



2023-01

petrol-iş



KAHRAMANMARAŞ DEPREMİ

6 Şubat Tarihinde Yaşanan
Depremlerle Tarihin En Büyük
Felaketlerinden Birini Yaşadık.



MKE'DE PATLAMA

MKE'deki Patlamada
5 Üyemizi Kaybettik.



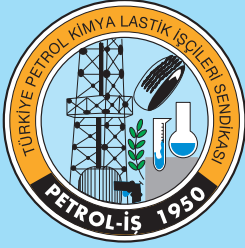
KİTLESEL 1 MAYIS

İşçilerin Uluslararası Birlik,
Mücadele ve Dayanışma Günü
Türkiye'nin Dört Bir Yanında
Kitlesele Olarak Kutlandı.

BAŞKANLAR KURULU

29. Faaliyet Dönemi İçerisindeki Son
Genişletilmiş Başkanlar Kurulu
14-15 Haziran Tarihinde
Afyonkarahisar'da Toplandı.





Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Erhan YAKIŞAN
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ünal AKBULUT
Genel Yönetim Sekreteri

**Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş
Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ**
Genel Başkan

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Salih AKDUMAN**
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

**Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL**

Yerel süreli üç aylık yayın
e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: Vefa Basımevi
Altınşehir, Şahintepe
Mahallesi,
Eski İstanbul Cad.
206/A Başakşehir- İstanbul

Baskı Tarihi:
7 Temmuz 2023

İÇİNDEKİLER

6 KAHRAMANMARAŞ DEPREMİ

14 1 MAYIS

36 OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU/ANKARA

41 GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU
/AFYONKARAHİSAR

47 MKE'DE PATLAMA

50 ETKİN PLASTİK MÜCADELEMİZ

51 HUKUK SERVİSİ

56 EĞİTİMLERİMİZ SÜRÜYOR

62 ÖRGÜTLENME SERVİSİ

64 İSİG SERVİSİ

68 TOPLU SÖZLEŞME SERVİSİ

75 DIŞ İLİŞKİLER SERVİSİ

82 VEFATLAR

84 ANLAŞMALI KURUMLAR

Genel Başkan'dan



Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Kahramanmaraş'ta Şubat ayında meydana gelen depremlerden sonra kayıplarımız nedeniyle millet olarak bir yandan yasımızı tutarken bir yandan yaralarımızı sarmaya devam ettik. Büyük bir dayanışma ve fedakârlık gösteren halkımız, depremlerin yol açtığı maddi ve manevi hasarı elbirliği ile gidermeye çalışıyor. Petrol-İş'in de aktif bir parçası olduğu bu dayanışma ve yardım faaliyeti sürerken yaşadığımız bir başka facia bizleri derinden üzmüştür.

10 Haziran 2023 tarihinde Ankara Elmadağ'da kurulu bulunan ve örgütlü olduğumuz Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. (MKEK) Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında bir patlama meydana gelmiş ve bu patlamada beş üyemiz hayatını kaybetmiştir. Şehit olan üyelerimiz; Mehmet Kutlu, İbrahim Özdemir, İhsan Küçük-kerdem, Fırat Elverir ve Ahmet Ünal'a Allah'tan rahmet, ailelerine, çalışma arkadaşlarına ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.

Savunma sanayimizin belkemiği bir kuruluş olan MKEK'in, ilgili patlayıcı ve barut üreten fabrikalarında üretim teknolojisinin yenilenmesi ve kapsamlı modernizasyon yatırımlarının yapılması gerektiğini Sendikamız yıllardır yaptığı çalışmalarla dile getirmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ciddi riskler barındıran ve eski teknoloji ile belirlenen üretim koşulları, MKEK anonim şirket haline dönüştürüldükten sonra henüz tümüyle değiştirilememiştir. Yaşanan patlamanın sebepleri detaylı araştırmayla ortaya çıkartılmalı, soruşturma ivedilikle sonuçlandırılmalıdır. Sendikamız MKE'de yaşanan sorun ve eksikliklerin giderilmesi konusunda girişimlerini sürdürecektir, son yaşanan kazanın nedenlerinin detaylı bir çalışmayla ortaya çıkarılması konusu ile yürütülen soruşturmanın takipçisi olacaktır.

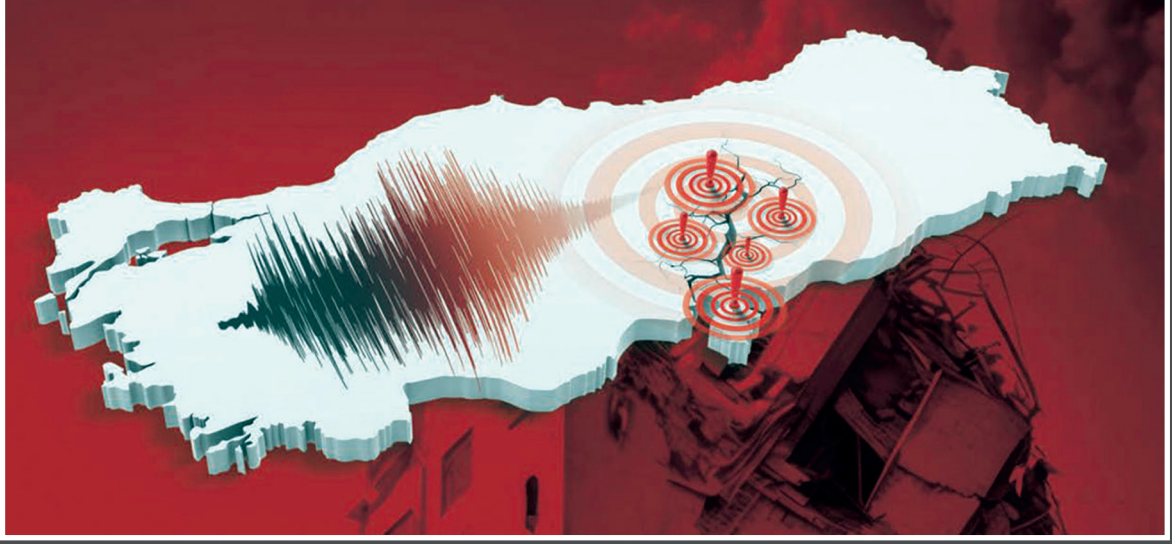
6 Şubat depremlerinde kaybettiğimiz vatandaşlarımızın arasından 24 üyemiz de bulunmaktadır. Bu felakette hayatını yitiren

vatandaşlarımıza ve üyelerimize bir kez daha rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Ülkemizin ve ulusumuzun başı sağolsun... Bu felakette birlikte, depremlere yeterince hazır olmadığımız bir kez daha ve son derece acı biçimde ortaya çıkmıştır. Sendikamız, bu büyük yıkımdan sonra ülkemizin dört bir yanında örgütlenen dayanışma ve yardımlaşma seferberliğinin bir parçası olmuştur. Deprem bölgesindeki şubelerimiz ve üyelerimizin ihtiyaçlarını gidermek için sürdürdüğümüz çalışmaların ayrıntılarını dergimizde okuyabilirsiniz.

Yaşadığımız sorunların ve her türlü felaketin yol açtığı sonuçların ekonomik ve sosyal hakların gerilemesi, sosyal devlet mekanizmalarının zayıflaması ile doğrudan ilgisi bulunuyor. Bu çerçevede hem işçi sınıfının hak mücadelesinin önemi hem de sendikaların sorumluluğu artmaktadır. Aynı nedenle işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ın ekonomik ve toplumsal sorunların ve çözüm yollarının dile getirilmesi açısından önemli bir gün haline geldiğinin altını çiziyoruz. Petrol-İş tüm Türkiye'de, depremin etkileri sürerken ve ülkemizde seçim atmosferi devam ederken kutlanan 1 Mayıs eylem ve etkinliklerinde bu önemine binaen yerini almıştır. Dergimizde de yer verdiğimiz üzere, konfederasyonumuz Türk-İş'in bu yıl, 1 Mayıs'ı Kahramanmaraş depremleri nedeni ile depreme dikkat çekmek ve bölgedeki işçilerle dayanışma için merkezi olarak Adana'da kutlama kararı doğrultusunda MYK üyeleri ve yakın şubelerimizle birlikte Adana mitinginde yer aldık, diğer şubelerimiz ise ülkemizin dört bir yanında işçi sınıfının taleplerini yükseltmişlerdir.

Ülkemiz işçi sınıfı ile üyelerimizin hak ve menfaatlerini genişletmek için var gücümüzle çalıştığımız ve faaliyetlerimizi Covid-19 vb. zorluklara rağmen aralıksız sürdürdüğümüz Sendikamızın 29. çalışma dönemi sona ererken dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimiz ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz



YARALARIMIZI BİRLİKTE SARACAĞIZ



6 Şubat Kahramanmaraş Depremleri

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde 7,7 ve 7,6 büyüklüğünde iki deprem yaşadık. Depremler neticesinde 50 bini aşkın vatandaşımızı yitirdik, on binlercesi de yaralandı. Sendikamız üyesi 24 arkadaşımızı da depremde kaybettik.

Deprem coğrafyasında yaşıyoruz. Yakın zamanda tarifsiz acılar ve büyük bir yıkıma sebep olan bir felakete tanık olduk. Araştırmalar yakın gelecekte yaşanabilecek depremlere de hazırlıklı olmamız gerektiğini söylüyor..

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde 7,7 ve 7,6 büyüklüğünde iki deprem yaşadık. Gerçekleşen depremler on bir ilde; Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye, Şanlıurfa ve Elâzığ'da yıkım yarattı, birçok şehrimizde de hissedildi. Kahramanmaraş'taki depremlerin ardından bugüne on binlerce de artçı sarsıntı yaşandı. 20 Şubat'ta Hatay'da meydana gelen 6,4 büyüklüğündeki deprem de dahil olmak üzere yaşanan artçı sarsıntılar yıkımı daha da artırdı. Bazı

kent ve kasaba merkezleri ile köyler depremler neticesinde neredeyse yok olma aşamasına geldi.

Depremler, 15 milyona yakın yurttaşımızın yaşadığı, ülkenin altıda biri büyüklüğündeki bir bölgede yıkıcı etkiler üreterek, ülkenin tamamında büyük üzüntü ve acıya yol açtı. Deprem neticesinde 50 bini aşkın vatandaşımız hayatını kaybetti, on binlercesi de yaralandı.

Kahramanmaraş depremi neticesinde yıllardır büyük deprem beklentisi dile getirilen İstanbul başta olmak üzere deprem bölgelerinde yaşayan vatandaşlardaki tedirginliği artırdı. Özellikle metropol kentlerdeki yapıların depreme dayanıklılık durumu ve yıllardır süregelen rant odaklı planlama hataları bu tedirginliğin haksız olmadığını gözler önüne seriyor.



Asrın Felaketi Miydi?

Deprem sadece Türkiye'nin birlikte yaşamaya çalıştığı bir gerçek değil. Dünyanın birçok ülkesi bulunduğu coğrafya gereği depremle yaşamak durumunda. Kahramanmaraş'ta yaşadığımız ya da başka bir ülkede böylesi bir yıkıma sebebiyet veren depremler ne ilk ne de son olacak. Ancak böylesi bir felaketin yaratacağı yıkımı ya da vereceği etkiyi minimuma indirmek bilimin ışığında mümkün. Japonya, Şili vb. ülkeler bunu başardı. Bu sebeple çokça duyduğumuz "asrın felaketi" ifadesi depremin yarattığı sonuçlar itibariyle bir felaket olarak adlandırılabilir ancak güvenli kentler inşa etmiş olan ülkeler için aynı sonucu vermez. Türkiye'de şubat ayında yaşanan depremler şiddeti itibariyle dünya genelinde son yüzyılda yaşanan depremlerle mukayese edildiğinde "asrın felaketi" olarak nitelendirilebilecek büyüklükte değildi. Bu sebeple "asrın felaketi" ifadesini kullanmak depremin yaratabileceği yıkımı önlenemez olarak görmeye yol açabilmektedir. Halbuki deprem sonrasında bugüne hem siyasi otorite tarafından hem de ilgili kurumların yaptığı açıklamalar, gelecek dönemde inşa edilecek yapıların Maraş Depreminden daha büyük depremlere dayanıklı olacağını garantisini veriyor. Kahramanmaraş depremleri ve sonrasındaki artçı sarsıntılar neticesinde yaklaşık 100 bin binanın yıkıldığı ya da yıkılması gerektiği resmi kurumların yaptığı açıklamalarda yer aldı. Bu binaların içerisinde 1999 depremi sonrasında çıkarılan yasalara göre inşa edilmiş yeni yapılar da azımsanamayacak oranda. Müteahhitlerin kârını arttırmak için başvurduğu üsulsüzlükler, resmi kurumların göz yumması, belirli kişi ya da kurumların ranta ortak olması bu yıkımın çok önemli nedenlerinden bazıları. Ancak yanı sıra bu denli çok binanın yıkılması ya da yıki-

lacak duruma gelmesinde hatalı kentleşme politikaları ve belirli periyotlarla ve özellikle seçim yatırımı olarak kullanılan imar affı politikalarının da önemli yer tuttuğunun altını çizmek gerekiyor. Konutun yatırımı aracı olarak görülmediği, kentleşmenin sosyal güvenlik politikasının bir parçası olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak yeni bir politik hattın örülmesi gerekiyor. Halkın birçoğu kendisinin ya da ailesinin geleceğini garanti almak için konutu yatırım aracı olarak görüyor. Bu durum esasen sosyal politikaların eksikliğine işaret etmekte geleceksizlik kaygısının bir sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Bu yanı sıra Maraş Depremlerinin sonuçları yıkım bölgesinde görülmekle birlikte; sosyal, politik, iktisadi bakımından ülke ölçeğini kapsayan sonuçlar doğurdu.

24 Üyemizi Kaybettik

Deprem neticesinde 50 bini aşkın vatandaşımızı kaybettik, on binlercesi de yaralandı ya da yakınını kaybetti. Depremin şiddetli ya da görece daha hafif hissedildiği bölgelerde Petrol-İş Sendikası'nın binlerce üyesi var. Depremin hemen ardından 11 il afet bölgesi ilan edilmiş, sonrasında ise bu sayı 17'ye çıkmıştır. Bu şehirlerden üçünde; Adana, Adıyaman ve Batman'da şubelerimiz faaliyetlerini sürdürmekte. Ayrıca bu üç şubemize bağlı yine afet bölgesi ilan edilen Hatay, Gaziantep, Diyarbakır başta olmak üzere birçok şehirde örgütlü olduğumuz işyerleri ve üyelerimiz mevcut. Bu sebeple depremde çok sayıda üyemiz etkilendi.

Deprem neticesinde toplam 24 üyemizi kaybettik. Bu üyelerimizden 3'ü BOTAŞ, 11'i TPAO, 10'u da TPIC çalışanıydı. Hayatını kaybeden üyelerimizin yanı sıra birçok üyemiz de yaralandı. Ayrıca yine yakınlarını kaybeden de çok sayıda üyemiz mevcut.

Petrol-İş Deprem Bölgesinde

Depremin yaşandığı 6 Şubat tarihinden hemen sonra aylar sürecekt muazzam bir dayanışmaya tanıklık ettik. Türkiye'nin dört bir yanından yurttaşlar, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler, sendikalar depremin yaşandığı şehirlere akın ederek yardım için seferber oldular.

Petrol-İş Sendikası'nda hem Genel Merkez hem de şube çalışmaları bakımından ilk andan itibaren seferberlik oluştu. Sendikamız Genel Merkez Yönetimi ve şubelerimiz deprem bölgesine giderek çalışmalara katıldılar, hem de hasarı yerinde inceleme fırsatı buldular.

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri depremin hemen ardından bölgeye giderek üyelerimizle biraraya gelmiş, bölgedeki şubelerimizle yapılması gerekenler üzerine fikir alışverişinde bulunmuş ve Türk-İş'in Adana'da kurduğu Kriz Masası çalışmalarını yerinde incelemiştir. Genel Merkez Yöneticilerimizin ardına bölgeye yaptıkları ziyaretler sonrasında Petrol-İş tarafından yürütülen dayanışma çalışmalarına da yol göstermiştir.

Depremden hemen sonra sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinden yaklaşık 550 üye afet bölgesine giderek arama kurtarma ve yardım faaliyetlerine katıldılar. Çalıştıkları işyerlerinde afet ve ilk yardım konusunda deneyimli bu üyeler, günlerce bölgede aralıksız çalışmalarını sürdürdüler.

Sendikamız Genel Merkezi de bölgedeki ihtiyaçlara paralel bir şekilde acil ve öncelikli ihtiyaçları kapsayan 2 yardım tırını ardına bölgeye gönderdi. Ayrıca 18 şubemiz ve örgütlü olduğumuz işyerlerinden üyelerimiz de Genel Merkez çalışmalarından bağımsız olarak yardım kampan-



Depremi yaşadığı 6 Şubat tarihinden hemen sonra aylar sürecektir muazzam bir dayanışmaya tanıklık ettik. Türkiye'nin dört bir yanından yurttaşlar, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler, sendikalar depremin yaşandığı şehirlere akın ederek yardım için seferber oldular.





petrol-iş



Depremde Yitirdiklerimiz...



CEBRAİL GÖVCEKİK
BOTAŞ
CEYHAN



İSMAIL ERTURAN
BOTAŞ
CEYHAN



ŞEMSETTİN GÜNEŞ
BOTAŞ
CEYHAN



EMRE BÜYÜKASLAN
TPAO



HAKAN PUĞAÇA
TPAO



İLHAN TUNAY
TPAO



MESUT YILDIZ
TPAO



SADIK SELÇUK
GÖLGEKAYA
TPAO



ABDULKADİR
GÖKKAYA
TPAO



ZEYNAL ABİDİN
ÖZTÜRK
TPAO



METİN ESMERTAŞ
TPAO



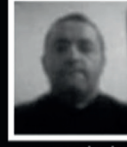
AHMET JURNAL
TPAO



YONCA KAYAALP
TPAO



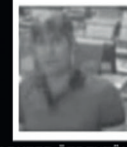
HÜSEYİN ÖZKAYA
TPAO



CUMA SEVİNDİK
TPIC



MEHMET FADİL
CEYLAN



ABUZER ÖZBEYTÜMER
TPIC



ALİ KASAP
TPIC



MUZAFFER BULĞU
TPIC



ZEKİ POLAT
TPIC



AHMET BATUHAN
AĞDAĞ
TPAO



MUHAMMET KAYA
TPIC



MUSTAFA ASLAN
TPIC



ZEYNAL KIRAN
TPIC

6 Şubat tarihinde Kahramanmaraş Pazarcık ve Elbistan'da meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen depremlerde 24 üyemiz hayatını kaybetti, çok sayıda üyemiz de yaralandı.

Kaybettiğimiz tüm üyelerimiz ve vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara da acil şifalar diliyoruz. Tüm örgütümüzün ve halkımızın başı sağolsun. Anıları mücadelemizde yaşayacak.

MERKEZ YÖNETİM KURULU adına
SÜLEYMAN AKYÜZ
GENEL BAŞKAN

yaları organize ederek afet bölgesine ulaştırdı. Sadece Petrol-İş Sendikası değil, Türkiye'de kurulu bütün sendika ve emek örgütleri tarafından inanılmaz bir yardım ve dayanışma kampanyası yürütülerek depremin yaraları sarılmaya çalışıldı.

Üyelerimize Dayanışma Yardımı

Deprem neticesinde hayatını kaybeden, yaralanan, yakınlarını yitiren üyelerimizin yanı sıra evleri yıkılan, hasar gören ve dolayısıyla maddi yoksunluğa da sebebiyet veren kayıplar yaşandı. Şüphesiz ki bu yıkımdan en çok etkilenen şehirler Kahramanmaraş, Adıyaman, Malatya ve Hatay olmakla birlikte; Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır gibi şehirlerimizde de büyük tahribat yaşandı.

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu yapılan aynı yardımın yanı

sıra vefat eden üye yakınları ile Adana ve Adıyaman Şubeleri ile Batman Şubemize bağlı Diyarbakır'da kurulu işyerlerinde çalışan üyelerimize parasal dayanışma yardımı kararı aldı. Bu yardımdan, deprem bölgesinde yaşayan ancak Ankara ve Kırıkkale Şubelerimizde örgütlü olan BOTAŞ ve BOTAŞ International gibi işyerlerinde çalışan az sayıdaki üyemiz de yararlandı. Yukarıda adı geçen şubelerden toplamda 2095 kişiye bu yardımlar yapılmış oldu.

Dayanışma yardımı yapılan üye sayısının şubelere göre dağılımı ise şu şekilde oldu:

Adana Şube'den 759, Adıyaman Şube'den 1014, Batman Şube'den 302, Ankara Şube'den 7, Kırıkkale Şubeden ise 4 kişiye dayanışma yardımı Ramazan Bayramı öncesinde yapıldı. Dayanışma yardımının tutarı, üyemizin evinde oluşan hasarın boyutuna

göre değişiklik gösterdi. Yani evi yıkılan, acil yıktırılması gereken, ağır hasar gören, orta ve az hasar gören kategorilerine göre yapılan yardım miktarı da değişiklik gösterdi.

Hangi üyeye ne kadar yardım yapılacağına ilişkin isim listeleri bahsi geçen şube yönetimleri ve şubemizde örgütlü işyeri temsilcilerinin katkılarıyla oluşturuldu. Hasarın durumuna göre yapılan yardım tutarları aşağıdaki gibi oldu:

-Hayatını kaybeden üye yakınlarına 10 bin TL,

-Evi yıkılan, acil yıktırılması gereken ve ağır hasar görenlere 7500 TL,

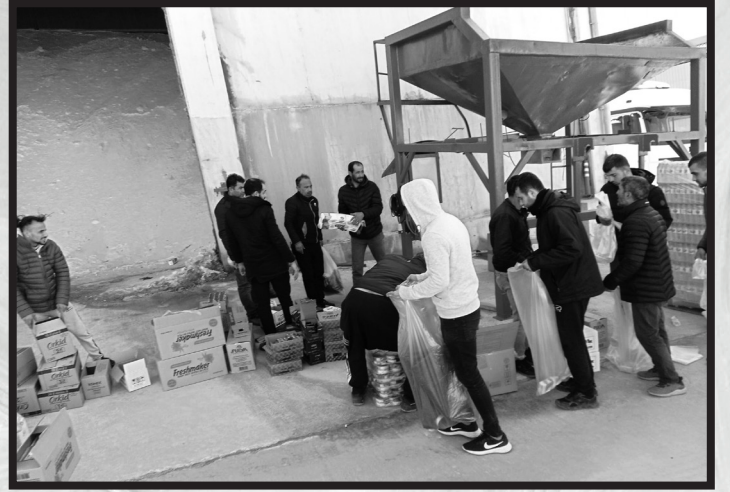
-Evi az ve orta hasar görenlere 5000 TL

-Evi hasarsız olan üyelere 2500 TL

Bütün Örgütümüzle Deprem Bölgesindeydik









Türk-İş bu yıl 1 Mayıs'ı Adana'da, Arif Nihat Asya Parkı'nda binlerce emekçiyle beraber kutladı. Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu'nun da yer aldığı 1 Mayıs programına, Petrol-İş yoğun katılım gösterdi.

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Adana'da Kutlandı.

YAŞASIN İŞÇİLERİN MÜCADELE BİRLİĞİ

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Türkiye'nin dört bir yanında milyonlarca emekçinin katılımıyla kutlandı. Kahramanmaraş'ta meydana gelen depremler bu seneki 1 Mayıs programlarında öne çıkan ana gündem maddelerinden biri oldu. Deprem felaketinin yanı sıra hayat pahalılığı, enflasyon, azalan alım gücü, vergi dilim ve oranlarındaki adaletsizlik Türkiye'nin dört bir yanında so-kağa çıkan emekçilerin öncelikli talebiydi.

Son yıllarda daha sık tanık olduğumuz haliyle yerellerin ön plana çıktığı 1 Mayıs kutlamasını bu sene de yaşadık. Ayrıca üç büyük işçi konfederasyo-

nu, Türk-İş, Hak-İş ve DISK 1 Mayıs'ı farklı alanlarda kutlama kararı aldılar. Hak-İş Kahramanmaraş'ta, DISK ise İstanbul/Maltepe'de 1 Mayıs'ı kutladı.

Türk-İş bu yıl 1 Mayıs'ı Kahramanmaraş depremi nedeni ile depremden etkilenen illere dikkat çekmek için merkezi Adana'da olmak üzere 81 ilde etkinlikler ile kutlama kararı aldı. Bu karar doğrultusunda Türk-İş Başkanlar Kurulu üyeleri, Adana'da Arif Nihat Asya Parkı'nda toplanan binlerce işçi ile 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla düzenlenen etkinlikte bir araya geldi.

Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Genel Sek-

reteri Salih Akduman, Genel Mali Sekreteri Erhan Yakışan ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda da Adana'daki 1 Mayıs programına katıldılar.

Sendikamız Adana, Mersin ve Adıyaman Şube Yöneticileri ile şubelerimizde örgütlü üyelerimiz de 1 Mayıs alanında bayramlarını kutlamak, taleplerini dile getirmek için buluştular.

Adana'da 1 Mayıs etkinliği, sabah saatlerinden itibaren konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri ve vatandaşların katılımıyla Arif Nihat Asya Parkı girişinde toplanması ile başladı. Binlerce emekçinin oluşturduğu kortej, sloganlar





eşliğinde miting alanına ulaştı.

Adana'da gerçekleşen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü programı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Ardından kürsüye Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar gelerek meydana hitap etti.

Ramazan Ağar'ın konuşmasının ardından kürsüye Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay çıktı. Ergün Atalay, tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutladı.

İşçilerin sorunlarını ve yaklaşan maaş düzenlemelerini burada bir kez daha gündeme getiren Genel Başkan Ergün Atalay, Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen bölgede çalışmalar yürüttüklerini, paylaşmak, yardımlaşmak, kucaklaşmak ve acıları azaltmak için Adana'da bu alanda olduklarını söyledi.

Deprem yaralarını sarmak için bölgede aralıksız yardımların sürdürüldüğünü ifade eden Genel Başkan Atalay, milletimizle dayanışma içerisinde yaraların birlikte sarılacağına dikkat çekerek 1 Mayıs programının hemen

ardından bu alandan 4 tane tırın deprem bölgesine hareket edeceğini söyledi.

“Arzumuz Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü’nü Seçimden Evvel Bitirmek”

TUHSİS'ten bu hafta içerisinde yeni bir teklif beklediklerini belirten Genel Başkan Ergün Atalay, “Evvla bir tekliflerini getirsinler. Buradaki kamu koordinasyon kurulu ile beraber müzakere edelim. Şube başkanlarımıza soralım. Yakışan neyse, arzumuz seçimden evvel bitirmek ama istediğimiz bir şey olmazsa bu meselenin içinde olmayız haberi-niz olsun.” ifadelerini kullandı.

‘Başımızda Vergi Diye Bir Bela Var’

Çalışanların Ocak ayında aldığı

maaşı Aralık ayında alamadığını ve bir çok kez vergi dilimine girdiğini belirten Genel Başkan Ergün Atalay, şöyle devam etti: “Başımızda vergi diye bir bela var. Asgari ücretten vergiyi düşük aldın, güzel ama bu yetmiyor. Bizim kardeşlerimiz, bu alanda bulunanlar Ocak ayında aldığını Aralık ayında almıyor. Aldığımız ücretlerdeki vergiyi sabitlemek gerekiyor. Buradan bütün siyasi partilere sesleniyorum; bu meseleyi bir an evvel kim geliyorsa meclise, çözün. Çözmezseniz, çözene kadar bu meseleyi ülke gündeminden çıkarmamaya devam ederiz.” dedi.

“İşçinin Sendikası Olur, Partinin Sendikası Olmaz”

Örgütlenme de bir çok zorluklar





ile karşılaştıklarını söyleyen Genel Başkan Atalay, "17 milyon çalıştığı yerde 2 milyon 300 bin sendikali. Ben bu alandan Türkiye'deki bütün emekçilere sesleniyorum. Hangi sendikada huzur buluyorsanız, hangi sendikaya güveniyorsanız, hangi sendikanın şemsiyesi altında olmak istiyorsanız o sendikanın üyesi olun. Baskı görmeden, şiddet görmeden mobbing uygulanmadan... Maalesef biz yıllardır bunu gördük. Şube müdürleri, bazı belediye başkanları, vekiller, 'Bu bizim sendikamız' ifadelerini kullandı. Sendikalar, partilerin arkasına sığınmasınlar. İşçinin sendikası olur. Ülkenin sendikası olur. Partinin sendikası olmaz. Partinin sendikası olursa o sarı sendika olur." dedi.

rek, "Başta KİT'lerdeki taşeron işçiler olmak üzere, tüm taşeron işçilere kadro istiyoruz. Enflasyonun ve hayat pahalılığının arttığı koşullarda taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor. Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor!. Bir an evvel Türkiye'nin işçileri, aileleri, onlarla ilgili müjdeli bir haber bekliyor. Bir an evvel bu kardeşlerimize kadroya geçirilmesi gerekiyor." dedi.

Yaşasın Sınırsız, Koşulsuz, Yasaksız Grev Hakkı

Atalay konuşmasının devamında sendikamız Mersin Şubesinin örgütlü olduğu Şişecam Gruba

bağlı Soda Sanayii işçilerinin taleplerini de dile getirdi. Soda Sanayi işyerinde, 2018 ve 2020 yıllarında grevleri yasaklanan Soda Sanayii işçileri 1 Mayıs alanında açtıkları "Sınırsız, Koşulsuz, Yasaksız Grev Hakkı" ve "Grev Anayasal Bir Haktır, Engellenemez" pankartları ile grev yasakları için birlikte mücadele çağrısı yaptılar.

1 Mayıs programının sona ermesinden sonra sendikamız Genel Merkez Yöneticileri, Adana ve Mersin Şube Yönetimi ve üyelerimiz hem 1 Mayıs talepleri hem de sendikamızın gündeminde öne çıkan gelişmeler üzerine değerlendirme yaptılar, fikir alışverişinde bulundular.

"Mecliste İşçiler Yok"

Çalışma hayatına yönelik sorunların çözümü için Meclis'te işçilerin, çiftçilerin, memurların temsil edilmesi gerektiğini dile getiren Atalay, yeni dönemde milletvekili adaylarının arasında işçilerin olmamasından yana rahatsızlığını dile getirdi.

"Taşeron Kelimesini Ülke Gündeminden Kaldırın"

Atalay, başta KİT'ler olmak üzere tüm taşeron çalışanların kadroya geçirilmesi gerektiğini söyleye-



ONURLU VE İNSANCA BİR YAŞAM İÇİN 1 MAYIS'TA BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA

Ülkemizin tüm değerlerini ve tüm güzelliklerini üretenler;

İşçiler, kamu emekçileri, emekliler, işsizler, kadınlar, gençler, emeğin en yüce değer olduğuna inananlar;

İnsanca bir yaşam ve güzel bir gelecek isteyenler, insana yakışır çalışma koşulları ve onurlu bir yaşam isteyenler;

1 Mayıs İşçi Bayramı, 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günüümüz kutlu olsun!

Dünyada ve ülkemizde bugün 1 Mayıs alanlarına; fabrikalar, atölyeler, madenler ve işyerlerinden yükselen umut, coşku ve mücadele kararlılığı damgasını vuracak.

Petrol-İş olarak işyerlerimizden üyelerimizin coşkusunu ve kararlılığını bugün meydanlara taşıyoruz.

İşçi sınıfının sesini sömürü ve zulme karşı, birlik ve dayanışma içinde çoğaltıyoruz.

Dünya işçi sınıfının başlattığı insanca çalışma ve yaşama mücadelesi, tüm emekçileri yüzyılları aşarak evrensel bir dayanışma ile 1 Mayıs'ta buluşturuyor. 1 Mayıs'ta değişmeyen temel gündem, sömürüye karşı emeğin örgütlü gücünü artırmak oluyor.

Bu yıl 1 Mayıs'ta üzüntümüz derin, öfkemiz daha büyük... Hep birlikte yaralarımızı sarmaya çalışıyoruz. Deprem felaketi nedeniyle on binlerce canımızı kaybettik. Eşimizi, dostumuzu, fabrikada çalışma arkadaşımızı kaybettik... Dayanışmayla bu zor günleri aşacağımızı biliyoruz.

Ancak susmayacağız... Kayıplarımızın sayısını arttıran, imar aflarıyla ülkeyi betona dönüştüren, kâr hırsıyla bizi çürük yapılara mahkûm eden bu sisteme dur diyeceğiz!

Emekçiler açısından bir başka yıkım, artan enflasyon karşısında alım gücümüzün hızla düşmesidir. Son bir yılda yoksullaştık, elimizde avucumuzda kalanı da kaybettik. Açlık sınırında yaşar hale geldik. Buna karşılık, şirketler kârlarına kâr katıyor...

Aynı dönemde ekonomi büyürken, emeğin büyümeden aldığı pay düşüyor. Ekonomide çarklar, işçiden alıp sermayeye vermek için dönüyor...

Burası 1 Mayıs meydanı... Tüm değerleri üreten bizleriz, biz emekçileriz. Ürettiğimiz değerden payımızı istiyoruz. Adil bölüm talep ediyoruz!

Tüm bunlar yetmezmiş gibi, artan vergi kesintileriyle ücretlerimiz kuşa dönüyor. Gelir vergisi dilimlerindeki adaletsizlik belimizi

büküyor. Ülkemizde toplanan vergilerin yükünü, kazançları zirveye çıkan işverenler değil işçiler çekiyorsa, bu bozuk vergi sistemi derhal değiştirilmeli ve daha adil hale getirilmelidir.

Yılın başında aldığımız ücreti yılın sonunda da almak istiyoruz. Cebimizden elinizi çekin.

Sadece cebimize değil, ekonominin temel direği KİT'lere de göz dikiyorlar... Ama biz 1 Mayıs'ta, emeğimize ve geleceğimize sahip çıkıyoruz, özelleştirme politikalarına dur diyoruz... Hayatın her alanındaki sömürüye karşı, sağlık ve barınma hakkımızı savunuyoruz.

Krizin, durgunluğun faturasını biz ödemeyeceğiz. Küçülme bahnesiyle keyfi işten çıkarmalara karşı çıkıyoruz.

Kıdem tazminatımızın tartışmaya açılmasına, iş güvencemizin yok edilmesine, güvencesizleşmeye ve esnekleşmeye hayır diyoruz. Köle gibi çalışmayacağız... Kamuda ve özelde taşeron çalışmaya son verilmelidir.

Patronların cepleri şişsin diye kelle koltukta çalışmayacağız! Yıllardır fabrikalarda, tezgahlarda ve madenlerde daha fazla işçinin iş cinayetlerinde hayatını kaybetmesini istemiyoruz.

Buradan sendikasılaştırma amacıyla işten çıkarmaya "performans düşüklüğü" gerekçesi uyduran işverenlere de çağrı yapıyoruz: Sendikalaşma yasal ve Anayasal hakkımızdır, önünde duramazsınız.

Grev hakkının erteleme kararlarıyla gasp edilmesine son verilmeli, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Seçim sürecinde halkımızın ve işçi sınıfının, işte bu gerçek sorunları tartışılmalıdır. Taleplerimize ve emekçilere "sırtta kambur" olarak bakılmaz. Emeğin sesine kulak verilmelidir. Bugün susarsak, yarın sorunlarımız daha da ağırlaşacak. Susmayacağız!

İşçiyiz, emekçiyiz, onurumuzla ve insana yaraşır bir şekilde çalışmak istiyoruz.

Yaşasın, birlik, mücadele ve dayanışma!

Sömürüye karşı yaşasın 1 Mayıs! Yaşasın sınıf dayanışması!

Merkez Yönetim Kurulu adına

Genel Başkan

Süleyman Akyüz

YAŞASIN
MAYIS
YAŞASIN
ÖRGÜTLÜ
MÜCADELEMİZ



petrol-iş





ADANA ŞUBEMİZ

Sendikamız Adana Şubesi Türk-İş'in Adana'da düzenlediği ortak 1 Mayıs kutlamasına katıldı. Arif Nihat Asya Parkı'nda binlerce emekçinin biraraya geldiği kutlamaya Adana Şube Yöneticilerimiz ile şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz kitlesel katılım gösterdi. Adana'da 1 Mayıs etkinliği, sabah saatlerinden itibaren konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri ve vatandaşların katılımıyla Arif Nihat Asya Parkı girişinde toplanması ile başladı. Binlerce emekçinin oluşturduğu kortej, sloganlar eşliğinde miting alanına ulaştı.

ALIAĞA ŞUBEMİZ

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü Aliğa Şubemiz tarafından coşkuyla kutlandı. Sabah erken saatlerden itibaren Aliğa Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz, önce şube binası önünde toplandı sonrasında ise oluşturulan kortejle Lozan Caddesinden Aliğa Demokrasi Meydanı'na kadar sloganlarla yürüdü. 1 Mayıs kutlamasında "Düşük Ücretle Çalışma İstemiyoruz, Gelir ve Vergi Adaletsizliği Son Bulsun, Gelir Vergisi Sabitlensin, Kayıtdışı, Esnek, Kuralsız ve Güvencesiz Çalışmak İstemiyoruz, Anayasal Hakkımız Sendikal Örgütlenmenin Önündeki Engellerin Kaldırılmasını ve İşten Çıkarmaların Yasaklanmasını İstiyoruz. Grev yasağı kapsamındaki iş yerlerinde tekrar grev hakkımızı geri istiyoruz" talepleri öne çıktı. Aliğa'daki 1 Mayıs kutlamasının ardından Gündoğdu Meydanı'ndaki ortak kutlamaya geçildi.





ANKARA ŞUBEMİZ

Sendikamız Ankara Şubesi' bu sene 1 Mayıs'ı Tandoğan Meydanı'nda kutladı. Ortak kutlanan 1 Mayıs'ta üyelerimiz taleplerini bir kez daha dile getirdiler. Saat 13.00'da Tandoğan'da yapılan geniş katılımlı miting öncesi, Ankara Şube Yöneticilerimiz ve üyelerimiz şube binası önünde biraraya geldiler. Sendikamız Ankara Şube Başkanı Ali Haluk Koşar tarafından yapılan 1 Mayıs konuşmasının ardından, TÜMTİS ile birlikte Tandoğan Meydanı'na yüründü.





BANDIRMA ŞUBEMİZ

Sendikamız Bandırma Şubesi 1 Mayıs'ı Bandırma Cumhuriyet Meydanı'nda kutladı. Bandırma Emek Platformunun düzenlediği 1 Mayıs programına sendikalar, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler ve vatandaşlar yoğun katılım gösterdi. Sendikamız Bandırma Şube Yöneticileri ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz 1 Mayıs kutlamasına yoğun katılım gösterdiler. Saat 13.00'da İDO önünde toplanan emekçiler, 13.30'da yürüyüşe geçerek sloganlarla Cumhuriyet Meydanı'na ulaştılar. 1 Mayıs konuşması Bandırma Emek Platformu Dönem Sözcüsü ve Sendikamız Bandırma Şube Başkanı Tuncay Topuz tarafından yapıldı.



BATMAN ŞUBEMİZ

Sendikamız Batman Şubesinin yoğun katılım gösterdiği 1 Mayıs, Batman'da binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü mitingi öncesi kutlamaya katılan emekçiler, Milli Eğitim Vakfı İlkokulu önünde toplanarak kortejler halinde 8 Mart Kadın Park'ına yürüdüler. Batman Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz 1 Mayıs'a yoğun katılım gösterdiler. 1 Mayıs mitinginin açılış konuşması Miting Tertip Komitesi adına sendikamız Batman Şube Başkanı Veysel Kartal tarafından yapıldı.



ÇANKIRI ŞUBEMİZ

İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, Çankırı'da sendikamız Çankırı Şubesi öncülüğünde coşkulu bir şekilde kutlandı. 1 Mayıs kutlamasına sendikamız Çankırı Şube Yöneticileri, üyelerimiz, sivil toplum örgütü temsilcileri, siyasi partiler ve vatandaşlar katıldı. Şube Yöneticileri ve üyelerimiz saat 11.30'da Çankırı Kucaklama Taşı Mevkiinden başlatıkları yürüyüşle 12.00'de Kent Meydanı'na ulaştılar.

Kent Meydanındaki 1 Mayıs açıklamasını Çankırı Şube Başkanımız Halil İbrahim Topcu yaptı. Açıklamada ülke ve emek gündeminde öne çıkan enflasyon, azalan alım gücü, hayat pahalılığı, vergi dilimlerindeki adaletsizlik gibi başlıkların yanı sıra şubemizin yerel düzeyde yürüttüğü örgütlenme çalışmaları, üyelerimizin yaşadıkları sorunlara da değinildi. 1 Mayıs programı boyunca üyelerimiz taleplerini dile getiren sloganlar attılar. Oldukça kitlesel ve coşkulu geçen 1 Mayıs kutlaması, 1 Mayıs'a katılanlara "İşçi Çorbası"nın servis edilmesinden sonra başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.





DÜZCE ŞUBEMİZ

1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü Düzce'de, sendikamız Düzce Şube Yönetici ve üyelerimizin yoğun katılımıyla kutlandı. 1 Mayıs Tertip Komitesi'nin çağrısıyla Düzce Belediyesi önünde biraraya gelen sendika, siyasi parti, demokratik kitle örgütü temsilcileri ile vatandaşlar alkış ve sloganlarla kutlamanın yapılacağı Anıtpark Meydanına kadar yürüdü.

Anıtpark Meydanındaki programda, 1 Mayıs Tertip Komitesi Başkanı ve Düzce Şube Başkanımız Ali Işık 1 Mayıs açıklamasını okudu. Açıklamada enflasyon, hayat pahalılığı, taşeron sisteminin yarattığı mağduriyet, vergi sistemindeki adaletsizlik konuları başta olmak üzere emek ve ülke gündemindeki sorunlara dikkat çekildi.

Saat 10.30'da belediye önünde başlayan 1 Mayıs Programı, saat 13.00 sularında 1 Mayıs açıklamasının okunmasının ardından sloganlarla sona erdi.

GEBZE ŞUBEMİZ

Sendikamız Gebze Şubesi, Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ı Gebze Kent Meydanı'nda kutladı. Gebze Sendikalar Birliğinin çağrısıyla kutlanan 1 Mayıs'a katılım oldukça yoğun oldu. Gebze Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden de yoğun katılımın olduğu 1 Mayıs kutlamasında sendikamıza üye işçiler açtıkları pankart, taşıdıkları döviz ve attıkları sloganlarla taleplerini dile getirdiler. 1 Mayıs açıklamasını Gebze Sendikalar Birliği Dönem Sözcüsü ve sendikamız Gebze Şube Başkanı Eyüp Akdemir okudu. Katılımın yoğun olduğu 1 Mayıs kutlaması, coşkulu bir şekilde sona erdi.



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBEMİZ

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şubesi İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ı örgütlü olduğu işyerlerinde ve meydanlarda kutladı. Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimiz ve yöneticilerimiz çalıştıkları işyerlerinde 1 Mayıs'ın anlam ve önemine dair açıklama yaptılar. Yine şubemizde örgütlü bazı işyerleri de Gebze'deki ortak 1 Mayıs kutlamasına katılarak taleplerini dile getirdiler.





İSTANBUL 2 NOLU ŞUBEMİZ

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şubesi, 1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününü'nde Gebze'deki 1 Mayıs programına katıldı. 1 Mayıs kutlamalarına İstanbul 2 Nolu Şube Yöneticilerimiz ve şubemizde örgütlü üyelerimiz yoğun katılım gösterdiler. Gebze Kent Meydanı'nda saat 15.00'da başlayan ve binlerce emekçinin katıldığı kutlama oldukça coşkulu geçti. Emekçiler taşıdıkları dövizler ve sloganlarla taleplerini bir kez daha yinelediler.





İZMİR ŞUBEMİZ

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü İzmir'de, Gündoğdu Meydanı'nda coşkulu bir şekilde kutlandı. Sendikaların öncülük ettiği 1 Mayıs kutlamasına katılım oldukça fazlaydı. Sendikamız İzmir Şube Yöneticileri ve Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimiz de haklarını korumak, taleplerini dile getirmek için Gündoğdu Meydanı'ndaydılar.

KIRIKKALE ŞUBEMİZ

Sendikamız Kırıkkale Şubesi Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ı coşkulu bir şekilde kutladı. Kırşehir'de Petlas Çalışanları Derneği önünde yapılan 1 Mayıs kutlamasına Kırıkkale Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimiz katıldı.

1 Mayıs kutlamasında konuşma yapan Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Doğan, "Bizler alinterimizle çalışarak ailelerimize, evimize ekmek, aş götüren, devletimize vergi veren insanlarız. Ancak ülkemizdeki enflasyon sebebiyle her geçen gün alım gücümüz düşmektedir. Düşük enflasyonlar çıkartılarak ve ücretlerimiz üzerindeki vergi yükünün artması ile biz çalışanları ölümler arasında bırakmak istiyorlar. Önümüzdeki seçimlerde işçileri unutanları bizler asla unutmaya-
cağız. Bizler seçimlerden sonra oluşacak hangi siyasi parti olursa olsun çalışma şartlarının düzeltilmesi, vergi yükünün azaltılması, özel sektörde verilme-
yen promosyonların hak haline getirilmesini talep ediyor, kıdem tazminatlarımız bizlerin kırmızı çizgisi olduğunu belirtiyor ve son olarak bu taleplerimizin takipçisi olacağımızı tüm kamuoyuna ilan ediyoruz." dedi. Mehmet Doğan konuşmasını "Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın İşçilerin Birliği" diyerek sonlandırdı.





KOCAELİ ŞUBEMİZ

Sendikamız Kocaeli Şubesi, barış ve kardeşlik içerisinde yaşanılacak bir dünya için mücadele veren emekçilerin 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününü Gebze'de kutladı. Gebze'de Trafo Meydanı'nda yapılan programa katılan Kocaeli Şube Yöneticileri ve üyelerimiz haklı taleplerini bir kez daha 1 Mayıs alanında dile getirdiler. Özellikle tıs müzakerelerinin devam ettiği ve taleplerin şimdiye kadar yerine getirilmediği Gübretaş ve Ege Kimya işyerlerinde yaşanan sıkıntılar hem sloganlarla hem de üyelerimizin taşıdıkları pankartlarla kamuoyuna bilgisine sunuldu.





MANİSA ŞUBEMİZ

Sendikamız Manisa Şubesi İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü 1 Mayıs'ı İzmir Gündoğdu Meydanında kutladı. Manisa Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz 1 Mayıs programına yoğun katılım gösterdiler. Üyelerimiz taşıdıkları dövizler, attıkları sloganlarla taleplerini ve haklarını bir kez daha dile getirdiler. Gündoğdu Meydanında oldukça coşkulu geçen 1 Mayıs kutlamasında vergi sistemindeki adaletsizlik, kamu çerçeve sözleşmelerinde geçinebilecek ücret talebi, hayat pahalılığı, azalan alım gücü ve örgütlemenin önündeki engellerin kaldırılması gibi talepler öne çıktı.



MERSİN ŞUBEMİZ

Sendikamız Mersin Şubesi, Türk-İş'in Adana'da düzenlediği ortak 1 Mayıs kutlamasına katıldı. Arif Nihat Asya Parkı'nda binlerce emekçinin biraraya geldiği kutlamaya Mersin Şube Yöneticilerimiz ile şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz kitlesel katılım gösterdi. Adana'daki 1 Mayıs kutlamasında yoksulluk, hayat pahalılığı, vergideki adaletsizlik, taşeronlaştırma, sendikasızlaştırma başlıkları öne çıktı. Ayrıca Mersin Şubemiz de örgütlü Soda Sanayi işyerinde çalışan üyelerimiz devam eden sözleşme görüşmelerinden 1 Mayıs tarih itibarıyla sonuç alınamamış olması sebebiyle grev yasaklarına karşı pankart ve döviz taşıdılar.

TRAKYA ŞUBEMİZ

1 Mayıs İşçilerin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Lüleburgaz'da kitlesel olarak kutlandı. Sendikamız Trakya Şube Yönetimi ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz de 1 Mayıs kutlamasına yoğun katılım gösterdiler. Lüleburgaz Emek Platformu'nun çağrısıyla emekçiler saat 11.00'da toplanarak sloganlar eşliğinde Kongre Meydanı'na kadar yürüdüler. Sendikaların, siyasi partilerin, sivil toplum kuruluşlarına üye grupların ve vatandaşların katıldığı yürüyüş boyunca "Yaşasın 1 Mayıs", "İşçiyiz, haklıyız kazanacağız" sloganları atıldı.

Emek Platformu adına günün anlamı ve emekçilerin gündemi üzerine konuşmalar yapıldı. Trakya Şube Başkanımız Mehmet Kaya da kürsüden bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmaların ardından sanatçıların sahne alması ile 1 Mayıs kutlamaları coşkulu bir şekilde sona erdi.





29. Dönem 10. Olağan Başkanlar Kurulu Toplandı

İşçi Sınıfı Deprem Bölgelerine Elini Uzatmaya Devam Edecek!

29. Dönem 10. Olağan Başkanlar Kurulu 28 Şubat 2023 tarihinde Ankara'da toplandı. Toplantıda Kahramanmaraş'ta yaşanan depremler başta olmak üzere ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ve Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısı değerlendirildi.

Sendikamızın her dört ayda bir toplanan Merkez Yönetim, Dene-tim ve Disiplin Kurulları ile Şube Başkanlarının katılımıyla yapılan Başkanlar Kurulu, 29. Dönem 10. Olağan Toplantısını 28 Şubat tarihinde gerçekleştirdi. Ankara'da bir otelin konferans salonunda yapılan Başkanlar Kurulu toplantısı yoğun bir gündem ile toplandı.

Başkanlar Kurulu Toplantısı sabah 09.30'da başladı, akşam 17.30 saatine kadar devam etti. 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta yaşanan depremler Başkanlar Kurulu toplantısının asıl gündemi-ni oluşturdu. Deprem sebebiyle yaşanan büyük yıkımın neden-leri, depremzedelere gösterilen dayanışma, bölgede yaşayan vatandaşlar ve üyelerimize yapı-

lan yardımlar ayrıntılı bir şekilde değerlendirildi. Ayrıca sonraki sü-reçte üyelerimiz başta olmak üzere afet bölgesindeki vatandaşlarla dayanışma ve temasın nasıl de-vam ettirileceğine ilişkin de görüş alışverişinde bulunuldu.

Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapı-sına ilişkin başlıkların ayrıntılı bir şekilde ele alınmasının yanı sıra ülkemizde yaşanan ekonomik bunalım ve bununla ilişkili olarak ortaya çıkan enflasyon, geçim sıkıntısı, hayat pahalılığı Başkanlar





Kurulu toplantısında tartışıldı. Toplantıda ayrıca mevcut ekonomik tablonun işçi sınıfına yansımaları, Petrol-İş'in özellikle son bir yılda yoğun olarak sürdürdüğü örgütlenme faaliyetlerinin sonuç verdiği ve birçok işyerinin örgütlendiği, kamu sözleşmelerinde izlenecek stratejiler, Petrol-İş'in idari, örgütsel ve mali anlamda her geçen gün daha da güçlendiği vurgusu öne çıktı.

Ülke Olarak Zor Bir Sınav Veriyoruz

Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün açış konuşmasıyla başladı. Genel Başkanımız konuşmasının başlangıcında Başkanlar Kurulunu, depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımız ve üyelerimiz adına 1 dakikalık saygı duruşuna davet etti. Süleyman Akyüz konuşmasının devamında şu açıklamalarda bulundu;

"Türkiye tarihinin en zor dönemlerden birinde Başkanlar Kurulunu yapıyoruz. Pandemi, Rusya-Ukrayna Savaşı derken ülkemiz tarihinin en büyük depremlerinden birini yaşadık. Halkımızın başı sağolsun. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar, tüm halkımıza geçmiş olsun diyorum. Türkiye'nin neredeyse nüfus olarak altıda birini etkileyen, toplamda 11 ilimizde yoğun olarak hissedilen ardı ardına iki depremi yaşadık. Geçtiğimiz

haftalarda Genel Merkez Yönetimi olarak iki aşamada deprem bölgesini ziyaret ettik. İki ziyarette de depremin yıkıcı etkisinin görüldüğü il ve ilçeleri yerinde inceledik. Ekranlardan gösterildiğinden çok daha büyük bir felaket ve yıkım olduğunu gördük. Yaraların sarılması zaman alacak. Hem maddi hem de manevi anlamda güçlü olmamız gerekiyor. Bölge genelinde hâlâ eksiklikler var. Ancak bu eksiklikler kısa ve uzun dönemde planlı bir şekilde atılacak adımlarla giderilebilir.

24 Üyemizi Kaybettik

Bu büyük felaket neticesinde 50 bin vatandaşımız hayatını kaybetti, binlercesi de yaralı. Hepinizin bildiği üzere bölgede üye sayımız fazla. O sebeple çok fazla üyemiz bu depremden etkilendi. Yüzlerce üyemiz yaralandı, enkaz altında kaldı, yakınlarını kaybetti. Ayrıca 11 TPAO, 3 BOTAŞ, 10 TPIC'ten olmak üzere 24 üyemizi de

maalesef kaybettik.

Depremin en fazla etkilediği şehirlerde yüzlerce üyemiz çalışıyor. Özellikle Adana ve Adıyaman Şubemizde örgütlü üyelerimizde depremin etkileri daha fazla oldu. Ancak bölgeye yaptığımız ziyaretlerde şubelerimizin bütün zorluklara rağmen aktif olarak dayanışma ve yardım faaliyetleri içerisinde olduğunu gördük. Adıyaman'da hasar büyük ancak şubemiz üyelerimizle sürekli temas halinde, zor koşullar altında çalışmalarını sürdürüyor. TPAO Adıyaman Bölge ile de ortak çalışmalarımız devam ediyor. Kendisi de depremi hisseden Batman'a yoğun bir göç var. Batman Şubemiz bölgedeki sivil toplum örgütleri ile birlikte ilk günden itibaren planlı ve organize bir çalışma yürütüyor. Adana Şubemiz de yine yardım çalışmalarını sürdürüyor. Şube Yönetimimizin koordinasyonunda sendikamızın yapmış olduğu yardımlar





BOTAŞ'a ait alanlarda toplanıyor ve koordineli bir şekilde ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıyor. Şunu eklemek isterim ne iyi ki kamu kurumları var, ne iyi ki devletin elinde. O yüzden koordinasyon daha sağlıklı bir şekilde işliyor.

Dayanışmamız Sürüyor

Böylesi bir dönemde hem sendika olarak hem de yurttaş olarak yaraların sarılması için bizlere düşen görevler var. Sendika olarak ilk etapta 2 tır dolusu acil ve öncelikli ihtiyaçları içeren malzemeyi deprem bölgesine gönderdik. Bu malzemeler şubelerimiz aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı. Arkasından bazı işyerlerimiz ve şubelerimiz yardım yaptı, bazıları da çalıştıkları işyerleri ile ortak hareket etti. Ayrıca sahada 550'ye yakın üyemiz arama kurtarma çalışmalarına katıldı. Hâlâ sahada olan üyelerimiz var. Ankara Misafirhanemizi depremzedelere açtık, tüm ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Ayrıca, depreme ilişkin hasar tespitleri netleş-

tikten sonra üyelerimize maddi-manevi yardımlarımız yine olacak. Kahramanmaraş'ta yaşanan depremde dersler çıkarmamız gerekiyor. Neden bu kadar kaybımız oldu, neden bu kadar yapı yıkıldı diye sorulması gerekiyor, ihmali olanlar hakkında bir an önce kamuoyunu aydınlatacak açıklamaların yapılması gerekiyor. Şili bizden çok daha büyük depremlerle sarsılmış bir ülke, ancak görüyoruz ki kayıp neredeyse yok, yıkılan bina çok az. O yüzden artık devlet gerekli adımları atmalı. İnsan hayatını öne koyan yapılaşmanın sağlanması gerekiyor.”

Örgütsel Çalışmalarımız Yoğun Bir Şekilde Devam Ediyor

Diğer taraftan hayat devam ediyor. Toplu sözleşmelerimiz devam ediyor. Örgütlenme ve eğitim çalışmalarımız sürüyor. Her şubemiz örgütlenme konusunda elinden geleni yapmaya çalışıyor ve sonuçlarını da alıyoruz bu çalışmaların. Emeği geçen herkese

teşekkür ediyorum. Son istatistiklerde Petrol-İş'in üye sayısı 45 bin sınırında. Ancak aidatlı üye sayımız 38 bin. İşkolunda yüzde 7.5 örgütlüyüz. Toplamda işkolundaki örgütlenme oranı yüzde 10 civarında. Yeni asgari ücretin açıklanmasının ardından birçok işyerimizdeki ücretlerle ilgili yeni düzenlemeler yapıldı. Bazı yerlerde eylemler yaptık ama netice itibarıyla hiçbir üyemizin bu süreçte hak kaybı yaşamasına izin vermedik.

Hayat pahalılığı her geçen gün bizleri daha da zorluyor. Enflasyon rakamlarında düşüş yaşansa da fiyatlar genel düzeyi hâlâ çok yüksek. Kasım ayı enflasyonu yüzde 84, Aralık'ta yüzde 64, Ocak ayında da yüzde 57 oranında açıklandı. Tabi bu rakamlar üzerine çok tartışılıyor. Çünkü enflasyon üzerine farklı rakamlar da açıklanıyor. Netice itibarıyla işçiler, emekçiler olarak muazzam bir hayat pahalılığının olduğunu görüyor ve yaşıyoruz.





Bir önceki Başkanlar Kurulu toplantısından bu yana bazı şube kongrelerimiz yapıldı ve yeni yönetim oluştu. Ankara, Bandırma, Kocaeli Şube seçimleri sonucunda oluşan yönetimlere başarılar diliyorum. Böylece 18 Şubemizin Genel Kurulları sona erdi.

Sırada Merkez Genel Kurul var. Bununla alakalı olarak da sizleri bilgilendireceğiz.” dedi.

Genel Başkanımız verimli bir toplantı geçirilmesi temennisiyle konuşmasını sonlandırdı.



Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Merkez Yöneticilerimiz sorumluluk alanlarına yönelik çerçeve sunumlarda bulunurken, merkez yöneticilerimizin ardından Şube Yöneticilerimiz değerlendirmelerde bulundular.

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ DAYANIŞMA İLE YARALARIMIZI SARACAĞIZ

Petrol-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, 28 Şubat 2023 tarihinde Ankara’da toplanarak ülkemizde emeğe ilişkin güncel gelişmeleri ve örgütsel çalışmalarını değerlendirmiştir. BAŞKANLAR KURULU, toplantıda yapılan değerlendirmeleri ve bu doğrultuda almış olduğumuz kararları aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli meydana gelen şiddetli depremlerde ne yazık ki, onbinlerce yurttaşımız hayatını kaybetmiş, yine çok sayıda yurttaşımız yaralanmıştır. Türkiye tarihinin en büyük felaketi olarak gösterilen bu afetin yol açtığı maddi ve manevi yıkım, 11 ili ve toplamda 13,5 milyona ulaşan bir nüfusu doğrudan etkilemiştir. Derin bir üzüntü içerisindeyiz ve tüm halkımızla beraber kayıplarımızın yasını tutuyor, hep birlikte yaşadığımız felaketin yaralarını sarmaya çalışıyoruz.

Depremlerde yaşamını yitirenler arasında 24 üyemiz de bulunmaktadır. Başkanlar Kurulu olarak kaybettiğimiz vatandaşlarımıza ve üyelerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Ülkemizin ve ulusumuzun başı sağolsun... Bu büyük yıkımdan dayanışmayla ve ülkemizin dört bir yanında sürdürülen yardım seferberliği ile çıkacağımıza, yaralarımızı hızla saracağımıza kuş-

kumuz yoktur. Petrol-İş bu seferberliğin bir parçası olmuştur. Bir yandan 500'ün üzerinde üyemiz bölgede arama-kurtarma çalışmalarına bilfiil katılırken, diğer yandan bölgede Adıyaman ve Adana olmak üzere şubelerimizin bulunduğu illere tırlarla yardım malzemeleri ulaştırılmıştır. Maddi yardımlarımız da resmi kurumlar vasıtasıyla depremzedelere aktarılmaktadır.

Türkiye bir deprem ülkesidir... Yaşanan depremlerin şiddeti ve kapsamı, bu felaketten sonra afet kriz yönetiminde ortaya çıkan kimi eksikliklerin ve yetersizliğin açıklaması olamaz. Depremlere yeterince hazır olmadığımız bir kez daha ve son derece acı biçimde ortaya çıkmıştır. Çöken binalardan bir kısmının deprem yönetmeliğine uygun olmadığı, binaların inşaatı sırasında malzemeden çalındığı anlaşılmaktadır. Yapı denetim, kontrol ve ruhsat süreçlerinde de bir dizi ihmal olduğu görülmektedir. Vatandaşları-



mızın hayatına mal olan bu hırsızlığın, ihmallerin ve suçların hesabı hukuk çerçevesinde mutlaka sorulmalıdır. Depremden etkilenenlere insanca barınma koşullarının acilen sağlanması ve depremzedelerin her türlü ihtiyacının karşılanması için devletin tüm olanakları harekete geçirilmelidir. Bununla birlikte, depremin yol açtığı zararın ekonomik maliyetinin, geçmiş örneklerde olduğu gibi, işçilere ve vatandaşlara çıkarılmasına asla izin verilemez.

Bu çerçevede 22 Şubat 2023 tarihinde çıkarılan kararname ile deprem bölgesinde çalışma hayatına ilişkin bazı düzenlemeler yapılmıştır. Covid döneminde de istismar edilen “fesih yasağı”, işçiyi tam olarak korumaktan uzaktır ve kötüye kullanılabilecektir. Getirilen nakdi ücret desteğinin ise kısa çalışma ödeneğinin oldukça altında olduğu görülmektedir. Bu destekler bölgede ağır yıkım ile karşı karşıya olan işçilere yeterli olmadığı gibi yine bazı şartlara bağlanmıştır. Düzenlemeler, işçiye tam güvence sağlayacak ve işverenlerin kötüye kullanmasına izin vermeyecek bir hale getirilmelidir.

Emeklilikte Yaşa Takılanların (EYT) yıllardır süren mücadelesi sonuç vermiştir. Seçim öncesi ilgili düzenlemenin deprem nedeniyle çalışmalarına ara verilen TBMM’de bu hafta yasalaşması beklenmektedir. EYT düzenlemesi ile yeni mağduriyetler

yaratılmasına izin verilmemelidir. 8 Eylül 1999 öncesi sigortalı çalışmaya başlayanların emeklilik koşullarında yaş şartı kaldırılırken prim şartı da eski düzenlemeye çekilmelidir. O dönem staj ve çırak olarak çalışanlar da kapsama alınmalıdır. Bununla birlikte sistemdeki diğer sorunlar da önümüzdeki dönemde gündeme getirilmelidir. Emeklilikte aylık bağlama oranlarının düşmesi, düşük emekli aylıkları, 1999 düzenlemesi ile gelen yaş şartının sonraki tarihte sigortalı olanlar için de makul biçimde yeniden kademelendirilmesi gibi konular ele alınmalıdır.

2023 yılı için geçerli olacak gelir vergisi dilimleri, bir kez daha çalışanların aleyhine belirlenmiştir. Vergi diliminin ilk sınırı ile her ne kadar vergiden istisna tutulsa da, asgari ücret arasındaki makas hızla daralmıştır. Gelir Vergisi tarifesinin ilk basamağı 1999’da 26, 2002 yılında ise asgari ücretin 17 katı iken, bugün bu oran 7 kata kadar gerilemiştir. Bu nedenle, çalışanlardan giderek daha fazla buna karşılık işverenler aftar, teşvikler ve kolaylıklar vasıtasıyla giderek daha az vergi alınmaktadır. Vergi sistemindeki adaletsizlik böylece büyümektedir. Son aylarda enflasyonun artması ve alım gücünün düşmesiyle birlikte, gelir vergisi yükü çalışanlar için daha da ağırlaşmıştır. Vergi sisteminde çalışanlar lehine iyileştirme ve düzenleme yapılmasının, sendikaların ve konfederasyonların seçim dönemi dahil önümüzdeki süreçte

öncelikli mücadele gündemi olması gerektiğini bir kez daha vurguluyoruz. Ülkemizde hayat ve çalışma koşullarında kötüleşme, daha fazla sayıda işçinin güvence arayışına girmesini getirmekte ve sendikalara yönelmelerini sağlamaktadır. Ancak işçilerin sendikal haklarını kullanması sistematik olarak engellenmeye çalışılmaktadır. Hükümetin aldığı grev erteleme kararları ile işverenlerin sendikal örgütlenmeyi zorlaştırmak için ellerinden geleni yapmaları aynı amaca hizmet etmektedir. Sendikaların güçlenmesi, işçinin sendikalaşması ve hakkına sahip çıkması istenmemektedir. Bu şartlar altında Petrol-İş, tüm şubeleriyle örgütlenme mücadelesini sürdürmekte ve üye sayımızda istikrarlı bir artış devam etmektedir.

Sendikamız yoğun bir toplu sözleşme süreci içerisinde. Ekim ayındaki bir önceki Başkanlar Kurulumuzdan bu yana toplam 9 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Halen kamu ve özel olmak üzere 51 işyeri/işletmede TİS müzakereleri devam etmektedir. Ayrıca müzakereleri devam edenler dahil bu yıl içerisinde toplam 58 işyerinde toplu iş sözleşme prosedürleri sürdürülmüş olacaktır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Başkanlar Kurulu Adına
Genel Başkan
Süleyman Akyüz



29. Dönem 11. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı

MKE'deki Patlamanın Takipçisi Olacağız

Sendikamız 29. Dönem 11. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplandı. 14-15 Haziran tarihlerinde Afyonkarahisar'da yapılan toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ile Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısı ele alındı.

Sendikamız 29. Dönem 11. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 14-15 Haziran 2023 tarihinde Afyonkarahisar'da toplandı. Toplantı Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları ile Şube Başkan ve Başkan Yardımcılarının katılımıyla yapıldı. İki gün süren Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 14 Haziran Çarşamba günü saat 09.30'da sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz'ün açış konuşmasıyla başladı. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün konuşmasında öne çıkan başlıklar aşağıda yer almaktadır:

Örgütümüzün Başı Sağ Olsun!

"Başkanlar Kuruluna gelmeden son hafta bazı olumsuz şeyler yaşadık. Başkanlar Kurulu Üyemiz, Trakya Şube Başkan Yardımcımız Hakan Örmeci'yi genç yaşta, kalp krizi neticesinde kaybettik. Yine Düzce'de Standard Profil işyerinde bir üyemizi

kalp krizi neticesinde kaybettik. 10 Haziran tarihinde de Ankara'nın Elmadağ ilçesinde bulunan Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Dinamit Atölyesinde bir patlama meydana geldi ve beş emekçi kardeşimiz şehit oldu. 7 Haziran tarihinde Bandırma Şube eski başkanlarından Hüseyin Koçyiğit mücadele ettiği hastalığa yenik düşerek hayatını kaybetti. Adana Şube Yöneticilerimiz ve temsilci arkadaşımız Ankara'ya toplantı için seyrir halindeyken bir trafik kazası geçirdiler. Temsilci arkadaşımızın hastanedeki tedavisi devam ediyor. Hepsine geçmiş olsun diyoruz. Bir an önce aramıza dönmelerini bekliyoruz. Kısacası zor bir dönem oldu bizim için vefat eden üyelerimize ve yöneticilerimize Allah'tan rahmet diliyor, ailelerinin, dostlarının ve örgütümüzün başı sağ olsun diyorum.

Makine ve Kimya'da çalışan arkadaşlarımızın üçü yeni işe başlamış, birinin yaklaşık 2 yıl tecrübesi var, bir diğeri de 20 yıldan fazla süredir, aynı kurumda çalışmayı sürdürüyordu. Patlamanın olduğu Cumartesi günü haberi alır almaz Merkez Yönetimi olarak oradaydık. Gelişmeleri yerinde takip ettik, ayrıntılı temas kurduk. Petrol-İş olarak yaşanan bu acı olayın takipçisi olacağız.

Zorlu Şartlar Altında Mücadelemizi Sürdürdük

Zor koşul ve şartlar altında 29. faaliyet döneminin son Genişletilmiş Başkanlar Kurulunu yapıyoruz. Geçen dört yıllık süre zarfında geçmişle mukayese edildiğinde güzel işlere imza attık. Ancak hepinizin bildiği üzere olağanüstü şartların yaşandığı bir dört yıl oldu bizler için. Merkez Yönetim Kurulu olarak göreve geldikten 5 ay sonra pandemi başladı.



Merkez Denetim Kurulu



Merkez Disiplin Kurulu

Birçok şeyin askıya alındığı bir dönemde bu yönetim ve bu sendika olağan çalışmalarının hepsini sürdürmeye gayret gösterdi.

Sonrasında Rusya-Ukrayna arasındaki savaş tüm dünyayı olduğu gibi ülkemizi de etkiledi. Dünyanın birçok yerinde, küresel düzeyde fiyatlar genel düzeyinde bir artış oldu. Buna paralel olarak alım gücünde azalmalar meydana geldi. Hâlâ enflasyonla mücadele etmeye devam ediyoruz. Şubelerimiz, Genel Merkez Yönetimi üyelerimizin hak kaybı yaşamaması adına mücadeleye devam ediyor. Geçen zamanda özel sektör işyerlerimizde, kamuda ve uluslararası işyerlerinde güzel neticeler elde ettik. Emek veren herkese, müzakere eden herkese şahsım ve yönetim adına teşekkür ediyorum. Toplu sözleşmeler de gösteriyorki Türkiye'deki en iyi sözleşmelere sendikamız imza attı.

Dayanışmayı Yükselttik

6 Şubat tarihinde Türkiye tarihinin en büyük felaketlerinden birini yaşadık. Kahramanmaraş merkezli depremler 11 ili, 13 milyon insanımızı etkiledi. Büyük zorluklar yaşandı. Bu örgütten 550'ye yakın üyemiz arama-kurtarma çalışmalarına katıldı. Sonrasında da hizmet etmeye giden, yardım organizasyonunda yer alan onlarca üyemiz oldu. Deprem neticesinde TPAO, TPIC ve BOTAŞ'tan 24 üyemiz vefat etti. Sadece Petrol-İş'te değil, birçok sendikada örgütlü işçi arkadaşlarımız hayatını kaybetti. Yaralanan, evleri hasar gören de on binlerce insan var. Sendikamız da imkanları ölçüsünde deprem bölgesinde yaşayan üyelerimize, vatandaşlara el vermeye gayret gösterdi. Depremden hemen sonra ilk olarak 2 tır ihtiyaç malzemesini bölgeye gönderdik. Bölgedeki şubelerimizin kontrolü altında bu malzemeler ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı. Yine şubelerimiz ve örgütlü işyerlerimizden

üyelerimiz kendi girişimleri ile yardım yaptılar. Depremin üzerinden biraz zaman geçtikten sonra da deprem bölgesinde mağduriyet yaşamış üyelerimize maddi destek sunduk. Evleri yıkılan, hasar gören ya da hasarsız olan bölgedeki tüm üyelerimize dayanışma yardımı yaptık. Bu yardımlardan toplam 2095 üyemiz faydalandı. Deprem bölgesinde örgütlü olduğumuz TPAO, BOTAŞ gibi işyerlerimizle çoğu zaman koordineli çalıştık. TPAO ve BOTAŞ başta olmak üzere deprem sahasındaki tüm kamu kurumları olağanüstü çaba gösterdiler. Daha önce söylemiştim, bir kez daha yineliyorum ne iyi ki bu kurumlar var, ne iyi ki kamudalar. Gittiğimiz her toplantıda, her platformda bu kurumların kamuda ve daha güçlü bir şekilde faaliyetlerini sürdürmeleri gerektiğini söyleyeceğiz.

Yakın zaman önce bir seçim yaşadık. Biraz da Batı ülkelerine benzer bir seçim oldu. İki blok yarıştı ve



Adana Şube



Adıyaman Şube



Aliğa Şube



Ankara Şube

oransal olarak farkın çok olmadığı bir sonuç ortaya çıktı. Ülkemizin bu konuda ikiye ayrıldığını görüyoruz. Ancak nihayetinde demokrasinin olmazsa olmazı seçimlerdir. Seçimlerde kim ipi göğüslüyorsa iktidar da o olacaktır. Artık bir an önce asıl konulara dönülmesi gerekiyor. Ekonomi can yakıyor, insanların alım gücü her geçen gün azalıyor. Dün asgari ücret tespit komisyonu toplandı, ekonomi böyle devam ederse asgari ücretin altı ayda bir güncellenmesi gerekecek. Genel ücret düzeyinin bu fiyatlar karşısında elbette artması gerekiyor ancak asgari ücretli bir toplum haline gelmemeliyiz. Bu sebeple asgari ücret artarken kıdem ve kademe dengesinin de korunması gerekiyor.

Örgütsel Çalışmalarımız Devam Ediyor

Bu sene 60'a yakın işyerinde toplu sözleşme prosedürleri sürdürdük, bunların 40'ını bitirdik. Kamuları da bitirdiğimizde 45 sözleşmeyi bitirmiş olacağız. İmzaladığımız sözleşmelerin ortalamalarında 31.12. 2022 ta-

rihli ücretlere yüzde 131, 01.01.2023 tarihli ücretlere ise yüzde 103 oranında zam alındı. Hem rakamsal hem de oransal olarak imzalanan her sözleşmede kaydadeğer kazanımlar elde edildi. Bunun yanı sıra toplu sözleşmelere yeni maddeler de ekledik. Kimi işyerlerinde üye-
rimizi enflasyondan korumak için 6 aylık periyotlara dönüldü, kimilerinde de asgari ücrete yapılan zam oranında iyileştirmeler yapılması gerektiği hükmünü sözleşmelere ekledik.

Örgütlenme çalışmalarımız son hızla devam ediyor. Son dönemdeki örgütlenme çalışmalarımızdan en büyüğü ve birden fazla şubeyi ilgilendiren TPIC işyeri oldu. Şu an yaklaşık 1500 üyemiz var ancak bu sayı artacak. Çünkü farklı işkol-
larında çalışanlar da işkolumuza dahil olacaklar. Bildiğiniz üzere TPIC çalışanları metal-maden ve petrokimya işkolunda görünüyordu, maden işkolundakiler, petrokimyaya döndü. Metal için de yakın zamanda sürecin tamamlanacağını öngörüyoruz. TPIC dışında da her şubemizin

örgütlenme çalışmaları sürüyor, takip ediyoruz. Örgütümze katkı koyan, mücadele eden herkese bir kez daha teşekkür ediyorum.

Genel Kurulumuza az bir zaman kaldı, Genel Merkezimizde hazırlıklarımız sürüyor. Başta tüzük tadili olmak üzere birçok konuda tüm yöneticilerimizin önerilerine ihtiyacımız var. Çünkü dünya değişiyor, çalışma şekilleri değişiyor, biz de bu yeni düzene uyum sağlamak için hareket kapasitemizi arttıracak, işin yürütümünü kolaylaştıracak düzenlemeleri yapmak zorundayız." dedi.

Genel Başkan Süleyman Akyüz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısının verimli ve örgüte hayırlı olması dileği ile konuşmasını sonlandırdı. Genel Başkanımız konuşmasının ardından Başkanlar Kurulu toplantısı, Merkez Yöneticilerimizin kendi yetki alanlarına yönelik yaptıkları çerçeve sunumları ve şube yöneticilerinin değerlendirmeleriyle devam etti.



Bandırma Şube



Batman Şube

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

İSİG Politikalarının Geliştirilmesi İçin Mücadelemiz Sürecek

10 Haziran 2023 tarihinde, Ankara'nın Elmadağ ilçesinde faaliyet gösteren örgütlü olduğumuz Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında bir patlama meydana gelmiş ve bu patlamada ne yazık ki, beş üyemiz hayatını kaybetmiştir. Şehit olan üyelerimiz; Mehmet Kutlu, İbrahim Özdemir, İhsan Küçükerdem, Fırat Elverir ve Ahmet Ünal'a Allah'tan rahmet, ailelerine, çalışma arkadaşlarına ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.

Ülkemiz savunma sanayisinin lokomotifi niteliğinde bir kuruluş olan MKE'nin, ilgili patlayıcı ve barut üreten fabrikalarında üretim teknolojisinin yenilenmesi ve kapsamlı modernizasyon yatırımlarının yapılması gerektiğini Sendikamız yıllardır yaptığı çalışmalarla dile getirmektedir. Çünkü MKE bünyesindeki fabrikalarda bugüne kadar yaşanan benzer patlamalarda birçok işçi yaşamını yitirmiş

ve yaralanmıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ciddi riskler barındıran eski teknoloji ile belirlenen üretim koşullarının, MKE'nin anonim şirket haline getirilmesinden sonra düzeltilmediği gibi yeni risklerin oluştuğu görülmektedir. Bu yaşanan patlamanın sebepleri detaylı araştırmayla ortaya çıkartılmalı, soruşturma ivedilikle sonuçlandırılmalıdır.

Özellikle yüksek riskli işletmelerde işgücünün deneyimi ve liyakatin önemi, az işçiyle daha fazla üretim ve verimliliğin artırılması hedefinin yol açacağı sorunlar, iş sağlığı ve güvenliği konusunda dışarıdan hizmet alınmasının doğuracağı riskler bu patlama vesilesiyle acı biçimde bir kez daha görülmüştür. Sendikamız bu yaşanan son patlamayı odağına alarak MKE'de yaşanan sorun ve eksikliklerin giderilmesi konusunda her türlü girişimde bulunacak, kazanın nedenlerinin detaylı bir çalışmayla



Bursa Şube



Çankırı Şube



Düzce Şube



Gebze Şube



İstanbul 1 Nolu Şube



İstanbul 2 Nolu Şube

ortaya çıkarılması konusunun ve yürütülen soruşturmanın takipçisi olacaktır.

6 Şubat'ta yaşadığımız büyük felaketin üzerinden dört ayı aşkın bir zaman geçerken, depremin yaralarını sarmak için Petrol-İş de, depremden doğrudan etkilenen üyeleriyle başta olmak üzere, dayanışma çalışmalarını sürdürmektedir. Depremin hemen sonrasındaki dayanışma faaliyetlerimizin dışında, bu doğrultuda deprem bölgesindeki şubelerimize ve işyerlerimize bağlı üyelerimize maddi dayanışma yardımı yapılmıştır. Dahil olduğumuz uluslararası sendikal ağlar ile ikili sendikal ilişkilerimiz çerçevesinde yapılan katkılarla küresel sendikal dayanışmanın önemi deprem döneminde bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Seçimlerin ardından TL'de hızlı bir değersizleşme süreci yaşanmış ve TL %20'nin üzerinde değer kaybetmiştir. Önceki yıllarda da yaşandığı

üzere, ekonomide yapısal sorunlar ve üretimde dışa bağımlılık nedeniyle TL'deki değer kaybının yeni sorunlara yol açması ve enflasyonda artışı yeniden tetiklemesi kaçınılmazdır. Her ne kadar, seçim öncesi alınan bazı önlemlerin gevşetilmesi ile beklentiler doğrultusunda gerçekleştiği iddia edilse de, TL'deki değer kaybının halkın alım gücünün azalması ve yoksullaşmanın derinleşmesi ile sonuçlanacağı açıktır. Politika faizi artışı dahil atılması beklenen adımlarla talebin baskılanması, sıkı mali ve parasal tedbirlerle kemer sıkma politikalarının devreye sokulması yoluyla faturanın emekçilere çıkarılması kabul edilemez. Sırtımızdaki vergi yükünün artırılması, yeni özelleştirmelerin gündeme getirilmesini ve kırmızı çizgimiz kıdem tazminatı gibi temel haklarımızın tartışma konusu yapılmasını asla istemiyoruz. Derin bölüşüm krizinin etkisiyle gelirleri zaten reel olarak düşen işçi sınıfının yeni bir acı ilaç içmeye hali ve mecali yok-

tur. Ülkemizde sermaye yanlısı değil emekten yana, sosyal devlet anlayışı paralelinde ve tüm ücret gelirlerini destekleyen politikaların uygulanması zorunluluk halini almıştır.

Ülkemizde ücret artışı ve seviyelerini belirlerken baz alınan enflasyon rakamları giderek tartışmalı bir hale gelmiştir. Son olarak Mayıs ayında doğalgaz harcama kaleminde "sıfır fiyat" uygulaması ile aylık enflasyon neredeyse sabit tutulmuştur. Emeğimizin gerçeği yansıtmayan enflasyon rakamları ile çalınmaya devam edilmesine izin verilemez, TÜİK'in istatistikler üzerindeki tartışmalara son vermesi ve eleştirileri dikkate alarak enflasyon hesaplama yöntemini bilimsel ve şeffaf bir yaklaşımla gözden geçirmesi gerekmektedir.

Sendikamız tamamlamak üzere olduğu 29. Faaliyet döneminde pandemi başta olmak üzere zor koşullara ve türlü engellere rağmen 51 işyeri/işletmede örgütlenme



İzmir Şube



Kırıkkale Şube



Kocaeli Şube



Manisa Şube

mücadelesini sürdürmüş, bunlardan bugüne kadar 21 işyerinde sözleşme imzalanmıştır. Son olarak, uzun yıllar örgütlenmeye çalıştığımız, petrol sektöründe faaliyet gösteren ve BOTAŞ'a bağlı TPIC'te başarı sağlanmış ve bu işyerinde sözleşme görüşmeleri başlamıştır. Ayrıca 18 şubemizle ülkemizin dört bir yanında örgütlenme faaliyetini aralıksız sürdürmekte ve yeni işyerlerini örgütleyerek Petrol-İş'in varlığını işkolumuzda hem yerleşik olduğumuz işçi havzalarında kalıcılaştırmakta hem de yeni havzalara taşımaktadır.

Ülkemizde işçi sınıfı, sendikal örgütlenmenin önüne yeni engeller getiren ve sendikal hakları kısıtlayan yasal düzenlemeye karşı, bundan tam 53 yıl önce ayağa kalkmıştır. 15-16 Haziran 1970'te sendikal haklarının gasp edilmesine boyun eğmeyen işçiler, "gücümüz birliğimizden gelir" diyerek sendikal mücadelenin tarihinde bir dönüm noktası haline gelen büyük yürüyüşe imza atmıştı. Haklarımızı

korumak ve genişletmek için verdiği-miz mücadelede bizlere yol gösteren 15-16 Haziran Yürüyüşü'nü 53. yılında selamlıyoruz.

Toplu iş sözleşmesi faaliyetlerimiz ve müzakerelerimiz yoğun biçimde devam etmektedir. Şubat ayındaki bir önceki Başkanlar Kurulumuzdan bu yana biri yeni örgütlenilen olmak üzere toplam 43 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Halen kamu ve özel olmak üzere 21 işyeri/işletmede TİS müzakereleri sürdürülmektedir. Seçim öncesi bağtlanan Çerçeve Protokolü doğrultusunda kamu işyerlerimizden TPAO, BOTAŞ ve BİL'de 15 Haziran 2023 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Sendikamız emekçiler açısından oldukça sıkıntılı olan bu dönemde üyelerimizin hak ve menfaatlerini genişletmeyi hedefleyerek başarılı sözleşmeler bağtlanmıştır.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu üyemiz ve çalışma hayatını BOTAŞ'ta geçirmiş olan Trakya Şube Başkan Yardım-

cısı Hakan Örmeci 5 Haziran 2023 tarihinde vefat etmiştir. Değerli çalışma arkadaşımıza Allah'tan rahmet, başta Trakya Şubemiz olmak üzere ailesine, yakınlarına ve örgütümüze başsağlığı ve sabır diliyoruz. Toplantımızdan hemen önce geçirdikleri trafik kazasında yaralanan Adana Şube yöneticisi ve temsilcisi arkadaşlarımıza geçmiş olsun diyoruz.

Bu dönem içerisinde Genel Merkezimizde çeşitli servislerde uzun yıllar sendikamıza büyük emek vererek görev yapmış bazı çalışanlarımız emekli olmuştur. Aramızdan ayrılan çalışma arkadaşlarımıza sendikamıza verdikleri emekler için teşekkür ediyor, kendilerine sağlıklı, huzurlu ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**PETROL-İŞ SENDİKASI
GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR
KURULU ADINA
GENEL BAŞKAN
SÜLEYMAN AKYÜZ**



Mersin Şube



Trakya Şube

MKE'deki Patlamada 5 Üyemiz Hayatını Kaybetti

10 Haziran 2023 Cumartesi sabahı 8.37'de, Ankara'nın Elmadağ ilçesinde faaliyet gösteren Ankara Şubemizin örgütlü olduğu Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında bir patlama yaşandı ve beş üyemiz hayatını kaybetti.



Patlama neticesinde şehit olan üyelerimiz Mehmet Kutlu, İbrahim Özdemir, İhsan Küçükerdem, Fırat Elverir ve Ahmet Ünal'a Allah'tan rahmet, ailelerine, çalışma arkadaşlarına, örgütümüze ve milletimize baş sağlığı diliyoruz. Patlama neticesinde hayatını kaybeden üyelerimizden Mehmet Kutlu 25 yıl, İbrahim Özdemir 1,5 yıl, İhsan Küçükerdem 2 ay, Fırat Elverir ve Ahmet Ünal ise 1,5 aylık MKE çalışanıydılar.

Patlamanın hemen ardından sendikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Ankara ve Kırıkkale Şube Yöneticilerimiz incelemelerde bulunmak üzere patlamanın yaşandığı alana giderek incelemelerde ve temaslarda bulundular.

Ülkemiz savunma sanayisinin lokomotifi niteliğinde bir kuruluş olan MKE'nin, ilgili patlayıcı ve barut üreten fabrikalarında üretim teknolojisinin yenilenmesi ve kapsamlı modernizasyon yatırımlarının yapılması gerektiğini Sendikamız yıllardır yaptığı çalışmalarla dile getirmektedir. Çünkü MKE bünyesindeki fabrikalarda bugüne kadar yaşanan benzer patlamalarda birçok

işçi yaşamını yitirmiş ve yaralanmıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ciddi riskler barındıran eski teknoloji ile belirlenen üretim koşullarının, MKE'nin anonim şirket haline getirilmesinden sonra düzeltilemediği gibi yeni risklerin oluştuğu görülmektedir. Bu yaşanan patlamanın sebepleri detaylı araştırmayla ortaya çıkartılmalı, soruşturma ivedilikle sonuçlandırılmalıdır.

13 Haziran Salı günü ise hayatını kaybeden üyelerimiz için MKE'de cenaze töreni düzenlendi, helallik alındı. Törenin ardından şehit olan üyelerimizden Fırat Elverir'in cenazesi Mamak, Ahmet Ünal'ın cenazesi Sincan ilçesine gönderildi. Mehmet Kutlu, İhsan Küçükerdem ve İbrahim Özdemir için ise Elmadağ ilçesinde Seğmenler Meydanı'nda cenaze namazı kılındı. Cenazeye sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Ankara ve Kırıkkale Şube Yöneticilerimiz, üyelerimiz, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, çok sayıda mülki amir ve siyasetçi ile bölge halkı katıldı. Öğle kılınan cenaze namazlarının ardından işçiler için helallik istendi. İşçilerin cenazeleri, daha sonra Elmadağ Şehitliği'nde toprağa verildi.

MKE'deki Patlamada 5 Üyemiz Hayatını Kaybetti

12 Haziran 2023

Merkez Yönetim Kurulumuzun MKE Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında 10 Haziran 2023 Cumartesi günü yaşanan patlama dolayısıyla yaptığı basın açıklaması.

10 Haziran 2023 Cumartesi sabahı saat 8.37'de, Ankara'nın Elmadağ ilçesinde faaliyet gösteren Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında bir patlama meydana gelmiş ve neticesinde beş üyemiz hayatını kaybetmiştir. Şehit olan üyelerimiz; Mehmet Kutlu, İbrahim Özdemir, İhsan Küçüköğür, Fırat Elverir ve Ahmet Ünal'a Allah'tan rahmet, ailelerine, çalışma arkadaşlarına ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.

Yapılan ön değerlendirmeler ve kamera kayıtlarının izlenmesi neticesinde, Dinamit Atölyesinde sabah mesainin ilk saatlerinde, henüz üretim başlamadan önce bakım-temizlik faaliyetleri sırasında, üyelerimizin atölye binasına girmelerinden kısa bir süre sonra patlamanın gerçekleştiği görülmektedir. Atölyede NGL (nitrogliserin) ve diğer bazı kimyasal maddelerin teleks-mikser tabir edilen ekipmanda karıştırıldığı, bu işlemlerin atölye binasının dışından uzaktan kumanda verilerek gerçekleştirildiği, normal şartlarda üretim sırasında atölye içerisinde insan bulunmadığı, henüz üretim başlamadan önce bakım-temizlik aşamasında olayın gerçekleştiği, hayatını kaybeden beş çalışandan üçünün 1-2 ay

önce işe başlayan henüz eğitim sürecinde olan çalışanlar olduğu tespit edilmiştir. Patlamanın sebebine ilişkin detaylar, araştırma süreci ilerledikçe ortaya çıkacaktır.

Bu patlama, bilindiği üzere MKE'de yaşanan ilk kaza değildir. Sendikamızın örgütlü olduğu Kırıkkale ve Ankara'daki fabrikalar ile MKE bünyesindeki diğer fabrikalarda bugüne kadar yaşanan kazalarda onlarca işçi ölmüş, yüzlercesi yaralanmıştır. Sendikamız yaşanan kazalardan önce ve sonra, işletmedeki sorunlara ilişkin birçok rapor hazırlamış, bu raporlar çerçevesinde kurum yetkilileri ve fabrika yönetimlerinden taleplerde bulunmuş, hatta raporları dönemin Milli Savunma Bakanlarına kadar ulaştırmıştır. Çözüm bulunamayan noktalarda ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından müfettiş talebinde bulunmuş, bu teşebbüslerin birinde Bakanlık müfettişlerinin raporu doğrultusunda işyeri bir süre çalışmaya ara vermek durumunda kalmıştır.

Bu yaşanan patlamanın sebepleri detaylı araştırmayla ortaya çıkartılmalı, gerekli soruşturma ivedilikle sonuçlandırılmalıdır. Bu tür bir patlamanın kendi kendi-

ne gerçekleştiremeyeceği açıktır. Burada da bina içerisinde patlayıcı ortam oluşmasına müsaade eden bazı aksaklıklar olduğu barizdir.

Yanıcı-parlayıcı maddelerle çalışılan işyerlerinde ilk önlem, tehlikeli maddenin kapalı hacmin dışına sızmasını önlemek ve patlayıcı ortam oluşmasına müsaade etmemektir. Bunun için, içinden tehlikeli maddelerin geçtiği boru hatları, flanşlar, vanalar, contalar özel olarak seçilir, bu ürünlerin güvenilirlik katsayıları bilinir, hata yapma olasılıkları hesaplanır ve gerekli eğitimi almış personelle zamanında bakımları yapılarak patlayıcı ortam oluşma olasılığı minimuma indirilir. Bu önlemlerle yetinilmez, ortamdaki yanıcı-parlayıcı veya sağlığa zararlı olabilecek gazlar uygun havalandırma yöntemleriyle tahliye edilir.

Ayrıca tüm önlemlere rağmen patlayıcı ortam oluşursa, bu ortamı tutuşturabilecek ateşleme kaynaklarını ortadan kaldırmak için de ayrı bir çalışma yapılır. Örneğin, bu ortamda ex-proof tabir edilen kıvılcım üretmeyen ekipmanlar kullanılır, bu ekipmanların bakımları bu konuda özel eğitim almış personel



tarafından yapılır, çalışanların vücutlarında statik elektrik birikmesini önlemek için özel kıyafet ve ayakkabı temin edilir ve bunların kullanılıyor olduğu takip edilir, çalışanların üzerinde cep telefonu da dahil olmak üzere elektronik cihaz bulundurulmasına müsaade edilmez, sigara-çakmak taşımaları engellenir, kullanılan el aletleri sürtünme halinde kıvılcım çıkartmayacak yumuşak metalden üretilir vb. Bu tedbirlerin birçoğu MKE işyerlerinde de uygulanmaktadır. Ancak neticede bu kaza gerçekleşmiş ve beş emekçi arkadaşımız hayatını kaybetmiştir. Üstelik bu yaşanan ilk kaza da değildir. Bu da fabrikada bazı önlemlerin aksadığını göstermektedir.

Elbette dikkat edilmesi gereken husus sadece teknik konularla sınırlı değildir. MKE'ye bağlı patlayıcı ve barut üreten işyerleri, Türkiye'de başka örneği olmayan özellikli işyerleridir. Burada çalışan işçilerin, iş tecrübelerini Türkiye'de başka bir fabrikada elde etmeleri mümkün değildir. Bu sebeple, işyerinde liyakat, ehliyet ve tecrübe çok önemlidir. Gerek yeni personel alımında gerekse kadro yükselmelerinde objektif kriterlere göre hareket etmek, tüm işletmenin ve çalışanların güvenliği açısından hayati öneme haizdir.

Bu işyerleri iş kazaları açısından yüksek riskler içerdiği gibi meslek hastalıkları bakımından da birçok sorunu içerisinde barındırmaktadır. 2017 yılında, patlayıcı imalat sektöründe çalışanların fiili hizmet süresi zammı uygulamasından faydalanmaları için yapmış olduğumuz çalışmada da üzerinde yoğunlukla durduğumuz gibi, patlayıcı imalatında kullanılan kimyasallara uzun süre maruz kalan işçilerde, kanser ve kalp-damar hastalıkları başta olmak üzere birçok hastalığın görülme sıklığı, toplumun geri kalanına kıyasla daha fazladır.

Piyasa şartlarında en az iş gücüyle en fazla üretim yapmak ve işçilik maliyetlerini minimuma çekmek bir işletmeyi yöneten kadronun öncelikli hedeflerinden olmaktadır. İşletmelerin rekabet gerekçesiyle verimliliği arttırmayı önceleyen böyle bir yaklaşımla hareket etmesi, risklerin yüksek olduğu işyerlerinde ciddi sorunlara yol açmaktadır. MKE'nin anonim şirket yapısına dönüşülmesinin ardından bu anlayış MKE bünyesinde de hâkim olmaya başlamıştır. Kazanın yaşandığı işyerinde işçi kadrosu önemli ölçüde azalmış, çalışanlar sadece uzmanlaştıkları atölyelerde değil, o gün iş olan atölye hangisiyse orada çalışmaya başlamışlardır.

Bu durum işçilerin çalıştıkları atölyeleri benimsemeleri, bakım ve temizlik durumlarını takip etmeleri bakımından zafiyet doğurduğu gibi çalışanların moral motivasyonuna da olumsuz etki etmektedir. Yine anonim şirket yapısına geçildikten sonra aksayan bir husus da iş sağlığı ve güvenliği biriminin dağıtılarak, dışarıdan bir ortak sağlık ve güvenlik biriminden (OSGB) hizmet alınması yoluna gidilmiş olmasıdır. Nitekim işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında, OSGB sisteminin kendi içerisinde barındırdığı

handikaplar bilinmekte ve yol açtığı sorunlar tartışma konusu olmaktadır. Az tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren ticari işletmelerde dahi sorun çözmekten çok uzak, sadece evrak üzerinde işleyen OSGB sisteminin, patlayıcı imal eden çok tehlikeli bir işletmede çözüm üretmesi mümkün değildir. MKE gibi barut ve patlayıcı üreten özellikli işletmelerde, iş sağlığı ve güvenliği biriminin kuruluş içerisinde ve yürütülen faaliyet konusunda uzmanlaşmış birimlerle sürdürülmesi gerekmektedir. Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. bünyesindeki tüm işyerleri, ülkemiz için stratejik önemi olan, milli savunmamızın bel kemiğini oluşturan fabrikalardır. Böyle bir kurumda örgütlü işçi sendikası olmak bizim için onur kaynağıdır. Dolayısıyla Sendikamız bu yaşanan son patlamayı odağına alarak yaşanan sorun ve eksikliklerin giderilmesi konusunda her türlü girişimde bulunacak, kazanın nedenlerinin detaylı bir çalışmayla ortaya çıkarılması konusunun ve yürütülen soruşturmanın takipçisi olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan
Süleyman Akyüz

Sendikalı Olmak Anayasal Bir Haktır

Etkin Plastik'te Sendika Düşmanlığı

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Etkin Plastik Fabrikasında çalışan işçiler çalışma koşullarını iyileştirmek ve haklarını genişletmek için Manisa Şubemiz tarafından örgütlendiler. İşverenin sendika düşmanı tavrına karşı direnişimiz 1 ay sürdü.

Manisa Organize Sanayi Bölgesinde kurulu bulunan Etkin Plastik işyerinde sendikamız Manisa Şube öncülüğünde Mart ayı başında hızlı bir örgütlenme girişimi oldu. Etkin Plastik işçileri çalışma koşullarını iyileştirmek, güvenli ve güvenceli bir işyerinde çalışmak ve haklarını genişletmek için sendikamızda kısa sürede örgütlendiler.

Ancak Etkin Plastik işvereni örgütlenmeden haberdar olmasıyla birlikte üyelerimizin sendikalı olma iradesine saygı göstermeyerek, her türlü engeli çıkarmış ve sendika düşmanı bir tavır takınmıştır. Aynı zamanda farklı bir iş kolunda kurduğu şirkete de 30 üyemizi geçirerek örgütlenmeyi sektöre ugratmıştır. Sendika düşmanı tutumuna işten çıkarmaları da ekleyen Etkin Plastik işvereni toplamda 15 üyemizi işten çıkarmıştır. Sendikaya üye olmak, sendikalı çalışmak her işçinin Anayasal hakkıdır, Etkin Plastik işvereni yasalar ve Anayasa karşısında suç işlemiştir.

6 Mart tarihinde işten çıkarmaların başlaması ve işten çıkarılan üye sayımızın günden güne artması ile birlikte Manisa Şu-



15 Mart tarihinde Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda direniş alanını ziyaret etti.



24 Mart tarihinde Genel Mali Sekreterimiz Erhan Yakışan ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda'nın direniş alanına yaptıkları ziyaret.

bemiz tarafından işyeri önünde direnişimiz başladı ve yaklaşık 1 ay boyunca bu mücadelemiz sürdürüldü. Bu süre zarfında Genel Merkez Yöneticilerimiz ve Şube Yöneticilerimiz ile bölgede kurulu sendikalar, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler ve vatandaşlar da Etkin Plastik direnişimize destek

vererek, mücadelemizi büyüttüler.

İşverenin örgütlenme süreci ve direnişimiz boyunca yaptığı tüm usulsüzlüklere karşı hukuki mücadelemiz ediyor.



PETROL-İŞ SENDİKASI YETKİ BAŞVURU ve TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜRECİ İNCELEME RAPORU

GİRİŞ

29. Olağan Genel Kurulunu 1 Eylül 2019 tarihinde yapan Petrol-İş Sendikasının, 29. Olağan Genel Kurul sonrasındaki dört yıllık süreçte yetki başvuruları incelenerek, yetki başvuruları sonrasında işveren refleksleri, yetki başvurusu sonrasında TİS imzalanan işyeri sayısı, TİS imzalama süresi, şubelerin örgütlenme ve TİS imzalama performansları incelenmiştir.

İnceleme Eylül 2019 – Mayıs 2023 tarihleri ile sınırlandırılmış ve sendikanın ilk defa örgütlenme gerçekleştirmiş olduğu işyerleri esas alınmıştır. Bu nedenle sendikanın Eylül 2019 tarihi öncesinde örgütlü olduğu işyerlerine ilişkin yetki başvuruları ile örgütlenme çalışması yürütülmüş ancak yeterli çoğunluk sağlanamadığından yetki başvurusu yapılmamış olan işyerleri inceleme dışında tutulmuştur.

Yargıtay'ın 2020 yılından sonra geliştirdiği bazı içtihatlar yetki itirazlarının hızlı bir şekilde sonuçlanmasında etkili olmuştur. Bu içtihatlardan ilki yetki başvuru tarihinde kayıtlarda farklı işkolunda görünen işyerinin işyeri/işletme bütünlüğü içinde değerlendirilemeyeceği ve bu nedenle yetki tespitinde dikkate alınamayacağı içtihadıdır. Diğer bir içtihat ise işkolu tespit/itiraz başvurusunun hangi aşamada yapıldığının bir önemi olmaksızın bu durumun yetki tespit işlemlerinde bekletici mesele yapılamayacağı içtihadıdır. Diğer önemli bir içtihat ise yetki başvuru öncesinde iş söz-

leşmesi fesih edilen ve işe iade davası açan işçilerin davasının bekletici mesele yapılması itirazının ancak sendika tarafından ileri sürülebileceği içtihadıdır. Son önemli içtihat ise bağlı işyerinin belirlenmesinde normun koruma amacından hareketle işçilerin ortak çalışmaya dayalı menfaat birliğinin, birlikte çalışmaya dayalı dayanışma olgusunun ve coğrafi uzaklığın ölçü olarak alınması içtihadıdır.

Diğer bir yandan daha öncesinde Cumhurbaşkanlığı tarafından İnsan Hakları Eylem Raporunda dile getirilen sonrasında Adalet Bakanlığı tarafından altı ay içinde kurulacağı belirtilen 6356 Sayılı Yasadan doğan davalara bakmakla görevli İhtisas Mahkemeleri, Hakimler ve Savcılar Kurulunun 25.11.2021 Tarih ve 1233 Sayılı Kararı ile kurulmuş ve 15.12.2021 tarihinden sonra açılan davalar bu Mahkemele- re tevzi edilmiştir.

Son olarak olumlu yetki tespit işlemi için yapılan başvurulara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mayıs/2022 tarihinden sonra vermiş olduğu cevaplarda Yönetmeliğe uygun bir şekilde Yetki Tespitine itiraz halinde görevli makamın neresi olduğunu yazmaya başlamasıdır. Bu durum özellikle yetkisiz mahkemelerde açılan davalarda Mahkemelerin hızlı bir şekilde Yetkisizlik kararı vermelerini sağlamaktadır.

ÖZET

• Eylül/2019-Mayıs/2023 Arasında 51 Yetki Başvurusu Yapılmıştır

• Yetki Başvurularına Bakanlıkça Ortalama 10 Günde Cevap Verilmiştir

• Pandemi Yılı Olan 2020 En Az Yetki Başvurusunun Yapıldığı Yıldır.

• İşverenler Yetki Başvurularının %74'üne İtiraz Etmis, İtirazların %27,03'ü Yetkisiz Mahkemede Yapılmıştır.

• Yetkili Mahkemede Yapılan İtirazların Kesinleşmesi Ortalama 742 Günden 348 Güne, Yetkisiz Mahkemede Yapılan İtirazlar Ortalama 959 Gün-

den 485 Güne Gerilemiştir

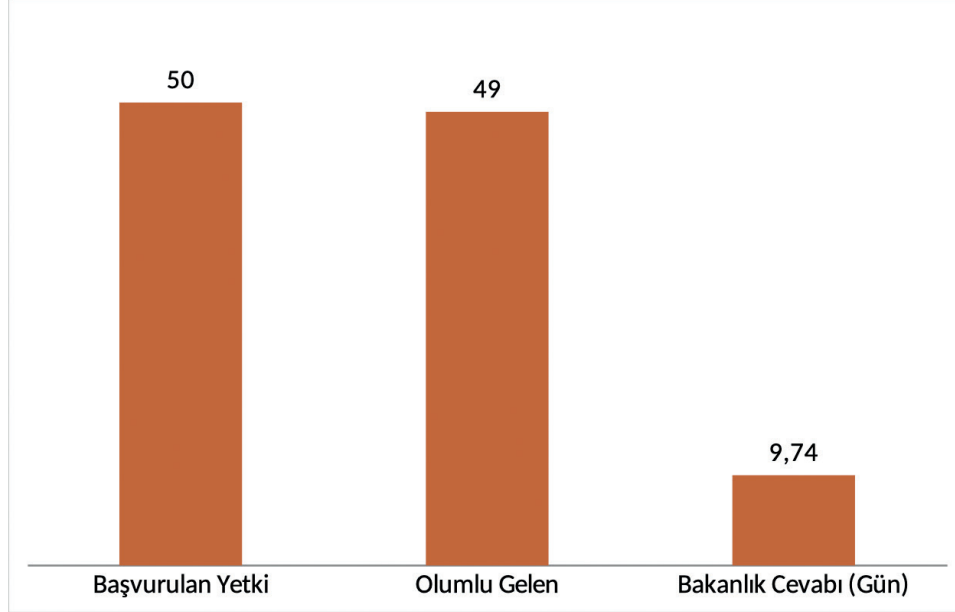
• Kesinleşen 34 Yetki Başvurusundan Sadece 16 (%47,05) İşyerinde TİS İmzalanabilmiştir. (12 işyeri için görüşme yapılmaktadır)

• 5 İşyerinde Üye Kalmaması, 1 Yetki İtirazının Sendika Aleyhine Sonuçlanması Nedeniyle TİS Süreci Tamamlanamamıştır.

• TİS imzalanamayan 6 işyerinde yetki başvuru tarihinde toplam 531 çalışan, 272 sendika üyesi bulunmaktaydı. Sonuç olarak 531 işçi TİS hakkından mahrum kalmıştır.

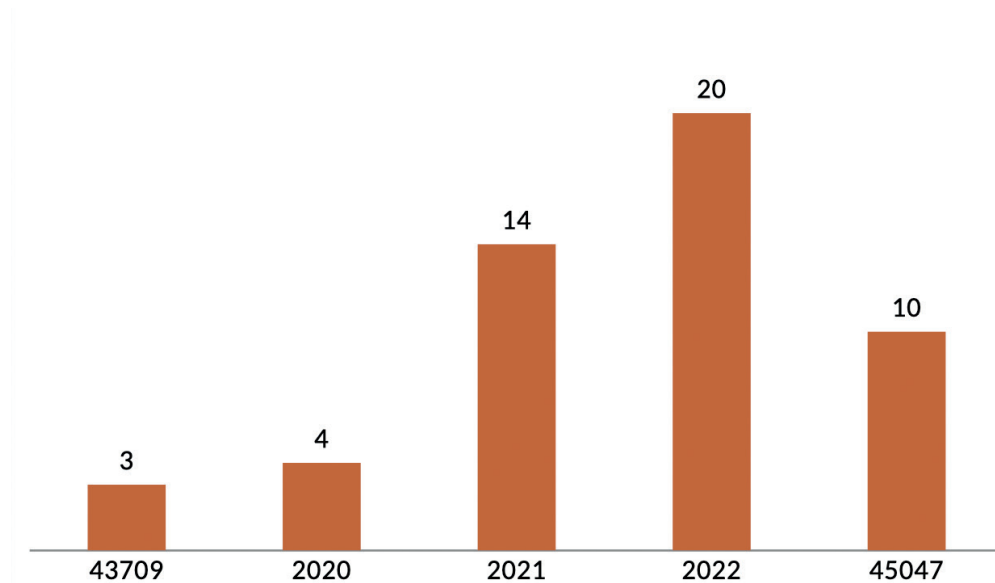
A. YETKİ BAŞVURULARININ GENEL DURUMU

Petrol-İş Sendikası, Eylül 2019 – Mayıs 2023 yılından itibaren toplamda 50 yetki başvurusunda bulunmuş, yetki başvurularına Bakanlıkça ortalama 9,74 Günde cevap verilmiştir.



B. YILLARA GÖRE YETKİ BAŞVURU DURUMLARI

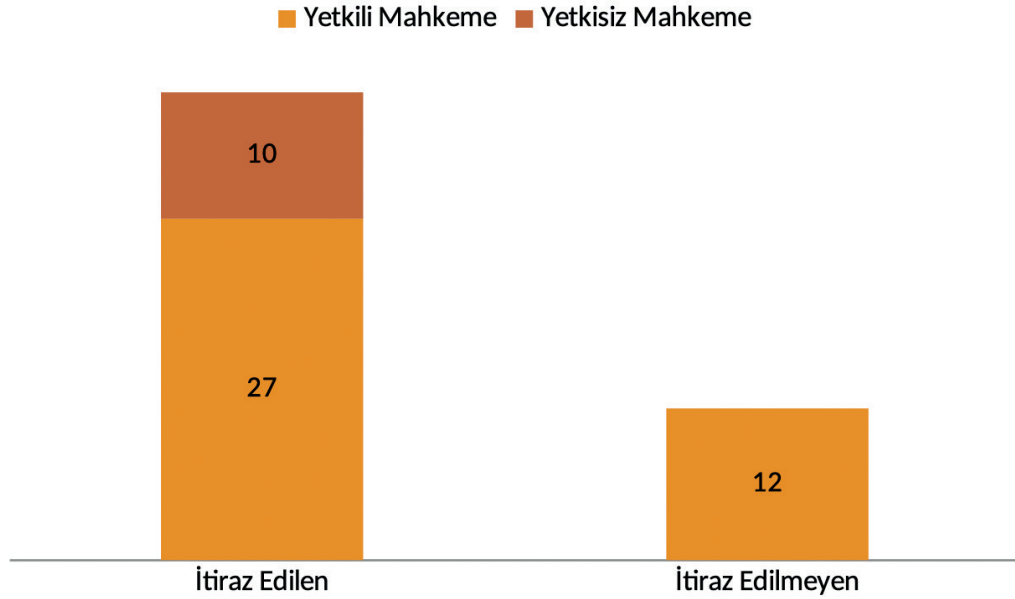
Petrol-İş Sendikasının ilk defa örgütlenme gerçekleştirdiği işyerlerine en az örgütlenmenin 2020 yılında olduğu görülmüştür. Bu dönem Covid-19 virüsünün ilk defa tespit edildiği, Ücretsiz İzin, Fesih Yasağı ve Kısa Çalışma uygulamalarının hayata geçirildiği dönemdir. En yoğun yetki başvuruları ise 2022 yılında gerçekleşmiştir.



C. YETKİ İTİRAZLARINDA İŞVEREN TUTUMU

Olumlu gelen 50 yetki başvurusunun 37 (%74'üne) tanesine işverenlerce itiraz edilmiş, 13 tanesine ise itiraz edilmemiştir.

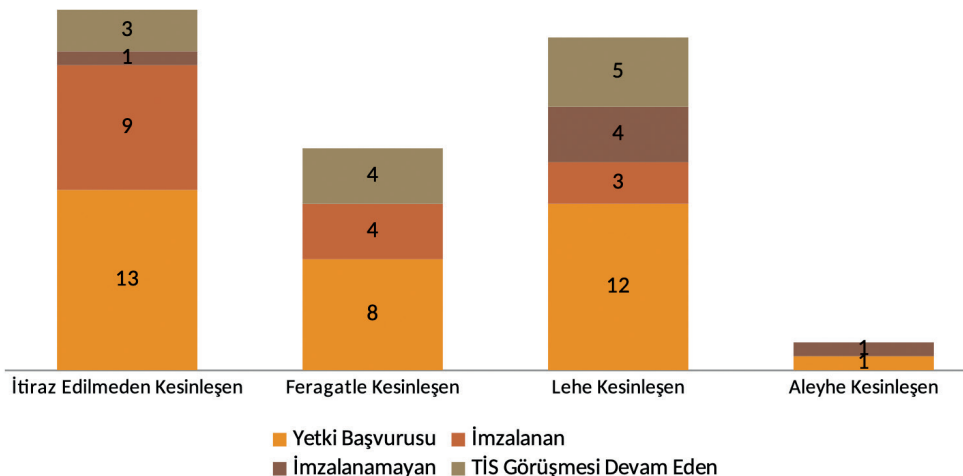
İtiraz edilen yetki başvurularından 27 tanesine Yetkili Mahkemede, 10 tanesine (%27,03) ise Yetkisiz Mahkemede itiraz edilmiştir



D. TİS İMZALAMA DURUMLARI

İtiraz edilen 37 yetki başvurusundan 21 tanesinin itirazı sonuçlanmıştır. İşverenlerce itiraz edilmeden kesinleşen 13 ve itiraz sonucunda (feragat, lehe, aleyhe) kesinleşen 21 yetki başvuruları sonrasında TİS imzalama durumu tabloda gösterilmiştir.

Tabloya göre işverenlerce itiraz edilmeden kesinleşen 13 yetki başvurusunun sadece 9'unda (3 TİS görüşmesi devam etmektedir), işveren itirazı sonrasında davanın lehimize kesinleştiği 12 yetki başvurusundan sadece 3 işyerinde (5 TİS görüşmesi devam etmektedir), davanın feragatle sonuçlandığı 8 işyerinin 4'ünde (4 TİS görüşmesi devam etmektedir) TİS imzalanabilmiştir. Toplam 33 kesinleşen yetkinin sadece 16 tanesinde (11 TİS görüşmesi devam etmektedir) TİS imzalanabilmiştir.



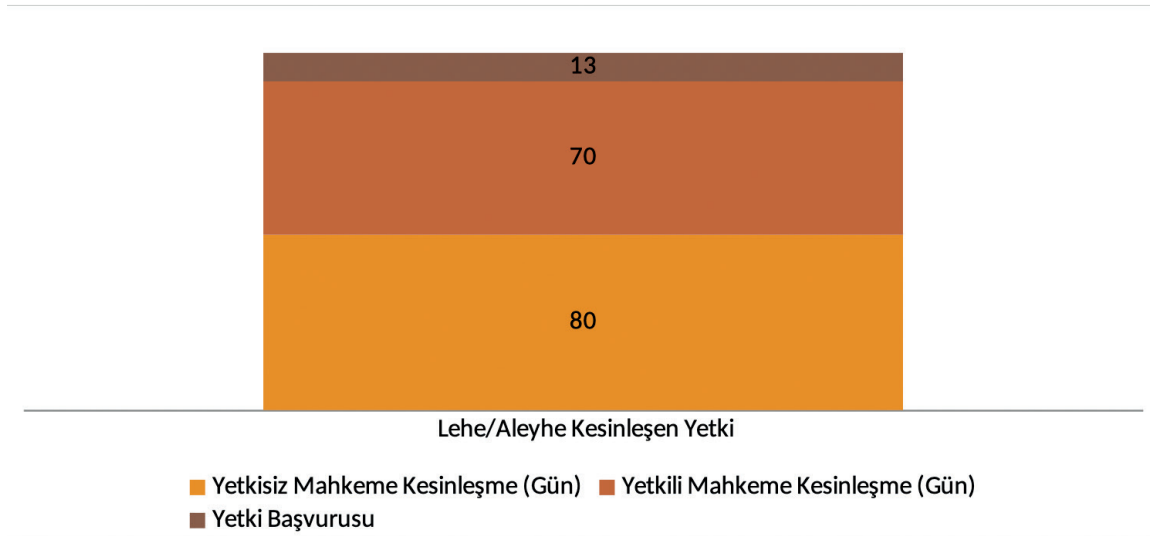
E. ŞUBELERİN YETKİ BAŞVURUSU ve TİS İMZALAMA PERFORMANSLARI

Eylül/2019-Mayıs/2023 tarihleri arasında yetki başvurusunda bulunan şubelerin yetki başvuru ve TİS imzalama performansları tabloda gösterilmiştir.

ŞUBE	BAŞVURULAN YETKİ	İMZALANAN TİS	İMZALANAMAYAN	DEVAM EDEN DAVA/TİS
Adıyaman	2	1		1
Aliağa	2	1		1
Ankara	5	1		4
Bandırma	2	2		
Birden Fazla Şube	2			2
Bursa	4	1	1	2
Düzce	2	1		1
Gebze	15	3	3	9
İstanbul 1	6	1	1	4
İstanbul 2	3	1	1	1
İzmir	4	3		1
Kırıkkale	1			1
Manisa	1			1
Mersin	1			1
Trakya	1	1		

F. YETKİ KESİNLEŞME SÜRESİ

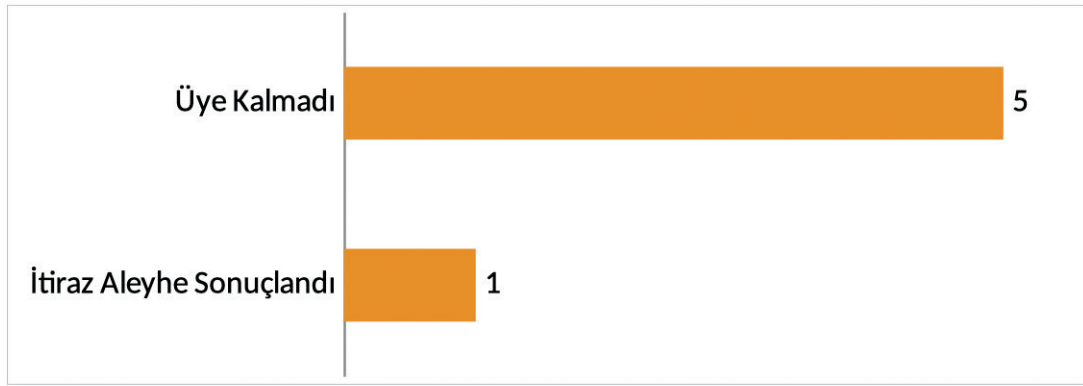
Olumlu yetki işlemi sonrasında işverenin yetkiye itiraz etmesi halinde itirazın yetkili ve yetkisiz mahkemede yapılmasına göre kesinleşme süresi farklılık göstermektedir. Tablodan da görüleceği üzere yetki itirazının yetkili mahkemede yapılması halinde sendikanın yetkisi ortalama 348 gün, itirazın yetkisiz mahkemede yapılması halinde ortalama 485 günde kesinleşmektedir.



G. KESİNLEŞEN YETKİ BAŞVURULARI SONRASINDA TİS SÜRECİ BAŞLATILAMAMA NEDENLERİ

Sendikamızın Eylül 2019 – Mayıs 2023 tarihleri arasında yapmış olduğu 51 yetki başvurusundan 50'sine Bakanlık tarafından olumlu yetki işleminde bulunulmuştur. Olumlu yetki tespitlerinden 37'sine işverence itiraz edilmiş 13 tanesine ise itiraz edilmemiştir. Dava sonucunda kesinleşen 21 ve işverence itiraz edilmeden kesinleşen 13, **toplam 34 kesinleşen yetki başvurusu bulunması karşın sadece 16 işyerinde (12 TİS görüşmesi devam etmektedir) TİS imzalanabilmiştir.**

TİS imzalanamayan 6 işyeri ile ilgili, TİS imzalayamama nedenleri tabloda gösterilmiştir



H. SONUÇ VE ÖNERİLER

- Belgeye dayalı yetki belirleme sürecinin yarattığı sıkıntılar bilimsel çalışmalarda da ortaya konulduğu üzere sendikal örgütlenmeyi olumsuz etkilemektedir.
- Yetki uyuşmazlıklarına ilişkin sorunlar demokratik yollar kullanılarak çözüme kavuşturulmalı, sendika – işveren arasındaki bu tip uyuşmazlıklar işçilerin demokratik barışçıl toplu eylem haklarını kullanarak yürütecekleri referandum süreci ile belirlenmelidir.
- Yetki başvuru tarihinden sonra örgütlenme çalışması yürütülen işyerlerinden işçi çıkarılması belli bir süre boyunca **YASAKLANARAK, İZNE ve TEMİNATA** bağlanmalıdır
- Sendika yetkisine yapılan itirazların yetkisiz bir Mahkemede yapılması halinde, yetkisiz Mahkemenin dosya üzerinden KESİN olarak YETKİSİZLİK kararı verilmesi sağlanmalı, bu karar istinaf ya da temyize tabi tutulmamalıdır.
- 6356 Sayılı Yasa'nın 43/5. maddesinde düzenlenen **"İtiraz, karar kesinleşinceye kadar yetki işlemlerini durdurur"** hükmünün kaldırılması sağlanmalı, yetki itirazları yetki işlemlerini durdurmamalıdır

EĞİTİMLERİMİZ SÜRÜYOR

2023 yılında sona eren Genel Temsilci Eğitimlerinin ardından Eğitim Servisi olarak yeni üye eğitimlerine ağırlık verdik. Bu dönem içinde yoğun olarak başladığımız eğitimlerimize de ne yazık ki tüm ülkemizi derinden sarsan deprem felaketi nedeniyle kısa bir süre ara vermek zorunda kaldık. Dergimizin yayına hazırlandığı zaman diliminde aşağıda haberinlerini verdiğimiz şube eğitimlerini gerçekleştirdik.

İZMİR ŞUBE -Tetra Pak İşyerinde Yeni Üye Eğitimi

Sendikamız İzmir Şubesinin örgütlü olduğu Tetra Pak işyerinde 9 Ocak 2023 tarihinde yeni üye eğitimi gerçekleştirildi. Toplamda 100'ü aşkın üyemizin katıldığı bu eğitim Tetra Pak işyerinde iki grup halinde yapıldı. Her iki oturum da İzmir Şube Başkanı Cem Turan'ın selamlama konuşmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşmaları ile başladı. Eğitimde "Sendika Nedir? Sendikalı Olmanın Önemi, Dayanışma Nedir?" başlıklı konu anlatımlarının yanı sıra emek gündeminde öne çıkan vergi dilim ve oranlarının yol açtığı kayıplar, her geçen gün zorlaşan hayat şartlarına karşı örgütlü hareket etmenin önemi üzerinde durularak, çözüm yollarına ilişkin yapılabilecekler tartışıldı.

Eğitim karşılıklı iyi niyet ve dileklerle sonlandırıldı.



İZMİR ŞUBE -Form Koruyucu İşyerinde Yeni Üye Eğitimi



Sendikamızın İzmir Şubesinin örgütlü olduğu Form Koruyucu işyerinde yeni üye eğitimi yapıldı. Eğitim Form Koruyucu fabrikasında, üretim alanında gerçekleştirildi. 10 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirilen eğitime 40 üyemiz katıldı. Eğitim İzmir Şube Başkanı Cem Turan'ın selamlama konuşmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşmaları ile başladı. Kadın üyelerimizin çoğunluğu oluşturduğu bu eğitimde sendikal birlik ve bağlılık, örgütlü hareket etmenin önemi gibi konular aktararak karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. İşyerinin sendikamıza üye olduğu tarihten beri ilk kez yapılan üye eğitimi çok canlı ve heyecanlı geçti. Eğitim, üyelerimizin mutlaka yakın zamanda tekrarlanması dileğiyle sonlandı.

İZMİR ŞUBE - Gemaş'ta Yeni Üye Eğitimi

Sendikamızın İzmir Şubesinin örgütlü olduğu Gemaş ve aynı işverene ait Star işyerinde 10 Ocak 2023 tarihinde yeni üye eğitimi gerçekleştirildi. İzmir/Mendereste bulunan Menderes Kültür Merkezinde iş çıkışı gerçekleştirilen eğitime 250 üyemiz katıldı. Eğitim formatı değiştirilmedi ve burada da İzmir Şube Başkanı Cem Turan'ın selamlama konuşmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşması ile başladı. Eğitimde birliğin ve dayanışmanın önemi, sendikaya üye olmanın anlamları aktarıldı. Bu eğitimde Zafer Aydın tarafından hazırlanan Kavel belgeseli de izletildi.

Eğitim, büyük bir disiplin içinde gecenin ilerleyen saatlerine kadar devam etti.



BANDIRMA ŞUBE-Yeni Üye Eğitimi



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde 25-26 Ocak 2023 tarihlerinde yeni üye eğitimi gerçekleştirildi. Eğitime şubemizin örgütlü olduğu Eti Maden Boraks ile Sülfirik Asit Fabrikaları, Bağfaş ve Hidrojen Peroksit işyerlerinden 150 üyemiz katıldı. Eğitime Genel Merkez yöneticileri ile Şube Yönetim Kurulu katıldı. Bandırma Şube Başkanı Tuncay Topuz'un selamlama konuşmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşması ile başlayan eğitimde güncel konuların yanı sıra sendikal birlik ve dayanışma vurgusu yapıldı. İkinci gün aynı formatta yapılan eğitimde Türkiye'nin iktisadi tarihine ilişkin bilgiler aktararak karşılıklı fikir alışverişlerinde bulunuldu. Bandırma'daki eğitim de tekrarlanması dilekleriyle sona erdi.

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE- 3M İnovasyon'da Yeni Üye Eğitimi

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şubesine bağlı 3M İnovasyon işyerinde 19 Şubat 2023 tarihinde yeni üye eğitimi gerçekleştirildi. İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Baranlı ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşması ile başlayan eğitimde Recepkethüda yaşanan deprem felaketi ile ilgili emek cephesi adına yaşanan sıkıntıları aktararak sendikamızın deprem konusundaki yol haritasından bahsetti. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterinin açış konuşması sonrasında eğitimde deprem felaketi ile gündem olan sosyal devlet, konut krizi ve sendikaların önemine değinildi. Eğitim karşılıklı soru ve cevaplarla sona erdi.





Petrol-İş'ten Brezilya ABC Bölgesi Kimya İşçileri Sendikasına Ziyaret

Toplamda beş güne yayılan toplantılarda Türkiye ile Brezilya kimya işçileri, kimya sektörünün durumu, işçilerin örgütlülük kapsamı, iki ülkedeki siyasi ortam, işverenlerle ilişkiler, ortak örgütlenme olanakları ve benzeri pek çok konu değerlendirildi.

Petrol-İş Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği bünyesinde yürütülen Eğitim ve Kültürel İşbirliği Projesi kapsamında 6-11 Şubat 2023 tarihleri arasında Sao Paulo kentine yapılan ziyarete 5 kişilik bir heyetle katıldık. Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Gebze Şube Başkanı Eyüp Akdemir, Bursa Şube Başkanı Ersin Birgül ve Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan'ın yer aldığı Petrol-İş delegasyonu, Sao Paulo'da ABC Kimya İşçileri Sendikasını, üst örgütleri FETQUIM'i (Sao Paulo Kimya İşçileri Sendikaları

Federasyonu) ve CNQ (Milli Kimya Sendikaları Konfederasyonu) ile Brezilya İşçi Sendikaları Konfederasyonu CUT'u, ayrıca kimi işyerleri, sendikaların da katkıda bulunduğu bir toplum derneğini ve son olarak Eyalet Kongre merkezini ziyaret etti.

ABC Quimicos ziyaretimizde Petrol-İş heyeti ile Brezilya kimya işçileri ortak toplantılar yaptılar. Toplamda beş güne yayılan toplantılarda Türkiye ile Brezilya kimya işçileri, kimya sektörünün durumu, işçilerin örgütlülük kapsamı, iki ülkedeki siyasi ortam,



işverenlerle ilişkiler, ortak örgütlenme olanakları ve benzeri pek çok konu değerlendirildi. Brezilya heyeti adına toplantılara ABC Quimicos sendikası Genel Başkanı Raimundo Suzart başkanlık ederken, Nisan sonunda yapılacak genel kurulda genel başkanlık görevini devralacağı şimdiden belli olan yeni Genel Başkan José Evandro Alves da Silva da toplantılara katıldı.

Petrol-İş heyeti, seyahat kapsamında biri Braskem adlı petro kimya tesisi, diğeri de bizim de kendi ülkemizde örgütlü olduğumuz çok uluslu BASF firması olmak üzere iki işyerini ziyaret etti. İşyerlerinde hem sendikanın örgütlülük yapısını hem de işçi ve işveren ilişkilerini yakından gözleme şansı bulundu. İşçilerin işyerindeki gücü, işverenlerin heyetimize yakın davranışları, şirket yöneticilerinin tümünün ziyaretlerin başından sonuna kadar Petrol-İş heyeti ile ilgilenmeleri ziyaretin amacını güçlendiren bir unsur oldu.

Sao Paulo'daki tüm ziyaretler kayda değer bir nitelik taşımasına rağmen, örneğin ülkemizde pek örneği olmayan bir toplum merkezini ziyaret ufuk açıcı oldu. Toplum merkezinin, yoksul bir mahallede, finansmanı sendikalar, diğer demokratik kitle örgütleri ve bağışlarca karşılanan bir dernek statüsünde mahalleliye yardım



amaçlı kurulduğu belirtildi. Yöneticilerinin para almadığı, çalışanların gönüllü olduğu bu çalışma için de notlarımızı aldık.

Aynı şekilde, ABC Quimicos sendikasının politik görüşleri doğrultusunda destekledikleri ve seçilmesini sağladıkları bir senatöre yaptığımız ziyaret de Petrol-İş heyetine farklı bir bakış açısı sağladı. Sao Paulo Eyalet Kongre başkanı olan senatör Luiz Fernando ile önce ülkemizdeki sendikal ve sosyal gelişmeler ile depremin yol açtığı sorunlar üzerine verimli bir toplantı gerçekleştirildi, ardından da tarihi Kongre binasını gezmeye şansı bulundu.

Bu yılki ziyaretin amaçlarından birisi olarak Brezilya sendikalarıyla ilişkilerin geliştirilmesi ve bugüne dek olduğundan daha üst düzeye taşınması olarak belirlenmişti. Bu doğrultuda hem aidat sistemleri

hem de sendikal yapıları Türkiye'den farklı olan Brezilya sendikal hareketi içerisinde bizdeki federeasyona tekabül eden Fetquim ile, tüm sendikaların üst örgütü CNQ/CUT temsilcileri ile görüşmeler de yapıldı. Daha üst görüşmelerde Industrial ilişkileri, farklı sektörlerde ortak eğitim ve örgütlenme olanakları ele alındı.

Seyahatimiz esnasında heyetimizin tümünü derinden sarsan bir felaket yaşandı. Bu nedenle ziyaretimiz sadece kültürel ve örgütsel bir bilgi alışverişi ile sınırlı kalamadı. Brezilya seyahatimiz başladıktan sonra ülkemizde yaşanan deprem felaketi ne yazık ki sonraki ziyaretlerimizin tümünün ana konusunu oluşturdu. Brezilyalı dostlarımız, işçi/işveren fark etmeksizin Türk halkı ile dostluk ve dayanışma duygularını her fırsatta paylaştılar. Devlet Başkanı Lula'nın en hızla yardım yollayan liderlerden biri olması da bizleri duygulandırdı ve biz de Brezilya halkına ve işçi sınıfına şükranlarımızı ilettik.

Özetle, hem ABC Quimicos sendikasında ve hem de diğer kuruluşlarda çok sıcak karşılandığımızı, kendimizi yabancı hissetmediğimizi belirtmek isteriz. Birbirine binlerce kilometre uzak olmasına rağmen, benzer kültüre sahip iki ülke işçi sınıfının ilişkilerinin daha artarak devam edeceğini umut ediyoruz.



Yıllar Sonra Yeniden ROGWU Ziyareti

Rogwu Sendikası ile Petrol-İş Arasında 2023-2027 yılları arasını kapsayacak Eğitim, Bilgilenme ve Kültürel İşbirliği Anlaşması imzalandı. Anlaşmanın her iki ülkenin işçi sınıfları arasında köprü olacağı vurgusu öne çıktı.



Çok uzun yıllar boyunca karşılıklı ilişki yürüttüğümüz Rusya/ Rogwu Sendikası ile Petrol-İş arasındaki dayanışma bir dönem önce imzalanan eğitim ve kültürel işbirliği anlaşması sayesinde daha da ileri boyutlara taşınmıştı. Süresi biten anlaşmanın yenilenmesi için müzakerelerde bulunmak üzere 22-26 Mayıs 2023 tarihleri arasında Genel Başkan Süleyman Akyüz, Trakya Şube Başkanı Mehmet Kaya, Düzce Şube Başkanı Ali Işık ve Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan'dan oluşan Petrol-İş heyeti ile Moskova'ya gidildi.

İlk gün Rogwu Genel Merkezinde iki sendikanın heyetleri bir araya geldiler ve önce her iki ülkenin toplumsal ve siyasal gelişmelerini ele aldılar.



Süleyman Akyüz sendikamız adına ülkemizdeki seçimlerden, Rusya ile Ukrayna arasın-

daki gerilimin yansımalarından, Petrol-İş'in savaşılar karşı tutumundan, halklar arasında dostluk vurgusundan, petrol ve gaz işçilerinin durumundan ve Türk Akımı ile ülkemizin yeni dönemde oluşturulması planlanan doğalgaz merkezi olma durumundan bahsetti.

Rogwu heyeti adına konuşan Genel Başkan Aleksandr Korçagin ise önce ülkemizde yaşanan deprem felaketinden dolayı üzüntülerini belirtti. Daha sonra Rusya işçilerinin durumunun detaylı bir analizi yaptı. Rusya'nın ve benzer



Aleksandr Korçagin ile Genel Sekreter Salih Akduman ve Başkan Yardımcısı Vladimir Kosoviç tarafından imzalandı ve yürürlüğe girdi.

Diğer günlerde işyeri ziyaretleri ve buna bağlı olarak müze ziyaretleri gerçekleştirildi. Gazprom müzesinde gazın bulunma aşamasından konutlara dağıtılma noktasına varıncaya kadar yapılan çalışmalar anlatıldı. Artık özel bir şirket olan Lukoil müzesinde ise petrolün Rusya tarihinde yeri ve önemi konusunda çok modern, interaktif bir sunum gerçekleştirildi.

Rusya tarihi açısından önemli tarihi ve kültürel yerlerin ziyareti ile Rusya halkının günlük yaşayışlarına dair bir fikir edinme imkânı bulundu.

Rogwu Sendikası ile imzalanan ikili işbirliği anlaşmasının her iki ülkenin işçi sınıflarına yararlı olacağını, iki ülke halklarının birbirleri hakkındaki önyargıların kırılmasına ve dostluğun gelişmesine katkıda bulunacağını umut ediyoruz.

şekilde Rogwu Sendikasının giderek artan oranda Orta Asya ülkeleri ile işbirliğini geliştirdiklerini, Çin'in de ilişki geliştirilen ülkeler arasında olduğunu aktardı ve yakın gelecekteki dönemin muhtemelen bu çerçevede şekillenmesinin de mümkün olduğunu söyledi. Ardından kendi tanımlamaları ile Ukrayna'daki "özel askeri operasyona" dair görüşlerini paylaştı. Sonrasında Petrol-İş Sendikası ile kurdukları ve bugüne de başarıyla devam eden karşılıklı işbirliğine verdikleri önemi anlattı ve kendilerinin de eğitim işbirliği anlaşmasının bu şekilde devamından yana olduklarını belirtti.

Her iki heyetin vurguları arasında Industrial Sendikasının hem küresel hem Avrupa örgütlerinin tutumları da gündeme getirildi.

Petrol-İş ile Rogwu sendikalarının yetkilileri karşılıklı faaliyetlerin daha düzenli ve istikrarlı gelişimi için ortak bir çalışma heyeti kurulmasını, karşılıklı olarak genç işçilere, işçi kadınlara ve

her iki ülkede de faaliyet yürüten şirketlere dönük çalışmalar yürütülmesini de kararlaştırdılar.

Süleyman Akyüz, son olarak Rogwu Genel Başkanı Korçagin'i Eylül ayında yapılacak olan Petrol-İş Genel Kuruluna davet etti.

Konuşmaların ardından 2023-2027 yılları arasını kapsayacak Eğitim, Bilgilenme ve Kültürel İşbirliği Anlaşması Genel Başkanlar Süleyman Akyüz ve





PETROL İŞÇİSİ PETROL İŞ'Lİ OLDU

2013 yılında TPIC örgütlenmesine başlarken “Petrol İşçisi Petrol İş’li Olacak” sloganıyla yola çıkmıştık. 10 yıllık mücadelenin sonunda TPIC işçisini sendikası Petrol-İş ile buluşturmayı başardık. Bu 10 yıllık mücadele içerisinde emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

Hikâyenin başlangıcını 1988 yılına yani 35 sene öncesine götürüyoruz. Peki bu tarihte ne oldu? 1988 yılı Bakanlar Kurulu kararı ile TPAO’ya bağlı Virjin adalarında Turkish Petroleum International Company namı diğer TPIC kuruldu. İnternet sitesinde yer alan bilgilere göre ilk arama-üretim faaliyetlerini Endonezya, Pakistan ve Mısır’da gerçekleştirdi. Takvim yaprakları 1997 yılının bahar aylarını gösterdiği zaman Türkiye’de faaliyet sürdürebilmek için Türkiye Şubesi unvanlı işyerini Ankara’da açtı. 2006 yılında ise TPAO’nun yurt içi ruhsatlarında sondaj ve kuyu tamamlama hizmetlerine başladı. Bu tarih itibarıyla yurtiçindeki faaliyetlerini artırarak devam ettirdi. 2012 yılındaki Bakanlar Kurulu kararına kadar. 24.12.2012 tarihinde toplanan Bakanlar Kurulu kararı ile Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığına bağlı olarak kurulmuş olan Turkish Petroleum International Company Ltd. Şirketinin sermayesi 150 milyon ABD Dolarından 500 milyon ABD Dolarına çıkarıldı. Bu sermaye artırımını TPAO özkaynaklarından yapılmış ve BOTAŞ’a devredilmişti.

2012 yılından 2021 yılının Mart ayına kadar TPIC çatısı altında kurulan taşeron şirketler bünyesinde Batman, Adıyaman, Diyarbakır ve diğer bölge illerindeki

sahalarda TPAO başta olmak üzere çeşitli şirketler için petrol arama işini yapıyordu.

İLK MÜCADELE TAŞERONA KARŞI

TPAO ve TPIC ilişki durumu sürekli sorgulanan bir durum olmuştur. Sendikamız bu durumu birçok defa meclis gündemine taşımıştır. İzmir Milletvekili Enver Ökten 02.04.2007 tarihinde, Batman Milletvekili Ayla Akat Ata 08.01.2009 tarihinde, Ardahan Milletvekili Ensar Ögüt 11.11.2009 tarihinde ve Afyonkarahisar Milletvekili Ahmet Toptaş 14.06.2012 tarihinde mecliste verdikleri soru önergeleri ile TPIC’in, TPAO’nun istihdam kapasitesini azalttığına, TPAO’nun elindeki petrol arama ve çıkarma hacmini zayıflattığına yönelik birçok soruya cevap bulmaya çalışılmışlardır. TPIC işçilerinin çalışma koşulları meclis gündemine taşınmıştır.

İlk örgütlenme çalışmamızın başladığı 2013 yılında, TPIC çalışanları sondaj sahalarında, yılda birkaç kez açtığı hizmet alım ihaleleri ile taşeron firmalar üzerinden istihdam edilmekteydi. Bu ihaleler sendikamız tarafından mercek altına alındığında, peş peşe aynı aileye ait Hazar ve Öztürk unvanlı iki firmanın ihaleleri kazandığı ve TPIC işçilerinin

de bu iki firmadan sigortalı olarak görüldüğü tespit edildi. Söz konusu ihale usulü ile çalıştırma muvazaalı bir durumdu. TPIC’in asıl işleri, sondaj arama faaliyetlerine hiçbir katkısı olmayan firmalar tarafından yürütülüyor görünmesi işçilerin toplu sözleşme haklarının önünde ciddi bir engel oluşturmaktaydı. Muvazaalı durumu ortadan kaldırmak için 2013 yılında bir taraftan muvazaa davası açılmış diğer taraftan Hazar ve Öztürk unvanlı firmalar üzerinden üyelikler başlatılmıştı. TPIC’i asıl işveren olarak muhatap alıp bu strateji doğrultusunda örgütlenme çalışması benimsenmişti.

31.01.2014 tarihinde ÇSGB’ne TPIC işletmesinde çoğunluğu sağladığımızın tespiti için başvuruda bulunulmuştu. Başvuruda bulunduğumuz tarihte 480’in üzerinde üyemiz mevcuttu. Bu üyelerimiz başvuru tarihinde Hazar unvanı altında çalışıyor olarak görünse de gerçekte TPIC işçisi olduklarını belirten başvuru yazımızda Bakanlık, öncelikle muvazaalı durumun tespit edilmesi ve giderilmesi talebini tarafımıza iletmişti.

KULELERİ TERK ETMİYORUZ!

Yetki durumu için dava devam ederken TPAO, TPIC sondaj alanlarında petrol fiyatlarındaki düşüşü gerekçe göstererek hizmet

alım ihalesini sonlandırma kararı alıp¹ bölgedeki 12 sondaj kulesini geri alma kararı alınca yüzlerce petrol işçisi işsiz kalma tehlikesiyle karşı karşıya kalmıştı.

İşçilere gelen mesaj ile iş akitlerinin 31.12.2014 tarihinden itibaren feshedileceği bildirilince, hem bu bildirimin yapıış şekline hem de alınan karara tepki göstererek 29.12.2014 tarihinden itibaren kuleleri terketmeme kararı almıştı.² Aynı gün kuleleri sökmek için Batman sondaj alanına gelen TPAO söküm ekibini alana almayarak kararlılıklarını göstermişlerdi. Aynı şekilde Adıyaman kulelerinde de işçiler eyleme başlamıştı.

İşten çıkarmalar kamuoyuna yansıdı ve hızlıca destek buldu. Hem Batman ve Adıyaman hem de ulusal basın, işçilerin eylemlerinin kamuoyuna duyurulması için harekete geçmişti.

Ardından, sendikamızın çabaları ile bölge milletvekilleri sürece dahil oldular. Hükümet, TPAO ve TPIC yetkilileri ile yapılan görüşmeler sonunda 31.12.2014 tarihinde 6 aylık bir zaman kazanılmıştı. Bu süre içerisinde işçiler, üretim durdurulduğu için evlerine dönecekler, asgari ücret üzerinden ücretleri, sigortaları ödenecek ve 6 ay sonra durumları tekrar gündeme gelecekti.

Alınan kararın üzerinden 6 ay geçtikten sonra TPIC işçilerine iş akitlerinin sonlandırılacağı söylenmesi ile Batman, Adıyaman ve Diyarbakırdaki kuleleri ikinci defa terk etmeme kararı alındı.³ Günlere yayılan eylemler neticesinde bir sonuç alınmış ve işçiler eylemi bitirme kararı almışlardı.



YENİ GELİŞMELER VE YENİDEN

Açılan muvazaa davaları lehimize sonuçlanmış olsa da 2019 yılında alınan yetki sadece Genel Müdürlük işyerini kapsadığı için kullanılamamıştır. 17 Mart 2021 tarihi itibarıyla Turkish Petroleum International Anonim Şirketi kurulmasıyla ve yurtdışında kurulmuş olan Turkish Petroleum International Company şirketinin aktif ve pasif tüm haklarının yeni kurulan şirkete devri ile örgütlenme çalışmalarıımız yeniden başlamıştır.

TPIC çalışanlarının (Baş Sondör ve Sondör'lerin) daha önce TPAO çalışanı olmaları (TPAO bünyesinde yetiştirilmiş), uzun yıllardır TPIC işçileri içerisinde sürdürdüğümüz mücadele ve sendikamızın uzun yıllardır TPAO da örgütlü olması süreci hızlandırmış ve çok kısa bir sürede yeterli çoğunluğa ulaşmamızı sağlamıştır.

Sahada verdiğimiz mücadeleyi işverenin çoğunluk tespitimize itirazı sonucu mahkeme koridorlarına taşıdık. Bir taraftan mahkeme koridorlarında hukuk servimiz mücadele ederken diğer taraftan sendikamız genel merkezi

bürokrasi ile mücadele etmiştir. İlk kazanım yerel mahkemede gelmiş, işveren bir üst mahkeme taşımış ve sonuçta üst mahkeme de lehimize sonuçlanmıştır.

TPIC ve Bakanlık yetkilileri ile yapılan görüşmeler sonucunda dava Yargıtay'a götürülmeden bitirilmiş ve TİS görüşmelerine başlanmıştır.

2013 yılında TPIC örgütlenmesine başlarken "Petrol İşçisi Petrol İş'li Olacak" sloganıyla yola çıkmıştık. 10 yıllık mücadelenin sonunda TPIC işçisini sendikası Petrol-İş ile buluşturmayı başardık. 10 yılı aşkın bir süredir TPIC işçisinin sendikalı olabilmesi için mücadele etmiş, TPIC örgütlenmesine katkı sunmuş başta Hakan Koçak hocamız olmak üzere bütün uzmanlarımıza; dağınık alanlara yayılmış kulelerde Petrol-İş Sendikasını ve sendikalı olmanın önemini bıkmadan anlatan Batman, Adıyaman, Trakya ve Ankara şubelerimize ve bu mücadelede sendikamızı ve emekçileri yalnız bırakmayan basın emekçileri, siyasi parti temsilcileri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri dahil olmak üzere herkese teşekkür ediyoruz.

¹ Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı ile Turkish Petroleum International Company arasında 8 madde üzerinden protokol tutulmuş ve 31.12.2014 tarihinde yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır.

² <https://sendika.org/2014/12/sondaj-iscileri-kuleleri-iscal-etti-237745/#more>

³ <https://www.birgun.net/haber/tpic-iscileri-sondaj-kulelerini-iscal-etti-ekmegimizi-geri-verin-83784>



6 Şubat Kahramanmaraş Depremi

Afet yönetiminde öncelik, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinde de olduğu gibi, önleyici tedbirlerde olmalıdır. Önleyici tedbirlerle çerçevesi çizilememiş bir afet, baş edilmesi mümkün olmayan bir krize dönüşebilir. Nitekim 6 Şubat'ta yaşanan depremler de böyle olmuştur.

6 Şubat 2023 Pazartesi günü sabaha karşı 04.17'de merkezi Kahramanmaraş ili Pazarcık ilçesi olan çok şiddetli bir deprem meydana gelmiştir. Depremin aletsel büyüklüğü AFAD tarafından ilk aşamada Mw 7,4 olarak duyurulmuş, ardından Mw 7,7 olarak revize edilmiştir. Deprem, 8,6 km. derinlikte meydana gelmiştir.

Aynı gün 13.24'te ise merkez üssü Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesi olan çok şiddetli bir deprem daha meydana gelmiştir. Bu depremin aletsel büyüklüğü Mw 7,6, derinliği ise 7 km. olarak açıklanmıştır.

Bu depremlerden 14 gün sonra, 20 Şubat 2023 Pazartesi günü saat 20.04'te, merkezi Hatay'ın Yayladağı ilçesi, odak derinliği 21,7 km. olan Mw 6,4 büyüklüğünde bir deprem daha meydana gelmiştir.

Depremlerin ve çok sayıda artçı sarsıntının etkilediği 11 ilin toplam nüfusu 14 milyondur. Bölgedeki toplam bina sayısı yaklaşık 2,6 milyon, toplam konut sayısı ise yaklaşık 5,6

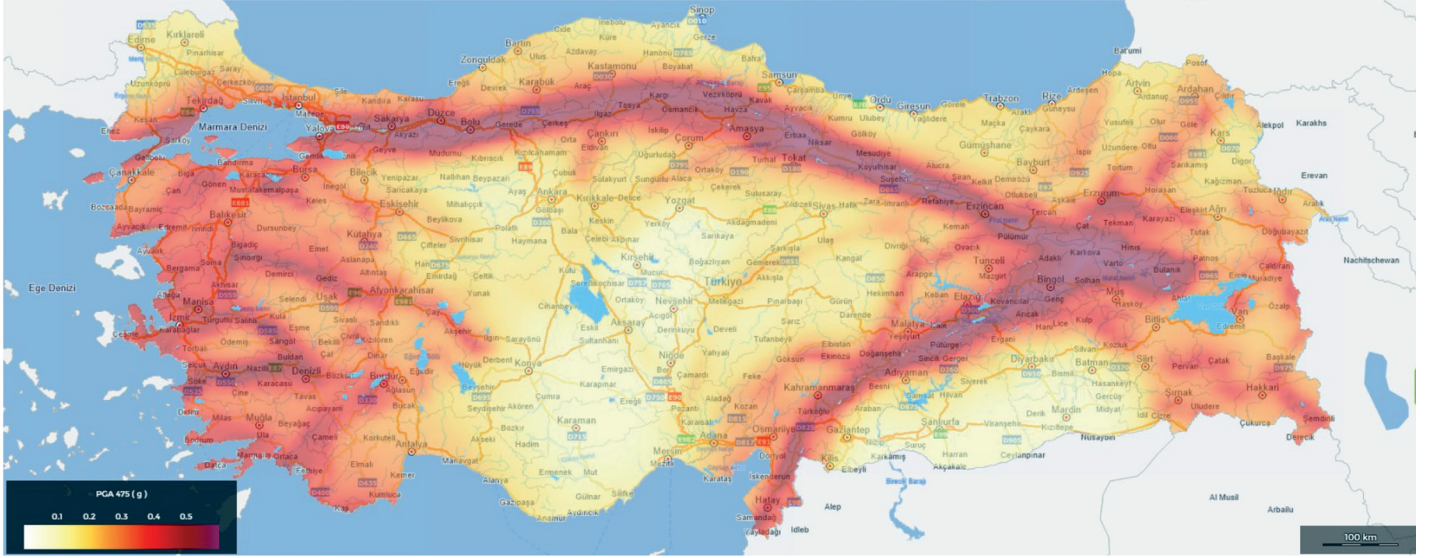
milyon civarındadır. Depremler birlikte ilk anda yaklaşık 26 bin bina yıkılmıştır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan tespitlere göre (6.3.2023) yıkık, acil yıkılacak veya ağır hasarlı konut sayısı 518.009, orta hasarlı konut sayısı 131.577, az hasarlı konut sayısı ise 1.279.727 olmuştur. Bu çerçevede yaklaşık 2,3 milyon kişinin doğrudan barınma sorunuyla karşı karşıya kaldığı değerlendirilmektedir. Depremlerin ülke ekonomisi üzerindeki toplam yükünün 2 trilyon TL düzeyinde olduğu tahmin edilmektedir.

Depremler sırasında yeryüzünde görülen fay kırıkları sebebiyle 6,5 metreyi bulan kaymalar meydana gelmiştir. 22.04.2023 tarihinde dönemin İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından yapılan son açılıma göre tüm bu depremler neticesinde; Hatay, Kahramanmaraş, Adıyaman, Gaziantep, Osmaniye, Adana, Şanlıurfa, Malatya, Diyarbakır, Kilis ve Elazığ illerinde, toplam 50.783 kişi hayatını kaybetmiştir. Ayrıca, Sivas, Bingöl, Kay-

seri, Mardin, Tunceli, Niğde ve Batman illerinde hasar gören binalar olmuştur.

Depremler Neticesinde Hayatını Kaybeden Petrol-İş Üyeleri

Depremlerin ciddi şekilde etkilediği 11 ilin kapsadığı alanda, 2.651 üyemiz çalışmaktadır. Depremler neticesinde, Botaş, TPAO ve TPIC işyerlerinde çalışan Sendikamızın 24 üyesi hayatını kaybetmiştir. Botaş'ta çalışan üç üyemizden ikisi görev gereği kaldıkları Adıyaman İssias Otel'de hayatını kaybetmiş, diğer üyemiz ise ailesiyle birlikte evinde yaşamını yitirmiştir. TPAO'da çalışan 11 üyemiz Adıyaman'da yaşadıkları evlerinin enkazında vefat etmişlerdir. Depremin olduğu tarih itibarıyla yetkimiz kesinleşmemiş olmakla birlikte üye çoğunluğunu sağlamış olduğumuz, aynı zamanda TPAO'nun alt işvereni olarak da faaliyet gösteren TPIC işyerindeki 10 üyemiz ve üyemiz olmayan 12 işçi arkadaşımız depremde hayatını kaybetmiştir. TPIC çalışanlarından 10'u görev gereği kaldıkları Adıyaman Arsames Hotel'de diğer-



Türkiye Deprem Haritası

leri ise evlerinde hayatını kaybetmiştir. Toplamda 12, üyelerimiz arasında ise dört kişinin vefatı, SGK mevzuatı açısından iş kazası niteliği taşımaktadır. Ayrıca eski Adıyaman Şube Başkan Yardımcılarımızdan Sait Mustafa Daşdelen de eşiyle birlikte hayatını kaybetmiştir.

Deprem yaralarını sarmaya çalışan bölgede, ilerleyen günlerde maalesef başka afetler de yaşanmıştır. 15 Mart 2023 tarihinde görülen şiddetli yağış, Şanlıurfa, Adıyaman ve Malatya'da sele dönüşmüş, Şanlıurfa'da 17, Adıyaman'da 4 olmak üzere toplamda 21 kişinin hayatını kaybetmesine sebep olmuştur. Yaklaşık bir ay sonra 20 Nisan 2023 tarihinde ise Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde görülen şiddetli fırtına ve hortum sebebiyle bir kişi hayatını kaybetmiş, 44 kişi yaralanmıştır.

Türkiye'de Deprem Gerçeği

Ülkemizde depremler; Anadolu yarımadasının

coğrafi yapısı gereği, birlikte yaşamaya alışmak zorunda olduğumuz doğa olaylarıdır. Türkiye, önemli deprem hareketlerinin olduğu bir kara parçası üzerinde bulunmaktadır. Anadolu yarımadası; güneyindeki Afrika Levhası ve kuzeyindeki Avrasya Levhası arasında sıkışmakta ve her yıl 1-2 cm. güney batı yönüne doğru itilmektedir. Bunun sonucu olarak, Kuzey Anadolu, Doğu Anadolu ve Batı Anadolu fay kuşakları ile bunların çevresindeki irili ufaklı birçok fay hattı üzerinde şiddetli depremler meydana gelmektedir. 1900 yılından günümüze can kaybına ve ağır hasara neden olan 269 deprem meydana gelmiştir. Bunlardan 20'si, 7 ve üzerinde büyüklüğe sahiptir. Can kaybı ve ağır hasar bakımından en büyük depremler sırasıyla 2023 Kahramanmaraş, 1939 Erzurum ve 1999 Gölcük depremleridir. Özellikle Kuzey Anadolu ve Doğu Anadolu fay sistemlerinin üzerinde

şehirler, tarih boyunca yıkıcı depremlere şahitlik etmiştir.

Ülkemiz sürekli depremlerle sarsılıyor olsa da doğrudan deprem sebebiyle yaşanan ölüm yok denecek kadar azdır. 17 Ağustos 1999 Gölcük depreminde, bir fabrika şantiyesindeki bekçi, 2,5 metre derinliğinde, 1,5 metre genişliğindeki fay yarığına sıkışarak hayatını kaybetmiştir. Bu, doğrudan deprem nedeniyle basına yansıyan tek ölümdür. 6 Şubat 2023 depremlerinde, Hatay'ın Antakya ilçesinin Demirköprü Köyünde de fay hattı içerisine düşen kişiler olmuş ancak can kaybı meydana gelmemiştir. Can kayıplarının tamamına yakını, deprem esnasında veya sonrasında yıkılan binalar sebebiyle meydana gelmektedir. Hal böyle olunca depremin zararlı etkilerinden korunmanın öncelikli yolu da depremde yıkılmayacak binalar inşa etmekten geçmektedir.

Türkiye'de bina deprem

Depremlerin merkez üssü Kahramanmaraş olması- na rağmen Amik ovasındaki Hatay'da ve özellikle Antakya ilçesinde yıkım ve ölüm çok daha fazla olmuştur. Bu tür yumuşak zeminlerde deprem sırasında görülen zemin sıvılaşması, sarsıntının şiddetinin binaya etkisini artırmakta, bazı durumlarda binanın olduğu gibi yan yatmasına sebep olmaktadır.

güvenliğini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen birçok kanun ve yönetmelik vardır. 1999 Gölcük depremi sonrasında bu mevzuatta önemli değişiklikler ve yenilikler yapılmıştır. Bu çerçevede zorunlu deprem sigortası ve yapı denetimi gibi kavramlar literatürümüze girmiştir. Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği 2007 ve 2018 yıllarında iki kez düzenlenmiştir.

Son yaşadığımız depremlerden sonra, 12 Mayıs 2023'te Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmıştır. Deprem felaketinden çıkarılan derslerle özetle; zemin katı ticari alan olan binalarda zemin kat tavan yüksekliğinin 4,5 metreyi geçemeyeceği, kısa kolon oluşumuna müsaade edilmeyeceği, asma kat yapılamayacağı ve bu tür binalarda kapalı çıkma yapılamayacağı, yine zemin hariç 4 kat ve üzeri konut binalarında da kapalı çıkma yapılamayacağı düzenlenmiştir. Yönetmelikle ayrıca, farklı yapı tipleri için mühendis ve mimarlara farklı düzeylerde tecrübe şartı getirilmiştir.

Ancak mevzuatımızdaki tüm

bu değişikliklere ve yapı denetim çözümlerine rağmen, depremlerde yaşanan can kaybı halen çok yüksektir. Yaşadığımız son depremde de görüldüğü üzere can kayıplarının önemli sebeplerinden biri yapılaşmaya uygun olmayan tarım arazilerinde ve alüvyonlu ovalarda şehirleşmenin olmasıdır. Depremlerin merkez üssü Kahramanmaraş olmasına rağmen Amik ovasındaki Hatay'da ve özellikle Antakya ilçesinde yıkım ve ölüm çok daha fazla olmuştur. Bu tür yumuşak zeminlerde deprem sırasında görülen zemin sıvılaşması, sarsıntının şiddetinin binaya etkisini artırmakta, bazı durumlarda binanın olduğu gibi yan yatmasına sebep olmaktadır.

Yapı hasarlarında etken olan bir diğer önemli husus ise inşaat malzemelerindeki zafiyettir. Özellikle 2000 yılından önce inşa edilen binalarda kullanılan betonun elle karılıyor olması, elenmemiş deniz veya dere kumunun kullanılması, inşaat kumunun içerisindeki agrega olarak adlandırılan taş ve çakılın niteliğinin uygun olmaması, nevrülsüz demir kullanılıyor olması bu binaları depreme dayanıksız hale getirmiştir. Ancak bu depremde, sayıca az olmakla birlikte yeni yapılan binaların hatta bazı kamu binalarının da yıkıldığı görülmüştür. Bu da yapı denetim sisteminin aksaklıklar olduğunu göstermektedir.

Yapı inşaat tekniklerindeki



7 Şubat 2023 - Antakya, HATAY

uygulama kusurları da ağır hasara sebebiyet veren etkenlerdendir. Örneğin kolon kiriş birleşimlerinde gerekli demir donatı detaylarının uygulanmaması, üst kat demir filiz boyalarının gerekenden kısa bırakılması gibi teknik uygunsuzluklar göçmelere sebebiyet vermiştir.

Zemin katta inşa edilen ticari mekanlar; taşıyıcı kolonların arasındaki dolgu duvarların eksik olması, kolonlar arasına boydan boya açılan pencereler sebebiyle kısa kolon etkisi oluşturması, taşıyıcı kolonların kesilmesi gibi birçok teknik uygunsuzluk sebebiyle binaların yıkılmasından sorumlu olmuştur.

Bu teknik detayları, konunun uzmanlarına bırakacak ve sorunun nedenlerine üst pencereden bakacak olursak; bilimin ve tekniğin gerektirdiği kalite ve nitelikte binalar yap(a)mamak, daha fazla kâr elde etme hırsıyla eksik/yanlış malzeme kullanarak bina inşa etmek, teknik bilgi ve becerisi olmayan ehliyetsiz/liyakatsiz kişilerin müteahhitlik yapıyor olması, yapılaşmaya uygun olmayan yerlere bina yapılması, imar koşullarına uygun olmayan tip ve yükseklikte bina yapılması, yapı denetim sistemindeki aksaklıklar, belediyelerin denetim eksiklikleri ve yapılan yanlışlara göz yummaları, imar affı gibi düzenlemelerle vatandaşın yaptığı yanlış uygulamalara yol verilmesi gibi hususlar, depremi felakete dönüştüren etkenler olmaktadır.

Arama Kurtarma Faaliyetleri

Afet yönetiminde öncelik, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinde de olduğu gibi, önleyici tedbirlerde olmalıdır. Önleyici tedbirlerle çerçevesi çizile-

memiş bir afet, baş edilmesi mümkün olmayan bir krize dönüşebilir. Nitekim 6 Şubat'ta yaşanan depremler de böyle olmuştur.

Ülkemizde afet yönetimini planlamak, gerçekleştirmek, yönlendirmek ve koordine etmekle sorumlu olan kurum T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı yani kısaca AFAD'dır. AFAD'ın öz kadrosunda 2.681 arama kurtarma personeli görev yapmaktadır. Bu personel sayısının orta düzey bir afette dahi yeterli olmayacağı açıktır. Zaten bir afet durumunda arama kurtarma faaliyet görevlerinin tümüyle bir kurumda toplanması imkân dahilinde değildir. Dünyanın diğer ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de arama kurtarma faaliyetleri, AFAD'la birlikte; belediye itfaiyeleri, emniyet güçlerinin birimleri, sivil toplum kuruluşları ve diğer gönüllü teşekküller eliyle yürütülmektedir. AFAD 2020 yılında başlattığı akreditasyon sistemiyle, tüm bu kuruluşların belli standartlarda hizmet verebilme kabiliyetine kavuşturulmasını ve afet anında koordine şekilde hareket etmelerini sağlamaya çalışmaktadır. Son yaşanan depreme kadar, bu faaliyetler düzenli bir şekilde yürütülmüş ancak Kahramanmaraş depremlerindeki enkaz sayısının çok fazla olması ve afet alanının 120 bin kilometrekareden büyük bir alanı kaplaması sebebiyle, ülke genelindeki arama kurtarma ekipleri yetersiz kalmış, yapılan uluslararası çağrı neticesinde yurtdışından gelen ekipler de çalışmalara dahil olmuş, buna rağmen ilk 72 saatte birçok enkazda arama kurtarma çalışması yapılamamıştır.

Depremin ilk saatlerinden itiba-

Bilimin ve tekniğin gerektirdiği kalite ve nitelikte binalar yap(a)mamak, daha fazla kâr elde etme hırsıyla eksik/yanlış malzeme kullanarak bina inşa etmek, teknik bilgi ve becerisi olmayan ehliyetsiz/liyakatsiz kişilerin müteahhitlik yapıyor olması, yapılaşmaya uygun olmayan yerlere bina yapılması gibi birçok faktör depremi felakete dönüştürmüştür.

ren AFAD, daha önce akredite olmuş tüm arama kurtarma ekiplerini ve AFAD gönüllülük sistemine dahil olan tüm gönüllüleri göreve çağırarak, ayrıca uluslararası çağrı yapılarak yurtdışından arama kurtarma ekipleri de ülkeye davet edilmiştir. İlk saatlerden itibaren ekipler ve gönüllüler deprem bölgesine hava ve karayoluyla sevk edilmeye başlanmıştır. Ancak deprem bölgesinde önemli koordinasyon eksikleri yaşanmış, zaten bu kadar büyük alanda gerçekleşen bir afet için yetersiz kalan ekipler, koordinasyondaki eksikliklerin de etkisiyle kapasitelerinin altında bir verimle çalışmışlardır. Buna rağmen ilk depremden 296 saat sonrasına kadar enkazlardan binlerce vatandaş sağ olarak çıkartılmıştır.

Bundan sonraki gayretimiz; bizi depremden sonra arama kurtarma çalışması yapmak zorunda bırakmayacak nitelikte binalar inşa etmek, bunları denetleyecek, suistimalleri önleyecek yöneticiler seçmek ve tüm bunlar için liyakat, ehliyet ve ahlakla donanmış nesiller yetiştirmek olmalıdır.

Toplu Sözleşme Çalışmalarımız

Enflasyon verilerinin güvensizliği ve giderek derinleşen ekonomik kriz, Ocak 2023 yılı itibarıyla başlayan yeni dönem toplu iş sözleşmesi müzakere süreçlerine damgasını vurmuştur.

Asgari Ücret ve Enflasyon

Ocak 2023'te açıklanan 6 aylık enflasyon oranı (Aralık 2022/Haziran 2022) %15,40; yıllık enflasyon oranı %64,27 olurken; 6 aylık bazda asgari ücret artış oranı %54,64, yıllık bazda %100 olmuştur. Bu artış ile birlikte 01.01.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere brüt asgari ücret 10.008.-TL; net asgari ücret ise 8.506,80 TL olmuştur. Ocak 2022'den geçerli olan asgari ücretin, gelir vergisi ile damga vergisi istisnası kapsamına alınarak, ücretlerin asgari ücret kadar kısmından gelir vergisi ve damga vergisi kesilmemesi uygulaması da devam ettirilmiştir.

TÜİK 2023 yılına ilişkin yıllık enflasyon oranlarını, Ocak ayında %57,68, Şubat ayında %55,18, Mart ayında %50,51, Nisan ayında %43,68, Mayıs ayında %39,59 olarak açıklamıştır ve yıl sonunda bu oranın Merkez Bankası'na %22,3 olacağı tahmin edilmektedir.

14 Mayıs 2023 tarihinde yapılan seçim öncesinde bir seçim vaadi olarak asgari ücretin Cumhurbaşkanı tarafından 2023 Temmuz ayında tekrar artırılacağı söylenmiştir. Cumhurbaşkanının bu açıklaması öncesinde, tıpkı 1 yıl önce Temmuz 2022 tarihinde yapılan asgari ücret artışı öncesinde olduğu gibi, Çalışma Bakanı tarafından asgari ücretin artırılmayacağı söylenmiştir. Çalışma Bakanının bu açıklamasından kısa bir süre sonra Cumhurbaşkanı tarafından -bir seçim politikası olarak- bu artışın yapılacağı dile getirilmiştir. Mevcut iktidar ve Cumhurbaşkanı seçimi kazanamasa dahi bu artışın yapılması artık kaçınılmaz bir hal almıştır. Nitekim muhalefet partileri de asgari ücreti mevcut iktidardan daha da fazla artıracığına dair vaatlerde bulunmuştur.

Yıl içerisindeki asgari ücret artışları nedeniyle, örgütlü olduğumuz işyerlerinde çalışanları ekonomik kriz kar-

şısında koruma ve asgari ücret artışlarının sözleşmeler ile belirlenen ücret zamlarının bu artış içerisinde erimesini engellemek adına düzenlemeler eklenmek istenmiştir. İmzalanan bazı toplu iş sözleşmelerine, asgari ücretin artması halinde bu artış oranının oransal olarak yada artış miktarının seyyanen ücretlere yansıtılması konusunda anlaşmaya varılmış ve buna dair hükümler sözleşmelerde yer almıştır.

2023 yılı Türkiye Genel Seçimleri ile mevcut Cumhurbaşkanı ve iktidarın görevlerini sürdürmeye devam edeceği kesinleşmiştir. Seçim öncesi tartışma konusu olan asgari ücretin artışı ile ilgili olarak seçim sonrasında adımlar atılmış; Asgari Ücret Tespit Komisyonu 13.06.2023, 19.06.2023 ve 20.06.2023 tarihlerinde toplanmıştır.

20.06.2023 tarihli toplantıda 01.07.2023 tarihinden geçerli olacak yeni asgari ücret miktarı belirlenmiştir. Buna göre 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere asgari ücret %34,03 oranında artırılarak; brüt 13.414,50 TL; net 11.402,32 TL olarak açıklanmıştır.

01.07.2023 tarihinden geçerli olacak asgari ücret hesaplaması aşağıdaki şekildedir.

Brüt Asgari Ücret	13,414.50
SGK PRİMİ% 14	1,878,03
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ % 1	134.15
KESİNTİLER TOPLAMI	2.012,18
NET ASGARİ ÜCRET	11,402.32

İşverene Maliyeti (TL / Ay)

ASGARİ ÜCRET	13,414.50
SGK PRİMİ% 15.5 (İşveren Payı) (*)	2,079.25
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA PRİMİ % 2	268.29
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	15,762.04

Her ne kadar Temmuz 2023 tarihinden geçerli olacak şekilde asgari ücret artışı sağlanmış olsa da, tüm ücretli kesimi ilgilendiren gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan matrahlar yıl boyunca sabit tutulduğundan, ücretlilerin yaşanan yüksek enflasyon karşısında vergi dilimine geç girmeleri sağlanamayacak; önceki dönemlerde olduğu gibi ücretlilerin gelirleri Aralık ayına kadar ciddi oranda azalacaktır.

Kahramanmaraş Depremlerinin Çalışma Hayatı ve TİS Süreçlerine Yansımaları

6 Şubat tarihinde art arda meydana gelen Kahramanmaraş merkezli 7,7 ve 7,6 büyüklüğündeki depremlerde 10 ilimiz (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa) etkilenmiş, resmi verilere göre ne yazık ki 50 binden fazla kişi hayatını kaybetmiştir.

Yaşanan depremlerde 24 üyemiz hayatını kaybetmiş, pek çok üyemiz evini, yakınlarını kaybederek depremlerden etkilenmiştir.

Bu süreçte Cumhurbaşkanı kararıyla TBMM tarafından depremden etkilenen 10 ilimizi kapsayacak şekilde OHAL ilan edilmiştir. OHAL ilan edilen şehirlerde, 22 Şubat 2023 tarihli 32112 sayılı Resmi Gazete’de tıpkı pandemi döneminde olduğu gibi, işten çıkarma yasağı ile kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği uygulamalarına başlanmıştır.

Bununla birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6356 sayılı kanun ve ilgili yönetmeliklerde yer alan hak düşürücü sürelerin işletilmeyeceğine ilişkin Çalışma Genel Müdürlüğünden yazı gönderilmiştir. Bu yazıda yukarıda belirtilen illerde OHAL süresince;

“1) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 42 ve 61 inci maddesine dayanılarak hazırlanan “Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti ile Grev Oylaması Hakkında Yönetmelik” ve anılan Kanunun 57 nci maddesine dayanılarak hazırlanan “Toplu İş Sözleşmesinde Arabulucuya ve Hakeme Başvurma Yönetmeliği” hükümleri

gereğince yukarıda sayılan illerde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin görevli makam olarak yürüttükleri işlemlere ilişkin hak düşürücü sürelerin işletilmeyeceği,

2) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında e-devlet üzerinden yapılan üyelik işlemleri ile bu genelgenin birinci maddesi kapsamı dışındaki işlemlerin devam etmesinin uygun olacağı belirtilmiştir.”

Bu kapsamda TİS müzakere süreci devam eden ve bu düzenlemeden etkilenen tek işletmemiz Toros Tarım San. ve Tic. A.Ş. olmuştur. İlgili işletme için müzakerelere 20.01.2023 tarihinde başlanmış olup 60 günlük müzakere süresi OHAL süresi kapsamı içerisinde sona ermiştir. Sendikamızca 60 günlük müzakere süresinin sonunda Resmi Arabulucu tayini talebinde bulunulmuş ve bu süreçte Adana İl Müdürlüğü ile iletişim kurularak sürecin yürütülüş biçimine ilişkin bilgi alınmıştır. Sonuç olarak Resmi Arabulucu seçimine her iki taraf da katıldığı için Ohal düzenlemesi TİS sürecini etkileyen, erteleyen bir etki yaratmamıştır.

EYT Düzenlemesi

Bilindiği üzere Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) sorunu ilk olarak 1999 yılında çıkartılan 4447 sayılı yasayla emeklilik yaşının kademeli olarak artırılmasıyla gündeme gelmiştir. Bu yasaya göre 8 Eylül 1999 tarihinden sonra işe başlamış olanlarda emeklilik yaşı kadınlarda 58’e, erkeklerde 60’a çıkarılmıştır. Bu yasada yer alan kademeli geçiş süreci 2002 yılında Anayasa Mahkemesi’nin (AYM) iptal kararı sonrası çıkarılan yasayla çalışanların lehine biraz daha iyileştirilmiştir. Emeklilik yaşının uzatılmasından etkilenenlerin sayısı yasanın çıkarıldığı ilk yıllarda az olduğundan ilk yıllarda başta yasaya ilk etapta çok fazla tepki olmamıştır. Ancak yıllar içerisinde emeklilik yaşı yaklaşan ancak emekli olamayanların sayısının artmasıyla tepkiler giderek artmıştır.

Yıllardır gündemde olan EYT sorunu Cumhurbaşkanı seçimleri öncesinde bir seçim hamlesi olarak çözüme kavuşturulmuştur. 1 Mart 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren düzenleme aşağıdaki şekildedir.

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 95- Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin

ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkra da yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

MADDE 2- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi ile geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının dördüncü cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

Bu düzenleme ile birlikte 8 Eylül 1999 tarihi ve öncesinde sigortalı olanların yaş şartı olmaksızın emekli olabilmesi sağlanmıştır. Ancak bu düzenleme bir adaletsizliği de beraberinde getirmiştir. 9 Eylül ve sonrasında işe giren sigortalılar için eski kanun düzenlemesi devam etmektedir. 9 Eylül tarihinde sigortalı olan bir kişi kanuni düzenleme gereği 17 yıl sonra emekli olabilecektir. Bu adaletsizliğin giderilmesi gerekliliği açıktır. Ancak ülkemizde her zaman olduğu gibi bu sorunun çözümünün de yine başka bir seçim döneminde gündeme geleceği düşünülmektedir.

EYT düzenlemesinin yasalaşması ile birlikte örgütlü olduğumuz işyerlerinde farklı görüşler ve uygulamalar ortaya çıkmıştır. Sendikamızın bu konuya bakış açısı emekli olan işçilerin çalışmaya devam etmemesi yönünde olmuştur. Ancak işyerlerinde bu düzenleme nedeniyle emekli olacak kişilerin uzun yıllardır işyerlerinde çalışıyor olmaları, kıdem tazminatlarının ödenme sürecinde işyerlerinde yaşanan güçlükler, EYT düzenlemesinden yararlanacak kişilerin nitelikli iş yapmaları ve kalifiye pozisyonlarda rol almaları sebebiyle işyerlerinde farklı uygulamalar gündeme gelmiştir.

Bazı işyerlerimizde emekli çalışan olması uygun bulunmayıp bu düzenlemeden yararlanarak emekli olmak isteyen çalışanlar ile iş ilişkisi sonlandırılmıştır.

İşyerlerimizde çalışmaya devam edip etmeyeceklerine ilişkin çalışanların görüşleri alınmış, bu kişilerden emekli olup çalışmaya devam etmek isteyenler ile işin ihtiyacına göre belirli süreli iş sözleşmeleri yapılmıştır. Bazı işyerlerimizde ise bu düzenlemeden yararlanarak emekli olacak olan çalışanların emekli olup belirsiz süreli iş sözleşmesi ve mevcut şartlar ile çalışmaya devam etmeleri kararlaştırılmıştır.

2023 Yılı Yürürlük Tarihli İmzalanan Sözleşmelerde Alınan Ücret Zammı Oranı

2023 yılında yürürlüğü başlayan ve imzalanan 41 özel sektör işyeri/ işletmenin ortalama ücret bilgileri esas alınarak hesaplama yapıldığında bu artış 31.12.2022 tarihindeki ücretlere göre %133,57 oranına, 01.01.2023 tarihindeki ücretlere göre %116,79 oranına denk gelmektedir. (Hesaplama yapılırken birinci yıl için alınan toplam zam miktarı hesaplanmış, altı aylık enflasyon ve asgari ücret artış oranı olarak %20 oranı esas alınmıştır.)

2023 Kamu İşyerleri Çerçeve Protokolünün İmzalanması

Yürürlük başlangıç tarihleri 2023 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin (TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ Konfederasyonlarına üye sendikaların örgütlü bulunduğu ve yetki aldığı işyerlerine ilişkin olarak) aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü taraflarca düzenlenerek 09/05/2023 tarihinde imza altına alınmıştır.

2023 Yılı Kamu Çerçeve Protokolü Düzenlemeleri:

1-Taban Ücret

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri; 15.000,00 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 15.000,00 TL ye çekilmiştir.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamlar kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek: 15.000,00 TL'lik rakam; günlük ücret sisteminde 500,00 TL, saatlik ücret sisteminde ise 66,67 TL olarak yazılacaktır.)

2-Ücret Zamları

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ücretleri (I) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihin-

deki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için Refah payı dahil % 45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %45 (Kırkbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) birinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere % 15 (Onbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (Onbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl birinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl birinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının, Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 10(On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

necektir).

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin ikinci yıl ikinci altı ayının ilk günündeki brüt çıplak ücretlerine (aylık/günlük/saatlik), ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının, Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2023 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli İndeks Sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir).

Not: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

3 - İkramiye

Toplu iş sözleşmelerinde ilave tediye dışında işçilere ödenen ikramiye gün sayısı 60 günden az olan işyerlerinde 60 günü geçmeyecek şekilde toplu iş sözleşmesinin birinci yılında 20 gün; ikinci yılında ise 60 günü geçmeyecek şekilde 20 gün ikramiye ödemesi yapılacaktır.

4- Maktu Ödemeler

a)Yemek Yardımı : Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere günlük yemek yardımı Net 65,00 TL'nin altında olan toplu iş sözleşmelerinde günlük yemek yardımı Net 65,00 TL'ye çekildikten sonra birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zammı oranında artırılacaktır. Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde daha yüksek miktarda yemek yardımı bulunması halinde ise mevcut miktar esas alınarak birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır.

b) Birleştirilmiş Sosyal Yardım :Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere "Birleştirilmiş Sosyal Yardım" Brüt 1.100,00 TL/Ay'ın altında olan toplu iş sözleşmelerinde Birleştirilmiş Sosyal Yardım Brüt 1.100,00 TL/Ay'a çekildikten sonra birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır. Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde daha yüksek miktarda "Birleştirilmiş Sosyal Yardım" bulunması halinde ise mevcut miktar esas alınarak birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır.

c) Ek Ödeme : Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere Ek Ödeme Brüt 2.500,00 TL/Yıl'ın altında olan toplu iş sözleşmelerinde Ek Ödeme

Brüt 2.500,00 TL/Yıl'a çekildikten sonra birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır. Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde daha yüksek miktarda Ek Ödeme bulunması halinde ise mevcut miktar esas alınarak birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır.

d) Giyim Yardımı: Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere yıllık "Giyim Yardımı" Brüt 700,00 TL/Yıl'ın altında olan toplu iş sözleşmelerinde yıllık giyim yardımı Brüt 700,00 TL/Yıl'a çekildikten sonra birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır. Toplu iş sözleşmelerinde daha yüksek oranda "Giyim Yardımı" bulunması halinde bu miktarda birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır. Ayrıca, toplu iş sözleşmelerinde aylık yazımlar varsa bu miktarın aylığı bulunarak (on ikiye bölünerek) toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır.

Bu maddede sayılmayan ancak, toplu iş sözleşmelerinde yer alan diğer maktu ödemeler de (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımı ile maktu olarak ödenen prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

5-Yetki Uyuşmazlığı Devam Eden İşyerleri

Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere işbu "Çerçeve Anlaşma Protokolü" ile belirlenen ücret zamları, avans niteliğinde uygulanır. İmzalanacak olan toplu iş sözleşmesi farklarından mahsup edilir.

6- İşyerine/İşletmeye Özgü Sorunlar

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur. Bu çerçeve anlaşma protokolünde düzenlenmeyen mali konular ek çerçeve anlaşma protokolü ile çözüme kavuşturulacaktır.

7- 696 Sayılı KHK Kapsamı Dışında Bırakılan Kamu Taşeron İşçilerinin Daimi Kadroya Geçirilmesi

696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan alt işveren işçilerinin (taşeron) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.

8- 696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen İşçilerin Özlük Hakları

İşçilerin iş ve işyeri değişikliği ile özlük hakları (hastalık, engellilik, sağlık, eş durumu vb. zorunlu hallerde nakil) konularında gerekli yasal düzenleme çalışmalarına devam edilecektir.

9- Geçici İşçiler

Kanuni düzenleme yapılarak Kamu kurum ve kuruluşlarında daimî işçi kadrolarına geçirilen geçici ve mevsimlik işçilerin uygulamaya yönelik sorunlarına ilişkin olarak

çalışmalara devam edilecektir.

10- İl Özel İdare Şirketleri ile Belediye Şirketlerinde çalışan işçilere 6772 sayılı Kanuna göre İlave Tediye ödenmesi için gerekli yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

11- Diğer Hususlar

a) 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne istinaden ihtiyaç duyulması halinde aynı usul ve esaslarla "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü" de imzalanabilir. "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolünün" yürürlük başlangıcı aksine bir düzenleme yoksa; toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihi ile aynı olacaktır.

b) Gece Zammı: Toplu iş sözleşmelerinde gece zammı ile ilgili bir düzenleme bulunmayan yerlere aşağıdaki metin eklenecektir. Bu oranın altında olanlar bu orana yükseltilecek ; toplu iş sözleşmesinde daha yüksek bir oran belirlenmiş ise bu oranın uygulanmasına aynen devam edilecektir.

"Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre gece dönemidir. 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenir. Gece döneminde çalışan işçilerin, çalıştıkları sürelerle ait ücretleri %8 (yüzde sekiz) zamlı olarak ödenir." Gece zammından tüm işçiler(-güvenlik işçileri dahil) yararlanacaktır. Ancak gece vardiya zammı/primi olan yerlerde ayrıca gece zammı ödenmez.

c) Fazla Çalışma Ücreti : Toplu İş sözleşmelerinde bulunan fazla çalışma ücreti %70 olarak düzenlenecektir. Bu oranın altında olanlar bu orana yükseltilecek ; toplu iş sözleşmesinde daha yüksek bir oran belirlenmiş ise bu oranın uygulanmasına aynen devam edilecektir.

d) Hizmet Zammı : Toplu İş sözleşmelerindeki madde metni aynı kalmak şartıyla "Hizmet Zammı" toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi boyunca Brüt 15.00 TL olarak uygulanacaktır.

e) İş Primi : Toplu İş sözleşmelerinde tüm işçilere ödenen başkaca bir prim bulunmaması halinde işçilerin fiilen yaptığı işler dikkate alınarak fiilen çalışılan günler için üç kategoride düzenleme yapılacak ve en nitelikli gruptan başlayarak hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla ; birinci gruptaki işçilere (en nitelikli işçilere) brüt çıplak ücretinin %6'sı, ikinci gruptaki işçilere brüt çıplak ücretinin %5'i ve üçüncü gruptaki işçilere ise brüt çıplak ücretinin %4'ü oranında iş primi ödemesi yapılacaktır. Toplu iş sözleşmelerinde farklı adlar altında tüm işçilere ödenen yüzdeli veya maktu prim olan yerlerde ayrıca bu maddedeki iş primi ödemesi yapılmayacak ancak mevcut miktarların bu oranların altında olması halinde bu orana veya bu oranın emsali miktarına yükseltilecektir. Toplu iş sözleşmelerinde bir grup işçiye prim ödemesi yapılıyor ise mükerrer uygulamaya sebebiyet verilmeyecek şekilde sadece ödeme yapılmayan işçilere bu iş primi üçlü grup düzenlemesi esas alınarak yapılacaktır.

Maktu prim ödemesi yüzdeliğe çevrildikten sonra ayrıca maktu prim ödemesi yapılmayacaktır. Toplu iş sözleşmelerinde gruplama yapılmamış ise toplu iş sözleşmesinin tarafları önceki dönem toplu iş sözleşmelerinde yapılan gruplamayı esas alarak üç kategoride düzenleme yapacaklardır.

f) Ek çerçeve anlaşma protokolü ile gazi, terör mağduru, ve şehit yakını işçilere saatlik/günlük/aylık çıplak ücretinin %10'u (yüzde on) tutarında Ek ödeme yapılacağına ilişkin düzenleme her bir toplu iş sözleşmesinde derc edilecektir.

12- Farkların Ödenme Zamanı

Toplu iş sözleşmelerinin başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

Kamu İşyerilerimizde Son Durum

Kamu 2023 Yılı Çerçeve Protokolü imzası ile birlikte Botaş International A.Ş. Genel Müdürlüğü, BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü bağlı işyerleri işletmesi, TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi ve TMO Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü işyeri/işletmeleri için toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Uyuşmazlık sürecinde olan Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş., Eti Maden Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletmeleri Müdürlüğü, işletmelerimizde henüz toplu iş sözleşmesi imzalanmamıştır. Ayrıca uzun süredir örgütlenme çalışmalarımızın sürdüğü ve 23.03.2023 tarihinde yetki aldığımız TPIC International A.Ş. işletmesi ile 03.05.2023 tarihinde ilk toplantı gerçekleştirilmiş olup müzakereler devam etmektedir.

OCAK 2023- HAZİRAN 2023 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	PAS SOUTH EAST EUROPE SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ	TRAKYA	02.02.2023	01.01.2023-31.12.2024
2	AS SILVERCUP PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	TRAKYA	03.02.2023	01.01.2023-31.12.2024
3	ARILI PLASTİK SANAYİ A.Ş.	İST (2)	09.02.2023	01.09.2022- 31.08.2024
4	TOYO MATBAA MÜREKKEPLERİ SAN. VE TİC.A.Ş.	İZMİR	27.01.2023	01.01.2023-31.12.2025
5	VERİTAS OTOMOTİV SANAYİ LİMİTED ŞİRKETİ	TRAKYA	27.02.2023	01.01.2023-31.12.2024
6	AYPOL SOLVENT VE KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (2)	13.03.2023	01.01.2023-31.12.2024
7	SOLAR PATLAYICI MADDELER SANAYİ A.Ş.	BURSA	21.03.2023	01.01.2023-31.12.2024
8	ÇEKİSAN DEPOLAMA HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.	MERSİN	22.03.2023	01.01.2023-31.12.2023
9	NEDEX KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	23.03.2023	01.01.2023-31.12.2024
10	STAR RAFİNERİ A.Ş.	ALİAĞA	24.03.2023	01.01.2023-31.12.2025
11	PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.	ALİAĞA	24.03.2023	01.01.2023-31.12.2025
12	ATAŞ ANADOLU TASFİYEHANESİ A.Ş.	MERSİN	31.03.2023	01.01.2023-31.12.2024
13	BASF TÜRK KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	GEBZE	04.04.2023	01.01.2023-31.12.2024
14	MEFAR İLAÇ SANAYİ A.Ş.	İST (2)	06.04.2023	01.01.2023-31.12.2024
15	PASELL BEYAZ EŞYA YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GEBZE	07.04.2023	01.01.2023-31.12.2024
16	SANDOZ GRUP SAĞLIK ÜRÜNLERİ İLAÇLARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (1)	14.04.2023	01.01.2023-31.12.2024
17	NOVARTIS SAĞLIK GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (1)	26.04.2023	01.01.2023-31.12.2024
18	MEHMETÇİK VAKFI TURİZM PETROL İNŞAAT SAĞLIK GIDA VE TİC. LTD.ŞTİ.	İST (2), ANKARA	YHK KARAR TARİHİ 28.04.2023	01.10.2022-30.09.2024
19	RAVAGO PETRO KİMYA ÜRETİM A.Ş.	GEBZE, ALİAĞA	04.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
20	PORTAKAL PLASTİK ÜRETİM PAZARLAMA SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	02.05.2023 tarihinde anlaşmaya varılmıştır. yetki belgesi geldiğinde TİS hukuki zemine oturtulacaktır.	01.01.2023-31.12.2024

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
21	SANOFL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	TRAKYA	08.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
22	GÜBRE FABRİKALARI TAŞ	KOCAELİ	11.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
23	EGESİL KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KOCAELİ	11.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
24	EGE KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KOCAELİ	11.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
25	TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.	MERSİN	12.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
26	RECTICEL TEKNİK SÜNGER İZALASYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İST (2)	17.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
27	VARROC LIGHTINGS SYSTEMS TURKEY ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER İMALAT VE TİCARET A.Ş. (PO LIGHTING TURKEY ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER İMALAT VE TİCARET A.Ş.)	İST (2)	17.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
28	POLİMER KAÜÇUK SANAYİ VE PAZALAMA A.Ş.	İST (1)	17.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
29	FAURECIA POLİFLEKS OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	BURSA	18.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
30	SERIOPLAST AMBALAJ SAN.VE TİC.A.Ş.	GEBZE	22.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
31	TOROS TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ADANA , MERSİN	24.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
32	CAMBRO ÖZAY PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GEBZE	24.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
33	BAYER TÜRK KİMYA SANAYİ LTD.ŞTİ.	GEBZE	24.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
34	DURDEN PLASTİK ÜRÜN. VE YAPIŞKAN FILM TİC. VE SAN. A.Ş.	GEBZE	26.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
35	AUTONEUM ERKURT OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	BURSA	29.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
36	VİBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS OTOMOTİV SAN VE TİC A.Ş	BURSA	29.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
37	PLASCAM PLASTİK OTO CAM SANAYİ VE TİCARET A.Ş	GEBZE	29.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
38	PLASCAM KALIP OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ	GEBZE	29.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
39	STANDART PROFİL OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	DÜZCE	30.05.2023	01.01.2023-31.12.2024
40	DYO BOYA FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş	GEBZE, İZMİR	01.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
41	RECKITT BENCKISER EV VE HİJYEN ÜRÜNLERİ A.Ş.	İST (2)	02.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
42	TPI KOMPOZİT KANAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İZMİR	06.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
43	TPI KOMPOZİT KANAT 2 ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	İZMİR	06.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
44	BOTAŞ INTERNATIONAL A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI İŞYERLERİ	BATMAN, AN-KARA, ADIYAMAN, ADANA, KIRIKKALE	14.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
45	TPAO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI İŞYERLERİ	BATMAN, AN-KARA, TRAKYA, ADIYAMAN	15.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
46	BOTAŞ BORU HATLARI İLE PETROL TAŞIMA AŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI İŞYERLERİ	BATMAN, AN-KARA, TRAKYA, ADIYAMAN, ADANA, KIRIKKALE, BURSA, İZMİR, İSTANBUL (2)	15.06.2023	01.01.2023-31.12.2024
47	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE BAĞLI AFYON ALKALOİDLERİ FABRİKASI İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	BURSA	16.06.2023	01.02.2023-31.01.2025

IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikalarından Türkiye'deki Deprem Bölgelerine Ziyaret

IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikalarından Türkiye'deki Deprem Bölgelerine Ziyaret

IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriALL Avrupa Sendikası'ndan Türkiye'deki deprem bölgelerine 22 Şubat 2023 Çarşamba günü başlayan ve birkaç gün süren bir dayanışma ziyareti gerçekleştirildi. Ziyaretler, IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan ve IndustriALL Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle ve Sendikamız Genel Merkez Yönetiminden Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Salih Akduman, Genel Mali Sekreter Erhan Yakışan ile Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut'un katılımı ile yapıldı.

Sendikamız Adıyaman Şube Başkanı Mehmet Karaman ve Adana Şube Başkanı Bülent Kılıççıoğlu da dayanışma ziyaretlerinde heyete eşlik etti. Heyet depremden önemli derecede etkilenen Adıyaman ve Adana şubelerimize bağlı işyerlerine de dayanışma ziyaretleri gerçekleştirdi.



İkili Sendikal İlişkiler

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz Slovenya Enerji Sendikası Kongresine katıldı.

Slovenya Enerji İşçileri Sendikası SDE'nin 7. Kongresi 30 Mart 2023 Perşembe günü Slovenya'nın Ankaran kentinde yapıldı. Toplantıya katılanlar arasında Petrol-İş başta olmak üzere Hırvatistan, Sırbistan, Bosna Hersek'ten enerji işçileri sendikalarının yanı sıra Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu EPSU ve Güneydoğu Avrupa Enerji İşçileri Sendikaları Ağı Retunsee temsilcileri yer aldı. Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.



Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Kogre'de konuşma yaptı. Konuşmasını Slovenya Enerji İşçileri'nin Kongresini selamlayarak başlatan Akyüz, genel anlamda başta enerji fiyatları olmak üzere bütün dünyada artan enflasyon, işçilerin alım gücünün düşmesi ve sendikalara düşen görevler

ve mücadele üzerine vurgular yaptı.

Kongre sonucunda Mitja Fabian toplam 40 delegenin 25'inin oylarını alarak Slovenya Enerji İşçileri Sendikası'nın gelecek 5 yıllık dönem için Genel Başkanlığına seçildi.

Retunsee Başkanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı



Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı Retunsee Başkanlar Kurulu 25 Nisan 2023 tarihinde Yunanistan'ın Atina kentinde toplandı. Toplantıya Retunsee Başkanlar Kurulu üyeleri: Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Sırbistan Petrol ve Gaz

İşçileri Sendikası Başkanı Goran Tačić, Slovenya Enerji İşçileri Sendikası Başkanı Mitja Fabian, Yunanistan Petrol ve Gaz İşçileri Sendikası Başkanı Panagiotis Kontousiadis ve Hırvatistan Enerji İşçileri Sendikası Başkanı Jasna Pipuniç katıldı.

Avrupa'nın ve Balkanlar'ın içinde bulunduğu siyasi, ekonomik ve sosyal krizin değerlendirildiği toplantıda, özellikle Güneydoğu Avrupa'daki sendikal gelişmeler masaya yatırıldı. Retunsee üye sendikalarının bulun-

duğu Arnavutluk, Bosna Hersek, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Karadağ, Kıbrıs, Romanya, Sırbistan, Slovenya, Yunanistan, Türkiye'deki sendikal gelişmeler görüşüldü. Yükselen enerji fiyatları ve temel gıda fiyatlarının emekçilerin hayatını doğrudan olumsuz etkilediğine vurgu yapılarak işçilerin, emeği ile geçinen halkın daha iyi yaşam koşullarına ulaşabilmesine yönelik mücadele yöntemleri tartışıldı.

Başkanlar Kurulu toplantısında bir konuşma yapan

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz: “Bölgemiz sendikaları arasında dayanışma devam etmeli. Bu coğrafyanın, Balkan coğrafyasının, sendikalarının sorunları aynı. Sorunlarımızı işbirliği ile çözebiliriz. Türkiye olarak bir deprem yaşadık. Bu konuda da Retunsee sendikaları hem maddi hem de manevi olarak büyük bir dayanışma gösterdi. Bu dayanışma sürmeli.” dedi.



Retunsee Kongresi Gerçekleştirildi

26 Nisan 2023 tarihinde Güneydoğu Avrupa’da yer alan 11 ülkeden 22 sendikanın katılımı ile Atina’da yapıldı. Genel Başkan Süleyman Akyüz yeniden Retunsee Başkan Yardımcılığına seçildi.

Retunsee Kongresi 26 Nisan 2023 tarihinde Güneydoğu Avrupa’da yer alan 11 ülkeden 22 sendikanın katılımı ile Atina’da yapıldı. Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Petrol-İş Sendikası Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Petrol-İş Sendikası İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Engin Bedir, Petrol-İş Sendikası Batman Şube Başkanı Veysel Kartal ve Petrol-İş Sendikası Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse’nin de katıldığı toplantıda 60’a yakın deleg ve gözlemci hazır bulundu. Kongrede Retunsee Dayanışma



ve Eylem günlerinden Kavala petrol işçileri ile dayanışmaya, Retunsee sektör sekretaryalarının işletilmesinden en son Türkiye halkının karşı karşıya kaldığı deprem felaketinde üyelerini

kaybeden Petrol-İş Sendikası ile dayanışmaya birçok konu detaylı bir şekilde sunuldu.

Kongrede Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz yeniden Retunsee Başkan Yardımcılığına seçildi.

Petrol-İş Heyeti Kongre sırasında Bosna Hersek Enerji İşçileri Sendikası heyeti ve Romanya Petrokimya İşçileri Sendikası heyeti ile de ikili görüşmeler gerçekleştirdi. Petrol-İş ve Bosna Hersek Enerji İşçileri Sendikası arasında işbirliği ve dayanışmanın artırılması kararlaştırıldı.



İkili Sendikal İlişkiler

Petrol-İş ile Özbekistan Kimya İşçileri Sendikası Arasında İşbirliği

Özbekistan Kimya İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mavcude Halilova beraberinde bir heyet ile 22 Mayıs 2023 tarihinde Petrol-İş Sendikası Genel Merkezini ziyaret etti.

Petrol-İş Genel Merkezinde iki sendika arasında yapılan görüşmelere Petrol-İş Sendikası'ndan Genel Sekreter Salih Akduman, Genel Mali Sekreter Erhan Yakışan, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Reçepkethüda ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Türkiye ve Özbekistan arasındaki ortak tarihsel ve kültürel ilişkilere de değinilen toplantıda iki sendika arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi ana hedeflerden birisiydi. Bu çerçevede, iki ülkedeki çalışma ilişkileri, sendikal haklar ve işçi hakları alanındaki gelişmelere dair düzenli olarak karşılıklı bilgi ve deneyim aktarımının yapılması alanlarında ortak çalışma yürütmeye karar verildi.

Toplantı sonunda Özbekistan Kimya İşçileri Sendikası ile Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası arasında İşbirliği Anlaşması imzalandı.



IndustriALL Avrupa Yönetim Kurulu:

Sendikaları Daha Güçlü ve Etkin Kılmalıyız!

IndustriALL Avrupa Dönem Konferansının hemen öncesinde 30 Mayıs 2023'te ise IndustriALL Avrupa Sendikası'nın Yönetim Kurulu yine Selanik'te bir araya geldi. Yönetim Kuruluna yaklaşık 28 Avrupa ülkesinden özellikle enerji, petrol, kimya, lastik, plastik, ilaç, metal, tekstil ve madencilik alanlarında örgüt-

lülü olan 180 civarı sendikadan 200 civarında sendika temsilcisi katıldı.

Petrol-İş Sendikası'nı temsilen hem Yönetim Kurulu toplantısında hem de Dönem Konferansında Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Salih Akduman, Adıyaman Şube Başkanı



Mehmet Karaman ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse hazır bulundu.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu toplantısında 30 Kasım 2022 tarihinden bu yana yapılan faaliyetler sunuldu. Yine 2023 -2025 yılları arasında izlenecek politikaların ana hatlarını çizen strateji planı görüşüldü. Sanayi politikaları, sosyal politikalar, şirket politikaları, toplu sözleşme politikaları ve örgütlenme politikaları üzerinde duruldu. Örgütsel ve mali konuların görüşülmesiyle Yönetim Kurulu toplantısı sonlandırıldı.



IndustriAll Avrupa Sendikası Dönem Konferansı Yapıldı: Sendikanla Güçlüsün!

İşsizlik, yoksulluk, pahalılık, işçilerin alım gücünün düşmesi, sendikal örgütlenme önündeki engeller, sendikaların eylem ve grev hakkına yönelik sermayenin ve hükümetin saldırıları toplu sözleşmelerdeki zorluklar neredeyse bütün konuşmacıların değindiği konular oldu.

IndustriAll Avrupa Sendikası Dönem Konferansı, Genel Başkan Michael Vassiliadis'in açılış konuşması ile başladı. Daha sonra ise Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC Genel Sekreteri Esther Lynch'in sunumu ile devam etti. Sonrasında ise Selanik Belediye Başkanı Konstantinos Zervas katılımcılara hitap etti.

Avrupadan yaklaşık 450'nin üzerinde sendika temsilcisinin katıldığı Dönem Konferansı "Sendikanla Güçlüsün!" ana sloganı



ile yapıldı. Dönem Konferansında, Avrupa sendikal hareketinin temel meseleleri dört ayrı oturumda ele alındı. Bu oturumların başlıkları şunlardı:

1. Avrupa'da güçlü, sürdürülebilir istihdam için güçlü bir sendikal birlik oluşturma

2. Adil ücret ve adil çalışma ko-

şulları için güçlü bir sendikal birlik oluşturma

3. Sendikal yenilenme ve sendikaların güncel gelişmelere ayak uydurması için güçlü bir sendikal birlik oluşturma

4. Avrupa'da sendikal dayanışma ve barış için güçlü bir sendikal birlik oluşturma

Geçinebilecek bir ücret, istikrarlı

bir alım gücü talebimizdir! Konferans boyunca yaklaşık 70 temsilci söz alıp konuşma fırsatı buldu. Bütün bu konularda öne çıkan temel meseleler ise ekonomik kriz, krizin faturasının sermaye tarafından emekçilere ödettilirmeye çalışılması ve buna karşı sendikaların geçen altı ay içinde önemli bir katılımı sokaklara çıkması oldu. Sendikalar geçinebilir bir ücret, güçlü bir alım gücü, sosyal güvence, emeklilikte insan onuruna yakışır bir yaşam sürme politikalarının hayata geçirilmesini talep ettiler. İngiltere'den Fransa'ya Yunanistan'dan Belçika'ya birçok sendikanın sermayenin saldırılarına karşı Avrupa'da son dönemde yapılan büyük çaplı sokak eylem ve etkinlikleri gerçekleştirdiğinin altı çizildi.

Yine Fransa ve Belçika'lı sendika temsilcileri ülkelerinde yapılan işçi eylemlerinde ciddi baskı ve yıldırma gördüklerini, demokrasi maskesinin konu işçi hak ve eylemleri olduğunda hızla çıkartıldığını belirttiler. Fransa'da emeklilik yaşının uzatılmasına karşı eylem yapan sendikalara yönelik saldırı ve göz altılarını Avrupa'da temel özgürlüklere vurulan bir darbe olarak değerlendirilmesi gerektiğinin altı çizildi.



Sermayenin hükümetlerle kol kola yarattığı işsizliğe, yoksulluğa ve pahalılığa karşı sesimiz daha gür çıkmalı! Avrupa'da işsizlik, yoksulluk, pahalılık, işçilerin alım gücünün düşmesi, sendikal örgütlenme önündeki engeller, sendikaların eylem ve grev hakkına yönelik sermayenin ve hükümetin saldırıları toplu sözleşmelerdeki zorluklar neredeyse bütün konuşmacıların değindiği konular oldu.

Akyüz: Haklarımızı geliştirmemizi sağlayacak sınıf mücadelesidir!

Toplantının "Avrupa'da sendikal dayanışma ve barış için güçlü bir sendikal birlik oluşturma" oturumunda bir konuşma yapan Petro-İş Genel Başkanı Süley-

man Akyüz son dönemde bütün insanlığı etkileyen Covid-19 ve Rusya-Ukrayna çatışması gibi iki krizle karşı karşıya kaldığımızı belirtti. "Bunların etkileri devam ederken Türkiye'de 6 Şubat 2023 te meydana gelen deprem ile sarsıldık" diyen Akyüz; bu yaşadığımız büyük deprem felaketi sırasında bütün dünyadan dayanışma gösterildiğini belirtti. Yine bu dönemde IndustriAll Küresel ve Avrupa Sendikasına hem bölgeyi ziyaretleri, hem de dayanışmaları için teşekkür etti. Günümüzde sendikaların işçi haklarının geliştirilmesine yönelik büyük mücadele verdiğini belirten Akyüz, işçilerin sınıf mücadelesi verdiğini, birlikte verilen örgütlü mücadelenin önemli olduğunu vurguladı.

Dönem Konferansı sonrasında 2023-2025 stratejik eylem planının onaylanmasına yönelik kısa bir Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı. Strateji planının oybirliği ile onaylanmasının ardından toplantı sonlandırıldı.

Petrol-İş Sendikası heyeti, Konferans sonrasında Bulgaristan Sanayi İşçileri Sendikası ve Arnavutluk Sanayi İşçileri Sendikası ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.



IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu Toplandı

IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu toplantısı 19 Haziran 2023 Pazar-tesi günü Güney Afrika'nın yasama başkenti olan Capetown'da yapıldı.

Toplantıya Türkiye'den Brezilya'ya, Japonya'dan Arjantin'e, İsveç'ten Güney Afrikay'a dünya sendikal hareketinin önemli merkezlerinden yüzlerce sendika yöneticisi, temsilcisi ve uzmanı katıldı.

Toplantıya Petrol-İş Sendikasını temsilen Genel Başkan Süleyman Akyüz, Manisa Şube Başkanı Emrah Yunus Saruhan ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

IndustriALL Yönetim Kurulu, IndustriALL Başkanı ve aynı zamanda Almanya Metal İşçileri Sendikası Başkanı Jörg Hofmann'ın açılış konuşması ile başladı. Hofmann konuşmasında uzun zamandır dünya sendikalarının Covid-19 nedeni ile yüzyüze bir araya gelemediğini, bu toplantının geçen bunca

yıl sonra bir ilk olduğunu belirtti. Hofmann sözlerinin devamında dünyada eşitsizliğin ve gelir dağılımı adaletsizliğinin derinleştiğini, yoksulun daha yoksul zenginin daha zengin olduğu bir yolda ilerlendiğini, buna son verecek olanın ancak ve ancak dünya işçilerinin örgütlü gücü olduğunu söyledi. Nelson Mandela'nın ülkesinde bulunduğu altını çizen Hofmann, gelir dağılımında adalet her zamankinden daha fazla ihtiyacımız olduğunu vurguladı.

Gündemin onaylanmasından sonra 15-16 Kasım 2022 tarihinde yapılan bir önceki Yönetim Kurulu'nun tutanakları okun-

dı. Sekretarya raporunu sunan IndustriALL Genel Sekreteri Atle Hoie ise raporda bütün dünyada işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına yönelik baskıları ve bu baskılara barışı işçilerin mücadelesini anlattı. Güney Kore yönetiminin sendikalara yönelik saldırılarından Ukrayna hükümetinin savaştan yararlanarak işçilerin haklarını askıya almasına kadar bir çok konu sekretarya raporunda yer aldı.

Yine toplantının devamında IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriAll Avrupa Sendikası arasındaki işbirliğinin derinleştirilmesine değinildi. Küresel Çerçeve Sözleşmelerin daha etkin hale getirilmesi için Küresel Çokuluslu Şirket Politikası Komitesi oluşturuldu. Küresel şirketlerin tedarik zincirlerinde işçi haklarının daha etkin takip edilebilmesi için "Şirketlerin sosyal sorumluluklarına yönelik oluşturulan müktesebatın" yakından takip edilmesi kararlaştırıldı.

Yönetim Kurulu toplantısı idari ve mali konuların görüşülmesi ile sonlandırıldı.



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



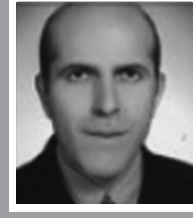
**ŞEMSETTİN GÜNEŞ
BOTAŞ
ADİYAMAN**



**ABDULKADİR GÖKKAYA
TPAO
ADİYAMAN**



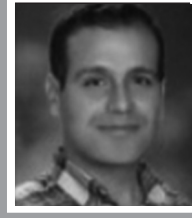
**EMRE BÜYÜKASLAN
TPAO
ANKARA**



**HAKAN PUĞACA
TPAO
ADİYAMAN**



**İLHAN TÜNAY
TPAO
ADİYAMAN**



**MESUT YILDIZ
TPAO
ADİYAMAN**



**METİN ESMERTAŞ
TPAO
ADİYAMAN**



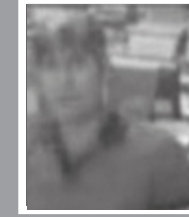
**SADIK SELÇUK GÖLGELİKAYA
TPAO
ADİYAMAN**



**YONCA KAYAALP
TPAO
ADİYAMAN**



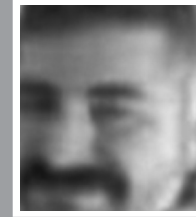
**ZEYNAL ABİDİN ÖZTÜRK
TPIC**



**ABUZER ÖZBEYTÜMER
TPAO
ADİYAMAN**



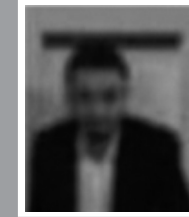
**AHMET BATUHAN
AĞDAĞ
TPAO
ADİYAMAN**



**ALİ KASAP
TPIC**



**CUMA SEVİNDİK
TPIC**



**MEHMET FADIL CEYLAN
TPIC**



**MUHAMMET KAYA
TPIC**



**MUSTAFA ASLAN
TPIC**



**MUZAFFER BULĞU
TPIC**



**ZEKİ POLAT
TPIC**



**ZEYNAL KIRAN
TPIC**



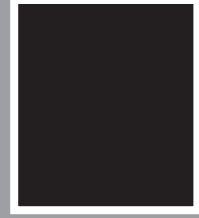
CEBRAİL GÖVCECİK
BOTAŞ CEYHAN
ADANA



İSMAİL ELTURAN
BOTAŞ CEYHAN
ADANA



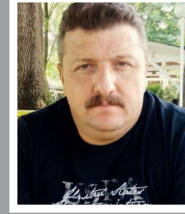
AHMET JURNAL
TPAO
ADIYAMAN



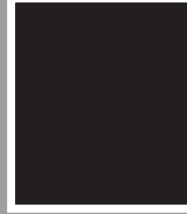
HÜSEYİN ÖZKAYA
TPAO
ADIYAMAN



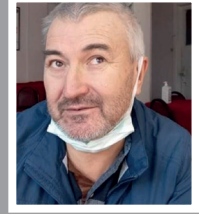
ALİ ECEVİT
POLİMER
İST 1 NOLU ŞUBE



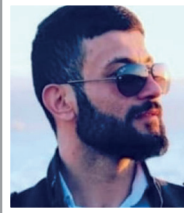
ERDEM BİLMEZ
TÜPRAŞ
KOCAELİ



SANİYE ÇOLAK
PO LIGHTING
İSTANBUL 2 NOLU



YALÇIN BIKMAZ
ETİ MADEN
BANDIRMA



ERCAN HARMANŞA
PULVER KİMYA
GEBZE



ALİ ANBAROĞLU
HİDROJEN PEROKSİT
BANDIRMA



SERDAR AKSU
STANDARD PROFİL
DÜZCE



MEHMET KUTLU
MKE Barutsan
ANKARA



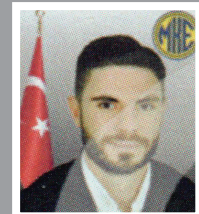
İBRAHİM ÖZDEMİR
MKE BARUTSAN
ANKARA



İHSAN KÜÇÜKERDEM
MKE BARUTSAN
ANKARA



FIRAT ELVERİR
MKE BARUTSAN
ANKARA



AHMET ÜNAL
MKE BARUTSAN
ANKARA



ADIYAMAN ŞUBE
ESKİ BAŞKAN YARDIMCISI
SAİT MUSTAFA DAŞDELEN



HAKAN ÖRMECİ
TRAKYA ŞUBE
BAŞKAN YARDIMCISI (MALİ)



HÜSEYİN KOÇYİĞİT
BANDIRMA ESKİ ŞUBE BAŞKANI

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.
Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu



ÜYELERİMİZ İÇİN KURUMLARLA HİZMET ANLAŞMALARI YAPIYORUZ

Halen devam etmekte olan, Genel Merkez ve Şubelerimiz tarafından yapılmış olan tüm kurumsal anlaşmaların listesine ve detaylarına, web sayfamızdaki “ANLAŞMALI KURUMLAR” bağlantısı ile ulaşabilirsiniz. www.petrol-is.org.tr

PETROL İŞ SENDİKASI İÇİN

Sağlık



Petrol İş Sendikası üyeleri ve birinci derece yakınları (anne, baba, eş, çocuk) anlaşmalı **Medical Park ve Liv Hospital** Hastaneleri'nden sağlık ihtiyaçları için yararlanabilecek. Sağlık hizmeti alabileceğiniz hastanelerimizi incelemek için www.medicalpark.com.tr ve www.livhospital.com'u ziyaret edebilirsiniz.

Geçerli olan hastaneler:

- Liv Hospital Ankara
- İSÜ Liv Hospital Bahçeşehir
- Liv Hospital Gaziantep
- Liv Hospital Samsun
- Medical Park Adana
- Medical Park Ankara
- Medical Park Antalya Hastane Kompleksi
- Medical Park Çanakkale
- İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa
- Medical Park Gebze
- Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi
- Medical Park Ordu
- Medical Park Karadeniz
- Medical Park Yıldızlı
- Medical Park Tokat
- Medical Park Seyhan
- Medical Park Bahçelievler
- VM Medical Park Ankara
- VM Medical Park Maltepe
- VM Medical Park Bursa
- VM Medical Park Mersin
- VM Medical Park Kocaeli
- VM Medical Park Samsun
- VM Medical Park Pendik
- İAÜ VM Medical Park Florya



MEDICALPARK

livHOSPITAL

SGK VE ÖZEL SİGORTALAR KAPSAMINDA

PETROL- İŞ SENDİKASI ÜYELERİ VE 1. DERECE YAKINLARI İÇİN

Muayene, tetkik ve ameliyatlarda DÜNYAGÖZ'ÜN hizmetlerinden yararlanabilirsiniz.

Detaylı Bilgi için; 444 4 469



ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Bülent KILIÇÇIOĞLU

Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Hasan TOPTAN

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı Tuncay TOPUZ

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Ersin BİRGÜL

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Ali IŞIK

Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Ahmet BARANLI

Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı Cem TURAN

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaeli@petrol-is.org.tr

ADİYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KARAMAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı A. Haluk KOŞAR

Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Veysel KARTAL

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE

Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU

Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Eyüp AKDEMİR

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Engin BEDİR

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet DOĞAN

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

MANİSA ŞUBE

Şube Başkanı Emrah Yunus SARUHAN

Merkez Efendi Mah. 8 Eylül Caddesi No:169 Kat:1 D-No:3
Yunus Emre - Manisa Tel: 0236 250 05 35 Faks: 0236 250 05 01
e-mail: manisa@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KAYA

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Erdem İYİM

Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İN İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin Tel: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

Misafirhanelerimiz

Ankara: Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Telefon: 0312 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74

İstanbul: Burhaniye Mah. Enveriye sokak No:27 Üsküdar - Telefon: 0554 199 48 49

YAŞASIN 1 MAYIS YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

Kutlu olsun



petrol-iş

