PETROL-İŞ ARŞİVİ / VII

# KADINLAR GREVDE

## BİLDİRİLER
## (2005-2007)

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

# PETROL-İŞ ARŞİVİ / VII

# *KADINLAR GREVDE*

## BİLDİRİLER
## (2005-2007)

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

**Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası**

**Adres:** Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No: 23 81180
Üsküdar/İSTANBUL
**Tel:** (0216) 474 98 70 (Pbx)
**Faks:** (0216) 474 98 67 - 474 92 38
**e-mail:** merkez@petrol-is.org.tr
Petrol-İş Dergisi'nin ekidir.

**Derleyen:** Muazzez Pervan
**Yayıma Hazırlayan:** Muazzez Pervan
**Dizgi:** Tuba Akekmekçi
**Sayfa ve Kapak Tasarımı:** Tuna Yıldırım

**Baskı:** Şahin Ozalit ve Büro Gereçleri Tic. Ltd. Şti.
Atakan Sok. No: 2 Mecidiyeköy/İSTANBUL
**Tel:** (0212) 211 35 93
**Baskı Tarihi:** Haziran 2015

# *Önsöz*

Petrol-İş arşivinden yayınlamaya başladığımız yedinci kitabımız, Petrol-İş'in 2005, 2006 ve 2007 yıllarında yayınlamış olduğu bildirileri kapsamaktadır.

Sendikamız Petrol-İş'in bu dönemdeki mücadelesinin en temel konularından biri geçmiş dönemlerde de olduğu gibi işkolumuzdaki kamu işletmelerinin özelleştirilmesine karşı sürdürülen direnişler olmuştur. Özelleştirme konusu aslında dünya çapında bir sorun olarak da karşımıza çıkmıştır.

Bu nedenle Irak'ın işgalini, Irak petrollerinin özelleştirilmesi harekatı olarak gören sendikamız bu olguyu "Bir Özelleştirme Harekatı: Irak" sloganıyla güzel bir biçimde ifade etmiştir.

Sendikamız, özelleştirme fikri ortaya atıldığı günden itibaren özelleştirmelerin ülke, toplum ve işçiler yararına olmadığını ifade etmiş ve bilgiye dayalı bir sendikal strateji izleyerek toplumun özelleştirmelere karşı bilgilendirilmesini ve toplumsal mücadelenin örgütlenmesi politikalarını izlemiştir.

Bu amaçla sendikamız Petrol-İş; işyerlerinde eylem ve direnişler, başta Ankara olmak üzere ülke çapında mitingler ve yürüyüşler, şehir merkezlerinde stantlar, "Memleket Nöbeti Çadırları", kitlesel basın açıklamaları, TV programları, radyo spotları, televizyon ve sinemalarda gösterilen sosyal içerikli reklam filmleri, kitaplar, raporlar, broşürler, el ilanları, stickerlar, afişler modern iletişim ve propaganda tekniklerinden de yararlanarak gerçekleştirmiştir.

Petrol-İş'in böylesine yoğun mücadelesine rağmen Türkiye sendikal hareketinin özelleştirmelere karşı kolektif hareket edememesi ve toplumsal mücadelenin yetersizliğinden dolayı örgütlü olduğumuz işyerleri zaman içinde özelleştirilmiştir.

Sendikamız örgütlü olduğu işyerlerinin özelleştirilmesini engelleyememiş, ama verdiği mücadele ile PETKİM ve TÜPRAŞ örneğinde olduğu gibi yaklaşık 20 yıl boyunca bu işyerlerinin özelleştirilmesini geciktirmiştir.

Bütün bu mücadeleler sonucunda özelleştirmeler ile ilgili toplumdaki olumlu algıyı çok değiştiremesek de, PETKİM, TÜPRAŞ ve örgütlü olduğumuz diğer işyerlerinin özelleştirilmemesi için %70'lere varan düzeyde toplumsal algı yaratılmıştır.

Özelleştirmeler gerçekleştikten sonra da sendikamız özelleşen işyerlerinde örgütlü gücümüzün korunması stratejisini izlemiştir. Bu strateji sayesinde bir kısım üyemizi kaybetmemize ve birkaç işyerinde örgütlü gücümüzü koruyamamamıza rağmen özelleşen işyerlerinin birçoğunda sendikamız varlığını sürdürmektedir.

Sendikamız 2005-2007 tarihleri arasında özellikle TÜPRAŞ ve PETKİM'in özelleştirilmelerini engellemek için çok çeşitli yollardan mücadele ederken, aynı zamanda işçilerin işkollarındaki örgütlenme çalışmalarına da her zaman büyük bir önem vermiştir. STANDART Profil ile SANOVEL İlaç'ta sendikamıza üye oldukları için işten çıkartılan işçilerin geri alınması için büyük bir mücadele yürütülmüştür. Bunların yanı sıra toplu iş sözleşmesinde uzlaşma sağlanamaması nedeniyle NOVAMED'de kadın işçilerin başlattığı grevin 448. gününde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Sendikamız Petrol-İş, işçi hakları için verilen mücadeleyi genel siyasi mücadeleden ayırmamaktadır. Bu nedenle sendikamız, ülkemizdeki siyasi baskılara karşı da her zaman demokrasi güçlerinin yanında yer almıştır.

**PETROL-İŞ SENDİKASI**
**MERKEZ YÖNETİM KURULU**

# *Derleyenin notları*

Yayınlanan bu yedinci kitapta 2005 ve 2007 yılları arasında yayınlanan basın bildirilerinin tamamına yer verildi.

Söz konusu belgelerin arşiv katalog bilgileri ise şu şekildedir: *Dosya Konu Kodu: 26. Basın Bildirileri, Arşiv Yer No: 5 ve 6.*

İşçi sınıfı ve sendikal hareketlerin, hem ülkemiz hem de dünyadaki gelişimiyle birlikte izlenebilmesini kolaylaştırabilmek amacıyla konusal ayrıma gidilmeyerek, kronoloji esas alındı.

Kitapta yer alan metinlerin orijinallerine sadık kalındı. Buna karşılık orijinal daktilo metinlerdeki dizgi hataları düzeltildi.

Muazzez Pervan

Kısaltmalar
(d.n.) Derleyenin notu.

STANDARD PROFİL İŞVERENİ ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLİYOR

# Sendikamıza üye işçilerden 30'unun iş akdi feshedildi

**Yerli otomotiv üreticilerinin yanında, General Motors, Ford, Volkswagen, Audi ve Fiat gibi çokuluslu otomotiv firmalarına parça üreten Standard Profil A.Ş, sendikamıza üye oldukları için 30 işçiyi işten çıkardı. 1985-1999 yılları arasında sendikamızın toplu iş sözleşmesi yetkisi olan işyerinde, işveren bu tarihten sonra sendika üyesi işçileri işten atarak TİS yetkimizi düşürmüştü.**

Düzce, Konuralp Hamamaltı mevkiinde faaliyet gösteren, yerli otomotiv üreticilerinin yanında, General Motors, Ford, Volkswagen, Audi ve Fiat gibi çok uluslu otomotiv firmalarına parça üreten Standard Profil A.Ş, işvereni, örgütlenme özgürlüğünü engelleyerek sendikamıza üye olan işçilerden 30'unu 20 Şubat'ta işten çıkardı.

Toplam bin 700 işçinin çalıştığı firmada örgütlü olan sendikamız Petrol-İş, 1985-1999 yılları arasında toplu iş sözleşmesi (TİS) yetkisine sahipti. Bu tarihten sonra Standard Profil işvereni, sendikamıza üye işçileri sürekli işten atarak TİS yetkimizi düşürdü. Son dönemde sendikamızın yeni bir örgütlenme mücadelesi başlattığı işyerinde işçiler tekrar sendikamıza üye olmaya başladılar. İşçilerin sendikalaşma mücadelelerini tüm acımasızlığı ile engellemeye çalışan Standard Profil işvereni, sendikamıza üye olan 30 işçinin iş akdini feshetti.

Sendikamıza üye olan işçileri işten atarak örgütlenmek isteyen işçilere gözdağı vermek isteyen işveren, 4857 sayılı İş Yasası'nın toplu işten çıkarmaya ilişkin 29. maddesini de ihlal etti. Bu maddede, "İşveren ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az 30 gün önceden bir yazı ile, işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumu'na bildirir" hükmü yer almasına karşın, işverenin bu bildirimi 2 gün önce yaptığı öğrenildi.

*Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz İsmet Yiğit, Yarımca Şube Başkanımız Yaşar Erbaş ve yönetim kurulu üyeleri ile Düzce Örgütlenme Bürosu temsilcimiz sendikalı olmaları nedeniyle işten çıkarılan işçilerle birlikte Standard Profil firmasının önünde basın açıklaması yaptı.*

## Alanında lider, işçi haklarında sonuncu

1977 yılında Düzce'de kurulan, şirket merkezi ise İstanbul-Elmadağ'da olan Standard Profil, yurt içindeki ve dışındaki otomotiv üreticilerine sızdırmazlık profilleri üreten bir yan sanayi kuruluşu. Türkiye'deki otomotiv yan sanayi firmaları arasında kendi alanında lider olan firma, işçi haklarına, örgütlenme özgürlüğüne, sendikalaşma hakkına gelince en sonda yer alıyor. Firma, ileri teknolojisi sayesinde tekli ya da çoklu sertlikte-kauçuktan ya da PVC-TPV-TPE'den mamül sızdırmazlık fitillerini,

# *21 Şubat 2005*

## STANDART PROFİL İŞVERENİ ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLİYOR

**Sendikamıza üye olan işçilerden 30'unun iş akdi feshedildi.**

Yerli otomotiv üreticilerinin yanında, General Motors, Ford, Volkswagen, Audi ve Fiat gibi çokuluslu otomotiv firmalarına parça üreten STANDART Profil A.Ş., sendikamıza üye oldukları için 30 işçiyi işten çıkardı. 1985-1999 yılları arasında sendikamızın toplu iş sözleşmesi yetkisi olan işyerinde, işveren bu tarihten sonra sendikaya üye olan işçileri sürekli işten atarak TİS yetkimizi düşürdü. Örgütlenme çalışmalarına tekrar başladığımız STANDART Profil'de işveren son olarak sendikamıza üye olan işçilerden 30'unun iş akdini feshetti.

Düzce, Konuralp Hamamaltı Mevkii'nde faaliyet gösteren, yerli otomotiv üreticilerinin yanında, General Motors, Ford, Volkswagen, Audi gibi çokuluslu otomotiv firmalarına parça üreten STANDART Profil A.Ş., örgütlenme özgürlüğünü engelleyerek sendikamıza üye olan işçilerden 30'unu işten çıkardı.

Toplam 1700 işçinin çalıştığı firmada örgütlü olan sendikamız Petrol-İş, 1985-1999 yılları arasında toplu iş sözleşmesi (TİS) yetkisine sahipti. Bu tarihten sonra STANDART Profil işvereni, sendikamıza üye işçileri sürekli işten atarak TİS yetkimizi düşürdü. Son dönemde sendikamızın yeni bir örgütlenme mücadelesi başlattığı işyerinde işçiler tekrar sendikamıza üye olmaya başladılar. İşçilerin sendikalaşma mücadelelerini tüm acımasızlığı ile engellemeye çalışan STANDART Profil işvereni, sendikamıza üye olan 30 işçinin iş akdini feshetti.

Sendikamıza üye olan işçileri işten atarak örgütlenmek isteyen işçilere gözdağı vermek isteyen işveren, 4857 sayılı İş Yasası'nın toplu işten çıkarmaya ilişkin 29. maddesini de ihlal etti. Bu maddede, "İşveren ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az 30 gün önceden bir yazı ile işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge

müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumu'na bildirir" hükmünün yer almasına karşın, işverenin bu bildirimi iki gün önce yaptığı öğrenildi.

## ALANINDA LİDER, İŞÇİ HAKLARINDA SONUNCU

1977 yılında Düzce'de kurulan, şirket merkezi ise İstanbul-Elmadağ'da olan STANDART Profil, yurtiçindeki ve dışındaki otomotiv üreticilerine sızdırmazlık profilleri üreten bir yan sanayi kuruluşu. Türkiye'deki otomotiv yan sanayi firmaları arasında kendi alanında lider olan firma, işçi haklarına, örgütlenme özgürlüğüne, sendikalaşma hakkına gelince en sonda yer alıyor. Firma, ileri teknolojisi sayesinde tekli ya da sertlikte-kauçuktan ya da PVC-TPC-TPE'den mamul sızdırmazlık fitillerini, sac, alüminyum, paslanmaz çelik, tel takviye ve floklu üretiyor. Geliştirici ve tedarikçi bir firma olan STANDART Profil, Türkiye'deki otomotiv sanayi firmalarının tüm ihtiyaçlarına cevap verirken, yurt dışında ise General Motors, Ford, Volkswagen, Audi ve Fiat gibi firmaların Almanya, Belçika, İspanya, Portekiz, İngiltere, İtalya, Polonya, Avustralya, Brezilya, Meksika gibi tüm dünya coğrafyasına dağılmış fabrikalarına sızdırmazlık fitili ihraç ediyor.

## İŞÇİLERİN ÇALIŞMA HAKLARI AĞIR TEHDİT ALTINDA

Sendikamıza üye olan işçilerden otuzunu yasalara aykırı olarak işten atan STANDART Profil işvereni, diğer işçileri de sendikadan istifaya zorluyor. Firma sendikanın görüşme talebini sürekli reddederek, işçilerin örgütlenme-çalışma haklarını çeşitli yöntemlerle, işten atarak, baskı uygulayarak ve tehdit ederek ihlal ediyor. STANDART Profil işvereni, aynı zamanda parça ürettiği çokuluslu otomotiv firmaları Daimler Chreysler ile Volkswagen'in Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ile imzaladığı küresel çerçeve sözleşmeleri hükümlerini de çiğniyor.

Sendikamız uluslararası dayanışmayı sağlamak için sorunu, üyesi olduğumuz Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikası (ICEM) ile Avrupa Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu'na (EMCEF) da götürdü. Ayrıca, STANDART Profil'in otomotiv sektöründeki çokuluslu firmaların tedarikçisi olması nedeniyle gelişmeler, EMCEF aracılığıyla, Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu'na (IMF) da bildirilmiş ve STANDART Profil işverenine müdahale etmesi istenmiştir.

## ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜMÜZ ENGELLENEMEZ

Anayasal ve yasal bir hak olan işçilerin örgütlenme özgürlüğü hiçbir baskı, tehdit ve yıldırma ile engellenemez. STANDART Profil'de sendikal örgütlenmeye ka-

rarlı olan işçilerin bu mücadelesini hiçbir güç alıkoyamaz. Sendikamız Petrol-İş, bu işyerinde örgütlenme mücadelesi veren işçilerimizin her zaman ve her koşulda yanlarında yer alacak, mücadelelerine destek verecek, asla bu mücadeleden vazgeçmeyecektir. STANDART Profil işverenine buradan sesleniyoruz: Sendikalı işçileri işten atmakla, örgütlenme özgürlüğünü engellemekle hiçbir sonuca ulaşamazsınız. Dünya çapındaki yerli ve yabancı firmalara ürettiği yedek parça ile işyerlerini kendi alanında, kendi sektöründe dünya lideri yapan işçilerimizin çalışma haklarına saygı gösterin ve örgütlenme özgürlüklerini engellemeyin.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

25. DÖNEM 4. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

# AB süreci ve sendikaların izleyeceği politikalar

**24 -25 Şubat'ta Pamukkale'de toplanan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda Avrupa Birliği süreci değerlendirilerek, genelde sendikaların özelde ise sendikamızın izlemesi gereken politikalar görüşüldü.**

Sendikamızın, 24-25 Şubat tarihlerinde Pamukkale'de toplanan 25. Dönem, 4. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda AB süreci, AB sosyal politikaları ve sendikaların izlemesi gereken politikalar tartışmalara damgasını vurdu. Açış konuşmasını Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın'ın yaptığı Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda Kristal İş Sendikası Eğitim Dairesi Müdürü Aziz Çelik de, AB, AB Sosyal Politikaları ve Türkiye Sendikal Hareketinin İzlemesi Gereken Politikalar konusunda bir rapor sundu. Çelik'in sunduğu raporun özetini dergimizin kapak sayfalarında bulacaksınız. Örgütlenme, AKP iktidarının özelleştirme uygulamaları, SEKA işçisine destek, SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devri, Hükümetin Sosyal Güvenlik Reformu, Toplu İş Sözleşmeleri da Geneşletilmiş Başkanlar Kurulu'nda değerlendirilen konuların başında yer aldı. Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın yaptığı açış konuşmasında şunları söyledi:

"Geçtiğimiz günlerin en önemli gündemi, 17 Aralık'ta tam üyelik müzakereleri için Türkiye'ye tarih verilmesi idi. 17 Aralık kararlarının en önemli hatta, tek olumlu yanı Türkiye'ye müzakere tarihi verilmesidir.

Ancak, 17 Aralık kararlarına ve sonrasında Fransa ile Avusturya'daki gelişmelere baktığımızda, Türkiye'nin 41 yıllık Avrupa rüyası hiç gerçekleşmeyecek bir rüyaya da dönüşebilir.

Çünkü, bugüne kadar AB'ye üye olmuş hiçbir ülkeye getirilmeyen şartlar Türkiye'ye getirilmiş, Türkiye'ye bitiş mesafesi ve bitiş zamanı belli olmayan, nerede ve ne zaman hangi engellerin çıkacağı kestirilemeyen engelli bir koşu önerilmiştir.

Ülkemizin ve toplumumuzun hassasiyetleri dikkate alınmamış, AB'nin dolaşımla ilgili dört temel kriterinden; sermayenin, malların ve hizmetlerin serbest dolaşımı sağlanırken, işgücünün serbest dolaşımına engeller çıkarılmış, tarım sübvansiyonlarının Türkiye'ye uygulanmayacağı açıklanmıştır.

Avrupa Birliği sürecinin ülkemizin geleceğini derinden etkileyeceği, ekonomik, sosyal ve siyasal alanda köklü değişikliklere yol açacağı, bundan sonra günlük yaşamımızda, iç ve dış politikada artık Avrupa Birliği kriterlerinin belirleyici olacağı, temel hak ve özgürlüklerle, çalışma ve sosyal yaşamı düzenleyen bir dizi değişimin de bu süreçte karşımıza çıkacağının farkında olmalıyız.

## "AB'ye uyum üzerine kafa yoralım"

Onun için, sendika olarak Avrupa'ya girilsin mi, girilmesin mi veya 17 Aralık kararları ne anlama geliyor tartışmalarından ziyade Türkiye'nin yüzünün Avrupa'ya dönük olması gerektiğine inanıyoruz.

Bu düşüncelerle önümüzdeki dönemin sendikal gündeminde de AB belirleyici olacağı için, sendikaların ve sendikal mücadelenin AB'ye uyumu üzerine kafa yormalı, özellikle örgütlenmenin önünü açan, sendikal hak ve özgürlükleri garanti altına alan Anayasal ve Yasal değişikliklerin bir an önce gerçekleştirilmesini talep etmeliyiz.

İşbaşındaki AKP Hükümeti, İMF ve Dünya Bankası'ndan aldığı talimatlarla kamusal alanı tasfiye edip, sosyal devlet uygulamalarını ortadan kaldırmayı kafasına koymuş bir hükümettir.

Bu hükümet; piyasa ekonomisine

# *25 Şubat 2005*

## GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 24-25 Şubat 2005 tarihinde Pamukkale'de toplanarak dünyadaki ve ülkedeki gelişmeleri görüşmüş, Avrupa Birliği uyum sürecini, özelleştirmeleri, örgütlenme faaliyetlerini, toplu iş sözleşmelerini, çalışma hayatını ilgilendiren yasa ve tasarıları, örgüt içinde yaşanan aksaklıkları ve örgütsel yapının güçlendirilmesini ele almıştır. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, ortaya konan görüş ve önerilerin ne şekilde hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulunduktan sonra tüm bu konulara ilişkin yaklaşımlarını aşağıda yer alan sonuç bildirisi ile üyelerimize ve kamuoyuna duyurmayı kararlaştırmıştır.

Ülkemiz, 17 Aralık 2004 tarihinde verilen kararın ardından Avrupa Birliği ile müzakerelerde yeni bir evreye geldi. AB içinde etkin ülkelerin Türkiye'ye yönelik bir "oyalama stratejisi"ni benimsedikleri bu kararla birlikte açıkça görülmüştür. Ülkemizin uzaklaşmasını istemeyen; buna mukabil eşit haklara sahip bir üye olarak aralarına da katılmasını istemeyen bu ülkelerin çifte standartları açığa çıkartılmalıdır. AB, ülkemizin ve toplumumuzun hassasiyetlerini göz önüne almamıştır. İşverenlerin ihtiyaçlarına uygun olarak sermayenin, mal ve hizmetlerin serbest dolaşımını sağlamış, ancak işçilerin serbest dolaşımını engelleme niyeti taşıdığını belli etmiştir. Uygulanacak uyum programları sonucunda çok büyük zarar görecek köylülerimizin ve çiftçilerimizin de sübvansiyonlardan yararlanamayacağı açıklanmıştır.

Ancak, AB sürecine karşı çıkma veya yandaş olma mantığından ziyade, bu müzakere sürecinin sendikaların ve sendikal mücadelenin önünü açacak şekilde yürütülmesi için harekete geçilmelidir. Buna uygun olarak da örgütlenmeyi geliştiren, barajları işçinin özgür iradesini engellemeyecek düzeylere indiren, sendikal hak ve özgürlükleri garanti altına alan yasal ve anayasal değişikliklerin gerçekleştirilmesi talebi ısrarla yükseltilmelidir. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, bu konuda başta

konfederasyonumuz olmak üzere tüm emek örgütlerine ortak hareket etme çağrısında bulunmaktadır.

İşbaşındaki AKP Hükümeti, IMF ve Dünya Bankası'ndan aldığı talimatlarla kamu işletmelerini tasfiye ediyor, sosyal devleti ortadan kaldırıyor. AKP, tarihin gördüğü en piyasacı, en işverenci ve en özelleştirmeci hükümeti olduğunu her yaptığıyla kanıtlamaktadır. Daha önce PETKİM ve TÜPRAŞ'ta yapmak istediklerini şimdi TEKEL ve SEKA'da gerçekleştirmeye çalışıyorlar. SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devri, halkımızın ucuz ilaç ihtiyacını büyük ölçüde karşılayan SSK İLAÇ Fabrikası'nın kapatılması, Köy Hizmetleri'nin kapatılması, Kamu Personel Rejimi adı altındaki düzenlemeler bütünüyle kamusal alanın tasfiye edilmesine ve özelleştirilmesine yöneliktir.

Şu günlerde SEKA, TEKEL, TÜRKİYE DENİZCİLİK İşletmeleri işçilerinin ortaya koyduğu mücadele, özelleştirmelere karşı mücadelenin giderek yaygınlaştığını ve toplumsallaştığını ortaya koymaktadır. Ortak bir irade geliştirme becerisi gösterildiği takdirde bu kıpırtılar dev bir cepheye dönüşecektir. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, 1 Mart tarihinde "sosyal güvenlik, kamu toplu iş sözleşmeleri ve özelleştirmeler" gündemiyle Kocaeli'nde toplanacak olan Türk-İş Başkanlar Kurulu'nda bu durumun göz önüne alınması ve özelleştirme karşıtı mücadelede diğer tüm emek örgütleriyle birlikte daha açık, net ve kararlı bir tutum alınması için elinden gelen her şeyi yapacaktır. Bu arada, Türk-İş Başkanlar Kurulu'na kamu işyerlerinde mağdur edilen geçici işçilerin daimi kadro sorununu acilen gündeme alması için de talepte bulunuyoruz.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz önümüzdeki dönem kamu ve özel toplu iş sözleşmelerinde her işyerinin kendine özgü sorunlarını göz ardı etmeyen bir politika izlenmesi gerektiğini belirtmiştir. Kamu işyerlerindeki en büyük örgüt olarak Türk-İş'in koordinasyonunda çok iyi belirlenmiş taleplerle birlikte ortak ve örgütlü bir mücadele yürütülebilirse, 342 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmeleri, kaybettiklerimizin kazanılması ve iktidarın emek düşmanı politikalarının durdurulması sağlanacaktır.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, gerek özel gerekse kamu toplu iş sözleşmelerinde 4857 sayılı İş Yasası'nın esnek çalışmayı öngören hükümlerinin sözleşmelere monte edilmemesinin ve kazanılmış haklarımızı korumayı esas almanın daha uygun olduğu kararına varmıştır. Hedef, düşük enflasyon ortamında sözleşmelerdeki beklentileri buna uygun olarak

belirlemek ve ücretleri reel olarak artırmak olmalıdır.

Sendikamız, işçi sınıfını oluşturan tüm kesimlere, kadrolusu, geçicisi, müteahhit-taşeron işçilerinden özel güvenlik mensuplarına, mühendislerden kapsam dışı personele dek tüm sektör çalışanlarına yönelen bir politika izlemektedir. Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleri ışığında yürüyen sendikamız, siyasi iktidarların veya sermaye çevrelerinin gölgesine sığınarak işveren sendikacılığı yapanları yılmadan teşhir etmekten vazgeçmeyecektir. Sadece işçi sınıfının öz gücüne güvenerek yürüttüğümüz kampanyalarımızın olumlu sonuçlarını elde etmeye başladığımız görülmektedir. 1 Nisan'da yürürlüğe girecek olan yeni TCK'nın da sendikal hakları kısıtlayanlara karşı hapis cezası öngörmesi, çağdaşlığı kabullenmeyen işverenlere karşı caydırıcı olacaktır. Tüm kurullarımızla birlikte üye kazanmaya yönelerek örgütümüzü Türkiye'nin en güçlü ve etkili sendikası yapma konusunda kararlı olduğumuzu da tüm kamuoyuna beyan ederiz.

Enerji kaynaklarına tek başına el koymak için Afganistan'ı ve Irak'ı işgal eden ABD, Irak'ta beklemediği bir direnişle karşılaşmıştır. Siyaseten Irak'ta yenilen ve mazlum halkların gözünde mahkum edilen ABD, durumu değiştirme umuduyla savaşı Suriye'ye ve İran'a yayma tehditlerinde bulunuyor. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, ABD'nin ülkemizi de savaşın içine sokma amacı ve tehlikesi taşıyan, komşumuz iki ülkeye saldırı girişimini nefretle kınamaktadır. Bu amaçla, işgalin yıldönümü olan 19 Mart'ta Türkiye genelinde yapılacak eylemlere örgüt olarak katılacak ve Irak halkının özgürlüğüne ve bağımsızlığına kavuşması için mücadelemize devam edeceğiz.

5188 sayılı Yasa sonucunda sendikalı olma hakkı elde eden özel güvenlik personeli arkadaşlarımız, örgütlü olduğumuz yerlerde hızla sendikamıza üye olmaktadırlar. Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak gücümüze güç katan tüm güvenlik personeli arkadaşlarımıza örgütümüze hoş geldiniz diyoruz.

Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, sendikalı sendikasız, evde veya işte çalışan tüm kadınlarımızın birlik ve mücadele günü olan 8 Mart gününü kutlarız.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın

# *03 Mart 2005*

## TÜPRAŞ, PARÇALANARAK ELE GEÇİRİLMEK İSTENİYOR!

01.03.2005 tarihli Borsa bülteninde Özelleştirme İdaresi'nin, TÜPRAŞ'taki %65,76 oranındaki kamu payının %14,76'lık kısmını İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda 15,46 YTL üzerinden 03.03.2005 tarihinde yurtdışında yerleşik kurumsal yatırımcılara satmayı planladığı belirtilmektedir.

Bu satışın yapılmasına karar verecek organ ÖYK'dır. ÖİB ancak ÖYK kararlarını uygulamakla yükümlüdür.

- 21.07.2004 tarih ve 207 sayılı Toptan Satış Pazarı'nın Kuruluş ve İşleyiş Esasları'nı düzenleyen genelgenin (V.) maddesinin (A) bendinde; Borsa'da işlem gören tüzel kişilerin şirket hisseleri ile ilgili başvurusunda yer alacak belgeler sıralanarak belirtilmiştir. (ii) Maddesindeki "taraflar tüzel kişi iseler, varsa söz konusu tüzel kişilerin yetkili organlarınca alınan kararların bir örneği ve yetkililerin imza sirküleri" belgelerden biri olarak ifade edilmektedir.

Oysa bu devrin yapılabilmesi için ÖİB'ye özel yetki veren bir ÖYK kararı bulunmamaktadır.

- İlgili genelgenin (vii) bendinde, satış fiyatını belirleme yöntemine ilişkin açıklamaların yapılması yer almaktadır.

15,40 YTL/adet satış bedeline nasıl ulaşıldığı, genelgede belirtilen ölçütlere uygunluğu tartışmalıdır.

Genelgenin 7. maddesindeki işlem fiyatının belirlenmesine ilişkin düzenlemeye göre, TÜPRAŞ hisselerinin 10 günlük ağırlıklı ortalaması 16,7 YTL'dir. Bu ortalamadan yola çıkarak oluşturulması gereken fiyat bandı 13,4 ile 20,1 YTL arasındadır. Toptan satışa yönelik belirlenmiş fiyat ise 15,40 YTL/adettir.

Ağırlıklı ortalama fiyat 16,70 YTL'den bile düşük olan bu satış fiyatı, nasıl ve hangi ölçütlere göre belirlenmiştir?

Alıcı lehine oluşturulan bu fiyat düzeyi, kamu zararına yol açacaktır!

Nisan 2000 tarihinde yapılan halka arz işlemlerinde TÜPRAŞ'ın piyasa değeri 3,9 milyar TL olarak belirlenmiştir. Söz konusu tarihten sonra;

a) 03.09.2001 tarihinde 60 milyon dolar bedelle PETKİM Yarımca kompleksi ve 22.10.2002 tarihinde 16,5 milyon dolar bedelle DİTAŞ, TÜPRAŞ'a devredilmiştir.

b) Master plan kapsamındaki yatırımların %90'lık bölümünün tamamlanarak kuruluşun güçlenmiş olmasına karşın piyasa değeri 3,2 milyar dolara nasıl düşmüştür?

c) Halka arz olarak sunulan bu işlem, esasında kamuya ait %14,6 oranındaki A grubu hisselerinin tamamının bir yabancı fona devridir, yani blok satıştır.

Mayıs 2003 Takasbank verilerine göre yurtdışında yerleşik yabancılar 2000 yılında halka arz edilen %34,24'lük hisselerin %46,6 bölümüne yani TÜPRAŞ'ın toplam sermayesinin %15,4'üne sahip olmuşlardır.

03.03.2005 tarihinde yapılacak satış işlemi ile bu pay, %30,16'ya yükselecek, yabancılar şirketin 1/3'üne sahip olacaklardır.

Şirketin yönetim yapısını tamamen değiştirecek nitelik taşıyan bu devir işleminde Rekabet Kurumu onayı bulunmamaktadır. Bu, ülkemiz açısından telafisi güç bir duruma yol açacaktır.

569,3 milyon YTL (444 milyon dolar) karşılığında yabancı yatırımcılara devredilecek hisselerin bu satış bedeli, 12 Nisan 2005 tarihinde yapılacak TÜPRAŞ Genel Kurulu'nda dağıtılacak kâr bedelleri (yaklaşık 84 milyon YTL'nin geri ödenmesiyle) bir ay dokuz gün sonra yaklaşık 486 milyon YTL'ye düşecektir.

Gerek hisse bedellerinin baskılanma ile düşürülmesi nedeniyle, gerekse bir yıl beklendiği için kâr payı alacak küçük yatırımcıların aleyhine haksız işlemler yapılmaktadır.

Ülkemizin en gözde sanayi kuruluşu olan TÜPRAŞ, dün olduğu gibi bugün de hukuksuz, arkasında kimlerin olduğunu bilmediğimiz şaibeli özelleştirme

uygulamalarıyla parçalanarak yok edilmek istenmektedir.

Sendikamız, 02.03.2005 tarihinde hemen harekete geçerek bu devir işlemine karşı yargıya başvurmuştur.

Örgütlü gücümüzü harekete geçirme ve kamuoyunu bilgilendirme girişimlerimiz sürdürülecektir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *08 Mart 2005*

## TÜPRAŞ HİSSELERİNİN İMKB'DE SATIŞIYLA İLGİLİ DAVA: ANKARA 12. İDARE MAHKEMESİ ÖİB'DEN SAVUNMA İSTEDİ

Ankara 12. İdare Mahkemesi, TÜPRAŞ'taki %65,76 kamu payının %14,76 oranındaki kısmının İMKB'de 03.03.2005 tarihinde satışa sunulmasıyla ilgili, Petrol-İş Sendikası tarafından açılan, işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması davasında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan savunma istedi.

Petrol-İş Sendikası tarafından yapılan açıklamaya göre, başkan Gürsel Mekik, üyeler Yüksel Sarıca ve Nizam Taşdemir'den oluşan Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 07.03.2005 tarihli, oybirliğiyle aldığı karar şöyle:

"Olayın niteliğine ve davanın durumuna göre yürütmenin durdurulması isteminin, davalı İdare'nin birinci savunması alındıktan veya yasal savunma verme süresi geçtikten sonra incelenmesine, 2577 sayılı Kanun'un 16. maddesinin 5. fıkrası uyarınca dava konusu işleme ilişkin tüm bilgi ve belgeleri içeren işlem dosyasının aslı veya onaylı bir örneğinin İdare'nin savunması ile birlikte, Mahkeme Başkanlığı'na gönderilmesi gerektiğinin davalı İdare'ye duyurulmasına, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 4. fıkrası gereğince savunma verme süresinin (15) gün olarak belirlenmesine, 07.03.2005 tarihinde oybirliğiyle karar verildi."

PETROL-İŞ NEDEN DAVA AÇTI?

Petrol-İş Sendikası Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın (ÖİB) TÜPRAŞ'ta sahip olduğu %65,76 oranındaki hissesinin %14,76'lık bölümünü İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda (TSP) yurtdışına yönelik kurumsal yatırımcılara satma kararında, işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması için 02 Mart 2005 tarihi itibariyle Ankara 12. İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

ÖİB kararı ile TÜPRAŞ hisselerinin 03.03.2005 tarihinde 15,40 YTL'den satıl-

TÜPRAŞ HİSSELERİNİN İMKB'DE SATIŞIYLA İLGİLİ DAVAMIZ SÜRÜYOR

# 12. İdare Mahkemesi ÖİB'den savunma istedi

**Ankara 12. İdare Mahkemesi, Tüpraş'taki yüzde 65.76 kamu payının yüzde 14.76 oranındaki kısmının İMKB'de, 3. 3. 2005 tarihinde satışa sunulmasıyla ilgili, Sendikamız tarafından açılan işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması davasında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan savunma istedi.**

*Ankara 12. İdare Mahkemesi, Tüpraş'taki yüzde 65.76 kamu payının yüzde 14.76 oranındaki kısmının İMKB'de, 3.3. 2005 tarihinde satışa sunulmasıyla ilgili, Sendikamız tarafından açılan, işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması davasında, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan savunma istedi. Başkan Gürsel Mekik, üyeler Yüksel Sarıca ve Nizam Taşdemir'den oluşan Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 07.03. 2005 tarihli, oybirliğiyle aldığı karar şöyle:*

"Olayın niteliğine ve davanın durumuna göre yürütmenin durdurulması isteminin, davalı İdare'nin birinci savunması alındıktan veya yasal savunma verme süresi geçtikten sonra incelenmesine, 2577 sayılı Kanun'un 16. maddesinin 5. fıkrası uyarınca dava konusu işleme ilişkin tüm bilgi ve belgeleri içeren işlem dosyasının aslı veya onaylı bir örneğinin İdare'nin savunması ile birlikte, Mahkeme Başkanlığı'na gönderilmesi gerektiğinin davalı İdare'ye duyurulmasına, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 4. fıkrası gereğince savunma verme süresinin (15) gün olarak belirlenmesine, 07.03. 2005 tarihinde oybirliğiyle karar verildi."

Sendikamız Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın (ÖİB) Tüpraş'ta sahip olduğu yüzde 65.76 oranındaki hissesinin yüzde 14.76'lık bölümünü İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda (TSP) yurtdışına yönelik kurumsal yatırımcılara satma kararında, işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması için 02 Mart 2005 tarihi itibariyle Ankara 12. İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

ÖİB kararı ile, Tüpraş hisselerinin 03.03.2005 tarihinde 15.40 YTL'den satılması öngörülmüş ve hisseler 04 Mart tarihinde İMKB TSP'de 444 milyon dolara yabancı fonlara satılmıştı.

Hisse satış işleminin hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle açılan dava dilekçesinde, satış işleminin 4046 sayılı Yasa'ya aykırı olduğu ve Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) kararı bulunmadığı, 4054 sayılı Rekabet Yasası ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde Rekabet Kurumu onayı alınmadığı, satış kararı ve başvuru sürecinin Borsa mevzuatına aykırı olduğu belirtildi. Sendikamız, hisse satış işleminde yürütmenin durdurulması ve iptali istemini içeren dava dilekçesinde şu konularda satış işlemine itiraz etti:

**" 1. Davalı İdare bu yöntemle özelleştirme yapmak/hisse satışı gerçekleştirmek hak ve yetkisine sahip değildir.**

Davalı İdare, borsaya bildirdiği açıklamasında bu işlemi hangi yetkiye dayalı olarak yaptığının açıklamasını yapmamıştır. Bilindiği gibi 4046 sayılı yasaya göre, asli karar organı Özelleştirme Yüksek Kurulu olup, ÖİB, sadece, ÖYK tarafından alınan kararları uygulama merciidir. 4046 sayılı yasanın ÖYK'nın görevlerini düzenleyen 3. maddesinde,

c) Kuruluşların; satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar ile devredilmelerine ilişkin özelleştirme yöntemlerinden hangisi ile özelleştirileceğini belirlemek,

d) Özelleştirme programına alınan kuruluşların "satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflarla gerçek ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine devredilmesi" yöntemleriyle (1.8.2003 Tarih ve 4971 sayılı Kanunla Değişik) yapılan ihaleler sonucunda ihale komisyonlarınca verilen nihai kararları onaylamak, denilerek bu yetki ortaya konulmuştur.

Böylesi bir satış işleminin yetki yönünden değerlendirilmesi için, öncelikle, ÖYK tarafından ÖİB'ye açık bir şekilde işlemin

ması öngörülmüş ve hisseler 4 Mart tarihinde İMKB TSP'de 445 milyon dolara yabancı fonlara satılmıştı.

Hisse satış işleminin hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle açılan dava dilekçesinde, satış işleminin 4046 sayılı Yasa'ya aykırı olduğu ve Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) kararı bulunmadığı, 4054 sayılı Rekabet Yasası ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde Rekabet Kurumu onayı alınmadığı, satış kararı ve başvuru sürecinin Borsa mevzuatına aykırı olduğu belirtildi.

Sendika hisse satış işleminde yürütmenin durdurulması ve iptali istemini içeren dava dilekçesinde şu konularda satış işlemine itiraz etti:

*1. Davalı İdare bu yöntemle özelleştirme yapmak/hisse satışı gerçekleştirmek hak ve yetkisine sahip değildir.*

Davalı İdare, Borsa'ya bildirdiği açıklamasında bu işlemi hangi yetkiye dayalı olarak yaptığının açıklamasını yapmamıştır. Bilindiği gibi 4046 sayılı Yasa'ya göre, asli karar organı Özelleştirme Yüksek Kurulu olup, ÖİB sadece, ÖYK tarafından alınan kararları uygulama merciidir. 4046 sayılı Yasa'nın ÖYK'nın görevlerini düzenleyen 3. maddesinde;

- Kuruluşların; satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar ile devredilmelerine ilişkin özelleştirme yöntemlerinden hangisi ile özelleştirileceğini belirlemek,
- Özelleştirme programına alınan kuruluşların "satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflarla gerçek ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine devredilmesi" yöntemleriyle (01.08.2003 tarih ve 4971 sayılı Kanun ile değişik) yapılan ihaleler sonucunda ihale komisyonlarınca verilen nihai kararları onaylamak denilerek bu yetki ortaya konulmuştur.

Böylesi bir satış işleminin yetki yönünden değerlendirilmesi için, öncelikle, ÖYK tarafından ÖİB'ye açık bir şekilde işlemin yapılması için yetki verilip verilmediğinin incelenmesi gerekmektedir. TÜPRAŞ hisselerinin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satışının yapılabilmesine ilişkin alınmış bir ÖYK kararı bulunmamaktadır. İşlem öncesinde bu konuda alınmış ve kamuya duyurulmuş bir ÖYK kararı yoktur. TÜPRAŞ ile ilgili mevcut 12.10.1999 tarihli ÖYK ka-

rarı, İdare'ye, genel anlamada 4046 sayılı Yasa hükümlerine göre satış yetkisi veren bir karardır.

Oysa İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satış yapılabilmesi için özel yetki veren bir ÖYK kararının varlığı şarttır. İdare, 2002 yılında PETROL OFİSİ A.Ş.'nin %25,8 oranındaki hissesinin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satılabilmesi için işlem yaptığında, önce 2002/41 sayılı ÖYK kararı alınmıştır. Bu ÖYK kararında, açık bir şekilde, İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satış yapılabilmesi için İdare'ye yetki verilmiş, satışın hangi fiyattan ve hangi koşullarda olacağı düzenlenmiş ve bu ÖYK kararı sonrası alıcı ile satıcı arasında 31.07.2002 tarihli 'hisse satış sözleşmesi' imzalanması sonrası satış yapılabilmiştir.

Şimdiyse, ortada yetki veren ÖYK kararı olmadan, hisse satış sözleşmesi imzalanmadan iki günlük bir sürede hisse satışı yapılmak istenilmektedir. Bu husus, dava konusu işlemin açık bir şekilde 4046 sayılı Yasa hükümlerine aykırılığını ortaya koymaktadır.

*2. Rekabet Kurumu onayı bulunmamaktadır.*

Satılmak istenilen hisse oranı %14,76'dır. Önemli sayılabilecek oranda bir hisse satılmak istenilmektedir. Böylesi bir satış öncesi 4054 sayılı Rekabet Yasası ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde Rekabet Kurumu'ndan onay alınma zorunluluğu bulunmaktadır. Rekabet Yasası hükümlerine göre bu işlem birleşme/devralma niteliğindedir. Bu birleşme/devralmanın geçerli olabilmesi için öncesinde Rekabet Kurumu'na bildirim ve onay alınması yasal zorunluluktur. Bu olmadan işlem tesisi hukuka aykırı olacaktır. Bu yönüyle de işlem yetki yönünden sakattır.

*3. Satış kararı ve başvuru süreci Borsa mevzuatına aykırıdır.*

İMKB'de toptan satışları içeren en son düzenleme, 21.07.2004 tarihinde İMKB tarafından yayımlanan 'Toptan Satışlar Pazarı'nın (TSP) Kuruluş ve İşleyiş Esasları' ismini taşıyan 207 sayılı genelgedir.

Bu genelgenin 'V. Başvuru ve başvuruda istenen belgeler' başlıklı maddesinde, 'TSP'de satış başvuruları, işlem yapılmasının talep edildiği tarihten asgari üç işgünü öncesinden Borsa Başkanlığı'na gerekli tüm bilgi ve belgelerle birlikte tam olarak yapılır. TSP'de satış başvurularında talep edilen işlem tarihi SPK'nın ilgili düzenlemelerinde belirtilen minimum süreden erken olamaz' hükmü bulunmaktadır. Bu düzenleme ile en az asgari üç işgünü öncesinde

Borsa'ya başvuru yapılması gerekirken, 03.03.2005 tarihinde yapılmak istenilen satış ile ilgili Borsa'ya 01.03.2005 tarihinde başvuru yapılmıştır. Bu nedenle başvuru süre yönünden hukuka aykırıdır.

Ayrıca, belirlenen satış fiyatı olan 15,40 YTL'ye nasıl ulaşıldığı belirsizdir. TÜPRAŞ hisseleri 01.03.2005 tarihinde 16,80 YTL üzerinden işlem görmüştür. Daha düşük bir satış fiyatı belirlenmesinin gerekçesi bilinmediği gibi Nisan 2005 ayında genel kurul düzenleyerek 2004 yılı kârının ortaklarına dağıtılması kararı alacak TÜPRAŞ'ta, bir ay öncesinde, normal işlem fiyatının daha altında bir fiyat ile satış yapılmak istenilmesi, kanımızca kamu yararına aykırı olacaktır.

YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİ HAKKINDA

Satış kararı kamuoyuna 01.03.2005 tarihinde Borsa aracılığıyla duyurulmuştur. Satışın gerçekleştirilmek istenildiği tarih ise 03.03.2005'dir, yani duyurudan sonraki iki gün içinde. Yetki yönünden açık bir şekilde hukuka aykırı olan bu işlemin yürütmesinin durdurulması öncelikli bir durum olarak karşımıza çıkmaktadır. Yürütmenin durdurulmaması halinde yurt dışında yerleşik yatırımcılara hukuka aykırı bir şekilde satış gerçekleştirilmiş olacak ve bunun da ötesinde, İdare'nin hukuka aykırı tutumundaki ısrarı nedeniyle ülkemiz güç durumda kalacaktır.

TÜPRAŞ gibi ülkenin gözbebeği ve en büyük şirketinin, üstelik de yoğun bir şekilde tartışılan bir yıllık bir ihale sürecinin ardından, sessiz sedasız ve toplam üç günlük sürede, kim olduğu bilinmeyen 'yurt dışında yerleşik yabancı kurumsal yatırımcılara' satılmak istenilmesi birçok soru işaretini de içeren bir başka ÖİB uygulaması olmaktan öte bir anlam içermemektedir.

Bu nedenle, dosyanın ivedilikle ele alınmasını, bariz hukuka aykırılık ve telafisi mümkün olmayan durumların oluşmasının engellenebilmesi için, İdare'nin savunması alınıncaya kadar yürütmenin durdurulmasını talep zorunluluğu doğmuştur."

Dava dilekçesinde, yukarıda belirtilmeye çalışılan hususlar doğrultusunda;

1. TÜPRAŞ'ta bulunan kamu hissesinden %14,76 oranındaki hissenin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda 15,40 YTL bedel üzerinden 03.03.2005 tarihinde yurt dışında yerleşik kurumsal yabancı yatırımcılara satışına dair ÖİB kararının iptaline,

2. Satışın 01.03.2005 tarihinde kamuoyuna duyurulması ve 03.03.2005 tarihinde yapılmak istenilmesi karşısında, dosyanın ivedilikle incelenmesi ile İdare'nin savunması alınıncaya kadar yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi, akabinde, dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması istendi.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *18 Mart 2005*

**TÜM BARIŞSEVERLER VE EMEK PLATFORMU 19 MART'TA KADIKÖY MİTİNGİNDE:**
**"ABD IRAK'TAN ÇEKİL! İRAN'A, SURİYE'YE DOKUNMA! SAVAŞ İSTEMİYORUZ"**

Tüm dünyada barış örgütleri 19 Mart'ı Küresel Eylem Günü ilan ettiler. 19 Mart'ta dünyanın dört bir yanında düzenlenecek mitinglerde milyonlarca barışsever alanlara çıkarak barış istemlerini haykıracaklar.

Türkiye'de de barışseverler, Emek Platformu ve yüzlerce sivil toplum örgütü ile birlikte bir miting düzenliyorlar.

"ABD IRAK'TAN ÇEKİL! İRAN'A, SURİYE'YE DOKUNMA! SAVAŞ İSTEMİYORUZ"

Miting 19 Mart 2005 Cumartesi günü saat 12.00'da Kadıköy meydanında yapılacak. Mitinge Petrol-İş Sendikası da kitlesel olarak katılacak.

Mitingde, Türk-İş adına Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın konuşma yapacak.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

19 MART-IRAK'IN İŞGALİNİN 2. YILINDA İŞÇİ VE EMEKÇİLER ALANLARDA HAYKIRDI:

# "ABD, Ortadoğu'dan Defol, Savaş İstemiyoruz"

**Sendikamız Petrol-İş'in de yoğun bir katılımıyla gerçekleştirilen ve İstanbul-Kadıköy'de düzenlenen mitingte binlerce barışsever işçi ve emekçi, "ABD Ortadoğu'dan Defol, İran,a, Suriye'ye Dokunma, Savaş İstemiyoruz" diye haykırdı. Mitingde Türk-İş adına Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın konuştu.**

Irak'ın işgalinin ikinci yılında, 19 Mart günü Türkiye ile birlikte dünyanın dört bir yanında düzenlenen mitinglerde milyonlarca barışsever ABD'yi protesto etti. Sendikamız Petrol-İş'in de yoğun bir katılımıyla gerçekleştirilen ve İstanbul-Kadıköy'de düzenlenen "ABD Irak'tan Çekil! İran'a, Suriye'ye Dokunma! Savaş İstemiyoruz" mitingine binlerce barışsever işçi ve emekçi katıldı.

19 Mart, tüm dünyadaki ve ülkemizdeki barış örgütleri tarafından Küresel Eylem Günü ilan edildi. 19 Mart'ta, Türkiye ile birlikte dünyanın dört bir yanında düzenlenen mitinglerde milyonlarca barışsever alanlara çıkarak barış istemlerini haykırdılar.

Ülkemizde de barışseverler, Emek Platformu ve yüzlerce sivil toplum örgütlerinin katıldığı mitingler yapıldı. İstanbul'da yapılan mitinge Sendikamız Petrol-İş de kitlesel bir şekilde katıldı.

Aliağa, İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu, Gebze, Kırıkkale, Yarımca, Ankara, Takya, Kocaeli şubelerimiz başta olmak üzere Sendikamızın yoğun bir katılım gösterdiği mitingte Türk-İş adına Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın konuşma yaptı.

Türkiye'nin birçok şehrinden gelen binlerce işçi ve emekçi, ABD'yi lanetleyerek tüm dünya ile birlikte 'ABD Ortadoğu'dan defol' diye haykırdılar. Binlerce işçi, kamu emekçisi, öğrenci, demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerin katıldığı mitingte, "Direniş sürecek, işgal bitecek", "Gün gelecek devran dönecek ABD halklara hesap verecek", "ABD Ortadoğu'dan Defol, Savaş İstemiyoruz" sloganları atıldı ve dünyanın birçok yerinde aynı anda eylem yapan barışseverlerle dayanışma gösterildi.

KESK, DİSK, Türk-İş, HAK-İş, TMMOB ve TTB gibi kitle örgütleri ve EMEP, ÖDP, TKP, CHP gibi siyasi partilerin katıldığı miting Haydarpaşa'dan Kadıköy iskele meydanına kadar davullar eşliğinde çalınan marşlar, türküler ve halaylarla başladı.

"Emekçiler savaşsız bir dünya için birleşin" "Kahrolsun emperyalizm-siyonizm" "İşgale değil, direnişe destek," "Savaş örgütü NATO dağıtılsın" pankartlarını taşıyan barışseverler, "ABD kuklası iktidar istemiyoruz" sloganıyla da AKP Hükümeti'ni protesto ettiler.

# *19 Mart 2005*

## SENDİKAMIZIN YOĞUN KATILIM GÖSTERDİĞİ IRAK'IN İŞGALİNİN İKİNCİ YILINDAKİ MİTİNGDE, İŞÇİ VE EMEKÇİLER ALANLARDA HAYKIRDI: "ABD ORTADOĞU'DAN DEFOL, SAVAŞ İSTEMİYORUZ"

Milyonlarca barışsever tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi Türkiye'de de ABD tarafından Irak'ın işgal edilmesini protesto etti. Sendikamız Petrol-İş'in de yoğun bir katılımıyla gerçekleştirilen ve İstanbul-Kadıköy'de düzenlenen mitingde binlerce barışsever işçi ve emekçi, "ABD Ortadoğu'dan Defol, İran'a, Suriye'ye Dokunma, Savaş İstemiyoruz" diye haykırdı.

Mitingde Türk-İş adına konuşma yapan sendikamızın genel başkanı Mustafa Öztaşkın, "Ülkemizin dört bir yanından gelip Kadıköy meydanını dolduran güzel ülkemizin barışsever insanları! Bugün başta Irak olmak üzere bütün işgallere karşı dünyanın barışsever insanlarının ayağa kalktığı gündür. Bugün küreselleşme adı altında savaşı, şiddeti, açlığı ve yoksulluğu bize reva görenlere karşı "bir başka dünya mümkündür" diyenlerin ayağa kalktığı gündür" dedi.

Öztaşkın konuşmasını, "Bir ülkeyi işgal etmek ve ülke ekonomisini yıkıma götürmek sadece topla, tüfekle olmuyor. Türkiye de ekonomik işgal ve ekonomik yıkımla karşı karşıyadır. İşte toplumsal emeğimizin birikimi olan kamu kuruluşlarımız yani SEKA, TEKEL, PETKİM, TÜPRAŞ, THY, TELEKOM, Şeker fabrikaları, enerji santrallerimiz, SSK, Köy Hizmetleri özelleştirme adı altında ya kapatılıyor ya da birilerine peşkeş çekiliyor" diye sürdürdü.

Irak'ın işgalinin ikinci yılında, 19 Mart günü Türkiye ile birlikte dünyanın dört bir yanında düzenlenen mitinglerde milyonlarca barışsever ABD'yi protesto etti. Sendikamız Petrol-İş'in de yoğun bir katılımıyla gerçekleştirilen ve İstanbul-Kadıköy'de düzenlenen "ABD Irak'tan Çekil! İran'a, Suriye'ye Dokunma! Savaş İstemiyoruz" mitingine binlerce barışsever işçi ve emekçi katıldı. 19 Mart, tüm dünyadaki ve ülkemizdeki barış örgütleri tarafından Küre-

sel Eylem Günü ilan edildi. 19 Mart'ta, Türkiye ile birlikte dünyanın dört bir yanında düzenlenen mitinglerde milyonlarca barışsever alanlara çıkarak barış istemlerini haykırdılar. Ülkemizde de barışseverlerin, Emek Platformu'nun ve yüzlerce sivil toplum örgütlerinin katıldığı mitingler yapıldı. İstanbul'da yapılan mitinge sendikamız Petrol-İş de kitlesel bir şekilde katıldı. Aliağa, İstanbul 1 Nolu, Gebze, Kırıkkale, Yarımca, Ankara, Trakya ve Kocaeli şubelerimiz başta olmak üzere sendikamızın yoğun bir katılım gösterdiği mitingde Türk-İş adına genel başkanımız Mustafa Öztaşkın konuşma yaptı.

KESK, DİSK, Türk-İş, HAK-İŞ, TMMOB ve TTB gibi kitle örgütleri ve EMEP, ÖDP, TKP, CHP gibi siyasi partilerin katıldığı miting Haydarpaşa'dan Kadıköy iskele meydanına kadar davullar eşliğinde çalınan marşlar, türküler ve halaylarla başladı. "Emekçiler Savaşsız Bir Dünya İçin Birleşin" "Kahrolsun Emperyalizm-Siyonizm", "İşgale Değil, Direnişe Destek", "Savaş Örgütü NATO Dağıtılsın" pankartlarını taşıyan barışseverler, "ABD Kuklası İktidar İstemiyoruz" sloganıyla da AKP Hükümeti'ni protesto ettiler.

Türkiye'nin birçok şehrinden gelen binlerce işçi ve emekçi, ABD'yi lanetleyerek tüm dünya ile birlikte 'ABD Ortadoğu'dan Defol' diye haykırdılar. Binlerce işçi, kamu emekçisi, öğrenci demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerin katıldığı mitingde, "Direniş Sürecek, İşgal Bitecek", "Gün Gelecek Devran Dönecek, ABD Halklara Hesap Verecek", "ABD Ortadoğu'dan Defol, Savaş İstemiyoruz" sloganları atıldı ve dünyanın birçok yerinde aynı anda eylem yapan barışseverlerle dayanışma gösterildi.

ÖZTAŞKIN: TÜRKİYE'YE YÖNELECEKLER

Mitingde Türk-İş adına konuşma yapan genel başkanımız Mustafa Öztaşkın şunları söyledi:

"Ülkemizin dört bir yanından gelip Kadıköy meydanını dolduran güzel ülkemizin barışsever insanları! Hepinizi Petrol-İş Sendikası ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Bugün başta Irak olmak üzere bütün işgallere karşı dünyanın barışsever insanlarının ayağa kalktığı gündür. Bugün küreselleşme adı altında savaşı, şiddeti, açlığı ve yoksulluğu bize reva görenlere karşı "bir başka dünya mümkündür" diyenlerin ayağa kalktığı gündür. İki yıl önce bugün Amerikan ve İngiliz füzeleri Irak halkının üzerine düşmeye başlamıştı. Birleşmiş Milletler kararı dahi olmadan uluslararası hukuk kuralları ihlal edilerek Irak işgal edildi. Her taraf yakıldı, yıkıldı. Irak

ekonomisiyle, tarihiyle, kültürüyle, her şeyiyle yağmalandı, talan edildi.

Hepimiz çok iyi biliyoruz ki bu işgalin gerçek nedeni ne Saddam'ın diktatörlüğü ne de Irak'ın elinde nükleer silahların bulunmasıdır. Bu işgal emperyalist bir işgaldir. Bu işgal çokuluslu petrol şirketlerinin işgalidir. Kısacası, bu işgal Ortadoğu'nun enerji kaynaklarını ele geçirmenin işgalidir.

*Değerli dostlar,*

Ortadoğu'da ve Türkiye'nin içinde bulunduğu coğrafyada üç önemli enerji kaynağı bulunmaktadır. Petrol, su ve bor madeni. Petrol Ortadoğu'dadır, Suudi Arabistan'dadır, Irak'tadır, İran'dadır, Suriye'dedir. Su ve bor ise Türkiye'dedir. İşte onun içindir ki Irak'ta başlayan işgalde sıraya yavaş yavaş komşularımız İran ve Suriye alınmak istenmektedir. Ortadoğu'nun enerji kaynaklarını ele geçirmek için yapılan bu işgalde Türkiye de sıraya alınmak istenmektedir. Çünkü Ortadoğu'daki petrol kadar önemli olan su bizdedir. Yine 21. yüzyılın enerjisi olarak görülen ve çok değişik kullanım alanları olan bor madeninin dünya rezervinin %70'i bizdedir. Onun için sırayla gelecekler, önce İran'ı, Suriye'yi hedefleyecekler, arkasından Türkiye'ye yöneleceklerdir. Bu amaç ve hedeflerini BOP ve GOP olarak açıkça ortaya koymaktadırlar. Yani dostlar ülkemiz işgal altındadır.

İşgalciler kendi bataklıklarına bizi çekmek için uğraşıyorlar. Komşularımızla kavga etmemiz için çaba gösteriyorlar. Cumhurbaşkanımıza "Suriye'ye gitme" deme cüretinde bulunuyorlar.

Herkes şunu çok iyi bilsin. Bu ülkenin insanları onurludur. Başları diktir. Bizler işgali yaşamış bir ulusun çocuklarıyız.

Nasıl ki ülkemizi işgal edenlere geçmişte derslerini verdiysek bugün de bizi tehdit edenlere ülkemizi kendi bataklıklarına çekmek isteyenlere derslerini vermeyi biliriz. Irak halkı da işgalcilere derslerini verecektir. Bugün işgalcilere karşı direnen Irak'ın şehirleri yarın bizim Antepimiz, Urfamız, Maraşımız gibi kahraman Bağdat, Şanlı Felluce gibi isimlerle anılacaktır.

*Değerli dostlar,*

Bu ülkeyi işgal etmek ve ülke ekonomisini yıkıma götürmek sadece topla, tüfekle olmuyor. Türkiye ekonomik işgal ve ekonomik yıkımla karşı karşıyadır. İşte toplumsal emeğimizin birikimi olan kamu kuruluşlarımız yani SEKA, TEKEL, PETKİM, TÜPRAŞ, THY, TELEKOM, Şeker fabrikaları, enerji sant-

rallerimiz, SSK, Köy Hizmetleri özelleştirme adı altında ya kapatılıyor ya da birilerine peşkeş çekiliyor.

O zaman özelleştirmeye karşı direniş aynı zamanda ülkemizin ekonomik işgaline karşı da direniştir. Özelleştirmeye karşı direniş aynı zamanda savaşa karşı direniştir. Özelleştirmeye karşı direniş aynı zamanda küreselleşmeye karşı direniştir. Geliniz hep birlikte özelleştirmeye karşı çıkalım.

*Değerli dostlar,*

Savaş kapitalizmin bir yerde yaşam kaynağıdır. Onun için savaşlara, işgallere ve sömürüye karşı duruş aynı zamanda kapitalizme, emperyalizme ve onun yeni adı küreselleşmeye karşı duruştur. Biz emekçiler adaletin, eşitliğin, özgürlüğün hakim olduğu bir dünyada barış içinde yaşamak istiyoruz. Savaş değil, barış istiyoruz. Geliniz hep birlikte barış talebimizi bir kez daha yineleyelim. Geliniz işgalcilere de ülkemizi ortaçağın karanlığına sürüklemek isteyen AKP'ye karşı da sesimizi daha gür yükseltelim. Geliniz bir buçuk ay sonra 1 Mayıs alanlarında hep birlikte buluşalım."

SOĞANCI: DÜNYADA KÜRESEL DİRENİŞ VAR

Miting Tertip Komitesi adına açılış konuşmasını gerçekleştiren TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı konuşmasında, "İşgalin ikinci yılında bütün dünyadaki dostları ile omuz omuza durmaya gelenler hoş geldiniz. Dünyada bugün kan var, gözyaşı var, ölüm var, açlık var, yoksulluk var. Ama bugün dünyada küresel direniş de var" dedi ve şunları söyledi:

"Bugün barıştan yana olmak, Irak'ta ve Filistin'de yaşananlara karşı tüm dünya barış ve demokrasi güçleriyle yan yana olmaktır. Şimdi dünya halkları ile birlikte Bush ve işbirlikçilerine karşı durma, tüm gücümüzle sermaye saldırılarına direnme zamanıdır."

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ise işgal altında ezilen Ortadoğu halklarının her gün daha da yoksullaştığını söyledi ve "bunun bedelini de emekçi sınıflar olarak bizler ödüyoruz" dedi.

IRAK'IN İŞGALİ DİĞER İLLERDE DE PROTESTO EDİLDİ

ABD'nin Irak'ı işgali, Ankara'da düzenlenen yürüyüşle de protesto edildi. Türkiye'nin içişlerine müdahale ile öne çıkan ve istifasını açıklayan ABD An-

kara Büyükelçisi Eric Edelman da bu yürüyüşlerde protesto edildi. Yürüyüşçüler, "Edelman Gidiyor, Sıra Erdoğan'da" sloganı attılar. Sendikalar, kitle ve meslek örgütleri, dernek ile partiler ABD'nin başta Irak olmak üzere Ortadoğu ülkelerini işgal planlarını, emperyalist yayılmacı politikaları ve işbirlikçilerini protesto ettiler.

İşgalin ikinci yılı Mersin'de yapılan yürüyüşlerle de protesto edildi. Mersin Demokrasi Platformu Girişimi'nin organize ettiği yürüyüşe siyasi parti, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri katıldı.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

DÜN "KARA DELİK"Tİ, BUGÜN SANAYİ DEVİ OLARAK SUNULUYOR

# Petkim ne kara delik ne de kamburdur

**Petkim'in halka arz, blok satış, büyüyerek özelleştirme gibi her ne yöntemle olursa olsun özelleştirmeye konu edilmesi toplum çıkarına olmayacaktır. Petkim'in yarattığı kaynaklar, borca, harca ve başka alanlara hiçbir biçimde aktarılmamalı ve yatırımlarda yararlanılmalıdır.**

ARAŞTIRMA SERVİSİ

Petrokimya sanayi, temel hammaddeleri nafta, gazyağı gibi rafineri ürünleri veya doğalgaz olan ve organik ilk, ara ve son maddeleri üreten bir sanayi dalıdır. Az sayıda hammaddeden elde edilmesine rağmen ticari konumda binlerce nihai ürün üretilmektedir. Plastik ambalaj, tekstil, kauçuk, lastik, uzay, deterjan, inşaat, boya, otomotiv, elektronik, tarım vs. gibi geniş bir sanayi paledine girdi sağlamaktadır. Bütün dünyada, 1960'lı yıllarda kamu girişimiyle sanayileşme politikalarında petrokimya sanayi önemli bir hedef olarak görülmüştür. Günümüzde 500 milyar dolar pazar değerine sahip olan petrokimya sanayi, dünya kimya sanayinin %30'unu, toplam ticaret hacminin ise %8'ini oluşturmaktadır.

## İmalat sanayinin dinamik gücü

Petrokimya sanayi, sanayileşmiş ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de de 1960'larda kamu eliyle sanayileşme sürecinin hızlandırılması ve ileri teknolojilerin özümsenmesi politikalarında öncelik verilen ve aynı zamanda 1950-1960 döneminde kurulan petrol rafinerileri ürünlerinin değerlendirileceği bir sektör olarak görülmüştür.

6.4.1965 tarihinde TPAO ve Emekli Sandığı ortaklığı olarak İzmit/Yarımca'da ilk petrokimya kompleksi yatırımı başlatılmıştır. Kurulduğu yıllarda Türkiye petrokimya ürün talebinin tamamını karşılayan Petkim, zamanla artan talebi karşılayamaz duruma gelmiştir. Artan talebe uygun olarak 1979'da ikinci, 1986'da üçüncü ve 1991 yılında dördüncü kompleksin hizmete geçmesi DPT programlarında yer almıştır.

Ancak 1979 yılında İzmir/Aliağa'da yatırımlarına başlanan 2. Petkim

# *31 Mart 2005*

## DÜN "KARA DELİK"Tİ, BUGÜN SANAYİ DEVİ OLARAK SUNULUYOR

**PETKİM ne kara delik ne de devletin sırtındaki kamburdur.**

PETKİM'in halka arz, blok satış, büyüyerek özelleştirme gibi her ne yöntemle olursa olsun özelleştirmeye konu edilmesi toplum çıkarına olmayacaktır. PETKİM, rafineri ile petrokimya sanayisinin entegrasyonunu sağlayacak ve yeni petrokimya kompleksi kuracak birikim, deneyim, bilgi, güç ve potansiyeline sahiptir. Bunun için yarattığı kaynaklar, borca, harca ve başka alanlara hiçbir biçimde aktarılmamalı ve yatırımlarda yararlanılmalıdır.

Petrokimya sanayi, temel hammaddeleri nafta, gazyağı gibi rafineri ürünleri veya doğalgaz olan ve organik ilk, ara ve son maddeleri üreten bir sanayi dalıdır. Az sayıda hammaddeden elde edilmelerine rağmen ticari konumda binlerce nihai ürün üretilmektedir. Plastik ambalaj, tekstil, kauçuk, lastik, uzay, deterjan, inşaat, boya, otomotiv, elektronik, tarım vs. gibi geniş bir sanayi paledine girdi sağlamaktadır. Bütün dünyada, 1960'lı yıllarda kamu girişimiyle sanayileşme politikalarında petrokimya sanayi önemli bir hedef olarak görülmüştür. Günümüzde 500 milyar dolar pazar değerine sahip olan petrokimya sanayi, dünya kimya sanayinin %30'unu, toplam ticaret hacminin ise %8'ini oluşturmaktadır.

İMALAT SANAYİNİN DİNAMİK GÜCÜ

Petrokimya sanayi, sanayileşmiş ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de de 1960'larda kamu eliyle sanayileşme sürecinin hızlandırılması ve ileri teknolojilerin özümsenmesi politikalarında öncelik verilen ve aynı zamanda 1950-1960 döneminde kurulan petrol rafinerileri ürünlerinin değerlendirileceği bir sektör olarak görülmüştür.

06.04.1965 tarihinde TPAO ve EMEKLİ SANDIĞI ortaklığı olarak İzmit/

Yarımca'da ilk petrokimya kompleksi yatırımı başlatılmıştır. Kurulduğu yıllarda Türkiye petrokimya ürün talebinin tamamını karşılayan PETKİM, zamanla artan talebi karşılayamaz duruma gelmiştir. Artan talebe uygun olarak 1979'da ikinci, 1986'da üçüncü ve 1991 yılında dördüncü kompleksin hizmete geçmesi DPT programlarında yer almıştır.

Ancak 1979 yılında İzmir/Aliağa'da yatırımlarına başlanan ikinci PETKİM kompleksi 1985 yılında üretime başlayabilmiştir. Aliağa'da 500.000 ton/yıl etilen kapasiteli üçüncü kompleksin fizibilite çalışmalarının yapılarak DPT programlarında yer almasına karşın hayata geçirilmemiştir.

- 30.10.1987 yılında özelleştirme kapsamına alınarak Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi'ne bağlanmıştır.
- 1990 yılında %4,14'lük kamu hissesi halka arz edilmiştir.
- 27.11.1994 tarihinde özelleştirme programına alınmıştır.
- 05.10.2001 tarih ve 2001/54 sayılı ÖYK kararı ile PETKİM Yarımca kompleksi, 60 milyon dolar bedel ile TÜPRAŞ'a devredilmiştir.
- 13.01.2003 tarihinde açılan ihalede 605 milyon dolar olan en yüksek teklifi veren STANDART Kimya Tic. A.Ş. (UZAN Grubu) ihaleyi kazanmış ancak ilgili şirket yükümlülüklerini yerine getiremediğinden ihale iptal edilmiştir.

PETKİM'i devretmekte ısrar eden AKP Hükümeti, 2004 tarihinde tekrar ihaleye çıkmış ancak yeterli teklif gelmemiştir. Nisan 2005 tarihinde %30 kamu hissesinin halka arz yöntemiyle özelleştirilmesi planlanmaktadır. PETKİM, Türkiye'nin tek petrokimyasal ürün üreticisi konumundadır.

2003 yılında 2,5 milyon ton, 2004 yılında ise 2,6 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. 2005 yılında yeni yatırımların devreye girmesi ile 3 milyon ton üretim beklenmektedir.

1999-2005 dönemine ait toplam 410 milyon dolar değerindeki yatırım programının %79'u olan 330 milyon dolarlık yatırım harcaması ile kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımlarını gerçekleştirmiştir. PETKİM, tüm yatırım harcamalarını ve diğer giderlerini kendi öz kaynaklarından sağlamaktadır.

Milli ekonomiye 2000 yılında 143,5 trilyon TL, 2001 yılında 254,2 trilyon

TL, 2002'de 260,3 trilyon TL, 2003 yılında ise 193,1 trilyon TL katkı sağlamıştır.

İSTİHDAM DURUMU

2000 yılında toplam 6592 olan çalışan sayısı, her yıl azalarak 2004 yılında 3967 kişiye düşmüştür.

| Statü | Çalışan sayısı |
|---|---|
| Kapsam dışı | 469 |
| Kapsam içi | 3.498 |
| Kadrolu | 2.718 |
| Geçici işçi | 780 |
| TOPLAM | 3.967 |

Kaynak: PETKİM Holding A.Ş. (2004)

Toplam çalışanların %72'si teknik, %28'i ise idari ve diğer personel olup, işçilerin %75'i teknik eleman niteliğindedir. Bunların %88'i sendikalı, %14'ü geçici işçi konumundadır.

MALİ DURUM

| Göstergeler | Trilyon TL | Milyon $ |
|---|---|---|
| Brüt satışlar | 1.572 | 1.025 |
| Yurtiçi satışlar | 1.293 | 843 |
| Yurtdışı satışlar | 279 | 182 |
| Net satışlar | 1.569 | 1.023 |
| ESAS FAALİYET KÂRI | 75 | 49 |
| Faaliyet kârı | 86 | 56 |
| Vergi+yasal yükümlülükler | 24 | 16 |
| NET DÖNEM KÂRI | 62 | 40 |

Kaynak: PETKİM Holding A.Ş. (2004)

Net aktifleri 1,2 milyar dolar (1,754 trilyon TL), öz sermayesi 970 milyon dolar (1,487 trilyon TL), ödenmiş sermayesi 133 milyon dolar (205 trilyon TL) olan PETKİM'in kasa ve bankalardaki nakit kaynağı 402 milyon dolar (617 trilyon TL) tutarındadır.

Türkiye, dünyanın ilk beş cazip petrokimya ürünü pazarı konumundadır. Yurtiçi pazar payı ancak %30 düzeyinde olan PETKİM, 2005 yılında 3,7 milyar dolar olacak pazardaki talebin ancak 1 milyar dolarlık kısmını karşılayabilmektedir. 2,7 milyar dolarlık petrokimyasal ürün talebi ithalat yoluyla karşılanacaktır.

2015 yılında pazar değeri iki kat artışla 7,2 milyar dolar değere ulaşacaktır. AB standartlarında ve kalitesinde ürün üretimi gerçekleştiren PETKİM, yurt çapında yayılmış müşteri potansiyeline sahiptir. Ölçek ekonomilerinden yararlanarak üretim maliyetlerini düşürme olanaklarına sahip entegre yapıdadır. Büyük kapasiteye sahip yeni petrokimya kompleksinin kurulması ile ülkemizin petrokimyasal ürün talebi yurtiçi üretimle karşılanarak önemli döviz tasarrufu, katma değer ve istihdam yaratılmış olacaktır.

NE KARA DELİK, NE DE KAMBUR

Görüldüğü gibi PETKİM ne kara delik ne de devletin sırtında kamburdur. Geniş tank sahası, limanı, enerji tesisi, yatırım alanı, yatırımlarını gerçekleştirdiği fabrikaları ve yardımcı tesisleri ve yetişmiş nitelikli işgücü ile Türkiye imalat sanayinin dinamik gücüdür.

PETKİM'in halka arz, blok satış, büyüyerek özelleştirme gibi her ne yöntemle olursa olsun özelleştirmeye konu edilmesi toplum çıkarına olmayacaktır. PETKİM, rafineri ile petrokimya sanayisinin entegrasyonunu sağlayacak ve yeni petrokimya kompleksi kuracak birikim, deneyim, bilgi, güç ve potansiyeline sahiptir. Bunun için yarattığı kaynaklar, borca, harca ve başka alanlara hiçbir biçimde aktarılmamalı ve bu kaynaklardan yatırımlarda yararlanılmalıdır. Evet, PETKİM dev bir sanayi kuruluşudur ve kamunun malıdır. Peki, bu "satışın sahibi" müflis tüccar kim?

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *04 Nisan 2005*

## TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI SALİH KILIÇ PETKİM'DE: KILIÇ, PETKİM'İN PARÇALANARAK ÖZELLEŞTİRİLMESİNE KARŞI İŞÇİLERİN PROTESTO EYLEMİNE KATILACAK

Sendikamızın örgütlü olduğu PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.'nin 5 Nisan Salı günü 40'ıncı kuruluş yıldönümü kutlanacak. Aynı tarihte "dün karadelik, bugün sanayi devi "olarak sunulan PETKİM'in parçalanarak özelleştirilmesine karşı sendikamız üyesi PETKİM çalışanları protesto eylemi yapacak.

PETKİM'in 40'ıncı kuruluş yıldönümü etkinliklerine ve PETKİM'in parçalanarak özelleştirilmesine karşı sendikamız üyesi PETKİM işçilerinin yapacağı protesto eylemine konfederasyonumuz Türk-İş'in Genel Başkanı Salih Kılıç ve sendikamızın genel başkanı Mustafa Öztaşkın da katılacak ve basın açıklaması yapacaklar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**Yer:** PETKİM Petrokimya Holding A.Ş. İzmir-Aliağa
**Tarih:** 5 Nisan 2005-Salı
**Saat:** 11.00

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

SENDİKAMIZA ÜYE OLMALARI GEREKÇESİYLE 38 İŞÇİ İŞTEN ÇIKARILMIŞTI

# Tibet işçilerinin direnişi 4. ayında

**Tibet Şirketler Grubu'nda sendikalı olmaları nedeniyle 38 işçinin işine son verildi. Tibet işverenini protesto nedeniyle işçilerin fabrika önünde başlayan direnişi 4. ayında da sürüyor.**

Temizlik ve kozmetik ürünlerinden gıda ürünlerine kadar geniş bir yelpazede üretim faaliyetinde bulunan, 30'a yakın ülkeye ihracat gerçekleştiren, Procter Gamble, Migros, Diasa, BİM, Carrefour, İsmar gibi marketlere fason üretim yapan Tibet Şirketler Grubu, işçilerinin insanca çalışma koşullarına kavuşmak için sendikalara üye olmalarına ise tahammül edemiyor.

Çok zor şartlar altında çalışan Tibet işçileri, bu ülkenin Anayasası, yasaları ve Sendikalar Yasası'nının kendilerine tanıdığı hakları kullanarak, insanca, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için sendikalarımızla görüştüler ve sendikalarımıza üye oldular.

## Tibet, çalışma barışını bozuyor

Tibet işvereni, bu çalışanların Anayasa'nın 51. maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın 31. maddesinden doğan haklarını dahi kullanmalarına tahammül edemeyerek 4 ay önce 38 çalışanı işten çıkardı. Anayasamız ve 2821 sayılı Sendikalar Yasası, çalışanların, sendikalara özgürce üye olabileceklerini öngörüyor. Tibet patronu 38 insanı sendikalara üye olmaları nedeniyle kapının dışına koyarken nerede kaldı insanca çalışma şartları için örgütlenme özgürlüğü, nerede kaldı

# *04 Nisan 2005*

## TİBET ŞİRKETLER GRUBU PATRONU İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLİYOR

**Sendikaya üye olmaları nedeniyle 38 işçi çıkarıldı.**

Pendik-Kurtköy'de faaliyet gösteren toplam 700 kişinin çalıştığı TİBET Şirketler Grubu'nda sendikalı olmaları nedeniyle 38 işçinin işine son verildi. Örgütlenme özgürlüğünü engelleyen TİBET patronu işçilerin anayasa ve yasalardan doğan haklarını açıkça çiğniyor.

TİBET İthalat İhracat ve Kozmetik San. A.Ş., Hayat Gıda San. A.Ş., TİBET Dağıtım A.Ş., TİBET Dış Ticaret A.Ş., TİBET Endüstriyel Ürünler Pazarlama A.Ş. , İPSAŞ, SET Makine ve San. Tic. A.Ş., TİBET Mobilya ve Dekorasyon San., SULTANLAR Ev İhtiyaç Maddeleri Paz. A.Ş., ARI Gıda San. A.Ş., BEŞ Kıta İç ve Dış Ticaret Turizm A.Ş. firmalarını çatısı altında toplayan TİBET Şirketler Grubu'nda sendikamız ile birlikte Tekgıda-İş ve Koop-İş aynı dönemde örgütlenme faaliyetlerine başladılar.

Temizlik ve kozmetik ürünlerinden gıda ürünlerine kadar geniş bir yelpazede üretim faaliyetlerinde bulunan, 30'a yakın ülkeye ihracat gerçekleştiren, Procter Gamble, Migros, Diasa, BİM, Carrefour, İsmar gibi marketlere fason üretim yapan TİBET Şirketler Grubu, işçilerinin insanca çalışma koşullarına kavuşmak için sendikalara üye olmalarına ise tahammül edemiyor.

Çok zor şartlar altında çalışan TİBET işçileri, bu ülkenin anayasasının, yasalarının ve Sendikalar Yasası'nın kendilerine tanıdığı hakları kullanarak, insanca, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için sendikalarımızla görüştüler ve sendikalarımıza üye oldular. TİBET işvereni, bu çalışanların anayasanın 51. maddesi, 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın 31. maddesinden doğan haklarını dahi kullanmalarına tahammül edemeyerek 38 çalışanı işten çıkardı. Anayasamız ve 2821 sayılı Sendikalar Yasası, çalışanların, sendikalara özgürce üye olabilecek-

lerini öngörüyor. TİBET patronu 38 insanı sendikalara üye olmaları nedeniyle kapının dışına koyarken nerede kaldı insanca çalışma şartları için örgütlenme özgürlüğü, nerede kaldı bu yasalar?

TİBET PATRONU ÇALIŞMA BARIŞINI BOZUYOR

Ülkemizde, anayasa ve yasalar açıkça çiğneniyor. Buradan TİBET işvereni için suç duyurusunda bulunuyoruz. Ülkemizin çalışma barışı ve genel huzurundan sorumlu olanları, yasalarımızın uygulanması için göreve davet ediyoruz. Avrupa Birliği ile müzakere sürecine girdiğimiz her dönemde yasaların herkese eşit uygulanmasını istiyoruz. Başbakan Erdoğan, katıldığı Türk-İş Kongresi'nde, "çalışanları örgütleyip, sendikaya üye yapın" diyordu. Çalışanları örgütleyip, sendikalara üye yapıyoruz ama bunun bedelini işçiler çok ağır ödüyorlar. Yasaların kendilerine tanıdığı hakları kullanan işçiler, örgütlenmenin, sendikalı olmanın bedelini bu şekilde, işten atılarak ödememelidir. TİBET işverenine sesleniyoruz: Çalışanları işten atarak, tehdit ederek bir sonuca varamaz, örgütlenme mücadelemizi engelleyemezsiniz. Çalışma barışı ve huzurun sağlanması için biran önce sendikalarımızla görüşün. Hep birlikte bir kuruluşu daha sağlıklı ve güvenli bir işyeri haline getirelim.

İş barışı ve huzurlu bir çalışma ortamının sağlanması için sizlere tekrar hatırlatıyoruz:

- Sendikalı olmak işçilerin anayasal ve yasal hakkıdır.
- İşçilerin örgütlenme özgürlüğünü engelleyemezsiniz.
- İşçileri tehdit etmekten vazgeçin.
- Aksi halde sendikamız sizinle sonuna kadar mücadele etmeye kararlıdır.

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın ve mali sekreterimiz Adnan Özcan, 15.04.2005 tarihinde işten atılan üyelerimizi ziyaret ettiler.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *05 Nisan 2005*

**TÜRKİYE'NİN SANAYİ DEVİ PETKİM!**
**GELECEĞİMİZ SATAN KİM?**

Ülke yönetimine ilişkin belirlenmiş herhangi bir politikası olmayan AKP Hükümeti, her alanda olduğu gibi ekonomide de son derece pragmatik davranmaya devam ederek güvenilirliğini yitirmektedir.

Üretim yaparak kaynak yaratma yerine, kısa yoldan yılların birikimi ve emeğiyle oluşturulmuş mevcut sanayi kuruluşlarını "satarak" borçlarını döndürmeyi tercih etmektedir.

İşlerine geldiğinde "karadelik", sıkıştıklarında "bir sanayi devi" olarak sunulan "PETKİM kim?"

Türkiye'nin tek petrokimyasal üreticisi, AB standartları ve kalitesinde üretim yapan ve dünya pazarlarında rekabet edebilen, 2004 yılında toplam aktifleri 1,2 milyar dolar olan, %97 K.K.O gerçekleştiren ve 3967 yetişmiş, nitelikli çalışana sahip olan PETKİM;

- 1 milyar dolar ciro,
- 49 milyon dolar esas faaliyet kârı,
- 16 milyon dolar vergi ödemesi,
- 182 milyon dolar ihracat,
- 1990-2004 yılları arasında toplam 676 milyon dolar yatırım harcaması,
- 40,4 milyon dolar net dönem kârı gerçekleştirmiştir.

Son beş yılda 3,5 milyar dolar döviz tasarrufu ve ülke ekonomisine 1 katrilyon TL üzerinde katkı sağlamıştır. Tüm işletme giderlerini öz kaynağı ile sağlamaktadır.

petkim

# YİNE YENİ HİLE!

## İZİN VERME

## BLOK SATIŞI DURDURDUK;
## ŞİMDİ PARÇALAYIP SATIYORLAR...

## HALKIMIZA ARZ EDİYORUZ

ÖZELLEŞTİRME

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

fotoarşiv

PETKİM yatırımları için kullanılması gereken kaynaklar, "satış" reklamlarında israf edilmektedir. ÖİB'nin düzenlediği bu reklam kampanyasında itiraf edildiği gibi!

Evet, PETKİM, dev bir sanayi kuruluşudur.

Bu durumda Petrol-İş olarak soruyoruz?

PETKİM, bir karadelik mi, yani devletin sırtında yük müdür?

Her ne yöntemle olursa olsun, PETKİM niçin özelleştiriliyor?

Bu "satışı yapmak isteyen" müflis tüccar kim?

Bunu durduracak güç kim?

Petrol-İş ve halkımız!

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *21 Nisan 2005*

## 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI HAFTASINDA BAĞIŞLANACAK 10 BİN KİTAP

**Petrol-İş'ten okullara 10 bin kitap.**

Petrol-İş Sendikası'nın başta Aliağa, Bandırma, Kırıkkale, Yarımca ve Ankara şubeleri olmak üzere kendi bünyesinde başlattığı kitap toplama kampanyası sonuçlandı. Kampanya sonucunda toplanan 10 bini aşkın kitap, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı haftasında, her şubenin seçtiği okullara bağışlanacak. Sendika, öykü, roman, şiir kitapları, ansiklopediler, ders kitapları, yardımcı ders kitapları, İngilizce kitaplar ve dergilerden oluşan yayınları toplama ve ihtiyacı olan okullara bağışlama kampanyasını önümüzdeki dönemde daha da genişleterek sürdürecek.

Toplanan kitapları Adana şubesi, kütüphanesi yeni açılan Adana Ticaret Borsası Lisesi'ne, Bandırma şubesi, Bandırma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne, Kırıkkale şubesi, Hüseyin Kahya Yatışı İlköğretim Bölge Okulu'na, Yarımca şubesi, Karamürsel ilçesi Kızderbent İlköğretim Okulu'na bağışlayacak. Aliağa şubesi ise topladığı kitaplardan iki binini Aliağa'daki Şehit Sebahattin Kaplan İlköğretim Okulu'na bağışladı. Aliağa şubesi kalan kitapları da önümüzdeki dönemde belirleyeceği başka bir eğitim kurumuna verecek. Ankara şubesi de kitap bağışını önümüzdeki günlerde gerçekleştirecek.

EĞİTİME AYRILAN KAYNAKLAR EN AZA İNDİ

Şubelerinde öğrencilere ücretsiz olarak verdiği Türkçe, matematik, fen bilgisi ve İngilizce kurslarının yanında kitap toplama kampanyaları ile de ihtiyacı olan okullara bu alanda katkı sağlamaya çalışan Petrol-İş Sendikası, eğitime olan desteğini önümüzdeki dönemde de sürdürecek. Konuyla ilgili olarak sendikadan yapılan açıklama şöyle:

"Günlük yaşamın bir parçası haline gelen zamlarla ailelerin geçimleri her ge-

çen gün zorlaşırken, çocuklarının eğitimi için yapılacak harcamalar orta ve dar gelirli ailelerin belini büküyor. Uzun zamandır okullarımızda kayıt parası, okul giderlerine katılım payı, aidat, bayram katılım payı, karne parası, diploma parası gibi yasadışı paralar toplanıyor. Milli Eğitim Bakanlığı'nın her yıl zorunlu bağış olmayacağını açıklamasına karşın, bu paralar yine de velilerden alınmaya çalışılıyor. Ülkemizin doğusundaki öğrenciler öğretmensizlikten kıvranırken, batı bölgelerimizde de fırsat eşitliğinden bahsetmek mümkün değil.

Sendikamız üyesi işçilerin çocuklarının da gittiği okullarda öğrenciler 60-70 kişilik sınıflarda okumak zorunda kalırken, kimi öğrenciler 20 kişilik dersliklerde eğitim görmektedir. Hatta özel okullarda bu sayı 10'a kadar düşüyor. Sosyal devlet, hukuk devleti bu mudur? Ne yazık ki Türkiye'de eğitime ayrılan pay gittikçe küçülmektedir. Okullarımızın birçoğu kütüphaneden yoksundur, kütüphanesi olanlar da yeni yayınları, kitapları alamamaktadırlar."

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ YOK EDİLDİ

Çocuklarımızın çağın getirdiği her türlü teknolojik donanımdan mahrum bir şekilde okulları bitirdiğine dikkat çekilen açıklamada şöyle deniliyor:

"Ülkemizde yıllardır uygulanan özelleştirme politikaları sonucu eğitime ayrılan kaynaklar azaldı. Eğitim hakkı anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerde güvence altına alınmış temel bir insan hakkıdır. Herkes fırsat ve olanak eşitliği içinde ve dilediği biçimde eğitim hakkını kullanmalıdır. Ancak devletin eğitim alanında bu yükümlülüklerini yerine getirmediğini görüyoruz. Paralı eğitim uygulamaları ile eğitim bir hak olmaktan çıkıp, parayla alınıp satılan bir meta durumuna getirildi. Eğitimde fırsat ve olanak eşitliği yok edildi. Anayasamızın 2. maddesinde yazılı olan ve Cumhuriyet'in temel nitelikleri olarak sayılan ve değiştirilmesi teklif dahi edilemeyecek olan sosyal devlet ve hukuk devleti ilkeleri yok sayılıyor. Yıllardır kaynak yok denilerek, eğitim hizmeti verilemez hale geldi. Kaynaklar özel okullara cömertçe aktarılırken, işçi ve emekçilerden kesilen vergiler halka eğitim, sağlık, sosyal hizmetler, ulaşım, enerji ve altyapı hizmeti olarak dönmesi gerekirken, bu paralarla iç ve dış borçlar, batık banka borçları ödeniyor. Halkın ödediği vergiler hortumculara ve rant kesimine gidiyor. Eğer bu vergiler hizmetlere aktarılmış olsaydı, bu vergilerle batık bankalar kurtarılmamış olsaydı, eğitime bütçeden ayrılan pay %6-7'lerden %20'lere çıkarılabilirdi. Diğer yandan Sekiz Yıllık Eğitime Katkı Fonu'nda toplanan ek vergilerin miktarı katrilyonları buldu. Bu vergilerin de nasıl değerlendirildiği, toplanan kaynakların nasıl harcandığı bilinmemektedir. Kaynaklar, diğer fon-

lardaki gibi bu fonda da çarçur edilmektedir. İl Özel İdareleri ve belediyelerin de yasalar gereği eğitime aktarmaları gereken bütçe payları ödenmemektedir. Tüm bu kaynakların eğitim alanına aktarılması halinde, eğitimde kaynak sorunu tamamen çözülecek, kusursuz bir eğitimin olanakları yaratılmış olacaktır. Eğitime ayrılması gereken kaynakların eğitim kurumlarına aktarılmasını ve yerinde kullanılmasını istiyoruz. Sendikamız öğrencilere verdiği ücretsiz kurslarla, kitap kampanyalarıyla, çocuklarımıza yönelik süreli yayınlarıyla bu alanda eğitime destek olmaya çalışıyor ve bu desteğini önümüzdeki dönemlerde de sürdürecektir."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *26 Nisan 2005*

**PETROL-İŞ, *TÜPRAŞ RAPORU*'NU AÇIKLIYOR**

TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine yönelik gelişmeler hangi aşamada? TÜPRAŞ'ın blok satış yöntemiyle özelleştirilmesi Türkiye'ye neler kaybettirecek? Sektörde üretimin, fiyatların ve pazarın kontrol ve denetiminin yerli/yabancı özel şirketlere geçmesi neye mâl olacak?

Stratejik bir konuma sahip olan TÜPRAŞ için nasıl bir politika izlenmeli?

Sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, *TÜPRAŞ Raporu*'nu kamuoyuna açıklarken medya mensuplarının da sorularını yanıtlayacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**Yer:** Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi
**Adres:** Kuşbakışı Cad. No: 25 Altunizade/İstanbul
**Tarih:** 26 Nisan 2005-Salı
**Saat:** 11.00

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

TÜPRAŞ, ERDEMİR, TELEKOM, PETKİM, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM, TEKEL, THY, GÜBRE FABRİKALARI, LİMANLAR...

# Geleceğimizi kim, neden satıyor?

**En karlı kuruluşlarımızdan Seydişehir Eti Alüminyum, Türk Telekom satıldı. AKP iktidarı IMF ve DB'nin uygulamaya zorladığı politikalarla, devlete hiçbir yükü olmayan, aksine kamuya milyarlarca dolar katkı sağlayan diğer karlı, büyük kuruluşları da satışa çıkardı. Gelinen noktada kamuoyu artık özelleştirmeleri sorgulamaya başladı.**

Seydişehir'deki Eti Alüminyum A.Ş'de bulunan yüzde 100 oranındaki kamu hissesinin satışına ilişkin 17 Haziran'da yapılan nihai pazarlık görüşmelerinde, en yüksek teklifi 305 milyon dolar ile CE-KA İnşaat Makina Madencilik Petrolcülük Turizm Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş verdi.

Çelik-İş'e bağlı Seydişehir Alüminyum işçileri Seydişehir halkının da desteği ile kuruluşun satılmaması için mücadelelerini sürdürüyor.

Türk Telekom'un yüzde 55'lik bölümü ise 1 Temmuz'da yapılan ihale ve açık artırma ile 6 milyar 550 milyon dolara haraç mezat Ürdünlü Oger Telecom ve İtalyan ortağı Telecom Italia'ya satıldı. Telekom'da çalışan işçi ve memurlar ihalenin yapıldığı saatlerde iş bırakarak hükümeti protesto etti. Telekon çalışanları başta Ankara ve İstanbul olmak üzere yurdun dört bir yanında Telekom'un özelleştirilmesine karşı eylem yaptı, yapmaya da devam ediyor. Sendikamızın örgütlü olduğu Samsun Gübre Sanayii'nin satış sözleşmesi imzalandı. Yine sendikamızın örgütlü olduğu Kütahya Gübre de daha önce özelleştirilmişti.

Tüpraş, Erdemir ve Telekom'un özelleştirilmelerine karşı konfederasyonumuz Türk-İş başta olmak üzere Petrol-İş, Türk-Metal ve T. Haber-İş ortak tavır aldılar.

AKP iktidarı IMF ve Dünya Bankası'nın uygulamaya zorladığı politikalarla devlete hiçbir yükü olmayan, aksine kamuya milyarlarca dolarlık katma değer yaratan diğer karlı büşyük kuruluşları da satışa çıkardı. Sırada ERDEMİR, TÜPRAŞ, PETKİM, TEKEL, THY gibi kuruluşlar, limanlar var. Bugün gelinen noktada kamuoyu artık özelleştirmeleri sorgulamaya başladı: Geleceğimizi kim, neden satıyor?

## ...Ve Tüpraş

İşte bugünlerde blok satışı gündemde olan kuruluşlardan birisi de TÜPRAŞ. TÜPRAŞ'ı anlatabilmek için, kısaca dünyadaki petrol şirketlerinin yapısına bakmak gerekir. Dünya petrol şirketleri genel olarak, arama, ham petrol üretimi, boru

# *26 Nisan 2005*

## GELECEĞİMİZİ KİM NEDEN SATIYOR?

Bugünlerde blok satışı gündemde olan TÜPRAŞ'ı anlatabilmek için, kısaca dünyadaki petrol şirketlerinin yapısına bakmak gerekir.

Dünya petrol şirketleri genel olarak, arama, ham petrol üretimi, boru hattı ile taşıma, petrokimya ve ürün dağıtımını kapsayan dikey entegre bir yapıdadırlar.

Bunların sermayelerinin büyük bölümü ise kamu mülkiyetindedir. Bu yapılarını ülkelerinin, toplumlarının çıkarı için özenle korumaya çalışmaktadırlar.

İzmit, İzmir/Aliağa, Kırıkkale ve Batman'da kurulu dört petrol rafinerisine sahip ve ülkemizin tek rafineri şirketi olan TÜPRAŞ'taki kamu payı %51'dir.

Aynı zamanda Türkiye'nin lastik hammaddesi ve sentetik kauçuk üreten tek petrokimya tesisine ve DİTAŞ'ın %80'ine sahiptir.

Yarattığı katma değerle, Türkiye ekonomisinin lokomotifi konumundaki TÜPRAŞ, en büyük sanayi kuruluşumuzdur.

- Avrupa'nın yedinci büyük rafineri şirketi olup, bölgesindeki rafineriler arasında ilk sırada yer almaktadır.
- 27,6 milyon ton/yıl ham petrol kapasitesine ve Türkiye'nin toplam ürün depolama kapasitesinin de yarısına sahiptir.
- Coğrafi konumu nedeniyle, enerji kaynaklarını kolay ve ucuz temin edebilmektedir.

Rafineri ile petrokimya sanayisinin entegrasyonunun sağladığı sinerjiyle maliyetlerini azaltma, kârlılığını artırma ve katma değeri yüksek ürün çeşitliliğini oluşturma avantajlarına sahiptir.

- Toplam 2,1 milyar dolar olan yatırımlarının büyük bir bölümünü tamamlamıştır. Böylece çevre yükümlülüğüne ve mevzuatına uyumlu ürün üretimine AB ülkelerinden de önce geçebilmiştir.
- 4561 olan personelinin %88'i yüksekokul, meslek yüksekokulu ve lise öğrenimi yapmıştır. TÜPRAŞ nitelikli, yetişmiş ve örgütlü işgücüyle dünya petrol sektöründe kolayca rekabet etmektedir.

2004 yılında;

- 24,5 milyon ton ham petrol işleyerek %88,8 K.K.O. gerçekleştirmiştir.
- 22,8 milyon ton petrol ürünü, 79,6 bin ton petrokimya ürünü olmak üzere toplam 22,9 milyon ton ürün üretimi yapmıştır. Üretim verimliliği %92,5 düzeyine ulaşmıştır.
- Toplam aktifleri 4 milyar dolar, öz sermayesi 2,4 milyar dolardır.
- 16,1 milyar dolar ciro gerçekleştirmiştir.
- Net dönem kârı 491 milyon dolardır.
- 934,5 milyon dolar ihracat geliri elde ederek döviz tasarrufu sağlamıştır.
- Yeniden edinme değeri 7,5-8 milyar dolardır.

2004 yılında 1,3 milyar dolar bedelle özelleştirilecek bir tabela şirketine devredilmesini kararlı mücadelesiyle durduran sendikamız sayesinde, bugün piyasa değeri 3,5-4 milyar dolara ulaşmıştır.

03.03.2005 tarihinde TÜPRAŞ'ın %14,76'lık kamu payı IMKB toptan satışlar pazarında arkalarında kimlerin olduğu bilinmeyen altı yabancı fona devredilmiştir. Satıştan gelen 446 milyon dolar borç ödemesinde kullanılmıştır.

Böylece TÜPRAŞ'ın toplam sermayesinin üçte biri yabancıların eline geçmiştir. AKP Hükümeti, adına "halka arz" diyerek hile yoluyla aslında yabancılaştırma yapmaktadır.

- TÜPRAŞ; yatırım, personel giderleri dahil tüm harcamalarını devlete yük olmadan kendi öz kaynaklarıyla karşılamaktadır.

- 2004 yılında ülke ekonomisine 8,2 milyar dolar katkı sağlayan TÜPRAŞ, bölgesel enerji şirketi olma potansiyeline sahiptir.

BU DURUMDA SORUYORUZ? GELECEĞİMİZİ KİM NEDEN SATIYOR?

Petrol ürünleri talebi hızla artan ülkemizde özel sektör, niçin yeni rafineri kurmuyor?

Asıl amaç, yılların birikimiyle kurularak geliştirilen bu stratejik yatırıma, ucuz ve kolay yoldan sahip olmaktır.

Böylece sektörde, üretimin, fiyatların, pazarın kontrol ve denetimi tamamen yerli/yabancı özel şirketlere geçecektir.

İnanıyoruz ve biliyoruz ki halkımız, buna izin vermeyerek geleceğine sahip çıkacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *29 Nisan 2005*

## PETROL-İŞ, ÖİB KARARININ VE İLANIN İPTALİ İÇİN DAVA AÇTI

Petrol-İş Sendikası tarafından, Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi'nde açılan davada, kamu şirketi TÜPRAŞ'ta mevcut %51 oranındaki kamu payının blok satış yöntemiyle satılmasına dair 29.04.2005 tarihli gazetelerde yer alan ilanın ve satışa ilişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) kararının iptali ve dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması istendi.

Sendikadan yapılan açıklama şöyle:

"Bilindiği gibi ÖİB, 07.06.2003 tarihli ilanı ile TÜPRAŞ'taki %65,76 kamu payının blok olarak özelleştirilmesi için ihaleye çıkmıştır.

TÜPRAŞ'ta örgütlü olan sendikamız, bu ihaleye ilişkin olarak sırayla;

- Blok satış kararı ve ihale ilanına,
- İhaleyi sonuçlandıran ihale komisyonu kararına,
- Satışa onay veren Rekabet Kurulu kararına,
- TÜPRAŞ'taki kamu payının, blok olarak EFREMOV Kautschuk şirketine devredilmesine ilişkin ÖYK kararına

karşı yargıya başvurmuş ve söz konusu davaların tümü sendikamız lehine kararlarla sonuçlanmıştır.

Hukuksal dayanakları güçlü bir hukuk mücadelesi yürütülerek telafisi mümkün olmayan toplumsal zararlara neden olacak bir uygulama durdurulmuştur. Bu mücadeleden hem TÜPRAŞ hem de sendikamız güçlenerek çıkmıştır.

Söz konusu ihale ile TÜPRAŞ, 1,3 milyar dolar bedelle bir tabela şirketine devredilecekti. Oysa TÜPRAŞ'ın bugün piyasa değeri 3,5-4 milyar dolara ulaşmıştır. 2004 yılında 16,1 milyar dolar ciro ve 491 milyon dolar kâr gerçekleştiren TÜPRAŞ, ülke ekonomisine 8,2 milyar dolar katkı sağlamıştır. Böylece Türkiye kazanmıştır.

Ancak ÖİB, TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu payını blok satış yöntemiyle özelleştirmeye yönelik 29.04.2005 tarihli ilanı ile bu süreci tekrar başlatmıştır. Sendikamız bu ihale ilanının hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle ilanın basında yayınlandığı gün yargıya gitmiştir.

Ankara 10. İdare Mahkemesi'nin bir önceki ihale ilanını iptal eden 29.12.2004 tarih ve 2004/2370 sayılı kararında belirtildiği gibi;

a) Bu ilan kararına ilişkin özel bir ÖYK kararı bulunmamaktadır. TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine ilişkin 1995 ve 1999 tarihli genel mahiyette iki ÖYK kararı bulunmaktadır. Bu ihale ilanı, ÖİB kararına dayalı olarak çıkmıştır. Oysa 4046 sayılı Yasa'ya göre blok satış kararı alma yetkisi ÖYK'dadır. ÖİB, uygulama organıdır. ÖYK'nın karar alma yetkisinin, ÖİB'ye devrine hukuken olanak bulunmamaktadır. Bu durum ihale ilanının sakatlanmasına yol açacaktır.

b) 1995 ve 1999 tarihli ÖYK kararları 4046 sayılı Yasa'da belirtilen süre unsurunu içermemesi nedeniyle geçersizdir.

Sendikamız söz konusu gerekçelere dayalı olarak ihale ilanının ve satışa ilişkin ÖİB kararının, iptali ve dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması istemiyle 29.04.2005 tarihinde yargıya başvurmuştur."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *18 Mayıs 2005*

## TÜPRAŞ HİSSELERİNİN SATIŞINDA GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.'YE BİLGİYİ KİM VERDİ?

TÜPRAŞ'ta mevcut %14,76 oranındaki kamu payının İMKB Toptan Satışlar Pazarı'ndan GLOBAL Menkul Değerler A.Ş. isimli aracı kuruluşun talebi üzerine, bu aracı kuruluş ve isimleri dışında bilinirlikleri olmayan bir takım şirketlere satılmasına dair işlemin iptali istemiyle sendikamız tarafından açılan dava dosyasına davalı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) tarafından, işlemin dayanağı olarak 07.01.2005 tarih ve 2005/2 sayılı ÖYK kararı sunulmuştur.

*Resmi Gazete*'de yayımlanmayan ve Borsa'ya bildirilmeyen bu ÖYK kararı ile İMKB'de işlem gören kamu şirketlerinin hisselerinin satılması ile ilgili 1 katrilyon liraya kadar yetki verilmektedir.

Bu kararın zamanında açıklanmamasının SPK tarafından yürürlüğe konulan "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği"ne aykırılık teşkil etmesi nedeniyle sendikamız tarafından 07.04.2005 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunarak, Özelleştirme İdaresi yetkilileri hakkında soruşturma açılması isteminde bulunulmuştur.

İstemimizi değerlendiren SPK 12.05.2005 tarih ve 19/607 sayılı kurul kararı ile bu ÖYK kararının kamuya açıklanmamasının Kurulun Seri: VIII, No: 39 Özel Durumların Kamuya Açıklanmamasına İlişkin Esaslar Tebliği"ne aykırılık oluşturduğunu belirleyerek, mevzuata uyum konusunda gerekli dikkat ve özeni göstermesi konusunda ÖİB'nin bilgilendirilmesine ve anılan ÖYK kararının İMKB bülteninde ilan edilmesine karar vermiştir.

Mevzuata aykırılığın tespiti yerinde olmakla birlikte, bu konuda sadece bilgilendirme/uyarma sonucuna varılması SPK mevzuatına aykırı bir durumun doğmasına neden olmuştur.

SPK Yasası'nın "Cezai Sorumluluk" başlıklı 47. maddesi aşağıdaki gibi düzenlenmiştir;

Cezai Sorumluluk

Madde 47- (Değişik: 3794-29.4.1992) Diğer kanunlara göre daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde:

A: ...

3. Sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek, yalan, yanlış, yanıltıcı, mesnetsiz bilgi veren; haber yayan; yorum yapan ya da açıklamakla yükümlü oldukları bilgileri açıklamayan gerçek kişilerle, tüzel kişilerin yetkilileri ve bunlarla birlikte hareket edenler,

... (Değişik son paragraf: 4487: 15.12.1999) iki yıldan beş yıla kadar hapis ve 10 milyar liradan 25 milyar liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar. Suçun işlenmesinde, bu bentte yazılı hallerden iki veya daha fazlası birleşirse, hapis cezasının asgari haddi üç, azami haddi altı yıldır.

Dolayısıyla, yasanın 47/A-3 bendi uyarınca, kamuya açıklamakla yükümlü oldukları bilgileri açıklamayan kişiler hakkında, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve para cezası uygulanması gerekmektedir.

Kamuoyu, aynı şekilde, POAŞ hisse senetlerini etkileyebilecek bilgilerin (iki şirketin birleşme bilgileri) kamuya açıklanmaması nedeniyle POAŞ Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bu yasa maddesi doğrultusunda SPK tarafından açılan kamu davasını anımsayacaktır.

Aynı fiil nedeniyle POAŞ yöneticileri hakkında hem para cezası uygulayıp hem de ceza davası açılırken, ÖYK kararını yayımlamayan başta ÖİB Başkanı Metin Kilci olmak üzere ilgili görevliler hakkında yasal sürecin başlatılmaması, hukukta çifte standart oluşturduğu gibi yasa hükümlerine de aykırılık taşımaktadır.

Diğer yandan, bu kamuya açıklanmayan ÖYK kararı ve içeriği hakkında nereden, kimlerden nasıl olduysa bilgi sahibi olan GLOBAL Menkul Değerler A.Ş. isimli aracı kuruluş yetkilileri, bu karara dayalı olarak TÜPRAŞ hissesi almak için başvuruda bulunmuş ve ÖİB'de kamuya açıklanmayan bu ÖYK kararına dayalı olarak üstelik de borsa değerinin altında bir tutardan satışa onay vermiştir.

SPK Yasası'nın 47/A-1 bendindeki hükmü şu şekilde düzenlenmiştir:

Sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek, henüz kamuya açıklan-

mamış bilgileri kendisine veya üçüncü kişilere menfaat sağlamak amacıyla kullanarak sermaye piyasasında işlem yapanlar arasındaki fırsat eşitliğini bozacak şekilde mameleki yarar sağlamak veya bir zararı bertaraf etmek, içerden öğrenenlerin ticaretidir. Bu fiili işleyen 11'nci madde kapsamındaki ihraçlarla, sermaye piyasası kurumlarının veya bunlara bağlı veya bunlara hakim işletmelerin yönetim kurulu başkan ve üyeleri, yöneticileri, denetçileri, diğer personeli ve bunların dışında meslekleri veya görevlerini ifa etmeleri sırasında bilgi sahibi olabilecek durumunda olanlarla, bunlarla temasları nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak bilgi sahibi olabilecek durumundaki kişiler...

TÜPRAŞ'ın %14,76 oranındaki payının;

- Kamuya açıklanmamış bir ÖYK kararına, dayalı olarak GLOBAL Menkul Değerler A.Ş. isimli aracı kuruluşa satılması, üstelik şirketin talebi üzerine bu satışın yapılması,
- Satışın şirketin piyasa değerinin altında bir bedele yapılması

kamuya açıklanmamış ÖYK kararında bir aracı kuruluşun bir şekilde haberdar edildiği yani kamuya açıklanmamış bir bilginin, Borsa'da işlem yapan kişiler arasında fırsat eşitliğini bozacak şekilde kullanıldığını ortaya koymaktadır.

TÜPRAŞ hisselerinin devir işleminde ciddi bir suç şüphesi mevcuttur. Sendikamız, geçmişte olduğu gibi süreci takip etmekte ısrarcı olacak ve sorumluların yargılanması konusunda her türlü girişimde bulunacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *24 Mayıs 2005*

## PETROL-İŞ, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM İŞÇİLERİNİN MÜCADELESİNİ DESTEKLİYOR

**SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM işçisine zor kullanılmasını kınıyoruz.**

SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM İşletmesi'nin özelleştirilmesine karşı demokratik taleplerini ortaya koyan işçilere ve ailelerine karşı zor kullanılmasını şiddetle kınıyor, bu mücadele sırasında yaralananlara acil şifalar diliyoruz.

AKP iktidarı bilmelidir ki stratejik, kârlı ve verimli bir şekilde faaliyetlerini sürdüren, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM Tesisleri, SEKA, ERDEMİR, TEKEL, PETKİM, TÜPRAŞ, THY, TELEKOM, Şeker Fabrikaları, enerji santralleri, SSK, Köy Hizmetleri gibi kuruluşları özelleştirme adı altında birilerine peşkeş çekerek, satarak veya kapatarak ekonomik sorunları çözmek mümkün değildir.

Daha düne kadar, ABD'ye, AB'ye karşı olduğunu söyleyen AKP, bugün IMF programlarını harfiyen uygulayarak, toplumsal emeğimizin birikimi, alınterimiz olan kamu işletmelerimizi satmak, birilerine peşkeş çekmek veya kapatmak istiyor. Aynı iktidar, hak mücadelesi veren, ekmeğine, işyerine, ülkesine, demokratik haklarına sahip çıkanlara ise zorbalık uyguluyor, polisiye yöntemlerle işçileri, emekçileri susturmaya çalışıyor.

Ülkemizde özelleştirme politikaları ekonomik yıkım harekatına dönüşürken, sendikamız bu yıkım harekatına karşı Seydişehir halkıyla birlikte mücadele veren Çelik-İş Sendikası'nda örgütlü SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM işçilerinin sonuna kadar yanındadır ve desteğini sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *25 Mayıs 2005*

## ANKARA EKİN TİYATROSU'NUN GERÇEK KURBANIN ACISI OYUNU HEP BİRLİKTE İZLENDİ

**TİBET işçileriyle "Dayanışma Gecesi" yapıldı.**

Pendik Kurtköy'de kurulu, kozmetikten gıdaya çok değişik alanlarda üretim yapan TİBET Şirketler Grubu'nda, örgütlenme faaliyetlerine katıldıkları ve Petrol-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan TİBET işçileri ve aileleriyle dayanışma gecesi yapıldı. 24 Mayıs tarihinde, saat 21.00'da başlayan ve Kartal Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nde yapılan dayanışma gecesinde, Ankara Ekin Tiyatrosu oyuncuları da Gerçek Kurbanın Acısı adlı oyunu sergiledi. Petrol-İş Sendikası İstanbul 2 Nolu Şube'nin organize ettiği gecede, TİBET işçileri geceye eş ve çocuklarıyla katıldılar.

Salonu hınca hınç dolduran TİBET işçileri, oyun başlamadan, "Sendikalı Olmak Anayasal Hakkımızdır", "Örgütlenme Özgürlüğümüz Engellenemez", "TİBET İşçileri Kazanacak" şeklinde sloganlar atarak, TİBET işverenine karşı tepkilerini dile getirdiler. Coşkulu geçen gecede İstanbul 2 Nolu şube başkanı Ecvet Eşlegül de bir konuşma yaparak, TİBET'te kazananın mutlaka işçiler olacağını söyledi. Eşlegül şöyle dedi:

"Çok zor koşullar altında çalışan TİBET işçileri, bu ülkenin anayasası, yasaları ve Sendikalar Yasası'nın kendilerine tanıdığı hakları kullanarak, insanca, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için sendikalarımızla görüştüler ve sendikalarımıza üye oldular. TİBET işvereni, bu çalışanların anayasa ve yasalardan doğan haklarını dahi kullanmalarına tahammül edemeyerek 38 çalışanı işten çıkardı. TİBET patronu 38 insanı sendikalara üye olmaları nedeniyle kapının dışına koyarken nerede kaldı insanca çalışma şartları için örgütlenme özgürlüğü, nerede kaldı bu yasalar? Ülkemizin çalışma barışı ve genel huzurundan sorumlu olanları, yasalarımızın uygulanması için göreve davet ediyoruz. Yasaların kendilerine tanıdığı hakları kullanan işçiler, örgütlenmenin, sendikalı ol-

manın bedelini bu şekilde, işten atılarak ödememelidir. TİBET işverenine sesleniyoruz: Çalışanları işten atarak, tehdit ederek bir sonuca varamaz, örgütlenme mücadelemizi engelleyemezsiniz. Çalışma barışı ve huzurun sağlanması için biran önce sendikalarımızla görüşün. Hep birlikte bu kuruluşu daha sağlıklı ve güvenli bir işyeri haline getirelim. Sendikalı olmak işçilerin anayasal ve yasal hakkıdır.

İşçilerin örgütlenme özgürlüğünü engelleyemezsiniz. İşçileri tehdit etmekten vazgeçin. Aksi halde sendikamız sizinle sonuna kadar mücadele etmeye kararlıdır."

TİBET işçilerine destek veren tüm işçi ve emekçilerin, partilerin, demokratik kitle örgütlerinin de katılımıyla gerçekleşen dayanışma gecesi, Gerçek Kurbanın Acısı adlı oyunun izlenmesiyle coşkulu bir şekilde sona erdi.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *27 Mayıs 2005*

## TÜPRAŞ, ERDEMİR VE TÜRK TELEKOM'UN ÖZELLEŞTİRİLMELERİNE KARŞI SENDİKALARDAN ORTAK TAVIR

**Türk-İş Başkanı Kılıç, İstanbul'da sendikaların özelleştirmelere karşı ortak tavrını açıklayacak.**

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Salih Kılıç, Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Türk-Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek, Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Cengiz Teke ile birlikte yapılacak basın toplantısında, TÜPRAŞ, ERDEMİR ve TÜRK TELEKOM'un özelleştirilmelerine karşı alınan ortak tavrı açıklayacak.

Basın açıklamasından sonra, TÜPRAŞ, ERDEMİR ve TÜRK TELEKOM'un özelleştirilmelerine karşı bildiri dağıtılacak ve Galatasaray'dan Taksim Meydanı'na kadar yürüyüş yapılarak hükümetin özelleştirme politikaları protesto edilecek. Kılıç, ayrıca Petrol-İş Sendikası'nın, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı başlattığı kampanya kapsamında, Taksim'deki Petrol-İş standının da açılışını yapacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**Yer:** Taksim, İstiklal Caddesi, Galatasaray Lisesi önü
**Tarih:** 30 Mayıs 2005-Pazartesi
**Saat:** 12.00

# *Mayıs 2005*

## CHP YÖNETİCİLERİNE *TÜPRAŞ RAPORU* SUNULDU

**Sendikamız yöneticileri Baykal ile görüştü.**

Sendikamız yöneticileri 12 Mayıs tarihinde CHP Genel Başkanı Deniz Baykal ile makamında görüşerek kendilerine sendikamız tarafından hazırlanan *TÜPRAŞ Raporu*'nu sundu. Görüşmeye, genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, genel sekreterimiz Mustafa Çavdar, genel mali sekreterimiz Adnan Özcan, genel örgütlenme ve eğitim sekreterimiz İsmet Yiğit, genel yönetim sekreterimiz Mehmet Güray ile birlikte TÜPRAŞ işyerlerinde örgütlü şube başkanlarımızdan, Aliağa şube başkanımız İbrahim Doğangül, Batman şube başkanımız Nimetullah Sözen, Kırıkkale şube başkanımız Recep Sefer, Kocaeli şube başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Yarımca şube başkanımız Yaşar Erbaş da katıldı. Görüşmede CHP Genel Başkan Yardımcısı, sendikamızın eski genel başkanı Mehmet Cevdet Selvi ile CHP milletvekilleri de bulundu.

Baykal'a *TÜPRAŞ Raporu*'nu sunan genel başkanımız Mustafa Öztaşkın görüşmede şu noktalara değindi:

"Raporumuzda tüm boyutlarıyla ayrıntılı olarak ortaya koyduğumuz üzere, ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu TÜPRAŞ'ı satmayı gündeme almış olmak bile açıklanması mümkün olmayan bir durumdur. Satış kararını alan ve bu kararın uygulanmasına kayıtsız kalan kesimlere sizin aracılığınızla bir hatırlatma yapmakta yarar görüyoruz. Eğer 2004 yılında kamuoyunun da verdiği büyük destekle TÜPRAŞ'ın satışına engel olmasaydık, bu kuruluş 1,3 milyar dolara çoktan satılmış olacaktı. Koca tesisler, şaibeli, adresi belirsiz ve TÜPRAŞ'ın yarısı bile etmeyen şirketlerin elinde heba olup gidecekti. Sorumlu ve kararlı davrandık, TÜPRAŞ'ın satışını durdurduk. Türkiye kazandı. Bugün de birlikte sorumlu ve kararlı davranalım. Türkiye kazansın."

Öztaşkın, Baykal ile görüşmesinde, Avrupa'nın en büyük beşinci rafinerisi olan TÜPRAŞ'ın, net dönem kârının geçen yıl 491 milyon dolar olduğunu, böylesine

büyük ve stratejik önemi bulunan bir kuruluşun, geçen yıl adresi bile belli olmayan şaibeli bir kuruluşa satılmak üzere olduğunu ve bunun hukuki girişimler sonucu engellendiğini bildirdi. Öztaşkın yargı kararına rağmen tekrar ihaleye çıkılarak "hem de kamuoyuyla inatlaşma" politikası izlendiğini söyleyerek şöyle konuştu:

"TÜPRAŞ'ın beş yıllık geliriyle Türkiye'nin IMF'ye olan borcunu kapatabilirsiniz. Hatta borç verebilir hale gelebilirsiniz. Ancak TÜPRAŞ'ın %49'u daha önce halka arz edildi ve bu hisselerin %30,5'i yabancıların eline geçti. TÜPRAŞ'ın ikiz kardeşi de PETKİM'dir. TÜPRAŞ'ı alan maalesef PETKİM'i de ele geçirecektir."

TÜPRAŞ'ın satışına karşı çıkmak üzere yaygın bir kampanya yürüteceklerini belirten Öztaşkın, gelişmeler karşısında daha önce olduğu gibi yargıya başvurarak hukuki mücadeleyi de sürdüreceklerini açıkladı.

BAYKAL: PETROL-İŞ'İ MÜCADELESİNDE DESTEKLİYORUZ

Görüşmede CHP Genel Başkanı Deniz Baykal da TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı mücadele veren Petrol-İş Sendikası'na destek verdiklerini söyleyerek, "TÜPRAŞ'ın satışının Türkiye'ye büyük bir ferahlık ve rahatlık getireceği haklı ve doğru bir tespit değildir" dedi. Baykal, TÜPRAŞ'ın satışının Türkiye'ye büyük bir ferahlık ve rahatlık getireceğinin "haklı ve doğru bir tespit olmadığını" belirterek, "Dokunmasınlar... Bu kuruluş yılda yarım milyar dolar kâr getirerek satıştan beklenenin çok ötesinde bir ekonomik gücü kazandıracak durumdadır" dedi. Baykal, Petrol-İş'in uzun bir süreden beri TÜPRAŞ'ın satışının engellenmesi için mücadele verdiğini belirterek, CHP'nin de bu konuda sendika ile bir dayanışma içinde olduğunu söyledi. Petrol sektörünün bütün dünya ekonomileri için özel bir önem taşıdığına dikkati çeken Baykal, "Türkiye'de petrol sektörünün kalbi mertebesindeki rafinerilerin sıradan bir ayakkabı fabrikası satarcasına elden çıkarılması çok büyük bir sorumsuzluktur" dedi. Baykal serbest piyasa ekonomisinin "Kabe"si sayılan ülkeler de dahil olmak üzere dünyada artık başarılı işletmelerin elden çıkarılmasıyla ekonominin yarar sağlayacağı anlayışının iflas ettiğini belirtirken, İtalya örneğini verdi. İtalya'da enerji ve bankacılık sektöründeki kuruluşlara yabancı sermayenin müdahalesine karşı tedbir alma gereğinin duyulduğunu hatırlatan Baykal şöyle devam etti:

"Biz özelleştirme yapıyoruz, telekomünikasyon alanındaki kuruluşları yaban-

cılara satmakta hiçbir sakınca görmüyoruz. Bizden bu kuruluşları alan yabancı firmaların aslında bir kamu kurumu niteliğinde olduğu daha sonra ortaya çıkıyor. Batı da zannetmeyin ki bütün enerji şirketleri, haberleşme şirketleri, bankacılık kuruluşları isteyenin istediği zaman parayı bastırıp satın alacağı bir yapıdadır. Her ülke kendi stratejik durumunu, ekonomik hedeflerini göz önünde bulundurarak belli bir dikkati sergiler.''

## İDEOLOJİK OLARAK KAMU KURULUŞLARINI ELDEN ÇIKARMA ANLAYIŞI İFLAS ETTİ

İdeolojik satış döneminin bittiğini kaydeden genel başkan Baykal, ''Özelleştirmeye ideolojik karşı çıkıştan söz ediyorlar ama aslında birileri ideolojik satış yapma anlayışını sürdürüyor. İdeolojik olarak yabancı sermayeye teslim etme, kamu kuruluşlarını elden çıkarma angajmanı artık dünyada geçerliliğini kaybetmiştir'' dedi. Her ülkenin kendi hesabını yaptığını, ancak Türkiye'deki iktidarın bunu yapmadığını belirten Deniz Baykal, toplumun sendikalar, sivil toplum örgütleri ve muhalefetiyle bu konuda bir duyarlılık ortaya koyduğunu söyledi.

TÜPRAŞ'ın yılda yarım milyar dolar kâr getiren bir şirket olduğuna dikkati çeken Baykal, ''Kendi haline bırakılması, modernleştirme yatırımları yapmasına engel olunmaması halinde hiç kuşku yok TÜPRAŞ dünyadaki benzerleriyle rekabet edebilecek yapıda başarılı, kârlı, bir kuruluş olarak bundan sonra da on yıllarca göreve devam edecektir. Buna fırsat vermek lazımdır'' dedi. Baykal, TÜPRAŞ'a sahip çıkacaklarını özellikle belirterek sözlerini şöyle sürdürdü:

''Bu kuruluş yılda yarım milyar dolar kâr getirerek satıştan beklenenin çok ötesinde bir ekonomik gücü kazandıracak durumdadır. Türkiye çok önemli, büyüyen bir pazardır. Böyle bir pazarı, arkasında kimin bulunduğunu, hangi amaçla, niçin Türkiye'ye geldiğini bilmediğimiz kuruluşlara teslim etmek doğru olmayacaktır.''

***

**Baykal'a Mektup**

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın CHP lideri Baykal'a, *TÜPRAŞ Raporu* ile birlikte bir de mektup sundu. Baykal'a verilen mektubun tam metnini ise aşağıda veriyoruz:

Sayın Deniz Baykal
CHP Genel Başkanı

Türkiye, uzun zamandır değişimin, gelişmenin ve çağdaşlaşmanın hangi araçlarla sağlanabileceğini çeşitli başlıklar altında yoğun bir şekilde tartışıyor. Coğrafyamız, uluslararası siyasetin acımasız yöntemleriyle yeniden şekillendirilirken, ülkemiz bu süreçten yara almadan çıkabilmenin yollarını arıyor.

Bizler işyerlerimizde, evlerimizde hatta sokaklarımızda geleceğimiz için kaygılanıp, sorunlarımıza çözümler üretmeye çalışırken, sizler de partinizin kurullarında bu ülkenin kaderini tayin edecek gündemleri tartışıyor ve politikalar geliştiriyorsunuz.

Bu sürece siyasi yelpazenin neresinden katılıyor olursak olalım konu her defasında, geleceğe dair kaygılarımızı arttıran, ülkemizin ekonomik gerçeklerine gelip dayanıyor.

Türkiye'nin geleceği ile ekonomik gerçeklerinin bu kadar iç içe geçtiği bir dönemde geleceğimizin teminatı olan en büyük sanayi kuruluşumuz TÜPRAŞ'ın satılmak istenmesi ise kaygılarımızı daha da arttırıyor.

Satılmak istenen TÜPRAŞ, ne istihdam fazlası olan bir "siyasi arpalık", ne teknolojisi eskimiş "hurdalık", ne de kamu kaynaklarını israf eden bir "kambur"dur.

Satılmak istenen, 16,1 milyar dolar cirosu, 491 milyon dolar net kârı, 8,2 milyar dolar Hazine'ye katkısı, AB ülkeleriyle rekabet edebilen teknolojisi ve nitelikli, yetişmiş işgücü ile Avrupa'nın en büyük beş rafineri şirketinden biri olan TÜPRAŞ'tır. Dahası, yatırım ve personel giderleri dahil tüm harcamalarını da devlete yük olmadan kendi öz kaynaklarıyla karşılamaktadır.

TÜPRAŞ, ülkemizin sahip olduğu tek rafineri şirketidir ve kuruluşun stratejik

önemi bile satılmaması için tek başına yeterli bir gerekçedir.

Yeterli bir gerekçedir çünkü TÜPRAŞ, ülkemizin ham petrole olan bağımlılığından kaynaklanan dezavantajını yaptığı üretimle dengelemektedir. Coğrafi konumu, sahip olduğu teknoloji ve altyapı olanakları sayesinde üretim miktarının, fiyatların ve pazarın kontrol ve denetimini elinde tutmaktadır.

Bölgemizde TÜPRAŞ ile boy ölçüşebilecek bir rafineri daha yoktur. Bu gücüyle, rakiplerinin ele geçirmek ya da devre dışı bırakmak isteyecekleri bir kuruluştur.

Bu dev sanayi kuruluşunun kamusal niteliği korunmaz ise TÜPRAŞ'ın rekabet üstünlüğünden kazançlı çıkan halkımız değil, yeni sahipleri olacaktır. Başkanı olduğunuz partinin hiçbir üyesinin, halkın kaybetmesine neden olacak böyle bir tercihi onaylamayacağını düşünüyoruz.

Sunduğumuz raporda tüm boyutlarıyla ayrıntılı olarak ortaya konulduğu gibi, ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu TÜPRAŞ'ı satmayı gündeme almış olmak bile açıklanması mümkün olmayan bir durumdur. Satış kararını alan ve bu kararın uygulanmasına kayıtsız kalan kesimlere sizin aracılığınızla bir hatırlatma yapmakta yarar görüyoruz. Eğer 2004 yılında kamuoyunun da verdiği büyük destekle TÜPRAŞ'ın satışına engel olmasaydık, bu kuruluş 1,3 milyar dolara çoktan satılmış olacaktı. Koca tesisler, şaibeli, adresi belirsiz ve TÜPRAŞ'ın yarısı bile etmeyen şirketlerin elinde heba olup gidecekti. Sorumlu ve kararlı davrandık, TÜPRAŞ'ın satışını durdurduk. Türkiye kazandı.

Bugün de birlikte, sorumlu ve kararlı davranalım. Türkiye kazansın.

Saygılarımla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *03 Haziran 2005*

## KARAR, TÜPRAŞ'TA İKİNCİ İHALE SÜRECİNİN VE %14,76'LIK BLOK SATIŞIN DA HUKUKA AYKIRILIĞINI ORTAYA KOYUYOR

**Danıştay, yetkisini aşan ÖİB'ye "Dur" dedi!**

Ankara 10. İdare Mahkemesi'nin, ilk ihale sürecinde, TÜPRAŞ'ın hisselerinin blok olarak satılmasına ilişkin karar yetkisinin Özelleştirme Yüksek Kurulu'nda olduğu, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın karar alma yetkisine sahip olmadığı, bu konuda yetki devri de yapılamayacağı hususunu hüküm altına alan 7 Mart 2005 tarihli kararını temyiz eden ÖİB'nin istemini görüşen Danıştay 13. Dairesi, 23 Mayıs 2005 tarihli kararıyla, ÖİB'nin yürütmesinin durdurulması istemini uygun bulmayarak reddetti.

Sendikamız, TÜPRAŞ'ta mevcut %65,76 oranındaki kamu payının blok olarak özelleştirilmesine ilişkin 07.06.2003 tarihli ilan ile bu ilana dayanak olan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın kararının iptali istemiyle Ankara 10. İdare Mahkemesi'nin 2004/1856 E. sayılı dosyasında dava açmıştı.

Açılan davayı inceleyen Ankara 10. İdare Mahkemesi, 07.03.2005 tarihli kararıyla, işlemi hukuka aykırı bularak iptal kararı vermişti. Kararın gerekçesinde, TÜPRAŞ'ın hisselerinin blok olarak satılmasına ilişkin karar yetkisinin Özelleştirme Yüksek Kurulu'nda (ÖYK) olduğu, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın (ÖİB) karar alma yetkisine sahip olmadığı, bu konuda yetki devri de yapılamayacağı hususu hüküm altına alınmıştı.

Bu kararı temyiz eden Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, aynı zamanda kararın yürütmesinin durdurulmasını da istemişti. İstemi görüşen Danıştay 13. Dairesi 23.05.2005 tarihli kararıyla, ÖİB'nin yürütmesinin durdurulması istemini uygun bulmayarak reddetti.

KARARIN ANLAMI VE TÜPRAŞ'IN YENİ İHALESİNE ETKİSİ

Ankara 10. İdare Mahkemesi kararı, özelleştirme konusunda asli karar merciinin ÖYK olduğunu, ÖİB'nin kendi kendine karar alamayacağını, bazı konularda yetki devrinin bile mümkün olmadığını kabul ederek, blok satış işlemi öncesi ÖYK kararı alınması gerektiğini hüküm altına almış bulunuyor.

Danıştay 13. Dairesi, İdare'nin yürütmenin durdurulması istemini uygun bulmayarak istemi reddetmiş, yani Ankara 10. İdare Mahkemesi kararını bir anlamda geçerli kılmıştır.

KARARIN, YENİ İHALEYE VE %14,76 ORANINDAKİ PAYIN SATIŞI KARARINA ETKİSİ

Bu karar, aynı şekilde ÖYK kararı alınmaksızın TÜPRAŞ'ta mevcut %51 oranındaki kamu payının blok olarak özelleştirilmesine ilişkin 29.04.2005 tarihli ikinci ihale sürecinin de hukuka aykırılığını ortaya koymaktadır. Bu blok satış öncesi de alınmış bir ÖYK kararı yoktur, kararı yine ÖİB almıştır ve bu nedenle ihale kararı yetki yönünden hukuka aykırıdır.

Ayrıca, bu karar, asli yetkilinin ÖYK olması, ÖİB'ye istisnai haller dışında yetki devri bile yapılamaması gerekçesi karşısında, TÜPRAŞ'ın %14,76 payının GLOBAL Menkul Değerler aracılığıyla altı yabancı fona satışına dair işlemin de yetki yönünden hukuka aykırılığını ortaya koymaktadır.

Gelinen hukuki nokta; TÜPRAŞ ile ilgili İdare tarafından yapılan işlemlerin tamamının hukuka aykırı olduğunu, bazı işlemlerde suç unsuru olduğunu ve Türkiye'nin en değerli şirketinin hukuk dışı işlemler ile birilerinin eline bırakılmaya çalışıldığını ortaya koymaktadır.

Petrol-İş Sendikası olarak, bugüne kadar sürdürdüğümüz haklı, kararlı ve meşru mücadelemizi, TÜPRAŞ'ın kamu şirketi yapısının korunması ve ülkemize faydasının artarak devam etmesi için yılmadan sürdüreceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

**PETROL-İŞ** **Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası**
Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 25 Üsküdar-İSTANBUL
Tel: (0216) 474 98 70 (10 hat) Faks: (0216) 474 98 67 – 474 92 38
web: www.petrol-is.org.tr e-posta: merkez@petrol-is.org.tr

***BASIN BÜLTENİ..... BASIN BÜLTENİ..... BASIN BÜLTENİ.....***

# YASAL OLARAK SENDİKAYA ÜYE OLMA HAKKI VERİLEN GÜVENLİK GÖREVLİSİ İŞİNİ KAYBETTİ

## Toros Gübre ve Toros Terminal'de 41 güvenlik görevlisinin iş akti feshedildi

**08.06.2005**

Özel güvenlik görevlilerine sendikalı olabilme hakkını tanıyan ve geçen yıl yürürlüğe giren 5188 sayılı Yasa'dan sonra Tekfen Holding'e bağlı Adana - Ceyhan'da kurulu Toros Gübre ve Kimya Endüstrisi A.Ş'de çalışan 15, Toros Terminal Servisleri ve Denizcilik A.Ş'de çalışan 26 güvenlik görevlisinin işine son verildi. Toros Gübre fabrikalarında çalışan güvenlik görevlileri, yasanın yürürlüğe girmesiyle bir yıl önce Petrol-İş'e üye olmuşlardı. Aynı holdinge bağlı fakat ayrı işkolunda yer alan Toros Terminal Servislerinde çalışan güvenlik görevlileri ise henüz sendikalı bile olamamışlardı. Tekfen Holding işvereninin, güvenlik görevlilerini işten çıkararak, bu hizmeti taşeron sistemiyle satın alacağı bildirildi.

Güvenlik görevlilerinin işten çıkarılmasıyla Petrol-İş'in örgütlü olduğu Toros Gübre fabrikalarında çalışan 247 işçi, işyerini terk etmeme eylemine başladı. Sendika'nın, çıkarılan güvenlik görevlilerinin firmanın diğer alanlarında da çalışabileceğini işverene bildirmelerine karşın, işverenden henüz olumlu bir yanıt alınamadı. İşveren, Sendikanın, gönüllü olarak emekliye ayrılmak isteyen işçilerin emekliye sevkedilebileceği ancak çalışmak isteyen güvenlik görevlilerinin, fabrikanın diğer alanlarında çalıştırılabileceği teklifini de kabul etmedi. İşverenin, verdiği kararlardan hiç birini Sendika ile paylaşmaması nedeniyle işverenin bu tutumunu protesto eden işçiler, fabrika içinde işyerini terk etmeme eylemine başladılar.

### İşverene yasalar sökmüyor

Sendika'dan yapılan açıklamada, "Türkiye'nin, Avrupa Birliği'ne uyum yasaları çerçevesinde çıkardığı özel güvenlik görevlilerine sendikalı olabilme hakkı tanıyan 5188 sayılı Yasayı uygulamamak için her yola başvuran Tekfen Holding işvereni, çalışanların örgütlenme ve sendikalı olabilme özgürlüğünü engelliyor. Avrupa Birliği kriterleri gündemdeyken, insan hakları, demokrasi, özgürlük havarisi kesilenler, çalışanların yasal haklarını kullanmalarına sıra geldiğinde en vahşice tedbirleri uygulamaktan geri kalmıyorlar. Yasal haklarını kullanan çalışanları sokağa atmaktan çekinmiyorlar. Ancak Sendikamız, işçilerin yasalardan ve Anayasa'dan doğan haklarını sonuna kadar savunacak ve mücadelesini sürdürecektir" denildi.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *08 Haziran 2005*

## YASAL OLARAK SENDİKAYA ÜYE OLMA HAKKI VERİLEN GÜVENLİK GÖREVLİSİ İŞİNİ KAYBETTİ

**TOROS Gübre ve TOROS Terminal'de 41 güvenlik görevlisinin iş akdi feshedildi.**

Özel güvenlik görevlilerine sendikalı olabilme hakkı tanıyan ve geçen yıl yürürlüğe giren 5188 sayılı Yasa'dan sonra TEKFEN Holding'e bağlı Adana-Ceyhan'da kurulu TOROS Gübre ve Kimya Endüstrisi A.Ş.'de çalışan 15, TOROS Terminal Servisleri ve Denizcilik A.Ş.'de çalışan 26 güvenlik görevlisinin işine son verildi. TOROS Gübre Fabrikası'nda çalışan güvenlik görevlileri, yasanın yürürlüğe girmesiyle bir yıl önce Petrol-İş'e üye olmuşlardı. Aynı holdinge bağlı fakat ayrı işkolunda yer alan TOROS Terminal Servisleri'nde çalışan güvenlik görevlileri ise henüz sendikalı bile olamamışlardı. TEKFEN Holding işvereninin, güvenlik görevlilerini işten çıkararak, bu hizmeti taşeron sistemiyle satın alacağı bildirildi.

Güvenlik görevlilerinin işten çıkarılmasıyla Petrol-İş'in örgütlü olduğu TOROS Gübre Fabrikalarında çalışan 247 işçi, işyerini terk etmeme eylemine başladı. Sendikanın, çıkarılan güvenlik görevlilerinin fabrikanın diğer alanlarında da çalışabileceğini işverene bildirmelerine karşın, işverenden henüz olumlu bir yanıt alınamadı. İşveren, sendikanın gönüllü olarak emekliye ayrılmak isteyen işçilerin emekliye sevk edilebileceği ancak çalışmak isteyen güvenlik görevlilerinin fabrikanın diğer alanlarında çalıştırılabileceği teklifini de kabul etmedi. İşverenin verdiği kararlardan hiçbirini sendika ile paylaşmaması nedeniyle bu tutumunu protesto eden işçiler, fabrika içinde işyerini terk etmeme eylemine başladılar.

İŞVERENE YASALAR SÖKMÜYOR

Sendikadan yapılan açıklamada; "Türkiye'nin, Avrupa Birliği'ne uyum yasa-

ları çerçevesinde çıkardığı özel güvenlik görevlilerine sendikalı olabilme hakkı tanıyan 5188 sayılı Yasa'yı uygulamamak için her yola başvuran TEKFEN Holding işvereni, çalışanların örgütlenme ve sendikalı olabilme, özgürlüğünü engelliyor. Avrupa Birliği kriterleri gündemdeyken, insan hakları, demokrasi, özgürlük havarisi kesilenler, çalışanların yasal haklarını kullanmalarına sıra geldiğinde en vahşice tedbirleri uygulamaktan geri kalmıyorlar. Yasal haklarını kullanan çalışanları sokağa atmaktan çekinmiyorlar. Ancak sendikamız, işçilerin yasalardan ve anayasadan doğan haklarını sonuna kadar savunacak ve mücadelesini sürdürecektir." denildi.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *11 Haziran 2005*

## "ÖZELLEŞTİRMELER, ULUSLARARASI SERMAYENİN TÜRKİYE'Yİ ÜRETİMDEN VAZGEÇİRME POLİTİKASIDIR"

**TÜPRAŞ panellerinin ilki Kocaeli'nde yapıldı.**

TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı verilen mücadele kapsamında düzenlenen TÜPRAŞ panellerinin ilki TÜPRAŞ'ın en büyük rafinerisinin bulunduğu Kocaeli'nde yapıldı. Bahçesaray salonlarında dün saat 21.30'da gerçekleştirilen ve geniş bir katılımın sağlandığı panelin ikincisi 17 Haziran'da Aliağa'da, üçüncüsü ise 24 Haziran'da Kırıkkale'de yapılacak. Yöneticiliğini Petrol Mühendisleri Odası Eski Başkanı, petrol mühendisi Necdet Pamir'in yaptığı panele Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Erinç Yeldan ve CHP Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin katıldı. Petrol-İş Sendikası'nın organize ettiği ve TÜPRAŞ çalışanları, eşleri, Kocaeli halkı, Kocaelili işçiler, emekçiler, esnaf, siyasi partilerin temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının da katılımıyla gerçekleştirilen panelde, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesinin hem Türkiye, hem de Kocaeli ekonomisine büyük bir yıkım getireceği bildirildi. Panelistler, özelleştirmelerin, uluslararası sermayenin Türkiye'yi üretimden vazgeçirme politikası olduğu noktasında birleştiler.

BUGÜN, DÜNKÜNDEN DAHA FAZLA BİRLİKTE OLMA ZORUNLULUĞU VAR

Necdet Pamir, panelin açılışında yaptığı konuşmada, özelleştirmelere karşı tek başına TÜPRAŞ çalışanlarının, Petrol-İş Sendikası'nın mücadelesinin yeterli olamayacağını, ERDEMİR'de TÜRK TELEKOM'da, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM'da, TEKEL'de, TÜRK HAVA YOLLARI'nda bugün, dünden daha fazla birlikte olma zorunluluğu olduğunu söyledi. Artık sağ-sol ayrımının kalmadığını, ülkeyi ekonomik işgalden kurtarmak için tekelci, çokuluslu şirketlere karşı hep birlikte mücadele verilmesi gerektiğini söyleyen Pamir, "Petrol, dünyamızda savaşların bir nedeni olarak gündemimizin en önemli yerinde du-

TÜPRAŞ PANELLERİ

TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİRMELER VE TÜPRAŞ PANELLERİ YAPILDI

# Bugün daha fazla birlikte olma zorunluluğu var

**Tüpraş'ın özelleştirilmesine karşı sendikamızın verdiği mücadele kapsamında düzenlenen "Tüpraş Panelleri'nin ilki 10 Haziran'da Kocaeli'nde, ikincisi 17 Haziran'da Aliağa'da, üçüncüsü ise 24 Haziran'da Kırıkkale'de yapıldı. Paneller Avrasya TV'de canlı olarak yayınlandı.**

Kocaeli'nde Bahçesaray Nikah ve Düğün Salonu'nda ilki yapılan Türkiye'de Özelleştirmeler ve Tüpraş panellerinin ikincisi 17 Haziran'da Aliağa'da, üçüncüsü ise 24 Haziran'da Kırıkkale'de gerçekleştirildi. Kocaeli'nde yapılan ve ART televizyonundan naklen yayınlanan paneli Petrol Mühendisleri Odası Eski Başkanı, Petrol Mühendisi Necdet Pamir yönetti.

Panele Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erinç Yeldan ve CHP Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin katıldı.

Petrol-İş Sendikası'nın organize ettiği ve Tüpraş çalışanları, eşleri, Kocaeli halkı, Kocaelili işçiler, emekçiler, esnaf, siyasi partilerin temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının da katılımıyla gerçekleştirilen panelde, Tüpraş'ın özelleştirilmesinin hem Türkiye, hem de Kocaeli ekonomisine büyük bir yıkım getireceği vurgulandı.

## Tek başına mücadele yetmez

Panelistler, özelleştirmelerin, uluslar arası sermayenin Türkiye'yi üretimden vazgeçirme politikası olduğu noktasında birleştiler.

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet Uysal yaptığı konuşmada, özelleştirilmelere karşı tek başına Tüpraş çalışanlarının, Petrol-İş Sendikası'nın mücadelesinin yeterli olamayacağını, Erdemir'de, Türk Telekom'da, Seydişehir Alüminyum'da, Tekel'de, Türk Hava Yolları'nda bugün, dünkünde daha fazla birlikte olma zorunluluğu olduğunu söyledi.

Artık sağ-sol ayrımının kalmadığını, ülkeyi ekonomik işgalden kurtarmak için tekelci, çokuluslu şirketlere karşı hep birlikte mücadele verilmesi gerektiğini söyleyen Pamir, "Petrol, dünyamızda savaşların bir nedeni olarak gündemimizin en önemli yerinde duruyor. Petrol'ün stratejik önemini bilmeden Tüpraş'ın önemini, değerini anlayamayız" dedi.

Pamir şöyle devam etti:

"Tüpraş 2.1 milyar dolarlık modernize yatırım yaptı. Türkiye'nin, dünyanın en modernize kuruluşlarından biri. Tüpraş neden babalar gibi satılmamalıdır? Bu kurumlar tekel oluşturuyor deniliyor. Peki Tüpraş'ın yüzde 51'inin blok satışı tekel oluşturmayacak mı? Özelleştirmeyle verimlilik sağlanacak diyorlar. Tüpraş en verimli kuruluş değil mi? Ücretler derseniz İran'dan daha düşük. böyle bir sorun yok. O zaman sormak lazım? Tüpraş'ı satmakta niye bu kadar ısrarlısınız? Bunun tek bir cevabı vardır, o da Türkiye'yi küresel sermayeye teslim etmek."

## Tüpraş, mafya şirketine satılıyordu

Ülke ekonomisine yıllık 8.2 milyar dolar katma değer sağlayan, 491 milyon dolar yıllık net kar getiren Tüpraş gibi bir kuruluşun 1.5-2 yıllık karı bir bedelle Rus mafya şirketi Efremov'a satılmaya çalışıldığını, bu satışı ise hukuki mücadeleyle Petrol-İş Sendikası'nın engellediğini belirten Prof. Dr. Erinç Yeldan, tüm bunların bilinmesine karşın özelleştirmeye karşı olanların vatan haini, dinozor olarak görüldüğünü söyledi.

Bugünkü özelleştirmelerin esas gerekçesinin, Türkiye'nin en verimli, en stratejik kuruluşlarının uluslar arası tekellere pazarlanması olduğunu belirten Yeldan şöyle konuştu:

"Türkiye ucuz işgücü olarak bölge coğrafyasına katılsın isteniyor. Bir de İsrail gibi BOP'a destek olması isteniyor. Bunun adına ise küreselleşme, serbestleşme, yapısal reform deniliyor. Bu em-

ruyor. Petrolün stratejik önemini bilmeden TÜPRAŞ'ın önemini, değerini anlayamayız" dedi.

Pamir şöyle devam etti: "TÜPRAŞ 2,1 milyar dolarlık modernize yatırım yaptı. Türkiye'nin ve dünyanın en modernize kuruluşlarından biri. TÜPRAŞ neden babalar gibi satılmamalıdır? Bu kurumlar TEKEL oluşturuyor deniliyor. Peki, TÜPRAŞ'ın %51'inin blok satışı TEKEL oluşturmayacak mı? Özelleştirmeyle verimlilik sağlanacak diyorlar. TÜPRAŞ en verimli kuruluş değil mi? Ücretler derseniz İran'dan daha düşük. Teknoloji yenilemesi derseniz TÜPRAŞ'ta böyle bir sorun yok. O zaman sormak lazım. TÜPRAŞ'ı satmakta niye bu kadar ısrarlısınız? Bunun tek bir cevabı vardır, o da Türkiye'yi küresel sermayeye teslim etmek."

## PETROL-İŞ SENDİKASI ENGELLEMESEYDİ TÜPRAŞ, MAFYA ŞİRKETİNE SATILIYORDU

Ülke ekonomisine yıllık 8,2 milyar dolar katma değer sağlayan, 491 milyon dolar yıllık net kâr getiren TÜPRAŞ gibi bir kuruluşun 1,5-2 yıllık kârı kadar bir bedelle Rus mafya şirketi EFREMOV'a satılmaya çalışıldığını, bu satışı ise hukuki mücadeleyle Petrol-İş Sendikası'nın engellediğini belirten Prof. Dr. Erinç Yeldan, tüm bunların bilinmesine karşın özelleştirmeye karşı olanların vatan haini, dinozor olarak görüldüğünü söyledi. Bugünkü özelleştirmelerin esas gerekçesinin, Türkiye'nin en verimli, en stratejik kuruluşlarının uluslararası tekellere pazarlanması olduğunu belirten Yeldan şöyle konuştu:

"Türkiye ucuz işgücü olarak bölge coğrafyasına katılsın isteniyor. Bir de İsrail gibi BOP'a destek olması isteniyor. Bunun adına ise küreselleşme, serbestleşme, yapısal reform deniliyor. Bu emperyalist politikaların yürütücüsü ise Dünya Bankası ve IMF'dir. Son niyet mektubuna göre IMF 11 kez Türkiye'ye gelip hükümeti denetleyecek ve "Bugün IMF için ne yaptınız" diye soracak. Bu hükümet üç sene sonra da IMF'den ayrılmaya cesaret edemeyecek."

Yeldan şöyle devam etti: "TÜPRAŞ 2,1 milyar dolarlık yatırımını tamamlamış. Nitelikli işgücüne sahip. Kapasite kullanım oranı ve verimi ile AB'nin en gözde kurumlarından birisi. TÜPRAŞ'ın yeniden kurulma değeri 7-8 milyar dolar. Altın Hisse diyorlar ama bunlar hikaye. Altın Hisse olayının ne olduğunu PETROL OFİSİ'nde yaşadık. TÜPRAŞ'a talip olan kuruluşların hepsi de TÜPRAŞ'ın gerisindeki şirketler. Ekonomik olarak dışa bağımlılığımız artıyor. Bunların niyeti başka. Bu kuruluşları satarak borçları kapatacağız da diyemezsiniz. Çün-

kü sizin bu yıl ödeyemeceğiniz borç 50 milyar doların üzerinde. Tüm KİT'leri, TÜPRAŞ'ı, PETKİM'i, ERDEMİR'i, TEKEL'i, THY'yi, elinizde, avucunuzda ne varsa satsanız yine bu borçları ödeyemezsiniz. Burada niyet başka. Özelleştirmeler ideolojik bir tercihtir. Bu da uluslararası sermayenin Türkiye'yi üretimden vazgeçirme politikasıdır."

CHP KOCAELİ MİLLETVEKİLİ İZZET ÇETİN DE PANELDE YAPTIĞI KONUŞMADA ŞUNLARI SÖYLEDİ

"Bugün ülkemizde özelleştirmede gelinen noktaya baktığımız zaman özelleştirilen kuruluşların büyük bölümünün kapanmış olduğunu görüyoruz. Özelleştirilen 20'den fazla kuruluşun ne yaptığını siyasi iktidar bile bilmiyor. TÜPRAŞ gibi, TEKEL gibi, TÜRK TELEKOM gibi, ERDEMİR gibi, TÜRK HAVA YOLLARI gibi, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM gibi kuruluşlarımız da giderse ulusal bağımsızlığımız tehlikeye girecektir. TÜPRAŞ çalışanlarının işsiz kalmaktan, Petrol-İş Sendikası'nın da üye kaybetmekten korktuğu için TÜPRAŞ'ın satışına karşı çıktığını sananlar var. Kaybeden sadece bu kurumların işçileri, sendika olmayacak, Türkiye kaybedecek, bu kuruluşlar yabancı tekellerin eline geçecek. Sendikalarımızın yükselttiği özelleştirmeye karşı mücadeleyi desteklemezsek, vurgunu, soygunu, hortumculuğu hep birlikte durduramazsak bizimle birlikte yarın çocuklarımızın geleceği de karanlıktır."

Panel boyunca katılımcılar da "Kadını Erkeği, İşte TÜPRAŞ Gerçeği", "TÜPRAŞ Vatandır, Vatan Satılamaz", "Kahrolsun IMF, Yaşasın Bağımsız Türkiye", "Gün Gelecek, Devran Dönecek, AKP Halka Hesap Verecek", "TÜPRAŞ'ı Satanlar Vatan Haini" şeklinde sloganlar attılar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *24 Haziran 2005*

## 25. DÖNEM BEŞİNCİ OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

**"Özelleştirmelere karşı toplumsal direniş cephesi oluşturulmalıdır."**

Petrol-İş Başkanlar Kurulu 23-24 Haziran 2005 tarihinde Ankara'da toplanarak dünyadaki ve ülkedeki gelişmeleri görüşmüş, Avrupa Birliği müzakere süreciyle ilgili gelişmeleri, toplu iş sözleşmelerini, özelleştirmeleri, örgütlenme faaliyetlerini, çalışma hayatını ilgilendiren yasa ve tasarıları ve örgütsel yapının güçlendirilmesini ele almıştır. Başkanlar kurulumuz, ortaya konan görüş ve önerilerin ne şekilde hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulunduktan sonra tüm bu konulara ilişkin yaklaşımlarını aşağıda yer alan sonuç bildirgesi ile üyelerimize ve kamuoyuna duyurmayı kararlaştırmıştır.

Ülkemiz ile Avrupa Birliği arasındaki üyelik görüşmeleri bir tıkanma noktasına doğru gidiyor. Piyasa ekonomisinin hukuksal temelini oluşturmaya yönelik AB Anayasası, Fransa ve Hollanda tarafından reddedildi. Ancak, anayasanın reddedilmesinin kısmi faturası, Türkiye'ye çıkartıldı. Bunu fırsat bilen çevreler, üyelik görüşmelerinin askıya alınıp yerine ülkemize "imtiyazlı ortaklık", "özel statü" verilmesini daha çok dillendirmeye başladılar. Sefası sermaye kesimine bütün cefası ise işçi sınıfına ve emekçilere kalacak olan bu tür düzenlemelerin kesinlikle karşısındayız.

Sonuç ne olursa olsun, üyelik müzakereleri sürecini mutlaka toplum lehine dönüştürmek için baskılar yoğunlaştırılmalıdır. Konfederasyonumuz Türk-İş, gözden geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın çekincesiz ve tüm maddelerinin eksiksiz kabulü ve uygulanması için daha aktif ve mücadeleci bir tavır içine girmelidir. Tüm emek güçleri de bu doğrultuda, örgütlenmenin önünü açan, sendikal ve siyasal hak ve özgürlükleri garanti altına alan yasal ve anayasal değişikliklerin hayata geçmesi için mücadele etmelidir.

IMF'ci partilere hayır diyerek başa geçen AKP Hükümeti, IMF'ye Türkiye'nin

geleceğini ipotek altına alacak üç yıllık yeni bir niyet mektubu daha verdi. Özelleştirmeler sonucunda kaç tesisi sermayeye satacağını ve kaç işçiyi işten atacağını Dünya Bankası'na verdiği mektupta tek tek belirten hükümet ve ilgili bakan, bu bilgilerin kendi halkından saklanmasını rica etmiştir. Türkiye Cumhuriyeti hükümetinin bakanı, sadece T.C. yurttaşlarına karşı sorumludur. Kendi halkına reva gördüklerini yabancı finans kuruluşlarına arz edenler derhal bulundukları makamdan istifa etmelidirler.

Hiçbir ekonomik ve sosyal faydası olmayan ve 20 yıllık serüveni fiyaskoyla sonuçlanan özelleştirmelere karşı toplumsal duyarlılık giderek artıyor. Sendikamızın, Türk-Metal'in ve Haber-İş'in özelleştirmeleri durdurmak üzere ortak etkinlikler yapması, mücadeleye ivme kazandırmıştır. Ancak, bu olumlu adımın genişletilmesi ve bir toplumsal direniş cephesine dönüştürülmesi için Türk-İş'e ve Emek Platformu'na büyük görevler düşüyor. Sendikamız, bu cephenin oluşturulması için üzerine düşen bütün görevleri yapmaya hazırdır.

Aynı kapsamda, "sosyal güvenlik reformu" adı altında emekliliği hak ediş koşullarını ağırlaştıran, bütün sağlık hizmetlerini paralı hale getiren, sağlık hizmetlerini özelleştirerek sağlıkta tüccarların türemesine yol açacak girişimlere karşı da emek örgütlerinin güç ve eylem birliği acilen gerçekleştirilmelidir.

371.000 işçiyi kapsayan kamu toplu iş sözleşmeleri, hükümetin ve ona bağlı kamu işveren sendikalarının dayatması sonucunda tıkanmıştır. 4857 sayılı Yasa'nın esnekliği içeren hükümlerinin sözleşmelere monte edilmesi kabul edilemez. Yıllar süren mücadele sonucunda elde ettiğimiz kazanımlara göz diken bu dayatmaları reddediyoruz. Türk-İş'ten talebimiz, hükümetle yapılan görüşmelerde bu tekliflerin geri çekilmesini ön şart olarak öne sürmesidir. Aksi takdirde, başta geçici işçilerin kadroya alınması olmak üzere diğer ilkelerimizde ileri adım atmak mümkün olamayacaktır.

Ülkemizdeki akaryakıt ve petrokimyadaki üretim açığının giderilmesi için Bakü-Tiflis-Ceyhan boru hattının da devreye girmesiyle yeni petrokimya tesislerinin ve rafinerilerin kurulmasında bu bölgenin avantajlı hale geldiği bilinmektedir. Böylesi yeni tesisler petrol sektöründeki olması gereken dikey entegrasyon da dikkate alınarak kamu öncülüğünde kurulmalıdır.

Dünya Bankası'nın "İkinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi" adı altında Türkiye'ye vereceği 465 milyon dolarlık, "özelleştirme sonucunda işsiz kalacak işçilerin tazminatlarının ödenmesi ve yeni iş edinme" için kullanılması amacıyla

serbest bıraktığı kredinin reddedilmesini talep ediyoruz. Ülkemizi bu duruma düşürenleri esefle kınıyoruz.

Komşumuz Irak'ı işgal eden ABD'nin iyice zor duruma düştüğünü ve artık geri çekilmenin yollarını aramaya başladığını sevinerek gözlüyoruz. Ancak, ABD'nin yenilmesi bölgemizdeki sorunların biteceği anlamına gelmiyor. Ülkemizdeki işsizliğin ve yoksulluğun sürekli artması, gelir dengesindeki inanılmaz adaletsizlik, her alanda görülen yolsuzluklar, bunlar üzerine AB, Kıbrıs, Ermeni sorunları ve son olarak yeniden başlayan çatışmalar, ülkemizin ne kadar hassas dengeler üzerinde durduğunu gösteriyor. Sendikalar ve emek örgütleri toplumsal sorunların sağduyulu bir yaklaşımla, demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözülmesinden yanadır. Her zaman demokrasi dışı güçlerin işine yarayan şiddet ve çatışma ortamı reddedilmelidir.

Sendikal hareketin, giderek büyüyen sorunları günden güne küçülen yapılarla çözebilmesi mümkün değildir. Toplumsal mücadele içinde etkin bir hareket yaratabilmek için sendikalar öncelikle birleşme ve farklı alanlara dönük strateji ve program geliştirme amacını önlerine koymalıdırlar. Bu doğrultuda, işkolu sayısı en azından ILO standartları doğrultusunda düşürülmeli, birleşik bir emek mücadelesinin daha etkin verilebilmesi için her işkolunda tek sendika, ülkede tek konfederasyon hedefi somut adımlar atılarak dillendirilmelidir. Bunun için de öncelikle üç işçi konfederasyonumuz önkoşulsuz birleşmeyi gündemine almalıdır.

Petrol-İş Başkanlar Kurulu olarak, bugün SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM'da, EREĞLİ DEMİR ÇELİK'te, TÜRK TELEKOM'da, TEKEL işletmelerinde, hava yollarında, limanlarda ve Petrol-İş'in örgütlü olduğu tüm işyerlerinde mücadele yürüten işçi sınıfımızı selamlıyor ve kısa zamanda ortak mücadele yollarının bulunması için sendikamızın elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan ediyoruz.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *28 Haziran 2005*

## "ÖZELLEŞTİRME HAREKATI SÜRÜYOR"

## "TÜPRAŞ GELECEĞİMİZDİR SATILAMAZ" AFİŞİ KİMLERİ KORKUTUYOR?

22 Haziran 2005 tarihli *Referans* gazetesinde köşe yazarı Sn. Eyüp Can'ın, Özelleştirme İçin Hukuki Zemini Hazırlayın başlıklı yazısı doğrudan doğruya sendikamızı hedef alarak yanlış bilgilerle kamuoyunu yanıltma amacını taşımaktadır. Bu nedenle, yazar tarafından ileri sürülen düşüncelerin tartışılmasını görev ve sorumluluk olarak görmekteyiz.

"Özelleştirme Harekatı Sürüyor", "TÜPRAŞ Geleceğimizdir Satılamaz" ifadelerinin yer aldığı afişin içeriğini tartışan yazısından hareketle yazarın, petrol sektörünü tanımadığı ve sektörün bilgisine sahip olmadığı ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, öncelikle sektörün doğası, dinamikleri ve savaşlarla ilişkisinin bilinmesi gerektiği kanısındayız.

Petrol sanayinin gelişimini izlemek, kapitalizmin tekelci niteliğini ve emperyalizme geçişin dinamiklerini anlamakta önemli ipuçları vermektedir.

Petrol sanayisi geliştiği ülke ekonomilerinde tekelleşmeyi hızlandırırken, aynı zamanda hükümetleri de uluslararası rekabete katılarak dünyanın paylaşımında kendi şirketlerinin koruyucusu konumuna getirmektedir.

Petrol sanayinde tekelleşme süreci, ham petrol üretiminden dağıtımına doğru değil tersine, rafineri ve dağıtım alanındaki tekelleşmeden üretimdeki tekelleşmeye doğru olmuştur. TÜPRAŞ rafinerilerinin önemi de buradadır.

Konunun savaş ile ilişkisine gelirsek; ABD'nin dış politikasının omurgasını oluşturan "Ulusal Enerji Stratejisi"ne göre ucuz enerji, enerji kaynaklarının kontrol ve denetimi yani enerji güvenliği dış politikada öncelikli hedeftir. Bu-

nun için de her türlü risk alınarak savaş da çıkarılabilir.

Saddam rejimini değiştirerek Irak halkını özgürleştirme operasyonu olarak sunulan bu savaş öncesinde ABD'de çeşitli düşünce kuruluşlarında yürütülen tartışmalar, savaşın ardındaki asıl fikri ortaya koymaktadır.

Wall Street'te Reagan dönemindeki Ulusal Güvenlik danışmanlarından Robert McFarlane ve Michael Bleyzer tarafından yazılmış Irak'ta Özelleştirme başlıklı makalede, "Irak'ta ekonomik yeniden yapılanmayı yönetmek ve yönlendirmek için ABD ve müttefikleri, özel sektör liderlerinden oluşan bir 'denetleme komitesi' kurmalıdır" ifadeleri yer almakta, BM ve Irak halkının temsilcilerinden ise hiç söz edilmemektedir.

Sağ eğilimli Heritage Derneği'nin düzenlediği konferansta sadece özel yatırım yapmanın ötesinde özelleştirmeye açıktan çağrı yapılmaktadır. "Irak ekonomisini modernleştirmek ve iyileştirmek için kurulacak hükümet, diğer ülkelerin yaptığı yapısal reformların ve özelleştirme deneyimlerinin yol göstericiliğine ihtiyaç duyacak" daveti de yapılmıştır.

Benzer biçimde Adam Smith Enstitüsü tarafından yapılan Yeni Irak İçin Yönetişim ve Ekonomi konulu yayında, "Özelleştirme, Irak'ta başarılı reformların gerçekleştirilmesi için temel koşuldur" denilmekte ve özelleştirilmesi gereken sektörler ise petrol, kimya ve maden olarak sıralanmaktadır.

Nitekim Irak'ta Yeniden Yapılanma Programı'nı koordine eden ABD kökenli Uluslararası Gelişme Kuruluşu'nun, altyapı çalışmalarını yürütmek için yetki verdiği ve ihalelerde imtiyaz sağladığı şirketlerin başında özelleştirme deneyimleri ile tanınan Bechtel, Parsons, Halliburton ve ona bağlı petrol, kimya şirketleri gelmektedir.

İşte petrol ve kimya sektöründe örgütlü olan sendikamız Petrol-İş, sektöründeki bilgi ve birikiminden hareketle Ortadoğu'nun özelleştirilmesini hedefleyen ve Irak halkını katlederek uygulanan bu özelleştirme harekatını daha savaş öncesinde görmüş, "Bir Özelleştirme Harekatı: Irak" olarak formüle ettiği bu görüşünü dünyaya duyurmuştur.

Sayın yazarın billboardlarda gördüğünde irkildiğini belirttiği afiş, bilimsel verilere ve bilgiye dayalı yoğun bir entelektüel birikimi içeren bir fikrin, düşüncenin görselleşmesidir. Çünkü yaratıcılık bilgi ve bilinci barındırır ve bu bilgi

toplumsal koşulları kavramakla ilişkilidir.

Yani işçiler ve onların sendikaları, sahip oldukları bilgilerini, yeteneklerini ve kendilerine ait olan parasal kaynaklarını kullanarak, toplumun geniş kesimlerince takdir ve ilgiyle karşılanan son derece yaratıcı ve devrimci bir mecra oluşturmuşlardır.

Yazarın amacını aşan ve aynı zamanda kurnazlık da barındıran billboardların hazırlanmasına ilişkin harcamalar konusundaki bilgileri, hangi belge ve kaynağa dayandırılarak öğrendiğini açıklamaması ve nasıl bir araştırma yöntemiyle bu rakamlara ulaştığını belirtmemesi, bunların bilgi değil, olsa olsa dedikodu olduğunu göstermektedir.

Çünkü İstanbul'da 100 billboard, Türkiye genelinde ise toplam 550 billboard yapılmıştır. Hepsinin de fiyatları farklıdır.

Yazar merakını gidermek için doğrudan sendikamızdan bilgi alarak bu konudaki samimiyetini gösterme yerine, gazetesinde ele geçirdiği köşesini yanlış bilgilere dayanarak kullanmayı tercih etmiştir.

Kamuoyuna doğru ve güvenilir bilgi vermek basının görev ve sorumluluğu değil midir?

Yazarın, özelleştirmede referans aldığı verimlilik ve rekabet argümanlarının özellikle TÜPRAŞ için hiçbir geçerliliği bulunmamaktadır.

Sayın Eyüp Can dahil tüm basın mensuplarına ilettiğimiz TÜPRAŞ Dosyası, köşe yazarı tarafından reklam harcamalarının miktarı kadar merak edilip okunsaydı, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olan TÜPRAŞ'ın ülke ekonomisine sağladığı katkısı, verimliliği, kârlılığı ve rekabet gücü kolayca öğrenilebilirdi.

Ayrıca TÜPRAŞ, doğal tekeldir. Özelleştirilirse özel TEKEL oluşur. Dolayısıyla yazarın rekabet oluşturulmasına ilişkin kaygısı bu yolla giderilemeyecektir.

Diğer yandan ülkemizde petrol ürünleri pazarında %31 oranında açık bulunmaktadır. Alıcı firmaların zaten verimli ve kârlı çalışan ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilen TÜPRAŞ'ı satın almaları yerine, yenisini kurmaya neden yönelmedikleri, hedeflerinin ardındaki asıl niyeti göstermektedir.

Bunlara ek olarak, sendika faaliyetimize ilişkin tüm kararlar seçilmiş ve yetkili

kurullarımızda tartışılarak alınmaktadır. Harcamalarımız ise dört aylık periyodlarla denetlenerek üyelerimize ve kamuoyunun bilgilerine sunulmaktadır.

Sayın köşe yazarının özelleştirmeye ait hukuki işlemlerin yürütülmesine ilişkin bilgilere vâkıf olmadığı doğrudan kendi yazısındaki ifadelerden anlaşılmaktadır.

Yazarın ikide bir Anayasa Mahkemesi'nden döndüğünü belirttiği özelleştirme uygulamalarına ilişkin işlem, idari bir işlem olup, bu konudaki mevzuata aykırılıkların görüşüldüğü yargı organı ise idari mahkemelerdir. Anayasa Mahkemesi'nin konusu değildir.

Ayrıca burada söz konusu olan mevcut yasal düzenlemelerin yetersiz değil, bu düzenlemelerin ihlal edilmesidir.

*Referans* gazetesi köşe yazarı Sn. Eyüp Can'ın ifadeleriyle, Ak Parti Hükümeti'nin Maliye Bakanı'na öfkelenerek önerdiği şey ise üretimi göz ardı eden ticarettir. Bu da tek sözcükle yasallaştırılmış dolandırıcılık anlamındadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *01 Ağustos 2005*

## ŞAMPİYONU TANIYOR MUSUNUZ?

İstanbul Sanayi Odası (İSO) gerçekleştirdiği Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasının 2004 yılı verileri, TÜPRAŞ'ın üretimden satışlara göre Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olduğunu bir kez daha tescil etmiştir. TÜPRAŞ, 500 kuruluşun toplam üretiminin %7,7'sini, kârının %7,6'sını ve ihracatının %3'ünü tek başına gerçekleştirmektedir. Ayrıca TÜPRAŞ, tüm kuruluşların ürettiği toplam katma değerin %22,4'ünü tek başına üretmektedir.

Katma değerin beşte birinden fazlasını üreten TÜPRAŞ, Türkiye ekonomisinin amiral gemisidir. Yabancı şirket statüsündeki 95 firmanın ürettiği katma değer ise toplam içinde ancak %20,5'lik paya sahiptir. Yani TÜPRAŞ, tek başına tüm yabancı şirketlerden daha fazla katma değer üretmektedir. TÜPRAŞ tek başına 95 yabancı şirkete bedeldir!

TÜPRAŞ, ekonomi içindeki önemli payını korumakta, 1990 yılında özelleştirme gündemine alınmış olmasına rağmen ekonomideki rolünü giderek arttırmaktadır.

2004 yılında, TÜPRAŞ'ın tek başına ürettiği katma değer, ülkede üretilen toplam katma değerin %2,8'ini oluşturmuştur. Diğer yandan, TÜPRAŞ'ın imalat sanayinde %13,6 gibi büyük bir paya sahip olduğu görülmektedir. Bu rakamlar, ülkemizin en önemli sanayi kuruluşu olan TÜPRAŞ'ın, 2004 yılında da bu konumunu koruduğunu göstermektedir. Üstelik TÜPRAŞ, 1992 yılında ekonomideki %1,8, imalat sanayindeki %8,4'lük payını geçen 12 yıl boyunca giderek arttırmıştır.

*TÜPRAŞ'ın İMKB Toptan Satışlar Pazarı'ndaki %14,76'lık hissesinin satışı, kuruluşu yabancılaştırma operasyonunun son halkası olmuştur.*

İSO verilerinin işaret ettiği bir diğer gerçek ise TÜPRAŞ'ın 2000 yılından

itibaren sistematik bir yabancılaştırma operasyonuna sokulmuş olmasıdır. 2005 Mart ayında TÜPRAŞ'taki yabancı payı %39,2'ye kadar yükselmiştir. Yabancılar, 2000 yılından sonra, %34,24'ü halka açık olan kuruluşun hisselerini piyasadan toplamaya başlamışlar, SPK'nın usulsüzlük tespit ettiği %14,76'lık hissenin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda yabancı fonlara satış işlemiyle operasyona devam edilmiştir. Eğer, kamuda kalan %51'lik pay da yabancı tekellere devredilirse, yabancılaştırma operasyonu nihayetlenecektir. Bu durumda ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu TÜPRAŞ'ın %90,2'si yabancıların eline geçmiş olacaktır.

Toplam sermayesi içinde yabancı sermayesinin payı %50 ve daha fazla olan işletmeler, yabancı şirket olarak değerlendirilmiştir. Bu kritere göre, araştırmaya konu olan 500 firma içerisinde 95 yabancı şirket bulunmaktadır.

*Toplumsal çıkar için TÜPRAŞ kamuda kalmalıdır.*

Özel bir rafineri şirketi olan ATAŞ unutulmamalıdır. ATAŞ'ın sahipleri gerekli modernizasyon yatırımlarını yapamadıkları ve rafineri faaliyetini kârsız buldukları için ATAŞ'ta rafineri faaliyetlerine 2004 yılında son vermişler, daha kârlı katma değeri düşük olan istasyon ve depolama faaliyetine geçmişlerdir. Bu kararla birlikte, ülkemizin rafineri kapasitesi 4,4 milyon ton düşmüştür.

TÜPRAŞ, her şeye rağmen özelleştirilir ve özel sektöre geçerse, benzer bir kararı TÜPRAŞ'ın yeni sahiplerinin de vermeyeceğini hiç kimse iddia edemez. Özel sektör için kâr ön plandadır. Kamu yararı, faaliyetleri sırasında vereceği kararlarda bir kriter değildir. Oysa TÜPRAŞ, kamu elinde, üretmeye ve ülkemizin zenginliklerine zenginlik katmaya devam etmektedir.

Ülkemizin en fazla katma değer yaratan kuruluşu TÜPRAŞ, ülke ekonomisinin dinamosu, geleceğimizin garantisidir. TÜPRAŞ, yeni rafinerilerle güçlendirilerek kamuda kalmalıdır.

Hükümetin aynı zamanda özelleştirmelerden sorumlu Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın, "Yakında SÜMERBANK tarihten siliniyor artık, bitirdik. Elinde bir şey kalmadığı için ismini de kaldırıyoruz" açıklaması, özelleştirme uygulamalarının aslında kamu kuruluşlarını tasfiye etme politikası

olarak kurgulandığını açıkça göstermektedir. Yine aynı açıklamada sarf edilen "Satacağız tabii. Kâr edeni de satacağız, zarar edeni de satacağız" sözleri özelleştirme girişimlerini meşrulaştırmak adına bir dönem öne sürülen verimlilik, istihdam, ürün kalitesi ve rekabeti arttırma gibi iddiaların artık tamamen bırakılmış olduğuna işaret etmektedir.

Sendikamızın, başından beri ısrarla belirttiği gibi, özelleştirme politikalarının hiçbir ekonomik argümana dayanmadığı, tamamen ideolojik bir tercih olduğu hükümet yetkililerince de itiraf edilmektedir.

Serbest piyasa ekonomisinden ve rekabetten taviz vermeyeceklerini sık sık dile getiren sayın bakanın, "Rekabet Kurumu ne kadar verirse versin, parayı veren düdüğü çalar" açıklaması hükümetin söyledikleri ile uygulamalarının çeliştiğini göstermektedir. AKP Hükümeti, hukuksuzluğu, kuralsızlığı alışkanlık haline getirmiştir.

İSO araştırmasında ilk sırayı alan TÜPRAŞ bitirilirse, bu ülke iflas bayrağını çekmiş olacaktır.

TÜPRAŞ biterse, bu ülke de bitecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *16 Ağustos 2005*

## TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ SANAYİMİZİN DEV KURULUŞU TÜPRAŞ'I, "YERLİ, YABANCI VEYA MELEZ HİÇBİRİ ELE GEÇİREMEZ"

TÜPRAŞ'ın taliplilerinden Polonya şirketi PKN ORLEN'in CEO'su Igor Chalupeck, 12.08.2005 tarihinde düzenlediği basın toplantısında;

"TÜPRAŞ bir hazine, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nden bizim elimize geçerse değerini bileceğiz" sözleriyle TÜPRAŞ'ın önemini ve değerini belirtmiştir. Ancak bu "alışverişten" asıl niyetlerinin de hızla büyüyen Türkiye petrol ürünleri pazarını ele geçirmek olduğunu da eklemeyi ihmal etmemiştir.

PKN ORLEN'in yönetim kurulu başkanı, oluşacak tepkileri ve riskleri azaltmak için yerli bir ortakla işbirliğine gidebilecekleri de belirtmektedir.

PKN ORLEN, ÖZELLEŞTİRMELER VE SATIN ALMALARLA BÜYÜMEYİ HEDEFLEMEKTEDİR

PKN ORLEN'e ait rafinerilerin ham petrol işleme kapasitesi toplam 14,1 milyon ton/yıldır. Bu kapasite, TÜPRAŞ'ın sahip olduğunun yaklaşık yarısıdır. 2005 yılında Çek Cumhuriyeti'ne ait UNIPETROL'ü satın alan şirketin toplam kapasitesi 21,7 milyon ton/yıla ulaşmıştır.

Rafineri petrokimya entegrasyonuna sahip olan şirket petrokimya faaliyetlerini güçlendirmek için Hollanda merkezli BASELL ile ortaklık anlaşması yapmış ve aynı zamanda dağıtım/pazarlama ağını geliştirmek için 2002 yılında Almanya pazarına açılmıştır.

ORTA AVRUPA'NIN BEŞİNCİSİ, TÜM AVRUPA'NIN BEŞİNCİSİ ŞAMPİYON TÜPRAŞ'IN NERESİNDE?

- %27,52 oranında kamu payı bulunan PKN ORLEN'de 2004 yılında işlenen ham petrol miktarı 12,5 milyon ton,

- Petrol ürünleri ve petrokimya ürünü üretimi toplam 18 milyon ton olmuştur.
- Toplam 8,4 milyar dolar satış hasılatı,
- 155 milyon dolar vergi ödemesi ve 658 milyon dolar net kâr gerçekleştirmiştir.

Ayrıca 1,4 milyar dolar kısa vadeli borçlar ve 963 milyon dolar uzun vadeli borç olmak üzere toplam borç yükümlülüğü 2,4 milyar dolayındadır.

PKN ORLEN YENİDEN YAPILANMA ADI ALTINDA İSTİHDAMI DARALTMA POLİTİKASI İZLEMEKTEDİR

Şirket, yan şirketleri dahil toplam 14.296 kişi istihdam etmektedir. Ana şirkette, 2000-2004 döneminde %25 istihdam daralması sonucunda çalışan sayısı 5701 kişiye düşmüştür. PKN son beş yıldır sistemli bir istihdam daraltma politikası izlemektedir.

PKN ORLEN'de istihdamın 500 kişi azaltılmasını içeren plana karşı, Polonya'daki sendikalar Nisan ve Mayıs aylarında protesto eylemleri düzenlemişlerdir.

PKN ORLEN'İN, ASIL HEDEFİ TÜRKİYE PAZARINI ELE GEÇİRMEKTİR

TÜPRAŞ'a talip olan PKN ORLEN, petrol arama ve üretimi faaliyetine sahip olmamasını ve üretim dışında çalışan sayısının fazla olmasını önemli zayıflıkları olarak belirtmektedir. Diğer yandan, şirket faaliyet yürüttüğü bölgedeki üretim kapasitesinin ve üretimin fazlalığından yani pazarın darlığından şikayet etmektedir.

Bu durum şirketi, farklı coğrafyalara ve cazip pazarlara yöneltmektedir. Dolayısıyla, PKN ORLEN, TÜPRAŞ'a asıl olarak, Türkiye'deki pazara sahip olmak için talip olmaktadır. Yönetim kurulu başkanının Türkiye'deki perakende sektörüne girme hedefleri olduğu yönündeki açıklamaları da bu tespiti doğrulamaktadır.

Yerli ortaklık arayışında olduklarını da belirten PKN ORLEN'e Petrol-İş Sendikası olarak mesajımız, "Ne yerli, ne yabancı, ne de melez hiçbirisi TÜPRAŞ'ı ele geçiremez" olacaktır.

Türkiye toplumu, hazinesinin değerini kendisi daha iyi bilir ve bu hazinesine sahip çıkacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *18 Ağustos 2005*

**DEĞERLİ ARKADAŞLAR**

Yıllardır karşılaştığımız sorunların çözümü de topluma bir sihirli sözcükle sunulmaktadır. "Yeniden yapılandırma". Nedir yeniden yapılandırma? Yeniden yapılandırma, az gelişmiş ve gelişmekte olan ve yoksul ülkelerin kaynaklarını gelişmiş kapitalist ülkelere aktarmak için Dünya Bankası ve IMF aracılığıyla uygulanan ekonomik, sosyal ve siyasal politikaların genel adıdır.

Kimi ülkelerde Irak'ta olduğu gibi silah zoruyla yapılmakta, kimi ülkelerde ise bizde olduğu gibi uygulanan ekonomik ve siyasal politikalarla gerçekleştirilmektedir. İkisinin de niteliği aynıdır. Sadece yöntem farklılığı vardır. İşte bu politikaları hayata geçirmenin araçlarından birisi de özelleştirmedir.

Yani özelleştirme, devletin ve piyasaların yeniden yapılandırılmasının aracıdır. Özelleştirmede temel felsefe, kamusal alanın tasfiyesi ve sosyal devletin ortadan kaldırılmasıdır.

İşte özelleştirmenin temel yaklaşımı ve felsefesini yani ideolojisini iyi gören ve özelleştirmeyle ne yapılmak istendiğini doğru algılayan sendikamız, özelleştirme fikri ortaya atıldığından bu yana özelleştirmeye karşı kesintisiz bir mücadele sürdürmektedir.

Son üç yıllık mücadele sürecinde uyguladığımız doğru iletişim ve propaganda yöntemleriyle 20 yıllık özelleştirme uygulamalarının fiyasko olduğunu, özelleştirmelerden toplumun bir yarar görmediğini, özelleştirmelerin soyguna dönüştüğü kanısını toplumumuzda hiç de yadsınamayacak biçimde oluşturduk.

Özelleştirmelerin toplumsal yarar kavramı çerçevesinde yeniden tartışılmaya açılmasını sağladık hatta birçok kişi, kurum, sendika ve siyasi partilerin geleneksel özelleştirme politikalarını gözden geçirdiklerine tanık olduk.

Özelleştirme karşıtı mücadelenin önemli bir merkezi haline geldik. Bu durum

bir taraftan sendikamızın kamuoyundaki imajını ve güvenilirliğini güçlendirirken, öbür taraftan sorumluluklarımızı bir kat daha artırdı.

İşte şimdi örgüt olarak yüklendiğimiz ve kamuoyunun bize yüklediği misyonun gereğini daha iyi yerine getirmeli, genel olarak özelleştirmelere özelde TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı örgütlü bir duruşu ve sendika içi dayanışmayı en üst seviyeye çıkarmalıyız. Özelleştirmeye karşı toplumsal direniş cephesinin oluşumu için çaba sarf etmeliyiz. Daha ziyade işkollarında, işyerlerinde ve bölgelerde verilmekte olan özelleştirme karşıtı mücadeleyi mutlaka özelden genele taşımalıyız.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Bize her şeyinizi satın telkinlerinde bulunan ülkelerin hiçbirisi iktisadi uygulama olarak özelleştirmeyi mutlak doğru kabul etmemişler, ekonomideki kamu payını belli oranda korumuşlardır. Kamunun payı örneğin ABD'de %32, Almanya'da %49, Fransa'da %54, Belçika'da %54, İtalya'da %50, Avusturalya'da %51, İngiltere'de ise %41'dir. Türkiye'de ekonominin kamudaki payı ise %26'dır. Bu durum özelleştirmede ABD'yi bile sollamış olduğumuzun göstergesidir.

Bize "her şeyinizi satın" diyenler bırakın ekonomide kamunun payını korumayı, kendi özel şirketlerinin yabancılara satılması gündeme gelince bile kıyameti koparıyorlar, "bunlar marka, ulusal kuruluşlar" diye karşı çıkıyorlar.

Fransız Danone'nin Pepsi'ye satışı gündeme gelince Fransa başbakanı karşı çıkış gerekçesini şu sözlerle ifade ediyor: "Dünya'nın değiştiği, zorlukların arttığı bir dönemde Fransa'yı Fransız olan her şeyi savunmak zorundayız."

Amerikalılar ve Fransızlar kendi ülkelerinin isimleriyle özdeşleşmiş şirketleri bile elde tutmaya çalışırken biz neden Türkiye'yi ve Türkiye ekonomisinin temel direği olan TÜPRAŞ'ı, PETKİM'i, ERDEMİR'i, TELEKOM'u, Seydişehir'i ve limanlarımızı satıyoruz.

Bu kuruluşların satışı ne ekonomik ne de sosyal hiçbir gerekçeyle açıklanamaz. Gerekçelerini açıklayamadığınız özelleştirmeler ideolojik özelleştirmelerdir.

AKP Hükümeti çok açık bir şekilde toplumun değil, sermayenin çıkarını düşünmekte ve özelleştirmeye ideolojik yaklaşmaktadır.

Başbakanın "ERDEMİR pislik içinde", Maliye Bakanı'nın "SÜMERBANK

ismini tarihten sileceğiz" sözleri hükümetin özelleştirmelere ideolojik yaklaşımının açık göstergesidir.

SÜMERBANK mağazaları dar gelirli vatandaşın, bankası ise esnafın umut kapısıydı. Onun için SÜMERBANK Türkiye'nin tarihine çoktan yazıldı. Tarih de bir kere yazıldı mı silinmez. Tarihten sildiğinizi sandığınız kurumlar bir bakarsınız karşınızda anıt gibi durur. Sildiğini iddia edenler çoktan unutulmuş gitmiştir, hatırlansalar bile iyi ifadelerle hatırlanmayacaklardır.

Sendikamız bir taraftan kamusal hakları korumak için toplumsal yarar mantığıyla özelleştirmelere karşı çıkarken, diğer taraftan da toplum yararı gözetmeyen tamamen sermaye yanlısı, tüccar zihniyetiyle hareket eden ve özelleştirmelere karşı ideolojik davranan AKP Hükümeti'yle de mücadeleyi sonuna kadar sürdürecektir.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Bugünkü toplantımızın esas konusu olan TÜPRAŞ'a gelecek olursak; Avrupa'nın beşinci büyük rafinerisi olan TÜPRAŞ, Türkiye ekonomisinin lokomotif gücüdür. 2004 yılında 16,1 milyar dolar ciro, 491 milyon dolar net kâr gerçekleştirmiş, 8,2 milyon dolar katma değer yaratmıştır.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 500 Büyük Firma araştırmasında ilk sırada yer alarak şampiyonluğunu korumuştur.

Ürettiği ürünlerin standardı ve kalitesi yanında çevre dostu ve verimliliği arttırıcı yatırımlarıyla uluslararası pazarlarda rekabet gücüne sahip bir marka niteliğindedir.

Ayrıca coğrafi konumu, sahip olduğu pazar potansiyeli, ekonomiye katkısı ve ülkemizin tek rafineri şirketi olması stratejik önemini artırmaktadır.

TÜPRAŞ ihalesine sekizi yabancı, beşi yerli olmak üzere toplam 13 firma teklif vermek için ön yeterlilik almışlardır.

Talip olan yabancı şirketlerde %12 ile %91 oranında kamu payı bulunmaktadır. Yani yabancı şirketler, %51 kamu payına sahip olan TÜPRAŞ'ı "satın alarak" kendi ulusal şirketlerinin güçlenmesini ve hızla büyüyen Türkiye petrol ürünleri pazarını ele geçirmeyi hedeflemektedirler.

Yerli taliplilerin ise hiçbirisi, rafineri sektöründe faaliyetleri olmadığından uz-

manlık bilgisine sahip değildirler.

Özelleştirmeyi sadece "hızlı bir satış" işlemi olarak gören AKP Hükümeti, TELEKOM, ERDEMİR, TÜPRAŞ ve PETKİM gibi Türkiye'nin en değerli varlıklarını özelleştirme adı altında topluma rağmen satmakta kararlı olduğunu söylemektedir.

Ülke ekonomisinin can damarı olan bu kuruluşlar, siyasi iktidarların değil toplumun malıdır. Hükümet, bunların özelleştirilmesi konusundaki halkın kararını belirlemek için referanduma gitmekten neden kaçınmaktadır?

Sendikamız;

- TÜPRAŞ'ın yerli, yabancı ya da yerli-yabancı ortaklığına satılması,
- Düşük veya yüksek bedelle "satılması"

gibi konularla ilgilenmemektedir.

Toplumsal yarar yaklaşımını önceleyen sendikamız, TÜPRAŞ'ın kamu elinden çıkmasının Türkiye'nin petrol ürünü ve buna bağlı olarak petrokimya ürünü üretiminden çekilmesine yol açacağı ve ekonomik gücümüzün daha da zayıflayacağı görüşündedir.

Ekonomik olarak güçsüzleşme, uluslararası arenada siyasal olarak da güçsüz ve söz sahibi olamamak demektir.

Bu konudaki tavrımız ve son sözümüz; "Türkiye'nin hazinesi devredilemez."

AKP HÜKÜMETİ'NE ÇAĞRIMIZ

*1) Rafineri ile petrokimya sanayisinin entegrasyonu sağlansın.*

Bütün dünya petrol şirketleri, arama, üretim, taşıma, rafinaj, petrokimya, kimya, dağıtım/pazarlamayı kapsayan dikey entegre yapıdadırlar. Böylece katma değeri yüksek ürünleri üreterek verimlilik ve kârlılıklarını artırmaktadırlar.

TÜPRAŞ'a talip olan yabancı şirketler de benzer entegrasyona sahiptirler.

Türkiye gibi hammadde açısından ithalata bağımlı olan bir ülkenin, rafineri ve petrokimya alanında uzmanlaşmış TÜPRAŞ ve PETKİM gibi iki güçlü kuruluşa sahip olması, söz konusu entegrasyonun sağlanması için önemli bir olanaktır.

Sendikamız, bu kuruluşların satılması değil, entegrasyonunun sağlanmasını ıs-

rarla talep etmektedir.

*2) Satma, yenisini kuralım.*

Türkiye petrol ürünleri pazarı hızla büyüyen potansiyele sahiptir. Ülkemizin tek rafineri kuruluşu olan TÜPRAŞ, yurtiçi pazarın %69'unu karşılamaktadır. 2010 yılında petrol ürünü talebimizin 35-40 milyon ton olması beklenmektedir.

İthalata bağımlılığımızı önlemek için yeni rafinerilerin kurularak devreye girmesi gerekmektedir.

Eğer hükümet ve yerli-yabancı özel şirketler, doğrudan yatırım yapma konusunda samimi ve dürüst iseler; TÜPRAŞ'ın satılmasını değil, yeni rafineri kurarak yeni istihdam yaratmayı tercih etmelidirler. TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesi bu anlamda hem siyasi iktidarın hem de bu alana girmek isteyen özel şirketlerin test edildiği bir dönüm noktası olmaktadır.

Siyasi iradeye güven duymamızı, "satma, yenisini kuralım" talebimize verilecek yanıt belirleyecektir.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

TÜPRAŞ ve diğerleri toplumsal emeğimizin sonucu kurulmuş ve kuşaktan kuşağa aktarılması gereken toplumsal mirastır.

Bu kuruluşların gerçek sahibi toplumun kendisidir. Biz, TÜPRAŞ çalışanları olarak toplumsal mirasımıza sahip çıkıyoruz ve bu mirası gelecek kuşaklara taşımakta kararlıyız.

TÜPRAŞ gerçeğini 70 milyona anlatacağız. Toplantının başında gösterdiğimiz 122 saniyelik propaganda filmini 55 ilde, 63 yerel TV'de, 35 saniyelik filmi ise ulusal ölçekte yayın yapan 10 TV'de gösterime sunacağız.

TÜPRAŞ'ı kamuoyunun gündeminde tutmak için elimizdeki her türlü olanağı kullanacağız. TÜPRAŞ'ta başlayan mücadeleyi bütün Türkiye'ye taşıyacağız.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Konfederasyonumuz Türk-İş, vakit geçirmeden özelleştirme karşıtı mücadelenin önderliğini ele almalı, önce kendisine bağlı işkolları ve işyerlerindeki mücadeleleri koordine edip, bunları Türk-İş'in eylemliliğine dönüştürmeli, ardından da özelleştirmeye karşı veya bahsi geçen kuruluşların özelleştirilmesine kar-

şı olan herkesi bir araya getirerek sosyal devleti korumaya yönelik mücadele programı oluşturmalı, özelleştirme karşıtı mücadelenin toplumsal bir direnişe dönüşmesi için çaba sarf etmelidir.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *24 Ağustos 2005*

## TİS GÖRÜŞMELERİNDE BİR SONUCA ULAŞILAMADI

**2070 BOTAŞ işçisi eyleme başladı.**

BOTAŞ toplu iş sözleşmesinde bir anlaşma sağlanamaması üzerine sendikamızın Ankara, Adana, Samsun, İstanbul 2 Nolu, Trakya, Kırıkkale, Bursa, İzmir ve Batman şubelerine bağlı işyerlerindeki toplam 2070 üyemiz, işverenin tutumunu protesto etmek amacıyla eylemlere başladı. Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sendikamız ile BOTAŞ adına Kamu-İş İşverenler Sendikası arasında sürüyordu.

Sendikamızın, BOTAŞ işvereni ile bu dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, çözülmesini ısrarla talep ettiği konuların başında, üyelerimizin ilk giriş ücretinin, önceki yıllarda bağıtlanan toplu iş sözleşmelerindeki ücret artışlarının da dikkate alınarak yeniden belirlenmesi geliyor. Sendikamızın kamu işvereninden, çözülmesini talep ettiği diğer önemli bir konu da BOTAŞ işyerlerinde, saha tazminatı almayanların saha tazminatından yararlanması.

Petrol-İş'in taleplerine karşı işvereninin bu zamana kadar olumlu bir yanıt vermemesi üzerine, sendikamız üyesi işçiler dün BOTAŞ genelinde eyleme başladılar. İşe bir saat geç başlayan işçiler, bugün de iki saat geç işbaşı yaptılar. Sabah işbaşı saatinde işyerlerinin önünde toplanan BOTAŞ işçilerine şube yöneticileri toplu iş sözleşmesi görüşmeleriyle ilgili açıklama yaptılar. Yapılan açıklamaların ardından BOTAŞ işverenini alkışlarla protesto eden işçiler, topluca işyerlerine gittiler ve öğle yemeklerini de yemeyerek işverenin tutumunu protesto ettiler.

Eylemlerini yarın da sürdürecek ve üç saat geç işbaşı yapacak olan BOTAŞ işçileri, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden bir sonuç alınamaması halinde, önümüzdeki hafta da eylemlerini devam ettirecekler.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

# *01 Eylül 2005*

## PETROL-İŞ ÜYESİ ÇALIŞANLAR, KURUMUN İKİNCİ KEZ SATIŞ KARARINI PROTESTO EDEREK İŞ BIRAKACAK

**TÜPRAŞ rafinerilerinde eylem.**

TÜPRAŞ'taki %51 oranındaki kamu hissesinin blok olarak satışına karşı, TÜPRAŞ'ın İzmir Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman rafinerileri ile Yarımca Petrokimya Tesisleri'nde çalışan Petrol-İş üyesi işçiler, ihaleye son teklif verme günü olan 2 Eylül'de tam gün iş bırakacaklar. TÜPRAŞ çalışanlarının kurumun satışına karşı tepkilerini ortaya koyacağı tam gün iş bırakma eylemiyle birlikte yarın akaryakıt ve akaryakıt ürünlerinin sevkiyatı da yapılmayacak.

TÜPRAŞ'ın satışının durdurulması amacıyla yapılacak eylemler önümüzdeki günlerde de sürecek. Son teklif verme süresi 2 Eylül olan TÜPRAŞ, geçen yıl 16,1 milyar dolar ciro, 491 milyon dolar net kâr gerçekleştirdi. Aynı yıl Hazine'ye 8,2 milyar dolar katkı sağlayan kurum, AB ülkeleriyle rekabet edebilen teknolojisi, nitelikli, yetişmiş işgücü ile Avrupa'nın en büyük beş rafineri şirketinden biri. Yatırım ve personel giderleri dahil tüm harcamalarını devlete yük olmadan kendi öz kaynaklarıyla karşılayan TÜPRAŞ, ülkemizin sahip olduğu tek rafineri şirketi. Kurumun stratejik önemi bile satılmaması için tek başına yeterli bir gerekçe. TÜPRAŞ, ülkemizin ham petrole olan bağımlılığından kaynaklanan dezavantajını, yaptığı üretimle dengeliyor. Coğrafi konumu, sahip olduğu teknoloji ve altyapı olanakları sayesinde üretim miktarının, fiyatların ve pazarın kontrol ve denetimini elinde tutuyor.

Parlamento içinde veya dışında yer alan muhalefetteki tüm siyasi partilerin, demokratik kitle örgütlerinin, sendikaların, kamuoyunun karşı olmasına, satışında hiçbir kamu yararı görmemesine, bu satışla tüm Türkiye'nin

kaybedeceğinin bilinmesine karşın AKP iktidarı, TÜPRAŞ'ı satış kararından geri adım atmıyor. Hükümet, kamuoyunun değil, TÜPRAŞ gibi Türkiye'nin stratejik kuruluşlarının satışını empoze eden IMF, Dünya Bankası ve AB gibi kurum ve kuruluşların sesine kulak veriyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *02 Eylül 2005*

## TÜPRAŞ'TA KRİTİK KARAR: ÜLKE VE TOPLUM ÇIKARI MI? ÖZEL ŞİRKET ÇIKARI MI?

Bu sorumuzun yanıtı, bugün TÜPRAŞ'a teklif veren yerli, yabancı ve/veya ortaklık kuran tüm şirketlerin kurumsal stratejilerinde gizlidir.

Bu stratejiler doğru okunduğunda tüm şirketlerin, "önce şirket çıkarı" stratejisi izledikleri görülecektir.

İhaleye girecek yabancı şirketlerin hemen hepsinde %12 ile %91 oranına ulaşan kamu payı bulunmaktadır. Hepsi, aramadan pazarlamaya kadar uzanan dikey entegre yapıdadırlar.

Mülkiyetinin %91'i kamuda olan Hindistan devlet şirketi IOC dışındakilerin hiçbirisinin yeni rafineriye ihtiyacı bulunmamaktadır. Rusya-Çin-Hindistan enerji ekseninde rol alan IOC şirketinin ana stratejisi ise, "milli kalarak global şirket olmak" biçiminde belirtilmektedir. Yeni bölgelere girerek rafineri faaliyetini güçlendirmeyi hedefleyen IOC, yakın tarihte Nijerya'daki rafineri özelleştirmesinden, rafinerileri kârlı bulmadığı için çekilmiştir. IOC, Hindistan'ın artan enerji ihtiyacına paralel olarak büyüyen petrol ürünleri talebini karşılamak için Afrika ve Ortadoğu'da başlayacağı petrol arama, üretim faaliyetleri ve kârlı Türkiye pazarı için TÜPRAŞ'a taliptir.

TÜPRAŞ'a talip olan yabancı şirketlerin, hemen hemen hepsi yeni yatırımlardan çok, özelleştirmeler ve satın almalarla büyümektedirler.

ENI Spa, OMV, SHELL, IOC stratejik boru hatları projelerinde belirleyici konumdadırlar. Büyük Ortadoğu Projesi'ne eklemlenme politikası izlemektedirler.

"Önce şirket çıkarı" diyen SHELL, 2004-2006 dönemi stratejilerinden birisini, kârlı görmediği bölgelerdeki rafineri faaliyetlerini tasfiye etmek ve bu alanlardan çıkmak olarak belirlemiştir. Malezya, Peru, Tayland'da rafineri faaliyetlerinden çekilen şirket, Türkiye'de de ortağı olduğu ATAŞ Rafinerisi'nde yatırım yapma-

yı kârlı bulmadığından bu rafinerinin kapanmasını desteklemiştir.

Görüldüğü gibi, yönetimin kontrolü özel şirkete geçtiğinde, üretim, yatırım, istihdam kararlarında şirket çıkarı esas belirleyici olmaktadır.

Romanya'nın devlet şirketi PETROM'un %51'ini, Macaristan şirketi MOL'un %10'unu satın alan Avusturya petrol şirketi OMV, Orta Avrupa'da özelleştirilen şirketleri alarak büyümektedir. %31,5'i Avusturya devletinde olan OMV'nin %19,6'lık kısmı, Birleşik Arap Emirlikleri'nin devlet şirketi olan IPIC'a aittir. Yani bu şirketlerin %51,1'lik payları yine devletlerdedir.

Rus doğalgazını Türkiye, Bulgaristan, Romanya ve Macaristan üzerinden Batı Avrupa'ya taşıyacak olan boru hattı projesinin önemli aktörü olan OMV, rafineri ve petrokimya ürünleri pazarını genişletme yanında, petrokimyasal ürün üretimini güçlendirmeyi de hedeflemektedir. Türkiye'de TÜPRAŞ'tan sonra PETKİM de OMV'nin bu hedefi için hazır beklemektedir!

Özelleştirmeyle birlikte kamu payı %12'ye düşen MOL da rafineri kapasitesini büyütmek yerine, daha önce Slovakya ve Hırvatistan'da yaptığı gibi yeni pazarlara girme arayışı içindedir ve TÜPRAŞ ihalesini bu amacı için bir basamak olarak görmektedir. TÜPRAŞ ihalesiyle hedeflediği şey yeni rafineriler değil, yeni pazarlardır.

%27,52'lik payı kamuda olan PKN ORLEN, 2005 yılında Çek Cumhuriyeti'ne ait olan UNIPETROL şirketini satın alarak yıllık rafineri kapasitesini 21,7 milyon tona yükseltmiştir. 2000-2004 yılları arasında yeniden yapılandırma adı altında sistemli bir istihdam daraltma politikası izlemiştir. Şirket faaliyet yürüttüğü bölgede kapasitesinin ve üretiminin fazla olduğunu belirtmekte ve şirketin CEO'su TÜPRAŞ'a Türkiye'deki perakende sektörüne girebilmek için talip olduklarını da açıklamakta sakınca görmemektedir.

İspanyol şirket REPSOL YPF ise Arjantin devletinin petrol şirketi YPF'yi satın aldıktan sonra Arjantin'in petrol sektöründeki tek karar alıcısı haline gelmiştir. 1999 yılındaki bu satıştan sonra, REPSOL YPF şirket çıkarları gereği, Arjantin'in petrol ve petrol ürünleri üretimini düşürmüştür. Kazanan REPSOL YPF, kaybeden ise Arjantin olmuştur.

TÜPRAŞ'a talip olan TÜPRAŞ Aqusition Cons. OGG'nin hangi şirketlerden oluştuğu, kamuoyuna açıklanmış değildir. Ancak, basında yer alan bilgilerden

arkasında İsrailli OFER Grubu ve GLOBAL Menkul Kıymetler A.Ş.'nin olduğu anlaşılmaktadır. Mart 2005 tarihinde, TÜPRAŞ'ın %14,76'lık kamu payının satışında aracı olan GLOBAL Menkul Kıymetler A.Ş.'nin bu satışta Sermaye Piyasası Yasası'na aykırı hareketi ve satışla ilgili yargı sürecinin devam ediyor oluşu, konsorsiyumu şaibeli hale getirmiştir.

Diğer yandan, TÜPRAŞ'a teklif veren yerli şirketlerin de benzer stratejileri izledikleri bugüne kadar yürüttükleri uygulamalardan bilinmektedir. Ayrıca, söz konusu yerli şirketlerin hiçbirisinin rafineri faaliyetlerinde deneyimi bulunmamaktadır.

Özet olarak;

Başta Orta ve Doğu Avrupa şirketleri olmak üzere hemen hemen tüm talipliler, TÜPRAŞ'ı asıl hazır pazarı için istemektedirler. TÜPRAŞ, Türkiye pazarında %69'luk payı ile lider konumundadır. Dağıtım faaliyetine de girerek kârlılığını artırabilecektir. Petrol ürünleri üreten yabancı şirketler, kendi ürünlerini ithal edip, TÜPRAŞ'ın dağıtım ve pazarlama ağı yardımıyla rahatlıkla satabileceklerdir.

Coğrafyamızın ve Türkiye pazarının kontrolü açısından TÜPRAŞ'ın satışı tüm şirketleri cezbetmektedir.

TÜPRAŞ özel şirketlere devredildiği takdirde, TÜPRAŞ'ın yatırımlarında sürekliliğin devam edip edemeyeceği bir yana, rafineri faaliyetinin sürdürüleceği de kuşkulu hale gelecektir.

TÜPRAŞ'ta satış gerçekleşirse, şirketlerin "stratejik" kararları gereği üretimin bir miktar düşürülmesi durumunda bile, Türkiye ciddi katma değer kaybına uğrayacak, ekonomi zarar görecektir.

TÜPRAŞ bugüne kadar Türkiye toplumu/halkı için üretirken, bu satışa izin verilirse "önce şirket çıkarı" diyen özel şirketler için üretecektir.

TÜPRAŞ kaybedilirse, Türkiye kaybedecektir.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *02 Eylül 2005*

## TÜPRAŞ'IN SATIŞ SÜRECİNİN KRİTİK GÜNLERİNDEN BİRİNİ YAŞIYORUZ

Bugün, TÜPRAŞ'ın satış sürecinin kritik günlerinden birini yaşıyoruz. TÜPRAŞ'a talip olarak Türkiye'ye ve yarınlarımıza talip olan yerli ve yabancı şirketler bugün itibarı ile belli oluyor. Bu nedenle bugün tüm TÜPRAŞ çalışanları olarak Aliağa, Batman, Kocaeli ve Kırıkkale TÜPRAŞ işletmelerinde işbaşı yapmayarak ve akaryakıt ürünleri sevkiyatını durdurarak TÜPRAŞ'ın ülkemiz için taşıdığı önemin altını bir kez daha çiziyoruz.

Tam 44 yıldır bu ülke ve bu toplum için üreten TÜPRAŞ'a kimlerin hangi niyetlerle talip olacağını bizler gayet iyi biliyoruz ve tüm Türkiye de bu gerçekleri bilsin istiyoruz.

İŞTE TÜPRAŞ'IN SATIŞI İLE İLGİLİ TOPLUMUN BİLMESİ İSTENMEYEN GERÇEKLER

TÜPRAŞ, Türkiye pazarındaki %69'luk payı ile ülkemizin lideridir. Üstelik 2005 yılında çıkan Petrol Piyasası Kanunu ile TÜPRAŞ'ın artık dağıtım ve pazarlama şirketi kurma hakkı da vardır. TÜPRAŞ'a talip yabancı firmaların asıl niyeti kendi ürettiği ürünleri ithal edip TÜPRAŞ'ın ağı yardımıyla ürünlerini ülkemizde rahatlıkla pazarlamaktır. Yani TÜPRAŞ ihalesine girecek şirketlerin asıl hedefi Türkiye pazarına sahip olmaktır. Eğer TÜPRAŞ satılırsa, Türkiye TÜPRAŞ'ın rafineri faaliyetlerinin durdurulması ve son teknolojiye sahip işletmelerimizin bir terminal ve depolama istasyonuna dönüşmesi tehlikesi ile karşı karşıya kalacaktır.

TÜPRAŞ'a talip yabancı firmaların sahip oldukları kamu payları kamuoyunun dikkatinden sürekli kaçırılmaktadır. Hükümet, TÜPRAŞ'ın elimizde kalan son %51'lik hissesini satmaya uğraşa dursun diğer ülkeler ise sektördeki şirketleri yetmiyormuş gibi bizimkileri de almaya uğraşmaktadırlar.

Onlar, Türkiye sanayisinin bir numaralı şirketi TÜPRAŞ'ı ele geçirmek için uğ-

raşmakta kendi çıkarları gereği haklıdır fakat hükümet ülkemizin değerlerini ve çıkarlarını "babalar gibi satma" hakkına asla sahip değildir. Çünkü dünyada stratejik önemi ve yüksek kâr oranları nedeniyle petrol sektörü, devletlerin kontrolü kaybetmeyi göze alamadıkları bir sektördür.

Gözünü TÜPRAŞ'a diken bu firmaların tamamı entegre yapıdadır. Bu firmalar rafinaj, petrokimya, dağıtım-pazarlama, taşıma gibi faaliyetlerin hepsini kendi bünyelerinde toplamışlardır.

Unutulmamalıdır ki bir zamanlar bizim işletmelerimiz de sektörde entegreydiler ancak özelleştirme nedeniyle hepsi dağıtıldılar. Bugün gelinen noktada artık açıkça görülmüştür ki entegre yapının dağılması Türkiye'ye zarar vermiştir. Zararın neresinden dönülse ülkemiz ve toplum için kârdır. Bu nedenle biz Petrol-İş Sendikası olarak diyoruz ki; sanayimizin gözbebeği iki kuruluşumuz, TÜPRAŞ ve PETKİM vakit geçirilmeden birleştirilip sektörde entegrasyonun ilk adımı atılmalıdır.

TÜPRAŞ'a talip olan yerli firmalar için ise çok fazla bir şey söylemeye gerek yok, tüm Türkiye bu firmaları zaten yarım yamalak ödedikleri vergilerden, yatırımdan sürekli kaçmalarından ve işsizliğin artışına yaptıkları katkılardan dolayı gayet iyi tanınmaktadır. Sektörde hiçbir deneyime sahip olmayan ve sıfatı yerli kendisi yabancılarla içi içe geçmiş bu firmalar TÜPRAŞ'tan uzak durmalıdırlar. Yerli gruplar ülkemiz ve toplumumuz için bir iyilik yapmak istiyorlarsa hali hazırdaki TÜPRAŞ'a talip olmak yerine yeni TÜPRAŞ'lar kurmaya talip olmalıdırlar. TÜPRAŞ ise kamuda kaldığı müddetçe yeni TÜPRAŞ'lar kurmaya talip olabileceklerdir. Bugün, buradan hükümete bir kez daha sesleniyoruz; toplumun sesini duy, "TÜPRAŞ'ı satma, yenisini kuralım."

Evet... gördüğünüz gibi, TÜPRAŞ'ın satışı konusunda fotoğraf bizim için gayet nettir.

Ve tüm Türkiye bilmelidir ki bugün, bu kritik günde TÜPRAŞ'ın taliplileri dışında bir şey daha belli olacaktır;

TÜPRAŞ'ın yani Türkiye'nin hazinesinin satışına seyirci kalanlar kimlerdir? Ve "TÜPRAŞ'ı da sattırmayacağız, Türkiye'yi de sattırmayacağız" diyerek bu çirkin oyunu bozmak isteyenler kimlerdir?

Bugün 70 milyon insan dostunu da düşmanını da açık seçik görecektir.

TÜPRAŞ'I KAYBETMEYELİM, TÜRKİYE KAZANSIN

# *07 Eylül 2005*

**PETROL-İŞ, ÖZELLEŞTİRMELERE KARŞI**
**"MEMLEKET NÖBETİ ÇADIRLARI" KURUYOR**

Sendikamız Petrol-İş özelleştirmelere karşı "Memleket Nöbeti Çadırları" kuruyor. TÜPRAŞ rafinerilerinin yer aldığı İzmir-Aliağa, Kırıkkale, Batman ve İzmit rafinerileri ile Yarımca Petrokimya Tesisleri'nin bulunduğu Kocaeli'nde kurulacak çadırlarda sendikamız, vatandaşı, TÜPRAŞ'a sahip çıkmaya ve bu çadırlarda nöbet tutmaya çağırıyor.

"Türkiye Uyuma, Çalınmak İstenen Geleceğindir, Haydi Nöbete" şiarıyla ilki Kocaeli'nde bugün kurulacak nöbet çadırının açılışını genel başkanımız Mustafa Öztaşkın yapacak.

Kırıkkale, Batman ve Aliağa "Memleket Nöbeti Çadırları" ise 8 Eylül 2005 tarihinde kurulacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

| **Kocaeli "Memleket Nöbeti Çadırı" Açılışı** |
| --- |
| **Tarih:** 7 Eylül 2005 Çarşamba<br>**Yer:** Hürriyet Cad. No: 137 (Belsa Plaza Karşısı)/Kocaeli<br>**Saat:** 17.30 |

# *09 Eylül 2005*

## SATIŞ İHALESİ, TÜM RAFİNERİLERDE VE YARIMCA PETROKİMYA TESİSLERİNDE TAM GÜN İŞ BIRAKMA EYLEMLERİYLE PROTESTO EDİLECEK

**TÜPRAŞ işçisi Pazartesi günü iş bırakıyor.**

12 Eylül Pazartesi günü Ankara'da gerçekleştirilecek TÜPRAŞ'ın satış ihalesi, TÜPRAŞ'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da kurulu dört rafinerisi ile Yarımca Petrokimya Tesisleri'nde çalışan Petrol-İş üyesi işçilerin tam gün iş bırakma eylemleriyle protesto edilecek. Aynı gün Ankara'da, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın önünde, Türk-İş yöneticileri, siyasi partiler, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri yöneticileriyle üyelerimizin katılacağı, kitlesel basın açıklaması yapılacak.

Petrol-İş üyesi TÜPRAŞ işçilerinin tam gün iş bırakmasıyla, dört rafineriden kara ve deniz tankerlerine akaryakıt ile LPG dolumu ve satışı yapılmayacak. Aynı gün ayrıca TÜPRAŞ'ın petrokimya ürünlerinin satış ve sevkiyatı da duracak.

Petrol-İş'in TÜPRAŞ'ın satışını protesto etmek için Aliağa, Kırıkkale, Batman ile İzmit rafinerileri ve Yarımca Petrokimya Tesisleri'nin bulunduğu Kocaeli'nde kurduğu "Memleket Nöbeti Çadırları"na halk yoğun ilgi gösteriyor. Petrol-İş çadırlarda vatandaşı TÜPRAŞ'ın satışına karşı nöbete davet ediyor.

Pazartesi günü iş bırakma eyleminin bitiminde, TÜPRAŞ işçilerinin eş ve çocuklarının da katılımıyla topluca "Memleket Nöbeti Çadırları" ziyaret edilecek.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

vermiyorum demeli. Bunu hem Kocaeli halkı hem tüm Türkiye yapmalı. Bu kuruluşlar bizim malımız satmıyoruz' demeli" şeklinde konuştu.

Kurulan çadırlarda memleket nöbeti tutacaklarını söyleyen Öztaşkın, Kocaeli halkına da nöbete katılması için çağrı yaptı ve "Kocaeli Kocaeli olduysa, SEKA'lar, TÜPRAŞ'lar, PETKİM'ler sayesinde oldu. Bu kuruluşlar giderse Kocaeli de kalmaz. Geliniz, toprağınıza, malınıza sahip çıkınız" dedi.

**Hükümeti uyarıyoruz:**

Öztaşkın konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bunlar işyerlerinde eylem yaparak burada bu işin peşini bırakırlar diye düşünmesinler. Bu eylemleri Kocaeli halkıyla, Türk halkıyla genişleteceğiz. Bu nedenle bu nöbet çadırlarını kurduk. Halkı malına mülküne sahip çıkmaya çağırıyoruz. Malına mülküne sahip çıkamayanlar başka şeylere de sahip çıkamazlar. Kocaeli halkı mücadelesini ortaya koyarsa bu özelleştirmeleri yapamazlar, bu kuruluşları satamazlar. Biz buna inanıyoruz. Geçen dönem de Tüpraş'ı ne idüğü belirsiz bir firmaya satmaya kalktılar. O satışı nasıl durdurduysak bu satışı da o şekilde durduracağız."

**Koordinasyonu Türk-İş üstlenmeli**

Bu eylemlerin ülke genelinde yayılması gerektiğini vurgulayan Öztaşkın, Türk-İş'e de çağrıda bulunarak eylemlere önderlik yapmasını istedi. Öztaşkın şöyle devam etti:

"Biz Petrol-İş olarak 20 yıldır özelleştirmelere karşı ciddi bir mücadele veriyoruz. 20 yıldır iktidarlar özelleştirmeleri yapamadıysa bunda bizim gibi mücadele eden sendikaların payı var. Özelleştirmelere karşı bütün eylemlerin koordinasyonunu artık Türk-İş üstlenmelidir. Türk-İş bugün, 'Kocaeli eyleminin kararını ben verdim' diyebilmelidir."

Özelleştirmelerin arka planının artık kamuoyunca çok iyi bilindiğini, özelleştirilecek kuruluşlara talip olan firmaların hiç birinin iyi niyetli olmadıklarını, ne üretim yaptıklarını ne de istihdam yarattıklarını kaydeden Öztaşkın, hepsinin kafasında başka planların bulunduğunu ve Türkiye pazarına göz diktiklerini söyledi.

"Özelleştirmede sadece mülkiyet değişir, aşımıza, işimize bir şey olmaz" anlayışının doğru olmadığını söyleyen Öztaşkın konuşmasını şöyle sürdürdü:

# *12 Eylül 2005*

## TÜPRAŞ'I SATTIRMAYACAĞIZ, YENİSİNİ KURACAĞIZ!

TÜPRAŞ ve PETKİM işçileri çalışmama haklarını kullanarak iş bıraktılar. Çünkü bugün TÜPRAŞ yine ihale masasına yatırılıyor. O ihale masasında şirketler değil devletler çarpışıyor. Bu ihaleyi ne kimin kazanacağı ne de kaç paraya anlaşılacağı bizi hiç mi hiç ilgilendirmiyor, çünkü bugün Türkiye'nin geleceği satışa çıkartılıyor. Memleketin fiyatının ve halkın da sahibinin olamayacağını, halkından ve ülkesinden uzaklaşmış olanlar hâlâ anlayamıyorlar. Türkiye'nin değerlerini satmaktan utanç duymayanlar bir de yaptıkları işi babalar gibi yapmakla övünüp duruyorlar. Bu "babacan" siyasetçilerin haramilerin ortakları olduklarını artık tüm Türkiye biliyor.

Biz, TÜPRAŞ'ı bu haramilerin elinden kurtarmaktan bıkmadık, onlar da bu ülkeyi, bu toplumun değerlerini satma inadından bir türlü vazgeçmedi. Bu hükümet daha önce de Türkiye'nin hazinesi olan TÜPRAŞ'ı satmaya kalkışmıştı. Hükümet, geçen sefer TÜPRAŞ'ı 1,3 milyar dolara sektörle de rafinajla da alakası olmayan ve bütün kirli çamaşırlarını tek tek ortaya döktüğümüz bir firmaya hibe etmişti. Ancak biz izin vermedik ve bu peşkeş hayata geçmedi, sonuçta ülkemiz ve halkımız kazandı.

Toplumun kazanmasından rahatsız olanlar başlarına gelecekleri bile bile yine aynı hatayı yapıyorlar, TÜPRAŞ'ı tezgaha koyup satıyorlar. İddia ediyoruz, geleceğimizi tehdit eden tüm tezgahları geleceği tehdit altında olan bu işçi, bu halk bozacaktır. Hükümeti son kez uyarıyoruz; kararlılığımızı, bu ülkeye olan sevgimizi, topluma olan bağlılığımızı sakın sınamayın. Toplumu zorlamaya devam etmeyin, yıkılırsınız ve kendi yıkıntılarınızın altından da kalkamazsınız, hatta TÜPRAŞ'ı teslim etmek için söz verdiğiniz ülkeler ve şirketler bile kurtaramaz sizi...

Bugün, tekrar tüm Türkiye'ye sesleniyoruz; biz Petrol-İş Sendikası olarak işaret fişeğini yaktık artık sıra sizlerdedir. TÜPRAŞ'ın sahibi olan toplumun, tribünden inip sahada süren mücadeleye katılma vakti gelmiştir. Bu ülke işgaller yaşamış,

# SATILMAK İSTENEN TÜPRAŞ TESİSLERİ

İZMİT RAFİNERİSİ

İZMİR RAFİNERİSİ

KIRIKKALE RAFİNERİSİ

BATMAN RAFİNERİSİ

KÖRFEZ PETROKİMYA VE RAFİNERİ TESİSLERİ

özgürlük savaşı vermiş bir ülkedir. Acının ve zorluğun her türlüsünü görmüştür. Tarih tanığımızdır ki bu ülkenin ve bu halkın değerlerinin satılık olmadığını pazarlık masasına oturmuş tüm mirasyediler bir kez daha anlayacaklar. Çünkü biz kazanacağız, TÜPRAŞ kazanacak ve Türkiye asla kaybetmeyecek.

Dost da düşman da bilsin ki Türkiye'nin TÜPRAŞ'ı var, TÜPRAŞ'ta da Petrol-İş Sendikası...

TÜPRAŞ'I SATTIRMAYACAĞIZ, YENİSİNİ KURACAĞIZ!

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *13 Eylül 2005*

**2004 YILINDA DURDURDUK TÜRKİYE KAZANDI**
**YİNE DURDURACAĞIZ!**

Sendikamız, TÜPRAŞ ihalesine ilişkin şartnameye karşı dava açmıştır. Hukuka aykırı olan bu şartnameye dayalı yapılan TÜPRAŞ ihalesi de hukuka aykırıdır.

Petrol-İş olarak 13 Eylül 2005 tarihinde TÜPRAŞ ihalesini sonuçlandıran komisyon kararının iptali için Danıştay 13. Dairesi'nde saat 13.00'da dava açacağız.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *19 Eylül 2005*

**BASIN TOPLANTISI**

Sendikamız Petrol-İş, TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki hissesinin blok satış ihalesini, %14,76'lık hissesinin de İMKB'de satışıyla ilgili olarak bir değerlendirme ve bilgilendirme toplantısı yapacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Yer:** Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi
**Adres:** Kuşbakışı Cad. No: 25 Altunizade/İstanbul
**Tarih:** 20 Eylül 2005-Salı
**Saat:** 13.00

# *20 Eylül 2005*

## PETROL-İŞ SENDİKASI KARARLI: TÜRKİYE KAYBETMEYECEK

Petrol sektörü, kâr güdüsüne ve özel alana terk edilemeyecek kadar stratejik olup, ülkelerin siyasi, askeri ve uluslararası ilişkilerinde belirleyici bir role sahiptir. 12 Eylül 2005 tarihinde yapılan TÜPRAŞ ihalesi ve bu ihalenin sonuçları değerlendirilirken, sektörün bu özelliği göz önünde bulundurulmalıdır.

Oysa ihalenin sonuçlanmasından sonra, gerçekleşen fiyat ile alıcının yerli olması öne çıkarılarak satış işlemi, adeta tartışılmaz bir hale getirilmiştir.

GERÇEKLEŞEN FİYAT, İDDİA EDİLDİĞİ GİBİ YÜKSEK DEĞİLDİR

Çünkü TÜPRAŞ'ın yalnızca yeniden edinme, yani rafineri prosesini kurma değeri, 8 milyar doların üzerindedir. Bu değerin dışında, limanları, binaları, iskeleleri, ürün depolama tesisleri, fabrika sahaları, enerji ve güç tesisleri, boru hatları, tankları, teknik emniyet ve koruma tesisleri, lojmanları ve sosyal tesisleri vb. gibi mal varlıkları ve altyapı tesisleri bulunmaktadır.

4.140 milyar dolar olan ihale bedeli, TÜPRAŞ'ın 2004 yılı cirosunun dörtte biri kadardır. TÜPRAŞ, 2005 yılının Haziran ayı sonu itibariyle, 627 milyon dolarlık hazır değere sahiptir. Alacak olan şirket, TÜPRAŞ'ı bu değerlerle birlikte devralacaktır. Güçlü bir nakit pozisyona sahip olan TÜPRAŞ, satın alan şirkete büyük bir avantaj sağlamaktadır.

Kaldı ki bu satıştan gelen kaynak, borç stokunun azaltılmasında ya da faiz harcamalarında kullanılacaktır. Kamu net borç stokunun 204 milyar dolar düzeyinde olduğu düşünüldüğünde, kamu kuruluşlarının satışı yoluyla borç stokunun rahatlatılmasının beyhude bir çaba olduğu görülecektir. Türkiye, 2005 yılının ilk sekiz ayında 24 milyar dolar faiz harcaması yapmıştır. Günlük faiz harcaması ise yaklaşık 100 milyon dolardır. İhalede yüksek denilen 4,1 milyar dolar, ülkemizin 41 günlük borç faizi harcamasını ancak karşılamaktadır. TÜPRAŞ satılarak elde

edilen kaynak, dipsiz bir kuyuya atılmaktadır.

KOÇ Holding CEO'su Özaydınlı da yaptığı basın toplantısında verdikleri fiyatın TÜPRAŞ'ın değeri olduğunu belirtmiştir.

İHALEYİ KAZANAN KONSORSİYUMDA, ASIL KAZANÇLI ÇIKAN SHELL OLMUŞTUR

Çünkü petrol sektöründe dikey entegrasyonun tüm zincirlerine hakim olan SHELL, aynı zamanda sektörün bilgi, deneyim ve teknolojik birikimine de sahiptir. Bu ortaklık aracılığıyla SHELL, Türkiye'nin enerji politikalarını belirleme gücünü ele geçirecektir. İşlediği ham petrolün %90'ını yurtdışından sağlayan TÜPRAŞ, Türkiye'nin tek ham petrol ithalatçısı konumundadır. Basından alınan bilgilere göre, TÜPRAŞ bundan böyle işleyeceği ham petrolü doğrudan SHELL'den alacaktır. Bu satışla Türkiye, ham petrol temininde seçeneklerini kaybedecektir. Türkiye ham petrol temini konusunda SHELL'e bağımlı hale gelecektir. Ayrıca SHELL, Türkiye rafinaj sektöründe tek hakim olacaktır.

Dünyanın çeşitli ülkelerinde kârlı bulmadığı rafinerilerdeki hisselerini elinden çıkaran, ATAŞ'ı kapatan SHELL, ülkemizde pazarlama ve dağıtım alanındaki konumunu güçlendirmektedir. Dağıtım şirketi TURCAS'ı satın alarak benzin satışlarındaki payını %32,9'a yükseltecek ve pazarda lider konuma gelecektir. SHELL ile OPET'in toplam pazar payı ise %44 oranına ulaşacaktır. Bu tablo, orta vadede dağıtım alanında kartel fiyat oluşması riskini doğuracaktır.

Bu satışla, sektörde kamudan esirgenen dikey entegrasyon, ana hedefi kâr olan özel kesim elinde oluşmuştur. Özelleştirilmesi gündemde olan PETKİM'in de alıcısı şimdiden belli olmuştur.

Yapılan ihale sonrasında, TÜPRAŞ'taki yabancı payı daha da artmıştır. Rafineri ihtiyacı olmayan, stratejik ortak olarak yansıtılan SHELL'in konsorsiyumdaki %10'luk payının sabit kalması halinde bile, %39'u zaten yabancıların elinde bulunan TÜPRAŞ'taki yabancı payı %44'e yükselmiştir. TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu payının devri için kurulacak şirkette yerli ortak olan KOÇ Holding'in payı ise en fazla, %26,01 oranında olacaktır. Bu operasyon KOÇ Holding'e ihale edilmiştir.

Türkiye, bu satışla ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesi'ne eklemlenmiş olacaktır. Yeni uluslararası paylaşımda devletlerin yerini artık ülkelerin şirketleri almaktadır. Türkiye, bu satışla SHELL'in payına düşmüştür.

BU SATIŞTA KAYBEDEN TÜRKİYE OLACAKTIR

TÜPRAŞ'ın kamunun elinden çıkmasıyla Türkiye, enerji politikalarını belirleme gücünü tamamen kaybetmiştir. Biçimlenmekte olan kuzey-güney ve doğu-batı enerji koridorunda, Türkiye'nin rolünün belirlenmesinde inisiyatif, TÜPRAŞ'ı satın alan konsorsiyuma geçmiştir. Bu nedenle, bu konsorsiyuma uluslararası alandan ortaklık teklifleri yağmaktadır.

Bu satışla Türkiye, büyük bir gelir kaybına uğrayacaktır. TÜPRAŞ'ın devrine yönelik kurulacak şirket, satın almayı finanse edecek kaynağı, büyük olasılıkla yine TÜPRAŞ'ı teminat göstererek elde ettiği kredilerle sağlayacaktır. Bu durumda, ciddi bir borç yükü altına giren bu şirket, kârlı TÜPRAŞ'la birleştirilirse, TÜPRAŞ zarar eden bir şirkete dönüşecek ve devlet vergi gelirinden mahrum kalacaktır.

TÜPRAŞ, 2004 yılında yaklaşık 800 milyon dolar nakit sağlamıştır. Bu miktar ileriki yıllarda giderek artacaktır. Alıcı firma, satış bedelini ödemek için aldığı krediyi en fazla dört yılda TÜPRAŞ'ın yine kendi kaynaklarıyla karşılayacaktır. Alıcılar, ceplerinden tek kuruş çıkmadan TÜPRAŞ'a sahip olacaktır. Türkiye özelleştirmelerde, bu "finansman modeli"ne aşinadır.

PETROL-İŞ SENDİKASI, KAMUOYUNU BİR KEZ DAHA UYARIYOR!

2003 yılında TÜPRAŞ'ın satışıyla sonuçlanan ihalenin ardından sendikamız, ülkemizin uğrayacağı zararı o günden görmüş ve bu ihalenin iptaline yönelik büyük bir mücadele vermiştir. Yine, Mart 2005 tarihinde TÜPRAŞ'ın %14,76'lık kamu payının İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda, SPK mevzuatına aykırı bir işlemle satılmasını gündeme getirmiş ve yargıya taşımıştır. Her iki konudaki haklılığımız da, bugün tüm Türkiye tarafından tescil edilmiştir.

Dünya basınına taşınan bu usulsüz özelleştirme harekatının sorumlusu olan AKP Hükümet yetkililerine soruyoruz.

- TÜPRAŞ'ın gerçekleşen iki ihalesi arasındaki büyük bedel farkı sizin, kamu malını "satmaya" ehil olmadığınızı göstermiyor mu?
- Türkiye'yi 800 milyon dolar zarara uğratan %14,76 kamu payı satışının kime ve nasıl yapıldığını neden toplumdan gizlediniz?

Bu satışla kimlerin kara paraları aklanıyor? Bunları biliyor musunuz?

- "TÜPRAŞ'ı biz mi yoksa KOÇ mu daha iyi yönetir" diyen Maliye Bakanı Unakıtan'a soruyoruz: Siz Türkiye'yi de iyi yönetemiyorsunuz. Kime satacaksınız?

Son sorumuz da KOÇ Holding Yönetim Kurulu'na olacaktır.

- TÜPRAŞ gibi devi, içinde yer aldığınız konsorsiyuma 4,1 milyar dolara satacak olan Maliye Bakanı'nı şirketinizde satış müdürü yapar mıydınız?

Toplumsal çıkarı koruma görevi üstlenen ve güvenilir bir referans haline gelen sendikamız, %51'lik hissenin blok satışının da, ülkemizin zararına olduğunu kamuoyunun değerlendirmesine bir kez daha sunmaktadır.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *22 Eylül 2005*

## ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI GERÇEKLERİ ÇARPITMAYA DEVAM EDİYOR

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından, TÜPRAŞ'ta mevcut %14,76 oranındaki kamu payının, 08.03.2005 tarihinde İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satışına dair yapılan 21.09.2005 tarihli açıklama; tıpkı Maliye Bakanı ile birlikte 15.09.2005 tarihinde yapılan basın toplantısında olduğu gibi, gerçekleri çarpıtmaya yöneliktir. Hukuk devleti temelinde hareket ederek usulsüz işlemleri yargıya taşıyan kişi/kurumları, özellikle de sendikamızı, mesnetsiz ve önyargılı iddia ve ithamlarla suçlayan niteliktedir.

Aşağıda somut bir şekilde sunulan hususlar, sendikamızın iddialarının tamamının hukuki temelde ve doğru olduğunu, aksine hukuk nosyonu ve yasal düzenlemelerden habersiz olanın ise açtığımız davalar ile bir bir ortaya çıkan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı olduğunu ortaya koymaktadır.

*1) ÖİB, SPK'nın kararını bilerek, çarpıtarak kamuoyunu yanıltmaya çalışmaktadır.*

ÖİB 21.09.2005 tarihli basın açıklamasında, 07.01.2005 tarihli ÖYK kararının kamuya açıklanmaması üzerine sendikamızca SPK'ya yapılan başvuru sonucunda, "Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; 07.01.2005 tarih ve 2005/02 sayılı ÖYK kararının kamuya açıklanmamasının, TÜPRAŞ sermayesinde İdare'ye ait %14,76 oranındaki hisse senetlerinin 04.03.2005 tarihinde İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satışı için bir sıhhat şartı olmadığı ancak, bu kararın kamuya açıklanmasının Kurul'un kamuyu aydınlatma ve ilgili düzenlemeleri çerçevesinde ayrı değerlendirmeye tabi bir husus olduğu İdare'ye bildirilmiş olup SPK tarafından İdare yetkilileri hakkında herhangi bir işlem yapılmasına gerek görülmemiştir" biçiminde karar aldığını ileri sürmüştür.

Oysa SPK tarafından sendikamıza gönderilen 13.05.2005 tarih ve 11869 sayılı yazıda, başvurumuz ile ilgili olarak, "ÖİB'nin özelleştirme programında bu-

lunan ve hisse senetleri İMKB'de işlem gören şirketlerin İMKB'de yapılacak özelleştirme uygulamaları için ÖİB'yi yetkilendiren 07.01.2005 tarih ve 2005/2 sayılı ÖYK kararını kamuya açıklamamasının Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde incelenmesi ve değerlendirilmesi sonucunda Kurulumuzun Seri: VIII, No:39 Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği'ne aykırılık teşkil etmesi sebebiyle mevzuata uyum konusunda gerekli dikkat ve özeni göstermesi konusunda ÖİB'nin bilgilendirilmesine ve söz konusu ÖYK kararının kamunun aydınlatılmasını teminen İMKB bülteninde ilan edilmek üzere İMKB'ye göndermesi hususunun ÖİB'ye bildirilmesine, karar verilmiştir." denilmiştir.

Görüldüğü üzere; SPK kararında belirtilen hususlar ile ÖİB'nin iddiaları birbiri ile uyuşmamaktadır. SPK, ÖYK kararının bildirilmemesi konusunu mevzuata aykırı bulmuştur.

*2) ÖİB, SPK'nın işlevini üstlenerek kendi kendini haklı çıkarmaya çalışmaktadır.*

ÖİB, açıklamasının devamında, anılan ÖYK kararı ve benzeri nitelikteki ÖYK kararlarının, kamuoyuna açıklanması gereken nitelikte kararlar olmadığını ileri sürmektedir.

Bu iddia, sermaye piyasaları konusunda asli/tek karar alma yetkisine sahip SPK'nın işlevinin ÖİB tarafından üstlenilmesi, aynı zamanda da, suçlanan ÖİB'nin kendisini hukuka aykırı bir yorumla aklamaya çalışmasından başka bir anlam içermemektedir. ÖİB, bu konuda belirleyici karar alma hak ve yetkisine sahip değildir. SPK, bu konuda kararını vermiştir; ÖYK kararının Borsa'ya bildirilmemesi, SPK mevzuatına aykırıdır.

*3) ÖİB'nin özelleştirme işlemlerini yapabilmesi için ÖYK kararı şarttır!*

ÖİB, bu basın açıklaması ile Borsa'da gerçekleştirilecek alım satımlar için ÖYK'dan yetki almasına gerek olmadığını, çünkü şirketlerin özelleştirilmeleri ile ilgili genel nitelikte ÖYK kararları olduğunu ileri sürmektedir.

Bu iddia, yargı kararları ve bizzat ÖİB'nin benzer uygulamaları ile de ortaya konulduğu gibi hukuki gerçeklere tamamıyla aykırıdır.

ÖYK, 16.07.2002 tarih ve 2002/41 sayılı kararıyla, PETROL OFİSİ A.Ş.'de bulunan %25,8 oranındaki hissenin, İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda İŞ-DOĞAN Petrol Yatırımları A.Ş. şirketine satılmasına karar vermiştir.

TÜPRAŞ'ta olduğu gibi, İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda gerçekleştirilecek

bu satış öncesinde, ÖİB, bir ÖYK kararı alınması ihtiyacını hissetmiştir ki, 4046 sayılı Özelleştirme Yasası'na göre de yapılması gereken budur. Oysa aynı İdare, aradan üç yıl geçtikten sonra ÖYK kararı olmaksızın satış yapabileceğini ileri sürerek, bizzat kendisi ile çelişmektedir.

Ayrıca, genel nitelikteki bir ÖYK kararının, ÖİB'ye özelleştirme yapabilmesi konusunda yetki verdiği iddiası da gerçek dışı bir iddiadır. Bunun son örneği, TÜPRAŞ'ta kalan %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesi için alınan 06.04.2005 tarihli ÖYK kararıdır. Böyle bir kararın gerekliliği Ankara 10. İdare Mahkeme'sinin TÜPRAŞ'ın 02.06.2004 tarihli iptal kararı ile ortaya konulmuştur.

*4) ÖİB, "kanunu bilmemek mazeret sayılmaz" temel ilkesine aykırı iddialar ileri sürmektedir.*

ÖİB, SPK'nın 1995 tarihli bir kararını dayanak göstererek, ÖYK kararının bildirilmesi gibi bir zorunluluk olmadığını ileri sürmektedir.

Bu konuda, İdare, sanki SPK kuralları arasında çelişki/boşluk varmış görüntüsü yaratarak usulsüz işlemini haklı kılmaya çalışmaktadır.

Bu konu ile ilgili temel düzenleyici metin, SPK tarafından 2003 yılında yürürlüğe sokulan tebliğdir. Bu tebliğ, yayım ile yürürlüğe girmiştir ve yürürlük tarihinden sonraki bütün işlemlerin bu tebliğe uygun olmak zorunluluğu, normlar hiyerarşisi ilkesinin bir gereğidir.

İlgililere yükümlülük getiren bu nitelikteki düzenleyici işlemlerde, düzenlemeden haberdar olmamanın yükümlülükten kurtulmaya imkan sağlayan bir sonucu olamaz. ÖİB, Borsa'da işlem gören tüm şirket yöneticileri ile aynı koşullarda SPK düzenlemelerine uymakla yükümlüdür.

*5) Satış hazırlıklarının Ocak 2005 tarihinde başladığı bilgisi ÖİB'nin yasal sorumluluğunu arttıran bir bilgidir.*

ÖİB, açıklamasında, TÜPRAŞ'ın %14,76'sının satışı ile ilgili Ocak 2005 tarihinde yetkili aracı kurum vasıtasıyla piyasa araştırması yaptırıldığını, istenilen düzeyde ve fiyatta talep toplanılamadığından satışın gerçekleştirilemediğini, ancak bu şekilde böyle bir satış stratejisinden ilgililerin haberdar olduğunu belirtmektedir.

Öncelikle İdare'nin bu iddiaları, hiçbir somut bilgi/veri ile desteklenmediği için,

afaki ve gerçeklikten uzak iddialardır. Savunmayı doğrulamanın ötesinde, yeni soru işaretlerini de doğurur niteliktedir.

Bütün gelişmeler ÖİB'nin, SPK mevzuatının muhatapları konusunda eksik bilgiye sahip olduğunu göstermektedir. SPK mevzuatının asli varlık sebeplerinden birisi de, şeffaflık ilkesi paralelinde küçük yatırımcıları korumaktır. Bu çerçevede, kamuyu aydınlatmaya dair tebliğin hedefi de asli olarak küçük yatırımcıdır. Bilgilendirme, küçük yatırımcıya yönelik olduğu için de Borsa bülteninde yer almalıdır. Yani, İdare'nin iddia ettiği husus geçerli bir savunma değildir.

Belirtilen hususlar, ÖİB'nin açıklamasının gerçekleri çarpıtmanın ötesinde bir anlamı olmadığını ve hâlâ kamuoyu bilgisinden kaçırılan konular olduğunu göstermektedir. ÖİB, bir kamu kurumu olmanın ciddiyetinden uzaklaşarak, sendikamıza yakışıksız ithamlarda bulunmakta, sayısız mahkeme kararı ile ortaya konulan hukuka aykırı işlemler silsilesine rağmen hukukun yolunda olduğunu ileri sürmektedir.

Petrol İş Sendikası olarak, kamu kurumu sıfatı ile bağdaşmayan bu tür haksız ve panik refleksi ile yapılan mesnetsiz/yersiz ithamlara karşın, sendikal ve hukuki mücadelemizi ısrarla sürdüreceğiz.

ÖİB adına yapılan bu açıklamanın hangi amaca hizmet ettiğinin takdirini de kamuoyunun sağduyusuna bırakıyoruz.

Saygılarımızla

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *26 Eylül 2005*

**BİR AKP, 130 BİN İŞGALCİYE BEDEL!**

Bölgemizde oyunu büyük oynayan güçlerin işi Türkiye'de artık kolaylaşmıştır. Ülkemizde özelleştirmeler yoluyla sürdürülen süreç Irak'ta bile ancak silah zoruyla ve işgal yoluyla hayata geçirilebilmiştir. Ülkemizi yöneten anlayış ve bu anlayış ile uyumlu olan sermaye kuruluşlarımız, Irak'ta bulunan 130 bin kişilik askeri kuvvetin ancak başarabildiği operasyonu, bir açık arttırma ile başarmaya çalışmaktadır. Unutulmamalıdır ki Irak işgalinin hemen sonrasında, işgal kuvvetlerince tayin edilen Petrol Bakanı Philip Carroll, TÜPRAŞ'ı satın alan konsorsiyumun içindeki SHELL firmasının 1993-1998 yılları arasında görev yapan CEO' sudur.

Bugün ortaya çıkmıştır ki; AKP iktidarı kural tanımadan yürüttüğü satış politikası ile toplumdan onay alamayan 1 Mart tezkeresinin telafisi için uğraşmaktadır. Meclis'ten sokamadığı 60 bin işgalci kuvvetin yerine, uluslararası güçlere, yurt dışı gezilerinde, TÜPRAŞ'ı ve diğer ekonomik değerlerimizi teklif etmiştir.

İşgalciye bakan veren SHELL'in de içinde bulunduğu konsorsiyuma TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesini verenler, %14,76'lık hisseyi de usulsüzlük dolu yöntemlerle İsrailli işadamı Ofer'e servis etmişlerdir. Türkiye'nin geleceği, TÜPRAŞ'ı böylesi yöntemlerle satanlara emanet edilmiş durumdadır.

TÜPRAŞ geç kalınmadan uluslararası tekellerin elinden hızla kurtarılıp tekrar Türkiye'ye kazandırılmalıdır. Ülke kaynaklarını satmanın, Türkiye'ye bulaşan ekonomik virüsü yok edecek tedavi yöntemi olmadığı 20 yıl sonunda artık anlaşılmış olmalıdır.

KAMUOYU HAKLILIĞIMIZI TESCİL ETTİ: "İYİ Kİ PETROL-İŞ VAR"

Türkiye'de son haftaların önemli gündemi, Petrol-iş Sendikası'nı sürekli haklı çıkartan gelişmeler üzerinden şekillenmektedir. Sendikamız haklı çıktıkça Türkiye'nin karşı karşıya kaldığı tehdidin boyutu daha da net görülmeye başlan-

maktadır. Bir daha haklı çıkmak istemiyoruz ama kamuoyu artık emin olmalıdır ki Petrol-İş Sendikası haklıdır. Türkiye'yi kenarına getirildiği uçurumdan çekip almakta ise kararlıdır.

Petrol-İş Sendikası'nın kararlı mücadelesi, kamuoyundan takdir alırken, konfederasyonumuz Türk-İş'in de özelleştirmelere karşı harekete geçmesine sebep olmuştur. 26 Eylül Pazartesi günü Türk-İş'in kararı ile konfederasyonumuza bağlı tüm işyerlerinde, özelleştirme tehdidine karşı okunacak bildirilerin ardından işbaşı yapılacaktır. Türk-İş'in aldığı bu eylem kararına sendikamızca, TÜPRAŞ'a bağlı işyerlerinde yarım günlük iş bırakma eylemi ile uyularak daha da güçlü bir katılım gerçekleştirilecektir.

TÜPRAŞ'ta ne kazanan ne de kaybeden henüz belli değildir. Türkiye'yi teslim aldığını düşünenlere ve "bu iş bitti" diyerek erken "zafer" ilan edenlere duyurulur.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ, ŞUBE BAŞKANLARIMIZ CHP GRUP TOPLANTISINA KATILIRKEN

# Tüpraş rafinerilerinde yarım gün iş bırakıldı

**Tüpraş'ın özelleştirilmesine karşı eylemlerini sürdüren Tüpraş işçileri 11 Ekim'de yarım gün iş bıraktılar. Diğer yandan Petrol-İş Sendikası merkez ve şube yöneticileri ile üyelerimizin bir bölümü de Ankara'da TBMM'de CHP grup toplantısına katıldılar.**

Tüpraş'ın özelleştirilmesine karşı eylemlerini sürdüren Tüpraş işçileri 11 Ekim tarihinde yarım gün iş bıraktılar. Tüpraş'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da kurulu dört rafinerisi ile Yarımca Petro-Kimya Tesisleri'nde çalışan Petrol-İş üyesi işçiler yarım gün iş bırakma eylemiyle Tüpraş'ın satışını protesto ettiler.

### Petrol-İş yöneticileri CHP Grubu'nda

Diğer yandan Petrol-İş Sendikası merkez ve şube yöneticileri ile Tüpraş işçilerinin bir bölümü de Ankara'da TBMM CHP Grubu toplantısına katıldı. Tüpraş'ın Mart ayında İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda, mevzuata aykırı olarak satılan yüzde 14.76'lık payını 446 milyon dolara İsrailli işadamı Sami Ofer aldı. Sami

# *11 Ekim 2005*

## TÜPRAŞ İŞÇİSİ ÖZELLEŞTİRMEYE KARŞI MÜCADELEDE KARARLI: RAFİNERİLERDE YARIM GÜN İŞ BIRAKMA EYLEMİ YAPTILAR

TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı eylemlerini sürdüren TÜPRAŞ işçileri bugün yarım gün iş bıraktılar. TÜPRAŞ'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da kurulu dört rafinerisi ile Yarımca Petrokimya Tesisleri'nde çalışan Petrol-İş üyesi işçiler yarım gün iş bırakma eylemiyle TÜPRAŞ'ın satışını protesto ettiler.

PETROL-İŞ YÖNETİCİLERİ CHP GRUBU'NDA

Diğer yandan Petrol-İş Sendikası merkez ve şube yöneticileri ile TÜPRAŞ işçilerinin bir bölümü de TBMM CHP Grubu toplantısına katılmak üzere Ankara'ya hareket etti. TÜPRAŞ'ın Mart ayında İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda, mevzuata aykırı olarak satılan %14,76'lık payını 446 milyon dolara İsrailli işadamı Sami Ofer aldı. Sami Ofer'in hisselerinin değeri çok kısa süre içinde 1,2 milyar dolara yükselirken bu hukuksuz satıştan Ofer'in milyonlarca dolar haksız kazanç elde ettiği ortaya çıktı. Kamuoyunun gündeminden günlerce düşmeyen bu şaibeli satışla ilgili olarak Başbakan Recep Tayip Erdoğan satıştan önce Ofer ile görüşmesini önce inkar etti. Erdoğan aynı gün içinde bir başka açıklamasıyla da Ofer'le görüştüğünü itiraf etmek zorunda kaldı. TÜPRAŞ'ın kamuda kalan %51'lik bölümü de 12 Eylül tarihinde yapılan ihale ile KOÇ-SHELL ortaklığına satıldı. Her iki satışla ilgili olarak sendikanın yargıda açtığı davalar sürüyor.

TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin, KOÇ-SHELL ortaklığına yapılan satışının kamuoyunda yanlış değerlendirildiğini, TÜPRAŞ'ı yerli sermayenin aldığı şeklinde bir algılamanın olduğunu belirten Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın şunları söyledi:

“Burada bir kez daha vurgulamak istiyoruz. Bu ortaklık yapısı her an değişebilir. SHELL’in KOÇ ile ortaklığındaki payı %49’a kadar çıkabilir. Çünkü şartnamede bunların olmayacağına ilişkin hiçbir hüküm bulunmuyor. Belli bir süre sonra SHELL’in hisselerini arttırmayacağını kimse garanti edemez. KOÇ-SHELL ortaklığının bugünkü durumu, yabancı sermayeye karşı tepkileri önlemek açısından izlenen bir stratejidir. SHELL’in konsorsiyumdaki %10’luk payı sabit kalsa dahi şu anda TÜPRAŞ’taki yabancı payı %44’e ulaşmış bulunuyor. TÜPRAŞ’ın kamunun elinden çıkmasıyla ülkemiz, enerji politikalarını belirleme inisiyatifini kaybedecek. Yine bu satışla ülkemiz büyük bir gelir kaybına uğrayacak kamu, TÜPRAŞ’tan gelen katma değer ve vergi gelirlerinden mahrum bırakılacak. TÜPRAŞ’ın şartnamesinde üretim, yatırım ve istihdama ilişkin olarak hiçbir koşul getirilmiyor. Biz sendika olarak TÜPRAŞ gibi stratejik kuruluşların kamuda kalması gerektiğini savunuyoruz. TÜPRAŞ’taki %14,76’lık satış da, %51’lik blok satış da Türkiye’nin zararınadır. Toplumsal çıkarı koruma görevini üstlenen sendikamız, TÜPRAŞ’ın özelleştirilmesine karşı verdiği mücadelesini sürdürmekte sonuna kadar kararlıdır.”

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *17 Ekim 2005*

**MEHMETÇİK VAKFI BENZİN İSTASYONUNA YAPILAN SALDIRIYI ŞİDDETLE KINIYORUZ**

**YARALILARDAN ÜÇÜ İSTASYON ÇALIŞANI PETROL-İŞ ÜYESİ**

Sendikamız Petrol-İş'in örgütlü olduğu, İstanbul Maslak'taki Mehmetçik Vakfı'na ait OPET benzin istasyonunda 15 Ekim tarihinde meydana gelen patlamada yaralanan Durmuş Özkan, Sezai Çetin, Ersin Arslan, Osman Topal ve Tolga Şükrü Kayabaşlı isimli kişilerden Durmuş Özkan, Sezai Çetin ve Ersin Arslan sendikamız üyesidirler.

Yaralılardan Sezai Çetin, Ersin Arslan, Osman Topal ve Tolga Şükrü Kayabaşlı tedavilerinin ardından taburcu edilirken, üyemiz Durmuş Özkan bugün Memorial Hastanesi'nde ameliyata alınacaktır.

Petrol-İş Sendikası olarak bu tür saldırılarla hiçbir yere varılamayacağına inanmaktayız.

Yapılan bu saldırıyı şiddetle kınıyor, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

17 İLDE YAPILAN KAMUOYU ARAŞTIRMASINA GÖRE, ÖZELLEŞTİRMELER ŞAİBELİ

# "Tüpraş'ın satışı iptal edilsin"

**Sendikamızın talebi üzerine, ülkemizin en önemli araştırma şirketlerinden biri olan A&G Araştırma Şirketi tarafından, Türkiye genelinde, 17 il ve 57 ilçede, 18 yaş ve üstü seçmen nüfusunu temsil eden deneklerle yüzyüze görüşme metoduyla yapılan özelleştirmelerle ilgili kamuoyu araştırmasına göre, özelleştirmeleri şaibeli bulan halk Tüpraş ihalesinin de iptalini istiyor.**

Kamuoyu araştırmasının sonuçları sendikamız genel merkezinde yapılan basın toplantısında, sanatçılar, **Edip Akbayram, Bulutsuzluk Özlemi** adlı müzik grubu üyesi **Nejat Yavaşoğulları,** İstanbul Tabip Odası Başkanı **Gencay Gürsoy,** İstanbul Eczacı Odası Yönetim Kurulu Üyesi **Levent Şadi Alemdar,** İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı **Cemal Gökçe,** Mimarlar Odası İstanbul Şube Başkanı **Eyüp Muhçu**'nun yeraldığı meslek kuruluşlarının temsilcilerinin de katılımı ile Genel Başkanımız **Mustafa Öztaşkın** tarafından açıklandı.

Araştırma sonuçlarının açıklandığı 23 Kasım tarihinde, sendikamızın örgütlü olduğu Tüpraş Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman Rafinerileri ile Yarımca Rafinerisi'nde çalışan üyelerimiz Tüpraş'ın satışını protesto etmek için tam gün iş bırakma eylemi yaptılar. Bu tarihte rafinerilerden ürün satışı ve akaryakıt dolumu da yapılmadı. Öztaşkın, kamuoyu araştırmasıyla ilgili olarak şu açıklamalarda bulundu:

"Sendikamız, özelleştirmelerle ilgili tutum ve davranışları öğrenmek, Tüpraş ve Tüpraş'ın satışı ile ilgili toplumun genel kanaatlerinin belirlenmesi amacıyla A&G Araştırma şirketine bir kamuoyu araştırması yaptırmıştır.

Bu araştırma; 15-18 Ekim 2005 günleri arasında Türkiye'nin 7 coğrafi bölgesinde, 17 il ve 57 ilçede bunlara bağlı 77 mahalle ve köyde, 18 yaş ve üstü seçmen nüfusunu temsil eden 663'ü kadın toplam 1353 denekle hanede yüz yüze görüşme metoduyla gerçekleştirilmiştir.

Kamuoyu araştırmasının içeriği ve kapsamı doğrultusunda sonuçlarını, iki boyutta incelemek mümkündür. Araştırmada öncelikle, genel olarak özelleştirmeye ilişkin görüşler ve arkasından halkın Tüpraş'ın özelleştirmesine yaklaşımıyla ilgili bulgular ortaya konmuştur.

### Özelleştirmeye karşı mısınız, yana mısınız?

Araştırmada sorulan en genel "özelleştirmeye karşı mısınız, ya da yana mısınız?" sorusuna, yanayım diyenler ile, karşıyım diyenlerin sayısı birbirine oldukça yakındır.

Özelleştirme politikaları konusunda, medyada yoğun bir biçimde yürütülen taraflı propagandaya rağmen, ülkemizde özelleştirmeye karşı olanların oranının, % 37,3 gibi oldukça yüksek bir orana ulaştığı görülmektedir. Özelleştirmelerden yana olanların oranı ise, % 42,8'de kalmaktadır. 1990'lı yıllardan bu yana, yabancı sermayeyi ülkeye çekmek, ülkenin ekonomik sıkıntılarını azaltmak, hantal devlet kuruluşlarını daha etkin hale getirmek vb. gerekçelerle tüm hükümetler tarafından savunulmuş özelleştirme politikaları, hal-

# *22 Kasım 2005*

## A&G ARAŞTIRMA ŞİRKETİ'NİN ÖZELLEŞTİRMELER VE TÜPRAŞ'IN SATIŞINA İLİŞKİN TÜRKİYE GENELİNDE YAPTIĞI KAMUOYU ARAŞTIRMASININ SONUÇLARI AÇIKLANIYOR

## "TÜPRAŞ'IN SATIŞI İPTAL EDİLMELİ"

Petrol-İş Sendikası'nın talebi üzerine, ülkemizin en önemli araştırma şirketlerinden biri olan A&G Araştırma Şirketi tarafından, 15-18 Ekim tarihleri arasında, Türkiye genelinde, 17 il ve 57 ilçede, 18 yaş ve üstü seçmen nüfusunu temsil eden deneklerle yüzyüze görüşme metoduyla yapılan kamuoyu araştırmasının sonuçları açıklanıyor. Genelde özelleştirme uygulamaları, özelde ise TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine ilişkin halkın görüşlerini ortaya koyan araştırma, özelleştirmeler, TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin satışı, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin satışı, TÜPRAŞ özelleştirmesinde yargı süreci gibi konu başlıklarını içeriyor.

Kamuoyu araştırmasının sonuçları sendikamız genel merkezinde, sanatçılar Edip Akbayram, Aykut Oray ve Nejat Yavaşoğulları ile İ.Ü. İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İzzettin Önder, Mimarlar Odası Başkanı Oktay Ekinci, İstanbul Tabip Odası Başkanı Gencay Gürsoy, İstanbul Eczacı Odası Başkanı Zafer Kaplan, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Cemal Gökçe, Mimarlar Odası İstanbul Şube Başkanı Eyüp Muhçu gibi meslek kuruluşlarının temsilcilerinin de katılımı ile açıklanacak.

Araştırma sonuçlarının açıklanacağı 23 Kasım tarihinde, sendikamızın örgütlü olduğu TÜPRAŞ Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman rafinerileri ile Körfez Rafineri ve Petrokimya Müdürlüğü'nde çalışan

üyelerimiz TÜPRAŞ'ın satışını protesto etmek için tam gün iş bırakma eylemi yapacaklar. Bu tarihte rafinerilerden ürün satışı ve akaryakıt dolumu da yapılmayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

**Araştırma sonuçlarının açıklanacağı yer:**
Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi
Kuşbakışı Cad. No:25, Altunizade/İstanbul
**Tarih:** 23 Kasım 2005-Çarşamba
**Saat:**11.00

# *23 Kasım 2005*

## HALK ÖZELLEŞTİRMELERİ ŞAİBELİ BULUYOR! HALK TÜPRAŞ İHALESİNİN İPTALİNİ İSTİYOR!

Sendikamız, özelleştirmelerle ilgili tutum ve davranışları öğrenmek, TÜPRAŞ ve TÜPRAŞ'ın satışı ile ilgili toplumun genel kanaatlerinin belirlenmesi amacıyla A&G Araştırma şirketine bir kamuoyu araştırması yaptırmıştır.

Bu araştırma; 15-18 Ekim 2005 günleri arasında Türkiye'nin yedi coğrafi bölgesinde, 17 il ve 57 ilçede bunlara bağlı 77 mahalle ve köyde, 18 yaş ve üstü seçmen nüfusunu temsil eden 663'ü kadın toplam 1353 denekle hanede yüzyüze görüşme metoduyla gerçekleştirilmiştir.

Kamuoyu araştırmasının içeriği ve kapsamı doğrultusunda sonuçlarını iki boyutta incelemek mümkündür. Araştırmada öncelikle, genel olarak özelleştirmeye ilişkin görüşler ve arkasından halkın TÜPRAŞ'ın özelleştirmesine yaklaşımıyla ilgili bulgular ortaya konmuştur.

*Halkımız özelleştirme konusunda, hakim tezlerin aksine, net bir tutuma sahip değildir.*

Araştırmada sorulan en genel "özelleştirmeye karşı mısınız ya da yana mısınız?" sorusuna "yanayım" diyenler ile "karşıyım" diyenlerin sayısı birbirine oldukça yakındır.

Özelleştirme politikaları konusunda, medyada yoğun bir biçimde yürütülen taraflı propagandaya rağmen, ülkemizde özelleştirmeye karşı olanların oranının, %37,3 gibi oldukça yüksek bir orana ulaştığı görülmektedir. Özelleştirmelerden yana olanların oranı ise, %42,8'de kalmaktadır. 1990'lı yıllardan bu yana, yabancı sermayeyi ülkeye

ÖZELLEŞTİRMEYİ PROTESTO EDEN TÜPRAŞ İŞÇİLERİ, TAM GÜN İŞ BIRAKTI

# Özelleştirmeye karşı mücadele her alanda sürüyor

**Sendikamızın yaptırdığı araştırma sonuçlarının açıklandığı 23 Kasım tarihinde, örgütlü olduğumuz Tüpraş Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman Rafinerileri ile Yarımca Petro-Kimya Tesisleri'nde çalışan üyelerimiz Tüpraş'ın satışını protesto etmek için tam gün iş bırakma eylemi yaptılar. Bu tarihte rafinerilerden ve petro-kimya tesislerinden ürün satışı ve akaryakıt dolumu da yapılmadı.**

Sendikamızın Tüpraş'ın satışı ile ilgili toplumun genel kanaatlerini belirlemek amacıyla A&G Araştırma şirketine yaptırmış olduğu kamuoyu araştırmasının sonuçlarının açıklandığı 23 Kasım tarihinde, örgütlü olduğumuz Tüpraş Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman Rafinerileri ile Yarımca Petro-Kimya Tesisleri'nde çalışan üyelerimiz Tüpraş'ın satışını protesto etmek için tam gün iş bırakma eylemi yaptılar. Bu tarihte rafinerilerden ve petro-kimya tesislerinden ürün satışı ve akaryakıt dolumu da yapılmadı.

### Aliağa

Aliağa'daki İzmir Rafinerisi işçileri, soğuk ve yağmur çiseleyen bir havada, her zamanki gibi servis otobüsleri ile işlerine geldiler. Dış kapıda kendilerini bekleyen sendika temsilcilerini görerek aşağıya inen işçilerin toplanması üzerine Aliağa Şube Başkanı İbrahim Doğangül bir konuşma yaparak şunları söyledi:

"Petrol-İş olarak bu işin peşini bırakmadık, bırakmayacağız. Kamuoyu araştırması sonuçları da gösteriyor ki, artık halkımız gerçekleri daha iyi görmeye başlamıştır. Eğer hükümet demokrasiye inanıyorsa, özelleştirmeler gibi halkın geleceğini çok yakından ilgilendiren bir konuda, halkın düşüncesini alsın; bağımsız araştırma şirketinin yaptığı anket sonuçlarına inanmıyorsa, kendileri referandum yapsın. Hatta halkımızın hükümet hakkındaki genel düşüncesini sorsunlar. Bir seçim yapılsın, o zaman görsünler bakalım, halkımız ne düşünüyor!" Bu konuşmanın ardından işçiler, havanın soğuk ve yağışlı olması nedeniyle iş bırakma eylemine yemekhanede devam ettiler.

*Petrol-İş Sendikası Aliağa Şube Başkanı İbrahim Doğangül soğuk ve yağmurlu bir havada Tüpraş işçilerine sesleniyor.*

çekmek, ülkenin ekonomik sıkıntılarını azaltmak, hantal devlet kuruluşlarını daha etkin hale getirmek vb. gerekçelerle tüm hükümetler tarafından savunulmuş özelleştirme politikaları, halkımızın yarıdan daha az bir kesimi tarafından onaylanmaktadır.

Diğer yandan, araştırmada özelleştirmeden yana tavır koyan grubun içerisinde özelleştirmelere yaklaşımı ölçen diğer sorulara verilen yanıtlar düşünüldüğünde çeşitli kırılmalar gözlenmektedir.

Farklı değişkenlerle birlikte incelendiğinde; özelleştirme karşıtları ve yanlıları arasında bir ayrışma görülmektedir. Gerek medyanın gerekse özelleştirmelerle ekonominin düzlüğe çıkacağını mutlaklaştıran egemenlerin ideolojik bombardımanına rağmen sosyal statüye göre özelleştirme karşıtlığında çekinceler de oluşmaktadır. Gelir düzeyi, eğitim, kır-kent gibi parametreleri içeren düşük ve yüksek sosyal statülere göre bakıldığında, yüksek statüdeki deneklerde özelleştirme yanlılığı, düşük statülülerde ise özelleştirme karşıtlığı artmaktadır.

Mevcut iktidarın öne sürdüğü "özelleştirmeler başarılamadığında ekonomik istikrarın bozulacağı" iddiasının, yüksek statülü grupta karşılığını bulduğu ve bu grubun özelleştirmelere verdiği desteği arttırdığı anlaşılmaktadır. Halk esasında kendi çıkarının farkındadır ama hakim görüşün yanlı olarak sunduğu iktisadi kriz senaryoları arasında sıkışmıştır.

*Halkımız özelleştirme uygulamalarını şeffaf bulmamaktadır.*

Kamuoyu araştırması sonuçları, halkımızın özelleştirme uygulamaları konusunda çeşitli tereddütleri olduğunu ve bu tereddütler devam ederken özelleştirmelerde devir-teslimin yapılmasından rahatsız olduğu anlaşılmaktadır. Araştırma sonuçlarına göre halk, yapılan özelleştirme işlemlerini şeffaf bulmamakta, halkın %58,2'si özelleştirmelerin halkın gözü önünde yapılmadığını düşünmektedir. Eğitim seviyesi yükseldikçe, özelleştirmeleri şeffaf bulmadığını söyleyenlerin oranının artması ve buna karşılık aynı konuda fikrinin olmadığını belirtenlerin azalması ise bilgi kaynaklarına ulaşabilir durumdakilerin şaibeli özelleştirme uygulamaları ile ilgili daha kesin kanaatlere sahip olduklarını göstermektedir.

*Halkımız, kamu kuruluşlarının satışı durumunda, alıcının yerli sermaye olmasını tercih etmektedir.*

Halkın %52,5'i, kamu kuruluşları satılacaksa, alıcının bir yerli sermaye grubu olmasını istemektedir. Özelleştirmeye karşı olduğunu belirten deneklerin içerisinde ise %55,4'lük bir kesim de, son tahlilde yerli bir alıcıyı tercih edeceğini söylemektedir. Ulusal sermayenin kendisinin bile küresel olduğunu ifade etmesine karşın halkta hâlâ sermayenin yerlisi ve yabancısı varmış gibi bir yanılsama bulunmaktadır.

Bu soruya verilen yanıtlardan iki sonuç çıkarmak mümkündür. İlki, eğer yerli sermayenin de yabancı sermaye gibi hareket edeceğine ilişkin toplumda bilgilenme düzeyi artarsa, yerli sermayeye satılsın diyenlerin büyük çoğunluğunda özelleştirmelerle ilgili çekincelerin artacağı söylenebilir.

Öte yandan, halkımız yerli sermayenin çıkarları ile ülke çıkarlarının eş olduğunu düşünmektedir. Tavrını yerli sermayeden yana koyanların aslında, ülkenin gelişmesi-kalkınması, kendi ayakları üzerinde durması, refahının artması vb. saiklerle hareket ettiğinden söz edilebilir. Burada, aslında ülkeye sahip çıkma duygusu öne çıkmaktadır.

*Halkımız kârlı kuruluşların satışını onaylamamaktadır.*

Özelleştirme uygulamalarına şüpheyle yaklaşan halkımızın, konu kârlı ve stratejik kuruluşlar olduğunda hassasiyeti artmaktadır. Araştırma bulguları, kârlı kuruluşların satışını doğru bulmayanların oranının, %66'lara kadar çıktığını göstermektedir. Özelleştirmelerden yana olduğunu belirtmiş olanların bile %57'sinin kârlı kuruluşların satışına karşı olması, özellikle son dönemde gerçekleştirilmekte olan TÜPRAŞ, TÜRK TELEKOM ve ERDEMİR gibi kârlı kuruluşların özelleştirilmelerinin kamuoyu tarafından onaylanmadığına işaret etmektedir.

*Halkımız TÜPRAŞ ihalesinin iptal edilmesini istemektedir.*

Kamuoyu araştırmasının TÜPRAŞ ve TÜPRAŞ özelleştirmesine ilişkin sorularına verilen yanıtlar da genel olarak özelleştirmelere karşı

tutumla paralellik arz etmektedir.

Bilindiği gibi TÜPRAŞ'ın %65,76'lık kamu payı, daha önce 2004 yılında Rus şirketi EFREMOV Kautschuk'a 1,3 milyar dolara satılarak özelleştirilmeye çalışılmış, ancak yargı bu satışı iptal etmişti. Araştırmada söz konusu ihalede gerçekleşen 1,3 milyar dolarlık satış tutarının, TÜPRAŞ'ın %51'lik kısmının yeni satış sürecinde 4,1 milyar dolara çıkması konusunda ne düşünüldüğü öğrenilmeye çalışılmıştır. Bu soruya verilen yanıtlar içerisinde en yüksek orana sahip cevap %35,1 ile "o dönem birilerine ucuza verilmeye çalışıldı" olmuştur. Yani, Türkiye halkının önemli bir kısmı, TÜPRAŞ'ın ilk satış sürecini şaibeli bulduğunu söylemektedir.

Diğer yandan, TÜPRAŞ'ın %14,76'lık kamu hissesinin blok olarak İsrailli işadamı Sami Ofer'e satılmasından, konunun ve alıcının son günlerde medyada sıkça yer alıyor olmasına rağmen halkın yalnızca, %25,7'sinin haberdar olduğu görülmektedir. Sami Ofer'e yapılan bu satışı olumsuz olarak değerlendirenlerin oranı ise, %61'e ulaşmaktadır. Bu sonuç, satış ve satışın biçimi konusunda bilgi sahibi olmasa da halkın, hisselerin yabancı sermayeye satılmasından son derece rahatsız olduğunu göstermektedir.

Benzer şekilde halkın %43'ü, TÜPRAŞ'ın KOÇ-SHELL konsorsiyumuna satış sürecinde de hukuksuzluk olduğunu düşünmekte ve bu nedenle yeni satışın da yargı tarafından iptal edilmesi gerektiğini belirtmektedir. Yargının satışı iptal etmemesi gerektiğini düşünenlerin oranı ise yalnızca, %27,1'dir. Bu soruya "fikrim yok/cevap yok" yanıtı veren %30 oranındaki deneklerin büyük bir bölümü kârlı kuruluşların satışına karşı olduğunu belirtenlerden oluşmaktadır. Bu kesime, TÜPRAŞ'ın Türkiye'nin en kârlı kuruluşlarından biri olduğu anlatıldığında, son ihalenin iptal edilmesini isteyenlerin oranı %60'a kadar çıkabilecektir.

Kamuoyu araştırması sonuçları da göstermektedir ki, halkımızın önemli bir kesimi TÜPRAŞ'ın satışı konusunda ikna olmadığı gibi, ihalenin iptal edilmesini beklemekte ve istemektedir.

Ülkemizin uzun vadeli geleceğini doğrudan ilgilendiren bu satışa iliş-

kin halkımızın ve sendikamızın bu talebi, "kriz senaryolarına" feda edilemez. Araştırma sonuçları, tüm ilgililere ciddi bir sorumluluk yüklemektedir. Bu sorumluluğun gereği yerine getirilmelidir.

Sendikamız ise üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecek, toplumdan aldığı bu onay ve destekle bu satışa karşı yürüttüğü mücadelesini yükselterek devam ettirecektir.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *15 Aralık 2005*

## TÜPRAŞ'TA YARGI SÜRECİ DEVAM EDİYOR

### Petrol-İş Sendikası, yürütmeyi durdurma taleplerinin reddine itiraz ediyor!

Danıştay 13. Dairesi, sendikamız Petrol-İş'in açtığı 2005/8980 E. sayılı, 12.09.2005 tarihli İhale Komisyonu kararının iptaline, 2005/9060 E. sayılı TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu payının blok satışına dair 06.04.2005 tarihli ÖYK kararının iptaline ve 2005/8007 E. sayılı İhale Şartnamesi'nin iptaline ilişkin davalarda yürütmeyi durdurma taleplerine ret kararı vermiştir.

Sendikamız, bugün itibariyle tebliğ edilen ret kararlarına, yine bugün (15.12.2005) itiraz edecektir. İtiraza ilişkin Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nda verilecek kararın ardından yürütmenin durdurulması istemi kesin bir şekilde karara bağlanmış olacaktır.

Danıştay 13. Dairesi tarafından yürütmeyi durdurma taleplerine ilişkin verilmiş olan ret kararları, açılan davaların esastan görüşülmesi sürecine etkide bulunmayacaktır. Petrol-İş'in açtığı üç ayrı davada öne sürdüğü gerekçeler, Danıştay 13. Dairesi'nde esastan görüşülmeye devam etmektedir.

Hatırlanacağı gibi, 2004 yılında TÜPRAŞ'ın, %65,76 oranındaki kamu payının blok satış yöntemiyle özelleştirilmesine karşı açılan davalarda da, yürütmeyi durdurma talebi önce reddedilmiş, akabinde kabul edilmiş, Bölge İdare Mahkemesi yürütmenin durdurulması kararını kaldırmış, ancak davalar esastan görüşüldükten sonra satış iptal edilmiştir. Önceki satış sürecinde Petrol-İş Sendikası'nın açtığı sekiz ayrı davanın tamamı, sendikamız lehine sonuçlanmış, Petrol-İş Sendikası'nın konu hakkındaki haklılığı yargı tarafından tescil edilmiştir.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu TÜPRAŞ'ın satışına karşı, sendikamız Petrol-İş'in yürüttüğü mücadele devam etmektedir. Bugün de, 2004

yılında olduğu gibi TÜPRAŞ'ın satışının iptali gerçekleşirse kazanan Türkiye olacaktır.

Halkın %73'ünün "hayır" dediği bu satış iptal edilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *16 Aralık 2005*

## TÜPRAŞ'TA %14,76'LIK KAMU PAYININ SATIŞIYLA İLGİLİ DAVANIN DURUŞMASI YAPILACAK

**Ofer'e satışın davası 19 Aralık Pazartesi günü.**

TÜPRAŞ'ta mevcut kamu payından %14,76 oranındaki hissenin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satışına dair Mart 2005 tarihli Özelleştirme İdaresi Başkanlığı işlemine karşı sendikamız tarafından açılmış olan iptal davası, Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 2005/465. E sayılı dosyasında görülmektedir.

19 Aralık 2005 tarihinde, Pazartesi günü saat 09.30'da Ankara 12. İdare Mahkemesi duruşma salonunda davanın duruşması yapılacaktır. Sendikamızla birlikte ÖİB vekillerinin katılacağı duruşmada, taraflar dava hakkındaki beyan ve iddialarını sunacaklar.

GLOBAL Menkul Değerler'in sahibi Mehmet Kutman'ın aracılık ettiği bu satışta, hisseleri İsrailli işadamı Sami Ofer almış ve satış kamuoyunun büyük tepkisini çekmişti. Sendikamız bir taraftan hukuka aykırı olarak yapılan bu satışın iptali için yargıya başvururken, diğer taraftan satışa karar veren Özelleştirme İdaresi Başkanlığı yetkilileri hakkında soruşturma açılmasını talep etmişti.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Tüpraş ve özelleştirme dayatması

NURAY MERT

Özelleştirme dayatmacılarının gözü açıldı, sonunda Tüpraş da satıldı. Özelleştirme hasarları başvuru yapıyor, tuhaf olan şu ki, geçen ocak ayındaki ilk ihalede, üstelik daha fazla hisse çok daha düşük bir fiyatla satılmıştı, o zaman da bayram yapmışlardı. Sonra Damgalar karanlığa satıldı, ipsaş edildi, şimdi daha yüksek bir fiyatla satıldı, hiçbir şey olmamış gibi yine bir çalıp oynuyorlar. Her şey bir yana, bu durum karşısında "Eko-liberal" sıkıntıları geremiyor mu? Madem değer o fiyatla satılmasına niye sevindiniz? Dr. kanuya satılsın da ne olursa olsun diye mi? Nitekim, Maliye Bakanı, bir açıklama bir sonraki gün

Emin ÇÖLAŞAN

ecolasan@hurriyet.com.tr Faks: 0312 467 15 65

Özelleştirme soruları

SEVGİLİ okuyucularım, Çok önemli, kamuoyunda gündeyiz her nedense aslı üzerine getirilmeyen ve

Bunun perde arkası ise şöyle: AKP liderleri gümü kurtarıyor. Telekom, Tüpraş, Erdemir gibi dev ve kârlı

Bir güzellik işte!

UMUR TALU

Dipsiz Kuyu

Bir hikayenin başka türlü anlatılması da mümkün. Bir olaydı farklı yorum, bir olaydan farklı sonuç mümkün. Sonra şöyle bir şeyler oldu: 1.Bu 446 milyon dolarlık [illegible] sonra en az üçte biri, muhtemelen daha fazlası, Gözde cebine atmıştır. Ve

Olaylar ve İnsanlar

'Dün, dündür!' ve yasak kararı...

HASAN PULUR h.pulur@milliyet.com.tr

★ ★ ★

Tüpraş'ın yüzde 14.75 hissesinin İsrail Ofer'e satılmasının hikâyesini okurken, p

MELİH AŞIK

Peşkeş kesi

Tüpraş'ın 4 milyar 140 mil[illegible] leştirilmesi devlete atılmak başarıları, diğeri başarılamay[illegible]

Önder BARLAS

Küçük bir hesap!

Türk halkının önemli bir kötüsünün AB'ye girmek istemesinin altında yatan neden nedir sizce? Bence ekonomi...

Halk bunca yıldır ekonomisinin bozulmasından o kadar kötü etkilendi başka ülkelerdeki refahı görünce ken sinin de bu seviyede yaşamasını için ist

MELİHA OKUR

mokur@sabah.com.tr

Tüpraş'tan sebepsiz istifa olur mu?

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) bugün lerde hani hani çalışıyor. Nedeni, Pet

GÖZ UCUYLA

TÜRKEL MİNİBAŞ

TÜPRAŞ'ı Niye Sattık

Şöyle 25 sene öncesini bir hatırlayın. Hani kamu kuruluşlarının sırtımızda nasıl yük oluşturduğunu, vergilerimizin kötü yöneticilerce nasıl çar çur edildiğini anlat-

Sendika, TÜPRAŞ'ın yüzde 65'inin 1.3 milyar dolara satışının iptalini sağlamıştı

İyi ki Petrol-İş var...

ŞÜKRAN SONER

Petrol-İş'in "Türkiye Uyan" kampanyasıyla, "Memleket nöbeti çadırları", TÜPRAŞ işçilerinin tüm işyerlerindeki direnişleri ile amaçlanan, özelleştirme kararının iptali. "Çalın-

n kalakları tıkalı. Gözü kara, "kime, kaça olursa olsun babalar gibi satış" politikası yürütülüyor. Yine de "İyi ki Petrol-İş varmış" dedirten bir gelişme ile karşı karşıyayız...

Belleği çok zayıf toplumumuz anımsamakta yarar var. Petro

RAŞ'ın yüzde 14.76'lık hissesini blok satışla, İMKB'de toptan 6 yabancı fona satılmasını sağladı. Bu sağıtan elde edilen 446 milyon dolar da hemen Hazine'ye aktarılarak kullanıldı. Petrol-İş hangi yabancılarına eline geçtiği bilinmeyen söz konusu

ile özelleştirmenin durdurulması aşamasında ise Rusya'dan Putin'in Erdoğan'la görüşmesinde devir işleminin hemen gerçekleştirilmesini istediğini bilmem anımsatmakta yarar var mı? Ya da günümüzde dünya ölçeğinde işlenmiş petrole olan gereksinim

ŞAKİ SÜTE

GALER

"Satış" ve TÜPRAŞ

İhaleye karşı iş bırakma

Tüpraş'ın yüzde 51'inin özelleştirilmesine ilişkin ihale bugün yapılacak. İhaleyi protesto den Tüpraş çalışanları ise bugün dört rafineride dolum ve ürün sevkiyatını durduracak

'Bu satışa nası

Petrol-İş Sendikası Başkanı Mustafa Öztaşkın, "G hissesi mart ayında satılmasaydı 446 milyon d edilirdi. Bu satışın arkasında kim var? Umarın

'Tüpraş ihalesi şaibeli başladı'

Baykal: Ofer olayı İkinci Türkbank vakası

Tüpraş'ın yüzde 14.75 hissesinin satışı ve Galataport ihalesini 2.Türkbank vakası diye niteleyen Baykal, hükümet hakkında genoiru önerges vereceklerini söyledi

Petrol-İş 3.2 mi kazandırdı, ikran

mmutlu@gazetevatan.com

Mustafa Mutlu

TÜKENMEZ KALEM

ZÜLFİKAR DOĞAN

zulfikar.dogan@atkam.com.tr zulfikar.dogan@superonline.com

TÜPRAŞ'ta gerçek kahraman: Petrol - İş!

Özelleştirme karşıtları vatan size minnettar!

özelleştirmeden yana olanlar bugüne kadar hep özelleştirme karşıtlarını ardı. Gerekçeleri de "Ekoi baltalıyorsunuz" du. TÜPRAŞ için de geçer-

şim Grubu hisselerin yüzde 51'i için 4 milyar 140 milyon dolarlık teklif verdi.

Yani; TÜPRAŞ'ın borsa değeri bir günde yüzde 80 arttı...

Borsadan TÜPRAŞ hissesi

Bütün m[illegible] doku. Rekor ilk bedele öd[illegible]

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Onursal Başkanı ve Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Başkanı Refik Baydur, Tüpraş'ın geçen yılki özelleştirmesini iptal ettirerek, bu yıl 3.2 milyar dolar daha yüksek

Tisk Onursal Başkanı v Başkanı Refik Baydur, H Tüpraş'ın ilk ihalesinin ip ve bu nedenle Tüpraş'ın ihalede ilkine göre 3.2 m dolar yüksek fiyatla satıl

TÜPRAŞ'a işçi çember

Petrol-İş üyesi işçiler dün işbırakarak TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesini protesto ettiler. Eylem nedeniyle rafinerilerin önünde uzun kuyruklar oluştu. Özelleştirme İdaresi önündeki eylemde konuşan Petrol-İş Başkanı Öztaşkın, "Hükümet bizi zorlıyor" dedi. İşçiler, Türk-İş'e "genel grev" çağrısı yapılmasını

İhaleyi işçiden kaçırdı

edogru@gazetevatan.com

Necati Doğru

Ankara... Ankara... Güzel Ankara... Satıldı TÜPRAŞ'ı... Kurtuldu bahtı kara...

Bir sevinç... Bir coşku... Bir neşe... Devlet en değerli malını elden çıkardı. Gazeteler ve TV'ler dün "bayram sevinci" manşetleriyle haberi "TÜPRAŞ'a

İhaleler zihin bulandırıyor

Ekonomide Ankara'nın nabzı

Okan MÜDERRİSOĞLU

17 ARALIK 2004 Brüksel Zirvesi'nden dönüşte Başbakan Recep Tay-

ihalesini gö 613.5 milyon teklifin hayal l mediğini söy tür sürpriz ka gelecek yıllar bütçeyi hem rahatlatmak i nlacağını anla

Erdoğan, tespitlerin çıktı. Telekom'un blok s si, THY ve Petkim hak

Taylan Erten taylane@dunya.com

Tüpraş ihalesine Petrol-İş damgas

Tüpraş ihalesini dikkatle ve biraz da heyecanla izledik. Bizim gibi "sıradan" fânilerin gazetecilik merakının ötesine taşan heyecan hissetmesinin sebebi, ne Tüpraş hisselerine sahip

Bekir COŞKUN

ONUNCU KÖY

skun@hurriyet.com.tr

Siyaset günlüğü

Ofer skanc

DERYA SAZAK

dsazak@milliyet.com.tr Fax:0212 50

CHP'nin 'Ofer Komisyon raş ve Galataport ihaleleri bal Menkul Değerler'in Sat met Kutman ile birlikte alımlar ya

KÜRŞAT BUMİ

kbumin@yenisafak.com.tr

İnsan biraz minnetdar' olu

aliye bakanı Kemal Unakıtan

AZİZ ÇELİK

azizcelik@birgun.net

Daha fazla Petrol-İş!

Petrol-İş Sendikası, Tüpraş'ın özelleştiril

Rezalet...

MALİYE Bakanı Kemal Abi ruyorum size, TÜPRAŞ'ı Koç mu a iyi idare eder, yoksa biz mi?"

# *19 Aralık 2005*

## TÜPRAŞ'IN %14,76'LIK HİSSESİNİN OFER GRUBU'NA GİZLİCE SATIŞI YARGIDA!

Mahkeme kararıyla 2004 yılının en büyük ekonomik fiyaskosu olarak tarihe geçen TÜPRAŞ özelleştirmesi, 2005 yılının da en büyük ekonomik fiyaskosu olarak tarihe geçmek üzeredir.

Bugün, TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin İsrailli işadamı Sami Ofer'e satışına karşı Petrol-İş Sendikası'nın Ankara 12. İdare Mahkemesi'nde açtığı dava görülmektedir.

3 Mart 2005 tarihinde gece yarısı gizli bir operasyonla ve akıl almaz bir aymazlıkla TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesi İsrailli işadamı Sami Ofer'e satılmıştı. Bu satışın hukuka aykırı bir işlem olduğu ise Petrol-İş Sendikası tarafından kamuoyuna duyurulmuş ve konu basın-yayın organlarında tüm detayları ile yer almıştı. TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin blok satışı ihalesinden sonra ise, Ofer'in bir gecede TÜPRAŞ üzerinden 800 milyon dolar kazandığı yani Türkiye'nin bu satış ile 800 milyon dolar zarara sokulduğu ortaya çıkmıştı.

Herhangi bir demokratik ülkede TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin satışına benzer bir satış gerçekleşmiş olsaydı o ülkenin Maliye Bakanı ve özelleştirmeden sorumlu bürokratları bir gün bile görevlerine devam edemezlerdi. Fakat Türkiye'de durum çok farklıdır. İsrail basınının bile "gittiği ülkenin yönetimlerini maymuna çeviriyor" ifadesi ile tanımladığı Sami Ofer'e TÜPRAŞ'ın %14.76'lık hissesi akıl almaz yöntemlerle satılmış fakat ne Maliye Bakanı ne de herhangi bir bürokrat hakkında hiçbir işlem başlatılmamıştır.

Petrol-İş Sendikası açtığı dava ile bu konunun da en yakın takipçisidir ve inanıyoruz ki bu rezalete yargı mutlaka gerekli yanıtı vere-

cektir. Petrol-İş Sendikası ise mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir. A&G Araştırma tarafından gerçekleştirilen Özelleştirme ve TÜPRAŞ başlıklı kamuoyu araştırması ile bir gerçek daha ortaya çıkmıştır. TÜPRAŞ'ın Ofer'e satışına halkın %85'i karşıdır. Yani Petrol-İş Sendikası bu mücadelede halkın çoğunluğunu arkasına almayı başarmıştır.

TÜPRAŞ'IN SATIŞINA YARGIDAN ONAY YOK!

15 Aralık 2005 tarihinde, Danıştay 13. Dairesi'nden, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin satışı ile ilgili Petrol-İş Sendikası'nın yürütmeyi durdurma talebini reddeden üç karar çıkmıştır. Bu kararlar bazı gazete ve televizyonlarda "TÜPRAŞ satışına yargı da onay verdi" biçiminde yer bulmuştur. Gerçek ise böyle değildir, TÜPRAŞ davası halen sürmektedir ve yargı hâlâ TÜPRAŞ'ın satışına onay vermemiştir.

TÜPRAŞ İŞÇİSİ TEK VÜCUT VE PETROL-İŞ SENDİKASI SÜRECİ GÖĞÜSLEMEYE HAZIR!

Son günlerde basında TÜPRAŞ ile ilgili yer alan haberlerin çoğu, "TÜPRAŞ özelleştirmesinde sona yaklaşılıyor" ifadesi ile verilmektedir. "TÜPRAŞ özelleştirmesinde yaklaşılan son" için Petrol-İş Sendikası ve üyeleri tüm hazırlıklarını tamamlamıştır. "TÜPRAŞ Türkiye'nin Geleceğidir, Gelecek Satılamaz!" diyerek yola çıkan Petrol-iş Sendikası ve TÜPRAŞ işçileri ilk günkü kararlılığı ile sözünün arkasında durmaya devam etmektedir.

TÜPRAŞ'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da kurulu dört rafinerisi ile Yarımca Petrokimya Tesisleri'nde çalışan Petrol-İş Sendikası üyesi işçilerin bugün (19.12.2005) sabah gerçekleştirdikleri iki saatlik eylem ve önümüzdeki günlerde devam edecek eylemlilikler de bu kararlılığın en somut ifadesidir.

Bu eylemlerimizi, toplumu ve yetkilileri uyarma amaçlı gerçekleştirdiğimizi her defasında yineledik. TÜPRAŞ özelleştirmesinde her türlü gelişmeye hazırlıklı olan bizler artık hükümeti uyarmayı gerekli görmüyoruz. Hükümete tüm iyi niyetimizle aylardır gerekli tüm uyarıları yapmamıza rağmen onlar gerçeklere kulaklarını tıkamayı tercih etmişlerdir.

Toplumu ise bir kez daha uyarmayı görev kabul ediyoruz.

Ve diyoruz ki; TÜPRAŞ satılırsa asıl kaybedecek olan siz olacaksınız, halk olacaktır. Çünkü TÜPRAŞ işçisi örgütlüdür ve bu sayede haklarını rahatlıkla savunabilir fakat toplum örgütlü değildir ve özelleştirme uygulamalarının yıkıcı sonuçlarına karşı savunmasızdır.

Daha fazla geç kalmadan toplum, haklarına ve sahibi olduğu kamu işletmelerine sıkı sıkıya sarılmalıdır.

TÜPRAŞ halkın malıdır ve mutlaka öyle kalmalıdır!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *28 Aralık 2005*

## ÖİB, TÜPRAŞ'IN ÖZELLEŞTİRMESİNDE HUKUKA AYKIRI İŞLEMLER YAPMAYI SÜRDÜRÜYOR

**Petrol-İş Sendikası, TÜPRAŞ ihale sürecine ilişkin bir dava daha açtı.**

Sendikamız Petrol-İş, TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki hissesinin satışına dair ihale sonrasında, verilen sürede sözleşme imzalanmaması halinde ÖİB'nin teminatları gelir kaydetmesi ve ikinci alıcıya yönelmesi zorunluyken, hukuka aykırı bir işlem ile süre uzatması nedeniyle, ÖİB kararının ve dayanak yönetmelik hükmünün iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle 27.12.2005 tarihinde Danıştay 13. Dairesi'nde dava açtı.

Sendikamız tarafından açılan davada, TÜPRAŞ'ta mevcut %51 oranındaki kamu payının blok olarak satışına dair ihaleyi kazanan ortak girişim gurubuna sözleşmeyi davet noktasında verilen 20.12.2005 tarihli ÖİB süre uzatım kararı ile bu karara dayanak oluşturan "Özelleştirme Uygulamalarında Değer Tespiti ve İhale Yönetmeliği'nin "Sözleşmeye Davet" başlıklı 19. maddesinin ilk fıkrası hükmünün iptali ve dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması istendi.

TÜPRAŞ'ta hisse satış sözleşmesinin imzalanmasının koşulları ve süresinin (gerektiğinde süre uzatımının) belirlenmesinde yetkinin ÖYK'da olması gerektiği, süre uzatımı konusunda ÖİB'nin yetkisiz olduğu belirtilen dava dilekçesinde diğer hukuka aykırılıklar şu şekilde ortaya konmuştur:

İhale şartnamesinde süre uzatımına dair düzenleme yer almamakta olup, ÖİB'ye bu yönde bir yetki verilmemiştir. Hukuka aykırı süre uzatım kararı nedeniyle, gecikme faizi, cezai şart ve teminatın gelir kaydedilmemesi işlemleriyle, kamu hazinesi tahminen 100 milyon dolar zarara uğratılmış bulunmaktadır. Ödemenin peşin mi vadeli mi olacağının ihale ile karara bağlanmaması etkisini süre uzatım kararında göstermiştir.

İhale şartnamesinde, teklifler ile birlikte satış tutarının hangi sürede ve nasıl fi-

nanse edileceğine ilişkin açıklayıcı dokümanların da ihale komisyonuna sunulması istenilmiştir. Dolayısıyla, daha teklif verme aşamasında alıcı ortak girişim grubunun finansman ile ilgili planının hazır olması gerekirken, verilen 45 günlük süre içinde ödemenin yapılmayıp sözleşmenin imzalanmaması, bir yanıyla, teklif ile birlikte sunulan ödeme planının gerçeklikten uzak olduğunu ortaya koyarken, diğer yanıyla da ihale komisyonunun ciddi bir değerlendirme yapmaksızın ihale sürecini yürüttüğünü kanıtlamaktadır.

ÖYK kararı sonrasında personel nakil süreci başlatılmış olup, personele tanınmayan süre esnekliğinin alıcı şirkete tanınması ayrımcılık yasağının ihlali niteliğindedir. Somut ve kamu yararı amacı doğrultusunda doğruluğu ortaya konmayan, gerekçesiz bu süre uzatım kararının hukuka aykırı olduğu düşünülmektedir. (Bu dava konusu ile POAŞ özelleştirmesi ile ilgili verilen borç erteleme kararının, Ankara 10. İdare Mahkemesi tarafından iptal edilmesine yönelik karar arasında paralellik bulunduğu ifade edilebilir.)

Bilindiği gibi 07.11.2005 tarih ve 2005/128 sayılı ÖYK kararı ile TÜPRAŞ ihale sonucu onaylanmıştır. ÖYK kararının hemen akabinde ÖİB en yüksek teklifi veren alıcıya 45 gün içinde yükümlülüklerini yerine getirip hisse satış sözleşmesini imzalaması bildiriminde bulunmuştur. 45 günlük sürenin sonunda (22.12.2005) alıcı grubun başvurusu üzerine ÖİB, süreyi 45 gün (3 Şubat 2006 tarihine kadar) daha uzatmıştır.

Sendikamız ihale sürecini yakından takip etmeye ve kamunun çıkarları doğrultusunda yasal girişimlerde bulunmaya devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *05 Ocak 2006*

## YARGI, UNAKITAN'IN YÖNETİCİLERE SORUŞTURMA İZNİ VERMEYEN KARARINI KALDIRDI

**TÜPRAŞ'ın %14,76'sının hukuka aykırı satış işlemine onay veren ÖİB yöneticileri hakkında soruşturma açılabilecek.**

Sendikamızın itirazı üzerine, Danıştay 1. Dairesi; ÖİB Başkanı Metin Kilci, Başkan Yardımcısı Osman Demirci ve Sermaye Piyasaları Daire Başkanı M. Şükrü Doğan hakkında soruşturma izni verilmemesine ilişkin Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın kararını kaldırdı. Mahkeme, bu yöneticilere isnat edilen, " Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 07.01.2005 günlü ve 2005/2 sayılı kararını kamuya açıklamamak ve anılan karar uyarınca TÜPRAŞ'ın %14,76 oranındaki hissesini içeriden bilgi verilmek suretiyle İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satmak" eylemlerinin, bu yöneticilerin haklarında hazırlık soruşturması yapılmasını gerektirecek nitelikte bulunduğunun anlaşıldığını belirtti.

TÜPRAŞ'ta mevcut kamu payından %14,76 oranındaki kısmın İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satılmasına dair Mart 2005 tarihli Özelleştirme İdaresi Başkanlığı işlemine karşı sendikamızca bir dizi yasal işlem başlatıldığı kamuoyunun bilgisi dahilindedir.

Bu süreçte, hukuka aykırı bu satış işlemine onay veren;

- ÖİB Başkanı Metin Kilci,
- ÖİB Başkan Yardımcısı Osman Demirci ve
- ÖİB Sermaye Piyasaları Daire Başkanı M. Şükrü Doğan

hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunulmuştur.

Suç duyurusu üzerine savcılık, 4483 sayılı Yasa kapsamında karar verilmesi için dosyayı Maliye Bakanlığı'na göndermiştir. Maliye Bakanlığı, hazırlanan rapor doğrultusunda ilgililer hakkında "soruşturma izni verilmemesine" karar vermiştir.

Sendikamız tarafından bu karara yapılan itiraz üzerine dosya Danıştay 1. Dairesi Başkanlığı'na iletilmiştir. Danıştay 1. Dairesi, dosyayı inceleyerek, 06.12.2005 tarih ve 2005/1072 E. 2005/1441 k. sayılı kararıyla, itirazımızı yerinde bularak kabul etmiş ve Metin Kilci, Osman Demirci ve M. Şükrü Doğan hakkında soruşturma izni verilmemesine dair kararı kaldırarak dosyayı, hazırlık soruşturması yapılması için Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na gönderme kararı vermiştir.

Kararın gerekçesinde;

"Satış işlemi sırasında, İdare'nin, 4046 sayılı Yasa'nın 2. maddesinin (ı) bendinde düzenlenen "aleniyet" ilkesine ve dolayısıyla rekabetin sağlanması esasına uygun davranmadığı, aleniyet ilkesine uyulması durumunda bu orandaki hissenin satış işleminde başka alıcıların da teklif verebileceği, satışın herkesin eşit koşullarda yarışabileceği biçimde gerçekleştirilmediği, böylece birim fiyatın belirlenmesinde etkili olacak en önemli unsurun göz ardı edildiği görülmektedir.

Ayrıca, "… %65,76 oranındaki kamu payından %14,76'lık bölümün niçin ayrıldığı konusunun da belirsiz kaldığı anlaşılmaktadır…" denilerek, satıştaki şüpheler ortaya konulmuş ve Cumhuriyet Başsavcılığı'nca yapılacak soruşturmaya yön verecek temeller ortaya konulmuştur.

Dörde bir oyçokluğuyla alınan karar sonrasında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı gerekli incelemeyi yaparak ilgililer hakkında kamu davası açılıp açılmayacağına karar verecektir.

Sendikamızca anılan Danıştay kararı hakkında SPK Başkanlığı'na e-posta ile bilgi verilmiş olup, %14,76 oranındaki payın satışı ile ilgili SPK tarafından yürütülen soruşturmada kararın gerekçesinin dikkate alınması istenilmiştir.

Sendikamız, ilk gününden itibaren birebir takip ettiği sürecin bundan sonraki aşamasında da gerek sorumluların cezalandırılması gerekse de sürecin kamuoyu adına takibi konusunda gerekli her tür girişimi gerçekleştirecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

· ÖRGÜTLENME MÜCADELESİ VEREN 81 ÇALIŞANI İŞTEN ÇIKARDI

# Hayat Kimya işvereni yasalara meydan okuyor

**Sendikamıza üye olmaları nedeniyle Hayat Kimya (Bingo) işvereni 81 işçiyi kış-kıyamet demeden kapının önüne koydu. 6 Ocak tarihinde, işten çıkarılan işçilerle Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz İsmet Yiğit ve Yarımca Şube Başkanımız Yaşar Erbaş'ın da katıldığı eylemde, Hayat Kimya işvereni protesto edildi.**

Sendikamızın örgütlenme çalışmaları yürüttüğü, ancak henüz yetki alınamayan Kocaeli'deki Hayat Kimya (Bingo) işyerinde çalışan 81 işçi işten çıkarıldı. Fabrikanın sevkiyat ve mamül deposunda çalışan 81 işçinin iş akitleri 4857 sayılı İş Yasası'nın 17'inci ve 29'uncu maddeleri gerekçe gösterilerek 31 Aralık tarihinde feshedildi.

AKP iktidarının her şeyin yolunda gittiğini iddia ettiği Türkiye'de, çalışanların Anayasa'dan ve yasalardan doğan her türlü hakları gasp ediliyor. Demokrasi, insan hakları ve özgürlüklerin geliştiği söylenen ülkemizde işçilerin örgütlenme özgürlükleri, ortaçağ zihniyetiyle hareket eden işverenler tarafından çiğnenirken, AB söylemleriyle şov yapanların sesleri çıkmıyor.

### Gerçek neden sendikaya üyelik

Hayat Kimya işyerinden çıkarılan üyelerimizin işten çıkarılmalarının gerçek nedeni, sendikaya üye olmalarıdır. İşverenin korkusu, üye olmayan diğer işçilerin de sendikaya üye olacakları gerçeğidir. Hayat Kimya işvereni, işçilerin örgütlenmesine, Petrol-İş Sendikası'na üye olmalarına neden karşı? Çünkü, bu işyerindeki çalışma şartları çok kötü. Çünkü, bu işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına riayet edilmez. Çünkü, bu işyerinde iş kazaları oldukça yüksektir ve bunların raporları tutulmaz. İş kazasına uğrayan işçiler, kamu kuruluşları yerine, özel polikliniklerde tedavi ettirilerek fabrikanın çalışma ortamı gizli tutulur. Çünkü, çalışanlar çok kirli ve zehirli ortamlarda iş yaparlar. Çünkü, işçilerin zehirli

# *06 Ocak 2006*

## HAYAT KİMYA (BİNGO) İŞVERENİ 81 İŞÇİYİ KAPININ ÖNÜNE KOYDU

**Örgütlenmenin bedelini işsizlikle ödüyoruz.**

katıldığı Türk-İş Kongresi'nde "çalışanları örgütleyip, sendikaya üye yapın" diye açıklamalarda bulunmasına ve AB uyum yasalarına rağmen sendikamıza üye olmaları nedeniyle HAYAT Kimya (Bingo) işvereni 81 işçiyi kış-kıyamet demeden kapının önüne koydu.

Sendikamızın örgütlenme çalışmaları yürüttüğü ancak henüz yetki alınamayan Kocaeli'ndeki HAYAT Kimya (Bingo) işyerinde çalışan 81 işçi işten çıkarıldı. Fabrikanın sevkiyat ve mamul deposunda çalışan 81 işçinin iş akitleri 4857 sayılı İş Yasası'nın 17'inci ve 29'uncu maddeleri gerekçe gösterilerek 31 Aralık tarihinde feshedildi.

AKP iktidarının her şeyin yolunda gittiğini iddia ettiği Türkiye'de, çalışanların anayasadan ve yasalardan doğan her türlü hakları gasp ediliyor. Demokrasi, insan hakları ve özgürlüklerin geliştiği söylenen ülkemizde işçilerin örgütlenme özgürlükleri, ortaçağ zihniyetiyle hareket eden işverenler tarafından çiğnenirken, AB söylemleriyle şov yapanların sesleri çıkmıyor.

GERÇEK NEDEN SENDİKAYA ÜYELİK

HAYAT Kimya işyerinden çıkarılan üyelerimizin işten çıkarılmalarının gerçek nedeni sendikaya üye olmalarıdır. İşverenin korkusu, üye olmayan diğer işçilerin de sendikaya üye olacakları gerçeğidir. HAYAT Kimya işvereni, işçilerin örgütlenmesine, Petrol-İş Sendikası'na üye olmalarına neden karşı? Çünkü bu işyerindeki çalışma şartları çok kötüdür. Çünkü bu işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına riayet edilmez. Çünkü bu işyerinde iş kazaları oldukça yüksektir ve bunların raporları tutulmaz. İş kazasına uğrayan işçiler kamu kuruluşları yerine özel polikli-

niklerde tedavi ettirilerek fabrikanın çalışma ortamı gizli tutulur. Çünkü çalışanlar çok kirli ve zehirli ortamlarda iş yaparlar. Çünkü işçilerin zehirli ortamlarda çalışmalarına rağmen hiçbir önlem alınmaz. Çünkü HAYAT Kimya patronu bu kadar sağlıksız çalışma koşullarına rağmen işçilerin fazla mesailerini de ödemez. Çünkü HAYAT Kimya'da çalışma şartları tam bir köle düzenine dönüşmüştür.

İşte bu zor şartlarda çalışan insanlar daha sağlıklı, daha güvenli bir çalışma ortamı, insanca bir yaşam için bu ülkenin anayasasından ve yasalarından doğan haklarını kullanmak istiyorlar. Bu nedenle de sendikada, Petrol-İş'te örgütlenmek istiyorlar. HAYAT Kimya işvereni, bu insanların anayasa ve yasalardan doğan haklarını kullanmalarına tahammül edemiyor, işçileri, bu kışta-kıyamette kapının önüne koymaktan çekinmiyor. HAYAT Kimya işvereni anayasayı ve yasaları çiğniyor, açıkça suç işliyor.

SENDİKAMIZ MÜCADELEDE KARARLIDIR

Petrol-İş olarak HAYAT Kimya işvereni hakkında buradan suç duyurusunda bulunuyor ve yetkilileri yasaların uygulanması için göreve davet ediyoruz. İşçiler örgütlenmenin bedelini sokağa atılarak ödememelidir. HAYAT Kimya işvereni bu tür haksız uygulamalarla Petrol-İş'i ve Petrol-İş üyesi işçileri haklı mücadelelerinden alıkoyamaz. Üyelerimizin işe iadeleri için dava açacak olan sendikamız, HAYAT Kimya işyerinde örgütlenmede ve mücadelesini sürdürmekte kararlıdır. İşveren, işçileri bu şekilde tehdit ederek, kış-kıyamet demeden sokağa atarak bir sonuca ulaşamaz. HAYAT Kimya patronu bu işyerinde barış ve huzurun sağlanması için sendikamızla görüşmeli ve işçilerin örgütlenme özgürlüğünü engellememelidir. Sendikamız, HAYAT Kimya işyerinde insanca çalışma koşulları sağlanıncaya kadar mücadelesini sürdürecektir. Sendikamız, anayasa ve yasaları ihlal eden HAYAT Kimya işvereni ile her platformda mücadele etmeye kararlıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

***

**DUYURU**

**HAYAT Kimya'da Protesto Eylemi Yapılacak**

İşten çıkarılan üyelerimiz, 6 Ocak tarihinde, saat 15.30'da, Karakaldırım Mevkii, Dallas Çeşme Karşısı, No: 1 Yeniköy/Kocaeli adresindeki HAYAT Kimya (Bingo) işyeri önünde, sendikamız merkez yöneticileri ile Yarımca şube yöneticilerimizin de katılacağı eylemde işverenin tutumunu protesto edecekler.

SENDİKAMIZ EĞİTİME VE SOSYAL AKTİVİTELERE DE ÖNEM VERİYOR

# Kadın sağlığı kampanyamız Bandırma'da başladı

**Petrol-İş Sendikası'nın kadın üyelere ve üye eşlerine yönelik olarak başlattığı Kadın Sağlığı Kampanyası Bandırma'da start aldı... Petrol-İş Kadın dergisi ve İnsan Sağlığı Vakfı (İNSEV) ortak çabasıyla yürütülen kampanyanın ilk semineri, "Kadının Üreme Sağlığı" üzerineydi...**

■ **Necla Akgökçe**

Sendikamız tarafından başlatılan "Kadın Sağlılığı Kampanyası" çerçevesinde planlanan konferanslar dizisinin ilki olan; "Kadının Üreme Sağlığı" isimli toplantı Bandırma Eken Prestige Otel toplantı salonunda 22 Ocak Pazar günü gerçekleştirildi. Saat 13.00'de başlayan seminere Petrol-İş Sendikası'na üye kadın çalışanlarımız ve çalışanlarımızın eşleri ve Bandırma'da kadın konusunda çalışma yapan kadın sivil toplum örgütleri temsilcileri ve yerel basın yoğun bir ilgi gösterdiler. İlk on dakikası basına açık olan toplantı, daha sonra basına, erkeklere kapalı olarak devam etti. Üç saat boyunca kadınlar üreme organlarının işleyişleri, hastalıkları ve doğum kontrolü hakkında bilgilendiler, akıllarına takılan soruları sordular... Yarım saat olarak ayarlanmış toplantı arasında da birbirleriyle ve kadın dergisi ile tanışıp, çay ve kurabiyeler eşliğinde sohbet ettiler.

*Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz İsmet Yiğit, açılışta yaptığı konuşmada, sendikaların sadece işçi hakları ve ücretleri için mücadele etmediğini, işçilerin ve ailelerinin eğitimine ve sosyal yaşamına da önem vermesi gerektiğini belirtti.*

Toplantı, Bandırma Şube Başkanımız Hüseyin Koçyiğit'in yaptığı sunum ve tanıtım ile başladı. Sendikamızın görevinin, üyelerin hak ve menfaatlerini savunmakla sınırlı olmadığını, eğitime ve sosyal aktivitelere de önem verdiğini söyleyen Hüseyin Koçyiğit konuşmasını şöyle sürdürdü: "Eğitimlerimiz sadece üyelerimize değil, üyelerimizin eş ve çocuklarına yöneliktir. Gökkuşağı Çocuk Dergisi, Kadın Dergisi buna örnektir. Bugün burada kadınlarımızın sağlığıyla ilgili yapılacak olan eğitim,

# *17 Ocak 2006*

## PETROL-İŞ'TEN "KADIN SAĞLIĞI" KAMPANYASI

**Petrol-İş'ten kadın sağlığı atağı.**

**Kadın üyelerin ve üye eşlerinin sağlığı Petrol-İş'in gündeminde.**

**Petrol-İş Sendikası 22 Ocak Pazar gününden itibaren kadın üyelerine ve erkek üyelerin eşlerine yönelik bir "kadın sağlığı" kampanyası düzenliyor.**

Kampanyada, İstanbul Tıp Fakültesi Kadın ve Çocuk Sağlığı Eğitim ve Araştırma Birimi uzmanları tarafından hazırlanan ve sendika tarafından çoğaltılan bir dizi broşür, kadınların üreme sağlıkları açısından özel bir öneme sahip olan doğum kontrol yöntemlerini anlatıyor. Bunun dışında doğuma hazırlanan, doğum yapan ve bebek büyütme durumunda olan annelere yönelik iki küçük kitapçık da hazırlandı.

Kampanya kapsamında kadın sağlığına yönelik bir dizi seminer de planlandı. Bu program da Petrol-İş ile birlikte daha önce bu konuda önemli çalışmalara imza atan İnsan Sağlığı ve Eğitimi Vakfi (İNSEV) tarafından yürütülecek.

Kampanyanın açılışını, 22 Ocak 2006 tarihinde Bandırma şubesi tarafından Eken Prestij Otel Toplantı Salonu'nda genel örgütlenme ve eğitim sekreterimiz İsmet Yiğit gerçekleştirecek. Sendika tarafından çoğaltılan bilgilendirici broşürler dağıtılırken, vakfın uzmanları da verecekleri seminerde sağlam kadın kontrolleri, kadının üreme sağlığı hakkında genel bilgilendirme yapıp, soruları yanıtlayacak.

Kampanya, sağlık konusunda Petrol-İş'li kadınların bilinçlendirilmesini hedefliyor ama hedeflediği bir başka konu daha var: İşkollarında kadınların özel sağlık sorunlarının saptanması.

Buradan hareketle kadın işçilere yönelik sağlık planları geliştirilmesi hedefleniyor. Aynı zamanda işçi sağlığı ile ilgili yapılan çalışmalardaki önemli bir boşluğun doldurulması da mümkün olacak. Ülkemizde nadir olarak yapılan işçi sağlığı araştırmaları, genellikle erkek işçi merkezlidir.

Riskleri bilelim ki harekete geçelim…

İşçi sağlığı alanında toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini gidermek için kolları sıvayalım…

PROJENİN ÇIKIŞ NOKTALARI

Kadın ve erkek biyolojik olarak birbirinden farklı iki cins… Bu farklılık onların farklı sağlık sorunlarıyla karşılaşmasına da temel teşkil ediyor…

Kadınlar, adet görürler, gebe kalırlar, doğum yaparlar, ayrıca doğurganlığın sona ermesiyle de menopoza girerler. Bunların hepsi kadınların fizyolojisinden kaynaklanan süreçlerdir… İşte bu süreçlerde kadınlar erkeklerden farklı bazı sağlık sorunları yaşayabilirler. O nedenle kadınlara ait sağlık sorunlarının ayrıca ele alınmaları gereklidir.

Bu temel farklılık dışında kadınlar sağlık hizmetlerine ulaşmada erkeklerden daha geri durumdadırlar. Kadın çoğu kez kendi bedenine ilişkin hastalıklarda kendi karar vermemekte, onun sağlığı ile ilgili kocası, kayın babası ya da kayınvalidesi etkili olmaktadır.

Türkiye'deki kanser vakalarının dağılımına baktığımızda erkeklerde ilk sırayı %29,5 oranında akciğer kanseri alırken, kadınlarda %23,5 oranla ilk sırada meme kanseri bulunuyor. Bunu %12,4 oranıyla yumurtalık ve rahim kanserleri izliyor.

Kadınlarda görülen kanserlerde ilk iki sırayı üreme sağlığı ile ilgili kanserlerin alması oldukça düşündürücüdür. Bu kanser türlerinin sıklığı, kadınların kendi üreme sağlıklarıyla ilgilenmediklerinin açık göstergesidir. Geleneksel değer yargıları, utanma, sıkılma, erken teşhis edildiğinde tedavisi mümkün olan bu hastalıkları ölümcül hale getirebiliyor.

KADINLARA ÖZGÜ SAĞLIK PROBLEMLERİ

Kadın sağlığı sadece üreme sağlığı ile sınırlı değildir elbette. Obeziteden kalp krizine, ruhsal problemlerden kemik erimesine kadar onları tehdit eden bir dizi sağlık problemi var.

İş yaşamında ise genel sağlık sorunlarına, işyeri koşullarından ve çalıştıkları sektörlerden kaynaklanan bir dizi sağlık problemi daha ekleniyor…

Annelik ve işe bağlı çifte yük, kadınların ruh sağlığının bozulmasında önemli bir etken olarak karşımıza çıkıyor. Kadınların geçici işlerde çalışması, daha az iş güvenliği ve işyerinde yaşadıkları taciz depresyonlara yol açıyor. Ayrıca pek çok

kadın hamileliğinin belli dönemlerine kadar çalışıyor. Fakat çoğu kez yapılan işçi sağlığı programlarına gebe işçilerin sağlığına yönelik önlemler dahil edilmez.

Kadınların pek çok sağlık sorunun üstesinden gelmeleri için öncelikle kendi bedenlerini tanımaları, onun sesine kulak vermeleri gerekiyor. Bu da elbette eğitimle olabilecek bir şey.

Sağlığın insan yaşamındaki merkezi öneminin bilincinde olan sendikamız, üyelerini, üye eş ve çocuklarını sağlıklı yaşam konusunda bilgilendirme faaliyetlerine önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol- İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

***

**Petrol-İş Sendikası "Kadın Sağlığı" Söyleşileri**

**Konu:** Kadının Üreme Sağlığı
**Süre:** 180 dakika
**Tarih:** 22 Ocak 2006-Pazar
**Saat:** 13.00
**Yer:** Eken Prestij Otel Toplantı Salonu (Bandırma)
Katılımcılar:
Melek Ergin; İstanbul Üni. Tıp Fakültesi Kadın ve Çocuk Sağ. Eğ. ve Ar. Birimi Hemşiresi
Ayşe Köybaşıoğlu Güngör; İnsan Sağlığı ve Eğitim Vakfı (İNSEV) eğitimcisi
Petrol- İş Kadın dergisi
**Ayrıntılı bilgi için:**
Petrol-İş Kadın dergisi
Tel: 0 216 474 98 70
www.petrol-is.org.tr
E-posta: merkez@petrol-is.org.tr

# *23 Ocak 2006*

## DERİ-İŞ SENDİKASI YÖNETİCİLERİNE YAPILAN SALDIRILARI KINIYORUZ

**Deri işçileri ve sendikacılar saldırılarla yıldırılamaz.**

Tuzla Organize Deri Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren CEVAHİR Deri'deki örgütlenme çalışmaları nedeniyle işten çıkarılan 28 işçi, işe iade davalarının sonuçlanması üzerine işbaşı yapmak istemişler ancak işverenin sert müdahalesiyle karşılaşmışlardır. İşveren veya işveren vekilleri tarafından işbaşı yapmak isteyen işçiler dağıtılmak istenmiş, görüşme için fabrikaya çağrılan Deri-İş Şube Başkanı Hasan Sonkaya'ya çeşitli baskılar uygulanmıştır. Diğer yandan Deri-İş Tuzla Şube Sekreteri Mustafa Yiğit'e de saldırıda bulunulmuş ve hastaneye kaldırılan Yiğit, 15 günlük iş göremez raporu almıştır. CEVAHİR Deri'de işten atılan işçilerin iki aydır sürdürdüğü direniş nedeniyle işçiler ve sendikacılar sürekli saldırıya maruz kalmışlardır.

Örgütlenme hakkı, işçilerin anayasadan ve yasalardan doğan temel haklarıdır. İşçilere ve sendikacılara bu tür yöntemlerle saldırılmasını şiddetle kınıyor, yaralanan Deri-İş Tuzla Şube Sekreteri Mustafa Yiğit'e acil şifalar diliyoruz.

Sendikamız Petrol-İş, CEVAHİR Deri'de örgütlenme mücadelesi veren işçilerin ve Deri-İş Sendikası'nın haklı mücadelesini desteklemektedir. Bu tür baskılarla deri işçileri ve sendikacılar yıldırılamaz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *26 Ocak 2006*

**BASIN TOPLANTISINA ÇAĞRI**

Sendikamız, devri yapılan TÜPRAŞ'ta, KOÇ-SHELL arasında imzalanan ortaklık anlaşmasını ve bu anlaşmada bir gruba imtiyaz sağlayan özel anlaşmaları açıklıyor.

Konuyla ilgili basın toplantısı sendikamız genel merkezinde 27 Ocak Cuma günü yapılacaktır.

Katılımınızı bekler, saygılar sunarız.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Basın toplantısının yapılacağı adres:** Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi Kuşbakışı Cad. No:25 Altunizade/İstanbul
**Tarih:** 27 Ocak 2006-Cuma
**Saat:** 11.00

# *26 Ocak 2006*

**TÜPRAŞ DEVREDİLİYOR**

**TÜRKİYE KAYBETTİ**
**TÜPRAŞ İŞÇİSİ KAYBETMEYECEK!**

Artık TÜPRAŞ devrediliyor. Petrol-İş Sendikası üyeleri ise ev sahibinin kim olduğunu, davetsiz misafirlerine ve kamuoyuna bir kez daha hatırlatmak için bugünden itibaren fabrikasına çekiliyor. İşbaşı ve dolum yapmayacak olan TÜPRAŞ işçisi gece de TÜPRAŞ'ta kalarak bu devir işlemine karşı demokratik tepkisini gösteriyor.

Petrol-İş Sendikası, üyeleriyle beraber, yıllardır süren bir mücadele verdi. TÜPRAŞ işçisi özelleştirmenin gündemde olduğu günden beri bıkmadan, usanmadan toplumu uyardı. Ülkesine ve emeğine ihanet etmeyerek, TÜPRAŞ'a hatta sadece TÜPRAŞ'a da değil ülkesinin tüm zenginliklerine ve geleceğine sahip çıktı.

Petrol-İş Sendikası ve üyeleri;

- "Irak'ın işgali, Irak petrollerinin özelleştirilmesidir" tespitini yaparak dünya çapında yürütülen kanlı bir saldırıya işaret etti. "Bir Özelleştirme Harekatı: Irak" derken bu işgalin Türkiye'ye de ulaşacağının işaretlerini verdi. Türkiye'nin TELEKOM'unu, ERDEMİR'ini, TEKEL'ini, TÜPRAŞ'ını ve diğer kamu kuruluşlarını kaybedebileceğini anlattı ve maalesef tüm dedikleri bir bir çıktı. Türkiye ekonomik değerlerini, zenginliklerini birer birer kaybetti hem de Irak'taki gibi bir savaşa bile gerek kalmadan, ihaleler yoluyla kaybetti. Artık Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin elinde üreten tek bir kuruluşu bile kalmamak üzere…
- 2003 yılında TÜPRAŞ'ın nasıl peşkeş çekildiğini, son ihaleyle birlikte, tüm ülkeye ispatladı ama yetmedi.
- TÜPRAŞ'ın devlete sağladığı gelir ile IMF borcunu kapatarak Türkiye'nin

boynuna geçirilmiş olan esaret zincirini kırıp atabileceğini anlattı, dinleyen olmadı.

- Kâr eden TÜPRAŞ'ın borçlu bir şirket tarafından ele geçirileceğini ve bunun zararını halkın ödeyeceğini, geçmişteki örneklerini göstererek izah etti fakat kaygısız kalındı.
- Halkın %73'ünün TÜPRAŞ gibi kârlı kuruluşların satışına karşı olduğunu tespit etti ve bu satışın sorumlularını uyardı ama halka rağmen halkın malını satanlar inadından vazgeçmedi.
- Sami Ofer'in ve yakın dostu olan hükümet üyeleri ile özelleştirmeden sorumlu bürokratların, TÜPRAŞ üzerinden nasıl bir operasyon yaptıklarını tüm Türkiye'ye duyurmasıyla birlikte, Türkiye çalkalandı ve bu işlemleri gerçekleştiren bürokratların yargılanmasının yolu açıldı fakat Türkiye çoktan derin bir uykuya yatırıldığı için bu gerçekler de görmezden gelindi.
- Türkiye'nin bugün yürüdüğü yoldan yıllar önce yürüyen ve 2002 yılında batarak iflasını ilan eden bir ülke olan Arjantin'in yaşadığı felaketi Türkiye'ye taşıdı, bu yoldan dönülmesi gerektiğini bir kez daha ispatladı fakat duyarsızlığın kuşattığı bir ülke için bu da bir anlam ifade etmedi.

Petrol-İş Sendikası ve üyeleri bıkmadı, pes etmedi; "herkesin bu iş bitti" dediği yerde, "biz daha ölmedik, umutsuzluğa gömülmedik" diyerek "Memleket Nöbeti Çadırları"nı kurdu. Sessizliğin ortasında ülkede sesini yükselten bir odak oldu. Türkiye'de özelleştirme, yolsuzluk, peşkeş ne zaman gündeme gelse Petrol-İş Sendikası da mücadelesi ile gündeme geldi. Gazeteler "İyi ki Petrol-İş Var" diye yazmak zorunda kaldı.

TÜPRAŞ işçisi özveriyle çalıştı, emek verdi TÜPRAŞ'ı Türkiye'nin en büyük şirketi yaptı. Gazeteler bu sefer de "TÜPRAŞ şampiyon" başlıkları attı ama "şampiyon neden satılıyor" diye sorulduğunda ise hiç kimse haklı bir neden bulamadı. Petrol-İş Sendikası Türkiye'nin vicdanı oldu.

Sesi kısılmaya, gerçeklerin üstü ne kadar kapatılmaya çalışılsa da Petrol-İş Sendikası ve TÜPRAŞ işçisi halka ulaşmanın hep bir yolunu buldu. Yüz binlerce broşür bastırıp dağıttı, yüz binlerce afişle Türkiye'nin dört bir yanını donattı. Radyolarda, televizyonlarda, gazetelerde tüm imkanlarını zorlayarak kendisine yer açtı ve Türkiye'nin nasıl bir ihanete uğradığını anlattı. İşyerlerinde toplumu ve bu satışın sorumlularını uyarmak amacıyla birçok eylem gerçekleştirdi. Bu sayede daha

birkaç yıl önce "satın devletin sırtındaki kamburları" diyen toplum yapısından bugün, "TÜPRAŞ gibi kârlı kamu kuruluşlar satılmamalıdır" diyen bir toplum yapısına gelindi. Fakat yetmedi, çünkü toplum ne dediğimizi, neyin mücadelesini verdiğimizi geç de olsa anladı ancak bizimki gibi yani Petrol-İş Sendikası gibi bir örgüte sahip olmadığı için organize olamadı ve tek başına kalmış insanlarımız bu gidişata evinde, kendi kendine, isyan etmekle yetinmek zorunda kaldı.

Bunca çabaya rağmen TÜPRAŞ artık devrediliyor ama bu devir her şeyin sonu değil, daha yürünecek yolumuz, söyleyecek sözümüz var. "TÜPRAŞ, yargı süreci devam ederken devredilemez" uyarılarını yapmamıza rağmen bize kulak asmayanlara, bir hayat dersi daha vermenin zamanı geldi. TÜPRAŞ için yargıda verdiği mücadeleyi daha önce kazanmış olan Petrol-İş Sendikası üyeleri olarak, bugün tüm Türkiye'ye ilan ediyoruz ki; yargı süreci lehimize bir sonuç verir ve TÜPRAŞ'ın satışı iptal edilirse, Petrol-İş Sendikası ve TÜPRAŞ işçisi fabrikasını söke söke geri alır ve bu yargı kararını uygulatır.

Çünkü Petrol-İş Sendikası'nın üyelerini, TÜPRAŞ işçilerini, hiçbir kuvvet yasalara aykırı yöntemlerle özelleştirilmiş bir işletmede çalıştıramaz. Mahkeme, TÜPRAŞ'ın satışına geçit vermediği gün, halkın malı halka tekrar geri döner. Yargı, satışın iptaline karar verirse, TÜPRAŞ işçisinin sendikası ile bütünleşmiş gücü, TÜPRAŞ'ın kamuya dönmesinin teminatı olacaktır.

Bugün işyerlerimizden Türkiye'ye bir kez daha sesleniyor, bir gerçeğin altını bir kez daha önemle çiziyoruz. TÜPRAŞ devrediliyor ve Türkiye kaybediyor ama unutulmasın ki TÜPRAŞ işçisi, Petrol-İş Sendikası TÜPRAŞ'ta asla ve asla kaybetmeyecektir. TÜPRAŞ işçisi ne örgütlü gücünü, ne de kazanılmış haklarını kesinlikle kaybetmeyecektir. Bugünden uyarıyoruz; Petrol-İş Sendikası üyesine dokunmaya kalkanın eli yanar. Şimdiye dek tüm söylediklerimiz doğru çıktı. TÜPRAŞ'a talip olanlar bu sözümüzün de doğruluğundan şüphe duymasınlar.

Çünkü birlik olanlar daima güçlüdür ve direnenler asla yenilmezler.

Bu söz Petrol-İş Sendikası'nın sözüdür, bilen bilir, bilmeyen ise çok yakında öğrenir!

Saygılarımızla

# *26 Ocak 2006*

**TÜPRAŞ'IN, KOÇ-SHELL ORTAKLIĞINA DEVRİYLE TÜRKİYE KAYBEDECEK**

**DEVRİ PROTESTO EDEN TÜPRAŞ İŞÇİSİ BUGÜN EYLEMLERE BAŞLADI**

TÜPRAŞ'ın devri işlemlerinin 26.01.2006 Perşembe günü tamamlanması ve 27.01.2006 Cuma günü de devir töreninin yapılması beklenmektedir. Türkiye'nin en önemli stratejik kuruluşlarından TÜPRAŞ'ın KOÇ-SHELL ortaklığına devrini protesto edecek olan sendikamız üyesi TÜPRAŞ işçileri iş bırakma eylemlerine başladı.

2 Ocak 2006 tarihinde, Perşembe günü, sabah saat 8.00'dan itibaren tüm rafinerilerde iş bırakacak olan TÜPRAŞ işçileri akaryakıt dolumu, satış ve sevkiyatı yapmayacaklar. Devri protesto ederek, rafinerilerde iş bırakacak olan Petrol-İş üyesi TÜPRAŞ işçileri, rafinerileri terk etmeyerek Perşembe gecesini de işyerlerinde geçirecek ve eylemlerini sürdüreceklerdir.

TÜPRAŞ'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli, Batman ve Yarımca'da kurulu beş rafinerisinde çalışan Petrol-İş üyesi işçiler iş bırakma eylemiyle TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesini bir kez daha protesto edecekler.

Petrol-İş, TÜPRAŞ gibi stratejik kuruluşların kamuda kalması gerektiğini savunmaktadır. TÜPRAŞ'taki %14,76'lık satış da %51'lik blok satış da Türkiye'nin zararınadır. Toplumsal çıkarı koruma görevini üstlenen Petrol-İş Sendikası, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesine karşı verdiği mücadelesini sürdürmekte sonuna kadar kararlıdır. TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesiyle kaybeden TÜPRAŞ işçisi değil, Türkiye olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *26 Ocak 2006*

## TÜPRAŞ İŞÇİSİNİN EYLEMİNE, PETROL-İŞ'İN ÖRGÜTLÜ OLDUĞU BÜTÜN İŞYERLERİNDEN DESTEK

TÜPRAŞ'ın KOÇ-SHELL ortaklığına devrini protesto etmek için bugün iş bırakma eylemine başlayan sendikamız üyesi TÜPRAŞ işçilerinin eylemine destek ve TÜPRAŞ'ın devrine karşı örgütsel tavrımız, örgütlü olduğumuz bütün işyerlerinde 27 Ocak, Cuma günü sabah iki saat işbaşı yapılmayarak ortaya konulacak.

Sendikamızın örgütlü olduğu TÜPRAŞ rafinerilerinden Aliağa, Kocaeli, Kırıkkale, Batman ve Yarımca'da bugün saat 8.00'dan itibaren iş bırakan üyelerimizin eylemleri sürüyor. İş bırakma eylemi nedeniyle, rafinerilerde akaryakıt dolumu ve ürün satışı yapılmazken TÜPRAŞ işçilerinin eylemini yarın da sendikamızın örgütlü olduğu bütün işyerlerindeki üyelerimiz destekleyerek iki saat işbaşı yapmayacaklar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *27 Ocak 2006*

## PETROL-İŞ SENDİKASI TÜM ÜYELERİYLE TEK VÜCUT: "BİRLİĞİMİZ GÜCÜMÜZDÜR"

Ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu TÜPRAŞ'ın satılması ve devir aşamasına gelmesi ile TÜPRAŞ işçisi arkadaşlarımızın özelleştirmeye karşı, sendikamız Petrol-İş'in önderliğinde, yürüttüğü mücadele artık en önemli dönemecine gelmiştir.

Türkiye'nin geleceğini tehdit eden, toplumun yaşam standartlarının her geçen gün daha da kötüleşmesine neden olan ve ülkemiz emekçilerinin çalışma koşullarını insan onuruna yakışmayan şartlara sürükleyen her türlü uygulamaya karşı, Petrol-İş Sendikası ve üyeleri yıllardır onurlu bir duruş sergileyerek, ülkemizin yüzakı olmayı başarmıştır.

Biz Petrol-iş Sendikası üyeleri, ülkemize ve emeğimize koşullar ne olursa olsun sahip çıkmayı her zaman bir öncelik olarak kabul ettik. Bugün de hem TÜPRAŞ'a hem de TÜPRAŞ'ta direnen yiğit arkadaşlarımıza sahip çıkmayı ve onların eylemde olduğu bugünlerde sesimizi seslerine, yüreğimizi yüreklerine katmayı bir öncelik sayıyoruz. Bu bilinçle sendikamızın örgütlü olduğu tüm işyerlerinde, özelde TÜPRAŞ'ın, genelde ise ülkemizin tüm zenginliklerinin yağmalanması çabalarına sessiz kalmadığımızı göstermek için iki saatlik iş bırakma eylemi gerçekleştiriyoruz.

Gelecekten umudunu kesmeye başlayan bu ülkenin insanlarına Petrol-İş Sendikası üyeleri olarak sesleniyoruz; haklarını bilen ve birlik olmanın büyük bir güç olduğunu kavrayan toplumlar asla umutlarını yitirmezler. Bizler, yani Petrol-İş Sendikası üyeleri bu bilincin örneğini oluşturuyoruz.

Bizler de bugün, işyerlerimizden tüm Türkiye'ye sesleniyor ve bir gerçeğin altını bir kez de biz çiziyoruz. TÜPRAŞ devrediliyor ve Türkiye kaybediyor. Ama unutulmasın ki TÜPRAŞ işçisi, Petrol-İş Sendikası TÜPRAŞ'ta asla ve asla

kaybetmeyecektir. TÜPRAŞ işçisi ne örgütlü gücünü ne de kazanılmış haklarını kesinlikle kaybetmeyecektir. Bugünden uyarıyoruz; Petrol-İş Sendikası üyesine dokunmaya kalkanın eli yanar. Şimdiye dek tüm söylediklerimiz doğru çıktı, TÜPRAŞ'a talip olanlar bu sözümüzün de doğruluğundan şüphe duymasınlar.

ÇÜNKÜ BİRLİK OLANLAR DAİMA GÜÇLÜDÜR VE DİRENENLER ASLA YENİLMEZLER

BU SÖZ PETROL-İŞ SENDİKASI'NIN SÖZÜDÜR, BİLEN BİLİR, BİLMEYEN İSE ÇOK YAKINDA ÖĞRENİR!

SELAM OLSUN TÜPRAŞ'TA DİRENEN TÜPRAŞ İŞÇİSİNE!

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *27 Ocak 2006*

## TÜPRAŞ'IN SATIŞINDA HİSSEDE KÜÇÜK, KAZANÇTA BÜYÜK PAY SHELL'İN

TÜPRAŞ'ın KOÇ-SHELL Ortak Girişim Grubu'na satışında üretim, yatırım ve istihdam güvencesinden hiç söz edilmezken, yönetim ve pazarlamanın kontrol ve denetimi, küçük ortak SHELL'in lehine yapılan ve halktan gizlenen sıkı anlaşmalarla düzenlenmiştir.

TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki kamu payının blok satış yöntemiyle özelleştirilmesi işlemine izin verilmesine ilişkin 21.10.2005 tarihli Rekabet Kurulu kararında yer alan değerlendirmeye göre, 12 Eylül 2005 tarihinde yapılan ihalede en yüksek teklifi veren KOÇ-SHELL Ortak Girişim Grubu'nun hukuki çerçevesi;

Tarafların (KOÇ-SHELL) aralarında imzaladıkları Ortak Girişim Beyannamesi, Ortak Girişim Anlaşması, Teknik Servis Anlaşması, Ham Petrol Tedarik Anlaşması ve İhracat Anlaşmasıyla çizilmiştir.

Ortak Girişim Anlaşmasına göre;

a) TÜPRAŞ hisselerini satın almak için sermayesinin en az %51'ine sahip olacağı bir anonim şirket kurulacaktır.

b) Bu şirkette KOÇ tam kontrole, SHELL ise "azınlık hakları"na sahip olacaktır.

c) Beş üyeden oluşacak yönetim kurulu üyelerinin dördü KOÇ tarafından tayin edilecektir.

d) SHELL, "azınlık menfaati"ne sahip olduğu sürece hem bu şirkette hem de TÜPRAŞ'ın yönetim kurulunda en az bir üye ile temsil edilecektir.

e) KOÇ, SHELL'in onayı olmaksızın temettü politikasını değiştiremeyecektir.

27 OCAK'TA KAMUOYUNA YAPTIĞIMIZ AÇIKLAMA

# "Hissede küçük, kazançta büyük pay Shell'in"

**Tüpraş'ın yargı süreci beklenmeden yapılan devrinde sendikamız genel merkezinde düzenlenen ikinci basın toplantısında Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın, Koç-Shell arasında imzalanan ortaklık anlaşmasını ve bu anlaşmada Shell'e imtiyaz sağlayan özel anlaşmaları açıkladı.**

Türkiye'nin en önemli stratejik kuruluşlarından Tüpraş'ın devir sözleşmesi, 26 Ocak 2006 tarihinde sessiz sedasız imzalanırken, Sendikamızın örgütlü olduğu Tüpraş rafinerilerinden Aliağa, Kocaeli, Kırıkkale, Batman ve Yarımca'da saat 8.00'den itibaren üyelerimiz iş bırakma eylemlerine başladı. İş bırakma eylemleri nedeniyle, rafinerilerde akaryakıt dolumu ve ürün satışı yapılmazken, üyelerimiz geceyi de işyerlerini terketmeyerek rafinerilerde geçirdiler. Üyelerimizin eylemleri, 27 Ocak Cuma günü de sürdü. Cuma günkü eylemi, sendikamızın örgütlü olduğu bütün işyerlerindeki 30 bin üyemiz destekleyerek iki saat iş başı yapmadılar.

Kocaeli ve Yarımca rafinerilerinde eylemdeki üyelerimizi ziyaret eden Genel Merkez Yöneticilerimiz, Tüpraş işçisinin birlik ve dayanışmasını, özelleştirmede verdikleri mücadeleyi kutladılar. Bu birlik ve dayanışmanın sürmesiyle, özel sektörde de olsa, hiçbir gücün Tüpraş işçisine dokunamayacağını bildirdiler.

### Halktan gizlendi

Tüpraş'ın Koç-Shell Ortak Girişim Grubu'na satışında; üretim, yatırım ve istihdam güvencesinden hiç söz edil-

mezken, yönetim ve pazarlamanın kontrol ve denetimi, küçük ortak Shell'in lehine yapılan ve halktan gizlenen sıkı anlaşmalarla düzenlenmiştir.

Tüpraş'ın % 51 oranındaki kamu payının blok satış yöntemiyle özelleştirilmesi işlemine izin verilmesine ilişkin 21. 10. 2005 tarihli Rekabet Kurulu Kararı'nda yer alan değerlendirmeye göre, 12 Eylül 2005 tarihinde yapılan ihalede en yüksek teklifi veren Koç-Shell Ortak Girişim Grubu'nun hukuki çerçevesi;

- Tarafların (Koç-Shell) aralarında imzaladıkları Ortak Girişim Beyannamesi, Ortak Girişim Anlaşması, Teknik Servis Anlaşması, Ham Petrol Tedarik Anlaşması ve İhracat Anlaşmasıyla çizilmiştir.

### Ortak Girişim Anlaşmasına göre;

- Tüpraş hisselerini satın almak için sermayesinin en az %51'ine sahip olacağı bir anonim şirket kurulacaktır.
- Bu şirkette Koç tam kontrole sahip olacak, Shell ise, "Azınlık Hakları"na sahip olacaktır.

TÜPRAŞ'ı satın almak için dış kredi alınarak borçla kurulan şirketle TÜPRAŞ'ın birleştirilmesi, hem bu satış işleminde çağrı muafiyetinin olması küçük yatırımcıya yapılacak temettülerin dağıtımını riskli hale getirecek, hem de şirketin zararlı hale gelmesi durumunda devletin vergi kaybına uğramasına yol açacaktır.

KOÇ-SHELL Ortak Girişim Grubu ve TÜPRAŞ, büyük hissedar KOÇ tarafından yönetilecek, bununla birlikte TÜPRAŞ'ın bütün üst yönetiminin seçilmesi konusunda önceden SHELL'e danışılacaktır.

TÜPRAŞ'ın faaliyetlerini desteklemek için belirli bazı teknik danışmanlık ve diğer hizmetlerin SHELL tarafından verilmesine ilişkin Servis Anlaşması ve TÜPRAŞ'ın üretim, dış ticaret, pazarlama faaliyetlerini SHELL lehine sınırlayan önemli iki anlaşma bulunmaktadır. Bunlar;

1) Ham Petrol Tedarik Hizmetleri Anlaşması; SHELL International Trading and Shipping Company Limited (STASCO) ile TÜPRAŞ arasında imzalanacak bu anlaşma süresince TÜPRAŞ, Türkiye'de üretilen ham petrol istisna olmak üzere, Türkiye'deki TÜPRAŞ rafinerileri için gerekli olan bütün ham petrol ve/veya hammadde ihtiyacının en az %40'ını, piyasa koşulları çerçevesinde münhasıran STASCO'dan veya STASCO yoluyla alacaktır. Anlaşmanın süresi üç yıldır.

   TÜPRAŞ kamu mülkiyetinde iken, ham petrol alımlarını ülke gereksinimi doğrultusunda, yıllık üretim programlarına paralel olarak petrol üreticisi ülkelerle yapılan görüşmeler sonucunda ikili anlaşmalarla orta vadeli ve yenilenebilir sözleşmeler aracılığıyla kendi seçimine göre temin etmekteydi. Gruplar arasında yapılan Ham Petrol Tedarik Anlaşmasıyla TÜPRAŞ artık, üç yıl boyunca yıllık ham petrol ihtiyacının en az %40'ını SHELL'den hem de piyasa koşullarında almak zorunda kalmaktadır. Yani TÜPRAŞ, yıllık 23 milyon ton olan ham petrol ihtiyacının 9,2 milyon tonunu SHELL yoluyla karşılayacaktır. SHELL'in bu alışverişten kazancı ne olacaktır?

   Ortadoğu'dan getirilmesi büyük olasılık olan ham petrolün maliyeti göz önüne alındığında, elde edilecek yüksek kazanç görülecektir. Ortadoğu ham petrol üretiminin maliyeti en fazla 1-1,5 dolar/varildir. Taşıma giderleriyle bu maliyet en fazla 5 dolara yükselecektir. Ham petrol fiyatlarının 65-70 dolar/varil düzeylerinde seyrettiği ve giderek yükseldiği düşünüldüğünde, SHELL'den alınacak ham petrolden SHELL'in TÜPRAŞ üzerinden yıllık kazancı en az 4,5-5 milyar dolar olacaktır.

2) İhracat Anlaşması; KOÇ ile STASCO arasında imzalanacak anlaşma ile üç yıl süreyle TÜPRAŞ'ın rafinerilerinde üretilen ürünlerinin yıllık ihracat miktarının en az %50'sinin satın alınması konusunda "TÜPRAŞ ile görüşme hakları" münhasır olarak STASCO'ya verilecektir.

   Yani bugün yılda 5 milyon ton olarak planlanan ürün ihracatının en az yarısının ihracat hakkı SHELL'de olacaktır. Böylece SHELL bu hakla, dış ticaret kararlarında belirleyici olacak ve TÜPRAŞ'ın yurtiçi pazar payının düşmesine yol açacak kararlar verebilecektir.

Söz konusu anlaşmalarla SHELL'e, TÜPRAŞ'ın tasarrufunu sınırlayan önemli veto yetkisi tanınmıştır. Ancak Rekabet Kurulu değerlendirmesinde SHELL'i sadece bir yatırımcı gibi düşünmüş, KOÇ-SHELL ortaklığını ortak girişim olarak nitelendirmemiştir. Rekabet Kurulu kararına karşı oy kullanan iki üyenin gerekçelerinde belirtildiği gibi sübjektif ve genel bir değerlendirme ile ithalatta yatay, üretim ve rafinaj pazarlarında ise dikey bütünleşmenin getireceği olumsuzluklar ve riskler hiç dikkate alınmamıştır.

TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu payının devredilmesinde kullanılmak üzere, yabancı ve yerli bankalardan oluşan konsorsiyumlar aracılığıyla, yurtdışındaki bankalardan toplam 4,3 milyar dolar kredi temin edilmiştir.

TÜPRAŞ'ın satışı için gereken 4,1 milyar doların ÖİB'ye peşin ödenecek faizlerinden kurtulan KOÇ-SHELL Ortak Girişim Grubu, bu dış borcun faturasını da halka yüklemiştir. Özelleştirmeyle ülkeye gireceği iddia edilen sermaye, borç olarak faiziyle birlikte Türkiye tarafından geri ödenecektir.

Özetle;

a) TÜPRAŞ'ın ithal edeceği ham petrolün %40'ının SHELL'den alınması koşulu ile Türkiye'nin bu özelleştirmeden kazanacağı söylenen paradan (4,1 milyar dolar) daha fazlasını SHELL bir yılda kazanacaktır.

b) Dış kredilerle, oluşturulan borçlu ENERJİ Yatırımları A.Ş.'nin TÜPRAŞ ile birleştirilmesinin yolunun açılacağını göstermektedir. Devlete vergi verilmeyecek, çağrı muafiyetine de uğrayan küçük yatırımcı mağdur olacaktır.

c) Rafinaj ve petrol ürünleri pazarında oluşacak tekelci yapı halka yüksek fiyatlar olarak yansıyacaktır.

d) Halka, yerli sermayeye satış olarak sunulan bu özelleştirme işlemi, TÜPRAŞ'ın yönetim, üretim, yatırım, istihdam, mali pazarlama politika ve kararlarında kontrol ve denetiminde, küçük ortak olmasına rağmen SHELL'i belirleyici konuma getirecektir.

TÜPRAŞ özelleştirmesinden en büyük kazancı sağlayacak olan SHELL, Türkiye halkını ikna için KOÇ'u vitrine koymuştur.

SHELL'i ihya eden böyle bir "koç" satış dünyanın neresinde yapılmıştır?

Bu satışla, TÜPRAŞ'ta alınacak en kritik kararlarda inisiyatif SHELL'e geçmiştir. KOÇ, bu özelleştirmenin aracısı, komisyoncusu pozisyonuna düşmüştür.

Petrol-İş, toplumu bir kez daha uyarmaktadır. Bu satışla, Türkiye kaybetmiştir.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

İŞTEN ÇIKARILAN 5 ARKADAŞLARINA DESTEK OLAN İŞÇİLER FABRİKADAN ZORLA ÇIKARILDI

# BPO işvereni, "işgalci" diye işçilere işbaşı yaptırmadı

*Sendikamızın örgütlenme çalışması yürüttüğü, Bursa Panayır mevkiinde kurulu, otomotiv yan sanayi firması BPO B Plas Plastik'te çalışan 5 işçinin iş akitlerinin 24 Ocak tarihinde feshedilmesine diğer işçiler tepki gösterince, işveren tüm işçileri jandarma zoruyla fabrikadan çıkardı. Sendikamız, dört gündür fabrika önünde bekleyen ve işbaşı yaptırılmayan işçiler ile, çıkarılan işçilerin tekrar işe alınarak tüm işçilere işbaşı yaptırılması için mücadele veriyor.*

Anayasal ve yasal haklarını kullanarak örgütlenme çalışmaları yapan Sendikamız, Bursa'da bulunan CEY Plastik Tekstil Oto-motiv Tic. Ltd. Şti., BPO Plastik Omnium Otomotiv Plastik Yan Sanayi A.Ş. ve B PLAS Bursa Plastik İnşaat ve Turizm San. Tic. A.Ş. işyerleri için 18. 03. 2003 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvuru yaparak işkolu tesbit talebinde bulundu. Bakanlık müfettişlerince bu şirket işyerlerinde yapılan incelemede, bu işyerlerinin 03 nolu petrol, kimya ve lastik işkolunda bulundukları tesbit edildi. Bu tesbitlere karşı işveren, Türk Metal Sendikası ve işveren sendikası MESS aracılığı ile Bursa İş Mahkemelerinde itiraz etti.

Bu itirazlar üzerine yapılan yargılama sonucunda, CEY Plastik ile BPO işyerlerinin 03 nolu petrol, kimya ve lastik İşkolunda bulundukları gerekçesi ile davaların reddine karar verildi. B PLAS işyerinin ise 13 sıra numaralı metal işkolunda olduğuna karar verildi ve işbu karar sendikamızca temyiz edildi.

### İşveren örgütlenmeye karşı

Mahkemece 03 nolu petrol, kimya ve lastik işkolunda bulunduğuna karar verilen CEY Plastik ile BPO işyerlerinde Sendikamız üye kaydetmeye başladı.

Bu örgütlenmeden haberdar olan işveren, BPO B PLAS Plastik Omnium Otomotiv Plastik Yan Sanayi A.Ş. işyerlerinde çalışan 5 işçinin iş akdini 24. 01. 2006 tarihi itibariyle feshetti.

BPO işvereni, çalışanların en doğal hakkı olan, Anayasa ve yasalarca güvence altına alınan, sendikalaşma hakkını tanımak istemiyor, hatta zorla engellemeye çalışıyor. İşçilere, "Siz Petrol-İş'e üye olamazsınız, siz benim istediğim sendikaya üye olun" diyor. Ve bu tutumuyla hem Anayasa'yı, hem çalışma yasalarını tanımıyor. Biz Petrol-İş Sendikası olarak, işverenin bu tutumunu doğru bulmuyoruz ve kınıyoruz. BPO işçisi, Cey Plastik işçisi, B Plas işçisi, örgütlenme tercihini Petrol-İş Sendikası'ndan yana yaptı. Artık bu karardan geri dönüş yoktur.

Sendikamıza üye olduğu için işverenin 5 işçi arkadaşımızı işten çıkarması, tüm çalışanları tedirgin etmiş ve vardiya çıkış saatinde, saat 16.00'da işyerinde bir araya gelerek, 16.00-24.00 vardiyasının gelmesini beklemeye başlamışlar. İşveren ise, bu bekleyişi "işyerimi işgal ettiler" diye değerlendirerek hemen jandarmaya haber vermiş ve jandarma zoru ile işyeri boşaltılmıştır. İşveren tarafından jandarma zoru ile işyerinden çıkartılan BPO işçileri ise, işyeri önünde beklerken, yetkililere şu soruyu sormadan yapamıyorlar: "yasalar işverenin keyfine göre mi uygulanacak?"

Sendikamızın yargıya başvurusu üzerine, 26 Ocak Perşembe günü işçilerin işbaşı yapmak için fabrika önünde beklediği, mahkeme kararıyla tespit edilmiştir.

# *27 Ocak 2006*

## İŞTEN ÇIKARILAN BEŞ ÇALIŞANA DESTEK VEREN İŞÇİLER, FABRİKADAN ZORLA ÇIKARILDI

**BPO işvereni "işgalci" diye işçilere işbaşı yaptırmıyor.**

Sendikamızın örgütlenme çalışması yürüttüğü, Bursa Panayır Mevkii'nde kurulu, otomotiv yan sanayi firması BPO B PLAS Plastik'te çalışan beş işçinin iş akitlerinin 24 Ocak tarihinde feshedilmesine diğer işçiler tepki gösterince, işveren tüm işçileri jandarma zoruyla fabrikadan çıkardı. Sendikamız, dört gündür fabrika önünde bekleyen ve işbaşı yaptırılmayan işçiler ile çıkarılan işçilerin tekrar işe alınarak tüm işçilere işbaşı yaptırılması için mücadele veriyor.

Anayasal ve yasal haklarını kullanarak örgütlenme çalışmaları yapan sendikamız, Bursa'da bulunan CEY Plastik Tekstil Otomotiv Tic. San. Ltd. Şti., BPO B PLAS Plastik Omnium Otomotiv Plastik Yan Sanayi A.Ş. ve B PLAS Bursa Plastik İnşaat ve Turizm Sanayi Ticaret A.Ş. işyerleri için 18.03.2003 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yaparak işkolu tespit talebine bulundu. Bakanlık müfettişlerince bu şirket işyerlerinde yapılan incelemede, bu işyerlerinin 03 Nolu petrol, kimya ve lastik işkolunda bulundukları tespit edildi. Bu tespitlere karşı işveren, Türk Metal Sendikası ve işveren sendikası MESS aracılığı ile Bursa İş Mahkemelerinde itiraz etti.

Bu itirazlar üzerine yapılan yargılama sonucunda CEY Plastik ile BPO B PLAS Plastik işyerlerinin 03 Nolu petrol, kimya ve lastik işkolunda bulundukları gerekçesi ile davaların reddine karar verildi. B PLAS Bursa işyerinin ise 13 sıra numaralı metal işkolunda olduğuna karar verildi ve işbu karar sendikamızca temyiz edildi.

İŞVEREN ÖRGÜTLENMEYE KARŞI

Mahkemece 03 Nolu petrol, kimya ve lastik işkolunda bulunduğuna karar verilen CEY Plastik ile BPO B PLAS işyerlerinde sendikamız üye kaydetmeye başladı.

Bu örgütlenmeden haberdar olan işveren, BPO B PLAS Plastik işyerlerinde çalışan beş işçinin iş akdini 24.01.2006 tarihi itibariyle feshetti.

BPO işvereni, çalışanların en doğal hakkı olan, anayasa ve yasalarca güvence altına alınmış olan, sendikalaşma hakkını tanımak istemiyor, hatta zorla engellemeye çalışıyor. İşçilere "Siz Petrol-İş'e üye olamazsınız, siz benim istediğim sendikaya üye olun" diyor. Ve bu tutumuyla hem anayasayı, hem çalışma yasalarını tanımam diyor. Biz Petrol-İş Sendikası olarak işverenin bu tutumunu doğru bulmuyoruz ve kınıyoruz. BPO işçisi, CEY Plastik işçisi, B PLAS Bursa işçisi örgütlenme tercihlerini Petrol-İş Sendikası olarak yaptılar. Artık bu karardan geri dönüş yoktur.

Sendikamıza üye oldukları için işverenin beş işçi arkadaşımızı işten çıkarması, tüm çalışanları tedirgin etmiştir. Çalışanlar, vardiya çıkış saatinde, saat 16.00'da işyerinde bir araya gelerek, 16.00-24.00 vardiyasının gelmesini beklemeye başladılar. İşveren ise bu bekleyişi "işyerimi işgal ettiler" diye değerlendirerek hemen jandarmaya haber vermiş ve jandarma zoru ile işyeri boşaltılmıştır.

İşveren tarafından jandarma zoru ile işyerinden çıkartılan BPO işçileri ise işyeri önünde tekrar işbaşı yapmak için beklemeye başladılar ve şunu sormaktalar; yasalar işverenin keyfine göre mi uygulanacak?

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *02 Şubat 2006*

## HUKUK DEVLETİNİN GEREĞİ OLARAK BU İHALE İPTAL EDİLMELİDİR

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin blok satışına olanak sağlayan üç ayrı işlemle ilgili Danıştay 13. Dairesi'nin verdiği yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin karara sendikamız Petrol-İş tarafından yapılan itirazı bugün görüşmüştür.

Yapılan değerlendirme sonucunda, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, iki ayrı dosyada, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin blok satışına ilişkin ihale komisyonu kararının ve ihale şartnamesinin yürütmesini durdurmuştur.

Kurul, yürütmenin durdurulmasına ilişkin yaptığımız itirazları yerinde bulmuştur. Buna göre Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki kamu hisselerinin blok satış yoluyla özelleştirilmesine ait 29 Nisan 2005 tarihli İhale Şartnamesi'ne ilişkin itirazımızı haklı bulmuştur. Kurul, ayrıca TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki kamu hisselerinin blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin yapılan ihaleyi sonuçlandıran 12 Eylül 2005 tarihli İhale Komisyonu kararının da yürütmesinin durdurulmasını karara bağlamıştır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun bu kararlarına ilişkin ayrıntılı gerekçeler henüz açıklanmamış olsa da, verilen kararlar sendikamızın itirazlarının haklı bulunduğunu ve davanın esastan görüşülmesinde de satışın iptal edilmesine karar verilmesi gerekeceğini göstermektedir.

Kurul, verdiği bu kararla ayrıca, ihale şartnamesinin 4046 sayılı Özelleştirme Yasası'nın hükümlerine aykırı olduğuna, bunun sonucunda yapılan ihalenin de yasaya aykırı olduğuna işaret etmektedir.

Sendikamız, ihale komisyonu kararına karşı ileri sürdüğü gerekçeler şöyledir;

a) Bu ihalenin hukuka aykırı şartname hükümlerine dayalı olarak yapılmış olması sebebiyle, komisyon kararının hukuka aykırı olduğu,

b) Bu ihalenin hukuka aykırı ÖYK kararına dayalı olan bir ihale olması nedeniyle yine hukuka aykırı olduğu. Çünkü özelleştirme yöntemini belirleme yetkisi ÖYK'dadır. ÖİB, kamuoyuna açıklanmamış dayanak ÖYK kararı olmaksızın ÖİB kararı ile ihaleye çıkmıştır. Gerek ÖYK kararı, gerekse de ihale şartnamesinin hukuka aykırılığı nedeniyle bu işlemlere dayanılarak yapılan ihalenin de hukuka aykırılığı söz konusudur.

c) İhale bedelinin peşin mi vadeli mi ödeneceğinin belirsizliğinin hukuka aykırılığı diğer gerekçedir.

ÖİB ve birtakım kişiler, yaptıkları açıklamalar ile bu kararın geriye işlemeyeceğine ilişkin bir Bakanlar Kurulu kararına atıfta bulunmaktadır. Çimento fabrikalarının özelleştirilmesi işlemlerini iptal eden mahkeme kararları üzerine, bu kararın uygulanmasının fiilen ve hukuken imkansız olduğuna dair 27.04.1992 tarihli Bakanlar Kurulu kararı alınmıştır, bu doğrudur, ancak, bu hukuka aykırı Bakanlar Kurulu kararı Danıştay 10. Dairesi'nin 2002/4061 E. 2004/5219 K. kararı ile iptal edilmiştir.

Danıştay 10. Dairesi, yargı kararının uygulanmamasını öngörür bir idari karar alınamayacağını açık bir şekilde ortaya koymuştur.

Ötesinde, bu Bakanlar Kurulu kararına dayalı olarak görev yürüten firmalardan birisinin açtığı bir idari davada, yine Danıştay 10. Dairesi, 13.11.2002 tarihli kararıyla, yargı kararının uygulanmaması nedeniyle fiili olarak görevi yürüten firmanın hukuken korunmaya değer meşru bir menfaat sahibi olmaması sebebiyle, açtığı davayı ehliyet yönünden reddederek, yargı kararının uygulanmaması işlemi ile görevde olan firmayı hukuken tanımadığını ortaya koymuştur.

Ayrıca, AKTAŞ Elektrik'in görevi devraldıktan 12 yıl sonra yargı kararı ile görevden uzaklaştırılması da yargı kararının uygulanamaz nitelikte olduğuna dair maddi ve hukuki gerçeklerle bağdaşmayan sübjektif yorumların geçersizliğini ortaya koymaktadır.

Diğer yandan, anayasanın 138. maddesine ve İYUK hükümlerine göre, İdare, yargı kararlarını uygulamak zorundadır. Yine İYUK hükümlerine göre yürütmenin durdurulması kararları da iptal kararları hükmündedir, yani aynı hukuki sonuca

tabidir. Dolayısıyla, bu kararın İdarece mutlaka yerine getirilmesi gerekmektedir.

Bilinmelidir ki bu karar, Türkiye'nin hukuk devleti olduğunu, hukukun KOÇ-SHELL Grubu için ayrı, yurttaşlar için ayrı olmadığını ortaya koyarken, bu kararın vakit geçirmeksizin uygulanması, Türkiye'nin uluslararası güvenilirliğini ve hukuka saygısını ortaya koyan bir girişim olacaktır. Aynı zamanda bu karar Türkiye'nin hukuk devleti olması gerektiğini söyleyenler için de samimiyetlerinin test edileceği bir süreç olacaktır.

Yürütmeyi durdurma kararı, TÜPRAŞ'ın satışına %73 oranında karşı olan kamuoyunun vicdanını da rahatlatmıştır.

Sendikamız, TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu hissesinin blok satışına ilişkin yapılan ihaleyi hukuka aykırı hale getiren bu kararın uygulanmasını sağlamak için üzerine düşen her şeyi kararlılıkla yapacaktır.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *09 Şubat 2006*

## TÜPRAŞ İLE İLGİLİ YARGI KARARININ DERHAL UYGULANMASI İÇİN PETROL-İŞ SENDİKASI ÖİB'YE YASAL BAŞVURUSUNU YAPTI

Sendikamız, TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin ihale hakkındaki Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nun 02.02.2006 tarihli yürütmenin durdurulması kararları gereğinin yerine getirilmesi için Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na 08.02.2006 tarihinde yasal başvurusunu yapmıştır.

Bilindiği gibi, Türkiye açısından son derece önemli olan bu yargı kararı ile TÜPRAŞ ihalesine yönelik idari işlem, yasallık ve icrailik niteliğini kaybetmiştir. Başvurumuzda, anayasanın 138. maddesi ile 2577 Sayılı İdari Yargı Usul Kanunu'nun 28. maddesi hükümleri gereği, yürütmenin durdurulması kararının "aynen ve gecikmeksizin" yerine getirilmesi gerektiği önemle vurgulanmıştır.

Hangi gerekçe ile olursa olsun, yargı kararlarının uygulanmaması halinde;

a) Anayasanın ihlal edilmiş olacağı,

b) Uygulamama kararı alan kamu görevlilerinin/siyasi sorumluların mali, idari ve cezai açıdan kişisel olarak sorumlu olacakları,

c) Uygulama kararına dayalı olarak yapılan işlemlerin hiçbir zaman ve hiçbir şekilde hukuki geçerlilik kazanmayacakları,

Danıştay ve Yargıtay kararlarında ortaya konulduğu belirtilmiştir.

Talebimiz, yargı kararı beklenmeden gerçekleştirilen TÜPRAŞ'ın %51 hissesinin alıcı firmaya devrine ilişkin tüm işlemlerin geri alınmasıyla ihale öncesi durumun "aynen ve gecikmeksizin" tesis edilmesidir.

Ayrıca, yargı kararının derhal yerine getirilmemesi halinde, bundan kaynaklı kamunun, üçüncü kişilerin ve alıcı şirketin uğrayacağı tüm zarardan, ağır hizmet kusuruna ilişkin hükümler doğrultusunda İdare yetkililerinin şahsen/kişisel olarak sorumlu tutulacaklarının yargı içtihatlarıyla sabit olduğu hatırlatılmıştır. Bu durumun ihlal edilerek bir suçun işlenmemesi için sendikamız, bir kere daha üstüne düşen görev ve sorumluluğu yerine getirmiştir.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

## SOSYAL GÜVENLİK ve GENEL SAĞLIK SİGORTASI YASA TASARILARI MECLİS'TE

ŞUBAT 2006

# petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

YAYIN ORGANI

## YARGI İHALEYİ İPTAL ETTİ

## TÜPRAŞ KAMUYA İADE EDİLMELİDİR

## Yargı kararının uygulanması için mücadelede kararlıyız

## ÖZTAŞKIN : EMEK PLATFORMU ACİL VE ETKİLİ EYLEM PLANI ORTAYA KOYMALI

# *17 Şubat 2006*

## TÜPRAŞ'TA GEREKÇELİ KARARI BEKLEYEN TARAFLARA ÇAĞRI: YARGI KARARI DERHAL UYGULANMALIDIR

Kamuoyu tarafından da yakın bir şekilde takip edilen, TÜPRAŞ'ın %51 hissesinin blok olarak satılmasına dair özelleştirme işlemlerine karşı sendikamız tarafından açılan davalarda Danıştay Dava Daireleri Genel Kurulu tarafından 02.02.2006 tarihinde verilen yürütmenin durdurulması kararları bugün sendikamızca tebliğ alınmıştır.

Sendikamız tarafından Danıştay 13. Dairesi'nde açılan davalar şunlardır;

1. %51 hissenin blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin 2005/37 sayılı ÖYK kararının iptaline ilişkin 2005/9060 E. sayılı dosyada,
2. İhale şartnamesinin iptaline ilişkin 2005/8007 E. sayılı dosyada,
3. İhaleyi sonuçlandıran 2005/8980 E. sayılı dosyada görülen davalar.

Danıştay 13. Dairesi, 07.12.2005 tarihli kararları ile yürütmenin durdurulması istemlerini reddetmiştir. Tarafımıza 15.12.2005 tarihinde tebliğ edilen bu kararlara karşı 15.12.2005 tarihinde itirazda bulunulması üzerine dosyalar Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu önüne gitmiştir.

DİDDK, 02.02.2006 tarihli görüşme sonrasında verdiği kararlar ile ihale şartnamesini ve bu şartnameye dayalı ihaleyi hukuka aykırı bularak, yürütmenin durdurulmasına hükmetmiştir.

Bugün sendikamız tarafından tebliğ alınan, TÜPRAŞ İhale Şartnamesi'nin yürütmesinin durdurulmasına ilişkin Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2005/864 YD. itiraz nolu dosyasında;

a) 4046 sayılı Kanun'un özelleştirme uygulamalarında ekonomide verimlilik ve kamu giderlerinde azalma sağlamayı amaçladığı, bu doğrultuda tesis olunan işlemlerde kamu yararının dikkate alınacağı ve satışa esas alınacak şartların belirlenmesinde kamu yararının olup olmadığının idari yargı erkince değerlendirileceği,

b) TÜPRAŞ'ın blok satışına ilişkin 06.04.2005 tarihli ÖYK kararında, gerekli teknoloji transferi ve yatırımın kısıtlı kamu kaynakları kullanılmadan gerçekleştirilmesi amacı vurgulanıp bu konudaki davada ÖİB'nin özelleştirme sonrası özel yatırımcının yatırım yapmak zorunda kalacağı belirtilirken, ihale şartnamesinde sadece Batman Rafinerisi ile ilgili taahhüt olmasının, esas yatırım ve üretimlere ilişkin belirleme olmamasının ve alıcıdan taahhüt alınmamasının, ayrıca denetim mekanizmalarının yer almamış olmasının kamu yararı yönünden eksiklik olduğu,

c) Yine şartnameye göre üç yıl sonunda şirketin kontrol hissesinin el değiştirmesinin mümkün olmasının şartnamede üretimin ve yatırımın sürekliliğinin sağlanmasına yönelik yeterli taahhüt yer almamasının eksikliğini vurguladığı,

d) ÖİB'nin özelleştirme sonunda üretimin devam edeceğine ilişkin savunmasının gerek Petrol Piyasası Kanunu gerekse de Enerji Piyasası Kanunu'nda denetime ilişkin hükümler yer almaması karşısında gerekçe olamayacağı,

e) Tüm bu hususların özelleştirme sonrası süreçte şirketin mevcut kapasitesinin altında üretim yapması halinde ülkenin işlenmiş petrol ihtiyacının büyük bir kısmının üretim yoluyla değil ithalat yoluyla karşılanmasına yol açabileceği

belirtilerek ihale şartnamesinde 4046 sayılı Yasa'nın amacına ve kamu yararına uygunluk bulunmadığı belirtilmiştir.

Danıştay İDDK, bu gerekçeyle ihale şartnamesinin yürütmesini dur-

durduktan sonra, ihale komisyonu kararı ile ilgili davada da, şartname ile ilgili verilen yürütmenin durdurulması kararından sonra ihaleyi sonuçlandıran komisyon kararının dayanaksız kalması nedeniyle yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Bu gerekçelerden de anlaşılacağı üzere, Danıştay, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın TÜPRAŞ özelleştirilmesi sürecinde ciddi hiçbir hazırlık yapmadığını, özellikle yatırıma ve üretime ilişkin hiçbir veriye sahip olmadan ihaleyi gerçekleştirmek istediğini ortaya koymuştur.

22.09.2005 tarihli Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ilişkin denetleme raporunda;

a) ... Özelleştirme uygulamalarında yararlarla sakıncaların dengelenebilmesi için; özelleştirme hedeflerinin, önceliklerinin, stratejisinin, hukuki temelinin, piyasa ve rekabet kurallarının belirlenmesi; sermaye piyasalarının ve düzenleyici kurumların oluşturulması büyük önem taşımaktadır.

b) ... Özelleştirme'nin; işsizlik, üretimin durması, sosyal devlet anlayışının zayıflaması, devlet tekellerinin özel tekele dönüşmesi gibi sakıncaları bulunduğu genel olarak kabul edilmektedir

tespitleri yapıldıktan sonra, ÖİB'nin hatalı uygulamalarına ilişkin, ... ekonomiye katkı sağlanması, iş olanağının arttırılması, teknolojik yenilik ve yatırım yapılması gibi gerekçeler, devir sözleşmelerinde güvence altına alınmamıştır denilmiştir. Bu durumun en somut örneği TÜPRAŞ'ın %51 payının blok olarak satılmasına dair süreç olmuştur.

Blok satışa ilişkin 06.04.2005 tarih ve 2005/37 sayılı ÖYK kararında, ... gerekli teknoloji transferi ve yatırımı kısıtlı kamu kaynakları kullanılmaksızın gerçekleştirmek için, tecrübeli ve güçlü bir çekirdek yatırımcı arandığı belirtilirken, ihale şartnamesinde yatırım, üretim ve istihdama ilişkin neredeyse hiçbir şart yoktur. ÖYK kararında gerekçe olarak sunulan yatırım ihtiyacının ÖİB tarafından hiçbir somut veri ile desteklenmeksizin şartname dışı bırakılması, işlemdeki hukuka aykırılığın temelidir.

Kararın tebliği ile birlikte, TÜPRAŞ'ın %51 payının blok olarak sa-

tılmasına dair ihale süreci, hukuka aykırı bulunarak idare hukuku açısından yasallık ve icrailik niteliğini kaybetmiştir.

Gerekçeden anlaşılacağı üzere, işlemler 4046 sayılı Özelleştirme Yasası'na aykırı bulunmuştur. Yasaya aykırı bir sözleşmenin, özel hukuk açısından da geçerlilik kazanamayacağı her türlü tartışmadan uzak bir konudur.

Anayasanın 138. maddesi ile 2577 sayılı İYUK'un 28. maddesi hükümleri gereği, yürütmenin durdurulması kararının "aynen ve geciktirilmeksizin" yerine getirilmek durumunda olduğu açıktır.

İdare'nin, özellikle de özelleştirme işlemlerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmamasına dair hükümler içerir işlemlerine karşı verilen pek çok Danıştay ve Yargıtay kararında, hangi gerekçe ile olursa olsun yargı kararının uygulanmaması halinde;

1) Anayasanın ihlal edilmiş olacağı,
2) Uygulamama kararını alan kamu görevlilerinin/siyasi sorumluların mali, idari ve cezai açıdan kişisel olarak sorumlu olacakları,
3) Uygulamama kararına dayalı olarak yapılan işlemlerin hiçbir zaman ve şekilde hukuki geçerlilik kazanamayacakları

açık ve tartışmaya yer bırakmayacak bir şekilde ortaya konulmuştur.

Son olarak, Balıkesir SEKA ile ilgili yargı kararının uygulanmaması nedeniyle İdare Başkanı Metin Kilci ile eski başkan İsmail Destan ve iki kamu görevlisi hakkında yapılan şikayet üzerine Maliye Bakanı'nca verilen "soruşturma izni verilmemesine dair" kararı itiraz sonrası kaldıran Danıştay 1. Dairesi'nin 2005/1026 E. 2005/1404 K. sayılı kararında da İdare yetkilileri, ...yargı kararlarının icaplarına göre otuz gün içinde işlem tesis edilmediği ... tespitine konu olmuşlardır.

Bu anayasal ve yasal hükümler doğrultusunda, DİDDK'nın 02.02.2006 tarihli yürütmenin durdurulması kararları doğrultusunda, İdare'ye düşen yükümlülük, TÜPRAŞ'ın %51 hissesinin alıcı firmaya devrine ilişkin tüm işlemlerin geri alınmasıyla ihale öncesi durumun "aynen

ve gecikmeksizin" tesis edilmesidir.

Bu yargı kararının "aynen ve gecikmeksizin" uygulanması temel talebimizdir. Sendikamız, hukuk devletine olan inancı, örgütlü yapısı ve toplumdan aldığı güçle bu kararın en kısa zamanda uygulanmasını sağlayacaktır. Bu kararın uygulanması ile Türkiye'nin ayıbı haline gelen "yargı kararlarının uygulanmaması" gibi bir sorun da gündemden kalkmış olacaktır.

Ülke çıkarını gözeten sendikamız, TÜPRAŞ'ta bir belirsizlik ve kaos ortamı oluşmaması için; gerekçeli kararın çıktığı 17.02.2006 tarihinden itibaren kararın uygulanması için hukuk mücadelesine devam edeceği gibi, üretimden gelen gücünü kullanarak üstüne düşen sorumluluğu da kararlılıkla yerine getirecektir.

Kamuoyuna saygılarımızla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

NOT: Gerekçeli karar *www.petrol-is.org.tr* adresinden temin edilebilir.

# *28 Şubat 2006*

## TÜPRAŞ YARGI KARARININ KESİNLİKLE UYGULANMASI İÇİN, PETROL-İŞ'İN SONUNA KADAR MÜCADELE EDECEĞİNDEN HİÇ KİMSENİN ŞÜPHESİ OLMASIN

**TÜPRAŞ'ı geri almakta kararlı olan rafineri işçileri eylemlere başladı.**

TÜPRAŞ'ta yargı kararlarının 30 gün beklenmeksizin uygulanması için eylemlere başlayan sendikamız üyesi TÜPRAŞ rafineri işçileri bugün bir saat geç işbaşı yapacak. TÜPRAŞ'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli, Batman rafinerileri ile Yarımca Petrokimya ve Rafineri Müdürlüğü'nde çalışan sendikamız üyesi işçiler, bugün bir saat geç işbaşı yaptılar. TÜPRAŞ'ta yürütmeyi durdurma kararının uygulanmamasını protesto ettiler ve yargı kararlarının derhal uygulanmasını istediler. TÜPRAŞ'ta yürütmeyi durdurma kararının uygulanmaması halinde, üyelerinin üretimden gelen güçlerini kullanmak da dahil her türlü eyleme başvuracak olan Petrol-İş Sendikası, yargı kararlarının kesinlikle uygulanması için sonuna kadar mücadelede kararlıdır. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

KİMSE PETROL-İŞ'İN KARARLILIĞINI DENEMEYE KALKIŞMASIN

TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesi, bir kez daha yargı kararıyla durdurulmuş, özelleştirme işlemleri iptal edilmiştir. Bu yargı kararı, yürütmeyi durdurma kararıdır ve bu karar, Türkiye Cumhuriyeti'nin idari yargıdaki en yüksek organı olan Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilmiştir. Bu yürütmeyi durdurma kararı, esasa ilişkin karar verilinceye kadar aynı zamanda ihalenin iptali anlamına gelmektedir. Dolayısıyla TÜPRAŞ'ta şu ana kadar yapılmış bütün işlemler iptal edilmiş, yok sayılmıştır. Anayasamızda belirtildiği gibi bu kararın aynen ve geciktirilmeksizin uygulanması gerekmektedir. Yüksek Mahkeme'nin kararı üzerine başka bir tartışma ke-

sinlikle yapılamaz. Yürütmeyi durdurma kararının kesinlikle uygulanması için kararlı olan sendikamız, her türlü mücadele yöntemlerini ortaya koyacaktır.

## YARGI KARARI KESİNLİKLE UYGUNLANMALIDIR, TARTIŞMA KONUSU YAPILAMAZ

"Karar üzerinde fiili durum vardır, nasıl uygulayacağız" gibi tartışmalar yapmak son derece anlamsızdır, tehlikelidir. Kaldı ki bu tartışmaları yapanlar yasalar karşısında suç işliyorlar. Toplumu, kanunsuzluğa, kanunlara uymamaya davet ediyorlar. Yargı kararları ne özel çıkarlar doğrultusunda değerlendirilebilir, ne de önyargılı ve ideolojik bir şekilde algılanabilir. Türkiye Cumhuriyeti'nin temel niteliği hukukun üstünlüğü olarak tanımlanmıştır, o zaman yargı kararları kesinlikle tartışılamaz. Siz TÜPRAŞ'ta yürütmeyi durdurma kararını uygulamamaya kalktığınız an Türkiye'de anayasal rejimin de niteliğini tartışmaya açmış olursunuz. Hatta Türkiye'nin bağımsız bir devlet olup olmadığını veya ulusal egemenliğini de bu doğrultuda sorgulamış olursunuz. Dolayısıyla, bu karar kesinlikle uygulanacaktır.

## YARGI KARARLARI ÜZERİNDE ÖİB'NİN, SİYASİ İKTİDARIN TASARRUFU OLAMAZ

Yargı kararlarına, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın, siyasi iktidarın uymaması, bunların üzerinde tasarruf yapması gibi bir uygulama söz konusu olamaz. Bu işin altından nasıl kalkarız politikaları izlemek için çeşitli söylemlerde bulunmak, konuyu saptırmak, zamana yaymak çabaları beyhude çabalardır. Kafaları bulandırmak için geliştirilen bu söylemlerin hiçbirisi doğru değildir. TÜPRAŞ'ta yargı kararının nasıl uygulanacağı tartışılamaz. Açık ve net olan yargı kararının uygulanacağıdır. Kararların uygulanmaması için geliştirilen söylemler son derece tehlikeli söylemlerdir. Hukuka saygısızlığı ifade etmektedir, hukuk devletini inkar eden bir tutum ve davranıştır. Kararın nasıl uygulanacağı bellidir.

## TÜPRAŞ'I KESİNLİKLE GERİ ALACAĞIZ

TÜPRAŞ'ta yürütmeyi durdurma kararı uygulanacak ve 29 Nisan tarihine,

yani TÜPRAŞ'ın ihalesinin ilanına çıkıldığı tarihe geri dönülecektir ve o tarihten bu tarihe kadar yapılan tüm işlemler yok sayılacaktır. TÜPRAŞ'ın kamuya iadesi böylelikle gerçekleşmiş olacaktır. Aksi halde sendikamız her türlü mücadele yöntemlerine başvuracak, üretimden gelen gücünü kullanmaktan asla çekinmeyecektir. TÜPRAŞ'ta yargı kararı 30 gün beklenilmeksizin uygulanmalı, TÜPRAŞ kamuya iade edilmelidir. TÜPRAŞ'ı kesinlikle geri alacağız. Sendikamız Petrol-İş'in bu kararlılığını hiçbir kimse, hiçbir güç denemeye kalkmasın.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *03 Mart 2006*

## TÜPRAŞ'TA YARGI KARARININ DERHAL UYGULANMASI İÇİN: PETROL-İŞ ÜYESİ TÜPRAŞ RAFİNERİ İŞÇİLERİ BUGÜN CUMHURBAŞKANI, BAŞBAKAN VE ÖİB BAŞKANINA FAKS ÇEKİYOR

Petrol-İş üyeleri, çekecekleri fakslarda, Başbakan Erdoğan ve ÖİB Başkanı Kilci'den hukuk devletinin tesisi için TÜPRAŞ'ta yargı kararının derhal uygulanmasını talep edecekler. Rafineri işçileri, Cumhurbaşkanı Sezer'e de yargı kararı ile ilgili sürecin Cumhurbaşkanlığı makamınca izlenmesi talebini iletecekler.

TÜPRAŞ'ın Kocaeli, Aliağa, Kırıkkale, Batman rafinerileri ile Körfez Petrokimya ve Rafineri Müdürlüğü'nde örgütlü Petrol-İş üyesi işçiler bugün iş çıkışlarında, saat 17.30'da Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Özelleştirme İdaresi Başkanı Metin Kilci'ye Kocaeli, Aliağa, Kırıkkale ve Batman merkez postanelerinden faks çekecekler. Rafinerilerden çıktıktan sonra araçlardan inip şehir merkezlerine yürüyerek gelecek olan sendikamız üyesi TÜPRAŞ işçileri, çekecekleri fakslarda, Başbakan Erdoğan ve ÖİB Başkanı Kilci'den hukuk devletinin tesisi için TÜPRAŞ'ta yargı kararının derhal uygulanmasını talep edecekler. Rafineri işçileri, Cumhurbaşkanı Sezer'e de yargı kararı ile ilgili sürecin Cumhurbaşkanlığı makamınca izlenmesi talebini iletecekler. İşte rafineri işçilerinin çekecekleri faksların tam metinleri:

***

**T.C. Cumhurbaşkanlığı Makamına,**
**ANKARA**

**Sayın Cumhurbaşkanım,**

Üyesi olduğum Petrol İş Sendikası, kendi işkolunda faaliyette bulunan TÜPRAŞ'ta örgütlü olan ve toplu iş sözleşmesi imzalama hak ve yetkisine sahip sendikadır. Sendikamız, örgütlü olduğu kamu kuruluşlarının özelleştirilmesine ilişkin idari işlemlere karşı, kamu ve toplum yararını korumak, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ile özelleştirmenin sosyal boyutunun göz önüne alınmasını sağlamak amacıyla yargı yoluna başvurarak, birçok, hukuka ve kamu yararına aykırı işlemin yargı tarafından iptaline aracı olmuştur.

Son olarak, TÜPRAŞ'ta bulunan %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine dair ihale şartnamesi ve ihale komisyonu kararının iptali amacıyla dava açılmış olup, 02.02.2006 tarihli Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararıyla bu iki işlem de hukuka aykırı bulunarak yürütmesi durdurulmuştur. Karar aynı gün kamuoyuna açıklanmış ve ne yazık ki, hukuk devleti ilkesine yakışmayacak yorum ve değerlendirmelerle, kararın uygulanmayacağı, uygulanmasının mümkün olmadığı ileri sürülmüştür.

Anayasamızın 138. maddesi ile İYUK'un ilgili hükümleri son derece açıkken ve İdare'nin geçmiş yıllarda aynı yönde aldığı kararlar Danıştay tarafından hukuka uygun bulunmamışken, kararın uygulanmamasının yollarının aranması, her Türkiye Cumhuriyeti yurttaşını derinden yaralayan bir sürece dönüşmüştür.

Hukukçu kimliğiniz ve ötesinde, hukuk devleti temel ilkesini en yüksek değer olarak kabulünüz, bu doğrultuda yaptığınız girişimler, hukuka inanan herkeste büyük saygı uyandırmaktadır. Ayrıca bu girişimler, hukuk devletinin birer güvencesi olarak görülmektedir. Bu doğrultuda, TÜPRAŞ ile ilgili yargı kararının uygulanmasının, Türkiye'nin hukuk devleti olması yolunda önemli bir adım olacağı, uygulanmayan yargı kararları gibi bir ayıbın ortadan kalkacağı inancıyla, yargı kararı ile ilgili sürecin makamınızca da izlenmesi talebimi saygılarımla sunarım.

*Adı ve Soyadı:*

***

**Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Özelleştirme İdaresi Başkanı Metin Kilci'ye Çekilecek Fakslarda İse Şöyle Deniliyor:**

TÜPRAŞ'ta örgütlü olan Petrol-İş Sendikası üyesiyim. Bildiğiniz gibi Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, 02.02.2006 tarihli karar ile TÜPRAŞ'ın %51'lik kamu hissesinin özelleştirilmesine ilişkin ihale şartnamesi ve bu şartnameye dayalı ihaleyi hukuka aykırı bularak yürütmenin durdurulmasına hükmetmiştir.

17 Şubat 2006 tarihinde gerekçesi de açıklanan bu yargı kararı, TÜPRAŞ'ın alıcı firmaya devrine ilişkin tüm işlemlerin geri alınmasıyla ihale öncesi durumun "aynen ve gecikmeksizin" tesis edilmesini gerektirmektedir. Hangi gerekçe ile olursa olsun, yargı kararının uygulanmaması halinde, sorumlu olan yürütme ve İdare'nin; anayasayı ihlal edeceği ve uygulamama kararını alan kamu görevlilerinin ve siyasi sorumluların mali, idari ve cezai açıdan kişisel olarak sorumlu olacakları hukuk sistemimizde düzenlenmiştir. Hukuk devletinin tesisi için bu yargı kararının derhal uygulanmasını talep ediyorum.

Saygılarımla

*Adı ve Soyadı:*

# *06 Mart 2006*

## TÜPRAŞ İŞÇİLERİ, ÖİB'DEN YARGI KARARININ DERHAL UYGULANMASINI TALEP EDECEKLER

**Sendikamız üyesi TÜPRAŞ işçileri Ankara'da, ÖİB önünde.**

Sendikamızın örgütlü olduğu TÜPRAŞ'ın Kocaeli, Kırıkkale, Aliağa, Batman rafinerileri ile Körfez Petrokimya ve Rafineri Müdürlüğü işçileri, 7 Mart 2006 tarihinde, Salı günü saat 13.00'da, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın (ÖİB) Ziya Gökalp Cad. No: 80/Ankara adresine giderek, ÖİB yetkililerinden TÜPRAŞ'ta yargı kararının derhal uygulanmasını talep edecekler. ÖİB önünde yapılacak kitlesel eyleme, Petrol-İş Sendikası genel merkez yöneticileri, şube başkanları ile işçi konfederasyonları, sendikalar, siyasi partiler ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri de katılacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *06 Mart 2006*

## PETROL-İŞ, MALİYE BAKANLIĞI'NA BAŞVURARAK, YARGI KARARINI UYGULAMAYAN ÖİB BAŞKANI KİLCİ VE YARDIMCILARI HAKKINDA DİSİPLİN SÜRECİNİN İŞLETİLMESİNİ İSTEDİ

Sendikamız, Maliye Bakanlığı'na yaptığı başvuruda, TÜPRAŞ'ta bulunan %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin ihale hakkındaki Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun, 02.02. 2006 tarihli yürütmenin durdurulması kararları gereğini yerine getirmekten kaçınan Özelleştirme İdaresi Başkanı Metin Kilci ve sorumlulukları saptanacak ÖİB görevlileri hakkında ilgili yasal düzenleme çerçevesinde disiplin sürecinin işletilmesini istedi. 6 Mart tarihinde yapılan başvuru dilekçesinde, Türkiye açısından son derece önemli olan bir idari işlemin hukuka aykırı bulunarak idare hukuku açısından yasallık ve icrailik niteliğini kaybettiği belirtilerek, 'anayasanın 138. maddesi ile 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 28. maddesi hükümleri gereği, yürütmenin durdurulması kararının aynen ve geciktirilmeksizin yerine getirilmek durumunda olduğu açıktır' denildi.

YAPILAN İŞLEMLER YARGI KARARINI YOK SAYIYOR

"Bu doğrultuda, 08.02.2006 tarihli dilekçe ile İdare'ye (ÖİB) başvurularak karar gereklerinin yerine getirilmesi istenilmiştir" denilen başvuru dilekçesinde şu tespitlerde bulunuldu:

"ÖİB Başkanı Metin Kilci, tarafımıza verdiği 17.02.2006 tarihli yanıtta, kendilerine tebliğ edilmiş bir karar bulunmadığını söylemekle yetinmiştir. Akabinde, kamuoyuna sunulan bilgilerden, yargı kararının açıklandığı 02.02.2006 tarihinden sonra, devir ile birlikte 4046 sayılı yasanın 22. maddesi hükümleri çerçevesinde nakle tabi personel listesinin Devlet Perso-

nel Başkanlığı'na gereğinin yapılması istemiyle ÖİB tarafından iletildiği, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesi işlemi çerçevesinde alıcıdan alınan paranın bir kısmının başka işler için kullanıldığı/harcandığı, alıcı firmanın, şirketin kullandığı resmi araçların plakasının değiştirilmesi dahil bir dizi değişikliğe gittiği öğrenilmiştir.

Kararın açıklanmasından sonra yapılan bu işlemler, yargı kararının gerek İdare (ÖİB), gerekse de alıcı şirket tarafından yok sayıldığının açık ifadesidir. Ötesinde, sendika adına Devlet Personel Başkanlığı'na (DPB) sunulan 24.02.2006 tarihli dilekçe ile nakil için bildirilen personelin nakil işlemlerinin yapılmasının, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun (DİDDK) yürütmenin durdurulmasına dair kararlarının uygulanmaması anlamına geleceği ve bu fiilin suç oluşturacağı, bu nedenle, listenin işlem yapılmaksızın ÖİB' ye iadesi isteminde bulunulmuştur. DPB, ÖİB'ye hitaben yazdığı 22.02.2006 tarihli yazı ile yargı kararı nedeniyle, nakle tabi personel hakkında, ne yönde işlem yapılması gerektiğini sormuştur. ÖİB Başkanı Metin Kilci, bu yazıya verdiği 28.02.2006 tarihli yanıtta, '... bütün sonuçlarıyla birlikte tamamlanmış idari işlemler ile ilgili olarak idari yargı yerlerince yürütmenin durdurulması veya iptal kararı verilmesi halinde, dava konusu işlemden önceki durumun kendiliğinden ve herhangi bir işleme gerek kalmaksızın tesis edilmiş sayılamayacağı, başka bir ifadeyle yürütmenin durdurulması ve iptal kararlarının dava konusu işlem sonucunda ve bu işleme dayalı olarak oluşan işlemleri, sonuçları ya da hak ve yükümlülükleri kendiliğinden ortadan kaldırmayacağı' ifadeleriyle, nakil işlemlerinin mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirilmesini iletmiştir. Bu ifade ve sonucu, yargı kararına rağmen nakil işlemlerine devam edilmesi anlamına gelmektedir."

## KAMU GÖREVLİLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Yargı kararlarını yerine getirmeyen kamu görevlilerinin hukuki statüsü ve yükümlülüklerinin hatırlatıldığı başvuru dilekçesinde, ÖİB başkan ve diğer yetkililerin devlet memurluğuna yakışmayan fiilleri ve istemleri de belirtilerek şöyle denildi:

"657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun sadakat yükümlülüğüne ilişkin maddelerinde belirtilen, "sadakat" ve "hukuka uygun davranma

yükümlülüğü"nü içerir yasal hükümler göz önüne alındığında, ÖİB Başkanı Metin Kilci ve saptanacak diğer yetkililerin, yargı kararını yok sayarak ve karar sonrası hukuka aykırı bulunan İdare işlemlerine dayalı yeni işlemlerin yapılmasına izin vererek suç işledikleri sonucuna ulaşılmaktadır. Kaldı ki, ÖİB Başkanı Metin Kilci, Balıkesir SEKA ile ilgili yargı kararının uygulanmaması nedeniyle hakkında yapılan şikayet üzerine, İdarenizce verilen "soruşturma izni verilmemesine dair" kararı kaldıran Danıştay 1. Dairesi'nin 2005/1026 E. 2005/1404 K. sayılı kararıyla da, "...yargı kararlarının icaplarına göre otuz gün içinde işlem tesis edilmediği..." tespitine maruz kalarak, hakkında hazırlık soruşturması açılmasına karar verilmiş bir yöneticidir. Bu durum, anılan kişinin, disiplin soruşturması sonucunda cezalandırılması zorunluluğunu ortaya koymaktadır. Ötesinde, anayasa hükümlerini yok sayan bu kamu görevlisinin, bir idari kurumun "başkan" lığını yürütmesinin de hukuken mümkün olmadığı açıktır. Kendisini var eden hukuk sisteminin özünü oluşturan temel ilkeleri göz ardı etme niteliğinde davranışları alışkanlık haline getiren bu kişinin, kanımızca, kamu görevi yürütmesi de mümkün değildir. Bu hususlar gözetilerek, anılan kişi ve yargı kararının uygulanmaması fiiline iştirak eden diğer kamu görevlilerinin, yapılacak soruşturma sonucunda disiplin kuruluna sevki ile gerekli disiplin cezası ile cezalandırılmaları için gereğini dilerim."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *15 Mart 2006*

## BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

**"TÜPRAŞ'ta yargı kararının uygulanması için meşru bütün demokratik haklar sonuna kadar kullanılacaktır."**

Petrol-İş Başkanlar Kurulu 14-15 Mart 2006 tarihinde Bursa'da toplanarak dünyadaki ve ülkedeki gelişmeleri görüşmüş, TÜPRAŞ'a dair gelişmeleri değerlendirmiş, toplu iş sözleşmelerini, örgütlenme faaliyetlerini, sendikalaştıkları için işlerini kaybeden BPO'daki üyelerimizin durumunu, sosyal güvenliği ve sendikaları ilgilendiren yasa ve tasarıları ele almıştır. Başkanlar kurulumuz, ortaya konan görüş ve önerilerin ne şekilde hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulunduktan sonra tüm bu konulara ilişkin yaklaşımlarını aşağıda yer alan sonuç bildirgesi ile üyelerimize ve kamuoyuna duyurmayı kararlaştırmıştır.

Yargı kararları keyfi olarak uygulanmadığı takdirde, TÜPRAŞ çalışanlarının ve bütün Petrol-İş üyelerinin anayasanın ve yasaların emrettiği meşru bütün demokratik haklarını sonuna kadar kullanacakları bilinmelidir" denilen başkanlar kurulu sonuç bildirgesi şöyledir:

Tüm kamuoyunun bildiği gibi, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, TÜPRAŞ'ın %51 oranındaki kamu hisselerinin özelleştirilmesine ilişkin ihale şartnamesini ve bu şartnameye dayalı olarak yapılan ihaleyi hukuka aykırı bularak yürütmenin durdurulmasına karar verdi. Anayasanın 2. maddesinde Türkiye Cumhuriyeti'nin bir hukuk devleti olduğu, 138. maddesinde yasama ve yürütme organları ile idarenin mahkeme kararlarına mutlaka uymak zorunda olduğu ve bunların yerine getirilmesinin geciktirilemeyeceği hükmü açıkça yer almaktadır. Yargı kararları 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Yasası'nın 28. maddesine göre en geç 30 gün içinde aynen ve gecikmeksizin uygulanmak zorundadır. Bu yasa hükümlerine ve karara göre TÜPRAŞ, 30 Mart 2006 tarihine kadar yeniden kamuya iade edilmek zorundadır. Yargının yürütmenin durdurulması kararının tartışılacak hiçbir yanı yoktur. En üst organın kararına uymamak anayasanın ih-

lali anlamına gelir. Bu nedenle, alınan karara uymama hali, artık sadece Petrol-İş Sendikası'nın değil, başta hükümetin, yargının, yasal ve anayasal kurumların olmak üzere tüm toplumun sorunu haline gelmiştir.

## MEŞRU, BÜTÜN DEMOKRATİK HAKLAR SONUNA KADAR KULLANILACAKTIR

Sendikamız, her durumda hukukun üstünlüğünü savunmaya devam edecektir. Başkanlar kurulumuz, özel sektör işçisiyle, kamu sektörü işçisiyle Petrol-İş'in tüm üyelerinin TÜPRAŞ mücadelesinin sonuna kadar yanında olduğunu bir kez daha teyit etmiştir. Yargı kararları keyfi olarak uygulanmadığı takdirde, TÜPRAŞ çalışanlarının ve bütün Petrol-İş üyelerinin anayasanın ve yasaların emrettiği meşru bütün demokratik haklarını sonuna kadar kullanacakları bilinmelidir. Türkiye'nin orman kanunlarıyla yönetilmesini istemeyen her kişinin, kurumun, siyasi partinin, örgütün ve kesimin desteğini talep ediyoruz. Bugün en üst idari yargı organının verdiği ihalenin iptali kararı için bizimle birlikte hukuku savunmayanların gösterecekleri gerekçe ne olursa olsun, bu gerekçenin Petrol-İş üyeleri tarafından inandırıcı bulunmayacağı bilinmelidir.

## İRAN'A SALDIRI GİRİŞİMİNE TÜM DEMOKRASİ GÜÇLERİYLE KARŞI ÇIKARIZ

ABD ve İngiltere'nin 20 Mart 2003'te başlattığı Irak işgali artık yeni bir aşamaya geldi. İngiltere asker çekmeyi tartışıyor. ABD kendi deyimleriyle "terörist olmayan" direniş gruplarıyla görüştüğünü itiraf ediyor. Bölgemize acıdan başka hiçbir şey getirmeyen ve Ortadoğu halklarına ait olan petrol ve enerji kaynaklarına tek başına sahip olmaktan başka amacı olmayan bu işgali nefretle kınıyor ve bir an önce bitmesi için tüm üyelerimizle mücadeleye devam edeceğimizi belirtiyoruz. ABD'nin İran'ın nükleer silah yapmaya çalıştığı yolundaki bahanesi, Irak işgali öncesi söylenen yüzlerce yalandan biridir. İsrail'deki nükleer silahları gündeme getirmeyen, Hindistan'ı bu konuda teşvik eden ABD'nin yarattığı bu kriz, ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafyamızın yeniden şekillendirilmesi programının bir parçasıdır. ABD'nin İran'a karşı uluslararası hukuku ayaklar altına alan bir saldırı girişimine karşı tüm demokrasi güçleriyle birlikte karşı çıkacağımızı şimdiden beyan ediyoruz.

## EMEK ÖRGÜTLERİNE TARİHSEL SORUMLULUK DÜŞÜYOR

"IMF'ye hayır" diyerek iktidara gelen AKP Hükümeti, tarihimizin gördüğü en

IMF'ci parti haline dönüştü. Hükümetin "sosyal güvenlik reformu" adı altında emekliliği hak ediş koşullarını bugüne dek görülmedik biçimde ağırlaştıracak, bütün sağlık hizmetlerini sadece parası olana mahsus hale getirecek ve özel sigortacılığı doğuracak girişimlere karşı emek örgütlerinin güç ve eylem birliği acilen gerçekleştirilmelidir. Devlet, anayasal bir hak olarak herkese eşit ve ücretsiz sağlık hizmeti sağlamakla yükümlüdür. Üst örgütümüz Türk-İş ve Emek Platformu'nun bütün bileşenleri hızla ve etkin şekilde harekete geçmelidir. Emek örgütlerine bu konuda da tarihsel sorumluluklar düştüğünü bir kez daha hatırlatıyoruz.

## EKONOMİDE YALANCI BAHAR HAVASI

Ülkemizde, hükümetin aksi yöndeki bütün açıklamalarına rağmen ekonomide bir yalancı bahar havası vardır. İmalat sanayinde işçilerin ücretleri reel olarak 2000 yılına göre %25, 1993 yılına göre ise %45 oranında gerilemiştir. Bu göstergeler ülkemiz çalışanlarının bir yıkıma doğru gittiğinin işaretidir. Bu durum ise ülkemizin bir erken seçim sürecinde olduğunu göstermektedir. Başkanlar kurulumuz, muhtemel bir erken seçimde emeğin gücünün siyasal alanın her kademesinde en yüksek oranda temsil edilmesinin de birincil hedeflerden olduğunu belirtmiştir. Bu nedenle emek örgütleri arasında dayanışmanın azamiye çıkartılması de büyük önem taşımaktadır.

Hükümetin uluslararası sermayeye verdiği taahhütlerden dolayı gümrük duvarlarının sıfıra yakın indirilmesi pek çok alanda üreticilerin ve çalışanların zor durumda kalmasına yol açmıştır. Yerli sanayici ve üreticileri korumayan, tarımda dışa bağımlılığı arttırıp sübvansiyonlara son veren ve ülkemizi ulus ötesi sermayenin açık pazarı haline dönüştüren politikalardan bir an önce vazgeçilmesi, gelişmiş tüm ülkelerde mevcut anti-damping yasalarının çıkartılması, ucuz ithal girdilerinden dolayı zor duruma düşen başta gübre sektörü olmak üzere yerli sektörlerin üretim maliyetlerini düşürecek enerji politikaları geliştirilmesi gerekmektedir.

## ÜYELERİMİZ ARASINDAKİ ÜCRET DENGESİZLİĞİ, ÇÖZMEYİ HEDEFLEDİĞİMİZ ÖNEMLİ BİR SORUNUMUZDUR

Sendikamızın geleneksel toplu sözleşme politikası, eşit işe eşit ücret temelinde yürütülür. Üyelerimiz arasında kıdem, tahsil gibi farklar bir yana bırakılırsa, Petrol-İş'in amacı ve hedefi aynı işi yapanlara benzer ücret temin etmektir. Fakat yıllar içinde çeşitli sebeplerle ücretler arasında dengesizlikler oluştu. Başkanlar kurulumuz, üyelerimiz arasındaki ücret dengesizliğini bir sorun olarak kabul

etmekte ve bu farklılığı ortadan kaldırmayı bir hedef olarak önüne koyarak bu sorunun nihai çözümünün yeni ücret sistemlerinin geliştirilmesiyle mümkün olacağına inanmaktadır.

Türk-İş ile hükümet arasında yapılan görüşmelerde konfederasyonumuz geçici işçilerin kadroya alınmasını gündeme getirmişti. Özelde üyelerimizin genelde tüm geçici işçilerin daimi kadroya alınması için 2006 yılında etkin bir mücadele yürütülmelidir. Yıllardır benzerleriyle aynı işi yapan geçici statüdeki üyelerimizin kadroya alınması sorunu, emekli olan arkadaşlarımızın yerine öncelikli olarak bu arkadaşlarımızın istihdam edilmesiyle, büyük ölçüde çözülecektir. Ayrıca özelleştirme mağduru olarak kamu işyerlerine 657 sayılı Yasa'nın 4-C maddesine göre sözleşmeli personel olarak alınan ve yılda 10 ay süreyle düşük ücretlerle çalıştırılan işçilerin de daimi kadroya alınmasını talep ediyoruz.

2821 VE 2822 SAYILI YASA TASARILARI ACİLEN YASALAŞMALIDIR

2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarıları acilen çıkartılmalı ve sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Yasaların hazırlanmasındaki mantık, işçinin sendikasını bütün boyutlarıyla özgürce seçmesini ve sendikaların iç işleyişine hiçbir siyasi müdahale olmamasını kesinlikle temin etmek üzere inşa edilmelidir.

Ülkemizde son günlerde yeniden bir gerginlik havası yaratılmaya çalışılmaktadır. Çatışma ortamından beslenen, geleneksel şenlik ve kutlamaları bile bahane eden demokrasi ve barış düşmanı karanlık çevrelerin yaratmaya çalıştığı bu gerginlik ortamına karşı tüm demokrasi güçlerini sağduyuya ve mücadeleci davranmaya davet ediyoruz.

MEVCUT YASALAR ÖRGÜTLENMEYİ ÇOK ZOR HALE GETİRİYOR

Örgütlenme, Petrol-İş'in değişmeyen gündem maddesidir. Örgütsüz tüm işçileri üyemiz yapmak birinci amaçlarımızdandır. Ancak, şu an yürürlükte olan yasalar örgütlenmeyi çok zorlaştırmak üzere tasarlanmıştır. Örgütlenme çabalarımızın son örneği Bursa'da B PLAS, CEY Plastik ve BPO işyerlerinde yaşandı. Önce üç yıl süren ve lehimize sonuçlanan işkolu tespit davalarından sonra, bu kez işveren CEY Plastik'i kapatmış, ardından örgütlenmek üzere sendikamızı tercih eden BPO işçilerini sendikalaştıkları için tazminatsız işten çıkartmıştır. İşverenin bu katı, insafsız, gayri insani tutumunu şiddetle kınıyoruz. Başkanlar kurulumuz, BPO işçilerinin haklı davalarını selamlamakta ve sonuna kadar yanlarında olduğunu belirtmektedir. BPO işverenini, derhal bu demokrasi ve sendika düşmanı tavrını bırakmaya, vazgeçilmez bir hak olan sendikalaşmaya saygı göstermeye

davet ediyoruz. Başkanlar kurulumuz başta BPO olmak üzere örgütlenme mücadelesi veren bütün işçileri sonuna kadar desteklemektedir.

Petrol-İş Başkanlar Kurulu olarak, bugün ülkenin dört bir yanında ve Petrol-İş'in örgütlü olduğu tüm işyerlerinde mücadele yürüten işçi sınıfımızı selamlıyor ve işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle çalışanıyla ortak mücadele yollarının bulunması için sendikamızın elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan ediyoruz.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *27 Mart 2006*

## 30 GÜNLÜK SÜRENİN DOLMASINA ÜÇ GÜN KALMASINA RAĞMEN YARGI KARARININ HÂLÂ UYGULANMAMASI NEDENİYLE, ÜRETİMDEN GELEN GÜCÜNÜ KULLANAN TÜPRAŞ İŞÇİSİ BUGÜN İŞ BIRAKTI

TÜPRAŞ'ta yargı kararının uygulanması için İdare'ye tanınan 30 günlük sürenin dolmasına üç gün kalmasına rağmen kararın hâlâ uygulanmaması nedeniyle sendikamız üyesi TÜPRAŞ rafineri işçileri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB), siyasi iktidarı ve ortada yargı kararı yokmuş gibi davranıp işlemlerin devamı niteliğinde kararlar alan KOÇ-SHELL Konsorsiyumu'nu bir kez daha uyarmak için bugün ( 27 Mart-Pazartesi) tam gün iş bırakma eylemlerine başladı. Akaryakıt dolumu ve sevkiyatını durduran rafineri işçilerinin bu sabah başlayan eylemleri bir gün sürecek.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun yürütmeyi durdurma kararının ÖİB'ye ulaşmasının üzerinden 27 gün geçmesine karşın, kararın uygulanmaması nedeniyle, üretimden gelen güçlerini kullanan TÜPRAŞ'ın Kocaeli, Aliağa, Kırıkkale ve Batman rafinerileri ile Körfez Petrokimya ve Rafineri Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimiz, bir günlük iş bırakarak yetkilileri, yargı kararının uygulanması için uyardılar.

TÜPRAŞ'taki %51 oranındaki kamu hissesinin KOÇ-SHELL Konsorsiyumu'na blok olarak satışına ilişkin ihale komisyonu kararının ve ihale şartnamesinin yürütmesini durduran Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararının uygulanması için bir aylık sürenin 30 Mart'ta dolacak olmasına karşın ÖİB ve hükümet bu kararı hâlâ uygulamadı. Karar, 27 Şubat tarihinde İdare'ye ulaşmasına karşın bu tarihe kadar uygulanmamıştır ve aksine uygulanmayacakmış gibi işlem yapılmaya devam edilmektedir.

Yargı kararlarını uygulamama, yargıya meydan okuma şeklindeki bütün

bu tutumların, davranışların ağır birer anayasa suçu olduğu bilinmelidir. Sendikamız Petrol-İş ve örgütlü olduğumuz TÜPRAŞ rafinerilerindeki üyelerimiz, herkesi hukuka saygılı olmaları ve yargı kararlarının uygulanması için bir kez daha uyarmakta, kararı uygulamayanları bir günlük iş bırakarak protesto etmektedirler. Şu iyi bilinmelidir ki sendikamız Petrol-İş, yargı kararlarının uygulanması için her türlü mücadeleyi vermekte kararlıdır.

YARGI KARARINI UYGULATMAK TOPLUMSAL MÜCADELE GEREKTİRİYOR

Anayasamızın, yargı kararlarının tartışılamayacağı ve herkesin bu kararları uygulamak zorunda olduğuna ilişkin kesin hükümlerine karşın ÖİB yetkililerinin ve siyasi iktidarın yargı kararlarını uygulamama, KOÇ-SHELL Konsorsiyumu'nun ise yargı kararlarına uymama yönündeki eğilimleri Türkiye'nin tehlikeli bir sürece doğru gittiğini gösteriyor. İdari davalarda yargının en üst organı olan Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, TÜPRAŞ ihalesiyle ilgili işlemleri hukuka aykırı bularak yürütmenin durdurulmasına karar verdi. Yürütmenin durdurulması kararı, iptal kararı gibi yargısal bir karardır ve tartışılamaz. Bu nedenle TÜPRAŞ'taki ihale ve devir işlemleri de hukuka aykırı işlemler durumuna düşmüştür. Hukuka aykırı işlemlerin yürütülmesine devam, hukuka aykırı bir davranışın sürdürülmesi demektir.

Anayasamızın 138. maddesi, "Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır. Bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez" der. Anayasamızın bu açık hükmüne rağmen, yargı kararlarının uygulanmaması yönündeki eğilimler, Türkiye'nin hukuk devleti olup olmadığının ve uluslararası güvenirliğinin de sorgulanmasını gündeme getirecektir. TÜPRAŞ'ta yargı kararını uygulatmak, yalnızca sendikamız Petrol-İş ve TÜPRAŞ'ta çalışan üyelerimizin değil, toplumun bir sorunu haline gelmiştir. Bu bağlamda, yargı kararlarının uygulanması için demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan herkesi her kesimi mücadeleye çağırıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *30 Mart 2006*

## TÜPRAŞ'TA, HUKUKSUZLUĞA DEVAM KARARI ÇIKTI

Dün (29 Mart 2006) bir açıklama yapan ÖİB, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2 Şubat 2006 tarihinde aldığı, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin blok satışına ilişkin ihale komisyonu kararının ve ihale şartnamesinin yürütmesinin durdurulması kararını uygulamamıştır. İdare, hukuki değil, keyfi hareket ederek 30 günlük yasal süre içerisinde bu kararı uygulamamakla suç işlemiştir. Kararın uygulama mercii olan ÖİB'nin, konuyla ilgili bir ÖYK kararını bekleyeceğini açıklamış olması işlenen suçu ortadan kaldırmamaktadır.

Söz konusu yürütmeyi durdurma kararının uygulanmaması, bugünden itibaren bir hukuk sorunu olmaktan öteye hukukun üstünlüğü ilkesinin benimsendiği Türkiye'nin sorunu haline gelmiştir.

Hukuk devletinin temelini oluşturan hukuk kurallarına uyulmasını sağlayacak hukuki mekanizmaların hepsi anayasada yer almaktadır;

"İdarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır. (…) İdari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe gösterilerek yürütmenin durdurulmasına karar verebilir." (Md. 125/5)

"Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez." (Md. 138/3)

Görüldüğü gibi, yargı kararının uygulanmaması nedeniyle anayasa çiğnenmiş, anayasal suç işlenmiştir.

Türkiye'de, hukuk kurallarına riayet etmek herkesin görevidir.

AYDINLAR, HUKUKÇULAR, AKADEMİSYENLER, EMEKÇİLER TÜPRAŞ'A SAHİP ÇIKIYOR

# "Tüpraş Halkındır Hareketi" oluşturuldu

**Tüpraş davasının, daha önceki özelleştirmelerde defalarca örneği görüldüğü gibi hukuk labirentlerinde kaybolmaması ve ülkemizin zorbaların hüküm sürdüğü bir yer haline dönüşmemesi için emekçiler, aydınlar, hukukçular, sendikacılar ve akademisyenler Tüpraş Halkındır Hareketi oluşturdu.**

Kamunun/halkın müdahale hakkını kullanmak üzere yola çıkan ve Petrol-İş Sendikası'ndan ayrı bir oluşum olan **"Tüpraş Halkındır Hareketi"** meşru, demokratik, katılımcı ve kitlesel çalışmayı benimseyen aydınlara, siyasi ve sendikal yapılara, kitle örgütlerine, kadın erkek bütün yurttaşlara çağrı yaparak, **Çağrı Metni**'nde ortaya konulan taleplerin sahiplenilmesini ve bu harekete katılarak hareketin daha da güçlendirilmesini bekliyor.

"Tüpraş Halkındır Hareketi", 23 Nisan 2006 tarihinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yaptığı basın toplantısında Çağrı Metnini ve bu harekete katılanları kamuoyuna açıkladı.

Tüpraş Halkındır Hareketi"nin web sitesi; **www.tuprashalkindir.org** haberleşme adresi ise; **tuprasim@yahoogroups.com**'dur.

**Çağrı Metni**

*Türkiye'de özelleştirme karşıtı mücadele bugün artık farklı bir evreye girdi. En can alıcı iki alan olan sağlık ile eğitimin ve PETKİM, TÜRK TELEKOM, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM, ERDEMİR, TÜPRAŞ gibi dev kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerine karşı toplumsal mutabakat oluştu ancak geniş bir toplumsal muhalefet cephesi örülemedi. Tek tek kimi sendikaların yürüttüğü kararlı mücadeleler oldu. Özelleştirmelere karşı yığınsal mitingler yapıldı. Toplumda ses getiren direnişler yaşandı.*

*Bu etkinliklerle aynı zamanda az sayıda kişi ve kuruluşun özellikle hukuki planda ciddi bir mücadele sürdürdükleri biliniyor. Ancak bu mücadelelerin çoğu kez birleştirilemediği, yeterince etkin hale getirilemediği de ortada. Bugünse özelleştirmelerin karşısında yer alan cephenin düşünsel zemininin netliğini yitirmeye başladığı, kamu yararı, emekçilerin çıkarları, sermaye hakimiyetinin sınırlandırılması ve özelleştirmelerin yağma karakterinin teşhiri gibi esasa dair meselelerin özelleştirme karşıtı mücadelede öne çıkamadığı görülmektedir. Tüm bu sorunların farkında olan bizler, şimdiye dek yapılan özelleştirme uygulamalarından belki de en önemlisi olan TÜPRAŞ özelleştirmesinde ortaya çıkan durumda, artık dünden daha farklı bir şeyler yapmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bilindiği gibi, TÜPRAŞ şu anda Danıştay'ın yürütmeyi durdurma ve 30 Mart'a kadar kamuya iade kararına rağmen çok uluslu bir tekel olan KOÇ/SHELL ortaklığının elinde kaldı. Bu açık hukuksuzluk sürerken, özelleştirmelere karşı olmayı şimdiye dek sınırlı bir alanda tarif eden kimi kesimlerin, sermaye*

TÜPRAŞ'ın satışına karşı çıkarak hukuk devleti mekanizmalarını kullanan ve yasadışına çıkan İdare'nin işlemlerini durdurmak için yargıya başvuran TÜPRAŞ işçileri, bu konudaki sorumluluklarını yerine getirmişlerdir. TÜPRAŞ'ı satın alan girişimciler de aynı sorumluluğu göstermeli ve aleyhine verilen mahkeme kararlarını görmezden gelen İdare de, maliyeti hukuk devletinin kurucu mekanizmalarını yıkmak olan bu eyleminden derhal vazgeçmelidir.

Hukuki etkisi ve sonuçları net ve kesin olan, söz konusu yürütmeyi durdurma kararı, medyada bazı basın mensupları ve hukuk insanları tarafından tartışma konusu yapılmaktadır.

Bir hukuk profesyonelinin, hukuk devletinin en temel koruyucu mekanizmasına (yargıya) başvurularak alınan bir kararın hukuki bir etkisinin olmadığını, yasadışına çıkan İdare üzerinde sonuç doğurmayacağını, mesleğinin ahlaki sınırlarını zorlamadan söyleyebilmesinin mümkün olmadığı bilinmelidir.

Ayrıca basının, yasadışına çıkan İdare aleyhine verilen kararın ne gerekçeyle olursa olsun hukuki etkisinin olmadığını haber yapması, bunun üzerinde yorumlar geliştirmesi, hukuk devletinin en temel ilkelerinin ortadan kaldırılmasına hizmet etmektedir.

Türkiye tarihi, Cumhuriyetin hukuk devleti mekanizmalarını anlamsızlaştırarak yıkmaya çalışan bir hükümet ile çıkarları nedeniyle onunla kader birliği eden büyük sermaye gruplarına, büyük medya gruplarına ve akademisyenlere tanıklık etmektedir.

Türkiye üniversitelerinin başta hukuk fakülteleri olmak üzere bilim ve hukukun üstünlüğünü temel alan, akademik özgürlük/bağımsızlığı savunan tüm bilim insanlarına çağrımız hukukun çiğnenmesi için yol gösterenlere gereken yanıtı vermeleridir.

Paranın gücünün belirlediği bu uygulamalara ve en üst yargı organlarının kararlarını yok sayan girişimlere karşı kendi alanını korumakla yükümlü olan hukukçuların örgütü Barolar Birliği'nin de mesleklerinin gereği olarak bir tavır geliştireceklerine inanıyoruz.

Yargı kararlarını uygulamakla yükümlü olan İdare'nin ve siyasi sorumluların, bu kararı uygulamamalarından doğan her türlü idari ve cezai

yaptırımın gerçekleşmesi için gerek ulusal gerekse de uluslararası kurumlar nezdinde girişimlerimiz sonuna kadar devam edecektir. Petrol-İş üyesi TÜPRAŞ işçileri, bir kez daha kişisel ve kurumsal çıkarları aşan şekilde, ülkenin ve kamunun çıkarlarının da savunuculuğunu yapmaktadır.

Bilinmelidir ki, hukuk devletini yıkarak elde edilen her kazanım ve her yönetim gayrimeşru ve bunu düzeltmek için yapılan her girişim ise meşrudur. Bu gerçekten hareketle, TÜPRAŞ işçileri bugün, açıklamayı protesto etmek için beş rafineride işe geç başlayacaklardır.

Sermayenin, medyanın ve hükümetin yargı kararlarının çiğnenmesi için oluşturdukları ittifaka karşı Petrol-İş Sendikası, hukukun üstünlüğünü savunmak adına tek başına bile kalsa mücadelesini korkmadan, yılmadan, hatta "satılmadan" kararlılıkla sürdürecektir.

Petrol-İş Sendikası ve üyeleri, davalarından vazgeçmeyeceklerdir!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *31 Mart 2006*

## PETROL-İŞ, ÖİB YETKİLİLERİ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDU

TÜPRAŞ'taki %51 kamu payının özelleştirilmesine ilişkin işlemler hakkında açılan davalar sonucunda, DİDD Genel Kurulu 02.02.2006 tarihli kararıyla, ihale şartnamesi ve buna dayalı ihaleyi sonuçlandıran ihale komisyonu kararını hukuka aykırı bularak yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

27.02.2006 tarihinde ÖİB'ye tebliğ edilen bu yargı kararının gereğinin en geç 29.03.2006 tarihinde yerine getirilmesi gerekirken, ÖİB bu tarihte yaptığı açıklama ile bu konudaki kararı dokunulmazlık zırhının arkasına sığınan ÖYK'ya havale etmiştir.

ÖİB, yapmış olduğu bu açıklamada söz konusu yargı kararının uygulanması halinde, telafisi mümkün olmayan zararların doğabileceğini ileri sürerek kamu yararı nedeniyle bir işlem yapılmadığını da belirtmiştir.

Anayasamıza göre; bu temelde (telafisi mümkün olmayan bir durumu engellemek için) bir karar alma yetkisi yargı organlarına aittir. Esasen Danıştay'da bu gerekçe ile yürütmenin durdurulması kararını vermiştir.

ÖİB yetkilileri hak ve yetkileri olmadığı halde, yargı kararını ters-yüz ederek yorumlamış ve uygulamama yoluna gitmiştir.

ÖİB, benzer yöntemleri kullanarak, pek çok yargı kararlarının uygulanmamasını sistematik bir uygulama haline getirmiştir.

Sendikamız, bu hukuksuzluğa karşı, 30.03.2006 tarihinde Ankara Cumhuriyet Savcılığı'na başvurarak, ÖİB yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunmuştur.

Başvuru dilekçemizde yer alan gerekçelerimiz aşağıdaki gibidir:

Yargıtay İçtihatları Birleştirme Kurulu'nun 22.10.1979 tarih ve 1978/7 E. 1979/2 sayılı kararında; "... iptal kararları dava konusu idari işlemin mevzuata ve hukuka aykırılığını tespit edip İdare'ye hitap eden bir emir ve direktif içermediği halde yürütmenin durdurulması kararlarında bir emir ve direktif de yer almaktadır" diyerek, yürütmenin durdurulması kararlarında davalı İdare'ye yönelik yargısal bir emir olduğunu ortaya koymuştur. Bu yargısal emre karşı gelmenin yaptırımı ise birçok Yargıtay kararında vurgulandığı gibi suçtur.

Yargıtay 4. Ceza Dairesi'nin 2003/6104 E. 2004/6053 K. sayılı 11.05.2004 tarihli kararında; "… idari yargı kararlarını sözde uygulanmış gibi göstererek, gerçekte ve son çözümlemede Bursa 1. İdare Mahkemesi'nin "yürütmenin durdurulması" ve "iptal" kararlarını uygulamadığının anlaşılmasına karşın, yetersiz ve yasal olmayan gerekçelerle beraat kararı verilmesi yasaya aykırı bulunmuştur.

Ötesinde, 4046 sayılı Özelleştirme Yasası'nın 6. maddesinde, İdare personelinin 657 sayılı yasa hükümlerine tabi olduğu hükmü mevcuttur. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "sadakat yükümlülüğü"ne ilişkin 6. maddesinde;

Madde 6- (Değişik: 2670-12.05.1982) Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'na ve kanunlarına sadakatla bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatla uygulamak zorundadırlar. Devlet memurları bu hususu "Asli Devlet Memurluğuna" atandıktan sonra en geç bir ay içinde kurumlarınca düzenlenecek merasimle yetkili amirlerin huzurunda yapacakları yeminle belirtirler ve özlük dosyalarına konulacak aşağıdaki "yemin belgesi"ni imzalayarak göreve başlarlar hükmü bulunurken,

10. maddesinde de;

Madde 10- (Değişik: 2670 - 12.05.1982) Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli sorumludurlar. Amir, maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emir veremez hükmü bulunmaktadır.

## ŞİKAYET EDİLENİN SUÇ OLUŞTURAN FİİLİ VE BU YÖNDE BELİRLİ BİR SİSTEMATİK HÂL KAZANAN UYGULAMASI

Bu yasal çerçevede, ÖİB adına karar alma yetkisine sahip başkan Metin Kilci'nin, yargı kararını yok sayarak ve karar sonrası hukuka aykırı bulunan İdare işlemlerine dayalı yeni işlemlerin yapılmasına izin vererek suç işlediği sonucuna ulaşılmaktadır.

Kaldı ki, ÖİB Başkanı Metin Kilci, Balıkesir SEKA ile ilgili yargı kararının uygulanmaması nedeniyle hakkında yapılan şikayet üzerine, İdare'nin "soruşturma izni verilmemesine dair" kararını kaldıran Danıştay 1. Dairesi'nin 2005/1026 E. 2005/1404 K. sayılı kararıyla da, "... yargı kararlarının icaplarına göre otuz gün içinde işlem tesis edilmediği" tespitine maruz kalarak, hakkında hazırlık soruşturması açılmasına karar verilmiş bir yöneticidir.

Şikayet edilen, birçok yargı kararının uygulanmamasına yönelik fiillerde bulunmuş, bu durumun adeta sistematik hale gelmesine yol açmış bir kişidir. Yargı kararının uygulanmaması/etkisiz hale getirilmesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 2. maddesinde belirtilen "demokratik hukuk devleti" yapısını geçersiz kılan, Türkiye'yi, AB ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi önünde mahkûm eden kararların alınmasına yol açan bir uygulama haline dönmüştür.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *12 Nisan 2006*

## SENDİKAMIZ TÜM EMEK GÜÇLERİNİ, GENEL SAĞLIK SİGORTASI VE SOSYAL GÜVENLİK TASARILARINA KARŞI MÜCADELEYE ÇAĞIRIYOR

**Fransa'daki emekçilerin ve gençlerin mücadelesi örnek alınmalı.**

Fransa'da iki buçuk aydır üniversite ve lise gençliği ile emekçilerin sürdürdüğü ortak mücadele ve örnek bir dayanışma sonrasında, gençlerin işten atılmasını kolaylaştıran Yeni İş Sözleşmesi Yasası (CPE) geri çekildi. Fransa Cumhurbaşkanı Chirac tarafından yapılan açıklama, Başbakan Dominique De Villepin tarafından da teyit edilince, atılan geri adım Fransa'da milyonlarca genç ve emekçi tarafından coşkuyla karşılandı. Sendikamız, kazanılan bu ortak zafer nedeniyle Fransız işçi sınıfını ve öğrenci gençliğini kutlarken, ülkemiz emekçilerinin de bu ortak dayanışma ve mücadeleden büyük dersler çıkaracağına inanmaktadır.

Türkiye'de de iktidar, Meclis'te görüşülmekte olan Sosyal Güvenlik ve Sağlık Sigortası Tasarıları ile sosyal güvenlik ve sağlık giderlerini tamamen sigortalılara yüklemeyi, hatta bu kaynakları özel sektöre aktararak, özel sektöre kaynak yaratmayı ve özel sektörü güçlendirmek şeklinde bir politikayı uygulamaya sokmayı hedefliyor. Hükümet, hazırladığı son niyet mektubu ile IMF'ye Sosyal Güvenlik Kurumu Kanun Tasarısı'nı ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı'nı TBMM Genel Kurulu'ndan geçirerek yasalaştıracağı sözü vermiştir. İç ve dış borç batağı ile dizginleri tamamıyla IMF'ye kaptıran siyasi iktidar, sosyal güvenlik ve sağlıkta sözde "sosyal açıkları kapatma" bahanesiyle sosyal güvenlik ve sağlık sistemimizi tamamen güvensiz bir duruma sokmak istiyor.

Hükümetin, parlamentonun ve toplumun iradesini hiçe sayarak verdiği bu taahhütler ile hepimizin sağlık ve sosyal güvenliği ipotek altına alınmıştır. Söz konusu kanun tasarılarının TBMM'den geçmesi durumunda; emeklilik yaşı 65'e, prim gün sayısı dokuz bine çıkarılacaktır. Emekli maaşları %23 ile %33 arasında düşürülecek, aylık geliri 127 YTL'den fazla olan herkesten, sigorta primi

adı altında sağlık vergisi alınacaktır. Bu vergiyi ödeyemeyenler sağlık hizmeti alamayacak, sağlık hizmetleri piyasanın vahşi koşullarına terk edilecek, parası olan parası kadar sağlık hizmeti alabilecektir. Sağlık hizmetleri, Temel Teminat Paketi ile sınırlanacak, daha fazlası için ek sigorta yaptırmak gerekecektir. Sağlık hizmetlerinin fiyatlandırılması abartılacak, sigortalıdan alınacak katkı payları bile alınan hizmet maliyetinin üstünde olacaktır. Anlaşma yapılan özel sağlık kuruluşları hem sigortalıyı, hem de sigortayı soymaya başlayacaktır. Ancak Petrol-İş, bu sorunların giderilmesi konusunda neoliberal politikacılardan, AKP iktidarından farklı düşünmektedir. Sağlık hizmetleri parasız olmalıdır. Sosyal devlette sosyal açık olmaz.

Ülkemizde; hükümet, IMF ve Dünya Bankası başbaşa verip, bu tür düzenlemeleri parlamento çoğunluğu zemininde gerçekleştirmek istemektedirler. Tüm halkımızı ilgilendiren, çağdaş uygarlık düzeyimizin göstergesi olabilecek bu tür düzenlemelerin 70 milyon insanımızın hür iradesinden kaçırılması kabul edilemez. Bu yasa tasarıları, toplum dikkatinden kaçırılarak yasalaştırılmak isteniyor. Toplumun tüm örgütlü güçlerini bir araya getirerek, bu yönde oluşmuş tüm mücadele platformlarında yer alarak "Herkese Sağlık, Güvenli Gelecek" talebiyle Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarılarının halka ve işçi sınıfımıza rağmen TBMM'den geçirilmesine izin vermeyelim. Fransız emekçi ve gençliğinin dayanışma, mücadele ve zaferini örnek alalım. Sendikamız bu anlamda tüm emek güçlerimizi, Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarılarına karşı ortak mücadeleye davet ediyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *21 Nisan 2006*

**“HAKİMİYET, BİLA KAYD U ŞART MİLLETİNDİR”**

**23 Nisan 1920**

“Egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir. Türk milleti, egemenliğini, anayasanın koyduğu esaslara göre, yetkili organlar eliyle kullanılır.

Egemenliğin kullanılması, hiçbir surette hiçbir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılamaz. Hiçbir kimse veya organ kaynağını anayasadan almayan bir devlet yetkisi kullanamaz.” (Anayasa madde 6)

“Kuvvetler ayrımı, devlet organları arasında üstünlük sıralaması anlamına gelmeyip, belli devlet yetki ve görevlerinin kullanılmasından ibaret ve bununla sınırlı medeni bir iş bölümü ve işbirliğidir ve üstünlük ancak anayasa ve kanunlardadır.” (Anayasanın başlangıç bölümü 4. fıkra)

“Anayasa hükümleri, yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını ve diğer kuruluş ve kişileri bağlayan temek hukuk kurallarıdır.” (Anayasa madde 11)

“Yargı yetkisi, Türk milleti adına bağımsız mahkemelerce kullanılır.” (Anayasa madde 9)

“Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez.” (Anayasa madde 138)

ULUSAL EGEMENLİK BAYRAMINIZ KUTLU OLSUN!

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *21 Nisan 2006*

## HALKIN SESİNE KULAĞINI TIKAYIP, IMF'NİN DEDİĞİNİ YAPAN SİYASİ İKTİDAR BUNUN BEDELİNİ ÖDEYECEKTİR

**AKP iktidarı sosyal güvenlikte kazanılmış hakları ortadan kaldırdı.**

AKP Hükümeti, IMF'nin önerilerinin dışına çıkmamakta ısrar ederek; sözde reform adı altında Meclis'ten geçirdiği Sosyal Güvenlik Kurumu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasalarıyla çalışanlarımızın kazanılmış haklarını ortadan kaldırdı.

Hükümet, sosyal devletin görevlerinin başında gelen yaşlılık ve sağlık risklerinin ortadan kaldırılması, riskler gerçekleştiğinde yaşlılıkta ortalama bir yaşam standardı sağlayacak kadar aylık bağlanması ve hastalıklarda tedavi sağlanması görevlerinden hızla uzaklaşacak adımları attı.

AKP iktidarı emekliliği hak etmek için prim ödeme günlerini 9000 işgününe kadar uzatmakla beraber, yaş sınırlamasını da 65 yaşa kadar çıkardı. Artık bu şartlarda emekli olabilmek nerdeyse imkansız olacağı için devlet bu şekilde emekli aylığı ödeme yükümlülüğünden kurtulmuş oldu. Ayrıca, emekli aylıklarının bağlanmasındaki hesaplamalar içinden çıkılamaz hale sokuldu. En karmaşık hesaplamalarla ödenecek aylık miktarlarında şimdiye oranla dörtte bire yakın kayıpların olacağı bir sistem getirildi. Zaten mevcut emekli aylıklarının sefalet düzeyinde bir yaşam standardı sağlamasına karşın, bunu daha da aşağı çekme acımasızlığı gösterildi.

İşçilerin sağlık güvencesi olan SSK hastanelerini gasp ederek, yatan hastalar için en ideal sağlık sigortası işleyişini ortadan kaldıran siyasi iktidarın bu uygulamalarıyla, artık ister ayakta, ister yatarak tedavi olacak sigortalılar, %30'lardan başlayıp %70'lere kadar ulaşan sağlık harcaması farklarını kendileri ödemek zorunda kalacaklar.

SAĞLIK ÖZELLEŞTİRİLİYOR

Sağlıkta dönüşüm programı adı altında Sağlık Bakanlığı sağlık hizmeti üretmekten çekilecek, tek çatı altında toplanan kamu hastaneleri hızla elden çıkarılacak, yerel yönetimlere, oradan da özel girişimcilere ya satılacak veya 49 yıllığına kiraya verilecektir. Bu şekilde gerek sosyal sigorta fonlarından, gerekse sigortalılardan katkı payı adı altında cepten ödemelerle özel sağlık kuruluşlarına büyük miktarlarda kaynak aktarılacaktır. Bütün bu uygulamalar 70 milyonun gözü önünde yapılmaktadır.

Yasa tasarıları Meclis'ten yıldırım hızı ile geçirilmiş olsa da halkın gözünden kaçmamaktadır. Bütün işçi ve emekçilerin, bütün halkımızın itirazlarına rağmen, yürüyüş, direniş, referandum, imza kampanyalarına rağmen bizlere kulaklarını kapatan, gözlerini kaçıran AKP iktidarına anlayacağı dilden tepkimizi göstereceğiz.

Ülkemizde IMF'nin taleplerine boyun eğerek yasalar çıkaran hiçbir hükümet uzun yıllar siyasi iktidarda kalamamıştır. 1 Mayıs'ta emekçilerin birleşik gür sesi bugünkü siyasi iktidara karşı olacaktır. Halkımız önümüzdeki genel seçimlerde oyları ile siyasi iktidara gereken cevabı verecektir. Halkın sesine, taleplerine kulaklarını tıkayıp, IMF'nin direktifleri doğrultusunda yasalar çıkaran AKP iktidarı da geçmiş iktidarlar gibi yaptıklarının bedelini ödeyecektir. Bunda da hiç kimsenin şüphesi olmasın.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *30 Nisan 2006*

## TOPLUMSAL BARIŞ VE İNSANCA YAŞAM İÇİN DAHA FAZLA DEMOKRASİ İSTİYORUZ!

Türkiye'nin emeğiyle geçinen tüm insanları, kadın ve erkek emekçiler.

1 Mayıs 2006'yı yepyeni umutlarla karşılıyoruz. Aydınlık günlerimizi karartmak isteyenlere inat, gelecek emekçilerin olacak.

Ortadoğu'da Irak halkları, sözde 25 yıldan önce bitmeyeceği iddia edilen askeri işgalin etkilerini kırmaya, adım adım ABD'yi geriletmeye başladılar. ABD, bütünüyle geri çekilmenin mi yoksa savaşı komşularımıza yaymanın mı kendi çıkarına daha uygun olup olmadığını hesap ediyor şimdilerde.

Latin Amerika'da emekçiler iktidara alıştılar. Neredeyse her ay yeni bir ülkede halkın içinden çıkan sade insanların Cumhurbaşkanlığı köşküne oturduğunu duyuyoruz. Ezilenler ve yoksullar Brezilya'da, Şili'de, Venezüella'da, Bolivya'da yeni bir dünyanın mümkün olabileceğini kanıtladılar.

Yıllar sonra ilk kez Fransa'da işçiler, emekçiler, öğrenciler bir arada eylemler yaptılar. Ortak taleplerle alanlara çıktılar, işverenlerin dikensiz gül bahçesi taleplerini bir köşeye fırlatıp attılar. Emekçiler özgüvenlerini giderek kazanıyorlar. Sosyal hakları yok edilmiş bir Avrupa istemediklerini gösteriyorlar.

Ülkemizde ise karanlık güçlerin mücadelesi hızlanarak sürüyor. Bir yandan sosyal yıkımlardan başka hiçbir şey getirmeyen özelleştirme harekâtı sürüyor, diğer yandan genel sağlık sigortası ile gelecek kuşaklara bile şimdiden garantilenmiş sefalet koşulları dayatılıyor.

Bir yandan Avrupa Birliği uyum yasaları ile demokratikleşme öyküleri anlatılıyor, diğer yandan kimi güçler bastırır bastırmaz tüm özgürlükleri geri alacak düzenlemelere evet deniyor. Bu arada ABD'nin ülkemizi sokmak istediği cenderenin de koşulları oluşturuluyor.

Toplumda, savaştan, sıkıyönetimlerden, acılardan, karanlıklardan, işçilerin,

Platformu'ndan hep birlikte mitinge katılımcıları selamlamalarından sonra emek mücadelesinde yaşamını yitirenler anısına saygı duruşu yapıldı. Tertip Komitesi adına DİSK Genel Sekreteri Musa Çam'ın konuşmasından sonra kürsüye gelen DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi konuşma yaptı. Daha sonra DİSK'in kurucu genel başkanlarından olan ve 22 Temmuz 1980'de katledilen Kemal Türkler'in eşi Sabahat Türkler, Türkler'in 1977 1 Mayıs'ında yaptığı konuşmadan bir bölüm okudu.

Genel Başkanımız Öztaşkın'ın konuşmasından sonra, KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Taşdemir bir konuşma yaptı. Miting, Edip Akbayram'ın konseri ile sona erdi.

**Kocaeli'de 1 Mayıs kutlamaları**

Petrol-İş Kocaeli Şubesi, 1 Mayıs Bayramını İstanbul Kadıköy Meydanında kutladı. Şube yöneticileri, temsilcileri ve üyeleriyle katıldığı 1 Mayıs Bayramının coşkusuna ortak olan Kocaeli şubemiz üye-leri, Tüpraş'ın özelleştirmesini de pro-testo ettiler. Kadıköy meydanındaki kutlamalara Yarımca Şubemiz de katıldı. Kocaeli ve Yarımca Şubelerimiz Kadıköy Mitinginden sonra Kocaeli'nde saat 17.00'de başlayan 1 Mayıs etkinliklerine de katılarak, kutlamayı geç saatlere kadar sürdürdüler.

**Mersin'de 1 Mayıs**

Mersin Şubemizin de yeraldığı, Mersin'de yapılan 1 Mayıs mitingine 5 bin kişi katıldı. Türk-İş, DİSK ve KESK

Türk-İş Konfederasyonu adına kürsüye *çıkan Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın da konuşmasına, "Dert varsa, derman da var. Eşitsizlik varsa adalet de var. Karanlık varsa aydınlık da var" diyerek umutsuzluğa meydan okuyup, eşitliğin, adaletin ve özgürlüğün hakim olduğu yaşanası bir dünyayı kurmak için "Kadıköy'de, Türkiye'nin ve dünyanın dört bir yanında emeğin bayramını kutlamak için bir araya gelenler! Hepinizi Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ve Petrol-İş Sendikası adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum" sözleriyle başladı.*

*Öztaşkın şunları söyledi:*

"Değerli dostlar! Coğrafyamız küreselleşen sermayenin askeri hedefi olmaya devam ediyor. Irak'ın acısı ve işgali sürerken, coğrafyamız da savaş tamtamları yeniden çalmaya başladı.Şimdi komşumuz İran'a saldırı planları yapılıyor. Arkasından Suriye sıraya konulmak isteniyor. Böylece Büyük Ortadoğu Projesi adım adım hayata geçirilmek isteniyor. Eğer savaşa karşı çıkmazsak, komşularımıza yönelik saldırıları geri püskürtemezsek, zaten ABD'nin çıkarları doğrultusunda ekonomik, sosyal ve siyasal alanda yeniden yapılandırılan ülkemizin Büyük Ortadoğu Projesi gereğince savaş ve saldırı planları içine alınması kaçınılmazdır.

Savaş sadece askeri cephede değil, özelleştirmeler yoluyla ekonomik cephede de devam ediyor. İşsizlik çığ gibi büyüyüp, yoksulluğu her geçen gün artırıyor. Siyasal, sosyal ve kültürel çözülmeyi derinleştiriyor. Toplumsal ayrışma keskinleşiyor. Okullardan spor sahalarına kadar, öfke ve şiddet toplumu kuşatıyor, Şemdinli'de bombalar

emekçilerin, memurların, köylülerin ezilmesinden başka yol yokmuş duygusu yaratılmaya çalışılıyor. IMF'nin her dediğini emir kabul etmemizi, NATO'yu sorgulamaktan vazgeçmemizi, ülkemizin "düvel-i muazzamanın" sömürgesi olmasına hiç itiraz etmememizi, tarımın, küçük ve orta ölçekli sanayinin çökertilmesine sessiz kalmamızı, TÜPRAŞ, TELEKOM, THY, ERDEMİR gibi dev kuruluşlarımızın elimizden koparılıp alınmasını ve birilerinin özel mülkü olmasını alkışlamamızı, toplumsal afete dönüşen işsizliği boynumuzu bükerek kabullenmemizi bekliyorlar.

HAYIR, BİZE DAYATILAN BU KADERİ REDDEDİYORUZ!

Bu ülkenin alınteri ile geçinen insanları her şeyin en iyisine lâyıktır. Çalışkan emekçimiz, çalışkan memurumuz, çalışkan köylümüz, çalışkan esnafımız bu kaderi kabul etmeyecek. Bu ülkenin bir avuç sermayedar elinde talan edilmesine izin vermeyecek. Halkların birbirine düşmesine seyirci kalmayacak. Demokrasi dışı bütün güçleri, elindeki silaha güvenerek kabadayılık taslayanları bertaraf etmeyi başaracak.

Daha fazla demokrasi istiyoruz. Bütün özgürlükleri talep ediyoruz.

Fikrinden dolayı, yazdıklarından dolayı, konuştuklarından dolayı, miting yaptığı için, gösteri yaptığı için, demokratik tepkisini gösterdiği için hiç kimsenin yargılanmadığı bir ülkeyi özlüyoruz.

Barışın olmadığı yerde, insanca yaşam olmayacağını biliyoruz, insanca yaşamın olmadığı yerde ise demokrasinin boy vermeyeceğini biliyoruz.

Toplumsal barış ve insanca yaşam için daha fazla demokrasi talebinde bulunmaktan asla vazgeçmeyeceğiz.

YAŞASIN 1 MAYIS

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!

TOPLUMSAL BARIŞ, İNSANCA YAŞAM, DAHA FAZLA DEMOKRASİ İÇİN İLERİ!

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

SENDİKAMIZ TÜPRAŞ DAVASINI SONUNA KADAR TAKİP ETMEKTE KARARLIDIR

# Tüpraş'ta sendikamızın hukuk mücadelesi sürecek

**Sendikamız TÜPRAŞ'ın yüzde 51'lik hissesinin satışının iptaline ilişkin açtığı davaları 8 Mayıs tarihinde esastan sonuçlandıran Danıştay 13. Dairesi'nin "red" kararları için, kararların temyiz incelemesi üzerine bozulması ve temyiz incelemesi sonucuna kadar yürütmenin durdurulması istemiyle, 9 Mayıs'ta Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nda dava açtı.**

Danıştay 13. Dairesi, Sendikamızın açtığı dört davada, Tüpraş'ın yüzde 51'lik hissesinin özelleştirilmesine ilişkin ÖYK kararı, ihale ilanı, ihale şartnamesi ve satışa ilişkin ihale komisyonu kararının iptal istemini reddetmişti.

Danıştay 13. Dairesi, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 02.02.2006 tarihli, Tüpraş'ın ihale şartnamesi ve İhale Komisyonu kararlarında "hukuka aykırılık" tespiti içerir yürütmenin durdurulması kararlarını gözetmeksizin red kararı vermiştir. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun Tüpraş'ın satış işlemlerinde "hukuka aykırılık" saptamalarına karşılık, Danıştay 13. Dairesi, bu tespitleri çürütecek argüman ileri sürmeksizin davaları reddetmiştir.

Sendikamız, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Başkanlığı'na verdiği, yürütmenin durdurulması ve dava istemli dilekçesinde şu görüşleri ortaya koymuştur:

"Açık bir şekilde hukuka aykırı olan dava konusu işlemin geçerliliğini sürdürmesi, ileride telafisi mümkün olmayan zararların doğmasına sebep olacıktır. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun bu özelleştirme işlemi ile ilgili vermiş olduğu 02.02.2006 tarihli iki yürütmenin durdurulması kararı, davalı İdare tarafından uygulanmamıştır. Hukuk devletinin yok sayılması anlamına gelen ve önceki uygulamalar ile birlikte "sistematik ihlal" haline gelen bu durum, yürütmenin durdurulması kararı verilmesinin önemini artırmaktadır. Yine, dava konusu işlemin önemi açısından, Kurul tarafından uygun görüldüğü taktirde, temyiz incelemesinin "duruşmalı" olarak yapılması isteminde bulunma zorunluluğu doğmuştur."

Tüpraş'ta mevcut yüzde 51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine dair süreçte, yargı kararlarının uygulanması için tek başına da kalsa mücadeleyi sonuna kadar sürdürmeye kararlıdır.

Sermayenin, medyanın ve hükümetin, yargı kararlarının çiğnenmesi için oluşturdukları ittifaka karşı, Petrol-İş Sendikası, hukukun üstünlüğünü savunmak adına tek başına bile kalsa mücadelesini korkmadan, yılmadan, kararlılıkla sürdürecektir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun, 2 Şubat 2006 tarihinde aldığı, Tüpraş'ın yüzde 51'lik hissesinin blok satışına ilişkin İhale Komisyonu kararının ve İhale Şartnamesi'nin yürütmesinin durdurulması kararının uygulanmaması, bir hukuk sorunu olmaktan öteye, hukukun üstünlüğü ilkesinin benimsendiği Türkiye'nin sorunu haline gelmiştir.

Sendikamız üyesi Tüpraş işçileri, 20 Şubat 2006 Pazartesi günü bir saat gecikmeli işbaşı yaptılar. Rafinerilerin önünde toplanan üyelerimize şube başkanlarımız yürütmeyi durdurma kararı hakkında bilgi verdiler. Okunan

# *10 Mayıs 2006*

## SENDİKAMIZ, TÜPRAŞ DAVASINI SONUNA KADAR TAKİP ETMEKTE KARARLIDIR

**TÜPRAŞ'ta hukuk mücadelemiz sürecek.**

Sendikamız, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin satışının iptaline ilişkin açtığı davaları esastan sonuçlandıran Danıştay 13. Dairesi'nin "ret" kararları için, kararların temyiz incelemesi üzerine bozulması ve temyiz incelemesi sonucuna kadar yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nda dava açtı.

Danıştay, 13. Dairesi, sendikamızın açtığı dört davada, TÜPRAŞ'ın %51'lik hissesinin özelleştirilmesine ilişkin ÖYK kararı, ihale ilanı, ihale şartnamesi ve satışa ilişkin ihale komisyonu kararlarının iptal istemini reddetmişti.

Danıştay 13. Dairesi Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 02.02.2006 tarihli, TÜPRAŞ'ın İhale Şartnamesi ve ihale komisyonu kararlarında "hukuka aykırılık" tespiti içerir yürütmenin durdurulması kararlarını gözetmeksizin ret kararı vermiştir. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun TÜPRAŞ'ın satış işlemlerinde "hukuka aykırılık" saptamalarına karşılık, Danıştay 13. Dairesi bu tespitleri çürütecek argüman ileri sürmeksizin davaları reddetmiştir.

Sendikamız, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Başkanlığı'na verdiği, yürütmenin durdurulması ve dava istemli dilekçesinde şu görüşleri ortaya koymuştur:

Açık bir şekilde hukuka aykırı olan dava konusu işlemin geçerliliğini sürdürmesi, ileride telafisi mümkün olmayan zararların doğmasına sebep olacaktır. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun bu özelleştirme işlemi ile ilgili vermiş olduğu 02.02.2006 tarihli iki yürütmenin durdurulması kararı, davalı İdare tarafından uygulanmamıştır. Hukuk devletinin yok sayılması anlamına gelen ve önceki uygulamalar ile birlikte "sistematik ihlal" haline gelen bu durum, yürütmenin durdurulması kararı verilmesinin önemini arttırmaktadır. Yine, dava konusu işlemin önemi açısından, Kurul tarafından uygun görüldüğü takdirde,

temyiz incelemesinin "duruşmalı" olarak yapılması isteminde bulunma zorunluluğu doğmuştur.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *15 Mayıs 2006*

## SALDIRGANLARIN HÂLÂ ORTAYA ÇIKARILAMAMASINI ENDİŞEYLE İZLİYORUZ

Ülkemizin saygın basın kuruluşlarından *Cumhuriyet* gazetesinin üç kez bombalı saldırıya uğramasına karşın saldırganların hâlâ ortaya çıkarılamaması endişe vericidir. Bu saldırıların hedefi aynı zamanda, *Cumhuriyet* gazetesinin şahsında, laik, demokratik ve sosyal hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'dir. Basın özgürlüğüne yapılan bu tür saldırılar ne 82 yıldır yayın yaşamını, Cumhuriyet'in ilkelerinden ödün vermeden korkusuzca sürdüren Cumhuriyet gazetesini yıldırabilir ne de *Cumhuriyet*'e gönül verenleri. *Cumhuriyet*'e yönelik terör eylemlerini nefretle ve şiddetle kınarken, *Cumhuriyet* çalışanlarına tekrar geçmiş olsun diyor, emniyet güçlerinin bu insanlık dışı terör eylemlerini yapanları bir an önce yakalamalarını bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *17 Mayıs 2006*

## CUMHURİYET'İN KURUMLARINA TAHAMMÜLÜ OLMAYANLAR, TÜRKİYE'Yİ KAOSA SÜRÜKLÜYOR

**Danıştay üyelerine yapılan saldırıyı nefretle, şiddetle kınıyoruz.**

Cumhuriyetimizin en önemli kurumlarından, yüksek yargı organı Danıştay üyelerine bu sabah saatlerinde duruşma esnasında iken silahlı saldırıda bulunulmuş, 2 Daire Başkanı Mustafa Birden ile üye Mustafa Yücel Özbilgin ağır olmak üzere Danıştay 2. Dairesi'nin beş üyesi yaralanmıştır. Bu insanlık dışı saldırıyı nefretle kınarken, Danıştay üyelerine geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor ve acil şifalar diliyoruz. Temennimiz ağır yaralı Danıştay üyelerinin ölüm tehlikelerini atlatmaları ve bir an önce sağlıklarına kavuşmalarıdır.

Danıştay 2. Dairesi, YÖK kararları, türban, öğretmen seçimi gibi önemli konularda kararlar almış ve bu aldığı kararları nedeniyle de başta Başbakan Recep Tayip Erdoğan ve diğer yetkililer tarafından eleştirilmişti. Bazı basın-yayın organları ise 2. Daire'nin üyelerinin fotoğraflarını yayımlayarak, bu kararları eleştirme sınırlarını da aşmışlardı.

Danıştay Başkanı Sumru Çörtoğlu, 10 Mayıs'ta Danıştay'ın 138. kuruluş yılı töreninde yaptığı konuşmada yetkilileri uyarmış, kimi kararlara karşı duyulan memnuniyetsizliğin, eleştiri ve yorum sınırlarını aştığını belirtmişti. Çörtoğlu, bu kararlara katılan yargı mensuplarının kişisel bilgi ve fotoğraflarına gazete sayfalarında yer verilmek suretiyle ''yıpratma, hatta hedef gösterme'' girişimine dönüştürüldüğünü ifade ederek, eleştiri ve değerlendirmelerde dikkatli olunması, belli sonuçları elde etmek için yargıyı yönlendirmeye yönelik ve gerçekle bağdaşmayan haber, eleştiri ve yorumlardan kaçınılması ve yargıya sahip çıkılarak onun yüceltilmesinin herkesin ortak görevi olması gerektiğini belirtmişti. Bu uyarıların ne kadar önemli olduğunu bugünkü saldırı ortaya koymuştur.

Geçtiğimiz günlerde *Cumhuriyet* gazetesine yapılan bombalı saldırıların ardından bugün de Danıştay üyelerine yapılan silahlı saldırı endişelerimizi arttırıyor. Bu saldırıların kişisel değil organize olduğuna ilişkin ihtimaller endişemizi

daha da arttırmaktadır. Cumhuriyet'e, Cumhuriyet'in kurumlarına tahammülü olmayanların özlemleri kursaklarında kalacaktır. Hiç kimse, hiçbir güç çağdaş, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'ni kaosa sürükleyemez.

Bu çirkin terör eylemini bir kez daha nefret ve şiddetle kınarken, yaralı yargıçlarımıza geçmiş olsun diyor ve acil şifalar diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *23 Mayıs 2006*

## YARGI, TÜPRAŞ'IN %14,76'SININ ŞAİBELİ SATIŞINI İPTAL ETTİ!

Ankara 12. İdare Mahkemesi, sendikamıza 23.05.2006 tarihinde tebliğ edilen kararıyla, TÜPRAŞ'ın %14,76'sının İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satılmasına dair Özelleştirme İdaresi Başkanlığı işlemini iptal etti.

Kararın gerekçesinde;

a) Satışa dayanak gösterilen 07.01.2005 tarih ve 2005/2 sayılı ÖYK kararının kamuoyuna duyurulmaması nedeniyle aleniyet ilkesinin ihlal edildiği,

b) Aleniyetin ihlali ve başka aracı kurumlardan teklif alınmaksızın gerçekleştirilen satışın rekabetin sağlanmasına engel olduğu,

c) Rekabet ortamı sağlanmadan oluşan fiyata dayalı yapılan satış işleminin kamu yararına aykırılık doğurduğu hüküm altına alınmıştır.

BUNDAN SONRA NE OLACAK?

Ankara 12. İdare Mahkemesi kararı, bugün itibariyle davalı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na tebliğ edilmiştir. Kararın İdare'ye tebliği ile birlikte 30 günlük temyiz süresi başlayacak olup, İdare'nin kararı temyizi üzerine dosya Danıştay 13. Dairesi Başkanlığı'na gönderilecektir.

Danıştay 13. Dairesi, kararı hukuka uygun bulduğu takdirde, iptal kararı onanmış olacak ve uygulanma zorunluluğu söz konusu olacaktır.

13. Daire'nin kararı bozması halinde ise dosya tekrar 12. İdare Mahkemesi'ne gönderilecektir.

Ekonomi ve Borsa uzmanlarının da belirttiği gibi, kararın uygulanması teknik açıdan mümkündür. Satışa konu TÜPRAŞ hisselerinin kimlerin elinde olduğu bilgisine ulaşmak mümkündür. Ayrıca, anayasanın 138. ve 2577 sayılı İYUK'un 28. maddesi hükümleri gereği, karar gereği 30 günlük yasal süre içinde uygulanmak zorundadır.

Sendikamız, yapılan işlemin 4046 sayılı Yasa'ya, SPK mevzuatına aykırı olduğu konusunda, ÖİB, İMKB ve SPK'ya bu süreçte başvurarak uyarılarda bulunmuştur.

Ayrıca sendikamızın talebi üzerine, bu satış nedeniyle görevi kötüye kullandıkları iddiası ile ÖİB Başkanı Metin Kilci ve iki bürokrat hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'nca soruşturma yürütülmektedir. İşlemin hukuka aykırı bulunması, bu soruşturmayı da etkileyebilecek bir husustur.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *06 Haziran 2006*

## HÜKÜMET, BU YASA TASARILARINI ILO'NUN ELEŞTİRİLERİNİN ÖNÜNE GEÇMEK İÇİN HAZIRLADI

**Öztaşkın: 2821 ve 2822 sayılı 12 Eylül Yasalarının değiştirilmesi için baskı gücü oluşturalım.**

İsviçre'nin Cenevre kentinde başlayan 95. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Konferansı sürüyor. Türkiye'deki işçi ve işveren kesimlerini temsilen konferansa katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve TİSK Başkanı Tuğrul Kudatgobilik de birer konuşma yapacaklar.

Sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Konferansı'na ilişkin olarak yaptığı açıklamada, AKP Hükümeti'nin çalışma yaşamındaki yasal düzenlemelere bu genel kurulda getirilecek eleştirilerin önüne geçmek için, sendikaların önündeki en büyük engelleri oluşturan Sendikalar Yasası ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasasıyla ilgili taslaklar hazırladığını ancak bunların üç yıldır Meclis gündemine getirilmediğini bildirdi.

Öztaşkın, hükümetin bu konudaki inandırıcılığını kaybettiğini belirterek, "Eğer biz sendikalar olarak bu yasaları sahiplenmezsek, bu yasaların değişmesi doğrultusunda talepte bulunmaz, bir baskı gücü oluşturmazsak, bu yasalar yine uzun süre değişmeyecektir. 12 Eylül'ün izlerini en fazla taşıyan bu iki yasa, sendikaları son derece bürokratik yapıya kavuşturan ve sendikacıları bir kalıba sokmayı hedefleyen yasalar. Bu yasalar son derece yasakçıdır ve özgürlüklerden uzaktır. Bu yasalarla Türkiye sendikal hareketi bugüne kadar nasıl ayakta kaldı, gerçekten de bunu bir başarı olarak görmek gerekir. Hatta neredeyse mucize olarak görmek gerekir" dedi.

ÖZTAŞKIN, ŞÖYLE DEVAM ETTİ

*12 Eylül yasaları bir an önce değişmeli.*

"Bizim sendikalar olarak beklentimiz, 2821 ve 2822 sayılı Yasalardaki de-

ğişikliklerin bir an önce yapılmasıdır. Tabii ki sendikaların önerilerinin de dikkate alınarak bu değişikliklerin yapılması gerekiyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu taslakları hazırlayıp sendikalara, konfederasyonlara göndermesi ve tarafların görüşlerini almasından bu yana üç yıl geçti. Ancak bu tasarılar bir türlü Meclis gündemine getirilmiyor. Çalışma yaşamıyla ilgili düzenlemeler konusunda her ILO Genel Kurulu'nda Türkiye eleştirilir. Şimdi de bu eleştiriler gündeme gelecek. Ancak hükümet bu eleştirilerin önüne geçmek için bu taslakları ortaya attı. Ama görüyoruz ki Çalışma Bakanlığı da bu yasaların pek peşinde değil. Eğer biz sendikalar olarak bu yasaları sahiplenmezsek, bu yasaların değişmesi doğrultusunda talepte bulunmaz, bir baskı gücü oluşturmazsak, 2821 ve 2822 sayılı Yasalar yine uzun süre değişmeyecektir."

*Sendikalar bu yasalarla gelişemez.*

Sendikaların, yasaklanarak, belli kalıplara sokularak kendilerini geliştiremeyeceklerini, bağımsız bir şekilde sorun çözme yeteneklerini kazanamayacaklarını ifade eden Öztaşkın, "Bu koşullarda sendikalar bağımsız olarak tespit ettikleri vizyon ve misyonlarını hayata geçiremezler, gerçekleştiremezler" dedi. İki yasada toplam 40'a yakın değişiklik öngörüldüğünü belirten Öztaşkın, getirilen yeni düzenlemelerle bazı prosedürlerin basitleştirilip, sadeleştirildiğini, sözleşmedeki görüşme sürelerinin kısaltıldığını ve 60 günlük sürenin 30 güne çekildiğini ifade ederek şu değerlendirmede bulundu: "Yapılan değişikliklerle arabuluculuk, tarafların inisiyatifine bırakılıyor. Taraflardan biri arabulucuyu kabul etmediği zaman arabulucu mekanizması devreye girmiyor ve 45 gün içerisinde grev kararı alabiliyorsunuz. Grev uygulama sürelerinde de kısaltma var. Bunun yanında çok önemli bir değişiklik var. Grev yasakları, bankacılık ve noter işyerleri hariç işkollarının tümünde hemen hemen kaldırılıyor. Bizim işkolumuzda da petrolün üretimi hariç, onun dışındaki dağıtım, rafinaj, petrokimya vs. gibi alanlarda grev yasakları kalkıyor. Tabii ki bankacılık ve bazı işkollarında grev yasağının kalkmaması büyük bir eksiklik. Bunun hiçbir şekilde ne ILO ne de AB standartlarıyla ilgisi yoktur. Tamamen finans sermayesinin hükümet üzerindeki baskılarından dolayı konmuş bir teklif."

*Yaptırımların uygulanması koşuluyla noter şartı kalkmalı.*

Yeni düzenlemelerle sendikalara üyelikte noterden onay alma şartının da ortadan kaldırıldığını, bunun da olumlu bir gelişme olduğunu söyleyen

Öztaşkın, bu konuda bazı çekincelerin olduğunu vurgulayarak şöyle devam etti: "Bu konu, sendikalar arasında şu anda ciddi bir tartışma konusu. Bunun nedeni sahte üyelikler. Ülkemizde birçok sendika maalesef sahte üye fişleriyle barajı aştı, yetkiler aldı. Biz noter şartının kaldırılmasından yanayız. Ancak noter şartı kaldırılırken, sahteciliğin önüne geçilebilmesi için bu yasada çok sıkı bir denetim ve yaptırımın uygulanmasından da yanayız. Ve burada yasa tasarısı iki şey getiriyor. Birincisi, sahte üye yapıldığı zaman, bu üyeliği gerçekleştirenler hakkında üç aydan altı aya kadar hapis cezası getiriliyor ve kesinlikle bu cezanın ertelenmemesi, paraya çevrilmemesi öngörülüyor. İkincisi ise şudur; eğer birden fazla sendika, aynı işyerinde üye yapmışsa ve yetki başvurusunda bulunmuşsa, ilk başvurunun dikkate alınması, ikinci ve üçüncü başvuruların kesinlikle dikkate alınmaması öngörülüyor. Böylesine katı bir denetleme mekanizması ve cezai yaptırım getirilirse, biz bu cezalarla, bu şekilde noterlik şartının ortadan kalkmasına sıcak bakabiliriz. Çünkü noterlik, örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden birisidir. Bu, hem çok büyük maddi kayıplara neden olmakta, hem de noterlere mesai saatlerinde gidilmesi zorunluluğu nedeniyle büyük sıkıntılar yaşanmaktadır."

*Barajlar eninde sonunda kalkacak.*

12 Eylül yasaları ile hem işkolu, hem de işyeri barajı gibi çifte barajlar getirildiğini ancak ne ILO standartlarında ne de AB ülkelerinde çifte barajların olmadığını belirten Öztaşkın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bilindiği gibi sendikaların bir işyeri ile ilgili toplu iş sözleşmesi yetkisi alabilmesi için işkolunda %10, işyerinde ise %50+1 oranında üyesinin olması zorunlu. Bu barajlar eninde sonunda kalkacak. İlk aşamada belki oranlar kademeli olarak düşürülecek, önce %5'e çekilecek, daha sonraki aşamada da sıfıra düşürülecek. Çünkü AB ve ILO bu barajların kaldırılmasını talep ediyor. Tabii ki bu durum, Türkiye sendikal hareketinde bir takım yeni gelişmelere de neden olacak. Bugün barajların bir mantığı kalmamıştır. Ama şöyle bir gerçek de var. Barajlar kalktığı zaman bugün Türkiye'de sayıları 97 olan işçi sendikası sayısı belki yüzlerle ifade edebileceğimiz sayılara ulaşacak. Sendikal rekabet bu anlamda daha da artacak. Bu durum belki işyeri sendikalarının kurulmasına, işveren destekli sendikaların da kurulmasına neden olabilecek. Ama Türkiye, Türkiye sendikal hareketi bunları yaşayacak. Tabii ki bunların olmaması için elimizden geleni yapacağız. Bunlara ha-

zırlıklı olmalıyız. Bunun dışında tasarılarda işyeri tanımları, işkolu tanımları, grup sözleşmeleri, işkolu sözleşmeleri, teşbih uygulamaları gibi yeni tanımlamalar bulunuyor. Biz, önerilerimizin de dikkate alınması koşuluyla bu düzenlemelerin hükümet tarafından bir an önce Meclis'e getirilmesini ve bu yasa tasarılarının yasalaşmasını bekliyoruz."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol İş-Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

HABER

MEVCUT YASALARDAKİ DÜZENLEME VE HAKLARI DA ORTADAN KALDIRMAYA ÇALIŞIYOR

# Hükümet, kamuda, "düşük statü"lü işçilik istiyor

**TBMM'ne gönderilen yasa tasarısı ile Hükümet, Anayasa, 4857 sayılı İş Yasası ve 2821 ve 2822 sayılı yasalardaki düzenlemelere, ILO sözleşmeleri ve AB mevzuatına aykırı olarak, kamu kurumlarında işe alınacak işçiler için yeni düzenlemeler getirmeyi, bu işçilerin mevcut yasalardaki hak ve toplu iş sözleşmesi imkanlarından yararlanmalarını engellemeyi hedefliyor.**

Bakanlar Kurulu tarafından 29 Mayıs'ta TBMM'ye gönderilen "Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı " ile çalışma yaşamıyla ilgili bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklikler yapılması öngörülüyor. Ancak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. ve 81. maddelerinde yapılmak istenilen bu değişiklikler Anayasa'ya aykırı olduğu gibi, 4857 sayılı Yasa'nın 2. ve 5. maddesi ile de çelişiyor.

Tasarıda, 4857 sayılı Yasanın 2. maddesine ilave edilmek istenilen düzenlemede, "Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşları ile bunların doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin en az yüzde 50'sine sahip oldukları ortaklıklarda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu veya diğer kanun hükümleri çerçevesinde, hizmet alımı amacıyla yapılan sözleşmeler gereğince, doğrudan veya yüklenici aracılığıyla çalıştırılanlar bu şekilde çalışmış olmalarına dayanarak" denilerek işçiliğe yeni bir düzenleme, tanımlama getiriliyor.

### Kazanılmış haklar işçinin elinden alınıyor

Bu düzenleme ile de, bu işçilerin, bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait kadro veya pozisyonlara atanmaya, bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait işyerlerinin kadro veya pozisyonlarında çalışanlar için toplu iş sözleşmesi, personel kanunları veya ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre belirlenen her türlü malî haklar ile sosyal yardımlardan yararlanmaya hak kazanamayacakları şartları getiriliyor. Aynı tasarıdaki bir başka düzenleme ile de işyerlerinde yükleniciler dışında kalan işverenler tarafından çalıştırılanların da aynı hükümlere tabi olacakları belirtiliyor. Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere de "İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması, hizmet alım sözleşmeleri çerçevesinde ya da geçici işçi olarak aynı iş yerinde daha önce çalışmış olanların

# *10 Haziran 2006*

## MEVCUT YASALARDAKİ DÜZENLEME VE HAKLARI DA ORTADAN KALDIRMAYA ÇALIŞIYORLAR

**AKP Hükümeti, kamuda "düşük statü"lü işçilik peşinde.**

TBMM'ye gönderilen yasa tasarısı ile hükümet, anayasa, 4857 sayılı İş Yasası ve 2821 ve 2822 sayılı Yasalardaki düzenlemelere, ILO sözleşmelerine ve AB mevzuatına aykırı olarak, kamu kurumlarında çalışan veya işe alınacak işçiler için yeni düzenlemeler getirmeyi, bu işçilerin mevcut yasalardaki hak ve toplu iş sözleşmesi imkanlarından yararlanmalarını engellemeyi hedefliyor.

Bakanlar Kurulu tarafından 29 Mayıs'ta TBMM'ye gönderilen "Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile çalışma yaşamıyla ilgili bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklikler yapılması öngörülüyor. Ancak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. ve 81. maddelerinde yapılmak istenilen bu değişiklikler, anayasaya aykırı olduğu gibi, 4857 sayılı Yasa'nın 2. ve 5. maddesi ile de çelişiyor.

Tasarıda, 4857 sayılı Yasa'nın 2. maddesine ilave edilmek istenilen düzenlemede, "Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşları ile bunların doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin en az %50'sine sahip oldukları ortaklıklarda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu veya diğer kanun hükümleri çerçevesinde, hizmet alımı amacıyla yapılan sözleşmeler gereğince, doğrudan veya yüklenici aracılığıyla çalıştırılanlar bu şekilde çalışmış olmalarına dayanarak" denilerek işçiliğe yeni bir düzenleme, tanımlama getiriliyor.

## MALİ VE SOSYAL HAKLAR İŞÇİNİN ELİNDEN ALINIYOR

Bu düzenleme ile de bu işçilerin, bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait kadro veya pozisyonlara atanmaya, bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait işyerlerinin kadro veya pozisyonlarında çalışanlar için toplu iş sözleşmesi, personel kanunları veya ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre belirlenen her türlü malî haklar ile sosyal yardımlardan yararlanmaya hak kazanamayacakları şartları getiriliyor. Aynı tasarıdaki bir başka düzenleme ile de işyerlerinde yükleniciler dışında kalan işverenler tarafından çalıştırılanların da aynı hükümlere tabi olacakları belirtiliyor. Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere de "İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması, hizmet alım sözleşmeleri çerçevesinde ya da geçici işçi olarak aynı işyerinde daha önce çalışmış olanların çalıştırılmasına devam olunması yönünde hükümler konulamaz" hükmü yer alıyor.

## DÜZENLEMELER ANAYASA VE MEVCUT YASALARA AYKIRI

Anayasanın "Cumhuriyetin Nitelikleri" başlıklı 2. maddesinde; Türkiye Cumhuriyeti'nin demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olduğu düzenlemesi yer almaktadır. Bu ilke gereği yasal düzenlemeler özel hukuk tüzel kişileri için hangi düzenlemeleri getiriyor ise aynı konuda kamu kurum ve kuruluşları için de aynı hükümler geçerli olmalıdır. Kamu kurum ve kuruluşu vasfındaki tüzel kişilikler yararına ve orada hizmet alımı suretiyle çalıştırılacak olan işçiler aleyhine kanunda özel düzenlemeler getirmek, anayasanın 10. maddesi olan kanun önünde eşitlik maddesine açıkça aykırıdır. Ayrıca 4857 sayılı Yasa'nın Eşit Davranma İlkesi başlıklı 5. maddesi, kamu-özel tüm işverenlere, işyerinde çalışan tüm işçilere eşit davranma borcu yüklemektedir. Emredici bu düzenleme karşısında taslaktaki düzenleme geçerli olamayacaktır. 4857 sayılı Yasa'nın 2. maddesinde yürürlükteki düzenlemede, işverenler ile yüklenici aracılığı ile çalışan işçiler arasındaki ilişkiler tüm ayrıntıları ile düzenlenmiştir. Getirilmek istenen düzenleme ile kamu kurumlarının hali hazırda kadrolarında çalıştırılan işçiler ile hizmet alımı amacıyla yapılan anlaşmalar gereği doğrudan işveren tarafından veya yükleniciler aracılığı ile çalıştırılan işçiler arasında farklı hukuki statüler yaratılmak istenilmektedir. Madde metnindeki "hizmet alımı amacıyla yapılan sözleşmeler gereği doğrudan çalıştırılan işçi-

ler" ifadesi ile hangi işçiler kastedilmektedir? Doğrudan işveren tarafından çalıştırılacaklar ise, diğer kadrolu işçilerden ne farkları vardır? Maddenin bu düzenleme ile kabulü halinde kamu kurum ve kuruluşlarında değişik hukuki statüde işçilikler ortaya çıkacaktır.

4857 sayılı Yasa'nın 2. maddesinde yüklenici firma aracılığıyla çalıştırılan işçilerin, asıl işveren ile yüklenici firma arasındaki ilişkinin muvazaalı bir ilişki olması halinde işyerinde çalıştırılan diğer işçilerle aynı statüde kabul edilip başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem göreceklerine ilişkin düzenleme yürürlükte iken taslaktaki yeni düzenleme ile kanundaki bu düzenleme kamu kurumları lehine olarak kaldırılmak istenmektedir. Taslaktaki düzenleme, sendikaya üye olma ve toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya ilişkin tüm yasal hakları engellemeye ve ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenlemedir. Bu durum anayasaya ve 2821 ve 2822 sayılı Yasalara da aykırılık teşkil etmektedir. Yine bu düzenleme ile eski geçici işçiler için yeniden vize alınmak suretiyle çalışma olanağı ortadan kaldırılmak istendiği gibi ilaveten, yeni hizmet alım sözleşmeleri çerçevesinde çalıştırılacak geçici işçiler için de ikinci kez geçici işçi olarak çalıştırılma olanağı da ortadan kaldırılıyor.

## İŞYERİ HEKİMİ STATÜSÜ DEĞİŞTİRİLEMEZ

Tasarıda, 4857 sayılı Yasa'nın 81. maddesine ilave edilmek istenilen düzenlemede; "Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, ikinci fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle aslî görevleri kapsamında ve ayrıca herhangi bir ücret ödenmeksizin, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri işyeri sağlık birimi olarak da kullanılabilir" deniliyor. Kamu kuruluşlarında çalışan işyeri hekimlerine herhangi bir ücret ödenmeden uzmanlık işi olan işyeri hekimliği görevi yaptırılması, üstelik de asıl işi ile birlikte yaptırılması işyeri hekimi hizmetini işlevinden uzaklaştıracaktır. Sağlık hizmetinin özel sektör ile kamu sektöründe farklı sunulması yukarıda belirttiğimiz gibi eşitlik ilkesine aykırı olacağından mevcut uygulama sürdürülmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *12 Haziran 2006*

## DESAN TERSANESİ İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİNİ DESTEKLİYORUZ

**Limter-İş Başkanı Dinç'in tutuklanmasını kınıyoruz.**

Ücretlerini alamadıkları için direnen DESAN Tersanesi işçilerine yapılan saldırıları, Limter-İş Genel Başkanı Cem Dinç ve Örgütlenme Uzmanı Kamber Saygılı'nın tutuklanmasını kınıyoruz.

Güvenlik güçlerinin, hak alma mücadelesi veren işçilere karşı bu tür saldırıları emekçileri yıldırmak, gözdağı vermek içindir. Hak gaspına karşı mücadele eden, direnen emekçilere, sendikacılara saldırılması, tutuklanması asla kabul edilemez. Hiçbir güç, DESAN işçilerini haklı mücadelelerinden vazgeçiremez.

DESAN Tersanesi işçilerinin haklı mücadelesini destekliyoruz. Limter-İş yönetici ve uzmanları bir an önce serbest bırakılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *14 Haziran 2006*

## ÜCRET FARKLILIKLARININ ORTADAN KALDIRILMASINI, İPTAL EDİLEN GÖREV UNVANLARININ İADE EDİLMESİNİ İSTEDİLER

**Petrol-İş üyesi 2000 BOTAŞ işçisi eylemde.**

BOTAŞ işyerlerindeki bir grup çalışanın ücretlerinin yükseltilmesine karşın, vaat edilmesine rağmen ücret artışının sendika üyesi olanlar için yapılmaması, çalışanlar arasında ayrımcılığın sürdürülmesi, bazı kapsam içi personelin görev unvanlarının iptal edilmesi ve yemekhanelerin özelleştirilmek istenmesi nedeniyle, BOTAŞ işçileri bugün saat 10.00'a kadar işbaşı yapmayarak, uygulamaları ve verilen sözlerin yerine getirilmemesini protesto ettiler.

Sendikamızın Ankara, Adana, Samsun, İstanbul 2 Nolu, Trakya, Kırıkkale, Bursa, İzmir ve Batman şubelerine bağlı işyerlerinde örgütlü BOTAŞ işçileri işverenin tutumunu protesto etmek amacıyla bugün iş bırakma eylemi yaptılar. Sabah işbaşı saatinde işyerlerinin önünde toplanan üyelerimize şube yöneticileri eylemle ilgili açıklamalarda bulundular. BOTAŞ işverenini alkışlarla protesto eden işçiler, çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmamasını, BOTAŞ yönetiminin vaatlerini yerine getirmesini, ücret dengesizliğinin giderilmesini ve görev unvanları iptal edilen çalışanların bu unvanlarının iade edilmesini talep ettiler. Sendikamız üyesi BOTAŞ çalışanları, taleplerinin yerine getirilmemesi durumunda önümüzdeki günlerde de değişik türde eylem ve tepkilerini ortaya koyacaklar.

Sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, BOTAŞ eylemleriyle ilgili olarak yaptığı açıklamada şunları söyledi:

"BOTAŞ'ta uzun süredir devam eden ve çözüm bulunamayan sorunlarımız var. Bunların en önemlileri; genel olarak BOTAŞ çalışanlarını, özel olarak

# SAĞLIK VE SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ SOSYAL BİR FACİAYA DÖNÜŞTÜ

HAZİRAN-TEMMUZ 2006

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

YAYIN ORGANI

# BOTAŞ'ta çalışan 2000 üyemiz BOTAŞ yönetimini protesto eyleminde

# TÜRKLERİN VARLIĞI ULUSLARARASI TOPLUMCA TANINMADIĞI VE İZOLASYONLAR KALDIRILMADIĞI SÜRECE TÜRKİYE, SIRF AB ÜYELİĞİ İÇİN KIBRIS'I FEDA EDEMEZ

da sendikamız üyeleri arasındaki ücret dengesizliği ile bazı kapsam içi personelin görev unvanlarının iptal edilmesi ve bazı yemekhanelerimizin müteahhite verilme projesidir. Sendikamızca bu sorunlar gerek 2005-2006 toplu iş sözleşmesi süreci öncesinde, gerekse toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde BOTAŞ yönetimine defalarca iletildi. Hatta ücret dengesizliğinin giderilmesi ve saha tazminatının uygulanmasındaki eşitsizlikler nedeniyle toplu iş sözleşmesi son güne kadar imzalanmayarak üyelerimizin tepkilerini ortaya koymalarına rağmen sorunlar çözüme kavuşturulamadı."

TİS'in imzalanmasından sonra da özellikle ücret dengesizliğinin giderilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü, hatta BOTAŞ Yönetim Kurulu kararıyla, 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere Petrol-İş üyesi 200 çalışanın ücretlerine 100 (yüz) YTL'lik bir iyileştirmenin yapılacağına dair gerek Petrol-İş'e, gerekse Kamu-İş'e taahhütte bulunulduğunu söyleyen Öztaşkın, aradan altı ay geçmesine rağmen BOTAŞ Yönetim Kurulu'nun taahhütlerini yerine getirmediğini bildirdi. Kurum bünyesinde çalışan herkese eşit ve adilane bir uygulama yapması gereken BOTAŞ Yönetim Kurulu'nun, Yüksek Planlama Kurulu kararını gerekçe göstererek bir grup çalışanın ücretleri arasındaki dengesizliği hızla giderdiğini, sendika üyeleri arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesine yönelik çalışmaları ise bir türlü sonuçlandırmadığını kaydeden Öztaşkın şöyle devam etti:

"BOTAŞ'taki sorunlarımız elbette ne ücret dengesizliği ne de iptal edilen görev unvanlarımız ve yemekhanelerimizin müteahhite verilmesiyle sınırlıdır. Ancak bunlar onlarca sorun arasında öncelikli olan, en önemli ve mutlaka kısa sürede çözülmesi gereken sorunlarımızdır. Sendika olarak BOTAŞ yönetiminin sendikamızla kurumsal ilişkileri geliştirerek çalışanların sorunlarının çözümü için bir an önce somut adımlar atacağı umudunu taşımaktayız. İş barışı, kurumsal birlik ve beraberlik ancak bu şekilde sağlanabilir. Bu nedenle sorunlarımızın bir an önce çözülmesini bekliyoruz. Aksi halde huzursuzluk her geçen gün artacak, iş barışı tehlikeye düşecektir."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *20 Haziran 2006*

## BOTAŞ YÖNETİMİ, ÇALIŞANLARIN SORUNLARINA KARŞI DUYARSIZ

**Petrol-İş üyesi 2000 BOTAŞ işçisinin protesto eylemleri sürüyor.**

Sendikamız üyesi 2000 BOTAŞ işçisi, sorunlarının çözülmesi için geçen hafta Türkiye çapında iki saat iş bırakarak uyarı eylemi yaparken, BOTAŞ yönetiminin duyarsızlığını sürdürmesi ve sorunların çözümüne yanaşmaması üzerine, üyelerimiz bugün de iki saat iş bırakma eylemi yaparak BOTAŞ yönetimini protesto edecekler. Üyelerimiz saat 10.00'a kadar işbaşı yapmayacak.

Petrol-İş'in Ankara, Adana, Samsun, İstanbul 2 Nolu, Trakya, Kırıkkale, Bursa, İzmir ve Batman şubelerine bağlı işyerlerinde örgütlü 2000 BOTAŞ işçisi, BOTAŞ işvereninin tutumunu protesto etmek ve sorunlarının çözülmesi için geçen hafta, Türkiye çapında iki saatlik iş bırakma eylemi yaptı. BOTAŞ çalışanları geçen hafta yaptıkları eylemlerde, çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmamasını, BOTAŞ yönetiminin vaatlerini yerine getirmesini, ücret dengesizliğinin giderilmesini, görev unvanları iptal edilen çalışanların bu unvanlarının iade edilmesini talep ettiler. Ancak BOTAŞ yönetiminin çalışanların sorunlarına karşı duyarsızlığını sürdürmesi ve sorunların çözümüne yanaşmaması üzerine üyelerimiz bu sabah da iki saat iş bırakma eylemi yaparak BOTAŞ yönetimini protesto edecekler.

BOTAŞ'TA HUZURSUZLUK ARTIYOR

BOTAŞ işyerlerindeki bir grup çalışanın ücretlerinin yükseltilmesine karşın, vaat edilmesine rağmen sendika üyesi olanlar için ücret artışı yapılmadı. Çalışanlar arasında ayrımcılığın sürdürülmesi, bazı kapsam içi personelin görev unvanlarının iptal edilmesi ve yemekhanelerin özelleştirilmek istenmesi, BOTAŞ işyerlerindeki huzursuzluğun artmasına neden oldu. Petrol-İş bu sorunları, gerek 2005-2006 toplu iş sözleşmesi süreci öncesinde, gerekse toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde BOTAŞ yönetimine birçok

kez iletti. Sendikamız ücret dengesizliğinin giderilmesi ve saha tazminatının uygulanmasındaki eşitsizlikler nedeniyle toplu iş sözleşmesini son güne kadar imzalamayarak üyelerimizin tepkilerini ortaya koydu. Ancak buna rağmen sorunlar çözüme kavuşturulamadı.

BOTAŞ YÖNETİMİ VAADİNİ TUTMADI

BOTAŞ'ta toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından sonra da özellikle ücret dengesizliğinin giderilmesine yönelik çalışmalar sürdü. BOTAŞ Yönetim Kurulu kararıyla, 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere sendikamız üyesi 200 çalışanın ücretlerine 100 YTL'lik bir iyileştirmenin yapılacağına dair taahhütte bulunuldu. Bu taahhüt hem sendikamıza, hem de kamu toplu iş sözleşmelerini imzalama yetkisine sahip Kamu-İş'e verildi. Ancak TİS'in imzalanmasından altı ay geçmesine rağmen BOTAŞ Yönetim Kurulu taahhütlerini yerine getirmedi. BOTAŞ işyerlerinde çalışan herkese eşit ve adilane bir uygulama yapması gereken BOTAŞ Yönetim Kurulu, Yüksek Planlama Kurulu kararını gerekçe göstererek bir grup çalışanın ücretleri arasındaki dengesizliği hızla giderdi. BOTAŞ yönetimi, sendika üyeleri arasındaki ücret dengesizliğine ilişkin sorunları ise bir türlü çözmeye yanaşmadı. BOTAŞ'taki sorunlar ne ücret dengesizliği, ne de üyelerimizin iptal edilen görev unvanları ve yemekhanelerin müteahhite verilmesiyle sınırlıdır. Bu sorunlar, onlarca sorun arasında, en önemli ve mutlaka kısa sürede çözülmesi gereken sorunlarımızdır.

Sendikamız Petrol-İş, sorunların kurumlar arası diyalog yoluyla çözülmesinden, iş barışından yanadır. Ancak sendikamız tek taraflı dayatmalara, sorunların çözülmesi için sözler verilmesine rağmen bu sözlerin tutulmamasını da kabul edemez. BOTAŞ yönetiminin çalışanların sorunlarına karşı duyarsız olması ve kurumsal ilişkileri geliştirmekten kaçınması nedeniyle bu kurumumuzda sorunlar, huzursuzluklar had safhaya ulaşmıştır, iş barışı bozulmak üzeredir. Tüm bunlardan ise sorunların çözülmesi için yönetimi defalarca uyaran sendikamız değil, BOTAŞ yönetimi sorumludur. BOTAŞ yönetiminin duyarsız ve uzlaşmaz tutumunu sürdürmesi halinde üyelerimiz tepkilerini değişik türde ve zamanda göstermeye devam edeceklerdir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *23 Haziran 2006*

## GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA ÖZTAŞKIN'IN 25. DÖNEM 8. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU AÇIŞ KONUŞMASI

**Sayın çalışma bakanım,**
**Sayın milletvekillerim,**
**Değerli sendikacı arkadaşlarım,**
**Başkanlar kurulumuzun değerli üyeleri,**

Tarihi ve kültürel bağlarından dolayı Anavatan'ın bir parçası olarak görülen Kıbrıs, Türkiye'nin hem iç siyasetinde hem de uluslararası ilişkilerinde en önemli gündem maddesidir.

Türkiye'nin AB'ye üyelik müzakere sürecinin başlamasıyla birlikte artık AB üyesi olan Kıbrıs Rum kesiminin, Gümrük Birliği Ek Protokolü'nün gereği olarak Türkiye'nin, hava ve deniz limanlarını Kıbrıs Rum kesimi uçak ve gemilerine açmasını bir ön şart olarak öne sürmesi, Kıbrıs'ın Türkiye için önemini daha da artırmaktadır.

Kıbrıs'ın uluslararası siyasette bu kadar önem arz etmesinin asıl sebebi dünya coğrafyası üzerindeki yeridir. Çünkü emperyalizmin bölgesel açılımları açısından Kıbrıs'ın çok işlevsel bir rolü vardır ve Ada'da İngiliz ve NATO üsleri yıllardır faaliyetlerini sürdürmektedirler. Çözüm için sunulan Annan Planı'nda bile bu üslerin varlığı görmezden gelinmiş, hatta sürekliliği sağlanmıştır.

Türkiye'deki Kıbrıs tartışmalarının sadece "ver kurtul veya sattırmayız" ekseninde yapılması meseleyi çıkmaza sokmakta, Kıbrıs sorununun Türk toplumu tarafından objektif bir şekilde algılanmasını zorlaştırmaktadır. Hele hele bu tartışmaların içerisinde Kıbrıslı Türklerin doğrudan yer almaması, onların yaşadığı zorlukların, çaresizliklerin, kuşatılmışlığın ve trajedinin Türk toplumu tarafından doğru algılanmamasının önündeki en büyük engeldir.

Bu bakımdan Kıbrıs ile ilgili yapılacak analizlerde; şovenizme düşmeden ve ulusal onur göz ardı edilmeden, çözümün Kıbrıs'ta yaşayan Türk ve Rum halklarının kendi eseri olması gerçeğini unutmadan hareket edilmesi, bu doğrultuda düşünce ve önerilerin ortaya konması gerekmektedir.

Uluslararası toplumca "Kıbrıs Cumhuriyeti" olarak tanınan Kıbrıs Rum kesiminin Avrupa Birliği'ne üye olmasıyla birlikte Kıbrıs meselesi Türkiye ile Yunanistan arasındaki sorun olmaktan çıkmış, Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki sorun haline gelmiştir.

Bu durum Kıbrıs sorununun çözümünü daha da zorlaştırmakta, hatta bazı Avrupa Birliği ülkeleri, Türkiye'nin Avrupa Birliği üyeliğine karşı çıkmak için Kıbrıs'ı bir araç olarak kullanmaktadırlar.

Türkiye'nin limanlarını ve hava meydanlarını Kıbrıs Rum kesimine açması şartı, Türkiye'nin AB ile müzakere sürecinin durmasına neden olabilecek bir şarttır. Çünkü Kıbrıs'taki Türklerin varlığı uluslararası toplumca tanınmadığı ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti üzerindeki izolasyonlar kaldırılmadığı sürece Türkiye'nin sırf AB üyeliği için limanlarını Kıbrıs Rum kesimine açarak dolaylı olarak Kıbrıs Cumhuriyeti'ni tanıması, böylelikle Kıbrıs'ı feda etmesi asla düşünülemez.

Petrol-İş Sendikası olarak Kıbrıs sorununun çözümünün, 1950 yılına kadar birlikte yaşamış ama çeşitli nedenlerle bugün kesin olarak birbirinden ayrışmış iki halkın gönüllü birlikteliği ile yaratılacak bağımsız, birleşik bir Kıbrıs Cumhuriyeti olacağına inanmaktayız.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Ekonomide son yaşananlar bizce Türkiye ekonomisinin ne kadar kırılgan ve dış etkilere karşı ne kadar dayanıksız olduğunu bir kez daha göstermiştir. Reçetesi IMF ve Dünya Bankası tarafından yazılan ve AKP Hükümetince ısrarla uygulanmaya çalışılan bu ekonomik programın artık sonuna gelinmiştir.

Ekonomide son yaşananlara bakıldığında, iddia edilenlerin aksine Türkiye ekonomisi bir kriz sürecine girmiş bulunmaktadır. Ancak bu krizin 1994 ve 2001 krizlerinden farklı olarak doğrudan etkileri hızlı ve şiddetli biçimde hissedilmeyecek, kriz etkilerini zaman içerisinde daha fazla hissedeceğimiz bir ekonomik durgunluğun yaşanmasına neden olacaktır.

Türkiye ekonomisi yaşanan son dalgalanmayla yüksek kur, faiz ve enflasyon dengesine doğru gitmektedir. Ekonominin bu üç denge üzerine oturmasıyla birlikte enflasyon artışı hızlanacak, işçi ücretleri reel anlamda gerileyecek, dövizin değerlenmesiyle de üretimde ithal girdi kullanıldığından maliyetler artacak ve bu maliyetler işçi ücretlerinden tasarruf edilerek karşılanmaya çalışılacaktır. Faizlerin yükselmesiyle de yatırımlar yavaşlayacak, bu durum işyerlerinin kapanmasına ve işsizliğin artmasına neden olacaktır.

Ekonomideki bu son gelişmeler ortaya konan hedeflerin tutturulamayacağının da açık göstergesidir. Mayıs ayından bu yana sadece dövizdeki %20'lik değerlenmenin Hazine'ye parasal yükü 5-6 milyon YTL'dir. Dolayısıyla IMF, yapılan stand-by anlaşması gereği muhtemelen temmuz ayında hükümetten yeni tasarruf önlemleri almasını isteyecek, böylelikle ÖTV oranlarının arttırılması da dahil kemer sıkmayı içeren bir dizi önlem beraberinde gelecektir.

Sendikalar olarak ekonomide yaşanan olumsuzlukların faturasının bir kez daha emekçilere kesilmesine müsaade etmemeliyiz. Uyarılarımızı şimdiden yapıp, olası bir kemer sıkma politikasına karşı ciddi tepkiler örgütlemeliyiz.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Bir devletin sosyal niteliğini ortaya koyan en önemli gösterge, sosyal güvenlik alanındaki uygulamalardır. Geçtiğimiz günlerde yasalaşan sosyal güvenlikle ilgili düzenlemelerle sosyal devlet ilkesi göz ardı edilerek anayasa çiğnenmiştir. Bu yasalarla geleceğimizin güvence altına alınması neredeyse imkansız hale getirilmiş, sağlığımız ise piyasanın acımasız koşullarına terk edilerek paralı hale getirilmiştir. Bu düzenlemelerin ne getirdiğini, neleri götürdüğünü sizler çok iyi bilmektesiniz. Toplum da ancak uygulamaları gördükten sonra neleri kaybettiğini çok daha iyi anlayacaktır.

Burada esas üzerinde düşünülmesi gereken, Türkiye nüfusunun tamamını ilgilendiren düzenlemelere karşı tepkilerin son derece cılız ve etkisiz olmasıydı. Bu durum sadece mevcut sağlık ve sosyal güvenlik sisteminden hoşnutsuzluk veya genel anlamda Türk toplumunun tepkisizliği ve sendikaların yetersiz kalmasıyla izah edilemez. Bu durumun sosyolojik analizini bir kenara bırakırsak, esas sendikaların neden bu kadar tepkisiz kaldıklarına dair değerlendirmeler yapmak durumundayız. Bize göre sorunun kaynağı sendikaların bir şey yapmak istememesi değil, ortaya koydukları strateji ve buna bağlı olarak uyguladıkları mücadele yöntem ve araçlarındaki eksiklik-

lerdir. İşte bu durum her zaman söylediğimiz gibi sendikaların yapılarını, politika ve stratejilerini, mücadelede kullandıkları araç ve yöntemleri yenilemelerini zorunlu kılmaktadır. Aksi halde, geleneksel politikalarda ısrar edilirse sendikaların önümüzdeki dönem daha da güçsüz ve etkisiz örgütlere dönüşmesi kaçınılmazdır. Onun için Türkiye sendikal hareketi acilen gündemine değişimi ve yenilenmeyi almalı, önüne yeni ve büyük hedefler koymalıdır.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Türkiye'deki ekonomik, siyasal ve toplumsal gelişmelere baktığımızda hızla seçim sürecine girildiği gözlemlenmektedir. Yakındığımız ve şikayet ettiğimiz şeyleri değiştirmede seçim önemli bir fırsattır.

Seçmen olmamızdan doğan gücümüzü toplu olarak ve sınıfsal çıkarlarımız doğrultusunda kullanabilirsek seçimleri fırsata dönüştürebilir, gücümüzü ve etkinliğimizi siyasette hissettirebiliriz. Bunu yapabilmemiz için örgütlü davranmamız gerekir. Örgütlü davranabilmek için de başta konfederasyonumuz Türk-İş olmak üzere Emek Platformu, yaklaşan seçimlerde ortak ve örgütlü bir tavır geliştirilmesi için acilen bir çalışma başlatmalıdır.

SAYIN ÇALIŞMA BAKANIM, SAYIN MİLLETVEKİLLERİM, DEĞERLİ SENDİKACI ARKADAŞLARIM, BAŞKANLAR KURULUMUZUN DEĞERLİ ÜYELERİ,

Biz, Petrol-İş Sendikası olarak Türkiye'nin ve dünyanın gündemini bu kadar meşgul eden Kıbrıs'ı yerinde görmek, sorunlarınıza ortak olmak ve çözüm önerilerinizi bir kez de doğrudan sizlerden dinlemek amacıyla başkanlar kurulumuzu Kıbrıs'ta topladık.

Bunun dışında başkanlar kurulumuzda sendikal hareketin sorunlarıyla birlikte örgütsel sorunlarımızı, dünyadaki ve Türkiye'deki siyasal ve toplumsal gelişmeleri tartışıp önümüzdeki dönem sendikamızın izleyeceği politikaları belirleyeceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle başkanlar kurulumuza katılarak bizi onurlandırdığınız için sizlere çok teşekkür ediyor, pazar günü yapılacak olan seçimlerde başarılar diliyor, başkanlar kurulu adına sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

DİBE VURAN TÜRKİYE SENDİKAL HAREKETİ SORGULANMALI:

# Petrol-İş sendikal harekete öncülük edebilecek kapasitededir

**Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda, ekonomide yaşanan kriz, Türkiye sendikal hareketinin durumu, sözde sosyal güvenlik reformu, geçici işçilerin sorunları, 2821 ve 2822 sayılı yasalar, örgütlenmenin önündeki engeller, BOTAŞ, TÜPRAŞ, TPAO ve Gübre Fabrikaları gibi işyerlerimizde yaşanan sorunlar ve Türkiye-AB, Türkiye-KKTC ilişkileri değerlendirildi, izlenecek politikalar tartışıldı.**

Sendikamızın 25. Dönem, 8. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 22-23 Haziran tarihinde, Girne'de Merit Crystal Cove Oteli'nde yapıldı. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sonay Adem, KKTC Turizm Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Bayram Karaman, CTP Milletvekili Ali Barçın, Dev-İş Genel Başkanı Ali Gülle, Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası Genel Başkanı Ali Seylani, Dev-Genel İş Genel Başkanı Hasan Felek, Dev-İş Genel Sekreteri İsmail Özbarış da katıldılar.

Başkanlar Kurulu'nda ekonomide yaşanan kriz, Türkiye sendikal hareketinin durumu, sözde sosyal güvenlik ve sağlık reformu, geçici işçilerin sorunları, BOTAŞ, TÜPRAŞ, TPAO ve Gübre Fabrikaları gibi işyerlerimizde yaşanan sorunlar, Türkiye-AB, Türkiye-KKTC ilişkileri değerlendirilip, izlenecek politikalar tartışıldı. 2821 ve 2822 sayılı yasalarla örgütlenmenin önündeki engellerin de değerlendirildiği Başkanlar Kurulu'nda bir taraftan yaşanan e-

# *26 Haziran 2006*

## PETROL-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

**KKTC'ye yönelik tüm izolasyonlar kalkmalı ve birleşik bir Kıbrıs'ta iki halkın eşit temsili sağlanmalıdır.**

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 22-23 Haziran 2006 tarihinde Girne'de toplanarak dünyadaki, Kıbrıs'taki ve ülkemizdeki gelişmeleri görüşmüş, son dönem toplu iş sözleşmelerini, örgütlenme faaliyetlerini, gübre sektöründeki durumu, sosyal güvenliği ve sendikaları ilgilendiren yasa ve tasarıları ele almıştır. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, ortaya konan görüş ve önerilerin ne şekilde hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulunduktan sonra tüm bu konulara ilişkin yaklaşımlarını aşağıda yer alan sonuç bildirgesi ile üyelerimize ve kamuoyuna duyurmayı kararlaştırmıştır.

Yüzyıllara dayalı tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan Kıbrıs Türk toplumunun verdiği haklı mücadele sendikamız tarafından da yakından izlenmektedir. Kıbrıs Türklerine yönelik olarak Türkiye'de süregiden "ya verip kurtulmak" veya "asla sattırmayız" eksenindeki tartışmaların meseleyi çıkmaza soktuğu bilinmelidir. Rum kesiminin Türk toplumunu yok sayan tutumu da aynı ölçüde çözümsüzlüğü beslemektedir. Petrol-İş Sendikası olarak Kıbrıs'ta çözümün Türk ve Rum halklarının ortak kararıyla belirlenmesi gerektiğine, iki halkın eşit şartlarda temsil edilerek gönüllü birliktelikle yaratılmış bağımsız, Birleşik Kıbrıs Cumhuriyeti olması gerektiğine inanmaktayız.

Kıbrıs meselesi konuşulurken, Gümrük Birliği Ek Protokolü'nü imzalayarak Gümrük Birliği'nin AB'nin yeni üyelerini de kapsayacağını taahhüt eden AKP Hükümeti'nin, bugün Avrupa Birliği'ne rest çekiyor görünmesinin sadece bir göz boyamadan ibaret olduğunu belirtmek gerekiyor. Ek protokole imza koymanın, AB'ye üye olan tüm ülkeleri, bu arada Kıbrıs

Cumhuriyeti'ni de dolaylı olarak tanımak anlamına geldiği bilinmelidir. Kıbrıs Türklerine dönük izolasyonlar bütünüyle kalkmadıkça bu yönde adımlar atılması çözümü ileri bir tarihe erteleyecektir.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, AB müzakerelerinin dönem dönem duraksayarak da olsa devam edeceğini, bu nedenle emek örgütlerinin bu sürece müdahale edebilecek araçları mutlaka yaratması gerektiğini belirtmiştir. Konfederasyonumuz Türk-İş, bu amaçla bir "bilim havuzu" oluşturmalı, emek yanlısı AB uzmanlarını görevlendirmeli ve sürece emeğin hakları açısından katkı koymalıdır. Brüksel'de açılabilecek bir büro aracılığıyla yapılacak diplomatik faaliyetlerle sendikal yasaların ILO ve AB normlarına kavuşması sağlanabilir ve AKP Hükümeti'nin Avrupa Sosyal Şartı'nın örgütlenme özgürlüğünü, toplu iş sözleşmesini ve grev haklarını içeren 5. ve 6. maddelerine koyduğu çekince teşhir edilebilir.

AKP Hükümeti, tarihimizin gördüğü en IMF'ci parti haline dönüştü. Tüm halkın karşı çıktığı, emek örgütlerinin tepki gösterdiği Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı, son olarak Cumhurbaşkanı Sn. Ahmet Necdet Sezer'in bazı maddeleri vetosuna rağmen, ikinci kez aynen kabul edilerek yasalaştı. Ne yazık ki emek örgütleri "sosyal güvenlik reformu" cilâsıyla emeklilik koşullarını görülmedik biçimde ağırlaştıran, bütün sağlık hizmetlerini sadece parası olana mahsus hale getiren bu yasaya karşı ortak bir karşı duruş sergileyemediler. Tüm tepkiler cılız kaldı. En başta üst örgütümüz Türk-İş olmak üzere, tüm emek örgütleri özeleştiri vermeli ve durumu değiştirmek için acilen harekete geçmelidir.

Son aylardaki ekonomik gelişmeler giderek daha da kaygı verici hale dönüşüyor. Ekonomimizin bir kriz içinde olduğu, yüksek kur, faiz ve enflasyon dengesine doğru gittiği görülmektedir. Yükselen üretim maliyetleri yatırımcıları tasarruf tedbirlerine zorlayacaktır. Bizler, işçi ücretlerinden yapılacak hiçbir tasarruf tedbirini kabul etmeyeceğimizi, olumsuzlukların faturasının emekçilere kesilmesine müsaade etmeyeceğimizi şimdiden beyan ediyoruz.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, ekonomik krizle bağlantılı olarak erken seçim ihtimalinin arttığını tespit etmektedir. Muhtemel bir erken seçim sonucunda yine hüsrana uğramamak için işçi sınıfı, gücünün siyasal

alanın her kademesinde en yüksek oranda temsil edilmesinin de birincil hedeflerden olduğunu belirtmiştir. Bu nedenle, öncelikle emek örgütleri arasında dayanışma azamiye çıkartılmalı, seçim barajlarının düşürülmesi talebi yükseltilmeli ve sadece emekçilerin haklarını savunan ve işçilere listelerinde yer veren partilere oy verilmesi için kampanyalar başlatılmalıdır.

2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarıları acilen çıkartılmalı ve sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Yasaların hazırlanmasındaki mantık, işçinin sendikasını bütün boyutlarıyla özgürce seçmesini ve sendikaların iç işleyişine hiçbir siyasi müdahale olmamasını kesinlikle temin etmek üzere inşa edilmelidir.

BOTAŞ'ta öncelikle her türlü eşitsizliğe derhal son verilmelidir. AKP Hükümeti'nden adalet isteyen üyelerimizin sesine kulak vermesini ve en kısa zamanda ücretlerdeki dengesizliği gidermesini, iptal edilen kapsam içi unvanların geri verilmesini ve yemekhanelerin özelleştirilmesinden vazgeçilmesini talep ediyoruz. Sendikamız, bu türden sorunları gidermek için elinden geleni yapacaktır.

Türk-İş'in hükümetle yaptığı son görüşmede birinci gündem maddesi olarak dile getirdiği gibi, tüm geçici işçilerin ayrımsız ve gecikmeksizin kadroya alınması talebimizi bir kez daha vurguluyor ve sorunun bir an önce çözüme kavuşması için sendikamızın da gerekli her türlü girişimde bulunacağını beyan ediyoruz.

DPT 2006 yılı programında ETİ Maden işletmelerinin özerk bir yapıya kavuşturulacağı belirtilmiştir. Şu anda yapılmak istenen özerkleştirmenin borların özelleştirilmesinin altyapısı olarak uygulanacağı, sülfürik asit fabrikasının kiralanma yöntemine gidilerek devredilmesi çalışmaları ile belli olmuştur. Petrol-İş sendikası olarak böylesi bir kiralanma yöntemine karşı olduğumuzu hatırlatıyor, durdurulması için gerekenleri yapacağımızı belirtiyoruz.

TÜPRAŞ'ta özelleştirme sonrası gelinen aşama tüm kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Sendikamız, daha önce de defalarca belirtildiği gibi, hukukun üstünlüğünü savunmaya devam edecektir. Sürecin bitmediğini, mücadelenin süreceğini her kesime hatırlatıyoruz.

Ülkemizde son günlerde yeniden bir gerginlik havası yaratılmaya çalışılmaktadır. Şemdinli ile başlayan, Cumhuriyet gazetesine ses bombası atılması ve Danıştay'da bir yargıcımızın katledilmesiyle devam eden bu süreci yaratanları şiddetle kınıyoruz. Çatışma ortamından beslenen, tüm yurttaşlar arasına düşmanlık tohumları ekmeyi amaçlayan demokrasi ve barış düşmanı karanlık çevrelerin yaratmaya çalıştığı bu gerginlik ortamına karşı tüm demokrasi güçlerini sağduyuya ve mücadeleci davranmaya davet ediyoruz. İnanıyoruz ki, bu kez demokrasi güçleri kazanacak.

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak, bugün ülkenin dört bir yanında ve Petrol-İş'in örgütlü olduğu tüm işyerlerinde mücadele yürüten işçi sınıfımızı selamlıyoruz. İşçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, çalışanıyla tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için sendikamızın elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan ediyoruz.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *13 Temmuz 2006*

## TÜPRAŞ KARARLARI YAZILI OLARAK TARAFIMIZA TEBLİĞ EDİLDİĞİNDE, SENDİKAMIZ KARAR DÜZELTME İSTEMİNİ DEĞERLENDİRECEKTİR

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, TÜPRAŞ'ta mevcut %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin, Özelleştirme Yüksek Kurulu kararının, ihale ilanının, ihale şartnamesinin, ihale komisyonu kararının iptali istemiyle Danıştay 13. Dairesi'nde açılan davalarımızda verilen ret kararlarına yapılan temyiz itirazlarımızı reddederek onama kararı verdi.

13.07. 2006 tarihli toplantıda verilen onama kararı, sendikamıza henüz yazılı olarak tebliğ edilmemiştir. Sendikamız karar yazılı olarak tebliğ edildiğinde, karar düzeltme isteminde bulunulup bulunulmayacağını değerlendirecektir.

Öte yandan Rekabet Kurumu'nun TÜPRAŞ'ın devrine onay veren kararının iptali istemiyle açılan davamızda verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddi kararına karşı yapılan itirazımız, oluşan yeni durum karşısında yeni bir karar verilmek üzere kabul edilmiştir.

Henüz gerekçeli karar açıklanmamakla birlikte sendikamız, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun bu kararlarının, aynı mahkemenin daha önce verdiği kararlarla çeliştiğine inanmaktadır. DİDDK'nın verdiği son karar oldukça şaşırtıcıdır.

Petrol-İş, rafinaj sektörünün, TÜPRAŞ gibi stratejik kuruluşların özelleştirilmesine karşıdır ve bu konuda verdiği mücadeleyi sürdürecektir. TÜPRAŞ'ın kamudan KOÇ-SHELL Konsorsiyumu'na devrinden sonra geçen altı aylık sürede akaryakıt fiyatlarındaki rekor artışlarla toplumun neler kaybettiği ortadadır. Toplum, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesiyle neler kaybettiğini önümüzdeki dönemlerde çok daha iyi anlayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *25 Temmuz 2006*

**KADIOĞLU KOZMETİK, SENDİKAMIZA ÜYE OLAN ÇALIŞANLARI İŞTEN ÇIKARARAK ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLEMEYE ÇALIŞIYORLAR**

**İşçiler, KADIOĞLU Kozmetik işverenini protesto edecekler.**

Sendikamızın İstanbul 1 Nolu şubesinde örgütlenen, Bayrampaşa'da kurulu KADIOĞLU Kozmetik işçileri, sendikamıza üye olan çalışanları işten çıkaran, örgütlenme özgürlüğünü engelleyen işvereni protesto etmek için bugün, saat 18.30'da fabrika önünde eylem yapacaklar. İşvereni protesto eylemine sendikamız yöneticileri de katılarak açıklamalarda bulunacak.

Sendikamızın, 140 işçinin çalıştığı KADIOĞLU Kozmetik'te örgütlenmesini tamamlayıp, 22 Haziran'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurmasına karşın, KADIOĞLU Kozmetik işvereni uzlaşmaya yanaşmıyor. Daha önce 10 çalışanı işten çıkaran KADIOĞLU Kozmetik işvereni, dün de sekiz çalışanın iş akdini feshederek sendikalı işçilere gözdağı vermek istiyor. Aynı işveren, yasaları çiğneyerek, sendikaya üye olan işçileri zorla sendikadan istifa ettirmeye çalışıyor. Ne KADIOĞLU Kozmetik işvereni ne de bir başka güç, anayasa ve yasalardan doğan haklarını kullanarak örgütlenen, sendikalı olan KADIOĞLU Kozmetik işçilerinin ve Petrol-İş Sendikası'nın haklı mücadelesini engelleyemeyecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Basın toplantısının yapılacağı yer:**
KADIOĞLU Kozmetik San. Tic. A.Ş.
Demirciler Çarşısı-Yeniyol Cad. No: 51-Bayrampaşa
**Tarih:** 25 Temmuz 2006-Salı
**Saat:** 18.30

# *11 Ağustos 2006*

## İŞÇİ SINIFI ÖNDERLERİNDEN BİRİNİ KAYBETTİ

**Kemal Nebioğlu'nun önünde saygıyla eğiliyoruz!**

DİSK'in kurucusu, eski genel başkanı, Türkiye İşçi Partisi kurucusu, Tekirdağ eski milletvekili Türkiye işçi sınıfının neferlerinden, Türkiye sendikal hareketine önemli katkılarda bulunan Kemal Nebioğlu'nun vefatı, merkez yönetim kurulumuzda, yöneticilerimizde ve örgütümüzde derin bir üzüntü yaratmıştır.

Yaşamını işçi sınıfının mücadelesine, örgütlenmesine adayan, bu uğurda hapis yatan, işkence gören Nebioğlu'nun önünde saygıyla eğiliyor, kendisine Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, mücadele arkadaşlarına ve DİSK camiasına başsağlığı diliyoruz. İşçi sınıfının başı sağ olsun.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *17 Ağustos 2006*

## 17 AĞUSTOS DEPREMİNDE HAYATINI KAYBEDENLERİ RAHMETLE ANIYORUZ

Yedi yıl önce gerçekleşen ve insanımıza büyük acılar yaşatan 17 Ağustos 1999 Marmara depreminde hayatını kaybedenleri rahmetle anıyor ve acıları paylaşıyoruz. Aralarında sendikamız üyesi, eş ve çocukları ile akrabalarının da bulunduğu binlerce insanını bu depremde kaybeden ülkemizde, bizi üzen, endişelendiren bir başka gerçek ise devletin hâlâ bu konuda adım atamamış ve gerekli önlemleri alamamış olmasıdır. Devlet maalesef hâlâ enkazın altındadır.

Mevcut iktidarın vurdumduymazlığı devam ederken, deprem gibi büyük afetlere karşı hazırlıklar ve afetin neden olacağı maddi ve manevi kayıpları telafi konusu, devletin 9. Kalkınma Planı'na maalesef girmemiştir. Büyük bir deprem olacağı öngörülen İstanbul için de hiçbir plan, program ve hazırlık yapılmamaktadır.

Bu tür acıların bir daha yaşanmaması için başta hükümet olmak üzere, tüm sorumluların, yetkililerin gerekli önlemleri alacağını umuyor, 17 Ağustos depreminde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet diliyor, yakınlarının acılarını paylaşıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *22 Ağustos 2006*

## 26 ÜYEMİZİ İŞTEN ÇIKARAN İŞVEREN, SENDİKASIZLAŞTIRMA BASKILARINI ARTTIRDI

**GEMLİK GÜBRE işvereni suç işliyor.**

Sendikamızın Bursa şubesinde örgütlü, Bursa-İstanbul karayolu üzerinde, Gemsaz Mevkii-Gemlik'te kurulu GEMLİK GÜBRE Fabrikası işçileri, son bir ay içinde 26 üyemizi işten çıkarması, sendikalı işçileri işten atmakla tehdit etmesi ve sendikasızlaştırma baskılarını artırması nedeniyle GEMLİK GÜBRE işverenini protesto etmek için bugün saat 16.30'da fabrika önünde eylem yapacak, fabrikadan Gemlik'e kadar yürüyecekler. İşvereni protesto eylemine genel başkanımız Mustafa Öztaşkın ile genel örgütlenme ve eğitim sekreterimiz İsmet Yiğit de katılacaklar.

GEMLİK GÜBRE'yi özelleştirme yoluyla satın alan işveren A. Rıza Yıldırım, o dönemde işçileri fabrikada toplayıp bizzat kendisi GEMLİK GÜBRE'de bir işçinin bile işten çıkarılmayacağı, istihdamın arttırılacağı sözünü vermesine karşın, son bir ay içinde sendikamız üyesi 26 işçinin iş akdini feshetti. Sendikalı işçiler üzerinde baskıyı artıran işveren, dokuz üyemizi de Petrol-İş'ten istifa ettirdi. Sendikalı işçileri, sendikadan istifa etmemeleri halinde işten atmakla tehdit eden GEMLİK GÜBRE işvereni suç işliyor. Gemlik'e 7 km uzaklıkta kurulu bulunan ve 2004 yılında özelleştirilen GEMLİK GÜBRE'de sendikamız üyesi 300 işçi çalışıyor. Fabrikada, tarımsal ürünlerin verim artışında önemli bir fonksiyona sahip olan kimyasal gübrelerden %26 azotlu kalsiyum amonyum nitrat (CAN) gübresi ile bu gübrenin ana hammaddesini teşkil eden amonyak ve nitrik asit kimyasalları üretiliyor.

Sendikamız, işten çıkarılan üyelerimiz için işe iade davası açarken, GEMLİK GÜBRE işvereni için Cumhuriyet Savcılığı'na da suç duyurusunda bulunacak. Sendika üyeliği insani ve yasal bir haktır. Anayasamızın 51'inci maddesine göre sendikalara üye olmak serbesttir. Hiç kimse üyelikten ay-

rılmaya zorlanamaz. Herhangi bir işyerinde çalışabilmek, işçi sendikasına üye olmamak şartına bağlanamaz. Sendikalar Yasası'nın 22'inci maddesine göre sendikalara üye olmak serbesttir. Aynı yasanın 25'inci maddesinde ise işçinin sendikada üye kalmaya veya ayrılmaya zorlanamayacağı hükme bağlanmıştır. Yani tüm bu hükümlerle çalışanların sendikaya üye olma hakları güvence altına alınmıştır.

Tüm bu anayasal ve yasal güvencelere rağmen GEMLİK GÜBRE işvereninin sendikalı oldukları için işçileri işten çıkarması, sendikadan istifa etmeyenleri de işten çıkarmakla tehdit etmesi suçtur. İnsani ve yasal bir hak olan sendikalı olma hakkına, yasal ve anayasal haklara karşı çıkan işvereni, yaptığı baskı ve zulümden dolayı kınıyor, kendisini işçilerin bu haklarına saygı göstermeye davet ediyoruz. Yapılan, çalışanlara bir zulümdür. GEMLİK GÜBRE işvereni yaptığı bu zulmün karşılıksız kalacağını umuyorsa yanılıyor. Biz sendika olarak tüm çalışanlarımızın yanındayız. Yasal ve sendikal haklarımızı sonuna kadar savunacağız. İşveren şunu unutmasın ki GEMLİK GÜBRE var olduğu sürece bu işyerinde Petrol-İş de var olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *31 Ağustos 2006*

## BÖLGEMİZDE VE DÜNYADA SAVAŞLARIN SON BULMASI İÇİN HERKESİ BİRLİKTE MÜCADELEYE DAVET EDİYORUZ

**1 Eylül Dünya Barış Günü'nü kutluyoruz!**

İkinci emperyalist paylaşım savaşının başladığı tarih olan 1 Eylül günü, 1984 yılında Birleşmiş Milletler tarafından Dünya Barış Günü olarak kabul edildi. 1 Eylül 1939 yılında Almanya'nın Polonya'yı işgaliyle başlayan ve ardında milyonlarca ölü, milyonlarca yaralı, sakat ve moloz yığını haline gelmiş kentler ile acı ve gözyaşı bırakan İkinci Dünya Savaşı 1946 yılında sona erdi. Ancak İkinci Dünya Savaşı'ndan bugüne kadar yaşanan bölgesel ve iç savaşlarda da 25 milyona yakın insan öldürüldü, 40 milyonun üzerinde insan yaşadıkları topraklardan zorla çıkarıldı ve bu insanlar savaşların yarattığı ağır yoksulluk koşullarına terk edildiler. Ve halen dünyanın 20'yi aşkın bölgesinde kanlı çatışmalar devam ediyor. Uluslararası silah tekellerinin kasalarına giren her dolar yeni bir ölüm makinesi ve yeni bir savaş olarak karşımıza çıkıyor. Her savaş yeni bir düşman yaratıyor. Silah tekellerinin kiralık hükümetleri, düşman yaratmada üzerlerine düşeni yapıyor. 11 Eylül 2001 sonrasında da yeni konsept, yeni düşman, ABD'nin, emperyalistlerin düşmanı terör ve teröre destek veren ülkeler oldu.

2006'nın 1 Eylül Barış Günü'nde de hâlâ dört bir yanımızda savaşlar ve kanlı çatışmalar sürüyor. Yıllardır Ortadoğu'da kan ve gözyaşı dinmiyor. ABD'nin ve diğer emperyalist yandaşlarının Irak ve Afganistan'ı işgali ve Irak'taki çatışmalar devam ederken, ABD'nin jandarması İsrail, Lübnan ve Filistin'e saldırıyor. İsrail, suçlu, suçsuz, asker, sivil, çoluk çocuk, kadın erkek demeden herkesi öldürüyor, her yeri yakıyor, yıkıyor, bütün dünyanın gözleri önünde insanlık suçu işliyor. Aslında İsrail'in Lübnan'a saldırısı, Ortadoğu'yu yeniden şekillendirmeye yönelik planın bir parçası. Kuzey Afrika'dan Ortadoğu'nun tamamına, Kafkasya'ya, hatta Çin'e ka-

dar uzanan coğrafya bu planın içinde. Yapılan, Ortadoğu'nun kaynaklarına el koyabilmek için Büyük Ortadoğu Projesi adı altında, Ortadoğu ülkelerini ve Ortadoğu halklarını topla, tüfekle, bombayla hizaya getirme politikası. Ve böylece Ortadoğu'nun petrolü, Ortadoğu'nun enerji kaynakları ABD'nin güdümüne alınmak isteniyor. Bu coğrafyada önemli bir konuma sahip olan ülkemiz de ABD'nin hedef ülkeleri arasında. Tüm bunlara karşın, ABD'nin Ortadoğu'da uygulamak istediği politikalara destek için Mehmetçik Lübnan'a gönderilmek isteniyor.

Bütün bu savaş, işgal politikaları da, güvenlik sorunlarını çözme bahanesiyle uygulanıyor. Oysa insanlar için en iyi güvenlik yolu barış. Güvenlik, ancak barış içinde bir arada yaşamaktan geçiyor. Halklar savaşın değil, barışın, kardeşliğin, dostluğun hakim olduğu bir Ortadoğu, bir dünya istiyor. Bunun için Petrol-İş Sendikası olarak, "Yaşasın 1 Eylül Dünya Barış Günü! Yaşasın barış ve kardeşlik!" diyoruz. Lübnan'da, ABD'nin, İsrail'in askeri olmak istemiyoruz. Ortadoğu'da, dünyada barışın sağlanması için herkesi birlikte mücadeleye davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

petrol-iş
petrol-iş

petrol-iş

# *26 Eylül 2006*

## ALTI AYDIR SÜREN TİS GÖRÜŞMELERİNDE UZLAŞMA SAĞLANAMADI: NOVAMED İŞÇİLERİ GREVDE

Sendikamızın Mersin şubesinde örgütlü, Antalya Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren yabancı sermayeli NOVAMED GmbH firması işçileri bugün saat 10.00'dan itibaren greve çıktı.

Sendikamızın iki yıl önce örgütlenme çalışmalarına başladığı ve örgütlendiği bu işyerinde, işveren temsilcilerinin uzlaşmaz tutumu nedeniyle toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde altı aydır anlaşma sağlanamadı. NOVAMED'de toplam 300 işçi çalışıyor.

Genel merkezi Almanya'da olan, çokuluslu tıbbi cihaz üreticisi FRESENIUS Medical Care'e (FMC) bağlı olarak Antalya'da faaliyet gösteren NOVAMED işyerinde, 19 Nisan 2006 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi sürecinde, sendikamızın gösterdiği tüm iyi niyetli çabalara karşın işverenin uzlaşmaz tutumu sürdü. Sendikamız TİS görüşmelerinin her oturumunda esnek davranmasına rağmen NOVAMED temsilcileri inatçı tavırlarını sürdürdüler. Firma yönetimi bir yandan da bu süreçte Petrol-İş üyelerini sendikadan istifaya zorlayarak işçilere baskı uyguladı, işçilerin sendikada örgütlenmelerini engellemeye çalıştı. NOVAMED işvereninin sendikalaşmaya karşı ısrarlı tavır ve tutumu nedeniyle anlaşma olanağı bulunamaması üzerine uyuşmazlık başvurusunda bulunulmuş ve 11 Ağustos 2006 tarihinde grev kararı alınmıştı. Takip eden süreçte de herhangi bir anlaşma zemini bulunamadığından 26 Eylül 2006 tarihi itibariyle grev uygulama kararı alınmıştı.

# *10 Ekim 2006*

## NOVAMED GREVCİ İŞÇİLERİ DESTEĞİNİZİ BEKLİYOR
## NOVAMED GREVİ 15'İNCİ GÜNÜNDE

Petrol-İş'in Mersin şubesinde örgütlü, Antalya Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren yabancı sermayeli NOVAMED GmbH firması işçilerinin 26 Eylül'de başlayan grevi 15'inci gününde.

NOVAMED GmbH, genel merkezi Almanya'da olan, çokuluslu tıbbi cihaz üreticisi FRESENIUS Medical Care'e (FMC) bağlı bir firma. NOVAMED işyerinde, 19 Nisan 2006 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi sürecinde, sendikamızın gösterdiği tüm iyi niyetli çabalara karşın işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle toplu iş sözleşmesi imzalanamamış ve sendikamıza üye işçiler greve çıkmışlardı.

FRESENIUS Medical Care (FMC), diyaliz makinesi üretimi, diyaliz sarf malzemeleri üretimi ve diyaliz hastalarının tedavisi alanında faaliyet gösteren Almanya merkezli çokuluslu bir şirkettir. Dünyada, Türkiye dahil 100'den fazla ülkede diyaliz sektöründe ürün ve hizmet sunmaktadır. Diyaliz tedavisi konusunda bu ülkelerde 1400'ü aşkın klinikte 110.000'den fazla diyaliz hastasına hizmet vermektedir.

NOVAMED GmbH, Antalya Serbest Bölgesi'nde 2000 yılından beri faaliyet gösteriyor. FRESENIUS Medical Care'in alt kuruluşudur. Diyaliz tedavisi için Arter Ven seti (böbrek hastalarının diyaliz makinesine bağlanmak için kullandıkları kauçuk boru seti) üretmek üzere kurulmuştur. Almanya'dan ve İtalya'dan tedarik edilen yarı mamul maddeleri birleştirip ETO ile sterilize ederek piyasaya veriyor. Üretimin %90'ı dış pazara verilmektedir. 2001 yılında 85 çalışanı ile 1.470.000 adet Arter Ven seti üretmiştir. 2003 yılında 170 çalışanı ile 4.400.000 adet üretim yapmıştır. 2005'de 275 çalışanı ile 7.800.000 set üretmiştir. 2006 yılında ise tahmini

set üretim miktarı 8.200.000 adettir.

NOVAMED işverenleri ve vekilleri, çalışan işçilere çok yoğun bir baskı uygulamaktadırlar. Örneğin;

1) Çalışma saatlerinde 15 dakika ara dinlenmesi, 25 dakika da yemek molası verilmektedir. İşyerinde yemek dağıtımı uygulaması birkaç ay önce kaldırılmıştır. Yemek saatinde bir poğaça ve çay verilmektedir.

2) Çalışma saatlerinde yan yana olan iki işçinin birbirleriyle konuşmaları, hatta servis araçlarında işe gidip gelirken konuşmaları yasaktır.

3) Servis araç sayısı yetersiz olduğundan bir servis aracının bir seferi bir buçuk, iki saat sürmektedir. Bu da bazı çalışanların günde iki saatlerinin yolda geçmesi demektir.

4) Çalışma saatlerinde sigara içmek yasaktır. Bu yasak o kadar abartılmıştır ki işbaşı yapmak için fabrikaya gelen işçiler, şefleri ve müdürleri tarafından üzerleri koklanarak içeri alınmaktadırlar.

5) İşçiler insan olarak görülmemekte, üretimin bir parçası olarak görülmekte ve hata yapsın yapmasın sürekli olarak aşağılanmaktadırlar.

6) İşçiler aralıklarla şeflerin, müdürlerin odalarına çağrılmakta yersiz suçlamalarla onlara hakaretler edilmektedir. O kadar ki bu seansların sonunda odadan ağlamadan çıkan işçi yok gibidir.

7) İşçilere iş saatleri dışında birbirleriyle görüşmemeleri, evlerine misafir almamaları hatta eşleriyle bile oturup konuşmamaları söylenmekte, "ertesi gün işe geleceksiniz, yemeğinizi yiyip yatın" denmektedir.

8) Kadın işçilerin evlenmek için işyerinden izin alması gerekiyor.

9) Evli kadın işçilerin ne zaman çocuk yapacaklarına işverenleri karar veriyor. Evli kadınların çocuk yapmaları bir takvime bağlanarak sıraya konmuş. Hangi ay hamile kalabilecekleri belirlenmiş. Bu takvimden, yani zamanından önce hamile kalan kadın işçi, "tekrar işe alınacaksın" denilerek tazminatı da ödenmeden işten çıkartılıyor. Bir yıl sonra ise bazıları işe alınmıyor, bazıları da artık işe dönmek istemiyor.

## NOVAMED İŞÇİSİ PETROL-İŞ SENDİKASINDA ÖRGÜTLENDİ

Petrol-İş'in Mart 2005 tarihinde başlattığı örgütlenme çalışması sonucunda, işveren "Sendika size bir şey veremez. İstediklerinizi biz vereceğiz" di-

PETROL-İŞ
GREV
ÖZCÜSÜ
petrol-iş

yerek yukarıda örneklerini verdiğimiz baskıları hafifletti. Sendikalaşmanın ilk olumlu sonuçları alınmaya başlanmıştı bile. Ancak işverenin baskıları bu kez sendikaya ve sendikalı işçilere yöneldi. İşçilere sendikadan istifa etmeleri için yoğun baskı uygulamaya başladı.

a) Şefler ve müdürler, sendikalı olsun olmasın, işçileri tek tek "sorguya" aldılar ve sendikadan istifa etmeleri, sendikaya üye olmamaları için tehdit ettiler.

b) Sendikalı işçilere işyerindeki en ağır işleri yaptırmaya başladılar. Günlerce bu ağır işte çalıştırarak cezalandırdılar (bu tür işler daha önce gün içinde birkaç saatte bir değişerek dönüşümlü olarak yaptırılıyordu). Vardiyalarını değiştirdiler.

c) Üye olmayan işçilere "sendikalı işçiler bizi sendikaya üye olmaya zorluyorlar" diye belge imzalatmaya çalıştılar.

d) İşçiler, "fabrikayı Mısır'a taşıyacağız, sendika yüzünden hepiniz işsiz kalacaksınız" sözleriyle tehdit edildiler.

PETROL-İŞ, NOVAMED'DE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİ ALDI

NOVAMED işvereninin tüm baskılarına rağmen Petrol-İş Sendikası NOVAMED'de çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini aldı. Yasal TİS prosedürü işlemeye başladı. İşverenin baskıları bu dönemde de devam etti. Bazı sendika üyeleri baskılara ve tehditlere dayanamayarak sendikadan istifa ettiler. Bu arada işveren olası bir grevi kırmak için 60'a yakın yeni işçi aldı.

NOVAMED yönetiminin uzlaşmaz ve sendika düşmanı tutumu sonucu 26 Eylül günü NOVAMED işçisi greve çıktı.

NOVAMED İŞÇİSİNİN HAK ALMA GREVİNE DESTEK OLUN

NOVAMED yönetimi www.FRESENIUS.com.tr web sitelerinde: "25 yıldır, hastalarımızın yaşam kalitesi ve yaşam sürelerini iyileştirmek için çalışıyoruz." "25 yılın gururunu hastalarımız, müşterilerimiz ve FRESENIUS Türkiye'nin çalışanları ile paylaşıyoruz" diyorlar. Ama Türkiye'de işçilerine uyguladıkları baskılar ortadadır.

NOVAMED YÖNETİMİNE SORUYORUZ?

FRESENIUS Medical Care'in (FMC) diğer ülkelerdeki işyerlerinde sendika ve toplu iş sözleşmesi vardır, Türkiye'de neden yoktur?

Türkiye serbest bölgeleri, Türkiyeli işçilerin köle olarak çalıştırılabildikleri yerler midir? Buralarda Türkiye Cumhuriyeti yasaları geçerli değil midir? NOVAMED yönetimi Türkiye'yi sömürge bir ülke olarak gördüğü için mi çalışanlarına köle gibi davranıyor, sendika düşmanlığı yapıyor?

Petrol-İş Sendikası ve NOVAMED grevci işçileri işçilik onurlarını korumak için grevdeler.

NOVAMED grevci işçileri, haklarını istiyorlar.

HAK ALMA MÜCADELESİNDE ONLARI YALNIZ BIRAKMAYIN!

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *06 Kasım 2006*

## EMEKÇİLERİ TRİBÜNDEN SAHAYA ÇAĞIRAN ECEVİT'İN ANISI ÖNÜNDE SAYGIYLA EĞİLİYORUZ

**İşçi sınıfı, sendikal harekete katkılarını unutmayacak!**

DSP'nin onursal genel başkanı, siyaset dünyamızın efsanevi ismi, Kıbrıs Barış Harekatı'nın mimarı, eski başbakanlardan Bülent Ecevit'in vefatı, merkez yönetim kurulumuzda, üyelerimizde ve örgütümüzde derin bir üzüntü yaratmıştır. Ecevit'e Allah'tan rahmet, DSP camiasına, ulusumuza başsağlığı diliyoruz. Dürüst politikacı kimliği ile rakiplerinin dahi büyük takdirini kazanan, ömrünü ülkesine, ulusuna hizmet yolunda harcayan Ecevit'in, politik yaşamının daha ilk yıllarında emekçilerden yana, çalışma yaşamı ile ilgili yasaların çıkarılması, Türkiye sendikal hareketinin gelişmesi için verdiği büyük çabalar unutulmayacaktır. İşçi sınıfı, grev ve toplu sözleşme hakkına, 1963 yılında Ecevit'in çalışma bakanlığı döneminde çıkarılan 274 sayılı Sendikalar Yasası ile 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasaları ile kavuşmuştur. Sendikalara noter kanalıyla üye olma zorunluluğunun bulunmadığı, işsiz kalma durumunda da üyeliğin sürdüğü, ortaya çıkan yetki ihtilaflarının referandum, irade beyanı ya da durum tespiti adı verilen mekanizmalarla çözülmesine olanak sağlayan bu yasaların 12 Eylül döneminde rafa kaldırılması ise sendikal hareket için bir kayıp olmuştur.

Sendikamızın 6-9 Eylül 1980 tarihinde yapılan 17. Genel Kurulu'nu onurlandıran Sn. Ecevit, 1947 yılında çıkarılan ve sendikaların siyasi partilerle organik bağ kurmalarını yasaklayan yasaya atıfta bulunarak şöyle diyordu: "Siyasi partilerin işçi örgütleri ile organik ilişki kurmalarının yasaklandığı, Türkiye'den başka bir demokratik ülke daha bilmiyorum. Demek ki bir yandan halk kitleleri tribünlerde pasif seyirci durumunda tutuluyor. Bir yandan da onların temsilcileri olması gereken siyasi partilerin o halk kitleleri ile ilişkileri, temasları asgari ölçüde tutuluyor, organik bağları ise he-

men tümü ile önleniyor. Toplum tribünde seyirci, partiler de sahada oyuncu durumunda olursa yalnızca partilerle politikacılar soyunup sahaya çıkar, halk da tribünlerde seyirci gibi kalırsa demokrasi gerçeklik kazanamaz. Demokrasinin böyle sanıldığı, böyle uygulandığı bir ülkede siyaset giderek çirkin ve anlamsız bir oyuna dönüşür, tıpkı Türkiye'de olduğu gibi. Sonuç vermeyen kavgalı, gürültülü bir çekişmeye dönüşür yine tıpkı bizde olduğu gibi. Sonunda korkarım biri çıkar düdüğü çalar 'oyun bitti, herkes evine' der ve bir anlamsız oyuna dönüşen demokrasi de böylece sona erer. Petrol-İş Kongresi'ne, izninizle, tribündeki işçileri sahaya çağırmak için geldim. Demokrasi sahasında, demokrasinin sağlıklı kuralları içinde siyasal sürece daha aktif katkıda bulunmaya çağırmaya geldim. Yalnız petrol işçilerini değil, demokrasiyi benimsemiş bütün işçileri çağırmaya geldim." Ecevit'in bu sözleri bizlere verdiği en büyük demokrasi dersi olmuştur. Anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *10 Kasım 2006*

**PETROL-İŞ, NOVAMED GREVİNİ SONUNA KADAR DESTEKLEYECEKTİR!**

Antalya Serbest Bölgesi'nde 26 Eylül 2006 tarihinde başlayan ve 47 gündür başarıyla sürdürülen, sendikamız üyesi NOVAMED işçilerinin grevine ilişkin olarak Antalya'da toplanan genel temsilciler kurulumuzun, Petrol-İş Sendikası genel merkez yöneticilerinin, şube yönetici ve üyelerimiz ile örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinin baştemsilci ve temsilcilerinin de katılacağı kitlesel basın açıklaması yapılacak. Sendika, siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin de katılımıyla yapılacak toplantıda, Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, NOVAMED grevine ilişkin olarak açıklamalarda bulunacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Basın açıklamasının yapılacağı adres:**
Kapalıyol, Kışlahan Oteli Önü- Antalya
**Tarih:** 12 Kasım 2006-Pazar
**Saat:** 14.00

# *11 Kasım 2006*

## GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA ÖZTAŞKIN'IN 25. DÖNEM GENEL TEMSİLCİLER KURULU AÇIŞ KONUŞMASI

Türkiye'nin dört bir yanından gelip temsilciler kurulumuzu oluşturan çok değerli başkanlarımız, yönetici ve temsilci arkadaşlarımız, toplantımızı onurlandıran çok değerli misafirlerimiz ve basın mensubu arkadaşlarımız hepinizi merkez yönetim kurulu adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Toplum tribünde seyirci, partiler de sahada oyuncu durumunda olursa yalnızca partilerle politikacılar soyunup sahaya çıkar, halk da tribünlerde seyirci gibi kalırsa demokrasi gerçeklik kazanmaz. Demokrasinin böyle sanıldığı, böyle uygulandığı bir ülkede siyaset giderek çirkin ve anlamsız bir oyuna dönüşür, tıpkı Türkiye'de olduğu gibi. Sonuç vermeyen kavgalı, gürültülü bir çekişmeye dönüşür yine tıpkı bizde olduğu gibi. Sonunda korkarım biri çıkar düdüğü çalar "oyun bitti, herkes evine" der ve bir anlamsız oyuna dönüşen demokrasi de böylece sona erer. Petrol-İş toplantısına, izninizle, tribündeki işçileri sahaya çağırmak için geldim. Demokrasi sahasında, demokrasinin sağlıklı kuralları içinde siyasal sürece daha aktif katkıda bulunmaya çağırmaya geldim. Yalnız petrol işçilerini değil, demokrasiyi benimsemiş bütün işçileri çağırmaya geldim.

Bu demokrasi dersi, 12 Eylül 1980 askeri darbesinden altı gün önce toplanan sendikamızın 17. Genel Kurulu'nda verilmiştir. Dersi veren ise Türk siyasetinin efsanevi ismi Sn. Bülent Ecevit'tir. Kendisine Allah'tan rahmet diliyor, anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

Son günlerde yaşadığımız sel felaketinde hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza da Allah'tan rahmet diliyor, sel felaketinde zarar gören üyelerimize de geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

21. yüzyıl; ABD'nin tek taraflı süper güç, kapitalizmin de tek siyasal sistem olarak egemenliğini sürdürdüğü, ancak kendi içinde de büyük çelişkiler ve çatışma potansiyelleri taşıyan bir görünüm arz etmektedir.

ABD'nin, İngiltere'nin de desteğiyle uluslararası hukuku ve uluslararası kurumları hiçe sayan, güce dayalı politikaları sonucunda dünyanın birçok bölgesinde savaşlar, çatışmalar ve işgaller devam etmekte, dünya siyasetini ne yazık ki savaşlar belirlemektedir.

ABD'nin bu politikalarına karşı dünya genelinde tepkiler ve direnişler oluşmakta, ABD karşıtı hareketler giderek güç kazanmaktadır. Bunun en iyi örneği, Latin Amerika'nın neredeyse tamamında ABD karşıtı yönetimlerin seçimle işbaşına gelmeleri ve ABD'nin işgal ettiği Afganistan ve Irak'ta savaşı kaybetmek üzere olduğudur.

Savaş ile Ortadoğu petrollerinin özelleştirilmesi arasında ilişki kurarak, Irak'ın işgalindeki amacı: "Bir Özelleştirme Harekatı: Irak" sloganıyla özetleyen, özelleştirme ve savaş karşıtı mücadeleyi birlikte yürüten sendikamızın politika ve stratejilerinin ne kadar doğru olduğunu savaş sonrası gelişmeler kanıtlamaktadır.

Irak, Büyük Ortadoğu Projesi'ni hayata geçirmek için işgal edilmiştir ve Irak'ın işgaliyle bu projenin hayata geçirilmesinin ilk adımı atılmıştır. Kıbrıs da dahil olmak üzere Ortadoğu'dan Kafkasya'ya, oradan Türki Cumhuriyetleri'ne, Hindistan ve Pakistan'a kadar uzanan bir coğrafyanın ABD'nin egemenliğini pekiştirmek için yeniden şekillendirilmesini içeren Büyük Ortadoğu Projesi'nde Türkiye'ye "örnek İslam ülkesi" rolü biçilmekte, proje kapsamındaki bazı ülkelerin sınırları etnik ve mezhep temelinde yeniden çizilmek istenmekte, bu doğrultuda Türkiye'nin sınırlarını yeniden belirleyen bir takım haritalar yayınlanmaktadır.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Türkiye'nin sınırlarını yeniden çizmeye kalkanlar tarihten ders almayanlardır. Dün Türküyle, Kürdüyle, Çerkeziyle, Lazıyla, Arnavutuyla emperyalizme karşı ulusal bağımsızlık mücadelesi veren bu toplum, Türkiye'nin sınırlarını yeniden çizmeye kalkanlara bugün de tarih dersi vermeye hazırdır.

Sendika olarak, emperyalist emeller içeren Büyük Ortadoğu Projesi'ne karşı mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeliyiz. Savaşların, çatışmaların, işgallerin ve silahlanmanın son bulması için, kalıcı bir dünya barışının sağlanmasına katkı koymalıyız.

Dünyadaki bu gelişmelerle birlikte, emperyalizmin yeni adı olan ve alternatifsiz sistem diye sunulan, insanlığa açlık, yoksulluk ve işsizlikten başka bir şey getirmeyen yeni dünya düzenine karşı tepkiler giderek artmakta, başka bir dünyanın mümkün olduğu yavaş yavaş ortaya çıkmaktadır. Özellikle Latin Amerika ülkelerinin IMF politikalarına karşı çıkması, bağımsızlığı hedefleyen ekonomik politikalar izlemeleri, özelleştirilen petrol ve doğalgazlarını yeniden kamulaştırmaları, tek kutuplu dünyada insanlığın yeni umudu olabilecek gelişmelerdir. İşte bu gelişmeler başka bir dünyanın mümkün olduğunu bize göstermektedir. Eşitliğin, özgürlüğün ve adaletin hakim olduğu başka bir dünya ise işçi sınıfının elleri üzerinde kurulacaktır.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Enerji kaynaklarına yakın olan ve enerji hatlarının geçiş bölgesinde bulunan ülkemiz, her türlü global güç mücadelelerinin odak noktasında olduğu için, sürekli istikrarsızlaştırma çabalarına maruz kalmaktadır. Bunun sonucunda da Türkiye'nin ekonomik, sosyal, siyasal ve toplumsal sorunları giderek ağırlaşmakta, toplumsal gerginlik sürekli tırmanmaktadır. Siyaset, toplumun en temel sorunları olan işsizlik, yoksulluk, gelir dağılımı adaletsizliğini giderecek politikalar üretmek yerine, etnisitiye ve dinselliğe dayalı tartışmalar üzerine şekillenmektedir.

Bunların dışında, 2007 yılında yapılacak seçimler ile dış siyasetteki gelişmeler de toplumsal gerginliği artırmakta, insanlar arasındaki ayrışmaları körüklemektedir. Bu gelişmeler; Türkiye'nin ne kadar hassas bir dönemden geçtiğini ve her an çok büyük toplumsal olaylarla karşılaşabileceğini göstermekte, Türkiye'nin daha demokratik bir ülke haline gelmesini engellemekte, insan hak ve özgürlüklerinin kullanımını zorlaştırmaktadır. Sendika olarak, ülkemizin geçmekte olduğu bu hassas dönemde insan hak ve özgürlüklerinden taviz vermeden, barışı, demokrasiyi, hoşgörü ve uzlaşıyı içeren temel politikalar izlemeliyiz.

Yıllardır şiddet ve gerginlik sarmalında bulunan ülkemizde yaşanan şiddet ve düşmanlıkların ortadan kaldırılması için, her türlü seçeneği dikkate almalıyız. Bunları yaparken de, özel temsilci atanmasında olduğu gibi, hiçbir sorunumuzun çözümünü ABD veya başka dış güçlere havale etmemeliyiz. Türkiye Cumhuriyeti toprakları üzerinde meydana gelen her sorunu, toplumsal birlikteliğimizden taviz vermeden, kendi inisiyatifimizle, barış, dostluk ve kardeşlik temelinde çözmeliyiz.

Yıllardır uygulanan IMF reçeteli ekonomik politikalar, enflasyonun belli oranda düşmesi dışında Türkiye'ye hiçbir yarar getirmemiştir. Hayat pahalılığı devam etmekte, ücretler reel olarak gerilemekte, işsizlik resmi verilerde düşüyor gözükse de gerçekte artmakta, esnaf iflasın eşiğinde, köylü ise perişan vaziyettedir. İç ve dış borçlar artmakta, cari açık her geçen gün büyümektedir. Borç ödemeleri ve açıkların kapatılması için Türkiye'nin en önemli sanayi kuruluşları özelleştirilmekte, birçok fabrika ve finans kuruluşu yabancıların eline geçmektedir.

Sendika olarak, yıllardır işsizlik, yoksulluk ve gelir dağılımı adaletsizliğinden başka bir şey getirmeyen ve Türkiye'yi hızla ekonomik yıkıma doğru sürükleyen IMF politikalarının acilen terk edilmesini, bunun yerine, iç ve dış borçları yeniden yapılandıran, üretimi ve istihdam artışını hedefleyen düşük ücretle rekabet yerine, nitelikli işgücü ve ileri teknolojiyle rekabeti hedefleyen, ekonomik politikalar uygulanmasını, dünyanın en pahalı akaryakıtını ve doğalgazını tüketmenin topluma reva görülmemesini, kayıt dışı istihdamın önüne geçilerek vergi adaleti sağlanmasını, toplumsal refahı arttırıcı politikalar izlenmesini talep etmekteyiz.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Türkiye, 2007 yılında iki seçim yaşayacaktır. Türkiye'nin ve Türk toplumunun geleceğini belirleyecek olan bu seçimlerden önce, her seçmenin oyunun olabildiğince parlamentoya yansıyacağı yeni bir seçim yasası çıkarılmalı, cumhurbaşkanlığı seçiminden önce genel seçimler yapılarak parlamento yenilenmeli, böylelikle Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde meşruiyet tartışmalarının önüne geçilmelidir. Laik, demokratik ve sosyal hukuk devletini savunan bir sendika olarak, Cumhurbaşkanı'nın

bu felsefe doğrultusunda yeni parlamento tarafından seçilmesini savunmaktayız.

Azınlık oylarıyla parlamentoda büyük çoğunluk oluşturan ve dört yıldır iktidarda olan AKP'nin izlediği ekonomik, sosyal ve siyasal politikalar sonucunda sosyal devlet tahrip olmuş, çalışanların kazanımlarına el konulmuştur.

Sendikalar olarak, bu iktidara karşı izlememiz gereken politikaların yukarıda da değindiğim gibi çok önemli gerekçeleri ve tarihsel sorumluluklarımız vardır. Hiç vakit geçirmeden emeği temsil eden bütün örgütler bir araya gelerek önümüzdeki seçimlerde izleyeceğimiz ortak stratejiyi bir an önce belirlemeliyiz. Örneğin iş güvencesi, örgütlenme, sendikal hak ve özgürlüklerin uluslararası standartlara kavuşması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi gibi çok temel konularda yasal değişiklik önerilerimizi de hazırlayarak, bunları seçim programına alan bir siyasi partinin iktidara taşınmasını sağlamalıyız. İktidara geldikten sonra da taleplerimizin takipçisi olmalı, olumsuzluk halinde üretimden gelen gücümüzü kullanmalıyız. Unutmayalım ki, yakındığımız ve şikayet ettiğimiz sorunları ancak değiştirerek çözebiliriz. Değiştirmek için de örgütlenmek ve siyaset yapmak zorundayız. Siyaset yaparken de siyasi tercihlerimizi ve siyaset yapma tarzımızı değiştirmeliyiz. Oy verme işinin gönül işi değil, akıl işi olduğunu bilmeli, oyumuzu sınıfsal çıkarlarımız doğrultusunda kullanmalıyız. Emeği, yani çalışanları iktidara taşımalıyız.

Türkiye'nin AB'ye tam üyelik müzakereleri devam ederken, tam üyelik hem Türkiye'de hem de Avrupa'da yoğun tartışmalara yol açmakta, bunun yanı sıra Türkiye'nin önüne Kopenhag Kriterleri dışında ek kriterler konarak AB'ye tam üyelik süreci kesintiye uğratılmaya çalışılmaktadır.

Türkiye'de "AB'ye girilsin veya girilmesin" tartışmaları uzun yıllar devam edecek tartışmalardır. Eğer kesintiye uğramazsa müzakere süreci tamamlanınca, Türkiye'yi yöneten o günün siyasetçileri ya siyaseten, ya da halka sorarak Türkiye'nin AB'ye tam üyeliğine karar vereceklerdir. Türkiye'nin iradesi dışında AB'ye üye ülkelerin bazıları da referandumla kendi halklarına sorarak Türkiye'nin AB'ye üye olarak alınıp alınmamasına karar vereceklerdir.

Sendika olarak uzun yıllar sürecek olan "AB'ye girilsin veya girilmesin" tartışmalarına odaklanmaktan ziyade yüzünü Avrupa'ya dönen Türkiye'deki tam üyelik sürecinin; sendikal ve sosyal hakların eksiksiz kullanımına katkı koyabileceği inancını taşımaktayız. Bu düşünce doğrultusunda konfederasyonumuz Türk-İş, sosyal taraf olarak müzakere sürecine çok iyi hazırlanmalı ve sosyal kriterlerin gecikmeksizin uygulanması için hem AB, hem de hükümet üzerinde baskı oluşturmalıdır. Bunları yapabilmesi için de Türk-İş'in bir uzmanlar havuzu oluşturması ve Brüksel'de büro açmasını önermekteyiz.

Dış siyasetteki gelişmelerin de toplumsal gerginliği arttırdığını ifade etmiştim. Bunun son zamanlardaki örneği, Ermeni soykırımı tartışmaları ve "soykırım yoktur" diyenlerin cezalandırılmasıdır. Tarihçilerin vereceği kararın siyaseten verilmesi, bu konunun iç siyaset malzemesi yapılarak Türkiye'ye karşı koz olarak kullanılması, tarihi gerçeklerin çarpıtılmasının yanında, düşünce ve ifade özgürlüğüne vurulan bir darbedir. Fransa parlamentosunun aldığı bu karar, aslında Fransa tarihinin utanç belgesidir.

Sendika olarak, kendi tarihimizle yüzleşmekten korkmamalıyız. Bu konunun aydınlığa kavuşması için iki ülkenin arşivleri ile elinde bilgi ve belge bulunduran diğer ülkelerin arşivleri tarihçilere açılmalı, bu konu bir daha açılmamak üzere kapatılmalıdır. Ülke olarak Fransa'nın yaptıklarına verebileceğimiz en iyi cevap ise, Türkiye'de düşünce ve ifade özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması olmalıdır.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Türkiye'de AB uygulamalarına paralellik sağlamak amacıyla bugüne kadar iki anayasa değişikliği ve dokuz uyum paketi Meclis'ten geçmiştir. Anayasa değişiklikleri ile uyum paketleri içinde en az yer verilenler sosyal hukuk ve sosyal politika konuları olmuştur. Bu değişiklikler ve uyum paketleriyle Türkiye'nin AB'ye entegrasyonunda ekonomik, demokratik, siyasi ve kültürel haklar açısından birçok adım atılırken, hükümet sosyal haklar konusunda adım atmamakta, sosyal uyumu içeren düzenlemeleri müzakere sürecinin en sonuna atmayı planlamaktadır.

Geçtiğimiz günlerde Genişletilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın, yetişkinlere en az dört haftalık yıllık ücretli izin ile çalışanların kendilerine ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkının, çalışanın işverene karşı ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak için örgütlere üye olma özgürlüğünün sağlanması, toplu pazarlık hakkının etkili bir biçimde kullanılması ve grev hakkı dahil toplu eylem hakkının tanınmasını içeren 4, 5 ve 6. maddelerinin çekinceler konarak yasallaşması ve 2821-2822 sayılı Kanunlarda yapılması gereken değişiklikleri bir türlü Meclis gündemine getirmemesi hükümetin bu konudaki tutumunu ortaya koymaktadır.

Sendika olarak özellikle son bir buçuk yıldır Genişletilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın Meclis'ten geçirilerek yasalaşması için gösterdiğimiz çabayı şimdi de, sosyal şarta konan çekincelerin kaldırılması yönünde sürdüreceğiz.

12 Eylül'ün izlerini taşıyan yasaların başında 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu gelmektedir. Bu yasalar özgürlüklerden uzak, yasakçı, sendikaları ve sendikacıları belli kalıplara sokmaya çalışan yasalardır. Biz bu yasaların ILO standartlarına uygun bir şekilde, bütün yasaklama ve kısıtlamaları ortadan kaldıran, sendikal örgütlenmenin önünü açan, özgürlükçü ve demokratik bir anlayışla hazırlanarak bir an önce yasalaşmasını istiyoruz.

Çalışma Bakanlığı'nca hazırlanan ve sosyal taraflara sunulan; işkolları sayısının azaltılmasını, barajların ve noter şartının kaldırılmasını da içeren yasa değişikliklerinin, sendikaların değişiklik önerilerinin de dikkate alınarak bir an önce Meclis gündemine getirilmesini, konfederasyonumuz Türk-İş'in de konuyu gündeminin birinci sırasına almasını talep etmekteyiz.

Yürürlüğe girdiği 1936 yılından beri çalışma hayatında üzerinde en çok konuşulan konu, kıdem tazminatı olmuştur. Sendikalar, kıdem tazminatının geliştirilmesi yönünde politika izlerken, işverenler özellikle 1960'lı yılların başından günümüze kadar kıdem tazminatının azaltılması ve giderek kaldırılmasına ilişkin politikalar izlemişlerdir.

Bu politikaların sonucunda kıdem tazminatı 1975 yılına kadar sürek-

li geliştirilmiş, 1980'de de ciddi kısıtlamalara maruz kalmıştır. Bugün ise, hem 4857 sayılı İş Yasası'nın geçici 6. maddesine dayanarak hem de IMF'nin dayatmalarıyla, sözde istihdam üzerindeki yükleri azaltmak bahanesiyle kıdem tazminatında fon uygulaması ve gün sayısının düşürülmesi hesapları yapılmaktadır.

Kıdem tazminatıyla birlikte, bölgesel asgari ücret tartışmalarının gerçek nedeni, Türkiye'de işgücünün daha ucuz hale getirilmesidir. İş Kanunu çıkarken, SSK hastaneleri devredilirken, Sosyal Güvenlik Yasaları çıkarken yeterli şekilde gösteremediğimiz tepkileri artık kıdem tazminatı konusunda göstermeliyiz.

Kıdem tazminatına sahip çıkmak ve bunu korumak Türkiye'de sendikaların varlığının da kanıtı olacaktır. Aksi halde sendikaların varlığı ve işlevleri tartışma konusu olacaktır. Petrol-İş Sendikası olarak kıdem tazminatımızı elimizden almak isteyenlere buradan sesleniyorum: Kıdem tazminatımıza dokunmaya kalktığınız anda size vereceğimiz cevap Türk-İş'in Genel Kurulu kararı doğrultusunda genel grev ve genel direniş olacaktır.

Türkiye'de özelleştirme fikrinin ortaya atıldığı günden bu yana özelleştirmeye karşı inançlı, tutarlı ve kararlı bir mücadele yürütmekteyiz. Özellikle son beş yıldır özelleştirmeye karşı izlediğimiz strateji ve mücadelede kullandığımız araç ve yöntemlerle kamuoyunda özelleştirme karşıtı fikirlerin artmasına, birçok kişi ve kurumun özelleştirme politikalarını gözden geçirmesine neden olduk, özelleştirme karşıtı mücadelenin adresi haline geldik. Bunun yanında, günümüzde sendikacılığın nasıl yapılması gerektiğine de iyi bir örnek olduk.

Bizim bunca başarımıza rağmen sendikal hareketin kolektif birlikteliğinin sağlanamaması ve bu mücadelenin toplumsal bir mücadeleye dönüştürülememesi nedeniyle ne yazık ki birçok kamu kuruluşunun özelleştirilmesinin önüne geçilememiştir. Ama bu sonuç asla bizim yenilgimiz değildir. Tam aksine, özelleştirmenin sonuçları toplumsal bir yıkım olarak ortaya çıktıkça ve bizim haklılığımız kanıtlandıkça büyük bir başarıya imza attığımız daha iyi anlaşılacak, özelleştirme yanlıları başlarını öne eğerken, bizim başımız dimdik olacaktır.

Özelleştirme karşıtı mücadelede tarih yazan bir sendikanın işyerleri özelleştirildi diye politikalarını değiştirmesi ve özelleştirme karşıtı mücadeleden vazgeçmesi asla söz konusu olamaz. Sendika olarak bir taraftan özelleşen işyerlerinde örgütsel birlikteliğimizi devam ettirirken diğer taraftan da özelleştirme karşıtı mücadelemize devam edeceğiz, elimizde kalan tüm kaleleri sonuna kadar savunacağız.

20 yıllık süreçte kamuda 700 binden 260 bine düşen sendikalı işçi sayısıyla, 2007'nin ilk aylarında kamu toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlayacağız. Sendika olarak kamu toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin çok iyi belirlenmiş taleplerle birlikte ve koordineli bir şekilde sürdürülmesini savunmaktayız.

Kamu ve özel sektör işyerlerinde bu TİS döneminin temel stratejisi, AKP'nin emek karşıtı politikalarının geriletilmesi ile 4857 sayılı İş Yasası'nın esnek çalışmayı içeren hükümlerinin toplu iş sözleşmesinde yer almaması ve ücretlerimizde önce geçmişin reel kayıplarının telafisinin yapılmasıyla, refah payını da içeren ve mevcut enflasyonun üzerinde bir ücret zammı olmalıdır.

Bunun yanında yıllardır çözülemeyen işyeri sorunlarının da bu toplu iş sözleşmelerinde çözümlenmesi hedeflenmeli, Türk-İş ile hükümet arasında imzalanacak çerçeve protokolüne işyeri sorunlarının çözümünü engelleyen maddeler konmamalıdır.

Sendikamızın örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ, PETKİM, ETİBOR, MKE, ALKOLOİD gibi işyerlerimizde, ilk giriş ücreti, ücret dengesizlikleri, primlerde adaletsizlik, iptal edilen kapsam içi görev unvanlarının yeniden verilmesi gibi birçok önemli sorunlarımız mevcuttur. Bu sorunlar çözülmeden toplu iş sözleşmelerinin bizim tarafımızdan bitirilmesi mümkün değildir. Bu düşünce doğrultusunda toplu iş sözleşmelerine hazırlanmalıyız. Yüksek Hakem Kurulu tehdidine karşı işyerlerindeki mücadelemizi şimdiden örgütlemeliyiz.

Kamuda geçici olarak çalışanların kadroya alınmalarına ilişkin çalışmaların sonuna gelinmiştir. Görüşmeleri Türk-İş ile hükümet arasında devam eden, bizim de dikkatle izlediğimiz ve destek verdiğimiz bu çalışmaların en kısa sürede sonuçlanmasını istiyor, geçici işçi olarak ça-

lışan bütün üyelerimizin 2007 yılında kadrolu olarak çalışmasını arzu ediyoruz.

Sendika olarak, kamuda geçici işçiliğin tamamen sona erdirilmesini ve bütün geçici işçilerin hiçbir kısıtlamaya maruz kalmadan kadroya alınmalarını talep etmekteyiz. 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre çalışan özelleştirme mağdurlarının da bu kapsamda, çalıştıkları kurumların asli kadrolarına alınmalarını talep ediyoruz. Bu işçilerin kadroya alınmalarında yaşanacak bir olumsuzluk durumunda bütün geçici işçilerle ortak mücadele etmeye kararlı olduğumuzu da ifade ediyoruz.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Türkiye'de 2 milyon 800 bini kamu çalışanı olmak üzere 12 milyon ücretlinin ancak %10'u örgütlüdür ve üç işçi konfederasyonunun üye sayısı sadece 700 binler civarındadır. Bu üye sayıları ve örgütlenme oranlarıyla güçlü ve etkili bir sendikacılık yapmak mümkün değildir. Çünkü gücünüz ve etkinliğiniz üye sayınızla doğru orantılıdır. Öyleyse, yapılacak ilk iş; "hiçbir işimiz örgütlenmeden daha önemli değildir" düşüncesiyle hareket etmek ve örgütlenmeyi sürekli gündemin birinci sırasında tutmaktır. İşte bu anlayışla hareket eden sendikamız 23 binlere kadar inen üye sayısını yeniden 25 binlere doğru çıkarmaktadır. Son iki yılda az da olsa yakalanan başarıdan dolayı emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Ancak bu yeterli değildir. Küçük başarılarla övünmeliyiz ama asla yetinmemeliyiz. Büyük düşünmeli, büyük işler yapmalıyız. İşkolumuzda bir tek örgütsüz işçi kalmayıncaya kadar örgütlenmeye devam etmeliyiz. Bu temsilciler kurulunda asıl gündemimiz olan örgütlenmeyi sizlere sunduğumuz "Örgütlenme Çalışmaları İçin Öneriler" ışığında tartışmalıyız ve örgütlenme stratejimizi belirlemeliyiz. Örgütlenmenin bir planlama, bir koordinasyon işi olduğunu bilmeliyiz, sabır, inanç ve inatla çalışmalıyız. Petrol-İş Sendikası'nı Türkiye'nin en güçlü, en etkili sendikası yapmalıyız.

Her türlü baskıya göğüs gererek sendikamızda örgütlenen ve işverenin uzlaşmaz tutumu ve sendikayı tamamen bitirmeye yönelik politikaları sonucu 26 Eylül 2006 tarihinde greve çıkan NOVAMED işçilerinin grev 47 gündür başarıyla devam etmektedir. Serbest bölgelerdeki yoğun

emek sömürüsünü ve insanlık dışı uygulamaları gözler önüne seren bu grev, sendikamızın onur grevidir. Petrol-İş'in 25 bin üyesi NOVAMED işçilerinin yanındadır. Nasıl ki bu sendika 1963 yılında Türkiye'deki ilk grevlerinden biri olan BEREÇ grevinden yüzünün akıyla çıkmışsa, yine 1987'de kimsenin yapmaya cesaret edemediği 63 grevi başarıyla gerçekleştirmişse NOVAMED grevinden de yüzünün akıyla çıkacak, NOVAMED grevini başarıyla sonuçlandıracaktır. Bu sendikanın tarihi NOVAMED grevine benzer onlarca, yüzlerce grevlerle ve direnişlerle yazılmıştır. NOVAMED grevi de Petrol-İş'in ve Türkiye işçi sınıfının tarihine altın harflerle yazılacaktır. Grev 47 gün değil, 100 gün de 1000 gün de sürse pes eden 85 NOVAMED işçisi değil, ülkemizin değerlerini ve alınterimizi sömüren Alman ve İtalyan işveren olacaktır.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Küreselleşme adı altında yeniden yapılanan kapitalizme, uluslar ötesi şirketler kurdukları üretim zincirleriyle damgasını vuruyorlar. Bu şirketler, daha önce kendi tesislerinde ürettikleri birçok parçayı dünyanın dört bir yanına dağılmış tedarikçi firmaların üretmesini sağlıyorlar. Uluslar ötesi şirketler ile tedarikçi firmaların oluşturduğu üretim ve dağıtım zincirleri küresel ölçekte bir emme basma tulumba gibi çalışmaktadır.

Üretim sistemindeki ve istihdam yöntemlerindeki değişimler sendikal politika ve stratejilerin de küreselleşmesini, sendikal mücadelenin küresel bir anlayışla yapılmasını zorunlu kılmaktadır.

Günümüzde sendikal hareketin başarısı ve yeni kazanımlar elde edebilmesi, işçi sınıfının küresel ölçekteki dayanışmasına ve işbirliğine bağlıdır.

Uluslar ötesi şirketlerin işgücü maliyetlerini daha da düşürmek ve kâr oranlarını maksimum seviyeye çıkarmak için; işyeri kapatma ve işsizlik tehditleriyle farklı ülkelerin işçilerini birbirlerine karşı koz olarak kullanmalarının önüne ancak bu şekilde geçilebilir.

Teknoloji, uzaklık ve bilinmezlik kavramlarını ortadan kaldırmıştır. Günümüzde dünyanın en ücra köşesindeki bir işyeri bile sadece bir bilgisayar tuşuna basacak kadar uzaklıktadır. Teknolojinin sunduğu bu imkan, küresel ölçekte örgütlü ve hızlı hareket eden sermayeye karşı işçi sınıfı-

nın da küresel ölçekte; birlikte, örgütlü ve hızlı hareket etmesine olanak sağlamaktadır.

Türkiye sendikal hareketi bu gelişmeleri iyi algılamalı, artık fabrikaların dört duvarı ile ulusal sınırlar içine sıkıştırılmış sendikacılık döneminin bittiğini görmelidir. Bu gelişmeler ışığında sendikalar, Türkiye'deki ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlarla, ABD'ye ve AB'ye endeksli dış politikadaki gelişmeler sonucunda giderek ulusal sınırlar içerisine hapsolmaya başlayan tutucu, ırkçı, milliyetçi ve şoven politikalardan uzaklaşarak yüzünü dünyaya dönmeli, sendikal hareketi küreselleştirip işçi sınıfı mücadelesinin evrenselleşmesine katkı koymalıdır.

Sendikamız Petrol-İş, gerek kurumsal gerekse ikili ilişkilerindeki bütün uluslararası ilişkilerini bu strateji ile yürütmekte, küresel örgütümüz ICEM ve EMCEF'in çalışmalarına bu anlamda katkı koymakta, bölgesel işbirliklerine önem vermekte, Güneydoğu Avrupa Enerji Ağı'yla Hazar Denizi Enerji Ağı'nın kurulmasına katkı koymaktadır.

Sendikamız, küresel örgütümüz ICEM'in küresel çerçeve sözleşmeleri ile uluslar ötesi şirketlerde küresel ağlar oluşturulması politikalarını çok önemsemektedir. Bu bağlamda, ICEM'in bazı çokuluslu şirketlerle bağıtladığı ve genel olarak çalışma ve örgütlenme hakkına saygı gösterilmesini içeren küresel çerçeve sözleşmelerinin daha da geliştirilmesini, uluslar ötesi şirketlerin faaliyet gösterdikleri ülkeye bakılmaksızın, dünya genelinde uygulayacakları asgari çalışma koşullarının, asgari ücretin ve asgari sosyal hakların belirlendiği küresel çerçeve sözleşmelerinin imzalamasını savunmaktadır.

Yukarıda nedenlerini ortaya koyduğum gibi özellikle 1990'lı yılların başından itibaren sendikal harekette hem dünyada hem de Türkiye'de çok ciddi tıkanmalar yaşanmıştır. Bu tıkanıklığı bazı ülkelerin sendikaları, derin bir krize girmeden aşmışlardır.

Türkiye sendikal hareketi ise günübirlik politikalar peşinde koşmaktan, stratejik düşünemediği ve geleceği planlayamadığı için tıkanıklığın nedenini kavrayamamış, çözüm yollarını zamanında üretememiştir. Bunun sonucunda da üye sayıları azalmış, hem üyeleri hem de toplum nezdinde güven yitirmişler, güçlerini ve etkilerini giderek kaybetmişlerdir.

Bu durum Türkiye'de sendikal krizin olduğunu göstermektedir. Bir kriz ise ancak değişim ve yenilenme stratejileri geliştirilerek aşılabilir. Yani sendikalar yapılarını, gündemlerini, politikalarını, çalışma yöntemlerini ve mücadelede kullanacakları araçları değiştirmek zorundadırlar. Bu değişimi dikkate almayan, buna uygun yapılanmaya gitmeyen ve alışılagelmiş klasik sendikal politikalarda ısrar eden sendikacılık dönemi sona ermiştir.

Sendikamız Petrol-İş, özelleştirme mücadelesinde izlediği strateji ve politikalar ile mücadelede kullandığı yöntem ve araçlarla sendikal hareketteki yenilenmenin nasıl olması gerektiğini göstermiş, alışılagelmiş sendikacılık anlayışına alternatif oluşturacak örnek bir mücadele ortaya koymuştur. Sendikamız eğitimde, araştırmada, uluslararası ilişkilerde izlediği politikalarla, çıkardığı Sendikal Notlar, 21.yy'da Sendikal Hareket Dosyası, kadın ve çocuk dergileriyle, modern iletişim ve propaganda olanaklarından yararlanmada izlediği politikalarıyla yeni sendikacılık anlayışının ipuçlarını vermiştir. Bunların yanı sıra, sendika içi demokrasinin kesintisiz işletilmesini tüzük ve yönetmeliklerinde güvence altına alarak Türkiye sendikal hareketine iyi bir örnek oluşturmuştur. Sendikamız tüm bu yaptıklarıyla Türkiye sendikal hareketindeki değişim ve yenilenmeye önderlik etmektedir. Petrol-İş, önümüzdeki dönemde başta konfederasyonumuz Türk-İş olmak üzere Türkiye sendikal hareketinin toplumun önüne yeni bir misyon ve vizyonla çıkmasına da önderlik yapacaktır.

DEĞERLİ ARKADAŞLARIM,

Türkiye sendikal hareketi önüne yeni ve büyük hedefler koymalıdır ve yapılacak ilk iş birleşmenin gündeme alınması olmalıdır. Bu anlamda önce üç işçi konfederasyonu birleşmeli, ardından daha geniş anlamda emek veya çalışan kavramı adı altında işçi ve memur sendikaları birleşerek, her işkolunda tek sendika, ülkede tek konfederasyon hedeflenmelidir.

Güçlü ve etkili sendikacılık ancak bu şekilde yapılabilir. Ne siyasi anlayışların arka bahçesiymiş gibi hareket ederek, ne de siyasi iktidarların dümen suyunda yürüyerek sendikacılık yapılamaz. Önümüzdeki

dönemde, değişim ve yenilenmeyi savunanlarla, statükonun devamını yani, koltuklarının korunmasını savunan sendikalar ve sendikacılar arasında ciddi bir çatışma yaşanacaktır.

Küçük olsun benim olsun mantığıyla sendikal hareketi dibe vurduranlar, sendikaların güç ve imaj kaybetmesine neden olanlar, geldikleri yeri unutup, temsil ettikleri sınıfın çıkarlarını savunmayanlar, işçi sınıfının kazanılmış haklarının bir bir elinden alınmasına seyirci kalanlar, hatta iktidarın emek karşıtı politikalarını destekleyenler kendilerini tarihin çöp sepetinde bulacaklardır.

Dünya'daki ve Türkiye'deki gelişmelerle, üretim süreçlerindeki değişimleri çok iyi görüp algılayan ve buna uygun politika üreten, vizyon sahibi, Petrol-İş gibi sendikalar ve sendikacılar ayakta kalmaya ve Türkiye işçi sınıfının mücadele tarihini yazmaya devam edeceklerdir.

Örgütümüzün önümüzdeki dönem izleyeceği politika ve stratejilerine ışık tutacak çok önemli tartışmaların yapılacağı bu toplantının başarıyla geçmesini diliyor, merkez yönetim kurulu adına bir kez daha hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *12 Kasım 2006*

## GENEL TEMSİLCİLER KURULU ANTALYA'DA TOPLANDI

Petrol-İş Genel Temsilciler Kurulu 11-12 Kasım 2006 tarihinde Antalya'da toplandı. Yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün boyunca yapılan değerlendirmelerin ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda, örgüt içi demokrasiyi en geniş şekilde uygulayan sendikalardan biri olan Petrol-İş Sendikası Genel Temsilciler Kurulu, aşağıda yer alan karar, görüş ve önerileri kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

1) Genel temsilciler kurulumuz, Irak'ı haksız, gayri meşru, insanlık dışı bir şekilde işgal eden ABD'nin ve İngiltere'nin bu işgale derhal son verip Irak'tan çekilmesini istemektedir. Siyonist İsrail rejiminin de Lübnan'a ve Filistin'e yönelik katliamlarını nefretle kınıyor ve mazlumların mutlaka galip geleceğini belirtiyoruz. Dünyamızda emperyalistlerin işgalindeki bütün yerler kurtarılmalı, kalıcı bir dünya barışı kurulmalıdır. Yeryüzünün kıt kaynaklarını talan edenlerin konvansiyonel ve nükleer silahlanma çılgınlığı son bulmalıdır. Kuzey Kore ve İran gibi sisteme muhalif ülkelerin nükleer silah sahibi olmasını engellerken, İsrail'in, Hindistan'ın, Pakistan'ın ve onlarca gelişmiş ülkenin elindeki nükleer silahtan bahsedilmemesi ikiyüzlülüktür. Bizler, Petrol-İş yöneticileri, temsilcileri ve üyeleri olarak, tüm emekçiler gibi barıştan, demokrasiden, eşitlikten, adaletten, insan haklarından, özgürlüklerden ve halklar arası dostluktan yanayız.

2) AKP Hükümeti'nin IMF'ci politikalarını reddediyoruz. Ülkemizin bağımsız ve emekçiler yararına kalkınmasını engelleyen bu politikaları uygulayanlara karşı tüm emekçilerin ortak cephe açmasını talep ediyoruz. Genel temsilciler kurulumuz, başka bir dünyanın mümkün olduğu bilinciyle, sendikamızın dünya çapında yürütülen kapitalist küreselleşme karşıtı mücadelenin yanında yer aldığını ifade eder.

3) Seçimlerde tüm emekçilerin oylarını işçi sınıfının çıkarlarına uygun olarak

kullanmasının önemine işaret ediyoruz. Önümüzdeki ilk seçimlerde bu fırsat değerlendirilmelidir. Genel temsilciler kurulumuz, sorumluluk sahibi örgütlerin soyut sözlerin ötesine geçerek hızla adımlar atmasını beklemektedir. Emek örgütleri derhal bir araya gelmeli ve bir seçim stratejisi belirlemelidir. Ayrımsız ve kapsamlı iş güvencesi, örgütlenme özgürlüğü, sendikal hakların uluslararası standartlara kavuşturulması, seçim barajlarının kaldırılması ve benzeri temel konularda ortaklaşılmalı ve buna uygun program öneren bir partinin iktidara taşınması sağlanmalıdır. Petrol-İş üyelerinin yaptığı bu somut öneriye taraflardan derhal cevap beklediğimizi beyan ediyoruz.

4) Ortadoğu'da yanan ateş ne yazık ki ülkemize de sıçrıyor. Toplumsal gerginlikleri ve şiddeti azaltmanın, toplumsal barışı tesis etmenin yolu demokrasiyi güçlendirmekten geçmektedir. Türkiye Cumhuriyeti içinde çıkan bir sorunu ancak TC yurttaşları olarak bizler çözebiliriz. Sadece kendi çıkarlarını düşünen yabancı ülke temsilcilerinden barış, dostluk, kardeşlik beklemek hayalden öteye gidemez. Emekçilerin dostluğu için daha fazla demokrasi, her kesimin kendisini daha fazla ifade etme özgürlüğü mücadelesini yükselteceğiz.

5) Kimi Avrupa ülkelerinin iç siyasetlerinde malzeme yaparak, tarihçilerin vermesi gereken kararı siyaseten Türkiye'yi zor duruma düşürmek için kullandıkları görülmektedir. Fransa'nın Ermeni soykırımı tartışmalarında aldığı "soykırım yoktur" tespitinde bulunanları cezalandırma kararı buna örnektir. Fransa parlamentosunun aldığı bu karar Fransa tarihinin utanç belgesidir. Fransa'nın bu tutumuna verilecek en anlamlı cevap, ülkemizde düşünce ve ifade özgürlüğünün önündeki bütün engelleri kaldırmak ve Türkiye'yi her kesimin bütün düşündüklerini serbestçe ifade edebildiği bir ülke haline getirmektir.

6) Genel temsilciler kurulumuz, Avrupa Birliği ile ilişkilerimizin bir evet/hayır ikileminden çıkartılmasını desteklemektedir. Bu sürecin sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi için bir fırsat olarak kullanılması çağrısında bulunmaktadır. Bu bağlamda, hükümetin, bireysel hakları geliştirirken Avrupa Sosyal Şartı'nın adil ücret, toplu iş sözleşmesi ve grev hakkını içeren 4, 5 ve 6. maddelerine çekince koymasını kınıyor ve bu ikiyüzlü tutumu teşhir ediyoruz.

7) Genel temsilciler kurulumuz, Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanan ve sendikalar için bir hayat memat meselesi haline gelen 2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarılarının acilen çıkartılması ve sendikaların önündeki her türden engelin kaldırılması için derhal harekete geçilmesi çağrısında bulunmaktadır. 12 Eylül

ürünü tüm hükümler yok edilmelidir. Yeni yasaların mantığı, ILO standartlarına uygun olarak işçilerin sendikalarını özgürce seçebilmelerini sağlamalı, bütün barajları derhal kaldırmalı, özgürlükçü ve demokratik bir anlayış içerisinde sendikaların tüzük ve yönetmeliklerine hiçbir siyasi iktidarın müdahale etmemesini sağlamalıdır.

8) Genel temsilciler kurulumuz, tüm bu sayılan alanlarda konfederasyonumuz Türk-İş'in çok daha aktif hareket etmesini, AB ilişkileri için Brüksel'de bir büro açmanın yollarını aramasını, diğer emek örgütleriyle birlikte yasaların demokratikleşmesi için Meclis'te milletvekilleriyle yakın ilişki içinde olmasını talep etmektedir.

9) Kazanılmış kıdem tazminatı hakkımıza bir saldırı gelmesi halinde bu saldırıya aynı şiddetle karşılık vereceğimiz bilinmelidir. Kıdem tazminatımıza dönük bir hamleye karşı, Türk-İş Genel Kurulu kararları doğrultusunda genel grev ve genel direniş dahil üretimden gelen gücümüz başta olmak üzere, sonuç alınıncaya kadar meşru her yolu kullanacağımızı kamuoyuna ve pusuda bekleyen güçlere bir kez daha açıklıyoruz. Aynı kararlılığımızı zaten insanca bir hayat sağlamakta yetersiz olan asgari ücret üzerinde oyunlar oynanmaya kalkılması durumunda da göstereceğimiz bilinmelidir.

10) Özelleştirme mücadelesi tüm emekçilerle ortak cephe kurulmadığı takdirde başarılı olamıyor. Toplumun bütünü kucaklanmadan yapılan faaliyetler eksik kalıyor. Örgütümüzün bundan sonraki hedefi, tüm kurullarımızı, birlikte topyekun mücadelenin yol ve yöntemlerini yerine getirecek şekilde organize etmektir.

11) Türkiye işçi sınıfımız son yıllarda büyük bir hareketlilik içinde. Ülkenin dört bir yanında direnişler, eylemler sürüyor. Ne var ki, bunca hareketlilik işçilerin sendikalarda örgütlenmesini sağlayamıyor. İşçi sınıfımızın ancak %10 kadarı sendikalarda örgütlü. Genel temsilciler kurulumuz bu oranı %100'e çıkartmayı hedeflemektedir. Kapsam dışı, müteahhit, taşeron, idari personel, teknik eleman, mühendis, kadrolu, kadrosuz ayrımı yapmadan tüm çalışanların sendikalı olması için mücadeleyi yükselteceğiz. İhmal edilen genç ve kadın işçilere yöneleceğiz. Sendikamızın bu doğrultuda vereceği her türden görevi üstlenmeye hazır olduğumuzu belirtiyor, işçilerin topyekun, örgütlü mücadelesi için derhal harekete geçeceğimizi beyan ediyoruz.

12) Küreselleşen dünyada, kapitalistlerin vatanı kalmadı. Kendileri açısından kârlı gördükleri her yerde işletmeler kuruyorlar. Her ülkedeki işletme, üretim zincirleriyle bir diğerine bağlanıyor. Bu nedenle, genel temsilciler kurulumuz, sadece kendi sınırları içine kapanan bir sendikacılık anlayışının günümüzü anlamaya yeterli olmadığını tespit ediyor ve uluslararası birliğini sağlamış patron örgütlerine karşı uluslararası dayanışmanın daha hızlı, daha etkin, daha ortaklaşa yürütülmesi için her türlü adımın atılmasını desteklediğimizi belirtiyoruz. Bu bağlamda, uluslararası örgütlerin, bölgesel örgütlerin kurulmasını ve sendikamızın da bu örgütler içinde aktif olarak yer almasını destekliyoruz.

13) Genel temsilciler kurulumuz, sendikamızın sömürülen ve ezilen yoksul çalışanların örgütü olduğunu bir kez daha beyan eder. Yoksulların yaşanacak bir dünya talebini dile getiren tüm emek örgütleri Petrol-İş'in kardeşidir. Bu nedenle, sendikamız tüm emek örgütlerine birlikte mücadele çağrısı yapıyor. Öncelikle üç işçi konfederasyonu hiçbir önkoşul olmadan birleşmeyi gündemlerine almalıdırlar. Aynı işkolunda faaliyet yürüten sendikaların birleşmesine biz Petrol-İş olarak "hiç koşulsuz, derhal" cevabını veriyoruz. Yapay ayrımların ortadan kaldırıldığı, tüm emeğiyle geçinenlerin aynı çatı altında mücadele yürüttüğü bir Türkiye için sendikamıza düşen görevleri yerine getirmek üzere bugünden harekete geçeceğimizi beyan ediyoruz.

14) Kamudaki toplu sözleşmeler, yıldan yıla azalan sayıda işçiyi ilgilendirmeye başladı. Bu TİS döneminin temel stratejisi AKP'nin emek karşıtı politikalarının geriletilmesi, esnek çalışmayı öngören hiçbir hükmün sözleşmelerde yer almaması ve ücretlerde geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi üzerine inşa edilmelidir. Konfederasyonumuz Türk-İş'e, imzalanacak çerçeve protokolüne işyeri sorunlarının çözümünü engelleyecek maddeleri asla koymamasını hatırlatıyoruz. Genel temsilciler kurulumuz, toplu iş sözleşmelerinin Yüksek Hakem Kurulu marifetiyle bitirilme tehlikesine karşı mücadeleye kararlı olduğunu ifade etmektedir.

15) Genel temsilciler kurulumuz, mağdur durumdaki geçici işçilerin artık kadroya alınmasını talep etmekte ve yaşanacak bir olumsuzluk durumunda bütün geçici işçilerle ortak mücadele içine girmeye hazır olduğunu da açıklamaktadır. Özelleştirmeler yüzünden 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre çalışan işçilerin çalıştıkları kurumların asli kadrosuna alınmalarını da talep ediyoruz.

16) Genel temsilciler kurulumuz, Antalya Serbest Bölge'de 26 Eylül'den beri

yılmadan onurlu mücadelelerine devam eden NOVAMED grevcilerine en içten desteğini gönderiyor. NOVAMED işçilerinin sadece kendileri için değil, greve katılmayanlar dahil başta Antalya Serbest Bölge işçileri olmak üzere, tüm emekçiler için haklı bir mücadele yürüttüğünü biliyoruz. Bu grevin Alman ve İtalyan işvereninin pes etmesiyle sonuçlanacağına olan inancımız tamdır. Tüm demokratik kamuoyuna, bu grevimize destek verme çağrısında bulunuyoruz.

17) Genel Temsilciler Kurulumuz, yöneticilerin de basiretsizliği yüzünden etkisi artan sel felaketinde hayatlarını kaybeden tüm yurttaşlarımıza rahmet diliyor, özellikle en büyük felaketi yaşayan Batman halkına acil şifalar diliyoruz.

18) Petrol-İş Genel Temsilciler Kurulu olarak, bugün ülkenin dört bir yanında ve Petrol-İş'in örgütlü olduğu tüm işyerlerinde mücadele yürüten işçi sınıfımızı yürekten selamlıyoruz. İşçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın ve erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için sendikamızın elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan ediyoruz.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

Genel Temsilciler Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *18 Aralık 2006*

## ÜRETİM TAMAMEN DURDURULDU: 213 ÇALIŞANIN İŞ AKDİNİN BUGÜN FESHEDİLECEĞİ BİLDİRİLDİ

**İGSAŞ işçisi fabrikayı terk etmiyor.**

231'i Petrol-İş üyesi, toplam 300 çalışanı olan, Kocaeli-Körfez'de kurulu, Türkiye'nin tek üre üreticisi İSTANBUL GÜBRE Sanayi A.Ş.'nin (İGSAŞ) sekiz aydır ara verdiği üretimini, 15 Aralık tarihi itibariyle tamamen durdurduğu açıklandı. Bu karardan sonra bugün (18 Aralık) itibariyle de 213 çalışanın iş akdinin feshedileceği bildirildi. İGSAŞ'ın üretimini tamamen durdurmasını açıkladığı 15 Aralık tarihinden itibaren İGSAŞ çalışanları işyerini terk etmeme eylemine başladılar. İşçilerin eylemleri üç gündür devam ediyor. İGSAŞ çalışanlarının eylemlerine, diğer sendika, parti ve demokratik kitle örgütleri de büyük destek veriyorlar. AKP iktidarı tarafından 2004 yılında özelleştirilerek Fehmi Yıldız'a ait YILDIZ Entegre firmasına satılan İGSAŞ'ta üretimin tamamen durdurulması, çalışanların büyük tepkilerine ve protestolarına neden oldu.

BÜTÜN GÜBRE SEKTÖRÜ İTHALAT TEHDİDİ ALTINDA

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, İGSAŞ'ın üretimini tamamen durdurma kararı almasının, Türkiye'de özelleştirmelerin bir sonucu olduğunu belirterek, alanında tek olan fabrikanın, ithal gübre ile yerli gübre fiyatları açısından bir dengeleme işlevi gördüğünü, üretimin durmasıyla ithal gübre fiyatlarının yükselişe geçeceğini söyledi. 600 bayisi olan, 300 bin çiftçi ailesine hizmet veren 30 yıllık bir sanayi kuruluşunun üretimini durdurmasını kabul etmenin mümkün olmadığını belirten Öztaşkın şöyle konuştu:

"İGSAŞ işvereni, fabrikayı özelleştirme yoluyla aldıktan sonra ilk yıllarda büyük kazançlar sağladı. Fakat doğalgaz fiyatlarındaki aşırı artışlar nedeniyle, Rusya, Ukrayna gibi ülkelerden Türkiye'ye dampingli gübrenin girmesi gerekçesiyle işveren sekiz aydır üretime ara vermiş, ithalata ağırlık vermişti. Ancak şu anda üretimini tamamen durdurma kararı aldığını ve bugün itibariyle 213 çalışanın iş akdinin feshedileceğini bildirdi. İşverenler, ithal gübrenin tonunun 190-200 dolara Türkiye'ye girerken, doğalgazın bin metreküpüne 300 dolar ödediklerini belirtiyorlar."

Özelleştirmelerin, denetimsiz ithalatın, doğalgaz fiyatlarındaki artışın faturasının işçiye kesilemeyeceğini vurgulayan Öztaşkın, bu politikaların siyasi sorumlusunun AKP iktidarı olduğunu, "ben özelleştirdim, oldubitti" mantığıyla AKP'nin bu işin içinden sıyrılamayacağını, göz göre göre ailesi, çoluğu çocuğu ile birlikte yaklaşık 2000 kişinin açlığa terk edilemeyeceğini bildirdi. Öztaşkın, fabrikanın kapatılmasıyla yüzbinlerce çiftçi ailesinin de mağdur olacağını kaydetti. Öztaşkın, ülkenin tek üre üreticisi İGSAŞ'ın kapatılmasına hükümetin seyirci kalacağını düşünemediklerini belirtti ve işvereni de belli hesaplar peşinde olmaması konusunda uyardı. Tüm sektörün, bütün gübre fabrikalarının ithalat tehdidi altında olduğunu, üretimin azalmasına karşın ithalatın hızla arttığına dikkat çeken Öztaşkın, ithal gübrede de denetimin olmadığını, ithal edilen gübrenin ülkemizin toprağına, ürününe uygun olup olmadığının araştırılmadığını, maalesef çiftçimizin de kaderine terk edildiğini kaydetti. Öztaşkın şöyle devam etti: "Ülkemizde özelleştirilen fabrikaların %40'ı kapatıldı. Ülkemiz tamamen ithalat ülkesi konumuna geldi. Gübre firmaları %60 oranında ithalat yapıyor. İGSAŞ Türkiye'nin tek üre fabrikası, burası kapatılamaz. 'Ben kazanamıyorum' diyerek işçileri mağdur etmeye kimsenin hakkı yoktur."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *12 Ocak 2007*

## PETROL-İŞ BİR KEZ DAHA HAKLI ÇIKTI!

## DANIŞTAY, TÜPRAŞ'IN %14,76'LIK HİSSE SATIŞI İPTALİNİ ONADI

Danıştay 13. Dairesi verdiği kararla, Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satışını öngören Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) kararını iptal eden kararını onamıştır. Bu kararla birlikte GLOBAL Menkul Kıymetler A.Ş.'nin aracılık ettiği şaibeli satış işleminin iptali kesinlik kazanmıştır.

Petrol-İş'in 2 Mart 2005 tarihli başvurusuyla açılan davada Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 23 Mayıs 2006 tarihli hisse satışının iptalini öngören kararını ÖİB temyiz ederek yürütmenin durdurulmasını talep etmişti. Danıştay 13. Dairesi, önce ÖİB'nin yürütmenin durdurulması talebini reddetmiş, bugün ise temyiz kararını esastan sonuçlandırmıştır.

Danıştay 13. Dairesi'nin onadığı bu iptal kararı ile 12. İdare Mahkemesi'nin 23 Mayıs 2006 tarihli iptal kararı gerekçelerini onaylanmıştır. Buna göre;

a) Satışa dayanak gösterilen 07.01.2005 tarih ve 2005/2 sayılı ÖYK kararının kamuoyuna duyurulmaması nedeniyle aleniyet ilkesinin ihlal edildiği,

b) Aleniyetin ihlaliyle ve başka aracı kurumlardan teklif alınmaksızın gerçekleştirilen satışın rekabetin sağlanmasına engel olduğu,

c) Rekabet ortamı sağlanmadan oluşan fiyata dayalı yapılan satış işleminin kamu yararına aykırılık doğurduğu tespit edilmiştir.

Danıştay 13. Dairesi'nin kararında ayrıca, TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin İMKB'de satışı suretiyle özelleştirilmesine ilişkin Özelleştirme

Yüksek Kurulu'nun (ÖYK) karar vermesi gerektiği belirtilmiştir. Böylelikle, sendikamız Petrol-İş'in açtığı davanın İMKB'de satış işlemine ÖİB'nin değil ÖYK'nın karar verebileceği yönündeki gerekçesi de haklı bulunmuştur.

Danıştay 13. Dairesi'nin vermiş olduğu karar, Türkiye'de 20 yıllık özelleştirme serüveninde yaşanan en büyük skandallarından birinin yargı tarafından da tespit edilerek kesinleşmesi anlamına gelmektedir. TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin şaibeli bir şekilde satılmasına karşı sendikamızın başlatmış olduğu hukuk mücadelesinin haklılığı bir kez daha ortaya konmuştur.

Petrol-İş Sendikası konuyla ilgili hukuki sürecin takipçisi olacak, kararın gereğinin yerine getirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir. Teknik olarak mümkün olan hisselerin geri alınma işlemi gerçekleştirilmediği takdirde, konunun muhatabı GLOBAL Menkul Kıymetler A.Ş. ve ÖİB yetkilileri hakkında yeni suç duyuruları yapılması dahil hukuki tüm yollara başvurulacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *19 Ocak 2007*

## ADI TÜRK, KENDİSİ YABANCI OLAN PETROL KANUNU YASALAŞTI

Petrol sektörünü yeniden yapılandırma adı altında yapılan bir dizi yasal düzenlemelerle, sektörde birbirini tamamlayan bir bütünlükte olan faaliyetler; petrol faaliyetleri ve piyasa faaliyetleri olarak parçalanmış ve ayrı ayrı yasalarla yeniden düzenlenmiştir.

IMF ve Dünya Bankası'nın, özellikle uluslararası petrol şirketlerinin isteği yönünde dayatmasıyla, 04.12.2003 tarihinde 5015 sayılı Petrol Piyasası Yasası ve 02.05.2001 tarihinde 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası çıkarılarak, 1954 tarihli 6326 sayılı Petrol Kanunu'ndaki bazı bölümler bu yasalara dâhil edilmiştir.

Petrol sektörünün en önemli zinciri olan arama ve üretim faaliyetlerini içeren Petrol Kanunu Tasarısı da, 17 Ocak 2007 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda görüşülerek kabul edilmiştir.

1954 yılında Amerikalı jeolog/hukukçu Max Bell'in hazırladığı, zaten son derece liberal olan 6326 sayılı Yasa'da yapılan değişikliklerle; sektörde tek kamu kuruluşumuz olan TPAO gözden çıkarılmış ve kamu yararından vazgeçilmiştir. Petrol kaynaklarımız ise yabancı petrol şirketlerinin kâr/zarar hesaplarına terkedilmiştir.

TBMM'de yapılan değişiklikle, adı Türk Petrol Kanunu (!) olarak değiştirilen bu yasayla;

1) 6326 sayılı Yasa'da yer alan "Milli Menfaatin Korunması" başlıklı bölüm kaldırılmıştır. Kamu menfaatinin yerini, yerli/yabancı özel şirket menfaatleri almıştır.
2) Petrol arama ve üretim faaliyetlerinde bulunmak için yapılan başvuruların değerlendirilmesinde, 6326 sayılı Yasa'nın temel kriteri

olan "talebin milli menfaatlere uygun olması" ölçütü, yasadan çıkarılmıştır. Yani ülke yararını gözetme terk edilerek, uluslararası şirketlere sayısız imtiyaz ve avantaj sağlanmıştır.

3) Yabancı devletlerin doğrudan ve dolaylı bir biçimde idaresinde etkili olabilecekleri şirketler ile yabancı bir devlet için veya yabancı bir devlet namına hareket eden şahısların petrol faaliyetlerinde bulunamayacakları, mülk edinemeyecekleri, tesis kuramayacakları hükmü bu yasadan çıkarılmıştır. Böylece stratejik öneme sahip bir konuda, yabancı devletlerin belirleyici olmasının önündeki engeller de kaldırılmıştır.

4) Irak'ta savaşla/silahla yaptırılanlar, Türkiye'de AKP Hükümeti marifetiyle yaptırılmıştır. Bugün, Latin Amerika'da Venezuela, Bolivya ve Ekvador'da petrol sektörünün kamulaştırılması yönünde önemli adımlar atılırken, ülkemizde ve işgal altındaki Irak'ta petrol sektörünün özelleştirilerek serbestleştirilmesi dikkat çekicidir.

5) Ülke içinde üretilen ham petrol ve doğalgaz ile bunlardan elde edilen petrol ürünlerinin, kara sahalarında %65'i ve deniz sahalarında %55'inin "memleket ihtiyacına" ayrılması zorunluluğu kaldırılmış, yabancı şirketlere, ürettikleri ham petrol üzerinde sınırsız tasarrufta bulunma hakkı verilmiştir. Ürettikleri ham petrolün/doğalgazın tamamını ihraç etme hakkı getirilerek, olağanüstü durumlarda bile ülkemizde üretilen ham petrolün ülkemizde kullanılması, "memleket ihtiyacını gözetme" anlayışını ortadan kaldırılmıştır.

6) Arama ruhsatlarından hektar başına alınan "devlet hakkı" geliri tamamen kaldırılarak, gelir kaybına yol açılmaktadır.

7) Türkiye'de üretilen ham petrolden alınan %12,5'lik devlet hissesi oranı, günlük üretim miktarına göre kademeli olarak %2'ye kadar indirilmektedir. Üretimden sağlanan gelirimiz, %50–85 arasında azaltılarak şirketlerin gelirleri korunmuştur.

8) Dünyada uygulanan üretim-paylaşım anlaşmaları incelendiğinde, durumun vahameti görülecektir. Örneğin, Azerbaycan üretim-paylaşım anlaşmalarından 1998 yılında yapılan Kurdashy Anlaşmasında; petrol paylaşım oranları Azerbaycan devlet şirketi SOCAR için

%50, Agip için %25, Mitsui için %15, Repsol için %5, TPAO için %5 olarak belirlenmiştir. Benzer biçimde pek çok anlaşma bulunmaktadır.

9) Denizlerde bulunacak ham petrolün üretiminden alınacak devlet hissesi oranlarının düşürülmesinden sonra, su derinliğine bağlı olarak %30'a ulaşan ilave indirimler getirilmiştir.

10) Denizlerimizde ciddi ölçüde arama faaliyeti yapılmamıştır. Bu bakımdan denizlerimizdeki hidrokarbon potansiyeli hakkında görüş üretmek zordur. Ancak Karadeniz'de petrol bulunması durumunda yeni yasada belirtilen yüksek oranlardaki indirimlerle, devletin gelir kaybı yüzlerce milyon dolara ulaşacaktır.

11) Petrol işlemi için yurt dışından getirilen gemi ve personel Kabotaj Kanunu'ndan istisna tutulmaktadır. (Lozan kazanımı olan 1926 tarihli Kabotaj Kanunu işlevsiz kılınmaktadır.)

12) Türkiye'de çalıştırılacak yabancı personel, ilgili yasalara tabi olmadan serbestçe istihdam edilecektir.

13) Doğal afet, savaş, grev ve toplumsal olaylardan etkilenmelerde üretime ara verilmesi, durdurulması gibi şirketlere geniş inisiyatifler tanınmaktadır.

14) Emekçilerin grev ve halkın insan sağlığı ve çevre gibi konularda duyarlılığını belirtmeye yönelik demokratik hak arama yolları bile sınırlandırılmaktadır.

15) "Sınırlara 5 km mesafede, tarihi, dini yer veya tesise, su tesisine, bir yol veya umumi geçide 60 metre mesafede, şehir veya kasaba Belediye İmar Yasası dahilinde petrol faaliyeti bakan müsaadesi olmadan yapılamaz" hükmü yeni yasadan çıkarılmıştır. Yabancı şirketlere ülkemizin her yerinde sınırsız bir biçimde faaliyette bulunma hakkı tanınmıştır.

TPAO'NUN ÖZELLEŞTİRİLMESİNİN ÖNÜ AÇILMAKTADIR

a) TPAO'nun, devlet adına petrol arama ve üretim faaliyetlerinde bulunma hakkı kaldırılarak, özelleştirilmesinin önü açılmaktadır.

b) TPAO'nun, petrolle ilgili incelemelerde ve petrol faaliyetlerinin de-

netiminde Petrol Kanunu'nu yürütmekle görevli PİGM'e yardımcı olma yükümlülüğü bile kaldırılmıştır. Petrol sektöründe uzman olan tek kamu kuruluşumuzun ülke kaynaklarımızın kamu yararına uygun kullanılmasındaki katkısı göz ardı edilerek, TPAO yabancı şirketlerle aynı statüde değerlendirilmektedir.

c) Devlet adına arama ve üretim faaliyeti yürüten TPAO'nun faaliyete kapalı bölgelerde ve askeri yasak bölgelerde de Bakanlar Kurulu'nun izni ile petrol faaliyeti yapabilme hakkı elinden alınmıştır.

d) TPAO'nun, diğer şirketlerden daha fazla arama ruhsatı alabilme hakkı elinden alınmıştır. Ayrıca bir şirketin sahip olabileceği ruhsat adedi ve ruhsat alanı sınırlandırılmamaktadır. Böylece büyük sermayeli uluslararası şirketler lehine ruhsat tekelleşmesi yaratılacaktır.

e) Üzerinde arama ve işletme hakkı bulunmayan bir sahanın, işletme ruhsatnamesi için, müzayedeye çıkmadan önce TPAO'ya teklif edilerek TPAO'ya işletme ruhsatı verilmesi hakkı kaldırılmıştır. Kamuyu gözetme ilkesi terkedilmiştir.

Özetle; bu yasa ile ruhsat tekelleşmesi, ülke ihtiyacına yönelik ham petrolün de ihraç edilebilmesi, yabancı devlet/özel petrol şirketlerinin ürettiğini ithal etmesi ve neredeyse %0-1 oranlarına ulaşan devlet hissesiyle ülkemiz, hem doğal kaynağından olacak, hem de yüz milyonlarca gelir kaybına uğrayacaktır.

Halkımız, bu yasanın Türk Petrol Kanunu mu yoksa çokuluslu Petrol Tekellerini Koruma Kanunu mu olduğunun hesabını elbette soracaktır.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *19 Ocak 2007*

## CİNAYETİN FAİLLERİ BİR AN ÖNCE YAKALANIP ADALETE TESLİM EDİLMELİDİR

**Hrant Dink'e yapılan suikastı şiddetle kınıyoruz!**

*Agos* gazetesi genel yayın yönetmeni Hrant Dink'in silahlı saldırı sonucu, vahşice öldürülmesini şiddetle kınıyoruz. Bu cinayet, demokrasiye, özgürlüğe, kardeşliğe, hoşgörüye, yurttaşlığa ve barışa sıkılan bir kurşundur. Cinayet toplumsal barışa karşı işlenmiştir.

Dink'in ailesine, yakınlarına ve meslektaşlarına başsağlığı diliyoruz. Suikastın failleri bir an önce yakalanarak adalete teslim edilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *24 Ocak 2007*

**UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!**

**Uğur Mumcu'yu sevgiyle, saygıyla anıyoruz.**

Bundan 14 yıl önce, 24 Ocak 1993 tarihinde, aracına yerleştirilen bombanın patlamasıyla alçakça bir suikaste kurban giden cesur gazeteci, yürekli insan, özgürlük ve demokrasi aşığı, kalemini tam bağımsız demokratik Türkiye için, ülkesi için kullanan gazeteci yazar Uğur Mumcu'yu sevgiyle, saygıyla, rahmetle anıyoruz.

Ülkemiz üzerinde oynanan oyunları yıllar önce gören ve cesur kalemiyle bunları ortaya koyan Cumhuriyet Gazetesi yazarı Uğur Mumcu'nun bunca yıl geçmesine karşın katilleri yakalanamamış, bu katillerin arkasındaki karanlık güçler, bizleri, toplumu ikna edebilecek şekilde tam olarak aydınlatılamamıştır.

Uğur Mumcu, Muammer Aksoy, Bahriye Üçok, Çetin Emeç, Ahmet Taner Kışlalı, Necip Hablemitoğlu gibi daha nice aydını katleden katillerin, karanlık güçlerin ortaya çıkarılamaması ve bu suikastların üzerine gidilememesi ise ülkemiz adına, demokrasimiz adına, Türkiye adına utanç vericidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan
Mustafa Öztaşkın

# *24 Ocak 2007*

## ÜLKEMİZ, DEĞERLİ BİR DEVLET VE SİYASET ADAMINI KAYBETTİ

Ülkemizin yetiştirdiği değerli bir devlet ve siyaset adamı, eski Kültür ve Dışişleri Bakanı İsmail Cem'in vefatı merkez yönetim kurulumuzda, örgütümüzde ve üyelerimizde derin bir üzüntü yaratmıştır. İsmail Cem'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz. Ulusumuzun başı sağ olsun.

Aynı zamanda gazeteci-yazar olan İsmail Cem, fikirleriyle, sosyal ve kültürel konulardaki çalışmalarıyla, yazdığı kitaplarıyla, ülkemizde sosyal demokrasi ve demokratik solun gelişmesine de önemli katkılarda bulunmuş değerli bir aydınımız, bir düşünürümüzdü. Yaşamı boyunca diyalog ve uzlaşmadan yana olan İsmail Cem'in Türkiye'ye hizmetleri, ülkemizin dış politikasına yaptığı katkılar unutulmayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *01 Şubat 2007*

## SENDİKAMIZ ÜYESİ KADIN İŞÇİLER DÖRT AYDIR GREV ÇADIRINDA

**NOVAMED işçisi kadın grevciler: "Ekmek de isteriz, gül de…"**

12 Ocak 1912'de yani içinde bulunduğumuz tarihten 95 yıl önce ABD'nin Massachussets eyaletinde bulunan Lawrence kentindeki Amerika Dokuma Şirketi'nde çalışan kadın işçiler sokaklarda bugün de bildiğimiz bir sloganı haykırıyorlardı. Emek için mücadeleyi vurgulayan, bunun yanında toplum içinde kadın olmanın da altını çizen bir slogan; "Ekmek de İsteriz, Gül de."

Kadın işçiler, zaten oldukça zor olan çalışma koşullarının yanında bir de ücretlerinden kesinti yapıldığını görünce, bunu protesto etmek için sokaklara dökülüyor, emek ve sermaye arasındaki mücadelede bir tarihe daha imza atıyorlardı. Kadın işçileri bir araya getiren şey yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirme azmiydi. Pankartta yer alan "Gül" kelimesi kadınların kendilerine ucuz işçi olarak bakılmamasını, bir kadın olarak değer verilmesini temsil ediyordu. Bu slogan daha sonra Amerikan emek tarihinde de en önemli olaylardan birini temsil edecek, bir şarkıda nakarat olarak dillere düşecekti. Mart ayında kamuoyunun baskısıyla Amerika Dokuma Şirketi geri adım atmak zorunda kaldı. 12 Mart 1912'de yönetim, grevci işçilerin istediği %15 ücret zammını kabul etti, fazla mesai ücretleri için normal çalışma ücretinin iki katı ödeme yapılması kararlaştırıldı. Kadın işçiler önemli bir ders vermişlerdi. Geleneksel olarak geri bırakılan toplumsal gruplar mücadele ettiklerinde ve birleştiklerinde seslerini duyurabiliyor ve mücadelelerinde başarı sağlayabiliyorlardı.

NOVAMED'DE İŞÇİLERİN AĞIR ÇALIŞMA KOŞULLARI

Antalya Serbest Bölgesi'nde kurulu Almanya merkezli çokuluslu FRESENIUS Medical Care'e bağlı, diyaliz ürünleri üreten NOVAMED işyerindeki çalışma koşulları da ABD'de bundan 95 yıl önceki çalışma

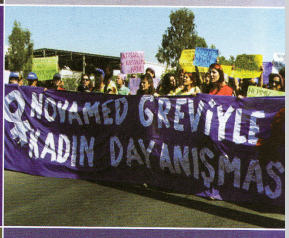
koşullarından farklı değildi. Çalışanların çoğunluğunu kadınların oluşturduğu işyerinde ücretler düşük, çalışma koşulları zordu. Günlük çalışma sırasında işçilere 15 dakikalık tek bir mola ve 25 dakikalık yemek arası veriliyordu. İşyerinde yemek servisi yoktu, çalışma saatlerinde ve servis aracında dahi işçilerin birbiriyle konuşması yasaktı. Servis araçlarının sayısı çok sınırlı olduğu için, bazı işçilerin günde üç-dört saati yolda geçiyordu. Molada ya da yemek arasında sigara içmek yasaktı. Bu yasak öyle abartılıyordu ki bazı yöneticiler ve şefler işyerine girmeden önce işçilerin üstlerini kokluyorlardı. İşçiler insandan sayılmıyor, sadece üretimin bir parçası olarak görülüyordu. Şirket yöneticileri işçileri sürekli aşağılıyorlardı. Hafta içinde ve işgünlerinde işçilerin ev ziyaretine gitmeleri yasaktı. Kadın işçilerin evlenmek için izin almaları gerekiyordu. Evli kadınlar yönetimin belirlediği zamanlarda hamile kalıp çocuk doğurmak zorundaydılar.

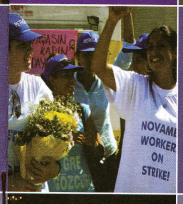
PETROL-İŞ'TE ÖRGÜTLENDİLER

İşte bu zor çalışma koşullarını iyileştirmek isteyen NOVAMED'in kadın işçileri sendikamız Petrol-İş'te örgütlenme mücadelesine başladılar ve iki yılda örgütlendiler. Kadın işçilerin örgütlenme sürecinde, NOVAMED işvereninin insanlık dışı uygulamaları azalırken, baskı kılık değiştiriyor, sendikanın işyerindeki varlığı kabul edilmiyor, üyeler sendikadan istifaya zorlanıyordu. Sendikamız tüm bu zorlukları aşarak 19 Nisan 2006 tarihinde işyerinde toplu sözleşme yapma yetkisini aldı. NOVAMED işvereniyle toplu iş sözleşmesi masasına oturdu. Ancak FRESENIUS-NOVAMED yönetiminin ısrarlı ve inatçı tutumundan dolayı, bir anlaşmaya varmak zordu. Sözleşme görüşmesinin her aşamasında, yönetim sendikal baskıyı ısrarla sürdürdü. Üstelik işçileri fabrikayı başka bir ülkeye taşımakla da tehdit etti. Bu arada, işveren, muhtemel bir grevi kırmak amacıyla, fabrikaya yeni işçiler aldı. FRESENIUS ve NOVAMED yöneticilerinin katı tutumu nedeniyle TİS görüşmelerinde uzlaşma sağlanamayınca işçiler, insana yakışır çalışma ve yaşam koşulları için 26 Eylül 2006 günü greve çıktılar. O tarihten bu zamana kadar da Petrol-İş Sendikası'nın uzlaşma çağrılarına somut bir yanıt verilmedi. Petrol-İş'te örgütlü NOVAMED işçileri insana yakışır çalışma ve yaşam koşulları için grevdeler. Greve çıkan 84 üyemizin 82'sini kadın

Genel Merkezi Almanya'da olan, çok uluslu tıbbi cihaz üreticisi Fresenius Medical Care'e (FMC) bağlı olarak Antalya Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Novamed işyerinde, ikisi erkek, 81'i kadın Petrol-İş üyesi işçiler 2006 yılının 26 Eylül günü çalışan olarak, kadın ve işçi olarak yaşadıkları yoğun baskılardan kurtulmak ve insan onuruna yaraşır iş koşullarına sahip olmak için greve çıktılar.

Anlatılan Novamed grevinin hikâyesidir




# Kadınlar hep birlikte patriarkaya ve kapitalizme karşı

NOVAMED GREVİYLE KADIN DAYANIŞMA PLATFORMU

www.novamedayanismagrubu.org

PAZARTESİ DERGİSİ ÖZEL EKİ
Abdullah Sokak. No.9 Beyoğlu/İstanbul
Baskı: Vatan Ofset, Aralık 2007

## Anlatılan Novamed grevinin hikâyesidir:
## Kadınlar hep birlikte patriarkaya ve kapitalizme karşı

"Burada çalışırken doğum yaptım. Son sıralı doğumlardan biriydi. Benden sonra zaten sendika girdi ve sıralı doğumu iptal ettiler. İki ay süre veriliyordu, bana 'çalışmalara başlayabilirsin' dediler. Yaptın yaptın! Yapmadığın zaman sıra başkasına geçiyordu. Bu süre yüzünden çok tartışan arkadaşlarımız oldu. Çünkü bazıları tedavi görüyorlardı. Bu süreye uymaları imkânsızdı."

"Bu süreçte hem kendime hem de başkalarına güvenmeyi öğrendim. İşyerinde birbirimizle konuşamıyorduk, sendikalaşma sürecinde birbirimizi tanıma imkânımız oldu. Ben insanların birbirine destek olduğu ortamı yine grev yerinde gördüm. Buradan çıksam ve başka bir iş yerine girsem yine sendikalı olurum. Bizim hakkımızı bizden başkasının korumayacağını biliyorum artık"

"Grev kararı almamıza onlar neden oldular. Kimsenin katılmayacağını sanıyorlardı, ama biz çok sağlam çıktık greve... Başladık sonunu getireceğiz. Yılmak yok..."

Bu sözler Antalya'da Serbest Bölge'de bir buçuk yılı aşkındır grevde olan Novamed'li kadın işçilere ait. Bu sözleri 2006 yılının ekiminde söylemişler... Fatma, Muazzez, Aysel, Özlem, Derya ve diğerleri yani 80 kadın, "yılmak yok sonunu getireceğiz", diyorlardı. İşin sonu neredeyse göründü... Diyaliz filtresi üretiminde Avrupa piyasasının yüzde 40'ını elinde bulunduran çokuluslu bir deve karşı direndiler, "biz varız" dediler ve kendilerini kabul ettirdiler. Onlar dışarıda, yağmurda, çamurda, selde direnirken içeridekı arkadaşlarının durumu düzeldi; direnenler sayesinde artık maskeleri var, ücretleri daha iyi, sıralı doğum kalkmış durumda.

Ama bugüne kadar çok şey yaşadılar, grev süreci, hem onlara hem de onları destekleyenlere, küresel sendikal harekete, sendikalarda kadın çalışması yapanlara, grevci kadınlarla dayanışarak, direnişin dünyada ve ülkede yaygınlaşmasına neden olan Novamed Grevi Dayanışma Kadın Platformu bileşiminde yer alan kadın örgütlerine ve kadınlara da çok şeyler öğretti... Ama öğrenilenleri başka deneyimlere aktarmak için grev sürecinde yaşanılanların birer birer hatırlanması gerekiyor.

Geçmişe, grevin başladığı günlere dönüp hikâyeyi hatırlayalım.

Genel Merkezi Almanya'da olan, çok uluslu tıbbi cihaz üreticisi Fresenius Medical Care'e (FMC) bağlı olarak Antalya Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Novamed işyerinde, ikisi erkek, 81'i kadın Petrol-İş üyesi işçiler 2006 yılının 26 Eylül günü çalışan olarak, kadın ve işçi olarak yaşadıkları yoğun

işçiler oluşturuyor. NOVAMED işçileri haklarını istiyorlar. Biz biliyoruz ki FRESENIUS Medical Care başka ülkelerdeki işyerlerinde sendikalarla toplu sözleşmeler bağıtlıyor. Türkiye'de neden bağıtlamıyor? Türkiye'deki serbest bölgeler, işçilerin köle gibi çalıştırılabilecekleri yerler midir? NOVAMED işverenini, kadının insan haklarına saygıya davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *06 Şubat 2007*

## TÜRK PETROL KANUNU'NA VETO: "HEP BİRLİKTE SAHİP ÇIKALIM!"

17 Ocak 2007 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nca kabul edilen 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Sn. A. Necdet Sezer tarafından veto edilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Sn. A. N. Sezer ilgili kanunun 2., 4., 19. ve Geçici 1. maddesini TBMM Genel Meclisi'nde yeniden görüşülmesi için geri göndermiştir.

Sendikamızın çabaları ile Türkiye kamuoyunun gündemine sokulan bu yasanın, ülke çıkarları ve ülke güvenliği açısından yaratacağı tehlike, risk ve olumsuzluklar Cumhurbaşkanımızca da aynı doğrultuda belirtilmiştir.

Cumhurbaşkanımız Sn. A. N. Sezer tarafından özenle incelenerek tespit edilen hususlar, ülkemiz çıkarları ve güvenliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu yasanın, ilgili tüm kurumlar, kuruluşlar, sendikalar, meslek örgütlerince izlenmesi ve yeniden düzenlenmesi için bu kuruluşlara, konuya toplu olarak sahip çıkılması çağrısında bulunuyoruz. Cumhurbaşkanı A. N. Sezer'e, bu konuya gösterdiği önem ve duyarlılık için şükranlarımızı sunarız.

Ayrıca konunun, büyük sorumluluk göstererek kamuoyuna taşınmasını sağlayan basın ve medya mensuplarına, kuruluşlarına teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Saygılarımızla

# *12 Şubat 2007*

## PETROL-İŞ, ŞİMDİ DE *BOTAŞ RAPORU*'NU AÇIKLIYOR

"Adı Yabancı Kendisi Yerli Olan Yeni Petrol Kanunu"na tepkisini ortaya koyan ve bu konuda hazırladığı petrol raporunu kamuoyuna sunan sendikamız şimdi de *BOTAŞ Raporu*'nu açıklıyor. Boru hatlarıyla ham petrol ve doğalgaz taşımacılığı ile doğalgaz alım-satım faaliyetlerini yürüten BOTAŞ, son dönemlerde daha çok gaz ithalatı ve mali yapısındaki sorunlarla, yolsuzluk ve usulsüzlüklerle kamuoyunun gündemine gelmektedir.

Toplumsal yarar ve ülkemizin geleceği açısından BOTAŞ'ın işlevlerinin öneminin bilincinde ve bu kurumda örgütlü olan Petrol-İş Sendikası, son derece stratejik nitelikte olan bu hizmetleri üstlenen kurumun işlevlerinin önemini, uygulamalardaki aksaklıkları, yaşanan sorunları tüm boyutlarıyla inceleyen *BOTAŞ Raporu*'nu hazırlamıştır.

Sendikamız *BOTAŞ Raporu*'nu kamuoyuna sunarak toplumsal görevini yerine getirmeyi amaçlarken, raporda yer alan önerilerin de takipçisi olacak ve bunların gerçekleşmesi için gerekli mücadeleyi verecektir. Rapor, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve sendikamızın genel başkanı Mustafa Öztaşkın'ın katılımıyla yapılacak basın toplantısında kamuoyuna açıklanacaktır.

Saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Toplantı yeri:** Türk-İş Genel Merkezi,
Bayındır Sok. No: 10 Yenişehir/Ankara
**Tarih:** 13 Şubat 2007-Salı
**Saat:** 10.30

SENDİKAMIZIN HAZIRLADIĞI BOTAŞ RAPORU'NU KAMUOYUNA AÇIKLADIK:

# AKP iktidarı BOTAŞ'ı çökertiyor

**BOTAŞ Raporumuzu, Ankara'da Türk-İş yöneticilerinin de katıldığı basın toplantısında kamuoyuna açıkladık: "Doğal gaz üretim ve ticaretinin giderek arttığı bölgemizde; doğal gaz alım anlaşmalarını devretmiş, ikiye bölünerek sadece iletimden sorumlu bir kamu kuruluşunun, uluslararası arenada önemli bir rol alması ve belirleyici olması mümkün değildir."**

Sendikamız tarafından hazırlanan BOTAŞ Raporu, 13 Şubat tarihinde, Ankara'da Türk-İş Genel Merkezi'nde Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Genel Sekreter Mustafa Kumlu ve Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın ile Genel Mali Sekreterimiz Adnan Özcan'ın katıldığı basın toplantısında kamuoyuna açıklandı.

Toplantıya Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Tezkoop-İş Genel Başkanı Sadık Özben, Tümtis Genel Başkanı Kenan Öztürk, Ağaç-İş Genel Başkanı Mürsel Taşçı da katıldılar. Toplantının açılışında konuşan Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, uluslar arası alanda petrol ve doğal gaz kaynakları üzerinde oynanan oyunların uzun süre devam edeceğini belirterek," AKP Hükümetinin yaptığı düzenlemeler milli menfaatlere aykırı. Doğal gaz üretiminin ve petrol taşımacılığının hızla arttığı bölgede, güçsüz bir BOTAŞ'ın, bu alanda uluslar arası bir rol üstlenmesi mümkün değildir. Türkiye'nin geleceğini güvence altına alacak milli bir enerji politikası acilen belirlenmeli" dedi. Öztaşkın 'ın basın toplantısında kamuoyuna yaptığı açıklama şöyle:

"Sanayileşme ile birlikte enerjinin, bir üretim faktörü olarak önemi gide-

# *13 Şubat 2007*

## BOTAŞ ÇÖKERTİLMEK İSTENİYOR, SEYİRCİ KALMAYIN!

Sanayileşme ile birlikte bir üretim faktörü olarak enerjinin önemi giderek artmaktadır. Buna paralel olarak, geliştirilen enerji politikaları da, ekonomik gelişmeyi, teknolojik ilerlemeyi ve uluslararası siyaseti belirleyici bir nitelik kazanmaktadır.

Dünyada uygulanan mevcut politikalar değişmedikçe, 2030 yılında dünya enerji ihtiyacının her yıl %1,6 artacağı öngörülmektedir. Bu artış hızı dünya enerji talebinin, 25 yılda %50 oranında artmasına yol açmaktadır.

Enerji tüketiminin yakıtlar açısından dağılımına bakıldığında; fosil yakıtlar, önceliğini hâlâ korumaktadır.

Ulaştırma sektöründe ham petrolün, elektrik üretiminde kömürün yüksek oranlarda kullanımı devam ederken, son zamanlarda dünyada ısınma ve elektrik üretiminde doğalgaz kullanımı giderek artmakta ve yaygınlaşmaktadır.

Üretimde girdi maliyetlerinin düşürülmesi, uzun vadede ekonomik/ucuz ve güvenli taşıma sistemlerinin oluşturulmasını gündeme getirmiştir.

Ham petrol ve doğalgazın boru hatları ile taşınması düşük maliyetli ve güvenli olduğundan, boru hattıyla taşımacılık; petrol/doğalgaz sektöründe, fiilen ekonomik faaliyet olarak önemli bir yere sahip olmaktadır.

Türkiye, dünya enerji piyasasında ham petrol ve doğalgaz alım işlemleriyle öne çıkmaktadır. Dünya ham petrol ithalatında 18. sırada, doğalgaz alımlarında ise 9. sırada yer almaktadır.

Doğalgaz ticaretinde boru hatlarındaki payımız %4,16, LNG alımlarında, %2,58 oranındadır.

Türkiye, Avrupa'nın doğalgaz ve ham petrol ulaşım hattı üzerinde olması nedeniyle, boru hattı taşımacılığına ilişkin uluslararası projelerde önemli bir aktördür.

Ülkemiz; Türkiye-Azerbaycan (Şah Deniz), Türkiye-Yunanistan, Mısır-Türkiye, Irak-Türkiye, Türkiye-Yunanistan-İtalya (NABUCCO), Türkiye-Türkmenistan gibi yapım ve planlama aşamasında bulunan Uluslararası Doğalgaz Boru Hattı Projeleri yanında, yapımı tamamlanmış olan Bakü-Tiflis-Ceyhan (BTC) Ham Petrol Boru Hattı Projesi'nde de yer almaktadır.

Türkiye'nin, BTC projesi ile Hazar Bölgesi'nde üretilecek ham petrolün dünya pazarlarına taşınmasını sağlayacak enerji koridoru/terminali konumuna geleceği beklenmektedir.

Ülkemizde; boru hatları ile ham petrol ve doğalgaz taşımacılığı faaliyetleri ve doğalgaz alım-satım işlemleri BOTAŞ tarafından yürütülmektedir.

27.08.1973 tarihinde, Türkiye ve Irak Cumhuriyetleri arasında imzalanan "Petrol Boru Hattı Anlaşması" uyarınca, TPAO görevlendirilmiştir. Anlaşmada öngörülen işlerin yürütülmesi amacıyla, 15.08.1974 tarihinde sermayesinin tamamı TPAO'ya ait olan BOTAŞ kurulmuştur.

BOTAŞ'a 1987 yılından itibaren boru hatları ile doğalgaz taşımacılığı ve doğalgaz alım-satım görevi verilmiştir. BOTAŞ 1989 yılında da, Bursa, İzmit ve Eskişehir kentlerindeki doğalgaz dağıtımının yürütülmesi işlevini üstlenmiştir.

TPAO'nun bağlı ortaklığı olarak faaliyetlerini yürüten BOTAŞ, 08.02.1995 tarihinde yeniden yapılandırılarak, iktisadi devlet teşekkülü statüsüne getirilmiş ve doğalgaz faaliyetlerinde kamu tekeli konumuna gelmiştir.

Ancak, Mayıs 2001 tarih ve 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Yasası ile bu konumu sona ermiştir. BOTAŞ'a bağlı bulunan ESGAZ ve BURSAGAZ dağıtım şirketleri bu yasa doğrultusunda 2004 tarihinde özelleştirilmiştir.

BOTAŞ, aynı zamanda Marmara Ereğlisi'nde depolama ve Cezayir ve

Nijerya'dan gelen LNG'nin gazlaştırılmasıyla, doğalgaz ana iletim hattını beslemeyi de sürdürmektedir.

BOTAŞ'ın yedisi doğalgaz, ikisi LNG olmak üzere dokuzu 25-30 yıllık süreli doğalgaz alım anlaşması bulunmaktadır.

Bunlar; dördü Rusya Federasyonu, diğerleri İran, Cezayir, Nijerya ile ayrıca Azerbaycan ve Türkmenistan'la yapılmış anlaşmalardır.

Türkiye, %63-65 oranında Rus doğalgazına bağımlı durumdadır. Bu anlaşmalar; doğalgaz alınmasa bile bedelinin ödenmesini gerektiren "yıllık alım yükümlülüğü" (al ya da öde) içermektedir. Alınan doğalgazın üçüncü ülkelere yeniden ihracı, genellikle yasaktır. Herhangi bir uyuşmazlıkta uluslararası tahkim kurumları devreye girmektedir.

Satıcı ve alıcılar, fiyatları gizlediğinden gerçek fiyat bilgilerine ulaşılamamakta, aynı ülke ile yapılan anlaşmalar arasında bile farklılıklar bulunmaktadır.

BOTAŞ, 1990 yılında 3,4 milyar m3 doğalgaz alımı gerçekleştirirken, ülkemizde özellikle elektrik enerjisinde doğalgaz kullanımının artmasıyla (%57–60), 2005 yılında bu miktar sekiz kat artarak 27 milyar m3'e ulaşmıştır.

DOĞALGAZ DEPOLAMA TESİSLERİ YETERSİZDİR

Doğalgazın mevsimsel, günlük ve saatlik tüketim taleplerini düzenlemek amacıyla dünya ülkeleri, üretilen veya ithal edilen doğalgazı yeraltında depolamak için tesisler inşa etmektedirler.

Türkiye, ilk doğalgaz anlaşmasını 1984 yılında imzalamış olmakla birlikte aradan 23 yıl geçmesine karşın yeterli depolama tesislerine sahip değildir. Yıllık ulusal tüketiminin %20'sini karşılayabilecek kapasitede (5,5–6 milyar m3) depolama tesisine sahip olmamız gerekmektedir.

"Al ya da öde" yükümlülüklerini içeren bu anlaşmalara dayalı olarak; hemen hemen tamamı ithal edilen doğalgazın depolanamaması, özellikle kış aylarında ciddi anlamda doğalgaz sıkıntısına ve kaynak kaybına yol açmaktadır.

Ayrıca, BOTAŞ'ın doğalgaz alımlarında alım yükümlülüğü bulunma-

sına karşın, yurt içinde doğalgaz satışı yaptığı sektörlere bu yaptırım uygulanmamaktadır. Bu orantısız uygulama, BOTAŞ'ın gelir kaybına uğramasına neden olmaktadır.

## BOTAŞ'TA ALACAKLARIN İZLENMESİ VE TAHSİLİ EN SORUNLU ALANDIR

BOTAŞ'ın gelirlerinin neredeyse tamamı doğalgaz satışlarından oluşmaktadır. Ticari alacaklarının da büyük bir bölümü bu satışlarından kaynaklanmaktadır. Ayrıca yurt dışından ham petrol taşımacılığı faaliyetlerinden de kaynaklanan ticari alacakları bulunmaktadır.

BOTAŞ'ın 2005 yılı sonu itibariyle, tahsil edilemeyen alacakları; 2,4 milyar YTL anapara, 4,8 milyar YTL faiz olmak üzere toplam 7,2 milyar YTL düzeyindedir.

Bu alacakların büyük bir kısmı KİT'lere ve yerel yönetimlere aittir. Alacakların %90,6'sı ELEKTRİK Üretim A.Ş. ve HAMİTABAT Elektrik A.Ş.'ye ait olup, bunu %6,6 ile EGO izlemektedir.

Ayrıca BOTAŞ, Irak-Türkiye Ham Petrol Boru Hattı'nın işletilmesine konulan kısıtlamalar (Körfez Savaşı, BM ambargosu ve Irak işgali) nedeniyle oluşan 740 milyon dolar tutarındaki alacağını Irak ve BM'den henüz tahsil edememiştir.

Bu durum, BOTAŞ'ın işletme ve yatırım finansmanı için kullandığı kredilerini zamanında ödeyememesine ve faizle yeni krediler alarak borçlanmasına yol açmaktadır.

## DOĞALGAZ ALIM KONTRATLARININ ÖZEL SEKTÖRE DEVREDİLMESİ BÜYÜK BİR RİSK OLUŞTURACAKTIR

Dünya Bankası ve IMF'nin dayatmasıyla çıkarılan 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Yasası uyarınca, 2004 yılında dağıtım alanından çıkarılan BOTAŞ'ın doğalgaz alım kontratlarının, %80'lik kısmının da özel şirketlere devredilmesi dayatılmaktadır.

2009 yılında BOTAŞ, iki ayrı şirket biçiminde yeniden yapılandırılarak iletim zinciri kamuda bırakılırken, ithalat şirketi özelleştirilecektir.

Oysa talep esnekliği çok zayıf olan bir ekonomik mal niteliğindeki do-

ğalgaz fiyat dengesinin serbest piyasa mekanizmasında sağlanması oldukça zordur.

Doğalgaz satıcısı ülkelerin/şirketlerin bir tür tekel oluşturduğu bu piyasada çok sayıda küçük şirketin yer alması, doğalgaz ithalatçısı ülkeye hiçbir yarar sağlayamayacaktır.

Doğalgaz satıcıları, genellikle devlet şirketleridir. Alım-satım anlaşmalarında pazarlıkların devletten devlete yapılması, doğalgaz fiyatları ödeme yükümlülükleri, ek indirim sözleşme maddelerinde kamu şirketi olan alıcıya önemli olanak ve avantajlar sağlamaktadır.

Doğalgaz kontrat devrine ön onay vermeyen doğalgaz satıcısı ülkelerin de pek çok benzer nedenle kamu şirketini, özel şirkete tercih ettikleri uygulamada görülmektedir.

Ön onay, devir ihalelerinde rekabet ortamını bozmaktadır. Yabancı ülke ve şirketleri, ön onay haklarını kullanarak, Türkiye'deki doğalgaz dağıtım ve ticaretini kendi çıkarları doğrultusunda yönlendirebilmektedirler.

BOTAŞ'ın doğalgaz alım kontratları devredilirken, müşteri devri konusu düzenlenmemiştir. Bu eksiklik, yeni doğalgaz arz şirketlerinin müşteri paylaşımında karışıklıklara ve kaos yaşanmasına neden olacaktır.

BOTAŞ'a yüklü miktarda borcu olan EÜAŞ, belediyeler, dağıtım şirketleri BOTAŞ'ta kalırken ödemelerini düzenli yapan müşteriler, yeni özel şirketlere yöneleceklerdir. BOTAŞ'ın zaten bozulmuş olan gelir-gider dengesi daha da derinleşecektir.

Diğer yandan, BOTAŞ'ın devlet adına üstlendiği BTC Ham Petrol Boru Hattı'nın yapım ihale süreçleri şeffaf ve katılımcı olmamıştır.

Bu proje kapsamında yapılan hizmet sözleşmelerinde çok sayıda usulsüzlüklerin olduğu denetim organlarınca saptanmıştır.

Proje bütçesinin dışında ek olarak 318 milyon dolar yabancı kaynak kullanılmış ve BOTAŞ, borçlu konuma getirilmiştir (207 milyon dolar).

Yapılan hesaplamalarda hattın, tam kapasitede çalışması durumunda Türkiye'ye yıllık brüt getirisinin; ilk 16 yılda en fazla 200 milyon dolar, 17-40. yıllarda ise en fazla 230 milyon dolar olabileceği ortaya çıkmaktadır.

Ayrıca projenin Türkiye bölümünün işletilmesi için, 1996 yılında merkezi Jersey Kanal Adaları'nda bulunan BIL, BOTAŞ'a bağlı ortaklık olarak kurulmuştur.

BOTAŞ'a bağlı bir kuruluş olmasına karşın, personel alımında ve özlük haklarında özel hukuk kuralları uygulanmaktadır. Yoğun bir biçimde personel alımı yapılarak, AKP Hükümeti'nin kadrolaşma alanı haline getirilmiştir.

Diploma unvanlarına, mesleklerine dair bilgi ve belgelere ulaşılamayan bu personel, ayda 5 ile 18 bin dolar arasında ücretlerle istihdam edilmiş ve kurum içinde gerilimlerin, çatışmaların doğmasına neden olmuştur.

BIL, her yıl zarar ederek faaliyetlerini yürütmektedir. 2004 yılında 9,6 milyon YTL, 2005'te 23,2 milyon YTL ve Nisan 2006 tarihinde ise 7,7 milyon YTL faaliyet zararı gerçekleştirmiştir.

BOTAŞ 2005 yılında 8,2 milyar YTL ciro, 20 milyon dolar vergi ödemesi ve 225,3 milyon dolar dönem kârı gerçekleştirmiştir.

BOTAŞ'ta 693 kapsam dışı, 1140 kapsam içi ve 571 özel güvenlik görevlisi olmak üzere toplam 2704 personel istihdam edilmektedir.

BOTAŞ'TA YÖNETSEL KARMAŞA VE YÖNETİM KRİZİ YAŞANMAKTADIR

BOTAŞ'ta sık sık değişen genel müdürlerin yerine, çoğunlukla vekâleten yapılan atamalar, yönetim krizine ve riskli uygulamalara neden olmaktadır.

Karar ve yönetim organı üyeliklerindeki eksiklik, kararların zamanında ve sağlıklı bir biçimde alınmamasına yol açmaktadır.

Alacaklarını takip ve borçluları gözetim konusunda, yönetsel zafiyet söz konusudur.

Nitelikleri ve unvanları belirlenmemiş, liyakata ve gerçek ihtiyaca dayanmayan personel alımları ve partizanca uygulamalar, BOTAŞ'ı siyasal iktidarların kadrolaşma alanı haline getirmiştir.

Sizlere sunulan bu çalışmamızda BOTAŞ'ın üstlendiği işlevler, sorun

alanları, Türkiye ekonomisindeki önemi ayrıntılı bir biçimde ortaya konulmuştur.

BOTAŞ'ta örgütlü olan sendikamızın bu konudaki talepleri, genel olarak şunlardır:

1) Uzun süredir vekaleten yürütülen BOTAŞ Genel Müdürlüğü'ne en kısa sürede asaleten atama yapılması,

2) Yönetsel istikrarsızlığa neden olan yönetim kurulu üyeliklerindeki eksikliğin tamamlanması,

3) Son yıllarda çalışanlar arasında derinleşen ücret farklılıklarının giderilmesi ve kaldırılan "ücret skalası ve yan kademe sistemi"nin güncelleştirilerek yeniden uygulanması,

4) Sahada çalışanlar arasında eşitliğin ve adaletin sağlanması için saha tazminatının tüm bölgeleri içerecek biçimde genişletilmesi,

5) BOTAŞ'ın mali açıdan darboğaza girmemesi için, alacaklarının en etkili bir biçimde izlenmesi ve güvence altına alınmasına ilişkin uygulamanın hızla gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

6) Doğalgaz üretim ve ticaretinin giderek arttığı bölgemizde; doğalgaz alım anlaşmalarını devretmiş, ikiye bölünerek sadece iletimden sorumlu olmuş bir kamu kuruluşunun, uluslararası arenada önemli bir rol alması ve belirleyici olması mümkün değildir.

7) Gerek toplumsal çıkarın gözetilerek kamu yararının gerçekleşmesi, gerekse çalışma barışının sağlanması için; BOTAŞ'ın kontrat devirleri işleminden vazgeçilmeli ve kamusal niteliği güçlendirilmelidir.

Sendikamız, bu konudaki mücadelesini yaygınlaştırarak sürdürecektir.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan
Mustafa Öztaşkın

# *16 Şubat 2007*

**AKP HÜKÜMETİ, PETROL SEKTÖRÜNÜ YABANCILARA BIRAKMAKTA ISRAR EDİYOR**

**PETROLÜMÜZE SAHİP ÇIKACAĞIZ!**

Bilindiği gibi, AKP Hükümeti'nin girişimi ile 7 Mart 1954 tarih ve 6326 sayılı Petrol Kanunu'nda değişiklik yapmak üzere TBMM'ye sunulan tasarı, 17 Ocak 2007 tarih ve 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu olarak TBMM Genel Kurulu'ndan geçmiştir.

Cumhurbaşkanı Sn. Ahmet Necdet Sezer tarafından yayımlanması uygun bulunmayan 5574 sayılı yeni yasanın, 2., 4., 19. ve geçici 1. maddeleri bir kez daha görüşülmek üzere TBMM Başkanlığı'na geri gönderilmiştir.

Cumhurbaşkanımızın belirttiği ve bizlerin de katıldığımız yasadaki temel itirazlarımız özetle şöyledir:

1) Ülkemizdeki petrol kaynaklarının, hızlı, sürekli ve etkili biçimde aranması, geliştirilmesi ve üretilmesinin ulusal çıkarlara uygun olması ölçütü yeni yasada göz önüne alınmamıştır. Oysa anayasanın 11. maddesinde; anayasa kurallarının yasama, yürütme, yargı organlarını, yönetimi, diğer kuruluş ve kişileri bağlayan üstün kurallar olduğu açıkça belirtilmektedir.

2) Üstünlük ve bağlayıcılık özelliği, tüm anayasal kuralların ve bu bağlamda ulusal çıkarların özenle gözetilmesi gerekeceğini göstermektedir.

3) Devlet organları, kamu kurum ve kuruluşları, tüm eylem ve işlemlerinde ulusal çıkarları ve kamu yararını önde tutmak, koruyup güçlendirmek yükümlülüğünü taşımaktadırlar. Petrol ve doğalgaz gibi stratejik önemde olan ürünler söz konusu olduğunda, bu yükümlülüğün daha da artacağı tartışılamaz.

4) Yeni yasada ülkemizde üretilen ham petrolün en az %60'ının ulusal güvenlik ve ülke ihtiyacı için ayrılması hükmü yeni yasada yer almamaktadır. Uluslararası petrol şirketlerine, üretilen ham petrolün

tamamını ihraç etme hakkı tanınmıştır.

5) Anayasanın 168. maddesinde, doğal servetlerin ve kaynakların devletin hüküm ve tasarrufu altında olduğu, bunların aranması ve işletilmesi hakkının devlete ait olduğu belirtilmiştir. Ülkemizde ise devlet bu hakkını TPAO'ya devretmiştir.

6) 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu'na göre, devlet petrol sektöründen çekilmektedir. Böylece, devlet adına görev alan TPAO'nun özelleştirilmesinin de önü açılmıştır.

7) Kamu kurumu statüsünün değişmesine yol açan bu girişimle, sadece arama ve üretim zincirine sahip olan TPAO, dikey entegrasyona sahip, güçlü uluslararası petrol tekelleriyle piyasada haksız rekabetle karşı karşıya bırakılmaktadır.

8) Eski yasada, %12,5 olan devlet hissesinin, %2-12 arasında kademelendirilmesi ile ülkemizde üretilen ham petrolden sağlayacağımız gelir ciddi biçimde azalacak ve milyonlarca dolarlık kayıp oluşacaktır.

9) Yine eski yasadaki yabancı devletlerin doğrudan ya da dolaylı olarak yönetiminde etkili oldukları petrol şirketlerinin petrol faaliyetlerinde bulunamayacakları, taşınır veya taşınmaz mal edinemeyecekleri, tesis kuramayacakları hükmü yeni yasadan çıkarılmıştır. Bu engellerin ortadan kaldırılmasıyla, ulusal güvenlik açısından önemli riskler yaratılmaktadır. Ayrıca, yabancı petrol şirketleri ülkemizin her yerinde sınırsız petrol faaliyeti yürütme hakkına sahip olacaktır.

Cumhurbaşkanımız Sn. A. Necdet Sezer'in de, TBMM'de yeniden görüşülmek üzere gönderirken belirttiği bu hususlar; 15 Şubat 2007 tarihinde toplanan TBMM Enerji Komisyonu'nda hiç göz önüne alınmamış, sadece 19. maddede değişiklik yapılmıştır.

AKP Hükümeti, devletin en üst organı ve Türkiye halkına, çıkardıkları yasalar yoluyla meydan okumaktadır.

Bizler de, bu keyfi ve pervasız uygulamalarda inatla ısrar eden siyasi iktidardan hesap sormakta kararlı ve ısrarlı olacağız.

Saygılarımızla

# *23 Şubat 2007*

## GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA ÖZTAŞKIN'IN 25. DÖNEM, 10. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU AÇIŞ KONUŞMASI

Petrol-İş Sendikası olarak uzun süreden beri, toplumsal barışın tehdit altında olduğunu ve topluma giderek çatışma ve ayrışma kültürünün hakim olmakta olduğunu ifade ediyor ve herkesi sağduyulu davranmaya çağırarak, karşılaştığımız her sorunu; toplumsal birlikteliğimizden taviz vermeden, demokrasi, barış, insan hak ve özgürlükleri temelinde çözmemiz gerektiğine vurgu yapıyorduk. Ne yazık ki, önce Danıştay üyelerine yapılan saldırı ve geçtiğimiz günlerde işlenen Hrant Dink cinayeti ile kaygılarımız daha da arttı.

Çünkü uzun süreden beri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarını kimlik bağlamında birbirine düşürecek politikalar izlenmektedir. Bu politikalar kimilerince din ve mezhep, kimilerince milliyetçilik ve ırkçılık, kimilerince de kültürel ve azınlık hakları adı altında yapılmaktadır.

Bu politikalar Türkiye'nin birlik ve bütünlüğünü sağlayan politikalar değildir. Tam aksine ayrışımları körükleyen ve Türkiye'nin paramparça olmasını hedefleyen politikalardır. Hrant Dink cinayetinin de bu politikalardan etkilenmiş kişilerce işlenmesi kaygılarımızı doğrulamakta, bunun yanı sıra Türkiye'nin içinde bulunduğu coğrafyada ve çevresinde yaşanan olaylar ile iç ve dış siyasetteki gelişmeler de dikkate alındığında ülkemizin hızla karanlığa doğru sürüklendiği görülmektedir.

Bu gelişmeler farklı kültür, köken ve inançların yüzyıllarca bir arada yaşadığı Anadolu mozağini çatlatabilecek ve toplumsal birlikteliğimizde kırılganlık yaratabilecek gelişmelerdir. Bu kaygılarımızın yanında Dink cinayetinden sonra toplumumuzun sağduyulu davranması yüz binlerce insanın barış, demokrasi ve bir arada yaşama isteği ile sokaklara dö-

külmesi, bir yerlere doğru sürüklenmek istenen ülkemize yeni bir umut ışığı olmuştur.

Türkiye bu yıl iki kritik seçim yaşayacaktır. Türkiye'nin ve Türk toplumunun geleceğini belirleyecek olan bu seçimlerden önce her seçmenin oyunun olabildiğince parlamentoya yansıyacağı yeni bir seçim yasası çıkarılmalı, cumhurbaşkanlığı seçiminden önce genel seçimler yapılarak parlamento yenilenmelidir. Laik, demokratik ve sosyal hukuk devletini savunan bir sendika olarak, cumhurbaşkanının bu felsefe doğrultusunda yeni parlamento tarafından seçilmesini, böylelikle seçilecek olan cumhurbaşkanının meşruiyet tartışmalarının önüne geçilmesini savunuyoruz.

Dört yıldır iktidarda olan AKP'nin izlediği ekonomik, sosyal ve siyasal politikalar sonucunda sosyal devlet tahrip olmuş, çalışanların kazanımlarına el konulmuştur. Sendikalar olarak bu iktidara karşı izlememiz gereken politikaların çok önemli gerekçeleri ve tarihsel sorumluluklarımız vardır. Hiç vakit geçirmeden konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde, emeği temsil eden bütün örgütler olarak bir araya gelip önümüzdeki seçimlerde izleyeceğimiz ortak stratejiyi bir an önce belirlemeliyiz. Öncelikle Emek Platformu'nca kendisini emekle ilişkilendiren tüm siyasi partilerin seçim işbirliği yapmaları yönünde çağrıda bulunmalıyız. Bu çağrı yanıtsız kaldığı takdirde örneğin, iş güvencesi, örgütlenme, sendikal hak ve özgürlüklerin uluslararası standartlara kavuşması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi gibi çok temel konularda yasal değişiklik önerilerimizi de hazırlayarak bunları seçim programına alan ve iktidara geldiği takdirde en geç altı ay içerisinde gerçekleştirmeyi kamuoyu önünde noter aracılığıyla taahhüt eden siyasi parti veya partilerin iktidara taşınmasını sağlamalıyız. Böylelikle parlamentonun oluşumunda belirleyici olmalı, siyasette etkin bir rol üstlenmeliyiz. İşsizliğin ve yoksulluğun önüne geçilmesi, gelir dağılımı adaletsizliğinin giderilmesi, demokrasi, barış, insan hak ve özgürlüklerinin gelişmesi, işçi sınıfının hak ve çıkarlarının korunması ancak bu şekilde sağlanabilir. Yakındığımız ve şikayet ettiğimiz şeyleri ancak bu şekilde değiştirebiliriz.

Bu yıl aynı zamanda birçok sendikanın ve konfederasyonumuzun da seçimleri yapılacaktır. Geçmişte yapılan kongreler ne yazık ki, klasik

seçim yarışlarının ötesine geçememiş, işçi sınıfının, ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarına çözüm üretecek politikalar ortaya koyamamıştır. Artık sadece üç günlük seçime ve kişilere endeksli kongreler yerine örneğin, sendikal birleşmeyi, sendikal krizin nedenlerini, çıkış yollarını, değişim ve yenilenme politikalarını aylar öncesinden hem kendi tabanımızda, hem kamuoyunda, hem de akademik çevrelerde tartışmaya açarak, kongreleri politika üreten platformlara dönüştürmeliyiz. Bu düşünce doğrultusunda önümüzdeki 10 aylık süreci çok iyi değerlendirerek farklı bir Türk-İş Kongresi hedeflemeliyiz.

Hükümet dört yıldır izlediği politikalarla sadece kamusal alanı tasfiye etmekle kalmıyor, ülkemizin doğal ve yeraltı kaynaklarının üzerinde özellikle yabancıların söz sahibi olmalarını sağlayacak düzenlemeler yapmaya da devam ediyor.

Bunun son örneği 5574 sayılı yeni Türk Petrol Kanunu'dur. "Adı Türk, kendisi yabancı" diye tanımladığımız bu kanunda; milli menfaatlerin göz ardı edildiği, memleket ihtiyacı olan petrolün ayrılma zorunluluğunun kaldırılarak, üretilen petrolün tamamının ihraç edileceği, petrolden alınan devlet payının %2'lere hatta ilave indirimlerle %1'lere kadar düşürüldüğü görülmektedir. Sektörde faaliyet gösteren şirketlere çeşitli vergi avantajları getirilerek, ülkemizin her yerinde arama ve üretim faaliyetinde bulunma, yurt dışından yabancı işçi, gemi ve gemi personeli getirme serbest bırakılıyor. Kara ve deniz olmak üzere sadece iki petrol bölgesi olarak tanımlanan ülkemizde şirketlere sınırsız ruhsat alma hakkı verilerek, 30 yıl hatta süre uzatma ile 50 yıl petrol çıkarım haklarının tanınmasıyla, ülkemiz petrollerinin aranması ve işletimi tamamen özel şirketlerin, özellikle de yabancı şirketlerin eline geçecektir.

Ayrıca 6326 sayılı eski Kanun'la tanınan imtiyazların bu kanunla kaldırılmasıyla, zaten parçalanarak entegre yapıdan yoksun bırakılan TPAO'nun güçsüzleştirilerek çökertilmesi hedeflenmektedir. Sendika olarak hem petrolümüze, hem de TPAO'ya sahip çıkmaya kararlıyız. TPAO'nun yanında, geçen hafta açıkladığımız raporla BOTAŞ'taki gelişmelere dikkat çekiyor, doğalgazımıza ve BOTAŞ'a sahip çıktığımızı da bir kez daha ifade ediyoruz.

Bu yasanın işgal altındaki Irak'ta çıkarılmak istenen Petrol Yasası'yla büyük benzerlikler taşıması, bu yasanın ne amaçla ve kimler için hazırlandığını bize göstermektedir. Bu yasanın milli menfaatlerimize, ülkemizin ve toplumumuzun çıkarlarına aykırı olduğunu kamuoyuna açıklayan sendikamız bir kez daha Türkiye'de gündemi belirlemiş, yasaya karşı ciddi bir muhalefet oluşumuna katkı koymuştur. Cumhurbaşkanımızca veto edilen ve sadece bir maddesi değiştirilerek Meclis Enerji Komisyonu'ndan yeniden geçen yasa Meclis gündemine getirilmemelidir. Çünkü Türkiye'nin yeni bir Petrol Yasası'na ihtiyacı yoktur. Zaten liberal olan 6326 sayılı eski Petrol Yasası'nın bazı maddelerinin değiştirilmesi yeterli olacaktır.

320 bin işçiyi kapsayan kamu toplu iş sözleşmelerinde görüşmelere başlanmıştır. Bu toplu iş sözleşmesi döneminde öncelikli hedefimiz; hükümetin izlediği emek karşıtı politikaları geriletmek, İş Yasası'nın esnek çalışmayı içeren maddelerinin toplu iş sözleşmelerinde yer almasını engellemek ve yeni kazanımlar elde etmek olmalıdır.

Bu sözleşme döneminde; AKP'nin iktidara geldiği tarih baz alınarak, son dört yıllık reel ücret kayıplarımızın telafisi hedeflenerek, gerçekleşen enflasyon ve ekonomik büyümeden pay alan ücret zammı belirlenmelidir. Bunun yanında kamuda ilk giriş ücreti belirlenerek düşük ücretlerin iyileştirilmesini ve ücret dengesizliklerinin giderilmesini, hükümet ile Türk-İş arasında imzalanacak çerçeve protokolünde işyeri sorunlarının çözümünü engelleyecek (taraflar yeni tekliflerde bulunmayacaklar gibi) maddeler konulmamasını, "kamuda istek dışı emekli edilmeyecek" düzenlemesi yerine kamuda işçi çıkarılmasını önleyecek bir düzenleme yapılmasını talep etmekteyiz.

Bu ilkeler doğrultusunda hükümetle görüşmelere başlanmalı, Türkiye, cumhurbaşkanlığı seçimine odaklanmadan toplu iş sözleşmelerinin bitirilmesi hedeflenmelidir. Türk halkı özelleştirme adı altında sanayimizin nasıl çökertildiğine tanık olmaya devam etmektedir. Bunun son örnekleri, sendikamızın örgütlü olduğu İGSAŞ ve GEMLİK GÜBRE Fabrikaları'dır. İGSAŞ'ta yılbaşından önce 196 işçi işten çıkarılmış, GEMLİK GÜBRE'de de önümüzdeki ay 214 işçinin işten çıkarılacağı açıklanmıştır. Her iki fabrikada da işten çıkarmalarla yerli gübre üretimi

sona erecektir. Veya bir süre üretime ara verilerek SAMSUN GÜBRE örneğinde olduğu gibi taşeron ve müteahhit eliyle fabrikalar çalıştırılmaya başlanacaktır.

Bunca olumsuz örneklere rağmen hâlâ özelleştirmelerde ısrar edilmesi ve PETKİM'in %51'nin blok olarak satılacağının açıklanması, tek petrokimya tesisimizin de yok edileceği anlamına gelmektedir. Yıllardır özelleştirmeye karşı verdiği mücadelede inancından ve kararlılığından hiçbir şey yitirmeyen sendikamız, PETKİM'in özelleştirilmesine karşı da mücadelesine devam edecektir.

Kamuda çalışan 220 bin geçici işçinin kadroya alınması için teknik, hukuki ve siyasi altyapı oluşturulmasına karşın bu işçilerin kadroya alınmalarını sağlayacak düzenlemeler hâlâ yapılmamıştır. Bu konu artık daha fazla gecikmeksizin çözüme kavuşturulmalı, geçici işçilerle birlikte 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre çalışan binlerce özelleştirme mağduru da kadroya alınmalıdır.

26 Eylül 2006 tarihinde başlatılan NOVAMED grevimiz, 151 gündür başarıyla devam etmektedir. 82'si bayan 84 üyemizle sürdürdüğümüz bu grev, daha önceleri de ifade ettiğimiz gibi sendikamızın onur grevidir. Çünkü bu grev sadece bir işyerinin grevi değildir. Bu grev Türkiye'deki bütün serbest bölgelerin grevidir. Onun için bu grev sadece NOVAMED işçisinin ve Petrol-İş Sendikası'nın grevi olarak görülmemeli, başta konfederasyonumuz Türk-İş olmak üzere Türkiye sendikal hareketi bu grevi sahiplenmeli, grev mutlaka başarıyla sonuçlanmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi merkez yönetim kurulu adına sevgi ve saygıyla selamlıyor, başkanlar kurulumuza başarılar diliyorum.

Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *24 Şubat 2007*

## PETROL-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

### "AKP'nin, TPAO ve BOTAŞ'ı çökertme politikalarına karşı mücadele edelim"

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 23-24 Şubat 2007 tarihinde Ankara'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün süren toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda, genişletilmiş başkanlar kurulumuz, aşağıda yer alan karar, görüş ve önerileri kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Bölgemizin en acı veren olaylarından olan Irak'taki işgalin haksız, gayri meşru, insanlık dışı olduğunu bir kez daha beyan ediyoruz. Tümüyle Irak halkına ait olan yeraltı ve yerüstü kaynaklarının emperyalist şirketlerin eline geçmesi için yapıldığı kanıtlanan bu işgalin bir an önce son bulmasını istiyoruz. ABD, İngiltere ve İsrail emperyalist üçlüsünün bölgemizdeki halklar arasında düşmanlık tohumları ekmesini reddediyor ve Petrol-İş üyelerinin barıştan, demokrasiden, eşitlikten, adaletten, insan haklarından, özgürlüklerden ve halklar arası dostluktan yana olduğunu tekrarlıyoruz.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, toplumsal barışı bozmak ve toplumu çatıştırmak isteyenlerin harekete geçtiğini tespit etmektedir. Bir sıra halinde Trabzon'da rahip Santoro cinayeti ve Danıştay üyelerine yapılan saldırının ardından son olarak gazeteci Hrant Dink'in katledilmesiyle kaygılarımız arttı. Topraklarımız yüzlerce yıldır bir mozaik olarak farklı kültürlere, inançlara ve etnik kökenlere ev sahipliği yapmıştır ve tümü de kardeşçe yaşamıştır. Hrant Dink cinayetinden sonra yüz binlerce insanın daha fazla barış, demokrasi ve bir arada yaşama talebiyle

25. DÖNEM 10. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU YAPILDI:

# TPAO ve BOTAŞ'ı çökertme politikalarına karşı duralım!

**Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda, Yeni Petrol Kanunu, TPAO ve BOTAŞ'ta yaşanan sorunlar, özelleştirme sonrasında çöken gübre sanayi ve İGSAŞ'tan sonra Gemlik Gübre'den de 207 üyemizin işten çıkarılacak olması, kamu toplu iş sözleşmeleri, geçici işçilik, Petkim'in tekrar özelleştirme sürecine girmesi ve Novamed grevimiz tartışılıp değerlendirilen ana gündem maddelerini oluşturdu.**

Sendikamızın 25. Dönem 10. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 23-24 Şubat tarihlerinde Ankara'da Türk-İş Genel Merkezi'nde yapıldı. Genel merkez yöneticilerimiz ve şube yöneticilerimizin katıldığı Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve Türk-İş Genel Sekreteri Mustafa Kumlu da katıldı. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda kamu toplu iş sözleşmeleri, geçici işçilerin daimi kadroya geçirilmesi, Yeni Petrol Kanunu, BOTAŞ' ta yaşanan sorunlar, özelleştirme sonrasında çöken gübre sanayi ve İGSAŞ'tan sonra Gemlik Gübre'den de 207 üyemizin işten çıkarılacak olması, Petkim'in tekrar özelleştirme sürecine girmesi, sendikal hareketin içinde bulunduğu kriz , sendikal birleşmeler, sendika ve konfederasyon kongreleri gibi konularda değerlendirmeler yapıldı, izlenecek politika ve stratejiler tartışıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu açışta yaptığı konuşmada şunları söyledi:

### Yanlış politikalar izleniyor

"Petrol-İş Sendikası olarak uzun süreden beri, toplumsal barışın tehdit altında olduğunu ve topluma giderek çatışma ve ayrışma kültürünün hakim olmakta olduğunu ifade ediyor ve herkesi sağduyulu davranmaya çağırarak, karşılaştığımız her sorunu; toplumsal birlikteliğimizden taviz vermeden, demokrasi, barış, insan hak ve özgürlükleri temelinde çözmemiz gerektiğine vurgu yapıyorduk. Ne yazık ki, önce Danıştay üyelerine yapılan saldırı ve geçtiğimiz günlerde işlenen Hrant Dink cinayetiyle kaygılarımız daha da arttı.

Çünkü uzun süreden beri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarını kimlik bağlamında birbirine düşürecek politikalar izlenmektedir. Bu politikalar kimilerince din ve mezhep, kimilerince milliyetçilik ve ırkçılık, kimilerince de kültürel ve azınlık hakları adı altında yapılmaktadır.

Bu politikalar Türkiye'nin birlik ve bütünlüğünü sağlayan politikalar değildir. Tam aksine ayrışımları körükleyen ve Türkiye'nin paramparça olmasını hedefleyen politikalardır. Hrant

yürümesi tüm yurttaşlarımızın umudu olmuştur. Emekçilerin ve demokrasi isteyen güçlerin yılgınlığa düşmeyeceği, ülkemizi farklı temellerde bölmek isteyenlere karşı duracağı anlaşılmıştır. Bu bağlamda, siyasi iktidardan, emekçilerin demokratik ifade özgürlüğünü yok eden, aydınlarımıza karşı bir silah olarak kullanılan tüm hükümleri derhal ortadan kaldırmasını talep ediyoruz.

## SEÇİLMENİN ÖNÜNDEKİ TÜM ENGELLER KALDIRILMALI

Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, Türkiye toplumunun önündeki yedi yılı belirleyecek olan Mayıs ayındaki cumhurbaşkanlığı seçiminden önce genel seçimlerin yapılmasını, bu seçim için barajın her seçmenin oyunun değerlendirilebileceği şekilde uygulanmasını, seçilmenin önündeki tüm engellerin kaldırılmasını içeren adil bir seçim yasası çıkartılmasını istiyoruz. Aksi takdirde, Cumhurbaşkanlığı makamı, meşruiyet tartışmalarına maruz kalacaktır.

Genel seçimlere dönük olarak Türk-İş ve Emek Platformu öncülüğünde tüm emek örgütleri derhal bir araya gelmeli ve bir seçim stratejisi belirlemelidir. Ayrımsız ve kapsamlı iş güvencesi, örgütlenme özgürlüğü, sendikal hakların uluslararası standartlara kavuşturulması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi, seçim barajlarının kaldırılması ve benzeri temel konularda ortaklaşılmalıdır. Buna uygun program öneren bir parti desteklenmeli ve demokrasi, toplumsal barış, insan hak ve çıkarlarına uygun bir programın iktidara taşınması sağlanmalıdır. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, bu konuda taraflardan en kısa zamanda cevap beklemektedir.

## KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ SEÇİMLERDEN ÖNCE BİTİRİLMELİDİR

320 bin işçiyi ilgilendiren kamu toplu sözleşmelerinin temel stratejisi AKP'nin emekçi düşmanı politikalarının geriletilmesi, kazanımlarımızı geriye götürecek hiçbir hükmün sözleşmelerde yer almaması ve ücretlerde geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi üzerine inşa edilmelidir. Hükümet ile Türk-İş arasında imzalanacak çerçeve protokolüne, işyeri sorunlarının çözümünü engelleyecek maddelerin ("taraflar yeni teklif-

lerde bulunmayacaklar" veya "emekliliği gelen işçilerin işten çıkartılacağı" gibi) asla koyulmamasını hatırlatıyoruz. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, Türk-İş'e kamuoyu cumhurbaşkanlığı seçimine odaklanmadan önce toplu sözleşmelerin bitirilmesi için derhal hükümet ile görüşmelere başlaması çağrısında bulunmaktadır.

## TPAO VE BOTAŞ ÇÖKERTİLİYOR

AKP Hükümeti'nin işbirlikçi politikalarının doğrudan uzantısı olarak çıkartılan yeni 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu'nun "adı Türk, kendisi yabancıdır". Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, milli çıkarlarımızı göz ardı eden, memleketimizin ihtiyacı olan petrolü muhafaza zorunluluğunu bile ortadan kaldıran, kamunun payını %12,5'ten %2'ye düşüren bu yasanın emperyalist tekellerin talebi doğrultusunda çıktığı konusunda tüm toplumu uyarmaktadır. Bu yasayla, ayrıca hem TPAO'nun hem de BOTAŞ'ın güçsüzleştirilmesi, çökertilmesi ve özelleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yasa, ABD şirketlerinin işgal altındaki Irak'ta çıkartmak istediği yasanın neredeyse aynısıdır. Yasanın veto edilmesi bir şans yaratmıştır. Bu yasa Meclis gündemine getirilmemelidir. Ülkesini seven milletvekillerimiz bu yasaya, Meclis gündemine getirildiği takdirde "hayır" demelidir. Aynı şekilde yurdunu seven demokratik kuruluşlarımız ve tüm kesimler de bu yasanın iptali için harekete geçmelidir. Petrol-İş Sendikası'nın bu yasanın takipçisi olacağını beyan ediyoruz.

## ÖZELLEŞTİRMELER YERLİ SANAYİNİ YOK EDİYOR

Özelleştirmelerin yerli sanayimizi çökertmekten başka bir işe yaramadığı TÜGSAŞ'tan sonra, İGSAŞ ve GEMLİK GÜBRE fabrikalarında da bir kez daha açığa çıkmıştır. İGSAŞ'ta 196 üyemiz yılbaşı öncesinde işten çıkartıldı, GEMLİK GÜBRE'de ise 207 üyemizin işten çıkartılacağı açıklandı. Bu, yerli üretimin sona ermesi anlamına gelmektedir.

Bunca olumsuz örneğe ve TÜPRAŞ gibi en kârlı kuruluşumuzun özelleştirilmesine rağmen, PETKİM'in %51'nin blok olarak satılacağının açıklanması tek petrokimya tesisimizin de yok edileceği anlamına gelmektedir. Özelleştirmelere karşı tutumuz tüm kamuoyu tarafından bilinmektedir. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, örgütümüzün başta PET-

KİM olmak üzere tüm özelleştirmelere karşı aynı inanç ve kararlılıkla mücadeleye devam edeceğini bir kez daha açıklamaktadır.

## GEÇİCİ İŞÇİ SORUNU BİR AN ÖNCE ÇÖZÜLMELİDİR

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, 215 bin geçici işçinin kadroya alınması için teknik, hukuki ve siyasi altyapının oluşmasına rağmen ve Bakanlar Kurulu'nda imzaya açılmasına rağmen, sebepsiz şekilde sürünceme durumunun devam ettiğini, bunun da mağduriyeti artırdığını tespit etmiştir. Bu sorun bir an önce çözülmeli, geçici işçilerle birlikte 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre çalışan binlerce özelleştirme mağduru da kadroya alınmalıdır.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, daha önce de yaptığımız açıklamalara uygun olarak, 2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarılarının acilen çıkartılması ve sendikaların önündeki her türden engelin kaldırılması için derhal harekete geçilmesi çağrısında bulunmaktadır. Yasalarımızdaki 12 Eylül ürünü tüm hükümler yok edilmelidir. Bu yasaların çıkartılması karşılığında kıdem tazminatı hakkımızdan vazgeçeceğimizi sananlar aldanmaktadır. Çıkartılacak yasaların mantığı, ILO standartlarına uygun olarak işçilerin sendikalarını özgürce seçebilmelerini sağlamalı, bütün barajları derhal kaldırmalı, özgürlükçü ve demokratik bir anlayış içerisinde sendikaların tüzük ve yönetmeliklerine hiçbir siyasi iktidarın müdahale etmemesini sağlamalıdır.

## SOSYAL GÜVENLİKTE "İPTAL" ŞANSINI KULLANALIM

Aynı şekilde, Anayasa Mahkemesi tarafından emekçiler arasında ayrımcılık yaratacak şekilde kısmen iptal edilen ve uygulaması 1 Temmuz 2007'ye ertelenen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'na karşı, bu kez daha uyanık olunması gerektiğini belirtiyoruz. Bu yasanın toplumun genelini kapsayacak bir içeriğe büründürülerek çıkartılması için bir an önce tüm emek örgütlerinin mücadeleye başlaması çağrısında bulunuyoruz.

## DAHA MÜCADELECİ, DAHA AKTİF BİR TÜRK-İŞ YARATALIM

Bu yılın sonlarında yapılacak olan konfederasyonumuzun kongresinde klasik bir seçim yarışı olmaması için sendikamız elinden geleni yapa-

caktır. Sadece seçime ve kişilere endeksli bir kongre yerine, işçi sınıfının sorunlarının masaya yatırıldığı, geleceğe dair proje ve programların gündeme getirildiği, sendikal birleşmeleri, sendikal krizleri, yeniden yapılanma politikalarını ve benzer emekçi sorunlarını gündeme alan bir çizgi izlenmelidir. Daha mücadeleci, daha aktif, sorunlara derhal müdahale edebilen bir Türk-İş yaratılması için şimdiden harekete geçeceğimizi beyan ediyoruz.

NOVAMED GREVİ, YALNIZCA PETROL-İŞ'İN DEĞİL
TÜM EMEKÇİLERİN GREVİDİR

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, Antalya Serbest Bölgede 26 Eylül 2006 tarihinden beri yılmadan onurlu mücadelelerine devam eden NOVAMED grevcilerinin başarısının tüm emekçilerin başarısı olacağını belirtiyor. Bu nedenle başta konfederasyonumuz Türk-İş olmak üzere tüm Türkiye sendikal hareketi bu grevi sahiplenmelidir. Grevde bulunan 84 üyemizden 82'sinin kadın emekçi olduğunu hatırlatıyor, yaklaşan 8 Mart Bayramı'nı grevde geçirecek olan NOVAMED emekçisi kadınlarımıza desteklerimizi ve selamlarımızı iletiyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *21 Mart 2007*

## İŞSİZİN PARASINA GÖZ DİKEN TOBB'U DA HÜKÜMETİ DE UYARIYORUZ!

**İşsizlik Sigortası Fonu, işverenler sosyal güvenlik primini ödesin diye kurulmadı.**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 4. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası toplantısını takiben, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun, İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarını, "istihdamda artış sağlama" gerekçesiyle işverenler tarafından kullanılmasını önerdiğini ve bu önerinin de Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından kabul gördüğünü açıklaması, konuyu medya organlarında sürekli olarak gündeme getirmesi tam bir "yüzsüzlük"tür. TOBB, 2007 yılından geçerli olmak üzere iki yıl boyunca her ilave istihdam artışının sosyal güvenlik primlerinin işsizlik sigortasından ödenmesini öneriyor. Yani işverenler ihtiyacı olan işçileri istihdam ederken, bu işçiler için ödenmesi gereken sosyal güvenlik primi yükümlülüğünden kurtulmak istiyorlar. İşsizlik için oluşturulan fon, böyle bir manevra ile sosyal güvenlik fonuna aktarılmak isteniyor. İşverenler işsizin parasına göz dikiyor. İşsizlik Sigortası Fonu, işverenler sosyal güvenlik primlerini bu fondan karşılasın diye kurulmadı.

KAYNAĞI YANLIŞ YERDE ARIYORLAR

İstihdam üzerindeki yükler ağır ise bu yüklerin hafifletilmesi İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarının kullanılmasıyla değil, kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasıyla, verginin kaynağından, kazanca göre adilce toplanmasıyla sağlanabilir. Türkiye'de ekonominin kayıt dışılık oranı %50'lere ulaşmıştır, yolsuzluklar had safhadadır. Hazine'ye milyarlarca dolar kaynak sağlarken özelleştirildikten sonra sıfır ( 0 ) vergi ödeyen kuruluşların durumu ibretliktir. Kayıt dışı ekonomiyi kayıt altına alama-

yanlar, "Nereden Buldun" düzenlemelerini iktidar olur olmaz kaldıranlar, kazanca göre adil vergi toplamayı başaramayan ancak dolaylı vergilerle bu yükü halkın sırtına yıkanların gözü şimdi de işsizlerin parasında. TOBB'un da, hükümetin de öncelikli görevi, kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması, verginin kazanca göre adil olarak herkesten, her kesimden alınması, özelleştirilen yüzlerce kamu kuruluşunun akıbetinin takip edilmesi, bu kuruluşlardan vergi alınıp alınmadığının denetlenmesi ve "Nereden Buldun" düzenlemelerinin tekrar yürürlüğe girmesi için çaba göstermektir.

## FON AMACINA HİZMET ETMİYOR!

İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı, Cumhuriyetin kuruluşundan 77 yıl sonra, kendi iradesi dışında işini kaybederek işsiz kalanlara, belirli süreler dahilinde de olsa aylık bağlama, sağlık yardımları, meslek eğitimi gibi hizmetler sağlamaktır. Fakat ne yazık ki, kurulduktan bu yana fon kaynaklarının ancak %5'i bu hizmetler için kullanılabildi. Daha doğrusu gerek hükümetler, gerekse işverenler tarafından fon kaynaklarının bu hizmetler için kullanılması engellenmiştir. Bunun için kurumun gelir-gider tablosuna ve fondan yararlanma oranına göz atmak yeterlidir. 28 Şubat 2007 tarihi itibariyle, fonun toplam gelirleri 25 milyar 998 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir. Fonun toplam varlığı, işsizlik sigortası giderleri olan 1 milyar 209 milyon YTL ve ücret garanti fonu gideri olan 5 milyon 115 bin YTL düşüldükten sonra, 24 milyar 783 milyon YTL'dir. 28 Şubat 2007 tarihi itibariyle gelir-gider oranını dikkate alırsak 25 milyar 998 milyon YTL'lik birikimden 1 milyar 214 milyon YTL'lik yararlanma olduğu görülmektedir. Bu toplam gelirin ancak %4,6'sına karşılık gelmektedir. Son çözümlemede kurum kaynakları %95 oranlarında birikerek büyümektedir. Yani fon kaynakları amacına hizmet etmemektedir.

## PETROL-İŞ DÜN UYARMIŞTI, BUGÜN DE UYARIYOR!

Petrol-İş Sendikası, yasa yürürlüğe girmeden önce durumun böyle olacağını tespit etmiş ve uyarılarda bulunmuştur. Benzer oranlardaki kesintiler, işsizlik sigortası öncesi zorunlu tasarruf olarak kesiliyordu ve işverenlere kaynak yaratmak amacındaydı. Bu kaynağın sahiplerine geri

ödenmesi zorunluluğu vardı. Sahiplerine geri ödeme zorunluluğu olmayan bir kaynak yaratmak düşüncesinde olan işverenler, işsizlik sigortasını bu düşüncelerine uygun buldular. Bu hedef, işsizlik sigortası gibi sosyal bir ihtiyacın arkasına bilinçli olarak saklandı. Genel ilke olarak hangi amaçlar için fon yaratılmış ise, bu kaynaklar bu amaçlar doğrultusunda kullanılmalıdır.

PETROL-İŞ NE ÖNERİYOR?

Fon kaynağında büyük miktarlar birikmiştir. Bu kaynaklar son çözümlemede çalışanların sırtında olan işsizlik giderlerini hafifletecek şekilde kullanılmalıdır. Çalışabilir durumda olan ancak iş bulamayanlar için (prim ödeme zorunluluğu olmadan) iş buluncaya kadar işsizlik aylıkları bağlanabilir. İşsizlik sigortası hizmetlerinden yararlanma koşulları ağırdır. Bu koşullar kolaylaştırılmalıdır. Aylık bağlama süreleri kısadır, süreler uzatılmalıdır. Aylık bağlama oranları azdır, oranlar yükseltilmelidir.

Özelleştirmelerin yüksek oranda işsizliğe neden olduğu artık bir sır değildir. Devletin üretim faaliyetlerinden çekilmesi politikaları, istihdam politikalarını da olumsuz etkiliyor. Devletin işsizliğe çare bulması görevini tümü ile işverenlere devretmesi, sosyal devletin en önemli görevlerinden biri olan işsizliği önlemeyi olumsuz etkiliyor. Bu nedenle özelleştirilmelere son verilmesi, KİT'lerin satışı değil, kamunun bu kuruluşlara daha fazla yatırım yapması en doğru politikadır. Sonuç itibariyle işsizlik sigortası bu haliyle göstermelik bir sigorta durumuna getirilmiştir. Amacına hizmet etmemektedir. Fonun işlevi, sözde işsizliği azaltma gerekçesiyle işverenlerin prim yükümlülüklerini yerine getirmek için kaynak yaratmak değildir.

Diğer yandan iyi işleyen bir sosyal güvenlik sistemi yaratma yönünde de bir ilerleme yoktur. Tam tersine sosyal güvenliğin gereği olan sağlık ve emeklilik hizmetleri de özelleştirilmek istenmektedir. Sosyal güvenlikte yapılmak istenenleri de dikkate alacak olursak, sağlık, emeklilik, işsizlik gibi sosyal sorunlara çözüm amacıyla toplanan tüm primlerin, işverenlere kaynak olarak kullandırılması durumuyla karşı karşıya ol-

duğumuzu görmekteyiz. Emekçiler, bu tür çabalara hiçbir zaman geçit vermeyecektir. Bu konuda gerek TOBB'u, gerekse hükümeti bir kez daha uyarıyoruz!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın

# *02 Nisan 2007*

## ÖZELLEŞTİRMELER SEÇİM SONRASINA ERTELENİRKEN PETKİM NEDEN APAR TOPAR SATILMAK İSTENİYOR?

Sendikamız Petrol-İş, Genel Merkezimizde 3 Nisan'da yapılacak basın toplantısında, apar topar satılmak istenen PETKİM ile ilgili hazırlanan *PETKİM Raporu*'nu kamuoyuna sunacak ve ihale ilanında getirilen şartların yol açacağı sonuçları açıklayacaktır.

Katılımınızı bekler, saygılar sunarız.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

**Yer:** Petrol-İş Sendikası Genel Merkez
Kuşbakışı Cad. No: 25 Altunizade/İstanbul
**Toplantı tarihi:** 3 Nisan 2007-Salı
**Saat:** 10.30

### MÜZAKERELER DÖRT AYDIR SÜRÜYORDU

# Tüpraş'ta toplu iş sözleşmesi imzalandı

12 Aralık 2006 tarihinde görüşmelerine başlanan Tüpraş'ta toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşmayla sonuçlandı. Petrol-İş Genel Merkezi'nde 29 Mart günü, Tüpraş yöneticileri ile Petrol-İş Sendikası yöneticileri arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi 3731 Petrol-İş üyesini kapsıyor.

1 Ocak 2007 tarihinden geçerli olan toplu iş sözleşmesi iki yıl süreli. Sözleşmeye göre, aylık ortalama 1.750 YTL olan ücretlere ilk 6 ay için yüzde 10 oranında zam yapıldı. İlk 6 ayı takip eden her altı ayda da ücretler enflasyon oranında artırılacak. Sosyal haklarda ise yüzde 25 ile 50 oranında artış oldu. Yıllık 4 ikramiye için, 112 günlük süre 120 güne çıkarıldı.

## SENDİKAMIZ ÜYESİ 1813 GEÇİCİ İŞÇİ DE YARARLANACAK

### Kamuda geçici işçilikle ilgili tasarı Meclis'te

Kamuda çalışan geçici işçilerin daimi kadroya alınmalarına ilişkin tasarı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edildi. Kamuda, 244 bin geçici işçi kadrosunda çalışanlardan 218 bin 733'ü daimi kadroya alınacak. Düzenleme, kamuda 6 ay ve daha fazla süreyle çalışan işçileri kapsıyor. 6 aydan kısa sürede kamuda çalışan kampanya ve mevsimlik işçileri kapsam dışı tutuldu. Bu kapsama giren 26 bin kamu işçisi bulunuyor. Tasarının yasalaşması halinde, sendikamızın örgütlü olduğu TPAO, Petkim, Botaş'ta çalışan üyelerimiz de daimi kadroya geçecekler. Halen bu kuruluşlarda sendikamıza üye 1813 geçici işçi çalışıyor.

# *02 Nisan 2007*

## TÜPRAŞ İLE PETROL-İŞ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİ: "SÖZLEŞMENİN MASADA BİTMESİNDEN MEMNUNUZ"

Dört ay süren müzakerelerden sonra TÜPRAŞ'ta toplu iş sözleşmesi, bugün Petrol-İş Genel Merkezi'nde düzenlenen, sendika merkez yönetim kurulu üyelerinin, KOÇ Holding ve TÜPRAŞ yöneticilerinin katıldığı bir törenle imzalandı. İmza törenine katılan KOÇ Holding Enerji Grubu Başkanı Erol Memioğlu, TÜPRAŞ Genel Müdürü Yavuz Erkut ve Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın yaptıkları açıklamalarda, sözleşmenin masada bitmesinden memnun olduklarını bildirdiler.

Öztaşkın, geçen yılın Aralık ayı başından beri yürütülen TİS görüşmelerinin anlaşmayla sonuçlanmasından, TİS sürecinin uzun ve yorucu geçmesine rağmen, sözleşmenin masada sonuçlanmasından son derece memnun olduklarını söyledi.

Uzun yıllardan sonra ilk defa taraflar olarak kendi özgür iradeleriyle sözleşmeyi bitirdiklerini ifade eden Öztaşkın, "Kamuda sözleşmeler, yıllarca gerek sendika, gerekse işveren olarak kendi özgür iradelerimizin dışında, daha çok siyasi müdahaleler ve yönlendirmelerle bitiyordu. Hatta birçok maddenin nasıl bittiğine ilişkin bilgimiz dahi olmuyordu. Ancak çerçeve protokolü imzalandıktan sonra bilgimiz oluyordu. Ama yürüttüğümüz bu TİS sürecinde her bir maddeyi belki saatlerce, belki yeri geldiğinde günlerce tartışarak, içimize sindirerek, yorumlayarak, tek tek gözden geçirdik. Bir taraftan da kamu döneminde imzalanan sözleşmemizin temel ilkeleri korundu. Hatta kamuda iken 112 günlük yevmiye tutarında verilen yıllık dört ikramiye, 120 günlük yevmiyeye çıkarıldı" diye konuştu.

Öztaşkın bu sözleşmenin, gerek bitiriliş şekli, gerekse içeriği ile kurumsal ilişkilerin gelişmesine de katkı sağlayacağına inandığını belirterek, "Sözleşmenin hepimize, kurumlarımıza, çalışanlarımıza ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

KOÇ Holding Enerji Grubu Başkanı Erol Memioğlu, imza töreninde yaptığı konuşmada; "Taraflar olarak yaratılmaya çalışılan anlayışlara karşı olduk. 100'den fazla şirketimiz var. Hepsinde sendika vardır. Rahmetli Vehbi Koç'un da ifade ettiği gibi 'şirket yönetim anlayışımız tüm çalışanlarla birlikte şirketi yönetmektir'. Başarıda herkesin katkısı olduğuna inancımız sonsuzdur. Biz sadece maddi değil, yaratılan sosyal olanaklarla da bunu yaratmaya çalışıyoruz. Bu güzel bir adımdı. Bundan sonra çok daha güzel gelişmeler olacağına inanıyoruz. Ben tekrar sizlere, bu kadar yapıcı, medeni, bu kadar güzel geçen görüşmeler için katkısı olan herkese teşekkür ediyorum. Hayırlı uğurlu olsun" dedi.

TÜPRAŞ Genel Müdürü Yavuz Erkut, herkesin tereddütle beklediği bir dönemi elbirliği ile başarıyla geçtiklerini düşündüğünü belirterek; "27 Ocak 2006 itibariyle başlayan değişim sürecinin aslında bir yansıması bu. Karşılıklı konuşarak, tartışarak, birbirimizle paylaşarak yeni sözleşmemizi bitirdik. Aslında Mustafa Koç'un BM Genel Sekreteri Kofi Annan ile yapmış olduğu Küresel İlkeler Anlaşması kapsamında da çalışanların haklarının korunması ve iş huzurunun sağlanması ilkesinden yola çıkarak bir miktar da idari olarak ilave bir fedakarlığa katlandığımız açık" diye konuştu. Erkut şöyle devam etti: "Ama her şeye rağmen birlikte hareket ederek, bizim bu idari yükü, çok daha fazlasıyla tasarruf edebileceğimize, çok daha fazla alternatifler yaratabileceğimize inanıyorum. Önemli olan huzurlu ve sakin bir ortamda işimizi yapmak. İşimizin ne kadar ağır olduğunu hepimiz biliyoruz. En ufak bir dikkatsizliği, konsantrasyon kaybını kaldırmayan bir iş. Hem kişinin kendi riski var, hem maliyetleri yüksek. Bu çerçevede bizim düşüncemiz bütün çalışanların, huzurlu bir şekilde, sadece işlerini düşünerek çalışmaları. Önemli olan bundan sonraki dönemdir, sağlıklı, huzurlu bir şekilde, elbirliği ile çalışıp daha güzele gitmektir.

Ben bu sözleşmenin tekrar hayırlı olmasını diliyor, emeği geçenlere teşekkür ediyorum.”

Kamuoyunun bilgilerine sunarız.

Saygılarımızla

Petrol-İş Sendikası
Basın Danışmanlığı
(0216) 474 98 70

TÜPRAŞ
Kurumsal İletişim Müdürlüğü
(0262) 316 31 36

# *03 Nisan 2007*

## SANAYİMİZİN İTİCİ GÜCÜ OLAN PETKİM'E SAHİP ÇIKALIM!

Günümüzde 700 milyar dolar değerinde bir pazara sahip olan petrokimya sanayisi, dünya kimyasal ürünler pazarının %30'unu, toplam ticaret hacminin ise %8'ini oluşturmaktadır. Genç bir sanayi dalı olan petrokimya sanayisi, hızla büyüyen ve yüksek katma değer yaratarak ekonominin gelişmesine önemli katkı sağlayan bir üretim alanıdır.

Türkiye de, petrokimya sanayisine gelişmiş sanayi ülkeleriyle hemen hemen aynı dönemde girmiştir. Petrokimya sanayisi, sanayileşme ve kalkınmanın itici gücü olarak kabul edilmiş ve 1965 yılında TPAO'nun öncülüğünde İzmit/Yarımca'da, 1. Petrokimya kompleksi/PETKİM kurulmuştur. Zamanla artan talebi karşılamak amacıyla, 1985 yılında İzmir/Aliağa'da 2. Petrokimya tesisi kurularak devreye alınmıştır.

PETKİM, Türkiye'de tek başına petrokimya sanayisini temsil etmektedir. 1990'lara kadar yurtiçi talebin %70'ini karşılarken, 11.09.1987 yılında özelleştirme kapsamına alınması nedeniyle, büyük kapasiteli yeni tesislerin kurulması, PETKİM'in tüm çabalarına rağmen engellenmiştir.

Diğer yandan, petrokimya sanayisinin rekabet gücünü artıran en önemli etkenlerden birisi, hem kendi içinde hem de ana ham maddeye (nafta) yönelik rafineri ile petrokimya sanayisinin entegrasyonudur. PETKİM'in rafineri bağlantısı da 1990'lardan sonra giderek zayıflatılmıştır.

Tüm bu olumsuz uygulama ve yaklaşımlara rağmen PETKİM, toplam 3595 kişi olan yetişmiş ve nitelikli çalışanı ile dünya standartlarındaki ürün kalitesini koruyarak, üretimine ve tevsii yatırımlarına devam etmiştir.

PETKİM NEDEN APAR TOPAR SATILMAK İSTENİYOR?

İktidara geldiklerinden beri, Türkiye'deki toplumun birikimi olan tüm varlıkları "satılık" olarak gören AKP Hükümeti, seçim ortamına girilen bu süreçte,

enerji özelleştirmeleri, Halkbank, TEKEL fabrikalarının satışı ve sosyal güvenlik reformu gibi seçim tartışmalarında kendilerine karşı kullanılabilecek uygulamaları seçim sonrasına ertelerken, PETKİM konusunda farklı bir tutum sergilemiştir.

16 Mart 2007 tarihinde, apar topar PETKİM'in özelleştirmesi için ihale ilanı verilmiştir.

*Hükümet, bu ilanla PETKİM'i gözden çıkarmaktadır. İhale ilanında; ön yeterlilik başvurusunda bulunacak firmaların, sektörde uzmanlaşma ve tecrübe sahibi olmaları kriteri yer almamaktadır.*

Yani, PETKİM'de üretimin devamlılığının sağlanması, yeni yatırımların yapılması, dolayısıyla istihdamın korunması ve yeni istihdamın yaratılması gözetilmemektedir.

Alıcı firmaların, sadece toplam öz sermayelerinin 150 milyon dolar, toplam varlıklarının ise 200 milyon dolar olması yeterli finansman kriteri olarak görülmektedir.

Oysa PETKİM'in öz sermayesi, 1 milyar doların üzerinde olup, toplam varlıklarının değeri 1,3 milyar dolardır. Bu değerler, ihale ilanındaki finansman kriterlerinin 6,5-7 katı kadar büyüklüktedir.

Petrokimya sektöründe uzmanlaşmış ve güçlü bir finansal etkinliğe sahip olan dev sanayi kuruluşumuz PETKİM'i, finansal ve teknik performansı yetersiz herhangi bir özel şirket ele geçirecektir.

*İhale şartları, PETKİM'in yabancılaştırılmasına işaret etmektedir.*

Nisan 2005 tarihinde, PETKİM'in %34'lük kamu payı halka arz edilmiş, bu hisselerin %24'lük kısmı ise yabancılara satılmıştır. Ayrıca, Türkiye'de PETKİM gibi geniş bir ürün yelpazesinde üretim yapan entegre yapının gerektirdiği sermaye birikimi, bilgi, tecrübe ve teknolojik yeterliliğe sahip bir özel firma bulunmamaktadır. Avrupa pazarlarında ise bu ürünlerde, doygunluk ve arz fazlası bulunmaktadır.

Kendi dönemlerinde uygulanan özelleştirmelerde ısrarla Arap/Körfez sermayesine olanak sunan siyasi iktidar, bu kez de bu tür sermaye gruplarının PETKİM'i ele geçirmeleri için gereken tüm kolaylığı sunacaktır.

*PETKİM'in özelleştirilmesi, Türkiye ekonomisi ve KOBİ'ler için yıkım olacaktır.*

PETKİM; plastik, kauçuk, lastik, tekstil, ambalaj ve kimya gibi katma değer ve istihdam yaratan sanayilerin gelişmesine öncülük etmiştir. Geçmişte plastik ticareti, İstanbul merkezli az sayıda firma tarafından ve ithalata dayalı olarak yapılırken, PETKİM'in kurulmasıyla plastik üretim ve ticareti Anadolu'ya yayılmıştır.

Türkiye'de, 5-6 bin dolayında ve çeşitli büyüklüklerde plastik-kauçuk firmaları bulunmaktadır. Bunların %85-90'ı yurtiçi tüketime yönelik üretim yapan küçük ve orta boy işletmeler olup, ham maddelerini PETKİM'den temin etmektedirler. Petrokimyasalların üretiminde tek kuruluş olan PETKİM, kamusal niteliğini kullanarak, KOBİ'lerin hammaddeye ucuz ve kolay ulaşmalarını sağlamaktadır.

PETKİM'in özelleştirilmesi durumunda, petrokimya sektöründe denetim ve kontrol özel şirkete geçecektir. Petrokimya ürünlerinin üretim miktarı, bileşimi ve fiyatları özel kesimin kâr eğilimine göre belirlenecektir. Bu durumdan petrokimyasal ürünlerinin kullanıcıları ve ekonominin dinamikleri olan KOBİ'ler ve tüketiciler zarar görecektir.

*PETKİM'in özelleştirilmesi, üretim yerine ticarete kayılması riskini doğuracaktır.*

PETKİM'in; 14 adet ana üretim fabrikası, sekiz adet yardımcı işletmesi ve 150 milyon m3 hacminde bir barajı bulunmaktadır. PETKİM, iskele ve rıhtımı olan gelişmiş limanı ile hizmet vermektedir ve 20 km2'lik faaliyet alanına, ticaret merkezlerine ve yurtiçi pazara ulaşımı sağlayan karayolu, demiryolu gibi büyük altyapı olanaklarına sahiptir. Geniş altyapıya sahip olan PETKİM'in, yeniden kuruluş değeri 4-5 milyar dolardır. Değerinin altında satılarak, devlet gelir kaybına uğrayacaktır.

Ayrıca, petrokimya sektöründe beşinci büyük pazar konumunda ve büyük bir nüfusa sahip olan ülkemiz, petrokimyasalların üreticisi olan ülkeler ve şirketler için cazip bir pazardır. Alıcı firmanın, PETKİM'in altyapı olanaklarını kullanarak üretim yapmak yerine bu tesisleri ithal kimyasal maddelerin ticaretinin yapıldığı tank çiftliği haline getireceği endişesi taşımaktayız.

*IMF tarafından sıkıştırılan hükümet, bu özelleştirme ile IMF'yi memnun etmek ve gelecek kaynağı da seçim için kullanmayı hedeflemektedir.*

AKP iktidarı, Nisan 2005 tarihinde PETKİM'in %34'lük kamu payının halka arzından sağladığı 267 milyon doları PETKİM'e aktarması gerekirken, borç ödemesinde kullanılması için Hazine'ye aktarmıştır. Bu blok satıştan gelecek meblağ da seçim kaynağı olarak kullanılacaktır. Aynı zamanda, PETKİM'in ihale ilanı ile IMF'ye ve uluslararası finans çevrelerine özelleştirmelere devam edildiğinin mesajı verilmektedir.

PETKİM, 2006 yılında, pazar payını artıracak olan 437 milyon dolar değerindeki yatırımlarını tamamlamıştır.

- 2,2 milyon ton petrokimyasal ürün üretimi,
- 1,6 milyar dolar ciro,
- 5 milyon dolar vergi ödemesi,
- 41 milyon dolar net kâr gerçekleştirmiştir.

PETKİM, yatırım ve personel harcamaları dahil tüm giderlerini kendi öz kaynaklarıyla sağlayan ve devlete hiçbir yükü olmayan güçlü bir sanayi kuruluşumuzdur.

Türkiye sanayiinin itici gücü olan PETKİM'in yeni tesisler kurma gücü bulunmaktadır.

Türkiye'nin yeni PETKİM'lere ihtiyacı vardır.

PETKİM'E SAHİP ÇIKALIM

ÜRETİMİN MEŞALESİ SÖNMESİN!

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

Tufan

TÜRENÇ

tturenc@hurriyet.com.tr

# Ülkeyi yönetenl hiçbir işi ciddi d

ÜLKENİN içinde bulunduğu dur gördükçe içimde bir şeyler kop Petkim'in satışını hep birlikte Satılan sıradan bir kurum değil. Bu kadar ciddiyetsizlik olur mu? Bu

PENCERE

## Küreselleşmenin Adı?..

Kapitalizmin doruklarında hazırlanıp kasten ve al nen geri zekâlılara pazarlanan bir maval var...

- Nedir o?..
- Küreselleşme!..

★

Türkiye küreselleşme adına en d kuruluşlarını, şirketlerini, bankalarını ya liyor...

Ne oluyor?..

Küreselleşiyoruz!..

Yon olarak OYAK'ı Hollanda ser tetik..

PETKİM'i ne idüğü belirsiz ya ilvale ettik...

Ne oluyor?..

- Küreselleşiyoruz!..

★

smanlı devleti yıkılmadan az ö seleşmişti...

ilkenin parasını basan merkez b

Ankar

■ Özden ALP

22 Ekim'de PETKİM'i Yabancı s seçim

Emin

ÇOLAŞAN

ecolasan@hurriyet.com.tr Faks: 0312 467 15 65

# Haraç mezat...

MİLYONLARCA yurtsever sanımız, sivil toplum kuruluşları, iyasi partiler yıllardır yırtınıyor: **Yapmayın etmeyin, ülkemizin en stratejik kuruluşlarını, altın kumurlaşan tavuklarını eşe dosta, işbirlikçilerinize ve yabancılara peşkeş çekmeyin."**

Dinleyen kim! Seçime ka kala Petkim

kları, en verimli ve en stratejik tesisler, kuruluşlar ve değerli arsaziler ya **AKP**'lilere, ya da **yabancılara** tek tek pazarlıyor.

**Tüpraş, Telekom, Petkim, limanlar, bankalar, akla gelirse...**

Bütçe nanay! Türkiye beş yıldan beri bu satışlardan parralarla

ALİ SİRMEN

# Petkim de Gide Kervanına K

o-kimya sektörünün e kuruluşu, şu anda, rtan yıllık cirosu 1.6 'in, kamuya ait olan dün Özelleştirme ği tarafından açılan ar 50 milyon dolara, Petrochemical Holgrubuna satıldı. k bitmiş

# Ya Petrol-İş Sendikası olmasaydı?....

Sendikaların ne yazık ki en itilip kakıldığı, işlevsizleştirildiği, horlandığı dönem. Ancak Petrol-İş Sendikası yaptığı tüm itirazlarla, açtığı davalarla ve sürdürdüğü mücadele ile Türkiye'de emperyalizm tuzağına ve değerli kamu kurumlarının ne idüğü belirsiz yabancı şirketlere satılmasına engel olarak üstün bir sendikacılık başarısının altına imza atıyor.

Hatırlarsanız bunu TÜPRAŞ'ın birinci özelleştirilmesindeki ilk ihalede de engellemiş ve tek başına bir mücadele yürüterek Efremov Kautschuk adındaki tabela şirketine satılmasının önüne geçmişti. Aynı mücadeleyi şimdi de PETKİM için veriyor. Acaba biz Petrol-İş'e hak ettiği övgüyü verip arkasında ne kadar durabiliyoruz?

Baba, baba satanlar...

HASAN PULUR h.pulur@milliyet.com.tr

# PETKİM'in patronu kim

İğneyle kuyu kazıyorum!.. **2 milyar 50 milyon dolar** parayı bastırıp **'Patron bul'** diyemeyen **TranscentralAsia-Petrochemical Holding** Ortak Girişim Grubu'nun **'esas'** ortağını arıyorum!..

Öyle ya, kim bunlar?

İn mi? Cin mi?

İşi gücü bıraktım, 70 milyon Türk vatandaşı gibi PETKİM'i satın alan şirketin peşine düştüm.

Türkiye'nin tek petro kimya tesisi **PETKİM'in yüzde 51**'i acaba niye böyle satıldı?

**PETKİM**'in Yönetim Kurulu Başkanı **Osman İlter**'den detaylı açıklama bekliyorum. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı **Hilmi Güler**'in bacanağı olan İlter, DSP'li eski Dışişleri Bakanı **Şükrü Sina Gürel**'in yeğeni, **CHP** senatörlüğü yapmış bir babanın bürokrat oğlu. Seçime PETKİM'i

tın alarak Rusya odaklı bir ye açılım yapmak istiyor.

Küresel ticaretin yıldızı **'supply chain managment'** petrol sektöründe de kullanılıyor.

Yani ham petrolü ne kadar yip satarsanız o kadar çok para zanıyorsunuz!

Nazarbayev

Kaynakları ç yönetiyor. Üç kızı v İşıyor.

MELİHA OKUR

PETKİM Yahudi v milliyetçilerine

Petkim malesiyle Tüpraş'ın ilk ihale birbirine benziyor

GÜNGÖR URAS guras@milliyet.com.tr

Ahmet GÜRSOY YORUNCE

# Satarak kazanmak

BARAN TUNCER

Özelleştirme adı altında yapılmakta olan satışlara geçtiğimiz günlerde bir yenisi daha eklendi. Sahiplerinin kimler olduğu çok da iyi anlaşılamayan bir yabancı ortaklık en yüksek parayı bastırarak Petkim'i aldı. 'Satışın galipleri, televizyon ekranlarında görmeye alıştığımız şekilde birbirlerini Bu kucaklayarak mutluluk sahneleri se Beni en faz nin Petkim'i

# Petkim ihalesinin çağrıştırdıkları... (1)

KORKMAZ İLKORUR

Petkim ihalesinin arkasından çok şeyler söylendi ve yazıldı. Biz onca gün sonra ihaleyi alan Kazak grup hakkında bir yorum yapacak değiliz. Zira, tanımayız. Ancak, Petkim ihalesi, bizim bir süreden beri üzerinde durduğumuz, uluslararası 'yabancı sermaye yatırımlarında korumacılık' konusu ile yakından ilişkili olduğu için bu ihaleye atıfta bulunuyoruz. Uluslararası düzeyde gelişmiş ülkelerde artan bu korumacılık eğilimi son zamanlarda Çin, Rusya ve Ortadoğu (HVF)' nedeniyle artıyor. Hatırlatacak olursak, halen 5 trilyon dolar Hazine Varlık Fonları civarında olan küresel toplam rezervler karşısında 2.5 trilyon dolar olan HVF'nın 2015 senesinde 12 trilyon dolara yükselerek küresel rezervleri

ETKİM özelleştirme

MUSTAFA AYSAN

ürkiye Petrolleri A.O. tarafından 1963'te kurulan, 1987'de leştirme kapsamına alın nizin tek petrokimya Petrokimya A.Ş.), artırmada, sermaye ni. İstanbul Borsa aşkanlığı (OİB), bayram ediyor. Ru açıklanan alıcıyı, l ni, 2 milyar 50 almaya söz başarılı üretir azlardaki PETKİM'in, iş olmuştur. nde bulun heriyle, ansızlı palanın M'in, miş, Petr nayes ilesir

# Tabela şirketine satmıştık

Bundan 3 yıl önce Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanları ve ihalede en yüksek fiyatı veren Efremov Kautschuk isimli şirketin macerasını hatırlatayım da, bakınız, ilki ihale arasında ne kadar

Başlıklarımız, "Hafıza-i beşer hisyan ile maluldür" derler. (Türkçe anlatımla: İnsan hafızasında unutma hastalığı vardır.)

Böyle olmasaydı, Petkim ihalesi ile Tüpraş'ın ilk ihalesinin ne kadar benzediğini hatırlar, "Biz bu filmi görmüştük" derdik.

Petkim'e en yüksek fiyatı (2 milyar doları) ödemeyi taahhüt eden TransCentralAsia ismini başarı grup hakkında yeterli bilgi yok. Sadece Kazak-Rus ortaklığı olduğu söyleniyor. Bu arada Petrol-İşihalenin iptali davası açıyor.

Bundan 3 yıl önce Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanları ve ihalede en yüksek fiyatı veren Efremov Kautschuk isimli şirketin macerasını hatırlatayım da, bakınız, ilki ihale arasında ne kadar benzerlik vardır.)

Mahkeme, Tüpraş'ın yüzde 51'ini sattı. Gazetelere (TÜPRAŞ, Otur Gitme Ortaklığı) ilanlar verildi. Tüpraş'ın yüzde Fransız Arsko'a, Kuşadası Limanı İsrail-Amir Limanı Hong-Kong'a, araç muayene Alman'a, Başak Sigorta Fransa'a, Adabank Hollanda'ya, ETT Garip Dubai'ye, Avea Lübnan-PETKİM Emeni'ye, Rabi Amerika'ya, Finansbank Yunanlı papuçlarını, Oyakbank Hollanda'ya, DenizBank Belçika'ya; Türkiye Finans Kuveyt'e, TEB Fransa'ya, Osmanlı Bankası Lübnan'a, Alternatifbank Yunanlı'ya, Disbank Hollanda'ya, Sekerbank Kazak'a, Yapı Kredi yarısı, İtalyan'a, Turkcell'in yarısı, Fiba Bank Rusya'ya, Enerji Amerikalı'ya, Enerji

Ne var ki, Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanlar ve ihalede en yüksek fiyatı veren Efremov Kautschuk isimli şirketin macerasını hatırlatayım da, bakınız, ilki ihale arasında ne kadar benzerlik vardır.)

Böyle olmasaydı, Petkim ihalesi ile Tüpraş'ın ilk ihalesinin ne kadar benzediğini hatırlar, "Biz bu filmi görmüştük" derdik.

Petkim'e en yüksek fiyatı (2 milyar doları) ödemeyi taahhüt eden TransCentralAsia ismini başarı grup hakkında yeterli bilgi yok. Sadece Kazak-Rus ortaklığı olduğu söyleniyor. Bu arada Petrol-İşihalenin iptali davası açıyor.

Tabela şirketine satmıştık

Bundan 3 yıl önce Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanları ve ihalede en yüksek fiyatı veren Efremov Kautschuk isimli şirketin macerasını hatırlatayım da, bakınız, ilki ihale arasında ne kadar

Başlıklarımız, "Hafıza-i beşer hisyan ile maluldür" derler. (Türkçe anlatımla: İnsan hafızasında unutma hastalığı vardır.)

Böyle olmasaydı, Petkim ihalesi ile Tüpraş'ın ilk ihalesinin ne kadar benzediğini hatırlar, "Biz bu filmi görmüştük" derdik.

Petkim'e en yüksek fiyatı (2 milyar doları) ödemeyi taahhüt eden TransCentralAsia ismini başarı grup hakkında yeterli bilgi yok. Sadece Kazak-Rus ortaklığı olduğu söyleniyor. Bu arada Petrol-İşihalenin iptali davası açıyor.

Tabela şirketine satmıştık

Bundan 3 yıl önce Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanları ve ihalede en yüksek fiyatı veren Efremov Kautschuk isimli şirketin macerasını hatırlatayım da, bakınız, ilki ihale arasında ne kadar benzerlik vardır.)

Mahkeme, Tüpraş'ın yüzde 51'ini sattı. Gazetelere (TÜPRAŞ, Otur Gitme Ortaklığı) ilanlar verildi. Tüpraş'ın yüzde Fransız Arsko'a, Kuşadası Limanı İsrail-Amir Limanı Hong-Kong'a, araç muayene Alman'a, Başak Sigorta Fransa'a, Adabank Hollanda'ya, ETT Garip Dubai'ye, Avea Lübnan-PETKİM Emeni'ye, Rabi Amerika'ya, Finansbank Yunanlı papuçlarını, Oyakbank Hollanda'ya, DenizBank Belçika'ya; Türkiye Finans Kuveyt'e, TEB Fransa'ya, Osmanlı Bankası Lübnan'a, Alternatifbank Yunanlı'ya, Disbank Hollanda'ya, Sekerbank Kazak'a, Yapı Kredi yarısı, İtalyan'a, Turkcell'in yarısı, Fiba Bank Rusya'ya, Enerji Amerikalı'ya, Enerji

Ne var ki, Tüpraş'ın ilk ihalesinde olanlar

# *10 Nisan 2007*

## SENDİKAMIZ, DANIŞTAY 13. DAİRESİ'NDE DAVA AÇTI

**Petrol-İş, PETKİM'de ÖYK kararının iptalini ve yürütmenin durdurulmasını istedi.**

Sendikamız Petrol-İş, PETKİM'de mevcut %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine dair 8 Şubat 2007 tarihli Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) kararının iptali ve dava sonuna kadar ÖİB'nin yürütmesinin durdurulması istemiyle, 9 Nisan tarihinde Danıştay 13. Dairesi'nde dava açtı. Bilindiği gibi ÖİB 16 Mart tarihinde verdiği ilanlarla PETKİM'in %51 oranındaki kamu payının blok satış yöntemiyle satılacağını duyurmuştu.

Danıştay 13. Dairesi Başkanlığı'na verilen dava dilekçesiyle;

1. Usul ve esaslara aykırılığı sabit olan PETKİM'de mevcut %51 oranındaki kamu payının blok olarak satılmasına ilişkin 2007/13 sayılı ÖYK kararının iptaline,
2. 2577 sayılı Yasa'nın 27. maddesi hükümleri doğrultusunda açık bir şekilde hukuka aykırı ve uygulanması halinde telafisi mümkün olmayan zarar doğurması kesin olan dava konusu karar ile ilgili, öncelikle davalı İdare'nin (Özelleştirme İdaresi Başkanlığı) savunması alınıncaya kadar, akabinde 27/4 bendi hükmü çerçevesinde kısaltılmış bir savunma süresi ve memur eliyle yapılacak tebligatlar sonrasında, dava sonuna kadar yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi istendi.

HUKUKA AYKIRILIKLAR

Dava dilekçemizde belirtilen hususlar özetle aşağıdaki gibidir;

"Özelleştirme baskısına rağmen, ticari esaslar dahilinde ülke için üretmeye devam eden, kamu giderine yol açmayan ve halihazırda verimlilik esası üzerinde faaliyette bulunan PETKİM'de mevcut kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesinin kamu mülkiyetinin özel mülkiyete dönüştürülmesi işleminde anayasa ve 4046 sayılı Yasa'ya uyarlık bulunmamaktadır.

15 Nisan 2005'de sonuçlanan halka arz ile PETKİM sermayesinin %34,5'i satılmıştır. Bu halka arz işlemi, ÖYK'nin 07.01.2005 tarih ve 2005/2 sayılı, İMKB'de yapılacak alım satımlar için nihai devir işlemlerinin onaylanması yetkisinin ÖİB'ye devrine ilişkin kararına dayalı olarak yapılmış ve tamamlanmıştır.

Oysa ÖYK tarafından yetki devri yapılan konu, ÖİB'nin özelleştirme yapmasına dair bir yetki devri değildir. Nitekim Danıştay 13. Dairesi'nin, TÜPRAŞ'ta mevcut %14,76 oranındaki kamu payının 2005 yılında İMKB'de satılmasına dair kararın iptaline ilişkin davada verdiği 29.11.2006 tarihli kararda, ÖİB'nin kararı ile satış yapılamayacağı açık bir şekilde ortaya konulmuştur.

PETKİM'de mevcut %34,5 oranındaki kamu hissesinin, münhasır bir ÖYK kararı olmaksızın, ÖİB karar ve işlemleriyle halka arz edildiği de açık olduğundan, 2005 yılındaki işlemin hukuka aykırı olduğu aşikardır.

İdare hukukunda, zincirleme işlem teorisi gereği, bir işlemin dayanağı/sebebi olan idari işlemin hukuka aykırı olması durumunda, takip eden işlemlerin de yasal dayanaktan yoksun hale geldiği kabul edilmektedir.

PETKİM'in %51 oranındaki kamu payının özelleştirilmesine dair ÖYK kararı, 2005 yılında yapılan hukuka aykırı halka arz işlemine dayanılarak alınmış, anılan işlemin devamı niteliğinde bir karar olduğundan hukuka aykırıdır."

Sendikamız, PETKİM'in %51 oranındaki kamu payının hukuka aykı-

rı olarak blok satış yöntemiyle özelleştirilmesiyle ilgili hukuki süreci en yakından takip ederek, mücadelesini her alanda sonuna kadar sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın

# *19 Mayıs 2007*

## "İŞÇİ SINIFININ SÜLEYMAN HOCASI" SÜLEYMAN ÜSTÜN'Ü KAYBETTİK

Türkiye Öğretmenler Sendikası (TÖS) yöneticisi, DİSK ve Türk-İş'e bağlı sendikalarda 40 yıl boyunca sendika eğitimcisi olarak çalışan, 2000 yılından beri Petrol-İş sendikasında eğitim uzmanlığı yapan Süleyman Üstün (Süleyman hoca), bugün (19 Mayıs 2007) saat sabah 7.00'da tedavi görmekte olduğu Çapa Tıp Fakültesi'nde hayatını kaybetti.

Cenazesi 22 Mayıs Salı günü toprağa verilecek. Süleyman hoca için ilk tören saat 10.30'da Petrol-İş Genel Merkezi önünde; ikinci tören ise saat 12'de DİSK Genel Merkezi önünde yapılacak. Cenazesi, Şişli Camii'ndeki öğle namazının ardından Zincirlikuyu mezarlığında defnedilecek.

SÜLEYMAN ÜSTÜN (SÜLEYMAN HOCA)

(1930-2007)

- 1930 yılında Tekirdağ, Saray ilçesi, Karlıköy'de doğdu.
- 1947 yılında Kepirtepe Köy Enstitüsü'nden mezun oldu. Uzun yıllar köy öğretmenliği yaptı.
- 1960'lı yıllarda öğretmenlerin sendikal örgütlenme mücadelesinde yer aldı.
- 1965 yılında Türkiye Öğretmenler Sendikası (TÖS) İstanbul il başkanı oldu. Bu yıl içinde, Lastik-İş Sendikası'nda sendika eğitimciliğine başladı.
- Aynı yıl, Türkiye İşçi Partisi'nden (TİP) Tekirdağ milletvekili adayı oldu.
- 1967 yılında Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) ku-

rulmasından sonra 1980 yılına kadar DİSK, T. Maden-İş ve diğer sendikalarda eğitimci olarak görev yaptı.

- 12 Mart 1971 askeri darbesinde günlerce gözaltında kaldı, işkenceli sorgulamalardan geçti.
- 12 Eylül 1980 darbesinden sonra politik göçmen olarak yurt dışına çıkmak zorunda kaldı. Yurtdışı göçmen örgütlenmesinde çalıştı. Avrupa'da, Türkiye'deki tutuklu sendikacılarla dayanışma etkinliklerinin örgütlenmesinde yer aldı.
- 19 Mayıs 1991 tarihinde ülkeye geri döndü.
- DİSK ve üye sendikaların tekrar faaliyete başlamasından sonra bir süre DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası'nda, daha sonra ise Türk-İş üyesi Harb-İş Sendikası'nda çalıştı.
- İlerleyen yaşına rağmen, 2000 yılından bu yana Petrol-İş Sendikası'nda eğitim uzmanı olarak çalışmaktaydı.
- Hastaneye yatmadan bir gün öncesine kadar eğitimlerine devam etti.

İşçi sınıfımızın ve tüm emekçilerin başı sağ olsun.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *22 Mayıs 2007*

## PETROL-İŞ GENEL BAŞKANI MUSTAFA ÖZTAŞKIN: "GÖSTERDİĞİ YOLDA MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ!"

2000 yılından beri sendikamızda eğitim uzmanlığı yapan, işçi sınıfının değerli mücadele insanı hocamız Süleyman Üstün için ilk tören sendikamız genel merkezinde yapıldı. Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın törende yaptığı konuşmada, işçi sınıfının, emekçilerin, Petrol-İş üyelerinin Süleyman Üstün hocayı gönüllerinde yaşatacaklarını ve Süleyman Üstün hocanın gösterdiği yolda mücadeleye devam edeceklerini söyledi. Öztaşkın şöyle konuştu:

"Hocamız Süleyman Üstün'ü kaybettik. Hepimizin başı sağ olsun. Hayatımın en zor konuşmasını yapıyorum. Çünkü 19 yaşındayken Süleyman hocamdan aldığım ilk sınıf eğitimiyle hayat çizgimi oluşturdum. Sendikacılığa ilk adımımı attım ve sınıf mücadelesini yaşam biçimim olarak seçtim.

Hocamızı anlatmak çok zor. Çünkü o bir ummandı. Engin deniz, bir okyanustu. Çok yönlü bir insandı.

O, "tarif edilecek bir insan olunmalı" derdi. Ama O'nun bir değil, belki binlerce tarifi vardır. Çünkü O'nu dinleyen, O'nu tanıyan herkesin bir Süleyman hocası vardır. Herkes hayattan, kendinden bir şeyler bulurdu Süleyman hocada...

O umudun hocasıydı

O, acıyı, kederi yaşadı, hapislerde yattı, işkence gördü ama o acıların, kederlerin değil, umudun hocasıydı.

O, kinin ve nefretin değil, hoş görünün hocasıydı.

Memleketinden ayrı bırakılmak zorunda kaldı yıllarca. Ama O, ülkesine küsmedi.

Çünkü yüreğinden hiç eksilmedi ülke sevgisi.

O, korkunun değil, cesaretin hocasıydı.

O, bilimin ışığında kendisini sürekli yenileyen, değişimin hocasıydı.

O, kazandığı milletvekilliğini, bir arkadaşına devredecek kadar fedakardı. Çünkü sevinirdi başkasının mutluluğuna.

O, güzelliklerin hocasıydı. Çünkü "güzelliklerle tanışan çirkinliklerle dövüşür" derdi.

O, bir öğretmendi ama aynı zamanda bir abi, bir baba, bir arkadaştı.

Bunlardan da önemlisi sağlam bir dosttu.

Bir yanı şair, bir yanı edebiyatçı, bir yanı hümanist, bir yanı sert bir mücadele adamıydı.

"Yaptığımız işi en iyi yapmalıyız" derdi

Saraçhane mitinginde, KAVEL grevinde, 15-16 Haziran direnişinde.

1 Mayıs 1977'de Taksim de, 1 Mayıs 2007'de ise Kadıköy'deydi.

"Yaptığımız işi en iyi yapmalıyız" derdi.

O, dersine çalışmadan hiç kürsüye çıkmadı. Heyecandan uyuyamazdı eğitime çıkacağı günün gecesi...

Ne mutlu ki bana onu tanıdım.

Ne mutlu ki bize Süleyman hoca gibi birisiyle çalıştık.

Ne mutlu ki Petrol-İş üyeleri, Süleyman hoca gibi birisinden eğitim aldılar.

Gösterdiği yolda mücadeleye devam edeceğiz.

Rahat uyu hocam. Petrol-İş üyeleri seni yüreklerinde yaşatacaklar, gösterdiğin yolda mücadeleye devam edecekler.

Gönlünü ferah tut Fatma Hanım. Biz hepimiz Süleyman hocanın evlatlarıyız. Sen de bütün Petrol-İş üyelerinin ve işçi sınıfı dostlarının annesisin.

Siz de gönlünüzü ferah tutun Gönül ve Ülkü Hanım. Siz de bizim kardeşlerimizsiniz. Ne mutlu ki size, yüzbinlerce, milyonlarca kardeşiniz var.

Ne mutlu sana Fatma anne. Süleyman hocanın hayat arkadaşıydın. Yoldaşıydın.

Gözün arkada kalmasın hocam. Geride bıraktığın hayat arkadaşın ve canından çok sevdiğin kızların işçi sınıfına emanet.

Gözün arkada kalmasın hocam. Elbette eşitlik, özgürlük ve barış hakim olacak dünyaya, elbette kuracağız yaşanası bir dünyayı kendi ellerimizle, elbette göreceğiz güzel günleri.

Uğurlar olsun sana…

Hocamız, toplumun geleneklerine, değer yargılarına saygılıydı. Onun için alkışlanmayı istemezdi."

40 YILDIR SENDİKA EĞİTİMCİSİYDİ

Tekirdağ doğumlu, Kepirtepe Köy Enstitüsü mezunu, öğretmen, Türkiye Öğretmenler Sendikası (TÖS) yöneticisi, DİSK ve Türk-İş'e bağlı sendikalarda 40 yıl boyunca sendika eğitimcisi olarak çalışan Süleyman Üstün, 2000 yılından bu yana sendikamızda eğitim uzmanlığı yapıyordu. Süleyman Üstün hocamız hastaneye yatmadan iki gün öncesine kadar eğitim çalışmalarına devam ediyordu.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *23 Mayıs 2007*

## ÜLKEMİZİ KAN GÖLÜNE ÇEVİRMEK İSTEYENLER HEDEFLERİNE ULAŞAMAYACAK

**İnsanlık dışı bu terörü şiddetle lanetliyor, faillerin bir an önce yakalanmasını bekliyoruz!**

Ankara'nın Ulus semtindeki Anafartalar çarşısında yaşanan ve altı kişinin ölümüne, 102 kişinin de yaralanmasına yol açan insanlık dışı terörü şiddetle lanetliyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar diliyoruz.

Ülkemizin demokratik gelişimini engellemek isteyen, bu ülkenin vatandaşlarını birbirine düşürmeye çalışan, Türkiye'yi bir barış ve demokrasi ülkesi olmaktan çıkararak kan gölüne çevirmeyi hedefleyenler, şunu iyi bilsinler ki hedeflerine ulaşamayacaklardır. Bu terör olayları, bizleri ne korkutabilir, ne yıldırabilir, ne evimize kapatabilir, ne de demokrasi ve insan hakları mücadelemizden vazgeçirebilir.

Kanlı terör olayları, Anadolu topraklarında binlerce yıldır birlikte yaşayan insanlarımızı, yine barış içinde bir arada yaşama hedeflerinden saptıramayacaktır. Terörün amacı bizleri korkutmak, sindirmek, ülkemizin geleceğinden, bu ülkenin tüm vatandaşları olarak barış içinde bir arada yaşama isteğinden vazgeçirmektir. Ama bu ülkenin vatandaşları bu oyunlara gelmeyeceklerdir. Bizler, ülkemizin barış ve demokrasi ortamına yapılan bu saldırılar karşısında yılmayacak, mücadelemize devam edeceğiz.

Ülkemizi, coğrafyamızda yaşanan kanlı bir oyunun parçası haline getirmek isteyenleri, nereden, kimden gelirse gelsin bu tür insanlık dışı

terör olaylarıyla vatandaşlarımızın canına kastedenleri, insanlarımızı korkutarak, sindirerek çirkin emellerine ulaşmak isteyenleri şiddetle lanetliyor, terörün faillerinin bir an önce yakalanarak adalete teslim edilmelerini bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *23 Mayıs 2007*

## *PETROL-İŞ KADIN* DERGİSİ "KADIN ÖYKÜLERİ YARIŞMASI" SONUÇLANDI

**Kadınları yazma konusunda teşvik etmeyi amaçlayan yarışmada, birincilik ödülüne Bursa'dan, ikincilik ödülüne Almanya'nın Hannover kentinden, üçüncülük ödülüne ise İstanbul'dan yarışmaya katılan öykücülerimiz lâyık görüldü.**

Petrol- İş Sendikası tarafından düzenlenen Petrol- İş "Kadın Öyküleri Yarışması"nda jüri değerlendirme sonuçlarını açıkladı.

Birincilik ödülüne *Fadime Hanımın Işığı* adlı öyküyle Bursa'dan yarışmaya katılan Serap Gökalp lâyık görüldü.

İkincilik ödülü *Variyola* isimli öyküsüyle yarışmaya Almanya'nın Hannover kentinden katılan Kadriye Bakşi'nin oldu.

Üçüncülük ödülü ise İstanbul'dan katılan Hamide Gönen'e ait. Öykünün ismi: *Kendi Tabutunu Taşıyanlar*.

*Melamin Tabaklar* adlı öyküyle Nazmiye Demiroğlu,

*Sukut-u Meryem* adlı öyküyle Gülbeyaz Karakuş,

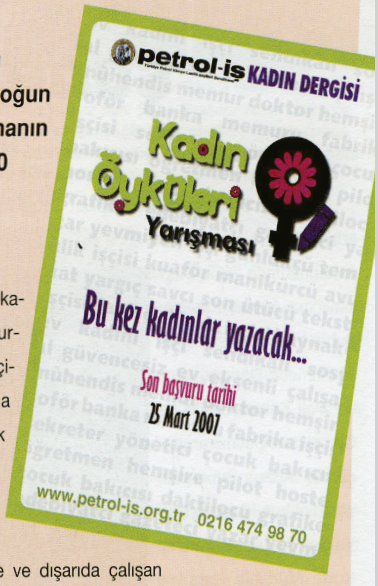
*Ciğer Kokusu* isimli öyküyle Hande Baba teşvik ödülüne lâyık görüldüler.

Ödüllü öykülerle birlikte jüri üyelerinin yayınlanmaya değer bulduğu öykülerden oluşan bir kitap hazırlanacak.

Amacını kadınları yazmak konusunda yüreklendirmek, emeği ile geçinen kadınların da edebiyata yansıtılabilecek gerçekliklerinin

# Petrol- İş *Kadın Dergisi* Kadın Öyküleri Yarışması büyük ilgi gördü...

**Petrol- İş *Kadın Dergisi*'nin düzenlediği kadın öyküleri yarışmasına Türkiye'nin dört bir yanından yoğun bir katılım oldu. Katılım süresi 25 Mart'ta biten Yarışmanın sonuçları 2 Mayıs 2007 tarihinde açıklanacak ve 10 Mayıs'ta Sendika Genel Merkezi'nde yapılacak törenle ödüller sahiplerine verilecek.**




Üyelerinin iş yerinde olduğu kadar iş dışındaki yaşamlarında da kendilerini gerçekleştirmesi için çaba sarf eden sendikamız, etkin bir kültür sanat politikası yürütüyor. Bu düşünceden hareketle dört süreli yayının yanı sıra çok sayıda kitap, broşür yayınlıyor, resim sergileri açıyor. Süreli yayınlarımızdan biri de Petrol- İş Kadın Dergisi. Sendikamız bu kez Kadın Dergisi aracılığıyla bir kadın öyküleri yarışması düzenledi.

Ülkemizde yaşayan insanların büyük bir bölümünü kadın- erkek emekçiler oluşturuyor. Fakat ne yazık ki şiirler, öyküler, romanlar evrensel insani durumlar ve sınıflar üzerinden yalnızca belli insanların hikayelerini anlatıyor. Toplum içinde görünmeyenler, sanat ve edebiyat içinde de görünmezliklerini sürdürüyorlar. Oysa edebiyat endüstrisi rağbet etmese de emeğin ve emekçilerin de bir hikayesi var.

Görünmezlikten en fazla nasibini alan kadın emekçilerin de anlatılmaya değer hikayeleri olduğu gerçeğinden hareket eden Petrol-İş Kadın Dergisi, kadınları yazmaya teşvik etmek için bir öykü yarışması düzenledi. Yarışmanın amaçlarından biri de kadın öykücülerin dikkatini emek alanına yönelterek, bu alanda sendikamızde olan boşluğu doldurmak. Ödüllü olan yarışmaya, amatör profesyonel tüm kadın öykücüler katıldı.

***KİMLER KATILDI?***

Ev kadınları, fabrikada çalışan kadın işçiler, ev eksenli çalışan kadınlar, memurlar, geçici işçiler, taşerona bağlı olarak sendikasız, güvencesiz çalışan işçiler, yani evde ve dışarıda çalışan her kadın, bu yarışmanın hem konusu, hem katılımcısı oldu. Kadın öykücüler yarışmaya daha önce yayınlanmamış öyküleriyle katıldılar.

Yarışmaya profesyonel, amatör tüm kadın öykücüler katıldı. Öyküler, Berat Günçıkan, Handan Koç, Jaklin Çelik, Latife Tekin, Saliha Paker, Sennur Sezer, Yaşar Seyman'dan oluşan jüri tarafından değerlendirilecek.

Ödüller; birinciye 1500 YTL, ikinciye 1250 YTL, üçüncüye 1000 YTL olarak belirlendi. Sendikamız ödül alan ve yayınlanmaya değer görülen öyküleri kitap olarak yayınlayabilecek.

Yarışmanın koşullarından birisi de Seçici Kurul üyelerinin ve onların birinci derecedeki yakınlarının, Petrol-İş Sendikası yönetimi ve birinci derece yakınlarının yarışmaya katılamayacak olmalarıydı. Yarışmanın sonuçları 2 Mayıs 2007 tarihinde açıklanacak ve 10 Mayıs 2007'de Sendika Genel Merkezi'nde yapılacak törenle ödüller sahiplerine verilecektir.

olduğunu göstererek, kadınları edebiyat içinde de görünür kılmak olarak tanımlayan yarışmaya katılım yoğundu. Petrol-İş Kadın dergisi "Kadın Öyküleri Yarışması"na Türkiye'nin her bölgesinden ve yurtdışından 345 kadın, 498 hikaye ile katıldı. Adana'dan Samsun'a, Diyarbakır'dan İzmir'e, Anamur'dan Lüleburgaz'a kadar pek çok kentten, kasabadan, köyden hikayelerin gönderildiği yarışmaya cezaevlerindeki kadın tutuklulardan da katılanlar oldu.

Gazeteci-yazar Berat Günçıkan, gazeteci-yazar Handan Koç, yazar Jaklin Çelik, yazar Latife Tekin, üniversite öğretim üyesi Saliha Paker, yazar Sennur Sezer, sendikacı-yazar Yaşar Seyman'dan oluşan jüri üyeleri öykü sayısının fazlalığı nedeniyle zor günler yaşadılar.

Öyküler arasında elyazısı ile yazılanlar, internet kafelerde yazdırılanlar da vardı. Kadınlar, kendilerine özgü yaratıcılıklarını da eklemişlerdi öykülerine. Elyazısı ile kaleme alınmış öykülerden birinde sayfalar birbirlerine dikiş iğnesi ile tutturulmuştu. Kadınların bazıları ise çocuklarının okul defterlerine öykülerini yazmışlardı. Kimi öyküler ise tasarım harikası kapaklarla süslenmişlerdi.

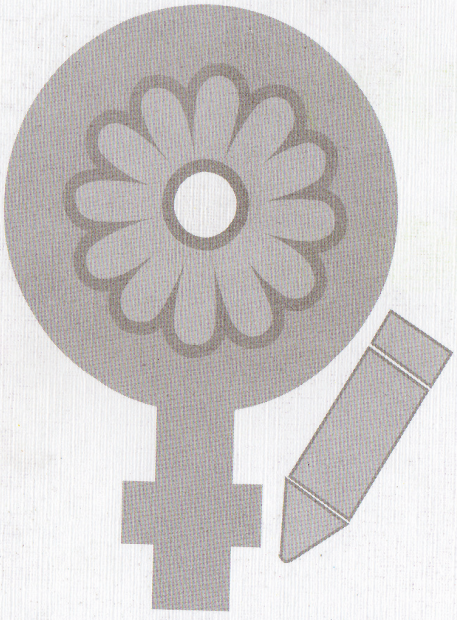
Sendikamız merkez yönetim kurulunun katılacağı ödül töreni 29 Mayıs Salı günü 19.00-21.30 saatleri arasında Taxim Hill Otel'de yapılacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# Kadın Öyküleri Yarışması

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



## Bu kez kadınlar yazdı...

# *30 Mayıs 2007*

## *PETROL-İŞ KADIN* DERGİSİ "KADIN ÖYKÜLERİ YARIŞMASI" ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI

**Kadın öykücüler ödüllerine kavuştular.**

Petrol-İş Sendikası tarafından düzenlenen "*Petrol-İş Kadın* dergisi "Kadın Öyküleri Yarışması"nın ödül töreni 29 Mayıs Salı akşamı saat 19.00'da Taxim Hill Hotel'de yapıldı.

Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu'nun, sendikacıların, yazarların, üniversite öğretim üyelerinin ve demokratik kitle örgütlerinin katıldığı ödül törenine ilgi büyüktü.

Tören, Petrol- İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın'ın yaptığı açılış konuşmasıyla başladı. Konuşmasına "Amacımız kadınları yazmak konusunda yüreklendirmek ve kadın emekçilerin de edebiyata yansıtılabilecek gerçekliklerinin, iç yaşantılarının olduğunu göstererek, tablonun eksik yönlerinin tamamlanmasına bir nebze olsun katkıda bulunmaktı" diye başlayan Öztaşkın, yeni bir sendikacılık anlayışını savunduklarını söyleyerek, bu anlayışın kültür ve sanat faaliyetlerinde de etkin olmayı gerekli kıldığının altını çizdi.

"Sendikamız salt özelleştirmeye karşı mücadeleyle değil, salt ücret mücadelesiyle değil, kültürel alanda, yayınlarımızla, sanat etkinliklerimizle de bir mücadele sürdürüyor. 'Kadın Öyküleri Yarışması' bunun en iyi kanıtı" diye konuşmasını sürdüren Öztaşkın, "Sendikamız ülkemizin demokrasi kültürüne hizmet eden bu tür yarışmaların ortak çaba ile yaşatılabileceği gerçeğinin farkında. Daha eşit, daha adil, daha özgür bir dünya için güçlerimizi birleştirelim" dedi.

Mustafa Öztaşkın'ın konuşmasından sonra genç kadın öykücülerimizden jüri üyemiz, Jaklin Çelik, yarışmada dereceye giren öykülerden pasajlar okudu. Daha sonra ödül kazananlara ödülleri verildi.

ÖDÜLLERİNE KAVUŞTULAR

Birincilik Ödülünü *Fadime Hanımın Işığı* adlı öyküyle kazanan Serap Gökalp ödülünü, Petrol- İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın'ın elinden aldı

İkincilik ödülünü *Variyola* isimli öyküsüyle kazanan ve yarışmaya Hannover'den katılan Kadriye Bakşi'nin ödülünü Petrol- İş Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Çavdar sahibine teslim etti.

*Kendi Tabutunu Taşıyanlar* isimli öyküsüyle ikincilik ödülüne lâyık görülen Hamide Gönen'nin ödülünü de Petrol- İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Adnan Özcan verdi.

*Melamin Tabaklar* adlı öyküyle teşvik ödülünü alan Nazmiye Demiroğlu'na ödülünü Petrol-İş Sendikası Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İsmet Yiğit verdi.

*Sukut-u Meryem* adlı öyküyle teşvik ödülü kazanan Gülbeyaz Karakuş ödülünü, İ.Ü.Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatmagül Berktay'dan aldı.

*Ciğer Kokusu* isimli öyküyle teşvik ödülü alan Hande Baba'ya ise ödülünü Petrol- İş Kadın dergimizin Tarihten Kadın Sesleri köşesi yazarı, Doç. Dr. Serpil Çakır verdi.

Teşvik ödülünü kazanan yarışmacılara ve jüri üyelerine Petrol-İş Sendikası tarafından hazırlanan divit şeklinde plaketler verildi. Gece bir kokteyl ile son buldu.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *05 Haziran 2007*

## NOVARTİS'TE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI ÜCRETLERDE ORTALAMA %10-25 ORANINDA ARTIŞ SAĞLANDI

Sendikamız ile NOVARTİS firması arasında süren toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 24 Mayıs'ta anlaşma ile sonuçlanırken, sözleşmenin imza töreni 4 Haziran 2007 tarihinde Petrol-İş Genel Merkezi'nde yapıldı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesine göre, ücretlerde ortalama %10 ile 25 oranlarında artış sağlandı. NOVARTİS Türkiye'de ücretler ortalama aylık 2 bin 200 YTL'ye ulaştı. Sosyal haklarda da %16'ya ulaşan oranlarda artış oldu.

120 üyemizin yararlanacağı iki yıllık toplu iş sözleşmesi, 1 Ocak 2007-31 Aralık 2008 dönemini kapsıyor. İmza törenine katılan genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, toplu iş sözleşmesinin bitirilmesinde katkısı olan tüm yönetici ve temsilcilere teşekkür ederek, "Üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarının yükseltilmesi yanında, NOVARTİS Türkiye'nin ortaya koyduğu hedeflere ulaşılması için de katkı koymaya devam edeceğiz" dedi.

NOVARTİS Türkiye Başkanı ve İlaç Sektörü Genel Müdürü Dr. Altan Demirdere de ücret sisteminde bazı değişiklikler yapıldığını, yeni sistem ile sınırlı olan pastanın tüm çalışanlara en adil şekilde dağıtımının öngörüldüğünü söyledi. Demirdere, NOVARTİS Türkiye'nin, kayda değer bir ihracatçı firma olmayı hedeflediğini ifade etti.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

## İŞVERENİN SENDİKA ÜYELİĞİNE YANITI İŞÇİLERİ SOKAĞA ATMAK OLDU

### Sanovel İlaç'ta 190 üyemiz daha işten çıkarıldı

07.06.2007

İstanbul, Silivri, Çantaköy'de kurulu Sanovel İlaç Sanayi'nde çalışan, Petrol-İş üyesi 190 işçi işten çıkarıldı. Sendikamızın örgütlenme çalışmalarına bir yıl önce başladığı Sanovel İlaç işvereni 4 Nisan 2007 tarihinde 5 üyemizi işten çıkarmıştı. Sanovel İlaç işvereni dün de 190 üyemizin iş aktinin feshedildiğini bildirerek, işçilerin fabrikada çalışmalarına izin vermedi. İşverenin bu tutumunu protesto eden Sonavel İlaç Sanayi işçileri fabrikanın önünde eyleme başladılar.

Yaptığı ciroyla ilaç sektöründe ilk 10 firma arasında yer alan Sanovel İlaç'ta sendikamız 4 Nisan 2006 tarihinden itibaren örgütlenmeye başladı. Bir yıl içinde fabrikanın üretim bölümünde çalışan işçilerin çoğunluğu sendikaya üye olunca, işveren 4 Nisan 2007 tarihinde üyelerimiz Sertaç Osmancıklıoğlu, Serdar Kahraman, Murat Döner, Hasan Demir ve Güven Özkaya'nın iş akitlerini feshetti.

Sendikamızın işten çıkarılan üyelerimizle ilgili işe iade davası açması, diğer üyelerimizin de işyerinde sendikal örgütlenme çalışmalarını sürdürmesi üzerine Petrol-İş ile görüşmeyi önce kabul eden işveren, daha sonra kararını değiştirerek sendikamıza karşı tavır aldı, 190 üyemizin iş aktinin feshedildiğini bildirerek, bu işçilerin çalışma özgürlüklerini ellerinden aldı.

Sendika üyeliği suç olamaz!

Ortalama ücretlerin 500 YTL olduğu Sanovel İlaç'ta işçilerin büyük bir çoğunluğu asgari ücretle çalışıyor. Çalışma koşullarının ağır, ücretlerin düşük olduğu fabrikada, sigorta, yemek ve servis dışında işçilerin hiç bir sosyal hakkı bulunmuyor. Örgütlenmekten başka çarelerinin olmadığını gören işçiler sendikamızda örgütlenince işverenin yanıtı da bu işçileri çoluk-çocuğuyla açlığa mahkum etmek oldu.

Anayasamızda ve yasalarda çalışanların örgütlenme özgürlüğü garanti altına alınırken, Anayasamızın ve yasaların bu hükümlerini hiçe sayan işveren, çalışanları açlığa mahkum etmekten çekinmiyor. İşverenlere göre sendikal örgütlenme suç sayılıyor. Ancak asıl suçu yasal hükümlere meydan okuyan işverenler işliyor. Sanovel İlaç çalışanlarının amacı sendikalı olmak ve böylece asgari ücret düzeyindeki ücretlerini biraz olsun artırabilmektir.

Sendikaya üye olan ve bu nedenle işten çıkarılan işçiler suç işlememiş, yasal haklarını kullanmışlardır. Asıl suçlu, işçiler değil, onları işten çıkararak örgütlenmelerini engelleyen işverendir. Sendikamız bu işin peşini bırakmayacak, üyelerin haklarını sonuna kadar aramayı sürdürecektir.

Petrol-İş olarak işverene, işverenin yöneticilerine, yetkililere bir kez daha sesleniyoruz: Yasalara herkes uymalıdır. Sendikaya üye olmak her çalışanın en doğal hakkıdır! Bu koşullara razı olmaktansa, hakkımızı aramayı, insanca yaşamak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Üyelerimize baskı yapan, onları haksız yere işten çıkaran işveren ve onun temsilcilerini yasalara uymaları için uyarıyoruz. Haksız yere attığınız işçileri derhal işe geri alın. İnsanca bir çalışma ortamı ve geçinebilecek kadar bir ücret alabilmek için sendikalı olmak isteyen işçileri, bu isteklerinden hiçbir güç geri çeviremez! Petrol-İş Sanovel İlaç işçilerinin yanındadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.
Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *07 Haziran 2007*

## İŞVERENİN SENDİKA ÜYELİĞİNE YANITI, İŞÇİLERİ SOKAĞA ATMAK OLDU

### SANOVEL İlaç'ta 190 üyemiz daha işten çıkarıldı

İstanbul, Silivri, Çantaköy'de kurulu SANOVEL İlaç Sanayi'nde çalışan Petrol-İş üyesi 190 işçi işten çıkarıldı. Sendikamızın örgütlenme çalışmalarına bir yıl önce başladığı SANOVEL İlaç işvereni 4 Nisan 2007 tarihinde beş üyemizi işten çıkarmıştı. SANOVEL İlaç işvereni dün de 190 üyemizin iş akdinin feshedildiğini bildirerek, işçilerin fabrikada çalışmalarına izin vermedi. İşverenin bu tutumunu protesto eden SANOVEL İlaç Sanayi işçileri fabrikanın önünde eyleme başladılar.

Yaptığı ciroyla ilaç sektöründe ilk 10 firma arasında yer alan SANOVEL İlaç'ta sendikamız 4 Nisan 2006 tarihinden itibaren örgütlenmeye başladı. Bir yıl içinde fabrikanın üretim bölümünde çalışan işçilerin çoğunluğu sendikaya üye olunca, işveren 4 Nisan 2007 tarihinde üyelerimiz Sertaç Osmancıklıoğlu, Serdar Kahraman, Murat Döner, Hasan Demir ve Güven Özkaya'nın iş akitlerini feshetti.

Sendikamızın işten çıkarılan üyelerimizle ilgili işe iade davası açması, diğer üyelerimizin de işyerlerinde sendikal örgütlenme çalışmalarını sürdürmesi üzerine Petrol-İş ile görüşmeyi önce kabul eden işveren, daha sonra kararını değiştirerek sendikamıza karşı tavır aldı. 190 üyemizin iş akdinin feshedildiğini bildirerek, bu işçilerin çalışma özgürlüklerini ellerinden aldı.

SENDİKA ÜYELİĞİ SUÇ OLAMAZ!

Ortalama ücretlerin 500 YTL olduğu SANOVEL İlaç'ta işçilerin büyük bir çoğunluğu asgari ücretle çalışıyor. Çalışma koşullarının ağır, ücretlerin düşük olduğu fabrikada, sigorta, yemek ve servis dışında işçilerin hiçbir sosyal hakkı bulunmuyor. Örgütlenmekten başka çarelerinin olmadığını gören işçiler sendikamızda örgütlenince işverenin yanıtı da işçileri çoluk-çocuğuyla açlığa mahkum etmek oldu.

Anayasamızda ve yasalarda çalışanların örgütlenme özgürlüğü garanti altına alınırken, anayasamızın ve yasaların bu hükümlerini hiçe sayan işveren, çalışanları açlığa mahkum etmekten çekinmiyor. İşverenlere göre sendikal örgütlenme suç sayılıyor. Ancak asıl suçu yasal hükümlere meydan okuyan işverenler işliyor. SANOVEL İlaç çalışanlarının amacı sendikalı olmak ve böylece asgari ücret düzeyindeki ücretlerini biraz olsun arttırabilmektir.

Sendikaya üye olan ve bu nedenle işten çıkarılan işçiler suç işlememiş, yasal haklarını kullanmışlardır. Asıl suçlu, işçiler değil, onları işten çıkararak örgütlenmelerini engelleyen işverendir. Sendikamız bu işin peşini bırakmayacak, üyelerinin haklarını sonuna kadar aramayı sürdürecektir.

Petrol-İş olarak işverene, işverenin yöneticilerine, yetkililere bir kez daha sesleniyoruz: Yasalara herkes uymalıdır. Sendikaya üye olmak her çalışanın en doğal hakkıdır! Bu koşullara razı olmaktansa, hakkımızı aramayı, insanca yaşamak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Üyelerimize baskı yapan, onları haksız yere işten çıkaran işveren ve onun temsilcilerini yasalara uymaları için uyarıyoruz. Haksız yere attığınız işçileri derhal işe geri alın. İnsanca bir çalışma ortamı ve geçinebilecek kadar bir ücret alabilmek için sendikalı olmak isteyen işçileri, bu isteklerinden hiçbir güç geri çeviremez! Petrol-İş, SANOVEL İlaç işçilerinin yanındadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *15 Haziran 2007*

## PETROL-İŞ'İN, S*AVUNMA SANAYİ VE MAKİNE VE KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMU RAPORU*

**Savunma sanayi stratejisi ve politikası oluşturulmalı, MKEK'nin fabrikaları modernize edilmeli.**

Petrol-İş Sendikası tarafından hazırlanan, Savunma Sanayi ve Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu adlı raporda, Türkiye'nin özellikle içinde bulunduğu coğrafyadaki jeostratejik/politik konumu nedeniyle, modern sistemlerle donatılmış silahlı kuvvetlere ve gelişkin savunma sistemlerine sahip olması gerektiği değerlendirmesi yapılıyor.

Raporda, "TSK'nın ihtiyaçlarının güvenli ve kesintisiz karşılanabilmesi ve caydırıcılık ilkesinin uygulanabilmesi için ileri teknoloji ürünü olan silah ve araçların yurtiçinde üretilmesine dayalı savunma sanayi stratejisi ve politikasının oluşturulması gerekmektedir. Kendi kendine yeterli bir savunma sanayisi kurma çabaları, büyük oranda dış bağımlılıktan, bağımlılığı en az düzeye indirmeyi öngören bir süreç olarak şekillenmektedir. Yani, Ar-Ge ve üretimde tam bağımsızlık asıl hedef olmalıdır. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun mevcut fabrikaları modernize edilerek, daha dinamik bir yapı oluşturulmalıdır" deniliyor.

Savunma Sanayi ve Ekonomideki Yeri, Türkiye'de Savunma Sanayi'nin Gelişimi, MKEK'de İstihdam ve Mali Durum, Sonuç ve Öneriler başlıklarını taşıyan raporun özetini aşağıda sunuyoruz:

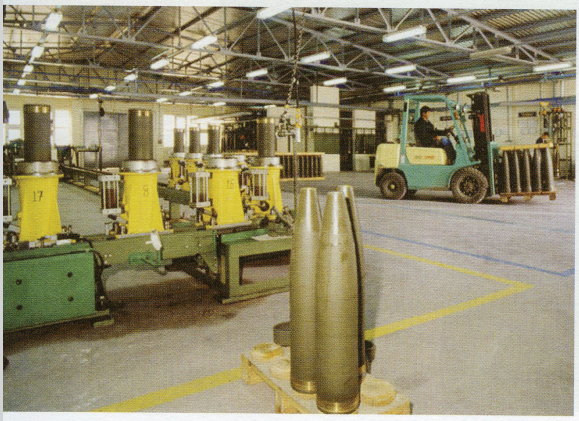
Dünyadaki devletlerin tümü ülkelerinin güvenliğini sağlamak için savunma sanayilerinin güçlendirilmesine ilişkin ulusal politikalar geliştirmektedirler. Öncelikle, bu alanda sahip oldukları tüm kaynak ve

SAVUNMA SANAYİ STRATEJİSİ VE POLİTİKASI OLUŞTURULMALI

# MKEK'de modernizasyon yatırımları yapılmalı

**Sendikamız tarafından hazırlanan, "Savunma Sanayi ve Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu- MKEK" adlı Raporda, Türkiye'nin özellikle içinde bulunduğu coğrafydaki jeostratejik/politik konumu nedeniyle, modern sistemlerle donatılmış silahlı kuvvetlere ve gelişkin savunma sistemlerine sahip olması gerektiği değerlendirmesi yapılıyor**

Raporda, "TSK'nın ihtiyaçlarının güvenli ve kesintisiz karşılanabilmesi ve caydırıcılık ilkesinin uygulanabilmesi için, ileri teknoloji ürünü olan silah ve araçların yurt içinde üretilmesine dayalı savunma sanayi stratejisi ve politikasının oluşturulması gerekmektedir. Kendi kendine yeterli bir savunma sanayisi kurma çabaları, büyük oranda dış bağımlılıktan ve bağımlılığı en az düzeye indirmeyi öngören bir süreç olarak şekillenmektedir. Yani, AR-GE ve üretimde tam bağımsızlık, asıl hedef olmalıdır. Makine ve Kimya Endistrisi Kurumu'nun mevcut fabrikaları modernize edilerek, daha dinamik bir yapı oluşturulmalıdır" deniliyor.



*"Savunma Sanayi ve Ekonomideki Yeri, Türkiye'de Savunma Sanayi'nin Gelişimi, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun Mevcut Durumu, Yatırım Faaliyetleri, MKEK'de İstihdam ve Mali Durum, Sonuç ve Öneriler " başlıklarını taşıyan Raporun özetini aşağıda sunuyoruz:*

"Dünyadaki devletlerin tümü ülkelerinin güvenliğini sağlamak için, savunma sanayilerinin güçlendirilmesine ilişkin ulusal politikalar geliştirmektedirler. Öncelikle, bu alanda sahip ol-

olanakları kullanarak, güçlü savunmanın temellerini kendi ülkelerinde tesis etmektedirler.

Türkiye özellikle, içinde bulunduğu coğrafyadaki jeostratejik/politik konumu nedeniyle, modern sistemlerle donatılmış silahlı kuvvetlere ve gelişkin savunma sistemlerine sahip olmak durumundadır. TSK'nın ihtiyaçlarının güvenli ve kesintisiz karşılanabilmesi ve caydırıcılık ilkesinin uygulanabilmesi için, ileri teknoloji ürünü olan silah ve araçların yurtiçinde üretilmesine dayalı savunma sanayi stratejisi ve politikasının oluşturulması gerekmektedir.

Kendi kendine yeterli bir savunma sanayisi oluşturma, dışa bağımlılığı büyük oranda azaltıcı bir etken olmaktadır. Bu anlamda savunma sanayisinde, Ar-Ge ve üretimde bağımsızlık asıl hedef olmalıdır. Uluslararası ilişkiler ve ticaretin savunma sanayisi sektöründe yarattığı rekabetçi yapı, ülkelerin bu alanda güçlü kurumlara sahip olmalarını dayatmaktadır.

## MKEK'NİN MEVCUT DURUMU

Türkiye'de de savunma sanayisini geliştirerek, teknik üstünlüğe sahip, modern ordusunun gereksinimlerini karşılamak amacıyla, 8 Mart 1950 tarihinde 5591 sayılı Yasa'yla Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKEK) kurulmuştur. Ülkemizin savunma ve güvenliğine yönelik olarak TSK'nın, silah ve mühimmatının önemli bir bölümünü yıllardır karşılayan MKEK, ayrıca demir-çelik, kimya ve makine imalatı gibi sektörlere öncülük ederek Türkiye sanayisinin ve ekonomisinin gelişimine de katkı sağlamıştır.

MKEK'nin bünyesinde Ankara, Elmadağ, Kırıkkale ve Çankırı kentlerine dağılmış 10 adet fabrika ve iki adet işletme müdürlüğü bulunmaktadır. Bu fabrikalarda; mühimmat, silah, roket ve patlayıcı maddeler/kimyasallar olmak üzere dört ana gruptan oluşan 250 mamul üretilmektedir.

MKEK'nin ürünlerinin en büyük alıcıları, MSB, Kuvvet Komutanlıkları ve İçişleri Bakanlığı birimleridir. Fabrikalarda siparişlere bağlı olarak üretim yapılmaktadır. MKEK, iktisadi devlet teşekkülü statü-

sünde olmakla birlikte üretimde ağırlığı bulunduğundan ve ülke savunmasına yönelik ürünler oluşturduğundan, işletme faaliyetlerinde kârlılıktan çok, verimlilik ön plandadır.

## PATLAYICI MADDELER DİĞER SEKTÖRLERDE DE KULLANILIYOR

Diğer yandan, önceleri sadece savaş malzemesi olarak kullanılan patlayıcı maddelerin, madencilik ve inşaat sektöründe de kullanılmaya başlanmasıyla ekonomide ve kimya sanayindeki önemleri artmıştır. Dünyada ticari anlamda kullanılan patlayıcı maddeler pazarının büyüklüğü, 6,5 milyon tona ulaşmıştır.

MKE Elmadağ Barut Fabrikası'nda yüksek patlayıcılar, gelişmiş teknolojiye sahip modern tesislerde, uluslararası standartlara uygun ve kalitede üretilmektedir. Patlayıcı sektöründe yetişmiş işgücü ile kazanılmış bilgi birikimi ve tecrübeye sahip olan Barut Fabrikası'nın; üretim faaliyetlerini verimli sürdürmesi, ürün yelpazesini genişletmesi ve patlayıcı madde pazarında daha ağırlıklı yer alması için, yatırım programındaki sıvı patlayıcı tesisi, nitrogliserin tesisi ve oleum tesisi projelerinin uygulanması sağlanmalıdır.

Nitroselüloz Fabrikası'nda ise MSB'nin ihtiyacı olan top, tüfek ve tabanca mühimmatı sevk barutları ve MKEK'nin diğer fabrikalarının ihtiyacı olan nitroselüloz ve av barutu, plastifiye lak ve eter üretimleri yapılmaktadır. Ancak bu ürünlerdeki talep yetersizliği, üretim faaliyetlerini olumsuz etkilemektedir. Özellikle uluslararası ilişkilerin sorunlu olduğu dönemlerde, bu maddelerin stratejik önemi arttığı için üretimde kullanılan kimyasal maddelerin temini tehlikeye girmektedir. Bunun için yurtiçi üretim önem kazanmaktadır.

## MKEK'DE YENİLEME VE MODERNİZASYON YATIRIMLARI ZORUNLUDUR

MKEK'de yenileme ve modernizasyon yatırımları yanında, sipariş teminine yönelik pazarlama faaliyetlerine de önem verilmelidir. MKEK'nin varlığını sürdürebilmesi için, verimliliğinin yanında kârlılığını da artıracak ve kaynak yaratacak önlemleri alması gerekmektedir. TSK'nın ihtiyaçlarının karşılanmasında, yerli katkı oranının

yükselmesi ve savunma sanayi pazarında pay alabilmek için, mevcut fabrikaların modernize edilerek daha dinamik bir yapının oluşturulması gerekmektedir.

Türkiye, savunma ve sanayi örtüşüm politikası izleyerek, hem yurt içinde katma değer yaratmak, istihdamı artırmak hem de ulusal güvenliğin en önemli unsuru olan ulusal savunma sanayisini geliştirmek hedefini gerçekleştirecek nitelikte insan gücüne ve olanaklara sahiptir. Gerek iş sağlığı ve güvenliği açısından, gerekse tehlikeli ve patlayıcı maddelerle çalışan işçilerin motivasyonunun yükseltilmesi ve çalışma barışının sağlanması açısından kurumda örgütlü Petrol-İş Sendikası ile işbirliği yapılmalıdır. MKE Kurumu'nda örgütlü olan sendikalardan birisi olarak, üyelerimizin birikimi ve becerisiyle sorunların aşılacağına inanıyoruz.

Gerek ülke gerekse dünya sanayilerindeki gelişmeler ve değişimler doğrultusunda; TSK'nın ihtiyaçlarının karşılanmasında yerli katkı oranını yükseltmek ve savunma sanayi pazarından pay almak için, MKE Kurumu'nun; kısa, orta ve uzun dönemdeki stratejisinin saptanarak, gerekli planlamaların yapılması büyük önem kazanmıştır. Bu anlamda mevcut fabrikaların modernize edilerek daha dinamik bir yapının oluşturulması ana politika olarak kabul edilmelidir. Savunma ve sanayi örtüşüm politikalarıyla, hem yurtiçi katma değer yaratmak, istihdamı artırmak ve aynı zamanda da ulusal güvenliğin en önemli unsurlarından olan ulusal savunma sanayisini geliştirecek bir modelin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara ağırlık verilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *22 Haziran 2007*

## BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

**"IMF programını reddetmeyen parti ve adaya oy yok."**

Petrol-İş Başkanlar Kurulu 21-22 Haziran 2007 tarihinde İstanbul'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün süren toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda, başkanlar kurulumuz, aşağıda yer alan karar, görüş ve önerileri kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Irak'ı istila ederek bölgemize yerleşen ABD ve İngiltere, yürüttükleri insanlık dışı bu savaşı şimdi de komşu ülkelere yaymaya gayret ediyorlar. İsrail'in ellerini ovuşturarak seyrettiği Filistin'de yaşanan kardeş kavgasının altında yatan temel neden bu taktiğin uzantısıdır. Başkanlar kurulumuz, Büyük Ortadoğu Projesi'ni hayata geçirmeyi amaçlayanları, ülkelerin sınırlarını emperyalizmin ihtiyaçlarına göre çizmek isteyenleri, her ne vesileyle olursa olsun halklar arasına düşmanlık tohumları ekenleri reddediyor. Gönlümüzün barıştan, demokrasiden, kardeşlikten, eşitlik ve özgürlükten yana olduğunu bir kez daha beyan ediyoruz.

Genel seçimlere gittiğimiz bu süreçte, ülkemizde zaten kırılgan halde bulunan demokratik yapıyı dinamitlemek isteyenler harekete geçtiler. Binlerce yıldır bu topraklar üzerinde barış içinde, kardeşçe bir arada yaşamış farklı kültürlere, inançlara ve etnik kökenlere sahip insanlarımızı birbirine düşürmeye çalışan politikalar başarılı olamayacaktır. Karanlık odakların sivil, masum insanlara yönelttiği ve toplumda kin, nefret, yılgınlık yaratmayı ve demokrasi dışı sonuçlar aranmasını amaçlayan terör eylemlerine şiddetle karşı çıkıyoruz. Bu kısır döngü-

den ve yaşanan toplumsal gerginliklerden, daha fazla demokrasi, örgütlenme özgürlüğü, söz ve ifade özgürlüğü ile çıkılacağını biliyoruz.

22 Temmuz 2007'de yapılacak genel seçimlerde Türkiye sendikal hareketi etkin bir rol alamamıştır. Daha önce belirttiğimiz, ayrımsız ve kapsamlı iş güvencesi, örgütlenme özgürlüğü, sendikal hakların uluslararası standartlara kavuşturulması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi, seçim barajlarının kaldırılması ve benzeri temel konularda ortaklaşılmalı ve bu programı uygulayacağını taahhüt eden bir partinin iktidara taşınması talebimiz, ne yazık ki karşılık bulamamıştır. Bu nedenle işçi sınıfımız ve emekçiler sayısal çoğunluklarına ters, sınırlı bir siyasal güce sahip olmuşlardır. Ancak, her şeye rağmen, toplumumuzun, bir önceki iktidardan nasıl hesap sorduysa, bu sefer de, SSK hastanelerini elimizden alan, tarımı ve çiftçiliği yok eden, sağlığı ve sosyal güvenliği piyasa koşullarına terk eden, kamu birikimlerini özelleştirme adı altında bir bir elden çıkartan, attığı her adımda emperyalist kurumların ve ulus ötesi tekellerin çıkarlarını savunan AKP iktidarına gereken cevabı vereceğini biliyoruz.

Petrol-İş üyeleri, siyaseti bir gönül işi olarak değil, akıl işi olarak algılamaktadır ve IMF politikalarını uygulayacağını beyan eden veya açıkça bu programı reddetmeyen hiçbir partiye ve adaya oy vermeyecek, oyunu sınıfsal çıkarları doğrultusunda kullanacaktır. Üyelerimiz, sendikal hak ve özgürlükleri geliştirecek, demokrasi dışı seçim ve siyasi partiler kanunlarını değiştirecek, ülkede demokrasinin bütün kurum ve kurallarıyla yerleşmesi için mücadele edecek partileri ve adayları destekleyecektir.

Farklı sektörlerden 320 bin işçiyi ilgilendiren kamu toplu iş sözleşmeleri süreci konfederasyonumuz tarafından iyi yönetilmemekte, doğru strateji ve politika izlenmemektedir. Başkanlar kurulumuz, sözleşmelerde temel stratejimizi AKP'nin emekçi düşmanı politikalarının geriletilmesi, işe ilk giriş ücretlerinin düzenlenmesi, ücret dengesizliklerinin giderilmesi, her işyerinin kendine özgü sorunlarının çözümlenmesi, işçilerin istek dışı işten çıkarılmayacağına ilişkin düzenlemeler yapılması, kazanımlarımızı geriye götürecek hiçbir esneklik hükmünün sözleşmelerde yer almaması ve ücretlerde geçmiş

dönem kayıplarının telafi edilmesi üzerine inşa etmiştir. Taleplerimizin 25 Haziran'da yapılacak görüşmede hükümetçe karşılanmaması durumunda, konfederasyonumuzun derhal grev uygulama kararlarını almasını, grev yasağı olan işyerlerinde ise eylemlilik takvimini ortaya koymasını talep ediyoruz.

Özelleştirmelerde açığa çıkan onca olumsuzluğa rağmen, AKP iktidarının PETKİM'in %51'nin blok olarak satılmasında ısrarcı olması, ülkemizdeki tek petrokimya tesisimizin de yok edileceği anlamına gelmektedir. Yeni yatırımlar yerine mevcut tesisimizi satmaya kalkanlara karşı gereken cevap verilecektir. Başkanlar kurulumuz, örgütümüzün başta PETKİM olmak üzere tüm özelleştirmelere karşı aynı inanç ve kararlılıkla mücadeleye devam edeceğini bir kez daha açıklamaktadır.

Başkanlar kurulumuz, Antalya Serbest Bölge'de NOVAMED grevcilerinin, örgütlenme hakkını kullandıkları için işten atılan İzmir'de ESEN Plastik direnişçilerinin ve Silivri'de SANOVEL İlaç direnişçilerinin başarısının tüm emekçilerin başarısı olacağını belirtir. Şu açıkça bilinmelidir ki, tek bir üyemizin yaptığı direnişler ve grevler bile bütün örgütümüz tarafından sahiplenilir. Başkanlar kurulu olarak bu yaz sıcağında yılmadan mücadelelerini sürdüren tüm üyelerimize desteklerimizi ve selamlarımızı iletiyoruz.

Ömrünü işçi sınıfı mücadelesine adamış eğitimcimiz Süleyman Üstün hocamızı kaybetmenin üzüntüsü içindeyiz. Hayatının son günlerine kadar aramızda bulunan, eğitimlerimize katılan hocamızı, başkanlar kurulumuz vesilesiyle bir kez daha saygı ve rahmetle anıyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

# *28 Haziran 2007*

## ÖRGÜTLENME NEDENİYLE TAZMİNATSIZ İŞTEN ÇIKARILAN 190 ÜYEMİZ, 22 GÜNDÜR FABRİKA ÖNÜNDE DİRENİŞTE

**Türk-İş Başkanı Salih Kılıç'tan SANOVEL işçilerine destek ziyareti.**

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, sendikamızda örgütlendikleri için tazminatsız işten çıkarılan ve fabrika önünde direnişe geçen, Silivri, Çantaköy Mekvii'nde faaliyet gösteren SANOVEL İlaç Sanayi işçilerine destek ziyaretinde bulundu.

SANOVEL İlaç işvereni, 190 işçiyi, Petrol-İş Sendikası'nda örgütlenmelerinden dolayı 6 Haziran tarihinde tazminatsız olarak işten çıkarmıştı. SANOVEL işvereni, 4 Nisan'da da örgütlenmeye öncülük eden beş işçiyi işten çıkarmıştı. Çeşitli siyasi parti liderleri, sendika başkan ve yöneticilerinin SANOVEL işçilerine destek ziyaretlerinden sonra Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, SANOVEL işçilerine dün akşam destek ziyareti yaptı. Kılıç'ın destek ziyareti sırasında Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın da işçilerle birlikte oldu.

KILIÇ: AMAÇ BAĞCIYI DÖVMEK DEĞİL ÜZÜM YEMEK

Kılıç, SANOVEL işçilerine hitaben yaptığı konuşmada, SANOVEL İlaç Fabrikası'nda örgütlenmekteki ve sendikalı olmaktaki amacın bağcıyı dövmek değil, üzüm yemek olduğunu belirterek işvereni, SANOVEL işçilerinin örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeye davet etti. Türk-İş Konfederasyonu olarak maddi ve manevi yönden sonuna kadar SANOVEL işçisinin yanında olacaklarını vurgulayan Kılıç şöyle konuştu:

“İşçi kardeşlerim, sizin kendi kişisel özelliklerinizle beraber, üye olmak istediğiniz Petrol-İş sendikamız da kimliği ile duruşu ile Türk-İş’in bünyesinde sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve üyesinin haklarının alınması konusunda örnek sendikalarımızdan biridir. Sizlerin 22 gündür burada verdiğiniz mücadele örnek bir mücadeledir. Sizi bu mücadelenizden dolayı kutluyorum. Bu mücadelenizde mutlaka başarılı olacaksınız. Bilin ki konfederasyon olarak maddi ve manevi sonunu kadar yanınızdayız. Bağcıyı dövmek için değil, üzüm yemek için biz bu mücadeleleri veriyoruz. Ne ideolojik bir saplantımız, ne de bir önyargımız var. İşverenleri her şeyden evvel burada çalışan insanların demokratik, özgür iradelerinin belirleyicisi olan sendika seçme özgürlüğüne saygı göstermeye davet ediyorum.”

## HER TÜRLÜ DİYALOĞA AÇIĞIZ

Konfederasyon olarak, işçilerin işyerlerinde sağlıklı, güvenli bir ortamda çalışmasını ve haklarını kullanmasını temel felsefe olarak benimsediklerini söyleyen Kılıç, bu konularda mücadeleci olduklarını ancak uzlaşma ve diyaloğa da açık olduklarını ifade ederek şunları söyledi:

“Bu nedenle işverenlere şunu hatırlatmakta yarar görüyorum. Biz, işyeri varsa işçi var diyoruz, işçi varsa üretim vardır, işçinin daha iyi koşullarda çalışma ve yaşama hakkı vardır. Bunlar da iş barışıyla olur. Eğer o işyerinde barış varsa sağlıklı bir çalışma ortamının olacağına inanıyoruz. Bizler her türlü diyaloğa açığız. Ama hak ve özgürlüklerden taviz vererek değil. İşverenlerle mutlaka el sıkışabiliriz. Makulde birleşebiliriz. Bu sorunun çözümü için ortak akılda buluşabiliriz. Biz bu sorumluluğumuzu yerine getiririz. Ama işverenler de hem işçiye karşı, hem de ülkeye karşı sorumluluğunu yerine getirmelidir. Biz konfederasyon olarak, sendikanızla beraber sonuna kadar yanınızdayız. Biz kararlıyız. Hepinizin gözlerinden öpüyor, başarılar diliyorum.”

## ÖZTAŞKIN: TEK ŞARTIMIZ SENDİKA HAKKININ TANINMASIDIR

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın da Kılıç’ın ziyareti sırasında

yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Biz 22 gündür burada bir onur mücadelesi veriyoruz. 22 gündür burada büyük bir kararlılıkla, büyük bir disiplin içinde direnişimizi sürdürüyoruz. Bu eylemi kırmak için işveren çeşitli yöntemler kullandı. Buraya işçi getirmeye çalıştı ama başarılı olamadı. Bunun dışında bir takım yerel güçlerle üzerimize baskılar yaptırıyor. Güvenlik güçleriyle üzerimize baskılar yaptırılmaya çalışılıyor. Bu eylem kırılmaya çalışılıyor. Ama bu arkadaşlarımız kararlıdırlar, bu iş çözülünceye kadar, burada sendika hakkı kabul edilinceye kadar bu eylemlerini sürdürecekler. Biz sendikalı çalışmak, sendika hakkına saygı gösterilmesini, sendikanın kabulünü istedik. Tabii ki sendika hakkı kabul edilirse, işveren ile oturup makul şartlarda bu arkadaşlarımızın çalışma şartlarını ve yaşam koşullarını belirleyecek bir anlaşmayı yapmak istedik. Ama işveren kesinlikle buna yanaşmadı ve sendikanın kendisine bir maliyet getireceğini düşündü.

Biz her şeye hazırlıklıyız. Biz yola çıktığımız zaman o yolda başarılı olmak için ne gerekiyorsa sonuna kadar yaparız. İşveren bu fabrikayı çalıştırmak istiyorsa kapıları açsın, içeriye girelim ve çalışalım. Tek bir şartımız var, o da işverenin sendikayı tanıması, sendika hakkını tanımasıdır."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *29 Haziran 2007*

## SENDİKAMIZ ÜYESİ PETKİM İŞÇİLERİ, BU SABAH İŞBAŞI YAPMAYARAK HÜKÜMETİ PROTESTO ETTİLER

**PETKİM'in satışından vazgeçilsin!**

AKP Hükümeti, genel seçimlere giderken başta enerji ihaleleri olmak üzere, daha evvel yapacağını ilan ettiği tüm özelleştirme ihalelerini erteleyerek hayırlı bir iş yapmıştır.

Ancak, her nedense PETKİM'in özelleştirilmesinde ısrar ederek ihaleye çıkmıştır.

Siyasi iktidarın, ülkemizde büyük kaos ve karmaşanın sürdüğü bu ortamda PETKİM'in özelleştirilmesinde ısrar etmesi, PETKİM'in alıcısının baştan belli olduğu şüphesini doğurmaktadır.

Diğer yandan, 25 Haziran 2007 tarihinde PETKİM'e teklif veren sekiz grup, ÖİB tarafından açıklanmıştır. Teklif veren gruplar incelendiğinde, bu grupların, petrokimya sektörü üretiminde uzman ve PETKİM için gerekli yatırımları yapabilecek kapasiteye sahip olmadıkları görülecektir.

Bu özelleştirme, üretim yapmak yerine tesisin arazi, liman, baraj, enerji gibi altyapı olanaklarından yararlanılarak, PETKİM'in farklı ürünlerin ticaretinin yapılacağı alanlara dönüştürülmesine yol açacaktır.

Yani bu satış, Türkiye'nin tek petrokimya tesisinin elden çıkarılması anlamına gelmektedir. Ülkemizin yurtiçi petrokimyasallar üretimi ve birikiminin geleceği tehlike altındadır.

PETKİM ülkemiz için, giderayak apar topar satışa çıkarılamayacak kadar önemli bir değerdir.

PETKİM'de çalışan üyelerimiz bu sabah işbaşı yapmayarak PETKİM'in özelleştirilmesine karşı bir kez daha hükümeti uyarmaktadırlar. Bu akıl dışı satış süreci derhal durdurularak, PETKİM'in satışından vazgeçilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

PARASIZ EĞİTİM
PARASIZ SAĞLIK İÇİN
YÜRÜYORUZ!
TÜPRAŞ
SATILAMAZI
İSTANBUL 2 Nolu ŞUBESİ
DİSK

# *03 Temmuz 2007*

## PETKİM'İN YANGINDAN MAL KAÇIRIR GİBİ SEÇİM DÖNEMİNDE SATIŞINA, PETKİM İŞÇİSİNDEN BÜYÜK TEPKİ

**Petrol-İş üyesi PETKİM işçisinin hükümeti protesto eylemleri büyüyor.**

Tüm özelleştirmeler ertelenirken seçime birkaç hafta kala, AKP Hükümeti'nin PETKİM'in satış ihalesini yapmakta ısrarcı olmasına büyük tepki gösteren Petrol-İş Sendikası üyesi, Aliağa PETKİM işçileri 4 Temmuz Çarşamba günü hükümeti protesto eden eylemlerini sürdürecekler. PETKİM işçilerinin Aliağa'daki eylemine sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın ve genel mali sekreterimiz Adnan Özcan da katılacak.

4 Temmuz Çarşamba günü üyelerimiz, AKP Hükümeti'ne ve PETKİM'in satış ihalesine karşı üretimden gelen güçlerini kullanarak tepkilerini ortaya koyacaklar. PETKİM'de sendikamıza üye 3085 işçi çalışıyor. Sendikamız Petrol-İş, PETKİM'in satışı yerine, yarım kalan yatırım projelerinin tamamlanmasını, PETKİM gibi önemli bir kamu kuruluşuyla ilgili alınacak kararların da yeni hükümete bırakılması gerektiğini savunuyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

İHALE ÜYELERİMİZİN PROTESTO EYLEMLERİNİN GÖLGESİNDE YAPILDI

# Satışı protesto eylemleri Türkiye'yi ayağa kaldırdı

**Petkim'in ihale ilanının yayınlandığı 16 Mart tarihinden itibaren siyasi iktidarı protesto eylemlerini sürdüren Petkim işçileri, ihalenin yapılmasından bir gün önce de Petkim'de üretim ve satışları durdurarak eylemlerini sürdürdü. 3 bin Petkim işçisinin bir bölümü 5 Temmuz'da Ankara'ya gelerek, Swissotel'de yapılan ihaleyi protesto ederken, bir bölümü de Aliağa'da eylemlerini sürdürdüler.**

Özelleştirilmesi 20 yıldır gündemde olan Petkim'de, özelleştirmelere karşı 20 yıldır mücadele eden sendikamız ve üyelerimiz Petkim işçileri, son ihale sürecinde de büyük bir mücadele örneği verdiler. Petkim'in ihale ilanının yayınlandığı 16 Mart tarihinden itibaren siyasi iktidarı protesto eylemlerini sürdüren Petkim işçileri, ihalenin yapılmasından bir gün önce de Petkim'de üretim ve satışları durdurarak eylemlerini sürdürdü. 3 bin Pet-

# *04 Temmuz 2007*

## CHP MİLLETVEKİLLERİ, PETKİM EYLEMİNDEKİ İŞÇİLERLE: "PETKİM İHALESİNİ YAPMAYIN, GEÇERSİZDİR"

PETKİM ihalesinin seçimlere birkaç hafta kala yapılacak olmasına büyük tepki gösteren Petrol-İş üyesi Aliağa işçileri bugün de hükümeti protesto ederek eylemlerini sürdürdüler. Sabahleyin saat 08.00'da PETKİM girişinde servislerden inerek yol boyu kortej oluşturan PETKİM işçileri (B) giriş kapısına kadar AKP iktidarını protesto eden sloganlar atarak geldiler. PETKİM işçilerinin protesto eylemlerine TÜPRAŞ işçileri de destek verdi. Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın ve genel mali sekreterimiz Adnan Özcan'ın da yer aldığı eylemler gün boyunca sürdü PETKİM'den mal satış ve sevkiyatı yapılmadı. PETKİM işçileri yarın da (5 Temmuz) Ankara'da PETKİM ihalesini protesto eylemi yapacaklar.

PETKİM'in (B) giriş kapısında toplanan işçilerin protesto eylemlerine CHP Grup Başkan Vekili Kemal Anadol, CHP Genel Sekreter Yardımcısı Oğuz Oyan, CHP Milletvekilleri Hakkı Ülkü, Canan Arıtman ve CHP İzmir 2. Bölge milletvekili adayı Osman Mert Aliağa CHP ilçe örgütü, DSP Aliağa ilçe örgütü yöneticileri, MHP İzmir 2. Bölge milletvekili adayı Ahmet Kenan Tanrıkulu ile MHP Aliağa ilçe örgütü katılarak işçilere destek verdiler. Ayrıca, PETKİM işçilerinden İzmir Bağımsız milletvekili adayı Haydar Durgeç de işçilerin eylemine destek verdi.

CHP Grup Başkanvekili Kemal Anadol PETKİM ihalesini yapmaktan vazgeçmeyen AKP iktidarını uyararak, "Bu ihaleyi yapmayın. 22 Temmuz seçimlerini bekleyin, yeni iktidarın alacağı kararlara ipo-

tek koymayın. Aksine yapacağınız her işlem geçersizdir. Selden kütük kapar gibi, yangından mal kaçırır gibi PETKİM'i satamazsınız. Burası bir devlet kuruluşu. Satacaksanız gidin babalarınızın malını satın. KOBİ'ler de, PETKİM'in devletin elinde kalmasını istiyor. PETKİM'i sattırmayacağız." dedi.

"İHALEYİ TERSİNE ÇEVİRECEĞİZ"

CHP Genel Sekreter Yardımcısı Oğuz Oyan ise yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"AKP iktidarı bu ihaleyi yarın (5 Temmuz 2007) yaparsa 23 Temmuz'dan itibaren bu ihalenin tersine döndürülmesi için CHP olarak her şeyi yapacağız. Bu ihale sürecinin tamamlanmasına izin vermeyeceğiz. Türkiye'de petrokimya sanayi devlet tekeli değildir. Türkiye'nin yeni PETKİM'lere TÜPRAŞ'lara ihtiyacı var. Ancak gelip ellerini taşın altına koymuyorlar, büyük ikramlar olduğu için çok büyük değerdeki PETKİM gibi kamu kuruluşlarını ele geçirmeye çalışıyorlar. CHP, KİT'ler halkın malı olduğu için bu kuruluşların satılmasına karşıdır. Türkiye'de özelleştirme artık bir soyguna dönüşmüştür. CHP, bunun için de özelleştirmelere karşıdır. PETKİM de özelleştiğinde diğer kuruluşların eline geçecektir. Sendikasızlaştırma başlayacaktır. Biz bu nedenlerle de PETKİM'in özelleştirilmesine karşıyız. PETKİM'in ihale sürecinin tamamlanmasına izin vermeyeceğiz."

"GÖREVİNİZ SONA ERDİ İHALE YAPAMAZSINIZ"

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın' da; işçilerin protesto eyleminde şunları söyledi:

"Biz 20 yıldır özelleştirmelere, PETKİM'in özelleştirilmesine karşı mücadele veriyoruz. PETKİM'de yapılması gereken satmak değil, yeni PETKİM'ler kurmaktır. Eğer bu ülkeye yararınız olacaksa yeni PETKİM'ler kurun. Burayı arazisi, limanı, barajı için ele geçirmeye, burayı petrokimya ticaret merkezi haline getirmeye çalışmayın. Buna müsaade etmeyeceğiz. Hükümet seçim öncesi bütün özelleştirmeleri ertelerken PETKİM'in satışını gündeme getirdi. Bunun arkasında mutlaka bir şey var. Ya seçime kaynak olarak aktaracaklar ya da kendi

yandaşlarına pazarlayıp, bundan pay almayı düşünüyorlar. Aylardır biz bu ihalenin ertelenmesi gerektiğini söylüyoruz. Türkiye'de seçim kararı alındı. Sizin hükümet olarak göreviniz sona erdi. Siz rutin işleri yapmakla görevlisiniz. Ahlaki olarak, etik olarak PETKİM ihalesini yapmaya hakkınız yok. Seçimi bekleyin. İşbaşına gelecek hükümetin tasarruflarına ipotek koymayın.

İhaleye girecek firmaların hiçbirisi petrokimyacı değil, kimisi halıcı, kimisi gıdacı, kimisi PETKİM'den ürün alan firmalar. Bir kısmı da başka ülkelerin devlet şirketleri. Bunların hiçbirisi PETKİM'i büyütebilecek kuruluşlar değil. PETKİM'i limanı, arazisi, barajı ve kimyasal maddelerle ilgili bir ticaret merkezi haline getirmek için ele geçirmek istiyorlar. Biz buna müsaade etmeyeceğiz. PETKİM'in özelleştirilmemesi için mücadelemizi sürdüreceğiz. Özelleştirmeden hem burada çalışanlar, hem de 6000 KOBİ zarar edecektir. PETKİM, yarım kalan yatırım projelerini tamamlayarak devam etmelidir. PETKİM, bir inat uğruna satılmak isteniyor. Sendikamız ve üyemiz PETKİM işçileri, üzerlerine düşen sorumluluğu yerine getirecekler, PETKİM'i kimseye peşkeş çektirmeyeceklerdir." dedi.

Petrol-İş Aliağa Şube Başkanımız İbrahim Doğangül de yaptığı konuşmada, "20 yıllık uygulama göstermiştir ki özelleştirmeler halkın zararınadır. Biz her zaman özelleştirmelere, bizim başımıza bir şey gelecek diye değil Türkiye kaybedecektir diye karşıyız. Belki fabrikaları götürmeyecekler ama kârı, geliri, kaynağı götürecekler. Siyasi ömrünü tamamlamış bir hükümet PETKİM'i satışa çıkardı. Ancak PETKİM işçisi bu satışa müsaade etmeyecektir."

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *05 Temmuz 2007*

**BU KARANLIĞI, PETROL-İŞ AYDINLATACAK!**

5 Temmuz 2007 tarihinde Türkiye'nin tek petrokimya şirketi olan PETKİM'in %51'lik kamu payının özelleştirilmesine ilişkin ihale yapılmıştır.

İhalede en yüksek teklifi, 2 milyar 50 milyon dolar ile Trans Central Asia Petrochemical Holding Ortak Girişim Grubu vermiştir. Ancak Türkiye'nin en stratejik kuruluşlarından biri olan PETKİM'i alan bu grubun kimlerden/hangi şirketlerden oluştuğunu hiç kimse bilmemektedir.

Türkiye, bir sömürge ülkesi gibi sanayisinin itici gücü olan stratejik kuruluşunun kimlerin eline geçeceğini bilmeden süreci sadece seyretmektedir. Türkiye bu filmi daha önce görmüştü. Ülkemizin en büyük sanayi kuruluşu olan TÜPRAŞ'ın %65,76'lık kamu hissesi Ocak 2004'te yapılan ihaleyle Tatar şirketi Efremov Kautschuk GmbH'ye devredilmek istenmişti. Bugün olduğu gibi şirket hakkında gerek yetkililerin gerekse toplumun hiçbir bilgisi yoktu. Sendikamızın çabasıyla o şirketin kara para aklayan bir tabela şirketi olduğu ortaya çıkarıldı. Gösterdiğimiz kararlılık ve hukuk mücadelesi ile bu şaibeli ihale iptal edilmişti.

Petrol-İş olarak, PETKİM'de de böyle bir sürecin yaşanacağı endişesini taşıyoruz. Rus-Kazak ortaklığı olarak lanse edilen bu konsorsiyumun petrokimya alanında herhangi bir yatırım projeksiyonuna sahip olduğunu düşünmüyoruz. Nitekim konsorsiyumun Türkiye temsilcisinin yaptığı ilk ve tek açıklamada, yalnızca PETKİM'in limanını geliştireceklerini ifade etmesi yatırımdan ne anladıklarını göstermektedir.

Sendikamız;

- PETKİM'in %51'lik kamu hissesinin blok olarak satılmasına ilişkin ÖYK kararına,
- Hazırlanan ihale ilanı ve şartnamesine karşı iki dava açmıştır.

Şimdi de, bugün gerçekleştirilen ihale komisyonu kararına dava açacaktır. Ayrıca bu uygulamaya karşı sendikal mücadelemiz ve eylemliliklerimiz sürdürülecektir.

Petrol-İş Sendikası, bu sürece ilişkin neler yapacağını kamuoyuna açıkça duyurmaktadır. Ancak Türkiye, basına kartvizit bile veremeyen, kim olduğu ve PETKİM'de ne yapacağı bilinmeyen bir konsorsiyum ile karşı karşıyadır.

Bu özelleştirme politikalarıyla Türkiye, bir "müstemleke" ülkesi görüntüsü vermektedir. Kim olduğu bilinmeyen bu karanlık şirketi yine Petrol-İş kamuoyuna tanıtacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# DOSYA: Türkiye'yi ayağa kaldıran, arkasında karanlık ilişkiler olan PETKİM ihalesi iptal edilmelidir

# *06 Temmuz 2007*

## İHALE KOMİSYONU KARARININ İPTALİ VE DAVA SONUÇLANINCAYA KADAR YÜRÜTMENİN DURDURULMASI TALEP EDİLDİ

**Petrol-İş, PETKİM ihalesinin iptali için Danıştay 13. Dairesi'nde dava açtı.**

Petrol-İş Sendikası, 5 Temmuz tarihinde yapılan, PETKİM'deki %51 oranındaki kamu hisselerinin özelleştirilmesine dair ihale komisyonu kararının iptali ve dava sonuçlanıncaya kadar yürütmenin durdurulması istemiyle bugün (6 Temmuz) Danıştay 13. Dairesi'nde dava açtı.

5 Temmuz'da yapılan ve sekiz yatırımcının katıldığı ihale sonucunda, PETKİM'de bulunan %51 oranındaki kamu payına en yüksek teklifi 2.050.000.000 ABD Doları (iki milyar elli milyon ABD Doları) bedel ile Trans Central Asia Petrochemical Holding Ortak Girişim Grubu'nun (OGG) verdiği açıklanmış ve ihale sonuçlandırılmıştı. İhaleyi kazanan OGG'nin ihale sonrasında kendini tanıtmaktan kaçınması da kamuoyunda grup ile ilgili soru işaretlerine neden olmuştu.

Sendikamız, PETKİM'in özelleştirilme sürecinde 08.02.2007 tarih ve 13 sayılı ÖYK kararının iptali istemiyle Danıştay 13. Dairesi'nin 2007/5180 E. sayılı dosyasında, 16.03.2007 tarihli ilan ile dayanağı ihale şartnamesinin iptali istemiyle de yine Danıştay 13. Dairesi'nin 2007/7558 E. sayılı dosyasında, davalar açmış olup halen yürütmenin durdurulması kararı için inceleme sürmektedir.

HUKUKA AYKIRILIKLAR

Petrol-İş tarafından açılan iptal davası dilekçesinde, ihaleye dayanak oluşturan Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) kararının hukuka ay-

kırı olduğu, ÖYK kararının hukuka aykırılığı gerekçesiyle dava açıldığına dikkat çekilerek, anılan ÖYK kararı ile PETKİM'de mevcut kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine karar verildiği, bu kararın uygulanması doğrultusunda ihale şartnamesi hazırlandığı, ihale oluru kararı alınarak ilan yapıldığı ve ihalenin gerçekleştirildiği belirtilerek şöyle denildi:

"PETKİM 2006 yılında 5 milyon dolar vergi ödemiş, beş yılda ülke ekonomisine toplam 1,4 milyar YTL katkı sağlamıştır. Bu kuruluş 2001 ile 2005 yılları arasında toplam 4 milyar dolar döviz tasarrufu sağlamış bulunmaktadır. Kamu giderine yol açmayan ve halihazırda verimlilik esası üzerinden faaliyette bulunan PETKİM'de mevcut kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesi, kamu mülkiyetinin özel mülkiyete dönüştürülmesi işleminde anayasa ve 4046 sayılı Yasa'ya uyarlık bulunmamaktadır."

Dava dilekçesinde, Danıştay 13. Dairesi'nin, TÜPRAŞ'ta mevcut %14,76 oranındaki kamu payının 2005 yılında İMKB'de satılmasına dair kararın iptaline ilişkin davada verdiği karara göre ÖİB kararı ile satış yapılamayacağı, buna karşın PETKİM'de mevcut %34,5 kamu hissesinin de münhasır bir ÖYK kararı olmaksızın ÖİB karar ve işlemleriyle 15 Nisan 2005'te halka arz edildiği ifade edilerek şöyle devam edildi:

"İdare hukukunda, zincirleme işlem teorisi gereği, bir işlemin dayanağı, sebebi olan idari işlemin hukuka aykırı olması durumunda, takip eden işlemlerin de yasal dayanaktan yoksun hale geldiği kabul edilmektedir. PETKİM'de dava konusu ihale komisyonu kararı da, 2005 yılında yapılan hukuka aykırı arz işlemine ve 2007/13 sayılı ÖYK kararına dayanılarak alınmış, anılan işlemlerin devamı niteliğinde bir karar olduğundan hukuka aykırıdır."

## İHALE ÖZEL ŞART VE YETERLİLİK KRİTERLERİ BELİRLENMEDİ

Dava dilekçesinde, özelleştirmenin sebep ve amaçları ile sonuçları gözetilerek PETKİM özelleştirilmesine ilişkin özel şart ve yeterlilik kriterlerinin de belirlenmemiş olduğu belirtildi. Seçim sürecine gi-

rilmesi nedeniyle özelleştirmelerin iptal edildiği, ertelendiği bir dönemde, sanayinin itici güçlerinden birisi olan PETKİM'in çoğunluk payının alelacele satışının da soru işaretlerini çoğalttığı vurgulandı.

Tüm bu hususlar doğrultusunda açılan dava ile ihale komisyonu kararının iptali ve olası bir yargı kararını uygulanamaz hale getirerek, hukuk devletine ciddi bir gölge düşürecek böylesi bir durumun oluşmaması için 2577 sayılı İYUK'un 27/4 bendi gereğince, öncelikle İdare'nin savunması alınıncaya kadar yürütmenin durdurulması talep edildi.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

TÜRKİYE'DE PETROL FAALİYETLERİ VE TPAO

# TPAO'nun da "satışının" koşulları hazırlanıyor

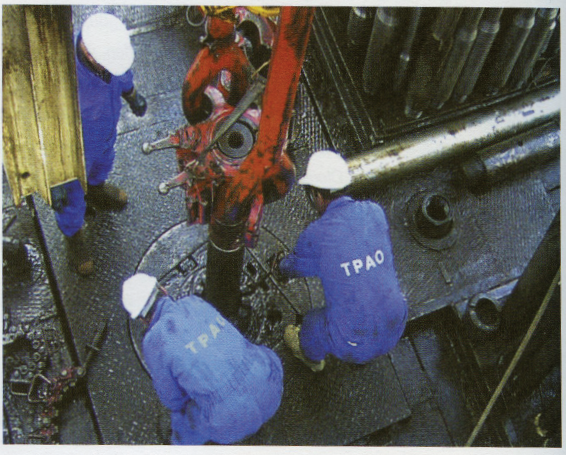
**Sendikamızın hazırladığı raporda, dikey entegre yapının parçalanmasıyla, gelir sağlayan ve karlı alanları kaybedilen Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO), yıllık üretiminin 4.5 milyon tonlardan 1.6 milyon tona düştüğü, faaliyet alanının arama ve üretimle sınırlandırıldığı, böylece TPAO'nun kolayca ve ucuz bir biçimde satışının (özelleştirilmesi) koşullarının hazırlanmaya başlandığı belirtiliyor.**

Sendikamız tarafından hazırlanan Raporda, yeniden yapılanma girişiminden sonra TPAO'nun yurtiçi ham petrol üretiminin her yıl giderek düştüğüne, 1991 yılında 4,5 milyon ton olan üretimin 2003 yılında 2,4 milyon tona, 2005 yılında ise 1,6 milyon tona gerilediğine dikkat çekiliyor. Dikey entegre yapısı parçalanarak güçsüzleştirilen TPAO'nun, bu düzenleme ile dikey yapıda olan uluslararası dev petrol şirketleriyle, eşit olmayan koşullarda rekabete sürüklendiği, halkın büyük tepki gösterdiği, Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen Türk Petrol Kanunu ile de TPAO'nun ulusal kamu kuruluşu olarak, devlet adına petrol, doğal gaz arama ve üretim faaliyetlerinde bulunma hakkının elinden alınmak istendiği vurgulanıyor.

*"Türkiye'de Petrol Faaliyetleri ve TPAO"adlı Raporun özetini aşağıda sunuyoruz:*

"Doğada bulunan ve kompleks bir hidrokarbon bileşiği olan petrol uzun jeolojik süreçlerde karmaşık fiziksel ve kimyasal işlemler sonucunda oluşmaktadır.

Petrol, 19. yüzyıldan itibaren ticari olarak kullanılmaya başlanmış ve önemli bir sermaye birikim kaynağı olmuştur. Stratejik bir ürün niteliği kaza-



# *13 Temmuz 2007*

## PETROL-İŞ'İN *TÜRKİYE'DE PETROL FAALİYETLERİ VE TPAO RAPORU*

**TPAO'ya güç kaybettiriliyor, yıllık üretim 4,5 milyon tondan 1,6 milyon tona düştü.**

Petrol-İş Sendikası'nın hazırladığı raporda, dikey entegre yapının parçalanmasıyla, gelir sağlayan ve kârlı alanları kaybedilen Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO) faaliyet alanının arama ve üretimle sınırlandırıldığı, böylece TPAO'nun kolayca ve ucuz bir biçimde satışının (özelleştirilmesi) koşullarının hazırlanmaya başlandığı belirtiliyor.

Raporda, yeniden yapılanma girişiminden sonra TPAO'nun yurtiçi ham petrol üretiminin her yıl giderek düştüğüne, 1991 yılında 4,5 milyon ton olan üretimin 2003 yılında 2,4 milyon tona, 2005 yılında ise 1,6 milyon tona gerilediğine dikkat çekiliyor.

Dikey entegre yapısı parçalanarak güçsüzleştirilen TPAO'nun, bu düzenleme ile dikey yapıda olan uluslararası dev petrol şirketleriyle, eşit olmayan koşullarda rekabete sürüklendiği, halkın büyük tepki gösterdiği, Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen Türk Petrol Kanunu ile de TPAO'nun ulusal kamu kuruluşu olarak, devlet adına petrol, doğalgaz arama ve üretim faaliyetlerinde bulunma hakkının elinden alınmak istendiği vurgulanıyor.

*TÜRKİYE'DE PETROL FAALİYETLERİ VE TPAO* ADLI RAPORUN ÖZETİNİ AŞAĞIDA SUNUYORUZ

"Doğada bulunan ve kompleks bir hidrokarbon bileşiği olan petrol uzun jeolojik süreçlerde karmaşık fiziksel ve kimyasal işlemler sonu-

cunda oluşmaktadır.

Petrol, 19. yüzyıldan itibaren ticari olarak kullanılmaya başlanmış ve önemli bir sermaye birikimi kaynağı olmuştur. Stratejik bir ürün niteliği kazanan petrol, özellikle II. Dünya Savaşı sonrasında uluslararası siyaseti belirleyen konuma gelmiştir.

Ham petrol/doğalgaz, hem birincil enerji kaynağı hem de kolay vergilendirilebilen bir ürün olması nedeniyle ülkelerin ekonomik gelişmesinde önemli bir yere sahiptir. 1960 yılında OPEC'in kurulmasıyla petrol, dünya ülkelerinin ulusal enerji politikalarında belirleyici bir araç haline gelmiştir.

Dünya ham petrol talebinin %90'ı, gravitesi yüksek ham petrol ile karşılanmakta olup dünya petrol kaynaklarının ise %25'i bu tip ham petrolü içermektedir. Savaşlar da, kıt olan bu kaynakları elde etmek ve denetlemek için yapılmaktadır.

*Türkiye'de yeterince arama yapılmadı.*

Çok fazla jeolojik olayların oluştuğu ülkemizde bilinen petrol sahalarının önemli bir kısmı, gravitesi düşük ağır ham petrol içermektedir. Bunun yanında Türkiye'de denizel alanlar başta olmak üzere yeterince arama faaliyeti yapılmamıştır. Cumhuriyetin kuruluşunu izleyen, 1934-1954 yılları arasında aramalara önem verilmiş ve 1940 yılında Raman'da ilk petrol sahası keşfedilmiştir. 07.03.1954 tarihinde yürürlüğe giren 6326 sayılı Petrol Kanunu ile Türkiye'de petrol sektörüne ilişkin tüm faaliyetlerin yasal çerçevesi düzenlenmiştir. 10.12.1954 tarihinde, devlet adına bu faaliyetleri yürütmek üzere 6327 sayılı Kanun'a dayanarak TPAO kurulmuştur.

*TPAO'nun entegre yapısı parçalandı.*

TPAO, zamanla ham petrol rafinajı, taşıma, dağıtım, petrokimya ve gübre sanayi dallarında da faaliyet gösteren şirketler kurarak, dünyadaki uygulamalara paralel bir entegre yapı oluşturmuştur. Bu amaçla kurulan POAŞ, DİTAŞ, TÜPRAŞ, BOTAŞ, İGSAŞ, PETKİM ve İPRAGAZ, TPAO'nun bağlı ortaklıkları olarak faaliyetlerini 1980'lerin ortalarına kadar sürdürmüşlerdir. Ancak küreselleşme, dünya ile en-

tegrasyon programları doğrultusunda ilgili kuruluşlar, özelleştirmeye hazırlanmak üzere TPAO'dan kopartılarak anonim şirket haline getirilmişlerdir.

*TPAO'nun satışının koşulları hazırlandı.*

Dikey entegre yapının parçalanmasıyla, gelir sağlayan ve kârlı alanları kaybedilen TPAO'nun faaliyet alanı, arama ve üretimle sınırlandırılmıştır.

Böylece TPAO'nun kolayca ve ucuz bir biçimde satışının (özelleştirilmesi) koşulları hazırlanmaya başlanmıştır. Yeniden yapılanma girişiminden sonra TPAO'nun yurtiçi ham petrol üretimi her yıl giderek düşmüştür.

*Ülkemizde petrol üretimi düşüyor.*

1991 yılında 4,5 milyon ton olan üretim 2003 yılında 2,4 milyon tona, 2005 yılında ise 1,6 milyon tona gerilemiştir. Bu uygulamalar, TPAO'nun yurtdışına yönelmesinde de etkili olmuştur. TPAO, Azerbaycan'da, Kazakistan'da, Türkmenistan'da yabancı petrol şirketleri ile yaptığı ortaklık anlaşmalarıyla faaliyette bulunmaktadır.

Ancak, öz kaynakları ile karşıladığı yurtdışındaki zorunlu yatırım harcamalarındaki artışlar, yurtiçi arama-üretim faaliyetlerinin düşmesine yol açmaktadır. Oysa üretilebilir petrol rezervlerinin düşük olduğu ülkemizde üretimin arttırılması, ancak arama faaliyetlerinin süreklilik göstermesiyle sağlanabilir.

*İstihdam politikaları çalışma barışını bozuyor.*

Son yıllarda uygulanan istihdam politikaları da çalışanlar arasında huzursuzluklara ve çalışma barışının bozulmasına yol açmaktadır. TPAO, tüm olumsuz koşullara karşın yetişmiş, 4828 nitelikli işgücü ile kârlı bir kuruluş olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. TPAO 2005 yılında; 1.088 milyon dolar ciro, 84 milyon dolar vergi ödemesi ve 114 milyon dolar dönem net kâr gerçekleştirmiştir.

*Türk Petrol Kanunu ile TPAO çökertilmek isteniyor.*

Ancak AKP Hükümeti giderayak, Türkiye petrol sektörünün ve

TPAO'nun çökertilmesine yol açacak şekilde, 5574 sayılı "Türk Petrol Kanunu" ile 6326 sayılı Petrol Kanunu'nda köklü değişiklikler yapmıştır. Cumhurbaşkanı tarafından, yeniden görüşülmek üzere TBMM'ye iade edilen bu yasa ile TPAO'nun devlet adına petrol/doğalgaz arama ve üretim faaliyetlerinde bulunma hakkı elinden alınmaktadır. TPAO'nun kamu adına sahip olduğu birçok imtiyazı elinden alınarak diğer yerli/yabancı şirketlerle aynı konuma getirilmektedir. 1980'lerden sonra dikey entegre yapısı parçalanarak güçsüzleştirilen TPAO, bu düzenleme ile dikey yapıda olan uluslararası dev petrol şirketleriyle, eşit olmayan koşullarda rekabete sürüklenmektedir.

*TPAO, bağımsız, özerk bir kamu kuruluşu olarak faaliyetini sürdürmeli.*

Böylece, Türkiye petrol sektörünün kontrol ve denetimi petrol tekellerinin eline geçecektir. Ülkemizde yaratılan kaynaklar transfer edilecektir. TPAO'nun özelleştirilmesinin önünü açan bu uygulama ile TPAO'nun yurtiçi ve yurtdışı yatırımları yanında, enerji koridorunun kontrol ve kazancına da sahip olunacaktır. Talebimiz, TPAO'nun kuruluşundaki entegre yapısının yeniden sağlanması ve bağımsız, özerk bir kamu kuruluşu olarak faaliyetlerini sürdürmesidir.

TPAO'nun petrol sektöründe bölgesel bir enerji şirketi olmasının önünde engel olacak ve halkımızın çok büyük tepki gösterdiği Türk Petrol Kanunu'nun Meclis'ten çekilmesi için, bu kuruluşta örgütlü olan sendikamız mücadelesini yükselterek sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

NOT: Araştırma raporu size ulaşmadıysa raporun tam metnine sendikamızın web sitesi; *www.petrol-is.org.tr* adresinden ulaşabilirsiniz

# *16 Temmuz 2007*

## 190 ÜYEMİZİ İŞTEN ÇIKARAN SANOVEL İLAÇ İŞVERENİNE HEKİMLER VE SAĞLIKÇILARDAN PROTESTO

**"SANOVEL ilaçlarını yazmıyoruz, yazdırmıyoruz!"**

Sendikamız Petrol-İş'te örgütlendikleri için SANOVEL İlaç Sanayi işvereninin 6 Haziran tarihinde işten çıkardığı 190 üyemizin 42 gündür fabrika önünde sürdürdüğü direnişe destek veren hekimler ve sağlıkçılar, SANOVEL ilaçlarını yazmama ve yazdırmama kararı aldılar. "Emperyalizme Karşı Yurtsever Cepheli Sağlıkçılar", bugün İstanbul, Koşuyolu Marmara Üniversitesi Hastanesi önünde toplanarak yaptıkları açıklamada, SANOVEL İlaç Sanayi işvereninin sendikal örgütlenme nedeniyle 190 Petrol-İş üyesini işten çıkarmasını protesto ederek, bundan böyle SANOVEL ilaçlarını yazmayacaklarını ve yazdırmayacaklarını bildirdiler.

BIRAKIN HAPI SANOVEL'İN PATRONU YUTSUN!

Konuyla ilgili olarak kamuoyuna bir açıklama yapan Dr. Ayhan Alpar, "Bizler ülkesine, halkının sağlığına, emeğinin hakkına sahip çıkan Yurtsever Cepheli Sağlıkçılar olarak, başta SANOVEL'in ilaçlarını reçete eden hekimler olmak üzere tüm sağlıkçıları; hakkını arayan emekçilerin yanında yer almaya, ilaç firmalarının promosyonları, kongreleri (tatilleri) vs. ile ülkemize bulaştırdıkları kiri temizlemeye, SANOVEL ilaçlarını yazmamaya, yazdırmamaya, SANOVEL işçileri ile dayanışmaya çağırıyoruz" dedi.

Dr. Ayhan Alpar konuşmasını şöyle sürdürdü:

"SANOVEL İlaç, Türkiye ilaç sektörünün dokuzuncu büyük firması. SANOVEL işçileri emekleri, yaptıkları üretimle SANOVEL'i Şiş-

li'deki 60 kişilik bir atölyeden 1000 kişi çalıştırma kapasiteli fabrikaya taşıyan, nitelikli insan gücüne duyulan ihtiyaçla ücretlerin 1500-2000 YTL arasında olduğu ilaç sanayisinde, kıdem farkı olmaksızın, aynı işyerinde yıllardır asgari ücretle çalışan emekçiler. Bu süreçten sonra ise SANOVEL işçileri emeklerinin karşılığını alabilmek için sendikalı olma kararı aldılar. Patronları Erol Toksöz'ün verdiği yanıt ise, onları teker teker işten atacağını söylemek oldu. İşçiler, atılan ilk beş işçiden sonra geri adım atmadılar, sıranın onlara gelmesini beklemediler. 190 işçi, işten atılan arkadaşları, kendileri ve onlardan sonra gelecek olan emekçiler için direnişe geçtiler. Bu süreçte tümü işten çıkarılan 190 işçi, bir ayı aşkın süredir direniyor ve fabrikalarını terk etmiyor."

SANOVEL'in çeşitli hastalıklarda kullanılan Ator, Duovel, Flupamid, Lansor, Rilace, Sanset, Tremac, Majezik vb. isimli 50'yi aşkın ilacı bulunuyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Basın Danışmanlığı

# *24 Temmuz 2007*

## TÜPRAŞ'IN %14,76 PAYININ USULSÜZ SATIŞINDAN DOLAYI YARGILANDILAR

**ÖİB Başkanı Kilci ve yardımcıları "sanık" olarak hakim karşısına çıktılar.**

Petrol- İş Sendikası'nın TÜPRAŞ'ta mevcut %14,76 oranındaki kamu payının Mart 2005'te İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satılması işleminde usulsüzlük yapıldığı iddiasıyla yapmış olduğu suç duyurusu ile başlayan sürecin sonunda, Özelleştirme İdaresi Başkanı Metin Kilci, Başkan Yardımcısı Osman Demirci ile anılan dönemde ÖİB Sermaye Piyasaları Daire Başkanı olarak görev yapan Mehmet Şükrü Doğan, bugün Ankara 28. Asliye Ceza Mahkemesi'nde "sanık" olarak hakim karşısına çıktılar.

Ankara Cumhuriyet Savcısı Alp Arslan'ın 19.04.2007 tarihli "görevi kötüye kullanmak" suçlamasına dayalı iddianamesiyle açılan kamu davasının ilk duruşmasına sanıkların tamamı ve vekilleri ile Petrol-İş Sendikası'nın vekili katıldı.

Sanıklar, yazılı savunmalarını sunarak, hukuka aykırı işlem yapmadıklarını beyan ederken, sanıklardan Metin Kilci ile Osman Demirci'nin vekili Avukat Selçuk Aşçı mahkemeye sunduğu dilekçe ile davanın SPK Yasası'na aykırı olarak açılması nedeniyle davanın düşürülmesi talebini içerir yazılı beyan dilekçesi sundu.

Şikayetçi vekili olarak söz alan Petrol-İş Sendikası vekili Avukat Gökhan Candoğan ise, sendikanın TÜPRAŞ'ta örgütlü işçilerin sendikası olduğunu, bütün hukuki sürecin Petrol-İş Sendikası tarafından takip edilerek bu noktaya getirildiğini, şirketin değerini etkileyebilecek her işlemin işçilerin ve sendikanın hak ve menfaatlerini etkileye-

bileceğini savunarak, davaya katılma isteminde bulundu.

Cumhuriyet Savcısı ise dosyanın incelenmek üzere kendisine tevdii ile Petrol-İş Sendikası'nın davaya katılma isteminin reddine karar verilmesini istedi.

Sonuçta mahkeme, dosyanın Cumhuriyet Savcısı'na tevdiine, Petrol-İş Sendikası'nın davaya katılma isteminin gelecek celse karara bağlanmasına ve duruşmanın 26.09.2007 tarihinde saat 11.45'e bırakılmasına karar verdi.

Kamuoyunda iki yılı aşkın süredir tartışılan bu satış ile ilgili yargı süreci, bundan sonra da sendikamız tarafından takip edilmeye devam edilecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *27 Temmuz 2007*

**TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ BAŞKANI GENCAY GÜRSOY:**

**"SANOVEL işvereni uzlaşmaya yanaşmadığı takdirde biz de hekimler olarak üretimden ve mesleğimizden gelen gücümüzü sonuna kadar kullanacağız"**

Daha insanca yaşayacak bir ücret ve çalışma koşullarının düzeltilmesi talebiyle Petrol-İş Sendikası'nda örgütlendikleri için işten çıkarılan ve iki aydır fabrika önünde direnişlerini sürdüren Silivri'deki SANOVEL İlaç Sanayi işçilerine Türk Tabipleri Birliği Başkanı Prof. Dr. Gencay Gürsoy, İstanbul Bağımsız Milletvekili M. Ufuk Uras, Türk Tabipleri Birliği Silivri temsilcileri bugün destek ziyaretinde bulundular. Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın ve Petrol-İş Trakya Şube yöneticilerinin de hazır bulunduğu destek ziyaretinde konuşan Gürsoy, SANOVEL İlaç işverenini uzlaşmaya çağırarak şöyle konuştu:

"Sevgili milletvekilimizle birlikte önümüzdeki günlerde bu fabrikanın yöneticileriyle birlikte bir görüşme yapma konusunda niyetimizi ifade ettik. Bu niyet olumlu karşılanırsa, bizim taleplerimiz doğrultusunda bir uzlaşma, sizleri tatmin edecek doğrultuda bir uzlaşma olanağı ortaya çıkarsa, bunu değerlendirmeye çalışacağız. Ama çıkmadığı takdirde bilin ki biz de hekimler olarak üretimden gelen, mesleğimizden gelen gücümüzü sonuna kadar sizler için kullanacağız."

Türk Tabipleri Birliği adına Türkiye'deki 110 bin doktoru temsil eden meslek örgütü adına Petrol-İş'i, SANOVEL işçilerini selamlayan Gürsoy, "Hepinize sevgiler sunuyorum. Dayanışmanızda yanınızda olduğumuzu ilan ediyorum. Bildiğiniz gibi geçtiğimiz 20-30 yıl içinde birçok meslekte olduğu gibi hekimlik mesleğinde de büyük

bir dönüşüm yaşandı" diyerek şöyle konuştu: "Artık hekimlik eskiden zannedildiği gibi elit bir üst sınıf mesleği değil, özellikle genç hekimler adım adım proleterleşiyorlar, adım adım işçi sınıfına yaklaşıyorlar. Örgütsel mücadeleleri de yaklaşıyor. Bugün Türk Tabipleri Birliği'nin temsil ettiği siyasi görüş sizlerle aynı paraleldedir. Artık patronların değil, elit hekimlerin değil, muayenehaneci hekimlerin değil, sizlerin, çalışanların, emeği ile yaşayanların yanında yer alıyor bütün hekim örgütleri. Türkiye'de ve dünyanın her tarafında sendikal örgütlenmeye karşı sermayenin mücadelesi gelişiyor. Çünkü neoliberal sistem sendikal mücadeleyi bile hazmedemeyecek kadar vahşileşmiş durumda. O yüzden dayanışma ile aramızdaki ufak tefek fikir ayrılıklarını bir yana bırakıp, bu güçlü düşmana karşı mücadele etmek hepimizin görevidir. Hekimlerin de işçilerin de…"

İstanbul Bağımsız Milletvekili M. Ufuk Uras da yaptığı konuşmada, şunları söyledi: "Biz buraya sizlerle dayanışma için geldik ama kuru bir dayanışma olmayacak. Dün mazbatamızı aldık, muhtemelen Cumartesi günü Meclis'te yemin edeceğiz, Meclis'te yemin etmeden önce burada SANOVEL işçilerine, Petrol-İş üyelerine, emekçilerine ilk sözü burada vermek benim için bir onur. İnanınız ki parlamentoda sendikanız Petrol-İş'in ve SANOVEL işçilerinin sesi, soluğu olmaya çalışacağız. Bizim için sizleri kurda kuşa yem etmemek son derece önemli. Çünkü bir ülkede demokrasinin olduğunun en büyük kanıtı sendikaların olup olmamasıdır, sendikalaşma özgürlüğü yoksa orada demokrasi yoktur. Herhangi bir yerde sendika yoksa orada insanlık yoktur. Bu yüzden ne yapıp edip sendikal mücadelemizin önündeki engelleri sendikalı olmak, yani insan onuruna uygun yaşamak isteyenlere fatura ödetmek isteyen işverenlere karşı kararlılıkla mücadele edeceğiz."

Uras, işveren ile diyaloga geçeceklerini ve kendisine SANOVEL işçilerinin insanca yaşamak istediklerini, sendikalı olarak yaşamak istediklerini bildireceklerini söyleyerek şöyle konuştu: "Bu ülkede fedakarlık yapılacaksa herkes yapmalı. Fedakarlık ne demek arkadaşlar, kârdan feda etmek demek. Birazcık kârdan fedakarlık edecekler ki insanlar insanca yaşasınlar. Bu dayanışmayı, mücadeleyi geliştirece-

ğiz. Parlamentoda da işçi sınıfının örgütlü mücadelesinin sesi soluğu olacağız, burada bu sözü veriyorum."

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın da yaptığı konuşmada, "Çok değerli milletvekilim, Tabipler Birliği'nin değerli genel başkanı, ÖDP'nin Silivri ilçe teşkilatı, Eğitim-Sen'li, Tekgıda-İş'li sendikacı arkadaşlarım ve 52 gündür her türlü zorluğa rağmen bu direnişi sürdüren; bu direnişi Türkiye'ye mâl eden, hatta sesini uluslararası düzeyde duyuran sevgili SANOVEL işçileri. Hepinizi sevgi saygı ile selamlıyor yürekten kutluyorum" dedi. Öztaşkın şunları söyledi: "İşveren inatla sendikayı tanımamaya, onların örgütlü bir biçimde tavır alışlarına karşı tavrını sürdürmektedir. Onlar bu kapıdan Petrol-İş Sendikası'nı sokmamanın mücadelesini verirken işçiler de ne yapıp edip bu kapıdan Petrol-İş'in girmesine çalışıyorlar, Petrol-İş'in bayrağını göndere çekmek için inatla mücadelelerini sürdürüyorlar."

Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak da yaptığı konuşmada, "Değerli dostlar, değerli SANOVEL işçileri, direnişiniz 52. gününde sadece Silivri'de değil, sadece Trakya'da değil, İstanbul'da değil, Türkiye genelinde yayıldı. Sizleri bir kere daha kutluyoruz. Umuyor ve inanıyoruz ki mücadeleniz başarıyla sonuçlanacaktır" dedi.

Türkiye'nin ilaç sektöründe ilk 10 firması arasında yer alan SANOVEL İlaç işverenine karşı 190 Petrol-İş üyesi fabrika önünde 6 Haziran tarihinden bu yana direnişlerini sürdürüyorlar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# ICEM Genel Sekreteri Warda Sanovel'de

Merkezi Brüksel'de olan ve ilaç sektörünü de kapsayan,.dünya çapında, 20 milyon üyeli, International Federation of Cemical, Energy, Mine and General Workers' Unions (ICEM)- Uluslar arası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu - Genel Sekreteri Manfred Warda, Türkiye'ye gelerek, Sanovel İlaç Fabrikası önünde direnen üyelerimize 31 Temmuz tarihinde dayanışma ziyaretinde bulundu.

Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın'ın da hazır bulunduğu ziyaret sırasında, Sanovel işçilerinin haklı mücadelesini desteklediklerini ve Sanovel işçilerinin mücadelesini uluslararası sendikal hareketin de gündemine taşıyacaklarını söyleyen Warda, "ICEM 125 ülkeden, 400 sendikanın üye olduğu ve toplam 20 milyon işçinin örgütlendiği uluslararası bir federasyondur. Sanovel işvereninin sendikal hakları için mücadele eden işçileri işten çıkarması kabul edilemez. Bizler buraya Brüksel'den 20 milyon işçinin dayanışmasını göstermek ve kardeşçe selamlarını iletmek için özellikle geldik "dedi. Warda şöyle konuştu:

"Sanovel işçileri için Türkiye'de yakalanmış olan duyarlılığı, dayanışmayı, bizim de Brüksel'e döndüğümüzde, tüm dünyaya yayacağımızdan emin olmalısınız. Bu şirket yalnızca Türkiye'de kara listede değil, dünya çapında da kara listenin en başında yer almaya adaydır ve öyle olacaktır. Çünkü şirket kendi işçilerine uygun çalışma koşulları sağlamak ve uygun ücret ödemek yerine işçilerinden, kendi yatırımını doğru düzgün karşılamasını ve onların adına birikim yapmasını beklemektedir. Bu kabul edilebilir bir durum değildir. Böylesine önemli bir fabrikayı inşaa etmiş şirketten işçilerine iyi çalışma koşulları sunmasını beklemek hakkımızdır."

tutumu ve sendikaya karşı düşmanca tavrı direnişin sona ermesine neden oldu. Üç ay önce kıdem ve ihbar tazminatlarını ödemeden üyelerimizi işten çıkartan Sanovel işvereni, üyelerimizin ihbar ve kıdem tazminatlarını ödemeyi kabul ederken, en temel insan hakkı olan sendikalı olma hakkını ise tanımadı.

Sanovel işçileri bıçak kemiğe dayandığı için sendikada örgütlendiler, bıçak kemiğe dayandığı için aylarca bu sıcaklarda, tozun toprağın içinde mücadele etme, direnme kararı aldılar. Sanovel İlaç'ta çalışan 200 işçinin 190'ı sendikaya üye oldu. Ancak anti demokratik yasalar ve asla fabrikayla doğrudan bir bağı olmayanların da yetki hesabına dahil edilmesi nedeniyle bu durum yaşandı. Sendikamız yetkisiz olmakla itham edildi. İşveren, zaten değişmesi gereken ve Meclis'te yıllardır görüşülen ancak bir türlü değişmeyen anti demokratik yasaların arkasına sığındı.

### Direnişe büyük destek geldi

Sanovel işçilerinin üç ay boyunca süren direnişi ulusal ve uluslar arası düzeyde büyük destek gördü. Türk-İş Başkanı Salih Kılıç 28 Haziran'da Sanovel işçilerine destek ziyareti yaptı. Kılıç, Sanovel işçilerine hitaben yaptığı konuşmada, Sanovel İlaç Fabrikasında örgütlenmekte, sendikalı olmaktaki amacın bağcıyı dövmek değil, üzüm yemek olduğunu belirterek işvereni, Sonavel işçilerinin örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeye davet etti. Kılıç, Türk-İş Konfederasyonu olarak maddi ve manevi yönden sonuna kadar Sanovel işçisinin yanında olacaklarını söyledi.

### TTB Başkanı Gürsoy Sanovel'de

Türk Tabipleri Birliği Başkanı Prof.

# *30 Temmuz 2007*

## DİRENİŞTEKİ SANOVEL İLAÇ İŞÇİLERİ İÇİN ULUSLARARASI DAYANIŞMA GÜÇLENİYOR

**ICEM Genel Sekreteri Manfred Warda Türkiye'ye gelerek, yarın SANOVEL işçilerine destek ziyaretinde bulunacak.**

Merkezi Brüksel'de olan ve ilaç sektörünü de kapsayan, 20 milyon üyeli, International Federation of Cemical, Energy, Mine and General Workers' Unions (ICEM)-Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu- Genel Sekreteri Manfred Warda, Türkiye'ye gelerek, yarın (31 Temmuz 2007) saat 11.00'da Silivri, Çantaköy'deki fabrika önünde, 6 Haziran tarihinden bu yana örgütlenme mücadelesi veren SANOVEL İlaç Sanayi işçilerine destek ziyaretinde bulunacak.

Daha insanca bir yaşam ve daha insanca yaşayabilecek bir ücret talebiyle sendikamızda örgütlendikleri için işten çıkarılan 190 SANOVEL İlaç işçisine ulusal düzeyde sendikalar, siyasi partiler, demokratik kitle örgütlerinin desteğinin yanında Türk Tabipleri Birliği, Eczacılar Odası gibi meslek kuruluşları, sağlık çalışanları da destek veriyor. SANOVEL İlaç işçileri için uluslararası dayanışma da güçleniyor.

SANOVEL işçilerinin haklı mücadelesini destekleyen, sendikamızın da üyesi olduğu ICEM, SANOVEL işçilerini ziyaret edip, bu mücadeleyi uluslararası sendikal hareketin de gündemine taşıyarak, uluslararası dayanışmanın mücadelesini verecek.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Not: Toplantıyı izlemek isteyen ancak ulaşım imkanı olmayan basın mensuplarının bugün sendikamızın 0216-474 98 70 (10) nolu telefonlarından, Basın Servisi'ne bilgi vermeleri halinde, saat 09.15'de genel merkezimizden, 9.45'te Mecidiyeköy Polis Karakolu önünden araç tahsisi yapılacaktır.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**Ziyaret günü:** 31 Temmuz 2007-Salı
**Yer:** Silivri- Çantaköy Mevkii, SANOVEL İlaç Fabrikası
**Saat:** 11.00

# *05 Eylül 2007*

## ÖZTAŞKIN: GENEL KURULUMUZ, YENİ SENDİKAL POLİTİKALARIN TARTIŞILACAĞI VE KARARA DÖNÜŞTÜRÜLECEĞİ BİR PLATFORM OLACAKTIR

Sendikamızın, 7 Eylül 2007 tarihinde İstanbul-Altunizade'deki Genel Merkez Konferans Salonu'nda başlayacak ve üç gün sürecek olan 25. Olağan Genel Kurulu öncesinde genel başkanımız Mustafa Öztaşkın yaptığı açıklamada, "Biz genel kurulları kişilerin seçiminin yapıldığı bir genel kurul olarak görmüyoruz. Petrol-İş Genel Kurulu, dünya ve Türkiye sendikal hareketindeki gelişmelerin değerlendirileceği, izlenecek politika ve stratejilerin tartışılacağı ve sonuçlandırılıp karara bağlanacağı bir platform olacaktır" dedi.

Türkiye'de çeşitli krizler yaşandığını ama Türkiye'de sendikal bir krizin de yaşandığını belirten Öztaşkın, sendikaların, konfederasyonların, emek örgütlerinin genel kurullarının sendikal krizi aşma konusunda izlenecek politikaların tartışılıp değerlendirilmesi açısından çok büyük olanaklar, fırsatlar sunduğunu, emek örgütlerinin bu olanakları, bu fırsatları çok iyi değerlendirmesi gerektiğini söyledi.

Ülkemizde sendikaların güç kaybetmeye devam ettiklerini, toplumsal güveni kaybetmekte olduklarını ifade eden Öztaşkın şöyle konuştu:

"Türkiye sendikal hareketi de bazı başlıkları, örneğin küresel sermayeye karşı dünya sendikalarının birleştiği gerçeği gibi bazı başlıkları artık tartışmaya açmalıdır, hatta bu konuda geç bile kalmışlardır. Bu yıl Petrol-İş gibi birçok sendikanın da genel kurulu yapılıyor. Türk-İş'in, DİSK'in, Hak-İş'in Genel Kurulları yapılacak. Bu genel kurullar sadece seçim genel kurulu olmaktan çıkarılmalıdır. Sendika

## DOSYA: TÜRKİYE'Yİ AYAĞA KALDIRAN, ŞAİBELİ PETKİM İHALESİ İPTAL EDİLMELİDİR

EYLÜL-2007

# petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

YAYIN ORGANI

# 25. MERKEZ GENEL KURULUMUZU DAHA GÜÇLÜ PETROL-İŞ İÇİN DEĞERLENDİRELİM

## KÜRESEL SERMAYEYE KARŞI, KÜRESEL SENDİKACILIK TÜM EMEK ÖRGÜTLERİ BİRLEŞMELİDİR!

ve konfederasyonlar bu genel kurullarda krizden çıkmanın yollarını ciddi bir şekilde aramalıdır. Türkiye'de bu anlamda çok ciddi tartışmalar başlatılmalıdır. İzlenecek politika ve stratejilerin tartışılması hem sendikaların kendi tabanında, hem akademik çevrelerde, hem de kamuoyunda yapılmalıdır.

Aksi takdirde emek örgütlerinin genel kurulları klasik seçim tartışmalarıyla geçer, sadece kişiler tartışılır, izlenecek politikalar tartışılmaz ise önümüzdeki yılları da ne yazık ki kaybedeceğiz! Sendikalar küçülmeye ve güven kaybetmeye devam edecekler! Ne işçi sınıfının ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını savunabilecekler, ne de ülkemizdeki çok geniş emekçi kitleler için, işsizler, gençler, yoksullar, sendikasızlar için bir umut, bir çekim merkezi olabilecekler."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *07 Eylül 2007*

## ÖZTAŞKIN: ÜÇ İŞÇİ KONFEDERASYONU BİRLEŞMEYİ GÜNDEMLERİNE ALMALIDIR

**Öztaşkın: Eğer sendikaların birleşmelerinin önündeki engel koltuklarımızsa, biz koltuklarımızı terk etmeye hazırız.**

Sendikamızın bugün başlayan ve üç gün sürecek olan 25. Olağan Genel Kurulu'nun açılışında konuşan Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, parçalanmış, dağınık ve güçsüz görünümdeki sendikal örgütlerin, küresel sermayeden ve onun işbirlikçilerinden gelen saldırıları tek başına durdurma başarısı göstermelerinin mümkün olmadığını söyledi. Öztaşkın, "Topyekûn mücadele için, hem niteliksel hem de niceliksel olarak güçlü sendikal yapılara ihtiyaç vardır. Bu bakımdan öncelikle üç işçi konfederasyonu birleşmeyi gündemlerine almalı, ardından emek veya çalışan kavramı adı altında emeği temsil eden bütün örgütlerin tek çatı altında toplanması gerçekleştirilmelidir" dedi.

*Koltuklarımızı terk etmeye hazırız.*

"Petrol-İş olarak 25. Genel Kurul'da işkolumuzdaki kardeş sendikalara bir kez daha birleşme çağrısında bulunuyoruz. Eğer birleşmelerin önündeki engel koltuklarımızsa, biz koltuklarımızı terk etmeye hazır olduğumuzu da ilan ediyoruz. Çünkü bizim asıl işimiz koltuklarımızı değil, işçi sınıfının kazanımlarını korumaktır" diyen Öztaşkın şöyle konuştu:

"Sendikal hareket, kendini yeniden yorumlamalıdır. Toplumsal tabanda ve dayanışma anlayışında yaşanan değişimler, sendikal yapılara da yansımalıdır.

Sendikalar, içinde bulundukları koşulları analiz ederek uzağı görebilen bir yaklaşımla hareket etmelidirler. Sendikal örgütler olarak, örgütlü ve mücadeleci bir tavırla, uygulamalardan zarar gören en geniş toplumsal kesimleri bir araya getirmeliyiz. Özgüven eksikliğimizi ve kolektif davranamama sorunumuzu aşmalıyız. Önümüze büyüme hedefini koymalıyız."

"Sorunlarımızın, egemen güçlere bırakılamayacak kadar ciddi ve sorumluluğumuzun ağır olduğunun bilincindeyiz" diyen Öztaşkın sözlerini şöyle sürdürdü: "Vahşi kapitalizme karşı alternatifler üretmek, geliştirmek ve barışın, eşitliğin, özgürlüğün hakim olduğu başka bir dünyanın mümkün olduğunu göstermek zorundayız. Küreselleşmeye karşı tepkiler giderek artmaktadır. Latin Amerika halkları, arka arkaya ABD karşıtı ve halktan yana hükümetleri işbaşına getirmektedir. Bu hükümetler, yoksul Latin Amerika halklarının sorunlarını çözme konusunda ciddi ilerlemeler kaydetmektedirler. Söz konusu ülkelerde, başta petrol olmak üzere, stratejik tüm sektörlerde gerek özelleştirilen, gerekse uluslararası şirketlerin yer aldığı kuruluşlara yönelik olarak kamulaştırma işlemleri yapılmaktadır. Dünyadaki bu olumlu gelişmeleri, önemsemeliyiz ve dikkatle izlemeliyiz."

*Özelleştirme karşıtı mücadele sürecek.*

Petrol-İş'in, özelleştirme saldırısına karşı mücadelesinin süreceğini belirten Öztaşkın şunları söyledi: "Hükümet daha önce satmayı başaramadığı PETKİM'i, bir kez daha yine karanlık bir konsorsiyuma pazarlamıştır. Petrol-İş Sendikası, PETKİM'in ihalesi sırasında ülkemizin adeta bir sömürge durumuna düşürülmesi utancını ortadan kaldırmak için tüm gücünü kullanacaktır. Halen üretimde olan son kamu kuruluşumuz PETKİM'e sahip çıkacağız, kamunun üretimle olan ilişkisinin kesilmesine engel olacağız. PETKİM'de üretimin meşalesini söndürmeyeceğiz. BOTAŞ ve TPAO'da da özelleştirme uygulamaları başlatılmıştır ve bu kuruluşlar da sermayenin ihtiyaçlarına göre yeniden yapılandırılmaya çalışılmaktadır. Sendikamız, bu uygulamalara karşı da sağlam bir duvar örecektir."

83 günlük SANOVEL direnişinin ve 26 Eylül'de bir yılını doldura-

cak olan NOVAMED grevinin, Türkiye'de sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılamadığına ve sermayenin sendikal örgütlenmeyi nasıl engellediğine çok somut bir örnek olduğunu belirten Öztaşkın, "347 gündür iki erkek 82 bayan işçiyle sürdürdüğümüz grev Petrol-İş'in onur mücadelesidir. Bu grevin başarıyla sonuçlanması için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da gereken her şey yapılmaya devam edecektir. Petrol-İş bayrağını NOVAMED'in kapısına dikmeden bu mücadele, bu grev asla bitmeyecektir" dedi.

## KILIÇ: KÜRESELLEŞMEYE KARŞI BİZİM DE BİRLEŞMELERİ GÜNDEME ALMAMIZ GEREKİR

Öztaşkın'ın açış konuşmasından sonra kürsüye çıkan Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, büyüyen ekonomide emeğin katkısının büyük olduğunu ancak bunun göz ardı edildiğini belirterek, ulus devletin tehdit altında olduğunu, sosyal devletin de tahrip edildiğini söyledi. Küreselleşmenin yarattığı olumsuzluklara karşı Türkiye sendikal hareketinin de birleşmeleri gündeme getirmesi gerektiğini söyleyen Kılıç, "Bizim de oturup birleşmek için tabandan tavana ortak stratejiler geliştirmemiz gerekiyor" dedi.

Kılıç, 2821 sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasalarının değişmesi ve ILO sözleşmeleri için konan çekincelerin de kaldırılması gerektiğini söyledi. Kılıç, kıdem tazminatı, bölgesel asgari ücret, işsizlik sigortası, zorunlu istihdam gibi konuların bu hükümet tarafından yeniden gündeme getirilmek istendiğini ancak bu konularda işçi sınıfının kazanılmış haklarından taviz vermeyeceğini bildirdi. Kılıç, kıdem tazminatı gibi kazanılmış hakka dokunmanın genel grev nedeni olacağını bildirdi.

## WARDA: TÜRKİYE'DE SENDİKAL HAKLAR KONUSUNDA GELİŞME YOK

Kongreye katılan Uluslararası Kimya, Enerji, Maden Genel İşçi Sendikaları Federasyonu (ICEM) Genel Sekreteri Manfred Warda da yaptığı konuşmada, 125 ülkeden 20 milyon işçinin selam ve dayanışmasını getirmekten mutluluk duyduğunu belirterek şunları söyledi:

"Öztaşkın ulusal düzeyde bütünlük olmazsa dayanışma, mücadele

uluslararası seviyeye çıkarılamaz dedi. Bu doğru bir tespit. ICEM'in mesajı açık, sizin mücadelenize katkı vereceğiz. Demokrasi getireceğiz diye Irak'a gidenler sendikalara Saddam'dan daha fazla baskı yaptılar. Sosyal ve sendikal haklar dünyanın her yerinde baskı altında. Bunun temelinde de küreselleşme yatıyor. Türkiye AB'ye girmek istiyor. Bizler ICEM ve EMCEF olarak Türkiye'nin bu talebini destekliyoruz. Ancak Türkiye'de de sendikal haklara gelince AB standartlarına ilişkin bir gelişmeden söz edilemez. Hükümet neoliberal politikalarla AB'ye girmeyi bekliyorsa hayal kırıklığına uğrar. Hükümet sendikal haklar konusunda küreselleşme meselesinin arkasına sığınmamalıdır."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *12 Eylül 2007*

## İKTİDARIN SESİ İLE ÖZDEŞLEŞEN MEDYA GERÇEK MEDYA OLAMAZ!

**Kanaltürk TV'ye verilen kapatma kararını kınıyoruz.**

Demokrasilerde, dördüncü kuvvet olarak adlandırılan medya, muhalefet işlevi görmekte ve medyanın bu işleviyle toplumun sesi olması, toplumsal duyarlılıkları yansıtması beklenmektedir.

Oysa ülkemizde siyasi iktidarın baskısıyla, seçim öncesi ve gerekse seçim sonrasında medya, iktidarın sesiyle özdeşleşmiş, taraf tutarak gerçek işlevini yerine getirmemiştir.

Kanaltürk televizyonu ise gerek seçim öncesi ve seçin sonrasında iktidarın baskılarına boyun eğmeyerek, halkın özgür haber alma hakkına saygı göstermiş, medyadan beklenen toplumun sesi olma, toplumsal duyarlılıkları yansıtma işlevini yerine getirmiştir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) tarafından Kanaltürk Ana Haber Bülteni'nin altı gün süreyle kapatılmasını kınıyor, halkın haber alma özgürlüğünü engelleme girişimi olarak gördüğümüz bu tür uygulamaların tekrarlanmamasını diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *17 Ekim 2007*

**TÜRK TELEKOM GREVİNİ VE HABER-İŞ'İN KARARLI TAVRINI DESTEKLİYORUZ!**

Ülkemizin haberleşme alanındaki dev kuruluşu TÜRK TELEKOM'un uluslararası sermayeye satışından sonraki ilk toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlandı ve kuruluşun tarihinde ilk kez greve çıkıldı.

Özelleştirmeler yoluyla ülkemizin kaynaklarına el koyanlar, aynı zamanda bu işletmeleri bugüne getiren çalışanların haklarına da saygı göstermiyorlar. Sendikanın en doğal taleplerine bile olumsuz yaklaşımda bulunup, kazanılmış hakların geriye götürülmesi için ellerinden gelen gayreti gösteriyorlar.

TÜRK TELEKOM işverenini uzlaşmaz tutumundan vazgeçmeye çağırıyoruz. Gerek işveren çevrelerinin gerekse güdümlü medyanın çıkan arızaları "sabotaj" olarak kamuoyuna sunmalarını da şiddetle kınıyoruz.

Bu grevin bir an önce ve işçilerin isteği doğrultusunda bitirilmesi, tüm işçilerin, emekçilerin yararına olacaktır. Bu anlamda bu grev bizim de grevimizdir.

Bu konuda hükümete düşen görev ise, grevi "ülke çıkarı" bahanesiyle ertelemek değil, çözüm için çaba göstermek yönünde olmalıdır.

Petrol-İş Sendikası olarak Haber-İş Sendikası'nın bütün yöneticileri ve üyeleriyle verdiği bu onurlu mücadeleyi tüm gücümüzle destekliyor, grevin başarıyla sonuçlanması için elimizden gelen gayreti göstereceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *18 Ekim 2007*

## PETKİM İHALESİ İPTAL EDİLMELİDİR!

**Hukuken sakatlanan bu ihale süreci devam ettirilemez.**

ÖİB tarafından, 16.10.2007 tarihinde önce yalanlanan ve hemen arkasından doğrulanan bir açıklama ile PETKİM'in %51 kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin 05.07.2007 tarihli ihalede 2 milyar 50 bin dolar bedel ile en yüksek teklifi veren Trans Central Asia Petrochemical Holding Ortak Girişim Grubu'nun adının Rekabet Kurulu'na bildirilmeyeceği, ikinci sıradaki SOCAR-TURCAS-INJAZ Ortak Girişim Grubu'nun adının sunulacağı kamuoyuna duyurulmuştur.

Bu bildirim ile ilgili olarak, aynı gün içinde birbiriyle çelişen iki farklı açıklama yapılmıştır.

ÖİB'nin bu sorumsuz davranışı, Sermaye Piyasası mevzuatı açısından "spekülatif" bir harekete yol açarak TURCAS şirketinin hisselerinin gün içinde %10,6 oranında yükselmesini sağlamıştır.

Sendikamızın PETKİM'in özelleştirilmesiyle ilgili olarak Danıştay 13. Dairesi'nde açmış olduğu davalarda ileri sürdüğü tezlerin doğruluğu, 16.10.2007 tarihli ÖİB kararı ile doğrulanmıştır.

İhale şartnamesinde, ayrıntılı bir düzenleme ile ihaleye katılacak firmalara ihalenin önceden bildirilmesi ve ihale öncesi ön yeterlilik aşamalarında gözetilmesi gereken hususlar yer almadığından, ihalenin sonuçlandığı sırada ihaleyi gerçekleştiren ÖİB yetkilileri, kamuoyu önünde ihaleyi kazanan grup hakkında hiçbir bilgi sahibi olmadıklarını beyan etmek zorunda kalmışlardır.

İhalenin gerçekleştiği tarihte basında, ihaleyi kazanan grubun Ermeni diasporasıyla bağlantısı olduğu yönündeki haberlere karşı siyasi yetkililer, "sermaye ırkçılığı" yapıldığı yönünde açıklama yapmışlardı.

Bugün basında yer alan bilgilere göre, aynı gerekçe ile bu alıcı grubunun devre dışı bırakıldığı haberi ilgililerce halen yalanlanmamıştır.

Gelinen bu durumda, ihale sürecinin ikinci en yüksek teklifi veren ortak girişim grubu ile devam ettirilmesinin, ihaleyi sakatlayan hukuka aykırılıklar karşısında mümkün olamayacağını düşünmekteyiz.

Özelleştirme işlemleri süreli işlemler olup, ihalenin yapılmasının üzerinden üç ayı aşan bir süre geçmesine rağmen Rekabet Kurulu'na başvurulmamış oluşu, yazılı bir gerekçe gösterilmeksizin ilk teklif sahibinin elenmesi, ihale komisyonunun yasa ile üstlendiği sorumluluğunu yerine getirmediğini ve ihaleyi sakatlayan bir uygulama içinde olduğunu ortaya koymaktadır.

Petrol-İş Sendikası olarak, ihaleye ilişkin hukuki süreci ve gelişmeleri izleyeceğimizi, PETKİM'in özelleştirilmesine karşı kararlı duruşumuzu sürdüreceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *19 Ekim 2007*

## VATAN SAVUNMASINDA HAYATLARINI KAYBEDEN ŞEHİTLERİMİZİ RAHMETLE ANIYORUZ

**Petrol-İş'ten şehit ailelerine 50.000 YTL yardım.**

Sendikamız, konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde şehitlerimizin yakınları için başlatılan yardım kampanyasına destek vererek 50.000 YTL bağışta bulundu. Bu amaçla yapılan yardım, Vakıflar Bankası Türk-İş bürosunda açılan "Türk-İş Şehit Ailelerine Yardım Hesabı'na (Kod No: 906 Hesap No: 00158007287803723) yatırıldı.

Türk-İş tarafından yapılan yardım kampanyası ile ilgili açıklamada şöyle denildi:

"Türk ulusunu parçalayıp bölmek ve Türkiye Cumhuriyeti topraklarında egemenlik kurmak amacındaki bölücü terör örgütünün, askerimize ve masum sivillere yönelik eylemleri sonunda son günlerde birçok şehit verilmiştir. Bu hain saldırılar karşısında Türk ulusunun artık sabrı taşmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti terörün üstesinden gelmeli, terörizm ile daha kararlı ve etkin bir şekilde mücadele edilmelidir.

Vatan savunmasında hayatlarını kaybeden şehitlerimizi saygıyla ve rahmetle anarken, onların geride bıraktığı yakınlarının acılarının bir nebze olsun azalmasına katkıda bulunmak ve onlara destek olmak amacıyla düzenlenen yardım kampanyalarında Türk-İş olarak yer almamız bizim için önemli ve kutsal bir görevdir."

# *22 Ekim 2007*

## TERÖR SALDIRISINI ŞİDDETLE VE NEFRETLE KINARKEN HERKESİ SAĞDUYULU OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ!

**Sorunlarımızı barış, demokrasi ve insan hakları temelinde çözmeliyiz!**

Hakkari Yüksekova'ya bağlı Dağlıca Köyü'ndeki piyade taburuna önceki gün yapılan saldırı sonucu çıkan çatışmalarda 12 askerimiz şehit olurken, 16 askerimizin yaralanması ülkemizde büyük bir infial yaratmış, yurdun çeşitli bölgelerinde başlatılan gösteriler, binlerce kişinin katıldığı terörü lanet mitinglerine dönüşmüştür.

Petrol-İş Sendikası olarak, bu menfur saldırıyı şiddetle ve nefretle kınıyor, şehitlerimize rahmet, yaralılara acil şifalar, şehitlerin geride bıraktıkları yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Türkiye'de toplumsal barış tehdit altındadır ve toplumda giderek çatışma ve ayrışma kültürü hakim olmaktadır. Çünkü uzunca bir süreden beri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarını kimlik bağlamında birbirine düşürecek politikalar izlenmektedir. Bu politikalar kimilerince din ve mezhep, kimilerince ırk ve milliyetçilik ve kimilerince de azınlık ve kültürel haklar temelinde yapılmaktadır. Oysa Türkiye Cumhuriyeti yani Anadolu dediğimiz bu topraklar binlerce yıldır çeşitli inançlara, çeşitli ırklara, çeşitli medeniyetlere ev sahipliği yapmıştır. Bu mozaikte, bu toplumda insanlar birbirine hoşgörü ile yaklaşır. Bu mozaikte insanlar, birbirlerinin inançlarına, kimliklerine ve her türlü farklılıklarına saygı göstererek bir arada, birlikte binlerce yıldır yaşamaktadırlar.

Ancak ne yazık ki son gelişmeler, ülkemizin bu mozaiğini parçalayabilecek niteliktedir ve ülkemizin giderek bölünmesine ve parça-

lanmasına dahi gidebilecek ciddi bir iç savaşı, toplumsal çatışmaları beraberinde getirebilecek bir sürece doğru hızla ilerlemektedir. Bütün bunlara karşı bizim yapmamız gereken öncelikle sağduyulu davranmaktır. Toplumsal birlikteliğimizden taviz vermeden bütün bu sorunları demokrasi, barış, insan hak ve özgürlükleri temelinde çözmemiz gerekir. Eğer bu şekilde davranmazsak ve kimlik bağlamındaki ayrışmaların üzerine herkes kendi cephesinden gitmeye çalışırsa, toplumda barışı ve sağduyuyu hakim kılamazsak önümüzdeki günler bugünlerden çok daha kötü olacaktır.

Toplumsal çatışmaların olduğu yerde huzur, istikrar, demokrasi, barış, insan hak ve özgürlükleri olmaz. Onun için bunlara karşı sağduyulu olmamız ve ülkemizde toplumsal barışın sağlanması için elimizden gelen her şeyi yapmamız gerekir. Bu karanlığın önüne geçmek, başta bizlerin, işçi sınıfının, sendikaların görevidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

# *31 Ekim 2007*

## ULUSUMUZUN BAŞI SAĞ OLSUN

**Bilge insan, bilimadamı, politikacı Erdal İnönü'nün anısı önünde saygıyla eğiliyoruz!**

Bilimadamı, Sosyal Demokrasi Partisi'nin (SODEP) kurucu Genel Başkanı, SHP Eski Genel Başkanı, hükümetlerde Başbakan Yardımcısı, Devlet Bakanı ve Dışişleri Bakanı olarak hizmet veren Prof. Dr. Erdal İnönü'nün vefatı merkez yönetim kurulumuzda, örgütümüzde ve üyelerimizde büyük bir üzüntü yaratmıştır. İnönü'nün bilime, Türk siyasetine, sosyal demokrasiye katkıları, siyasette getirmeye çalıştığı yeni yaklaşım ve anlayış, ülkesine yaptığı hizmetler unutulmayacaktır.

Bilge insan Erdal İnönü'ye Allah'tan rahmet, eşi ve yakınlarına, dostlarına, sosyal demokrasiye gönül verenlere başsağlığı diliyor, anısı önünde saygıyla eğiliyoruz. Ulusumuzun başı sağ olsun.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *06 Kasım 2007*

## ENERJİ GÜVENLİĞİMİZ VE TOPLUMSAL ÇIKARIMIZ İÇİN BOTAŞ, TPAO İLE BİRLEŞTİRİLMELİDİR

1980'li yıllardan itibaren Dünya Bankası tarafından önerilen politikalar doğrultusunda TPAO'nun entegre ana yapısından; TÜPRAŞ, POAŞ, BOTAŞ, PETKİM, İPRAGAZ, DİTAŞ, İGSAŞ gibi önemli kuruluşlarımız koparılarak, özelleştirmeye hazırlamak amacıyla anonim kuruluşlar halinde parçalanmıştır.

BOTAŞ dışında bu kuruluşların tamamı özelleştirilmiştir.

Boru hatları ile petrol/doğalgaz taşımacılığı, doğalgaz ithalatı ve satışı, depolama faaliyetlerini yürüten kamu şirketi BOTAŞ ise, iletim, depolama ve ticaret şirketi biçiminde parçalanarak yeniden yapılandırılmaktadır.

Yani BOTAŞ, kamunun elinde sadece iletim kısmı kalacak biçimde özelleştirilecektir.

Oysa dünyadaki büyük enerji oyuncuları, kendi enerji güvenliği için ulusal şirketlerini elden çıkarmadıkları gibi, yabancı şirketlerle ortaklık/birleşmelerini de engellemektedirler.

Ayrıca, şirketlerinin dikey entegre yapıda faaliyetlerini yürütmeleri için kendi aralarında birleşmelerin önünü açmaktadırlar.

Örneğin; Çin'in devlet şirketi CNOOC'un, ABD'nin petrol şirketi Unocal'ı satın almak için verdiği 18,5 milyar dolarlık teklif, ABD Temsilciler Kurulu'nca ulusal çıkarlar gerekçesiyle engellenmiştir. Söz konusu şirket, dikey yapıdaki ABD'li Chevron Texaco'ya 16,5 milyar dolar bedelle devredilmiştir.

Alman enerji şirketi E.On'un, İspanyol enerji şirketi Endesa'yı 34,6 milyar dolar karşılığında satın alma isteği, sektörün stratejik niteliği öne sürülerek İspanya başbakanı tarafından reddedilmiştir. Endesa, İspanya'nın diğer enerji şirketi olan Gas Natural ile birleştirilmiştir.

Benzer biçimde, İtalyan ENEL'in Fransız enerji şirketi Suez'i satın alması engellenmiştir.

Türkiye'deki enerji sektöründe ilişkin piyasa düzenlemelerine öncülük eden İngiltere, Rus devlet şirketi Gazprom'un İngiliz enerji şirketi Centrica'yı almasına izin vermemiştir.

Ülkemizde faaliyet gösteren Brezilya petrol şirketi Petrobras, İtalyan ENI dikey entegre yapıda ve devlet kontrolünde olan enerji devleridir.

Diğer yandan, ülkemize enerji sektöründe serbestleşmeyi, piyasalaşmayı dayatan pek çok AB ülkesindeki doğalgaz şirketleri devlet kontrolünde olup, doğalgaz pazar açıklığı oranı %20 ile %35 arasında iken, Türkiye'de bu oranın %80'lere çıkarılması öngörülmektedir.

BOTAŞ, mevcut doğalgaz kontrat portföyü 48 milyar m3, 2007 yılında 10-11 milyar dolar değerine ulaşacak satış hasılatı ve 10 bin km'ye ulaşan iletim altyapısıyla bölgesel enerji şirketi konumundadır.

BOTAŞ'ın özelleştirilmesiyle, enerji hatlarının yoğunlaşacağı ve petrol/doğalgaz borsası oluşturma iddiasını ileri süren ülkemizde, kamunun çekilerek boşalttığı bu alanları, dünya petrol devleri kendi belirledikleri kurallarla ele geçireceklerdir.

Bu bakımdan, BOTAŞ'ın mevcut yapısının korunarak, TPAO ile birleştirilmesi vazgeçilmez talebimiz olmalıdır.

Aksi durumda, 70 milyonu aşan nüfusu ile giderek büyüyen enerji pazarımız kapatılarak enerji güvenliğimiz tehlikeye girecektir.

BOTAŞ, TPAO birleşmesinin gerçekleşmesi için, kamuoyundan duyarlılık göstermesini ve desteklerini bekliyoruz.

Saygılarımızla

# *20 Kasım 2007*

## KURUMDA YILLARCA ÇALIŞARAK UZMANLAŞAN İŞÇİLER İŞTEN ÇIKARILIYOR

**TPAO'nun içi boşaltılıyor.**

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO) Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya işyerlerinde yıllarca çalışarak uzmanlaşan Petrol-İş üyesi, 52 yaş ve üstü emekliliğini hak eden işçiler, emekliliklerini doldurdukları gerekçesiyle işten çıkarılarak kurumun içi boşaltılıyor. Bu uygulama ile TPAO'nun özelleştirilmesinin altyapısı hazırlanıyor. Adı geçen işyerlerinde çalışan sendikamız yönetici ve temsilcilerini de kapsayan bu uygulama, 2002 yılından beri sürüyor. TPAO yetkililerinin her yıl "52 yaş ve üstü uygulaması"na son verileceğini bildirmelerine rağmen, 2008 yılında da ihbar öneli kullandırılarak bu uygulamanın genel müdürlük oluru ile devam edeceği, iş akdi fesih yazılarında açıkça ifade ediliyor.

İşten çıkarılan 52 yaş ve üstü sondaj işçilerinin bir bölümü ise daha sonra TPAO'nun bağlı kuruluşu TPIC'te taşeron uygulamasıyla daha düşük ücretlerle işe alınıyor. Bu işçiler aynı işyerinde, aynı işleri yapmaya devam ediyor. Bunun yanında kuyu tamamlama üniteleri de ihaleye verilerek, bu alanlardaki işler taşeron eliyle yaptırılmaya çalışılıyor.

Üyelerimizin çalıştığı kadro ve yaptığı işler gözetildiğinde, hizmetlerine her zaman ihtiyaç duyulduğu açıktır. Bu fesihlerden amaç, bir taraftan sendikalı işçi sayısını azaltmak, diğer taraftan iş akdi feshedilen işçilerin bir kısmını daha düşük ücretlerle dolaylı yoldan çalıştırmaktır. Yıllardır hükümet ve Türk-İş arasında yapılan an-

laşma protokollerinde, kamu işyerlerinde çalışan işçilerin zorunlu emekli edilmeyeceği konusunda mutabakat sağlanmasına rağmen, 52 yaşını dolduran işçilerin iş akitlerinin feshedilmesi uygulaması kabul edilemez.

## EMEKLİLİK, TEK BAŞINA İŞTEN ÇIKARMA NEDENİ SAYILAMAZ

Emeklilik, isteğe bağlı bir hak olup emeklilik yaşına gelmiş olmak tek başına fesih nedeni sayılamaz. Yargıtay içtihatları da bu doğrultudadır. İşçinin emekli olmak istediğini belirterek, işverene kendi iradesiyle başvuru yapmadığı sürece emekliliği hak etmiş olmak "geçerli bir fesih nedeni" olarak görülmemektedir.

## YARGI İŞE İADE EDİYOR, TPAO TAZMİNAT ÖDEYİP İŞE GERİ ALMIYOR

İş akdi feshedilen Petrol-İş üyesi işçiler adına açılan işe iade davalarında, yargı tarafından işe iade kararları verilmesine rağmen, üyelerimize yeniden işbaşı yaptırılmamakta ve işe başlatmama tazminatı ödenerek TPAO zarara uğratılmaktadır. Yasal mevzuatımız gereği, zorla emeklilik mümkün olmadığına göre, artık 52 yaşını dolduran ve emekliliğe hak kazananın emekli olması gerektiğini savunmak, hukuki bir kabul olarak değerlendirilemez.

TPAO sürekli olarak büyüyen ve her geçen yıl yatırım miktarları artan bir kuruluştur. Bu nedenle işçi ihtiyacı fazladır. Oysa IMF politikaları gereği çıkarılan işçi sayısının ancak %10'u oranında işçi alındığından, istihdam açığı giderek büyüyor. İstihdam açığı ise TPIC, hizmet alımı ve taşeronlaştırma yoluyla giderilerek, TPAO'nun çekirdek işçi kadrosu da azaltılmak suretiyle özelleştirmenin altyapısı hazırlanıyor. Son zamanlarda TPAO ve TPIC'te kuyu tamamlama, sondaj aramaları ve sahalarda 4857 sayılı İş Yasası'nın 2. maddesindeki emredici hükme aykırı olarak, hizmet ihaleleri ile işçi istihdamına yönelik çalışmalar başlatıldı. Burada asıl hedeflenen, üretim sahalarında, daha önce işyerinde çalışan ve emeklilik nedeniyle işten çıkarılan kişilerle alt işveren ilişkisinin kurulmasıdır. Yasa, işyerinde yürütülen asıl işin alt işverene devredilemeyeceğini ve daha önce o işyerinde çalıştırılan

kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamayacağını açıkça düzenlemektedir. Bu şekildeki işçi istihdamı yasaya aykırı olduğu gibi kurum da yüksek ihale bedelleriyle zarara uğratılmaktadır.

BU GİDİŞLE TPAO'NUN KAPISINA KİLİT VURULACAK

Kamu kurumlarında ender görülen bu uygulamanın TPAO'da devam etmesi kabul edilemez bir durumdur. Bu uygulamalar sürdüğü takdirde TPAO, üretim ve teknik servisleri, sondaj faaliyetleri için eleman bulmakta zorluk çekecektir. Eğer amaç TPAO'yu büyütmek, üretimi artırmaksa, işçi atmak yerine istihdam yaratılması gerekir. Demek ki bugünkü siyasi iktidarın ve TPAO yetkililerinin amacı, TPAO'yu büyütmek, üretimi artırmak değil, bu kurumun kapısına bir-iki yıl içinde kilit vurmaktır.

52 YAŞ UYGULAMASINA DERHAL SON VERİLMELİDİR

Petrol-İş olarak 52 yaş ve üstü TPAO çalışanlarının zorla emekli edilmesini kabul etmemiz mümkün değildir. Sosyal hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşmayan ve siyasi iradenin bir kararı olarak gördüğümüz bu uygulamalara TPAO yetkililerinin bir an önce son vermesini talep ediyoruz. Aksi halde sendikamız, yasal her türlü demokratik haklarını kullanma, tepkisini ortaya koyma, kamuoyunu harekete geçirme konusunda kararlıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *23 Kasım 2007*

## PETKİM İHALE SÜRECİ BAŞTAN SONA HUKUKA AYKIRIDIR, SATIŞA ONAY VEREN ÖYK KARARININ İPTALİ İÇİN DE DAVA AÇACAĞIZ!

### PETKİM satılırsa memleket kurtulacak mı?

İşbaşına geldiği günden beri her şeyi satacağını söyleyen ve satan, bununla da övünen AKP Hükümeti, kamunun elindeki son sanayi tesisi ve Türkiye'nin tek petrokimya üreticisi PETKİM'i satmakta ısrar ediyor.

Bugüne kadar yaşadıklarımız bizleri haklı çıkardı: Yapılan özelleştirmelerin sonucunda işsizlik, yoksulluk, gelir dağılımındaki adaletsizlik, ekonomide dışa bağımlılık azalmadı arttı. Satıştan elde edilen "gelir" ile bütçe açıkları kapatılmaya çalışıldı, ancak gelinen durum ortada, ekonomideki kırılganlık, "kriz" korkusu ortadan kalkmadı, yani memleket bir türlü düze çıkamadı.

Özelleştirme, sadece kamu işletmelerinin satılmasıyla sınırlı bir olgu değil, hayatın bütün alanlarına bir virüs gibi yayılıyor; eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi en temel insan hakları kamunun yükümlüğünden çıkarılarak paralı hale getiriliyor. Yani satılan KİT'lerin paralarının halkımıza "yol, su, okul vb. hizmetler olarak geri dönmesi" şöyle dursun, bütün bu hizmetler parası olana verilir hale getiriliyor.

Bütün bunlar ortada iken hükümet ısrarla "her şeyi babalar gibi satacağım" demeye devam ediyor, çünkü efendileri öyle emrediyor. Petrol-İş olarak bu satışlara karşı çıkmaya devam edeceğiz, biz de bunda kararlıyız. Bu satışlar halkın zararınadır. PETKİM'in satılmaya değil, rahat bırakılmaya ihtiyacı var. Sorun PETKİM'in mülkiyet

yapısında değildir. Eğer öyle olsaydı, PETKİM'i satın almak için sıraya girenlerin pek çoğu ve şu anda en yüksek teklifi verenler, başka ülkelerin devlet şirketleri olur muydu?

PETKİM İHALE SÜRECİ ŞAİBELİDİR, HUKUKA AYKIRIDIR

Ayrıca bu ihale de diğerleri gibi şaibelidir, hukuka aykırıdır. Ne ÖİB, ne de ÖYK, PETKİM'in ihalede en yüksek teklifi veren Kazak şirketine değil de, ikinci sıradaki Azeri şirketine verilmesinin nedenini açıklayamamıştır. Bu da gösteriyor ki, sendikamızın iddiaları, açtığımız davalarda ileri sürdüğümüz tezler doğrudur.

Sendikamız PETKİM'in ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR-TURCAS-INJAZ Ortak Girişim Grubu'na satışını onaylayan ÖYK kararının iptali için de dava açacaktır. PETKİM'in 5 Temmuz 2007 tarihinde yapılan ihalesinde, 2 milyar 50 milyon dolarla en yüksek teklifi veren Trans Central Asia Petrochemical Holding Ortak Girişim Grubu'nun, 16 Ekim 2007 tarihli Özelleştirme İdaresi Başkanlığı kararı ile yazılı bir gerekçe gösterilmeden elenmesi ve Rekabet Kurumu'na ikinci sıradaki konsorsiyumun adının sunulması sendikamızın, PETKİM'in özelleştirilmesiyle ilgili daha önce Danıştay 13. Dairesi'nde açmış olduğu davalardaki tezlerinin doğruluğunu kanıtlamıştır.

Sonuç olarak; AKP Hükümeti, satışlarda hiçbir kriter gözetmemekte, ihaleye giren şirketlerle ilgili hiçbir ön araştırma yapmamakta, halkın alınteri ile oluşturduğu en değerli varlıklarını, parayı kim verirse ona vermeyi marifet saymaktadır.

Kısacası bu hükümet de bundan öncekiler gibi, üretim, yatırım, istihdam, toplumsal çıkar ve ülkenin ekonomik-siyasal bağımsızlığının korunması gibi kaygıları taşımamakta, halkının değil, "efendilerinin" hizmetinde olmaya devam etmektedir. Petrol-İş Sendikası olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da toplumun vicdanı olmaya, bu satışa karşı çıkmaya devam edeceğiz, engellemek için de hukuki, demokratik ve meşru mücadele yollarına başvurarak PETKİM'in üretime devam etmesini sağlamakta kararlıyız.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# *28 Kasım 2007*

## PETKİM SATIŞI GERÇEKLEŞTİRİLMEMELİDİR!

**Yine usulsüz bir ihale süreci.**

Bilindiği gibi PETKİM'in %51 oranındaki kamu hissesinin blok satış yoluyla özelleştirilmesine ilişkin olarak 05.07.2007 tarihinde yapılan ve sekiz yatırımcının katıldığı ihale sonucunda en yüksek teklifi 2 milyar 50 milyon ABD doları bedel ile Trans Central Asia Petrochemical Holding Ortak Girişim Grubu'nun verdiği açıklanarak artırma işlemi sonuçlandırılmıştır.

İhaleyi kazanan grubun yetkilileri, bu ortaklıkta Kazak hisselerinin ağırlıkta olduğunu belirtmişlerdi, ancak medyada konsorsiyumun arkasında Ermeni diasporasının bulunduğu haberlerinin yer alması, kamuoyunda tepkilere yol açmıştır.

ÖİB, söz konusu ihale sürecinde, özelleştirme ihale işlemlerinde oluşan teamüllerin ve uygulamaların dışına çıkmış, ihale sürecini belirsiz bir süre askıya alarak hiçbir işlem yapmamıştır.

Aradan üç ay 11 gün geçtikten sonra ÖİB, 16.10.2007 tarihinde hiçbir gerekçe belirtmeden en yüksek teklifi veren birinci sıradaki OGG yerine ikinci sıradaki SOCAR-TURCAS-INJAZ Ortak Girişim Grubu'nun adını onay için Rekabet Kurulu'na göndermiştir.

Rekabet Kurulu'nun 08.11.2007 tarihli yazısı ile verilen onaydan sonra 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı ÖYK kararı ile PETKİM'in %51'lik kamu payının, 2 milyar 40 milyon dolar bedelle ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR-TURCAS-INJAZ OGG'ye ihale şartnamesi çerçevesinde satılmasına onay verilmiştir.

## İHALE SÜRECİNDE ALENİYET/ŞEFFAFLIK İLKESİ GÖZ ARDI EDİLMİŞTİR

İhalelere teklif veren firma/konsorsiyumların önceden hiçbir araştırma ve incelemeye gerek duyulmadan ihaleye girmelerine izin verilmesi, ihalenin sakatlanmasına ve ciddiyetini sarsan uygulamalara yol açmaktadır.

Bu ihalede birinci olan OGG'nin ortaklarının incelenmeden ihaleye sokulması ve sonradan gerekçe gösterilmeden devre dışı bırakılmasında olduğu gibi, ihalenin verildiği ortaklık grubu hakkında da inceleme yapılmamıştır.

## İHALEYİ KAZANAN OGG'DE YER ALAN GRUP FİRMASI HAKKINDAKİ "YASAKLILIK" KARARI, ŞARTNAMEYE AÇIK AYKIRILIK TEŞKİL ETMEKTEDİR

İhale sürecinin "kamusal denetimi" sağlamaya elverişli araçlar olmaksızın düzenlendiğinin bir diğer kanıtı da, ihaleyi kazanan OGG'de yer alan TURCAS Grubu firmalarından olan TURCAS Petrol A.Ş. hakkında 15.10.2007 tarih ve 26671 sayılı *Resmi Gazete*'de yayımlanan "bir yıl süreyle tüm ihalelere katılma yasağı"nın ihale sürecinde göz ardı edilmesidir.

*Resmi Gazete*'de yayımlanan "yasaklılık" kararı üzerine, sendikamızca "yasaklılık" kararını veren Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bilgi edinme başvurusu yapılmıştır. Başvurumuza verilen 02.11.2007 tarih ve 2861 sayılı cevap yazısında;

"İdare tarafından yapılan "Tarsus-Pozantı Ayrımında, Gaziantep Otoyolu km:164'deki Osmaniye C Tipi Otoyol Hizmet Tesisi'nin Projelendirilmesi, Yapımı, Bakımı, İşletilmesi, İşletme Süresince Gayri Safi Hasıla Üzerinden İdare'ye Yıllık Pay Ödenmesi ve Görev Süresi Sonunda İdare'ye Bedelsiz ve Kullanılabilir Durumda Devredilmesi.." işi ile ilgili İdare'ye şirket tarafından sunulan "SSK prim borcu bulunmadığı"nı belirtir yazının sahte olduğunun anlaşılması üzerine, ilgili firmaya "bir yıl süreyle bütün görevlendirme ve ihalelere katılmaktan yasaklama kararı verildiği" belirtilmiştir.

Ekte[1] sunulan İstanbul Ticaret Odası kayıtları ve Rekabet Kurulu'nun 20.09.2007 tarihli kararından da anlaşılacağı üzere, TURCAS grubu bir aile şirketler topluluğu olup, şirketlerin tamamında aile payı çoğunluktadır.

Dava konusu satış işlemi ile ilgili şartname mahkeme tarafından sendikamıza tebliğ edilmediği için şartnameyi birebir inceleme şansı olmamakla beraber, davalı İdare tarafından hazırlanan diğer şartnamelerde bu konuda "kesin" hükümler yer almaktadır. Örneğin, 7 Haziran 2003 tarihli TÜPRAŞ Şartnamesi'nin "İhaleye Katılamayacak Olanlar" başlıklı 10.maddesinde,

"10-e: İlgili mevzuat hükümleri gereği geçici veya sürekli olarak kamu ihalelerine katılmaktan men edilmiş gerçek veya tüzel kişiler ve söz konusu tüzel kişilerde görev alanlar.." denilerek hakkında "yasaklılık" kararı olan tüzel kişi ve tüzel kişi görevlilerinin "ihaleye katılamayacakları" açıkça ortaya konulmuştur.

Danıştay 13. Dairesi'nin 2007/9728 E. 2007/5017 K. sayılı 19.09.2007 tarihli kararında, davaya konu PETKİM şirketindeki kamu payının satılmasına dair nihai pazarlık işlemini sonuçlandıran kararın iptali istemiyle sendikamız tarafından açılan dava ile ilgili;

06.07.2007 tarihli İhale Komisyonu kararı ile de; komisyonca yapılan değerlendirme neticesinde; kamunun yüksek menfaatlerinin korunması amacıyla; ihale şartnamesinin 10. maddesi çerçevesinde teklif sahipleri hakkında ek bilgi ve belge sağlanarak gerekli inceleme ve değerlendirmenin yapılması için İdare'ye bildirimde bulunulmasına ve yapılacak bu araştırma sonuçlarına, temin edilecek bilgi ve belgelere göre komisyonca karar alınmasına karar verildiği, ortada ihaleyi sonuçlandıran bir karar olmadığı anlaşılmaktadır. Bu durumda, 05.07.2007 tarihli ihalede nihai pazarlık görüşmelerinin yapılması, ancak bu tarihte komisyon tarafından anılan ihaleyi sonuçlandıran bir karar alınmaması karşısında ortada idari davaya konu edilebilecek

---

1. Sözü edilen ek arşivde bulunmamaktadır. –d.n.

nitelikte, kesin ve yürütülmesi zorunlu bir işlem mevcut olmadığından davanın incelenme olanağı bulunmamaktadır" sonucuna vararak, ihalenin nihai pazarlık aşamasından sonra devam ettiğini, şirketler hakkında ek inceleme yapılması kararı alındığını, ihaleyi sonuçlandıran işlemin, dava konusu 22.11.2007 tarihli ÖYK kararı olduğunu ortaya koymuştur.

Danıştay 13.Dairesi'nin anılan kararı çerçevesinde, 15.10.2007 tarihi itibariyle bütün kamu görevlendirme/ihalelerinden yasaklanan firmanın adının Rekabet Kurulu'na bildirilmesi ve nihayetinde dava konusu karar ile ihaleyi kazanan firma olarak belirlenmesinde hukuka uygunluk olmadığı açıktır.

Ayrıca, anılan OGG ile devir ve benzeri anlaşmaların imzalanması, yasaklılık kararının fiilen uygulanmaması anlamına gelecek ve şartnamenin açıkça ihlali sonucunu doğuracaktır.

Diğer yandan, ihale süreci devam ederken, Türkiye Cumhurbaşkanı Sn. Abdullah Gül, 6 Kasım 2007 tarihinde Azerbaycan parlamentosunda yaptığı konuşmasında PETKİM'in Azerbaycan Devleti'ne verildiğini açıklamıştır (8 Kasım 2007, Radikal. Murat Yetkin, "Ermenistan'la Sorunların Çözülmesini İstiyoruz")

Ayrıca Aralık 2007 tarihinde Türkiye-Azerbaycan ve Gürcistan cumhurbaşkanlarının katılımı ile gerçekleştirilen Bakü-Tiflis-Kars Demiryolu'nun temel atma töreninde "Azerbaycan devletinin Türkiye'de bir PETKİM'i var" sözleri ile en yetkili ağızdan henüz tamamlanmamış olan bir ihalenin sonucu açıklanmıştır.

Sendikamız ilke olarak, özelleştirme konusu edilen örgütlü olduğumuz işyerlerine yönelik özelleştirme işlemlerinin her aşamasında alınan kararlara karşı yargı yoluna başvurmaktadır. PETKİM'in %51 oranındaki kamu payının özelleştirilmesi sürecinde;

a) 08.02.2007 tarih ve 13 sayılı ÖYK kararının ve

b) 16.03.2007 tarihli ihale ilanı ile dayanağı ihale şartnamesinin iptali istemiyle açtığımız davalar devam etmektedir.

Bu ihaleyi sonuçlandıran 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı ÖYK ka-

rarının iptali için ise 27.11.2007 tarihinde dava açarak hukuk mücadelemizi sürdürmekteyiz.

TÜRKİYE DEVLETİ PETROKİMYA SEKTÖRÜNDEN ÇEKİLİRKEN, AZERBAYCAN DEVLETİ YERLEŞİYOR

Bu satışla, Türkiye devleti petrokimya sanayinden ve pazarından çekilirken, %100 devlet kontrolünde olan SOCAR aracılığıyla Azerbaycan devletinin bu sanayiye girişi sağlanmıştır.

Yılda %15 büyüme hızına sahip ve dünya petrokimya sektöründe beşinci büyük pazar konumunda olan ülkemiz, petrokimyasalların üreticisi ülkeler ve şirketler için son derece cazip bir pazar durumundadır.

Bu satış, Türkiye petrokimya sektöründe yabancılaşma yaşanmasına, petrokimya pazarımızın kaybedilmesine ve sayıları 6-8 binlere ulaşan şirketleriyle plastik sektörünün çökmesine yol açacaktır.

Sendikamız, usulsüz işlemlerle özelleştirilmeye çalışılan PETKİM'in satışına karşı her türlü mücadeleyi verecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

ERKEK EGEMENLİĞİNE HAYIR!

KAPİTALİZME HAYIR!

SERBEST BÖLGELER SERBEST SÖMÜRÜ MÜ?

SERBEST BÖLGELERDE KADIN İŞÇİ KIYIMINA SON!

KÜRESEL SERMAYEYE KARŞI KÜRESEL KADIN DAYANIŞMASI

SENDİKASIZ, SOSYAL GÜVENCESİZ, UCUZ İŞÜCÜ OLARAK ÇALIŞMAYA HAYIR!

CİNSİYETÇİ İŞBÖLÜMÜNE HAYIR!

GÖRÜNMEYEN EMEK SESİNİ YÜKSELT!

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

# *18 Aralık 2007*

## İNSAN ONURU, SENDİKAL MÜCADELE VE KADIN DAYANIŞMASI KAZANDI

## PETROL-İŞ ÜYESİ KADIN İŞÇİLERİN MÜCADELESİ ZAFERLE SONUÇLANDI

**NOVAMED'de grevin 448. gününde toplu iş sözleşmesi imzalandı.**

26 Eylül 2006 tarihinde başlayan ve 448 gündür büyük bir kararlılık, coşku ve dayanışma ile sürdürülen NOVAMED grevinde anlaşma sağlanarak üç yıllık toplu iş sözleşmesi imzalandı. NOVAMED işvereni uzun bir süredir direnen üyelerimizin, sendikamızın mücadelesi sonunda, işyerinde örgütlü Petrol-İş Sendikası'nı kabul etti. Sözleşmeyi Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Genel Sekreter Mustafa Çavdar ile NOVAMED'in bağlı olduğu FRESENIUS Medical Care Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Massimo Fini ile İşletme Müdürü Dr. Antonio Raffa imzaladılar.

Toplu iş sözleşmesiyle grevden önce aylık ortalama 350 Avro olan ücretler %9,20 oranında arttırılarak ortalama 383 Avro'ya çıkarıldı.

1 Ocak 2008 tarihinden itibaren ise ücretler yıllık olarak Avro üzerinden %5 oranında arttırılacak. Artış oranları 2009 yılında %4, 2010 yılında da %4 oranında olacak, yıllık 300 Avroluk da sosyal paket ödemesi yapılacak.

NOVAMED'de toplu iş sözleşmesinin imzalanması üzerine bugün saat 15.00'da işyerindeki grev pankartı indirilecek. Sendikamız üyesi işçiler 2 Ocak 2008'de de işbaşı yapacaklar.

Alman kökenli FRESENIUS Medical Care'e (FMC) bağlı, Antalya

Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren NOVAMED işyerinde toplam 316 işçinin çalışmasına karşın, greve 83'ü kadın 85 üyemiz çıktı. NOVAMED grevinin serbest bölgelerde uygulanan ilk grev olmasının yanı sıra bu grev, Türkiye'de, bir grevdeki işçilerin azınlık sayıda olmasına karşın başarıya ulaşılan ve TİS imzalanan ilk grev olma özelliğini de taşıyor.

"Kadınların grevi" olarak ulusal ve uluslararası kadın hareketinin de gündemine oturan ve kadın hareketinin bir simgesi olan NOVAMED grevi, ulusal ve uluslararası sendika, konfederasyon, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşları ile medyadan da büyük destek gördü.

NOVAMED grevine destek veren tüm ulusal, uluslararası sendika, konfederasyon, siyasi parti, sivil toplum kuruluşlarına, kadın platformlarına ve medya organlarına da teşekkür ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

# *28 Aralık 2007*

## PETKİM'DE ÖZELLEŞTİRME SÜRECİ DURMUŞTUR!

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu (DİDDK), 27.12.2007 tarihinde verdiği kararla PETKİM'in %51'lik kamu payının satış yoluyla özelleştirilmesine, satışın blok satış yoluyla yapılmasına ilişkin ÖYK kararı ile ÖİB'nin ihale oluru kararı ve ihale şartnamesinin yürütmesini kamu yararına aykırılık gerekçesiyle durdurmuştur.

Danıştay 13. Dairesi, sendikamızın açmış olduğu iki ayrı davada, PETKİM'in %51'lik kamu hissesinin satış yöntemi ile özelleştirilmesine ve satışın blok satış yoluyla gerçekleştirilmesine ilişkin ÖYK kararı ile kamu hissesinin blok olarak satılmak suretiyle ihaleye çıkarılmasına ilişkin ÖİB'nin ihale oluru kararı ile bu karar ekinde yer alan ve ihale koşullarını belirleyen ihale şartnamesinin yürütmesinin durdurulması istemimizi 19.09.2007 tarihinde vermiş olduğu kararlarla reddetmişti.

Sendikamız bu kararlara itiraz etmiş, itirazımızı görüşen DİDDK ise dün aldığı kararla PETKİM'in %51'lik kamu payının özelleştirilmesi sürecini başlatan ÖYK ve ÖİB kararlarının kamu yararına aykırı olduğuna hükmetmiştir. İdari davalarda en yüksek mercii olan DİDDK'nın bu kararına, ÖİB'nin itiraz hakkı bulunmamaktadır. DİDDK'nın yürütmeyi durdurma kararı verdiği iki dava, Danıştay 13. Dairesi'nde esastan görüşülmeye devam edecektir.

DİDDK'nın aldığı bu karar, PETKİM'in özelleştirilmesine dayanak oluşturan ÖİB ve ÖYK kararlarının hukuka aykırılığını ortaya koymuştur. Davaların Danıştay 13. Dairesi'nde esastan görüşülmesi sonuçlanana kadar PETKİM'in özelleştirilme süreci hukuken durmuş-

tur. Dolayısıyla PETKİM'in, daha önce belirtildiği üzere 22 Şubat 2008'de SOCAR-TURCAS-INJAZ Ortak Girişim Grubu'na devredilmesi mümkün değildir.

Danıştay 13. Dairesi'nin esastan görüşeceği davalarda sonuç, DİDDK'nın aldığı yürütmeyi durdurma kararı doğrultusunda olduğu takdirde PETKİM'in özelleştirme süreci iptal edilecektir.

Ayrıca sendikamızın, PETKİM ihalesini sonuçlandıran ve kamu hisselerinin hakkında kamu ihalelerine katılma yasağı bulunan TURCAS'ın çoğunluk payına sahip olduğu grubun içinde yer aldığı OGG'ye satışına onay veren 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı ÖYK kararının iptali için 27.11.2007 tarihinde açtığı dava da sürmektedir.

Petrol-İş, ülkemizin tek petrokimya tesisi olan PETKİM'in özelleştirilmesine karşı, bu satışın kamu yararına aykırı olduğunu savunarak verdiği mücadeleyi kararlılıkla sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası