

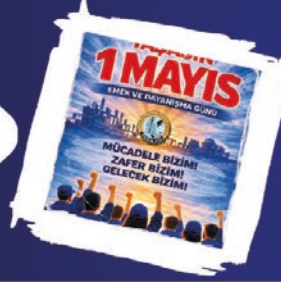


2026/2

petrol-iş



**TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR
YANINDA 1 MAYIS'TA
ALANLARDAYDIK**



**BAŞKANLAR
KURULUNDA BİRLİK VE
MÜCADELE VURGUSU**



**TOPLU SÖZLEŞMELERİMİZ
BAŞARIYLA SONUÇLANDI
YENİ DÖNEM
ÇALIŞMALARIMIZ BAŞLADI**



**ULUSLARARASI
İLİŞKİLERİMİZ
GÜÇLENİYOR, TEMASLAR
SONUÇ VERİYOR**



**YVES ROCHER (FLORMAR)
DAVASI SENDİKAL
MÜCADELEDE YENİ BİR
SAYFA AÇTI**





Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Mehmet KAYA
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ali Haluk KOŞAR
Genel Yönetim Sekreteri

**Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş
Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ**
Genel Başkan

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet BARANLI**
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

**Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakişı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL**

**Yerel süreli üç aylık yayın
e-mail: basin@petrol-is.org.tr**

**Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67**

**Baskı: EGE BASIM
Esatpaşa Mah. Ziyapaşa Cad.
No:4-1 A Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 470 4 470
Baskı Tarihi: 22 Temmuz 2026**

İÇİNDEKİLER

3 Genel Başkan'dan

5 1 Mayıs'ta Alanlardaydık

**27 Başkanlar Kurulundan Birlik ve
Mücadele Vurgusu**

32 İzmir Şube Genel Kurulu Sonuçlandı

35 Temel Conta Grevi Sürüyor

36 Submed'de Mücadelemiz Bitmedi

37 Araştırma Servisi

44 Yeni Temsilci Eğitimi Yapıldı

47 ROGWU Heyetinden Ziyaret

**49 Toplu İş Sözleşmeleriyle Haklarımızı
Koruduk, Kazanımlarımızı Büyüttük**

**52 Makale/ Analık Hali ve
Babalık İzinlerinde Değişiklik**

54 Çatallarda Taşınan Hayatlar/İSiG Servisi

**59 Uluslararası İlişkilerimiz Güçleniyor,
Temaslar Sonuç Veriyor**

**64 Flormar Davası Sendikal Mücadelede
Yeni Bir Sayfa Açtı**

66 Vefat/Başsağlığı

Genel Başkan'dan



Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Dünya, emperyalist müdahalelerin ve savaş politikalarının yol açtığı ağır bir yıkım sürecinden geçiyor. Ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafyada ABD öncülüğünde yürütülen saldırgan politikalar, Ortadoğu başta olmak üzere geniş bir bölgede halklara acı, yoksulluk ve istikrarsızlık dayatıyor. Yakın dönemde ateşkes ve diplomatik çözüm umutlarının güçlendiği bir ortamda, ABD'nin İran'a yönelik saldırılarının yeniden başlaması bölgedeki gerilimi tehlikeli biçimde tırmandırmıştır. Saldırıların derhal durdurulmasını talep ediyor; kalıcı barışın sağlanabilmesi için uluslararası kamuoyunun bir an önce harekete geçmesini bir kez daha vurguluyoruz.

Bu saldırganlığın arkasında, enerji kaynakları ve bölgesel hâkimiyet üzerindeki emperyalist rekabetin bulunduğu açıktır. Savaş politikaları yalnızca halkları yıkıma sürüklemekle kalmamakta, ekonomiyi ve sendikamızın örgütlü olduğu işkolunu da doğrudan olumsuz etkilemektedir. Petrol-İş olarak, bu gelişmelerin üyelerimiz ve işçi sınıfı üzerindeki olumsuz sonuçlarına karşı örgütlü mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyor; emekçilerin haklarını korumak ve yeni sorunlara karşı ortak mücadeleyi büyütmek için çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nü bu yıl da emperyalist savaşların ve derinleşen ekonomik krizin gölgesinde karşıladık. Buna rağmen Türkiye'nin dört bir yanında alanları dolduran emekçiler, insanca yaşam, adil ücret, vergide adalet ve örgütlenme özgürlüğü taleplerini güçlü bir şekilde dile getirdi. Petrol-İş Sendikası olarak 17 şubemiz ve binlerce üyemizle ülkenin dört bir yanındaki meydanlarda yerimizi aldık. Bulunduğumuz her alanda örgütlü

mücadelenin ve dayanışmanın gücünü bir kez daha ortaya koyduk. Bununla birlikte, işçi sınıfının ağırlaşan sorunları karşısında ortak bir 1 Mayıs iradesinin ortaya konulamamış olması önemli bir eksiklik. Emekçilerin haklarını daha güçlü savunabilmesi için ortak mücadele zeminlerinin yeniden güçlendirilmesi ve dayanışmanın büyütülmesi her zamankinden daha büyük önem taşımaktadır.

2026 yılında 30'u aşkın işyerinde yürüttüğümüz toplu iş sözleşmesi süreçlerini, taslak hazırlıklarından müzakerelerin tamamlanmasına kadar örgütümüzün tüm bileşenlerinin ortak emeği ve güçlü koordinasyonu ile başarıyla sonuçlandırdık. İmzaladığımız toplu iş sözleşmeleriyle üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarını korurken, mevcut kazanımlarımızı daha da geliştirdik ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde önemli kazanımlar elde ettik. Bu başarıda emeği bulunan herkese ve sürecin her aşamasında dayanışma içinde hareket eden üyelerimize teşekkür ediyorum. Elde ettiğimiz her kazanımın arkasında örgütlü mücadelemiz ve birlikteliğimiz bulunmaktadır.

Bir önceki Petrol-İş Dergisinden sonra İzmir Şubemizin Genel Kurulunu ve Haziran ayında sendikamız genel merkezinde Başkanlar Kurulumuzu gerçekleştirdik. Bu kurullarımızı konu alan haberlerin yanı sıra, geçtiğimiz aylarda yurtdışında uluslararası örgütlerimiz ve ikili ilişkilerimiz çerçevesinde sürdürdüğümüz faaliyetlerin, uluslararası sendikal mücadelede büyük bir kazanım olarak tarihe geçen Yves Rocher (Flormar) davasına ilişkin ayrıntıları, aralıksız devam ettiğimiz eğitimlerimizin, işçi sağlığı ve iş güvenliği, araştırma ve toplu sözleşme başlığında içeriklerin yer aldığı dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimizi ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz



YAŞASIN 1 MAYIS

**YOKSULLUĞA, SAVAŞA,
HAYAT PAHALILIĞINA,
ÖRGÜTLENMENİN ÖNÜNDEKİ
ENGELLERE KARŞI
TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDA
MEYDANLARI DOLDURDUK**

*Yaşasın
Örgütlü
Mücadelemiz*



1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, Türkiye'nin dört bir yanında coşku ve kararlılıkla kutlandı. Petrol-İş Sendikası, binlerce üyesiyle katıldığı mitinglerde; hayat pahalılığına, örgütlenmenin önündeki engellere, vergide adalet talebine ve emperyalist savaşılar karşı sesini yükselterek bulunduğu her meydanda güçlü bir şekilde yer aldı.

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de farklı kentlerde düzenlenen mitinglere katılarak üyelerimizle birlikte 1 Mayıs'ı kutladılar. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkeşida Gebze Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla Gebze'deki kutlamalara katılırken; Genel Sekreterimiz Ahmet Baranlı Çankırı'da, Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Kaya Türk-İş'in Edirne'de düzenlediği

merkezi kutlamada ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ali Haluk Koşar ise Ankara Anadolu Meydanı'ndaki programda 1 Mayıs coşkusuna ortak oldu.

Petrol-İş Sendikası, 17 şubesi ve binlerce üyesiyle bulunduğu her alanda 1 Mayıs'ın ruhuna ve anlamına yaraşır bir duruş sergilemiş; sloganları, taşıdığı pankart ve dövizlerle işçi sınıfının taleplerini güçlü bir şekilde ifade etmiştir.

Ancak işçi sınıfının derinleşen ekonomik sorunları ortadayken, açlık sınırının altında belirlenen asgari ücretle yaşam mücadelesi veren milyonlarca emekçinin sesi daha gür çıkması gerekirken, konfederasyonlar arasında ortak bir 1 Mayıs iradesinin ortaya konamaması önemli bir zafiyet yaratmıştır. Türk-İş'in Edirne'de, DİSK'in Kadıköy'de, Hak-İş'in ise Bursa'da merkezi

mitingler düzenleme kararı, işçi sınıfının birleşik gücünü görünür kılmak yerine parçalı bir tablo ortaya çıkarmıştır.

Marmara Bölgesi içerisinde ve yakın mesafelerde yapılan 1 Mayıs mitingleri, somut koşullar göz önünde alındığında işçi sınıfının dağınık bir yapıda görünmesine, ortak sesin zayıflamasına yol açmış, işçi sınıfının hak arama mücadelesinin etkisini sınırlamıştır. Bu sebeple daha önce yapıldığı gibi yine Emek Platformları etrafında birleşmeli, başta 1 Mayıs'lar olmak üzere emekçiler, hak arama mücadelesinin olduğu her sahada ortaklaşmanın somut koşullarını yaratmalıdır.

Gebze'de Kitlesele 1 Mayıs Kutlaması

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, iki yılın ardından Gebze'de yeniden kitlesele bir





coşkuyla meydanlarda kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla gerçekleşen buluşma, yoğun yağmura rağmen emekçilerin kararlılığını gölgelemedi; binlerce işçi, iradesini ve sesini aynı meydanda birleştirdi.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda'nın da katıldığı 1 Mayıs mitinginde, Gebze, İstanbul 2 Nolu ve Kocaeli Şubelerimiz kortejleriyle alandaki yerini aldı. Sabahın ilk saatleriyle birlikte evlerinden ve fabrikalarından çıkan emekçiler, Gebze Trafo Meydanı'nda buluşarak tek bir yürek, tek bir ses oldu. Saatler 08.30'u gösterdiğinde, sokaklar adım adım bir yürüyüşe, yürüyüş ise dalga dalga büyüyen bir iradeye dönüştü.

Petrol-İş korteji; disiplini, coşkusu ve yükselttiği sloganlarla Gebze'de 1 Mayıs'ın en güçlü simgelerinden biri olarak öne çıktı. Bu görkemli tablo, günler öncesinden yapılan çağrının, örgütlü çalışmanın ve kararlılığın somut bir yansımasıydı.

Onlarca fabrikadan gelen binlerce üyemiz; pankartları, dövizleri



ve sloganlarıyla yürüyüş boyunca adalet, eşitlik ve barış taleplerini haykırdı. Yürüyüş boyunca "Krizin yükü patronlara", "Birleşe birleşe kazanacağız" ve "Yaşasın 1 Mayıs", "Kahrolsun ABD emperyalizmi" sloganları atıldı. Emekçiler attıkları sloganlar ile yaşadıkları zorlukları dile getirirken, krizin faturasının emekçilere kesilemeyeceğini, emperyalist müdahale ve savaşa karşı İran ve Filistin halkıyla dayanışmanın devam edeceğini bir kez daha ilan etti.

Gebze'de yükselen bu ses, yalnızca bir günün değil; örgütlü mücadelenin, dayanışmanın ve umudun yankısı oldu. Gebze Sendikalar Birliği'nin yıllara yayılan ortak

mücadelesi ve emek ekseninde örülen birlikteliği, bu yılki 1 Mayıs'ın kitlesel gücüne damgasını vurdu. Ortaya çıkan tablo, Gebze'de emekçilerin birlikten doğan gücünü; dayanışmayla büyüyen, mücadeleyle kök salan iradesini bir kez daha gözler önüne serdi.

Çankırı'da 1 Mayıs Coşkusu: Emeğin Sesi Meydanlarda

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü Çankırı'da coşkulu bir şekilde kutlandı. Sendikamız Çankırı Şubesi ve Türk-İş Çankırı İl Başkanlığı öncülüğünde yapılan 1 Mayıs kutlamasına Genel Sekreterimiz Ahmet Baranlı da katıldı. Bu yıl beşincisi düzenlenen 1



Mayıs kutlaması Kucaklama Taşı Mevkii'nde kortejin oluşturulmasıyla başladı. Şube Yöneticilerimiz, şubemizin örgütlü olduğu Sumitomo işyerinden temsilcilerimiz ve üyelerimiz ellerinde bayraklar ve davul-zurna eşliğinde "Vergide adalet istiyoruz", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz" sloganlarıyla eşliğinde Belediye Meydanına yürüyüş gerçekleştirdiler. Yürüyüşe üyelerimizin aileleri ve yerel halk da destek verdi.

Kortejin Belediye Meydanı'na ulaşmasının ardından günün anlam ve önemine dair konuşmalar yapıldı. Genel Sekreterimiz Ahmet Baranlı konuşmasında 1 Mayıs'ın tarihine ilişkin bilgi verdi, 1 Mayıs'ın sadece

kutlama günü değil, emeğin, dayanışmanın ve mücadelenin simgesi olduğuna dikkat çekti. Petrol-İş Sendikası'nın Türkiye'nin dört bir yanında 40 bin üyesiyle meydanları doldurduğunu belirten Baranlı, "İşçi sınıfının ortak talebi insanca yaşamak. Ücretlerimiz enflasyon karşısında sürekli erirken, yüksek vergiler altında eziliyorken, işverenlerin insafına terk edilmeyi kabul etmiyoruz. Güvencesiz bir yaşam istemiyoruz." dedi. Baranlı konuşmasını "Bize dayatılan sendikasızmışlaştırmayı, yoksulluğu, eşitsizliği, adaletsizliği istemiyoruz. Bizler insan onuruna yaraşır bir biçimde yaşamak istiyoruz. Yaşasın 1 Mayıs, yaşasın sendikal mücadelemiz" diyerek sonlandırdı.

Çankırı Şube Başkanımız Halil İbrahim Topcu da Türkiye'de de çalışanların ciddi ekonomik ve sosyal sorunlarla karşı karşıya olduğunu ifade etti. Konuşmasında özellikle artan hayat pahalılığına dikkat çeken Topcu, ücretlerin aynı hızda artmadığını ve alım gücünün her geçen gün düştüğünü söyledi. "Eskiden yalnızca işsizler yoksul sayılırdı, bugün çalışanlar da yoksullukla mücadele ediyor" diyen Topcu, bu durumun kabul edilemez olduğunu dile getirdi. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin giderek büyüdüğünü ifade eden Topcu, asgari ücretle çalışan milyonlarca kişinin yıl dolmadan gelirlerinin eridiğini belirtti. Emekçilerin yaşadıkları sorunlara dikkat çeken Topcu, açıklamasını "Emeğin değeri korunmalı, çalışanların yaşam koşulları iyileştirilmeli ve adil bir çalışma hayatı sağlanmalıdır" sözleriyle tamamladı. 1 Mayıs programı, atılan sloganlar ve yapılan konuşmaların ardından sona erdi.

Edirne'de Ortak 1 Mayıs'ta Coşku ve Mücadele Vurgusu

1 Mayıs, konfederasyonumuz Türk-İş öncülüğünde, merkezi Edirne olmak üzere Türkiye genelinde yaygın bir şekilde kutlandı. Edirne'de gerçekleştirilen merkezi



kutlamalar sabahın erken saatlerinde başladı. Büyük çoğunluğu Türk-İş'e bağlı sendikaların bölgede örgütlü üyelerinden gelen emekçiler, kortejler oluşturarak yürüyüş gerçekleştirdi ve Sarıaçar Caddesi'nde düzenlenen miting alanında buluştu.

Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mehmet Kaya'nın da katıldığı 1 Mayıs mitinginde, İstanbul 1 Nolu ve Trakya Şubelerimizden yönetici, temsilci ve üyelerimiz yer aldı. Aylardır Trakya Şube öncülüğünde direnişlerini sürdüren Submed İşçileri de kendi pankartlarıyla 1 Mayıs alanında yerleri aldı.

Kortej yürüyüşü ile meydana ulaşılmasının ardından konuşmalara geçildi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay konuşmasına geçimin zorlaştığını ifade ederek başladı. Her gün yeni zamlara uyanıyoruz diyen Atalay, "hayat pahalılığı dayanılmaz noktaya ulaştı, alım gücü her gün düşüyor" şeklinde konuştu.

Yaşam koşullarının giderek ağırlaştığını ve emekçilerin geçim sıkıntısı yaşadıklarına değinen Atalay, emekçilerin dayanacak gücü kalmadığını, enflasyonun sü-



rekli arttığını, ancak ücretlerin aynı şekilde artmadığını ve alım gücünün azaldığını dile getirdi. Eskiden işsiz olanın yoksul sayıldığını, bugün çalışanların da yoksullukla mücadele ettiklerini söyledi. Örgütlenmenin önünde engeller olduğunu, mevcut yüzde 14 sendikalaşma oranının ülkeye yakışmadığını, patronun örgütlenen işçiyi kapının önüne koyduğunu ifade eden Atalay, davaların senelerce sürdüğünü, bu tablonun kabul edilemez olduğunu, bir an evvel yasal düzenlemeler yapılması gerektiğini dile getirdi. Atalay konuşmasının devamında işten çıkarma tehditlerine karşı iş güvencesinin güçlendirilmesine ilişkin yasal düzenlemenin yapılmasını, adımlar atılmış olsa da ka-

muda taşeron sorununun devam ettiğini, staj ve çıraklık konusunda yaşanan mağduriyetleri dile getirerek emeklilik çerçevesindeki taleplerinin yerine getirilmesini, kuryelik gibi yeni ve güvencesiz işlerde yaşanan sorunları anlattı ve bu sorunlara yasal düzenlemelerle çözüm istedi. Çocuk işçiliğine ve özellikle tarım ve tekstil gibi çocuk işçiliğinin yaygın olduğu sektörlerde yaşanan iş kazaları nedeniyle ölümlere değindi, hem çocuk işçiliği hem de iş cinayetlerinin önüne geçilmesini istedi. Bölgemizde yaşanan savaşları, göçleri, işsizliği ve yaşam mücadelesini gündeme getiren Atalay, 168 kız çocuğunu katleden İsrail ve ABD'yi lanetledi. Doruk Madencilikte çalışan ve ücretlerini alama-



sınıfına kesildiği, hayat pahalılığının dayanılmaz boyutlara ulaştığı ve alım gücünün her geçen gün eridiği vurgulandı. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin derinleştiğine dikkat çekilerek, vergi yükünün emekçilerin sırtına yıkıldığı ifade edildi. Örgütlenme hakkının baskı ve işten çıkarma tehditleriyle engellenmeye çalışıldığı, işyerlerinde mobbing ve yıldırma politikalarının sistematik hale getirildiği dile getirildi.

yan işçilerin durumuna değinen Atalay, patronların işçiyi köle gibi gördüklerini ve bu şirketlere ruhsat verilmemesi gerektiğini vurguladı. Atalay'ın konuşmasının ardından 1 Mayıs programı sona erdi.

Ankara'da "Vergide Adalet, Ücrette Eşitlik" Talebi Öne Çıktı

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, başkent Ankara'da kitlesel katılım ve coşkuyla kutlandı. Ulus Meydanı'nda buluşan Türk-İş ve Hak-İş'e bağlı sendikalar, başta "vergide adalet" ve "eşit işe eşit ücret" olmak üzere emekçilerin temel taleplerini kararlılıkla dile getirdi.

Sendikamız Ankara Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri

ve örgütlü olduğu işyerlerinden üyeleriyle alandaki yerini güçlü bir şekilde aldı. Sendikamız Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar da Ankara Şubemizle birlikte mitingde yer alarak üyelerimizin ve emekçilerin mücadelesine omuz verdi. Sabahın erken saatlerinde Ankara Şube önünde buluşan üyelerimiz, kortejler halinde miting alanına yürüdü. Petrol-İş kortejinden yükselen "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbiri-miz!", "Vergide adalet istiyoruz!", "Birleşe birleşe kazanacağız!" ve "Yaşasın 1 Mayıs!" sloganları Ankara sokaklarında yankılandı. Eylem boyunca Filistin halkıyla dayanışma mesajları da öne çıktı.

Gerçekleştirilen konuşmalarda, ekonomik krizin faturasının işçi

Konuşmalarda ayrıca; sendikal hak ve özgürlüklerin güçlendirilmesi, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, kıdem tazminatının korunması, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve kadınlar ile gençlerin istihdama daha fazla katılımının sağlanması talepleri öne çıktı. Sosyal güvenlik sisteminin güçlendirilmesi, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin eksiksiz uygulanması ve mevsimlik işçilerin sorunlarına kalıcı çözümler üretilmesi çağrısı yapıldı.

Miting, yapılan konuşmaların ardından **"Yaşasın 1 Mayıs!"** sloganları eşliğinde coşkulu ve sorunsuz bir şekilde sona erdi.

YAŞASIN 1 MAYIS

Bugün 1 Mayıs,

Yaşamını emeğiyle sürdürenlerin hak arama, mücadele ve dayanışma günü...
İnsanca bir yaşam ve daha adil bir gelecek için çalışan, alın teriyle hayatını kazanan milyonlarca emekçinin bayramı.

1886'da Chicago sokaklarından 8 saatlik iş günü talebiyle sömürüye, yoksullaştırmaya, kölelik düzenine karşı başlayan ve bugüne kadar süren emekçinin hak mücadelesinin günü!
Birliğin, Dayanışmanın günü!

Emekçilerin çalışma koşullarının ağırlaştığı, gelir dağılımındaki adaletsizliğin arttığı, sömürünün derinleştiği; emperyalist saldırganlığın ve savaş politikalarının bedelinin işçi sınıfına ödetilmek istendiği bir dönemde alanlardayız!

Haklarımıza ve geleceğimize sahip çıkmak için meydanları dolduruyoruz.

Tüm dünya emekçileri bugün alanlarda haykırıyor, "Ekmek, barış ve özgürlük" taleplerini hep bir ağızdan dillendiriyor. İşçisi, memuru, kadını, erkeği, genci ve emeklisiyle tüm emekçilerin ortak talepler etrafında buluştuğu; sınıf dayanışmasının büyüdüğü, birlik ve mücadele iradesinin güç kazandığı bir gün!

Bu 1 Mayıs'ta

Ekonomik krizin faturasının emekçilere kesilmesine,
Vergi ve gelirden adaletsizliğe,
ABD emperyalizminin ve Siyonist İsrail'in savaş politikalarına,
Taşeron işçiliğine, sendikası ve güvencesiz çalışmaya,
İş cinayetlerine kurban gitmeye,

Çocuklarımızın, eğitim neferi olan öğretmenlerimizin sosyal çürümenin yarattığı katiller tarafından öldürülmesine,
Çocuklarımızın, gençlerimizin uyuşturucu batağına sürüklenmesine, ellerine silah verilerek birer katile dönüştürülmesine,
Çocuk işçiliğine,

Yoksulluğa, işsizliğe, geleceğe dair umutsuzluğa,
Güvencesiz, sendikası ve düşük ücretli çalışmaya,
Sendikal örgütlenmenin önündeki her türlü engele,
Kadın emeğinin değersizleştirilmesine,
Sağlık ve eğitimdeki özelleştirme politikalarına,
Emekliliğin sefaletle dönüştürülmesine,
Her türlü sömürüye, kölelik düzenine karşı sesimizi yükseltiyoruz.

Emekçileri işsizliğe ve yoksulluğa mahkûm eden sermaye yanlısı politikalarla karşı mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Türkiye işçi sınıfı olarak vatanımızın ekmek kadar kutsal olduğunun da bilincindeyiz. Köprüler, limanlar, otoyollar, fabrikalar bağımsızlığın kaleleridir, özelleştirilemez, sermayeye peşkeş çekilemez!

Biliyoruz ki adil, eşit ve barış içinde bir dünya; ancak örgütlü işçi sınıfının ortak mücadelesiyle mümkün olacak. Bu duygu ve düşüncelerle tüm emekçilerin ve üyelerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Yaşasın 1 Mayıs!

Yaşasın işçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışması!

YAŞASIN 1 MAYIS



petrol-iş



1
M
A
Y
I
S

ÖRGÜTLÜ
İŞÇİ

GÜÇLÜ SENDİKA

— BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ —





1 Mayıs Adana Şube

Adana'da Türk-İş 4. Bölge Başkanlığı öncülüğünde düzenlenen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü mitingi, işçilerin yoğun katılımıyla coşkulu ve kitlesel bir şekilde gerçekleştirildi. Sendikamız Adana Şube Yönetici, temsilci ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz 1 Mayıs'a yoğun katılım gösterdi.

Türk-İş 4. Bölge Temsilciliği'nin Arif Nihat Asya Parkı'nda düzenlediği kutlamada işçiler; güvenceli çalışma, adil ücret ve sosyal haklar talebiyle bir araya geldi. Bayraklı alanda yapılan mitinge işçiler, bağlı bulundukları sendikalarla birlikte kortejler halinde yürüyerek katıldı. Ellerinde taleplerini yansıtan dövizler, pankartlar ve flamalar taşıyan emekçiler, 1 Mayıs alanında seslerini hep birlikte yükseltti. Yürüyüş boyunca işçiler, "Yaşasın 1 Mayıs", "İnsanca yaşam istiyoruz", "Haklıyız, kazanacağız" sloganlarıyla alanı doldurdu. Davul ve zurnalar eşliğinde çekilen halaylar, mitinge hem direnişin hem de dayanışmanın ruhunu taşıdı. Program, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

1 Mayıs açıklamasını Türk-İş 4. Bölge Başkanı Edip Gülnar yaptı. Gülnar konuşmasına 1 Mayıs'ın yalnızca bir anma günü değil, emeğin ve mücadelenin ortak sesi olduğunu vurgulayarak başladı.

Açıklamada Türkiye'de emekçilerin giderek ağırlaşan ekonomik koşullar altında yaşam mücadelesi verdiği belirtilerek, hayat pahalılığına dikkat çekildi. Gelir dağılımındaki adaletsizlik, sendikal baskılar, örgütlenmenin önündeki engeller, Ortadoğu'da yaşanan emperyalist müdahale gibi ülke ve emek gündeminde öne çıkan gelişmeler açıklamada yer aldı. 1 Mayıs mitingi "Yaşasın 1 Mayıs", "Yaşasın örgütlü mücadelemiz" sloganlarıyla sona erdi.



1 Mayıs Aliağa Şube

Aliağa Şubemizin de bileşeni olduğu Aliağa Emek ve Demokrasi Platformu tarafından organize edilen 1 Mayıs kutlamalarına sendikalar, siyasi partiler, demokratik kitle örgütleri ve Aliağa halkı yoğun ilgi gösterdi.

Sabah erken saatlerde sendikamız Aliağa Şube binası önünde toplanan emekçiler, flama, bayrak ve afişlerle Atatürk Caddesi boyunca sloganlar eşliğinde yürüyerek Demokrasi Meydanı'na ulaştı. Yürüyüş boyunca güzergâh üzerindeki vatandaşlar da balkonlardan ve işyerlerinden alkışlarla korteje destek verdi. Aliağa Şube yöneticilerimiz ile örgütlü olduğumuz işyerlerinden temsilciler, üyelerimiz ve aileleri de Petrol-İş kortejinde yerini aldı.

Meydana ulaşılmasının ardından düzenlenen programda basın açıklamasını Şube Başkanımız Hasan Toptan gerçekleştirdi. Açıklamada, ekonomik krizin faturasının emekçilere yüklenemeyeceği vurgulanarak, açıklık sınırının altında kalan asgari ücretin kabul edilemez olduğu ifade edildi. Kamu ve özel sektör ayrımı yapılmaksızın tüm ücretlerde iyileştirme yapılması gerektiği belirtilirken, artan vergi yükünün emekçilerin sırtına bindirildiğine dikkat çekildi ve vergide adalet talebi dile getirildi.

Hasan Toptan konuşmasında ayrıca, emperyalist güçlerin enerji kaynakları uğruna Orta Doğu'da sürdürdüğü savaş politikalarını kınayarak, işçi sınıfının her zaman barıştan yana olduğunu vurguladı. 508 gündür direnişlerini sürdüren Temel Conta işçilerini ve Ankara'da hak mücadelesi veren maden işçilerini selamlayan Toptan, direnişin ve dayanışmanın olduğu her yerde Petrol-İş Sendikası'nın kararlılıkla yer alacağını ifade etti. Basın açıklaması, "Güvenli ve güvenceli bir gelecek, sendikal hakların eksiksiz uygulandığı bir düzen ve emeğin ürettiği değerden adil pay aldığı bir Türkiye için mücadelemiz sürecek! Yaşasın birlik, mücadele ve sınıf dayanışması! Yaşasın 1 Mayıs!" sözleriyle sona erdi.

Açıklamanın ardından müzik eşliğinde halaylar çekilirken, Aliağa'daki kutlamaların ardından katılımcılar Gündoğdu Meydanı'na hareket etti.





1 Mayıs Ankara Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, Ankara'da binlerce emekçinin katılımıyla coşkulu bir atmosferde kutlandı. Ulus Meydanı'nda bir araya gelen Türk-İş ve Hak-İş'e bağlı sendikalar, başta vergide adalet ve eşit işe eşit ücret olmak üzere emekçilerin ortak taleplerini güçlü bir şekilde dile getirdi.

Sendikamız Ankara Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri ve üyeleriyle mitingde yerini aldı. Şube binası önünde buluşan üyelerimiz, kortej halinde alana yürürken attıkları sloganlarla örgütlü mücadelenin kararlılığını ortaya koydu.

Mitingde yapılan konuşmalarda; ekonomik krizin faturasının emekçilere ödetilmesine, gelir adaletsizliğine ve örgütlenme hakkı üzerindeki baskılara dikkat çekildi. Vergide adaletin sağlanması, sendikal hakların güvence altına alınması, kıdem tazminatının korunması ve insanca çalışma koşullarının oluşturulması talepleri öne çıktı.

Ankara'daki 1 Mayıs kutlaması, birlik, mücadele ve dayanışma mesajlarının öne çıktığı coşkulu bir atmosferde sona erdi.





1 Mayıs Bandırma Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, Bandırma'da kortej yürüyüşü ve ardından gerçekleştirilen kitlesel basın açıklamasıyla coşkuyla kutlandı. Bandırma Emek Platformu tarafından düzenlenen program, İDO önünden başlayan kortej yürüyüşüyle başladı. İşçi ve memur sendikalarının öncülüğünde gerçekleştirilen yürüyüşe siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları ve Bandırma halkı da destek verdi. Sendikamız Bandırma Şubesi, şube yönetimi, temsilciler ve üyelerimizin yoğun katılımıyla programda yerini aldı.

1 Mayıs basın açıklamasını, Bandırma Emek Platformu Dönem Sözcüsü ve sendikamız Bandırma Şube Başkanı Tuncay Topuz yaptı. Topuz, konuşmasında emekçilerin yaşadığı ekonomik zorluklara dikkat çekerek, "Bugün burada, sömürünün, açlığın, yoksulluğun ve baskının olmadığı insanca bir dünya özlemiyelim bir araya geldik. İşyerlerinde insan onuruna yakışır çalışma koşullarını savunmak için buradayız." dedi.

Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşullara ve emekçilerin çalışma yaşamında ve sendikal mücadelede karşılaştıkları sorunlara da değinilen açıklama, "Yaşasın birlik ve mücadele! Yaşasın 1 Mayıs! Yaşasın sınıf dayanışması!" sloganlarıyla sona erdi. Konuşmaların ardından emekçiler, türküler eşliğinde halaylar çekerek 1 Mayıs'ı kutladı.





1 Mayıs Batman Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma günü Batman'da Emek ve Demokrasi Platformu öncülüğünde "Emek, adalet, eşitlik, barış, özgürlük ve demokrasi" temasıyla demokratik kitle örgütleri, siyasi parti temsilcileri ve halkın katılımıyla coşkulu şekilde kutlandı.

Sendikamız Batman Şubesi'nin de bileşeni olduğu Batman Emek ve Demokrasi Platformu'nun çağrısıyla yapılan 1 Mayıs mitingi, Basın Kavşağı çevresinde toplanan kortejlerle başladı. Mitinge katılanlar, sloganlar ve pankartlar eşliğinde Yılmaz Güney Sergi Alanı'na kadar yürüdü. Batman Şubemiz de kutlamalara yoğun katılım gösterdi. Şube yöneticilerimiz, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyeler, aileleri, eski Petrol-İş üyesi emekçiler de Petrol-İş kortejinde yürüyüşe katılarak taleplerini dile getirdiler.

Daha sonra basın açıklamasını Batman Emek ve Demokrasi Platformu adına SES Şube Başkanı okudu. Açıklamada, "Hepimiz her geçen gün daha fazla yoksullaşıyoruz, emeğimizin karşılığını almakta zorlanıyoruz. Bu durum sadece ekonomik değil, aynı zamanda demokratik haklar açısından da bir sorundur. İfade özgürlüğünden sendikal haklara kadar birçok alanda baskılar artarken, emekçilerin sesi daha güçlü çıkmak zorundadır. Çözüm; daha fazla dayanışma, daha fazla örgütlenme ve ortak mücadeledir. Emek, adalet ve eşitlik mücadelesini birlikte büyütmeliyiz." denildi. Program, 1 Mayıs'ın birlik, mücadele ve dayanışma günü olduğuna vurgu yapılmasının ardından, emek, adalet, eşitlik ve barış temelli ortak mücadele çağrısıyla sona erdi. 1 Mayıs programı, katılımcıların müzik eşliğinde halay çekmesiyle tamamlandı.





1 Mayıs Çankırı Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, Çankırı'da Sendikamız Çankırı Şubesi ve Türk-İş Çankırı İl Başkanlığı öncülüğünde coşkuyla kutlandı.

Bu yıl Çankırı'da beşincisi düzenlenen 1 Mayıs mitingi, Kucaklama Taşı Mevkii'nde kortejin oluşturulmasıyla başladı. Şube yöneticilerimiz, Sumitomo işyerindeki temsilci ve üyelerimiz, aileleri ve Çankırı halkının katılımıyla davul-zurna eşliğinde Belediye Meydanı'na yürüdü. Yürüyüş boyunca emek, adalet ve dayanışma taleplerini dile getiren sloganlar atıldı.

Belediye Meydanı'nda gerçekleştirilen programda yapılan konuşmalarda, 1 Mayıs'ın emeğin, dayanışmanın ve mücadelenin simgesi olduğu vurgulanırken, emekçilerin insanca yaşam, adil ücret, güvenceli çalışma ve vergide adalet talepleri dile getirildi. Artan hayat pahalılığı, alım gücündeki gerileme ve gelir dağılımındaki adaletsizliğe dikkat çekilerek çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının güçlendirilmesi gerektiği ifade edildi.

1 Mayıs programı, konuşmaların ardından sloganlar eşliğinde sona erdi.





1 Mayıs Düzce Şube

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, ülke genelinde olduğu gibi Düzce'de de geniş katılımı ve coşkuyla kutlandı. Düzce Sendikalar Platformu'nun çağrısıyla düzenlenen programa; sendikalar, siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları ve çok sayıda yurttaş katıldı. Bayramın coşkusu Düzce sokaklarına taşındı.

Kutlamalar kapsamında Düzce Belediyesi önünde bir araya gelen kalabalık, sloganlar eşliğinde Anıtpark'a yürüdü. Yürüyüşe toplumun farklı kesimlerinden yoğun katılım sağlarken, sendikamız Petrol-İş Düzce Şubesi en kitlesel kortejlerden biri olarak dikkat çekti. Yağmur ve soğuğa rağmen üyelerimiz, emeklerine sahip çıkmak ve taleplerini dile getirmek için bayrak ve dövizleriyle meydanı doldurdu.

Programda tertip komitesi adına basın açıklamasını sendikamız Düzce Şube Başkanı ve Türk-İş İl Başkanı Ali Işık yaptı. Işık konuşmasında; işsizliğe, taşeron çalışmaya, yoksulluğa ve kayıt dışı istihdama karşı mücadeleyi büyüteceklerini vurguladı. Güvenceli çalışma, insanca yaşam ücreti ve vergide adalet taleplerini dile getiren Işık, kamusal hakların korunması, eğitim ve sağlık hizmetlerinin parasız ve eşit sunulması gerektiğinin altını çizdi. Temel tüketim maddelerinde dolaylı vergilerin kaldırılması talebini de yineleyen Işık, tüm emekçilerin 1 Mayıs'ını kutladı ve "Yaşasın 1 Mayıs, yaşasın sınıf dayanışması" sözleriyle konuşmasını tamamladı.

Yapılan konuşmaların ardından program, başladığı gibi coşkulu bir şekilde sona erdi.



1 Mayıs Gebze Şube

İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü olan 1 Mayıs, iki yıllık aranın ardından Gebze'de yeniden binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla gerçekleştirilen miting, yağışlı havaya rağmen büyük bir coşku ve kararlılık içinde geçti. Sabahın erken saatlerinde Gebze Trafo Meydanı'nda buluşan işçiler, kortejler halinde miting alanına yürüyerek adalet, eşitlik, demokrasi, barış ve insanca yaşam taleplerini hep bir ağızdan dile getirdi.

Sendikamız Gebze Şubesi de yönetici, temsilci ve üyeleriyle mitingdeki yerini aldı. Yüksek katılımı, disiplinli korteji ve coşkulu sloganlarıyla Gebze Şubemiz, alanın en dikkat çeken kortejlerinden biri oldu. Bu güçlü katılım, işyerlerinde yürütülen örgütlü çalışmanın ve üyelerimizin sendikal mücadeleye sahip çıkma kararlılığının en somut göstergelerinden biri olarak öne çıktı. Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden katılan üyelerimiz, kendi kortejleriyle yürüyüşe güç kattı. Toplanma anından mitingin sonuna kadar sergilenen disiplin ve dayanışma, Petrol-İş örgütlülüğünün gücünü bir kez daha ortaya koyarken, yükselen sloganlar emeğin ortak sesini Gebze meydanlarında buluşturdu.

Konuşmaların ardından sona eren miting, yalnızca bir 1 Mayıs kutlaması değil; birlikten doğan gücün, örgütlü mücadelenin ve dayanışmanın en güçlü ifadesi olarak hafızalarda yer etti. İki yıl sonra yeniden kitlesel biçimde alanlarda buluşan emekçiler, haklarını ve geleceklerini birlikte savunma kararlılıklarını bir kez daha ortaya koydu.





1 Mayıs İstanbul 1 Nolu Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, konfederasyonumuz Türk-İş öncülüğünde bu yıl merkezi kutlamaların gerçekleştirildiği Edirne'de binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. Sabahın erken saatlerinde kortejler halinde yürüyen işçiler, Saraçlar Caddesi'nde düzenlenen miting alanında buluşarak taleplerini hep birlikte haykırdı.

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri ve üyeleriyle alandaki yerini aldı. Coşkulu kortej yürüyüşünün ardından başlayan mitingde konuşan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, hayat pahalılığı, yüksek enflasyon ve gelir adaletsizliğinin emekçilerin yaşamını her geçen gün daha da zorlaştırdığını vurguladı. Atalay konuşmasında; vergide adaletin sağlanması, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, iş güvencesinin güçlendirilmesi, taşeron sorununun çözülmesi, güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmesi ve çocuk işçiliği ile iş cinayetlerinin önlenmesi çağrısında bulundu. Emekçilerin insanca yaşayabilecek ücret ve çalışma koşullarını hak ettiğini belirten Atalay, çalışma yaşamındaki sorunların kalıcı çözümlerle giderilmesi gerektiğini ifade etti.

Miting, birlik, mücadele ve dayanışma vurgusunun öne çıktığı coşkulu bir atmosferde sona erdi.



1 Mayıs İstanbul 2 Nolu Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, iki yıl aradan sonra Gebze'de yeniden binlerce emekçinin katılımıyla kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin çağırısıyla Trafo Meydanı'nda bir araya gelen işçiler, yağışlı havaya rağmen kortejler halinde yürüyerek birlik ve mücadele kararlılığını ortaya koydu.

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri ve üyeleriyle alandaki yerini aldı. Disiplinli ve coşkulu kortejiyle dikkat çeken Petrol-İş üyeleri, taşıdıkları döviz ve pankartlar, attıkları sloganlarla vergide adalet, eşitlik, barış ve insanca yaşam taleplerini güçlü biçimde dile getirdi. Yürüyüş boyunca yükselen sloganlarla, krizin faturasının emekçilere ödetilemeyeceği ve örgütlü mücadelenin büyütüleceği mesajı verildi. Gebze'deki 1 Mayıs kutlaması, emekçilerin ortak iradesini ve dayanışmasını bir kez daha görünür kılan kitlesel bir buluşma olarak hafızalarda yerini aldı.



1 Mayıs İzmir Şube

İzmir'de 2026 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Türk-İş, DISK, KESK, TMMOB, TTB ve İzmir Barosu'nun öncülüğünde; siyasi partiler ve demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla, İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri çatısı altında Gündoğdu Meydanı'nda birleşik ve kitlesel bir şekilde kutlandı.

Sendikamız İzmir Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri ve örgütlü olduğu işyerlerinden üyeleriyle alandaki yerini aldı. Coşkulu kortejde yer alan üyelerimiz, taleplerini pankart ve sloganlarla güçlü biçimde dile getirdi.

Sabahın erken saatlerinden itibaren kentin farklı noktalarında toplanan sendikalar, siyasi partiler ve demokratik kitle örgütleri oluşturdukları kortejlerle Gündoğdu Meydanı'na yürüdü. Sendikamız İzmir Şubesi, Türk-İş'e bağlı sendikalarla birlikte liman bölgesinden yürüyüşe katılarak alana giriş yaptı.

Bu yılki 1 Mayıs, yıl boyunca süren grevler ve direnişlerin gölgesinde daha da anlam kazandı. Emekçiler, yaşadıkları sorunları ve taleplerini on binlerin katıldığı mitingde bir kez daha yüksek sesle dile getirdi.

Saat 13.00'te başlayan mitingde temsilciler konuşmalar yaparken, alanda toplanan emekçiler dayanışmanın ve mücadelenin coşkusunu hep birlikte yaşadı. Programın ardından halaylar çekildi, sloganlar atıldı. Gündoğdu Meydanı'ndaki 1 Mayıs programı saat 16.00 itibarıyla sona erdi.





1 Mayıs Kırıkkale Şube

Sendikamız Kırıkkale Şubesi, 2026 yılı 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Kırşehir'de coşkulu ve kitlesel bir katılımı kutladı. Şubemizin örgütlü olduğu Petlas, Tüpraş, MKE Barut, BOTAŞ, BOTAŞ BİL ve Özka Ambalaj işçilerinin yoğun katılım sağladığı kutlamalar, Kırşehir Cacabey Meydanı'nda gerçekleştirildi.

Kutlamalar kapsamında, sabahın erken saatlerinde sendikamızın Kırşehir İl Temsilciliği önünde bir araya gelindi. Burada Şube Başkanımız Mehmet Doğan, 1 Mayıs'ın tarihsel ve toplumsal önemine ilişkin bir konuşma yaptı. Doğan, konuşmasında başta yoksulluk, yüksek enflasyon ve vergide adaletsizlik olmak üzere Türkiye işçi sınıfının karşı karşıya olduğu temel sorunlara dikkat çekti.

Açıklamanın ardından üyelerimiz, sloganlar ve davul-zurna eşliğinde Cacabey Meydanı'na yürüyüş gerçekleştirdi. Kortej boyunca "Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz" sloganı güçlü bir şekilde haykırıldı.

Kırşehir Cacabey Meydanı'nda düzenlenen ortak 1 Mayıs kutlaması ise geniş katılımı ve yüksek coşkuyla dikkat çekti. Kentte faaliyet yürüten sendikalar, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler ve çok sayıda yurttaşın katılımıyla gerçekleşen etkinlik, emek ve dayanışma ruhunu güçlü bir biçimde yansıttı.



1 Mayıs Kocaeli Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, iki yılın ardından Gebze'de yeniden kitlesel bir coşkuyla meydanlarda kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla gerçekleşen buluşma, yoğun yağmura rağmen emekçilerin kararlılığını gölgeleyemedi; binlerce işçi, iradesini ve sesini aynı meydanda birleştirdi.

Sendikamız Kocaeli Şubesi de yönetici ve şubemiz-de örgütlü temsilcilerin katılımıyla Gebze 1 Mayıs'ına katıldılar. Gebze'deki kutlamalara katılan Petrol-İş üyeleri disiplini, coşkusu ve yükselttiği sloganlarla Gebze'de 1 Mayıs'ın en güçlü simgelerinden biri olarak öne çıktı. Trafo Meydanı'ndan 1 Mayıs'ın yapılacağı Kent Meydanı'na kadar yapılan yürüyüş boyunca "Krizin yükü patronlara", "Birleşe birleşe kazanacağız" ve "Yaşasın 1 Mayıs", "Kahrolsun ABD emperyalizmi" sloganları atıldı. Emekçiler attıkları sloganlar ile yaşadıkları zorlukları dile getirirken, krizin faturasının emekçilere kesilemeyeceğini, emperyalist müdahale ve savaşa karşı İran ve Filistin halkıyla dayanışmanın devam edeceğini bir kez daha ilan etti.

Gebze'de yükselen 1 Mayıs coşkusu, emekçilerin örgütlü mücadelesinin ve dayanışmasının en güçlü örneklerinden biri olarak kayıtlara geçti.





1 Mayıs Mersin Şube

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü, Mersin'de binlerin katılımıyla güçlü ve coşkulu bir şekilde kutlandı. Saat 11.30'da eski Tevfik Sırrı Gür Stadyumu alanında toplanan kitle, kortejler halinde Cumhuriyet Meydanı'na yürüdü. Yürüyüşe Türk-İş'e bağlı sendikalar başta olmak üzere DISK, KESK, meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler ve Mersin halkı yoğun katılım gösterdi.

Mersin Şubemiz de sabahın erken saatlerinde şube binası önünde buluşarak kortej düzeninde alana yürüdü ve 1 Mayıs coşkusu meydanlara taşıdı. Yürüyüş boyunca ve miting alanında "Yaşasın 1 Mayıs", "Vergide Adalet İstiyoruz", "İnsanca Yaşamak İstiyoruz", "İş, Ekmek, Özgürlük" ve "Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber Ya Hiçbiri-miz" sloganları yankılandı.

Tertip Komitesi adına yapılan konuşmalarda, emekçilerin yüksek enflasyon karşısında giderek yoksullaştığı, ücretlerin eridiği ve vergi sistemindeki adaletsizliğin derinleştiği ifade edildi. Eğitim, sağlık ve barınma gibi temel hakların piyasalaştırılmasına dikkat çekilirken; gençlerin gelecek kaygısıyla ülkeyi terk etmek zorunda kaldığı, emeklilerin ise ağır geçim sıkıntısı içinde olduğu dile getirildi. Açıklamalarda ayrıca; sendikal hakların önündeki engellerin kaldırılması, grev hakkının güvence altına alınması, taşeron çalışmanın son bulması, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılması ve vergide adaletin sağlanması talepleri güçlü bir şekilde ifade edildi.

Mersin'de 1 Mayıs, kararlılık, dayanışma ve mücadele vurgusuyla sloganlar ve marşlar eşliğinde sona erdi.



1 Mayıs Trakya Şube

1 Mayıs, konfederasyonumuz Türk-İş öncülüğünde, merkezi Edirne olmak üzere Türkiye genelinde yaygın bir şekilde kutlandı. Edirne'de gerçekleştirilen merkezi kutlamalar sabahın erken saatlerinde başladı. Büyük çoğunluğu Türk-İş'e bağlı sendikaların bölgede örgütlü üyelerinden gelen emekçiler, kortejler oluşturarak yürüyüş gerçekleştirdi ve Saraçlar Caddesi'nde düzenlenen miting alanında bulundu.

Sendikamız Trakya Şubesi de yöneticileri, işyeri temsilcileri ve örgütlü olduğu işyerlerinden yüzlerce üyesiyle Edirne 1 Mayıs'ındaki yerini aldı. Trakya Şubemizin örgütlü olduğu ve direnişlerini sürdüren SUBMED işçileri de kendi pankartlarıyla korteje katılarak, yaşadıkları hukuksuzluğu ve haklı mücadelelerini binlerce emekçiyle birlikte bir kez daha haykırdı. Kortej yürüyüşünün ardından miting alanında konuşmalar gerçekleştirildi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, konuşmasında hayat pahalılığı, yüksek enflasyon ve düşen alım gücünün emekçilerin yaşamını her geçen gün daha da zorlaştırdığını vurguladı. Atalay, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, iş güvencesinin güçlendirilmesi, taşeron sorununun çözülmesi, güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmesi ve emeklilik başta olmak üzere çalışma yaşamındaki sorunlara kalıcı çözümler üretilmesi çağrısında bulundu. Miting, konuşmaların ardından 1 Mayıs'ın birlik, mücadele ve dayanışma ruhuna uygun bir atmosferde sona erdi.





30. Dönem 8. Olağan Başkanlar Kurulu Toplandı

Petrol-İş Sendikası 30. Dönem 8. Olağan Başkanlar Kurulu 26 Haziran 2026 tarihinde sendikamız genel merkezinde toplandı. Toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ile Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısı ele alındı.

Sendikamızın 30. Dönem 8. Olağan Başkanlar Kurulu, 26 Haziran 2026 tarihinde Petrol-İş Genel Merkezinde; Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları üyeleri ile Şube Başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantı, saat 09.30'da Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz'ün açış konuşmasıyla başladı. Başkanlar Kurulu üyelerini selamlayarak sözlerine başlayan Akyüz, konuşmasının ilk bölümünde uluslararası gelişmeleri ve bu gelişmelerin işçi sınıfı ile sendikal mücadele üzerindeki etkilerini ele aldı.

Bir önceki Başkanlar Kurulu toplantısından bu yana dünya genelinde olumsuz gelişmelerin sürdüğünü ifade eden Akyüz, ABD ve İsrail'in Ortadoğu'ya yönelik emperyalist müdahalelerinin temel amacının enerji kaynaklarını kontrol altına almak ve bölgeyi istikrarsızlaştırarak sömürü düzenini derinleştirmek olduğunu söyledi. Emeğin tarafının barıştan yana olduğunu vurgulayan Akyüz, Ortadoğu'da kalıcı ve adil bir barışın bir an önce sağlanması gerektiğini belirtti.

Petrol-İş Sendikasının örgütlü olduğu işkolunun stratejik önemi-

ne dikkat çeken Akyüz, özellikle Hürmüz Boğazı'nın kapandığı dönemde küresel ticarete ciddi aksamalara ve tedarik zincirlerinde kırılmalara yol açtığını ifade etti. Bu gelişmelerin hem örgütlü olunan işyerlerini hem de hammadde tedarikine bağımlı sektörleri olumsuz etkilediğini belirten Akyüz, yaklaşık üç ay boyunca ağır bir kriz yaşandığını ve bunun işkolunda enflasyonist baskıları artırdığını dile getirdi.

Türkiye ekonomisine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Akyüz, enflasyonun hâlâ yüksek seyrettiğini belirterek, "Enflasyon-



la mücadelenin faturası yine ücretlilere ve emekçilere çıkarılıyor. Kemer sıkma politikaları yalnızca dar gelirli kesimlere uygulanıyor. Buna rağmen enflasyonda hissedilir bir gerileme yaşanmıyor. Aksine, savaşın etkisiyle yükselen enerji fiyatları enflasyonu yeniden canlandırıyor." dedi.

Konuşmasının devamında emekçilerin temel sorunlarına değinen Akyüz, vergi sistemindeki adaletsizliğin tüm itirazlara rağmen sürdüğünü, çıkarılan her torba yasayla yeni vergi artışları ve ek vergi kalemlerinin gündeme geldiğini ifade etti.

Sendikal örgütlenmenin önemine de vurgu yapan Akyüz, Türkiye'de sendikal işçi sayısındaki gerilemenin devam ettiğini söyledi. Petrol-İş Sendikası'nın da son dönemde yaşanan işyeri kapanmaları, üretimdeki daralma ve savaşın

ekonomik etkileri nedeniyle üye sayısında düşüş yaşadığını belirten Akyüz, bu olumsuz tablonun ancak güçlü ve kararlı bir örgütlenme çalışmasıyla aşılabileceğinin altını çizdi.

2026 1 Mayıs'ını da değerlendiren Genel Başkan, Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu tüm bölgelerde alanlarda yerini aldığını ifade etti. Ancak konfederasyonların farklı meydanlarda kutlama yapmasının emek cephesinde dağınık bir görüntü oluşturduğunu belirten Akyüz, işçi sınıfının ortak sorunları karşısında ortak mücadele ve birlikteliğin her zamankinden daha büyük önem taşıdığını söyledi.

Konuşmasının son bölümünde Petrol-İş Sendikası'nın son dönemde yürüttüğü örgütlenme faaliyetleri, toplu iş sözleşmesi süreçleri ile sendikanın idari ve örgütsel ya-

pısına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Akyüz, Başkanlar Kurulu toplantısının başarılı, verimli ve sendikal mücadeleye katkı sunacak sonuçlar doğurması temennisiyle konuşmasını tamamladı.

Genel Başkanın açış konuşmasının ardından Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanlarına ilişkin konuşmalarını gerçekleştirdi. Ardından da şube başkanları söz alarak hem merkezi hem de şube faaliyetlerine ilişkin Başkanlar Kurulunu bilgilendirdiler. Konuşmalarda, 2026 yılında başlayan 32 işyerine ilişkin toplu iş sözleşmesi süreçlerinin, taslak hazırlık aşamasından müzakere sürecinin sonuna kadar örgütünün tüm bileşenlerinin ortak emeği ve güçlü koordinasyonu ile başarıyla yürütüldüğü vurgulandı. İmzalanan tüm toplu iş sözleşmelerinde üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarını koruyan, mevcut





kazanımları geliştiren ve çalışma koşullarını ileriye taşıyan sonuçlar elde edildiği ifade edildi. Bununla birlikte, son dönemde yaşanan ekonomik gelişmelerin işverenlerin toplu pazarlık süreçlerindeki tutumunu olumsuz etkilediği, ekonomik gerekçeler öne sürülerek daha sınırlayıcı yaklaşımların benimsendiği belirtildi. Buna rağmen Sendikamızın kararlı mücadelesi sayesinde, sonuçlanan toplu iş sözleşmeleriyle Petrol-İş üyelerinin ortalama çıplak ücretleri asgari ücretin üç katına, giydirilmiş ücretlerin ise beş katına ulaştığı vurgulandı. Bu tablonun, Sendikamızın toplu pazarlık gücünü ve üyelerinin hak ve çıkarlarını koruma konusundaki başarısını açık biçimde ortaya koyduğu ifade edildi.

Bir önceki Başkanlar Kurulu toplantısında kapsamlı biçimde ele alınan ve geçen süre içerisinde hazırlıkları sürdürülen örgütlenme kampanyasına ilişkin çalışmaların önemli ölçüde olgunlaştığı ifade edildi. Ancak kampanyanın başarısı açısından, örgütün tüm kademelelerinin eksiksiz biçimde hazır olması ve Türkiye'nin dört bir yanında eş zamanlı olarak hayata geçirilecek bu kapsamlı çalışmanın doğru zamanda başlatılmasının kritik önem taşıdığı vurgulandı. Bu doğrultuda, kampanyanın Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek takvim çerçevesinde başlatılacağı belirtildi.

Başkanlar Kurulu toplantısında öne

çıkan bir diğer önemli gündem maddesi, kapsam dışı personelin ve beyaz yakalı çalışanların örgütlenme sürecine dahil edilmesine yönelik yürütülecek çalışmalar oldu. Bu doğrultuda, Sendikamızın mevcut 35 bin üyelik örgütlü yapısının, kapsam dışı personelin de örgütlenmesiyle yaklaşık 48 bin üyeye ulaşma potansiyeli taşıdığı ifade edildi. Bu hedef doğrultusunda kapsamlı bir yol haritasının oluşturulması, örgütlenme stratejisinin belirlenmesi ve gerekli çalışmaların planlı bir şekilde hayata geçirilmesinin önemine dikkat çekildi.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik ve siyasi gelişmelerin, Sendikamızın örgütlü bulunduğu işkolunu da doğrudan etkilediği ifade edildi. Pandemi sürecinin ardından devam eden bölgesel savaşlar, küresel ekonomide yaşanan belirsizlikler, piyasalardaki daralma ve sanayi üretimindeki yavaşlama nedeniyle işkolunda önemli yapısal değişimlerin yaşandığı belirtildi. Bu gelişmelerin örgütlenme çalışmalarına da olumsuz yansıdığı; işyerlerinin taşınması, üretim daralması, faaliyetlerin sona ermesi ve işkolu değişiklikleri gibi nedenlerle son yıllarda yaklaşık 5 bin üyelik bir kayıp yaşandığı ifade edildi. Bu süreçte, bir dönem 40 binin üzerine çıkan toplu iş sözleşmesi kapsamındaki üye sayısının bugün 35 bin seviyelerinde bulunduğu belirtildi. Bununla birlikte, son dönemde örgütlenmesi tamamlanan ve hukuki

süreçleri devam eden işyerlerinin olumlu sonuçlanması, örgütlenme kampanyası ve ekonomiye ilişkin öngörülen toparlanma sürecinin de katkısıyla, Sendikamızın yeniden büyüme ivmesi yakalayacağına yönelik güçlü bir beklenti dile getirildi. Bu doğrultuda, örgütlenme çalışmalarının kararlılıkla sürdürüleceği ve önümüzdeki dönemde üye sayısının yeniden artırılmasının temel hedeflerden biri olduğu vurgulandı.

Toplantıda ayrıca sendikal eğitim faaliyetleri de değerlendirildi. Eğitim faaliyetlerinin daha da artması gerektiği, önümüzdeki süreçte şubelerden gelecek talepler doğrultusunda eğitim çalışmalarının yeniden yoğunlaştırılmasının önem taşıdığı ifade edildi. Üye sayısındaki azalma, işyerlerindeki daralma ve örgütlenmeye yönelik ilginin zayıfladığı mevcut koşullarda, eğitim faaliyetlerinin örgütsel birlikteliği güçlendiren en önemli araçlardan biri olduğu vurgulandı. Bu çerçevede, eğitimlerin yalnızca şubelerden gelen talepler doğrultusunda planlanmasının yeterli olmadığı, Genel Merkezin de belirli periyotlarla ve önceden oluşturulacak bir takvim doğrultusunda eğitim programlarını düzenlemesinin yararlı olacağı yönünde bir görüş de ortaya çıktı.

Yapılan değerlendirmelerin ardından Başkanlar Kurulu akşam 18.00'de sona erdi.



Petrol-İş Sendikası 30. Dönem 8. Olağan Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi Yayımlandı

Petrol-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, 26 Haziran 2026 tarihinde İstanbul'da toplanarak, ülkemizde emeğe ilişkin güncel gelişmeleri ve örgütsel çalışmalarını değerlendirmiştir. 8. Olağan Başkanlar Kurulumuz, yapılan değerlendirmeleri ve bu doğrultuda almış olduğumuz kararları aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur:

Tüm dünyanın gözleri önünde uluslararası hukuk çiğnenerek, ABD ve İsrail, komşumuz İran'a saldırdı. İran'ın yönetim biçimi ve elindeki zenginleştirilmiş uranyum bahanesiyle 28 Şubat'ta başlatılan savaş, dünyadaki kutuplaşmaları ve ekonomik dengeleri sarstı. Dünyanın en önemli petrol ve doğalgaz kaynaklarının bulunduğu Ortadoğu, emperyalist ülkelerin kaynak savaşlarının geçmişten bugüne başlıca adresi olmuştur. Bu durum başta ülkemizi ve bölge ülkelerini hem ekonomik hem de

stratejik olarak etkilemektedir. Enerji kaynaklarına hakim olmak için emperyalist ülkelerin başlattığı savaşın maliyeti oldukça yüksek olmuştur.

İran'ın savunma ve karşılık verme amacıyla Hürmüz Boğazı'nı gemi trafiğine kapatması petrol ve doğalgaz sevkiyatında ciddi sorunlara ve fiyat artışlarına sebep olmuştur. Hammadde tedariğinde yaşanan sıkıntı, gübre sektörünü de ağır etkilemiştir. Savaşın etkisi iş kolumuzdaki sıkıntıları daha da arttırmıştır.

Savaş, enerji konusunda dışa bağımlı olan Avrupa'da tarihin en ağır krizlerine sebep olmuş, neredeyse tüm bir kıta enerjisiz

kalma tehlikesi yaşamıştır. Savaşın sonuçlanma aşamasına gelmesi, piyasalara umut aşılasa da kısa sürede İsrail'in bölgedeki planlarına engel olduğu için sabote edilmek istendi. İran'ın anlaşma şartlarından biri olan Lübnan'a saldırıların durdurulması talebi İsrail tarafından geçersiz sayıldı ve saldırılar sürdürüldü.

Petrol-İş Sendikası olarak; Ortadoğu'da ve dünyanın diğer bölgelerindeki paylaşım savaşlarına artık son verilmesini, ülkelerin bağımsızlıklarına ve sınırlarına saygı gösterilmesini istiyoruz.

Ortadoğu'da emperyalist planları gerçekleştirmek üzere yapılan



tüm saldırıları kınıyor, soykırımcı İsrail'i lanetliyoruz.

Ülkemizde, Ortadoğu'da ve tüm dünyada barışın sağlanması insanlık adına bir zorunluluktur! "Yurtta Barış, Dünyada barış" istiyoruz!

Savaştan dolayı küresel tedarik zincirlerinin olumsuz etkilenmesi ve petrol fiyatlarında yaşanan hızlı yükseliş, tüm maliyetleri de yükseltmiştir. İş kolumuzda gübre vb. sektörlerin girdi fiyatları ve lojistik maliyetler artarken, araç ve parça sevkiyatlarındaki gecikmeler, yükselen petrol/enerji maliyetleri ve artan lojistik riskler nedeniyle küresel otomotiv sektörünü de sarsmıştır. On binlerce işçi işini kaybetmiştir. Otomotiv sektöründeki krizden dolayı, istihdamda daralmanın sürmesi beklenmektedir.

Bu jeopolitik kriz, tedarik zincirlerinde aksamalara yol açarak üretim ve satış hacimlerinde daralmaları beraberinde getirmiştir. Küresel yavaşlama otomotiv başta olmak üzere birçok sektörde etkilemiş ve bağlantılı faaliyetlerde krize neden olmuştur. Sentetik kauçuk, plastik ve yağlayıcı gibi petrol türevli temel girdilerin temininde yaşanan uzamalar üretimi sektöre uğratmıştır.

Petrol-İş'in üyesi bulunduğu küresel sendikal federasyonların da uyardığı üzere, tarife savaşlarının ve tedarik zincirlerindeki sorunların faturasının işçilere çıkarılmak istenmesine itiraz ediyoruz. Olası krizlerden, sermayenin programıyla değil, üretim ve istihdam desteklenerek, işçi sınıfının kazanımları korunarak daha hızlı çıkılabilecektir.

Bölgemizde ve yakın coğrafyamızda yaşanan savaşlar göstermiştir ki; ekonomide devlet kontrolü ve kamu işletmeleri birer koruyucu kalkandır. Enerji ve maden gibi tüm sektörleri besleyen

faaliyetlerde Petrol-İş'in örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ, Eti Maden ve savunma sanayi kuruluşumuz MKEK asla özelleştirilmemeli aksine kamu yatırımları ile güçlendirilmelidir.

Sosyal devlet politikaları, savaşların ve yoksulluğun vatandaş ezmesinin önündeki tek seçenektir. Alım gücü sürekli düşen emekçinin artık dayanacak hali kalmamıştır. Ekonomi yönetimi tarafından yıllardır uygulanan "kemer sıkma" programının bedeli işçiye ödetilemez. Bütçedeki açıklar ücretli çalışanların ekmeğinden kesilerek değil, sermayeye akıtılan kaynaklardan kesilerek kapatılmalıdır.

Ülkemizde vergi sistemindeki adaletsizliğin bedelini ücretliler yani geçim sıkıntısındaki emekçiler çekmektedir. Daha ücreti eline geçmeden kaynağından kesilen gelir vergisi üstüne bir de yüksek enflasyon eklenince milyonlar sefalet ve derin bir yoksulluğa sürüklenmektedir. Vergi dilimleri adaletli bir şekilde belirlenmeli, vergi dilimi ilk matrahı mutlaka asgari ücretin yıllık kazancı altında olmalı, ilk vergi dilimi %10'dan başlatılmalı, zorunlu temel harcamaların tüketiminden alınan KDV oranı %1'e düşürülmelidir.

Sendikal örgütlenme sadece bir anayasal hak değil, emeğiyle geçinenler için bir zorunluluktur. Son günlerde medyaya da yansıyan pek çok hak mücadelesi izledik. Madenciden, öğrenciye, öğretmenden, fabrika işçisine kadar pek çok kesim emeğinin hakkı için sokaklara çıktı, grevler yaptı. Bu mücadelelerin verilebilmesi de kazanımla sonuçlanması da ancak örgütlü mücadele ile mümkündür. Bu nedenle çalışma hayatında, anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış sendikal hakların tam anlamıyla uygulanması, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, grev yasaklarına

ve grev erteleme kararlarına son verilmesi zaruridir.

Petrol-İş Sendikası olarak; iş kolumuzdaki her bir işçiye ulaşmaya, örgütsüz iş yeri kalmayınmaya kadar örgütlenmeyi başlıca görevimiz kabul etmekteyiz. Bu anlamda her üyemizin, her temsilcimizin, her kademedeki tüm yöneticilerimizin de asli görevi örgütlenmeyi sürdürmektir. Petrol-İş Sendikası işçi sınıfının örgütlenmede mücadelesinin öncü sendikasıdır.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen Petrol-İş 2026 yılında yürürlüğü başlayan 32 iş yeri/işletmede başarılı sözleşmeler imzalamıştır. Ekonomik programın emek karşıtı özünden güç alan, savaş ve sektörel gelişmeleri bahane eden işverenlere karşı toplu sözleşme süreçlerinde müzakere ve mücadeleyi birleştiren Sendikamız, üyelerinin hak ve menfaatlerini her koşulda yükseltmeye devam edecektir.

10 Aralık 2024 tarihinde başlayan Temel Conta grevimiz 563 günü geride bıraktı. Submed işyerinde de sendikal hakları için 227 gündür direniş devam etmektedir. Haklarına ve geleceğine sahip çıkarak günlerdir mücadele azmini hiç yitirmeden direnen üyelerimizi Başkanlar Kurulumuz adına selamlıyor, onurlu mücadelelerinde yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

Petrol-İş Sendikası 76 yıllık geçmişinden ve geleneğinden aldığı güçle emeğin mavi bayrağını taşımaktadır. Bir kere daha barışın tüm dünyada hakim olması dileğimizle; Türkiye işçi sınıfını ve emperyalist saldırılara direnen halkları selamlıyoruz. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

PETROL-İŞ SENDİKASI
BAŞKANLAR KURULU ADINA
GENEL BAŞKAN
SÜLEYMAN AKYÜZ



İzmir Şube 18. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

Cem Turan Yeniden Şube Başkanı Oldu

Sendikamız İzmir Şubesinin 18. Olağan Genel Kurulu 18 Nisan 2026 tarihinde İzmir'de gerçekleşti. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Cem Turan yeniden Şube Başkanı, Gökhan Karakoç ve Serhat Asan Şube Başkan Yardımcıları oldu.

Sendikamız İzmir Şubesi'nin 18. Olağan Genel Kurulu, 18 Nisan Cumartesi günü İzmir/Ege Palas Otel'de gerçekleşti. Saat 09.30'da başlayan Genel Kurula sendikamız Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, 17 Şubemizin Başkan ve Başkan Yardımcıları, İzmir Şubemizin örgütlü olduğu Aciselsan, ALS Laboratuvar, BOTAŞ, Dyo Boya, Form Koruyucu, Rivulis, Sodaş, Tetra Pak, Toyo Matbaa Mürekkepleri işyerlerinden delege, temsilci ve üyelerimiz ile Türk-İş Ege Bölge Temsilcisi Hayrettin Çakmak, Toleyis Sendikası İzmir Şube Başkanı Mustafa Çelik, Basın-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı İlhan Karabağ katıldı.

Genel Kurul saat 09.30'da Şube Başkanı Cem Turan'ın selamlama ve hoş geldin konuşması ile başladı. Kongreye katılanları selamlayan Turan, geçen dört yıla ilişkin yaptığı değerlendirme konuşmasının ardından Genel Kurulun, başta şubede örgütlü üyeler olmak üzere İzmir Şubeye, Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması diledi.

Cem Turan'ın konuşmasının ardından Divan seçimi yapıldı. İzmir Şube 18. Olağan Genel Kurulunu yönetmek üzere oluşan Divan Kurulu'nun başkanlığını sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Baranlı, Divan Üyeliklerini ise Aliğa Şube Başkanı Hasan Toptan, Ankara Şube Başkanı Murat

Yıldırım, Batman Şube Başkanı Lokman Akkuş ve Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan yaptı.

Divan Başkanı Ahmet Baranlı katılımcıları başta Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere vatan savunmasında şehit düşenler ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler için saygı duruşuna davet etti ve ardından İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkan Kürsüde

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Katılımcıları selamladıktan sonra konuşmasına başlayan

Genel Başkan Akyüz, Türkiye ve emek gündemi üzerine değerlendirmelerde bulundu.

İzmir Şube'nin tarihsel önemine dikkat çeken Akyüz, genel kurulun şubenin kuruluşunun 70. yılına denk gelmesini "anlamlı bir tesadüf" olarak nitelendirdi. İzmir Şube'nin, Petrol-İş Sendikası'nın İstanbul dışına taşarak Anadolu'daki işçi havzalarına açıldığı ilk önemli merkezlerden biri olduğunu vurgulayan Akyüz, şubenin sendika tarihindeki mücadelelerde kritik bir rol oynadığını ifade etti. 1987'deki "63 Grev" sürecinde İzmir Şubesi'nin öncü konumuna da değinen Akyüz, "Onca zorluğa rağmen sendikamızın bayrağı İzmir'de dalgalanmaya devam ediyor" dedi.

Konuşmasının devamında Ortadoğu'daki gelişmelere ve İran'a yönelik müdahalelere değinen Akyüz, bölgedeki çatışmaların temelinde enerji kaynaklarının bulunduğunu belirtti. İran'ın dünya petrol rezervlerindeki payına ve Hürmüz Boğazı'nın stratejik önemine dikkat çeken Akyüz, "Emperyalist ülkeler Ortadoğu'ya acı ve gözyaşı getiriyor. İşçiler ve sendikalar olarak barıştan yanayız, savaşa karşıyız" ifadelerini kullandı.

Savaşın ekonomik etkilerine de değinen Akyüz, artan enerji maliyetleri ve temel tüketim maddelerindeki fiyat yükselişlerinin en çok emekçileri etkilediğini söyledi. Türkiye'de



elektrik ve doğalgaza yapılan zam-ları hatırlatan Akyüz, işverenlerin artan maliyetleri işçilere yansıtmaya çalıştığını belirterek, "Savaş ve kriz fırsatçılığına izin verilmemeli; devlet, işçiyi ve dar gelirli-leri desteklemeli, istihdamı korumalıdır." dedi.

Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu işyerlerinin önemli bir bölümünün çok uluslu şirketlerden oluştuğunu belirten Akyüz, küresel gelişmelerin sendikal örgütlülüğü zorlaştırdığına dikkat çekti. TPI Kompozit işyerinde yaşanan süreci örnek gösteren Akyüz, yabancı sermayeli şirketlerin Türkiye'de çeşitli teşviklerden yararlandıktan sonra üretimi sonlandırarak işçilerin haklarını ihlal edebildiğini ifade ederek, "TPI Kompozit işyerinde yaşananlara bizzat şahitsiniz. ABD merkezli bu şirket, her türlü vergi kolaylığını ve indiri-

mini alarak İzmir'de yatırım yapıyor. Yıllarca üretiyor ve kazanıyor, kazandığını yurtdışına transfer ediyor. Bu ülkenin kaynaklarından sonuna kadar faydalıyor, işçinin emeği üzerinden kâr elde ediyor. Sonra en ufak zorlukta, Türkiye'de üretimini sonlandırıp muvazaalı bir işleme şirketi devredip işçinin haklarına çöküyor. Elini kolunu sallaya sallaya ülkeyi terk ediyor. Grev sürecinden başlayarak TPI sürecinden çıkarılacak çok ders var." dedi.

Genel Başkan Akyüz konuşmasının devamında vergi yükünün tüm itirazlara rağmen işçi sınıfının üzerinde baskı yarattığının altını bir kez daha çizdi. Emekçilerin yaşadığı sorunların çözümü, haklarının korunmasının, işsizliğin ve kayıt dışılığın ilacının sendikal örgütlenme olduğunu belirterek, bu konuda doğru strateji ve zamanlamanın önemli olduğunu, özellikle olağanüstü koşullar altında iç örgütlülüğün korunup güçlendirilmesi gerektiğini vurguladı.

Akyüz, konuşmasını Temel Conta Grevi'ni ve Submed Direnişi'ni bir kez daha selamlayarak; İzmir Şube 18. Olağan Genel Kurulu'nun başta İzmir Şube olmak üzere Petrol-İş Sendikası'na ve Türkiye işçi sınıfına katkı sunması temennisiyle tamamladı.

Emekçiler 1 Mayıs'a

Genel Başkanın konuşmasının ardından kürsüye çıkan Türk-İş





Ege Bölge Temsilcisi Hayrettin Çakmak, İzmir'in son yıllarda önemli işçi mücadelelerine sahne olduğunu vurguladı. Bu mücadelelerin önemli bir bölümünün Petrol-İş öncülüğünde gerçekleştiğini belirten Çakmak, İzmir Şube'nin öncülüğünde DYO ve TPI işyerlerinde aylar süren grevlerin yaşandığını hatırlattı. Aliaga Şube tarafından sürdürülen Temel Conta grevinin ise 500'üncü gününe yaklaştığını ifade eden Çakmak, direnişteki işçileri selamladı.

İzmir'in bir işçi kenti olduğuna dikkat çeken Çakmak, sendikaların ortak hareket etmesi, koordinasyonu güçlendirmesi ve iç çekişmeleri geride bırakarak mücadeleyi büyütmesi gerektiğini söyledi. Son yıllarda bölgede Türk-İş sendikaları çatısı altında 6 işyerinde örgütlülüğün kaybedildiğini aktaran Çakmak, İzmir'de sendikal mücadeleyi zayıflatmaya yönelik özel hukuk bürolarının faaliyet yürüttüğünü ve işverenlerin sistematik biçimde sendikasızlaştırma politikaları geliştirdiğini dile getirdi.

Asgari ücretle çalışan işçilerin dahi sendikal örgütlülüğünden uzak durmasının sendikalar açısından önemli bir eksiklik olduğunu belirten Çakmak, "Daha fazla anlatmalı, sınıf bilincini daha güçlü bir şekilde yaymalıyız" dedi. 1 Mayıs'ın Gündoğdu Meydanı'nda ortak şekilde kutlanacağını da açıklayan Çakmak, İzmir Şube

Genel Kurulu'ndan tüm emekçilere çağrıda bulunarak alanlara davet etti.

Türk-İş Bölge Temsilcisi'nin konuşmasının ardından delegeler söz aldı. Tetra Pak işyerinden Yıldırım Kartal ile Dyo Boya'dan Rıza Kapan yaptıkları konuşmalarda, son dört yıllık süreçte verilen ortak mücadelenin ve demokratik katılımı yürütülen toplu sözleşme süreçlerinin örgütsel bağlılığı güçlendirdiğini vurguladılar. Her iki delege de şube genel kurulunun hayırlı olması temennisiyle sözlerini tamamladı.

Seçim Sonuçlandı

Delege konuşmalarının ardından gündemde belirtilen sıraya uygun olarak Çalışma, Hesap ve Denetim Kurulu Raporları ile Kurullar delegelerin oyları ile aklandı.

Genel Kurula tek liste ile gidildi. Mevcut Başkan Cem Turan yeniden Şube Başkanlığına aday olurken, Şube Başkan Yardımcılıklarına ise Dyo Boya temsilcisi Gökhan Karakoç ve Tetra Pak temsilcisi Serhat Asan aday oldu.

Serhat Asan ve Gökhan Karakoç, konuşmalarına kendilerini aday gösteren üyelere teşekkür ederek başladı. Son dört yıllık süreçte İzmir Şubesi'nin önemli mücadelelere sahne olduğunu vurgulayan Asan ve Karakoç, bu birikimin örgütsel

dayanışmayı güçlendirdiğini ifade etti. Önceki dönemde şube başkan yardımcılığı görevini yürüten Muzaffer Ekiz ve Altay Özgür'ün mücadeleye önemli katkılar sunduğunu belirten iki aday, Petrol-İş bayrağını daha ileriye taşıma kararlılığını dile getirdi. Asan ve Karakoç, İzmir Şube Kongresi'nin başta üyeler olmak üzere Petrol-İş Sendikası'na ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması temennisiyle konuşmalarını tamamladı.

İzmir Şube Başkanı Cem Turan, konuşmasına son dört yıllık döneme ilişkin değerlendirmelerle başladı. Bu süreçte ortak akıl, demokratik katılım, üye ve temsilcilerle kurulan güçlü iş birliği sayesinde önemli kazanımlar elde ettiklerini vurgulayan Turan, İzmir Şubesi olarak yürüttükleri mücadeleyi ve toplu sözleşmelerle sağlanan kazanımları önümüzdeki dönemde daha da büyütme kararlılığında olduklarını ifade etti. 2025 yılında Dyo Boya'da 43 gün süren ve kazanımla sonuçlanan grevin kendileri için öğretici olduğunu belirten Turan, TPI örneğinin ise çıkarılması gereken önemli dersler barındırdığını söyledi. Uluslararası sermayenin pervasız tutumlarına karşı daha güçlü düzenlemelere ihtiyaç olduğunu dile getiren Turan, konuşmasını Genel Kurulun İzmir Şubesi, Petrol-İş Sendikası ve Türkiye işçi sınıfı açısından hayırlı olması temennisiyle tamamladı.

Aday konuşmalarının ardından seçime geçildi. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Cem Turan; Şube Başkan Yardımcıları Gökhan Karakoç ve Serhat Asan (Mali) olurken; Yönetim Kurulu Üyeleri ise Turan Güntekin ve Fatih Aydın'ın oluşturduğu. Şube Denetim Kurulu Durmuş Yalçın, Mustafa Soydan ve İsmail Boz'dan; Disiplin Kurulu ise Osman Alyılmaz, İlker Polat ve Hüseyin Kayk'ın oluşturduğu.

İzmir Şube 18. Olağan Genel Kurulunun örgütümüze ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz.



Temel Conta Grevimiz Devam Ediyor

Petrol-İş'in 76 yıllık tarihinde en uzun soluklu mücadelelerden biri Temel Conta'da yaşanıyor. Örgütlenme hakkını savunmak için başlayan grevimiz, grev hakkını etkisizleştiren uygulamaları gözler önüne seriyor. Ancak biliyoruz ki üyelerimizin iradesi ve kararlılığı ile kendilerinin "Onur Mücadelesi" olarak adlandırdığı bu mücadeleden de zaferle ayrılacağız.

Temel Conta işyerinde 10 Aralık 2024 tarihinde başlayan grevimiz, dergimiz yayına hazırlanırken 600. gününe yaklaşmış bulunuyor. Sendikamız Aliğa Şubesi öncülüğünde sürdürülen bu mücadele, yalnızca uzun süresiyle değil, işçilerin gösterdiği sarsılmaz irade, dayanışma ve kararlılıkla da Türkiye işçi sınıfı mücadelesinin unutulmaz direnişlerinden biri haline gelmiştir.

Temel Conta grevi, bugün yalnızca bir toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığının sonucu olmanın ötesine geçmiş; grev hakkının korunması, sendikal özgürlüklerin savunulması ve hukukun üstünlüğü açısından önemli bir sınav niteliği kazanmıştır. İşverenin grevi etkisizleştirmeye yönelik girişimleri, üretimi başka bir tesise taşıması ve grev kırıcı uygulamaları karşısında üyelerimiz, haklı mücadelelerinden bir an olsun geri adım atmamıştır.

Dergimizin önceki sayılarında Temel Conta sürecini tüm yönleriyle ele almış; yaşanan hukuksuzlukları ayrıntılarıyla aktarmıştık. Hukuk Servisimizin dergimizin bir önceki sayısında yer alan değerlendirmesinde ise Temel Conta örneği üzerinden, mevcut yasal düzenlemelerin grev hakkını korumakta yetersiz kaldığı, işverenlerin hukuka aykırı uygulamalarına karşı caydırıcı yaptırımların işletilmediği ve grev kırıcılığına göz yumulmasının sendikal haklar açısından yarattığı ağır sonuçlar kapsamlı biçimde ortaya konulmuştu.

Yaklaşık 20 ay önce Kemalpaşa'da başlayan grevimiz, işverenin üretimi Torbalı'ya taşımasına rağmen sona ermedi; aksine yeni koşullara uyum sağlayarak aynı kararlılık ve inançla Torbalı'da da devam ediyor.

Temel Conta grevi bugün, yalnızca grev alanında bekleyen işçilerin mücadelesini değil; sendikal hakların fiilen kullanılabilmesi, grev hakkının gerçek anlamda güvence altına alınması ve emeğin hukuk karşısında korunması talebini de simgeliyor. Petrol-İş Sendikası, üyelerinin haklı mücadelesini sonuna kadar sahiplenmeye ve Temel Conta işçilerinin onurlu direnişini dayanışmayla büyötmeye devam edecektir.





SENDİKAL HAKLARIMIZDAN VE MÜCADELEMİZDEN VAZGEÇMİYORUZ!

Yetki kesinleşti, mücadele sürüyor. SUBMED işçileri, işveren baskıları, hukuki engellemeler ve işten çıkarmalara rağmen sendikal haklarını ve toplu sözleşme iradesini kararlılıkla savunmaya devam ediyor.

Tekirdağ Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren SUBMED (Su Biyomedikal Sistemler ve Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.) işyerinde, sendikamız Petrol-İş Trakya Şubesi öncülüğünde yürütülen onurlu mücadele dergimiz yayına hazırlanırken sekizinci ayını geride bırakıyor. SUBMED işçileri sendikal hakları, insanca çalışma koşulları ve toplu iş sözleşmesi hakkı için kararlılıkla direnmeye devam ediyor.

Mücadelenin temeli, 2025 yılı yaz aylarında Trakya Şubemizin yürüttüğü başarılı örgütlenme çalışmalarıyla atıldı. Anayasa ve yasaların güvence altına aldığı sendikalaşma hakkını kullanan SUBMED işçileri, büyük bir iradeyle Petrol-İş Sendikası çatısı altında birleşti. Kısa süre içerisinde yasal çoğunluk sağlanarak toplu iş sözleşmesi sürecinin önü açıldı.

Ancak işveren, çalışanların özgür iradesine ve anayasal sendikal haklarına saygı göstermek yerine örgütlenmeyi engellemeyi tercih etti. Hukuka aykırı biçimde yetkisiz mahkemeye yapılan itirazlarla süreç uzatılmaya çalışıldı; bununla da yetinilmeyerek örgütlenmede öncü rol üstlenen üyelerimiz baskıya maruz bırakıldı ve işten çıkarıldı. İşverenin bu tutumu, sendikal hak ve özgürlüklere yönelik açık bir müdahale olarak tarihe geçti.

Bu saldırılar karşısında Trakya Şubemiz geri adım atmadı. 9 Kasım'da fabrika önünde direniş çadırı kurularak fiili mücadele başlatıldı. O günden bu yana SUBMED işçileri, haklı davalarından vazgeçmeden, birlik ve dayanışma içinde direnişlerini sürdürüyor.

Bugün geline nokta sendikamızın SUBMED işyerindeki toplu iş sözleşmesi yetkisi kesinleşmiş durumda. Toplu pazarlık süreci resmen başlamasına rağmen işveren, yapılan çağrılara yanıt vermeyerek görüşme masasına oturmaktan kaçındı. Bu nedenle süreç arabuluculuk aşamasında devam ediyor.

Hukuki süreç bir yandan ilerlerken, Trakya Şubemiz de işveren baskıları nedeniyle zayıflatılmak istenen işyeri örgütlülüğünü yeniden güçlendirmek için çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. SUBMED'de verilen mücadele yalnızca bir işyerindeki toplu iş sözleşmesi mücadelesi değil; sendikal haklara, örgütlenme özgürlüğüne ve insanca çalışma koşullarına sahip çıkmanın somut bir örneğidir. Petrol-İş, üyelerinin haklarını korumak ve toplu sözleşme hakkını güvence altına almak için SUBMED'de mücadelesini aynı kararlılıkla sürdürecektir.

Savaş Piyasayı da Emekçileri de Vurdu

Araştırma Servisi - Esin Ergenç

Ortadoğu'da yaşanan savaş özellikle bölge ülkelerini olumsuz etkiledi. Petrol fiyatlarının yukarı yönlü seyri tüm ülkelerde yüksek enflasyona sebep olurken, emeğiyle geçinenlerin alım güçleri de önemli oranlarda düştü. Savaşın faturası yine emekçiye kesilmiş oldu.

Sonuçları itibariyle tüm dünyayı sarsan ABD/İsrail-İran Savaşı, sendikamızın örgütlü olduğu petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç sanayi işkolunu doğrudan etkileyerek sektörde yaşanan ekonomik daralma ve belirsizlikleri daha da derinleştirmiştir. Savaş sırasında Hürmüz Boğazının gemi trafiğine kapanmasıyla petrol tedarikinde aksamalar yaşandı. Yaşanan bu aksama, tüm dünyayı kısa sürede etkisi altına aldı. Petrolün varil fiyatı 70 dolar seviyelerinden hızla 120 dolara kadar tırmandı. Akaryakıt fiyatları, Türkiye de dahil olmak üzere pek çok ülkede engellenemez bir hızla yükseldi. Bu durum tüm ekonomik verilere de yansdı. ABD ile İran arasında varılan anlaşmanın ardından petrolün varil fiyatı 80 doların altına geriledi. Ancak ekonomilerde yarattığı olumsuz tablo seyrini sürdürmekte.

BÜYÜME VE İSTİHDAM ORANLARI

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2026 1. çeyrek (Ocak, Şubat, Mart) dönemine ait büyüme oranları ve Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları yayımlandı. TÜİK, Mart 2021'den beri aylık ve üç aylık verileri ayrı ayrı açıklıyor. Aylık veriler daha sınırlı iken üç aylık veriler daha geniş bir kapsama sahiptir. Öte yandan, çeyreklik verilerin üç ayı kapsıyor olması sebebiyle, çeyreklik yayımlanan işsizlik ve istihdam verileri, aylık verilerden farklılıklar göstermektedir. Üç aylık veriler aylık verileri geriden takip etmektedir.

İŞSİZLİK

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı %8,2

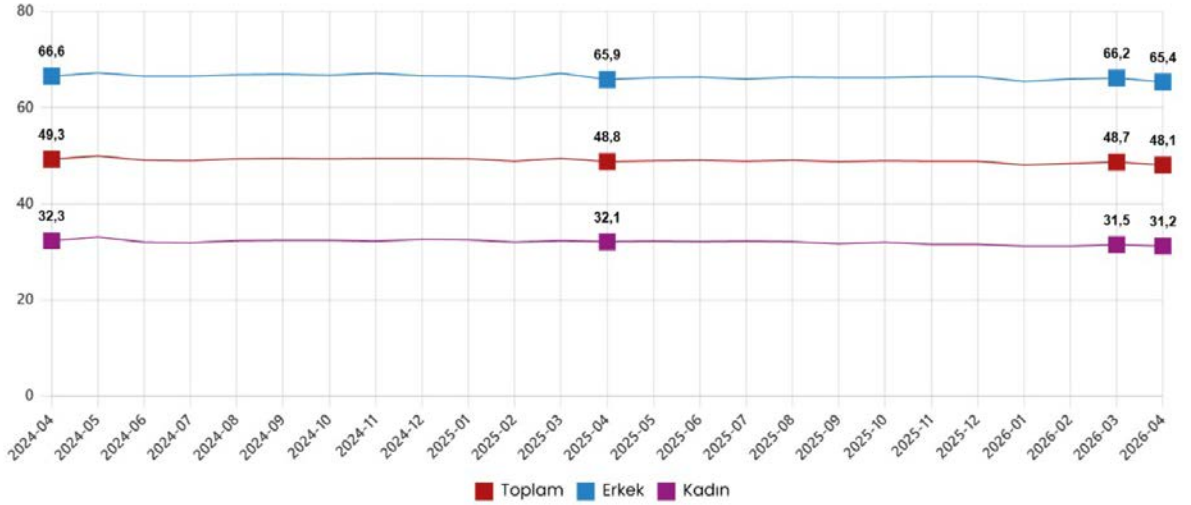
TÜİK Nisan 2026 Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2026 yılı Nisan ayında bir önceki aya göre 5 bin kişi azalarak 2 milyon 868 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,1 puan artarak %8,2 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %6,8 iken kadınlarda %11,0 olarak tahmin edildi.

Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %48,1

İstihdam edilenlerin sayısı 2026 yılı Nisan ayında bir önceki aya göre 356 bin kişi azalarak 32 milyon 166 bin kişi, istihdam oranı ise 0,6 puan azalarak %48,1 oldu. Bu oran erkeklerde %65,4 iken kadınlarda %31,2 olarak gerçekleşti.

Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı, Nisan 2024 - Nisan 2026

(%)



Kaynak: TÜİK

Ancak TÜİK'in resmi istihdam verileri de tıpkı dar tanımlı işsizlik verileri gibi iş gücü piyasasına ilişkin gerçeğin sadece sınırlı bir kısmını gösteriyor. İstihdam verileri tek başına istihdamın niteliği konusunda yeterli bilgi vermiyor. Bu nedenle alternatif işsizlik hesaplamaları yanında alternatif istihdam hesaplamalarına da ihtiyaç vardır.

Geniş tanımlı işsizlik oranı, iş gücü piyasasındaki gerçek durumu yansıtmak amacıyla; yalnızca aktif iş arayanları değil, çalışmaya hazır olduğu halde iş bulma ümidi olmadığı için iş aramayanları, mevsimlik çalışanları ve yarı zamanlı çalışıp tam zamanlı iş isteyenleri de kapsayan genişletilmiş bir işsizlik ölçümüdür.

Geniş tanımlı işsizlik oranına bakıldığında işsizlik oranı yine TÜİK verilerine göre yüzde 30,1. Dar ve geniş tanımlı işsizlik oranı arasındaki puan farkı 21,9, geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 40,1'dir.

Büyüme Rakamları Açıklandı

Türkiye ekonomisi 2026 yılının ilk çeyreğinde büyümesini sürdürdü. TÜİK'in açıkladığı Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) verilerine göre ekonomi, yılın Ocak-Mart döneminde geçen yılın aynı çeyreğine göre yüzde 2,5 büyüme kaydetti.

Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış verilere göre GSYH, bir önceki çeyreğe kıyasla yüzde 0,1 arttı. Takvim etkisinden arındırılmış verilere göre ise ekonomideki yıllık büyüme oranı yüzde 2,6 olarak gerçekleşti. Ekonomideki bu büyüme beklenen oranların gerisinde kaldı. Türkiye düşük büyüme, yüksek enflasyon sarmalından çıkamadı.

Ekonominin En Hızlı Büyüyen Sektörü Bilgi ve İletişim Oldu

Faaliyet kolları incelendiğinde en güçlü performans bilgi ve iletişim sektöründen geldi. Bu alandaki katma değer yıllık bazda yüzde 9,5 arttı.

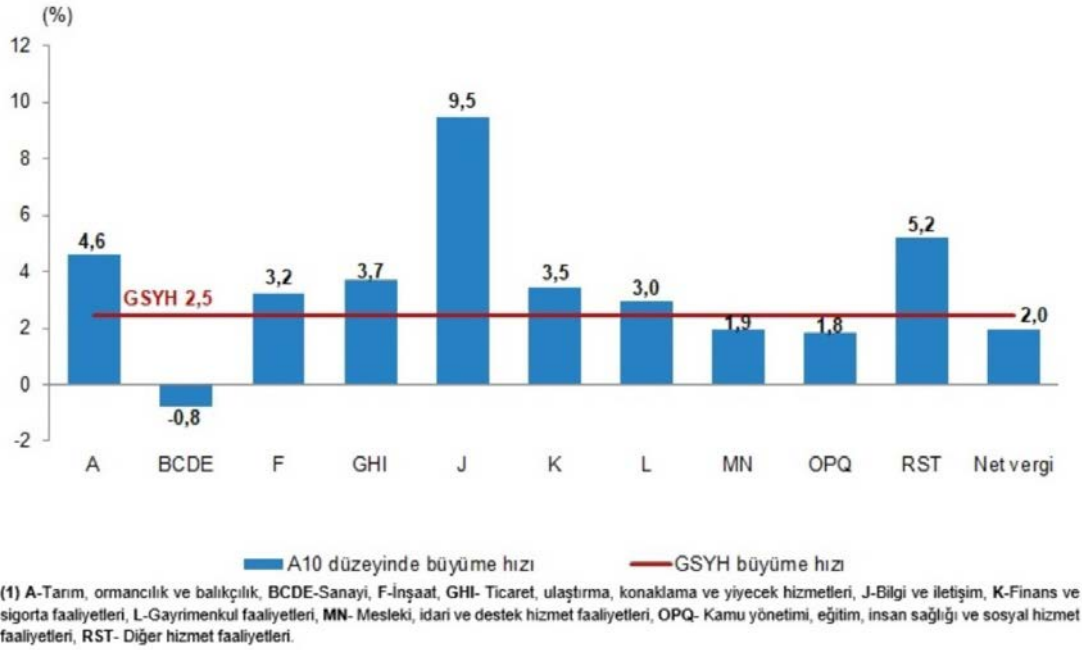
Diğer hizmet faaliyetleri yüzde 5,2, tarım sektörü yüzde 4,6, ticaret, ulaştırma, konaklama ve yiyecek hizmetleri yüzde 3,7 büyüdü.

Finans ve sigorta faaliyetleri yüzde 3,5, inşaat sektörü yüzde 3,2 ve gayrimenkul faaliyetleri yüzde 3 artış gösterdi.

Mesleki, idari ve destek hizmet faaliyetleri yüzde 1,9, kamu yönetimi, eğitim, sağlık ve sosyal hizmet faaliyetleri ise yüzde 1,8 yükseldi.

Sanayi sektörü ise yüzde 0,8 küçülerek büyüme performansında negatif ayrılan tek sektör oldu.

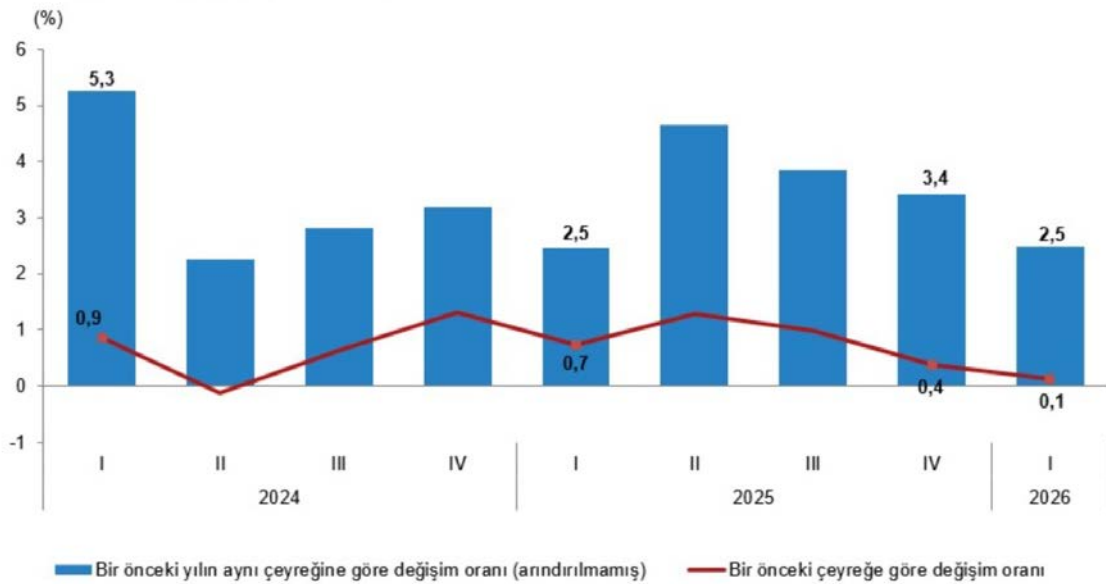
GSYH, iktisadi faaliyet kollarına göre A10(1) düzeyinde büyüme hızları, I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2026



Kaynak: TÜİK

Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış GSYH zincirlenmiş hacim endeksi, bir önceki çeyreğe göre %0,1 arttı. Takvim etkisinden arındırılmış GSYH zincirlenmiş hacim endeksi, 2026 yılının birinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %2,6 arttı. Sanayideki bir puana yakın daralma önümüzdeki dönem için sanayinin gerilemesinin artacağı olarak yorumlanıyor.

GSYH büyüme hızları, I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2026



Kaynak: TÜİK

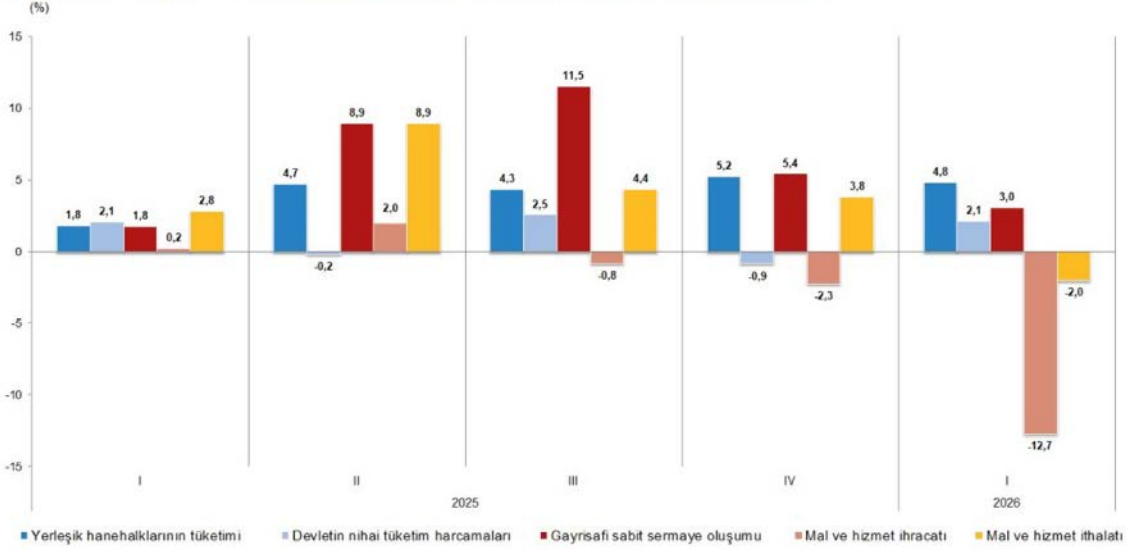
Hanehalkı tüketim harcamaları %4,8 arttı

Yerleşik hanehalklarının nihai tüketim harcamaları 2026 yılının birinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak %4,8 arttı. Devletin nihai tüketim harcamaları %2,1, gayrisafi sabit sermaye oluşumu ise %3,0 arttı. Bu tablo yukarı yönlü bir ivme gösterse de aslında büyüme rakamlarının hanehalkı tüketiminin yükselmesinden kaynaklandığını ifade ediyor.

Mal ve hizmet ihracatı 2026 yılının birinci çeyreğinde %12,7, ithalatı ise %2,0 azaldı

Mal ve hizmet ihracatı, 2026 yılının birinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak %12,7, ithalatı ise %2,0 azaldı. İthalattaki bu yüksek düşüş üreticiyi doğru orantılı etkilemekte ve sanayicinin içinde bulunduğu sıkışıklığın boyutunu göstermekte. Rakamlar savaşın da etkisiyle Türkiye'nin yapısal sorunlarının derinleştiğinin, ekonominin çarklarının sanayiyle değil, daha çok tüketimle döndüğünün sinyallerini vermekte.

Harcama yöntemiyle GSYH bileşenlerinin büyüme hızları, I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2026

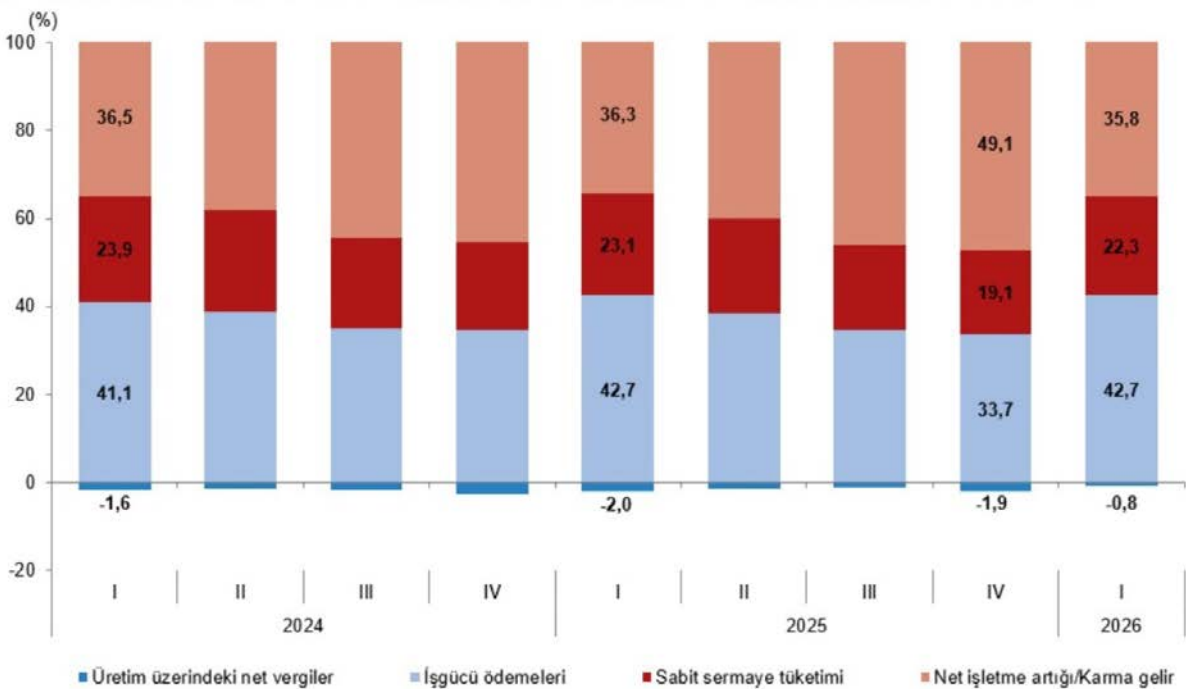


Kaynak: TÜİK

Ücretlilerin Geliri Eriyor

Gelir yöntemiyle GSYH oranlarına bakıldığında ücretlerin 2025'in ilk çeyreğiyle aynı oranda olduğu görülmekte. 2025 ve 2026 ilk çeyreğindeki yüzde 42,7'lik oran ücretlerin giderek eridiğinin göstergesi olduğu kadar önümüzdeki dönem için ücretlerdeki erimeyi telafi edecek oranlarda zam yapılması gerektiğinin de göstergesi durumunda.

Gelir yöntemiyle GSYH bileşenlerinin Gayrisafi Katma Değer içerisindeki payları, I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2026

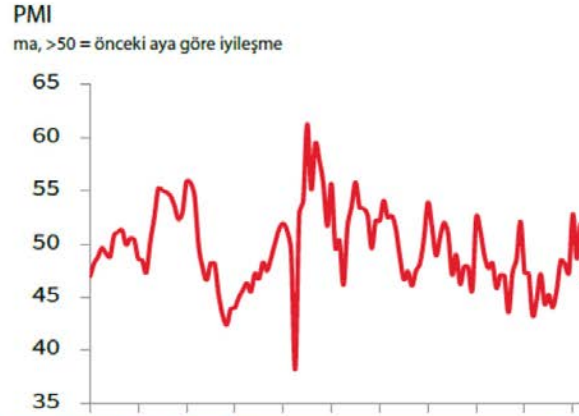
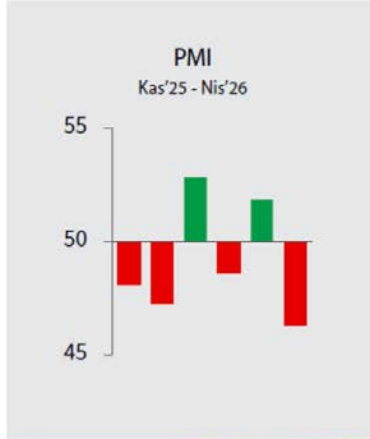


Kaynak: TÜİK

Kimyasal, Plastik ve Kauçuk Ürünler PMI Anketi

İstanbul Sanayi Odası tarafından yapılan Sektörel PMI Anketi, Kimyasal Plastik ve Kauçuk Ürünlerine ilişkin Kasım 2025 – Nisan 2026 arası verileri açıklandı. Ankete göre nihai ürün fiyatlarında dört yıldan uzun sürenin en hızlı artışı kaydedildi. Savaşın etkisi sektörel tahminlerin çok değiştirdi.

Kimyasal, plastik ve kauçuk ürünler sektöründe enflasyonist baskılar Nisan ayında da güçlenmeye devam etti. Girdi maliyetlerinde son 27 ayın en keskin artışı kaydedilirken, nihai ürün fiyatları enflasyonu Şubat 2022'den bu yana en yüksek seviyeye çıktı. Her iki kalemde de artışlar, izlenen sektörler arasında en yüksek oranlarda gerçekleşti. Yeni siparişlerin üst üste üçüncü ay yavaşlamasıyla birlikte üretim yeniden daralmaya geçti. İstihdam, satın alma faaliyetleri ve stoklar da ikinci çeyreğe düşüşle başladı.



Endeks Özeti

ma, 50 = önceki aya göre değişim yok

	PMI	Üretim	Yeni Siparişler	Yeni İhracat Siparişleri	Birikmiş işler	İstihdam	Nihai Ürün Stoku	Girdi Fiyatları	Ürün Fiyatları	Mal Alım Miktarı	Tedarikçilerin Teslim Süresi	Girdi Stoku
11-25	48,1	46,5	45,2	51,7	44,2	49,4	51,6	58,6	52,9	47,3	47,0	51,0
12-25	47,3	44,6	45,8	47,7	42,4	49,3	47,1	62,2	55,9	46,3	48,4	47,6
01-26	52,8	57,2	54,1	53,3	48,5	47,8	50,6	65,6	59,4	52,1	48,3	49,8
02-26	48,6	46,5	47,6	44,4	45,0	50,2	47,3	64,1	59,4	46,3	45,6	45,2
03-26	51,8	56,1	49,4	48,0	46,6	48,0	43,7	73,0	69,5	54,2	41,3	45,7
04-26	46,3	41,6	46,0	44,5	44,9	48,8	45,7	76,7	69,9	40,3	44,7	40,6

Savaşın Gübre Sektörüne Üretim Açısından Etkileri

Savaş ve bölgesel çatışmalar (Rusya-Ukrayna ve ABD/İsrail-İran), küresel tarım girdileri pazarında doğrudan bir tedarik ve enerji krizini tetiklemektedir. Kimyevi gübrenin ana bileşenleri **enerji (doğalgaz) ve stratejik madenlerdir (fosfat, potas)**. Ancak Üretime ilişkin resmi rakamlar 2025 yılına aittir. 28 Şubat 2026 tarihinde başlayan ABD/İsrail-İran savaşının gübre sektörüne etkileri henüz resmi olarak açıklanmamıştır.

1. Enerji Krizi ve Azotlu Gübre Kesintileri: Azotlu gübrelerin (Amonyak, Üre, AN) ana ham maddesi doğalgazdır. Savaş dönemlerinde tırmanan doğalgaz fiyatları, fabrikaların üretim maliyetlerini doğrudan artırmaktadır. Avrupa başta olmak üzere pek çok bölgede yüksek enerji maliyetleri nedeniyle gübre fabrikaları üretimini durdurmakta veya kapasite düşürmektedir.

2. Ham Madde Arzında Daralma ve Blokaj: Küresel potas (potasyum) ve fosfat rezervlerinin büyük kısmı savaş ve yaptırım bölgelerinde (Rusya, Belarus) yer almaktadır. Lojistik hatların tıkanması ve ambar-golar, küresel ölçekte ham maddeye erişimi kısıtlayarak üretimi yavaşlatmaktadır.

3. Korumacı Politikalar ve İhracat Yasakları: Ülkeler kendi iç gıda arz güvenliklerini korumak adına gübre ve ham madde ihracatına kısıtlamalar getirmektedir. Çin ve Rusya gibi dev üreticilerin pazara koyduğu kotalar, üretici olmayan ülkelerin ham madde tedarik süreçlerini kesintiye uğratmaktadır.

4. Navlun ve Lojistik Maliyetlerin Katlanması: Deniz ticaret yollarındaki (özellikle Karadeniz ve Süveyş Kanalı ve Hürmüz Boğazı hatlarındaki) güvenlik riskleri sigorta primlerini ve navlun fiyatlarını tırmandırmaktadır. Bu durum ham maddenin fabrikalara ulaşma süresini ve maliyetini doğrudan artırmaktadır.

Sendikalı işçi sayısı geriliyor

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) her yıl Ocak ve Temmuz aylarında iş kolları istatistiklerini açıklamaktadır. 2026 Ocak istatistiklerine göre, 16 milyon 699 bin 84 kayıtlı işçi bulunmaktadır. Bu rakamın 2 milyon 413 bin 790'ı sendikalı işçilerdir ve oranı yüzde 14,45'tir. Sendikalı işçi oranı 2025 yılına göre artmıştır ancak bu oransal artış, işçi sayısındaki düşüşten kaynaklıdır. Sendikalaşma oranı beş yılı aşkın süredir yüzde 14 bandında seyretmektedir.

TÜRKİYE'DE YILLARA GÖRE SENDİKALAŞMA ORANI			
	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	TOPLAM SENDİKALI SAYISI	SENDİKALAŞMA ORANI %
2016 OCAK	12.663.783	1.514.053	11,96
2016 TEMMUZ	13.038.351	1.499.870	11,50
2017 OCAK	12.699.769	1.546.565	12,18
2017 TEMMUZ	13.581.554	1.623.638	11,95
2018 OCAK	13.844.196	1.714.397	12,38
2018 TEMMUZ	14.121.664	1.802.155	12,76
2019 OCAK	13.411.983	1.859.038	13,86
2019 TEMMUZ	13.764.063	1.894.170	13,76
2020 OCAK	13.856.801	1.917.893	13,84
2020 TEMMUZ	14.251.655	1.946.165	13,66
2021 OCAK	14.371.096	2.069.476	14,40
2021 TEMMUZ	15.027.910	2.123.685	14,13
2022 OCAK	15.294.362	2.189.645	14,32
2022 TEMMUZ	15.987.428	2.280.285	14,26
2023 OCAK	16.163.540	2.330.980	14,42
2023 TEMMUZ	16.413.359	2.421.940	14,76
2024 OCAK	16.395.275	2.495.423	15,22
2024 TEMMUZ	16.973.610	2.512.330	14,80
2025 OCAK	16.864.733	2.524.547	14,97
2025 TEMMUZ	17.326.143	2.429.527	14,02
2026 OCAK	16.699.084	2.413.790	14,45

E-devlet uygulaması üzerinden sendikal üyeliklerin başladığı 2013 tarihinden itibaren sendikal işçi sayısında sürekli bir artış görülse de bu artış toplam işçi artışına paralel olmuştur. Bu da sendikal örgütlenmenin gerçek anlamda bir yükseliş yaşamadığını göstermektedir. Bakanlığın istatistiklerinde son bir yıl içinde işten ayrılan ve sendika üyeliği devam eden, iş yerinde TİS kapsamı dışında bırakılan veya iş yerinde yetkili bir sendika bulunmayan işçiler de vardır. Bundan dolayı istatistikler tam olarak gerçek sayıyı vermemektedir.

4 NOLU İŞKOLUNDA YETKİ BARAJINI GEÇEN SENDİKALAR						
	İŞKOLU		PETROL-İŞ		LASTİK-İŞ	
	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	SENDİKALAŞMA ORANI (%)	ÜYE SAYISI	SENDİKALAŞMA ORANI (%)	ÜYE SAYISI	SENDİKALAŞMA ORANI (%)
2013 OCAK	466.031	7,52	27.392	5,88	7.168	1,54
2013 TEMMUZ	470.178	7,86	28.643	6,09	7.816	1,66
2014 OCAK	421.649	9,82	32.837	7,79	7.852	1,86
2014 TEMMUZ	435.281	9,76	33.024	7,59	8.639	1,98
2015 OCAK	445.846	10,17	34.570	7,75	9.964	2,23
2015 TEMMUZ	452.960	10,54	35.092	7,75	11.748	2,59
2016 OCAK	452.389	10,72	36.343	8,03	11.207	2,48
2016 TEMMUZ	449.143	11,26	36.440	8,11	12.197	2,72
2017 OCAK	455.415	11,23	36.532	8,02	12.212	2,68
2017 TEMMUZ	470.494	11,28	37.361	7,94	13.232	2,81
2018 OCAK	482.142	10,92	36.275	7,52	13.363	2,77
2018 TEMMUZ	491.679	11,12	37.796	7,69	14.050	2,86
2019 OCAK	473.045	11,48	37.703	7,97	13.748	2,91
2019 TEMMUZ	490.306	11,37	40.235	8,21	13.880	2,83
2020 OCAK	502.615	11,38	40.413	8,04	13.338	2,65
2020 TEMMUZ	526.133	10,85	40.084	7,62	13.340	2,54
2021 OCAK	548.076	10,59	41.092	7,50	13.393	2,44
2021 TEMMUZ	564.562	10,72	42.026	7,44	14.624	2,59
2022 OCAK	572.562	10,52	43.122	7,54	14.829	2,59
2022 TEMMUZ	588.759	11,05	44.210	7,51	16.352	2,78
2023 OCAK	600.351	10,92	45.016	7,51	16.690	2,78
2023 TEMMUZ	602.454	11,18	46.819	7,78	18.220	3,02
2024 OCAK	608.858	10,97	46.443	7,63	18.119	2,98
2024 TEMMUZ	615.814	10,87	46.924	7,62	18.251	2,96
2025 OCAK	615.122	10,64	46.340	7,53	17.424	2,83
2025 TEMMUZ	621.688	10,21	44.870	7,22	17.003	2,73
2026 OCAK	602.547	10,06	43.010	7,14	15.949	2,65

2026 yılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve sendika verilerine göre, Türkiye genelinde yürürlükte olan TİS'lerden yararlanan işçi sayısı 1,5 milyon seviyelerindedir. Toplam sigortalı işçi (SGK 4a) sayısı düşünüldüğünde bu oran işçilerin yaklaşık %9'una tekabül etmektedir. Resmi rakamlar arasındaki fark Çalışma Bakanlığı verilerinin güncel olmaması ve TİS kapsamını esas almamasından kaynaklanmaktadır.

İşkolumuzda sendikalaşma oranı

Başkanlar Kurulumuzun ardından Temmuz 2026 istatistikleri açıklanacağı için Ocak 2026 istatistikleri esas alınmıştır. İstatistiklerde iş kolumuzda çalışan işçi sayısı bir önceki döneme göre 19 bin 141 kişi azalarak, 602 bin 547'ye geriledi. İş kolumuzdaki toplam işçi sayısı, e-devlet üzerinden üyelik sisteminin başladığı 2013 yılından bugüne düzenli olarak artmaktaydı. Yaklaşık 13 yıllık dönemde bu durumun birkaç istisnası yaşandı. Bunlardan birisi 2018 yılındaki kur şokunda iş kolumuzdaki istihdamın 19 bin kişiye yakın azalması olmuştur.

İşkolumuzda toplam sendikalı sayısı 60 bin 621'e düştü. Bu sendikalı işçilerin 43 bin 10'u sendikamız Petrol-İş üyesi. İş kolumuzda toplamda 6 sendika bulunuyor ve Petrol-İş, işkolumuzun en büyük sendikası. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan işkolu istatistiklerine göre, Temmuz 2025 dönemine kıyasla Ocak 2026 döneminde işkolumuzda çalışan işçi sayısında yaklaşık 19 bin kişilik bir azalma yaşanmıştır. Aynı dönemde Petrol-İş'in sendikalaşma oranı da yüzde 7,22'den yüzde 7,14'e gerilemiştir.

Sendikamızın Aralık 2025'teki aidatlı üye sayısı 35 bin 420 iken Haziran 2026 itibarıyla, 35 bin 157'ye geriledi. Bu düşüş ekonomik ve sektörel sıkıntıların etkisiyle daralmaya gidilmesi ve emekliliklerden dolayı gerçekleşti.

YENİ TEMSİLCİLER İSTANBUL'DA EĞİTİMDE BULUŞTU

Bir sendikanın güçlenmesinde olmazsa olmaz halkaların en başında işyeri temsilcileri gelir dersek, herhalde abartmış olmayız. Sendikal mücadelenin günlük yaşamda karşılığı, en çok işyerlerinde yaşanan sorunların çözümünde görülür. İşçilerin yaşadığı sorunlar ve karşılaştıkları zorluklar, temsilcilerin çabasıyla çözüme kavuşturulur ve bu çaba çalışma şartlarının daha iyi bir noktaya taşınmasında önemli bir rol oynar. Temsilciler, sendikanın o işyerindeki sesi olurlar. Dolayısıyla temsilcilik sadece bir unvan değil; işyerindeki örgütlülüğün korunması, üyeler arasındaki bağın güçlenmesi ve sendikal bilincin gelişmesi açısından önemli bir görevdir.

Bu sorumluluğu üstlenen yeni temsilciler için düzenlenen 2026 Bahar Dönemi Yeni Temsilci Eğitimi, sendikamızın farklı şube ve işyerlerinden gelen 68 temsilcinin katılımıyla 10-15 Mayıs 2026 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Eğitim Programı Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkeşida'nın açış konuşmasıyla başladı.

Petrol-İş Sendikası, sendikal eğitimlere özel önem veren sendikaların başında gelmektedir. Yeni Temsilci Eğitim Programı, geçmiş yıllarda olduğu gibi yalnızca klasik ders anlatımlarından oluşan bir eğitim anlayışıyla sınırlı kalmayıp; belgesel gösterimleri, grup çalışmaları, güncel ve tarihsel tartışmalar ile sendikamızın uzmanlık servislerinin katkılarıyla zenginleştirilen interaktif ve çok yönlü bir içerikle gerçekleştirildi. Program boyunca temsilciler, sabah saat 09.00'dan akşam 16.45'e kadar süren yoğun bir eğitim temposu içinde hem bilgi edindi hem de aktif katılımı ile eğitimin bir parçası oldu.

Beş günlük eğitim süresince temsilciler; sendikal mücadelenin temel kavramlarından işçi sınıfının tarihsel deneyimlerine, temsilciliğin görevlerine kadar birçok konuda birlikte düşündü, tartıştı ve deneyimlerini paylaştı.





Eğitim boyunca temsilcilik görevinin farklı boyutları üzerine birlikte düşünüldü. Temsilcilik nedir? Bir işçi önderi olarak temsilcinin nasıl davranmalı? gibi soruların yanıtları aranırken; işçi sınıfı tarihi, sendikamızın tarihsel mirası, toplumların dönüşümü, kapitalist toplum ve kamucu ekonomi gibi başlıklar da ele alındı. Eğitim Servisi olarak hazırlanan program; video, görsel ve fikir alışverişleriyle desteklendi.

Eğitimin en dikkat çekici bölümlerinden biri grup çalışmaları oldu. Temsilciler, daha önce belirlenen sorular üzerinden gruplara ayrılarak ortak bir tartışma yürüttü; çözüm önerileri geliştirdi ve bu önerileri kürsü aracılığıyla diğer katılımcılarla paylaştı. Tartışmalar sırasında ortaya çıkan görüşler ve katkılar, oturumları daha interaktif, çok yönlü ve dinamik bir hale getirdi. Grup çalışması temsilcilerin sadece dinleyen değil, aynı zamanda düşünen, tartışan ve çözüm üreten bir pozisyonda yer almalarını sağladı.

Program kapsamında ayrıca sendikamızın tarihsel mücadelesini anlatan, 1950'den bugüne uzanan bir emek ve örgütlenme öyküsünü konu alan Petrol-İş belgeseli de izlendi. Belgesel aracılığıyla temsilciler, sendikamızın geçirdiği tarihsel süreçleri, karşılaştığı zorlukları, yürüttüğü grevleri ve elde ettiği kazanımları bütünlüklü bir şekilde görme fırsatı buldu.

Eğitimin son gününde Merkez Yönetim Kurulu üyeleri temsilcilerle bir araya geldi. Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın katıldığı değerlendirme toplantısında temsilcilerle kapsamlı bir görüş alışverişi gerçekleştirildi. Toplantıda temsilcilerin sendika, işveren ve üyeler arasında kurduğu köprü rolünün sendikal mücadelenin en kritik unsurlarından biri olduğu vurgulandı. Mevcut ekonomik koşulların temsilcilik görevini daha da zorlaştırdığına dikkat çekilirken, bu zorluklara rağmen örgütlenmenin güçlendirilmesi ve sendikal mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesinin önemi ifade edildi. Toplantı, soru-cevap bölümünün ardından sertifikaların takdimi ve toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi.

Eğitim boyunca edinilen bilgi ve deneyimlerin, temsilcilerimizin işyerlerindeki çalışmalarına katkı sunmasını diliyor, yeni temsilcilerimize sendikal mücadelede başarılar diliyoruz.



YENİ TEMSİLCİ EĞİTİMİNDEN KARELER





ROGWU Heyetinden Petrol-İş'e Ziyaret

Rusya Petrol Gaz Yapı İşçileri Sendikası (ROGWU) heyeti, 15-19 Haziran tarihleri arasında Petrol-İş Sendikası'nı ziyaret etti. ROGWU Başkan Yardımcısı Vladislav Zotov başkanlığındaki heyette sendikanın Kazan Şubesinden Fanil Sadriev, Gazprom Şubesinden Tatiana Kuzanskaia, Yakutistan Şubesinden Vasilina Lukina ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Svetlana Severinenko yer aldı. İstanbul'da gerçekleştirilen

ziyaret kapsamında iki sendika görüş alışverişinde bulunarak emekçilerin ortak sorunları ve sendikal mücadele deneyimlerini ele aldı. Genel merkezde karşılanan ROGWU heyeti, sendikanın uzmanlık birimlerini ve Petrol-İş Emek Kütüphanesini ziyaret etti. Petrol-İş'in 75 yıllık tarihine ilişkin öne çıkan başlıklardan bilgiler verildi. Ardından iki heyet, yaklaşık iki saat süren bir görüşmede bir araya geldi.



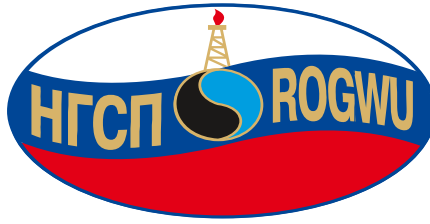


Ortak Sorunlar ve Deneyim Paylaşımı

Ziyaret programının merkezinde, 16 Haziran Salı günü Petrol-İş Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantı yer aldı. Toplantıya Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Reçepkethüda, Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar ile sendikamızın Kıdemli Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse, Eğitim Uzmanı İbrahim Polat ve Kadın Servisi Uzmanı Selgin Kaplan katıldı. Görüşmede, petrol, kimya ve doğal gaz sektörlerinde çalışan işçilerin karşı karşıya bulunduğu ekonomik ve sosyal sorunlar, toplu iş sözleşmesi süreçleri, örgütlenme çalışmaları, işçi sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile sendikal eğitim faaliyetleri değerlendirildi. Taraflar, sermayenin küresel ölçekte saldırılarının arttığı bir dönemde işçi sınıfının uluslararası dayanışmasının ve sendikalar arasındaki iş birliğinin her zamankinden daha büyük önem taşıdığını vurguladı.

Toplantıda ayrıca genç işçilerin örgütlenmesi, çalışma yaşamında yaşanan dönüşümlerin emek üye-

rindeki etkileri, kadın işçilerin sendikal yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Bu bölümde taraflar, ülkelerindeki sendikal deneyimlerden bazı dikkat çeken uygulamalardan da bahsettiler.



Uluslararası Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Karşılıklı dostluk ve dayanışma



ROGWU tarafı, üyelerinin yıllık ücretli izin dönemlerinde yararlanabildiği sanatoryum adı verilen dinlenme ve sağlık tesisleri uygulamasının bulunduğunu aktararak, bu hizmetlerin düşük bir ücret karşılığında sunulmasının işçilerin yaşam kalitesine önemli katkı sağladığını ifade etti. Ayrıca öğrenciler ile emeklilerin de sendika üyeliğine kabul edildiği gibi deneyimler paylaşıldı. Emekli ve öğrencilerden aidat alınmaması ise sendikal katılımın genişletilmesine yönelik bir yaklaşım olarak değerlendirildi. Görüşmede yalnızca ekonomik ve sektörel konular değil, sendikal yayıncılık deneyimleri de gündeme geldi. Petrol-İş'in kadınlara yönelik çıkardığı dergiyi örnek aldıklarını belirten ROGWU temsilcileri, benzer bir yayını kendi yapılarında da hayata geçirdiklerini ifade ettiler.

Petrol-İş ve ROGWU temsilcileri, farklı ülkelerde faaliyet göstermelerine rağmen işçilerin ortak talepler etrafında birleştiğini ve insanca çalışma koşulları, adil ücret ve sendikal haklar mücadelesinin evrensel bir nitelik taşıdığını ifade etti.

çerçevesinde gerçekleşen ziyaret, iki kardeş sendika arasındaki ilişkilerin daha da geliştirilmesi ve gelecekte ortak çalışmaların sürdürülmesi yönündeki kararlılığın teyit edilmesiyle sona erdi.

Toplu İş Sözleşmeleriyle Haklarımızı Koruduk, Kazanımlarımızı Büyüttük

2026 YILINDA İMZALANAN ÖZEL SEKTÖR SÖZLEŞMELERİNDE ALINAN ÜCRET ZAMMI ORANLARI VE TASLAK GERÇEKLEŞTİRME ORANI¹

A) ÜCRET ZAMMI ORANLARI

1. Yıllık Zam Alınan İşyeri/İşletmeler

Sendikamızın örgütlü olduğu ve 2026 yılı için yıllık zam modeliyle çalışan 16 işyeri/işletmede sözleşme öncesi aylık brüt ücret 62.097 TL'den imza sonrası sözleşmelerin 1. yılı için aylık brüt 85.011 TL'ye yükselmiştir. Böylece 2026 yılı Ocak ayında açıklanan yıllık enflasyon oranı %30,89 iken, yıllık zam modelinde imzaladığımız 16 işyeri/işletme toplu iş sözleşmesinde 1. yıl için ortalama %36,9 oranında ücret zammı artışı sağlanmıştır.

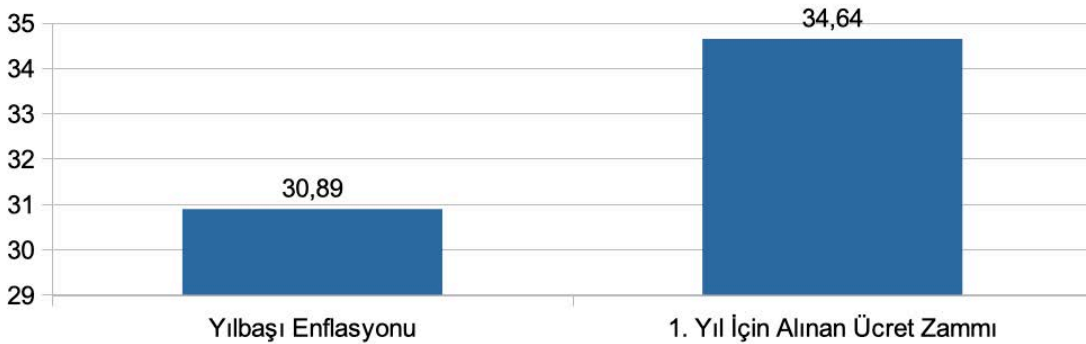
2. Altı Aylık Zam Alınan İşyeri/İşletmeler

Sendikamızın örgütlü olduğu ve 2026 yılı için altı aylık zam modeliyle çalışan 11 işyeri/işletmede sözleşme

öncesi ortalama aylık brüt ücret 74.070 TL iken imza sonrası sözleşmelerin ilk ayı için aylık ortalama brüt 88.928 TL'ye yükselmiştir. Böylece 2026 yılı Ocak ayında açıklanan altı aylık enflasyon oranı %12,19 iken, altı aylık zam modelinde imzaladığımız 11 işyeri/işletme toplu iş sözleşmesinde 1. yıl birinci altı ay için ortalama %20,06 oranında ücret zammı artışı sağlanmıştır.

Altı aylık ve yıllık zam modeliyle çalışan ve yürürlüğü 2026 yılında başlayan bu 27 işyeri/işletmede imzalanan sözleşmeler ile birlikte yıllık ortalama %34,64 oranında ücret zammı alınmıştır.

2026 YILI ENFLASYON VE ALINAN ÜCRET ZAMMI ORANI KARŞILAŞTIRMASI

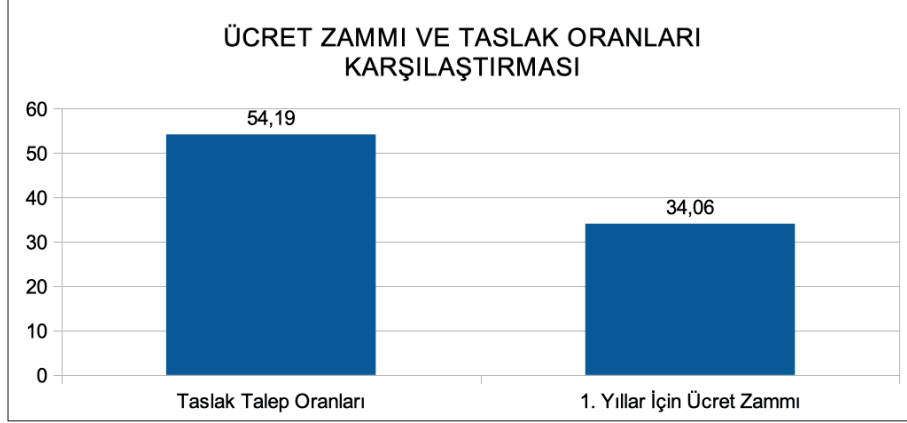


¹ Bu hesaplama üye sayısı ile ağırlıklandırılarak yapılmıştır.

B) TASLAK GERÇEKLEŞTİRME ORANLARI

2026 dönemine ilişkin 26 adet özel sektör işyeri/işletmelerin sözleşme öncesi ortalama ücretleri, teklif tasarısı ile 1. yıl için talep ettiğimiz ortalama ücret ve 1. yıl için alınan ücret zammı ile oluşan ortalama ücretler

baz alınarak ve üye sayıları ile ilişkilendirilerek yapmış olduğumuz çalışmaya göre, sendikamızın ortalama teklif tasarısı talep yüzdesi 1. yıl için %54,19 iken, 2026 dönemi için gerçekleşen 1. yıl ücret zammı yüzdesi %34,06 olmuştur. Böylece taslak ücret zammı gerçekleştirme oranı %62,85 olmuştur.



İmzalanan Toplu İş Sözleşmeleri

Mart 2026 sayımızdan bu yana sendikamızın toplu sözleşme servisinde, 2'si yeni örgütlenilen olmak üzere toplam 15 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmelere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

MART 2026 -HAZİRAN 2026 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK SÜRESİ
1	JOTUN BOYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	TRAKYA	13.03.2026	01.01.2026-31.12.2027
2	PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.	ALIĞA	14.03.2026	01.01.2026-31.12.2028
3	STAR RAFİNERİ A.Ş.	ALIĞA	14.03.2026	01.01.2026-31.12.2028
4	NOVARES TURKEY OTOMOTİV A.Ş.	GEBZE	18.03.2026	01.01.2026-31.12.2027
5	HİDROJEN PEROKSİT SAN. VE TİC. A.Ş.	BANDIRMA	25.03.2026	01.01.2026-31.12.2027
6	A. RAYMOND BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. LTD.	GEBZE	26.03.2026	01.01.2026-31.12.2027
7	PETLAS LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KIRIKKALE	01.04.2026	01.01.2026-31.12.2027
8	UNILEVER SANAYİ VE TİC. TÜRK A.Ş.	GEBZE	09.04.2026	01.02.2026-31.01.2028
9	THRACE BASIN NATÜREL GAS CORPORATION	TRAKYA	17.04.2026	01.01.2026-31.12.2027
10	WELLSPECT MEDİKAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ANKARA	21.04.2026	01.01.2026-31.12.2027
11	FORM KORUYUCU AMBALAJ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	İZMİR	22.04.2026	01.01.2026-31.12.2027
12	ALPLA PLASTİK SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ	GEBZE, ANKARA, ADANA	29.04.2026	01.01.2026-31.12.2027
13	SUMITOMO RUBBER AKOLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ÇANKIRI	22.05.2026	01.01.2026-31.12.2027

14	SAYBOLT GÖZETİM VE LABORATUVAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ	GEBZE, MERSİN	Tespiti itiraz davası devam ederken, 05.06.2026 tarihinde anlaşmaya varıldı. İşveren davadan feragat edip yetki belgesi geldiğinde sözleşme hukuki çerçeveye oturtulacaktır.	01.01.2026- 31.12.2027
15	NIPPON PAINT TURKEY BOYA SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE	Tespiti itiraz davası devam ederken, 19.06.2026 tarihinde anlaşmaya varıldı. İşveren davadan feragat edip yetki belgesi geldiğinde sözleşme hukuki çerçeveye oturtulacaktır.	01.01.2026-31.12.2027

Tabloda belirtilen 15 işyeri/işletmenin yanı sıra, yürürlük süresi 2026 yılı olan 17 işyeri/işletmede de önceki tarihlerde toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup, böylece toplam sayı 32'ye ulaşmıştır.

DEVAM EDEN TOPLU SÖZLEŞME PROSEDÜRLERİ

Toplu iş sözleşmesi prosedürleri, 3 işyeri/işletme yetkisi beklenen, 1 işyeri/işletme uyuşmazlık sürecinde, 1 işyeri/işletme arabulucu raporu gelen, 1 işyeri/işletme grev ve grev uygulama kararı alınan, 1 işyeri/işletme ise özel hakem yoluyla Yüksek Hakeme başvuru olmak üzere, toplam 7 işyeri/işletmede devam etmektedir. 1 işyeri/işletmede ise 10.12.2024 tarihinden beri grev uygulaması devam etmektedir. Bu işyeri/işletmelerin tamamı yeni örgütlenen yerlerdir.

ENFLASYON ve ASGARİ ÜCRET

Merkez Bankası, Mayıs 2026'da son dönemde yaşanan olağan dışı jeopolitik gelişmeleri gerekçe göstererek enflasyon ara hedeflerini revize etmiştir. Buna göre 2026 yılı için %24, 2027 yılı için %15 ve 2028 yılı için %9 hedefleri belirlenmiştir. Yıl sonu enflasyon hedefi Şubat ayında yayımlanan ilk raporda ise %16 olarak açıklanmıştı. Ancak Haziran ayında açıklanan TÜİK verilerine göre, yılın ilk altı ayındaki enflasyon dahi %17,76 seviyesine ulaşmıştır.

Ocak ayında belirlenen asgari ücretin alım gücünün hızla eridiği, resmi verilerle de açıkça ortaya konulmaktadır. Mayıs ayında enflasyondaki yükseliş nedeniyle, asgari ücrete Temmuz ayında ara zam yapılacağı yönündeki beklentiler artmış olsa da ara dönemde asgari ücrette herhangi bir artış yapılmamıştır.

İŞSİZLİK SİGORTASINDA DEVLET PAYI ORANI %0,5'E DÜŞÜRÜLDÜ

30.04.2026 tarihli ve 33239 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 11258 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile,

işsizlik sigortası kapsamında uygulanan devlet katkı oranı %1'den %0,5'e düşürülmüştür.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun "İşsizlik sigortası primleri ile sosyal güvenlik primlerine ilişkin hükümler" başlıklı 49. maddesine göre işsizlik sigortası primi; sigortalının prime esas aylık brüt kazancı üzerinden %1 sigortalı payı, %2 işveren payı ve %1 devlet payı olarak uygulanmaktadır. Aynı maddede, devlet payı oranını yarisına kadar artırma veya yarisına kadar azaltma yetkisi Cumhurbaşkanına verilmiştir.

Bu kapsamda yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile devlet katkı oranı %1'den %0,5'e indirilmiştir. Düzenleme yalnızca devlet katkı payını etkilemekte olup, sigortalı ve işveren prim oranlarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

2025 yılında yaklaşık 628 milyar TL büyüklüğe ulaştığı bilinen İşsizlik Sigortası Fonu'na devletin son bir yıldaki katkısı yaklaşık 83 milyar TL olmuştur. Yeni düzenleme sonrasında ise 2026 yılında devlet katkısının, daha önce öngörülen yaklaşık 110 milyar TL yerine bunun yarısı seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

İşsizlik ödeneği, sigortalının işten ayrılmadan önceki son dört aylık brüt kazancının %40'ı üzerinden hesaplanmaktadır. Ancak ödeneğin tutarı, asgari ücretin brüt tutarının %80'ini aşmamaktadır. Ayrıca ödenekten yalnızca binde 7,59 oranında damga vergisi kesilmektedir.

Dolayısıyla yapılan bu değişiklik, işsizlik ödeneğinin miktarında bir değişikliğe yol açmayacak; ancak İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan devlet katkısını azaltacağı için fonda biriken toplam tutar düşecektir.

ANALIK HÂLİ VE BABALIK İZİNLERİNDE ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

Özgün Çelik Aygün
Toplu İş Sözleşme Servisi Uzmanı

22 Nisan 2026 tarihinde kabul edilen ve 1 Mayıs 2026 tarihinde yürürlüğe giren 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile çalışma yaşamını yakından ilgilendiren önemli düzenlemeler hayata geçirildi.

Analık İzni 24 Haftaya Çıkarıldı

4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçiler doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık analık izni kullanabiliyordu. Yeni düzenleme ile doğum sonrası izin süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarıldı.

Böylece kadın işçiler, doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere toplam 24 hafta süreyle çalıştırılmayacak. Çoğul gebeliklerde doğum öncesi izin süresine 2 hafta eklenmesine ilişkin mevcut uygulama ise aynen korunuyor.

Bir diğer önemli değişiklik doğum öncesi çalışma süresine ilişkin oldu. Daha önce sağlık durumu uygun olan kadın işçiler, doktor onayıyla doğuma üç hafta kalıncaya kadar çalışabilmekteydi. Yeni düzenlemeyle, sağlık durumunun uygun olması hâlinde bu süre doğuma iki hafta kalıncaya kadar uzatıldı. Böylece çalışan kadınlar isterlerse doğuma daha yakın bir tarihe kadar çalışma hayatında kalabilecek.

Geçiş Süreci Nasıl Uygulanacak?

Kanuna eklenen geçici maddeyle, yeni düzenlemeden doğumunu daha önce gerçekleştirmiş olan bazı çalışanların da yararlanabilmesi sağlandı.

Kanuna eklenen geçici maddeyle, yeni düzenlemeden doğumunu daha önce gerçekleştirmiş olan bazı çalışanların da yararlanabilmesi sağlandı.

Buna göre, 1 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla analık izni sona ermiş olsa bile, 1 Nisan 2026 tarihi itibarıyla doğum tarihinden itibaren 24 haftalık süreyi tamamlamamış olan çalışanlar, 1 Mayıs 2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içinde (15 Mayıs 2026 tarihine kadar) işverene başvurmaları halinde ilave 8 haftalık analık izninden yararlanabilecek. Yani 16 Ekim 2025 ve sonrasında doğum yapan anneler bu kapsamda değerlendirilecek.

Ancak ilk aşamada, ilave 8 haftalık süre için geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenip ödenmeyeceği konusunda sosyal güvenlik mevzuatında bir düzenleme yapılmadı. Bu durum hem çalışanlar hem de işverenler açısından kısa süreli bir belirsizlik yarattı.

Söz konusu tereddüt, 8 Mayıs 2026 tarihinde yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi ile giderildi.

Genelgeye göre;

- 1 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi devam eden sigortalıların raporları herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın otomatik olarak 56 gün uzatılacak.
- Doğum sonrası rapor süresi daha önce sona ermiş olan ve analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış sigortalılara ise çalışmadıkları süreler için en fazla 8 haftaya kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek.

Genelgenin yayımlanmasının ardından, ilave 8 haftalık analık izninin uygulanabilmesi amacıyla işverenler için SGK sisteminde yeni bir başvuru ekranı açıldı. İlgili sigortalının talebini işverene iletmesinin ardından, işverenin e-SGK sistemi üzerinden yer alan "7578 Sayılı Kanun 8 Hafta Uzatma Başvurusu" menüsünü kullanarak başvuruyu kuruma iletmesi gerekiyor. Başvurunun sisteme girilmesinin ardından, başvuru tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ilave 8 haftalık analık istirahat raporu SGK tarafından sistem üzerinden oluşturuluyor.

Bu uygulama sayesinde, kanun değişikliği sonrasında ortaya çıkan uygulama tereddütleri giderilmiş ve ilave analık izninin fiilen kullanılabilmesine ilişkin usul ve esaslar netleştirilmiş oldu.

Evlât Edinenlere Tanınan İzin Süresi Değişmedi

Kanunda dikkat çeken bir diğer husus ise evlat edinme durumunda verilen analık hâli izni oldu. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren verilen 8 haftalık izin süresinde herhangi bir değişiklik yapılmadı.

Oysa bu süre, önceki düzenlemede doğum sonrası verilen 8 haftalık analık izniyle eşitti. Doğum sonrası izin süresi 16 haftaya çıkarılmışken, evlat edinme durumunda tanınan iznin aynı şekilde artırılmamış olması önemli bir eksiklik olarak değerlendirilebilir.

Koruyucu Ailelere Ücretsiz İzin Hakkı

Yapılan değişikliklerle birlikte İş Kanunu'nun 74. maddesine yeni bir düzenleme de eklendi. Buna göre, bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya tek başına koruyucu aile olan işçilere, çocuğun teslim edilmesinden sonra talepleri halinde 10 gün ücretsiz izin verilecek.

Babalık İzni İşçiler ve Memurlar İçin Eşitlendi

Kanunla yapılan bir diğer önemli değişiklik ise babalık izni konusunda gerçekleştirildi.

Daha önce işçiler için 5 gün olan ücretli babalık izni, 10 güne çıkarıldı. Böylece 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında çalışan memurlara tanınan süreyle eşitlik sağlandı.

Uzun yıllardır aynı olay için farklı statülerde çalışanlara farklı izin süreleri uygulanması eleştirilmekteydi. Yapılan değişiklik bu açıdan olumlu ve yerinde bir düzenleme olarak öne çıkıyor.

Öte yandan, sendikamız toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla bu alanda uzun yıllardır yasal düzenlemelerin ötesine geçen haklar elde etmişti. Kanunda babalık izni süresi bu düzenleme öncesinde 5 günle sınırlı olmasına rağmen, sendikamızın toplu pazarlık gücü ve örgütlü mücadelesi sayesinde imzalanan toplu iş sözleşmelerinin büyük bölümünde, birçok ücretli izinde olduğu gibi babalık izni de "iş günü" esasına göre düzenlenmiş, üyelerimiz yasal sınırların üzerinde izin haklarından yararlanmıştır. Yeni yasal düzenlemenin de aynı anlayışla toplu iş sözleşmelerine yansıtılması için çalışmalarımız sürecektir; işçilerin daha geniş izin haklarına kavuşması yönündeki mücadelemiz devam edecektir.

Eşitlik Hâlâ Tam Sağlanmış Değil

Bununla birlikte izin hakları konusunda işçiler ile memurlar arasındaki farklılıklar tamamen ortadan kaldırılmış değil.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memurlar; kendilerinin veya çocuklarının evlenmesi ile eşlerinin, çocuklarının, kendilerinin ya da eşlerinin anne, baba ve kardeşlerinin ölümü hâllerinde 7 gün izin kullanabiliyor.

İş Kanunu'nda ise işçilere yalnızca kendi evlilikleri ile anne, baba, eş, kardeş veya çocuklarının ölümü hâlinde 3 günlük izin hakkı tanınıyor. İşçinin çocuğunun evlenmesi ya da eşinin anne, baba ve kardeşinin ölümü durumlarında ise herhangi bir yasal izin hakkı bulunmuyor.

Babalık izninde sağlanan eşitliğin, diğer mazeret izinleri bakımından da sağlanması daha adil ve hakkaniyetli bir yaklaşım olacağı kuşkusuzdur.

Sendikal örgütlenmenin güçlü olduğu işyerlerinde toplu iş sözleşmeleriyle yasal izin haklarının üzerine çıkmak mümkün olsa da örgütsüz işçiler açısından yasal düzenlemeler oldukça önem taşımaktadır.

Kazanımların Korunması ve Yeni Haklar İçin Mücadele

Analık izni süresinin uzatılması ve babalık izninin artırılması, çalışanların aile yaşamını destekleyen önemli kazanımlar arasında yer almakta.

Ancak kadın istihdamının hâlen istenilen seviyede olmadığı ülkemizde, uzayan analık izinlerinin işe alım süreçlerinde kadın çalışanlar aleyhine yeni ayrımcılık riskleri yaratmaması için gerekli önlemlerin alınması gerekiyor.

Diğer taraftan, çocuk bakım hizmetlerinin kamusal olarak yeterince desteklenmemesi, bakım yükünün büyük ölçüde kadınların omuzlarında kalmasına neden oluyor. Kreş hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve bakım sorumluluğunun toplumsal olarak paylaşılması yönünde adımlar atılmadığı sürece, izin sürelerindeki artış tek başına yeterli olmayacaktır. Çalışan anneleri korumayı amaçlayan bu düzenlemeler, gerekli destekleyici politikalar hayata geçirilmediği takdirde, kadınların istihdamı zayıflatan ve işe erişimlerini güçleştiren sonuçlar doğurabilecektir.



ÇATALLARDA TAŞINAN HAYATLAR

Forklift ve Teleskopik Yükleyicilerle İnsan Kaldırmanın Riskleri, Mevzuattaki Yeri ve Güvenli Alternatifler

Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu günde ortalama altı kişi hayatını kaybediyor. SGK verilerine göre 2024 yılında iş kazalarında ölenlerin sayısı 1.905¹. İSİG Meclisinin İş Cinayeti Raporuna göre 2025 yılında en az 2.105 işçi çalışırken hayatını kaybetti². 2026 yılının ilk beş ayında ise en 835 ölüm tespit edildi³.

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde 2012'den 2026 yılı Mayıs ayına kadar 111 çalışma arkadaşımızı iş kazalarına kaybettik. İş kazalarının türlerine baktığımızda, 27 kişinin işyerinde geçirilen kalp krizi veya beyin kanaması sebebiyle vefat ettiğini, 21 kişinin yangın-patlamaya maruz kaldığını, 14 kişinin (yüzde 12,6) ise yüksekten düşme sebebiyle hayatını kaybettiğini görüyoruz.



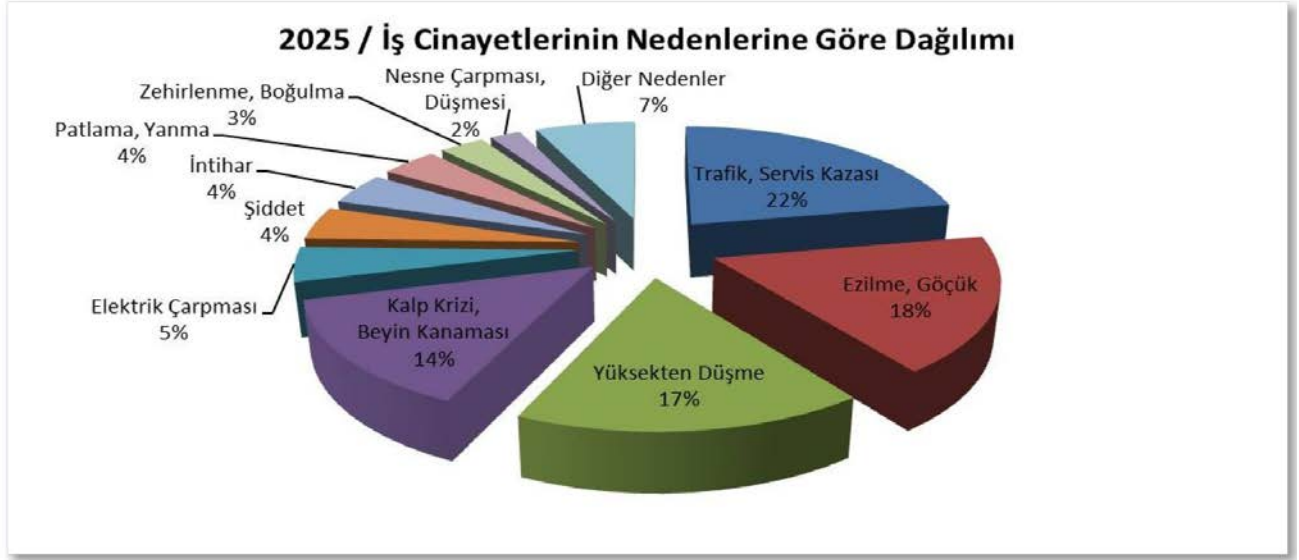
Petrol-İş Sendikasının örgütlü olduğu işyerlerinde meydana gelen ölümlü iş kazalarının sebepleri

¹ Sosyal Güvenlik Kurumu, İstatistik Yıllıkları, 2024, 4a ve 4b sigortalılar, <https://www.sgk.gov.tr/download/downloadfile?f=c3e-bc2d5-76f2-4f9f-ba03-4ddc2e7ecfe5.zip&d=b449b3c3-1c9f-4c33-bc21-d317d29e97a4> (Erişim: 19.06.2026)

² İSİG Meclisi, İş Cinayetleri Raporları, 2025, <https://www.isigmeclisi.org/21536-is-cinayetlerine-ve-cocuk-isciligine-karsi-muca-deleye-2025-yilind> (Erişim: 19.06.2026)

³ İSİG Meclisi, İş Cinayetleri Raporları, Mayıs 2026, <https://www.isigmeclisi.org/21671-cocuk-isciligine-ve-is-cinayetlerine-karsi-muca-deleye-mayis-ayind> (Erişim: 19.06.2026)

2024 yılı SGK istatistiklerine yansıyan 1.905 ölümlü iş kazasının 272'si (yüzde 14,3) yüksekte düşme sebebiyle meydana gelmiştir. İSG Meclisi ise 2025 yılında tespit edebildiği 2.105 ölümlü iş kazasının 354'ünün (yüzde 16,8) yüksekte düşme sebebiyle meydana geldiğini açıklamıştır. Bu oranlar, inşaat sektörü ve tersanelerde yüzde 40'ları bulmaktadır. Görüldüğü üzere yüksekte düşme, iş kazaları içerisinde önemli bir yer tutmaktadır.



İSG Meclisi – İş Cinayetlerinin Nedenleri

Yüksekte düşmeyle sonuçlanan iş kazalarının sebeplerinden biri de yük taşımak için tasarlanmış kaldırma ekipmanlarıyla insan taşınması neticesinde meydana gelen kazalardır. Bu yazımızda, özellikle forklift veya manitou⁴ tabir edilen çatallı kaldırma ekipmanlarının yanlış kullanımından kaynaklanan kazalara işaret edilecektir.

Yüksekte Çalışmanın Riskleriyle Nasıl Mücadele Edilir?

Yüksekte çalışma da dahil olmak üzere, herhangi bir riskle mücadele etmenin en etkili çözümü, o riske sebebiyet verebilecek tehlike kaynağını ortadan kaldırmaktır. Dolayısıyla yüksekte çalışmanın getirdiği risklerle karşı karşıya kalmak istemiyorsak, en güvenli yol yüksekte çalışmamaktır. İlk bakışta garip bir çözüm gibi gelse de birçok iş için uygulanması mümkündür. Örneğin, sık sık arıza yapan bir tabeladaki neon aydınlatma armatürleri kaliteli LED alternatifiyle değiştirilirse, her altı ayda bir yapılacak yüksekte çalışma ihtiyacı ortadan kaldırılmış olur. Başka bir örnek olarak, bir enjeksiyon makinesinin iki metre yüksekteki besleme silosuna, torbalar içerisindeki hammaddenin merdiven üzerine çıkılarak boşaltıldığı bir sistem düşünelim. Bu yükleme silosuna, bir konveyör bant yardımıyla zemin seviyesinden yükleme yapmak mümkündür. Yapılacak bu düzenleme sonrasında hem elle taşıma kaynaklı riskler azalacak hem de yüksekte çalışma riski tümüyle ortadan kaldırılmış olacaktır. Çalıştığımız fabrikalarda bu gözle etrafımıza bakarsak, iyileştirilebilecek birçok alan olduğunu görebiliriz.

Bu yöntemin işe yaramadığı, yüksekte çalışmadan tümüyle vazgeçilemeyen işler için ise risk değerlendirmesi yapılmalı ve bu çerçevede tedbirler alınmalıdır. Sürekli yapılan işler için kalıcı tedbirler alınırken, rutin dışı yapılan yüksekte çalışma işlerinde, “iş izin sistemi” kullanılarak her bir iş için alınacak tedbirler detaylıca planlanmalıdır.

Risk analizi aşamasında tespit edilen riskler, öncelikle toplu korunma tedbirleri uygulanarak ortadan kaldırılmalıdır. Örneğin düşme riski olan açıklıklar bariyer ve korkuluklarla kapatılarak, düşme olasılığı sıfırlanmalıdır. Korkuluk uygulanmasının mümkün olmadığı yerlerde düşme seviyesini sınırlandıran koruma ağları gerilmelidir. Bu ağlar düşme-yi engellemese de düşme sonucu meydana gelebilecek zararı azaltacaktır.

⁴ “Manitou” aslında lastik tekerlekli iş makineleri üreten bir Fransız markası olmakla birlikte, günümüzde teleskobik yükleyicileri tariflemek için sıklıkla kullanılan bir cins isim haline gelmiştir.

Yüksekte çalışma yapacak personeller, tam vücut tipi emniyet kemeri kullanmalı ve bu kemeri, şok emici düzeneği bulunan lanyard⁵ vasıtasıyla güvenli ankraj⁶ noktalarına bağlamalıdır.

Son olarak kişisel koruyucu donanım kullanımı gelmektedir. KKD kullanımı, risk önleme hiyerarşisinde son basamaktır. Yani çalışanla tehlike kaynağı arasındaki son koruma bariyeri KKD'lerdir. Bu sebeple yapılacak işin niteliğine göre baret, eldiven, iş ayakkabısı, iş kıyafetleri, göz koruyucu, yüz siperliği, solunum maskesi, kulak koruyucu gibi kişisel koruyucu donanımlar; gerekli olduğu ölçüde kullanılmalı ve standartlara uygun, sağlam ve bakımlı ürünler seçilmelidir.

Diğer bir husus ise yüksekte çalışılan yere nasıl çıkıldığı veya çalışmanın nasıl bir platform üzerinde yapıldığıdır. Yüksekte çalışma işi eğer süreklilik arz eden rutin bir iş ise, burada zaten mutlaka kalıcı ve toplu koruma tedbirleri alınmış olmalıdır. Ancak asıl sorun geçici işlerde ve bakım faaliyetlerinde kendini göstermektedir. TS EN 280 standardını taşıyan sütunlu, makaslı, eklemli veya teleskopik çalışma platformları, asılı erişim donanımları, iskele ve seyyar merdivenler bu amaçla kullanılabilir. Hatta kuralına uygun ve eğitilmiş çalışanlarla, iple erişim yöntemi kullanılarak yüksekte çalışmak da mümkündür. Asla yapılmaması gereken bir uygulama ise **yük taşımak için dizayn edilmiş kaldırma ekipmanları** vasıtasıyla yüksekte çalışma yapmaktır.

Forklift Çatalı Üzerinde Yüksekte Çalışma

Yüksekte çalışma ekipmanları doğru seçilmediğinde, alınan diğer tüm tedbirler etkisini kaybedebilir. Sahada en sık karşılaşılan hatalardan biri, yük taşımak amacıyla tasarlanmış forklift ve teleskopik yükleyicilerin personel yükseltmek amacıyla kullanılmasıdır. Bu tür ihmaller maalesef ağır sonuçları olan kazalarla neticelenebilmektedir.

Geçtiğimiz Nisan ayında örgütlü olduğumuz bir işyerinde, yaklaşık 6 metre yüksekteki bir duvar delme işi için “manitou” diye tabir edilen teleskopik yükleyicinin çatalına bir sepet monte edilmiş ve bu sepette iki üyemiz çalışmaya başlamıştır. Ancak sepet çataldan kaymış ve içerisindeki iki üyemiz sepetle birlikte yüksekte düşerek hayatını kaybetmiştir.

2017 yılında örgütlü olduğumuz başka bir işyerinde benzer bir kaza meydana gelmiş ve bir üyemiz ağır şekilde yaralanmıştır. Üyemiz kısa süreli kaynak işi için forklift çatalı üzerine koyduğu paletin üzerine çıkmış ve yaklaşık 2,5 metre yükseklikte çalışmaya başlamıştır. Daha sonra işi bittiğinde aşağıya seslenip forkliftin indirilmesini istemiştir. Forklift operatör belgesi olmayan başka bir çalışan tarafından forklift hareket ettirildiğinde kaza gerçekleşmiştir.

2016 yılında örgütlü olduğumuz bir işyerinde, çatı onarımı yapılırken iki taşeron firma çalışanı kırılan çatıdan zemine düşmüş, biri hayatını kaybederken diğeri ağır şekilde yaralanmıştır. Burada aslında çalışanlar, insan kaldırmak için tasarlanmış bir sepetli vinç içerisindeyken, sepetin içerisinden çıkarak eternit çatı üzerinde yürümeye başlamışlar, bu sırada kırılan çatı kaplama malzemesi sebebiyle yaklaşık 6 metreden düşmüşlerdir.

Genellikle kısa sürecek işlerde “5 dakikada hallederim” mantığıyla, riskleri değerlendirmeden yapılan işler kazayla neticelenebilmekte ve geri dönüşü olmayan sonuçlara yol açabilmektedir.

Başlıca Riskler Nelerdir?

Denge ve Devrilme Riski: Forkliftlerin ağırlık merkezi, yükün öne ve yukarı doğru hareket etmesiyle değişir. Çatal üzerindeki insanın en ufak bir ani hareketi veya zemindeki bir bozukluk, moment dengesini bozabilir. Forkliftin, zemindeki bozukluk sebebiyle 10 derece yana yatması, beş metre yükseklikteki çatalında yaklaşık bir metrelik salınma yol açacaktır.

Kayma ve Düşme: Ahşap paletlerin çivilerinden ayrılması, kırılması veya forklift çatalından tamamen kayarak çıkması. Benzer şekilde çatal üzerine takılan sepetin, forklift çatalından tümüyle çıkması.

⁵ Lanyard: Yüksekte çalışan bir kişinin emniyet kemerini sabit bir ankraj noktasına bağlayan esnek bir halat veya kayış sistemi.

⁶ Ankraj: Genellikle sabit bir noktaya, yapıya veya zemine bağlı olarak düşme önleme ekipmanlarının bağlandığı veya desteklendiği güvenlik noktası.



Sıkışma Tehlikesi: Forklift direği (mast) yükselirken, palet üzerindeki personelin elinin, kolunun veya kıyafetinin hareketli hidrolik aksamına ya da tavan kirişlerine sıkışması.

Hidrolik Arızalar: Hortum patlaması veya valf kaçaklarında çatalların aniden boşa düşmesi.

Mevzuat Ne Diyor?

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Ek-2’de, insanların kaldırılmasında sadece bu amaç için tasarlanmış ekipmanların kullanılabilceği açıkça ifade edilmiş, yük taşımak için

tasarlanmış ekipmanların yalnızca acil durumlarda ve istisnai hallerde, gerekli tedbirler alınarak insan kaldırmak maksadıyla kullanılabilceği belirtilmiştir.

3. Yük kaldırmada kullanılan iş ekipmanı ile ilgili hükümler

3.1. Genel hususlar

.....

3.1.2. İnsanların kaldırılmasında sadece bu amaç için sağlanan iş ekipmanı ve aksesuarları kullanılır.

3.1.2.1. İnsan kaldırmak amacıyla üretilmemiş iş ekipmanı, sadece olağanüstü veya acil istisnai durumlarda, gerekli önlemleri almak ve gözetim altında olmak şartıyla insanların kaldırılmasında kullanılabilir.

3.1.2.2. Çalışanlar yük kaldırmak için tasarlanmış iş ekipmanı üzerindeyken, ekipmanın kumandası için her zaman görevli bir kişi bulunur. Kaldırma ekipmanındaki kişilerin güvenilir haberleşme imkânlarıyla herhangi bir tehlike halinde tahliye için güvenilir araçları bulunur.

Kapalı alanda mahsur kalan bir kazazedenin kurtarılması için yapılacak çalışmalar, Yönetmelik’te belirtilen olağanüstü veya acil istisnai duruma örnek olarak verilebilir. Ancak işyerindeki mevcut işin aksamaması için yapılacak çalışmalar, tamir, bakım vb. işler; çok kısa sürecek olsa dahi bu kapsamda değerlendirilemez.

Ne Yapılmalı?

Forklift gibi yük taşımak maksadıyla üretilmiş ekipmanlar, insan kaldırmakta kullanılan ekipmanların taşıması gereken güvenlik standartlarına uygun değildir. Bu sebeple, kısa süreli ve geçici olarak yüksekte çalışma yapılacaksa ve bir insanın yükseğe kaldırılması gerekiyorsa, özellikle bu iş için tasarlanmış ekipmanlar kullanılmalıdır. Genel olarak YSİP (Yükseltilebilen Seyyar İş Platformları) olarak adlandırılan bu ekipmanların kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlar şunlardır⁷:

- Ekipman üreticisinin önerdiği rutin bakımlara ilaveten, en geç bir yıllık arayla periyodik kontrolü de yapılmış olmalıdır.
- YSİP kullanımı öncesinde muhtemel acil durum senaryoları düşünülmelidir.
- Bu tür ekipmanları kullanacak personel mutlaka gerekli eğitim ve sertifikalara sahip olmalıdır.
- Yüksekte çalışacak personelin, yüksekte çalışma eğitimleri tam olacağı gibi, sağlığı da yüksekte çalışmak için yeterli olmalıdır.
- YSİP ile çalışırken, çalışma alanı güvenlik bariyerleriyle koruma altına alınmalı, ayrıca muhtemel yaya ve araç trafiğini kontrol etmek için bir veya daha fazla gözcü bulundurulmalıdır. Bu gözcüler aynı zamanda acil durumda ekipmana yapacağı müdahale teknikleri ve manuel kumanda sistemlerinin kullanımı gibi hususlarda bilgi sahibi olmalıdır.

⁷ Artı Bülten, Yerçekimi (Yüksekte Çalışma), Kasım/Aralık 2019, <https://artidanismanlik.com.tr/yuksekte-calismakasim-aralik-2019/> (Erişim: 19.06.2026)

- YSİP'lerde hem çalışma sepetinde hem de zemin seviyesinde kumanda grubu bulunmalı, hangi kumandanın aktif olacağı bir anahtar vasıtasıyla belirlenmelidir. Asıl olan ekipmanın sepet üzerinden kumanda edilmesidir. Ekipman zeminden kumanda edilecekse, mutlaka sepetteki personel ile ekipmanı kullanan personel arasında etkili iletişim sağlamalıdır. Her iki kumanda grubunda da acil durdurma butonu olmalıdır.

- Bir arıza veya acil durumda kullanmak üzere, ekipman üzerinde bir manuel indirme valfi bulunmalıdır. Ekipmanın manuel kumanda edilmesi, belli aralıklarla tatbikat yapılarak operatörler tarafından öğrenilmelidir.

- YSİP'in kullanılacağı zemin sağlam olmalıdır. Varsa denge ayakları açılmalıdır.

- YSİP yukarı pozisyondayken hareket ettirilmemelidir.

- YSİP'in üzerinde belirtilen maksimum kaldırma kapasitesi dikkate alınmalıdır. Sürgülü sepeti olan ekipmanlarda, sepet ileri itildiğinde kaldırma kapasitesini düştüğü unutulmamalıdır. İnsan taşımak için tasarlanan YSİP'ler yük taşımak maksadıyla kullanılmamalıdır. Sepette, yüksekte çalışacak personelin kullanacağı basit el aletlerinin dışında ağır bir malzeme bulundurulmamalıdır.

- Mobil vinçlere sonradan takılan standart dışı sepetler, insan kaldırmak için kullanılmamalıdır.

- YSİP üzerindeki sepette 110 cm. yüksekliğinde korkuluk, 15 cm. yüksekliğinde topuk levhası ve 55 cm. den az bir aralıkta orta korkuluk demiri bulunmalıdır.

- Sepet korkuluğu üzerine basarak, korkuluktan sarkarak veya korkuluk üzerine konulan bir kalasın üzerine çıkarak çalışma yapılmamalıdır.

- Sepetten inerek, sağlamlığından emin olmadığımız bir yüzey üzerinde yürünmemelidir. Her durumda emniyet kemeri standartlara uygun bir ankraj noktasına bağlanmalıdır.

- Aşırı rüzgârlı havalarda YSİP kullanılmamalıdır. Ekipmanın kullanılabileceği rüzgâr sınır değerleri, ekipman kullanım kılavuzundan öğrenilmeli ve buna göre hareket edilmelidir.

- Personel sepet içerisinde olsa dahi emniyet kemeri kullanılmalıdır. Eğer mümkünse lanyard kanca-sı baş seviyesinin üzerindeki bir noktaya bağlanmalı, bu mümkün değilse sepet içerisindeki bağlantı halkasına bağlanmalı ve lanyard uzunluğu mümkün olduğu kadar kısa tutulmalıdır. Burada önemli olan, bağlantı noktalarının standartlara uygun imal edilmiş olmaları ve pratik bir şekilde kullanılabilmeleridir.

- Elektrik hatlarının geçtiği bölgelerde hatlara temas olasılığı değerlendirilmelidir. Ayrıca yüksek gerilim hatlarında özellikle nemli havalarda elektrik atlama mesafesi göz önünde bulundurulmalıdır.

Beş Dakikalık Risk, Bir Ömrün Bedeli Olmasın

İş kazalarının önemli bir bölümü teknik yetersizliklerden değil, zaman kazanmak amacıyla normalleştirilen güvensiz uygulamalardan kaynaklanmaktadır. Forklift veya teleskopik yükleyici çatallarında insan kaldırılması da bu uygulamaların başında gelmektedir. Çoğu zaman "beş dakikalık iş" olarak görülen çalışmalar, birkaç saniye içerisinde ölümlü veya kalıcı sakatlıkla sonuçlanabilmektedir.

Unutulmamalıdır ki forkliftler yük taşımak için, yükseltilebilir seyyar iş platformları ise insan kaldırmak için tasarlanmıştır. Tasarım amacı dışında kullanılan her ekipman, beraberinde öngörülemez riskler getirmektedir. İşverenlerin uygun ekipmanı temin etmesi, çalışanların ise işin süresine bakmaksızın güvenli çalışma kurallarına uyması hayati önem taşımaktadır.

Hiçbir bakım işi, hiçbir tamirat ve hiçbir üretim hedefi bir çalışanın hayatından daha değerli değildir. Güvenli çalışma yöntemleri çoğu zaman biraz daha fazla planlama ve zaman gerektirebilir; ancak bu süre, bir iş kazasının yol açacağı telefisi mümkün olmayan sonuçlarla kıyaslandığında son derece küçük bir bedeldir.

Uzun sözün kısası; **“çatallarda yük taşınmalı, hayatlar değil...!”**



IndustriAll Avrupa Sendikası Olağanüstü Yönetim Kurulu Online Yapıldı

IndustriAll Avrupa Sendikası Olağanüstü Yönetim Kurulu, 4 Şubat 2026 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Avrupa'nın petrol, kimya, lastik, metal ve tekstil sektörlerinde faaliyet gösteren 100'ün üzerinde sendikanın temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen toplantıda, güncel sendikal gelişmeler ve çalışma yaşamına ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu. Toplantıya Sendikamızı, Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantının asıl gündemi devam eden Rusya-Ukrayna çatışmasının ve ABD ve İsrail'in İran'a yönelik



bombalı saldırılarının yarattığı küresel ekonomik krizin Avrupa işçi sınıfına ve sendikal harekete etkileriydi. İşçilerin günlük hayatlarında karşılaştıkları pahalılık ve ekonomik alım gücünün bütün Avrupa'da düşmesi temel tartışma konularıydı. IndustriAll Avrupa Sendikası gün boyu yapılan tartışmalarda şunları talep etti:

Küresel ekonomik krizden kaynaklanan vurgunculuğun bedelini işçiler ödememelidir. AB düze-

yinde şirketlere yönelik kalıcı ve etkin bir kâr (net gelir) vergisi uygulanmalıdır. Enerji ve temel mal piyasalarında fahiş fiyat artışlarını önlemeye yönelik bağlayıcı tedbirler alınmalıdır. Bu tedbirlerden elde edilecek gelirlerin enerji alanında dönüşüme ve sosyal güvenliğin geliştirilmesine yönelik kamu yatırımlarına aktarılması sağlanmalıdır.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu mali ve örgütsel konuların görüşülmesi ve karara bağlanması ile sona erdi.

Retunsee Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu Toplandı



Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı (Retunsee) Başkanlar Kurulu ve Yönetim Kurulu toplantıları 15-16 Nisan 2026 tarihlerinde Hırvatistan'ın Zagreb kentinde yapıldı. Toplantıya Balkanlarda bulunan on ülkeden yaklaşık



yirmi enerji sendikasını temsilen 50 kadar sendika yöneticisi ve uzman katıldı.

Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Petrol-İş Genel Başkanı ve

aynı zamanda Retunsee Başkan Yardımcısı Süleyman Akyüz ile Petrol-İş Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Retunsee Başkanlar Kurulunun toplandığı 15 Nisan'da katılımcı sendikalar

Retunsee'ye olan yeni sendikal katılımları, Retunsee'nin Denetim Kurulu raporu ve mali tablolarını, geçmiş dönem faaliyetlerini ve geleceğe yönelik planlarını tartıştı.

Retunsee Yönetim Kurulu ise 16 Nisan'da bir araya geldi. Yönetim Kurulu toplantısında her üye sendika kendi ülkesindeki çalışma yaşamı ile ilgili güncel durumu, sektördeki gelişmeleri ve kendi sendikadaki genel durumu sundu.



Tarihi İşbirliği: Petrol-İş ile Özbekistan Enerji Petrol Gaz ve Maden İşçileri Sendikası Arasında Anlaşma İmzalandı.



Petrol-İş Sendikası, Özbekistan Enerji Petrol Doğalgaz ve Maden İşçileri Sendikası Cumhuriyet Konseyi ile bir işbirliği anlaşması imzaladı. 4-8 Mayıs 2026 tarihleri arasında Özbekistan'a gerçekleştirilen resmi ziyaret kapsamında başkent Taşkent'te hayata geçirilen bu anlaşma, iki ülkenin enerji sektörü işçileri arasındaki dayanışmanın somut bir yansıması olarak tarihe geçti. Her iki sendikanın deneyimlerini ve birikimlerini ortak bir zeminde buluşturmayı hedefleyen anlaşma, işçi hakları ve çalışma koşulları alanlarında güçlü bir işbirliğinin kapılarını aralıyor.



Ziyarete Petrol-İş Sendikası'ndan Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkeşhüda, Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan, Mersin Şube Başkanı Erdem İyim ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Özbekistan Enerji, Petrol-Gaz ve Maden İşçileri Sendikası Cumhuriyet Konseyi Başkanı Kurbanov Shuxrat Turayev, Özbekistan Enerji, Petrol-Gaz ve Maden İşçileri Sendikası Cumhuriyet Konseyi Başkan Yardımcısı To'xtayev Saidmurod Saidmaxmudoviç ve diğer başkan yardımcılar ile Özbekistan Enerji, Petrol-Gaz

ve Maden İşçileri Sendikası Cumhuriyet Konseyi Uluslararası İlişkiler Baş Uzmanı Egamberdiyev Sobirjon Sayiboviç Özbekistan heyetinin toplantılara katılımcıları arasındaydı.

Program çerçevesinde Petrol-İş heyeti, öncelikle Özbekistan Enerji Petrol Gaz ve Maden İşçileri Sendikası Cumhuriyet Konseyi Genel Merkezini ziyaret etti. Burada iki sendika başkanı Özbekistan'daki ve Türkiye'deki sendikal yapı ve işleyiş hakkında sunumlar yaptı. Sunumlar sonrasında işbirliği anlaşması imzalandı. Heyet sonraki günlerde Özbekistan İşçi Sendikaları Federasyonu'nun Eğitim Merkezi'ni ziyaret ederek eğitim çalışmaları hakkında bilgi aldı. İki ülke sendikaları arasındaki bu yakınlaşma, emek dünyasında kalıcı bir köprünün kurulması açısından kritik bir adım niteliği taşıyor.



Azerbaycan Sendikası Heyetinden Petrol-İş'e Ziyaret

Azerbaycan Petrol ve Gaz Sanayi İşçileri Sendikası heyeti 13 Mayıs 2026 tarihinde sendikamızı ziyaret etti. Azerbaycan Sendikası Genel Başkanı Rufat Zamanov ve Uluslararası İlişkiler Müdürü Anar Mahbaliyev'in yer aldığı heyet, Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ve şube yöneticilerimizden oluşan Petrol-İş heyetiyle bir araya geldi.

Ziyaretin ilk durağı, Yeni Temsilci Eğitimi oldu. İki heyet, 70'i aşkın temsilcimizin katıldığı eğitim programına katılarak üyelerimizle buluştu. Burada konuşan Genel Başkanımız Süleyman Akyüz ile Azerbaycan Sendikası Genel Başkanı Rufat Zamanov, iki kardeş ülkenin emek mücadelesi zemininde bir araya gelmesinin önemine dikkat çekerek, bu buluşmanın işbirliği açısından değerli bir adım olduğunu ifade etti.

Eğitimin ardından heyetler, sendikamız Genel Merkezi'nde bir araya gelerek yaklaşık bir saat süren bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda, heyetler kendi sendikalarının idari ve örgütsel yapısı ile işleyişine ilişkin bilgiler paylaşıldı. Toplantıda ayrıca Türkiye'deki örgütlenme çalışmaları ve bu alanda karşılaşılan sorunlar ele alınırken, Petrol-İş'in eğitim faaliyetlerinin önemi vurgulandı. Görüş-

melerin devamında Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şube Başkanlarımız da "Evinize hoş geldiniz" diyerek başladıkları konuşmalarında, iki sendika arasındaki ilişkilerin geliştirilmesinin önemine dikkat çekti; bu iş birliğinin iki ülke arasındaki tarihsel bağlara da katkı sunacağını ifade etti. Ziyaret, taraflar arasında işbirliği anlaşmasının imzalanmasıyla sona erdi.



IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu Toplandı: Sendikal baskılara karşı yaşıyoruz küresel sendikal mücadelemiz ve dayanışmamız

IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu toplantısı İsviçre'nin Cenevre kentinde 11-12 Haziran 2026 tarihlerinde yapıldı. Toplantıya dünyadan 100'ün üzerinde sendika temsilcisi katıldı. Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Genel Başkan ve IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu üyesi Süleyman Akyüz ile Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda küresel sendikal hareketin karşı karşıya bulunduğu temel sorunlar ve önümüzdeki döneme ilişkin mücadele başlıkları kapsamlı şekilde ele alındı. Hindistan'da sendikal haklara yönelik baskılar, çok uluslu şirketlerin sendika karşıtı uygulamaları ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin korunması gibi konular öne çıktı.

Katılımcılar, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının dünya genelinde baskı altında olduğunu vurgulayarak, sendikal hareketin uluslararası dayanışmayı güçlendirmesi gerektiğine vurgu yaptı. Özellikle Tesla, Apple, Google ve çok uluslu şirketlerde yaşanan sendika karşıtı uygulamalar, küresel ölçekte ortak mücadele ve koordinasyon ihtiyacını bir kez daha ortaya koydu.

Toplantının önemli gündem maddelerinden biri de kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği oldu. IndustriALL bünyesinde faaliyet gösteren kadın ve gençlik komitelerinin çalışmaları değerlendirilirken, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin uluslararası müzakerelerde bazı hükümetlerin direnci nedeniyle yaşanan zorluklar ele alındı.

Özen Yükümlülüğü Yasasının görüşüldüğü oturumda bir konuşma yapan Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Süleyman Akyüz, çok uluslu şirketlerin tedarik zincirlerinde işçi haklarına saygı göstermesini amaçlayan İnsan Hakları Özen Yükümlülüğü (Human Rights Due Diligence – HRDD) düzenlemelerinin



sendikal hareket açısından stratejik önem taşıdığını vurguladı. Akyüz, işçi hakları ihlallerinin yalnızca üretimin yapıldığı işyerleriyle sınırlı değerlendirilmemesi, ana şirketlerin de tedarik zincirlerinde yaşanan hak ihlallerinden sorumlu tutulması gerektiğini belirtti.

Bu kapsamda Petrol-İş'in uzun süredir sürdürdüğü Yves Rocher örgütlenme mücadelesine de değinen Akyüz, Fransa'da açılan dava sonucunda şirketin Türkiye'deki sendikal hak ihlallerine ilişkin sorumluluğunun yargı tarafından kabul edilmesinin uluslararası sendikal dayanışma açısından önemli bir kazanım olduğunu ifade etti. Kararın, çok uluslu şirketlerin faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki çalışma koşullarından ve sendikal haklara saygı göstermelerinden sorumlu olduklarını ortaya koyan emsal bir gelişme olduğunu belirten Akyüz, küresel sendikal hareketin bu

alandaki mücadelesini büyütmesi gerektiğini vurguladı.

Yönetim Kurulu'nda küresel ekonomi ve ticaret politikalarına ilişkin değerlendirmeler de geniş yer buldu. Özellikle ABD'nin uyguladığı gümrük tarifelerinin etkileri, Çin ile ticaret ilişkileri ve sanayi politikalarının geleceği tartışıldı. Katılımcılar, korumacı ticaret önlemlerinin tek başına istihdam ve sanayi sorunlarını çözemeyeceğini, asıl ihtiyacın ülkelerin uygulayacağı güçlü sanayi politikaları olduğunu belirtti. İşçilerin haklarını ve yaşam standartlarını yükseltmeyi merkeze alan bir ekonomik modelin gerekliliği vurgulanırken, düşük ücretlere dayalı rekabet anlayışının sürdürülebilir olmadığı ifade edildi.

Yönetim Kurulu toplantısı mali ve idari konuların görüşülmesi ile sonlandırıldı.



Otomotiv Tedarik Zincirinde Özen Gösterme Yükümlülüğü ve İşçi Hakları Toplantısı Yapıldı

Üst örgütümüz IndustriALL Küresel Sendika'nın koordinasyonunda yürütülen "Otomotiv Tedarik Zincirinde Özen Gösterme Yükümlülüğü ve İşçi Hakları" projesi kapsamında düzenlenen toplantı, 17 Haziran 2026 tarihinde sendikamız genel merkezinde gerçekleştirildi.

2024 yılında gerçekleştirilen ilk toplantıyla başlatılan "Otomotiv Tedarik Zincirinde Özen Gösterme Yükümlülüğü ve İşçi Hakları" projesi, yürütülen çalışmalar sonucunda bugün itibarıyla ana çerçevesi oluşmuş durumda. Projenin, Kasım 2026'da gerçekleştirilmesi planlanan toplantıyla birlikte son halini alması öngörülmüyor. Almanya Özen Yükümlülüğü Yasası ve Avrupa Birliği düzenlemeleri temelinde şekillenen proje; işçi sendikaları ve konfederasyonlar, küresel sendikalar, uluslararası şirketler, işveren örgütleri ve kamu temsilcilerini bir araya getiriyor. Bu proje ile küresel sanayi devleri ve bu şirketlerin tedarik zincirlerinde çalışan işçilerin en temel sendikal hakları ve insan haklarına saygı duyulması amaçlanıyor.

Toplantıya IndustriALL Küresel Sendika, Petrol-İş, Birleşik Metal-İş, Lastik-İş ve Kristal-İş sendikalarının yönetici ve uzmanları katıldı. Saat 10.30'da başlayan toplantının açış ve çerçeve konuşması, IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan tarafından yapıldı.

Kemal Özkan konuşmasında, yeni bir sürecin başladığını vurgulayarak bu sürecin işçilere ve sendikalara azami fayda sağlayacak şekilde yürütülmesi için çaba gösterdiklerini ifade etti. "Özen Gösterme Yükümlülüğü Yetkinlik Merkezinin" kurulduğunu belirten Özkan, bu alanın uluslararası ölçekte yapılandırılması ve belirli standartların oluşturulması gerektiğine dikkat çekti. Sendikal kapasitenin güçlendirilmesinin önemine değinen Özkan, devlet kurumları ve işverenlerle birlikte bu alanda ortak bir çerçeve oluşturulmasının hem çalışma yaşamına hem de ülke ekonomisine katkı sağlayacağını belirtti. Türkiye ekonomisinin mevcut yapısına



ilişkin değerlendirmelerde bulunan Özkan, enflasyonla mücadeleye odaklanılırken kurumsal yapılanmanın geriplanda kaldığını ifade etti. Sanayinin milli gelir içindeki payındaki değişimin dikkatle izlenmesi gerektiğini belirten Özkan, otomotiv sektöründe küresel ölçekte yaşanan daralmanın özellikle Avrupa ve Türkiye'de sendikal faaliyetleri doğrudan etkilediğini vurguladı.

Toplantının devamında sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz ile Birleşik Metal-İş, Lastik-İş ve Kristal-İş sendikalarının yöneticileri söz aldı. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasında, Türkiye'de örgütlenme sürecinde yaşanan sorunların derinleştiğine dikkat çekerek, yetki süreçlerinin uzunluğu ve işverenlerin işçilerin tercihleri yerine kendi belirledikleri sendikalarla hareket etme eğiliminde olduklarını ifade etti. Akyüz, otomotiv tedarik zincirinde oluşturulacak yapının sahadaki gerçeklikleri yakından izleyerek buna uygun politikalar geliştirmesi gerektiğini vurguladı.

Projeye ilişkin güncel bilgiler IndustriALL Küresel Sendika Otomotiv ve Havacılık Endüstrileri Direktörü Georg Leutert ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Almanya Proje Yöneticisi Ann-Kathrin Schewe tarafından paylaşıldı.

Konuşmacılar, özen yükümlülüğü ve temel insan hakları ekseninde önemli bir dönüşüm sürecinin yürütüldüğünü ve stratejik çözümler geliştirmeye çalıştıklarını ifade etti. IndustriALL'un 2024 yılından bu yana sürdürdüğü çalışmaların somut bir aşamaya ulaştığını belirten konuşmacılar, Türk-Alman Otomotiv Ağı aracılığıyla tarafların ortak

bir mutabakat çerçevesinde sorumluluk üstleneceğini dile getirdi.

Otomotiv Tedarik Zincirinde Özen Gösterme Yükümlülüğü ve İşçi Hakları Projesi ile örgütlenme özgürlüğü, sendika karşıtı uygulamalar, yetersiz şikayet mekanizmaları, toplu pazarlık süreçleri, adil ücretler ve işyeri gerilimleri altı başlık halinde işçilerin ve sendikaların temel sorun alanları olarak ele alındı. Bu başlıklarda kalıcı çözümler geliştirmek amacıyla tüm sosyal tarafların görüş ve katkılarının sürece dahil edildiği vurgulandı.

Almanya'da yürürlükte bulunan Özen Yükümlülüğü Yasası'nın uygulama çerçevesine de değinilen sunumda, ilgili mevzuatın şirketler tarafından yakından takip edildiği ve Alman mevzuatı üzerinden özen yükümlülüğünün temel çerçevesi, hangi firmaların hangi koşullarda bu mevzuattan sorumlu olacağı detaylı olarak anlatıldı. Avrupa Birliği genelinde ise ortak ve bağlayıcı bir düzenlemenin henüz bulunmadığı, sorumluluğun tanımının her ülkenin kendisine göre belirleyeceği belirtildi. Ancak ortak standartların oluşturulmasına yönelik çalışmaların sürdüğü ifade edildi.

Toplantı, katılımcıların değerlendirme ve katkılarıyla zenginleşirken, yöneltilen sorularla projenin farklı boyutları detaylı şekilde ele alındı. Kemal Özkan'ın genel değerlendirme konuşması ve önümüzdeki döneme ilişkin yol haritasını paylaşmasının ardından toplantı sona erdi.

FLORMAR DİRENİŞİNDEN FRANSA'DAKİ EMSAL KARARA:

Yves Rocher Davası Sendikal Mücadelede Yeni Bir Sayfa Açtı

Yves Rocher (Flormar) davası, çokuluslu bir şirketin yurt dışındaki bağlı kuruluşunda yaşanan işçi hakları ihlallerinden dolayı Fransız mahkemesi tarafından sorumlu tutulduğu, dünya çapında sendikal mücadele açısından emsal niteliğinde bir karara dönüştü. Sekiz yıla yayılan bu süreç, bir işyerinde başlayan bir hak arayışının nasıl uluslararası bir hukuki ve sendikal dayanışma hattına dönüşebileceğinin çarpıcı bir örneğini oluşturuyor.

Sürecin başlangıcı 2018-2019 yıllarına, Flormar'ın Gebze'deki fabrikasına uzanıyor. İşçiler kötü çalışma koşulları, işçi sağlığı ve güvenliği ihlalleri ve kadın çalışanlara yönelik sistematik ayrımcılıkla karşı karşıyaydı. Bu koşullara karşı örgütlenmek amacıyla Petrol-İş Sendikası'na üye olan 132 işçi, üyelikleri sonrasında işten çıkarıldı. Bu, hem sendikal örgütlenme hakkının hem de temel çalışma haklarının açık bir ihlaliydi.

İşten çıkarmaların ardından işçiler boyun eğmeyi reddederek aylar süren güçlü, birleşik ve cesur bir direniş başlattı. Bu direniş kısa sürede Türkiye sınırlarını aşarak şirket dokunulmazlığına karşı uluslararası bir mücadelenin sembolü haline geldi. Petrol-İş, en başından itibaren sürecin içinde yer aldı; mücadeleyi önce Fransa ve Avrupa kamuoyuna taşıyarak uluslararası destek aramaya, ardından hukuki bir zemine oturtmaya çalıştı. Bu çabaların ilk somut sonucu Mart 2019'da geldi: Petrol-İş'in girişimleriyle Flormar ile Türkiye'de bir protokol imzalandı. Bu, Türk hukuku çerçevesinde ulaşılabilecek en iyi sonuçtu, ancak hak ihlallerinin uluslararası boyutta hesap sorulmasını sağlamaktan uzaktı. Bu noktada devreye Fransa'da 27 Mart 2017'de, yıllar süren bir mücadelenin ardından kabul edilen Özen Yükümlülüğü Kanunu girdi.

Bu yasa, ilk kez işçilerin, sendikaların ve derneklerin, yurt dışındaki bağlı kuruluşlarında yaşanan hak ihlalleri nedeniyle ana şirketi doğrudan Fransız mahkemesinde dava edebilmesinin önünü açıyordu. Petrol-İş'in sürece dahil ettiği ActionAid Fransa ve Sherpa, bu yeni yasal imkânı değerlendirmek üzere Petrol-İş ile ortak hareket etme kararı aldı ve üç örgüt, Yves Rocher'i Fransa'da dava etmek için güçlerini birleştirdi.

Bu, baştan itibaren riskli bir adımdı. Yasa tamamen yeniydi, yol gösterecek bir emsal karar bulunmuyordu; hangi mahkemenin ve hangi yargıçların davaya bakacağı bile belirsizdi. Davanın zayıf noktaları da vardı: olaylar yasanın yürürlüğe girdiği döneme çok yakındı ve şirket buna hazırlanacak zamanı olmadığını öne sürebilirdi; ayrıca eski işçilerin büyük bölümü Türkiye'de protokol imzalamıştı. Buna rağmen davacı işçiler ve üç örgüt, Yves Rocher'in sorumlu bulunması ve tazminat ödemesi talebiyle 81 eski Flormar çalışanı adına başvuruyu yaptı.



2019'dan itibaren dava, Paris'te Özen Yüklümlülüğü davalarına bakmakla yetkili mahkemenin 34. Dairesi önünde yıllarca sürdü. Yeni bir yasa etrafında şekillenen dava, çok sayıda idari belirsizlikle boğuştu; yetkili mahkeme ve yargıçların netleşmesi zaman aldı, Yves Rocher'in itirazlarına yanıt vermek için yoğun bir hukuki çalışma yürütüldü, taraflar arasındaki yazışmalar yıllara yayıldı. Kasım 2025'te, uzun süredir beklenen duruşma nihayet Paris'te gerçekleşti. Bazı Petrol-İş yöneticileriyle birlikte üç işçi duruşmada bizzat hazır bulunarak Flormar direnişçilerinin sesini mahkeme önünde duyurdu; bu, hem işçiler hem de dava sürecindeki tüm taraflar için yoğun bir dayanışma ve duygu anıydı.

2026'da açıklanan karar, tarihte ilk kez bir ana şirketin, yurt dışındaki bağlı kuruluşunda işçilere karşı işlenen hak ihlallerinden sorumlu tutulması bakımından gerçek bir dönüm noktası oldu. Mahkeme, Yves Rocher Grubu'nun Türkiye'deki faaliyetlerinden doğabilecek işçi hakları risklerini yeterince tespit etmediğine ve gerekli önlemleri almadığına, böylece Özen Yüklümlülüğü Kanunu'ndan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediğine hükmetti. Yargıçların sendikal hakların ihlal edildiğini açıkça tanınması, dünya genelinde sendikaların benzer davalar açması için yeni bir hukuki yol açtı.

Kararın maddi boyutu ise karma bir tablo ortaya koydu. Mahkeme, 81 davacıdan 72'sinin Türkiye'deki protokolü gerekçe göstererek ayrı bir tazminata hak kazanamayacağına, kalan dokuz işçiden üçünün başvurusunda da yeterli kanıt bulunmadığına karar verdi. Buna karşılık altı eski çalışana -Nimet Göksu, Nazım Sancak, Erdin Günaydın, Nejdet Mengübeti, Ersan Alasulu ve Sedat Ordu'ya- kişi başına 8.000 Euro (5.000 Euro manevi, 3.000 Euro maddi) tazminat ödenmesine, Petrol-İş Sendikası'na 40.000 Euro, Sherpa ve ActionAid Fransa'ya ise sembolik olarak birer Euro tazminat verilmesine hükmedildi; ayrıca yargılama giderleri için de ödemeler kararlaştırıldı.

Ancak Türkiye'de protokol imzalamış işçilerin taleplerinin, ifadeleri dahi değerlendirilmeden kabul edilemez bulunması, buna bağlı cinsiyet ayrımcılığı ve iş sağlığı-güvenliği iddialarının incelenmemesi, kararı eksik bırakan önemli bir adaletsizlik olarak değerlendirildi.

Karar sonrası gündeme gelen temyiz sorusu, davanın en zorlu yönlerini gözler önüne serdi. Davayı kaybeden işçilerin çoğunluğu temyize gitmek istese de, üç örgüt bunu üç temel nedenle uygun bulmadı: Birincisi, mevcut karar zaten dünya çapında sendikal hakların savunulması için bir emsal oluşturmuşken, temyizde Yves Rocher'in kararın tamamına itiraz edeceği ve daha iyi bir sonuç alma ihtimalinin son derece belirsiz olduğu, üstelik mevcut kazanımların tamamen kaybedilme riski taşıdığı görüldü. İkincisi, hukukçular ve uzmanlarla yapılan değerlendirmeler sonucunda, şirketin sorumlu bulunmasının dahi kendi başına önemli bir kazanım olduğu, temyizin bu kazanımı riske atabileceği anlaşıldı. Üçüncüsü ise sürecin pratik yükü: bir temyiz başvurusu davayı birkaç yıl daha uzatacak, Petrol-İş başta olmak üzere üç örgütü uzun, maliyetli ve sonucu belirsiz yeni bir hukuki mücadeleye sokacaktı.

Sonuç olarak Yves Rocher/Flormar davası, uluslararası sendikal dayanışmanın ve hukuki yenilikçiliğin neler başarabileceğini gösterdiği kadar, bu tür davaların ne denli zorlu, uzun soluklu ve maliyetli olduğunu da açıkça ortaya koydu. Sekiz yıla yayılan süreç -yeni bir yasanın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan belirsizlikler, yıllarca süren idari ve hukuki çekişmeler, sınırlı kaynaklarla yürütülen yoğun bir çalışma ve nihayetinde kısmi de olsa tarihi bir kazanım- göstermiştir ki çok uluslu şirketlere karşı adalet arayışı, güçlü örgütlenme kadar sabır, dayanışma ve stratejik karar alma becerisi de gerektirmektedir. Petrol-İş, Sherpa ve ActionAid Fransa, temyize gitmeme kararını bu gerçekler ışığında almış; buna karşın Flormar direnişini işçi ve kadın mücadelesinin uluslararası bir sembolü olarak anmaya ve işçi haklarını savunmaya devam edeceklerini vurgulamıştır.

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Bülent KILIÇÇIOĞLU

Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KARAMAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Hasan TOPTAN

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı Murat YILDIRIM

Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı Tuncay TOPUZ

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Lokman AKKUŞ

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE

Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU

Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Ali İŞİK

Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Şivan KIRMIZIÇİÇEK

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Erkan ZORLU

Millet Cad. Dr. Adnan Adivar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Engin BEDİR

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı Cem TURAN

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet DOĞAN

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaali@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Erdem İYİM

Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İN İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin Tel: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

Şube Başkanı Ümit ÇETİNTAŞ

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

Misafirhanemiz

Ankara: Adakale Sok. No: 6 Yenışehir - **Telefon:** (0312) 434 32 74 **Fax:** (0312) 434 32 74

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Tuncay KURUL

Trakya Şube
Super Film
Ambalaj



Volkan AKYOL

Trakya Şube
Süper Film
Ambalaj

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu



ÜYELERİMİZE DUYURULUR

İstanbul / Üsküdar Burhaniye'de faaliyete başlayan

HAVERIA | Hotel & Suites

ile sendikamız arasında üyelerimiz ve çalışanlarımızın yararlanabileceği **kurumsal indirim anlaşması** sağlanmıştır.



ÜYELERİMİZE VE ÇALIŞANLARIMIZA
ÖZEL İNDİRLER



İLETİŞİM

0216 401 22 56



REZERVASYON

info@haveriahotel.com

rezervasyon@haveriahotel.com



ANLAŞMAYA İLİŞKİN DETAYLI BİLGİ İÇİN
Petrol-İş web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

www.petrol-is.org.tr

YAŞASIN 1 MAYIS

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ



**MÜCADELE BİZİM!
ZAFER BİZİM!
GELECEK BİZİM!**



**ÖRGÜTLÜ İŞÇİ
GÜÇLÜ SENDİKA**