

İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

1.Taraflar:

1.1.Si-Ser İşitme Cihazları San ve Tic. A.Ş. (Çalışlar Cad. Hanımeli Sokak 1/6 Bahçelievler / İstanbul) Bundan sonra Firma olarak anılacaktır.

1.2. Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası (Altunizade Mh. Kuşbakışı Cd. No:23 Üsküdar/İSTANBUL) Bundan sonra PETROL-İŞ olarak anılacaktır.

arasında aşağıdaki şartlarda protokol imzalanmıştır.

2.Protokolün Konusu:

PETROL-İŞ üyelerine ve çalışanlarına yapılacak işitme testleri ile bu kişilerin kullanacağı işitme cihazlarının işleyişi konusunda tarafların hak ve yükümlülükleri hakkındadır. PETROL-İŞ üyelerini ve çalışanları ile bunların birinci derece yakınlarını kapsamaktadır.

3.Firma'nın Hak ve Yükümlülükleri:

3.1.PETROL-İŞ talebi halinde, tarafların mutabık kalacağı zamanda, firmada ya da toplu olarak PETROL-İŞ ve üyelerinin önerdiği uygun yerde ücretsiz işitme testlerini yapacaktır. (Bilgilendirme amaçlıdır, rapor verilmeyecektir)

3.2.Firma, bu hizmeti PETROL-İŞ üyelerine verecektir.

3.3.Firma PETROL-İŞ üyelerine ulaşmak için kullandığı SMS metinlerini istenmesi halinde hazırlayacaktır.

3.4.Firma, PETROL-İŞ'in talebi halinde, işitme testi yapılan kişilerin listesini Sendikaya teslim edecektir.

3.5.PETROL-İŞ üyeleri ve çalışanları ile bunların birinci derece yakınlarına, işitme cihazı almaları halinde %25 indirim yapılacaktır.

3.6.Firma, işitme cihazı ile birlikte altı adet (bir paket) pili ve kalıp/montajı ücretsiz verecektir.

3.7.Firma, işitme cihazı alan kişilerden 5 (beş) yıl boyunca işitme testi (Bilgilendirme amaçlıdır, rapor verilmeyecektir) ve İC uyarılama ücretleri almayacaktır.

4.PETROL-İŞ'in Hak ve Yükümlülükleri:

4.1.PETROL-İŞ eğer firma dışında bir yerde, çalışanlarına ve üyelerine işitme testi yapılmasını talep ederse bu iş için uygun yeri kendisi sağlayacaktır.

4.2 PETROL-İŞ, firma dışındaki yerlerde verilecek hizmetin aksamaması için gerekli tedbirleri alacaktır.

4.3.PETROL-İŞ, verilecek hizmetler için varsa gerekli yasal izinleri alacaktır.

4.4.PETROL-İŞ, işbu protokolden çalışanlarını ve üyelerini, kurumsal web sayfası, sosyal medya hesapları, Petrol-İş Dergisi gibi mecralar aracılığıyla bilgilendirecektir.

5.Protokolün Süresi ve Feshi:

Sözleşmenin süresi imza tarihinden itibaren bir yıldır. Sözleşmenin sona ereceği tarihten bir ay önce taraflar sözleşmeyi sona erdirecekleri konusunda yazılı bildirimde bulunmazlarsa sözleşme doğrudan ve aynı şartlarla bir yıl daha uzayacaktır. Bu durum her sözleşme dönemi bitiminde tekrar edecektir.

Taraflardan birinin sözleşmedeki taahhütlerini yerine getirmemesi halinde diğer taraf 1 ay önceden yazılı olarak bildirimde bulunmak şartı ile Sözleşmeyi dilediği zaman fesih edebilir.

6.Genel Şartlar:

6.1.İş bu protokol kapsamında taraflar karşılıklı olarak iyi niyet çerçevesinde hareket edeceklerdir

6.2.Protokol taraflar arasında hüküm ifade edecek olup taraflar gerek sözleşmenin içeriğini gerek birbirlerine ait bilgileri sır olarak kabul ederek 3. şahıslarla paylaşmayacaklardır. Ayrıca, hizmet alan kişilerle ilgili olarak 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümleri her iki taraf için de bağlayıcıdır.

6.3.Firma'dan ürün veya hizmet satın alan PETROL-İŞ üye, çalışan veya bunların birinci derece yakınlarının, yaptıkları alışverişten doğan borç ve alacakları, kişiyle Firma arasındadır. PETROL-İŞ hiçbir durumda bu ilişkinin bir tarafı değildir.

6.4.İş bu protokolün uygulanmasından doğan ihtilaflarda İstanbul Mahkemeleri yetkilidir.

6.5.İş bu protokolde yer alan hususların yerine getirilebilmesi ve gerekli tebligatların yapılabilmesi için taraflar, yukarıda yazılı adreslerini yasal ikametgâh adresi olarak belirlemişlerdir.

İş bu 6 maddeden ibaret protokol 15.10.2019 tarihinde taraflar arasında iki asıl nüsha olarak tanzim ve imza edilmiş olup bir asıl nüsha PETROL-İŞ'te bir asıl nüsha Firma'da kalmıştır.