE
Şube Başkanı Ercan YAVUZ
Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz-Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

MİSAFİRHANELERİMİZ

Ankara - Adakale Sok. No: 6 Yenişehir - Telefon: 0312 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74
İstanbul - Burhaniye Mah. Enveriye Sokak No: 27 Üsküdar - Telefon: 0554 199 48 49

petrol-iş

PETROL-İŞ İSTANBUL MİSAFİRHANESİ ÜYELERİNİN VE TÜM EMEK DOSTLARININ HİZMETİNDE

Adres : Burhaniye Mah. Enveriye Sokak No: 27
Üsküdar-İSTANBUL Telefon: 0554 199 48 49